PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá jueves 22 de junio 2023

Señor (a)
ROBERTO MARTINEZ CASTRO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4505601/2023**
Cargo del supervisor Coordinador Académico Jornada Madrugada.
Dependencia JORNADA MADRUGADA
Ciudad Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes junio del año 2023

Referencia: No. 4505601/2023 del año 2023

Didier Paul Orduz, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.742.448 de Btá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Jornada Madrugada, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTE MILLONES CIENTO CUARENTA Y CINCO MIL CINCUENTA PESOS ($20.145.050) COP, Incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) CINCO (5) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a JUNIO de 2023, por valor de CUATRO MILLONES VEINTINUEVE MIL DIEZ PESOS ($4.029.010) COP. cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de Junio de 2023.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano.

Obligaciones Específicas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices según programación de fichas.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas.	Plataforma Sofía plus.
2	Acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de procesos formativos y/o productivos.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas.	Plataforma Sofía plus.
3	Actualizar contenidos y tecnologías en las diversas competencias del programa de formación.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas.	Plataforma Sofía plus.
4	Elaboración y entrega de formatos y documentos requeridos en el proceso académico administrativo.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas.	Plataforma Sofía plus.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7882163433** la planilla, operador **SOI** y periodo **mayo.** (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI_NO_**XX**_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (2) folios

Cordialmente,

Firma
Didier Paul Orduz Beltran
Contratista
C.C. No. 79.742.448 de Btá

Recibí a satisfacción:

Firma
ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.4505601/2023 del año 2023
Coordinador Académico

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
) RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem3 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem3 - Salarios - Didier Orduz 7-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-12 18:00**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428126372

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

¡Soy Eva!

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
ncias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:437486367
Visualizar
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn4.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
BASEnDEnDATOSn12nMAYO.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz
100

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-12 17:56:29**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **437486367**
Respuesta:
Mil gracias mi profe

LILIANA RODRIGUEZ

Archivos:
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn4.pdf
BASEnDEnDATOSn12nMAYO.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

ectos

cas

imiento

guración

dores

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Administrador LMS
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:437481357
Visualizar
BASEnDEnDATOSn12nMAYO.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
53031158nSANDRAnLOPEZn250316
nn3n.pdf
Descargar Archivo

177JRM7brtdvQVi24og8eQ5kOuU…

Intentos: 2

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

Respuesta:
Buenas Tardes

Adjunto entregable semana 3

Cordialmente

Sandra Lopez

Archivos:
BASEnDEnDATOSn12nMAYO.xlsx
53031158nSANDRAnLOPEZn2503168nn3n.pdf
177JRM7brtdvQVi24og8eQ5kOuU5PQ8Zt

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. 100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-12 17:41:44**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **437478072**
Respuesta:
Buenas tardes

Adjunto entregable semana 3

Cordialmente

Sandra Lopez

Archivos:
53031158nSANDRAnLOPEZn2503168nn3n.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

SINDY PAOLA GONZALEZ X

100

Archivos adjuntos
Id Evidencia:437474847
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonSEMANAn3nnnn.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
TRABAJOn3nSEMANAndocx3nn1n.docx
Descargar Archivo

edit?usp=share_link&ouid=114909…

edit?usp=share_link&ouid=114909

¡Soy Eva!

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **437474847**
Respuesta:
hola profe buenas tardes muchas gracias.

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonSEMANAn3nnnn.xlsx
TRABAJOn3nSEMANAndocx3nn1n.docx
edit?usp=share_link&ouid=114909614341475449104&rtpof=true&sd=true
edit?usp=share_link&ouid=114909614341475449104&rtpof=true&sd=true

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436869842
edit?usp=sharing&ouid=11361239…

Vista

Visualizar 2503168nJeimynSnnncheznSemnnnn3n.pdf
Descargar Archivo

Aprendiz 90

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-11 19:33:04**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436869842**
Respuesta:
Buena noche instructor Didier

La presente tiene como objetivo adjuntar lo vinculos y documento en los que se evidencia el desarrollo de la guía de la seman # 3, la cual fue desarrollada de manera individual y en equipo GAES.

https://docs.google.com/document/d/17YlwyrsO47HBOfxpv4UjNg_XXS7c2NQd/edit?usp=sharing&ouid=112550756706312342893&rtpof=true&sd=true,
https://drive.google.com/file/d/1MXHr5AFpP7KTtMJH3xcMa393Zqf7PTr2/view?usp=sharing

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fnbMH4knj3CSmUXviacXWp0uZ2l518nD/edit?usp=sharing&ouid=113612395405067026244&rtpof=true&sd=true

Gracias, estaré atenta a sus comentarios.

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=113612395405067026244&rtpof=true&sd=true

Regresar



Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. 90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

CAROLINA REYES MACIAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436865872
view?usp=share_link

80

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

emn3.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-11 19:26:32**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436865872**
Respuesta:
Buenas noches Instructor Didier Orduz adjunto evidencia semana 3

Archivos:
view?usp=share_link
2503168nReyesnMacnnasnCarolinanSemn3.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización.80/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436625572
Visualizar
2503168nNatalianMorenonsemanan3.pdf
Descargar Archivo

60

159104XA2c3O0iULpVjMn2HYQIR…

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-11 13:19:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436625572**
Respuesta:
Buenas tardes instructor adjunto actividad

Muchas gracias

Archivos:
2503168nNatalianMorenonsemanan3.pdf
159104XA2c3O0iULpVjMn2HYQIRmJ0x9O?usp=share_link

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
60/100 falta excel del entregable final

Offline OFF





















☐ Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436448137
Visualizar
2503168nAndreanAlfonsonSemanan3.pdf
Descargar Archivo

60 ☐

17LBuHKFIAzqgw8qdj__Lrr5l2ZQ…

¡Soy Eva!

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-11 05:17:50**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436448137**
Respuesta:

Offline OFF

A continuacion envio actividad asignada de la semana

Gracias por su atención prestada estare atenta a sus comentarios.

Cordialmente,

Julieth Andrea Alfonso Garcia

Archivos:
2503168nAndreanAlfonsonSemanan3.pdf
17LBuHKFIAzqgw8qdj__Lrr5l2ZQ4CxLq?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal. falta el Excel del entregable final 60/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Offline OFF

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436447082 **Vista**
1511p_OAcTzf8Vwl00_LxLvHhvJ9…

Visualizar
2503168nnnTORRESnPAOLAnnnSEMn3.pdf
Descargar Archivo

Aprendiz
60

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-11 04:16:17**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436447082**
Respuesta:
Buenos días Instructor

Adjunto envio evidencia de la semana 3 de formación.

Quedo atenta a cualquier comentario
Muchas Gracias

Archivos:
1511p_OAcTzf8Vwl00_LxLvHhvJ9d3bSk?usp=share_link
2503168nnnTORRESnPAOLAnnnSEMn3.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. Falta el Excel del entregable final. 60/100

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















☐ Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**



Regresar

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436402782
Visualizar
2503168nLauraCamilaCifuentesnsem3.pdf
Descargar Archivo

60 ☐

17LD7wuiTjGjzL6tgDETL4dBwW-…



Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-10 22:30:30**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436402782**
Respuesta:
Buenos noches instructor, adjunto evidencia. Gracias, buena noche.

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. Falta el Excel del Entregable final. 60/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

Archivos adjuntos

Id Eviden

60

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

1JxDbHi22p6GpiHshOPZswixi_35…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 22:26:37**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436400587**
Respuesta:

Buenas noches

Envió el trabajo de esta semana, soy Marelbi nayari castillo cano de la ficha 2503168

Quedo atenta a sus comentarios.

Éxitos en sus actividades

Regresar

Archivos:
2503168nMarelbincastillonsem3n.pdf
1JxDbHi22p6GpiHshOPZswixi_351TX7k?usp=sharing

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
Falta el Excel del Entregable final. 60/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436342952
Visualizar trabajonestructura.docx
Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonSEMANAn3.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 21:43:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436342952**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
trabajonestructura.docx
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonSEMANAn3.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. Falta link del Drive. 90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436329312
view?usp=drivesdk

50

view?usp=

Offline OFF

Visualizar
1022386802nTatiananAvilanMartineznSemana3.pdf
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 21:21:40**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436329312**
Respuesta:
Buen día

Archivos:
view?usp=drivesdk
view?usp=drivesdk
1D0UEa5AtutPoSa7lWPWQuHKeXvySozgU
1022386802nTatiananAvilanMartineznSemana3.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. Falta el Excel del entregable final. no tengo acceso al Drive. 50/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436287692
Visualizar
2503168nJessicaAlbanSemana3.pdf
Descargar Archivo

1GLn6C0TJlabjYzkAfOarpNb8NuF…

Intentos: 1

Regresar

92

Fecha de Envío: **2023-05-10 20:21:26**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436287692**
Respuesta:
Buenas noches instructor , adjunto envio evidencia correspondiente a la semana 3 ..Feliz noche

Archivos:
2503168nJessicaAlbanSemana3.pdf
1GLn6C0TJlabjYzkAfOarpNb8NuFyPkib?usp=share_link

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar



Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436275092
1fpJVqd0DsnRiAsSHwNSmqjlmbb…

Visualizar
2503168nJohananSorianonSem3.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas Noches Instructor Didier

Envio la actividad Semana 3 en archivo adjunto.

Agradezco su atención y Colaboración, quedo atenta a comentarios o sugerencias

Cordialmente,

Johana Soriano

Archivos:
1fpJVqd0DsnRiAsSHwNSmqjlmbbn6CaW0?usp=sharing
2503168nJohananSorianonSem3.pdf

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. Falta el Excel del entregable final. 60/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436252567
1IrRah5baex9fjuua_PP9DqGiZlHH…

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Visualizar
2503168nLauranDanielanOspitianGarcianSemanan3.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-10 19:28:45**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436252567**
Respuesta:
Buenas noches

Ing Didier Orduz, a continuación adjunto evidencia de la semana 3.

Quedo atenta a los comentarios, feliz resto de semana

Archivos:
1IrRah5baex9fjuua_PP9DqGiZlHHFi6i?usp=share_link
2503168nLauranDanielanOspitianGarcianSemanan3.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Offline OFF

que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436247217
Visualizar
2503168njohanancalvoSem3.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Offline OFF

Respuesta:
Buena Noche Instructor

Envio taller correspondiente a la semana #3

Gracias

https://drive.google.com/drive/folders/14haYIaTR3JuhvHtRl6GQQ1a-80lgf3fy?usp=share_link

Archivos:
2503168njohanancalvoSem3.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436182797
1HQDebqbdr-cGLY6G4AuotYwYW…

Aprendiz

Visualizar
2503168nnnMishelnOquendonAnayannnSemanan3nnnQuintonTrimestren2023.pdf
Descargar Archivo

60

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-10 17:36:35**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436182797**
Respuesta:
Buenas tardes profesor, espero se encuentre bien.

A continuación hago envío de la evidencia de está semana.

Feliz tarde y noche. Cuídese mucho

Archivos:
1HQDebqbdr-cGLY6G4AuotYwYWHwGig08
2503168nnnMishelnOquendonAnayannnSemanan3nnnQuintonTrimestren2023.pdf

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. Falta el Excel del entregab

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

BRAYAN OSBALDO MARTINEZ TIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

¡Soy Eva!

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ















Intentos: 0

YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sı
Vista

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

BRAYAN DAVID QUINTERO CAPERA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

MANUEL FELIPE RUBIANO HUERTAS

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANDRES CAMILO SILVA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Ver más

Calificar



Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

Offline

OFF

Vista

Aprendiz

NCIA ADMINISTRATIVA .
I5919 PRY 2394546)
1 P2645919 R11 C9404
PRY2394546

por:
ıdor LMS , BRAYAN
) DAZA DIAZ, YULY
RA RODRIGUEZ TURGA,
AUL ORDUZ BELTRAN,
ıRIA NEGRET MUÑOZ,
) MARTINEZ CASTRO,
MARCELA NEUSA
, JOHANNA DEL PILAR
AL, ADRIAN ALBERTO
A PEREZ

erramientas

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 4 - SST - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 4 - SST - Didier Orduz 14-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 21:55** Fecha fin: **2023-05-19 02:00**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428097387

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

DARLIN PAOLA FIGUEROA GRAJALES X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975262
Visualizar
MatrizndenriesgonnEVIDENCIAn4.xlsx
Descargar Archivo

Vista
Aprendiz

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:49:36**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975262**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
MatrizndenriesgonnEVIDENCIAn4.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La matriz de riesgos te permite analizar el riesgo al definir cada evento como de impacto alto, medio o bajo en una escala del 1 al 25. Una vez que evalúes la gravedad y la probabilidad de cada riesgo, otorgarás la prioridad correspondiente a cada uno y te prepararás para ellos en consecuencia.97/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

ectos
cas
imiento
guración
dores

Administrador LMS
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

ADRIAN ALBERTO ESPINOSA PEREZ
Instructor

BRAYAN EDUARDO DAZA DIAZ
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:48:46**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975232**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
SEMANAn5n.docx

0 Comentario(s)

Regresar

JUDDY HASBLADY RODRIGUEZ VARGAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974757
Visualizar
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
Descargar Archivo

100

s!AqdvFBd2wmyFmCLGkQuZSQn…

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:36:12**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974757**
Respuesta:
Buen día Ingeniero Orduz.

Ficha: 2645919

Offline OFF



CLAUDIA MARCELA NEUSA ROMERO
Instructor



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor



JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

s!AqdvFBd2wmyFmCLGkQuZSQn8UVU_?e=zDEKpf

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. La matriz de riesgos te permite analizar el riesgo al definir cada evento como de impacto alto, medio o bajo en una escala del 1 al 25. Una vez que evalúes la gravedad y la probabilidad de cada riesgo, otorgarás la prioridad correspondiente a cada uno y te prepararás para ellos en consecuencia.100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

LUCILA NEGRETE CHAVEZ

X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974707
ETg7zc5B

100

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Descargar Archivo

Intentos: 2

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:34:44**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974707**
Respuesta:
Buen dia profe esta es la evidencia de esta semana la matriz de riego

Archivos:
ETg7zc5BL5FBgHVHWkioXIQBZ97pFixlL2LbX5ISdDQEPg?e=l498ED
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día Los riesgos forman parte de todos los proyectos, y no hay una forma infalible de saber cuáles ocurrirán y cuándo. A veces, transitarás un proyecto completo sin experimentar un solo contratiempo. Otras veces, sentirás que todas las probabilidades están en tu contra. Sin la ayuda de una bola de cristal, la única forma de prevenir los riesgos del proyecto es prepararte de manera proactiva para enfrentarlos.100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:33:22**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974637**
Respuesta:
Hola bue dia profe esta es la evidencia de esta semana la matriz

Archivos:
ETg7zc5BL5FBgHVHWkioXIQBZ97pFixlL2LbX5ISdDQEPg?e=l498ED

0 Comentario(s)

Regresar

LEIDY VIVIANA ALFONSO ALVAREZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974497
Visualizar
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
Descargar Archivo

EUG1yT3TBENJuRz9Uml j4jMBIaj…

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:31:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974497**
Respuesta:
Buen dia profesor Orduz

envio actividad

feliz dia

Archivos:
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
EUG1yT3TBENJuRz9Uml j4jMBIaju8Jcdm9sTRl34vYVcrA?e=QsXHEk

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

ANDRES FELIPE ARIAS BARAHONA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974487
Visualizar
TALLERnSEMANAn4nDIDIERnterminado.pdf

97

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:31:22**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974487**
Respuesta:
Buenos dias Instructor

Adjunto evidencia matriz de riesgo.

Muchas gracias.

Archivos:
TALLERnSEMANAn4nDIDIERnterminado.pdf

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día. La matriz de riesgos te permite analizar el riesgo al definir cada evento como de impacto alto, medio o bajo en una escala del 1 al 25. Una vez que evalúes la gravedad y la probabilidad de cada riesgo, otorgarás la prioridad correspondiente a cada uno y te prepararás para ellos en consecuencia.97/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

NATALIA JINETH GONZALEZ GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974442
Visualizar
TALLERnSEMANAn4nDIDIERnterminado.pdf
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz
97

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:30:55**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974442**
Respuesta:
Buenos días profe adjunto actividad correspondiente.

Archivos:
TALLERnSEMANAn4nDIDIERnterminado.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La matriz de riesgos te permite analizar el riesgo al definir cada evento como de impacto alto, medio o bajo en una escala del 1 al 25. Una vez que evalúes la gravedad y la probabilidad de cada riesgo, otorgarás la prioridad correspondiente a cada uno y te prepararás para ellos en consecuencia.97/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

KELLY JOHANA NEME FRANCO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974297
Visualizar MATRIZnDEnRIESGOSn.pdf
Descargar Archivo

97

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:27:52**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974297**
Respuesta:
envio semana 4

Archivos:
MATRIZnDEnRIESGOSn.pdf

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día Los riesgos forman parte de todos los proyectos, y no hay una forma infalible de saber cuáles ocurrirán y cuándo. A veces, transitarás un proyecto completo sin experimentar un solo contratiempo. Otras veces, sentirás que todas las probabilidades están en tu contra. Sin la ayuda de una bola de cristal, la única forma de prevenir los riesgos del proyecto es prepararte de manera proactiva para enfrentarlos.97/100

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Aprendiz
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**



Regresar

KAREN MILDREY ZAABEDRA BURBANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974277
Visualizar
MATRIZnDEnRIESGOSn18052023.xlsx
Descargar Archivo

100

1RhrBSGZ0n4s0XoqkK6T2N6O-C…

Intentos: 1





Fecha de Envío: **2023-05-19 01:27:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974277**
Respuesta:
Buenos dias instructor, hago entrega de la matriz de riesgo que corresp

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día Los riesgos forman parte de todos los proyectos, y no hay una forma infalible de saber cuáles ocurrirán y cuándo. A veces, transitarás un proyecto completo sin experimentar un solo contratiempo. Otras veces, sentirás que todas las probabilidades están en tu contra. Sin la ayuda de una bola de cristal, la única forma de prevenir los riesgos del proyecto es prepararte de manera proactiva para enfrentarlos.100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

MARIA ALEJANDRA CASAS VERGEL X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974217
Visualizar

100

Offline OFF

edit?usp=sharing&ouid=10142710…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:26:30**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974217**
Respuesta:
Buenos dias hago entrega de la Matriz de riesgo

Archivos:
MATRIZnDEnRIESGOSn18052023nn2n.xlsx
edit?usp=sharing&ouid=101427103665327161798&rtpof=true&sd=true

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día Los riesgos forman parte de todos los proyectos, y no hay una forma infalible de saber cuáles ocurrirán y cuándo. A veces, transitarás un proyecto completo sin experimentar un solo contratiempo. Otras veces, sentirás que todas las probabilidades están en tu contra. Sin la ayuda de una bola de cristal, la única forma de prevenir los riesgos del proyecto es prepararte de manera proactiva para enfrentarlos.100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974712
edit?usp=share_link

Visualizar CaracterizacinnnnpoblacinnnnnnProcesonMisional.docx
Descargar Archivo

NICOLAS SANCHEZ URREA X

Visualizar MatrizndenRiesgosnNICANDIES.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=share_link

Regresar

Intentos: 3

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:34:49**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974712**
Respuesta:
Buenas noches instructor Didier,

Adjunto envío archivos con Matriz de riesgos final y caracterización de trabajadores de NICANDIES

Cordialmente,

Nicolás Sánchez Urrea

Archivos:
edit?usp=share_link
CaracterizacinnnnpoblacinnnnnnProcesonMisional.docx

¡Soy Eva!

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-05-17 19:30:23**

Calificación: **Sn**

Offline **OFF**

Adjunto envío archivos con la matriz de riesgo, caracterización de población y proceso misional de NICANDIES.

Cordialmente,

Nicolás Sánchez Urrea

Archivos:
CaracterizacinnnnpoblacinnnnnnProcesonMisional.docx
MatrizndenRiesgos.xlsx
edit?usp=share_link
edit?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-16 03:09:33**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **439943562**
Respuesta:
Buenos días instructor Didier,

Regresar

Adjunto envío archivos con la matriz de riesgo, caracterización de población y proceso misional de NICANDIES.

Cordialmente,

Nicolás Sánchez Urrea

Archivos:
Matrizndenriesgos.docx
MatrizndenRiesgos.xlsx
edit?usp=share_link
edit?usp=share_link
edit?usp=share_link

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

YISENNY MOSQUERA COPETE X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975392
Visualizar
Matriznder

97

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:52:37**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975392**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
MatrizndenriesgonnEVIDENCIAn4.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La matriz de riesgos te permite analizar el riesgo al definir cada evento como de impacto alto, medio o bajo en una escala del 1 al 25. Una vez que evalúes la gravedad y la probabilidad de cada riesgo, otorgarás la prioridad correspondiente a cada uno y te prepararás para ellos en consecuencia.97/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-11 07:30:13**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436460847**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
SEMANAn3nDIDIERnORDUZnn1n.docx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

ANDREY DAVID ACOSTA SANCHEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Regresar

LILY CAROLINA ARRIETA MENDEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

JULY ALEJANDRA BARRETO PATANCHIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

HARLEY JOHANA CARDENAL HERNANDEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANYI KATERINE CASTILLO GUERRERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

MARGIE TATIANA LINARES BEJARANO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Vista

JESENIA LONDOÑO CADENA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz

Sn

ANDRES FELIPE NEMPEQUE AGUILAR

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

EDUAR ANDRES OSPINO BATISTA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

IVON YORKNELLY PARADA FIGUEROA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

MARIBEL PARRA TORRES

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



ERIKA PAOLA VASQUEZ MORENO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

SARA DANIELA VIASUS OLARTE

Archivos adjuntos
Id Evide

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Ver más

Calificar Evide

Vista

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Aprendiz

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
) RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem4 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem4 - Salarios - Didier Orduz 14-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-18 05:30**
- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428126762

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

¡Soy Eva!

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441327667
Visualizar
18_MAYO_BASE_DE_DATOS_2023.xlsx
Descargar Archivo

Vista
90
Aprendiz

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-18 05:25:30**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441327667**
Respuesta:
Buenos días mi Gaes es Sandra Lopez y Liliana Rodriguez
Archivos:
18_MAYO_BASE_DE_DATOS_2023.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. Falta el link del Drive.90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-18 05:13:11**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441327112**
Respuesta:
Buenos Días
Archivos:
18_MAYO_BASE_DE_DATOS_2023.xlsx

0 Comentario(s)

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441327772
Visualizar
18_MAYO_BASE_DE_DATOS_2023.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-18 05:27:22**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441327772**
Respuesta:

Offline OFF

DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive. 90/100

Vista

Aprendiz

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

Offline **OFF**

Respuesta:
Buenos Días adjunto archivo
Archivos:
18_MAYO_BASE_DE_DATOS_2023.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326607
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx
Descargar Archivo

100

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON X

Em2J82w7QU1BgN65lLW4Q3wBs…

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:54:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326607**
Respuesta:
Buenos dias instructor.

le presento la evidencia correspondiente a la semana 4, este trabajo fue realizado por:

Diego Aguiar.

Marelby Castillo.

Tatina Avila.

Laura Cifuentes.

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx
Em2J82w7QU1BgN65lLW4Q3wBs7OSb3SS6Cg-QnA8Dlimww?e=QWlWog

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar
Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326637
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4.xlsx
Descargar Archivo

1EkjkzlgShr

¡Soy Eva!

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326637**
Respuesta:
Buen día

Grupo GAES

- Diego Aguiar Castrillon
- Laura Cifuentes
- Marelbi Castillo
- Tatiana Avila

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4.xlsx
1EkjkzlgShrS_efcQiZHoliAgYCTrUg_L?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores.100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:54:08**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326612**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
1EkjkzlgShrS_efcQiZHoliAgYCTrUg_L?usp=share_link

0 Comentario(s)

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:51:37**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326567**
Respuesta:
Buen día

Grupo GAES

Diego Aguiar Castrillon

Laura Cifuentes

Marelbi Castillo

Tatiana Avila

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx
Descargar Archivo

100

1PYXwBkZOddBbPDwpPR_nemh…

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:51:36**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326562**
Respuesta:
Buenos días.

envio el trabajo de esta semana, soy Marelbi nayari castillo cano de la ficha 2503168

mi grupo gaes conformado por:

laura Cifuentes

Diego Castillon

Tatiana Avila

Quedo atenta a sus comentarios.

Éxitos en sus actividades.

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx
1PYXwBkZOddBbPDwpPR_nemhY-3_y0yZ_?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores.100/100

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326557
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:51:27**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326557**
Respuesta:
Buenos dias intructor aadjunto evidencia en grupo Gaes que somos:

Marelbi Castillo

Diego Castrillon

¡Soy Eva!

Offline OFF

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4nn1n.xlsx

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. Falta el link del Drive. 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ X

98

1nqQeZSthlZEQszxO1XbJn46GLe…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:46:31**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326412**
Respuesta:
Buenas Noches,

Envio evidencia semana 4

Mil gracias

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=104094353815227286509&rtpof=true&sd=true
1nqQeZSthlZEQszxO1XbJn46GLeh3mJgY?usp=sharing

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 98/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326347
Visualizar
EstructurarnSalariosnJeimynLorenanSnnncheznAmayanSemnnn4.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=share_link&ouid=112550…

Intentos: 1

Regresar

100

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:43:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326347**
Respuesta:
Buena día instructor Didier

La siguiente tiene como objetivo adjuntar lo vinculos y documento en los que se evidencia el desarr
la guía de la seman # 4, la cual fue desarrollada de manera individual y en equipo GAES.

Archivos:
EstructurarnSalariosnJeimynLorenanSnnncheznAmayanSemnnn4.xlsx
edit?usp=share_link&ouid=112550756706312342893&rtpof=true&sd=true

1 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

CALO Carolina Reyes, Luna Nicholls y Jeimy Sánchez



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326322
edit?usp=s

100

Offline OFF

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:42:12**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326322**
Respuesta:
Buenas dias instructor Didier Orduz

Adjunto evidencia de la base de datos terminda

Regresar

Gaes (Diana Vega, Mishel Oquendo, Laura Ospitia)

Gracias

Archivos:
edit?usp=share_link&ouid=107923801631710363355&rtpof=true&sd=true
1S4YAcemsMckWUGYsk3-jC7OOOepZeYuq?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326317
1SEdalpjl9YoIPO5CTzmRfNFehgei…

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:42:12**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326317**
Respuesta:
Buens dias instructor, espro se encuentre bien.

Offline OFF

Ospitia Laura

Oquendo Mishel

Vega Diana
Archivos:
1SEdalpjl9YoIPO5CTzmRfNFehgeiFwcQ?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326312
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 1

97

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:42:05**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326312**
Respuesta:
Buenos dias Instructor

Comparto el link del Drive.

Gracias

https://drive.google.com/drive/folders/14haYIaTR3JuhvHtRl6GQQ1a-80lgf3fy?usp=share_link

Archivos:

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 97/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326127
Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:35:08**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326127**
Respuesta:
buenos dias istructor.

grupo gaes sindy gonzales, reina caballero y diana meza

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive.

Offline OFF



90/100

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326182
Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:36:59**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326182**
Respuesta:

Offline OFF

gaes:

Sindy Paola Gonzalez

Diana Fernanda Meza

Reina Pureza Caballero Calderon

ficha 2503168

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Regresar

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive. 90/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:34:05**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326092**
Respuesta:
buenos dias instructor

envio evidencia de la base de datos

gaes:

Sindy Paola Gonzalez

Diana Fernanda Meza

Reina Pureza Caballero Calderon

ficha 2503168

Archivos:

0 Comentario(s)

Regresar

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326052
edit?usp=share_link&ouid=113612…

Visualizar
EstructuranSalarialnentregablenSeman
an4.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Bogotá

18 de Mayo del 2023

Buenas noches

La presente tiene como fin hacer entrega de la evidencia semana 4 excel

INTEGRANTES

Jeimy Lorena Sánchez Amaya

Luna Yuvice Nicholles Garzón

Carolina Reyes Macias

Archivos:
edit?usp=share_link&ouid=113612395405067026244&rtpof=true&sd=true
EstructuranSalarialnentregablenSemanan4.xlsx

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

CAROLINA REYES MACIAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326042
edit?usp=share_link&ouid=109395…

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan4.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:32:25**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326042**
Respuesta:
Buenos días Instructor Didier Orduz adjunto evidencia semana 4.

Actividad realizada con mi grupo Gaes Luna Nicholles y Jeimy Sánchez.

Muchas gracias

Archivos:
edit?usp=share_link&ouid=109395993510054796080&rtpof=true&sd=true
EstructuranSalarialnentregablenSemanan4.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

«método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar
Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

SINDY PAOLA GONZALEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441325997
Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Hola profe buenos dias envio archivo de el gaes ,Diana Meza, Reina Caballero, Sindy Gonzalez muchas gracias.

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIALnn.xlsx

Vista

0 Comentario(s)

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive. 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441325972
Visualizar 2503168nANDREAnALFONSOnSEMANAn4.xlsx
Descargar Archivo

17myVQHCg-BS5JvaQj5PAyNffg0…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:29:44**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441325972**
Respuesta:
Buen dÍa,

Instructor Didier

A continuación envio actividad asignada de la semana 4,

GAES: Chiles & Tabasco

Integrantes:

Cindy Natalia Moreno Romero

Paola Andrea Torrez Cruz

Julieth Andrea Alfonso Garcia

Gracias por sua tención prestada, estare atenta a su respuesta.

Cordialmente,

Julieth Andrea Alfonso Garcia

Archivos:
2503168nANDREAnALFONSOnSEMANAn4.xlsx

Vista
100
Aprendiz

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441325907
Visualizar

100

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

1aGjGqKx4OURYWyNKdKQ5D_ie…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:26:49**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441325907**
Respuesta:
Buenos dias instuctor adjunto evidencia semana 4

feliz dia

GAES : natalia moreno -paola torres -andrea alfonzo

Archivos:
2503168nNATALIAnMORENOnnSEMANAn4nEXCELnCARGOS.xlsx
1aGjGqKx4OURYWyNKdKQ5D_ieHKzy86mY?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441325872
Visualizar
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn4.xlsx
Descargar Archivo

100
Regresar

10aYb9EBemsdDM6whG7fSACA…

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:25:18**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441325872**
Respuesta:
Buen día Instructor

Adjunto envio avance del excel realizado en GAES.
- Alfonso Andrea
- Moreno Natalia
- Torres Paola

Quedamos atentas a cualquier comentario
Muchas Gracias

Archivos:
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn4.xlsx
10aYb9EBemsdDM6whG7fSACAWikCNCnXk?usp=share_link

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Fecha de Envío: **2023-05-18 04:20:07**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441325742**
Respuesta:
Buen día Profesor

Offline **OFF**





DIDIER PAUL ORDUZ















10aYb9EBemsdDM6whG7fSACAWikCNCnXk?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn1nn1n.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐
BRAYAN OSBALDO MARTINEZ TIQUE	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐
CLAUDIA MARCELA MORA GARCIA	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐
YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐
BRAYAN DAVID QUINTERO CAPERA	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐
MANUEL FELIPE RUBIANO HUERTAS	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn ☐

Aprendiz



Regresar



Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Intentos: 0

Ver más

Vista

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Aprendiz

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Regresar

¡Soy Eva!

Offline

OFF

Vista

Aprendiz

NCIA ADMINISTRATIVA .
I5919 PRY 2394546)
1 P2645919 R11 C9404
PRY2394546

por:
ıdor LMS , BRAYAN
) DAZA DIAZ, YULY
RA RODRIGUEZ TURGA,
AUL ORDUZ BELTRAN,
ıRIA NEGRET MUÑOZ,
) MARTINEZ CASTRO,
MARCELA NEUSA
, JOHANNA DEL PILAR
AL, ADRIAN ALBERTO
A PEREZ

erramientas

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 5 - SST - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 5 - SST - Didier Orduz 21-7-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 21:56** Fecha fin: **2023-05-19 02:00**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428097942

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ía
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

DARLIN PAOLA FIGUEROA GRAJALES X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975292
Visualizar SEMANAn5n.docx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista
Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:50:30**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975292**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
SEMANAn5n.docx

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. La matriz de riesgos, es una excelente herramienta preventiva. Si bien no es la única forma para hacer frente a los riesgos, sus grandes ventajas respecto a otras son: Es una herramienta gráfica, lo que permite visualizar de manera rápida los niveles de riesgo de la organización. Tiene efectos preventivos, ya que mantiene la alerta sobre las posibilidades de que un riesgo se materialice. Se adapta a las distintas organizaciones sin importar su tamaño, actividad o necesidades. Permite mejorar el desempeño al enfocarse en los riesgos de alta prioridad.100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

ectos
cas
imiento
guración
dores
Administrador LMS
Instructor
DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor
ADRIAN ALBERTO ESPINOSA PEREZ
Instructor
BRAYAN EDUARDO DAZA DIAZ
Instructor
ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

Retroalimentación por audio

Vista

Retroalimentación con audio: Grabar

Aprendiz

YISENNY MOSQUERA COPETE X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975177
Visualizar SEMANAn5n.docx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:46:50**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975177**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
SEMANAn5n.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La probabilidad es la medida de que un riesgo se materialice. Se puede utilizar una escala numérica o porcentual o una categorización cualitativa a la que se le asigna un puntaje. Por ejemplo, si la probabilidad es frecuente le asignaremos el mayor valor y, si es improbable, el menor.100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF



CLAUDIA MARCELA NEUSA ROMERO
Instructor



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor



JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

NATALIA JINETH GONZALEZ GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975097
Visualizar ENTREGABLEnFINALn.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:44:45**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441975097**
Respuesta:
Buenos días profe adjunto evidencia de esta semana.

Archivos:
ENTREGABLEnFINALn.pdf

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar
Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

ANDRES FELIPE ARIAS BARAHONA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441975047
Visualizar ENTREGABLEnFINALn.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenos dias Instructor

Adjunto entregable final

Muchas gracias.

Archivos:
ENTREGABLEnFINALn.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La probabilidad es la medida de que un riesgo se materialice. Se puede utilizar una escala numérica o porcentual o una categorización cualitativa a la que se le asigna un puntaje. Por ejemplo, si la probabilidad es frecuente le asignaremos el mayor valor y, si es improbable, el menor.100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

NICOLAS SANCHEZ URREA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974827
Visualizar CaracterizacinnnnpoblacinnnnnnProcesonMisional.docx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz 100

Visualizar MatrizndenRiesgosnNICANDIES.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=share_link

edit?usp=share_link

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:38:03**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974827**
Respuesta:
Buenos días instructor Didier,

Adjunto envío archivos con Matriz de riesgo, caracterización planta de personal y proceso misional de NICANDIES.

Cordialmente,

Nicolás Sánchez Urrea

Archivos:
CaracterizacinnnnpoblacinnnnnnProcesonMisional.docx
MatrizndenRiesgosnNICANDIES.xlsx
edit?usp=share_link
edit?usp=share_link

0 Comentario(s)

Offline OFF

a los riesgos, sus grandes ventajas respecto a otras son: Es una herramienta gráfica, lo que permite visualizar de manera rápida los niveles de riesgo de la organización. Tiene efectos preventivos, ya que mantiene la alerta sobre las posibilidades de que un riesgo se materialice. Se adapta a las distintas organizaciones sin importar su tamaño, actividad o necesidades. Permite mejorar el desempeño al enfocarse en los riesgos de alta prioridad.100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar
Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

JUDDY HASBLADY RODRIGUEZ VARGAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974877
Visualizar
n2645919nLeidynAlfonson18ndenmayo
.docx
Descargar Archivo

s!AqdvFBd2wmvEmCMx5Nco_kK

¡Soy Eva!

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974877**
Respuesta:
Buen día Ingeniero Orduz

Ficha: 2645919

Juddy Hasblady Rodriguez Vargas

Archivos:
n2645919nLeidynAlfonson18ndenmayo.docx
s!AqdvFBd2wmyFmCMx5Nco_kKH20Lq?e=ShfFci

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:32:48**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974612**
Respuesta:
Buen día Ingeniero Orduz

Ficha 2645919

Juddy Hasblady Rodriguez vargas

Archivos:
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
n2645919nLeidynAlfonson18ndenmayo.docx
s!AqdvFBd2wmyFmCMx5Nco_kKH20Lq?e=6tFyMk

0 Comentario(s)

Regresar

Retroalimentación por audio

MARIA ALEJANDRA CASAS VERGEL X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974462
Visualizar
ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
MATRIZnDEnRIESGOSn18052023nn2n.xlsx
Descargar Archivo

100

¡Soy Eva!

view?usp= Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:31:07**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974462**
Respuesta:
Buenos dias hago entrega del entregable

Archivos:
ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf
MATRIZnDEnRIESGOSn18052023nn2n.xlsx
view?usp=sharing

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La probabilidad es la medida de que un riesgo se materialice. Se puede utilizar una escala numérica o porcentual o una categorización cualitativa a la que se le asigna un puntaje. Por ejemplo, si la probabilidad es frecuente le asignaremos el mayor valor y, si es improbable, el menor.100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974452
EjRv86kB1PVJo2lo-GWealEBKK0…

Vista

Visualizar MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
Descargar Archivo

Aprendiz

100

Visualizar n2645919nLucilannegretenn18ndenmayo.docx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

LUCILA NEGRETE CHAVEZ X

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:31:00**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974452**
Respuesta:
Buen dia profe esta es la evidencia de la semana 5

Archivos:
EjRv86kB1PVJo2lo-GWealEBKK0P6voPNLfJL_DlWWGwvg?e=czpgry
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
n2645919nLucilannegretenn18ndenmayo.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La matriz de riesgos, es una excelente herramienta preventiva. Si bien no es la única forma para hacer frente a los riesgos, sus grandes ventajas respecto a otras son: Es una herramienta gráfica, lo que permite visualizar de manera rápida los niveles de riesgo de la organización. Tiene efectos preventivos, ya que mantiene la alerta sobre las posibilidades de que un riesgo se materialice. Se adapta a las distintas organizaciones sin importar su tamaño, actividad o necesidades. Permite mejorar el desempeño al enfocarse en los riesgos de alta prioridad. 10

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN MILDREY ZAABEDRA BURBANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974407
Visualizar
ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf
Descargar Archivo

1T1CRcCHToJfZxfP5BKzw4dvoX5…

1T1CRcCHToJfZxfP5BKzw4dvoX5…

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Offline OFF

Respuesta:
Buenos dias instructor, para esta semana corresponde el entregable final.

Archivos:
ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf
1T1CRcCHToJfZxfP5BKzw4dvoX5IGbSog?usp=share_link
1T1CRcCHToJfZxfP5BKzw4dvoX5IGbSog?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

LEIDY VIVIANA ALFONSO ALVAREZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974042
Visualizar
n2645919nLeidynAlfonson18ndenmayo
.docx
Descargar Archivo

Visualizar
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx
Descargar Archivo

Vista
100
Aprendiz

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:23:46**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974042**
Respuesta:
Buen dia profe

Envio Adjunta actividad

Feliz dia

Archivos:
n2645919nLeidynAlfonson18ndenmayo.docx
MatrizndenRiesgosnterminada.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Aprendiz
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**



Regresar

KELLY JOHANA NEME FRANCO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441973887
Visualizar MATRIZnDEnRIESGOSn.pdf
Descargar Archivo

Visualizar ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf
Descargar Archivo

100



Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-19 01:20:38**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441973887**
Respuesta:

Offline OFF

ENTREGABLEnDEnSEGURIDADnYnSALUDnENnELnTRABAJOn.pdf

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. Una matriz de riesgos es una herramienta de análisis de riesgos que sirve para evaluar la probabilidad y la gravedad del riesgo durante el proceso de planificación del proyecto. Una vez que hayas evaluado la probabilidad y la gravedad de cada riesgo, puedes ubicarlos en la matriz para calcular la calificación del impacto de cada riesgo. Estas calificaciones ayudarán a tu equipo a determinar que prioridad asignar a los riesgos del proyecto y a gestionarlos de manera efectiva.100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

LILY CAROLINA ARRIETA MENDEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Vista

JULY ALEJANDRA BARRETO PATANCHIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz

Sn

HARLEY JOHANA CARDENAL HERNANDEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

ANYI KATERINE CASTILLO GUERRERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

JULIAN CAMILO GAMBOA PRADA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

MARGIE TATIANA LINARES BEJARANO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



JESENIA LONDOÑO CADENA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANDRES FELIPE NEMPEQUE AGUILAR

Archivos adjuntos
Id Evide

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















EDUAR ANDRES OSPINO BATISTA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

IVON YORKNELLY PARADA FIGUEROA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

MARIBEL PARRA TORRES

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ERIKA PAOLA VASQUEZ MORENO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

SARA DANIELA VIASUS OLARTE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Vista

Aprendiz



Regresar

Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.



Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Offline OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,
EXANDER MUÑOZ
CUA

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem3 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem3 - Salarios - Didier Orduz 7-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-10 22:00**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428116817

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436317062
Visualizar 2503163nDIAMELISnnnALVAREZnSEMn3n.pdf
Descargar Archivo

Vista
90
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 21:02:57**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436317062**
Respuesta:
Buenas noches instructor adjunto actividad semana 3

Gracias

Archivos:
2503163nDIAMELISnnnALVAREZnSEMn3n.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JULIO ALEXANDER MUÑOZ CHIPATECUA
Instructor

Administrador LMS
Instructor

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Retroalimentación por audio

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436308287
Visualizar
Didiern2023nsemanan3nterminado.pdf
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 20:50:31**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436308287**
Respuesta:
Buenas noches instructor adjunto evidencia semana 3 quedo atenta a cualquier inquietud muchas

Archivos:
Didiern2023nsemanan3nterminado.pdf

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Offline OFF

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436300992
view?usp=share_link

Visualizar Fichan2503163nbolivarnElizabethnsemanan3nnn1n.pdf
Descargar Archivo

92

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noches envio actividad semana 3

Archivos:
view?usp=share_link
Fichan2503163nbolivarnElizabethnsemanan3nnn1n.pdf

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal. Faltaron las conclusiones.92/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

OSCAR MAURICIO PIÑEROS X

Id Evidencia:436285342
Visualizar 2503163nMauricionPinnerosnsemananIII.pdf
Descargar Archivo

8
Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 20:17:57**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436285342**
Respuesta:
buen dia

remito archivo semana III

Archivos:
2503163nMauricionPinnerosnsemananIII.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. Faltaron las conclusiones. Falta el link del Drive.
85/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436253157
Visualizar
2503163nkarenndeviannsemanan3.pdf
Descargar Archivo

Regresar

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 19:29:39**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436253157**
Respuesta:
Buenas Noches instructor

envio evidencia de semana 3

karen devia

2503163

Archivos:
2503163nkarenndeviannsemanan3.pdf

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
Falta el link del Drive. 90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436216922
EXdYr8pJbLdEnk9FMxBFRJQBP…

Visualizar
estructurarnsalariosnsemanan3n3.pdf
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-10 18:33:57**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436216922**
Respuesta:
Buenas tardes instructor

Anexo trabajo semana 3

Marly Enciso- 2503163

Archivos:
EXdYr8pJbLdEnk9FMxBFRJQBPQbSe_tiCkrupnqAGtdmwA?e=4V3cpB
estructurarnsalariosnsemanan3n3.pdf
EXdYr8pJbLdEnk9FMxBFRJQBPQbSe_tiCkrupnqAGtdmwA?e=wtehj8

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización.

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436151222
Euf-CsCMjk5BlSgg3vFoEg4BUSP…

Visualizar 1031139457nMarianJasvicnAlfonsonsem3.pdf
Descargar Archivo

100
Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 16:50:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436151222**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito,enviar evidencia semana 3.Conceptos de Salario segun CST.

Cordialmente,

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Fiha 2503163

Archivos:
Euf-CsCMjk5BlSgg3vFoEg4BUSPgTtx-EXHpAN5XT9CnLg?e=2bIfjo
1031139457nMarianJasvicnAlfonsonsem3.pdf

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436084252
Visualizar
Trabajondidiernsemanan3n.pdf
Descargar Ar

90

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-10 15:14:29**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436084252**
Respuesta:
Buenas tardes instructor adjunto trabajo semana 3

Archivos:
Trabajondidiernsemanan3n.pdf

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal. Falta el link del Drive. 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Retroalimentación por audio

Offline OFF

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436045022
Visualizar
21441122nDavidnAsprillanSem3.pdf
Descargar Archivo

Vista
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 14:03:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436045022**
Respuesta:
Buen Día, instructor DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

Sem3 - Salarios - Didier Orduz_David Asprilla_2503163

Archivos:
21441122nDavidnAsprillanSem3.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436038262
Visualizar
2503163nMiguelngomeznDelganSem3nn2n.docx
Descargar Archivo

Regresar

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 13:47:58**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436038262**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nMiguelngomeznDelganSem3nn2n.docx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conce

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar



Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

JUAN JOSE LEON QUICENO

X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:435993577
Visualizar
SEMANAn3nSALARIOS.docx
Descargar Archivo



Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-10 13:20:52**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435993577**
Respuesta:

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal. Faltan las conclusiones, Falta el link del Drive. 80/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

Visualizar didiernsemanan3.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 13:07:10**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435988302**
Respuesta:
Buenas tardes envio evidencia.

Muchas gracias

Archivos:
1RBIRrjxmesy9yzDX27_FkUYJtuN_mljy?usp=share_link
didiernsemanan3.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El diseño de una estructura salarial, debe estar dentro de un marco legal que permita establecer límites entre beneficios y obligaciones, es por eso que también se debe tener en cuenta la parte conceptual, llegando a un objetivo en común, el bienestar de todos los colaboradores de la organización. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:435986567
Visualizar
52180034nDayranVelasqueznsem3.pdf
Descargar Archivo

Regresar

Emc7xLzDF99Nl0zvAMTwHIIB84R…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 13:03:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435986567**
Respuesta:
Buenas tardes Instructor Didier,

Adjunto evidencia semana 3 Salarios.
Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Archivos:
52180034nDayranVelasqueznsem3.pdf
Emc7xLzDF99Nl0zvAMTwHIIB84R0MDuObyIfAJVewvYCVQ?e=4qUKS

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, Para crear un buena política salarial, se debe tener como referencia, el marco normativo, el marco conceptual, que fundamenta la estructura salarial de cualquier compañía, teniendo siempre como objetivo retención de personal.
100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:435986537
view?usp=share_link

Visualizar

100

Offline OFF

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 13:03:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435986537**
Respuesta:
Diego Fernando Riveros Hernandez

2503163

Talento Humano

Archivos:
view?usp=share_link
2503163nDiegonRiverosnSemanan3.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para realizar una estructura salarial adecuada, es necesario conocer la parte conceptual y la parte legal, relacionada con el salario en Colombia, para poder crear políticas que estén dentro un de un marco legal consistente y lo más importante, que de salarios justos a los miembros de la organización. 100/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0 Sn
KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0 Sn
KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0 Sn
YELENA CUELLO HOYOS	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0 Sn
ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0
PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ	**Archivos adjuntos** **Id Evidencia:No entregada** Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0 Sn

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Intentos: 0

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sı
Vista

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Regresar

DIANA PAOLA VEGA QUINA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

100.(**A**

Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

¡Soy Eva!

Offline OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,
EXANDER MUÑOZ
CUA

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem4 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem4 - Salarios - Didier Orduz 14-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-18 05:30**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428117262

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

cios
ipantes
nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
encias
cas SCORM
n en línea
laciones
eos
encia
ría
petencias

Evidencia aún en tiempo. Evidencia sin respuesta. Evidencia con respuesta tardía. Selecciona todos

Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

DIANA PAOLA VEGA QUINA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441326752
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

1ta2WIrwRNR31pSGm-VSYINzO…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz
100

Fecha de Envío: **2023-05-18 05:01:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441326752**
Respuesta:
Buenos Dias

Los integrantes del Gaes son:

1. Laura Ospitia García

2. Mishel Oquendo Anaya

3. Diana Vega Quina

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
1ta2WIrwRNR31pSGm-VSYINzOR8cnsH8X?usp=sharing

0 Comentario(s)

Regresar

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

Offline OFF

ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: **Grabar**

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441311412
Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar pantallazonelizabethnbolivarn.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

JULIO ALEXANDER MUÑOZ CHIPATECUA
Instructor

Administrador LMS
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

Respuesta:
Buenas noches

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1n.xlsx
pantallazonelizabethnbolivarn.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441311152
Visualizar
YelenaCuellonDidierOrduz.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

9
Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:57:49**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441311152**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
YelenaCuellonDidierOrduz.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441310977
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:57:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441310977**
Respuesta:
buenas noches instructor envio evidencia de semana 4

karen devia 2503163

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1n.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441310652
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenfo
muladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn
2n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
WhatsAppImagen2023n05n17natn11n
54n56nPM



Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:56:09**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441310652**
Respuesta:
buenos dias instructor adjunto actividad semana 4

gracias

20 puntos

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn2n.xlsx
WhatsAppnImagen2023n05n17natn11n54n56nPM.jpeg

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

OSCAR MAURICIO PIÑEROS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441308647
Visualizar
2503163nMauricionPinnerosnsemananIV.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
WhatsAppnImagen2023n05n17natn11n50n11nPM.jpeg
Descargar Archivo

Visualizar
WhatsAppnImagen2023n05n12natn4n42n05nAM.jpeg
Descargar Archivo

Sn
Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:54:13**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441308647**
Respuesta:
buen dia

remito archivo de evidencia ssemana IV

Archivos:
2503163nMauricionPinnerosnsemananIV.xlsx
WhatsAppnImagen2023n05n17natn11n50n11nPM.jpeg
WhatsAppnImagen2023n05n12natn4n42n05nAM.jpeg

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441308082
Visualizar
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladon

Sn

Offline OFF

Descargar Archivo

Visualizar Evidencian2.docx
Descargar Archivo

1y5HEEFe1-VxbYPZkBSlMf6c5Hx…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:52:29**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441308082**
Respuesta:
Buenas Noches instructor Didier, envio la actividad de la semana 4, para su verificacion. Ademas adjunto dos evidencias del dia jueves 11 de mayo, para la validacion de 20 puntos

Diego Fernando Riveros Hernandez

2503163

Talento Humano

Archivos:
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Evidencian1.docx
Evidencian2.docx
1y5HEEFe1-VxbYPZkBSlMf6c5HxkKyMhr?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441302127
Visualizar
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Descargar Archivo

100

1DkV_pLpPQSoy8gAMjJho-PrZVJ…

¡Soy Eva!

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:39:19**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441302127**
Respuesta:
Buenas noches adjunto actividad semana 4.

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441301917
Visualizar

100

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Visualizar Capturandenpantallan2023n05n12n044357.png
Descargar Archivo

Vista

Visualizar stopnjennysolano.docx
Descargar Archivo

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:38:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441301917**
Respuesta:
Buenas noches envio evidencias

20 puntos asistencia.

Muchas gracias.

Archivos:
1nEsctructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Capturandenpantallan2023n05n12n044357.png
stopnjennysolano.docx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441301272
Ej0SKFQMFfpOhzohG_0TFT8Bjyri…

Visualizar
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1nnn1n.xlsx
Descargar Archivo

100

¡Soy Eva!

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:36:41**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441301272**
Respuesta:

Offline OFF

Marly Enciso 2503163

Archivos:
Ej0SKFQMFfpOhzohG_0TFT8BjyrihVkLmvKrplf226FNqQ?e=UejmRT
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1nnn1n.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, siendo el más empleado el «método de puntos por factor», en el que se asume que existen determinadas características o factores que son comunes en cada grupo homogéneo de trabajo, dándose cada uno de ellos, con distinta intensidad o grado. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

Id Evidencia:441299402

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Vista

JUAN JOSE LEON QUICENO X

Visualizar a4303a91na755n42ean8f3bnc86cb93c56c7.jpg
Descargar Archivo

Aprendiz 90

Visualizar a191e580ndd56n45dcnbb49nf397d209ffff.jpg
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:31:10**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441299402**
Respuesta:
buenas noches instructor le envio la evidencia de la semana pasada y adicional la participacion de la clase del jueves 11 de mayo

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn1n.xlsx
a4303a91na755n42ean8f3bnc86cb93c56c7.jpg
a191e580ndd56n45dcnbb49nf397d209ffff.jpg

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive.

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441296652
Visualizar
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8.xlsx
Descargar Archivo

view?usp=share_link

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:24:52**
Calificación: **Sn**

Offline OFF

Evidencia Sem4 - Salarios - Didier Orduz_2503163_David

Archivos:
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8.xlsx
view?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 95/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441296632
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
1031139457nMarianJasvicnnAlfonso.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista
100
Aprendiz

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:24:51**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441296632**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar evidencia semana 4,equipo Gaes.

Cordialmente,

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Ficha 2503163

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
1031139457nMarianJasvicnnAlfonso.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Para la valoración de puestos de trabajo se pueden utilizar diferentes métodos, sier

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ















Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441300402
Visualizar
PUNTOSnEXTRASnDIDIERn.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 2

Offline OFF

Respuesta:
Buen dia instructor adjunto la segunda actividad realizada el dia jueves, quedo atenta a cualquier inquietud

Archivos:
PUNTOSnEXTRASnDIDIERn.pdf

Vista

0 Comentario(s)

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441295187**
Respuesta:
Buen dia instructor adjunto evidencia semana 4, quedo

Archivos:
salariosndidiernsemanan4nn1n.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441295092
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Eq5ji1RDAp9Lkh09x4Z_LNoBHm…

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:21:05**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441295092**
Respuesta:
Buenas noches Profesor Didier

Adjunto evidencia semana 4 Salarios.

Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, La evaluación por puntos es el método más utilizado para la evaluación de puestos. Bajo este método, los puestos se dividen en función de varios factores como la habilidad, el esfuerzo, la formación, el conocimiento, los peligros, la responsabilidad, etc., posteriormente se asignan puntos a cada uno de estos factores. 95/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:441297602

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 2

80

Offline OFF

Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:

0 Comentario(s)

Vista



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Aprendiz

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la aplicación de sueldos y salarios dentro de la empresa y proporcionar datos con los que pueda crear una estructura similar a la de otras empresas que concurran en los mismos mercados. Falta el link del Drive. 80/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441294842**
Respuesta:
adjunto evidencia semana 4

Archivos:
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

MARIANA MONTOYA VILLAMIL X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441294527
Visualizar
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

80

Fecha de Envío: **2023-05-17 23:19:37**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441294527**
Respuesta:
Buenas noches instructor aqui dejo mi evidencia

Archivos:
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, La valoración de puestos de trabajo tiene como objetivo, poder crear una base que sea equitativa para la

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ















Intentos: 0

ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Si
Vista

PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Ver más

Calificar



Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

Offline

OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,
EXANDER MUÑOZ
CUA

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem5 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem5 - Salarios - Didier Orduz 21-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-21 23:59**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428117737

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443170772

Vista

Visualizar
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Descargar Archivo

Aprendiz

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

100

Visualizar
Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalarios.pptx
Descargar Archivo

1v7pjmtiRq80uRnOov2JzzO-Ao9F…

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-21 23:42:05**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443170772**
Respuesta:
Diego Fernando Riveros Hernandez

2503163

Talento Humano

Archivos:
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalarios.pptx
1v7pjmtiRq80uRnOov2JzzO-Ao9FRFSPF?usp=share_link

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativ

Offline OFF

ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

Administrador LMS
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443150587
EjeZBmfUazRFjQEBEnxHtYUBu4…

EjeZBmfUazRFjQEBEnxHtYUBu4…

Visualizar
Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalariosnn1n.pdf
Descargar Archivo

100

¡Soy Eva!

Visualizar Offline OFF

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JULIO ALEXANDER MUÑOZ CHIPATECUA
Instructor

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-21 22:26:53**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443150587**
Respuesta:
Buenas noches instructor

Anexo actividad semana 5

Archivos:
EjeZBmfUazRFjQEBEnxHtYUBu47cPZEIs7XT63TMEbYlww?e=LXfJsl
EjeZBmfUazRFjQEBEnxHtYUBu47cPZEIs7XT63TMEbYlww?e=LXfJsl
Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalariosnn1n.pdf
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 100/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443115122
Visualizar
Ficha2503163nEstructurarnsalarios.pptx
Descargar Archivo

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1n.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-21 20:43:57**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443115122**
Respuesta:
Buenas noches instructor

Envío evidencia de semana 5

Karen devia

2503163

Archivos:
Ficha2503163nEstructurarnsalarios.pptx
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. Falta el link del Drive. 90/100

Vista

Aprendiz

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Archivos adjuntos

Id Eviden

100

Offline

OFF

1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalarios.pptx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-21 18:18:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443067742**
Respuesta:
Buenas tardes adjunto actividad semana 5

Archivos:
1Y04xBSaTa4BNXK8QKfcYYNrx1hzwLzjZ?usp=share_link
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan4nnn1n.xlsx
Expocicionnsemn5ngaesnestructurarnsalarios.pptx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

OSCAR MAURICIO PIÑEROS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443062917
Visualizar
2503163nMauricionPinnerosnsemananV.pdf
Descargar Archivo

60

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-05-21 18:02:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443062917**
Respuesta:
Buen Día

Remito rchivo de evidencia semana V

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. Trabajo incompleto faltan los temas de exposición.60/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos

Id Eviden

90

Offline OFF

Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1nnn1n.xlsx

Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-21 17:46:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443058187**
Respuesta:
Buenas Noches profe envio actividad no envio el enlace ya que tengo el correo de mi sena conde es drive bloqueado

Archivos:
Ficha2503163nEstructurarnsalarios.pptx
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1nnn1n.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. Falta el link del Drive. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: **Grabar**

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443057302
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonnGAES.xlsx
Descargar Archivo

90

Visualizar
Ficha2503163nEstructurarnsalarios.pptx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
buenas tardes adjunto actividad semana 5

gracias

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladonnGAES.xlsx
Ficha2503163nEstructurarnsalarios.pptx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. Falta el link del Drive.
90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Retroalimentación por audio

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

DIANA PAOLA VEGA QUINA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443052097
1zy2nv2VknD35XsORWCUpPpA_j…

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz
100

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-21 17:25:59**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443052097**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
1zy2nv2VknD35XsORWCUpPpA_j75ng4I7?usp=sharing
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publicar Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443030007
Visualizar DIDIERnSEMANAn5.pdf
Descargar Archivo

Visualizar SEMANAn5nDIDIER.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-21 16:09:26**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443030007**
Respuesta:
Buen dia instructor adjunto evidencia semana 5 quedo atenta a cualquier inquietud muchas gracias

Archivos:
DIDIERnSEMANAn5.pdf
SEMANAn5nDIDIER.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. Falta el link del Drive. 90/100

Vista

Aprendiz

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

Archivos adjuntos

Id Eviden

100

Offline

OFF

Visualizar
DIDIERnSEMANAn5nEXPO.pdf
Descargar Archivo

1BBxlzjMoc-Jp69XHdqdseaaceCY…

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-21 16:03:59**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443028602**
Respuesta:
Buen dia envio evidencia.

Muchas gracias

Archivos:
SEMANAn5nDIDIER.xlsx
DIDIERnSEMANAn5nEXPO.pdf
1BBxlzjMoc-Jp69XHdqdseaaceCYueoQo?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443014432
Visualizar AvancennentregablenYELENACUELLOn2503163.xlsx
Descargar Archivo

1hU9ky8QN0BbWiGDfX-rq2612Ac…

Intentos: 1

Regresar

97

Fecha de Envío: **2023-05-21 15:09:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443014432**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
AvancennentregablenYELENACUELLOn2503163.xlsx
1hU9ky8QN0BbWiGDfX-rq2612Acb6zKQo?usp=share_link

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 97/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:442906282
Eu4EwYtIX3BAvFAK2VV2iJQBqTv…

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-21 00:29:05**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **442906282**
Respuesta:
Buenos días Profesor Didier,

Adjunto evidencia semana 5 de salarios.
Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Archivos:
Eu4EwYtIX3BAvFAK2VV2iJQBqTvfhElWaNQZWaV5Lmnrdg?e=e0hBhU
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
52180034nGaesnSem5.pdf

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:442905992
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn7n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
1031139457nGaesnSem5.pdf
Descargar Archivo

EmycJRm55ctAkDBwTIXLhPYBJq…

Intentos: 1

Regresar

Sn

Fecha de Envío: **2023-05-21 00:25:19**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **442905992**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar evidencia semana 5.equipo Gaes

Cordialmente,

¡Soy Eva!

Offline OFF

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn7n.xlsx
1031139457nGaesnSem5.pdf
EmycJRm55ctAkDBwTIXLhPYBJqbWS5Ni2bjAmnJJksTEIg?e=xL3HxE

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO

Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Vista

Aprendiz

KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Regresar

ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

JUAN JOSE LEON QUICENO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Si
Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Aprendiz
Sn

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Sn



Regresar

Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes



Offline OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
ıdor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
) RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem5 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem5 - Salarios - Didier Orduz 21-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:47** Fecha fin: **2023-05-24 22:00**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428127167

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

¡Soy Eva!

Offline OFF

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
ncias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444966704
1vh2c1cW561Bnhg1jVw7_yDrfoRT...

Vista

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Visualizar
2503168nANDREAnALFONSOnSEMn5.xlsx
Descargar Archivo

Aprendiz
100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 21:50:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444966704**
Respuesta:
Buenas noches

Instructor Didier

A continuacion envio evidencia semana 5

gracias por su atencion prestada,estare atenta a su comentario

Archivos:
1vh2c1cW561Bnhg1jVw7_yDrfoRToVckX?usp=share_link
2503168nANDREAnALFONSOnSEMn5.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Administrador LMS
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444934564
Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIALCOR.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 21:31:26**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444934564**
Respuesta:
Buenas noches envío evidencia semana 5

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Ficha 2503168
Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIALCOR.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Aprendiz

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. Link del Drive 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO X

2503168nGaesnSemana5.pdf
Descargar Archivo

Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

1UT2BTn2ty19Tu_IjHqAr0WJW3V…

Intentos: 1

10
Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-24 21:12:12**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444918754**
Respuesta:
Buenas noches instructor adjunto evidencia semana correspondiente ...Feliz noche

Archivos:
2503168nGaesnSemana5.pdf
Basendendatos.xlsx
1UT2BTn2ty19Tu_IjHqAr0WJW3VTzbeH1?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444917729
Visualizar 2503168nGAESnsem5.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar 2503168nGaesnSemana5.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 21:11:07**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444917729**
Respuesta:
Buena Noche Instructor

Envio taller corresponidente a la semana #5

https://drive.google.com/drive/folders/1LO36DN596SBgUSEShMd0qYHF5PxQQdir?usp=drive_link

Archivos:
2503168nGAESnsem5.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor.100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

SINDY PAOLA GONZALEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444867749
Visualizar
ESTRUCT

90

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-24 20:06:45**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444867749**
Respuesta:
hola profe buenas noches envio evidencia.

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIALCOR.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. Falta el link del Drive.90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444852889
Visualizar EstructuranSalarialnArroyavenSnAnS.xlsx
Descargar Archivo

Vista
100
Aprendiz

1ijlrLDquBJfn0l85wt1NpYNAqDFQ…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 19:46:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444852889**
Respuesta:
Buenas Noches,

Envio en link y documento adjunto la Actividad para la semana 5.

Gracias por su atención y colaboración prestada

Regresar

Archivos:
EstructuranSalarialnArroyavenSnAnS.xlsx
1ijlrLDquBJfn0l85wt1NpYNAqDFQFGn1?usp=sharing

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor 1

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444717419
Visualizar
2503168nnnTORRESnPAOLAnnnSEMn5.xlsx
Descargar Archivo

12IZ8SPNg-0MAzcvbpppziwJsBcf…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 16:43:39**
Calificación: **Sn**

Offline OFF

Adjunto envio evidencia de la semana 5 de formación.

Quedo atenta a sus comentarios
Muchas Gracias, feliz tarde.

Archivos:
2503168nnnTORRESnPAOLAnnnSEMn5.xlsx
12IZ8SPNg-0MAzcvbpppziwJsBcfFlqSz?usp=sharing

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444664394
Visualizar
2nEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan5nn1n.xlsx
Descargar Archivo

1uhslGtHbxpYLZyz1Npfvbi4vo39x…

Intentos: 1

Vista
Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-24 15:38:40**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444664394**
Respuesta:
Buenas tardes adjunto avance del trabajo

muchas gracias

Archivos:
2nEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan5nn1n.xlsx
1uhslGtHbxpYLZyz1Npfvbi4vo39xsX5C?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444311554
Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIAL3nRR.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 05:33:03**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444311554**
Respuesta:
buenos dias istructor

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIAL3nRR.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444311114
1cUfkwnAqNjVKX6SEm2RWXAjiO…

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nnnGaes.xlsx
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

100

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenos dias instructor. Espero se encuentre bien, acontinuación hago envio de la actividad de aprendizaje de esta semana.

Que tenga un buen día.

Archivos:
1cUfkwnAqNjVKX6SEm2RWXAjiOZK7WfFm?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nnnGaes.xlsx

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444310544
edit?usp=share_link&ouid=112550… **Vista**

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSeman an5.xlsx 100 **Aprendiz**
Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 04:38:52**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444310544**
Respuesta:
Buen día insstructor Didier Orduz

Regresar

La presente es con el objetivo de adjuntar las evidencias corresponddientes a la semana # 5, la cual fue desarrollaada de manera grupal cconformado por: Carolina Reyes, Luna Nicholles y Jeimy Sánchez.

Gracias, estaré atentan a sus comentarios.

Archivos:
edit?usp=share_link&ouid=112550756706312342893&rtpof=true&sd=true
EstructuranSalarialnentregablenSemanan5.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas.

Offline OFF

trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas.



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

CAROLINA REYES MACIAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444310424
edit?usp=sharing&ouid=10939599…

100

Visualizar

Offline OFF

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 04:34:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444310424**
Respuesta:
Buenos días Instructor Didier Orduz adjunto evidencia semana 5 junto con mis compañeras de Gaes Luna Yuvice Nicholles Garzón y Jeimy lorena Sánchez Amaya.

Muchas gracias.

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=109395993510054796080&rtpof=true&sd=true
EstructuranSalarialnentregablenSemanan5.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444310369
Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan5.xlsx
Descargar Archivo

93

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-24 04:31:18**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444310369**
Respuesta:
Bogotá

24 de Mayo del 2023

Cordial saludo

La presente tiene como fin hacer entrega de la evidencia semana 5, excusandome de ante mano pues no puedo adjuntar el link de drive ya que en el momento no tengo acceso a mi gmail

Gracias por su colaboración

G

Archivos:
EstructuranSalarialnentregablenSemanan5.xlsx

1 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 93/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:443543272
1BrtLirEPASgkcDAOmcX0OczxCL…

100

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

muladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-22 23:11:29**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **443543272**
Respuesta:
Buenas noches Ing Didier Orduz

Adjunto el adelanto y evidencia de la semana 5,

Gracias, feliz noche y una feliz semana

Archivos:
1BrtLirEPASgkcDAOmcX0OczxCL6YDiMA?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441980557
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAn4n1nn2n.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=drivesdk&ouid=1078886…

Regresar

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 05:30:46**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441980557**
Respuesta:
Buenos dias instructor, adjuntamos evidencia correspondiente a la semana 5

Este trabajo fue realisado por

Diego castrillon

Tatiana Avila

Marelbi castilo

20 puntos por el trabajo .

¡Soy Eva!

Offline OFF

edit?usp=drivesdk&ouid=107888670941894879377&rtpof=true&sd=true

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
Descargar Archivo

100

1-vqZOtBdOFDQDyHdYqbiqe1vSb…

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-19 05:28:53**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441980477**
Respuesta:
Buenos dias instructor, adjuntamos evidencia correspondiente a la semana 5

Este trabajo fue realisado por

Diego castrillon

Tatiana Avila
Laura cifuentes

Marelbi castilo

20 puntos por el trabajo .

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
1-vqZOtBdOFDQDyHdYqbiqe1vSbf4PeF1?usp=share_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444525139
edit#gid=382187729

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Visualizar
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACA
BADOSnSASn24n05nJR.xlsx
Descargar Archivo

100



Intentos: 2



Fecha de Envío: **2023-05-24 13:28:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444525139**
Respuesta:
Buenos Dias

Offline OFF

Cordialmente

Sandra Lopez
Archivos:
edit#gid=382187729
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn24n05nJR.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativo de los diferentes puestos de trabajo existentes en la organización. Se lleva a cabo teniendo en cuenta las responsabilidades, habilidades, destrezas, esfuerzos relaciones y condiciones de trabajo necesarias para realizar cada labor. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Fecha de Envío: **2023-05-19 05:28:49**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441980467**
Respuesta:
Buenos Dias

Adjunto archov entregable de Liliana Rodriguez y sandra Lopez

Cordialmente

Sandra Lopez

Archivos:
BASEnDEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSAS.xlsx
1dFuQxBK1vvO-OnYvamtway3CEJ2Mz3SA

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:444520889
Visualizar
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACA
BADOSnSASn24n05.xlsx
Descargar Archivo

100

1dFuQxBK1vvO-OnYvamtway3CE…

Intentos: 2

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X



Fecha de Envío: **2023-05-24 13:18:51**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **444520889**
Respuesta:
Buenas tardes

Evidencia semana 5

Gaes

LILIANA RODRIGUEZ



Offline OFF

1dFuQxBK1vvO-OnYvamtway3CEJ2Mz3SA

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. En el diseño de estructuras salariales en una empresa, se requiere de la aplicación de métodos científicos que permitan concluir como el establecimiento de los sueldos en cada cargo no es un proceso caprichoso y subjetivo, uno de estos métodos principales es la valoración por puntos. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

Offline OFF

Respuesta:
Buenos dias, evidencia semana 5

Gaes.

Sandra milena Lopez

Liliana Rodriguez Rodriguez

Archivos:
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSAS.xlsx
1dFuQxBK1vvO-OnYvamtway3CEJ2Mz3SA

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441980307
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=share_link&ouid=113204…

1ZFL-x0FJdXy8CQ8yfrnGh_jptMR…

Intentos: 1

Regresar

100

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

Fecha de Envío: **2023-05-19 05:25:35**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441980307**
Respuesta:
Buen dia

Adjunto evidencia de semana 5

Grupo GAES

Diego Aguiar

Marelbi Castillo

Offline OFF

Gracias.

20 puntos por realizar el trabajo a tiempo
Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
edit?usp=share_link&ouid=113204225233877084645&rtpof=true&sd=true
1ZFL-x0FJdXy8CQ8yfrnGh_jptMRFZT7d?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La valoración de puestos de trabajo es un proceso mediante el cual se establece el ¨valor¨ que un puesto de trabajo tiene respecto al conjunto de los puestos en la empresa. Se centra en el puesto en sí mismo, independientemente del titular que lo ocupe, convierte variables cualitativas en variables cuantitativas. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441980242
Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
Descargar Archivo

EjAdkfI94P5BpixwMTIck5EBLJ23i…

Vista
100
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 05:23:16**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441980242**
Respuesta:
Buenos dias instructor, adjuntamos evidencia correspondiente a la semana 5

Este trabajo fue realizado por:

Marelbi Castillo

Laura Cifuentes

Tatiana Avila

Gracias, buen dia.

20 puntos por el trabajo realizado.

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn5.xlsx
EjAdkfI94P5BpixwMTIck5EBLJ23iwdAAnyQhXzLqv0YEg?e=UmbMUh

Regresar

¡Soy Eva!

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. La valoración por puntos es el procedimiento que permite determinar el valor relativ

Offline OFF

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

BRAYAN OSBALDO MARTINEZ TIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

CLAUDIA MARCELA MORA GARCIA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA

Archivos adjuntos
Id Evide

Sn

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

BRAYAN DAVID QUINTERO CAPERA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

MANUEL FELIPE RUBIANO HUERTAS

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANDRES CAMILO SILVA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Ver más

Vista
Aprendiz

Regresar
Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
RIA OSPINA CAMPUZANO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem6 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem6 - Salarios - Didier Orduz 28-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-31 23:30**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428118107

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

¡Soy Eva!

Offline OFF

erramientas
cios
cipantes
nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447874289
Visualizar 2503163nDiegonRiverosnSemanan6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1n.pdf
Descargar Archivo

1nS6tEH1tY-HRNici3v2yeAeJEtDB…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

90

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-29 23:15:33**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447874289**
Respuesta:
Diego Fernando RIveros Hernandez

2503163

Talento Humano

Archivos:
2503163nDiegonRiverosnSemanan6.pdf
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

las aprendices

ificación

o de Calificaciones

nistrar Grupos

o

ectos

cas

imiento

guración

dores

Administrador LMS
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

MARIANA MONTOYA VILLAMIL X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447863224
Visualizar Tallernsemanan6.pdf
Descargar Ar

60

Offline OFF

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

ROSA MARIA OSPINA CAMPUZANO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

dnnnn666452f624d8nnn146465a71fdf936nnn.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar Exposicionnporngaes.pdf
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-29 22:55:30**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447863224**
Respuesta:
https://drive.google.com/file/d/1wMkmEV2HJ2cceFp8z6adoZU5nlnqzvMD/view?usp=sharing

Buenas noches isntructor aqui dejo mi evidencia feliz noche, gracias.

Archivos:
Tallernsemanan6.pdf
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8nnn146465a71fdf936nnn.xlsx
Exposicionnporngaes.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. Falta la evidencia del simulador. 60/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF





















Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

DIANA PAOLA VEGA QUINA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:449340129
Visualizar
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx
Descargar Archivo

97

Visualizar
2503163nDianaVegan310523.pdf
Descargar Archivo

1L3k_VdBprU-j6QSR4Ft4n_NKw3l…

Intentos: 2



Fecha de Envío: **2023-05-31 23:01:33**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **449340129**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx



Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial.97/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

Offline **OFF**

Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nDianaVegan290523.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn4n.xlsx
1L3k_VdBprU-j6QSR4Ft4n_NKw3l74LNV?usp=sharing

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447784569
view?usp=share_link

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1nnn1nnnn42646a9f251381cnnnnn1n.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

97

Visualizar EstadnnsticanynlosnSalarios52242714nElizabethnBolivarn2503163.pdf
Descargar Archivo

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1nnn1n.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 21:54:25**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447784569**
Respuesta:

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1nnn1nnnn42646a9f251381cnnnnn1n.xlsx

EstadnnsticanynlosnSalarios52242714nElizabethnBolivarn2503163.pdf

ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1nnn1n.pdf

Vista

0 Comentario(s)

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 97/100



Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio



Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO X

Visualizar EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8nnn146465a71fdf936nnn.xlsx
Descargar Archivo

9

Vista

Intentos: 3

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-29 21:50:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447766349**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
EstructuranSalariosnsmenan4nactividadnnnn666452f624d8nnn146465a71fdf936nnn.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ















Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz



Fecha de Envío: **2023-05-29 21:20:13**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447737584**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
PresentacinnnndiapositivanMarcancreativanDoodlenBlanconynmarrnnn.pdf

0 Comentario(s)



Regresar



Fecha de Envío: **2023-05-29 21:09:36**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447728639**
Respuesta:
actividad semanan 5

Archivos:
2503163migueIndidiernSem6nPDF.docx
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf

0 Comentario(s)

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447698819
Visualizar Didiernsemanan6n010.pdf
Descargar Archivo



60

Visualizar

Offline OFF

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 20:35:06**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447698819**
Respuesta:
Hola buenas noches instructor adjunto evidencia semana 6 , quede con la duda del ejercicio de ecuaciones , quedo atenta a cualquier inquietud muchas gracias

Archivos:
Didiernsemanan6n010.pdf
ActualnsemananO6ndidiernnsalariosn.xlsx

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial. Falta la evidencia del simulador. 60/100

Regresar

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447677809

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 2065575nGaesnSem6njennysolano.pdf
Descargar Archivo

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

97

Visualizar 2065575nGaesnSem6n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar Actualnsemanan06ndidiernnsalariosn.xlsx
Descargar Archivo

1G2KwFSyRi9E_HccMzjmJ1xxBIr…

Intentos: 1

Regresar

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-05-29 20:09:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447677809**
Respuesta:
Buenas noches envio evidencia

Offline OFF

2065575nGaesnSem6njennysolano.pdf
2065575nGaesnSem6n.pdf
ActualnsemanaN06ndidiernnsalariosn.xlsx
1G2KwFSyRi9E_HccMzjmJ1xxBIrn7x8FZ?usp=sharing

Vista

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Aprendiz

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 97/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

¡Soy Eva!

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447655599

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nGAESnxlsxn123nn1nnn1nnn1nnnn42646a9f251381cnnn.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
2503163nDIAMELISnALVAREZnSEM6.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 19:42:18**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447655599**
Respuesta:
buenas noches adjuto actividad semana 6

gracias

Regresar

95

Offline OFF

ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
2503163nDIAMELISnALVAREZnSEM6.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 95/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar WhatsAppnImagen2023n05n28natn7n43n09nPM.jpeg
Descargar Archivo

Visualizar tallern6ndidiern.pdf
Descargar Archivo

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1n.pdf
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz
90

Regresar

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 18:20:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447595824**
Respuesta:
buenas tardes, adjunto evidencia # 6.

Archivos:
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx
WhatsAppnImagen2023n05n28natn7n43n09nPM.jpeg
tallern6ndidiern.pdf
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1n.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la def

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447525739
Visualizar
2503163nGUIAnNnn6nYELENACUELLO.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
2503163nAVANCEnEXCELnYELENACUELLO.xlsx
Descargar Ar



Offline OFF

LO.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
EVIDENCIAnCUADERNO.pdf
Descargar Archivo

Vista

1lICXcUN54Gckxp6HkU702Zq0rO… **Aprendiz**

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:48:27**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447525739**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nGUIAnNnn6nYELENACUELLO.pdf
2503163nAVANCEnEXCELnYELENACUELLO.xlsx
2503163nSIMULADORnYELENACUELLO.pdf
EVIDENCIAnCUADERNO.pdf
1lICXcUN54Gckxp6HkU702Zq0rOZJICTO?usp=drive_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes.. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

95

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447510989

Visualizar
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2nn1n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
Trabajonennclasenestruturarnsalariosnsemanan6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
Seguridadnynsaludnennelntrabajonsemanan6nnFl

Offline OFF

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:30:21**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447510989**
Respuesta:
Buenas tardes instructor

anexo actividad semana 6

Archivos:
Produccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnn SistemandenEcuacionesn2X2nn1n.pdf
Trabajonennclasenestruturarnsalariosnsemanan6.pdf
1nn1nEstructuranSalarialnentregablenformuladonsemanan5.xlsx
Seguridadnynsaludnennelntrabajonsemanan6nnFl.pdf
EtbOGgvV9-hKjwPzN1dpftgBv4mOuDWuNQNKrW5c7hul7g?e=Yjp0Dh

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 95/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz



Fecha de Envío: **2023-05-29 16:03:03**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447489329**
Respuesta:
Buenas tardes instructor

anexo actividad 6

Archivos:

0 Comentario(s)

Regresar

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

95

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447295449
Visualizar
1031139457nEstadisticanSem6n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenfo
muladon2019nn10n.xlsx
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Visualizar
Produccinnnndenbebidasnsabornanlim
nnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.p
df
Descargar A

Offline OFF

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 11:24:39**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447295449**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar evidencia semana 6.

Cordialmente,

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Ficha 2503163

Archivos:
1031139457nEstadisticanSem6n.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn10n.xlsx
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
ETmaqMQkzARMie4yf1jghLIBTEOEYD8w5vjKhJG0WmDCHg?e=qgBwK8

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial. 95/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Retroalimentación por audio

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447198834
Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar 52180034nGAESnSem6.pdf
Descargar Archivo

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

97

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2df
Descargar Archivo

ErXK2RG4LNxDtboeOvmikLwB-y…

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noches Profesor Didier,

Cordial saludo.

Adjunto evidencia Semana 6 Salarios
Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
52180034nGAESnSem6.pdf
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
ErXK2RG4LNxDtboeOvmikLwB-yKRO3yN6gxRPlkc-of3Mg?e=xenUTd

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 97/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Regresar

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

¡Soy Eva!

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

JUAN JOSE LEON QUICENO

Sn

Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ

Aprendiz

Sn

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Sn



Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

OSCAR MAURICIO PIÑEROS

Sn

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Sn

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Sn



Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz



Regresar



Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
O RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem6 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem6 - Salarios - Didier Orduz 28-5-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-05-31 23:30**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428127492

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

¡Soy Eva!

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:449240379
Visualizar
2503168nDiegoAguiarnSem5nPDF.pdf
Descargar Archivo

Ev5errrySSNPh8O3DoOCnAsB3b…

Intentos: 1

Vista
Aprendiz

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON X

Fecha de Envío: **2023-05-31 21:37:55**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **449240379**
Respuesta:
Adjunto la evidencia de esta semana

Gracias.

Archivos:
2503168nDiegoAguiarnSem5nPDF.pdf
Ev5errrySSNPh8O3DoOCnAsB3bPl9BVKlxbhbSrCnAM1eA?e=6TREYf

Regresar

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 02:23:39

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistemati datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

ectos

cas

imiento

guración

dores

DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:449209314
Visualizar
INFOGRAFIAnDIDIERnSEMANAn6.docx
Descargar Archivo

Visualizar
ESTRUCTURAnSALARIAL3nRR.xlsx
Descargar Archivo

95.0 A

Visualizar
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Intentos: 1

Offline OFF

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
INFOGRAFIAnDIDIERnSEMANAn6.docx
ESTRUCTURAnSALARIAL3nRR.xlsx
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 02:24:34

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial. 95/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

SINDY PAOLA GONZALEZ X

Id Evidencia:449187339
Visualizar TRABAJOn6.pdf
Descargar Archivo

90.0

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-31 20:36:58**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **449187339**
Respuesta:
hola profe envio trabajo muchas gracias.

Archivos:
TRABAJOn6.pdf

1 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 02:25:11

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. Falta link del Drive en plataforma 90/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448928064
10RblPHHGrO-2cuKIs-6VQrUKUP…

Aprendiz

Visualizar
2503168nMarelbinCastillonSemn6.pdf
Descargar Archivo

95.0 **A**

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-31 14:56:18**
Calificación: **95.0 A**
Id respuesta: **448928064**
Respuesta:
Buenas tardes

envio el trabajo de esta semana, soy Marelbi nayari castillo cano de la ficha 2503168

Quedo atenta a sus comentarios.

Exitos en sus actividades

Archivos:
10RblPHHGrO-2cuKIs-6VQrUKUPco0JLG?usp=sharing
2503168nMarelbinCastillonSemn6.pdf

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 02:25:55

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 95/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448921094
Visualizar TallernNon6nDnEnSnnnn41646d498423a60nnnnn2n.pdf
Descargar Archivo

97.0 A

Visualizar exposicionnluna.pdf
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Visualizar 11nProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
Descargar Archivo

Offline OFF

Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan6nULTIMA.xlsx

Vista

Descargar Archivo

1K7qbgHZBhmaltKKDC73B0jHCd…

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-31 14:46:51**
Calificación: **97.0 A**
Id respuesta: **448921094**
Respuesta:
Buenas tardes adjunto evidencia sem 6 quedo atenta a cualquier novedad

Muchas gracias

Archivos:
TallernNon6nDnEnSnnnn41646d498423a60nnnnn2n.pdf
exposicionnluna.pdf
11nProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
2503168nnatalianmorenonnsemn6.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan6nULTIMA.xlsx
1K7qbgHZBhmaltKKDC73B0jHCd4u1s55e?usp=share_link

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:37:14

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificac… los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial. 97/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















☐ Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448909829
1gKCMrGfA096_nZ9bUYXcx6hrJF…

98.0 A ☐

Visualizar
2503168nLauraOspitianMayo2023.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
EstructuranSalarialnentregablenformula
don2023.xlsx
Descargar Archivo



Visualizar
Produccinnnndenbebidasnsabornanlim
nnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.p
df
Descargar Arch

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-31 14:30:22**
Calificación: **98.0 A**
Id respuesta: **448909829**
Respuesta:

Buenas tardes Ing.Didier Orduz

Vista

Aprendiz

Adjunto la evidencia de la semana 6

Muchas gracias, una feliz semana

Archivos:
1gKCMrGfA096_nZ9bUYXcx6hrJF1gO2zn?usp=sharing
2503168nLauraOspitianMayo2023.pdf
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:38:15

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 98/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448793889
1aUgym0vhdx0BiSGDnKA-wUxXI…

Visualizar
2503168nLunanYuvicenNichollesnGrazonnDISE.pdf
Descargar Archivo

97.0 A

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-31 11:43:40**
Calificación: **97.0 A**
Id respuesta: **448793889**
Respuesta:
Soacha

31 de Mayo del 2023

Coordial saludo

la presente tiene como fin cargar evidencia semana 6

gracias por su tiempo

Archivos:
1aUgym0vhdx0BiSGDnKA-wUxXIS2hpCK3?usp=share_link
2503168nLunanYuvicenNichollesnGrazonnDISE.pdf

1 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 97/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448624114
Visualizar 250318nANDREAnALFONSOnSemn6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf

Offline OFF

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan6nULTIMA.xlsx
Descargar Archivo

17rbkMavghbSxQNpuZk-j9ALyieQ…

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-31 05:05:30**
Calificación: **100.0 A**
Id respuesta: **448624114**
Respuesta:
Buen dia,

Instructor Didier

A continuacion envio actividad asiganad de la semana 6

Gracias por su atención prestada estare atenta a sus comentarios

Cordialmente,

Julieth Andrea Alfonso Garcia

Archivos:
250318nANDREAnALFONSOnSemn6.pdf
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nsemanan6nULTIMA.xlsx
17rbkMavghbSxQNpuZk-j9ALyieQ1y0SQ

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:40:00

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





















☐ Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Regresar

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447784719
Visualizar
2503168nSEMn6nLILIANAnRODRIGUEZnRODRIGUEZ.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn29n05nn3n.xlsx
Descargar Archivo

97.0 A ☐



1OoiQYGFf5IcOgmPeKHH0JKG5…

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noche,

Envio evidencia semana 6

Gracias

Archivos:
2503168nSEMn6nLILIANAnRODRIGUEZnRODRIGUEZ.pdf
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn29n05nn3n.xlsx
1OoiQYGFf5IcOgmPeKHH0JKG5SmpoQdGz

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:40:51

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 97/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448808319
1B3c61_iU1aszePU2w3Fovzuus5…

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx
Descargar Archivo

Vista
90.0 A **Aprendiz**

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-31 12:09:11**
Calificación: **90.0** **A**
Id respuesta: **448808319**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
1B3c61_iU1aszePU2w3Fovzuus5LNvwFp EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx

Regresar

3 Comentario(s)



MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA
2023-05-31 12:11:45

Profe, me había hecho falta subir la evidencia del excel, así que adjunto excel y enlace de la carpeta. Que tenga un excelente día.



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:41:38

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado.

Offline OFF





















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar



Fecha de Envío: **2023-05-29 21:24:16**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447741084**
Respuesta:
Buenas noches instructor, espero que te encuentres bien. A continuación hago envío de la evidenc
semana 6.

Que tenga una semana cargada de bendiciones.

Archivos:
1B3c61_iU1aszePU2w3Fovzuus5LNvwFp
2503168nnnMishelnOquendonnnJornadanMadrugadannn5tonTrimestren2023.pdf
Produccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnn SistemandenEcuaciones



Offline OFF

Id Evidencia:447739274

edit?usp=sharing&ouid=11255075…

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Visualizar n2065575nGAESnnn7nJeimynLorenanSnnncheznAmayanSemnnn6n.pdf

Descargar Archivo

80.0 **Vista**

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 21:22:22**
Calificación: **80.0 A**
Id respuesta: **447739274**
Respuesta:
Buena noche instructor Didier Orduz

Me dirijo a usted para comunicarle que el trabajo propuesto en clase para la semana # 6 fue realizado con éxito, adicionalmente por este medio dejaré adjuntas las evidencias correspondientes.

GAES: Luna Nicholles, Carolina Reyes y Jeimy Sánchez.

Gracias, estaré atenta a sus comentarios.

https://drive.google.com/file/d/16c7kpqUYyYjXiQBA42ViMyqyySM8wMfK/view?usp=sharing,
https://drive.google.com/file/d/1cTasxqIuKPpef7tbRL7QqC29NUCwEBvc/view?usp=sharing,
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hNUhWRgbessWMX3KeLzXKg8kjiYgip0h/edit?usp=sharing&ouid=112550756706312342893&rtpof=true&sd=true

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=112550756706312342893&rtpof=true&sd=true
n2065575nGAESnnn7nJeimynLorenanSnnncheznAmayanSemnnn6n.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:44:07

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 80/100

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:448624129
1PEjXhxg2EJiR9hUZrlx6OL4aKFF…

95.0 A

Visualizar
2503168nnnApuntesnEjercicionnnTORRESnCRUZ.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
APUNTESnEXPnNICHOLLES.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
2503168nnnnPAOLAnTORRESnnnSEMn6.xlsx

Offline OFF

ProduccinnnndenbebidasPAOLAnTORRES.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 2503168nnnPAOLAnTORRESnnnsemn6.pdf
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Intentos: 2

Fecha de Envío: **2023-05-31 05:05:49**
Calificación: **95.0 A**
Id respuesta: **448624129**
Respuesta:
Buenas noches instructor

Adjunto envio evidencia de las activdades, desarrolladas en la semana 6 de formacion.

Quedo atenta a sus comentarios.
Muchas Gracias

Feliz inicio de semana.

Archivos:
1PEjXhxg2EJiR9hUZrlx6OL4aKFFwb6W4?usp=sharing
2503168nnnApuntesnEjercicionnnTORRESnCRUZ.pdf
APUNTESnEXPnNICHOLLES.pdf
2503168nnnnPAOLAnTORRESnnnSEMn6.xlsx
ProduccinnnndenbebidasPAOLAnTORRES.pdf
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnsemn6.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:45:34

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la

Offline OFF





Activar texto enriquecido

Vista

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar



Fecha de Envío: **2023-05-29 19:37:11**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447651549**
Respuesta:
Buenas noches instructor

Adjunto envio evidencia de las activdades, desarrolladas en la semana 6 de formacion.

Quedo atenta a sus comentarios.
Muchas Gracias

Feliz inicio de semana.

Archivos:
1PEjXhxg2EJiR9hUZrlx6OL4aKFFwb6W4?usp=drive_link
2503168nnnApuntesnEjercicionnnTORRESnCRUZ.pdf



Offline OFF

2503168nnnTORRESnPAOLAnnnRESULTADOnEJERCICIO.pdf

0 Comentario(s)

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447565189

Visualizar
INFOGRAFIAnPDFnSEMANAn6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
6nSEMANAnSANDRAnLOPEZn2503168nDIDIERn29n05n2023.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
EjercicionennCLASEnSEMANAn6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
GUIAnSEMANAn6nINSTRUCTORnnnDIDIER.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
6nSEMANAnProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
SEMANAn6nBASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn24n05.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar
INFOGRAFIAnPDFnSEMANAn6.pdf
Descargar Archivo

98.0 Vista

Aprendiz

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-05-29 17:37:43**
Calificación: **98.0 A**
Id respuesta: **447565189**
Respuesta:
Buenas Tardes

Adjunto adjunto entregables semana 6

Cordialmente

Sandra Lopez

Vista

Aprendiz

Archivos:
INFOGRAFIAnPDFnSEMANAn6.pdf
6nSEMANAnSANDRAnLOPEZn2503168nDIDIERn29n05n2023.pdf
EjercicionennCLASEnSEMANAn6.pdf
GUIAnSEMANAn6nINSTRUCTORnnnDIDIER.pdf
6nSEMANAnProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
SEMANAn6nBASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn24n05.xlsx
INFOGRAFIAnPDFnSEMANAn6.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:46:38

Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 98/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447515614
Visualizar
Tallern6nEstadnnsticanynlosnSalariosn
TatiananAvilan1022386802n2503168.p
df
Descargar Archivo

Regresar

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenfor
muladon2019nSEMANAnn6.xlsx
Descargar Archivo

97.0 A

1vtGRfz-ekqu-IYdQGpwNoHCf7hD…

edit?usp=drive_link&ouid=1132042…

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:35:58**
Calificación: **97.0 A**
Id respuesta: **447515614**
Respuesta:
Buen dia

Archivos:
Tallern6nEstadnnsticanynlosnSalariosnTatiananAvilan1022386802n250

Offline OFF

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:48:26

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones co informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 97/100

Vista
Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447505529
Visualizar
Produccinnnndenbebidasnsabornanlim

98.0 A

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Visualizar
2503168njohanacalvonsem6ns.pdf
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 2

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:23:29**
Calificación: **98.0 A**
Id respuesta: **447505529**
Respuesta:
Buena Tarde Instructor, disculpeme envie el archivo incompleto, a continuacion envio el taller completo.

Gracias

Archivos:
ProduccinnnndenbebidasnsabornanlimnnnnnnSistemandenEcuacionesn2X2.pdf
2503168njohanacalvonsem6ns.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:49:16

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la estructura salarial.98/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:21:51**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **447504284**
Respuesta:
Buena Tarde Instructor

Envio taller correspndiente a la semana #6

Gracias

https://drive.google.com/drive/folders/1t9B1KAlmSu4o1O4p7kzQWDrW-sbC3GER?usp=sharing

Archivos:
2503168njohanacalvonsem6ns.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447493244
Visualizar JohananSorianonDiaznF2503168nSem6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar EstructuranSalarialnArroyavenSnAnSnn3n.xlsx
Descargar Archivo

98.0 A

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Fecha de Envío: **2023-05-29 16:07:51**
Calificación: **98.0 A**
Id respuesta: **447493244**
Respuesta:
Buenos días,

Envio en link y documentos adjuntos de las Actividades para la semana 6.

Gracias por su atención y colaboración prestada

Archivos:
JohananSorianonDiaznF2503168nSem6.pdf
EstructuranSalarialnArroyavenSnAnSnn3n.xlsx
1nokguyUWEfCDGFbykeEGuDZgU41_9_x_?usp=sharing

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:50:25
Buen Día. Las estadísticas del trabajo comprenden varios temas que tratan con el tamaño, estructura y características del mercado laboral y sus cambios. Producir estadísticas del trabajo implica diseñar definiciones e instrumentos de encuesta como también recolectar y diseminar los datos resultantes. 98/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447484529
1dkg7fHY-_cVOtaohRF1ckuSxo6m…

Aprendiz

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn6.xlsx
Descargar Archivo

95.0 A

Visualizar ESTRUCTURACInnNnDEnSALARIOS.pdf
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 15:56:57**
Calificación: **95.0 A**
Id respuesta: **447484529**
Respuesta:
Buenas tardes instructor, adjunto evidencia. Gracias, buen dia.

Archivos:
1dkg7fHY-_cVOtaohRF1ckuSxo6mAhNhs?usp=share_link
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn6.xlsx
ESTRUCTURACInnNnDEnSALARIOS.pdf

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:51:45

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tien

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:447244639
Visualizar
2503168nJessicaAlbanSemana6.pdf
Descargar Archivo

Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

1aRaUnk14-Sb9kPGluDZZtv72GQ…

Intentos: 1



Offline OFF

Respuesta:
Buenos dias instructor adjunto evidencia correspondiente a la semana ... Feliz tarde

Archivos:
2503168nJessicaAlbanSemana6.pdf
Basendendatos.xlsx
1aRaUnk14-Sb9kPGluDZZtv72GQcFr5vI?usp=share_link

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:53:08

Buen Día. La estadística es una herramienta indispensable; tanto por tener que trabajar en muchas ocasiones con informes que incluyen datos de carácter estadístico, como por la necesidad que tiene de organizar y sistematizar los datos relativos a la problemática salarial en comparación con el mercado. 95/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

Id Evidencia:447219814

view?usp=sharing

CAROLINA REYES MACIAS X

Visualizar 2503168nCarolinanReyesnMacnnasn29052023.pdf

Descargar Archivo

100 Vista

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-29 09:12:02**
Calificación: **100.0 A**
Id respuesta: **447219814**
Respuesta:
Buenos días Instructor Didier Orduz adjunto evidencia semana 6

Muchas gracias

Archivos:
view?usp=sharing
2503168nCarolinanReyesnMacnnasn29052023.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:54:35

Buen Día. La estadística aporta al investigador, en su fase de formulación del problema, la definición y clasificación de los tipos de variables salariales que conforman la problematización de la investigación, las técnicas adecuadas para la selección de la muestra y análisis de los datos recopilados y por ultimo conclusiones que permitan construir la e... salarial.100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

BRAYAN OSBALDO MARTINEZ TIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Regresar

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

CLAUDIA MARCELA MORA GARCIA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

¡Soy Eva!

BRAYAN DAVID QUINTERO CAPERA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Intentos: 0

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

ANDRES CAMILO SILVA RODRIGUEZ

Si

Vista

Ver más

Aprendiz

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

Regresar

¡Soy Eva!

Offline

OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
RIA OSPINA CAMPUZANO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem7 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem7 - Salarios - Didier Orduz 4-6-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-06-04 23:59**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428118742

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

erramientas
cios
cipantes
nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría

Evidencia aún en tiempo. Evidencia sin respuesta. Evidencia con respuesta tardía. Selecciona todos

Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451209739
Visualizar
CamScannern04n06n2023n23n49.pdf
Descargar Archivo

Vista
50 D
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:58:39**
Calificación: **50.0** D
Id respuesta: **451209739**
Respuesta:
buenas noches

Archivos:
CamScannern04n06n2023n23n49.pdf

1 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 03:59:41
Trabajo incompleto 50/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

las aprendices
ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

Administrador LMS
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451209464
view?usp=drive_link

Visualizar Liquidacionesndennnnminan52242714nElizabethnBolivarn2503163.pdf
Descargar Archivo

100.0 A

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:57:37**
Calificación: **100.0 A**
Id respuesta: **451209464**
Respuesta:
Buenas noches envio actividad semana 7

Archivos:
view?usp=drive_link
Liquidacionesndennnnminan52242714nElizabethnBolivarn2503163.pdf

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 04:01:10
La liquidación laboral es un derecho de todos los trabajadores vinculados mediante un contrato de trabajo. Consiste en la liquidación de los conceptos adeudados al momento de finalización de contrato, por cualquier causa.100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

ROSA MARIA OSPINA CAMPUZANO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451206214
Visualizar
Estructurarnsalariosnsemanan7.pdf
Descargar Archivo

50

EiRXVAiVQFBEh9_l6a3EDuQBI68…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:42:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451206214**
Respuesta:
Buenas novhes instructor

Anexo actividad semana 7

¡Soy Eva!

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. La liquidación laboral es una compensación económica que debe otorgar la empresa a todo trabajador que pierde su empleo, siempre que las causas de la extinción de la relación de trabajo sean ajenas a este o a su desempeño. Trabajo incompleto, indemnizaciones y el proceso del taller de liquidación.50/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451201774
Ehh2D18spsVAl9z-vONrZqIBAUcv…

90

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:27:40**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451201774**
Respuesta:
Buenas noches Profesor Didier,

Adjunto taller semana 7 salarios

Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Archivos:
Ehh2D18spsVAl9z-vONrZqIBAUcvDIJx8GgmlDa51p9LzA?e=js4SOH
52180034nTallerSm7n2503163.pdf

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. La liquidación laboral es una compensación económica que debe otorgar la empresa a todo trabajador que pierde su empleo, siempre que las causas de la extinción de la relación de trabajo sean ajenas a este o a su desempeño.. Faltan las conclusiones.90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451201484
Visualizar
SEMANAn7nDIDDIERnJENNYSOLANO.pdf
Descargar Archivo

1UMob_cK7dj3FFBo_MepE7ea15-…

Intentos: 1

Regresar

90.0 A

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:26:57**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **451201484**
Respuesta:
BUENAS NOCHES ENVIO EVIDENCIA

GRACIAS

Archivos:
SEMANAn7nDIDDIERnJENNYSOLANO.pdf
1UMob_cK7dj3FFBo_MepE7ea15-cMD4p7?usp=sharing

1 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF





liquidación de los conceptos adeudados al momento de finalización de contrato, por cualquier causa.Faltaron las conclusiones.90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451191694
Visualizar SEMANAn7.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-04 23:02:04**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451191694**
Respuesta:

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

SEMANAn7.pdf

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día. La liquidación laboral es una compensación económica que debe otorgar la empresa a todo trabajador que pierde su empleo, siempre que las causas de la extinción de la relación de trabajo sean ajenas a este o a su desempeño.. Faltan los puntos de la indemnización. 60/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451188989
Visualizar didiernsermanan7.docx
Descargar Ar

60

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-04 22:55:44**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451188989**
Respuesta:
Buenas noches adjunto trabajo semana 7

Archivos:
didiernsermanan7.docx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Faltan los puntos de las indemnizaciones, las conclusiones, link del Drive.60/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X semn7nndiamelisnalvarez.pdf Descargar Archivo 90.0 A

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-04 21:50:21**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **451159244**
Respuesta:
buenas noches instructor adjunto actividad semana 7

gracias

Archivos:
semn7nndiamelisnalvarez.pdf

Regresar

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 04:03:20

La liquidación laboral es un derecho de todos los trabajadores vinculados mediante un contrato de trabajo. Consiste en la liquidación de los conceptos adeudados al momento de finalización de contrato, por cualquier causa., Falta el link del Drive y las conclusiones.90/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451156244
Visualizar
2503163nDiegoRiverosn.docx
Descargar Archivo

Visualizar 2503163nDiegoRiverosn.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

68

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-04 21:44:21**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451156244**
Respuesta:
Buenas noches profesor Didier envio actividad de esta semana.

feliz noche, gracias.

Archivos:
2503163nDiegoRiverosn.docx
2503163nDiegoRiverosn.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen día. La liquidación laboral es el procedimiento que se hace para determinar los valores que se deben pagar al trabajador cuando el contrato de trabajo se termina, sin importar la razón por la que este termi

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: **Grabar**

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451151149
Visualizar
DisennarnEstructurasnDenSalariosnse
manan7.pdf
Descargar Archivo



Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-06-04 21:41:29**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451151149**
Respuesta:

Offline OFF

karen devia

2503163

Archivos:
DisennarnEstructurasnDenSalariosnsemanan7.pdf

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Faltan las indemnizaciones.65/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos
Id Evidenci

50.0 D

Offline OFF

Descargar Archivo

view?usp=drive_link

Intentos: 2

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-04 20:41:09**
Calificación: **50.0** **D**
Id respuesta: **451116869**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nGunnadeaprendizajeNnn7nYelenacuello.pdf
view?usp=drive_link

1 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 04:05:24
Trabajo Incompleto, falta el ejercicio de la liquidación. 50/100

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-04 20:40:38**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451116649**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nGunnadeaprendizajeNnn7nYelenacuello.pdf

0 Comentario(s)

Regresar

Retroalimentación por audio

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:451114219
Visualizar
1031139457nMarianAlfonson2503163n
Tallernsemanan7.pdf
Descargar Archivo

68

Ehu3znkhiAhPsidElyCRuDIB5sP7…

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-06-04 20:36:11**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **451114219**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar evidencia semana #7.

Offline OFF

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Ficha 2503163
Archivos:
1031139457nMarianAlfonson2503163nTallernsemanan7.pdf
Ehu3znkhiAhPsidElyCRuDIB5sP7pzYriYQBPtlhGSTH2w?e=gkh8L7

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen día. La liquidación laboral es el procedimiento que se hace para determinar los valores que se deben pagar al trabajador cuando el contrato de trabajo se termina, sin importar la razón por la que este termina. La liquidación laboral debe hacerse justo a la terminación del contrato de trabajo, pues el empleador no tiene plazos adicionales para pagar la liquidación al trabajador. Faltan las indemnizaciones. 68/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

OSCAR MAURICIO PIÑEROS X

Id Evidencia:451041974
Visualizar 2503163nMauricionPinnerosnSemananVII.pdf
Descargar Archivo

60.0
Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-04 17:43:34**
Calificación: **60.0** **D**
Id respuesta: **451041974**
Respuesta:
Buen Día

Remito Archivo de semana VII

Archivos:
2503163nMauricionPinnerosnSemananVII.pdf

Regresar

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-08 04:08:52

La liquidación laboral es un derecho de todos los trabajadores vinculados mediante un contrato de trabajo. Consiste en la liquidación de los conceptos adeudados al momento de finalización de contrato, por cualquier causa. Trabajo incompleto, faltan los puntos de las indemnizaciones. 60/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



JUAN JOSE LEON QUICENO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

MARIANA MONTOYA VILLAMIL

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Si
Vista

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

DIANA PAOLA VEGA QUINA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Ver más

Calificar



Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Offline

OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
RIA OSPINA CAMPUZANO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz 11-6-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-06-12 23:59**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428119132

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

erramientas
cios
cipantes
nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455386861

Vista

Visualizar
Estructurarnsalariosnsemanan8.xlsx
Descargar Archivo

Aprendiz

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Visualizar
Conclusinnnndenlanencuestanestructurarnsalarios.docx
Descargar Archivo

90

10A0GyM5man6diL1vfxEJLVWVk…

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-12 23:42:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455386861**
Respuesta:
Diego Fernando Riveros Hernandez

250363

Talento Humano

Archivos:
Estructurarnsalariosnsemanan8.xlsx
Conclusinnnndenlanencuestanestructurarnsalarios.docx
10A0GyM5man6diL1vfxEJLVWVkQNXFH24?usp=sharing

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la

Offline OFF

las aprendices
ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455386301
Visualizar
semn8nnestructurarnsalarionnnngaes
pdf
Descargar Archivo

Visualizar
Estructurarnsalariosnsemanan8nnnnn.x
lsx
Descargar Archivo

85

¡Soy Eva!

Offline OFF

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

ROSA MARIA OSPINA CAMPUZANO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455386301**
Respuesta:
buenas noches instructor adjunto actividad sem 9

gracias

Archivos:
semn8nnestructurarnsalarionnnngaesn.pdf
Estructurarnsalariosnsemanan8nnnnn.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación e interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. Falta el link del Drive.85/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Offline OFF

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455384616

Visualizar CopiandenEstructurarnsalariosnsemanan8nnnnn.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar semn8nnestructurarnsalarionnnngaesn.pdf
Descargar Archivo

view?usp=drive_link

Vista
Aprendiz
92

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-12 23:32:21**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455384616**
Respuesta:
Buenas noches envio actividad semana 8

Archivos:
CopiandenEstructurarnsalariosnsemanan8nnnnn.xlsx
semn8nnestructurarnsalarionnnngaesn.pdf
view?usp=drive_link

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 92/100

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















☐ Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455383651
Visualizar
semn8nnestructurarnsalarionnnngaesn.
pdf
Descargar Archivo

Visualizar
CopiandenEstructurarnsalariosnsemar
an8nnnnn.xlsx
Descargar Archivo

1Kbz4DxLPpmJfHx7ekpHo0N_47u…

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noches Instructor

envio evidencia de semana 8

karen tatiana devia

ficha 2503163

Archivos:
semn8nnestructurarnsalarionnnngaesn.pdf
CopiandenEstructurarnsalariosnsemanan8nnnnn.xlsx
1Kbz4DxLPpmJfHx7ekpHo0N_47u_veH6P?usp=sharing

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Regresar

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 90/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Vista

Aprendiz

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455382296
Visualizar 2503163nGAESnsem8.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Descargar Archivo

EgkMATKbv6lKsZO1yckI1qwBJlX4…

92

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-12 23:24:33**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455382296**
Respuesta:
Buenas noches Profesor Didier,

Adjunto actividades semana 8 estructurar salarios.

Cordialmente,

Dayra Velasquez.

Archivos:
2503163nGAESnsem8.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
EgkMATKbv6lKsZO1yckI1qwBJlX46JwEb3t96BSQkD7ilQ?e=0kcx7g

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. 92/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455381266
Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn11n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar 2503163nGAESnsem8.pdf
Descargar Archivo

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-12 23:21:09**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455381266**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar evidencia semana 8,Grupo Gaes Estudio salarios.

Cordiamente,

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Ficha 2503163

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn11n.xlsx
2503163nGAESnsem8.pdf
Ejwe2wiinkVKsTeT-PWGSWEBn4k_M4QkmIRJIrDTmq5anw?e=9wfoyz

Vista

Aprendiz

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 92/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455378371
Visualizar Estructurarnsalariosnsemanan8nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar Conclusinnnndenlanencuestanestructurarnsalariosnsemanan8.pdf
Descargar Archivo

EvryOuL_SLpEu4HAxYuyXt4Bw8z…

Intentos: 1

Regresar

93

Fecha de Envío: **2023-06-12 23:11:39**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455378371**
Respuesta:
Buenas noches instructor

anexo actividad semana 8

Marly Enciso 2503163

Archivos:
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1n.xlsx

¡Soy Eva!

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 93/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455369661
Visualizar

90

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Visualizar Estructurarnsalariosnsemanan8nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Vista

1Zvrtk96mTxhWiHlgYV-yVRd6Cfk…

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-12 22:47:01**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455369661**
Respuesta:
Buenas noches, adjubto trtabajo semana 8

Archivos:
Conclusinnnndenlanencuestanestructurarnsalariosnn1n.docx
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1n.xlsx
1Zvrtk96mTxhWiHlgYV-yVRd6CfkpuS92?usp=drive_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación e interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455347761
Visualizar SEMANAn8nDIDIER.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-12 21:54:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455347761**
Respuesta:
Buenas noches instructor adjunto evidencia semana 8 quedo atenta a cualquier inquietud muchas gracias

Archivos:
SEMANAn8nDIDIER.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. Falta link del Drive. 85/100

Offline OFF





















Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:455339026
Visualizar SEMANAn8nDIDIER.xlsx
Descargar Archivo

92

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

1R9hquSxlhNKU0mlYnX22cvMwW…

Intentos: 1





Fecha de Envío: **2023-06-12 21:38:15**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455339026**
Respuesta:
BUENAS NOCHES ENVIO EVIDENCIA

GRACIAS

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 92/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos

Id Eviden

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Descargar Archivo

Visualizar ENCUESTAn2503163nYELENACUELLO.pdf

Descargar Archivo

Vista

1sfaZRTnlPEwxcW4u8WgNnKVxo…

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-12 16:58:55**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **455211906**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nAVANCEnENCUESTASnYELENACUELLO.xlsx
ENCUESTAn2503163nYELENACUELLO.pdf
1sfaZRTnlPEwxcW4u8WgNnKVxoQzM-IJI?usp=drive_link

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación e interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

JUAN JOSE LEON QUICENO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sı
Vista

PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

MARIANA MONTOYA VILLAMIL

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

OSCAR MAURICIO PIÑEROS

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

DIANA PAOLA VEGA QUINA

Archivos adjuntos
Id Eviden

100 C **A**

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Ver más

Calificar Evide

Vista

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Aprendiz

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
) RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz 12-6-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-06-15 04:30**
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428128437

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

¡Soy Eva!

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
ncias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456824831
Visualizar
2503168nGaesnSemana8.pdf
Descargar Archivo

Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz
100

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-15 04:28:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456824831**
Respuesta:
Buenos dias instructor adjunto evidencia..Gaes Jessica Alba y Johana Calvo...Graciasss

Archivos:
2503168nGaesnSemana8.pdf
Basendendatos.xlsx
13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb_VyWba?usp=drive_link

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:14:56

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades.100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

ectos
cas
imiento
guración
dores



Administrador LMS
Instructor



VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor



YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor



DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor



DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

Adjunta un archivo

Publicar Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456824806
Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar 2503168nGaesnSemana8.pdf
Descargar Archivo

100

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb…

12H94TT1ZsC_Tnm9pCvaXYVJH…

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-06-15 04:27:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456824806**
Respuesta:
Buenos dias instructor adjunto evidencia..Gaes Jessica Alba y Johana C

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb_VyWba?usp=drive_link
12H94TT1ZsC_Tnm9pCvaXYVJHApLzQO2r?usp=drive_link

1 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:17:28

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809986
1V0TnUW

100

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Descargar Archivo

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:57:36**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809986**
Respuesta:
Bogotá

14 de Junio del 2023

Cordial Saludo

Lap presente tiene como fin hacer entrega de la evidencia semana 8 correspondiente

Agradezco su tiempi y colaboración

Archivos:
1V0TnUWWa1B1u4Eylctr1FlNjQjdTdkCR?usp=sharing
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

CAROLINA REYES MACIAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809516
15urVFyF1VXW0hw0dHE1ZVH-n…

Visualizar
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:55:35**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809516**
Respuesta:
Buenas noches Instructor Didier Orduz adjunto evidencia Semana 8, junto con mis compañeras de Gaes Luna Nicholles y Jeimy Sánchez.

Offline OFF

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

2023-06-21 03:15:14

Vista

Aprendiz

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809496
170unnFvqE8ieXf9Bqp9JVOJvt3F…

100

Visualizar Offline OFF

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:55:31**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809496**
Respuesta:
Buena noche, instructor Didier Orduz

La presente es con el objetivo de adjuntar las evidencias correspondientes a la semana # 8, la cual fue resualta con apoyo del GAES # 8 Luna Nicholles, Carolina Reyes y Jeimy Sánchez.

Gracias, estaré atenta a sus comentarios.

Archivos:
170unnFvqE8ieXf9Bqp9JVOJvt3FpVyHc?usp=drive_link
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Regresar

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:17:50

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456807971
EpnnK7RktFVDim8dgQN2zGMBzz…

Visualizar EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:49:01**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456807971**
Respuesta:
Buenas noches

Envio la evidencia.

Archivos:
EpnnK7RktFVDim8dgQN2zGMBzzigvt0Zy1hUoAmU6Ocy1g?e=8nscb6

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456806761
1YGIr599jl

100

Offline OFF

AnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:44:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456806761**
Respuesta:
Buenas noches instructor Didier Orduz

Regresar

Adjunto evidencia del adelanto de la semana 8 del excel, junto con el PDF

Muchas gracias, una feliz jornada

Archivos:
1YGIr599jLcYKrSwQ-NZIMcGN8BiQF4tY?usp=sharing
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACCAnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:15:34

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456806746
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6f…

Visualizar
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACC
AnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
Descargar Archivo

183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6f…

Visualizar
EstructuranSalarialnentregablenformula
don2023nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noches instructor, a continuacón hago envio de la evidencia de la semana 8.

Feliz jornada :)

Archivos:
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6feUuqolw?usp=drive_link
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACCAnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6feUuqolw?usp=sharing
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023nn1n.xlsx

Vista

Aprendiz

2 Comentario(s)



MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA
2023-06-14 23:55:00
Gaes Evelcy Bacca: Laura Ospitia Mishel Oquendo Diana Vega Quina

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:18:17
Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456805321
Visualizar
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
Descargar Archivo

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

1euVYo6gSJ_t29Wt97buietggMdM…

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:38:48**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456805321**
Respuesta:
Buenas noches.

envio el trabajo de esta semana, soy Marelbi nayari castillo cano de la ficha 2503168

Quedo atenta a sus comentarios.

Exitos en sus actividades

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
1euVYo6gSJ_t29Wt97buietggMdMxhe9L?usp=sharing

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456805436
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon20

90

Offline **OFF**

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:39:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456805436**
Respuesta:
No sé adjunto el excel en la entrega anterior

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:15:59

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. Falta el link del Drive. 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:35:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456804121**
Respuesta:
Buenas noches

Envío la evidencia

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
1w-GA6NecfofO8snjVrPud9SVTZyaOk-C

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456785481
edit?usp=drive_link&ouid=1086902…

Visualizar
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.xlsx
Descargar Archivo

100

Visualizar
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.docx
Descargar Archivo

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:52:21**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456785481**
Respuesta:
Buenas noches,

intrcutor Didier

Offline OFF

Cordialmente,

Julieth Andrea Alfonso Garcia
Archivos:
edit?usp=drive_link&ouid=108690288289817211372&rtpof=true&sd=true
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.xlsx
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.docx

1 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:18:43

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

Id Evidencia:456781671
1hs0Pehm3LiJQeJ1K126Pa0LjGA…

Visualizar
2503168nnnNATALIAnMORENOnnnSEMn8.pdf
Descargar Archivo

Vista

100
Aprendiz

Visualizar
2503168nnnNATALIAnMORENOnnSEMn8.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:45:43**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456781671**
Respuesta:
Buenas Noches Instrcutor

Adjunto evidencia semana 8

Muchas Gracias

Archivos:
1hs0Pehm3LiJQeJ1K126Pa0LjGAeQ0i6q?usp=sharing
2503168nnnNATALIAnMORENOnnnSEMn8.pdf
2503168nnnNATALIAnMORENOnnSEMn8.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Regresar

Retroalimentación con audio: Grabar

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456778456
18faeVw_5DvoEBpMELD-vVgr297…

100

Visualizar
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEM
n8.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEM
n8.xlsx
Descargar Archivo

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456778456**
Respuesta:
Buenas noches Instrcutor
Adjunto envio evidencia de la semana 8 de formacion.
Quedo atenta a cualquier comentario.
Muchas Gracias

Archivos:
18faeVw_5DvoEBpMELD-vVgr297c_xhPI?usp=drive_link
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn8.pdf
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn8.xlsx

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:16:32

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación e interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline **OFF**

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456776496
Visualizar ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar GUIAn8.docx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

90

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:36:18**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456776496**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
GUIAn8.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. falta el link del Drive
90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

100

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456774071
Visualizar
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKla42…

edit?usp=drive_link&ouid=1132042…

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456774071**
Respuesta:
Buen dia

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKIa42ykwQc?usp=drive_link
edit?usp=drive_link&ouid=113204225233877084645&rtpof=true&sd=true

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-14 21:57:07**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456748081**
Respuesta:
Buen dia

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKIa42ykwQc?usp=sharing
edit?usp=drive_link&ouid=113204225233877084645&rtpof=true&sd=true

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456687191
edit?usp=sharing&ouid=11490961…

Visualizar GUIAn8.pdf
Descargar Archivo

SINDY PAOLA GONZALEZ X

100

Visualizar ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-06-14 21:29:55**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456687191**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=114909614341475449104&rtpof=true&sd=true

Offline OFF

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:16:57

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenóm singular interés. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456554056
12kTDMZdfQiwSKsXy6lJcQQ9tCc…

Visualizar FORMULARIO.pdf
Descargar Ar

100

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Descargar Archivo

Visualizar 2503168nSANDRAnLOPEZnSEMANAn8n.pdf

Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Visualizar BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx

Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-14 18:22:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456554056**
Respuesta:
Buenas Tardes

Adjunto entregable semana 8

Cordialmente

Sandra Lopez

Archivos:
12kTDMZdfQiwSKsXy6lJcQQ9tCc9n8ni1FORMULARIO.pdf
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
2503168nSANDRAnLOPEZnSEMANAn8n.pdf
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar



Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456527506
Visualizar
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEANAn8n14njunio.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx
Descargar Archivo

100



Offline OFF

Visualizar
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Visualizar
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
Descargar Archivo

Aprendiz

1Ce1zeABe8L9zbcB3e3USxC2ZM…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 17:39:52**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456527506**
Respuesta:
Buenas tardes,

Enviamos evidencia semana 8

Gaes.

SANDRA MILENA LOPEZ

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ

Archivos:
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx
FORMULARIO.pdf
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
1Ce1zeABe8L9zbcB3e3USxC2ZMzh5gfUD

0 Comentario(s)

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

100/100

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

CLAUDIA MARCELA MORA GARCIA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

¡Soy Eva!

YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Intentos: 0

MANUEL FELIPE RUBIANO HUERTAS

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Si
Vista

ANDRES CAMILO SILVA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz
Sn

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Regresar

Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503168 PRY 52019)
5 P2503168 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIANA
) RIVERA, DIDIER PAUL
ELTRAN, VICTOR ALONSO
ARRILLO, DEIBY MARIA
MUÑOZ, ROBERTO
Z CASTRO, JOHANNA DEL
ICA LEAL

erramientas

cios

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem8 - Salarios - Didier Orduz 12-6-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:24** Fecha fin: **2023-06-15 04:30**
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428128437

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

¡Soy Eva!

Comentario(s)

Editar

Offline OFF

enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
ncias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación
o de Calificaciones

●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

JESSICA PAOLA ALBA HUERFANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456824831
Visualizar
2503168nGaesnSemana8.pdf
Descargar Archivo

Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz
100

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-15 04:28:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456824831**
Respuesta:
Buenos dias instructor adjunto evidencia..Gaes Jessica Alba y Johana Calvo...Graciasss

Archivos:
2503168nGaesnSemana8.pdf
Basendendatos.xlsx
13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb_VyWba?usp=drive_link

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:14:56

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades.100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

ectos

cas

imiento

guración

dores

Administrador LMS
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

DIANA SERRANO RIVERA
Instructor

Adjunta un archivo

Publicar Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

LEIDY JOHANA CALVO NAVARRO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456824806
Visualizar Basendendatos.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar 2503168nGaesnSemana8.pdf
Descargar Archivo

100

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb…

12H94TT1ZsC_Tnm9pCvaXYVJH…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-15 04:27:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456824806**
Respuesta:
Buenos dias instructor adjunto evidencia..Gaes Jessica Alba y Johana C

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

13JjQzEy-P27Ak4pQMG4dJ4aXsb_VyWba?usp=drive_link
12H94TT1ZsC_Tnm9pCvaXYVJHApLzQO2r?usp=drive_link

1 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:17:28

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

LUNA YUVICE NICHOLLES GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809986
1V0TnUW

100

Offline

OFF

Descargar Archivo

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:57:36**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809986**
Respuesta:
Bogotá

14 de Junio del 2023

Cordial Saludo

Lap presente tiene como fin hacer entrega de la evidencia semana 8 correspondiente

Agradezco su tiempi y colaboración

Archivos:
1V0TnUWWa1B1u4Eylctr1FlNjQjdTdkCR?usp=sharing
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

CAROLINA REYES MACIAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809516
15urVFyF1VXW0hw0dHE1ZVH-n…

Visualizar
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
Descargar Archivo

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:55:35**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809516**
Respuesta:
Buenas noches Instructor Didier Orduz adjunto evidencia Semana 8, junto con mis compañeras de Gaes Luna Nicholles y Jeimy Sánchez.

Offline OFF

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

2023-06-21 03:15:14

Vista

Aprendiz

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

JEIMY LORENA SANCHEZ AMAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456809496
170unnFvqE8ieXf9Bqp9JVOJvt3F…

100

Visualizar Offline OFF

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:55:31**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456809496**
Respuesta:
Buena noche, instructor Didier Orduz

La presente es con el objetivo de adjuntar las evidencias correspondientes a la semana # 8, la cual fue resualta con apoyo del GAES # 8 Luna Nicholles, Carolina Reyes y Jeimy Sánchez.

Gracias, estaré atenta a sus comentarios.

Archivos:
170unnFvqE8ieXf9Bqp9JVOJvt3FpVyHc?usp=drive_link
2503168nGaesn8nSemn14062023.pdf
EstructuranSalarialnentregablenSemanan8.xlsx

Regresar

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:17:50

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

DIEGO ARLEY AGUIAR CASTRILLON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456807971
EpnnK7RktFVDim8dgQN2zGMBzz…

Visualizar EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar 1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

100

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:49:01**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456807971**
Respuesta:
Buenas noches

Envio la evidencia.

Archivos:
EpnnK7RktFVDim8dgQN2zGMBzzigvt0Zy1hUoAmU6Ocy1g?e=8nscb6

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

LAURA DANIELA OSPITIA GARCIA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456806761
1YGIr599jl

100

Offline OFF

AnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
Descargar Archivo

Visualizar EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:44:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456806761**
Respuesta:
Buenas noches instructor Didier Orduz

Regresar

Adjunto evidencia del adelanto de la semana 8 del excel, junto con el PDF

Muchas gracias, una feliz jornada

Archivos:
1YGIr599jLcYKrSwQ-NZIMcGN8BiQF4tY?usp=sharing
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACCAnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023.xlsx

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:15:34

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456806746
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6f…

Visualizar
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACC
AnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
Descargar Archivo

183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6f…

Visualizar
EstructuranSalarialnentregablenformula
don2023nn1n.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas noches instructor, a continuacón hago envio de la evidencia de la semana 8.

Feliz jornada :)

Archivos:
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6feUuqolw?usp=drive_link
Semanan8nnnGAESnEVELCYnBACCAnnnEstructurarnsalariosnn1n.pdf
183a4INaAtm8hMxQTqUQObyv6feUuqolw?usp=sharing
EstructuranSalarialnentregablenformuladon2023nn1n.xlsx

Vista

Aprendiz

2 Comentario(s)



MISHEL SARAY OQUENDO ANAYA
2023-06-14 23:55:00
Gaes Evelcy Bacca: Laura Ospitia Mishel Oquendo Diana Vega Quina

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:18:17
Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456805321
Visualizar
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
Descargar Archivo

MARELBI NAYARI CASTILLO CANO X

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

1euVYo6gSJ_t29Wt97buietggMdM…

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:38:48**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456805321**
Respuesta:
Buenas noches.

envio el trabajo de esta semana, soy Marelbi nayari castillo cano de la ficha 2503168

Quedo atenta a sus comentarios.

Exitos en sus actividades

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
1euVYo6gSJ_t29Wt97buietggMdMxhe9L?usp=sharing

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

LAURA CAMILA CIFUENTES VALBUENA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456805436
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon20

90

Offline **OFF**

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:39:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456805436**
Respuesta:
No sé adjunto el excel en la entrega anterior

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:15:59

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. Falta el link del Drive. 90/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-14 23:35:02**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456804121**
Respuesta:
Buenas noches

Envío la evidencia

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1nn1n.pdf
1w-GA6NecfofO8snjVrPud9SVTZyaOk-C

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456785481
edit?usp=drive_link&ouid=1086902…

Visualizar
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.xlsx
Descargar Archivo

100

Visualizar
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.docx
Descargar Archivo

JULIETH ANDREA ALFONSO GARCIA X

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:52:21**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456785481**
Respuesta:
Buenas noches,

intrcutor Didier

Offline OFF

Cordialmente,

Julieth Andrea Alfonso Garcia
Archivos:
edit?usp=drive_link&ouid=108690288289817211372&rtpof=true&sd=true
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.xlsx
2503168nnnANDREAnALFONSOnnSEMn8.docx

1 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:18:43

Buen Día. El objetivo del análisis de información es obtener ideas relevantes, de las distintas fuentes de información, lo cual permite expresar el contenido sin ambigüedades, con el propósito de almacenar y recuperar la información contenida. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

Id Evidencia:456781671

1hs0Pehm3LiJQeJ1K126Pa0LjGA…

Visualizar 2503168nnnNATALIAnMORENOnnnSEMn8.pdf

Descargar Archivo

Vista

100

Aprendiz

Visualizar 2503168nnnNATALIAnMORENOnnSEMn8.xlsx

Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

CINDY NATALIA MORENO ROMERO X

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:45:43**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456781671**
Respuesta:
Buenas Noches Instrcutor

Adjunto evidencia semana 8

Muchas Gracias

Archivos:
1hs0Pehm3LiJQeJ1K126Pa0LjGAeQ0i6q?usp=sharing
2503168nnnNATALIAnMORENOnnnSEMn8.pdf
2503168nnnNATALIAnMORENOnnSEMn8.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

¡Soy Eva!

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio



Regresar

Retroalimentación con audio: **Grabar**

PAOLA ANDREA TORRES CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456778456
18faeVw_5DvoEBpMELD-vVgr297…

100

Visualizar
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEM
n8.pdf
Descargar Archivo



Visualizar
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEM
n8.xlsx
Descargar Archivo

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456778456**
Respuesta:
Buenas noches Instrcutor
Adjunto envio evidencia de la semana 8 de formacion.
Quedo atenta a cualquier comentario.
Muchas Gracias

Archivos:
18faeVw_5DvoEBpMELD-vVgr297c_xhPI?usp=drive_link
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn8.pdf
2503168nnnPAOLAnTORRESnnnSEMn8.xlsx

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:16:32

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación e interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenómeno de singular interés. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

CABALLERO CALDERON REINA PUREZA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456776496
Visualizar ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
Descargar Archivo

Visualizar GUIAn8.docx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

90

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:36:18**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456776496**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
GUIAn8.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. falta el link del Drive
90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





















Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

YODY TATIANA AVILA MARTINEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456774071
Visualizar
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
Descargar Archivo

1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKla42…

edit?usp=drive_link&ouid=1132042…

100



Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456774071**
Respuesta:
Buen dia

Archivos:
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKIa42ykwQc?usp=drive_link
edit?usp=drive_link&ouid=113204225233877084645&rtpof=true&sd=true

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la finalidad de obtener conclusiones precisas que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos, dichas operaciones no pueden definirse previamente ya que la recolección de datos puede revelar ciertas dificultades. 100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Publicar

Retroalimentación por audio

Offline OFF

Fecha de Envío: **2023-06-14 21:57:07**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456748081**
Respuesta:
Buen dia

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nSEMANAnn8.xlsx
EntregablenEstructurarnSalariosn1n1.pdf
1dJtGYA3BNFywv_AfFyt5ZxKIa42ykwQc?usp=sharing
edit?usp=drive_link&ouid=113204225233877084645&rtpof=true&sd=true

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

Regresar

SINDY PAOLA GONZALEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456687191
edit?usp=sharing&ouid=11490961…

Visualizar GUIAn8.pdf
Descargar Archivo

100

Visualizar ESTRUCTURAnSALARIAL0906.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Fecha de Envío: **2023-06-14 21:29:55**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456687191**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
edit?usp=sharing&ouid=114909614341475449104&rtpof=true&sd=true

Offline OFF

1 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
2023-06-21 03:16:57

Buen Día, El análisis de la información, es un proceso cíclico de selección, categorización, comparación, validación interpretación inserto en todas las fases de la investigación que nos permite mejorar la comprensión de un fenóm singular interés. 100/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

SANDRA MILENA LOPEZ BONILLA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456554056
12kTDMZdfQiwSKsXy6lJcQQ9tCc…

Visualizar FORMULARIO.pdf
Descargar Ar

100

Offline OFF

Descargar Archivo

Visualizar 2503168nSANDRAnLOPEZnSEMANAn8n.pdf

Descargar Archivo

Vista

Aprendiz

Visualizar BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx

Descargar Archivo

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-06-14 18:22:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456554056**
Respuesta:
Buenas Tardes

Adjunto entregable semana 8

Cordialmente

Sandra Lopez

Archivos:
12kTDMZdfQiwSKsXy6lJcQQ9tCc9n8ni1FORMULARIO.pdf
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
2503168nSANDRAnLOPEZnSEMANAn8n.pdf
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, El análisis de datos consiste en someter los datos a la realización de operaciones, esto se hace con la

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar



Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456527506
Visualizar
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEANAn8n14njunio.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx
Descargar Archivo

100



Offline OFF

Visualizar
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
Descargar Archivo

Vista

Visualizar
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
Descargar Archivo

Aprendiz

1Ce1zeABe8L9zbcB3e3USxC2ZM…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-14 17:39:52**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **456527506**
Respuesta:
Buenas tardes,

Enviamos evidencia semana 8

Gaes.

SANDRA MILENA LOPEZ

LILIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ

Archivos:
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
BASEnDATOSnJRnPINTURAnYnACABADOSnSASn14nJUNIO.xlsx
FORMULARIO.pdf
RESPUESTASnDEnENCUESTA.xlsx
2503168nLILIANAnRODRIGUEZnSEMANAn8n14njunio.pdf
1Ce1zeABe8L9zbcB3e3USxC2ZMzh5gfUD

0 Comentario(s)

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF

100/100

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

DIANA FERNANDA MEZA ALVAREZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

CLAUDIA MARCELA MORA GARCIA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

YUDY ANDREA MOSQUERA SAAVEDRA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ















Intentos: 0

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

MANUEL FELIPE RUBIANO HUERTAS

Si
Vista

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ANDRES CAMILO SILVA RODRIGUEZ

Aprendiz
Sn

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ANGELICA JOHANA SORIANO DIAZ

Sn



Regresar

Ver más

Calificar Evidencia

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00



Offline OFF

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
RIA OSPINA CAMPUZANO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem9 - Salarios - Didier Orduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Sem9 - Salarios - Didier Orduz 18-6-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 22:32** Fecha fin: **2023-06-18 23:59**

- [ ] Se aceptarán entregas tardías
- [ ] Número de intentos limitados
- [x] Hacer disponible la evidencia

Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428119632

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

¡Soy Eva!

Offline OFF

erramientas
cios
cipantes
nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
s
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría

Evidencia aún en tiempo. Evidencia sin respuesta. Evidencia con respuesta tardía. Selecciona todos

Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

MIGUEL ANGEL GOMEZ DELGADO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458567536
Visualizar
EstructuranSalariosnTHnEntregablennn20648fc3a38f952nnn.xlsx
Descargar Archivo

Vista
85
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 23:38:17**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458567536**
Respuesta:
adjunto evidencia

Archivos:
EstructuranSalariosnTHnEntregablennn20648fc3a38f952nnn.xlsx

0 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros. Falta el link del Drive.85/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

las aprendices
ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores
DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor
ROSA MARIA OSPINA CAMPUZANO
Instructor
YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

Retroalimentación por audio

Vista

Retroalimentación con audio: Grabar

Aprendiz

MARIANA MONTOYA VILLAMIL X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458567211
Visualizar
EstructuranSalariosnTHnEntregablennn20648fc3a38f952nnn.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 23:36:16**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458567211**
Respuesta:
Buenas noches instructor

Archivos:
EstructuranSalariosnTHnEntregablennn20648fc3a38f952nnn.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Una adecuada estructura salarial constituye una práctica importante para atraer y retener al mejor capital humano, por tanto, la organización deberá establecer estrategias salariales de acuerdo con sus necesidades y del propio trabajador. Falta el link del drive.87/100

Offline OFF

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

JULIO ALEXANDER MUÑOZ CHIPATECUA
Instructor

Administrador LMS
Instructor

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

ELIZABETH BOLIVAR ARDILA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458564406
edit?usp=drive_link&ouid=1143794…

Visualizar ESTRUCTURARnSALARIOSnFINAL.xlsx
Descargar Archivo

92

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 23:23:10**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458564406**
Respuesta:
Buenas noches envio actividad semana 9

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros.92/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

MARLY GERALDINE ENCISO CRUZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458563336
Visualizar
Estructura

90

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Ek5yKF488flLqVLMkgSuOgQBAo…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-18 23:18:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458563336**
Respuesta:
Buenas noches instructor

anexo actividad 9

PYME GASTROBAR LA MOÑONA DEL SUR

Gaes

Marly Enciso

Diego Riveros

Karen Galindo

Archivos:
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1nnnn996487e69368cednnn11nn1n2nn1nnn1n.xlsx
Ek5yKF488flLqVLMkgSuOgQBAogwEqAwq4kPw9K5TVLt_A?e=IDfawV

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Una adecuada estructura salarial constituye una práctica importante para atraer y retener al mejor capital humano, por tanto, la organización deberá establecer estrategias salariales de acuerdo con sus necesidades y del propio trabajador.90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF





















Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

DIEGO FERNANDO RIVEROS HERNANDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458558356
Visualizar
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1nnnn996487e69368cednnn11nn1n2nn1n.xlsx
Descargar Archivo

92

1pze8Fw0InDn2MzpkRSVE9jRk06…

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-06-18 22:58:33**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458558356**
Respuesta:
Diego Fernando Riveros Hernandez

2503163

Talento Humano

Archivos:
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1nnnn996487e69368cednnn11nn1n2nn1n.xlsx
1pze8Fw0InDn2MzpkRSVE9jRk06nFGvWC?usp=sharing



Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, El éxito de una estructura salarial, está en lograr retener personal, de manera que no afecte la productividad de la empresa, así como, mejorar el clima organizacional, maximizar rendimientos y minimizar riesgos que puedan afectar el normal funcionamiento de la empresa objeto de estudio. 92/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

DIAMELIS ALVAREZ SIMANCAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458547226
Visualizar
ESTRUCTURARnSALARIOSnFINAL.xlsx
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458547226**
Respuesta:
buenas noches instructor adjunto actividad semana 9

gracias

Archivos:
ESTRUCTURARnSALARIOSnFINAL.xlsx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros. Falta el link del drive.85/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

¡Soy Eva!

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

JHONATAN DAVID ASPRILLA ANGULO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458543861
Visualizar
EstructuranSalariosnTHnEntregable.xlsx
Descargar Archivo

edit?usp=drive_link&ouid=1116935…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-18 22:01:04**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458543861**
Respuesta:
Buenas noches ingeniero DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

evidencia Sem9 - Salarios - Didier Orduz

David Asprilla-Miguel Gomez-Mariana Montoya

Ficha:2503163

Archivos:
EstructuranSalariosnTHnEntregable.xlsx
edit?usp=drive_link&ouid=111693571670718496668&rtpof=true&sd=true

Regresar

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Una adecuada estructura salarial constituye una práctica importante para atraer y retener al mejor capital humano, por tanto, la organización deberá establecer estrategias salariales de acuerdo con sus necesidades y del propio trabajador. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publicar Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

JENNY MAYERLY SOLANO BERMUDEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458540151
Visualizar
DIDIERnENTREGABLEnFINAL.xlsx
Descargar Archivo

92

1o-1kuqb-m2_aYF6CdGkWovLaY…

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 21:45:24**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458540151**
Respuesta:
BUENAS NOCHES ENVIO EVIDENCIA

GRACIAS.

Archivos:
DIDIERnENTREGABLEnFINAL.xlsx
1o-1kuqb-m2_aYF6CdGkWovLaYncJqszL?usp=sharing

¡Soy Eva!

Offline OFF



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día, El éxito de una estructura salarial, está en lograr retener personal, de manera que no afecte la productividad de la empresa, así como, mejorar el clima organizacional, maximizar rendimientos y minimizar riesgos que puedan afectar el normal funcionamiento de la empresa objeto de estudio. 92/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar
Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458531251
Visualizar
ESTRUCTURARnSALARIOSnFINAL.xlsx
Descargar Archivo

¡Soy Eva!

Offline **OFF**

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458531251**
Respuesta:
Buenas noches instructor

envio evidencia de semana 9

karen devia

2503163

Archivos:
ESTRUCTURARnSALARIOSnFINAL.xlsx

Vista

Aprendiz

1 Comentario(s)

KAREN TATIANA DEVIA CONTRERAA
2023-06-18 21:36:07

Profe el Vinculo no se Alcanzo a pegar https://docs.google.com/spreadsheets/d/1W-1UrvMbEIgoe1gleJHLlK2H4PbZuHIP/edit?usp=drive_link

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

OSCAR MAURICIO PIÑEROS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458515856
Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenDICMnCreaciones.xlsx
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 20:37:28**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458515856**
Respuesta:
buen dia

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenDICMnCreaciones.xlsx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día, Una adecuada estructura salarial constituye una práctica importante para atraer y retener al mejor capital humano, por tanto, la organización deberá establecer estrategias salariales de acuerdo con sus necesidades y del propio trabajador. Falta el link del drive85/100

Offline OFF

Adjunta un archivo

Vista
P

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

YELENA CUELLO HOYOS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458500626
Visualizar
2503163nYELENACUELLOnESTRUCTURARnSALARIOS.xlsx
Descargar Archivo

90

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-18 19:37:22**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458500626**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
2503163nYELENACUELLOnESTRUCTURARnSALARIOS.xlsx

0 Comentario(s)

¡Soy Eva!

Offline OFF

Buen Día, El éxito de una estructura salarial, está en lograr retener personal, de manera que no afecte la productividad de la empresa, así como, mejorar el clima organizacional, maximizar rendimientos y minimizar riesgos que puedan afectar el normal funcionamiento de la empresa objeto de estudio. Falta el link del drive 90/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

KAREN LIZETH HORTA CENTENO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458495561
Visualizar
DIDIERnENTREGABLEnFINAL.xlsx
Descargar Archivo

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buen dia instructor adjunto la evidencia semana 9 queod atenta a cualquier inquietud muchas gracias

Archivos:
DIDIERnENTREGABLEnFINAL.xlsx

Vista

0 Comentario(s)

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros. Falta el link del drive 86/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

KAREN DAYANA GALINDO PINEDA X

Visualizar Estructurarnsalariosnsemanan8nn1nnnn996487e69368cednnn11nn1n2nn1n.xlsx

Descargar Archivo

92

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-18 19:15:42**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458495251**
Respuesta:
Buenas noches, adjunto trabajo semana 9

Archivos:
1aczL_S2GMawtZdgLvlbd-W9GnzY5Yly4?usp=drive_link
Estructurarnsalariosnsemanan8nn1nnnn996487e69368cednnn11nn1n2nn1n.xlsx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, Una adecuada estructura salarial constituye una práctica importante para atraer y retener al mejor capital humano, por tanto, la organización deberá establecer estrategias salariales de acuerdo con sus necesidades y del propio trabajador. 92/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ















Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

MARIA JASVIC ALFONSO DIAZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458247381
Ernf_iGJ3ApNpKDGXoFJWD0Be2…

Visualizar
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn13n.xlsx
Descargar Archivo



Regresar

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-06-17 16:40:19**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458247381**
Respuesta:
Buen dia

Apreciado instructor me permito enviar la evidencia de la semana #9, consolidación entregable final,Gurpo Gaes.

Grupo Gaes

Maria Jasvic Alfonso Diaz

Dayra Milena Velasquez Galvis

Cordialmente,

Maria Jasvic Alfonso Diaz



Offline OFF

1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019nn13n.xlsx

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

1 segundos antes

Vista

Aprendiz

Buen Día, El éxito de una estructura salarial, está en lograr retener personal, de manera que no afecte la productividad de la empresa, así como, mejorar el clima organizacional, maximizar rendimientos y minimizar riesgos que puedan afectar el normal funcionamiento de la empresa objeto de estudio. 92/100

Activar texto enriquecido

Regresar

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

¡Soy Eva!

DAYRA MILENA VELASQUEZ GALVIS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458245146
Visualizar

93

Offline OFF

Eo6_ioNjQItOrsxzgkuHjq8BCKruV…

Intentos: 1

Vista

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-06-17 16:32:14**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **458245146**
Respuesta:
Buenas tardes Intructor Didier,

Adjuntuntamos evidencia Semana 9 Salarios. Grupo GAES

MARÍA JASVIC ALFONSO DÍAZ
DAYRA MILENA VELÁSQUEZ GALVIS

Gracias.

Cordialmente,

Dayra Milena Velasquez Galvis
Tecnólogo Gestión del Talento Humano
Ficha: 2503163
Jornada: Madrugada

Regresar

Archivos:
1nnEstructuranSalarialnentregablenformuladon2019.xlsx
Eo6_ioNjQItOrsxzgkuHjq8BCKruVSI2TEzbeCwxlVtD4Q?e=ftFg1V

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día, la estructura salarial, Es un modelo que se encarga de establecer y caracterizar los rangos salariales, guiado por diversos factores y criterios, y sirve de base para asignarles los sueldos a los trabajadores y definir las políticas de incrementos, ascensos, bonificaciones, incentivos, entre otros. 93/100

¡Soy Eva!

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Vista

Publicar Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

ALIX STEFFANIA ASPRILLA BAQUERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KAREN TATIANA CASTILLO TARAZONA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

KEVIN NICOLAS CIFUENTES ORTIZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

ELSY MARYERY FONSECA LOPEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos

Sn



Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

JUAN JOSE LEON QUICENO

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Sn

PAULA ANDREA MENDOZA RODRIGUEZ

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Vista

Aprendiz

KATHERINE JULIETH PEREZ RODRIGUEZ

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Sn

SANI ALEXANDRA RIAÑO BELLO

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Regresar

ANDRES FELIPE RODRIGUEZ MELO

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Sn

DIANA PAOLA VEGA QUINA

Archivos adjuntos

Id Evidencia:No entregada

Esta evidencia no contiene archivos

Intentos: 0

Sn

Ver más

Calificar E

¡Soy Eva!

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Offline

OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Vista

Aprendiz



Regresar



Offline OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Vista

Aprendiz

TIÓN DEL TALENTO
O (2503163 PRY 52019)
5 P2503163 R11 C9404
PRY52019

Proyecto Presencial



Anuncio | Evidencia | Galería

Asunto

Comparte con todos

- [ ] Activar texto enriquecido
- [ ] Marcar como prioritario
- [ ] Enviar correo electrónico

Caracteres: 9000

¡Soy Eva!

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: 2023-06-22 10:43

Fecha fin: 2023-06-22 10:43

- [ ] Agregar a una carpeta del curso

Offline OFF

por:
dor LMS , YIDA
NE CUY CRUZ, DIDIER
UZ BELTRAN, VICTOR
LOPEZ CARRILLO,
NDRES CRUZ MANRIQUE,
RIA NEGRET MUÑOZ,
MARTINEZ CASTRO,
TO SARMIENTO QUIROGA,
LA MANRIQUE BLANCO,
RIA OSPINA CAMPUZANO,
ERNANDO DIAZ GALINDO,
DEL PILAR CHICA LEAL,

Adjuntar archivos MÁX. 200Mb

Publicar Anuncio...

Vista

Aprendiz

Anuncios

Búsqueda avanzada



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

Fecha de Inicio: 20 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 10

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 10 del 19/06/2023 al 25/06/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 10 del 19/06/2023 al 25/06/2023 para esta semana se plantea como actividad A

- Sustentación final de la competencia. presentar documenta final con su argumentación

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana10 del 19/06/2023 al 25/06/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Éxitos¡¡¡

¡Soy Eva!

Offline OFF

las aprendices
ificación
o de Calificaciones
nistrar Grupos
o
ectos
cas
imiento
guración
dores

Administrador LMS
Instructor

CAMILO ANDRES CRUZ MANRIQUE
Instructor

LUZ STELLA MANRIQUE BLANCO
Instructor

0 Me gusta 0 Comentario(s)

Vista



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 12 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Aprendiz

Asunto: Actividad Semana 9

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 9 del 12/06/2023 al 18/06/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 9 del 12/06/2023 al 18/06/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA :

- Una vez recopilada, organizada y analizada toda la información necesaria para iniciar y establecer una estructura salarial de la empresa objeto de estudio, deben presentar el entregable final de la competencia para primera revisión.

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana9 del 12/05/2023 al 18/06/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz
Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Cap

¡Soy Eva!

Archivos

Offline OFF

YIDA KATERINNE CUY CRUZ
Instructor

DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor

ROSA MARIA OSPINA CAMPUZANO
Instructor

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

OSCAR FERNANDO DIAZ GALINDO
Instructor

VICTOR ALONSO LOPEZ CARRILLO
Instructor

EDILBERTO SARMIENTO QUIROGA
Instructor

JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor

0 Me gusta 0 Comentario(s)

Vista



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 05 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 30 de Junio del 2023

Aprendiz

Asunto: Actividad Semana 8

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategías Establecidas Por La Organización

Semana AVA 8 del 05/06/2023 al 11/06/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 8 del 06/05/2023 al 11/06/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA :

- Desarrollar el taller adjunto sobre estudio de mercado salarial, donde se debe diseñar el instrumento de recolecc de información, para la aplicación de la encuesta salarial para la comparación de la empresa objeto de estudio, c la presentación de conclusiones de lo evidente y lo no evidente, así como una propuesta por cada hallazgo del estudio.

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana8 del 06/05/2023 al 11/06/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz
Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capital

¡Soy Eva!

Archivos

Offline OFF

0 Me gusta 0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

Fecha de Inicio: 29 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 7

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 7 del 29/05/2023 al 04/06/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 7 del 29/05/2023 al 04/06/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA :

- Complementar y Desarrollar la guía adjunta, sobre Estadística aplicada II a salarios y Taller sobre calculo de liquidaciones laborales.

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana6 del 29/05/2023 al 04/06/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz

Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Cap

¡Soy Eva!

Archivos

Offline OFF

0 Me gusta 0 Comentario(s)

Vista

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 26 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 29 de Mayo del 2023

Aprendiz

Asunto: Simulador

Simulador Ecuaciones 2 X 2

Archivos

lmsintergation.php?endpoint=aHR0cHM6Ly9sdGkuc2VydmVyY2xvdWRsYWJzLmNvbS9sdGlfbGF1bmNoZXIvZ2V0T2JqZWN0P29iamVjdF9pZD04MTk=&key=SUVMVEktODUyMjQtM0E2RUItRkQ0QUItQTJFQjI=&secret=ZE4zaVdjUw==

0 Me gusta 0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 23 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 6

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Es as Establecidas Por La Organización

Semana AVA 6 del 22/05/2023 al 28/05/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 6 del 22/05/2023 al 22805/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA :

- Complementar y Desarrollar la guía adjunta, sobre Estadística aplicada a sal

¡Soy Eva!

Offline OFF

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz
Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capit

Vista

Aprendiz

Archivos

Taller No.6 D.E.S..pdf
https%3A%2F%2Fyoutu.be%2F3M6qBgnH1pc

0 Me gusta 0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 15 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 5

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategías Establecidas Por La Organización

Semana AVA 5 del 15/05/2023 al 21/05/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 5 del 15/05/2023 al 21/05/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA :

- Complementar Desarrollar la guía adjunta, sobre el Cálculo para la valoración de todos cargos, de manera que s pueda convertir las variables cualitativas en cuantitativas. Guía adjunta

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

Offline OFF

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz
Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capital

Vista

Aprendiz

Archivos

Taller%20No.5%20D.E.S..pdf

0 Me gusta 0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 08 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Semana 4

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 4 del 08/05/2023 al 14/05/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 4 del 08/05/2023 al 14/05/2023 para esta semana se plantea como actividad A

¡Soy Eva!

- Terminar la base de datos con información del manual de funciones de la empresa objeto de estudio.
- Desarrollar la guía adjunta, sobre el Cálculo para la valoración de todos cargos, de manera que se pueda conver las variables cualitativas en cuantitativas.

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

Offline OFF

Éxitos¡¡¡

Instructor Didier Paul Orduz
Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capital

Vista

Aprendiz

Archivos

Taller No.4 D.E.S..pdf

0 Me gusta 0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 02 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 3

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 3 del 01/05/2023 al 07/05/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 3 del 01/05/2023 al 07/05/2023 para esta semana se plantea como actividad A

- Desarrollar la guía adjunta, sobre conceptualización, términos y marco legal para la estructra de salari

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana3 del 01/05/2023 al 07/05/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dpor

¡Soy Eva!

Offline OFF

Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capital

u

Archivos

Vista

Semana 3 Dise?ar Estructura de Salarios.pdf

Aprendiz

0 Me gusta 0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Fecha de Inicio: 24 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 01 de Julio del 2023

Asunto: Actividad Semana 2

Diseñar Estructura de Salarios Aplicando Las Metodologías y Estrategias Establecidas Por La Organización

Semana AVA 2 del 24/04/2023 al 30/04/2023

Estimados aprendices:

Bienvenidos a la semana 2 del 24/04/2023 al 30/04/2023 para esta semana se plantea como actividad AVA:

- Infografía sobre:Experiencia Relacionada, profesional y Laboral - en que se diferencian.
- Alimentar Base de Datos entregable Final, según guía anexa.
- Ficha Técnica de la empresa

Dicha actividad se encuentra publicada y activa a través de la carpeta:

"Contenido del curso> Instructor Didier Paul Orduz - Diseñar estructura de salarios> Actividades semana del 24/04/2023 al 30/04/2023"

Quedo atento a sus inquietudes, que serán socializadas a través del correo dporduz@misena.edu.co

Offline OFF

Centro Gestión Administrativa - Sena Regional Distrito Capital

Archivos

Semana 2 Dise?ar Estructura de Salarios.pdf

Vista

Aprendiz

0 Me gusta 0 Comentario(s)

Ver más

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Hour

04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

¡Soy Eva!

Offline OFF

Vista

Aprendiz

NCIA ADMINISTRATIVA .
I5919 PRY 2394546)
1 P2645919 R11 C9404
PRY2394546

por:
idor LMS , BRAYAN
O DAZA DIAZ, YULY
RA RODRIGUEZ TURGA,
AUL ORDUZ BELTRAN,
IRIA NEGRET MUÑOZ,
O MARTINEZ CASTRO,
MARCELA NEUSA
, JOHANNA DEL PILAR
AL, ADRIAN ALBERTO
A PEREZ

erramientas

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 3 - SST - DidierOrduz

Buen Día, espacio para cargue de evidencia Semana 3 - SST - Didier Orduz 07-05-23

Regresar

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 21:53** Fecha fin: **2023-05-19 02:00**
☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=428093947

Archivos

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Editar

¡Soy Eva!

Offline OFF

nación
enido del curso
ón de contenidos
cas de Encuestas
encias
cas SCORM
n en línea
aciones
eos
encia
ría
petencias
so a portafolio de
las aprendices
ificación

Evidencia aún en tiempo. Evidencia sin respuesta. Evidencia con respuesta tardía. Selecciona todos

Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

NATALIA JINETH GONZALEZ GARZON X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441974122
Visualizar
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.docx
Descargar Archivo

Vista
90
Aprendiz

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:25:24**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441974122**
Respuesta:
Buenos días profesor adjunto actividad.

Archivos:
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.docx

0 Comentario(s)

Regresar



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen día. La principal finalidad de un plan de evacuación es dotar a los trabajadores de las herramientas necesarias para actuar de la forma más adecuada ante una emergencia e, incluso, detectar el peligro y adelantarse a él. 90/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

ectos
cas
imiento
guración
dores
DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
Instructor
JOHANNA DEL PILAR CHICA LEAL
Instructor
Administrador LMS
Instructor
DEIBY MARIA NEGRET MUÑOZ
Instructor
ADRIAN ALBERTO ESPINOSA PEREZ
Instructor

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Vista

Aprendiz

YISENNY MOSQUERA COPETE X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:441973937
Visualizar
SEMANAn3nDIDIERnORDUZnn1n.doc
x
Descargar Archivo

Regresar

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-19 01:21:59**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **441973937**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
SEMANAn3nDIDIERnORDUZnn1n.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. ¿Cuál es el objetivo de un plan de evacuación? Se define como la acción de desocupar ordenada y planificadamente un lugar y es realizado por los ocupantes por razones de seguridad ante un peligro potencial o inminente. 90/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

ROBERTO MARTINEZ CASTRO
Instructor

YULY ALEXANDRA RODRIGUEZ TURGA
Instructor

CLAUDIA MARCELA NEUSA ROMERO
Instructor

Adjunta un archivo

Vista
P

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

NICOLAS SANCHEZ URREA X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436336072
Visualizar SennalesndenSST.docx
Descargar Archivo

95

edit?usp=share_link

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 21:32:00**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436336072**
Respuesta:
Buenas noches instructor Didier,

Adjunto envío archivo con la actividad Normativa de señalización para SST.

Cordialmente,

Nicolás Sánchez Urrea

¡Soy Eva!

Offline OFF

0 Comentario(s)



DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN

0 segundos antes

Buen Día. Identificar las amenazas, determinar la vulnerabilidad y definir niveles de riesgo frente a éstas, así como Estructurar un procedimiento normalizado de evacuación para todos los usuarios y ocupantes de las instalaciones son los objetivos principales de un plan de evacuación. 95/100

Vista

Aprendiz

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Regresar

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

¡Soy Eva!

MARIBEL PARRA TORRES X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436327287
Visualizar DIDIERnSEMANAn3.docx
Descargar Archivo

80

Offline OFF

Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436327287**
Respuesta:
evidencia

Archivos:
DIDIERnSEMANAn3.docx

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen día. La principal finalidad de un plan de evacuación es dotar a los trabajadores de las herramientas necesarias para actuar de la forma más adecuada ante una emergencia e, incluso, detectar el peligro y adelantarse a él. Falta completar más la infprmación presentada. falta el link del Drive. 80/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Offline **OFF**

DIDIER PAUL ORDUZ

ANDRES FELIPE ARIAS BARAHONA X

Id Evidencia:436211772
Visualizar
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.pdf
Descargar Archivo

9′

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 18:25:26**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436211772**
Respuesta:
Buenas tardes Instructor

Adjunto evidencia

Muchas gracias.

Archivos:
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.pdf

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. ¿Cuál es el objetivo de un plan de evacuación? Se define como la acción de desocupar ordenada y planificadamente un lugar y es realizado por los ocupantes por razones de seguridad ante un peligro potencial o inminente.95/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

SARA DANIELA VIASUS OLARTE X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436207072
Visualizar
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.docx
Descargar Archivo

95

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-10 18:17:34**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436207072**
Respuesta:
Buenas tardes envío actividad semana tres

Archivos:
TALLERDEDIDIERnCONnPLANOS.docx

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Identificar las amenazas, determinar la vulnerabilidad y definir niveles de riesgo frente a éstas, así como Estructurar un procedimiento normalizado de evacuación para todos los usuarios y ocupantes de las instalaciones son los objetivos principales de un plan de evacuación. 95/100

¡Soy Eva!

Offline OFF







DIDIER PAUL ORDUZ

















Adjunta un archivo

Publicar Vista

Aprendiz

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar



Regresar

KELLY JOHANA NEME FRANCO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436205927
Visualizar SEnnALIZACIONESnGENERALIDADES.pdf
Descargar Archivo

95

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2023-05-10 18:14:54**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436205927**
Respuesta:
buenas tardes envio evidencia

Archivos:
SEnnALIZACIONESnGENERALIDADES.pdf

0 Comentario(s)



Offline OFF

Estructurar un procedimiento normalizado de evacuación para todos los usuarios y ocupantes de las instalaciones son los objetivos principales de un plan de evacuación.95/100

Vista

Activar texto enriquecido

Aprendiz

Adjunta un archivo

Publicar

Regresar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

KAREN MILDREY ZAABEDRA BURBANO X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436203292
Visualizar
sennalizacinnnngeneralidades.pdf
Descargar Archivo

1IfU98nSaoXf1jPc0qj9kyWZIqBX3…

Intentos: 1

Offline OFF

Respuesta:
Buenas tardes instructor Orduz.

Hago entrega del taller que corresponde a la semana tres.

Archivos:
sennalizacinnnngeneralidades.pdf
1IfU98nSaoXf1jPc0qj9kyWZIqBX3Zz0M?usp=share_link

0 Comentario(s)

Vista

Aprendiz

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Identificar las amenazas, determinar la vulnerabilidad y definir niveles de riesgo frente a éstas, así como Estructurar un procedimiento normalizado de evacuación para todos los usuarios y ocupantes de las instalaciones son los objetivos principales de un plan de evacuación.100/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

Id Evidencia:436193282

Visualizar
sennalizacinnnngeneralidades.pdf
Descargar Archivo

Visualizar
sennalizacinnnngeneralidades.docx
Descargar Archivo

view?usp=sharing

Intentos: 2

Vista
Aprendiz

MARIA ALEJANDRA CASAS VERGEL X

Fecha de Envío: **2023-05-10 17:52:39**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436193282**
Respuesta:
Buenas tardes hago entrega de semana 3

Archivos:
sennalizacinnnngeneralidades.pdf
sennalizacinnnngeneralidades.docx
view?usp=sharing

0 Comentario(s)

Regresar

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. Identificar las amenazas, determinar la vulnerabilidad y definir niveles de riesgo frente a éstas, así como Estructurar un procedimiento normalizado de evacuación para todos los usuarios y ocupantes de las instalaciones son los objetivos principales de un plan de evacuación.95/100

¡Soy Eva!

Activar texto enriquecido

Offline OFF

Publicar

Retroalimentación por audio

Vista

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-10 17:51:45**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436192752**
Respuesta:
Buenas tardes hago entrega de semana 3

Archivos:
sennalizacinnnngeneralidades.pdf
sennalizacinnnngeneralidades.docx

0 Comentario(s)

JUDDY HASBLADY RODRIGUEZ VARGAS X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:436110117
Visualizar
n2645919nLeidynAlfonson11nmayon
1n.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

¡Soy Eva!

Offline OFF

Respuesta:
Buen día, Instructor ORDUZ

FICHA 2645919

JUDDY HASBLADY RODRIGUEZ VARGAS

Archivos:
n2645919nLeidynAlfonson11nmayonnn1n.pdf

Vista

Aprendiz

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen día. La principal finalidad de un plan de evacuación es dotar a los trabajadores de las herramientas necesarias para actuar de la forma más adecuada ante una emergencia e, incluso, detectar el peligro y adelantarse a él.95/100

Regresar

Activar texto enriquecido

Adjunta un archivo

Publicar

Retroalimentación por audio

¡Soy Eva!

Retroalimentación con audio: Grabar

Offline OFF

DARLIN PAOLA FIGUEROA GRAJALES X

Visualizar SEMANAn3nDIDIERnORDUZnn1nnn1n.docx
Descargar Archivo

95

Vista

Intentos: 1

Aprendiz

Fecha de Envío: **2023-05-10 14:51:42**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **436069912**
Respuesta:
Buenos tardes envio evidencia

Archivos:
SEMANAn3nDIDIERnORDUZnn1nnn1n.docx

Regresar

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
1 segundos antes

Buen Día. ¿Cuál es el objetivo de un plan de evacuación? Se define como la acción de desocupar ordenada y planificadamente un lugar y es realizado por los ocupantes por razones de seguridad ante un peligro potencial o inminente.95/100

Activar texto enriquecido

¡Soy Eva!

Adjunta un archivo

Publicar

Offline OFF

Retroalimentación con audio: Grabar

Vista

Aprendiz

LUCILA NEGRETE CHAVEZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:435803677
Enc5UaF0VtdAnYw_xacs0ngBxBu…

Visualizar n264591911nmayo.pdf
Descargar Archivo

95

Intentos: 1

Regresar

Fecha de Envío: **2023-05-10 04:55:56**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435803677**
Respuesta:
Hola muy buen dia profe esta es la evidencia de esta semna

Archivos:
Enc5UaF0VtdAnYw_xacs0ngBxBu6Uh-HIgwv2DdNbB7jcQ?e=sfhi6n
n264591911nmayo.pdf

0 Comentario(s)

DIDIER PAUL ORDUZ BELTRAN
0 segundos antes

Buen Día. ¿Cuál es el objetivo de un plan de evacuación? Se define como la acción de desocupar ordenada y planificadamente un lugar y es realizado por los ocupantes por razones de seguridad ante un peligro potencial o inminente.95/100

¡Soy Eva!

Offline OFF

Adjunta un archivo

Publ

Vista

Retroalimentación por audio

Aprendiz

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

LEIDY VIVIANA ALFONSO ALVAREZ X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:435802747
Visualizar
n2645919nLeidynAlfonson11nmayonnn1n.pdf
Descargar Archivo

95

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-05-10 04:03:42**
Calificación: **Sn**
Id respuesta: **435802747**
Respuesta:
Buen dia profe Orduz

Enviamos Evidencia de la semana 3

Feliz dia

Archivos:
n2645919nLeidynAlfonson11nmayonnn1n.pdf

¡Soy Eva!

Offline OFF

realizado por los ocupantes por razones de seguridad ante un peligro potencial o inminente.95/100

Activar texto enriquecido

Vista

Adjunta un archivo

Aprendiz

Publicar

Retroalimentación por audio

Retroalimentación con audio: Grabar

Regresar

ANDREY DAVID ACOSTA SANCHEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

LILY CAROLINA ARRIETA MENDEZ

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

JULY ALEJANDRA BARRETO PATANCHIQUE

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Offline OFF





DIDIER PAUL ORDUZ

















Intentos: 0

ANYI KATERINE CASTILLO GUERRERO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

Vista

JULIAN CAMILO GAMBOA PRADA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Aprendiz

Sn

MARGIE TATIANA LINARES BEJARANO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn



Regresar

JESENIA LONDOÑO CADENA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ANDRES FELIPE NEMPEQUE AGUILAR

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

EDUAR ANDRES OSPINO BATISTA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0



IVON YORKNELLY PARADA FIGUEROA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:No entregada
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 0

Sn

ERIKA PAOLA VASQUEZ MORENO

Archivos adjuntos
Id Evide

Sn

Offline

OFF

DIDIER PAUL ORDUZ

Ver más

Calificar Evide

Vista

Territorium © 2019 - Todos los derechos reservados.

Aprendiz

Hour

Minutes

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

4 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

Regresar

¡Soy Eva!

Offline OFF