PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil 30 de junio 2023

Señor (a)
LUIS ENRIQUE RIOS ARDILA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506635 de 2023
Instructor Grado 20
Coordinador Formación Virtual
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes junio 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4506635 de 2023

Luis Eduardo González Sánchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79794241 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, en (Coordinación Formación Virtual), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **CLAUSULA TERCERA: VALOR Y FORMA DE PAGO:** Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y tres millones dieciséis mil setecientos quince pesos m/cte (43.016.715). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de Marzo a Noviembre de 2023, por valor de Cuatro millones noventa y seis mil ochocientos treinta pesos m/cte ($4.096.830). b) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2023

Plazo: Diez (10) meses Quince (15) días, sin exceder el calendario académico 2023, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución

OBJETO:
Prestar servicios personales como instructor para orientar la formación profesional en la modalidad virtual en la red de conocimiento logística y transporte en el área temática logística distribución física internacional

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Ajustar los espacios de formación de acuerdo al cronograma de cada ficha y a la la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	Participación en reuniones programadas por el centro de formación.	Listados de asistencia
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Impartir formación en ficha 2721594 del técnico en asesoría comercial a través de los ambientes virtuales de aprendizaje LMS. 80 horas Alistamiento y seguimiento a etapas productivas de aprendices en ficha 2374830, 2374564. 80 horas	Aplicativo Sofia plus Plataforma de aprendizaje virtual Territorium

		Total horas ejecutadas en el mes de Junio de 2023: 160 horas	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Implementación de la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.
7	Emitir juicio · valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Evaluación de resultados de aprendizaje fichas 2721594, 2374830 y 2374564	Aplicativo Sofia plus
8	los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro.

9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro dela información.	Impartir formación en ficha 2721594 del técnico en asesoría comercial a través de los ambientes virtuales de aprendizaje LMS. 80 horas Alistamiento y seguimiento a etapas productivas de aprendices en ficha 2374830, 2374564. 80 horas Total horas ejecutadas en el mes de Junio de 2023: 160 horas	Aplicativo Sofia plus Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se cumple durante el proceso de ejecución de la formación profesional integral fichas 2721594, 2374830 y 2374564	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Acatar los lineamientos recibidos mediante correo electrónico por parte de la persona encargada	Correo electrónico

14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Alistamiento y seguimiento a etapas productivas	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium, drive y grabaciones de reuniones, bitácoras y formato Territorio Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Uso adecuado de Plataforma de aprendizaje virtual	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Compartir con los aprendices la información de las actividades programadas por bienestar al aprendiz	Plataforma de aprendizaje virtual Correo electrónico
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Participación en reuniones programadas por el centro de formación.	Listados de asistencia

21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Participación en transferencia focalizada del equipo E-pedagogo	Listados de asistencia
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	Impartir formación en ficha 2721594 del técnico en asesoría comercial a través de los ambientes virtuales de aprendizaje LMS.	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales.	Impartir formación en ficha 2721594 del técnico en asesoría comercial a través de los ambientes virtuales de aprendizaje LMS. 80 horas Alistamiento y seguimiento a etapas productivas de aprendices en ficha 2374830, 2374564. 80 horas	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromISO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Ajustar los espacios de formación de acuerdo al cronograma de cada ficha y a la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4	Plataforma de aprendizaje virtual
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro

26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro

32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Atendieron los requerimientos del supervisor en los cronogramas establecidos.	Correos electrónicos
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto de cobro

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 7881483711 de la planilla, operador SOI y periodo mayo 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia

frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (22) folios

Cordialmente,



LUIS EDUARDO GONZÁLEZ SÁNCHEZ
Contratista
C.C. 79.794.241 de Bogotá D.C.

Recibí a satisfacción:

Firma
Luis Enrique Ríos Ardila
Supervisor No. CO1.PCCNTR.4506635 de 2023
Instructor Grado 20

EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL
LUIS EDUARDO GONZÁLEZ SÁNCHEZ
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506635 de 2023
MES DE JUNIO 2023

FICHA 2721594 – TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL

Evidencias

Evidencia 1- Anuncios Pulicados



LUIS EDUARDO GONZALEZ SANCHEZ
Fecha de Inicio: 13 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 04 de Julio del 2023

Asunto: Semana del 13 al 17 de Junio de 2023

TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL

Semana del 13 al 17 de Junio de 2023

Cordial saludo estimados aprendices.

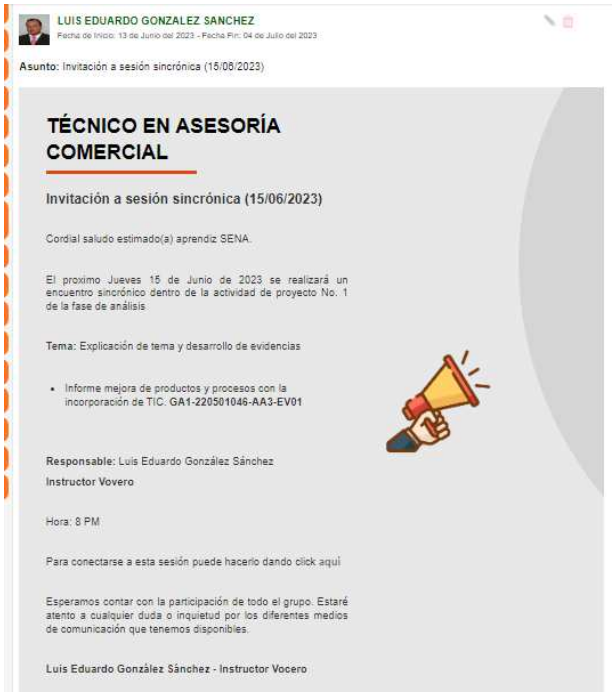
Estamos en la semana del 13 al 17 de Junio de 2023, esta semana continuamos con el desarrollando de la fase de análisis de nuestro programa de formación, la cual finaliza el 4 de Julio de 2023.

Tenemos disponibles todos los materiales de formación y materiales complementarios y las grabaciones de las sesiones en línea realizada a la fecha.

Estaré atento a dar respuesta a cualquier duda o inquietud en los diferentes medios de comunicación que tenemos disponibles.

Muchos Éxitos y una feliz y productiva semana para todos.

Luis Eduardo González Sánchez - Instructor Vocero



LUIS EDUARDO GONZALEZ SANCHEZ
Fecha de Inicio: 13 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 04 de Julio del 2023

Asunto: Invitación a sesión sincrónica (15/06/2023)

TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL

Invitación a sesión sincrónica (15/06/2023)

Cordial saludo estimado(a) aprendiz SENA.

El proximo Jueves 15 de Junio de 2023 se realizará un encuentro sincrónico dentro de la actividad de proyecto No. 1 de la fase de análisis

Tema: Explicación de tema y desarrollo de evidencias

- Informe mejora de productos y procesos con la incorporación de TIC. **GA1-220501046-AA3-EV01**

Responsable: Luis Eduardo González Sánchez
Instructor Vovero

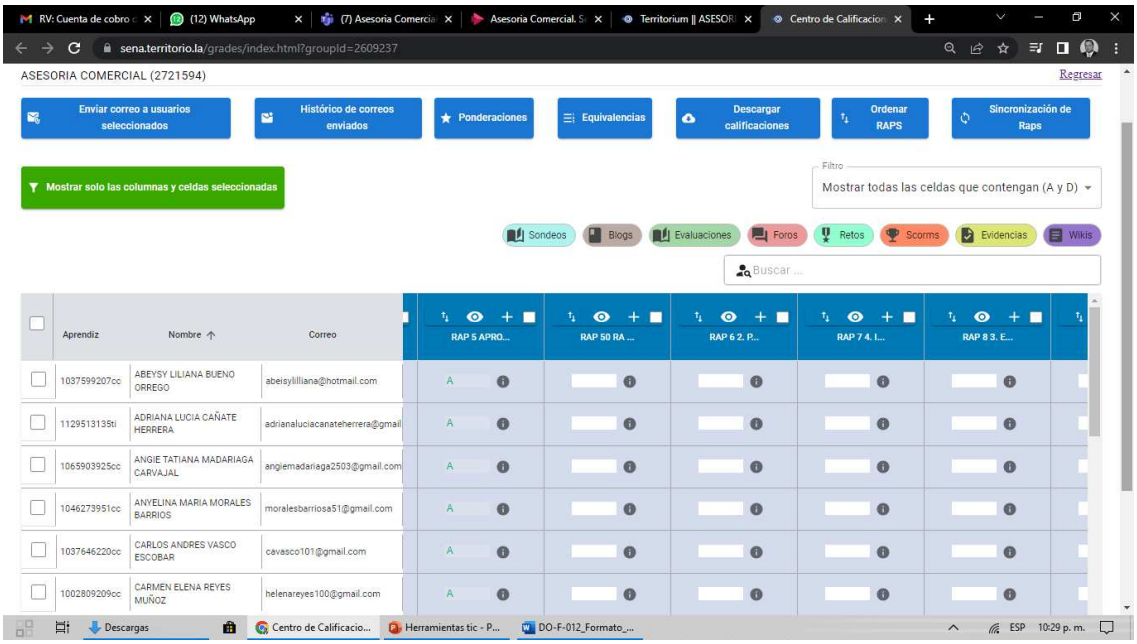
Hora: 8 PM

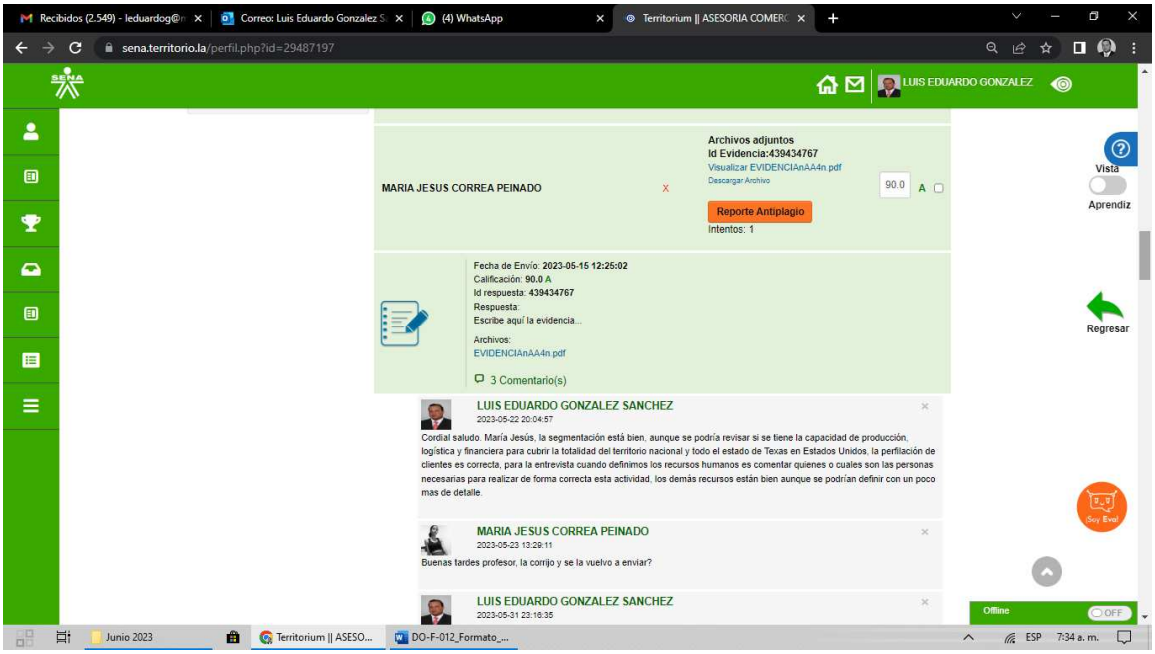
Para conectarse a esta sesión puede hacerlo dando click aquí

Esperamos contar con la participación de todo el grupo. Estaré atento a cualquier duda o inquietud por los diferentes medios de comunicación que tenemos disponibles.

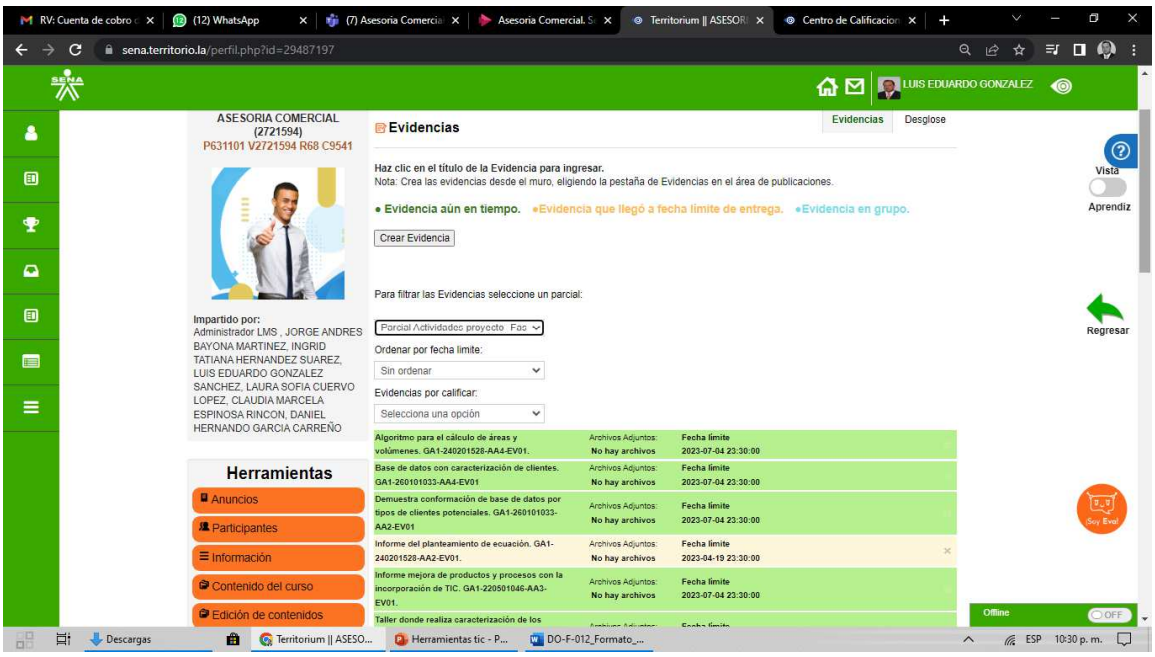
Luis Eduardo González Sánchez - Instructor Vocero

Evidencia 2 – Evidencia de calificaciones asignadas.

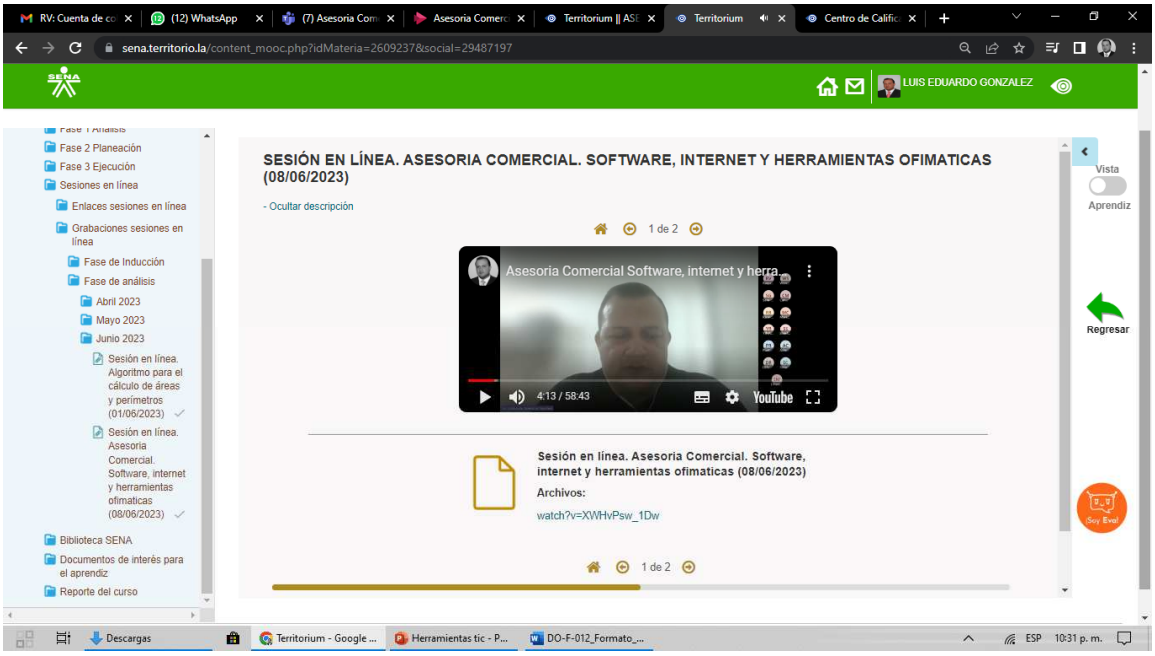


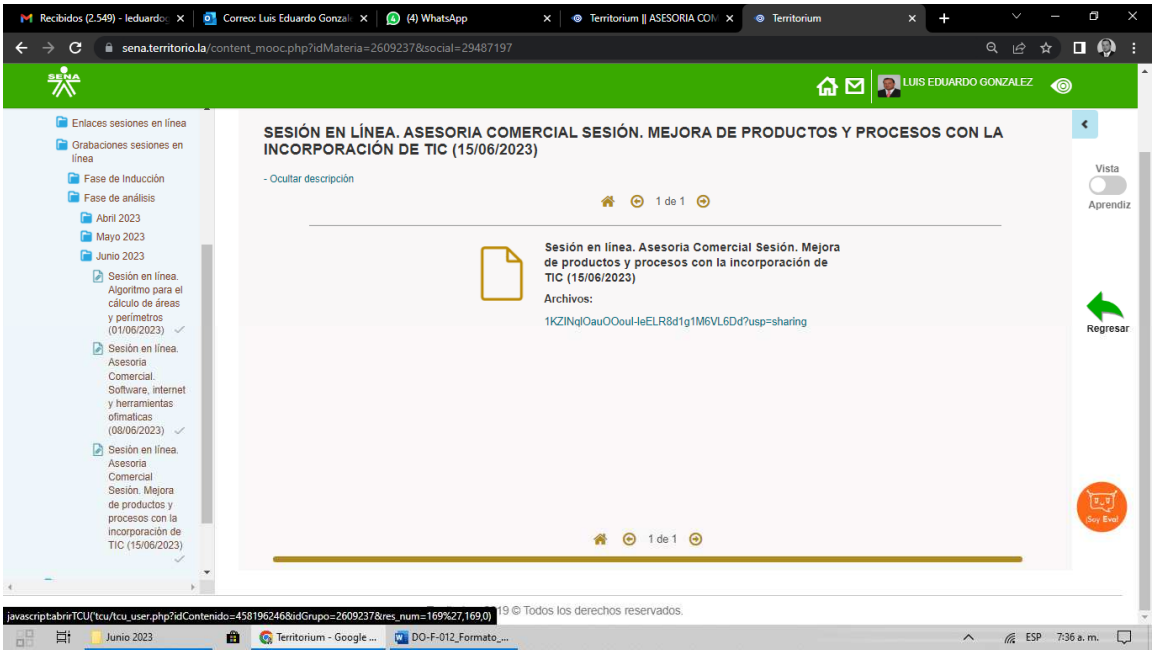


Evidencia 3 – Actividades Habilitadas en el sistema

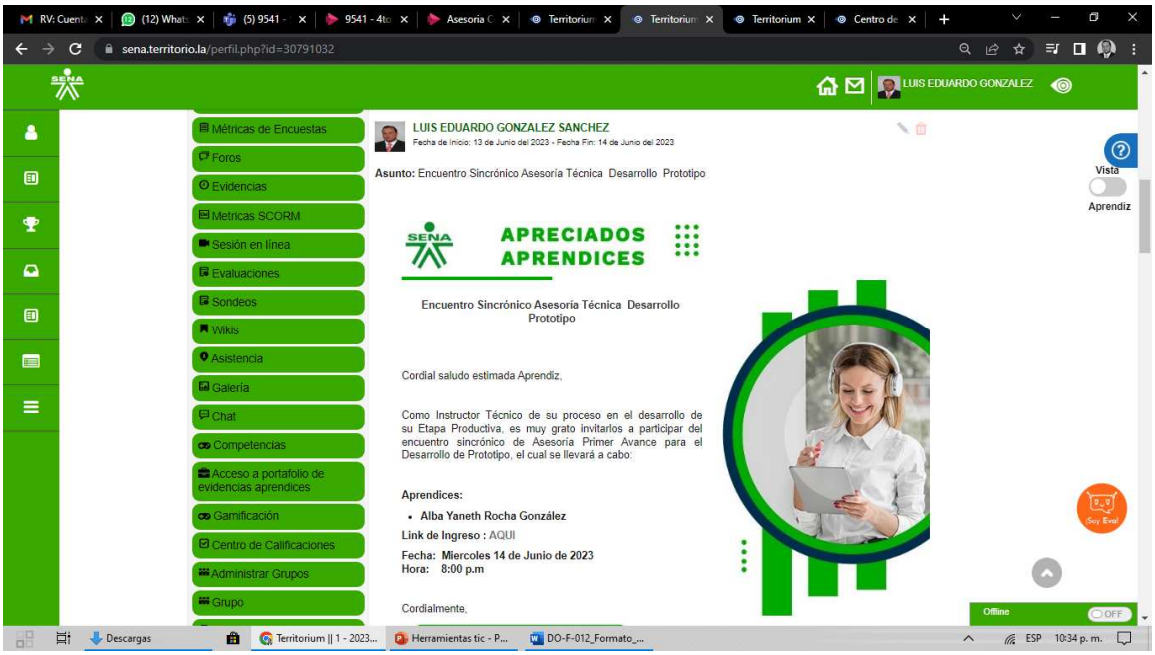


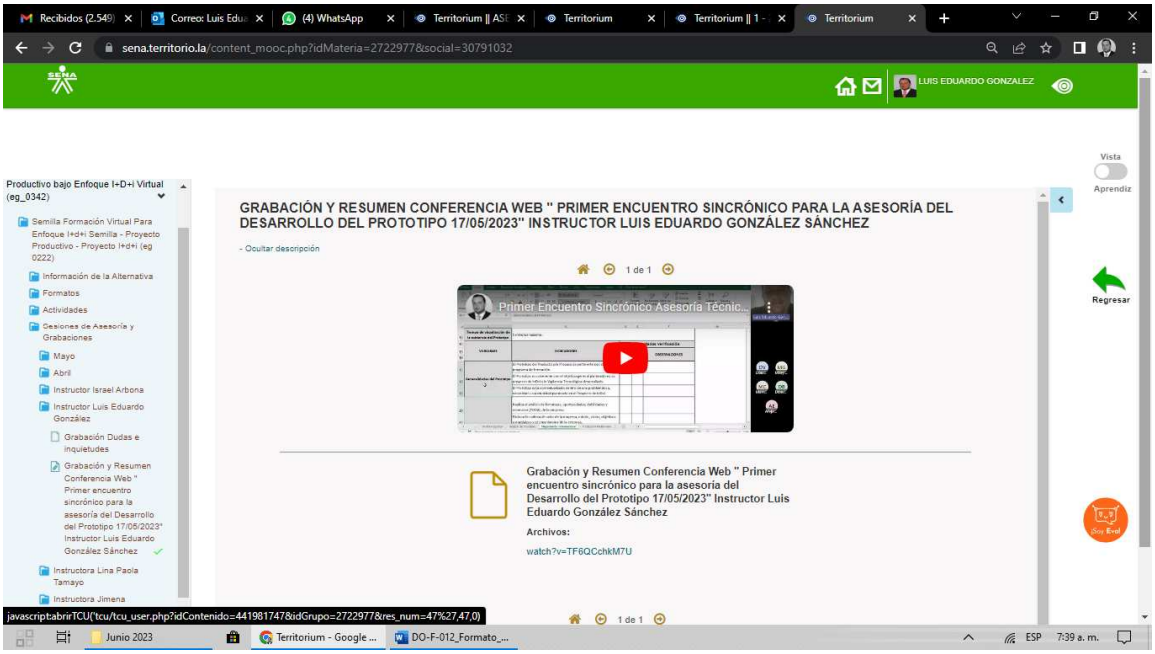
Evidencia 4 – Sesiones en línea realizadas





Participación en proyecto productivo bajo enfoque I + D + i

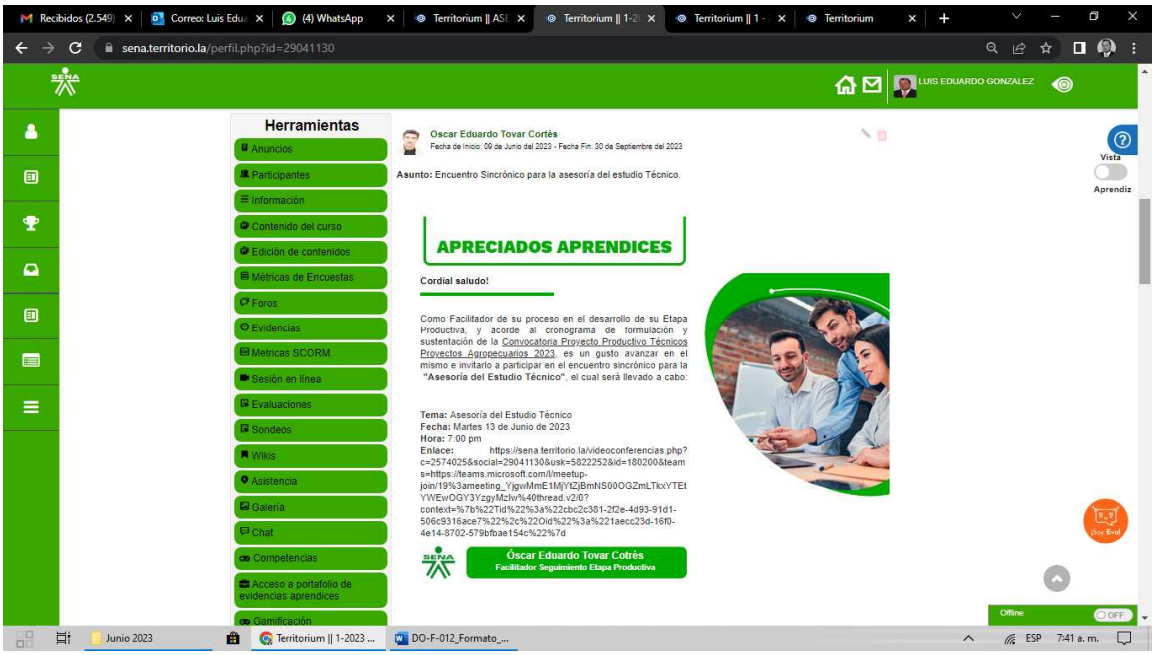


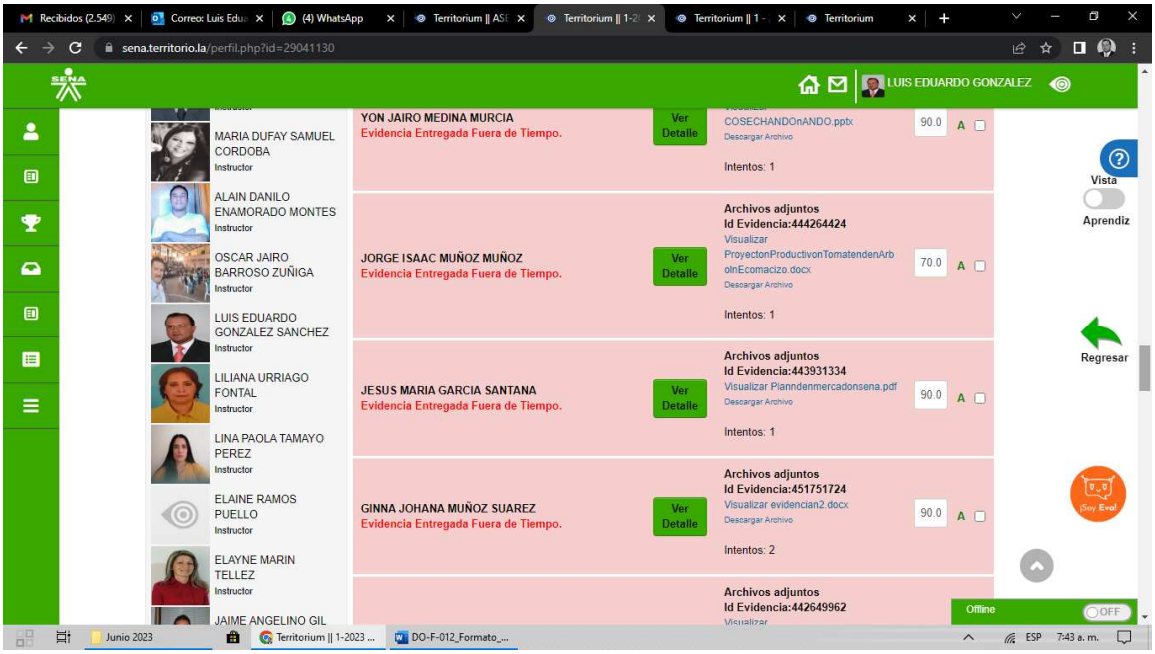

sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=2722977&social=30791032
LUIS EDUARDO GONZALEZ
Productivo bajo Enfoque I+D+i Virtual (eg_0342)
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB " PRIMER ENCUENTRO SINCRÓNICO PARA LA ASESORÍA DEL DESARROLLO DEL PROTOTIPO 17/05/2023" INSTRUCTOR LUIS EDUARDO GONZÁLEZ SÁNCHEZ
- Ocultar descripción
1 de 1
Primer Encuentro Sincrónico Asesoría Técnic...
Grabación y Resumen Conferencia Web " Primer encuentro sincrónico para la asesoría del Desarrollo del Prototipo 17/05/2023" Instructor Luis Eduardo González Sánchez
Archivos:
watch?v=TF6QCchkM7U
Vista
Aprendiz
Regresar
javascript:abrirTCU('tcu/tcu_user.php?idContenido=441981747&idGrupo=2722977&res_num=47%27,47,0)
Junio 2023
Territorium - Google ...
DO-F-012_Formato_...
ESP
7:39 a. m.

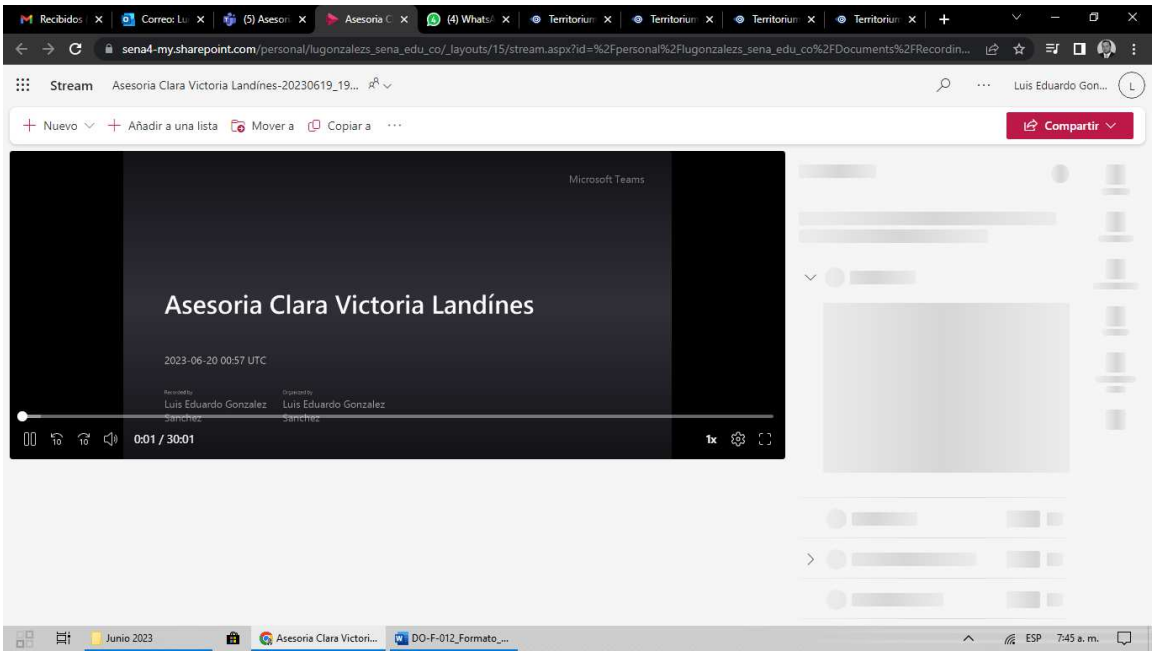

sena4-my.sharepoint.com/personal/cjcarreno_sena_edu_co/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcjcarreno_sena_edu_co%2FDocuments%2FRecordings%2...
Stream
9541 - 4to Acompañamiento al avance en el D...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Compartir
Microsoft Teams
9541 - 4to Acompañamiento al avance en el Desarrollo de las Convocatorias...
2023-06-13 15:08 UTC
Cristian Javier Carreño Gomez
Cristian Javier Carreño Gomez
0:01 / 50:34
1x
Comentario...
Análisis
Ayuda
9541 - 4to Acompañamiento al avance en el Desarrollo de las Convocatorias Pilotos de Proyecto Produc
13 de junio de 2023
Caduca dentro de 178 días
0 visualizaciones
Cristian Javier Carreño Gomez
Documentos
Recordings
Descargas
9541 - 4to Acompañ...
Herramientas tic - P...
DO-F-012_Formato_...
ESP
10:33 p. m.



Participación en proyecto productivo bajo enfoque Empresarial



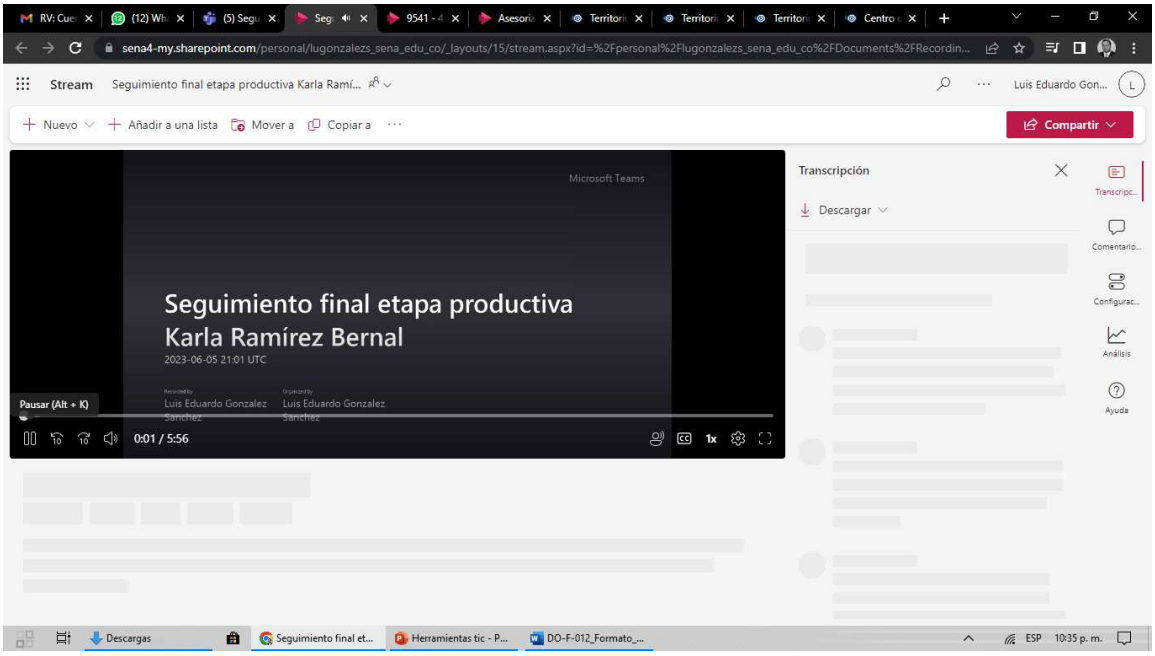

sena.territorio.la/perfil.php?id=29041130
LUIS EDUARDO GONZALEZ
MARIA DUFAY SAMUEL CORDOBA
Instructor
ALAIN DANILO ENAMORADO MONTES
Instructor
OSCAR JAIRO BARROSO ZUÑIGA
Instructor
LUIS EDUARDO GONZALEZ SANCHEZ
Instructor
LILIANA URRIAGO FONTAL
Instructor
LINA PAOLA TAMAYO PEREZ
Instructor
ELAINE RAMOS PUELLO
Instructor
ELAYNE MARIN TELLEZ
Instructor
JAIME ANGELINO GIL
YON JAIRO MEDINA MURCIA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Ver Detalle
COSECHANDOnANDO.pptx
Descargar Archivo
90.0
Intentos: 1
JORGE ISAAC MUÑOZ MUÑOZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:444264424
Visualizar
ProyectonProductivonTomatendenArbolnEcomacizo.docx
Descargar Archivo
70.0
Intentos: 1
JESUS MARIA GARCIA SANTANA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:443931334
Visualizar Planndenmercadonsena.pdf
Descargar Archivo
90.0
Intentos: 1
GINNA JOHANA MUÑOZ SUAREZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:451751724
Visualizar evidencian2.docx
Descargar Archivo
90.0
Intentos: 2
Archivos adjuntos
Id Evidencia:442649962
Vista
Aprendiz
Regresar
Offline
OFF
Junio 2023
Territorium || 1-2023 ...
DO-F-012_Formato_...
ESP
7:43 a. m.

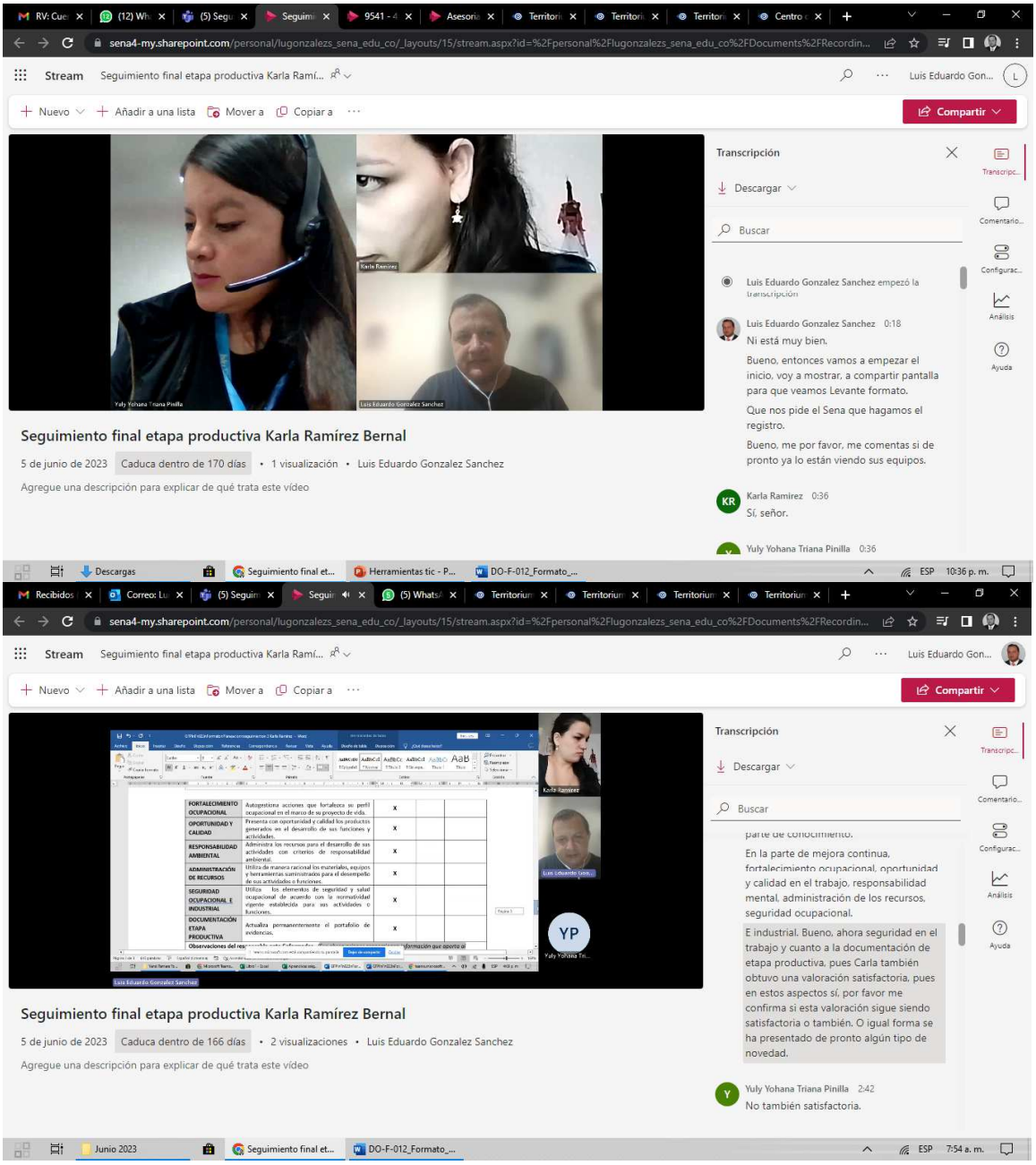

sena4-my.sharepoint.com/personal/lugonzalezs_sena_edu_co/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Flugonzalezs_sena_edu_co%2FDocuments%2FRecordin...
Stream
Asesoria Clara Victoria Landínes-20230619_19...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Asesoria Clara Victoria Landínes
2023-06-20 00:57 UTC
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
0:01 / 30:01
1x
Junio 2023
Asesoria Clara Victori...
DO-F-012_Formato_...
ESP
7:45 a. m.

Participación en transferencia focalizada del equipo E-pedagogo

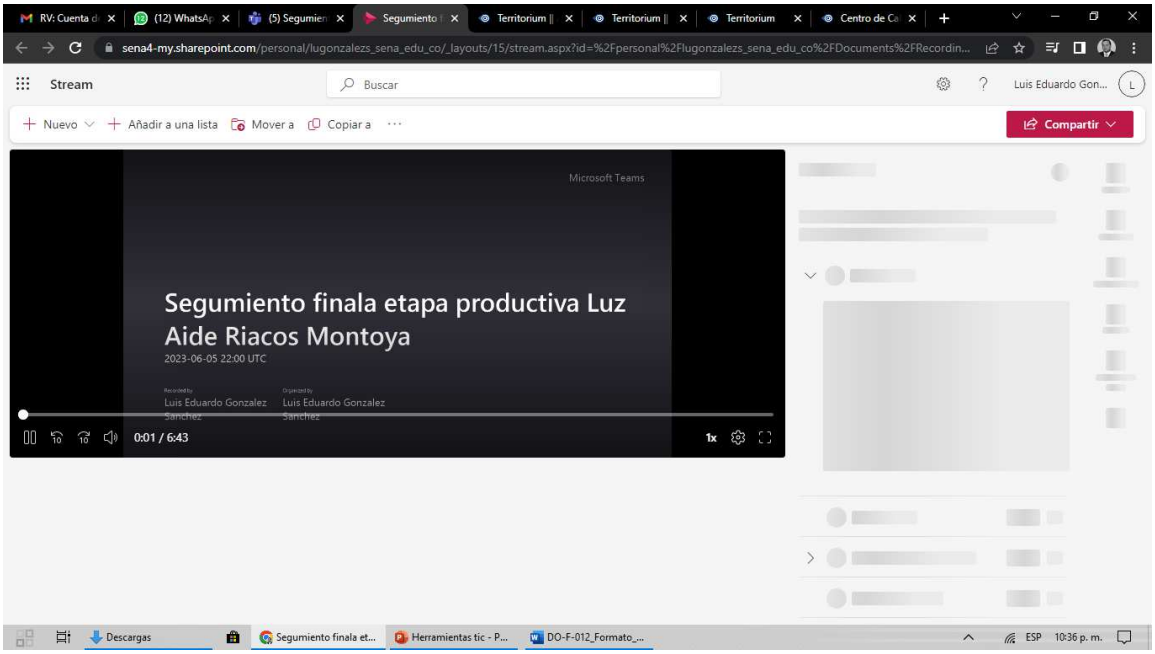


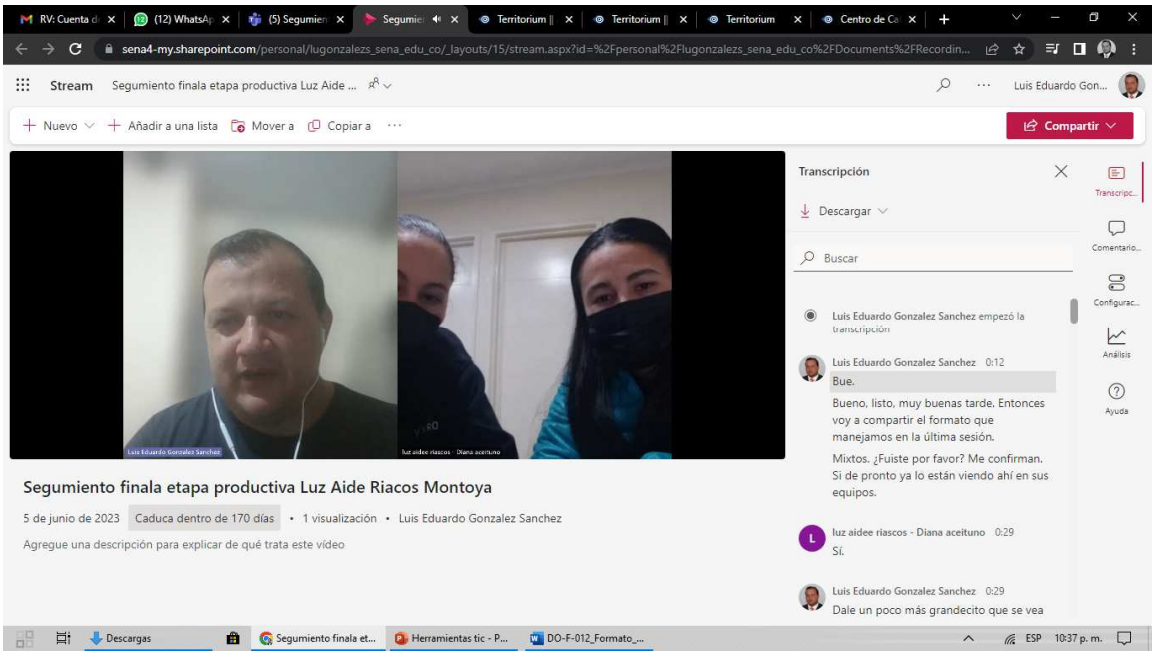
Seguimiento a etapas productiva

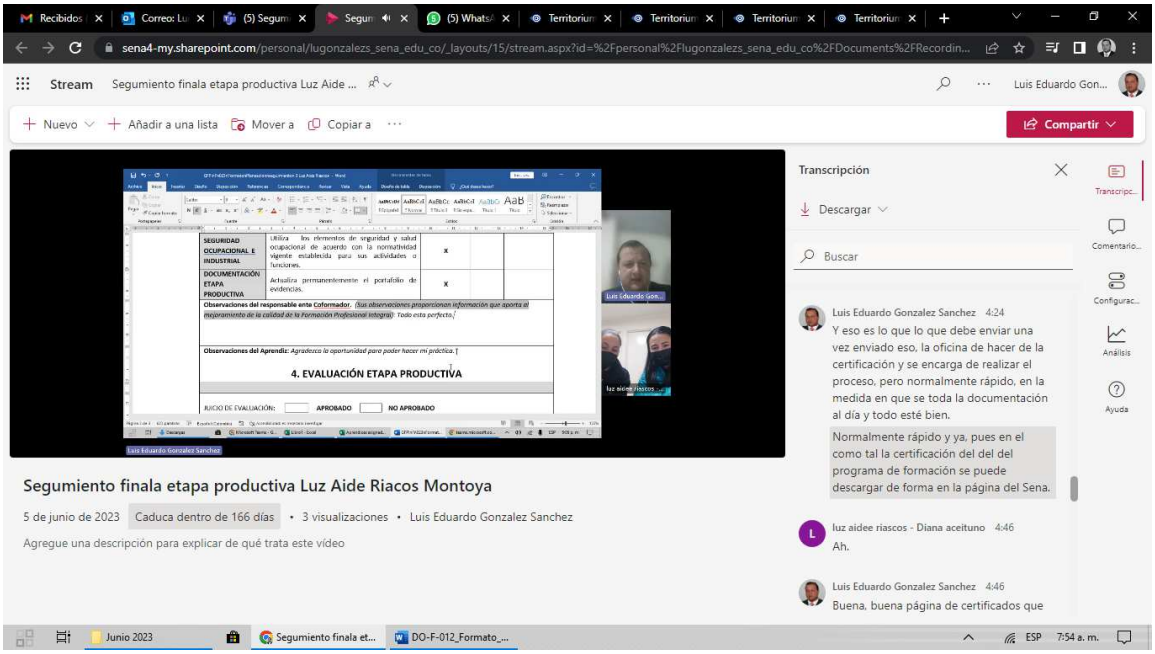


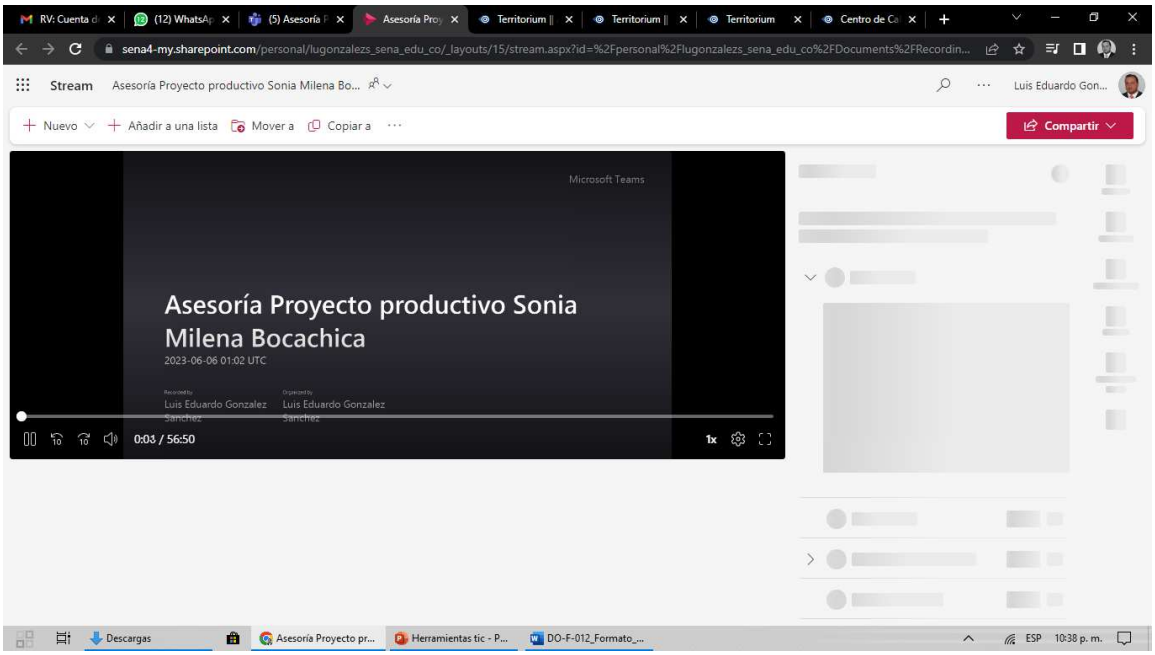

Stream
Seguimiento final etapa productiva Karla Ramí...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez empezó la transcripción
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 0:18
Ni está muy bien.
Bueno, entonces vamos a empezar el inicio, voy a mostrar, a compartir pantalla para que veamos Levante formato.
Que nos pide el Sena que hagamos el registro.
Bueno, me por favor, me comentas si de pronto ya lo están viendo sus equipos.
Karla Ramirez 0:36
Sí, señor.
Yuly Yohana Triana Pinilla 0:36
Seguimiento final etapa productiva Karla Ramírez Bernal
5 de junio de 2023
Caduca dentro de 170 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

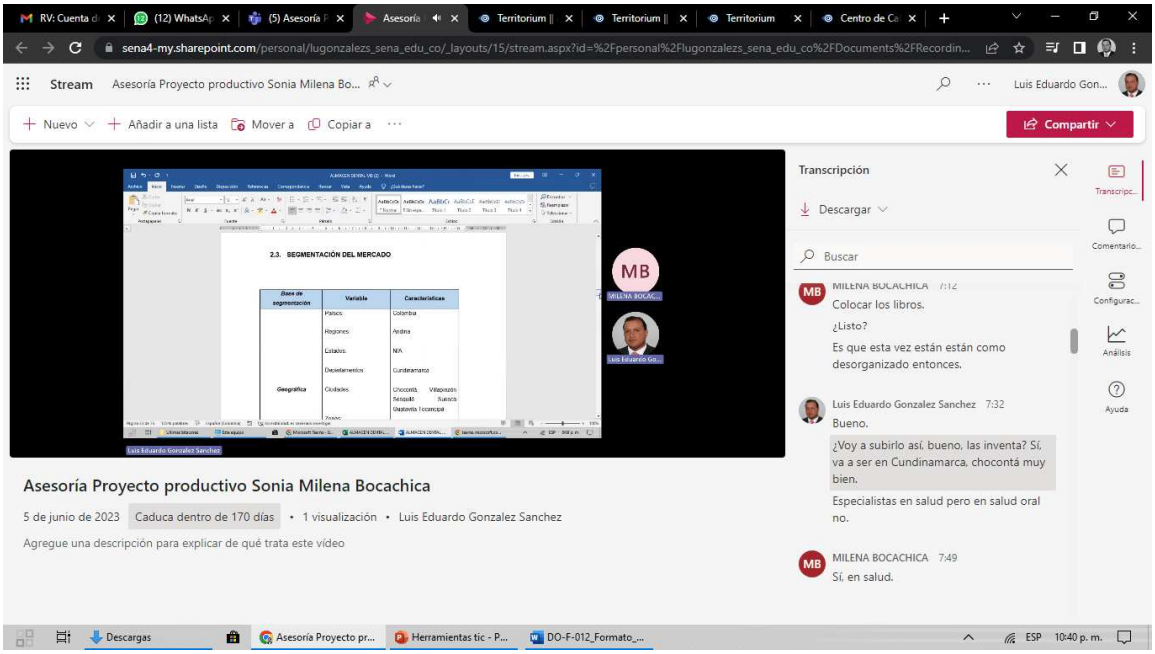
Stream
Seguimiento final etapa productiva Karla Ramí...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
En la parte de mejora continua, fortalecimiento ocupacional, oportunidad y calidad en el trabajo, responsabilidad mental, administración de los recursos, seguridad ocupacional.
E industrial. Bueno, ahora seguridad en el trabajo y cuanto a la documentación de etapa productiva, pues Carla también obtuvo una valoración satisfactoria, pues en estos aspectos sí, por favor me confirma si esta valoración sigue siendo satisfactoria o también. O igual forma se ha presentado de pronto algún tipo de novedad.
Yuly Yohana Triana Pinilla 2:42
No también satisfactoria.
Seguimiento final etapa productiva Karla Ramírez Bernal
5 de junio de 2023
Caduca dentro de 166 días
2 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

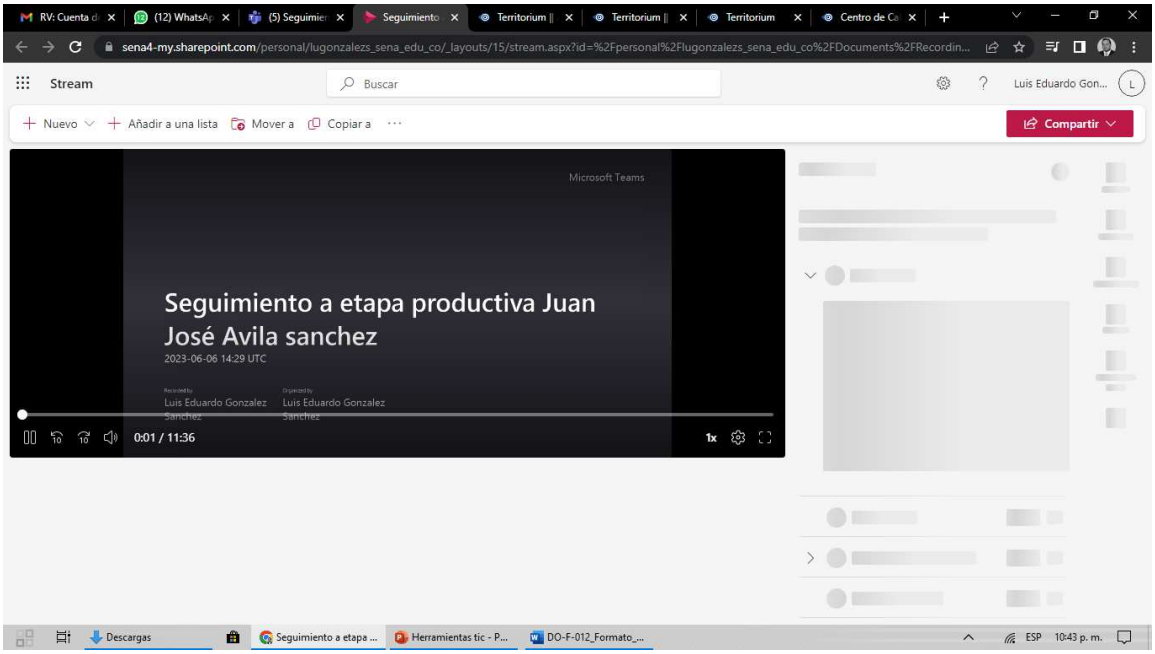

Stream
Buscar
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Segumiento finala etapa productiva Luz Aide Riacos Montoya
2023-06-05 22:00 UTC
0:01 / 6:43
1x

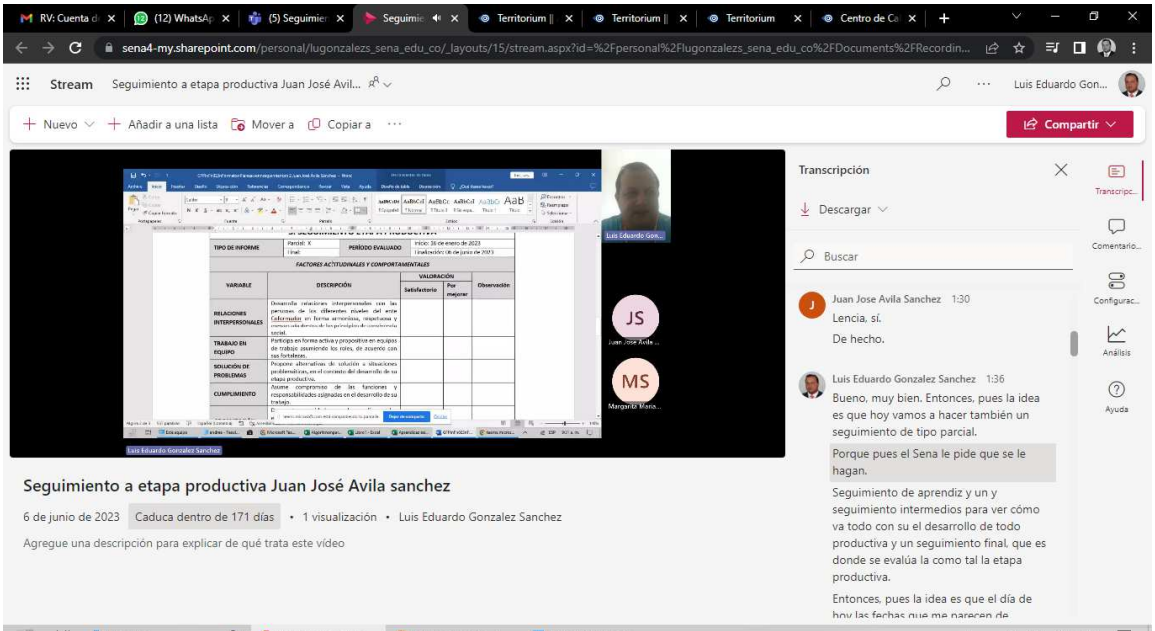

Stream
Segumiento finala etapa productiva Luz Aide ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez empezó la transcripción
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 0:12
Bue.
Bueno, listo, muy buenas tarde. Entonces voy a compartir el formato que manejamos en la última sesión.
Mixtos. ¿Fuiste por favor? Me confirman. Si de pronto ya lo están viendo ahí en sus equipos.
luz aidee riascos - Diana aceituno 0:29
Sí.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 0:29
Dale un poco más grandecito que se vea
Segumiento finala etapa productiva Luz Aide Riacos Montoya
5 de junio de 2023
Caduca dentro de 170 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

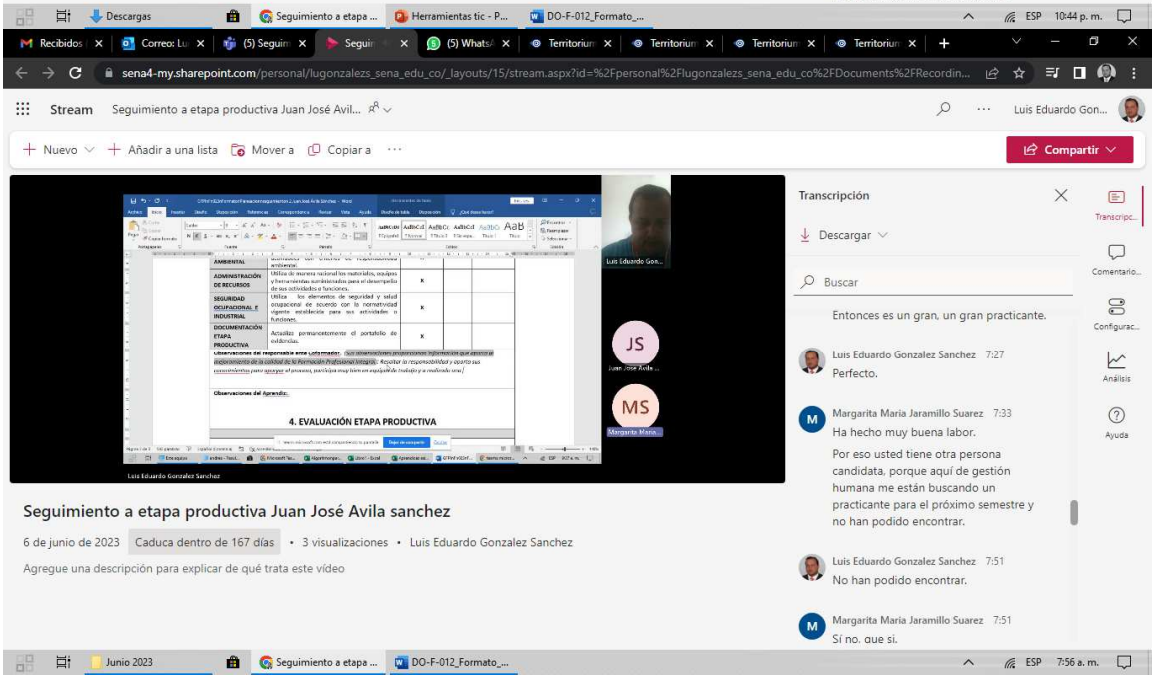

Stream
Segumiento finala etapa productiva Luz Aide ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 4:24
Y eso es lo que lo que debe enviar una vez enviado eso, la oficina de hacer de la certificación y se encarga de realizar el proceso, pero normalmente rápido, en la medida en que se toda la documentación al día y todo esté bien.
Normalmente rápido y ya, pues en el como tal la certificación del del del programa de formación se puede descargar de forma en la página del Sena.
luz aidee riascos - Diana aceituno 4:46
Ah.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 4:46
Buena, buena página de certificados que
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Segumiento finala etapa productiva Luz Aide Riacos Montoya
5 de junio de 2023
Caduca dentro de 166 días
3 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

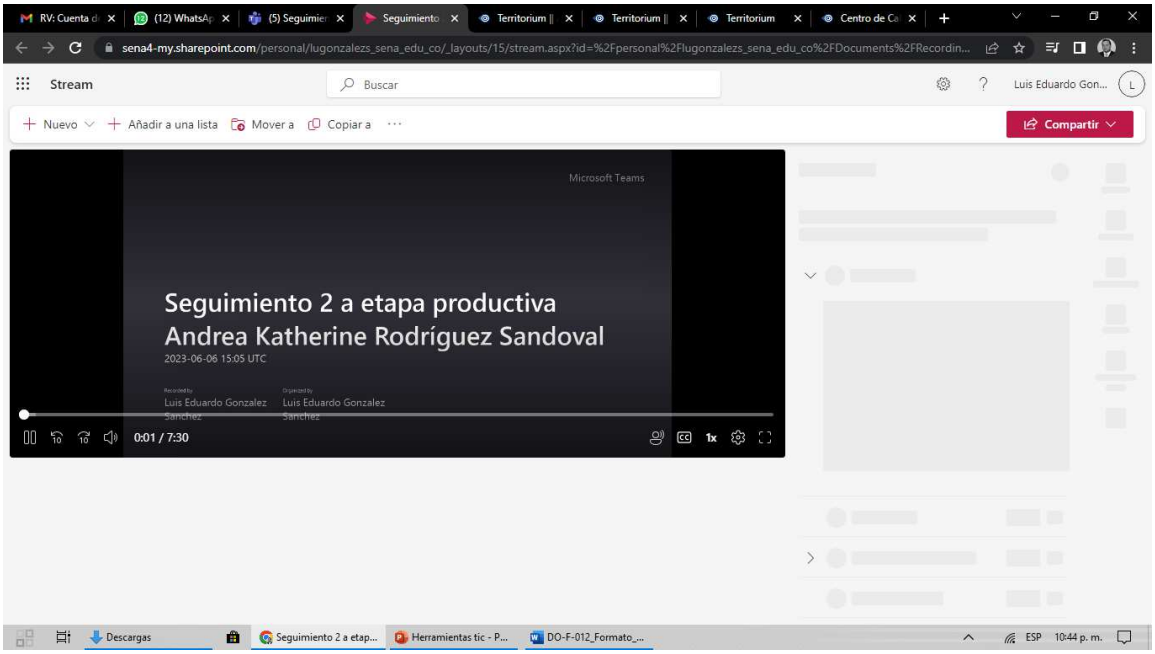

Stream
Asesoría Proyecto productivo Sonia Milena Bo...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Asesoría Proyecto productivo Sonia Milena Bocachica
2023-06-06 01:02 UTC
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
0:03 / 56:50
1x

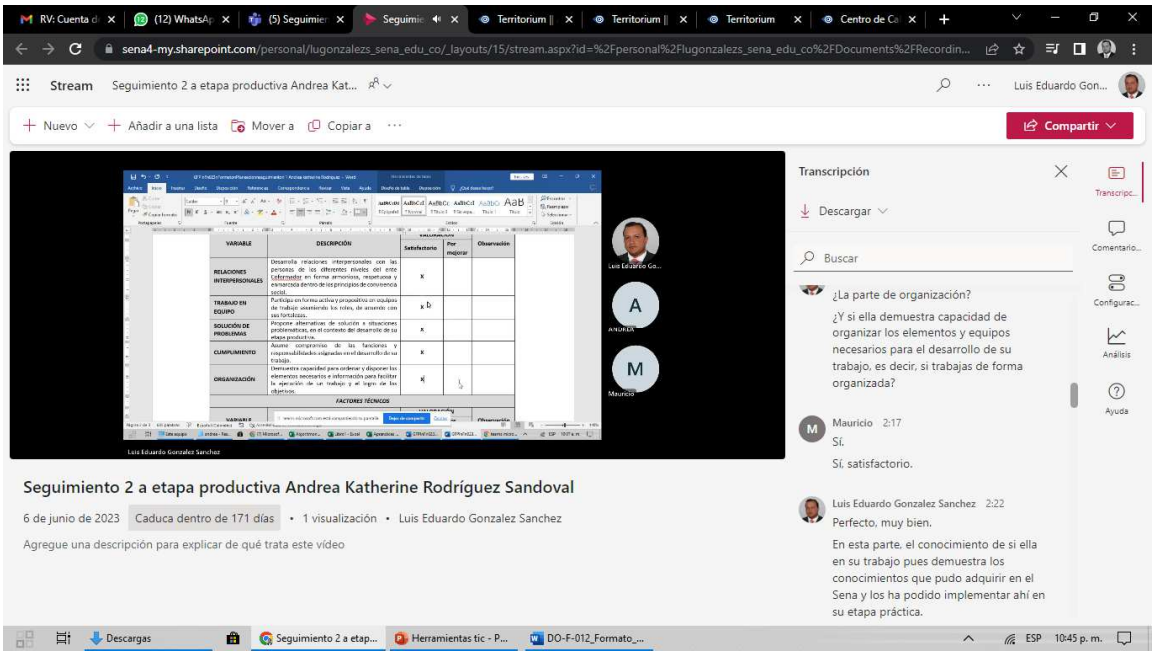

Stream
Asesoría Proyecto productivo Sonia Milena Bo...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Colocar los libros.
¿Listo?
Es que esta vez están están como desorganizado entonces.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 7:32
Bueno.
¿Voy a subirlo así, bueno, las inventa? Sí, va a ser en Cundinamarca, chocontá muy bien.
Especialistas en salud pero en salud oral no.
MILENA BOCACHICA 7:49
Sí, en salud.
Asesoría Proyecto productivo Sonia Milena Bocachica
5 de junio de 2023
Caduca dentro de 170 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

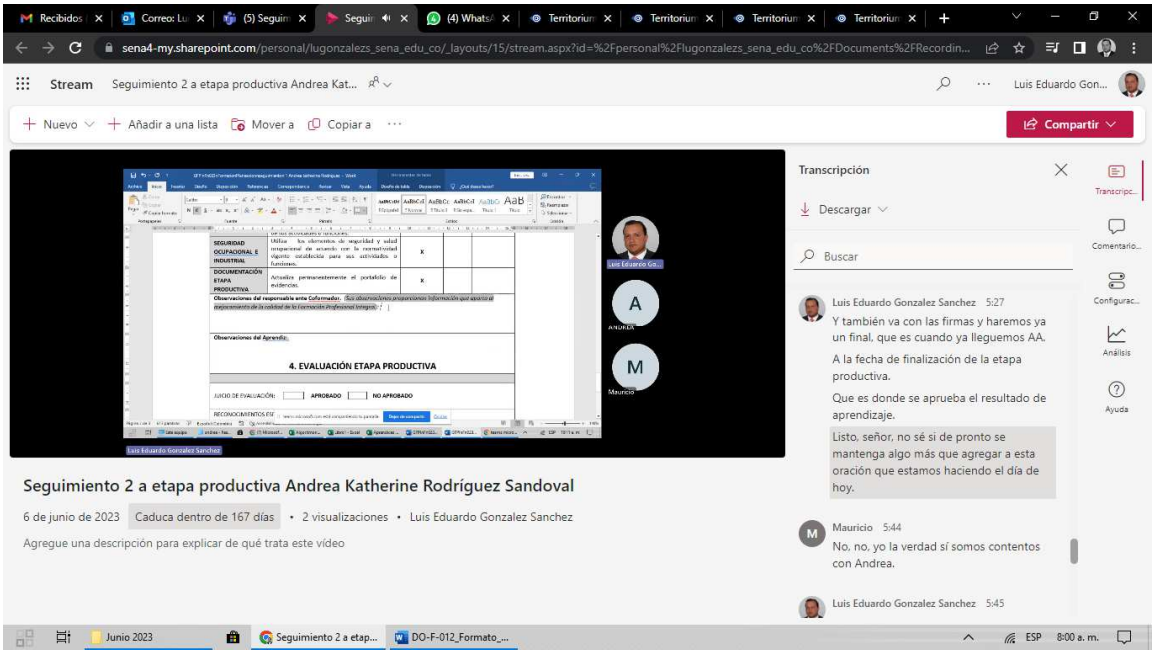

Stream
Buscar
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimiento a etapa productiva Juan José Avila sanchez
2023-06-06 14:29 UTC
0:01 / 11:36
1x

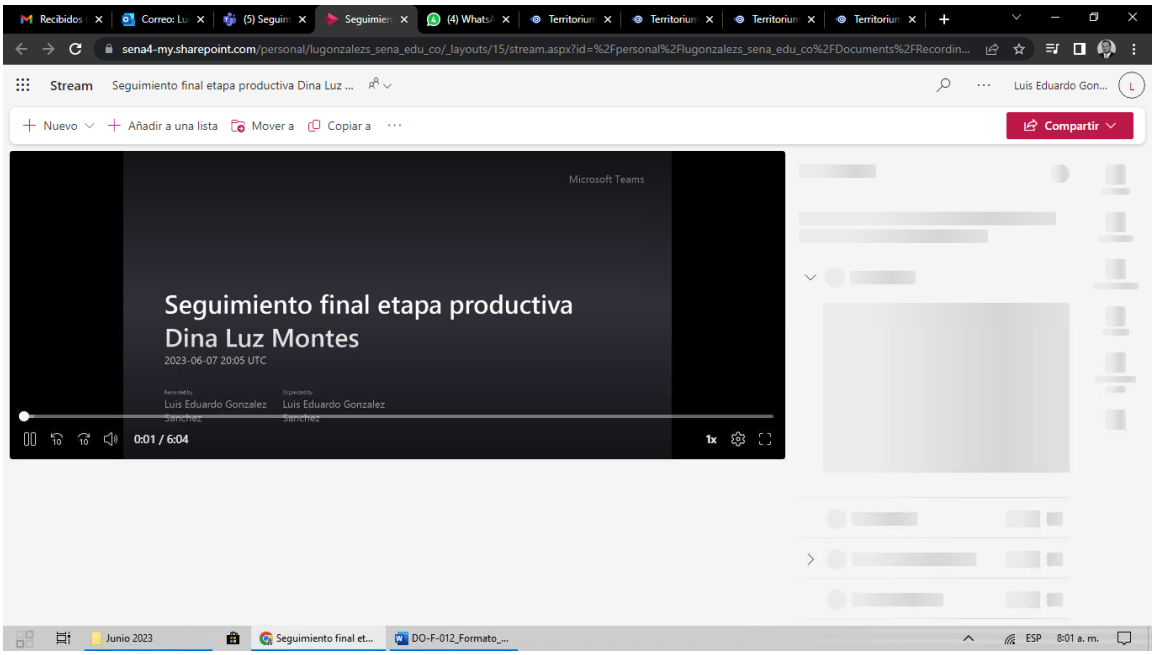

Stream
Seguimiento a etapa productiva Juan José Avil...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Juan Jose Avila Sanchez 1:30
Lencia, sí.
De hecho.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 1:36
Bueno, muy bien. Entonces, pues la idea es que hoy vamos a hacer también un seguimiento de tipo parcial.
Porque pues el Sena le pide que se le hagan.
Seguimiento de aprendiz y un y seguimiento intermedios para ver cómo va todo con su el desarrollo de todo productiva y un seguimiento final, que es donde se evalúa la como tal la etapa productiva.
Entonces, pues la idea es que el día de
Seguimiento a etapa productiva Juan José Avila sanchez
6 de junio de 2023
Caduca dentro de 171 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

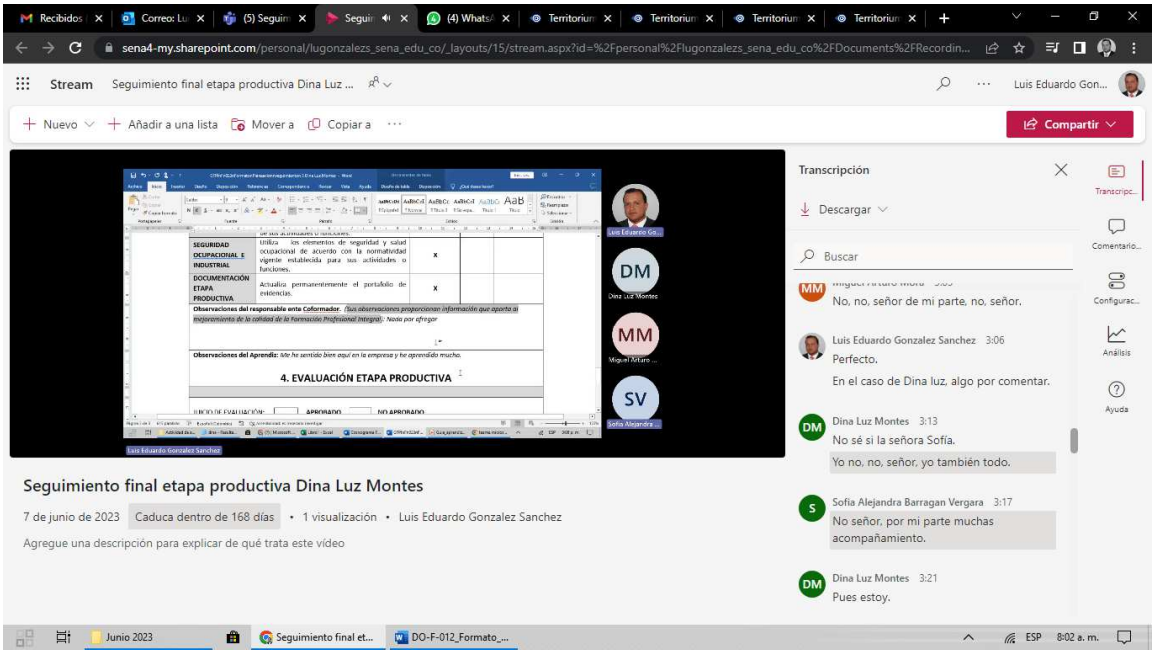

Stream
Seguimiento a etapa productiva Juan José Avil...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Entonces es un gran, un gran practicante.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 7:27
Perfecto.
Margarita Maria Jaramillo Suarez 7:33
Ha hecho muy buena labor.
Por eso usted tiene otra persona candidata, porque aquí de gestión humana me están buscando un practicante para el próximo semestre y no han podido encontrar.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 7:51
No han podido encontrar.
Margarita Maria Jaramillo Suarez 7:51
Sí no, que sí.
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Seguimiento a etapa productiva Juan José Avila sanchez
6 de junio de 2023
Caduca dentro de 167 días
3 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


Stream
Buscar
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimiento 2 a etapa productiva
Andrea Katherine Rodríguez Sandoval
2023-06-06 15:05 UTC
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
0:01 / 7:30
1x
Descargas
Seguimiento 2 a etap...
Herramientas tic - P...
DO-F-012_Formato_...
ESP
10:44 p. m.

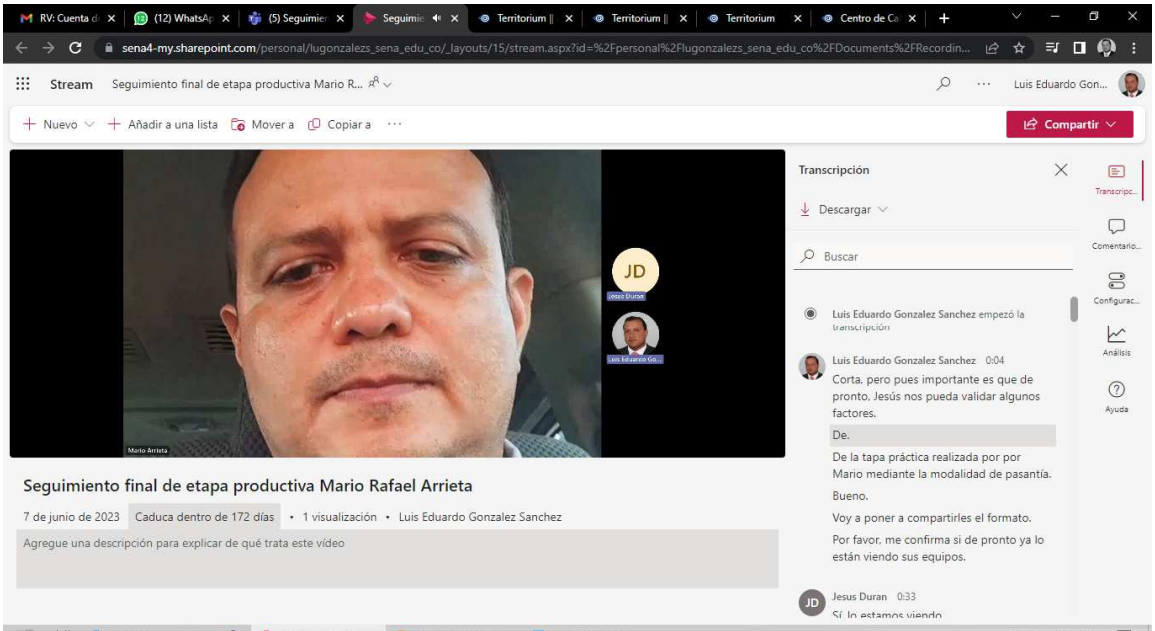

Stream
Seguimiento 2 a etapa productiva Andrea Kat...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
¿La parte de organización?
¿Y si ella demuestra capacidad de organizar los elementos y equipos necesarios para el desarrollo de su trabajo, es decir, si trabajas de forma organizada?
Mauricio 2:17
Sí.
Sí, satisfactorio.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 2:22
Perfecto, muy bien.
En esta parte, el conocimiento de si ella en su trabajo pues demuestra los conocimientos que pudo adquirir en el Sena y los ha podido implementar ahí en su etapa práctica.
Seguimiento 2 a etapa productiva Andrea Katherine Rodríguez Sandoval
6 de junio de 2023
Caduca dentro de 171 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
Descargas
Seguimiento 2 a etap...
Herramientas tic - P...
DO-F-012_Formato_...
ESP
10:45 p. m.

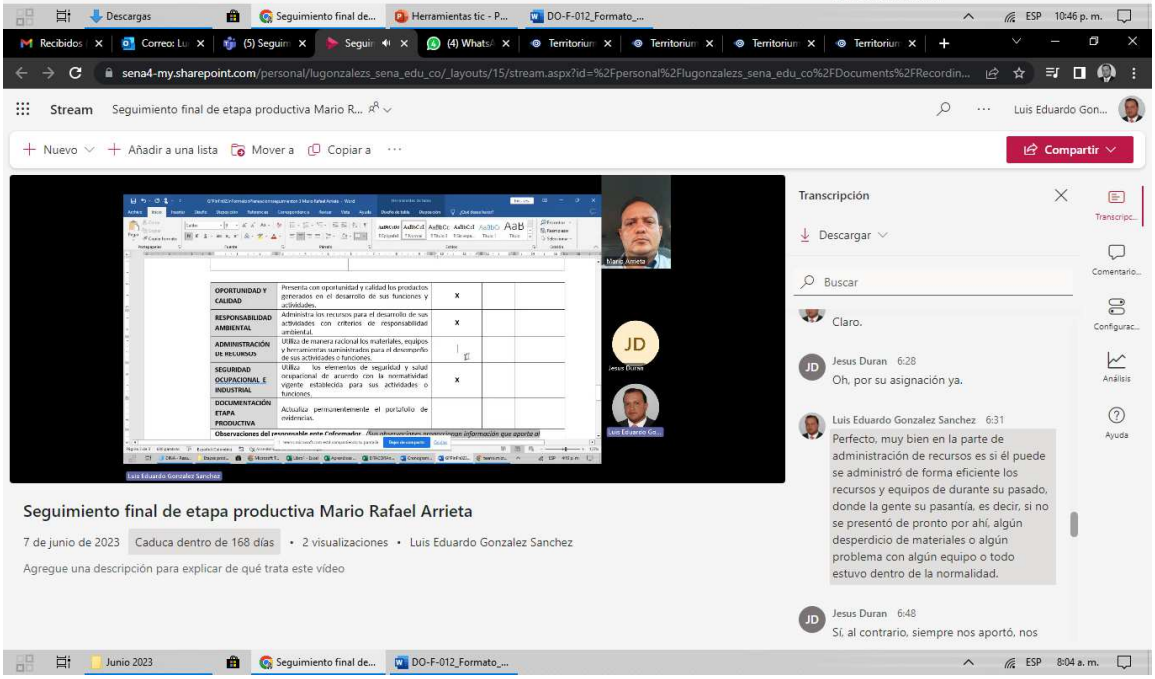

Stream
Seguimiento 2 a etapa productiva Andrea Kat...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 5:27
Y también va con las firmas y haremos ya un final, que es cuando ya lleguemos AA.
A la fecha de finalización de la etapa productiva.
Que es donde se aprueba el resultado de aprendizaje.
Listo, señor, no sé si de pronto se mantenga algo más que agregar a esta oración que estamos haciendo el día de hoy.
Mauricio 5:44
No, no, yo la verdad sí somos contentos con Andrea.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 5:45
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Seguimiento 2 a etapa productiva Andrea Katherine Rodríguez Sandoval
6 de junio de 2023
Caduca dentro de 167 días
2 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

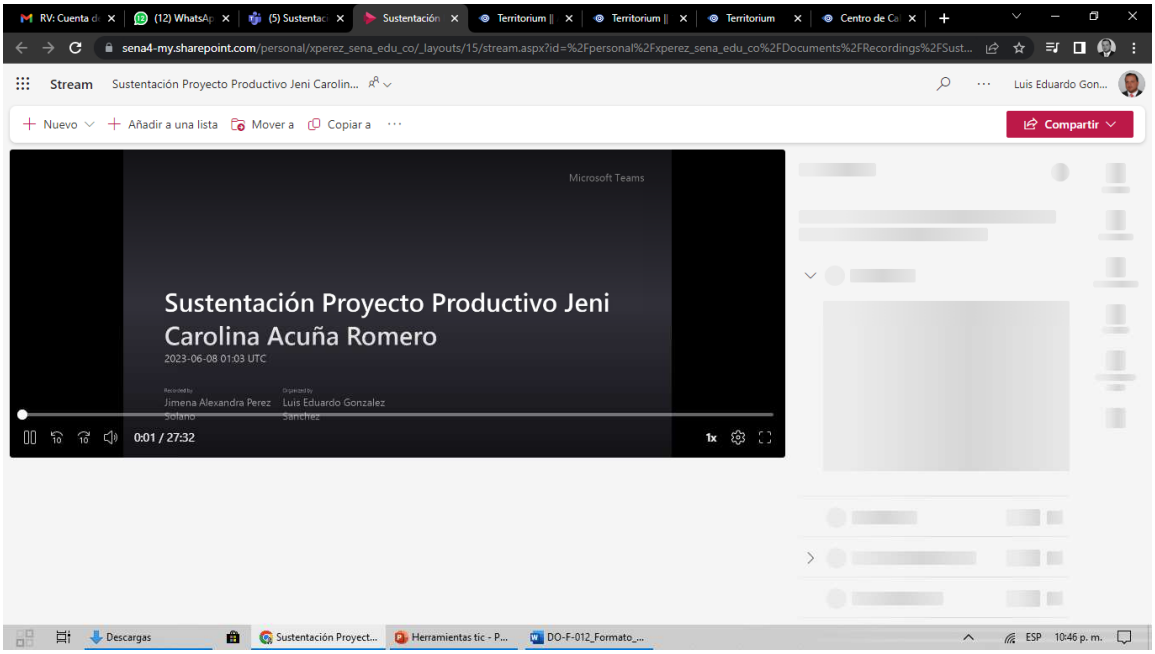

Stream
Seguimiento final etapa productiva Dina Luz ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimiento final etapa productiva
Dina Luz Montes
2023-06-07 20:05 UTC
0:01 / 6:04

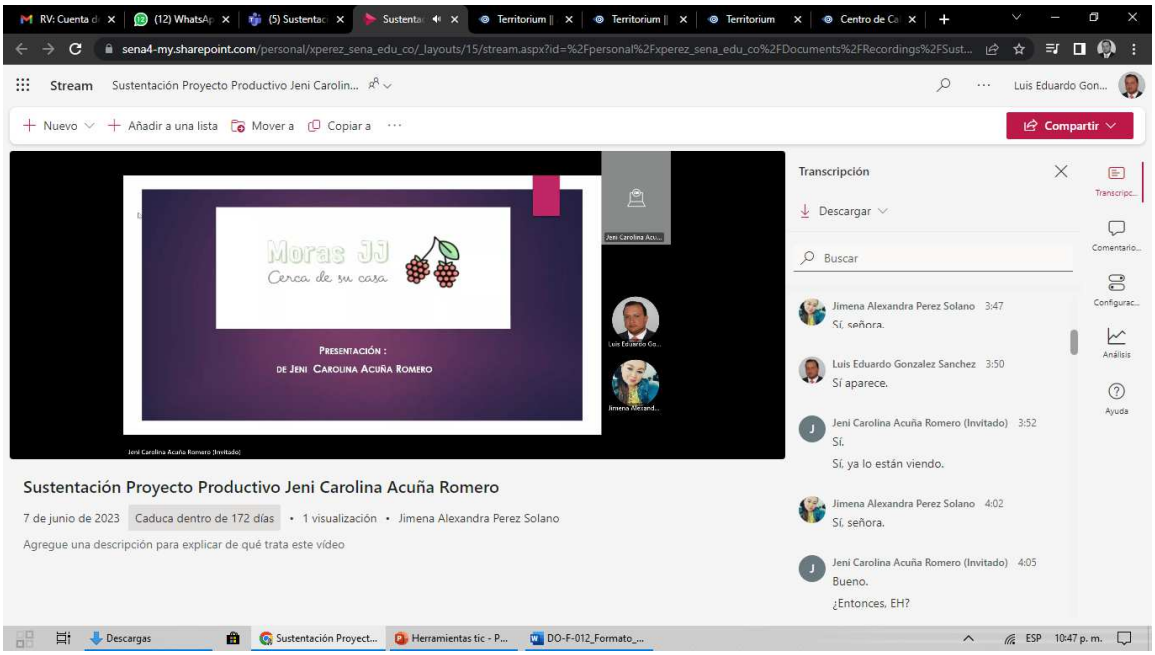

Stream
Seguimiento final etapa productiva Dina Luz ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL
Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.
Observaciones del responsable ente Coformador.
Observaciones del Aprendiz:
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Transcripción
Descargar
Buscar
No, no, señor de mi parte, no, señor.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 3:06
Perfecto.
En el caso de Dina luz, algo por comentar.
Dina Luz Montes 3:13
No sé si la señora Sofía.
Yo no, no, señor, yo también todo.
Sofía Alejandra Barragan Vergara 3:17
No señor, por mi parte muchas acompañamiento.
Dina Luz Montes 3:21
Pues estoy.
Seguimiento final etapa productiva Dina Luz Montes
7 de junio de 2023
Caduca dentro de 168 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

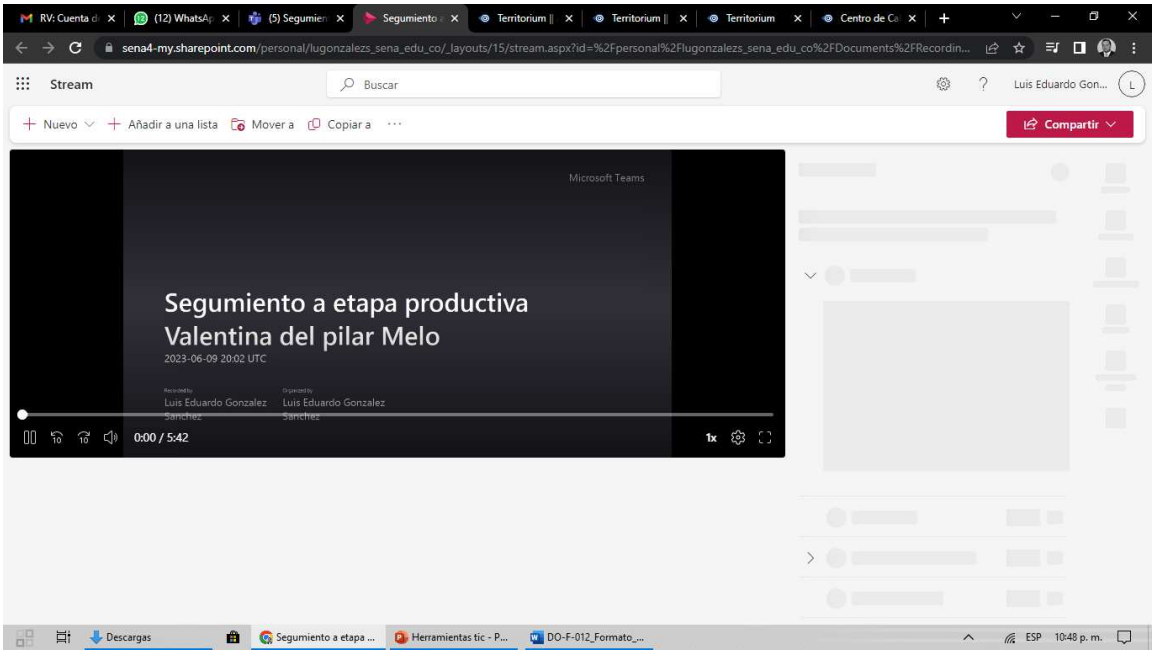

Stream
Seguimiento final de etapa productiva Mario R...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimiento final de etapa productiva
Mario Rafael Arrieta
2023-06-07 21:03 UTC
0:01 / 10:47
1x

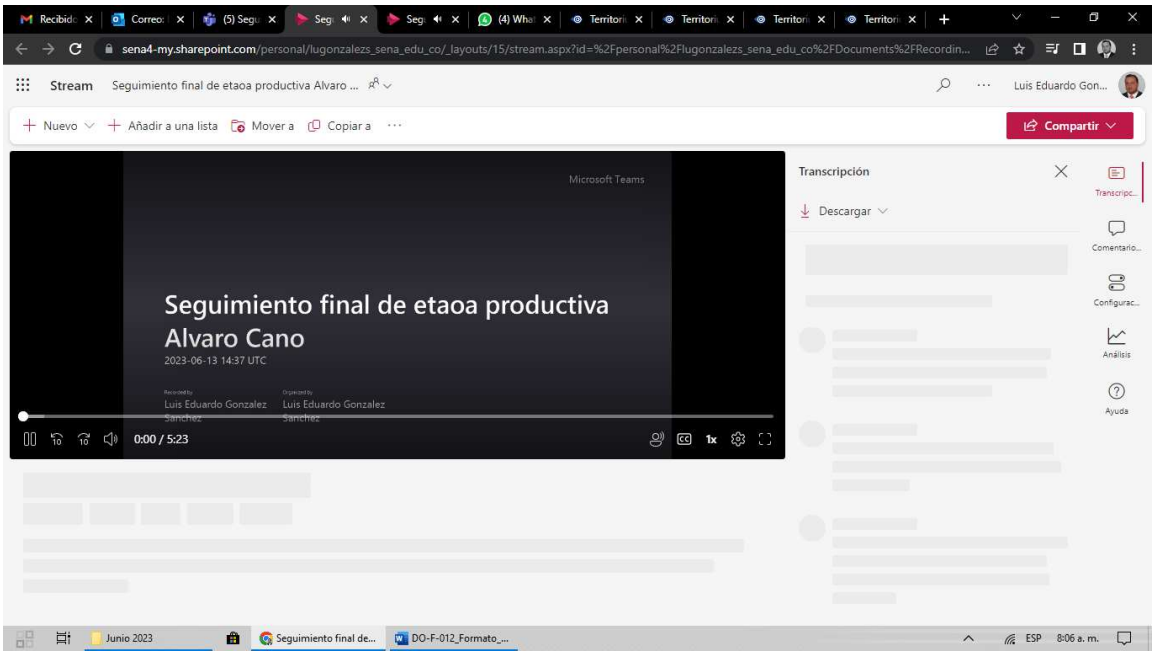

Stream
Seguimiento final de etapa productiva Mario R...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez empezó la transcripción
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 0:04
Corta, pero pues importante es que de pronto, Jesús nos pueda validar algunos factores.
De.
De la tapa práctica realizada por por Mario mediante la modalidad de pasantía.
Bueno.
Voy a poner a compartirles el formato.
Por favor, me confirma si de pronto ya lo están viendo sus equipos.
Jesus Duran 0:33
Sí, lo estamos viendo
Seguimiento final de etapa productiva Mario Rafael Arrieta
7 de junio de 2023
Caduca dentro de 172 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

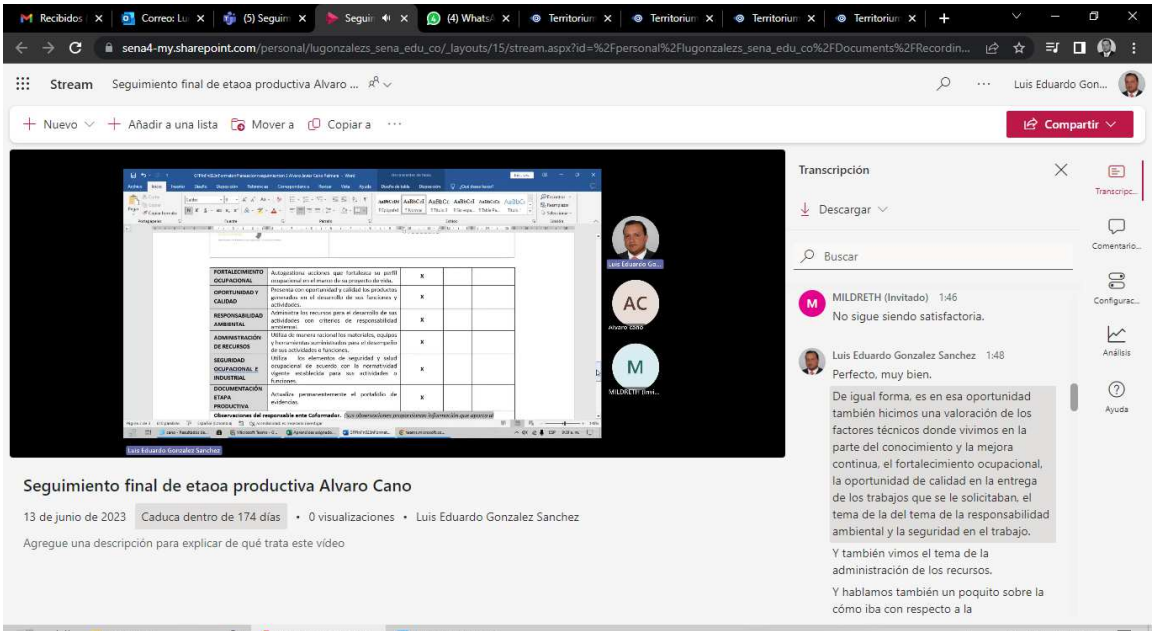

Stream
Seguimiento final de etapa productiva Mario R...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Claro.
Jesus Duran 6:28
Oh, por su asignación ya.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 6:31
Perfecto, muy bien en la parte de administración de recursos es si él puede se administró de forma eficiente los recursos y equipos de durante su pasado, donde la gente su pasantía, es decir, si no se presentó de pronto por ahí, algún desperdicio de materiales o algún problema con algún equipo o todo estuvo dentro de la normalidad.
Jesus Duran 6:48
Sí, al contrario, siempre nos aportó, nos
Seguimiento final de etapa productiva Mario Rafael Arrieta
7 de junio de 2023
Caduca dentro de 168 días
2 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

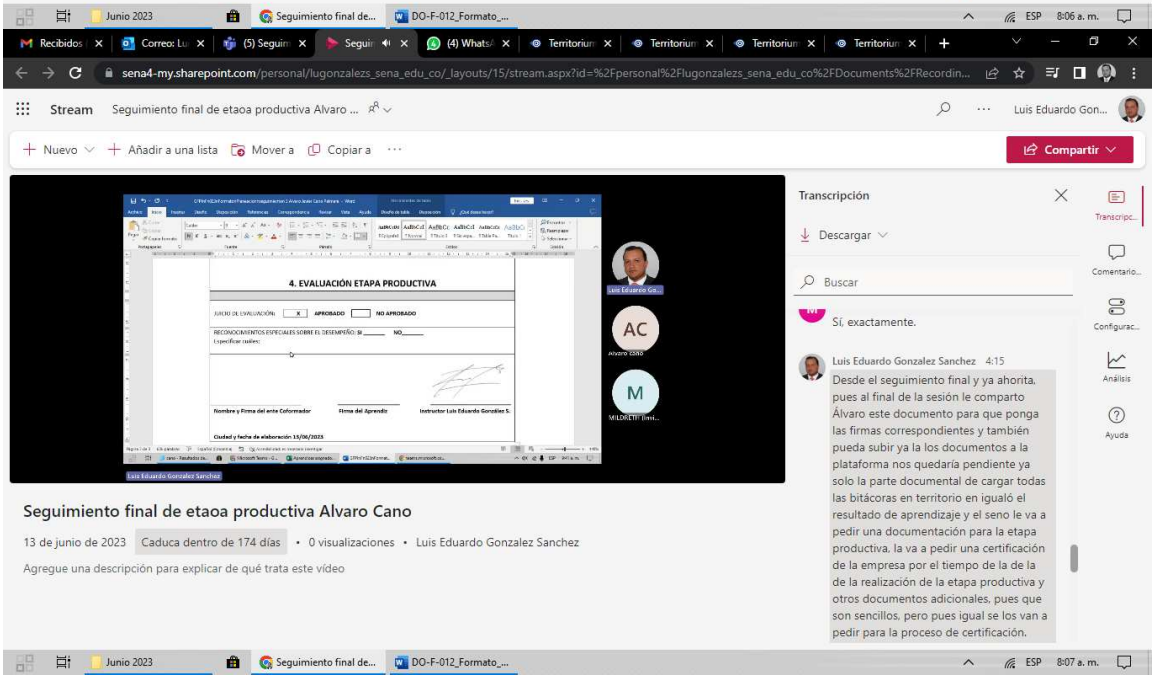

Stream
Sustentación Proyecto Productivo Jeni Carolin...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Sustentación Proyecto Productivo Jeni Carolina Acuña Romero
2023-06-08 01:03 UTC
Jimena Alexandra Perez Solano
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
0:01 / 27:32
1x

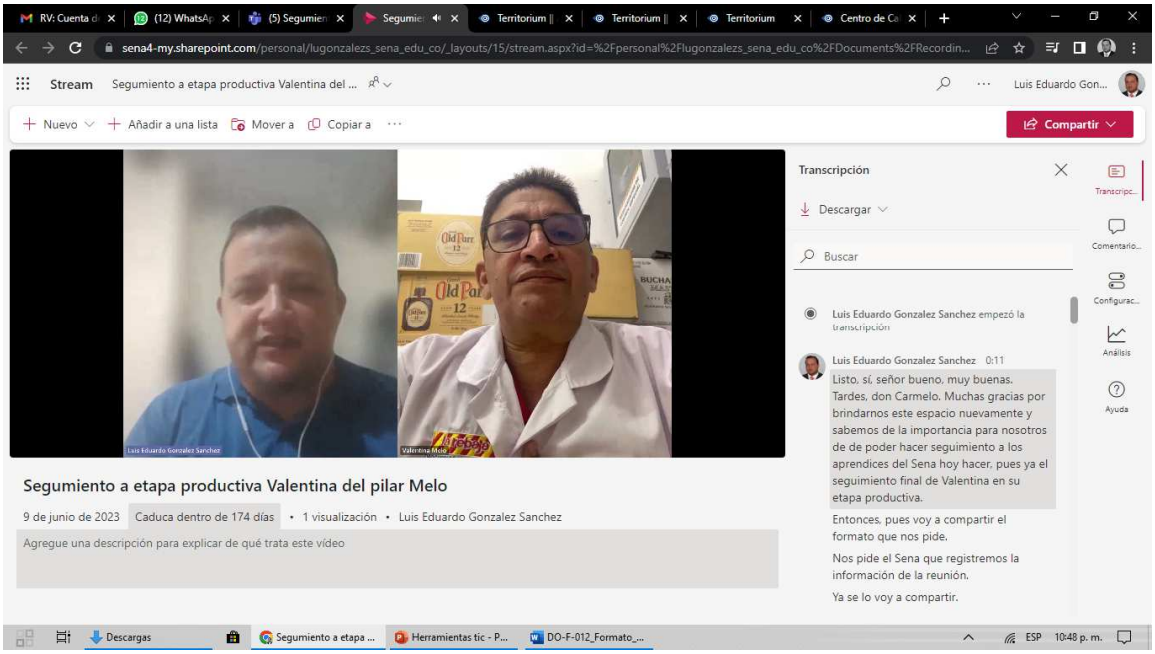

Stream
Sustentación Proyecto Productivo Jeni Carolin...
Luis Eduardo Gon...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Moras JJ
Cerca de su casa
Presentación :
de Jeni Carolina Acuña Romero
Transcripción
Descargar
Buscar
Jimena Alexandra Perez Solano 3:47
Sí, señora.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 3:50
Sí aparece.
Jeni Carolina Acuña Romero (Invitado) 3:52
Sí.
Sí, ya lo están viendo.
Jimena Alexandra Perez Solano 4:02
Sí, señora.
Jeni Carolina Acuña Romero (Invitado) 4:05
Bueno.
¿Entonces, EH?
Sustentación Proyecto Productivo Jeni Carolina Acuña Romero
7 de junio de 2023
Caduca dentro de 172 días
1 visualización
Jimena Alexandra Perez Solano
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

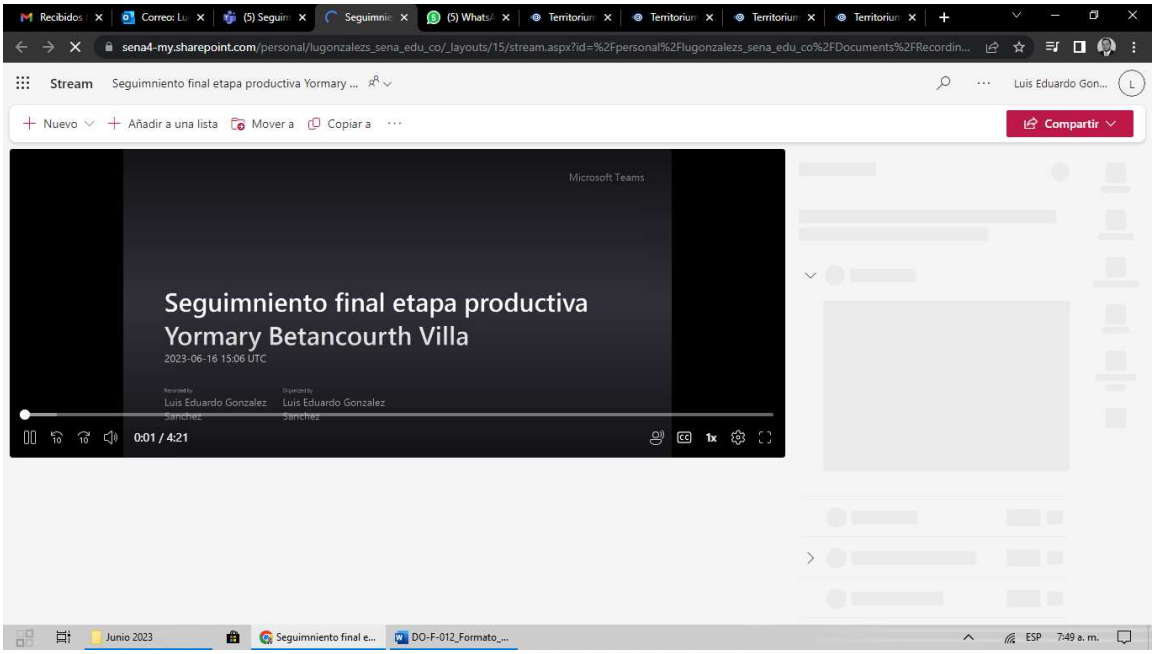

Stream
Buscar
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Segumiento a etapa productiva
Valentina del pilar Melo
2023-06-09 20:02 UTC
0:00 / 5:42
1x

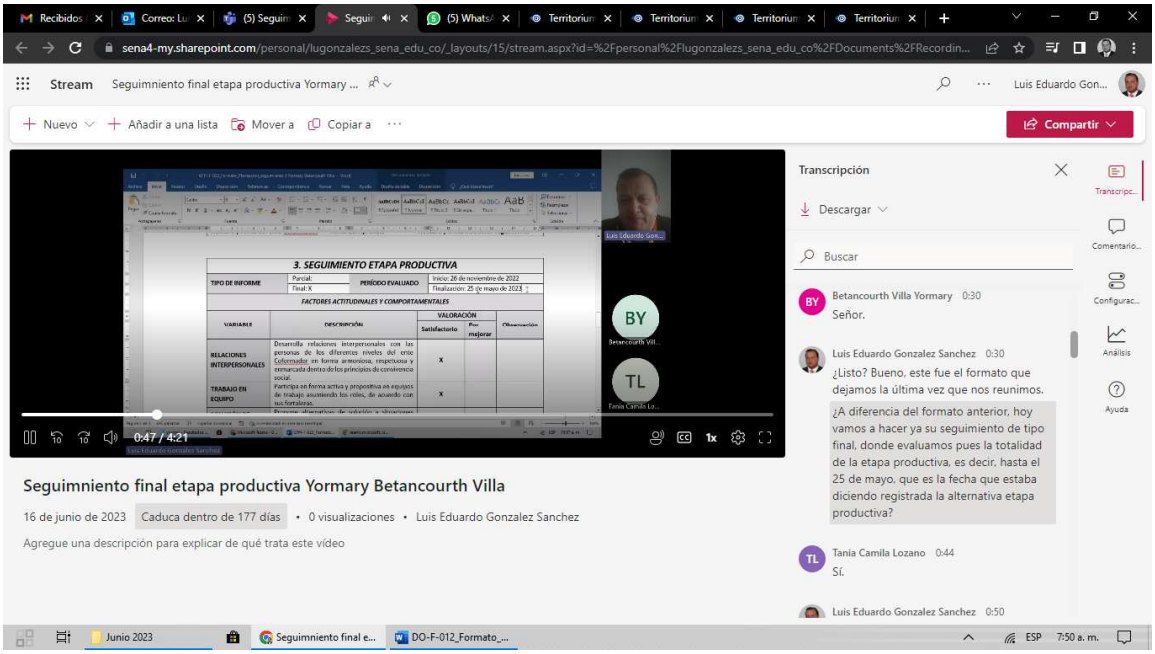

Stream
Seguimiento final de etaoa productiva Alvaro ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimiento final de etaoa productiva
Alvaro Cano
2023-06-13 14:37 UTC
0:00 / 5:23
1x
Transcripción
Descargar


Stream
Seguimiento final de etaoa productiva Alvaro ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
MILDRETH (Invitado) 1:46
No sigue siendo satisfactoria.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 1:48
Perfecto, muy bien.
De igual forma, es en esa oportunidad también hicimos una valoración de los factores técnicos donde vivimos en la parte del conocimiento y la mejora continua, el fortalecimiento ocupacional, la oportunidad de calidad en la entrega de los trabajos que se le solicitaban, el tema de la del tema de la responsabilidad ambiental y la seguridad en el trabajo.
Y también vimos el tema de la administración de los recursos.
Y hablamos también un poquito sobre la cómo iba con respecto a la
Seguimiento final de etaoa productiva Alvaro Cano
13 de junio de 2023
Caduca dentro de 174 días
0 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


Stream
Seguimiento final de etaoa productiva Alvaro ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Sí, exactamente.
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 4:15
Desde el seguimiento final y ya ahorita, pues al final de la sesión le comparto Álvaro este documento para que ponga las firmas correspondientes y también pueda subir ya la los documentos a la plataforma nos quedaría pendiente ya solo la parte documental de cargar todas las bitácoras en territorio en igualó el resultado de aprendizaje y el seno le va a pedir una documentación para la etapa productiva, la va a pedir una certificación de la empresa por el tiempo de la de la de la realización de la etapa productiva y otros documentos adicionales, pues que son sencillos, pero pues igual se los van a pedir para la proceso de certificación.
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
Seguimiento final de etaoa productiva Alvaro Cano
13 de junio de 2023
Caduca dentro de 174 días
0 visualizaciones
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


Stream
Segumiento a etapa productiva Valentina del ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Transcripción
Descargar
Buscar
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez empezó la transcripción
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez 0:11
Listo, sí, señor bueno, muy buenas. Tardes, don Carmelo. Muchas gracias por brindarnos este espacio nuevamente y sabemos de la importancia para nosotros de de poder hacer seguimiento a los aprendices del Sena hoy hacer, pues ya el seguimiento final de Valentina en su etapa productiva.
Entonces, pues voy a compartir el formato que nos pide.
Nos pide el Sena que registremos la información de la reunión.
Ya se lo voy a compartir.
Segumiento a etapa productiva Valentina del pilar Melo
9 de junio de 2023
Caduca dentro de 174 días
1 visualización
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


Stream
Seguimniento final etapa productiva Yormary ...
Nuevo
Añadir a una lista
Mover a
Copiar a
Compartir
Microsoft Teams
Seguimniento final etapa productiva
Yormary Betancourth Villa
2023-06-16 15:06 UTC
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
Luis Eduardo Gonzalez Sanchez
0:01 / 4:21
1x



_____ _____

CONTRATISTA- LUIS EDUARDO GONZÁLEZ SÁNCHEZ
CONTRATO CO1.PCCNTR.4506635 de 2023

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LUIS EDUARDO GONZALEZ SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/06/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/06/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2374830 - NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR EL TRANSPORTE SEGÚN MEDIOS Y MODOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGÍSTICO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR OPORTUNIDADES DE MERCADO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL ENTORNO Y LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGÚN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EFECTUAR LAS TRANSACCIONES COMERCIALES DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES COMERCIALES SEGÚN ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN SEGÚN NORMAS Y POLÍTICAS INTERNAS Y EXTERNAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	39,70

FICHA DE APRENDIZAJE:	2374564 - GESTIÓN DE MERCADOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR EL PROYECTO DE LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y METAS DE LA INVESTIGACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR PROTOTIPOS DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS QUE SATISFAGAN LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LOS CLIENTES Y CUMPLAN LA NORMATIVIDAD LEGAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR LAS SUPERFICIES EN LOS PUNTOS DE VENTA SEGÚN ESTRATEGIAS DE EXHIBICIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IDENTIFICAR LOS COMPORTAMIENTOS DEL MERCADO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN Y TENDENCIAS DEL ENTORNO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LAS SUBÁREAS Y LOS OBJETIVOS DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE PENETRACIÓN DEL PRODUCTO O SERVICIO EN EL MERCADO DE ACUERDO CON LA RENTABILIDAD Y ESTRATEGIAS DE MERCADEO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR CONTACTOS COMERCIALES DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE MERCADEO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	39,70

FICHA DE APRENDIZAJE:	2721594 - ASESORIA COMERCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO 1C/48H

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4. VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS

2. USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	79,70

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	159,10

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: LUIS EDUARDO GONZALEZ SANCHEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

- Tarjeta de datos de activación de la persona -

Datos Básicos de Identificación



Luis Eduardo González Sánchez

Tipo de Documento: Cedula De Ciudadania
Número de Identificación: 79794241
Fecha de Nacimiento:
18 de septiembre del 1977
Correo Electrónico Personal (Principal):
leduardo@misena.edu.co
Género: Masculino

Soportes Varios

TIPO DE SOPORTE	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN
DETALLE	CEDULA DE CIUDADANIA 797
VENCE	
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
TIPO DE SOPORTE	LIBRETA MILITAR
DETALLE	797
VENCE	
VERIFICADO	☑
ACCIONES	

10 | 1 de 1

Educación Formal

INSTITUCIÓN	UNIVERSIDAD LIBRE
TÍTULO	ESPECIALISTA EN GERENCIA EMPR
ESTADO	ESPERA
ESTADO ESTUDIO	FINALIZADO
FECHA FIN	01/04/2
VIG	
VERIFICADO TARJETA PROF.	☐
VERIFICADO ES. FORMAL	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN	UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA
TÍTULO	INGENIERO IND
ESTADO	ESPERA
ESTADO ESTUDIO	FINALIZADO
FECHA FIN	03/12/2
VIG	
VERIFICADO TARJETA PROF.	☐
VERIFICADO ES. FORMAL	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN	SIN DATO
TÍTULO	BANCA SECU
ESTADO	ESPERA
ESTADO ESTUDIO	FINALIZADO
FECHA FIN	10/12/1
VIG	
VERIFICADO TARJETA PROF.	☐
VERIFICADO ES. FORMAL	☑
ACCIONES	

10 | 1 de 1

Experiencia Laboral

ENTIDAD	SERVICIO NACIONAL DE APRENDI
VINC	
CARGO	CONT
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	GESTOR DE PROYECTO PROD
NATRA	
FECHA INGRESO	03/01/2016
FECHA DE TERMINACIÓN	09/12/2016
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 16 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	SERVICIO NACIONAL DE APRENDI
VINC	
CARGO	CONT
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	GESTOR DE PROYECTO PROD
NATRA	
FECHA INGRESO	02/03/2015
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2015
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 0 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	SERVICIO NACIONAL DE APRENDI
VINC	
CARGO	CONT
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	GESTOR DE PROYECTO PROD
NATRA	
FECHA INGRESO	01/07/2014
FECHA DE TERMINACIÓN	31/12/2014
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 6 MESES 0 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	SERVICIO NACIONAL DE APRENDI
VINC	
CARGO	CONT
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	GESTOR DE PROYECTO PROD
NATRA	
FECHA INGRESO	14/08/2013
FECHA DE TERMINACIÓN	30/12/2013
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 4 MESES 16 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	COPYMAS
VINC	
CARGO	ASESOR ADMINIS
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	ADMINISTRACION GERENCIA
FECHA INGRESO	15/01/2012
FECHA DE TERMINACIÓN	30/06/2012
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 5 MESES 15 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	COPYMAS
VINC	
CARGO	GERENTE DE LO
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	GERENCIA
FECHA INGRESO	01/08/2008
FECHA DE TERMINACIÓN	15/10/2011
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 3 MESES 25 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
ENTIDAD	ORGANIZACION SE
VINC	
CARGO	JEFE DE OPERA
NATRA	
DEPENDENCIA O ÁREA	OPERACIONES
FECHA INGRESO	01/03/2003
FECHA DE TERMINACIÓN	11/08/2006
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 3 MESES 0 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	

10 | 1 de 1

Experiencia Laboral Docente

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	25/01/2002
FECHA DE TERMINACIÓN	19/12/2002
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 25 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	01/02/2001
FECHA DE TERMINACIÓN	15/12/2001
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 15 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	26/01/2000
FECHA DE TERMINACIÓN	12/12/2000
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 16 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	SERVICIONACIONAL DE AP RENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	26/01/2000
FECHA DE TERMINACIÓN	19/12/2000
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 25 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ACADEMIA TECNICA EMPRES ARIALES
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	08/02/2000
FECHA DE TERMINACIÓN	30/12/2000
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 25 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	01/02/2007
FECHA DE TERMINACIÓN	30/10/2007
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 10 MESES 2 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
ÁREA CONOCIMIENTO	ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y AFINES
FECHA INGRESO	26/02/2006
FECHA DE TERMINACIÓN	07/12/2016
TIEMPO LABORADO	0 AÑOS 9 MESES 25 DIAS
VERIFICADO	☑
ACCIONES	