PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Girón, 26 de Junio 2023

Señor(a)
JOHANNA ALEXANDRA GÓMEZ SANTOS
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4800340**
Coordinadora Académica - Articulación con la Media - Seguimiento Etapa Productiva - Poblaciones Especiales - Formación Virtual Complementaria
Centro Industrial de Mantenimiento Integral
Girón

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Junio del año 2023

Referencia: No. CO1.PCCNTR.4800340 del año 2023

YERSON EDUARDO DIAZ MONCADA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.101.755.626 en mi calidad de Contratista del SENA, en coordinación académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS MONEDA CORRIENTE ($33.799.500=), esta suma será pagada por el SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de marzo de 2023, b) ocho (8) pagos iguales de abril a noviembre de 2023, y c) un último pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de diciembre de 2023. Honorarios mensuales de TRES MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL PESOS MCTE ($3.915.000=).

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación titulada, complementaria y virtual programada en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral y su área de influencia en la red de conocimiento electrónica y automatización en el área temática electrónica, Vigencia 2023.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

Nº	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Realizar la planeación de las actividades de aprendizaje del proceso formativo basado en el	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.

	desarrollo curricular del programa de formación		
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular, proyectos de investigación o transferencias técnicas o pedagógicas, procesos de autoevaluación, labores de montaje y puesta en marcha de los equipos y maquinaria, actividades inducción y reinducción, procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación nacional e internacional, identificación estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios, promoción de portafolio de servicios.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
3.	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) de acuerdo con el diseño curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas asociados a cada red de conocimiento y área temática del objeto contratado.	Ejecutar actividades de seguimiento a etapa productiva mediante entrevistas presenciales o virtuales por WhatsApp, teléfono, correo etc. a las fichas activas del Centro de formación.	Seguimiento a aprendices que se encuentran realizando su etapa productiva. EVIDENCIA OBLIGACIÓN CONTRAChttps://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%233?csf=1&web=1&e=jrwwX5TUAL #3
4.	Evaluar los aprendizajes previos y emitir juicios valorativos sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos,	Ejecutar actividades de seguimiento a etapa productiva mediante entrevistas presenciales o virtuales por WhatsApp, teléfono, correo etc. a las fichas	Seguimiento etapa productiva a aprendices EVIDENCIA OBLIGACIÓN CONTRAC https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION

	plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	activas del Centro de formación.	%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%234?csf=1&web=1&e=CEfJJsTUAL #4
5.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando se desarrolle formación complementaria.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
6.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a) Verificando en el sistema que la totalidad de los aprendices se encuentren matriculados en el respectivo programa de formación. b) Registrar oportunamente los eventos de formación, proyectos y rutas de aprendizaje requeridas para el cumplimiento de las metas institucionales. c). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos en caso de requerirse, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. d). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.

	aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
7.	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
8.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
9.	Apoyar el seguimiento de la etapa productiva de los aprendices del centro de formación y sus sedes de acuerdo a su perfil y cumpliendo con el procedimiento de formación profesional integral. (cuando aplique).	Realizar el seguimiento correspondiente a los aprendices registrados en la base de datos entregada para desempeñar mi labor como Instructor de seguimiento a etapa productiva.	Seguimiento etapa productiva a aprendices EVIDENCIA OBLIGACIÓN CONTRACTUAL https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%239?csf=1&web=1&e=l6YvAw #9
10.	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
11.	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Participación en reunión de socialización de indicadores seguimiento etapa productiva	Evidencia fotográfica EVIDENCIA OBLIGACIÓN CONTRAC https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CO

			NTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%2311?csf=1&web=1&e=xSYQETTUAL #11
12.	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
13.	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso - Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
14.	Apoyar los procesos de Contratación de Bienes y Servicios en todas sus etapas Preparatoria (requerimiento de la necesidad, cotizaciones, consolidación de información, verificación de precios en el mercado), Precontractual (evaluaciones, respuesta observaciones) y post contractual (apoyo técnico de la ejecución).	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
15.	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.
16.	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se realiza Informe mensual de Ejecución formato GTH-F062 V09	Evidencia: Informe mensual EVIDENCIA OBLIGACIÓN CONTRAC https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION

			%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%2316?csf=1&web=1&e=G23yLyTUAL #16
17.	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	No Se Realizo Actividad En Este Mes.	N.A.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
2.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9451327338** de la planilla, expedida por Aportes en Línea correspondiente al mes de Mayo de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI__NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidad(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (11) folios

Cordialmente,

_____
YERSON EDUARDO DIAZ MONCADA
Contratista
C.C. No. 1.101.755.626 de Vélez

Recibí a satisfacción:

_____
JOHANNA ALEXANDRA GÓMEZ SANTOS
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.4615556 del año 2023
Coordinadora Académica - Articulación con la Media - Seguimiento Etapa Productiva - Poblaciones Especiales - Formación Virtual Complementaria

INFORME DE EJECUCIÓN FORMACION

1. Grupos atendidos entre el 01 y el 26 de Junio de 2023

Ficha	Programa de formación	Cantidad Horas Reportadas
2365012	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	24
2365010	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	16
2364974	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	32
2381296	DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS	32
2365013	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	24

2. Análisis de mi acción pedagógica

¿Qué hice?	¿Qué resultados alcancé?	¿Qué dificultades se presentaron?
Envió de Correos a los Aprendices informando de la metodología a implementar en su proceso de Etapa Productiva, para que logren la Certificación.	Se empezó a hacer el proceso de recolección de documentos para varios aprendices que están próximos a finalizar su etapa Productiva,	No todos los aprendices están pendientes de hacerle seguimiento a su correo por tanto no están al tanto de las novedades que se le presentan.
Realizar Visita De Seguimiento a Aprendices en Etapa Productiva	Se comprobó que los aprendices están cumpliendo satisfactoriamente con las responsabilidades	Me informan debilidades en la parte electrónica de aprendices de una ficha en particular.
Desarrollar y recopilar información para el proceso de certificación de aprendices que no tuvieron seguimiento	Se logra ver fortalezas y debilidades del proceso de seguimiento que nos ayuda a mejorar futuros procesos	Aprendices que les cuesta trabajo entender como es el proceso de documentación para la certificación.
Participar de las Reuniones programadas por la Coordinación académica	Conocimiento y formación del proceso de Seguimiento a etapa productiva del SENA	Ninguna

@SENAComunica www.sena.edu.co

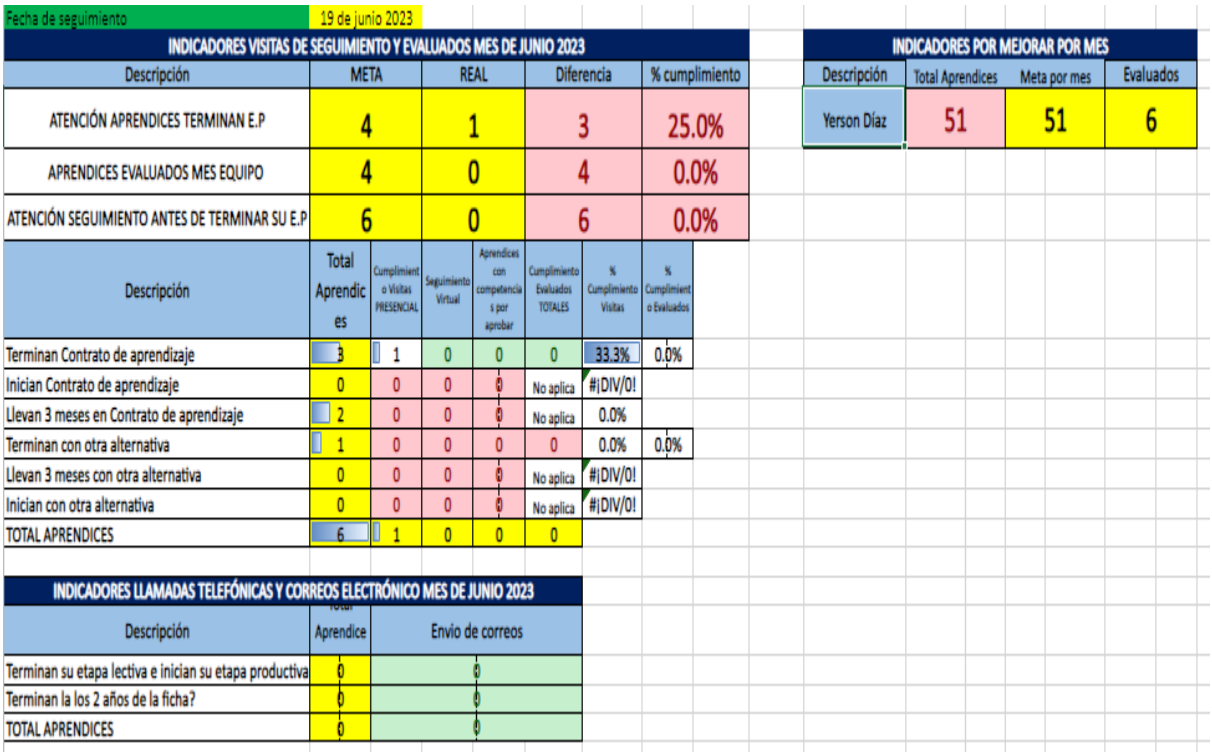
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

3. Tecnologías de la información y la comunicación utilizadas

- Plataforma Caprendizaje
- Plataforma Sena Sofía Plus
- Outlook 365
- Microsoft Teams
- Drive
- WhatsApp
- Atenciones presenciales

4. Evidencias de trabajo

https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20JUNIO?csf=1&web=1&e=6gr9cF



Fecha de seguimiento: 19 de junio 2023

INDICADORES VISITAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUADOS MES DE JUNIO 2023

Descripción	META	REAL	Diferencia	% cumplimiento
ATENCIÓN APRENDICES TERMINAN E.P	4	1	3	25.0%
APRENDICES EVALUADOS MES EQUIPO	4	0	4	0.0%
ATENCIÓN SEGUIMIENTO ANTES DE TERMINAR SU E.P	6	0	6	0.0%

Descripción	Total Aprendices	Cumplimiento Visitas PRESENCIAL	Seguimiento Virtual	Aprendices con competencias por aprobar	Cumplimiento Evaluados TOTALES	% Cumplimiento Visitas	% Cumplimiento Evaluados
Terminan Contrato de aprendizaje	3	1	0	0	0	33.3%	0.0%
Inician Contrato de aprendizaje	0	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
Llevan 3 meses en Contrato de aprendizaje	2	0	0	0	No aplica	0.0%	
Terminan con otra alternativa	1	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Llevan 3 meses con otra alternativa	0	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
Inician con otra alternativa	0	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
TOTAL APRENDICES	6	1	0	0	0		

INDICADORES LLAMADAS TELEFÓNICAS Y CORREOS ELECTRÓNICO MES DE JUNIO 2023

Descripción	Total Aprendices	Envio de correos
Terminan su etapa lectiva e inician su etapa productiva	0	0
Terminan la los 2 años de la ficha?	0	0
TOTAL APRENDICES	0	0

INDICADORES POR MEJORAR POR MES

Descripción	Total Aprendices	Meta por mes	Evaluados
Yerson Díaz	51	51	6

@SENAComunica
www.sena.edu.co
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

INFORME DE NOVEDADES ACADÉMICAS Y DISCIPLINARIAS-CRISTIAN ANDRES REINA CARDENAS

Yerson Eduardo Diaz Moncada
Para: Johanna Alexandra Gomez Santos
CC: Jorge Luis Vargas Rivera
Mar 20/06/2023 14:21

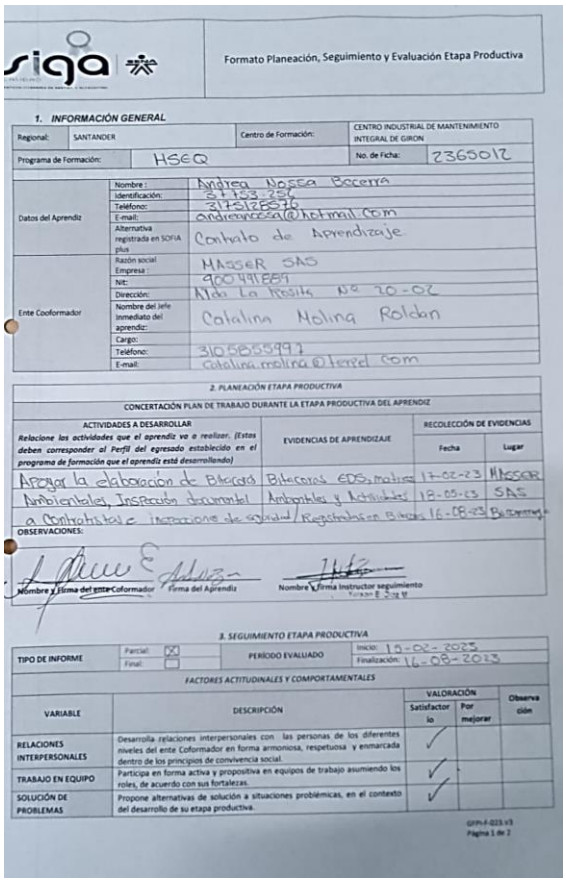
cristian aprendiz.pdf 235 KB
INFORME DE NOVEDADES A... 479 KB

2 archivos adjuntos (714 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Buenas Tardes

Reciba un cordial saludo Ing. Johanna, a continuación, me permito adjuntar el infirme de novedades realizado durante la investigación al proceso del aprendiz Cristian Andres Reina Cárdenas identificado con C.C. 1´005.108.798 de la ficha 2397243 y patrocinado por la empresa REHABILITDEMOS LTDA.

Yerson Eduardo Diaz Moncada
Centro Industrial Mantenimiento Integral - CIMI
Instructor Seguimiento Etapa Productiva
yediazm@sena.edu.co
Cel. 3212619565
Giron Kl 7 Via Rincon De Giron
www.sena.edu.co
@SENAcomunica



siga — Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	SANTANDER	Centro de Formación:	CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE GIRON
Programa de Formación:	HSEQ	No. de Ficha:	2365012

Datos del Aprendiz	Nombre:	Andrea Nossa Becerra
	Identificación:	37153256
	Teléfono:	3175128576
	E-mail:	andreancosa@hotmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de Aprendizaje
Ente Cooformador	Razón social Empresa:	MASSER SAS
	Nit:	900491889
	Dirección:	Alda La Meseta Nº 20-02
	Nombre del Jefe inmediato del aprendiz:	Catalina Molina Roldan
	Cargo:	
	Teléfono:	3105855997
	E-mail:	catalina.molina@temped.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR (Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando))	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS Fecha	Lugar
Apoyar la elaboración de Bitacora Ambientales, Inspección documental a Contratistas e	Bitacoras EDS, matriz Ambientales y Actividades Inspecciones de seguridad / Registrados en Bitacora	17-02-23 / 19-05-23 / 16-08-23	MASSER SAS Barrancabermeja

OBSERVACIONES:

Nombre y firma del ente Coformador | Firma del Aprendiz | Nombre y firma Instructor seguimiento

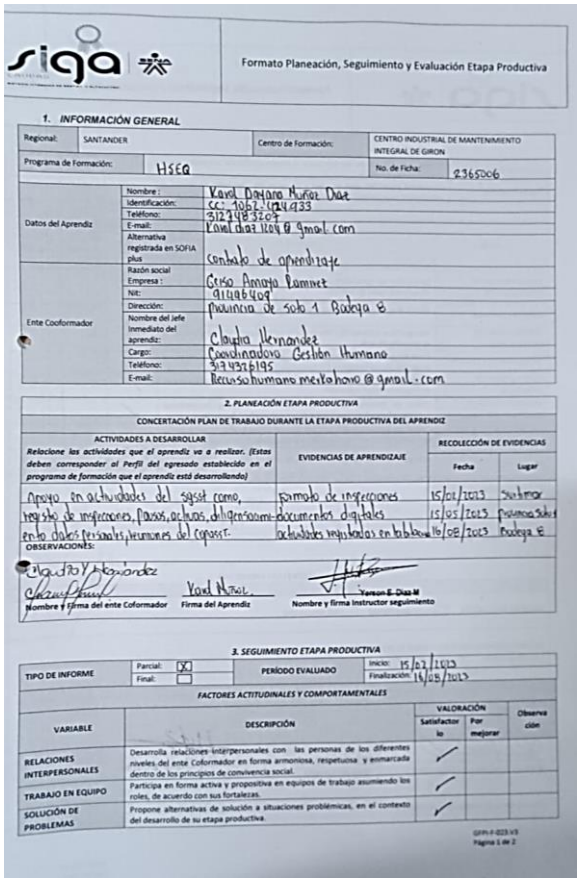
3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME		PERÍODO EVALUADO	
Parcial: X		Inicio:	19-02-2023
Final:		Finalización:	16-08-2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN Satisfactorio	Por mejorar	Observación
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problémicas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		

GFPI-F-023.V3 Página 1 de 2



siga — Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	SANTANDER	Centro de Formación:	CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE GIRON
Programa de Formación:	HSEQ	No. de Ficha:	2365006

Datos del Aprendiz	Nombre:	Karol Dayana Muñoz Diaz
	Identificación:	CC: 1062.124933
	Teléfono:	3124983207
	E-mail:	karol.diaz1209@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de aprendizaje
Ente Cooformador	Razón social Empresa:	Gerso Arroyo Pommet
	Nit:	91198409
	Dirección:	Provincia de soto 1 Bodega B
	Nombre del Jefe inmediato del aprendiz:	Claudia Hernandez
	Cargo:	Coordinadora Gestion Humana
	Teléfono:	3134726195
	E-mail:	Recursohumano.mexicohome@gmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR (Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando))	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS Fecha	Lugar
Apoyo en actividades del sgsst como, registro de inspecciones, pausas, activas, diligenciamiento de datos personales, firmantes del copasst.	formato de inspecciones documentos digitales actividades registradas en bitácora	15/02/2023 / 15/05/2023 / 16/08/2023	Sistemar Planta Soto 1 Bodega B

OBSERVACIONES:

Nombre y firma del ente Coformador | Karol Muñoz Firma del Aprendiz | Yerson E. Diaz M Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME		PERÍODO EVALUADO	
Parcial: X		Inicio:	15/02/2023
Final:		Finalización:	16/08/2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN Satisfactorio	Por mejorar	Observación
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problémicas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		

GFPI-F-023.V3 Página 1 de 2

@SENAComunica www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

5. Reflexiones y compromisos

La experiencia en el contacto con los aprendices y las visitas a empresas ha sido muy buena y respetuosa, lo cual permite generar un ambiente ameno, para continuar con los procesos de seguimiento a la etapa Productiva, diligenciamiento de los documentos a presentar durante el seguimiento y la forma de trabajo en el manejo del seguimiento de la Etapa Productiva en cada aprendiz.

El apoyo de la coordinadora la ingeniera Johana Gómez y mis compañeros han sido fundamentales en mi evolución como instructor, aportándome sus experiencias que me permiten alcanzar y culminar los procesos que tenemos a cargo, siempre con la mejor disposición, actitud y servicio.

Elaboró:
Yerson Eduardo Diaz Moncada
Instructor SENA

@SENAComunica
www.sena.edu.co
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

INFORME POSCUENTA ABRIL 2023

Girón, 26 de Junio del 2023

Señor(a)
JOHANNA ALEXANDRA GÓMEZ SANTOS
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4800340**
Centro Industrial de Mantenimiento Integral
Girón

Asunto: Informe poscuenta de ejecución contractual Mes Mayo del año 2023

YERSON EDUARDO DIAZ MONCADA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.101.755.626 en mi calidad de Contratista del CIMI, contrato **CO1.PCCNTR. 4800340**/2023, relaciono las actividades desarrolladas **desde el 20 hasta el 31 de Mayo** del 2023:

Nº	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Realizar la planeación de las actividades de aprendizaje del proceso formativo basado en el desarrollo curricular del programa de formación	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular, proyectos de investigación o transferencias técnicas o pedagógicas, procesos de autoevaluación, labores de montaje y puesta en marcha de los equipos y maquinaria, actividades inducción y reinducción, procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación nacional e internacional, identificación estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios, promoción de portafolio de servicios.	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
3.	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) de acuerdo con el diseño	Ejecutar actividades de seguimiento a etapa productiva mediante entrevistas presenciales o virtuales por WhatsApp, teléfono, correo etc. a las	Seguimiento etapa productiva a aprendices https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Docu

	curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas asociados a cada red de conocimiento y área temática del objeto contratado.	fichas activas del Centro de formación.	ments/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%233?csf=1&web=1&e=DK1iZY
4.	Evaluar los aprendizajes previos y emitir juicios valorativos sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Ejecutar actividades de seguimiento a etapa productiva mediante entrevistas presenciales o virtuales por WhatsApp, teléfono, correo etc. a las fichas activas del Centro de formación.	Seguimiento etapa productiva a aprendices https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%234?csf=1&web=1&e=Fdk1tH
5.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando se desarrolle formación complementaria.	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
6.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.

	a) Verificando en el sistema que la totalidad de los aprendices se encuentren matriculados en el respectivo programa de formación. b) Registrar oportunamente los eventos de formación, proyectos y rutas de aprendizaje requeridas para el cumplimiento de las metas institucionales. c). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos en caso de requerirse, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. d). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
7.	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
8.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
9.	Apoyar el seguimiento de la etapa productiva de los aprendices del centro de formación y sus sedes de acuerdo a su perfil y cumpliendo con el procedimiento de formación profesional integral. (cuando aplique).	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
10.	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado,	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.

	quedar a paz y salvo con el Almacén.		
11.	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Participación en reunión de socialización de indicadores seguimiento etapa productiva	Evidencia fotográfica https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%2311?csf=1&web=1&e=7FOnEw
12.	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales.	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
13.	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso - Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
14.	Apoyar los procesos de Contratación de Bienes y Servicios en todas sus etapas Preparatoria (requerimiento de la necesidad, cotizaciones, consolidación de información, verificación de precios en el mercado), Precontractual (evaluaciones, respuesta observaciones) y post contractual (apoyo técnico de la ejecución).	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.
15.	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.

	requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.		
16.	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se realiza Informe mensual de Ejecución formato GTH-F062 V09	Evidencia: Informe mensual https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jagomezs_sena_edu_co/Documents/COORDINACION%20ACADEMICA%202023/SUPERVISION%20DE%20CONTRATOS%202023/CUENTAS%20DE%20COBRO%20SUPERVISORA%20JOHANNA%20GOMEZ/YERSON%20DIAZ/CUENTA%20DE%20COBRO%20MES%20DE%20MAYO/EVIDENCIA%20OBLIGACI%C3%93N%20CONTRACTUAL%20%2316?csf=1&web=1&e=B5ODgD
17.	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	No Se Realizo Actividad En Este Periodo.	N.A.

Cordialmente,

YERSON EDUARDO DIAZ MONCADA
Contratista
C.C. No. 1.101.755.626 de Vélez
Recibí a satisfacción:

JOHANNA ALEXANDRA GÓMEZ SANTOS
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.4615556/2023

INFORME POSCUENTA ABRIL 2023

EVIDENCIA OBLIGACION 3

INDICADORES VISITAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUADOS MES DE MAYO 2023						
Descripción	META		REAL		Diferencia	% cumplimiento
META EVALUADOS YERSON DÍAZ	33		28		5	84.85%
META VISITAS YERSON DÍAZ	85		80		5	94.12%
Descripción	Total Aprendices	Cumplimiento Visitas TOTALES	Seguimiento Virtual	Cumplimiento Evaluados TOTALES	% Cumplimiento Visitas	% Cumplimiento Evaluados
Terminan Contrato de aprendizaje	32	29	3	27	100.0%	84.8%
Inician Contrato de aprendizaje	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
Llevan 3 meses en Contrato de aprendizaje	52	47	0	No aplica	90.4%	
Terminan con otra alternativa	1	1	0	1	100.0%	
Inician con otra alternativa	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
Llevan 3 meses con otra alternativa	0	0	0	No aplica	#¡DIV/0!	
TOTAL APRENDICES	85	77	3	28	94.1%	

INDICADORES HISTORICADORES POR MES		
Descripción	Meta Aprendices por Mes	Evaluados
Cantidad de Aprendices pendientes por evaluar Etapa	15	40

INDICADORES LLAMADAS TELEFÓNICAS Y CORREOS ELECTRÓNICO MES DE ABRIL 2023						
Descripción	Total Aprendice	Envio de correos	% Cumplimiento Correos	Evaluados	Certificados	Retiro Voluntario
Terminan su etapa lectiva e inician su etapa productiva	15	15	100%			
Terminan la los 2 años de la ficha?	0	0	#¡DIV/0!	0	0	0
TOTAL APRENDICES	15	15		0	0	0

EVIDENCIA OBLIGACIÓN 4





EVIDENCIA OBLIGACION 11

ACTA No. 003		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión Etapa Productiva		
CIUDAD Y FECHA: Girón 23 de mayo del 2023	**HORA INICIO:** 01:30 p.m.	**HORA FIN:** 4:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Oficina de Etapa Productiva	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro Industrial de Mantenimiento Integral	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: **1.** Palabras Equipo de seguimiento **2.** Revisión compromisos anteriores **3.** Revisión de indicadores Abril **4.** Revisión de indicadores Mayo **5.** Pendientes **6.** Casos Fortuitos		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:		

EVIDENCIA OBLIGACION 16

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Girón, 19 de Mayo 2023

Señor(a)
JOHANNA ALEXANDRA GÓMEZ SANTOS
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4800340**
Coordinadora Académica - Articulación con la Media - Seguimiento Etapa Productiva - Poblaciones Especiales - Formación Virtual Complementaria
Centro Industrial de Mantenimiento Integral
Girón

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Mayo del año 2023

Referencia: No. CO1.PCCNTR.4800340 del año 2023

YERSON EDUARDO DIAZ MONCADA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.101.755.626 en mi calidad de Contratista del SENA, en coordinación académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS MONEDA CORRIENTE ($33.799.500=), esta suma será pagada por el SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de marzo de 2023, b) ocho (8) pagos iguales de abril a noviembre de 2023, y c) un último pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de diciembre de 2023. Honorarios mensuales de TRES MILLONES