PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, Junio 2023

Señor (a)
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4548353
Coord. Académica de Industria
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Junio del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR. 4548353 del 2023

Yo SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40390575 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Industria y Servicios del Meta área Industria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes **Junio** objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Dieciocho millones ochocientos setenta y cinco mil trescientos diez pesos ($18.875.310) COP**, el cual será pagado asi: 23 días de febrero por un valor de ($2.894.214) Dos millones ochocientos noventa y cuatro mil doscientos catorce pesos, 4 pagos iguales de los meses de marzo, abril, mayo y junio por valor de ($3.775.062) Tres millones setecientos setenta y cinco mil sesenta y dos pesos. Y siete (7) días del mes de julio por un valor de ($880.848) Ochocientos ochenta mil ochocientos cuarenta y ocho pesos.

Plazo: Será hasta el (7) de (julio) de 2023

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. CONFECCION INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA.

Obligaciones Especificas:

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Para el mes de junio no se realizó reuniones para lineamientos institucionales	no hay evidencia
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de la fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se realiza el plan de trabajo en conjunto con los aprendices, de igual forma se presenta al inicio de la formación el Diseño curricular y guía de aprendizaje que se ejecuta en la formación.	ANEXO 3 Del numeral 4 - guía de diseño curricular y guías de aprendizaje
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se realiza evaluación de resultados de aprendizaje 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 4 del numeral 5 - Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2780323, 2786375 y 2786376
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	Se realiza ruta de aprendizaje para las Fichas 2780323, 2786375 y 2786376 Se realiza evaluación de resultados de aprendizaje. 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 5 Del numeral 6 - Creación de rutas, asociación y evaluación de aprendices
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad	Se realiza ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta para las Fichas 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 6 Del numeral 8 pantallazos de creación ruta de aprendizaje, y asociar aprendices a la ruta
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente informe se presenta la información a los futuros Aprendices, como es el proceso de inscripción a Sofia Plus	ANEXO 7 Del numeral 9 Pantallazos correo INPEC proceso de inscripciones en sofía plus
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	Se realiza seguimiento etapa productiva de la ficha 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA Convenio SENA - INPEC	ANEXO 8: Del numeral 15 fotos del proceso.
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	Se imparte formación en los ambientes de acuerdo a la programación asignada por las coordinación académica y aplicando todos los protocolos del Sistema Institucional de Gestión Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión.	

		FICHA: 27803236 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO Fecha de inicio: 1/6/2023 Fecha de terminación: 9/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. Horas 50. 290601182 elaborar patrones de acuerdo con las especificaciones técnicas. FICHA: 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS Fecha de inicio: 13/6/202 Fecha de terminación: 23/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16. Horas 64. 290601155 operar máquina plana de una aguja cumpliendo especificaciones Técnicas FICHA: 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR Fecha de inicio: 26/6/2023 Fecha de terminación: 30/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. Horas 40. 290601009 planear los procesos en la industria del vestuario con base en el plan maestro de producción. FICHA: 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA Fecha de inicio: 30/6/2023 Fecha de terminación: 30/6/2023 Horario: viernes desde la 10:00 a las 16:00. Horas 6.	ANEXO 9 Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los cursos complementarios y eventos titulada.
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Para el presente informe no se cito a reunión	ANEXO 10 Del numeral 19 No hay evidencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Me encuentro certificada en dos competencias técnicas de mi especialidad.	ANEXO 11 del numeral 24 certificados de las normas técnicas.
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro		ANEXO 12 Hoja de control GD-F-003 inventario documental GD-F-004

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8625088022 de la planilla, expedida por Aportes en Línea Correspondiente al mes de mayo 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI___NO_**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (44) folios

Cordialmente,



Sara victoria Cantillo Castro
Contratista
C.C. No. 40.390.575

Recibí a satisfacción:



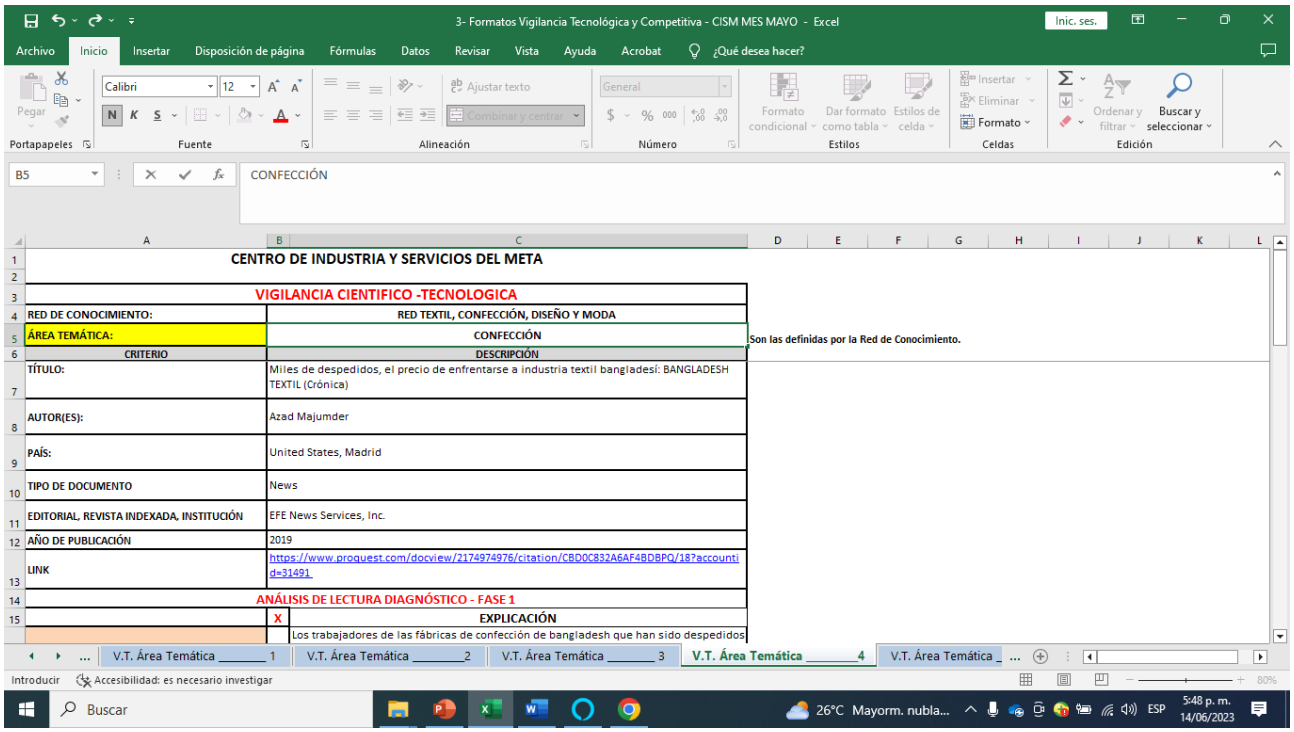
Firma,
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR 4548353
Coord. Académica de Industria

ANEXO 1
Del numeral 1 – No se realizo reuniones de actualización institucional.

ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
EVIDENCIA VIGILANCIA TECNOLOGICA MES JUNIO

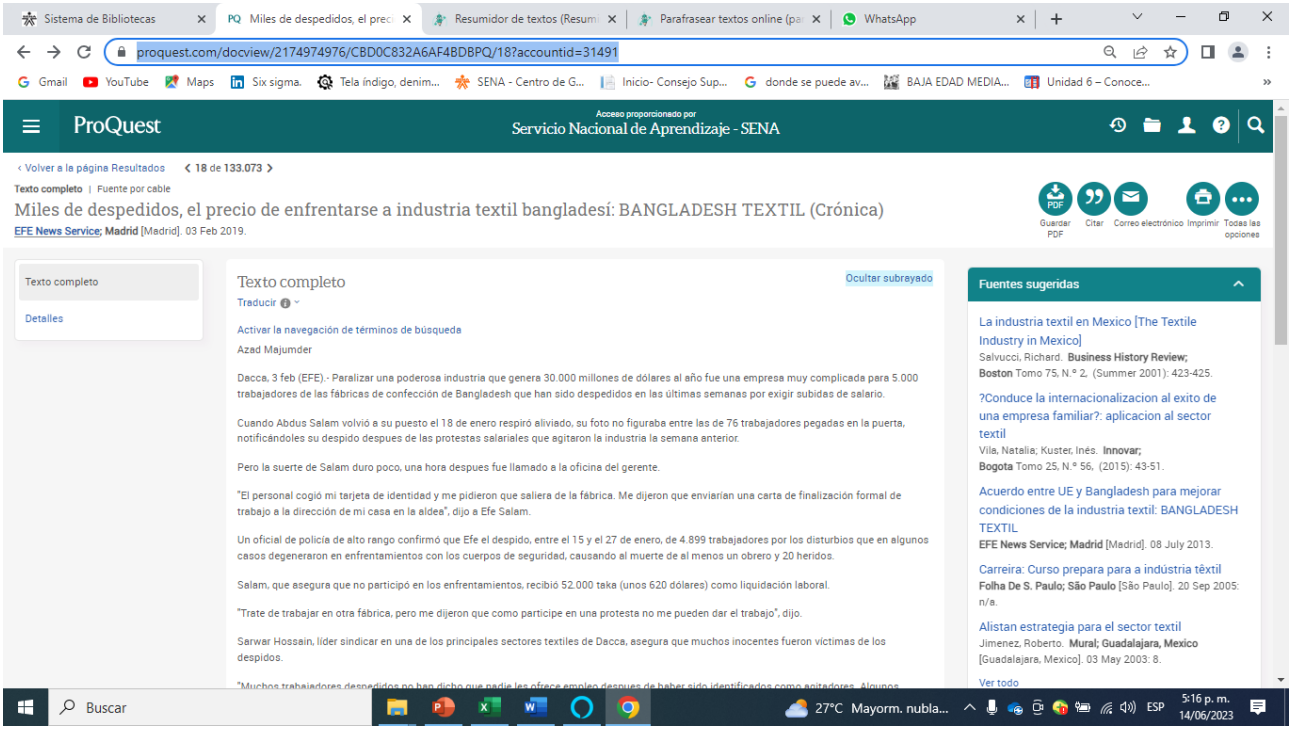
https://www.proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491

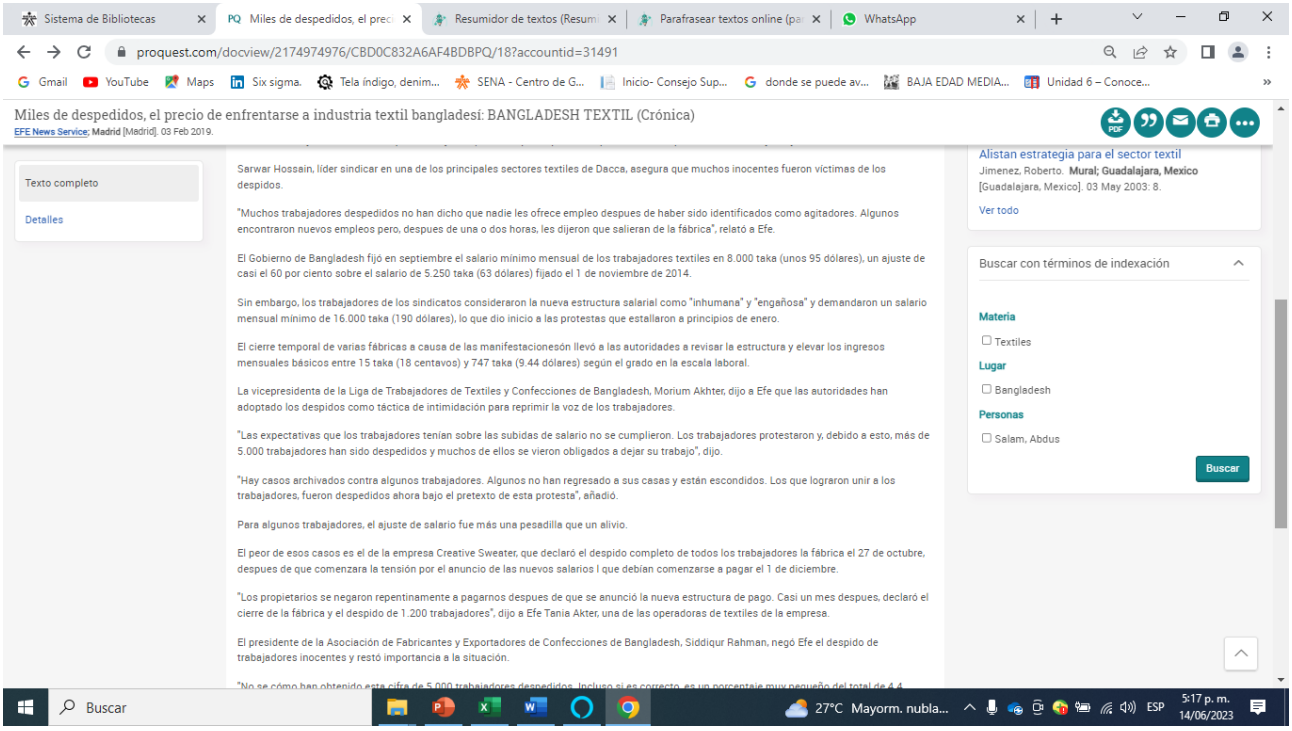
https://login.bdigital.sena.edu.co/login?url=https://www.proquest.com/wire-feeds/p-g-presenta-las-ultimas-innovaciones-en-el/docview/1645364030/se-2?accountid=31491

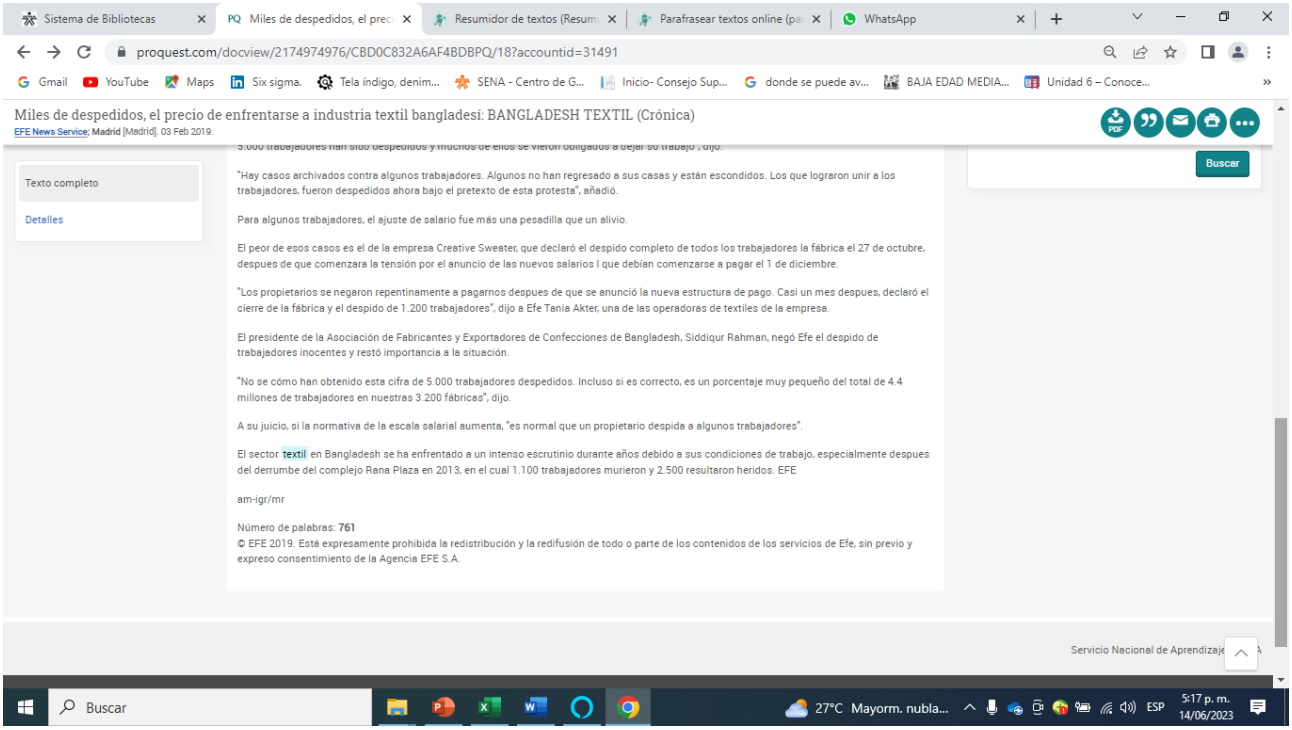


3- Formatos Vigilancia Tecnológica y Competitiva - CISM MES MAYO - Excel

	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA	
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
TÍTULO:	Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)	
AUTOR(ES):	Azad Majumder	
PAÍS:	United States, Madrid	
TIPO DE DOCUMENTO	News	
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	EFE News Services, Inc.	
AÑO DE PUBLICACIÓN	2019	
LINK	https://www.proquest.com/docview/2174974976/citation/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491	
	ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1	
	X	EXPLICACIÓN
		Los trabajadores de las fábricas de confección de bangladesh que han sido despedidos


Sistema de Bibliotecas
Miles de despedidos, el prec
Resumidor de textos (Resum
Parafrasear textos online (pa
WhatsApp
proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491
Gmail
YouTube
Maps
Six sigma.
Tela índigo, denim...
SENA - Centro de G...
Inicio- Consejo Sup...
donde se puede av...
BAJA EDAD MEDIA...
Unidad 6 – Conoce...
ProQuest
Acceso proporcionado por
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
‹ Volver a la página Resultados
‹ 18 de 133.073 ›
Texto completo | Fuente por cable
Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 03 Feb 2019.
Guardar PDF
Citar
Correo electrónico
Imprimir
Todas las opciones
Texto completo
Detalles
Texto completo
Ocultar subrayado
Traducir
Activar la navegación de términos de búsqueda
Azad Majumder
Dacca, 3 feb (EFE).- Paralizar una poderosa industria que genera 30.000 millones de dólares al año fue una empresa muy complicada para 5.000 trabajadores de las fábricas de confección de Bangladesh que han sido despedidos en las últimas semanas por exigir subidas de salario.
Cuando Abdus Salam volvió a su puesto el 18 de enero respiró aliviado, su foto no figuraba entre las de 76 trabajadores pegadas en la puerta, notificándoles su despido despues de las protestas salariales que agitaron la industria la semana anterior.
Pero la suerte de Salam duro poco, una hora despues fue llamado a la oficina del gerente.
"El personal cogió mi tarjeta de identidad y me pidieron que saliera de la fábrica. Me dijeron que enviarían una carta de finalización formal de trabajo a la dirección de mi casa en la aldea", dijo a Efe Salam.
Un oficial de policía de alto rango confirmó que Efe el despido, entre el 15 y el 27 de enero, de 4.899 trabajadores por los disturbios que en algunos casos degeneraron en enfrentamientos con los cuerpos de seguridad, causando al muerte de al menos un obrero y 20 heridos.
Salam, que asegura que no participó en los enfrentamientos, recibió 52.000 taka (unos 620 dólares) como liquidación laboral.
"Trate de trabajar en otra fábrica, pero me dijeron que como participe en una protesta no me pueden dar el trabajo", dijo.
Sarwar Hossain, líder sindicar en una de los principales sectores textiles de Dacca, asegura que muchos inocentes fueron víctimas de los despidos.
Fuentes sugeridas
La industria textil en Mexico [The Textile Industry in Mexico]
Salvucci, Richard. Business History Review; Boston Tomo 75, N.º 2, (Summer 2001): 423-425.
?Conduce la internacionalizacion al exito de una empresa familiar?: aplicacion al sector textil
Vila, Natalia; Kuster, Inés. Innovar; Bogota Tomo 25, N.º 56, (2015): 43-51.
Acuerdo entre UE y Bangladesh para mejorar condiciones de la industria textil: BANGLADESH TEXTIL
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 08 July 2013.
Carreira: Curso prepara para a indústria têxtil
Folha De S. Paulo; São Paulo [São Paulo]. 20 Sep 2005: n/a.
Alistan estrategia para el sector textil
Jimenez, Roberto. Mural; Guadalajara, Mexico [Guadalajara, Mexico]. 03 May 2003: 8.
Ver todo
Buscar
27°C Mayorm. nubla...
ESP
5:16 p. m.
14/06/2023


Sistema de Bibliotecas
Miles de despedidos, el prec
Resumidor de textos (Resum
Parafrasear textos online (pa
WhatsApp
proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491
Gmail
YouTube
Maps
Six sigma.
Tela índigo, denim...
SENA - Centro de G...
Inicio- Consejo Sup...
donde se puede av...
BAJA EDAD MEDIA...
Unidad 6 – Conoce...
Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 03 Feb 2019.
Texto completo
Detalles
Sarwar Hossain, líder sindicar en una de los principales sectores textiles de Dacca, asegura que muchos inocentes fueron víctimas de los despidos.
"Muchos trabajadores despedidos no han dicho que nadie les ofrece empleo despues de haber sido identificados como agitadores. Algunos encontraron nuevos empleos pero, despues de una o dos horas, les dijeron que salieran de la fábrica", relató a Efe.
El Gobierno de Bangladesh fijó en septiembre el salario mínimo mensual de los trabajadores textiles en 8.000 taka (unos 95 dólares), un ajuste de casi el 60 por ciento sobre el salario de 5.250 taka (63 dólares) fijado el 1 de noviembre de 2014.
Sin embargo, los trabajadores de los sindicatos consideraron la nueva estructura salarial como "inhumana" y "engañosa" y demandaron un salario mensual mínimo de 16.000 taka (190 dólares), lo que dio inicio a las protestas que estallaron a principios de enero.
El cierre temporal de varias fábricas a causa de las manifestacionesón llevó a las autoridades a revisar la estructura y elevar los ingresos mensuales básicos entre 15 taka (18 centavos) y 747 taka (9.44 dólares) según el grado en la escala laboral.
La vicepresidenta de la Liga de Trabajadores de Textiles y Confecciones de Bangladesh, Morium Akhter, dijo a Efe que las autoridades han adoptado los despidos como táctica de intimidación para reprimir la voz de los trabajadores.
"Las expectativas que los trabajadores tenían sobre las subidas de salario no se cumplieron. Los trabajadores protestaron y, debido a esto, más de 5.000 trabajadores han sido despedidos y muchos de ellos se vieron obligados a dejar su trabajo", dijo.
"Hay casos archivados contra algunos trabajadores. Algunos no han regresado a sus casas y están escondidos. Los que lograron unir a los trabajadores, fueron despedidos ahora bajo el pretexto de esta protesta", añadió.
Para algunos trabajadores, el ajuste de salario fue más una pesadilla que un alivio.
El peor de esos casos es el de la empresa Creative Sweater, que declaró el despido completo de todos los trabajadores la fábrica el 27 de octubre, despues de que comenzara la tensión por el anuncio de las nuevos salarios l que debían comenzarse a pagar el 1 de diciembre.
"Los propietarios se negaron repentinamente a pagarnos despues de que se anunció la nueva estructura de pago. Casi un mes despues, declaró el cierre de la fábrica y el despido de 1.200 trabajadores", dijo a Efe Tania Akter, una de las operadoras de textiles de la empresa.
El presidente de la Asociación de Fabricantes y Exportadores de Confecciones de Bangladesh, Siddiqur Rahman, negó Efe el despido de trabajadores inocentes y restó importancia a la situación.
Alistan estrategia para el sector textil
Jimenez, Roberto. Mural; Guadalajara, Mexico [Guadalajara, Mexico]. 03 May 2003: 8.
Ver todo
Buscar con términos de indexación
Materia
Textiles
Lugar
Bangladesh
Personas
Salam, Abdus
Buscar
Buscar
27°C Mayorm. nubla...
ESP
5:17 p. m.
14/06/2023



Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)

EFE News Service; Madrid [Madrid]. 03 Feb 2019.

Texto completo

Detalles

Buscar

"Hay casos archivados contra algunos trabajadores. Algunos no han regresado a sus casas y están escondidos. Los que lograron unir a los trabajadores, fueron despedidos ahora bajo el pretexto de esta protesta", añadió.

Para algunos trabajadores, el ajuste de salario fue más una pesadilla que un alivio.

El peor de esos casos es el de la empresa Creative Sweater, que declaró el despido completo de todos los trabajadores la fábrica el 27 de octubre, despues de que comenzara la tensión por el anuncio de las nuevos salarios l que debían comenzarse a pagar el 1 de diciembre.

"Los propietarios se negaron repentinamente a pagarnos despues de que se anunció la nueva estructura de pago. Casi un mes despues, declaró el cierre de la fábrica y el despido de 1.200 trabajadores", dijo a Efe Tania Akter, una de las operadoras de textiles de la empresa.

El presidente de la Asociación de Fabricantes y Exportadores de Confecciones de Bangladesh, Siddiqur Rahman, negó Efe el despido de trabajadores inocentes y restó importancia a la situación.

"No se cómo han obtenido esta cifra de 5.000 trabajadores despedidos. Incluso si es correcto, es un porcentaje muy pequeño del total de 4.4 millones de trabajadores en nuestras 3.200 fábricas", dijo.

A su juicio, si la normativa de la escala salarial aumenta, "es normal que un propietario despida a algunos trabajadores".

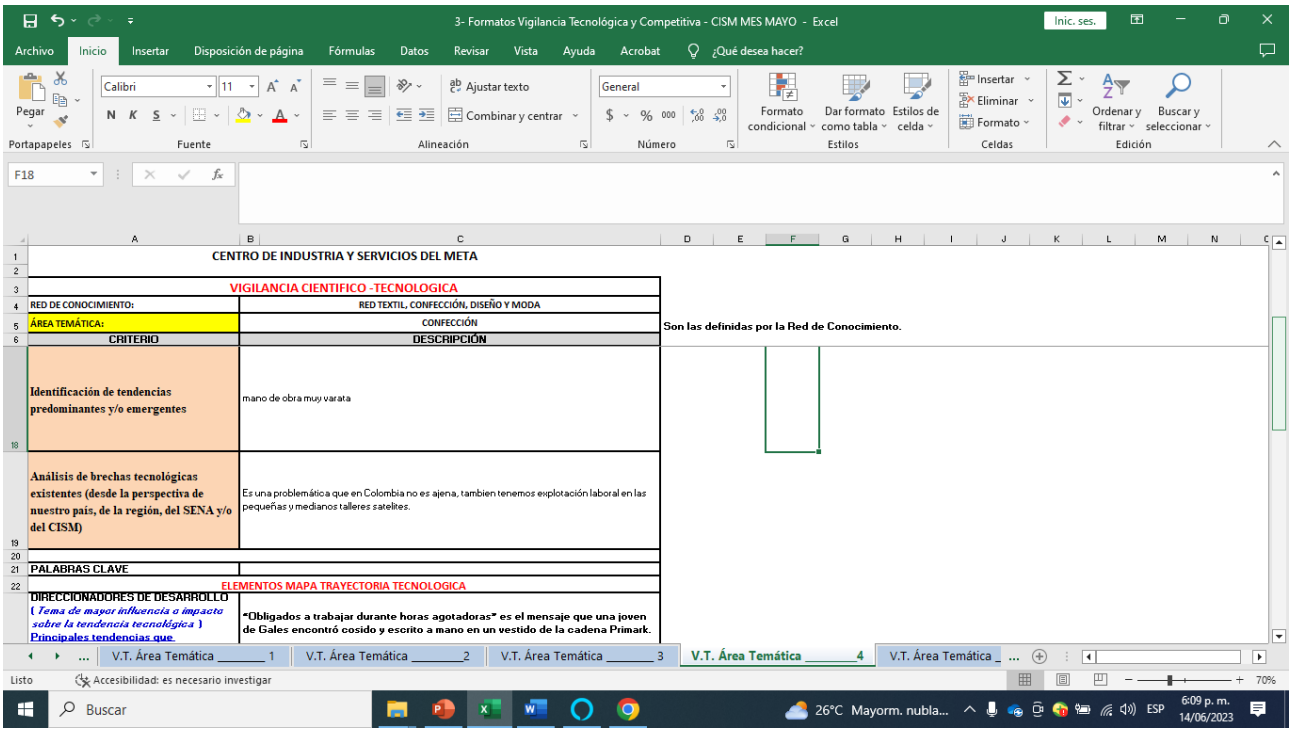
El sector textil en Bangladesh se ha enfrentado a un intenso escrutinio durante años debido a sus condiciones de trabajo, especialmente despues del derrumbe del complejo Rana Plaza en 2013, en el cual 1.100 trabajadores murieron y 2.500 resultaron heridos. EFE

am-igr/mr

Número de palabras: 761

© EFE 2019. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los contenidos de los servicios de Efe, sin previo y expreso consentimiento de la Agencia EFE S.A.

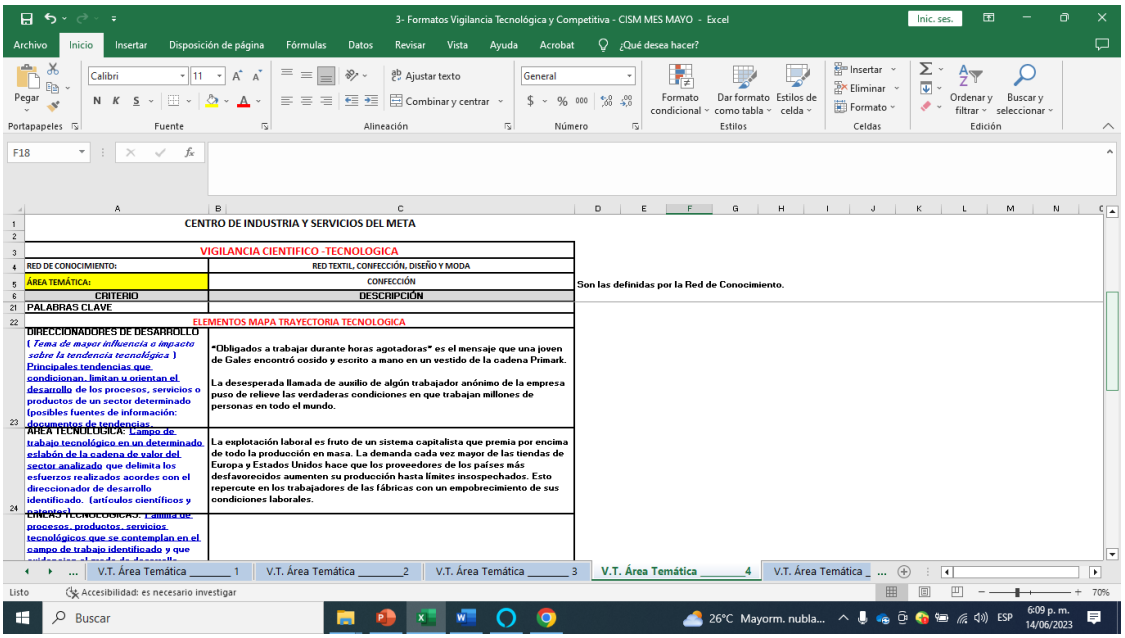
Servicio Nacional de Aprendizaje



3- Formatos Vigilancia Tecnológica y Competitiva - CISM MES MAYO - Excel

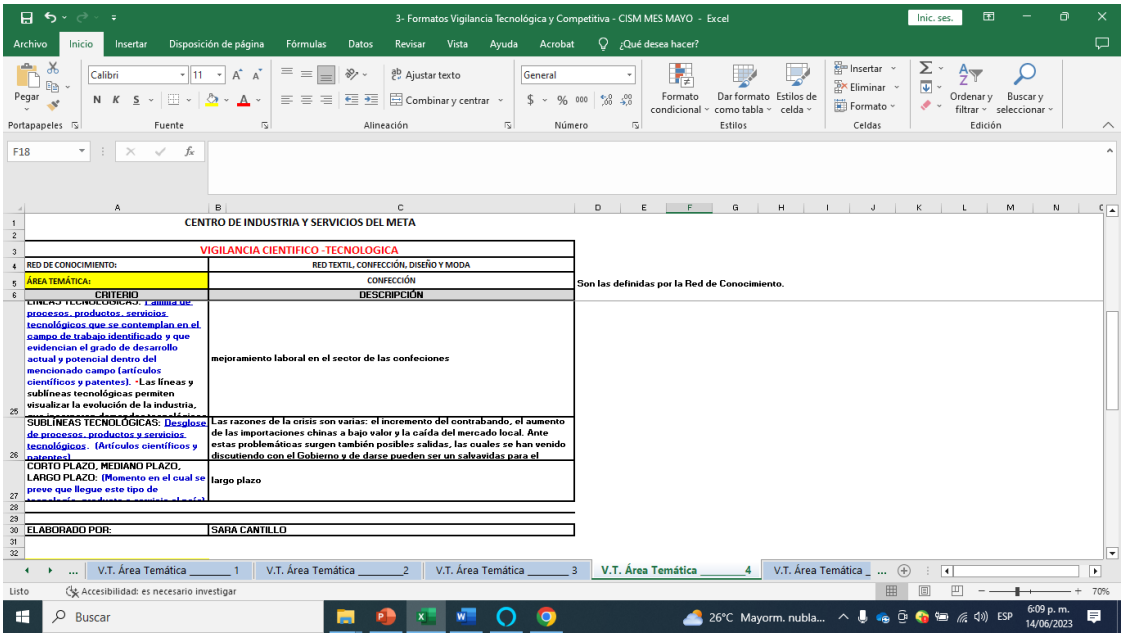
	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA	
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes	mano de obra muy varata	
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)	Es una problemática que en Colombia no es ajena, tambien tenemos explotación laboral en las pequeñas y medianos talleres satelites.	
PALABRAS CLAVE		
	ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA	
DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica) Principales tendencias que	*Obligados a trabajar durante horas agotadoras" es el mensaje que una joven de Gales encontró cosido y escrito a mano en un vestido de la cadena Primark.	

V.T. Área Temática _____ 1 | V.T. Área Temática _____2 | V.T. Área Temática _____3 | V.T. Área Temática _____4 | V.T. Área Temática _ ...



CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN
CRITERIO	DESCRIPCIÓN
PALABRAS CLAVE	
ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA	
DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias	"Obligados a trabajar durante horas agotadoras" es el mensaje que una joven de Gales encontró cosido y escrito a mano en un vestido de la cadena Primark. La desesperada llamada de auxilio de algún trabajador anónimo de la empresa puso de relieve las verdaderas condiciones en que trabajan millones de personas en todo el mundo.
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un determinado eslabón de la cadena de valor del sector analizado que delimita los esfuerzos realizados acordes con el direccionador de desarrollo identificado. (artículos científicos y patentes).	La explotación laboral es fruto de un sistema capitalista que premia por encima de todo la producción en masa. La demanda cada vez mayor de las tiendas de Europa y Estados Unidos hace que los proveedores de los países más desfavorecidos aumenten su producción hasta límites insospechados. Esto repercute en los trabajadores de las fábricas con un empobrecimiento de sus condiciones laborales.
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo	

Son las definidas por la Red de Conocimiento.



CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN
CRITERIO	DESCRIPCIÓN
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (artículos científicos y patentes). -Las líneas y sublíneas tecnológicas permiten visualizar la evolución de la industria,	mejoramiento laboral en el sector de las confeciones
SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Desglose de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Artículos científicos y patentes)	Las razones de la crisis son varias: el incremento del contrabando, el aumento de las importaciones chinas a bajo valor y la caída del mercado local. Ante estas problemáticas surgen también posibles salidas, las cuales se han venido discutiendo con el Gobierno y de darse pueden ser un salvavidas para el
CORTO PLAZO, MEDIANO PLAZO, LARGO PLAZO: (Momento en el cual se prevé que llegue este tipo de	largo plazo
ELABORADO POR:	SARA CANTILLO

Son las definidas por la Red de Conocimiento.

DRIVE LINK

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1686862148248&or=OWA%2DNT&cid=b241768f%2D64bc%2De7cf%2D4a0c%2D010f90ceb672&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D4548353%20SARA%20VICTORIA%20CANTILLO%20CASTRO%2F5%20CUENTA%20MES%20JUNIO%2FVIGILANCIA%20TECNOLOGICA&view=0

ANEXO 3
Del numeral 4 - Se anexa guía de diseño curricular y guías de aprendizaje

DISEÑO CURRICULAR ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 H

	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
52450042	ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO DEPORTIVO
VERSIÓN: 2	SECTOR DEL PROGRAMA: PENDIENTE POR DEFINIR
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 11/03/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	50 horas
JUSTIFICACIÓN:	En el municipio de San Juan de Pasto, existen numerosas medianas empresas de confecciones que necesitan para cumplir con su producción talleres satelites, por lo cual se requiere capacitar a las madres cabeza de familia quienes formando famiempresa daran respuesta a esta necesidad.
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, qué en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601182	ELABORAR PATRONES DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
DISEÑO
RED TECNOLÓGICA
DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

- MANEJA LAS PROPORCIONES Y MEDIDAS DE ACUERDO A LA TALLA
-ESCALA LA TOTALIDAD DE LAS PIEZAS QUE COMPONEN EL MODELO EN TALLAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN
-IDENTIFICA LAS PIEZAS POR MEDIO DE ANOTACIONES INTERNAS Y TÉCNICAS
-ORIENTA LA CONFECCIÓN DEL PROTOTIPO O MUESTRA SIGUIENDO EL PROCESO MÁS VIABLE Y AJUSTADO. (ANALIZA QUE TODAS LAS OPERACIONES SE PUEDAN REALIZAR).
-ELABORA EL PATRÓN BÁSICO Y MOLDES DE ACUERDO AL CUADRO DE TALLAS Y MEDIDAS ESTABLECIDAS EN LA EMPRESA
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
-Manejo de herramientas, elementos y recursos -Identificación de patrones -Anotaciones internas y técnicas vigentes para moldería. -Manejo e interpretación de documentos, bocetos, revistas, fichas, catálogos, muestra física -Manejo de las medidas y proporciones de los cuadros de tallas -Anotaciones internas y técnicas para moldería -Trazo y corte de las piezas que conforman la prenda. -Proceso de fabricación de prendas de vestir (corte, armado y costura, montaje, terminación)
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Desarrollar el básico de acuerdo a las medidas o talaje de la empresa Verificar las medidas de los patrones teniendo en cuenta las costuras para la confección de las prendas Identificar las piezas que componen una prenda por medio de anotaciones internas y técnicas Manejar e interpreta los diseños, revistas, bocetos o muestra física Desarrollar el escalado de los patrones de acuerdo a las tallas establecidas Realizar el proceso de ensamble de la muestra según especificaciones técnicas
4. CRITERIOS DE EVALUACION
-Crea un patrón básico de acuerdo a la línea de producción de la empresa -Desarrolla un modelo de acuerdo a la línea de producción de la empresa. -Maneja e interpreta los documentos, bocetos, revistas, fichas, catálogos, muestra física; manejo técnico de patrones aplicado al desarrollo de modelos, materiales, medidas y proporsiones, antropometría. -Presenta el patronaje con todas las piezas que compone una prenda -Entrega el escalado de cada patrón que compone las piezas de acuerdo a la técnicas y según tallas
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	
Competencias mínimas	

CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 H

	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
93510037	CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS
VERSIÓN: 2	SECTOR DEL PROGRAMA: PENDIENTE POR DEFINIR
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 10/03/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	60 horas
JUSTIFICACIÓN:	ESTE PROGRAMA SE REQUIERE POR LA ALTA DEMANDA SOCIAL QUE EXISTE DE MADRES CABEZA DE FAMILIA; ESTO DEBIDO A QUE EN EL MUNICIPIO DE PASTO OPERAN GRAN CANTIDAD DE MEDIANAS EMPRESAS QUE REQUIEREN DE TALLERES SATELITES PARA CUMPLIR CON SU PRODUCCION, POR LO CUAL ESTE GRUPO DE PERSONAS CREAN FAMIEMPRESAS QUE RESPONDEN A ESTA NECESIDAD.
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, qué en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601155	OPERAR MÁQUINA PLANA DE UNA AGUJA CUMPLIENDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
DISEÑO
RED TECNOLÓGICA
DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Verificar condiciones técnicas en la máquina, los materiales y/o insumos de acuerdo a la operación
Realizar operaciones en la máquina de acuerdo a instrucciones recibidas
2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
VERIFICAR LAS CONDICIONES TÉCNICAS DE LA MAQUINAIDENTIFICAR LOS INSUMOS Y/O MATERIALES DE ACUERDO A LAS OPERACIONESREALIZAR OPERACIONES EN LA MÁQUINA PARA ROPA DEPORTIVA
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
Condiciones técnicas de la máquina Insumos y materiales para ropa deportiva Tipos de máquinas para ropa deportiva Tipos de agujas para telas de ropa deportiva Calibración de puntadas para ropa deportiva Guías y accesorios para ropa deportiva
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Confección de chaqueta de sudadera Confección de pantalon de sudadera Confección de camiseta tipo polo
4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
Desarrolla procesos de confección de chaqueta deportiva con la calidad y el tiempo establecidos Desarrolla procesos de confección de pantalón de sudadera con la calidad y el tiempo establecidos Desarrolla procesos de confección de camiseta tipo polo con la calidad y el tiempo establecidos
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	
Competencias mínimas	
Experiencia laboral y/o especialización	

PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 H

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

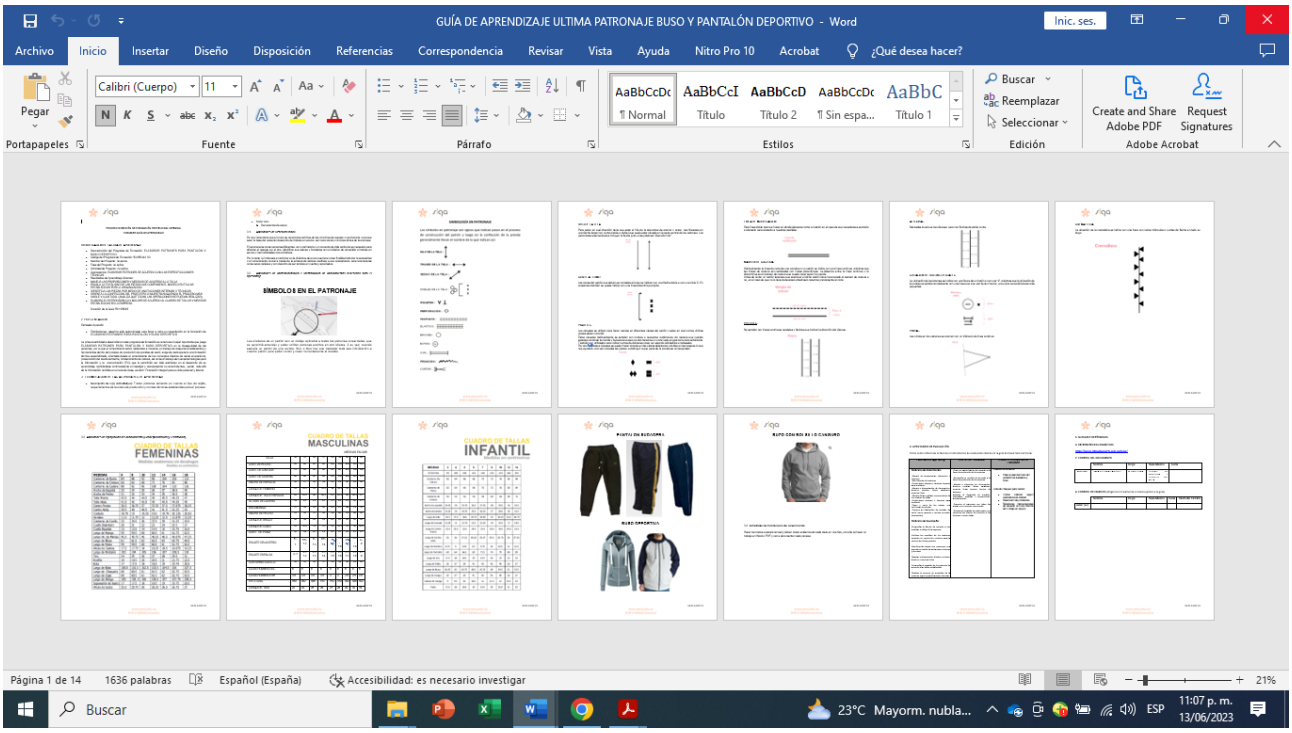
DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
52430062	PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: INDUSTRIA
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 23/04/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	40 horas
JUSTIFICACIÓN:	La técnica del patchwork, hace referencia a la utilización de retales de tela, convirtiéndolo en aplicaciones o dándoles un uso útil para el hogar, la decoración, y la elaboración de accesorios que complementan la moda. El patchwork por su parte se confecciona a partir de fragmentos de tela unidos, para formar una sola pieza, aspecto que puede llegar a ser utilizado por personas que no cuentan con suficiente dinero para la compra de materiales para la confección Esta técnica permite aprovechar al máximo la materia prima que no está en uso y que para muchos no tiene ninguna utilidad, permitiéndole desarrollar a las personas que elaboran estos diseños, una producción de piezas exclusivas con un mínimo de costos, impactando positivamente en su economía.
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales, soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y plurifuncionales, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

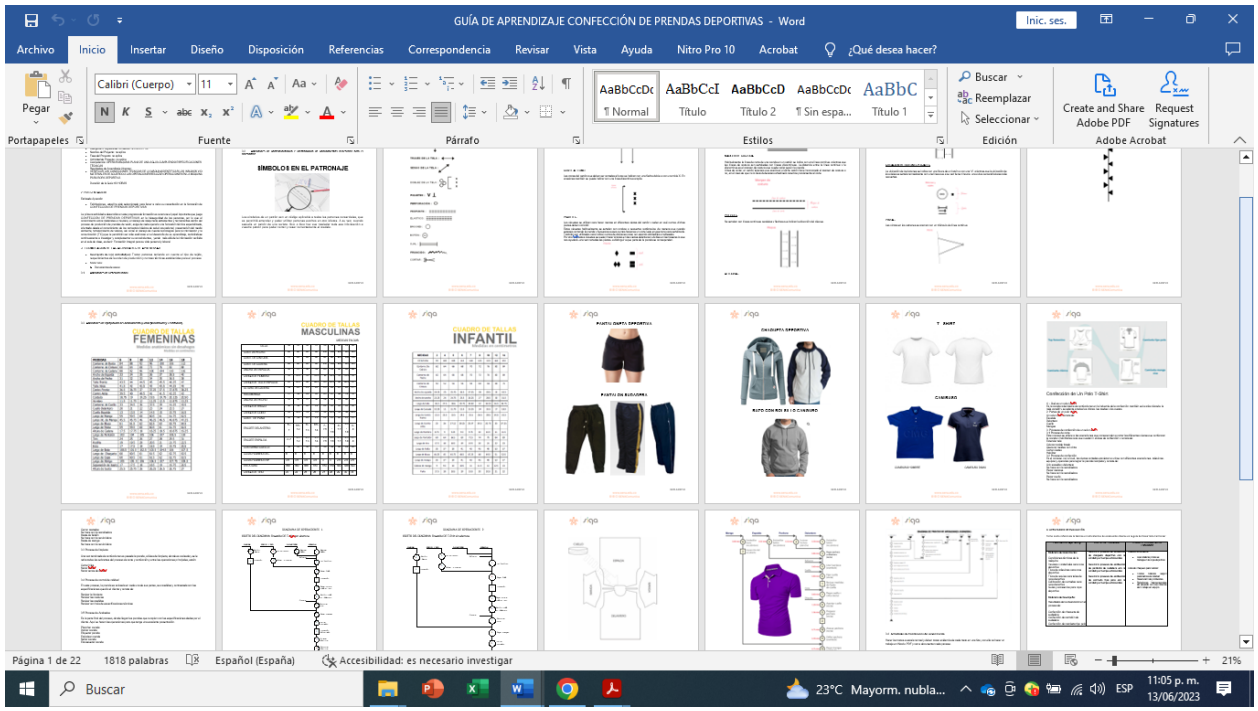
COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601009	PLANEAR LOS PROCESOS EN LA INDUSTRIA DEL VESTUARIO CON BASE EN EL PLAN MAESTRO DE PRODUCCIÓN.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
DESARROLLAR EL PROCESO DE PRODUCTIVIDAD EN LA APLICACIÓN A PRODUCTOS TERMINADOS
ESTABLECER PATRONES Y DISEÑOS CREATIVOS E INNOVADORES.
RECONOCER LA CALIDAD DE LA MATERIA PRIMA Y LOS INSUMOS EL LA ELABORACIÓN DEL PRODUCTO TERMINADO.
APLICAR CONCEPTOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO DE LA TÉCNICA.
IDENTIFICAR LOS PROCESOS DE PRODUCTIVIDAD. ELABORAR MUESTRAS
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
Características tecnológicas de la técnica aplicada. Características y reconocimiento de actividades para la realización de la técnica. Conocimientos sobre las características de los materiales empleados en el área de confección.
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Realizar ejercicios para el aprendizaje de la técnica del patchwork Identificar los materiales e insumos para la elaboración de los productos Realizar los patrones necesarios para la elaboración del producto Elaborar el producto aplicando la técnica del patchwork teniendo como parámetros los estándares de calidad
4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
selecciona los insumos y materias primas. aplica la técnica p patchwork verifica los estándares de calidad del producto terminado. Identifica los factores que intervienen en los controles de calidad. Realiza los trazos manuales de los patrones a realizar. Diseña estrategias para el mejoramiento continuo de los procesos productivos
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

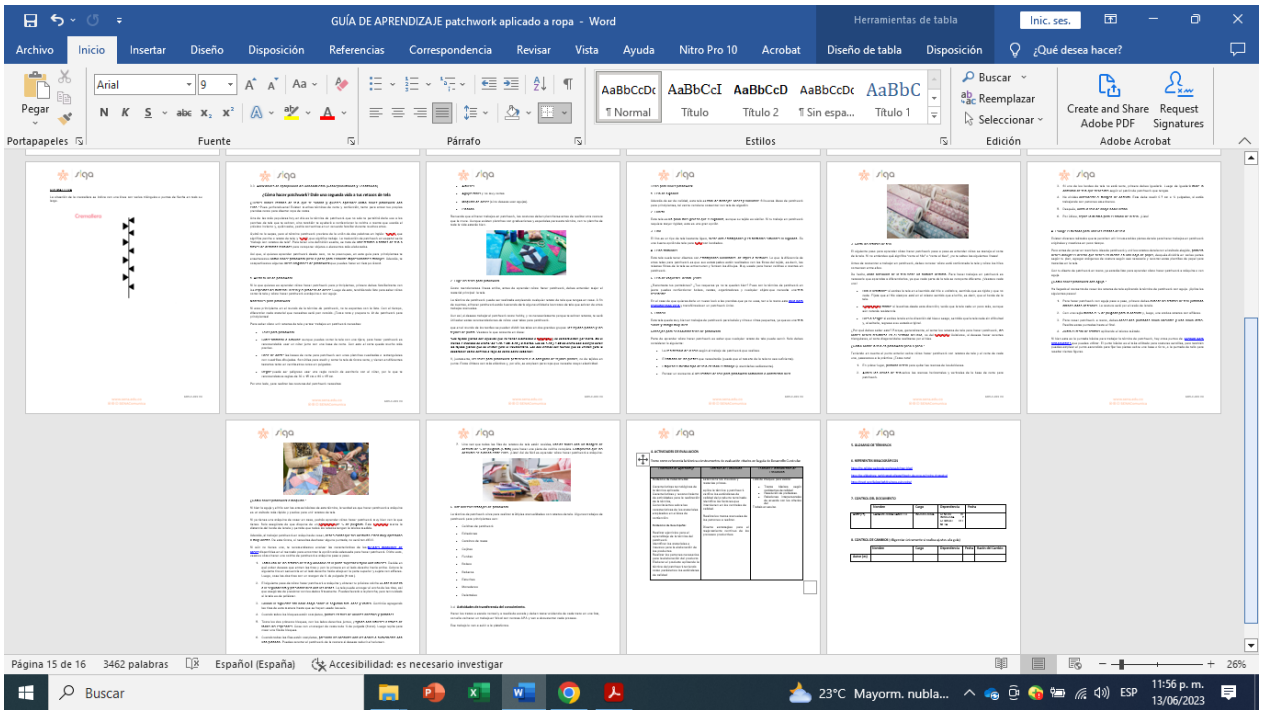
Se anexa guía ABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 H



Se anexa guía CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 H



PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 H



ANEXO 4 del numeral 5 - Link de la carpeta de link evaluación.

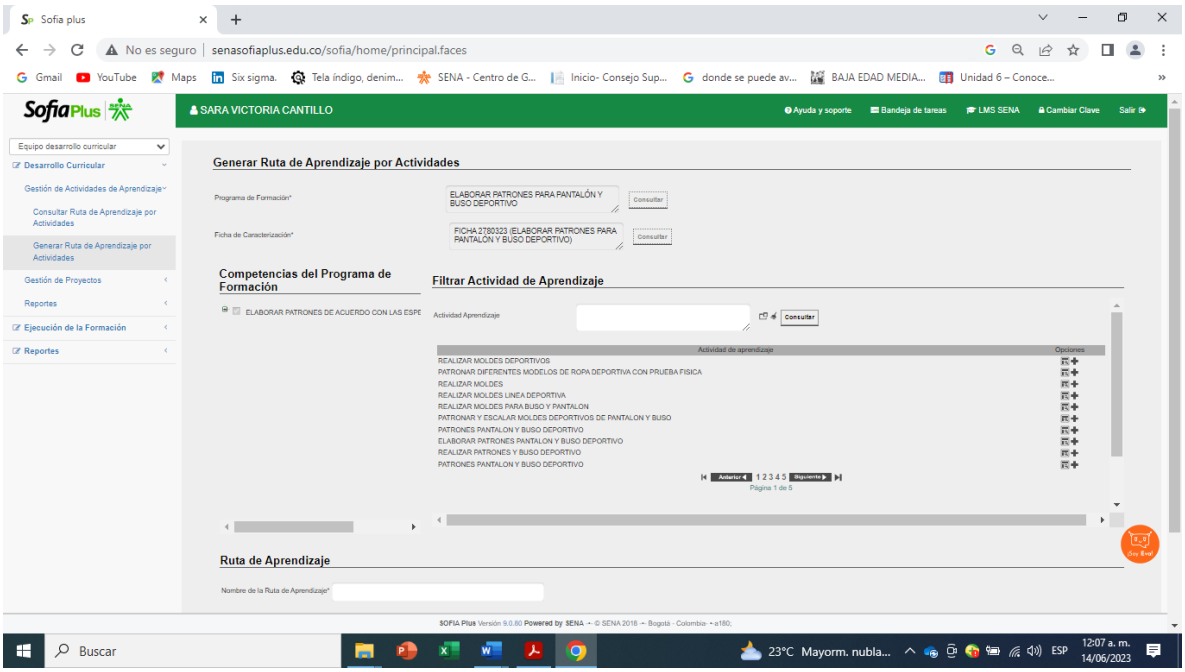
Ficha 2780323

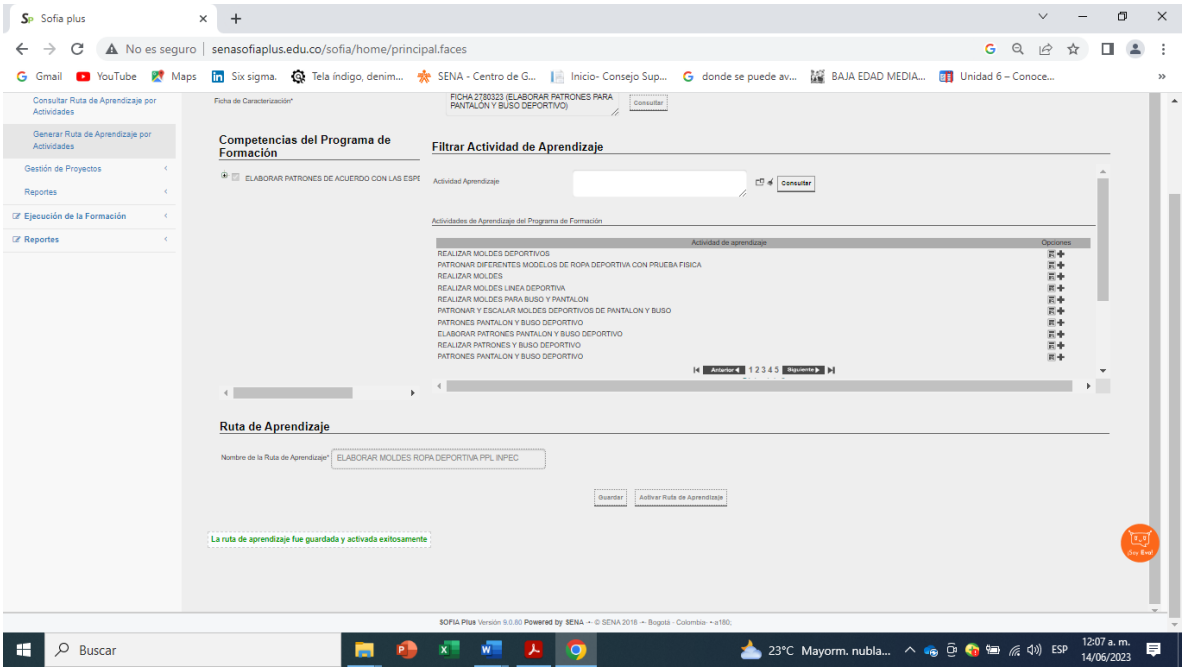
Ficha 2786375

Ficha 2786376

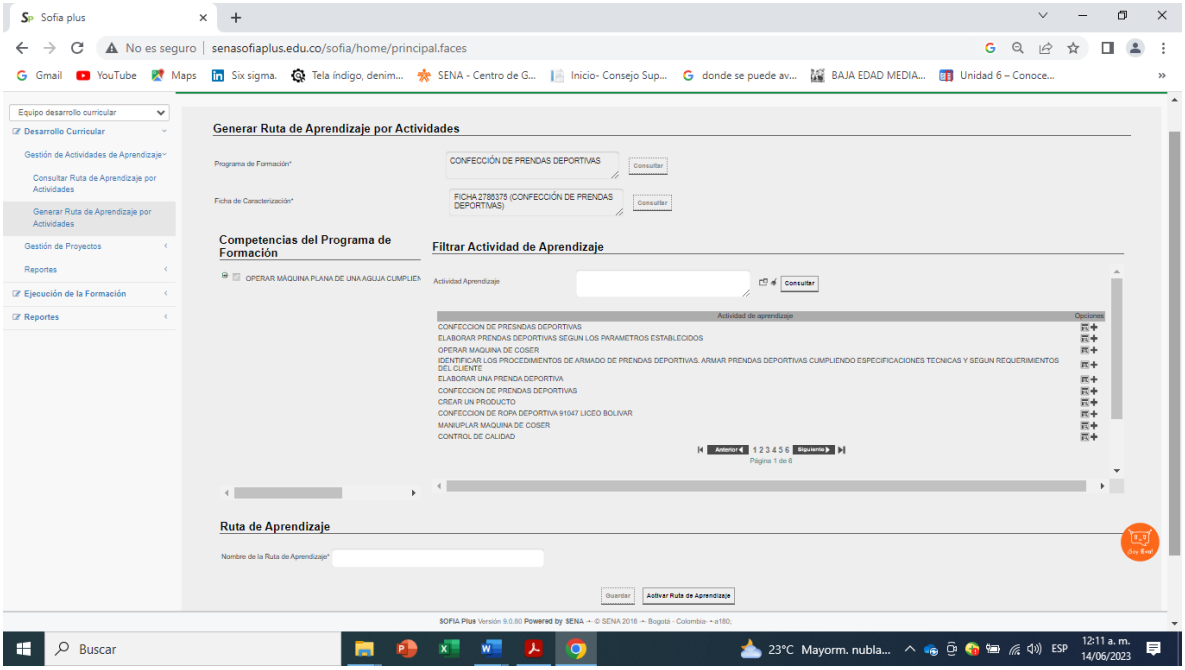
ANEXO 5
Del numeral 6 - Creación de rutas y asociación de aprendices

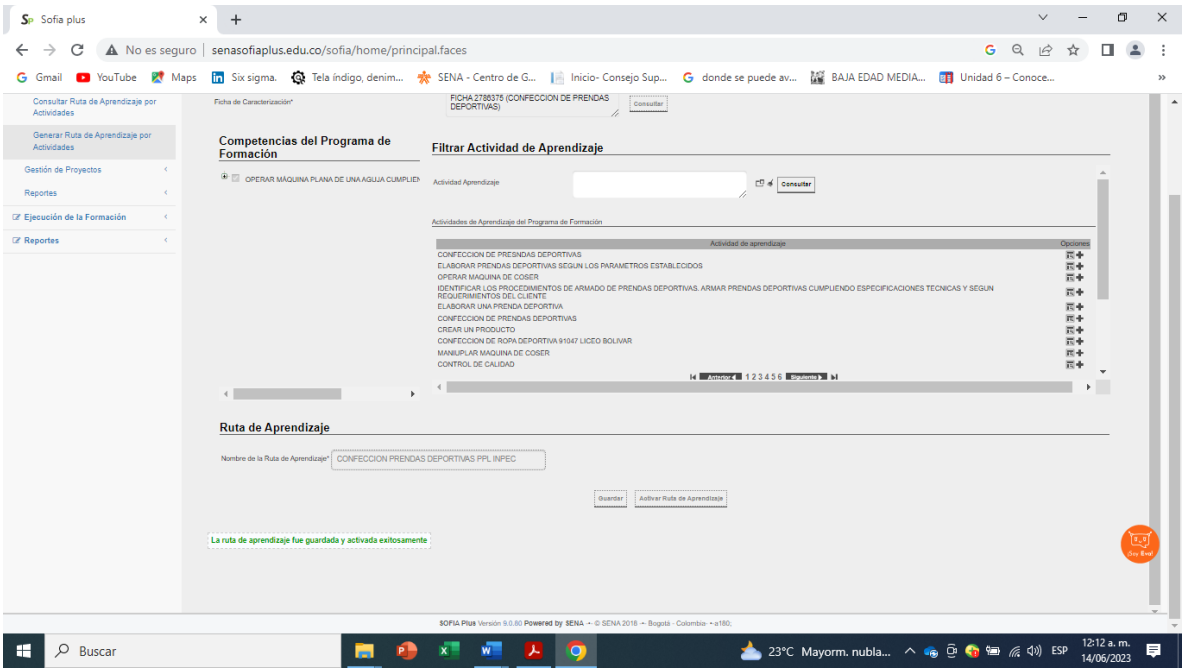
EVIDENCIA CREACIÓN DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2780323



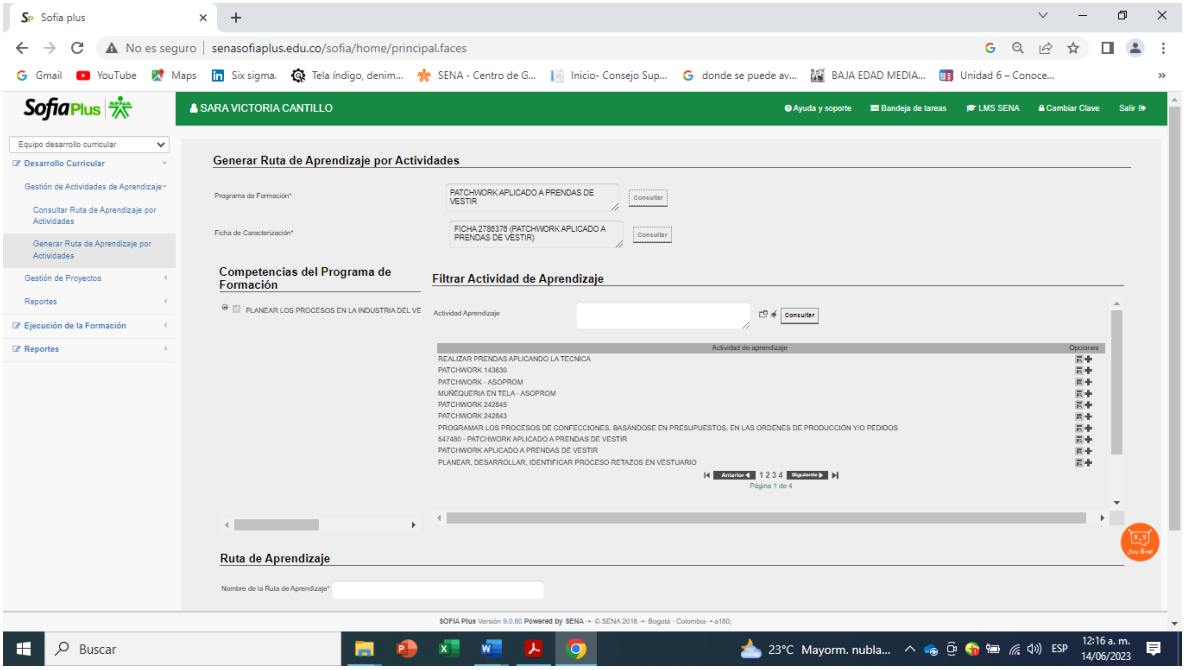


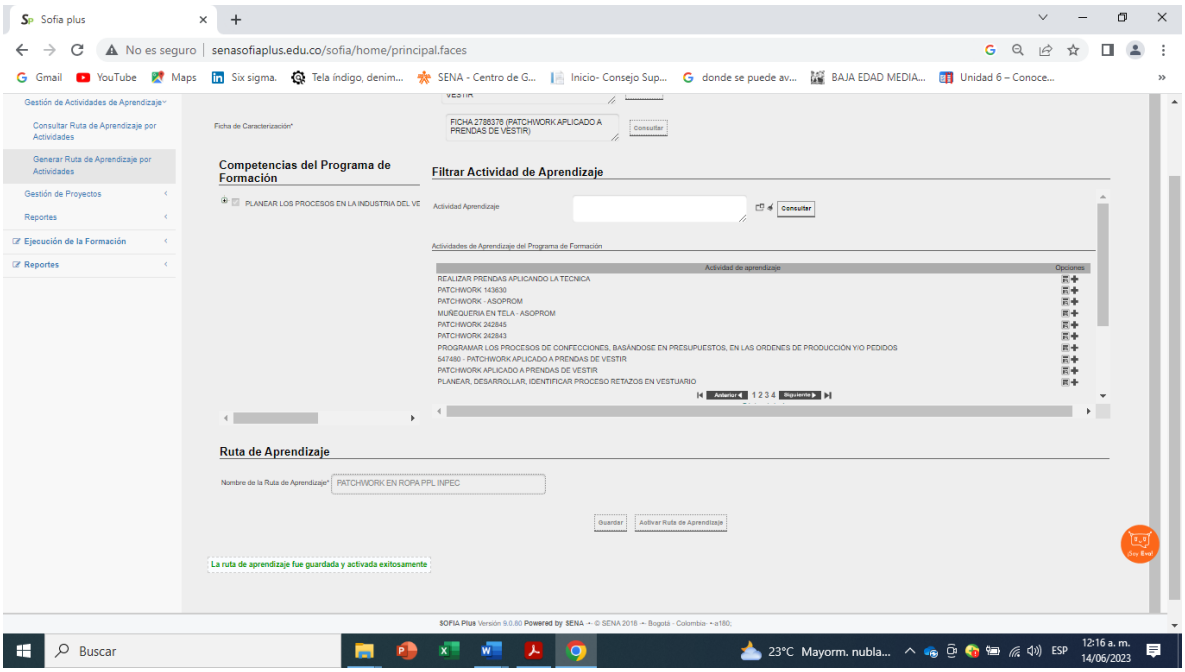
EVIDENCIA CREACIÓN RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375



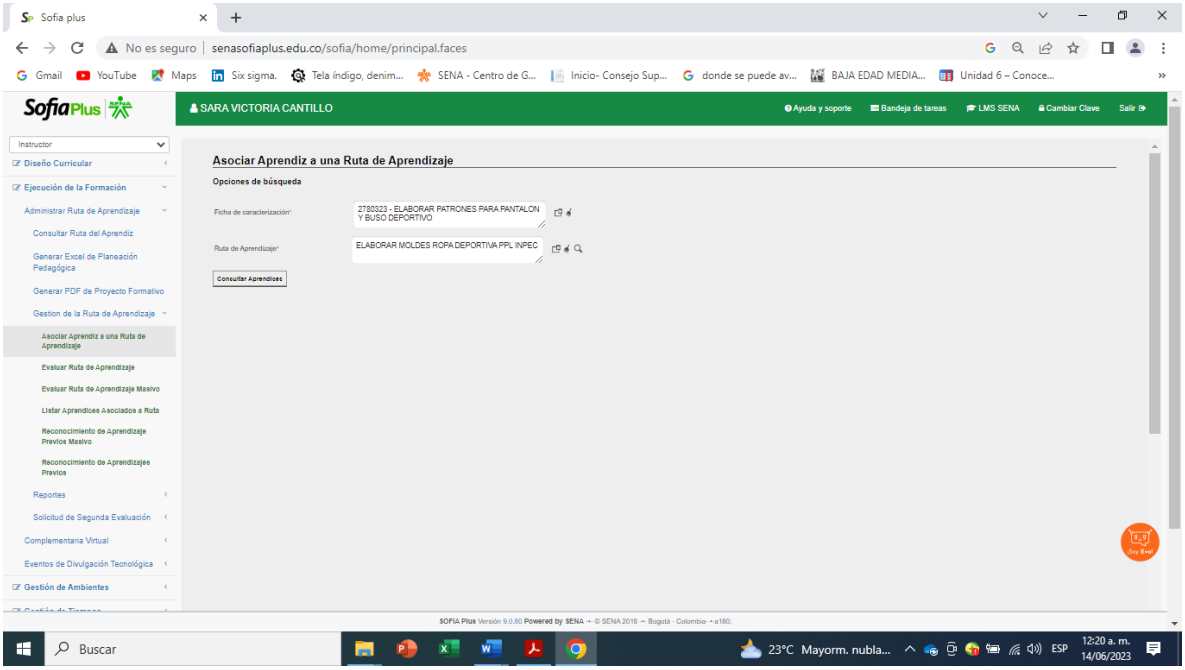


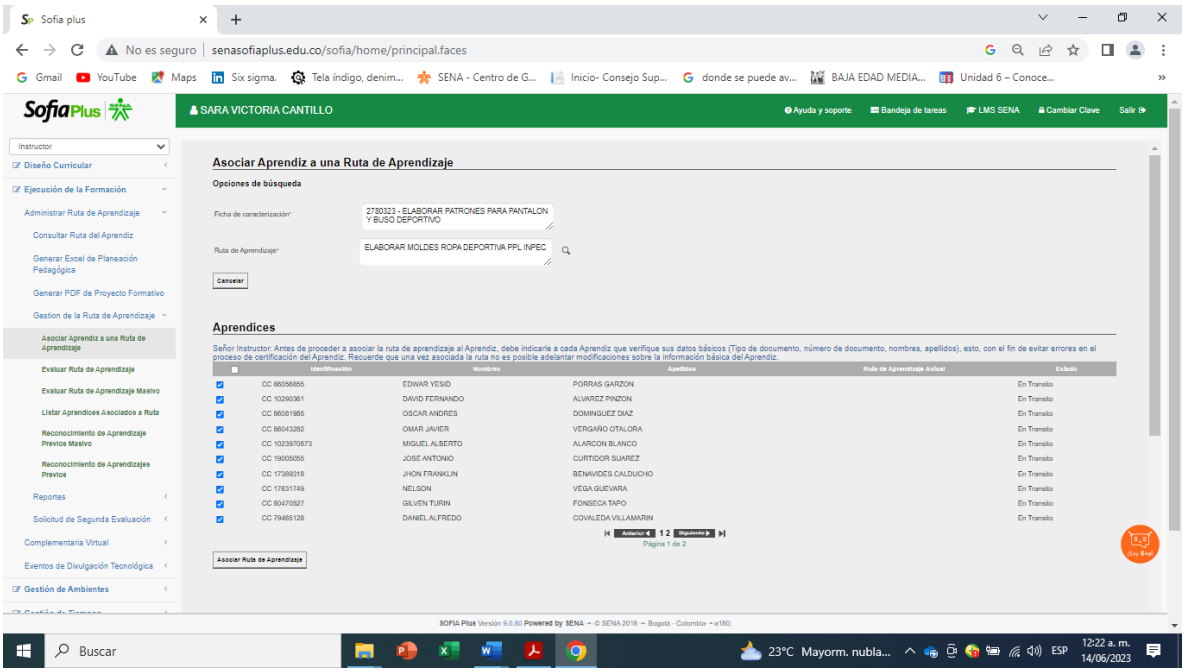
EVIDENCIA CREACIÓN DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786376

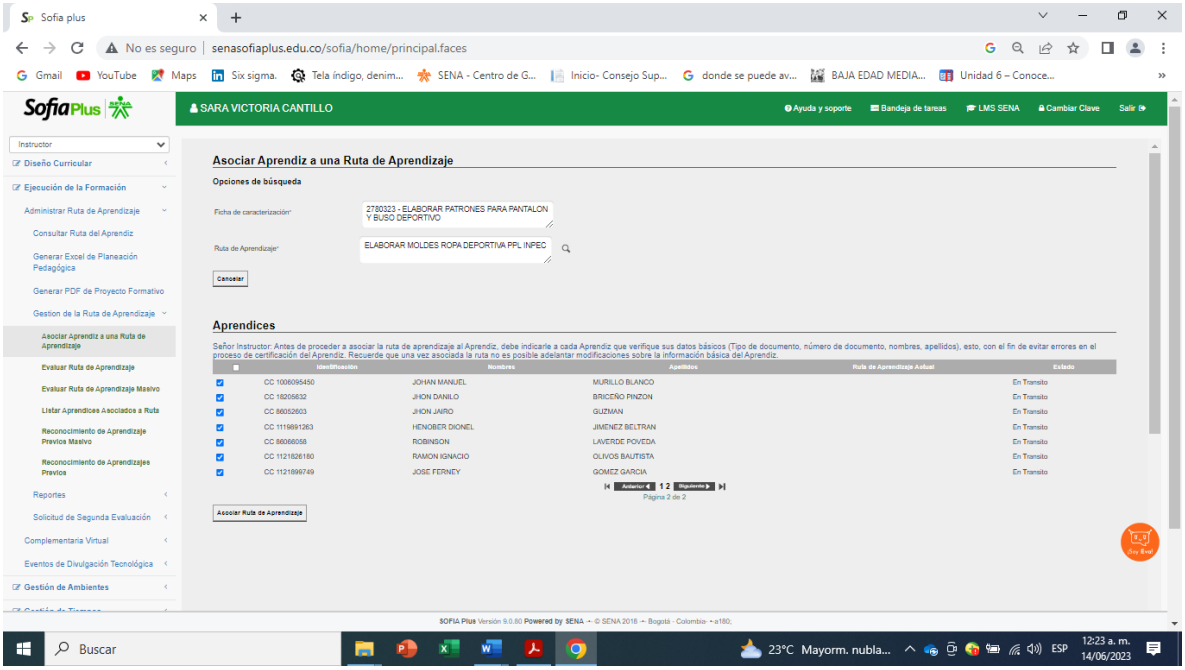


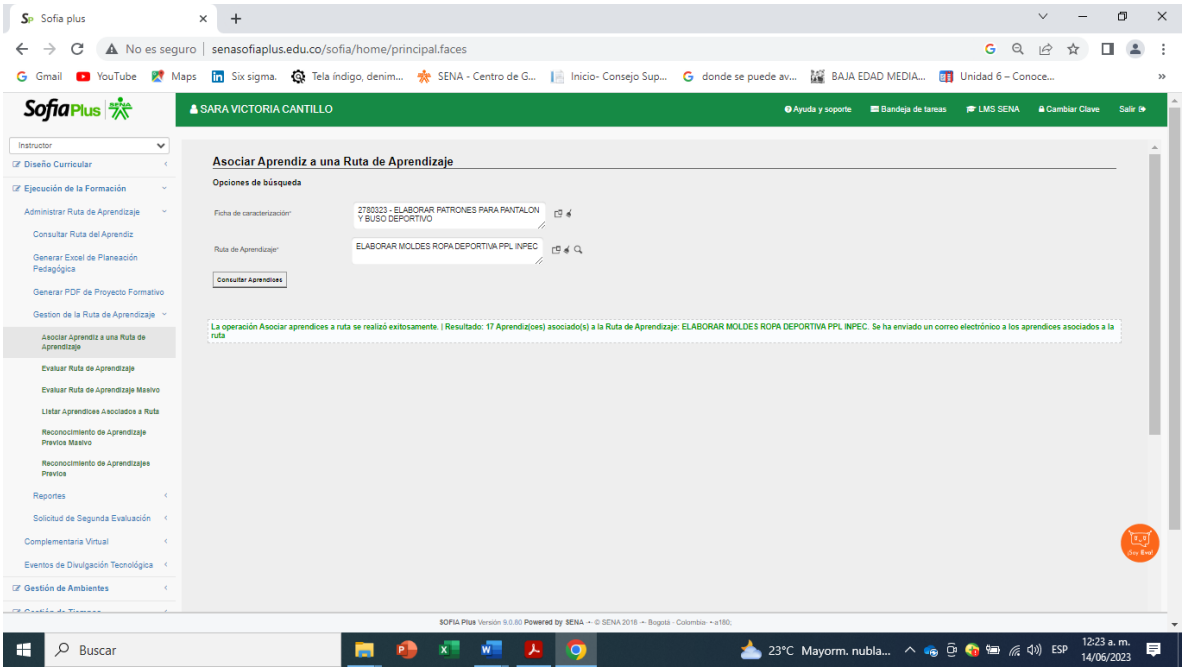


EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375

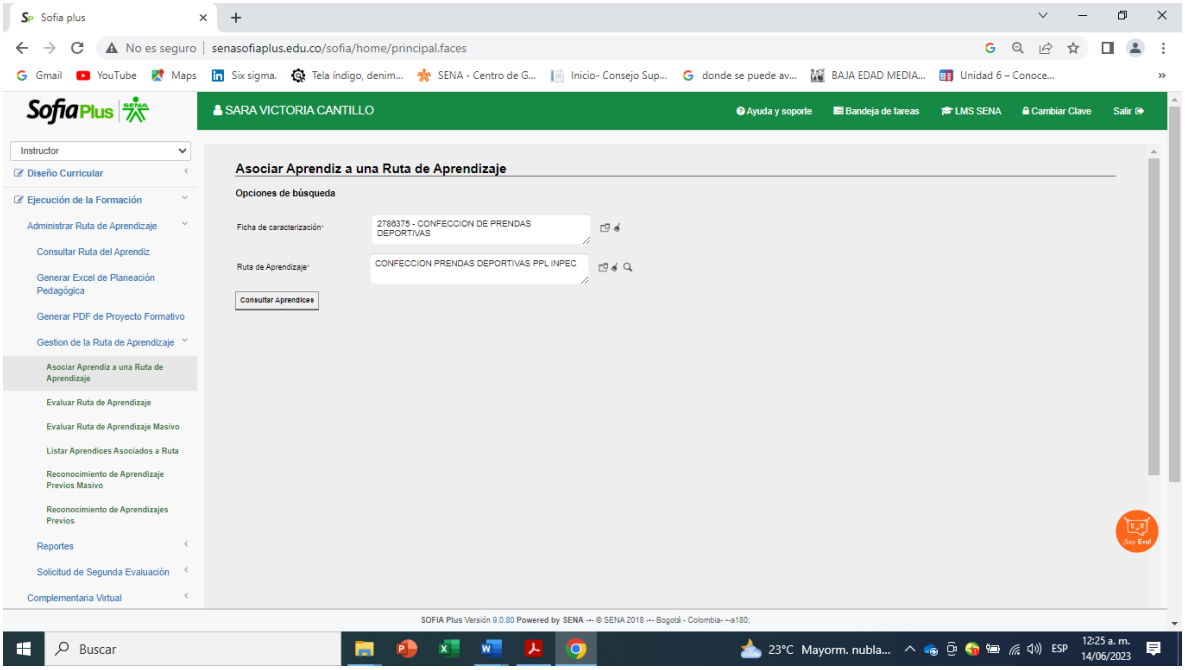


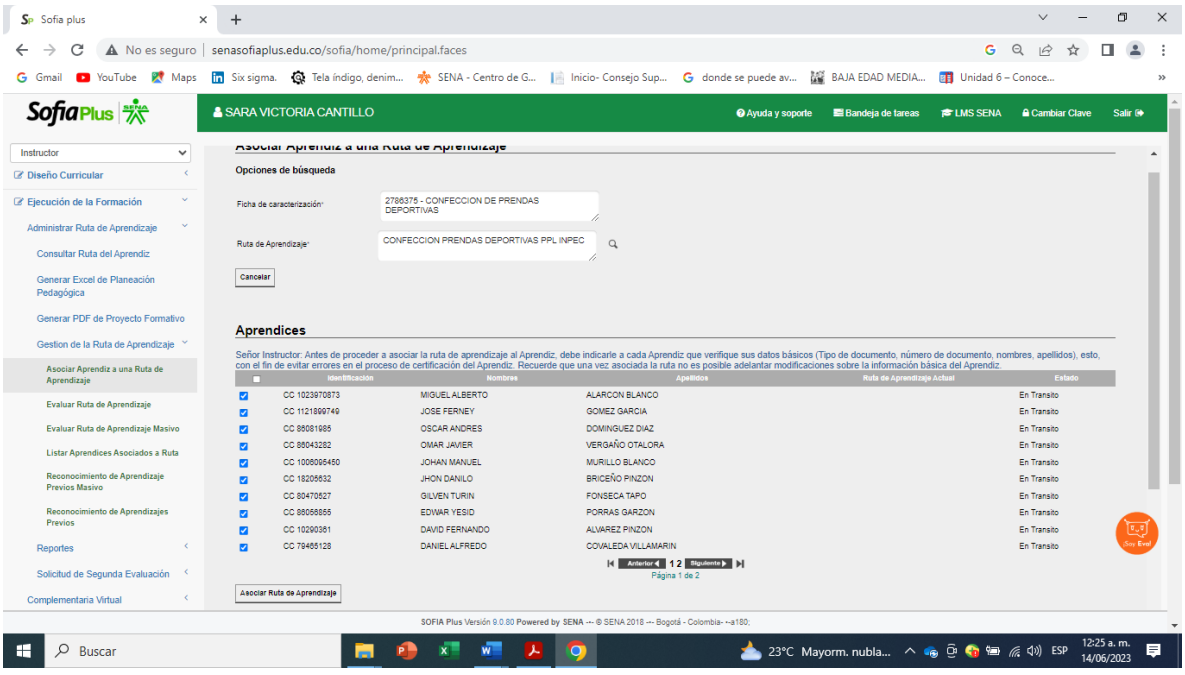


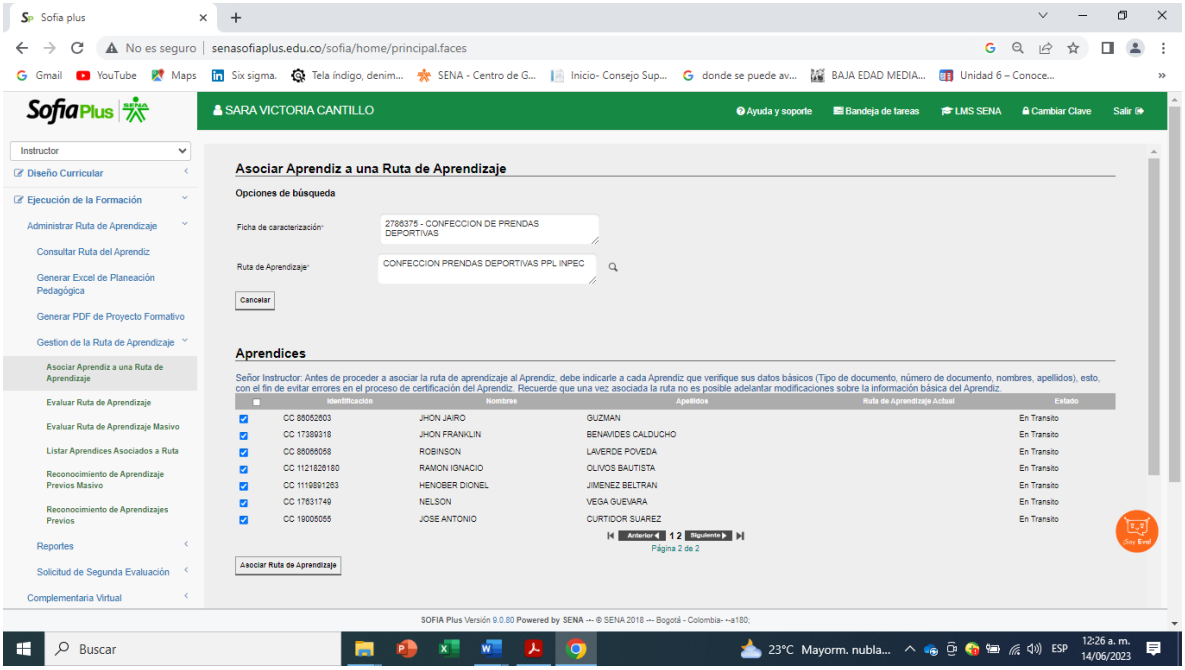

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2780323 - ELABORAR PATRONES PARA PANTALON Y BUSO DEPORTIVO
Ruta de Aprendizaje*
ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1006095450 JOHAN MANUEL MURILLO BLANCO En Transito
CC 18205632 JHON DANILO BRICEÑO PINZON En Transito
CC 86052603 JHON JAIRO GUZMAN En Transito
CC 1119891263 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 86066058 ROBINSON LAVERDE POVEDA En Transito
CC 1121826180 RAMON IGNACIO OLIVOS BAUTISTA En Transito
CC 1121899749 JOSE FERNEY GOMEZ GARCIA En Transito
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:23 a. m.
14/06/2023

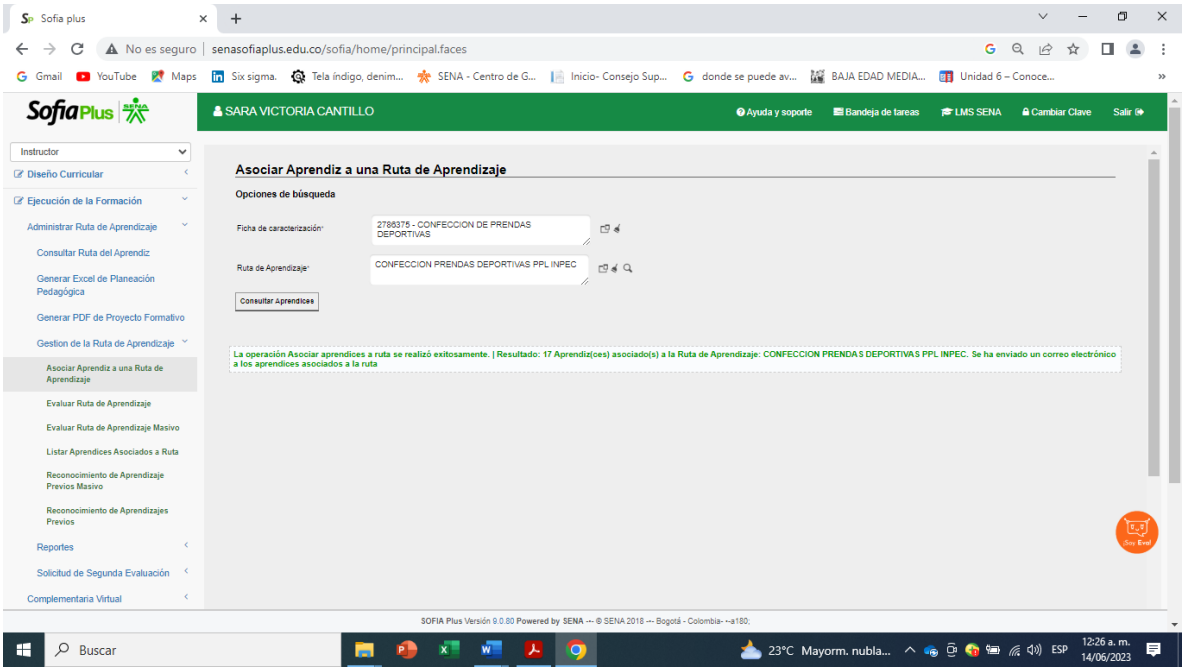

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2780323 - ELABORAR PATRONES PARA PANTALON Y BUSO DEPORTIVO
Ruta de Aprendizaje*
ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:23 a. m.
14/06/2023

EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375

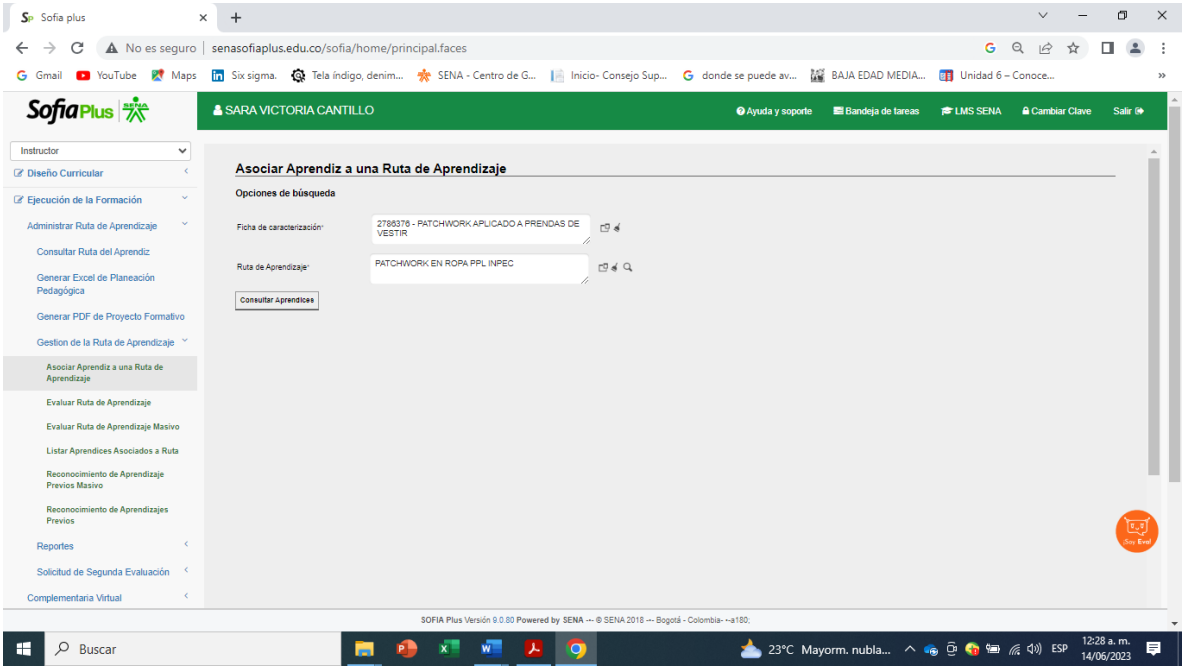


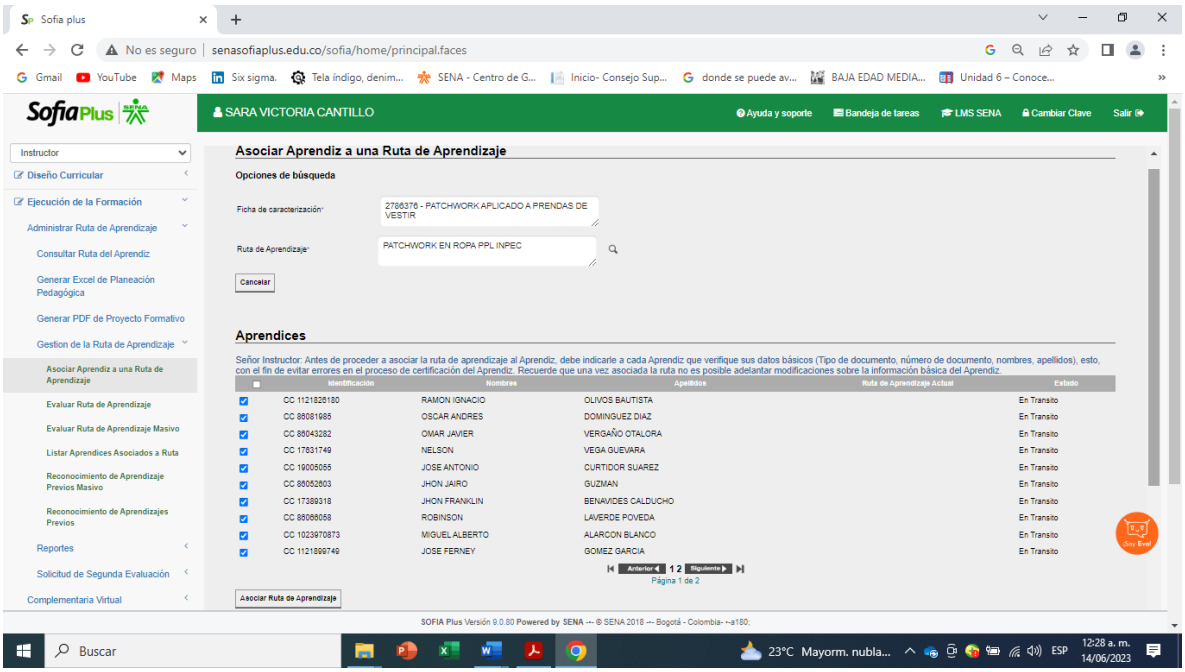


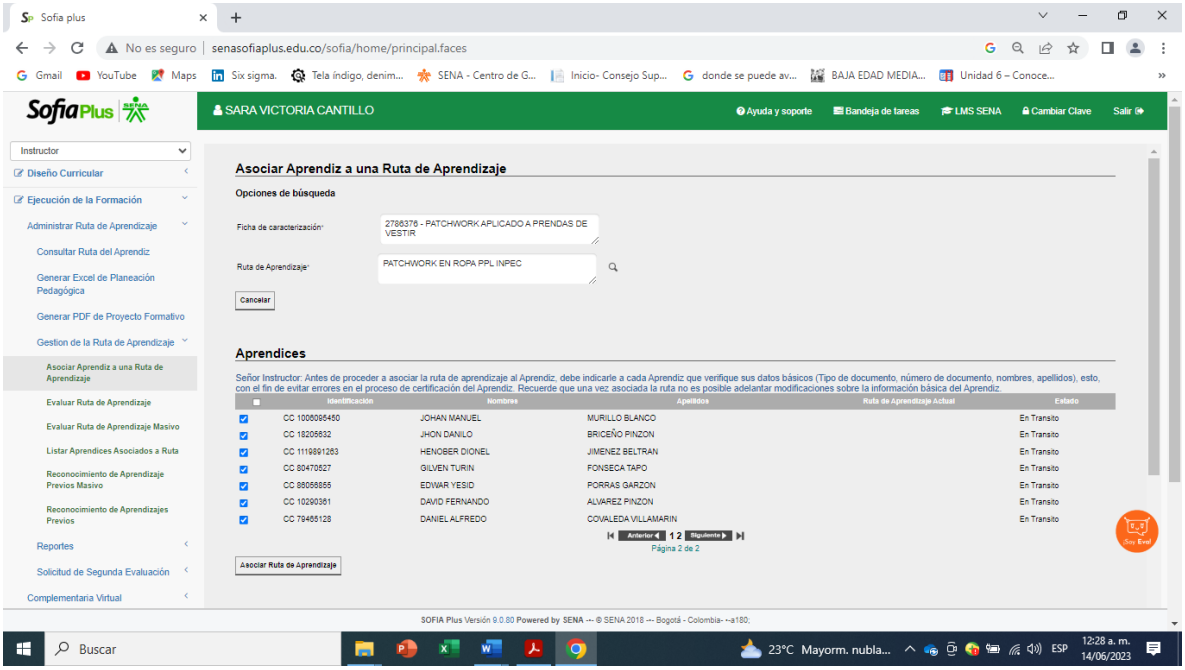

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786375 - CONFECCION DE PRENDAS DEPORTIVAS
Ruta de Aprendizaje*
CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 86052603 JHON JAIRO GUZMAN En Transito
CC 17389318 JHON FRANKLIN BENAVIDES CALDUCHO En Transito
CC 86066068 ROBINSON LAVERDE POVEDA En Transito
CC 1121826180 RAMON IGNACIO OLIVOS BAUTISTA En Transito
CC 1119891263 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 17631749 NELSON VEGA GUEVARA En Transito
CC 19005055 JOSE ANTONIO CURTIDOR SUAREZ En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:26 a. m.
14/06/2023

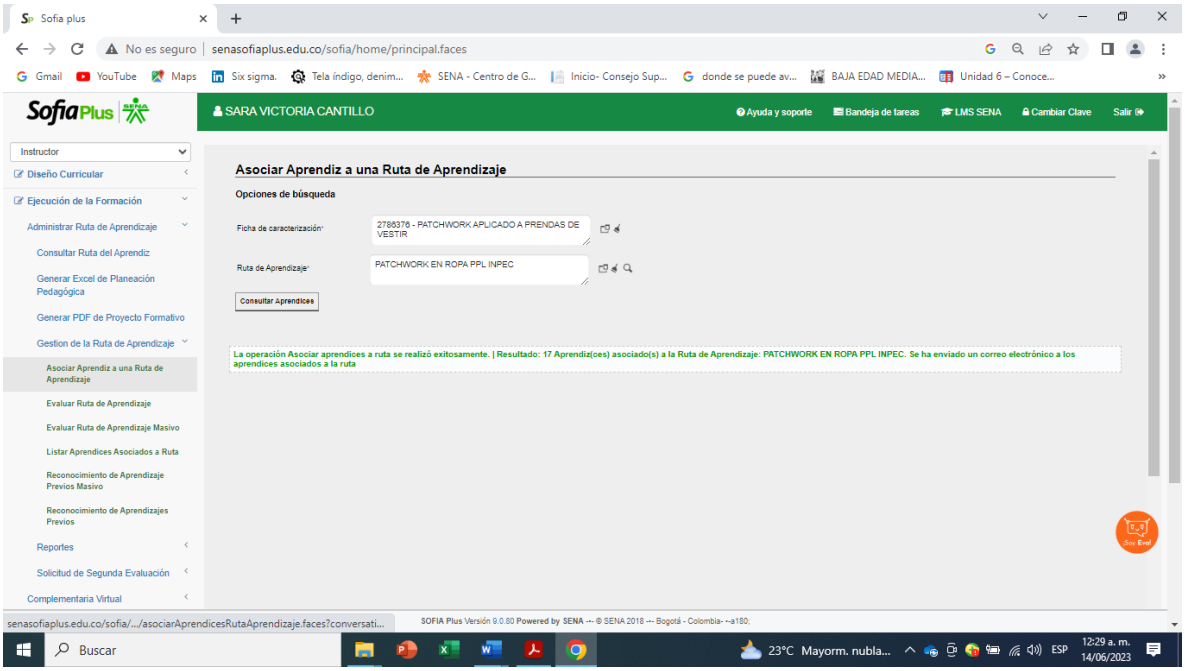

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786375 - CONFECCION DE PRENDAS DEPORTIVAS
Ruta de Aprendizaje*
CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:26 a. m.
14/06/2023

EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786376

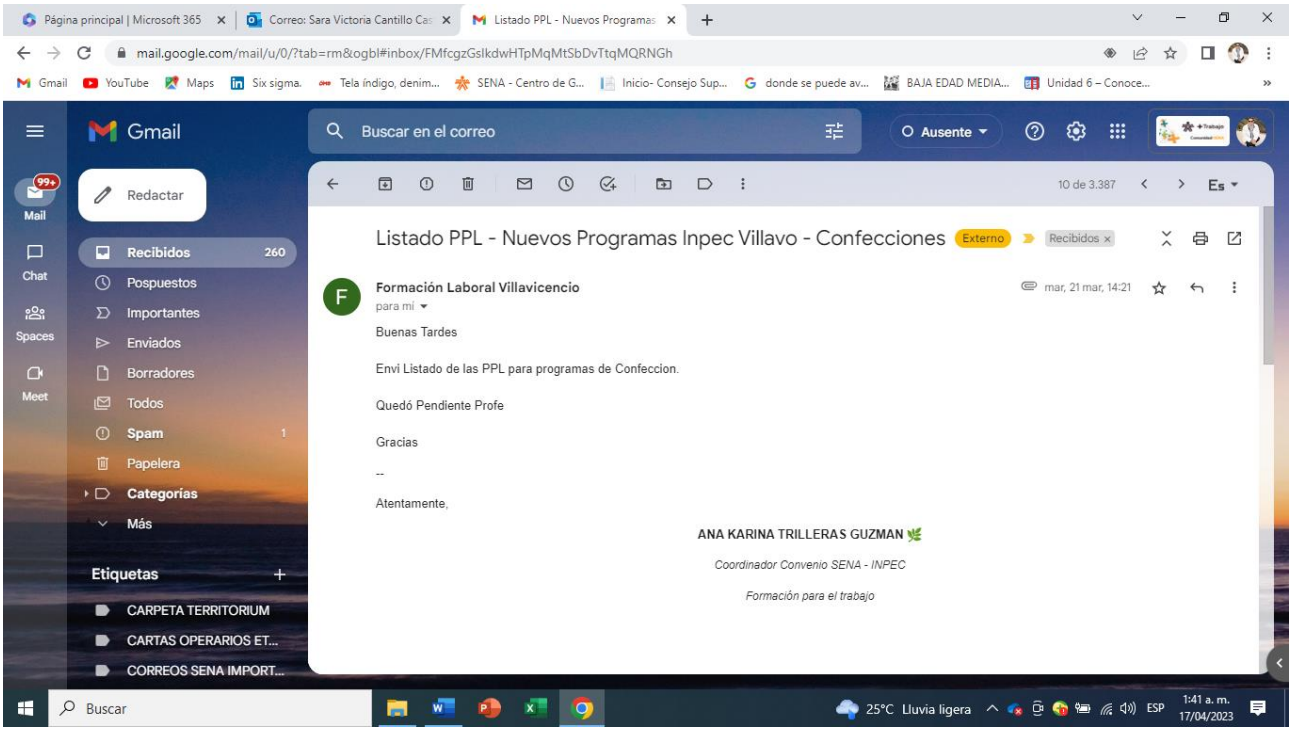


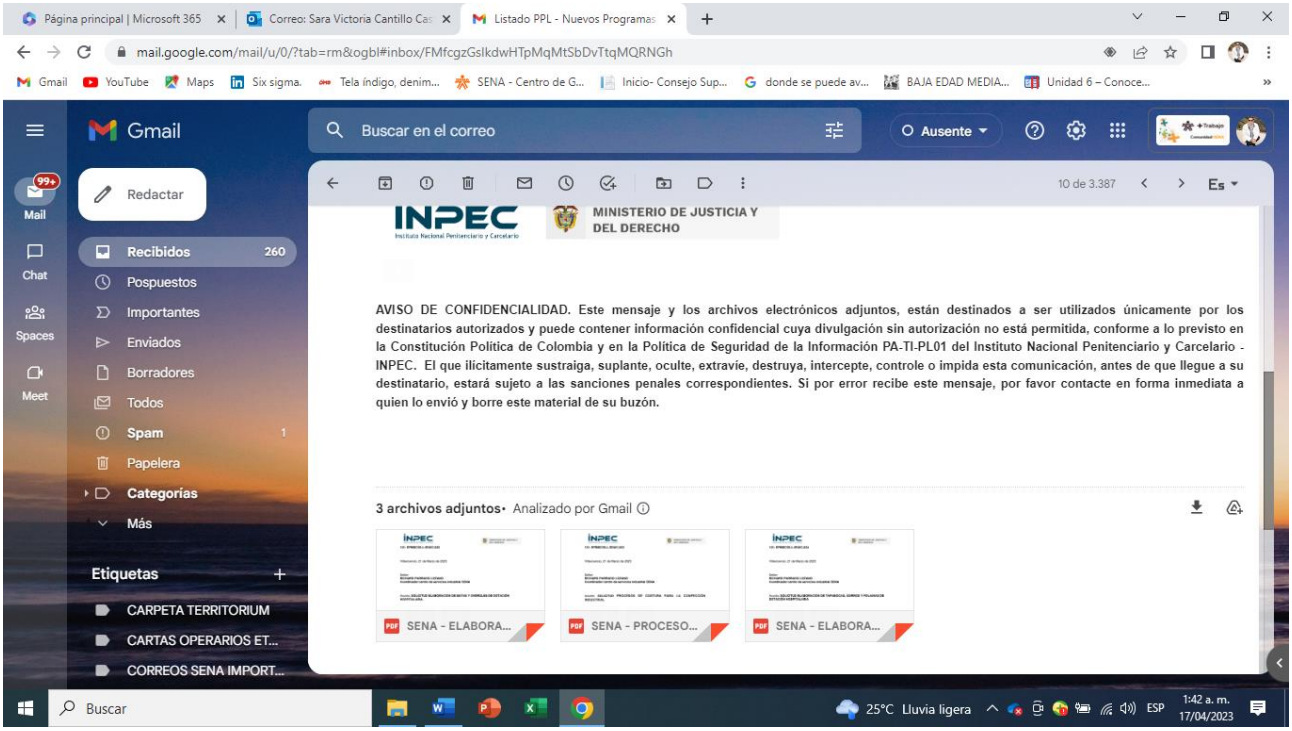



Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786376 - PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
Ruta de Aprendizaje*
PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1006095450 JOHAN MANUEL MURILLO BLANCO En Transito
CC 18205632 JHON DANILO BRICEÑO PINZON En Transito
CC 1119891263 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 80470527 GILVEN TURIN FONSECA TAPO En Transito
CC 88058855 EDWAR YESID PORRAS GARZON En Transito
CC 10290361 DAVID FERNANDO ALVAREZ PINZON En Transito
CC 79465128 DANIEL ALFREDO COVALEDA VILLAMARIN En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:28 a. m.
14/06/2023


Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786376 - PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
Ruta de Aprendizaje*
PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
senasofiaplus.edu.co/sofia/.../asociarAprendicesRutaAprendizaje.faces?conversati...
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:29 a. m.
14/06/2023

ANEXO 7
Del numeral 9 Pantallazos correo INPEC proceso de inscripciones en sofia plus



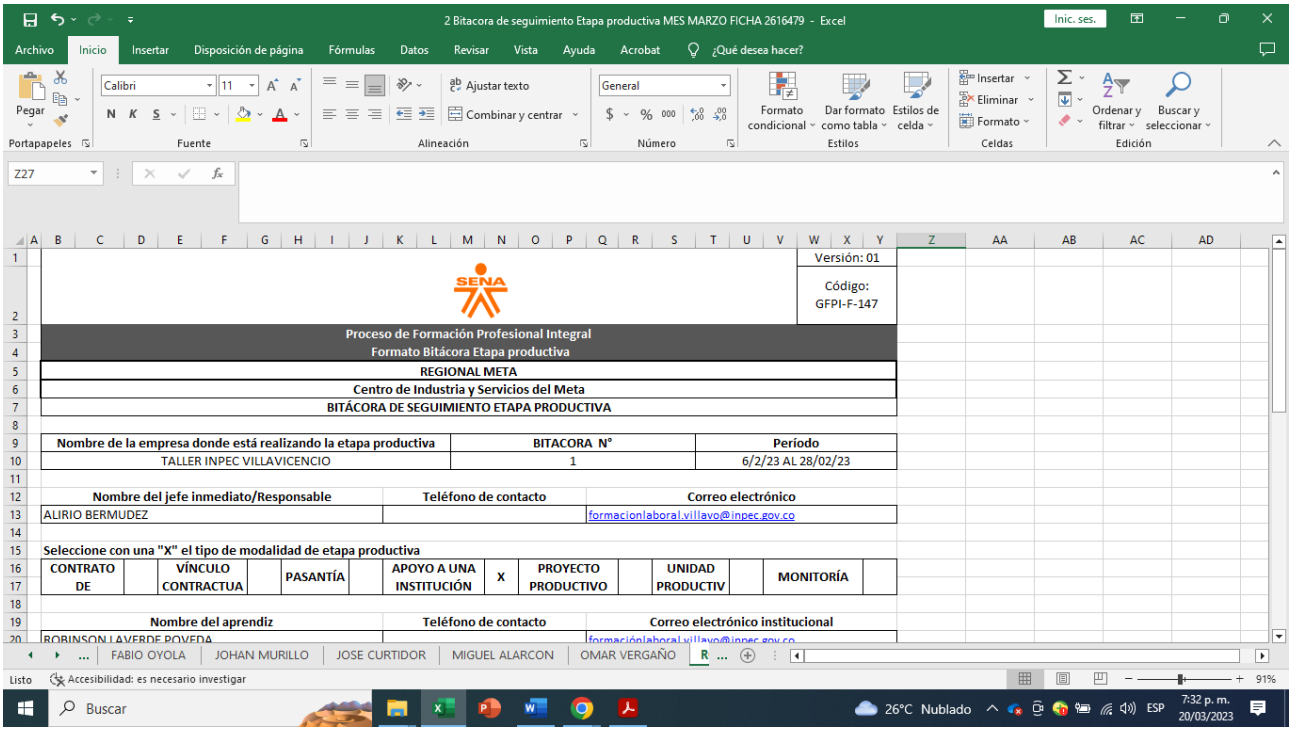


ANEXO 8

Del numeral 15 Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.







2 Bitacora de seguimiento Etapa productiva MES MARZO FICHA 2616479 - Excel

Versión: 01

Código: GFPI-F-147

Proceso de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora Etapa productiva

REGIONAL META
Centro de Industria y Servicios del Meta
BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	BITACORA N°	Período
TALLER INPEC VILLAVICENCIO	1	6/2/23 AL 28/02/23

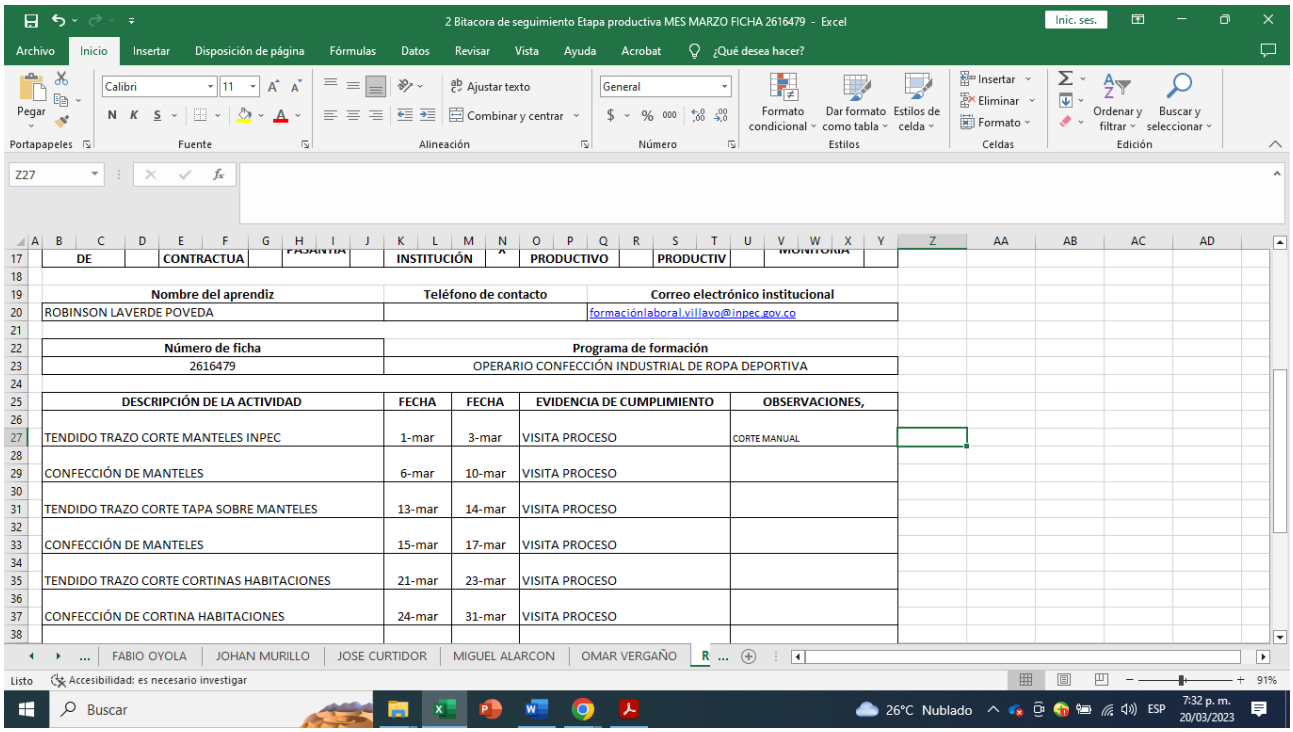
Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
ALIRIO BERMUDEZ		formacionlaboral.villavo@inpec.gov.co

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

CONTRATO DE		VÍNCULO CONTRACTUA		PASANTÍA		APOYO A UNA INSTITUCIÓN	X	PROYECTO PRODUCTIVO		UNIDAD PRODUCTIV		MONITORÍA	

Nombre del aprendiz	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ROBINSON LAVERDE POVEDA		formacionlaboral.villavo@inpec.gov.co

FABIO OYOLA | JOHAN MURILLO | JOSE CURTIDOR | MIGUEL ALARCON | OMAR VERGAÑO

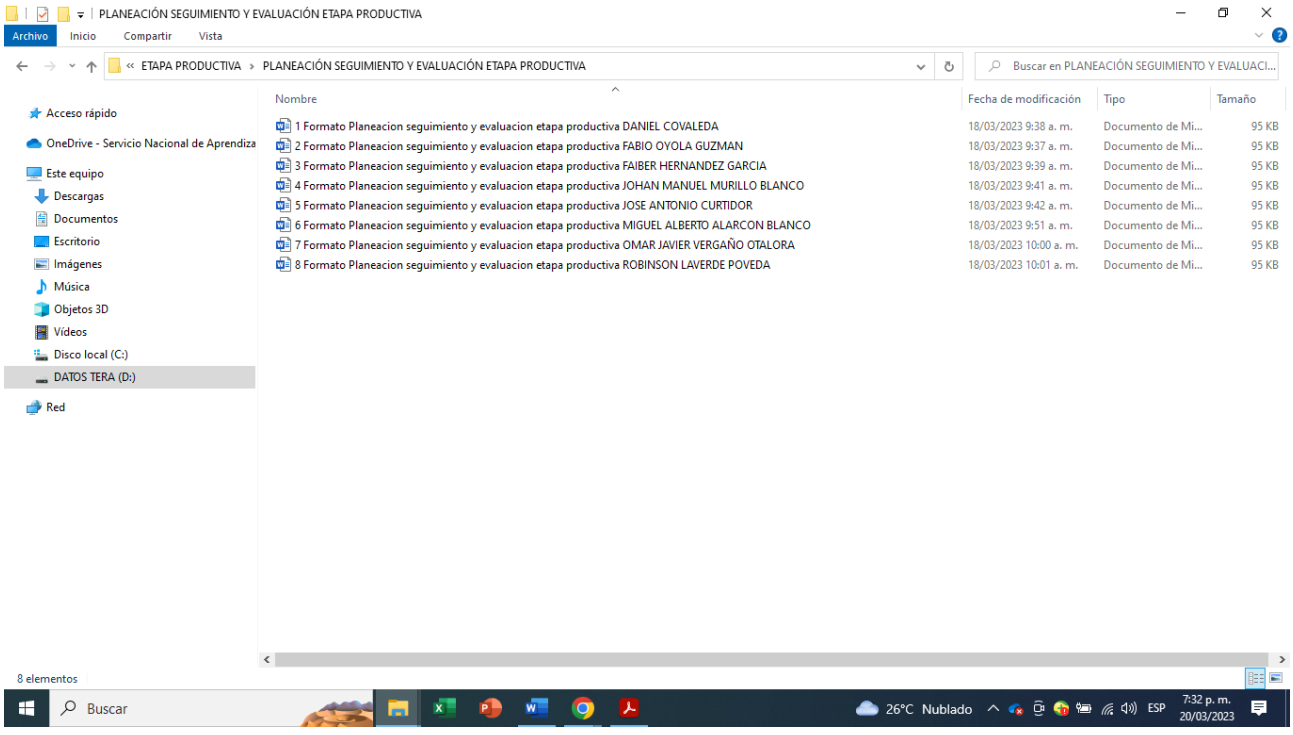


DE	CONTRACTUA	PASANTIA	INSTITUCIÓN	A	PRODUCTIVO	PRODUCTIV	MONITORIA

Nombre del aprendiz	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ROBINSON LAVERDE POVEDA		formaciónlaboral.villavo@inpec.gov.co

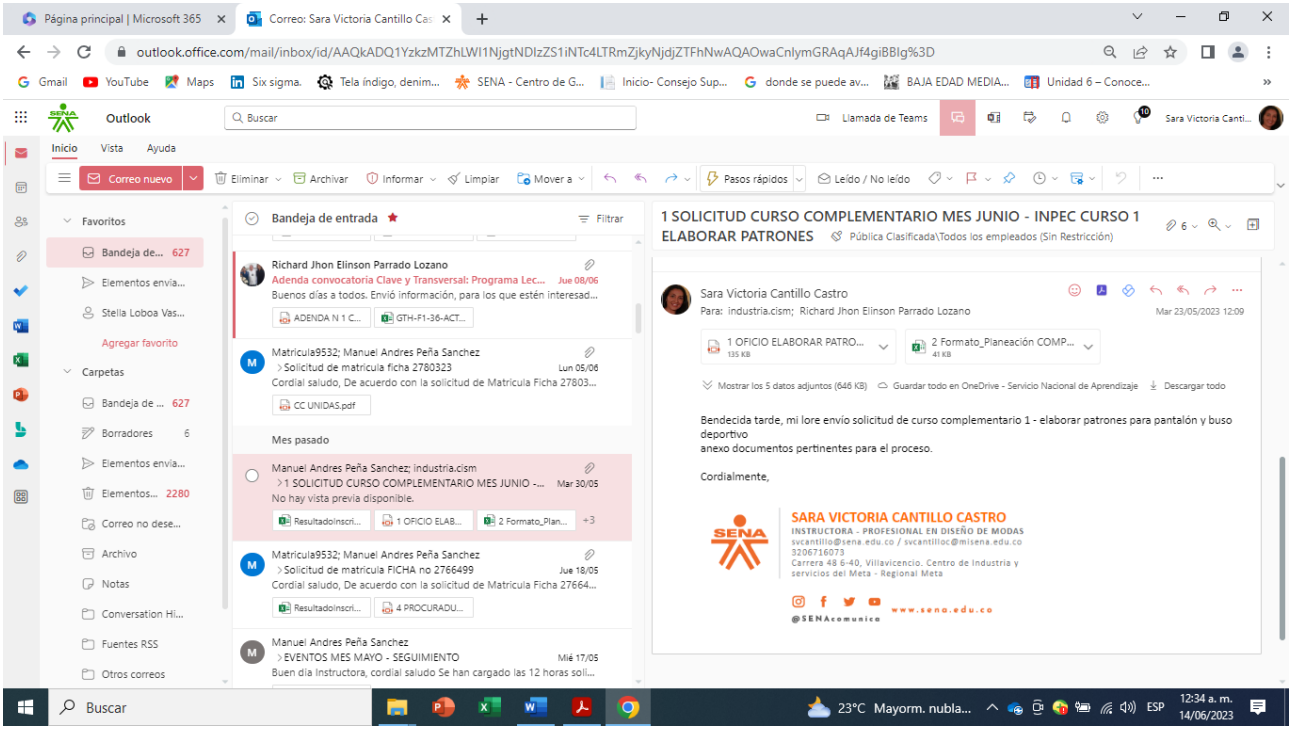
Número de ficha	Programa de formación
2616479	OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA

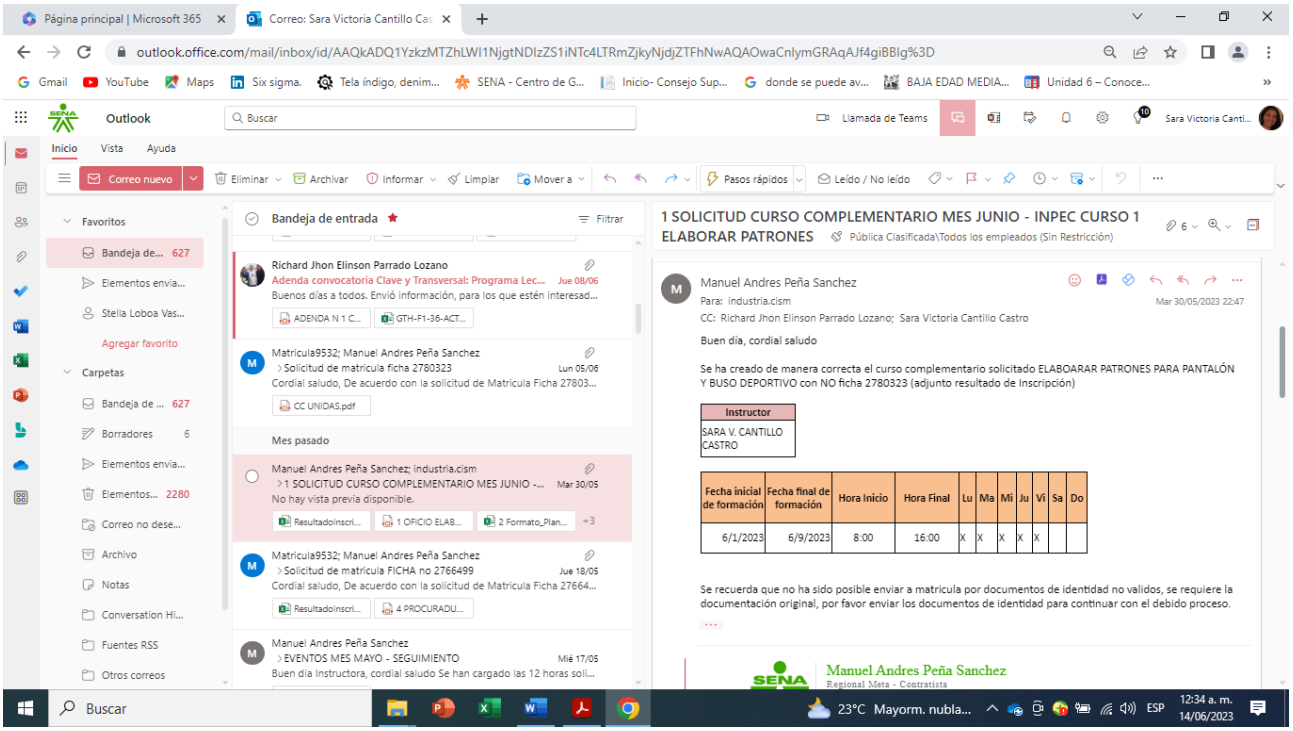
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA	FECHA	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES,
TENDIDO TRAZO CORTE MANTELES INPEC	1-mar	3-mar	VISITA PROCESO	CORTE MANUAL
CONFECCIÓN DE MANTELES	6-mar	10-mar	VISITA PROCESO	
TENDIDO TRAZO CORTE TAPA SOBRE MANTELES	13-mar	14-mar	VISITA PROCESO	
CONFECCIÓN DE MANTELES	15-mar	17-mar	VISITA PROCESO	
TENDIDO TRAZO CORTE CORTINAS HABITACIONES	21-mar	23-mar	VISITA PROCESO	
CONFECCIÓN DE CORTINA HABITACIONES	24-mar	31-mar	VISITA PROCESO	



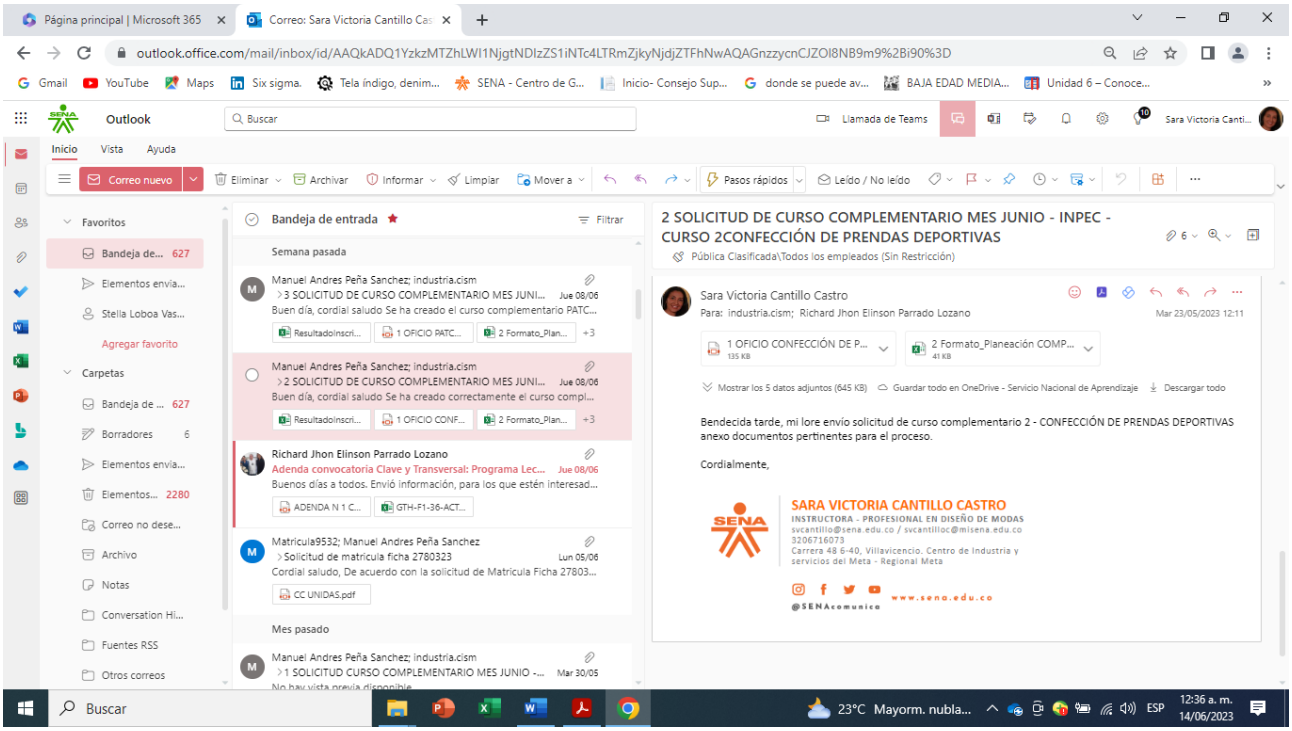
ANEXO 9
Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los cursos complementarios y eventos titulada.

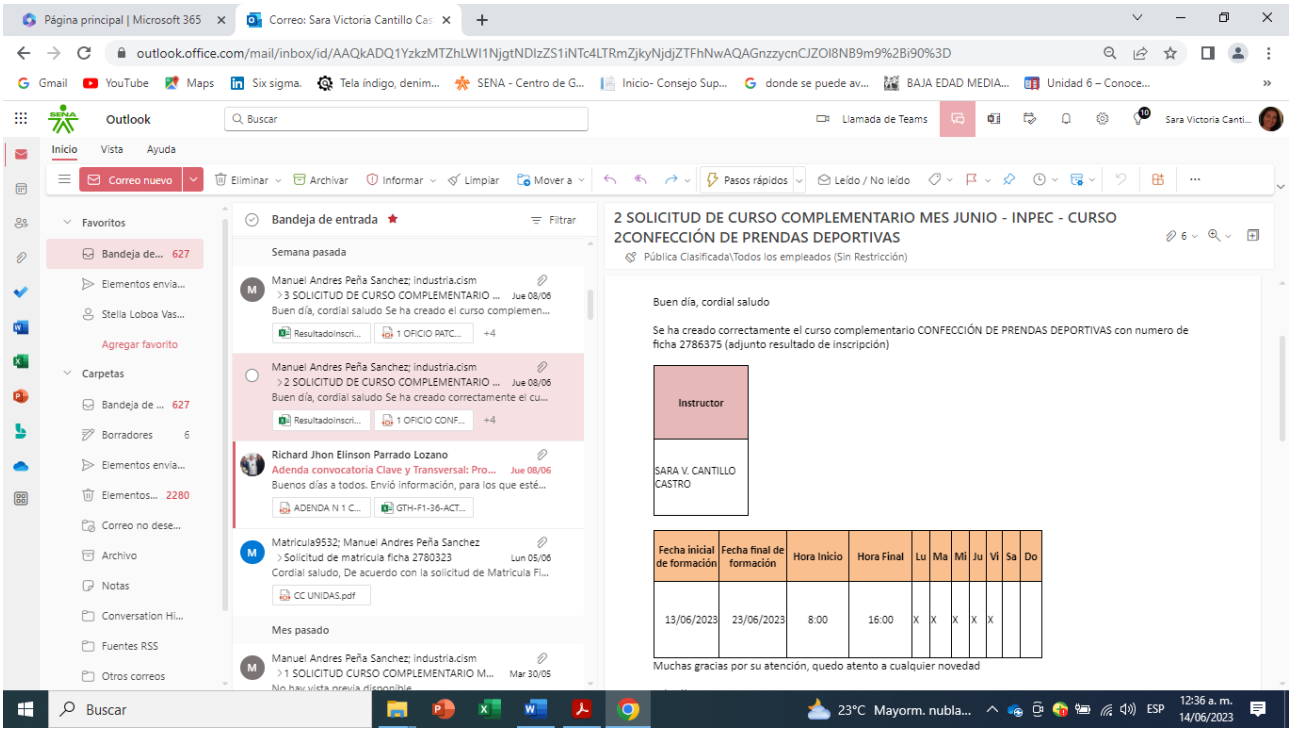
PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 HORAS





PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 HORAS



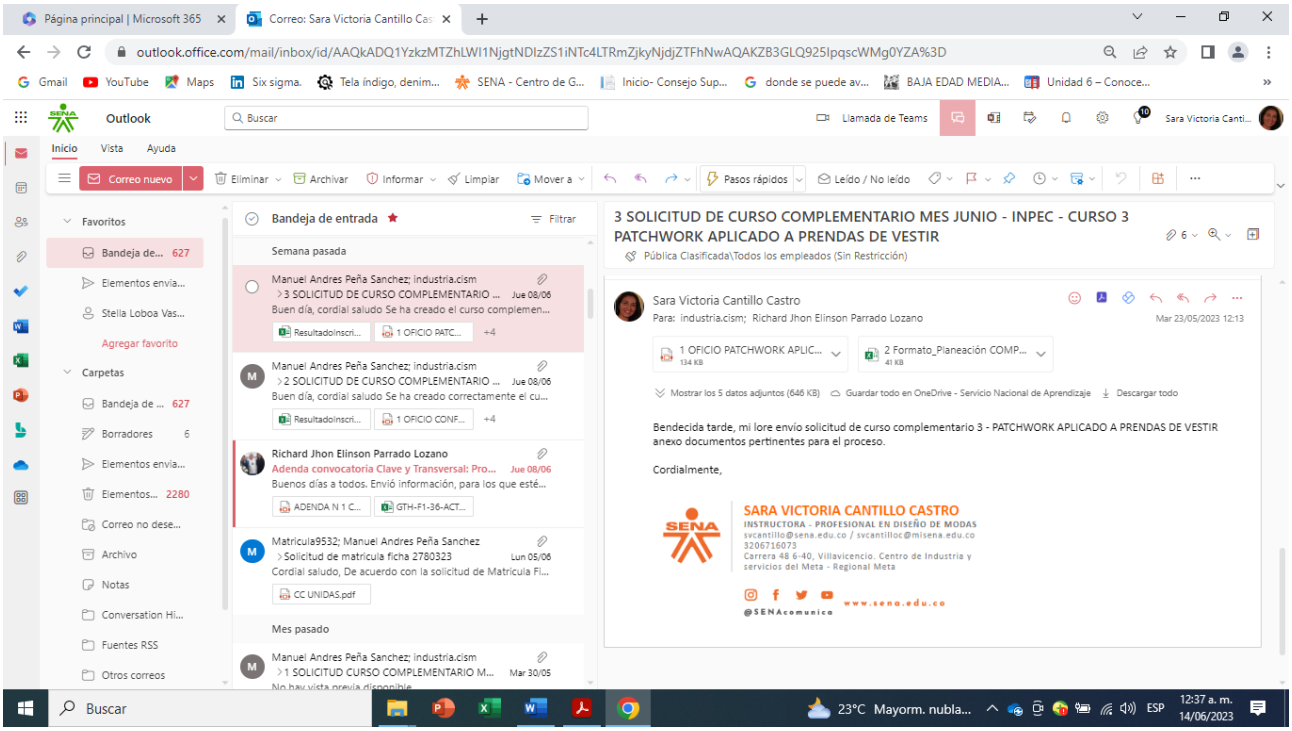


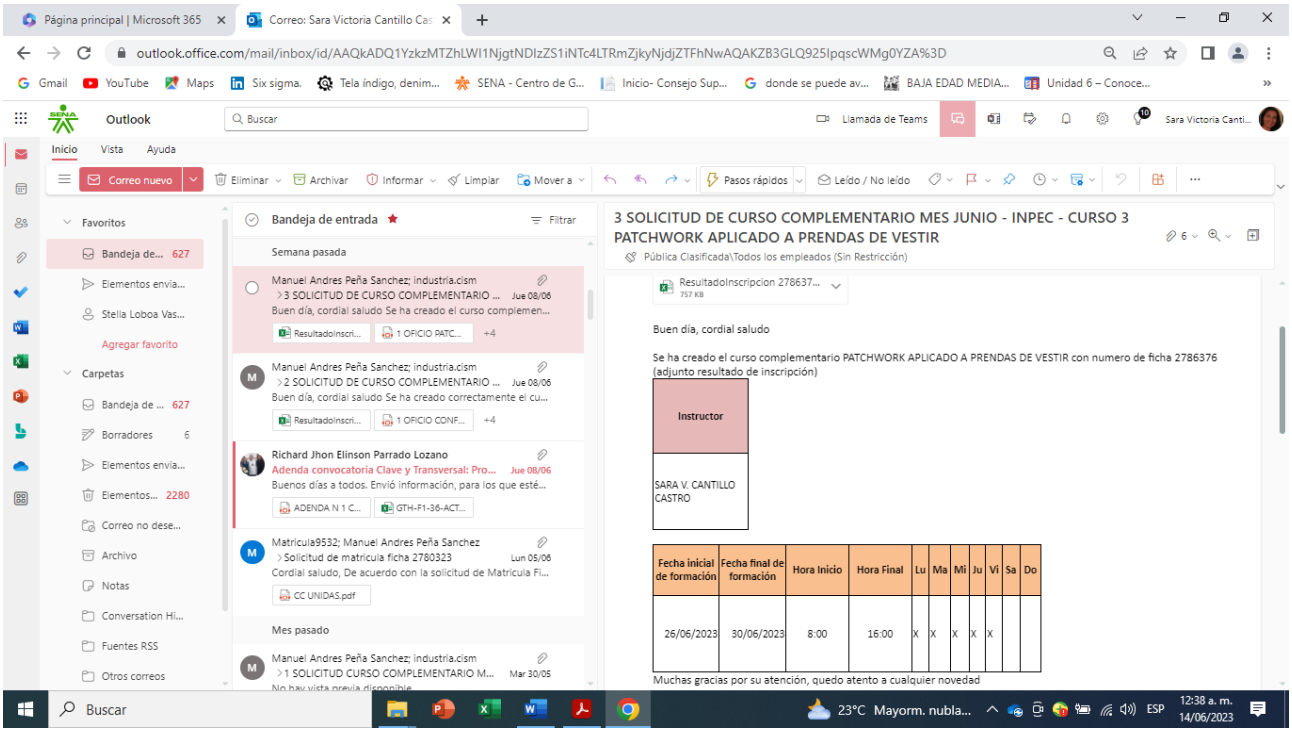






PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 HORAS





ANEXO 11
Del numeral 24 anexo certificado competencia

Certificación de Competencias laborales
descargar certificado digital sena competencia http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.html

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL INTERMEDIO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187875 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012360C40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad / Máquina plana de 1 aguja - NIVEL AVANZADO

Código: 290601235 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187615 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

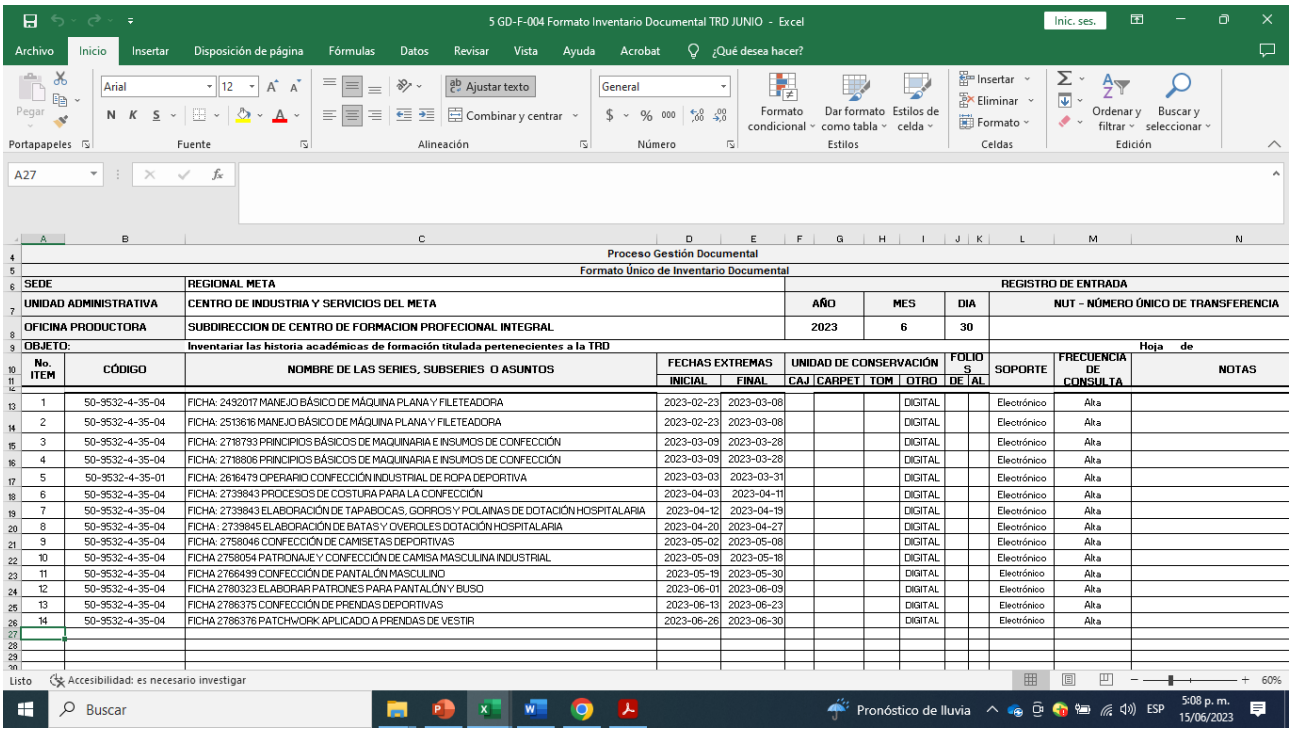
JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012351CC40390575C.

ANEXO 12 del numeral 26

Hoja de control GD-F-003, inventario documental GD- F-004

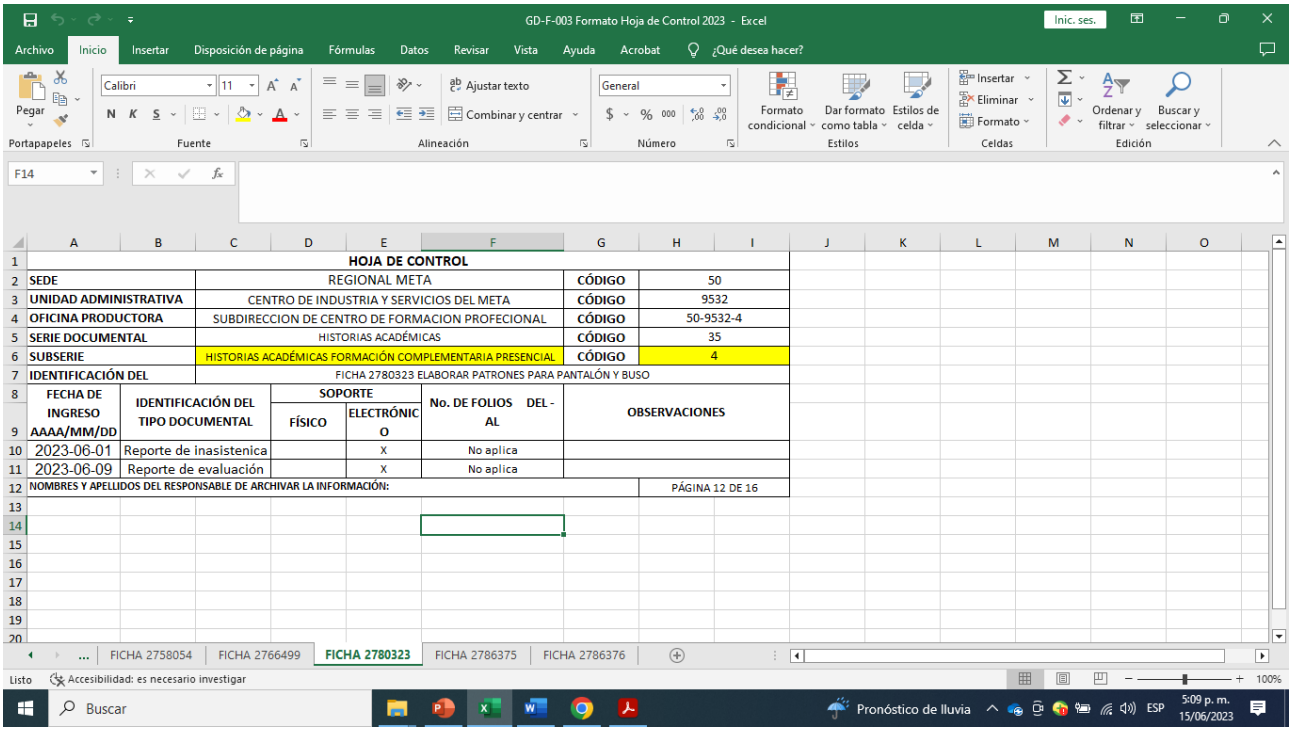


Proceso Gestión Documental

Formato Único de Inventario Documental

SEDE	REGIONAL META	REGISTRO DE ENTRADA			
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	AÑO	MES	DIA	NUT – NÚMERO ÚNICO DE TRANSFERENCIA
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL INTEGRAL	2023	6	30	
OBJETO:	Inventariar las historia académicas de formación titulada pertenecientes a la TRD				Hoja de

No. ITEM	CÓDIGO	NOMBRE DE LAS SERIES, SUBSERIES O ASUNTOS	FECHAS EXTREMAS		UNIDAD DE CONSERVACIÓN				FOLIOS		SOPORTE	FRECUENCIA DE CONSULTA	NOTAS
			INICIAL	FINAL	CAJ	CARPET	TOM	OTRO	DE	AL			
1	50-9532-4-35-04	FICHA: 2492017 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
2	50-9532-4-35-04	FICHA: 2513616 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
3	50-9532-4-35-04	FICHA: 2718793 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta	
4	50-9532-4-35-04	FICHA: 2718806 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta	
5	50-9532-4-35-01	FICHA: 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA	2023-03-03	2023-03-31				DIGITAL			Electrónico	Alta	
6	50-9532-4-35-04	FICHA: 2739843 PROCESOS DE COSTURA PARA LA CONFECCIÓN	2023-04-03	2023-04-11				DIGITAL			Electrónico	Alta	
7	50-9532-4-35-04	FICHA: 2739843 ELABORACIÓN DE TAPABOCAS, GORROS Y POLAINAS DE DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-12	2023-04-19				DIGITAL			Electrónico	Alta	
8	50-9532-4-35-04	FICHA : 2739845 ELABORACIÓN DE BATAS Y OVEROLES DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-20	2023-04-27				DIGITAL			Electrónico	Alta	
9	50-9532-4-35-04	FICHA: 2758046 CONFECCIÓN DE CAMISETAS DEPORTIVAS	2023-05-02	2023-05-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
10	50-9532-4-35-04	FICHA 2758054 PATRONAJE Y CONFECCIÓN DE CAMISA MASCULINA INDUSTRIAL	2023-05-09	2023-05-18				DIGITAL			Electrónico	Alta	
11	50-9532-4-35-04	FICHA 2766499 CONFECCIÓN DE PANTALÓN MASCULINO	2023-05-19	2023-05-30				DIGITAL			Electrónico	Alta	
12	50-9532-4-35-04	FICHA 2780323 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO	2023-06-01	2023-06-09				DIGITAL			Electrónico	Alta	
13	50-9532-4-35-04	FICHA 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS	2023-06-13	2023-06-23				DIGITAL			Electrónico	Alta	
14	50-9532-4-35-04	FICHA 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR	2023-06-26	2023-06-30				DIGITAL			Electrónico	Alta	

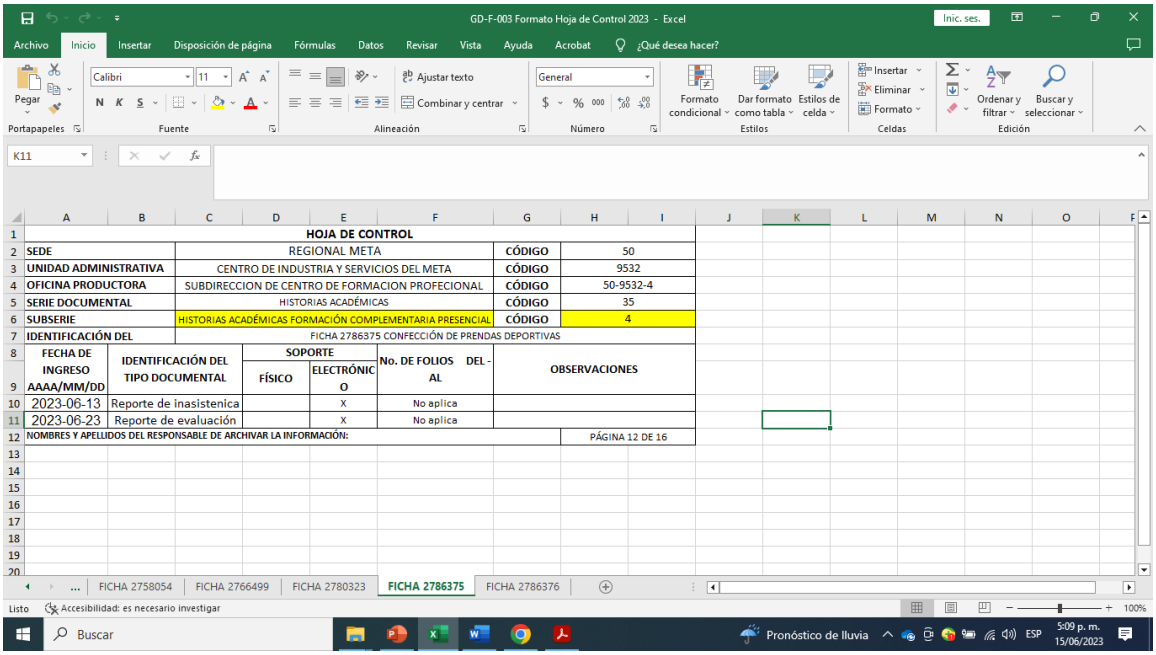


HOJA DE CONTROL

SEDE	REGIONAL META	CÓDIGO	50
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	CÓDIGO	9532
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL	CÓDIGO	50-9532-4
SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS	CÓDIGO	35
SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	CÓDIGO	4
IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2780323 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO		

FECHA DE INGRESO AAAA/MM/DD	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE		No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES
		FÍSICO	ELECTRÓNICO		
2023-06-01	Reporte de inasistencia		X	No aplica	
2023-06-09	Reporte de evaluación		X	No aplica	

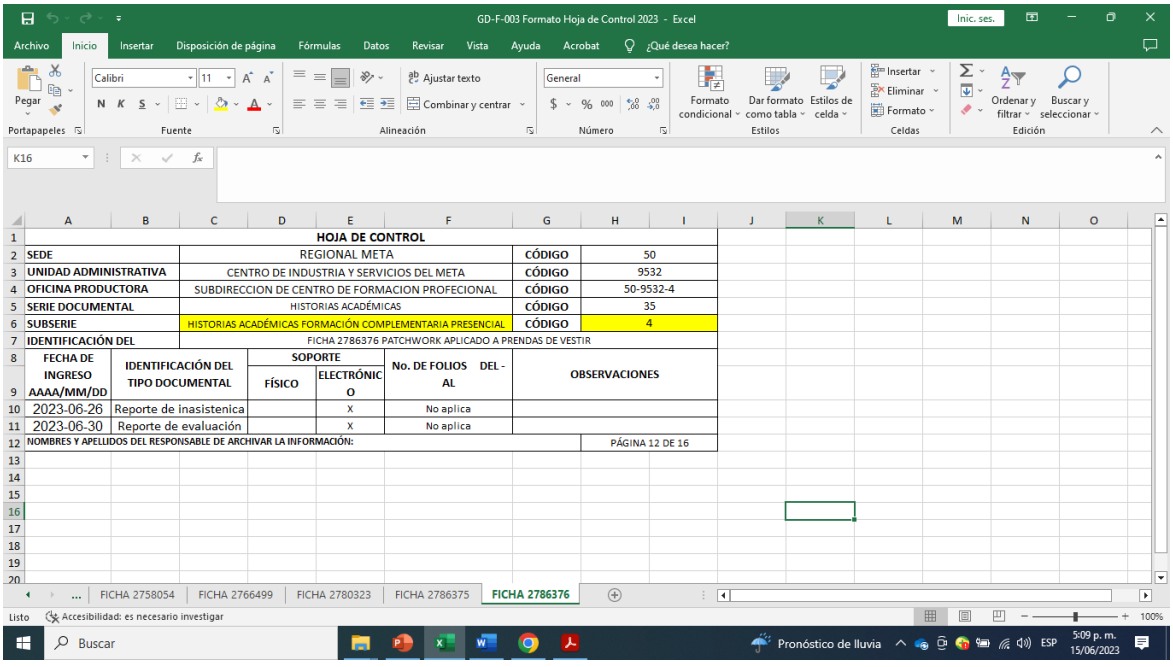
NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN: PÁGINA 12 DE 16



HOJA DE CONTROL			
SEDE	REGIONAL META	CÓDIGO	50
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	CÓDIGO	9532
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL	CÓDIGO	50-9532-4
SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS	CÓDIGO	35
SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	CÓDIGO	4
IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS		

FECHA DE INGRESO AAAA/MM/DD	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE		No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES
		FÍSICO	ELECTRÓNICO		
2023-06-13	Reporte de inasistenica		X	No aplica	
2023-06-23	Reporte de evaluación		X	No aplica	

NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN: PÁGINA 12 DE 16



HOJA DE CONTROL			
SEDE	REGIONAL META	CÓDIGO	50
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	CÓDIGO	9532
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL	CÓDIGO	50-9532-4
SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS	CÓDIGO	35
SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	CÓDIGO	4
IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR		

FECHA DE INGRESO AAAA/MM/DD	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE		No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES
		FÍSICO	ELECTRÓNICO		
2023-06-26	Reporte de inasistenica		X	No aplica	
2023-06-30	Reporte de evaluación		X	No aplica	

NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN: PÁGINA 12 DE 16

LINK DRIVE:

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1686862148248&or=OWA%2DNT&cid=b241768f%2D64bc%2De7cf%2D4a0c%2D010f90ceb672&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%2023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D4548353%20SARA%20VICTORIA%20CANTILLO%20CASTRO%2F5%20CUENTA%20MES%20JUNIO%2FGESTI%C3%93N%20DOCUMENTAL&view=0

Planilla soporte de pago aportes en línea en Informe de Gestión Financiera cargado en el Secop II

ASOPAGOS s.a.

RAZON SOCIAL :	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
IDENTIFICACION:	CC-40390575
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
FECHA GENERACION REPORTE:	2023-06-13
FECHA LIMITE DE PAGO:	2023-06-20
FECHA DE PAGO:	2023-06-02
ENTIDAD DE PAGO:	BANCO AV VILLAS
PERIODO PENSION:	2023-05
PERIODO SALUD:	2023-05
NUMERO PLANILLA:	8625088022
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	8652898638
TIPO DE PLANILLA:	I

CODIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NUMERO AFILIADOS	IBC	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR
EPS017	830003564	FAMISANAR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 188.900	$ 188.900
230301	800224808	PORVENIR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 241.800	$ 241.800
				Total a pagar	$ 0	$ 0	$ 0	$ 430.700	$ 430.700

PAGADO

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 5 de 2023	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	CENTRO DE SERVICIO Y SERVICIOS DEL META
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR. 4548353 del 2023
TIPO DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS.
OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. CONFECCION INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA.
VALOR:	Dieciocho millones ochocientos setenta y cinco mil trescientos diez pesos ($18.875.310) COP
CONTRATISTA:	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
NIT:	40390575
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Departamento del Meta
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	06 de febrero del 2023
FECHA DE INICIO:	06 de febrero del 2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	150 DÍAS
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	Dieciocho millones ochocientos setenta y cinco mil trescientos diez pesos ($18.875.310)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	Ochocientos ochenta con ochocientos cuarenta y ocho pesos ($880.848)
PRÓRROGA No x:	N/A
ADICIÓN No. x:	N/A
SUSPENSIÓN No. x:	N/A
FORMA DE PAGO:	el cual será pagado asi: 23 días de febrero por un valor de ($2.894.214) Dos millones ochocientos noventa y cuatro mil doscientos catorce pesos, 4 pagos iguales de los meses de marzo, abril, mayo y junio por valor de ($3.775.062) Tres millones setecientos setenta y cinco mil sesenta y dos pesos. Y siete (7) días del mes de julio por un valor de ($880.848) Ochocientos ochenta mil ochocientos cuarenta y ocho pesos.

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Para el mes de junio no se realizó reuniones para lineamientos institucionales	no hay evidencia
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimientos de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se realiza el plan de trabajo en conjunto con los aprendices, de igual forma se presenta al inicio de la formación el Diseño curricular y guía de aprendizaje que se ejecuta en la formación.	ANEXO 3 Del numeral 4 - guía de diseño curricular y guias de aprendizaje
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se realiza evaluación de resultados de aprendizaje 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 4 del numeral 5 - Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2780323, 2786375 y 2786376
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	Se realiza ruta de aprendizaje para las Fichas 2780323, 2786375 y 2786376 Se realiza evaluación de resultados de aprendizaje. 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 5 Del numeral 6 - Creación de rutas, asociación y evaluación de aprendices

7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad	Se realiza ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta para las Fichas 2780323, 2786375 y 2786376	ANEXO 6 Del numeral 8 pantallazos de creación ruta de aprendizaje, y asociar aprendices a la ruta
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente informe se presenta la información a los futuros Aprendices, como es el proceso de inscripción a Sofía Plus	ANEXO 7 Del numeral 9 Pantallazos correo INPEC proceso de inscripciones en Sofía plus
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	Se realiza seguimiento etapa productiva de la ficha 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA Convenio SENA - INPEC	ANEXO 8: Del numeral 15 fotos del proceso.
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	Se imparte formación en los ambientes de acuerdo a la programación asignada por la coordinación académica y aplicando todos los protocolos del Sistema Institucional de Gestión Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión. FICHA: 27803236 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO Fecha de inicio: 1/6/2023 Fecha de terminación: 9/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. Horas 50. 290601182 elaborar patrones de acuerdo con las especificaciones técnicas. FICHA: 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS Fecha de inicio: 13/6/202 Fecha de terminación: 23/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16. Horas 64.	ANEXO 9 Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los cursos complementarios y eventos titulada.

		290601155 operar máquina plana de una aguja cumpliendo especificaciones Técnicas FICHA: 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR Fecha de inicio: 26/6/2023 Fecha de terminación: 30/6/2023 Horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. Horas 40. 290601009 planear los procesos en la industria del vestuario con base en el plan maestro de producción. FICHA: 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA Fecha de inicio: 30/6/2023 Fecha de terminación: 30/6/2023 Horario: viernes desde la 10:00 a las 16:00. Horas 6.	
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Para el presente informe no se citó a reunión	ANEXO 10 Del numeral 19 No hay evidencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Me encuentro certificada en dos competencias técnicas de mi especialidad.	ANEXO 11 del numeral 24 certificados de las normas técnicas.
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro		ANEXO 12 Hoja de control GD-F-003 inventario documental GD-F-004

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE EJECUCIÓN FINANCIERA	DÍAS EJECUTADOS
28-02-2023	65832-542391	2.894.214	2.894.214	15.981.096	18%	23
30-03-2023	13021-850901	3.775.062	6.669.276	12.206.034	36%	30
30-04-2023	48657-914952	3.775.062	10.444.338	8.430.972	55,33%	30
30-05-2023	15352-178102	3.775.062	14.219.400	4.655.910	75%	30
30-06-2023	18682-179646	3.775.062	17.994.462	880.848	90%	30

OBSERVACIONES

El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se puede verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación PSP-RM-953210-022-2023 del CISM así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

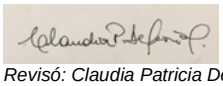
Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No. **8625088022** expedida por ASOPAGOS Correspondiente al mes de MAYO de 2023.

El presente informe se firma en **Villavicencio**, mes de JUNIO de 2023.

Atentamente,



Richard Jhon Elinson Parrado Lozano
Coord. Académica de Industria
Supervisor (a)



Revisó: Claudia Patricia De Leon Montes , Apoyo Supervisión Coordinación Academica de Industria.

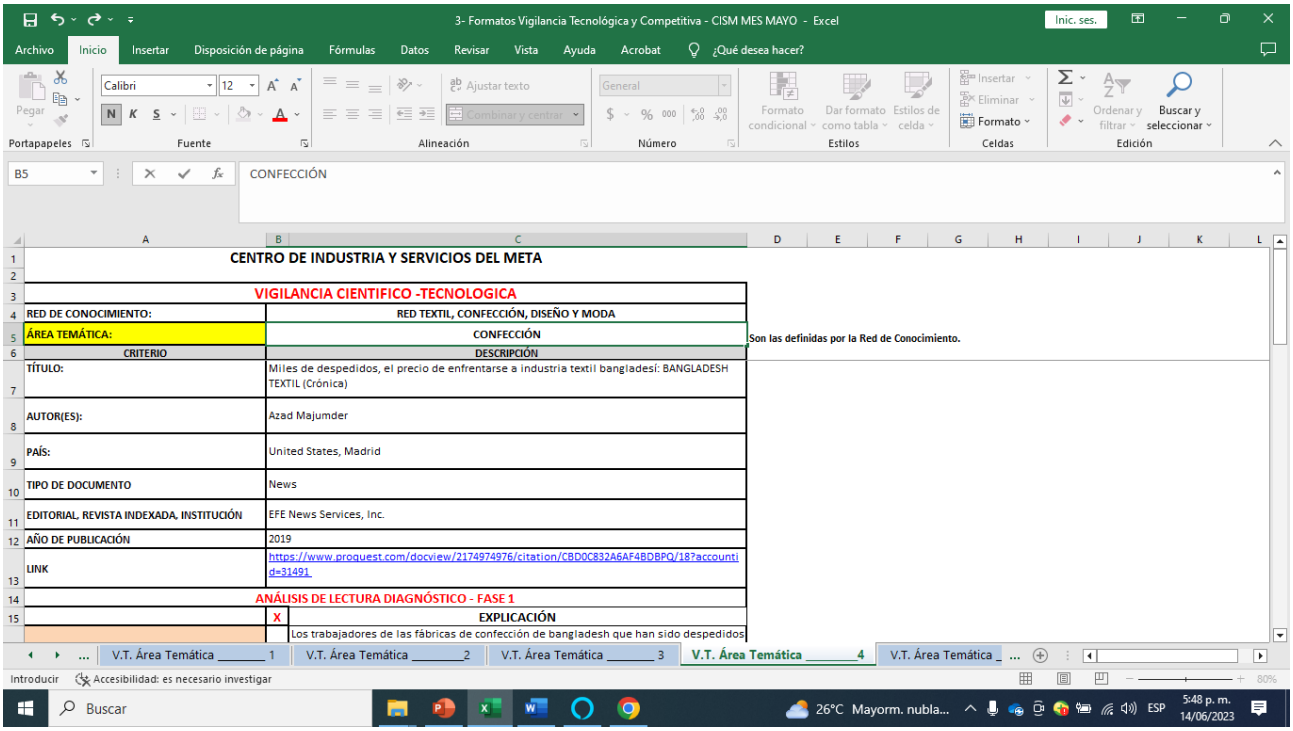
ANEXOS INFORME SUPERVISIÓN JUNIO del 2023

ANEXO 1
Del numeral 1 – No se realizó reuniones de actualización institucional.

ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
EVIDENCIA VIGILANCIA TECNOLOGICA MES JUNIO

https://www.proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491

https://login.bdigital.sena.edu.co/login?url=https://www.proquest.com/wire-feeds/p-g-presenta-las-ultimas-innovaciones-en-el/docview/1645364030/se-2?accountid=31491



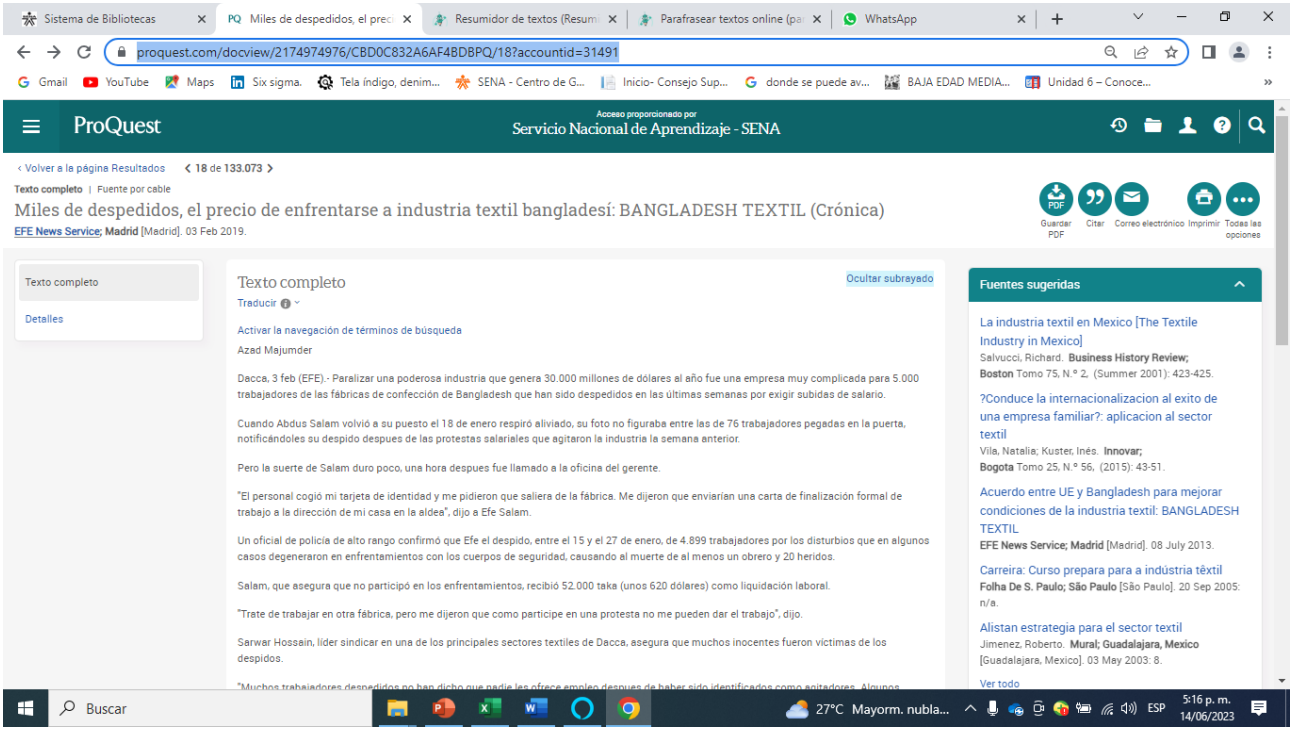
3- Formatos Vigilancia Tecnológica y Competitiva - CISM MES MAYO - Excel

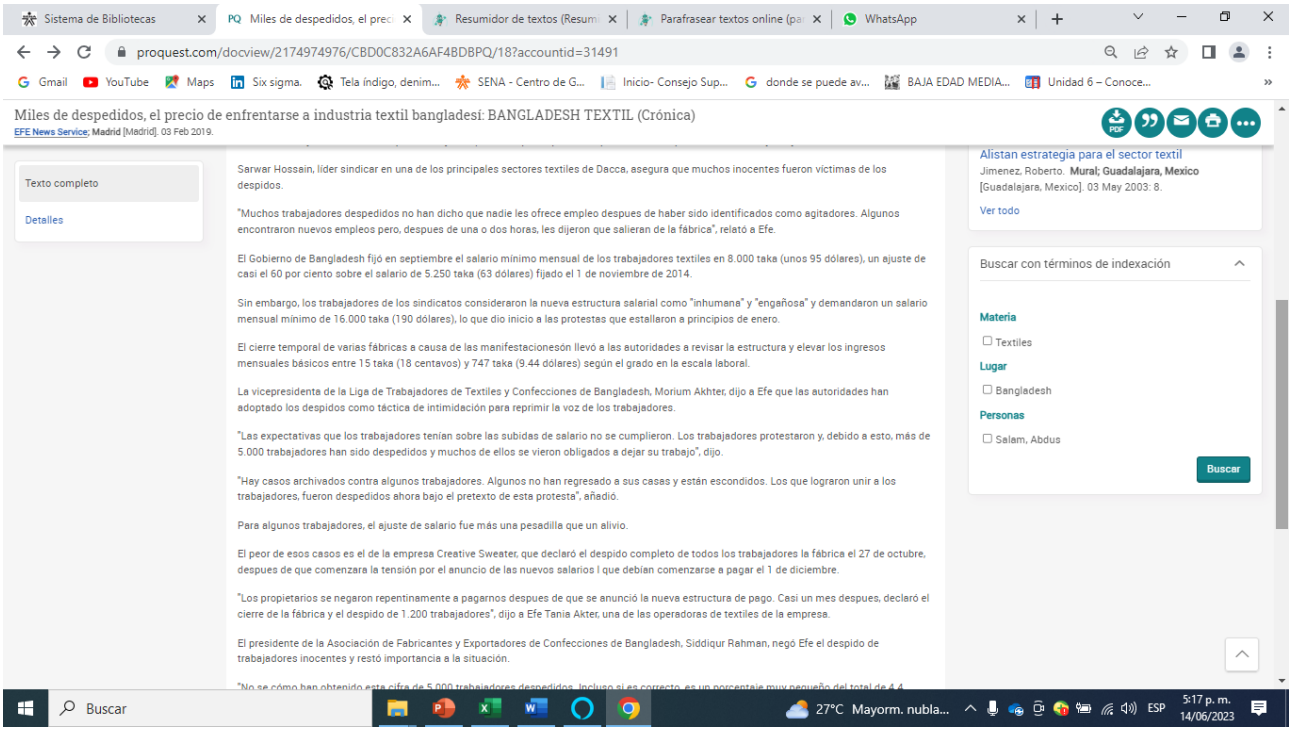
	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA	
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
TÍTULO:	Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)	
AUTOR(ES):	Azad Majumder	
PAÍS:	United States, Madrid	
TIPO DE DOCUMENTO	News	
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	EFE News Services, Inc.	
AÑO DE PUBLICACIÓN	2019	
LINK	https://www.proquest.com/docview/2174974976/citation/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491	
	ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1	
	X	EXPLICACIÓN
		Los trabajadores de las fábricas de confección de bangladesh que han sido despedidos

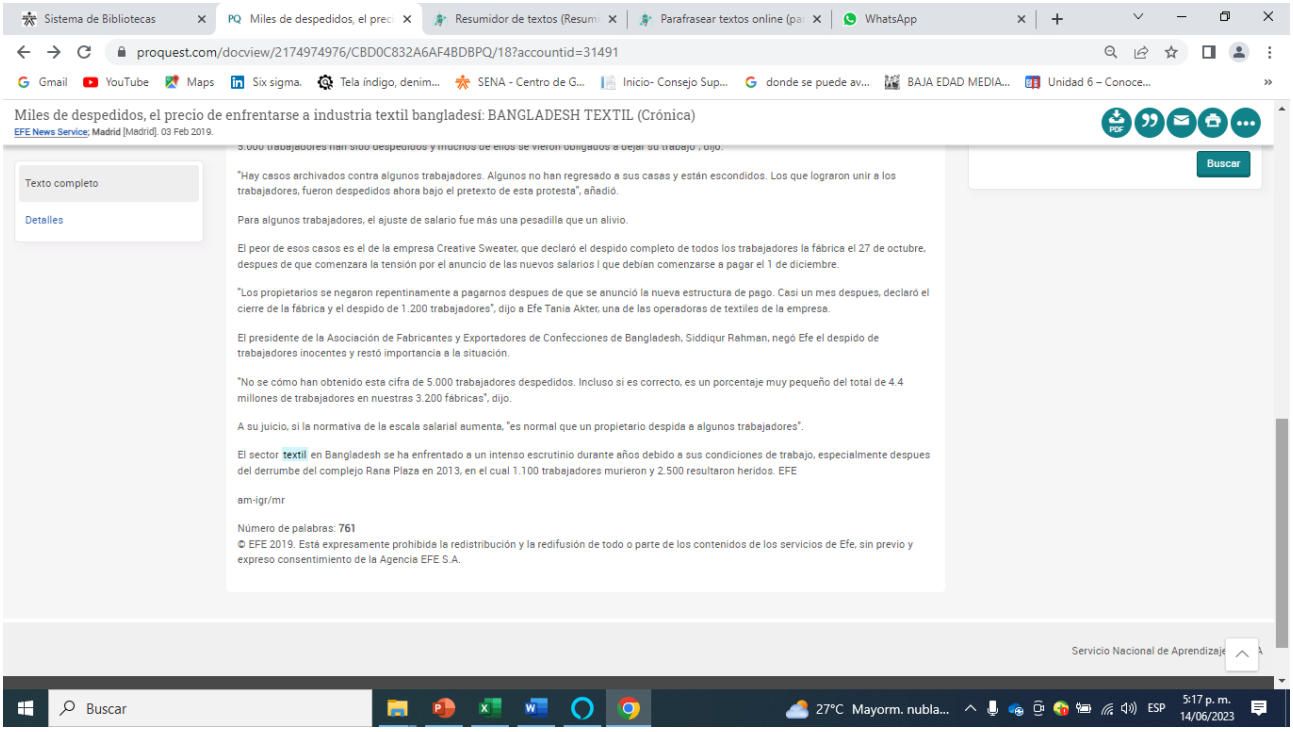
V.T. Área Temática _____ 1 | V.T. Área Temática _____2 | V.T. Área Temática _____ 3 | V.T. Área Temática _____4 | V.T. Área Temática _

Introducir | Accesibilidad: es necesario investigar

Buscar | 26°C Mayorm. nubla... | ESP | 5:48 p. m. 14/06/2023


Sistema de Bibliotecas
Miles de despedidos, el prec
Resumidor de textos (Resum
Parafrasear textos online (par
WhatsApp
proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491
Gmail
YouTube
Maps
Six sigma.
Tela índigo, denim...
SENA - Centro de G...
Inicio- Consejo Sup...
donde se puede av...
BAJA EDAD MEDIA...
Unidad 6 – Conoce...
ProQuest
Acceso proporcionado por
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
‹ Volver a la página Resultados
‹ 18 de 133.073 ›
Texto completo | Fuente por cable
Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 03 Feb 2019.
Guardar PDF
Citar
Correo electrónico
Imprimir
Todas las opciones
Texto completo
Detalles
Texto completo
Ocultar subrayado
Traducir
Activar la navegación de términos de búsqueda
Azad Majumder
Dacca, 3 feb (EFE).- Paralizar una poderosa industria que genera 30.000 millones de dólares al año fue una empresa muy complicada para 5.000 trabajadores de las fábricas de confección de Bangladesh que han sido despedidos en las últimas semanas por exigir subidas de salario.
Cuando Abdus Salam volvió a su puesto el 18 de enero respiró aliviado, su foto no figuraba entre las de 76 trabajadores pegadas en la puerta, notificándoles su despido despues de las protestas salariales que agitaron la industria la semana anterior.
Pero la suerte de Salam duro poco, una hora despues fue llamado a la oficina del gerente.
"El personal cogió mi tarjeta de identidad y me pidieron que saliera de la fábrica. Me dijeron que enviarían una carta de finalización formal de trabajo a la dirección de mi casa en la aldea", dijo a Efe Salam.
Un oficial de policía de alto rango confirmó que Efe el despido, entre el 15 y el 27 de enero, de 4.899 trabajadores por los disturbios que en algunos casos degeneraron en enfrentamientos con los cuerpos de seguridad, causando al muerte de al menos un obrero y 20 heridos.
Salam, que asegura que no participó en los enfrentamientos, recibió 52.000 taka (unos 620 dólares) como liquidación laboral.
"Trate de trabajar en otra fábrica, pero me dijeron que como participe en una protesta no me pueden dar el trabajo", dijo.
Sarwar Hossain, líder sindicar en una de los principales sectores textiles de Dacca, asegura que muchos inocentes fueron víctimas de los despidos.
Fuentes sugeridas
La industria textil en Mexico [The Textile Industry in Mexico]
Salvucci, Richard. Business History Review; Boston Tomo 75, N.º 2, (Summer 2001): 423-425.
?Conduce la internacionalizacion al exito de una empresa familiar?: aplicacion al sector textil
Vila, Natalia; Kuster, Inés. Innovar; Bogota Tomo 25, N.º 56, (2015): 43-51.
Acuerdo entre UE y Bangladesh para mejorar condiciones de la industria textil: BANGLADESH TEXTIL
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 08 July 2013.
Carreira: Curso prepara para a indústria têxtil
Folha De S. Paulo; São Paulo [São Paulo]. 20 Sep 2005: n/a.
Alistan estrategia para el sector textil
Jimenez, Roberto. Mural; Guadalajara, Mexico [Guadalajara, Mexico]. 03 May 2003: 8.
Ver todo
Buscar
27°C Mayorm. nubla...
ESP
5:16 p. m.
14/06/2023


Sistema de Bibliotecas
Miles de despedidos, el prec
Resumidor de textos (Resum
Parafrasear textos online (par
WhatsApp
proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491
Gmail
YouTube
Maps
Six sigma.
Tela índigo, denim...
SENA - Centro de G...
Inicio- Consejo Sup...
donde se puede av...
BAJA EDAD MEDIA...
Unidad 6 – Conoce...
Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)
EFE News Service; Madrid [Madrid]. 03 Feb 2019.
Texto completo
Detalles
Sarwar Hossain, líder sindicar en una de los principales sectores textiles de Dacca, asegura que muchos inocentes fueron víctimas de los despidos.
"Muchos trabajadores despedidos no han dicho que nadie les ofrece empleo despues de haber sido identificados como agitadores. Algunos encontraron nuevos empleos pero, despues de una o dos horas, les dijeron que salieran de la fábrica", relató a Efe.
El Gobierno de Bangladesh fijó en septiembre el salario mínimo mensual de los trabajadores textiles en 8.000 taka (unos 95 dólares), un ajuste de casi el 60 por ciento sobre el salario de 5.250 taka (63 dólares) fijado el 1 de noviembre de 2014.
Sin embargo, los trabajadores de los sindicatos consideraron la nueva estructura salarial como "inhumana" y "engañosa" y demandaron un salario mensual mínimo de 16.000 taka (190 dólares), lo que dio inicio a las protestas que estallaron a principios de enero.
El cierre temporal de varias fábricas a causa de las manifestacionesón llevó a las autoridades a revisar la estructura y elevar los ingresos mensuales básicos entre 15 taka (18 centavos) y 747 taka (9.44 dólares) según el grado en la escala laboral.
La vicepresidenta de la Liga de Trabajadores de Textiles y Confecciones de Bangladesh, Morium Akhter, dijo a Efe que las autoridades han adoptado los despidos como táctica de intimidación para reprimir la voz de los trabajadores.
"Las expectativas que los trabajadores tenían sobre las subidas de salario no se cumplieron. Los trabajadores protestaron y, debido a esto, más de 5.000 trabajadores han sido despedidos y muchos de ellos se vieron obligados a dejar su trabajo", dijo.
"Hay casos archivados contra algunos trabajadores. Algunos no han regresado a sus casas y están escondidos. Los que lograron unir a los trabajadores, fueron despedidos ahora bajo el pretexto de esta protesta", añadió.
Para algunos trabajadores, el ajuste de salario fue más una pesadilla que un alivio.
El peor de esos casos es el de la empresa Creative Sweater, que declaró el despido completo de todos los trabajadores la fábrica el 27 de octubre, despues de que comenzara la tensión por el anuncio de las nuevos salarios l que debían comenzarse a pagar el 1 de diciembre.
"Los propietarios se negaron repentinamente a pagarnos despues de que se anunció la nueva estructura de pago. Casi un mes despues, declaró el cierre de la fábrica y el despido de 1.200 trabajadores", dijo a Efe Tania Akter, una de las operadoras de textiles de la empresa.
El presidente de la Asociación de Fabricantes y Exportadores de Confecciones de Bangladesh, Siddiqur Rahman, negó Efe el despido de trabajadores inocentes y restó importancia a la situación.
Alistan estrategia para el sector textil
Jimenez, Roberto. Mural; Guadalajara, Mexico [Guadalajara, Mexico]. 03 May 2003: 8.
Ver todo
Buscar con términos de indexación
Materia
Textiles
Lugar
Bangladesh
Personas
Salam, Abdus
Buscar
Buscar
27°C Mayorm. nubla...
ESP
5:17 p. m.
14/06/2023



Sistema de Bibliotecas | Miles de despedidos, el prec | Resumidor de textos (Resum | Parafrasear textos online (par | WhatsApp

proquest.com/docview/2174974976/CBD0C832A6AF4BDBPQ/18?accountid=31491

Gmail YouTube Maps Six sigma. Tela índigo, denim... SENA - Centro de G... Inicio- Consejo Sup... donde se puede av... BAJA EDAD MEDIA... Unidad 6 – Conoce...

Miles de despedidos, el precio de enfrentarse a industria textil bangladesí: BANGLADESH TEXTIL (Crónica)

EFE News Service; Madrid [Madrid], 03 Feb 2019.

Texto completo

Detalles

Buscar

"Hay casos archivados contra algunos trabajadores. Algunos no han regresado a sus casas y están escondidos. Los que lograron unir a los trabajadores, fueron despedidos ahora bajo el pretexto de esta protesta", añadió.

Para algunos trabajadores, el ajuste de salario fue más una pesadilla que un alivio.

El peor de esos casos es el de la empresa Creative Sweater, que declaró el despido completo de todos los trabajadores la fábrica el 27 de octubre, despues de que comenzara la tensión por el anuncio de las nuevos salarios l que debían comenzarse a pagar el 1 de diciembre.

"Los propietarios se negaron repentinamente a pagarnos despues de que se anunció la nueva estructura de pago. Casi un mes despues, declaró el cierre de la fábrica y el despido de 1.200 trabajadores", dijo a Efe Tania Akter, una de las operadoras de textiles de la empresa.

El presidente de la Asociación de Fabricantes y Exportadores de Confecciones de Bangladesh, Siddiqur Rahman, negó Efe el despido de trabajadores inocentes y restó importancia a la situación.

"No se cómo han obtenido esta cifra de 5.000 trabajadores despedidos. Incluso si es correcto, es un porcentaje muy pequeño del total de 4.4 millones de trabajadores en nuestras 3.200 fábricas", dijo.

A su juicio, si la normativa de la escala salarial aumenta, "es normal que un propietario despida a algunos trabajadores".

El sector textil en Bangladesh se ha enfrentado a un intenso escrutinio durante años debido a sus condiciones de trabajo, especialmente despues del derrumbe del complejo Rana Plaza en 2013, en el cual 1.100 trabajadores murieron y 2.500 resultaron heridos. EFE

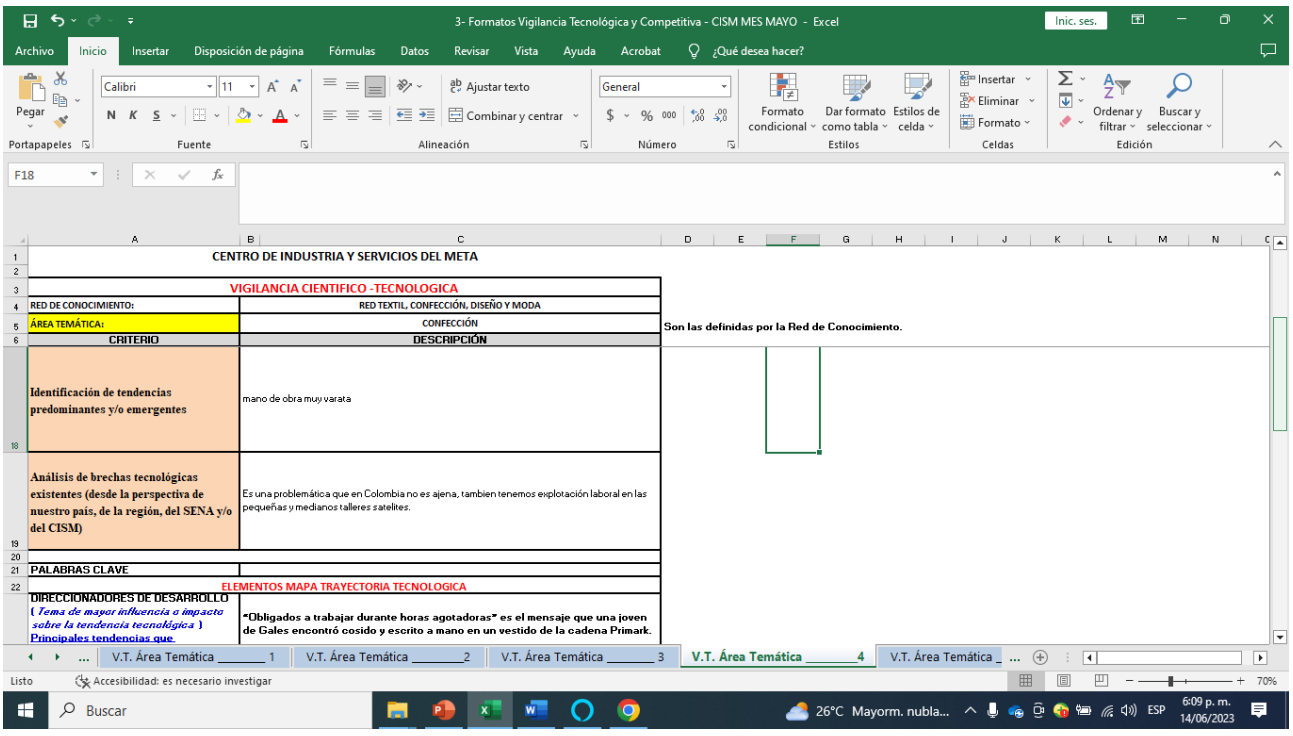
am-igr/mr

Número de palabras: 761

© EFE 2019. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los contenidos de los servicios de Efe, sin previo y expreso consentimiento de la Agencia EFE S.A.

Servicio Nacional de Aprendizaje

Buscar 27°C Mayorm. nubla... ESP 5:17 p. m. 14/06/2023



3- Formatos Vigilancia Tecnológica y Competitiva - CISM MES MAYO - Excel

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Pegar Portapapeles Calibri 11 Fuente Ajustar texto Combinar y centrar Alineación General Número Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Estilos Insertar Eliminar Formato Celdas Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Edición

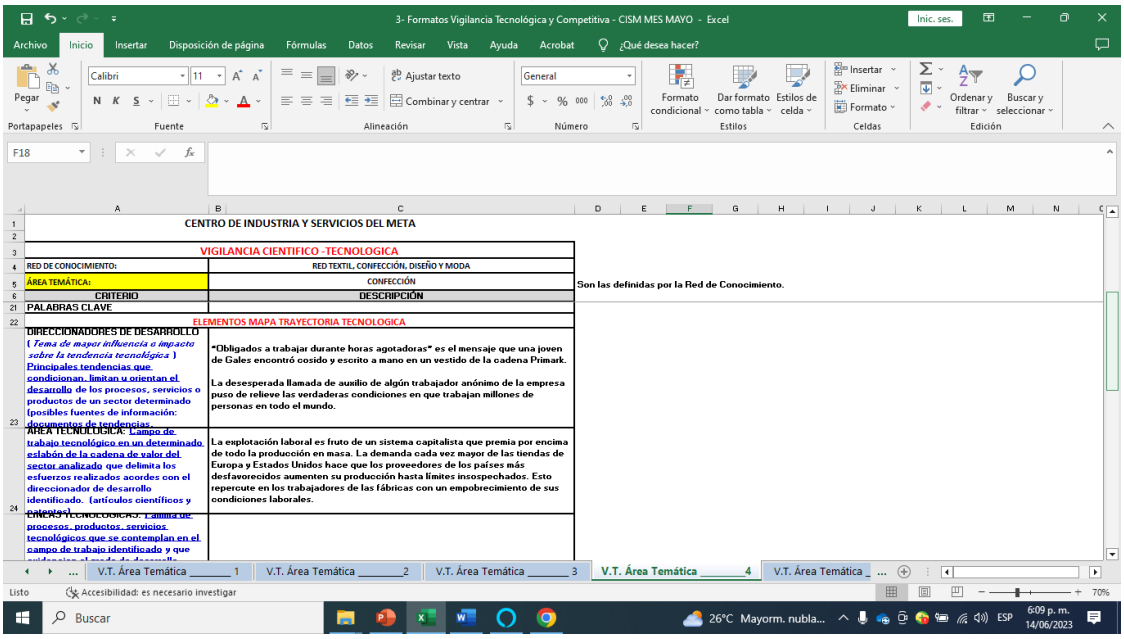
F18

	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA	
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA	
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes	mano de obra muy varata	
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)	Es una problemática que en Colombia no es ajena, tambien tenemos explotación laboral en las pequeñas y medianos talleres satelites.	
PALABRAS CLAVE		
ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA		
DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que	"Obligados a trabajar durante horas agotadoras" es el mensaje que una joven de Gales encontró cosido y escrito a mano en un vestido de la cadena Primark.	

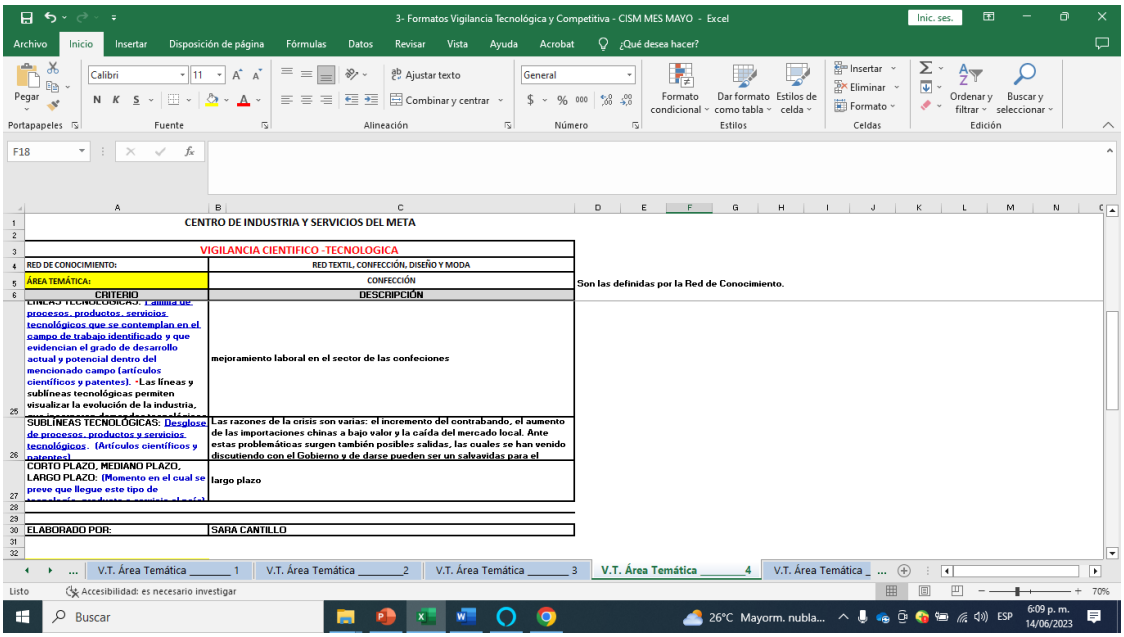
V.T. Área Temática _____1 | V.T. Área Temática _____2 | V.T. Área Temática _____3 | V.T. Área Temática _____4 | V.T. Área Temática _...

Listo Accesibilidad: es necesario investigar 70%

Buscar 26°C Mayorm. nubla... ESP 6:09 p. m. 14/06/2023



	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META		
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA		
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA		
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.	
CRITERIO	DESCRIPCIÓN		
PALABRAS CLAVE			
	ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA		
DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias	"Obligados a trabajar durante horas agotadoras" es el mensaje que una joven de Gales encontró cosido y escrito a mano en un vestido de la cadena Primark. La desesperada llamada de auxilio de algún trabajador anónimo de la empresa puso de relieve las verdaderas condiciones en que trabajan millones de personas en todo el mundo.		
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un determinado eslabón de la cadena de valor del sector analizado que delimita los esfuerzos realizados acordes con el direccionador de desarrollo identificado. (artículos científicos y patentes)	La explotación laboral es fruto de un sistema capitalista que premia por encima de todo la producción en masa. La demanda cada vez mayor de las tiendas de Europa y Estados Unidos hace que los proveedores de los países más desfavorecidos aumenten su producción hasta límites insospechados. Esto repercute en los trabajadores de las fábricas con un empobrecimiento de sus condiciones laborales.		
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo			



	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META		
	VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA		
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA		
ÁREA TEMÁTICA:	CONFECCIÓN	Son las definidas por la Red de Conocimiento.	
CRITERIO	DESCRIPCIÓN		
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (artículos científicos y patentes). *Las líneas y sublíneas tecnológicas permiten visualizar la evolución de la industria,	mejoramiento laboral en el sector de las confeciones		
SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Desglose de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Artículos científicos y patentes)	Las razones de la crisis son varias: el incremento del contrabando, el aumento de las importaciones chinas a bajo valor y la caída del mercado local. Ante estas problemáticas surgen también posibles salidas, las cuales se han venido discutiendo con el Gobierno y de darse pueden ser un salvavidas para el		
CORTO PLAZO, MEDIANO PLAZO, LARGO PLAZO: (Momento en el cual se preve que llegue este tipo de	largo plazo		
ELABORADO POR:	SARA CANTILLO		

DRIVE LINK

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1686862148248&or=OWA%2DNT&cid=b241768f%2D64bc%2De7cf%2D4a0c%2D010f90ceb672&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D4548353%20SARA%20VICTORIA%20CANTILLO%20CASTRO%2F5%20CUENTA%20MES%20JUNIO%2FVIGILANCIA%20TECNOLOGICA&view=0

ANEXO 3
Del numeral 4 - Se anexa guía de diseño curricular y guías de aprendizaje

DISEÑO CURRICULAR ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 H

	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA		
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	
52450042	ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO DEPORTIVO	
VERSIÓN: 2	SECTOR DEL PROGRAMA: PENDIENTE POR DEFINIR	
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 11/03/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente	
DURACIÓN MÁXIMA	50 horas	
JUSTIFICACIÓN:	En el municipio de San Juan de Pasto, existen numerosas medianas empresas de confecciones que necesitan para cumplir con su producción talleres satelites, por lo cual se requiere capacitar a las madres cabeza de familia quienes formando famiempresa daran respuesta a esta necesidad.	
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro	
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y plurifacilitadores, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocritica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo	

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601182	ELABORAR PATRONES DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
DISEÑO
RED TECNOLÓGICA
DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

- MANEJA LAS PROPORCIONES Y MEDIDAS DE ACUERDO A LA TALLA
-ESCALA LA TOTALIDAD DE LAS PIEZAS QUE COMPONEN EL MODELO EN TALLAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN
-IDENTIFICA LAS PIEZAS POR MEDIO DE ANOTACIONES INTERNAS Y TÉCNICAS
-ORIENTA LA CONFECCIÓN DEL PROTOTIPO O MUESTRA SIGUIENDO EL PROCESO MAS VIABLE Y AJUSTADO. (ANALIZA QUE TODAS LAS OPERACIONES SE PUEDAN REALIZAR).
-ELABORA EL PATRÓN BÁSICO Y MOLDES DE ACUERDO AL CUADRO DE TALLAS Y MEDIDAS ESTABLECIDAS EN LA EMPRESA
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
-Manejo de herramientas, elementos y recursos -Identificación de patrones -Anotaciones internas y técnicas vigentes para moldería. -Manejo e interpretación de documentos, bocetos, revistas, fichas, catalogos, muestra física -Manejo de las medidas y proporciones de los cuadros de tallas -Anotaciones internas y técnicas para moldería -Trazo y corte de las piezas que conforman la prenda. -Proceso de fabricación de prendas de vestir (corte, armado y costura, montaje, terminación)
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Desarrollar el básico de acuerdo a las medidas o talaje de la empresa Verificar las medidas de los patrones teniendo en cuenta las costuras para la confección de las prendas Identificar las piezas que componen una prenda por medio de anotaciones internas y técnicas Manejar e interpreta los diseños, revistas, bocetos o muestra física Desarrollar el escalado de los patrones de acuerdo a las tallas establecidas Realizar el proceso de ensamble de la muestra según especificaciones técnicas
4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
-Crea un patrón básico de acuerdo a la línea de producción de la empresa -Desarrolla un modelo de acuerdo a la línea de producción de la empresa. -Maneja e interpreta los documentos, bocetos, revistas, fichas, catalogos, muestra física; manejo técnico de patrones aplicado al desarrollo de modelos, materiales, medidas y proporciones, antropometría. -Presenta el patronaje con todas las piezas que compone una prenda -Entrega el escalado de cada patrón que compone las piezas de acuerdo a la técnicas y según tallas
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	
Competencias mínimas	

CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 H

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
DISEÑO
RED TECNOLÓGICA
DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA		
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	
93510037	CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS	
VERSIÓN: 2	SECTOR DEL PROGRAMA: PENDIENTE POR DEFINIR	
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 10/03/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente	
DURACIÓN MÁXIMA	60 horas	
JUSTIFICACIÓN:	ESTE PROGRAMA SE REQUIERE POR LA ALTA DEMANDA SOCIAL QUE EXISTE DE MADRES CABEZA DE FAMILIA; ESTO DEBIDO A QUE EN EL MUNICIPIO DE PASTO OPERAN GRAN CANTIDAD DE MEDIANAS EMPRESAS QUE REQUIEREN DE TALLERES SATELITES PARA CUMPLIR CON SU PRODUCCION; POR LO CUAL ESTE GRUPO DE PERSONAS CREAN FAMIEMPRESAS QUE RESPONDEN A ESTA NECESIDAD.	
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro	
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y plurifacilitadores, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocritica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo	

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601155	OPERAR MÁQUINA PLANA DE UNA AGUJA CUMPLIENDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
DISEÑO
RED TECNOLÓGICA
DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Verificar condiciones técnicas en la máquina, los materiales y/o insumos de acuerdo a la operación
Realizar operaciones en la máquina de acuerdo a instrucciones recibidas
2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
VERIFICAR LAS CONDICIONES TÉCNICAS DE LA MÁQUINA/IDENTIFICAR LOS INSUMOS Y/O MATERIALES DE ACUERDO A LAS OPERACIONES/REALIZAR OPERACIONES EN LA MÁQUINA PARA ROPA DEPORTIVA
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
Condiciones técnicas de la máquina Insumos y materiales para ropa deportiva Tipos de máquinas para ropa deportiva Tipos de agujas para telas de ropa deportiva Calibración de puntadas para ropa deportiva Guías y accesorios para ropa deportiva
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Confección de chaqueta de sudadera Confección de pantalon de sudadera Confección de camiseta tipo polo
4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
Desarrolla procesos de confección de chaqueta deportiva con la calidad y el tiempo establecidos Desarrolla procesos de confección de pantalon de sudadera con la calidad y el tiempo establecidos Desarrolla procesos de confección de camiseta tipo polo con la calidad y el tiempo establecidos
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	
Competencias mínimas	
Experiencia laboral y/o especialización	

PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 H

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

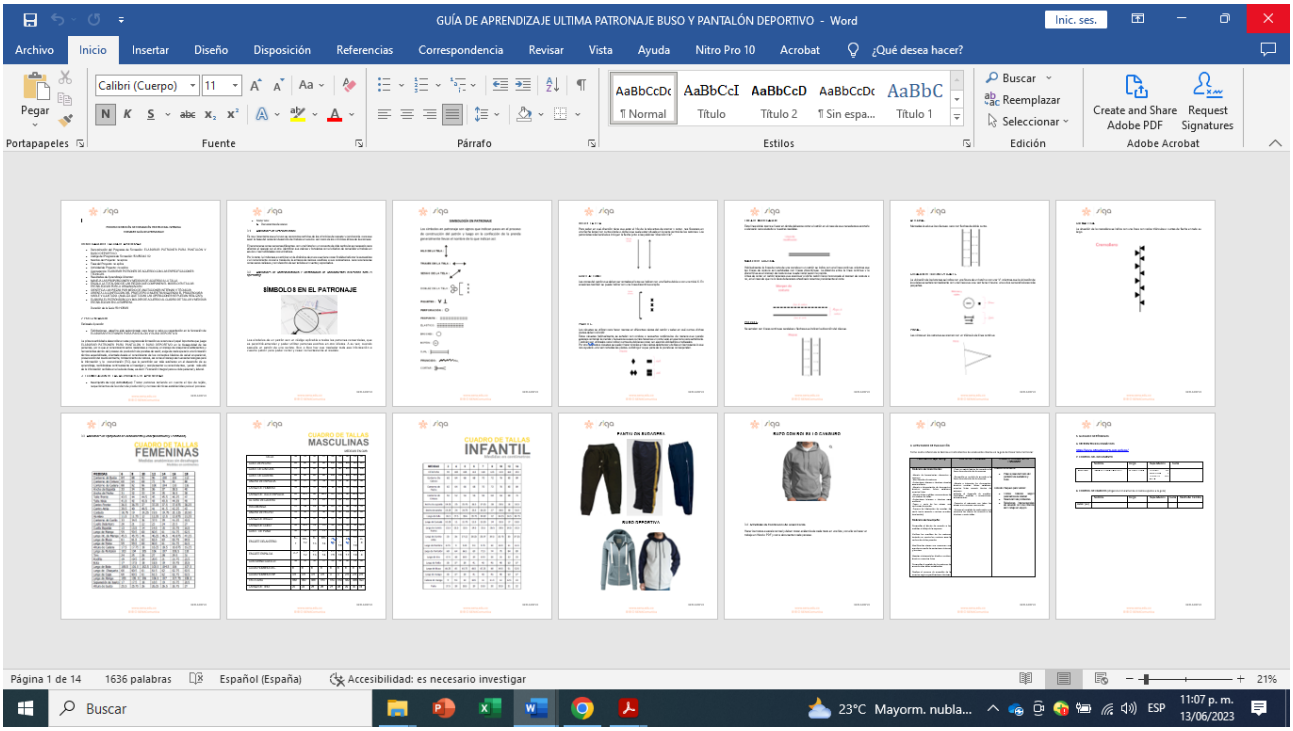
DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
52430062	PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: INDUSTRIA
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 23/04/2010 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	40 horas
JUSTIFICACIÓN:	La técnica del patchwork, hace referencia a la utilización de retales de tela, convirtiéndolo en aplicaciones o dándoles un uso útil para el hogar, la decoración, y la elaboración de accesorios que complementan la moda. El patchwork por su parte se confecciona a partir de fragmentos de tela unidos, para formar una sola pieza, aspecto que puede llegar a ser utilizado por personas que no cuentan con suficiente dinero para la compra de materiales para la confección . Esta técnica permite aprovechar al máximo la materia prima que no está en uso y que para muchos no tiene ninguna utilidad, permitiéndole desarrollar a las personas que elaboran estos diseños, una producción de piezas exclusivas con un mínimo de costos, impactando positivamente en su economía.
REQUISITOS DE INGRESO:	-Carta de presentación expedida por la comunidad. -Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El Instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA DISEÑO RED TECNOLÓGICA DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES

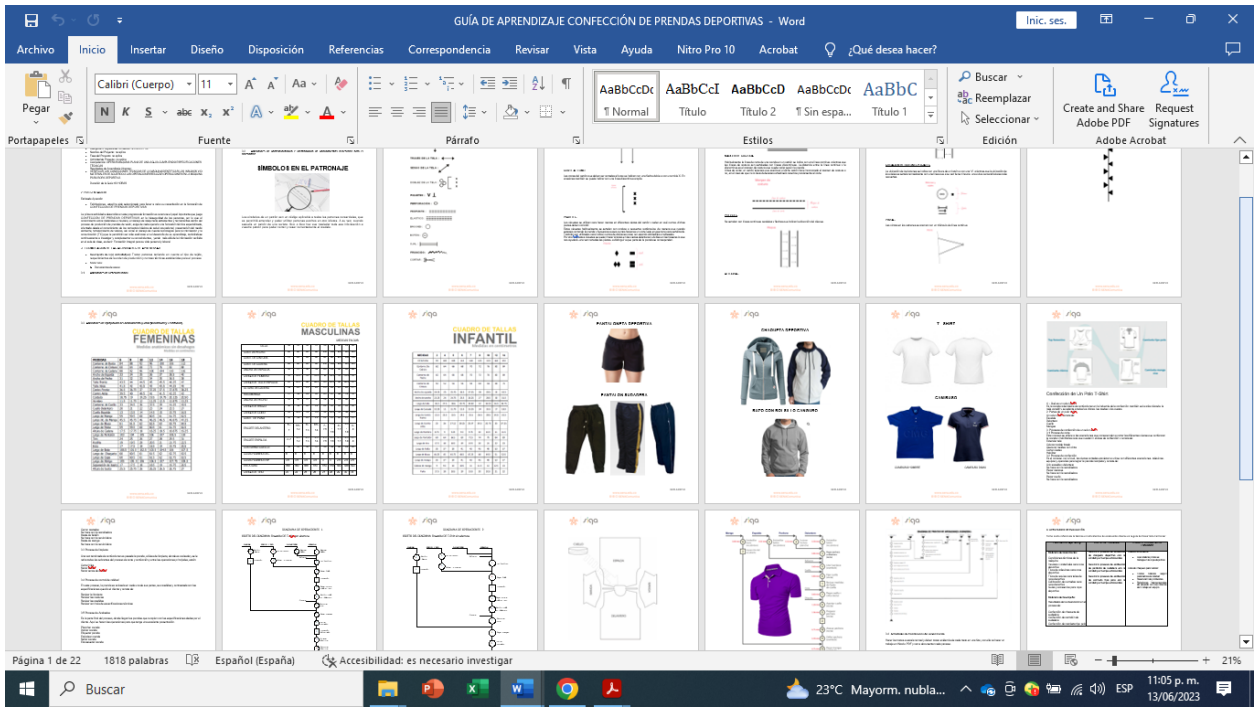
COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
290601009	PLANEAR LOS PROCESOS EN LA INDUSTRIA DEL VESTUARIO CON BASE EN EL PLAN MAESTRO DE PRODUCCIÓN.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
DESARROLLAR EL PROCESO DE PRODUCTIVIDAD EN LA APLICACIÓN A PRODUCTOS TERMINADOS
ESTABLECER PATRONES Y DISEÑOS CREATIVOS E INNOVADORES.
RECONOCER LA CALIDAD DE LA MATERIA PRIMA Y LOS INSUMOS EL LA ELABORACIÓN DEL PRODUCTO TERMINADO.
APLICAR CONCEPTOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO DE LA TÉCNICA.
IDENTIFICAR LOS PROCESOS DE PRODUCTIVIDAD. ELABORAR MUESTRAS
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
Características tecnológicas de la técnica aplicada. Características y reconocimiento de actividades para la realización de la técnica. Conocimientos sobre las características de los materiales empleados en el área de confección.
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO
Realizar ejercicios para el aprendizaje de la técnica del patchwork Identificar los materiales e insumos para la elaboración de los productos Realizar los patrones necesarios para la elaboración del producto Elaborar el producto aplicando la técnica del patchwork teniendo como parámetros los estándares de calidad
4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN
selecciona los insumos y materias primas. aplica la técnica p patchwork verifica los estándares de calidad del producto terminado. Identifica los factores que intervienen en los controles de calidad. Realiza los trazos manuales de los patrones a realizar. Diseña estrategias para el mejoramiento continuo de los procesos productivos
5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

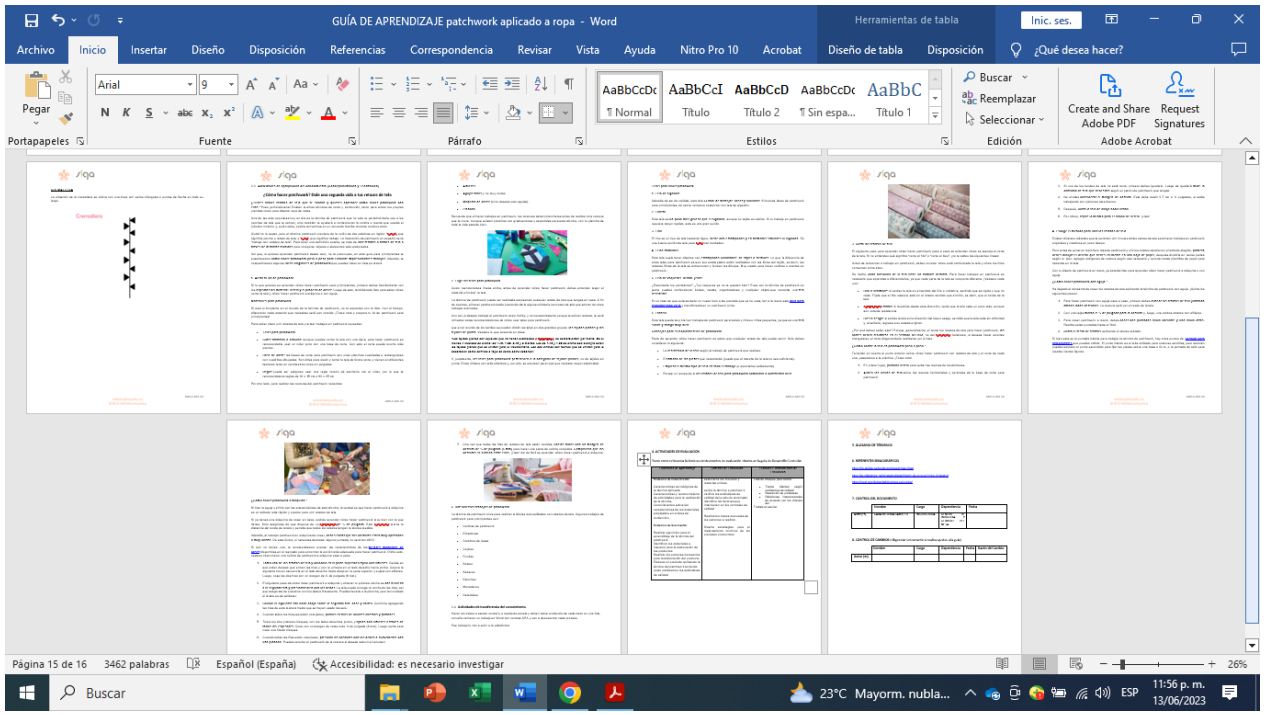
Se anexa guía ABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 H



Se anexa guía CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 H



PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 H



ANEXO 4 del numeral 5 - Link de la carpeta de link evaluación.

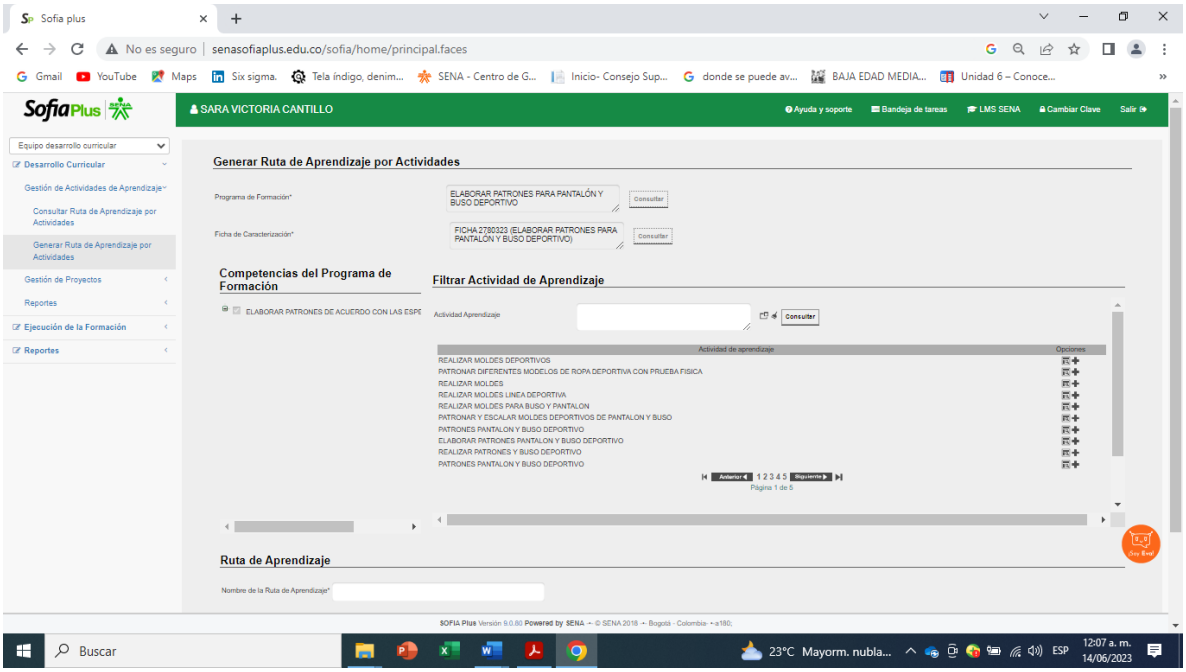
Ficha 2780323

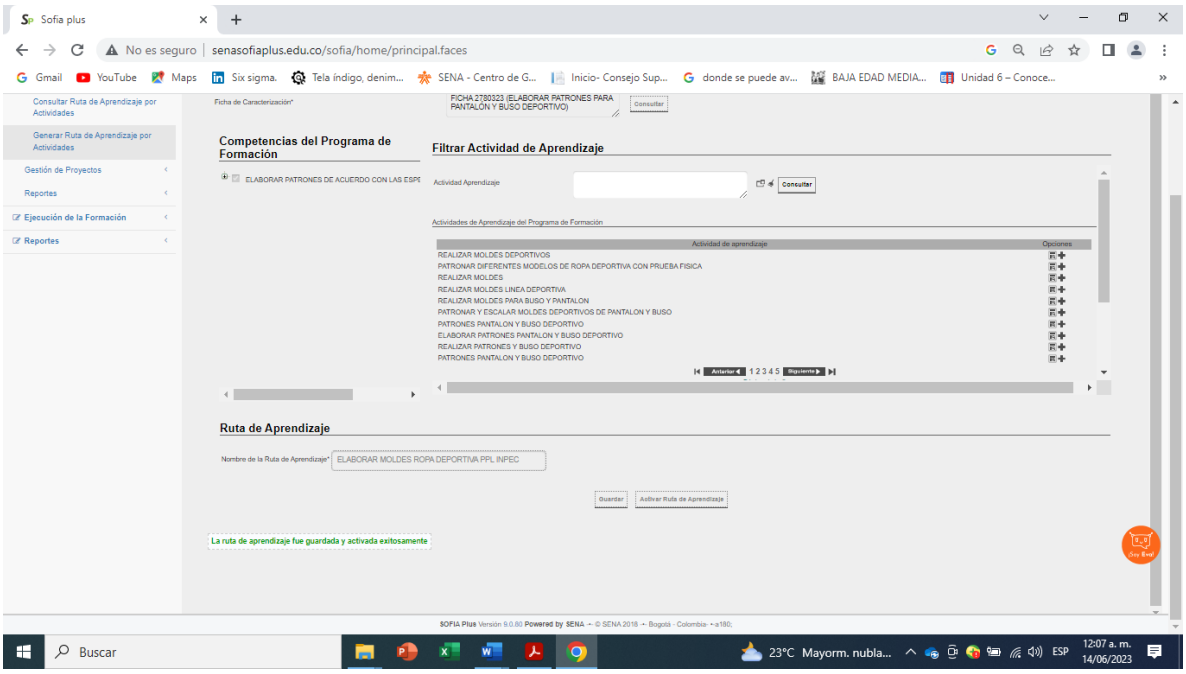
Ficha 2786375

Ficha 2786376

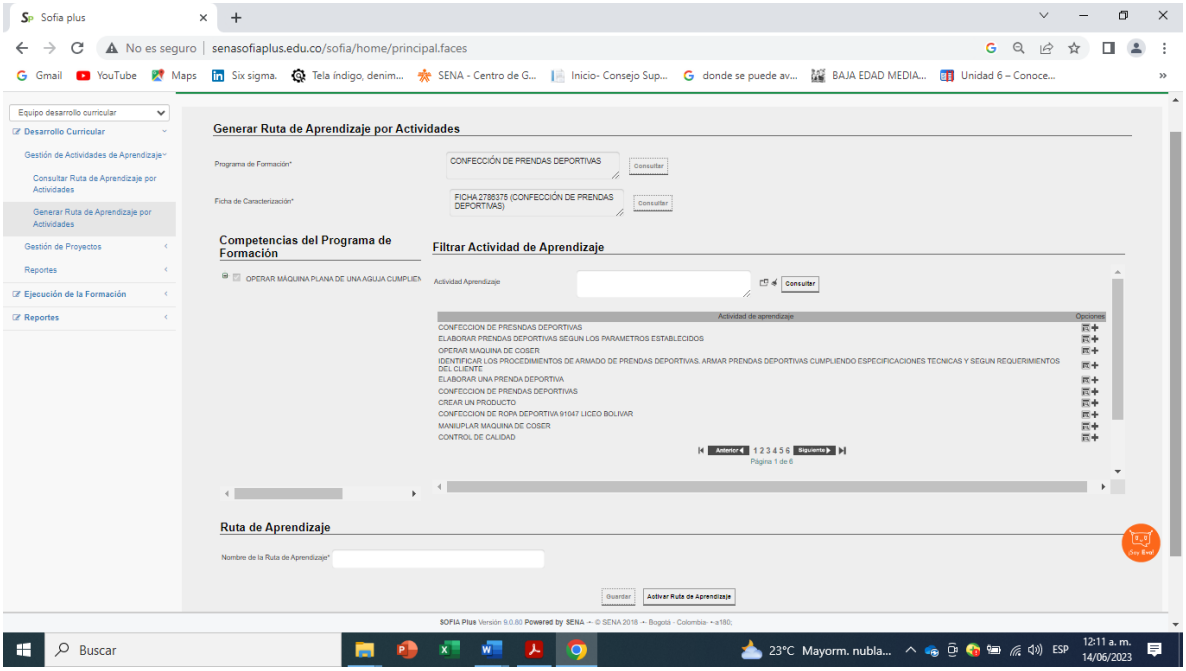
ANEXO 5
Del numeral 6 - Creación de rutas y asociación de aprendices

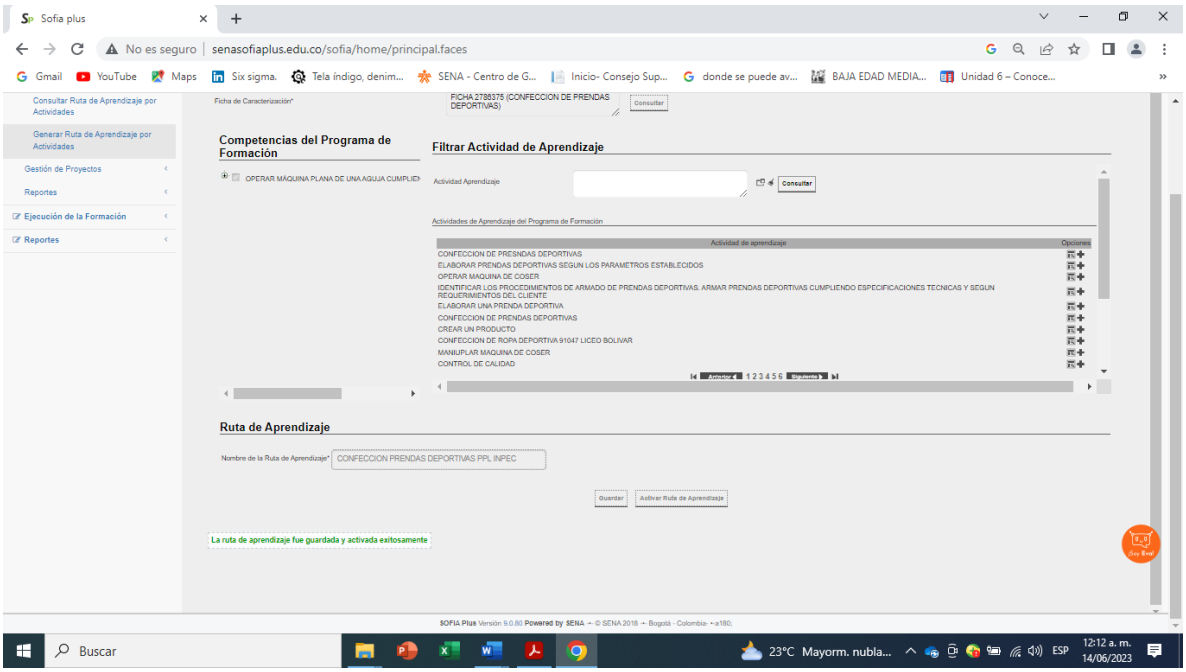
EVIDENCIA CREACIÓN DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2780323



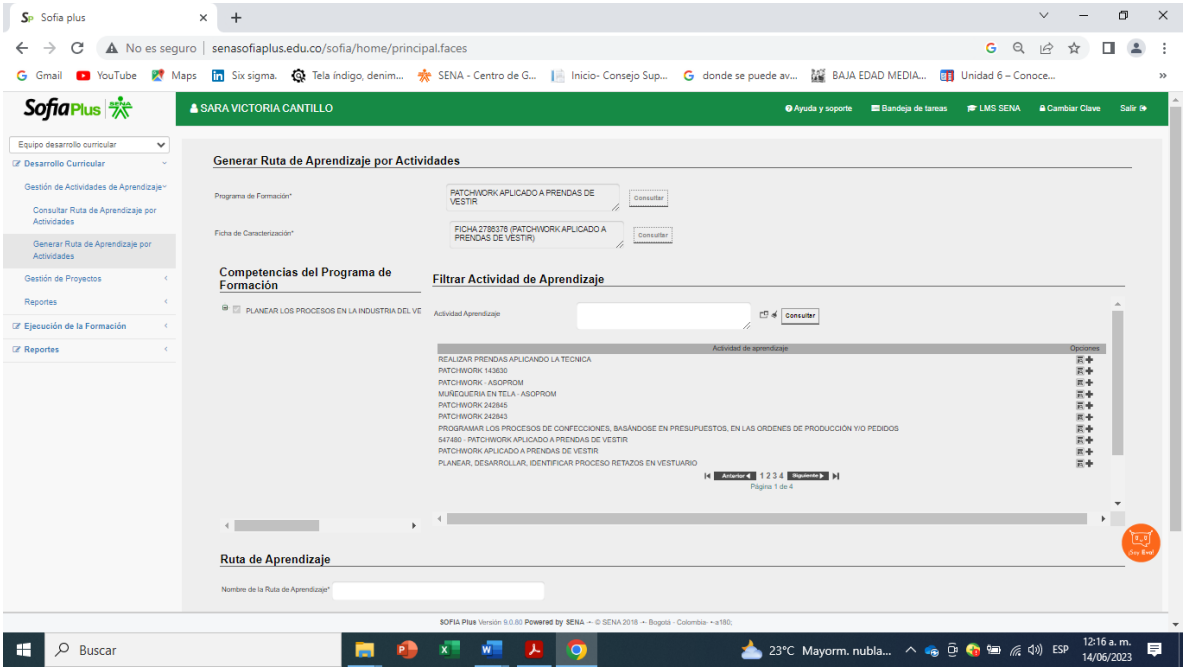


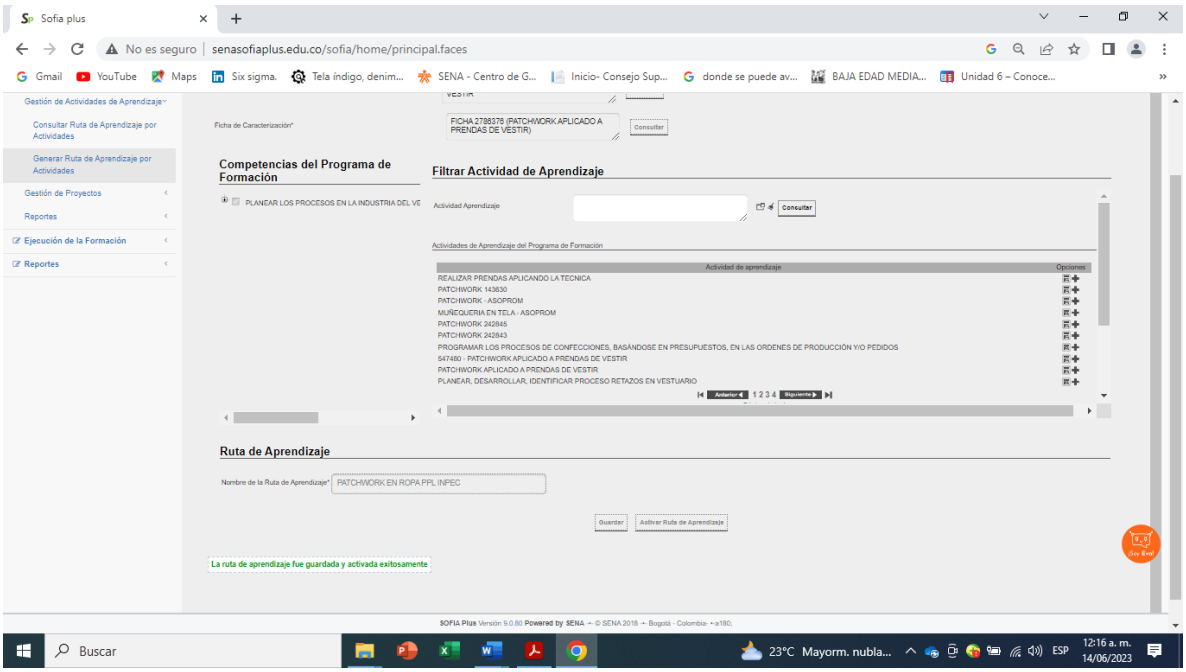
EVIDENCIA CREACIÓN RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375



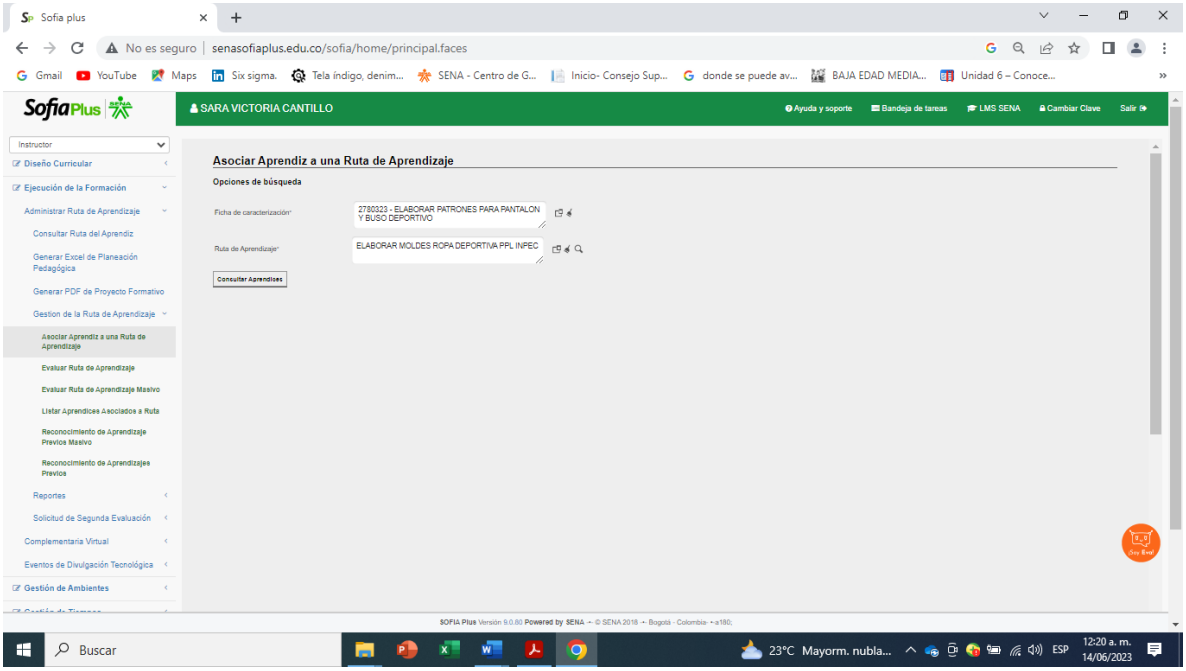


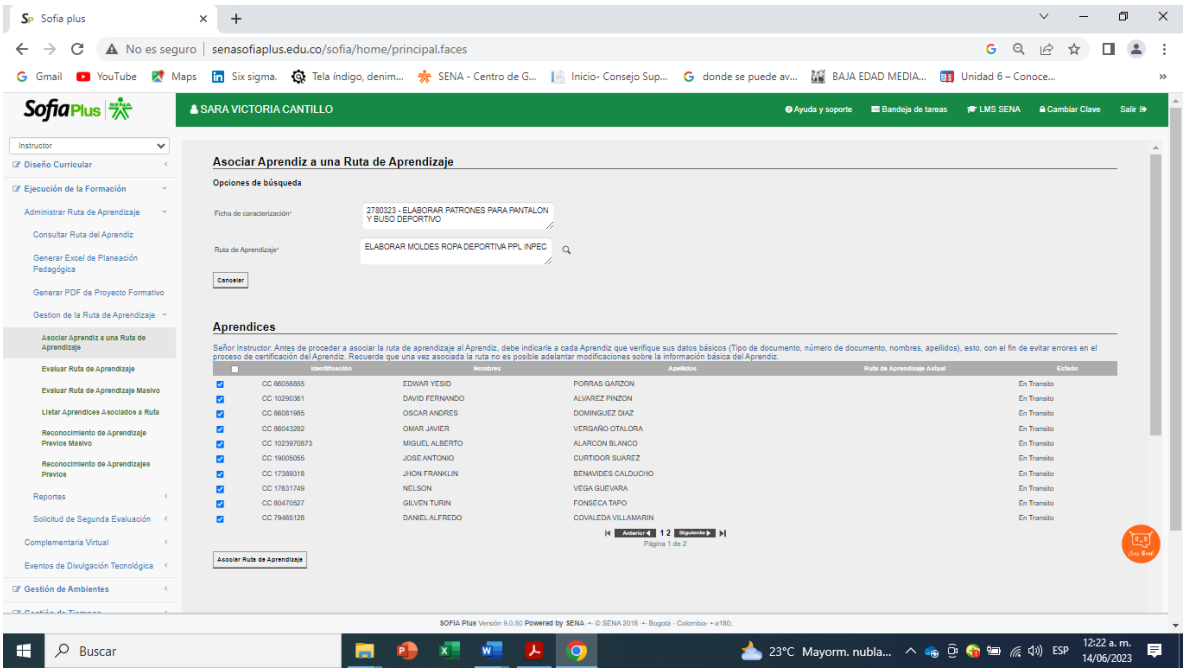
EVIDENCIA CREACIÓN DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786376

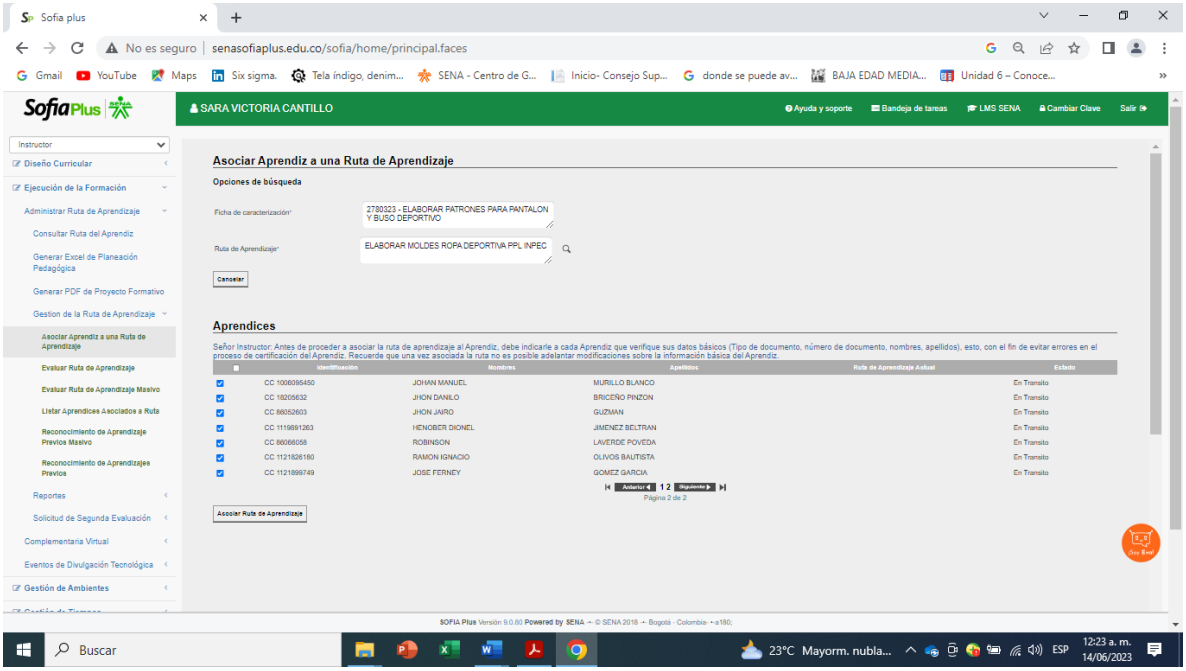


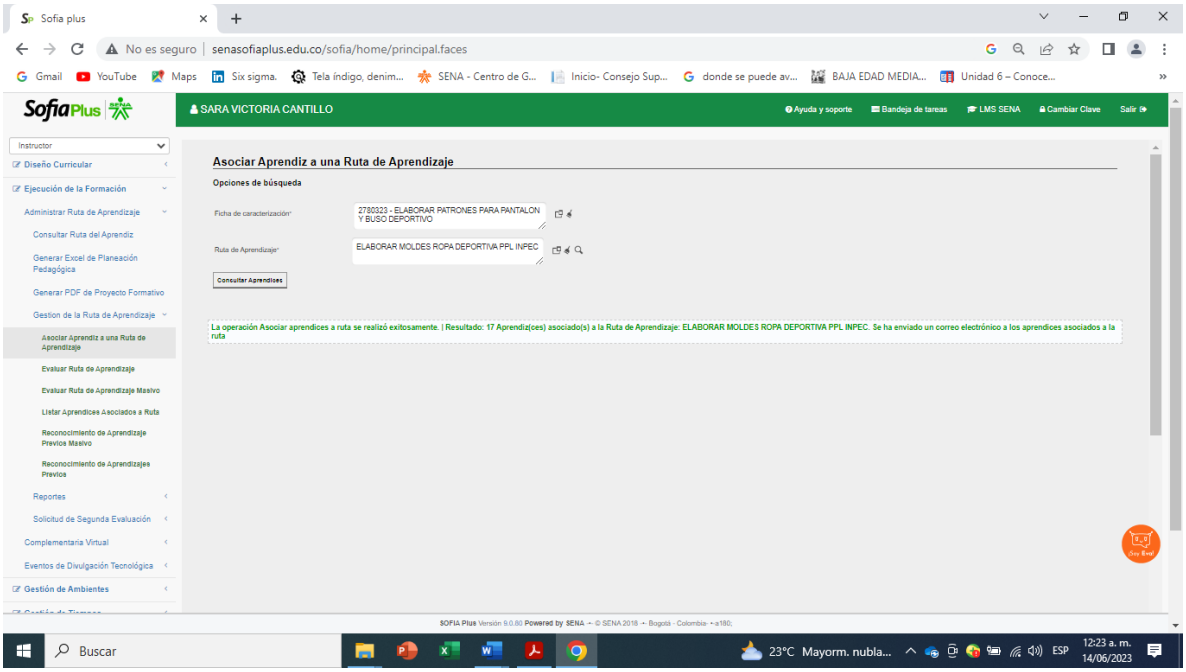


EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375

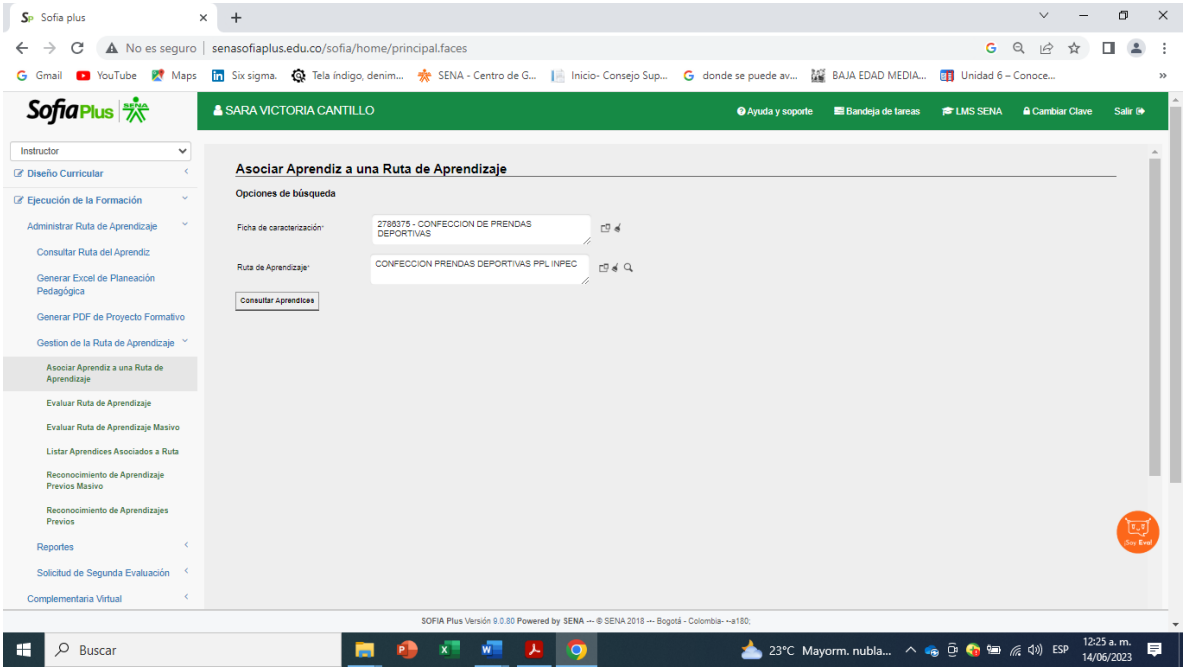


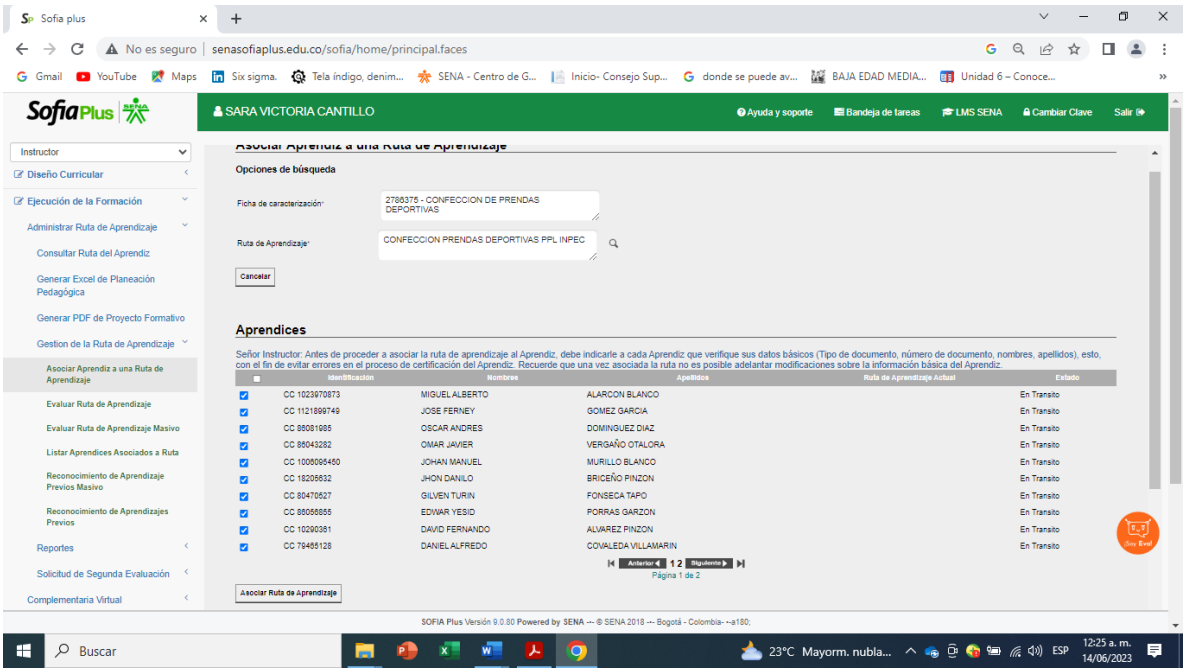


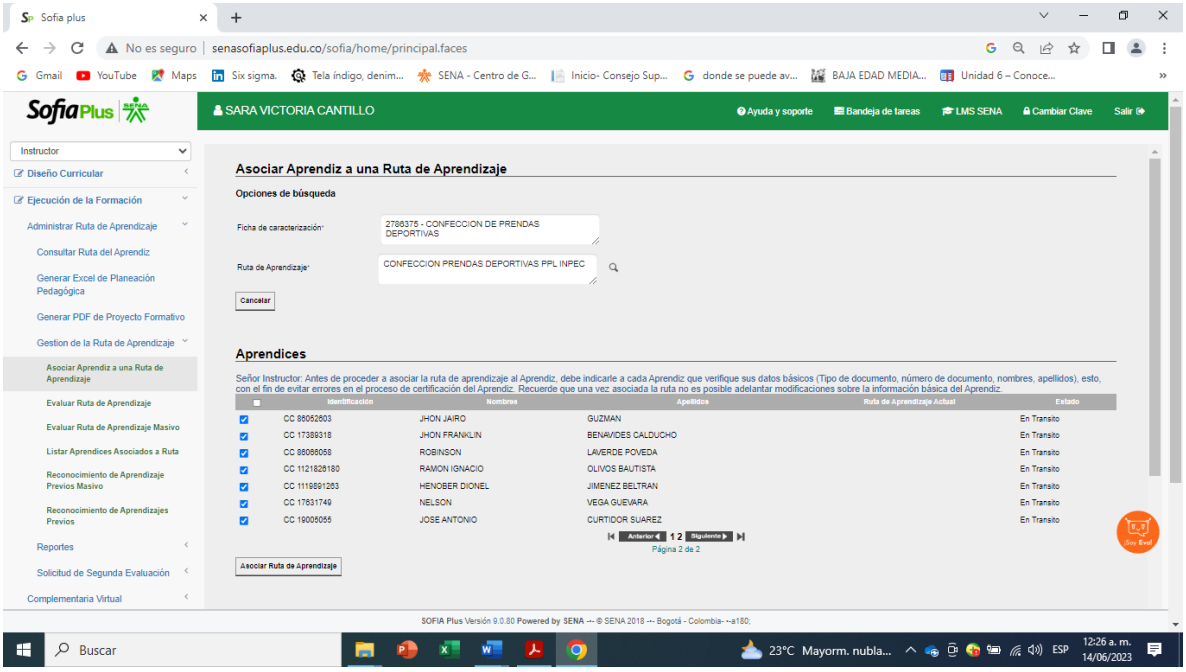

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2780323 - ELABORAR PATRONES PARA PANTALON Y BUSO DEPORTIVO
Ruta de Aprendizaje*
ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerda que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1006095450 JOHAN MANUEL MURILLO BLANCO En Transito
CC 16205632 JHON DANILO BRICEÑO PINZON En Transito
CC 86052603 JHON JAIRO GUZMAN En Transito
CC 1119891263 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 86066058 ROBINSON LAVERDE POVEDA En Transito
CC 1121826180 RAMON IGNACIO OLIVOS BAUTISTA En Transito
CC 1121899749 JOSE FERNEY GOMEZ GARCIA En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - s180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:23 a. m.
14/06/2023

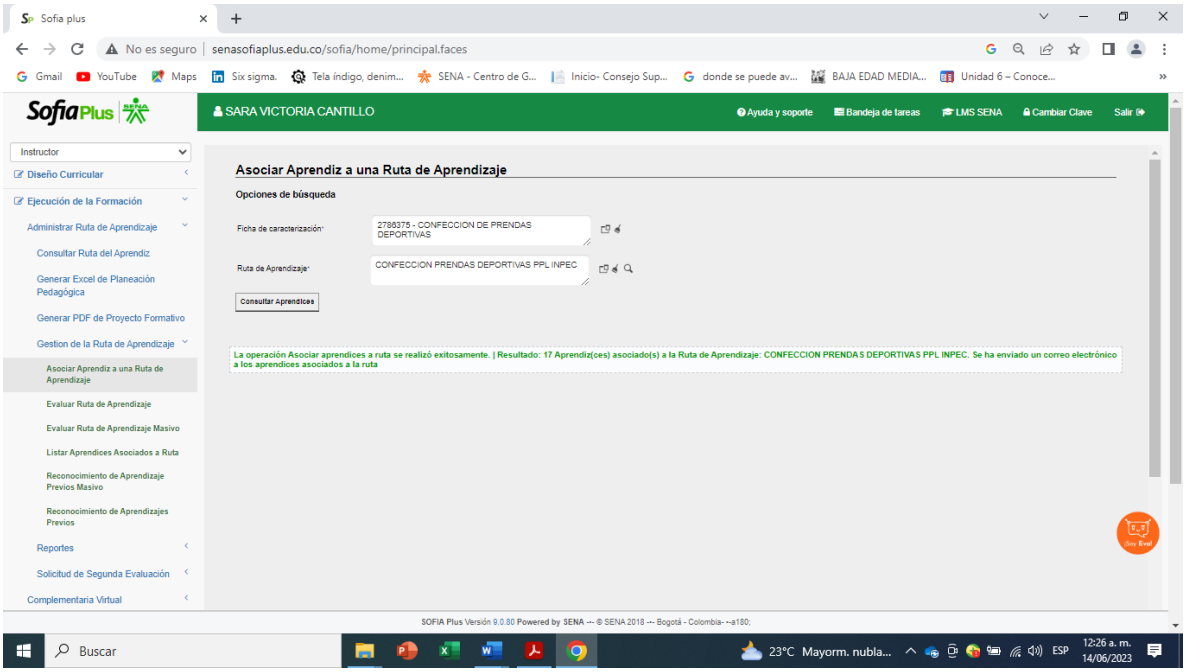

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2780323 - ELABORAR PATRONES PARA PANTALON Y BUSO DEPORTIVO
Ruta de Aprendizaje*
ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: ELABORAR MOLDES ROPA DEPORTIVA PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - s180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:23 a. m.
14/06/2023

EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786375

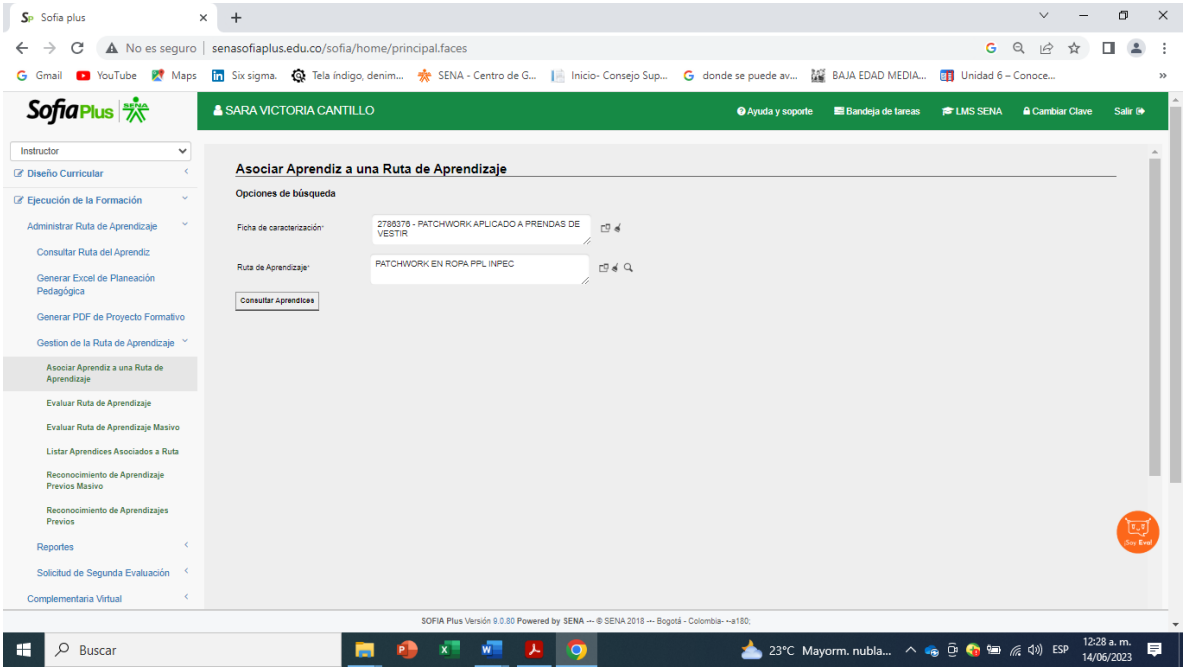


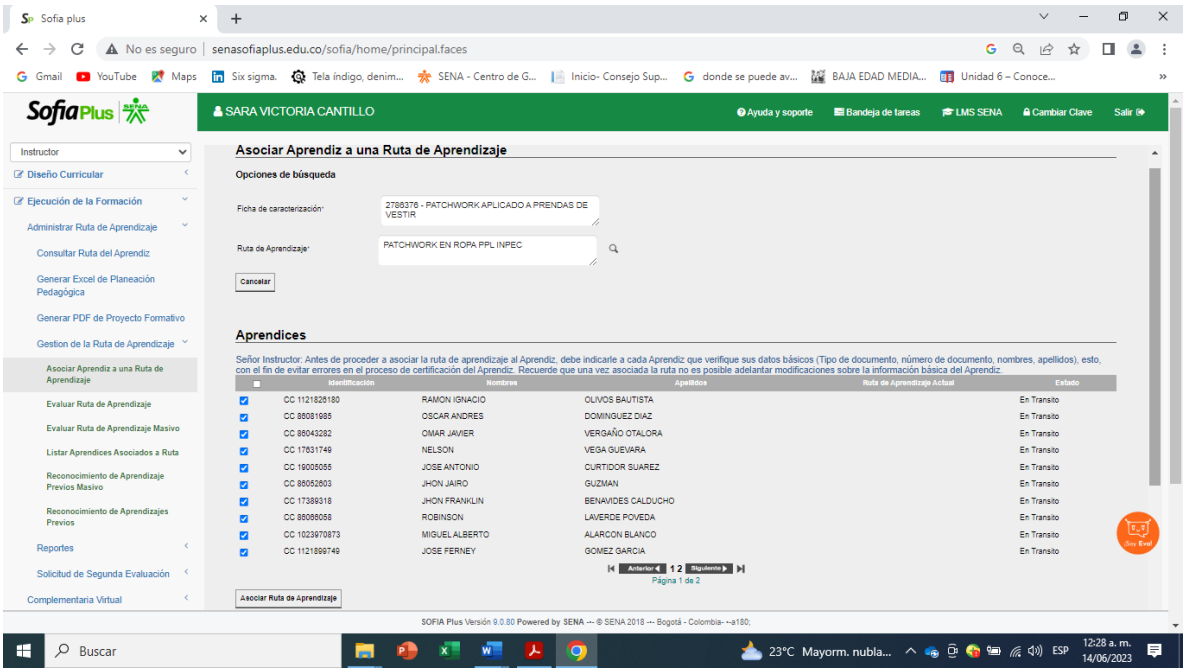


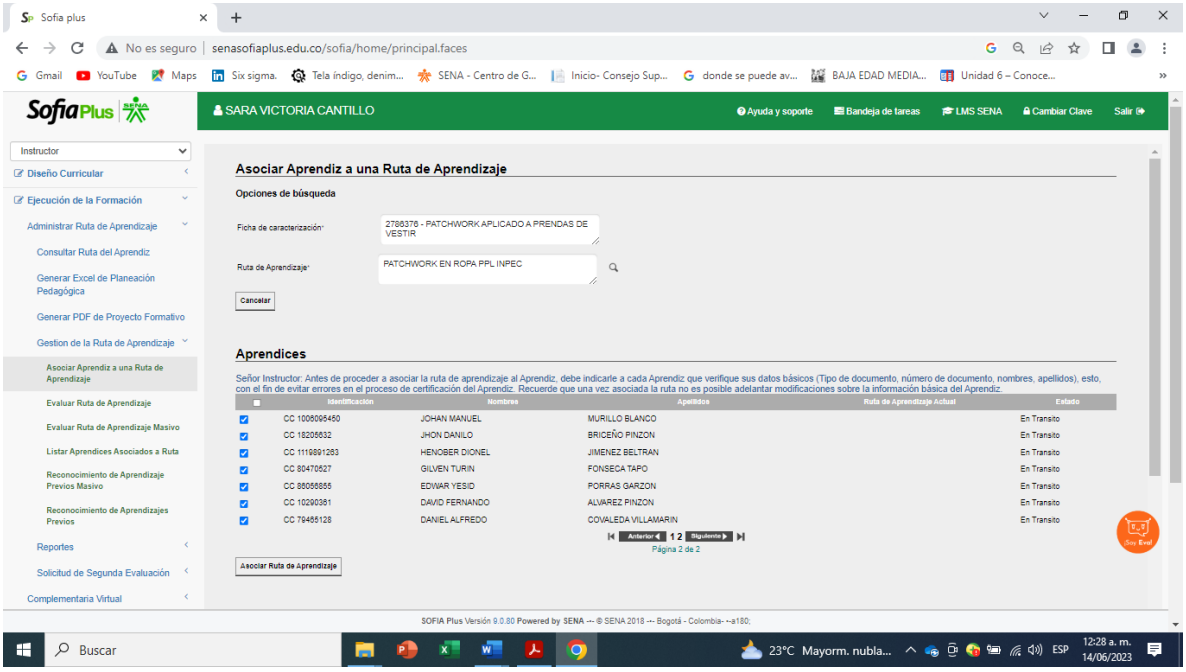

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2788375 - CONFECCION DE PRENDAS DEPORTIVAS
Ruta de Aprendizaje*
CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 86052603 JHON JAIRO GUZMAN En Transito
CC 17389318 JHON FRANKLIN BENAVIDES CALDUCHO En Transito
CC 86086058 ROBINSON LAVERDE POVEDA En Transito
CC 1121826180 RAMON IGNACIO OLIVOS BAUTISTA En Transito
CC 1119891263 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 17631749 NELSON VEGA GUEVARA En Transito
CC 19005055 JOSE ANTONIO CURTIDOR SUAREZ En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:26 a. m.
14/06/2023

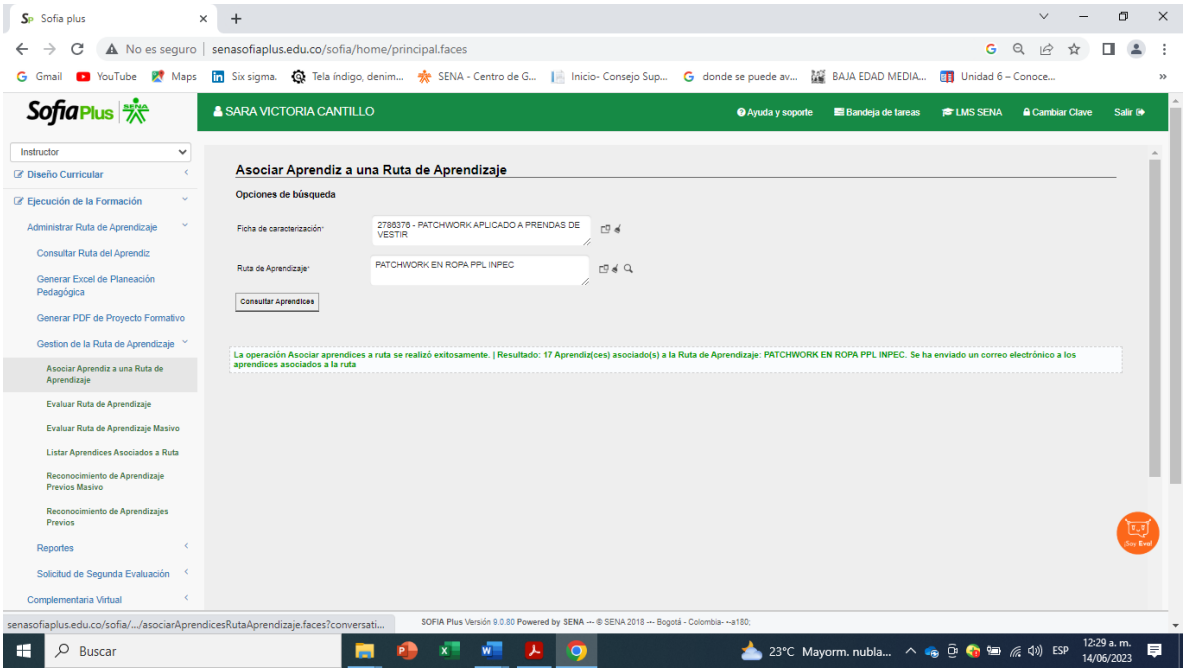

Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2788375 - CONFECCION DE PRENDAS DEPORTIVAS
Ruta de Aprendizaje*
CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: CONFECCION PRENDAS DEPORTIVAS PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:26 a. m.
14/06/2023

EVIDENCIA ASOCIAR APRENDICES A RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2786376

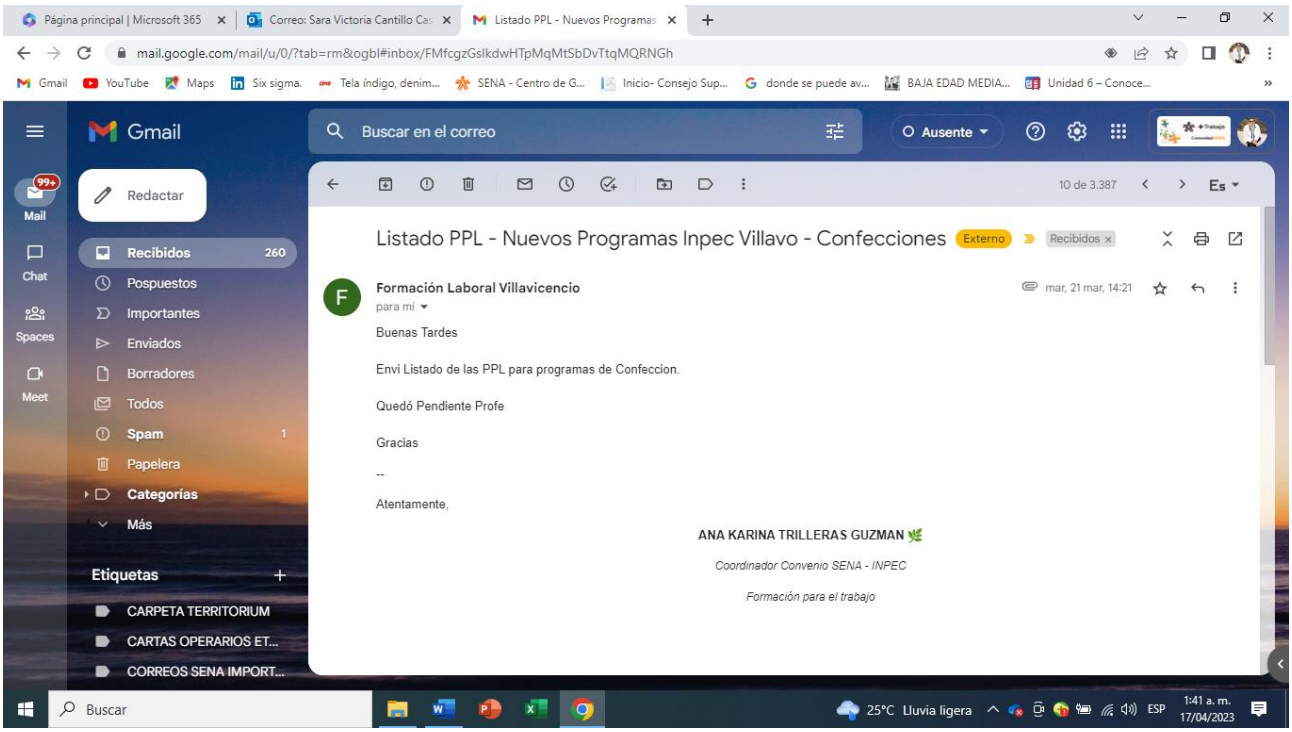


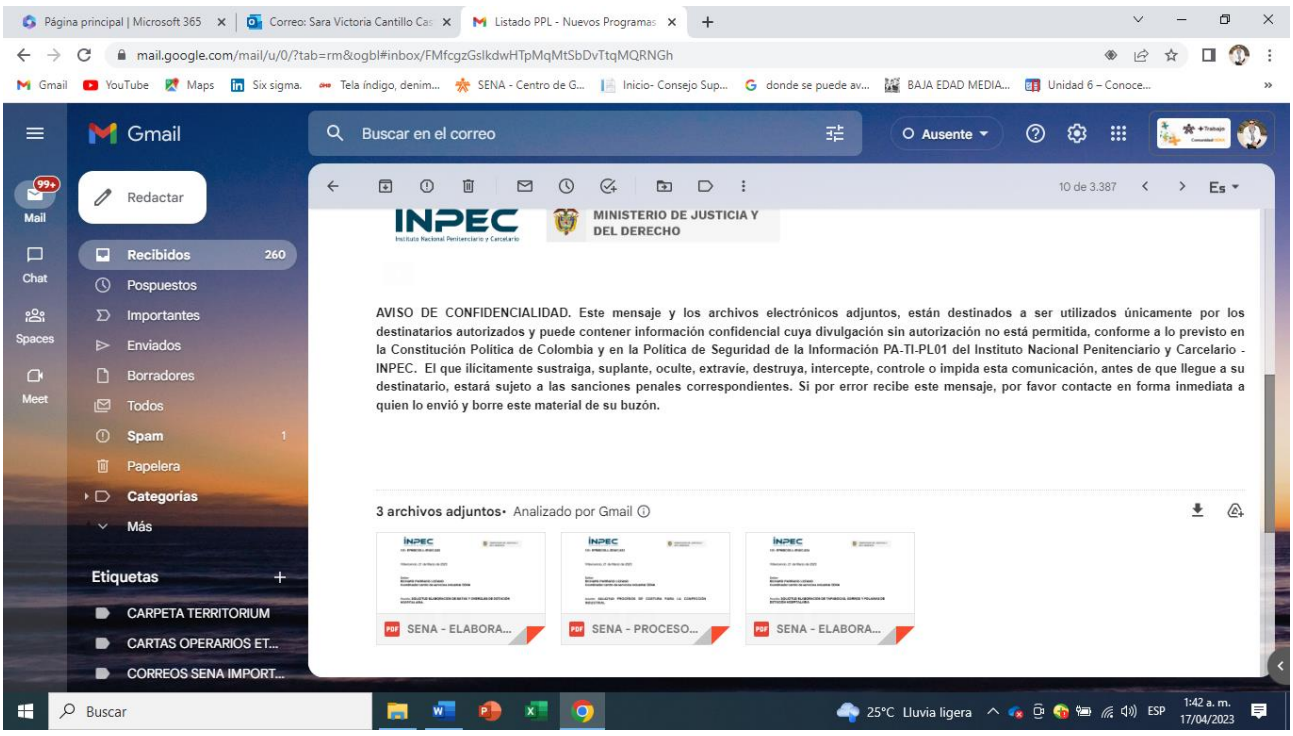



Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786376 - PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
Ruta de Aprendizaje*
PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 1006095460 JOHAN MANUEL MURILLO BLANCO En Transito
CC 18205632 JHON DANILO BRICEÑO PINZON En Transito
CC 1119891283 HENOBER DIONEL JIMENEZ BELTRAN En Transito
CC 80470527 GILVEN TURIN FONSECA TAPO En Transito
CC 86056855 EDWAR YESID PORRAS GARZON En Transito
CC 10290361 DAVID FERNANDO ALVAREZ PINZON En Transito
CC 79455128 DANIEL ALFREDO COVALEDA VILLAMARIN En Transito
Anterior 1 2 Siguiente
Página 2 de 2
Asociar Ruta de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:28 a. m.
14/06/2023


Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
SARA VICTORIA CANTILLO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2786376 - PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR
Ruta de Aprendizaje*
PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC
Consultar Aprendices
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: PATCHWORK EN ROPA PPL INPEC. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta
senasofiaplus.edu.co/sofia/.../asociarAprendicesRutaAprendizaje.faces?conversati...
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a180;
Buscar
23°C Mayorm. nubla...
ESP
12:29 a. m.
14/06/2023

ANEXO 7
Del numeral 9 Pantallazos correo INPEC proceso de inscripciones en sofia plus

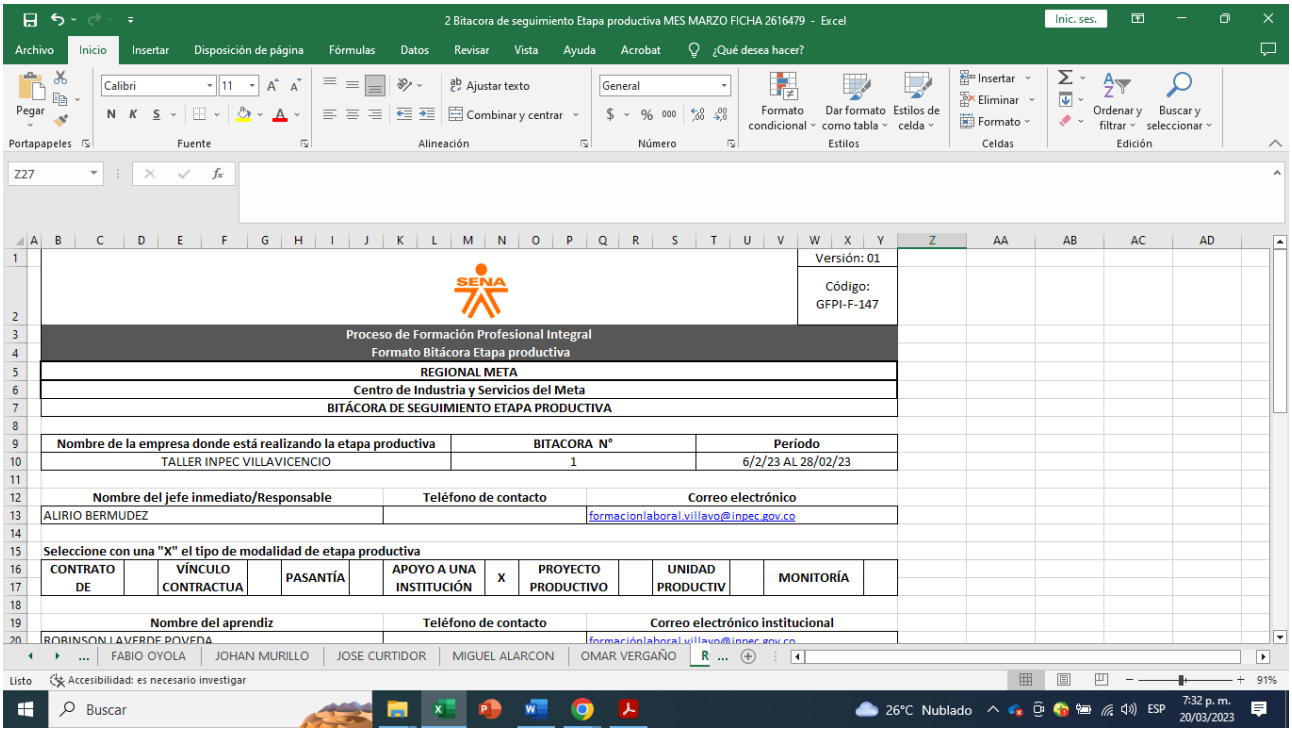




ANEXO 8

Del numeral 15 Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.





2 Bitacora de seguimiento Etapa productiva MES MARZO FICHA 2616479 - Excel

			Versión: 01
			Código: GFPI-F-147

Proceso de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora Etapa productiva

REGIONAL META

Centro de Industria y Servicios del Meta

BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	BITACORA N°	Período
TALLER INPEC VILLAVICENCIO	1	6/2/23 AL 28/02/23

Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
ALIRIO BERMUDEZ		formacionlaboral.villavo@inpec.gov.co

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

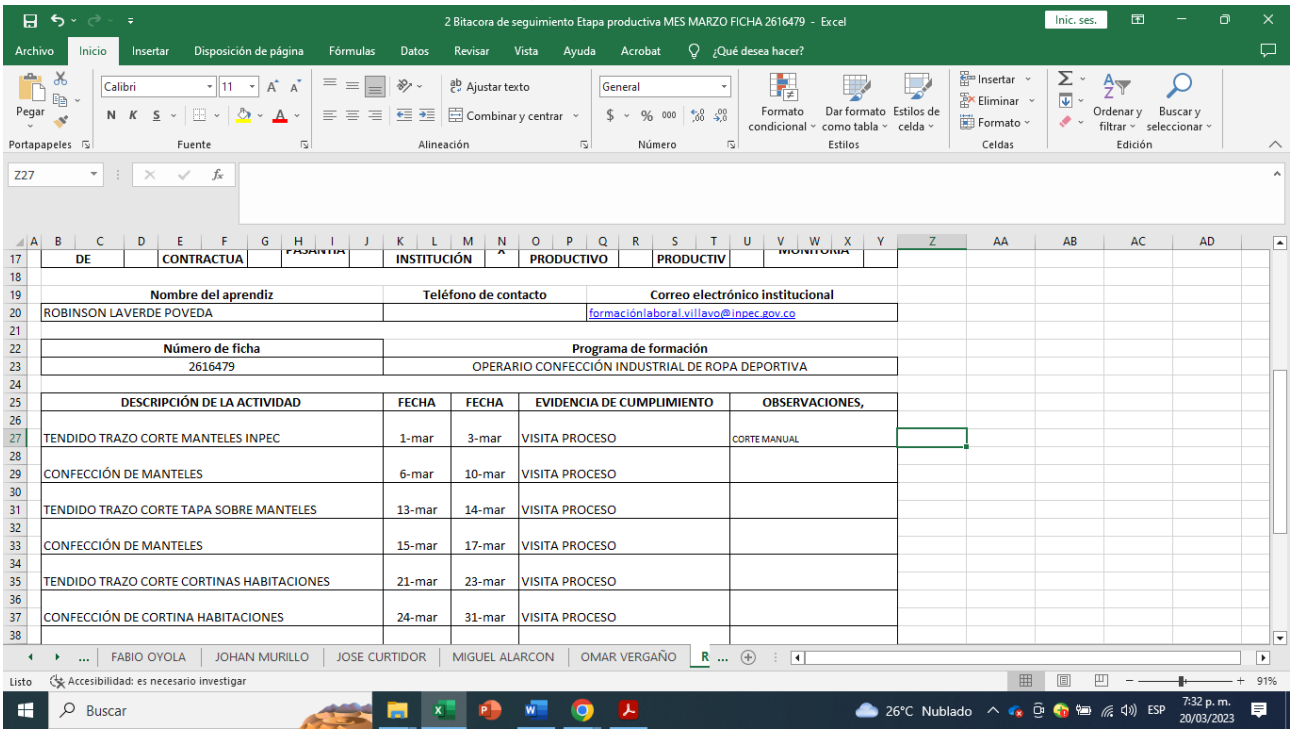
CONTRATO DE		VÍNCULO CONTRACTUA		PASANTÍA		APOYO A UNA INSTITUCIÓN	X	PROYECTO PRODUCTIVO		UNIDAD PRODUCTIV		MONITORÍA	

Nombre del aprendiz	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ROBINSON LAVERDE POVEDA		formacionlaboral.villavo@inpec.gov.co

FABIO OYOLA | JOHAN MURILLO | JOSE CURTIDOR | MIGUEL ALARCON | OMAR VERGAÑO | R ...

Listo | Accesibilidad: es necesario investigar | 91%

Buscar | 26°C Nublado | ESP | 7:32 p. m. 20/03/2023



2 Bitacora de seguimiento Etapa productiva MES MARZO FICHA 2616479 - Excel

DE		CONTRACTUA		PASANTIA		INSTITUCIÓN		PRODUCTIVO		PRODUCTIV		MONITORIA

Nombre del aprendiz	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ROBINSON LAVERDE POVEDA		formaciónlaboral.villavo@inpec.gov.co

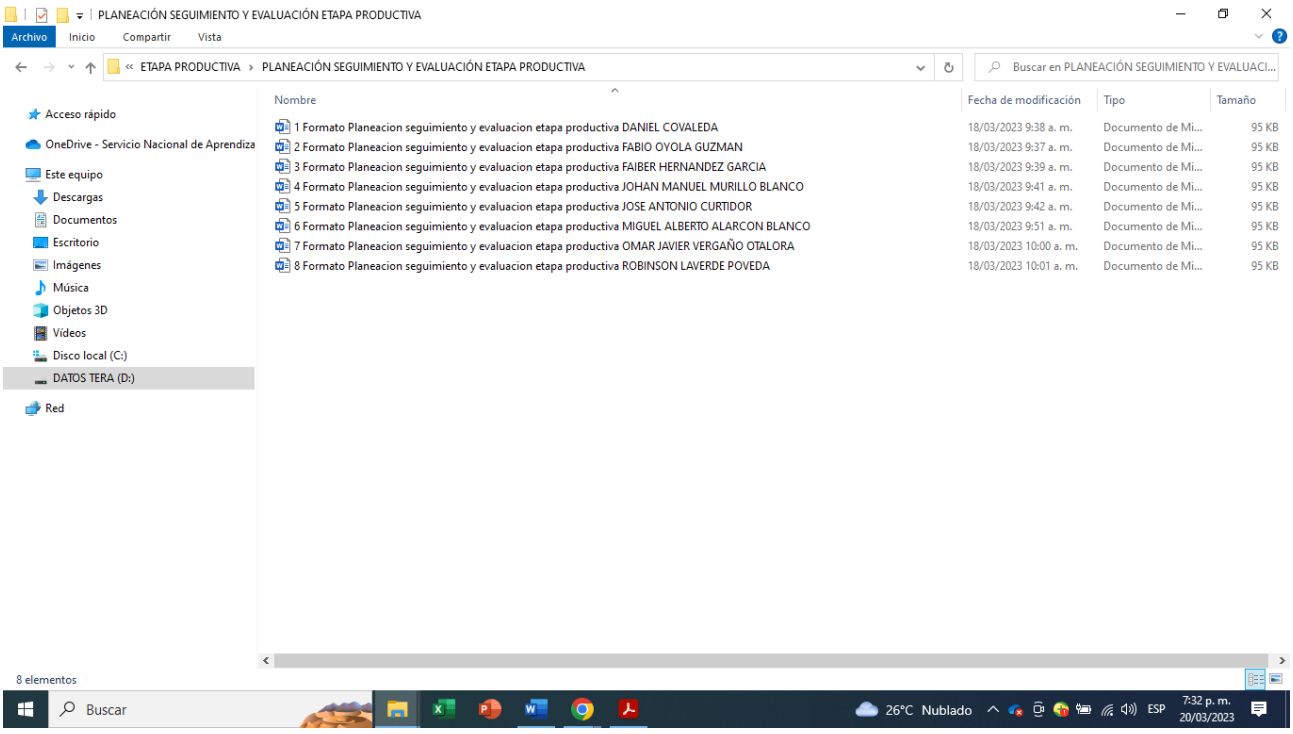
Número de ficha	Programa de formación
2616479	OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA	FECHA	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES,
TENDIDO TRAZO CORTE MANTELES INPEC	1-mar	3-mar	VISITA PROCESO	CORTE MANUAL
CONFECCIÓN DE MANTELES	6-mar	10-mar	VISITA PROCESO	
TENDIDO TRAZO CORTE TAPA SOBRE MANTELES	13-mar	14-mar	VISITA PROCESO	
CONFECCIÓN DE MANTELES	15-mar	17-mar	VISITA PROCESO	
TENDIDO TRAZO CORTE CORTINAS HABITACIONES	21-mar	23-mar	VISITA PROCESO	
CONFECCIÓN DE CORTINA HABITACIONES	24-mar	31-mar	VISITA PROCESO	

FABIO OYOLA | JOHAN MURILLO | JOSE CURTIDOR | MIGUEL ALARCON | OMAR VERGAÑO | R

Listo | Accesibilidad: es necesario investigar | 91%

Buscar | 26°C Nublado | ESP | 7:32 p. m. 20/03/2023



PLANEACIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

Archivo | Inicio | Compartir | Vista

« ETAPA PRODUCTIVA › PLANEACIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

Buscar en PLANEACIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACI...

Acceso rápido
OneDrive - Servicio Nacional de Aprendiza
Este equipo
Descargas
Documentos
Escritorio
Imágenes
Música
Objetos 3D
Vídeos
Disco local (C:)
DATOS TERA (D:)
Red

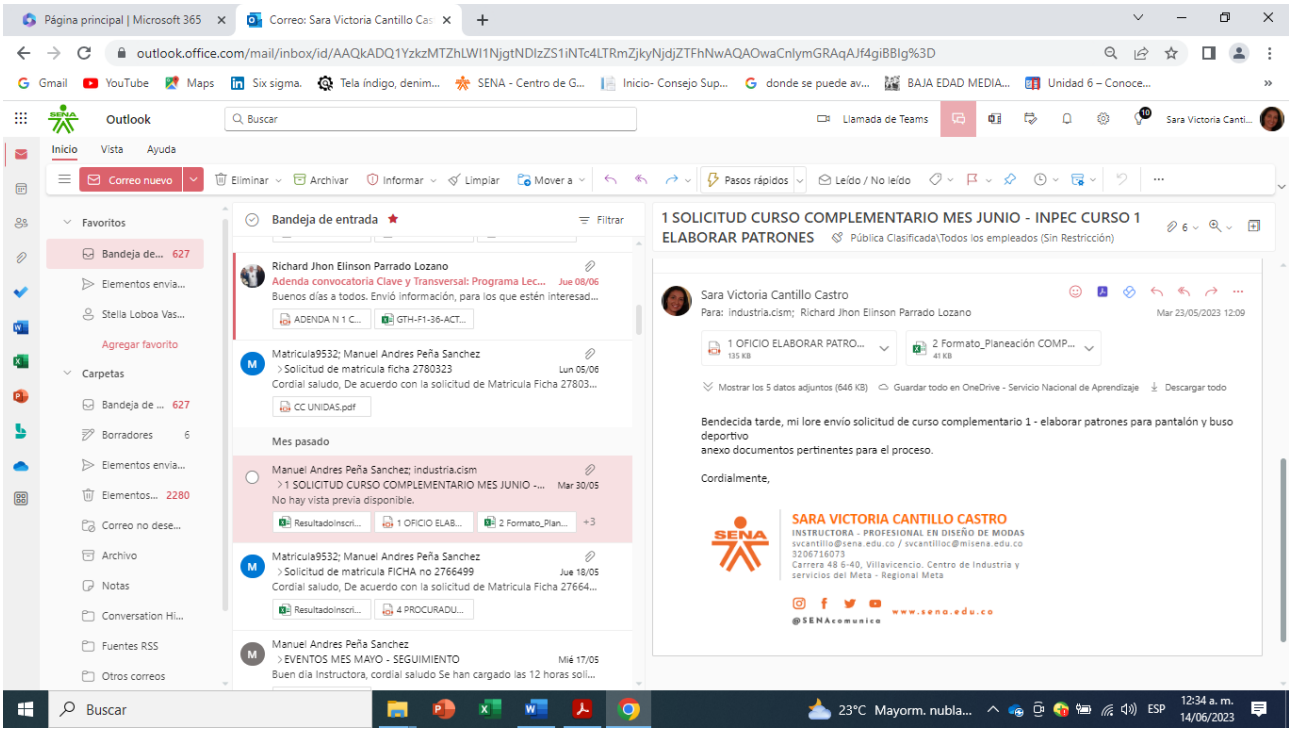
Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
1 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva DANIEL COVALEDA	18/03/2023 9:38 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
2 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva FABIO OYOLA GUZMAN	18/03/2023 9:37 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
3 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva FAIBER HERNANDEZ GARCIA	18/03/2023 9:39 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
4 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva JOHAN MANUEL MURILLO BLANCO	18/03/2023 9:41 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
5 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva JOSE ANTONIO CURTIDOR	18/03/2023 9:42 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
6 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva MIGUEL ALBERTO ALARCON BLANCO	18/03/2023 9:51 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
7 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva OMAR JAVIER VERGAÑO OTALORA	18/03/2023 10:00 a. m.	Documento de Mi...	95 KB
8 Formato Planeacion seguimiento y evaluacion etapa productiva ROBINSON LAVERDE POVEDA	18/03/2023 10:01 a. m.	Documento de Mi...	95 KB

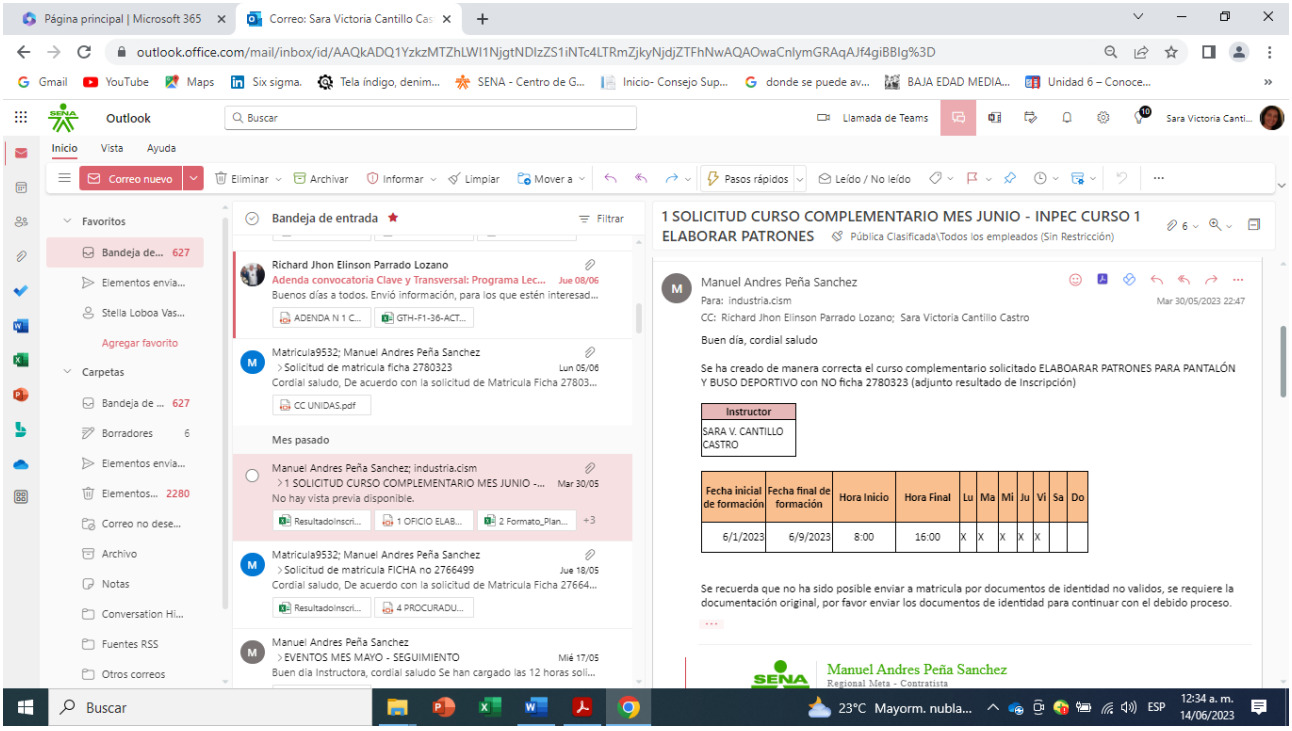
8 elementos

Buscar | 26°C Nublado | ESP | 7:32 p. m. 20/03/2023

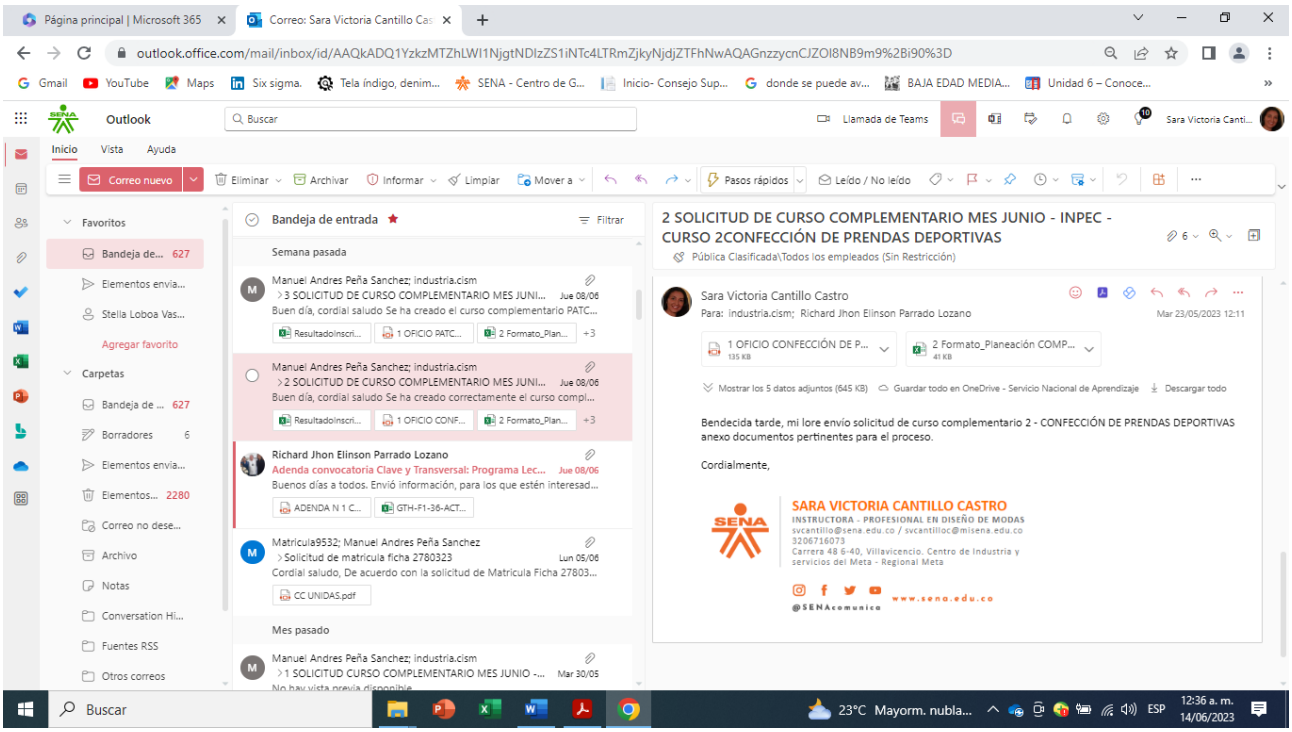
ANEXO 9
Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los cursos complementarios y eventos titulada.

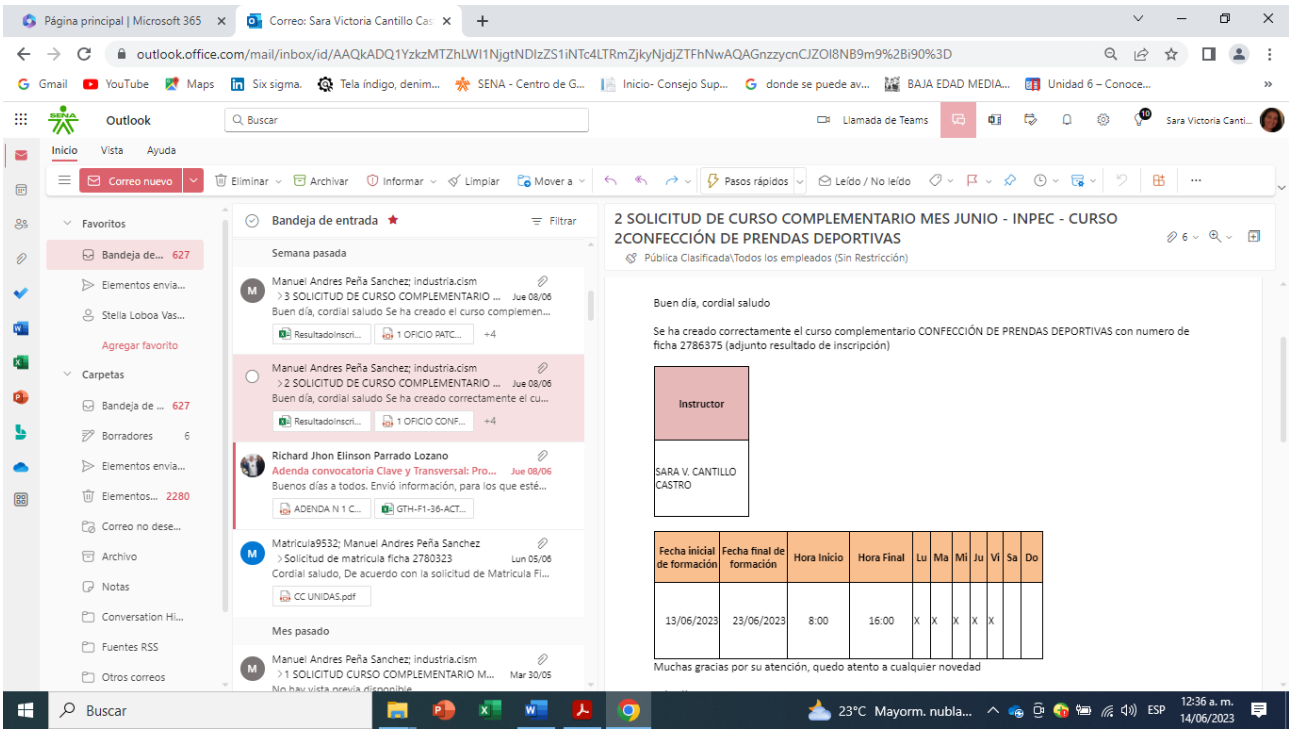
PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO 50 HORAS





PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS 60 HORAS



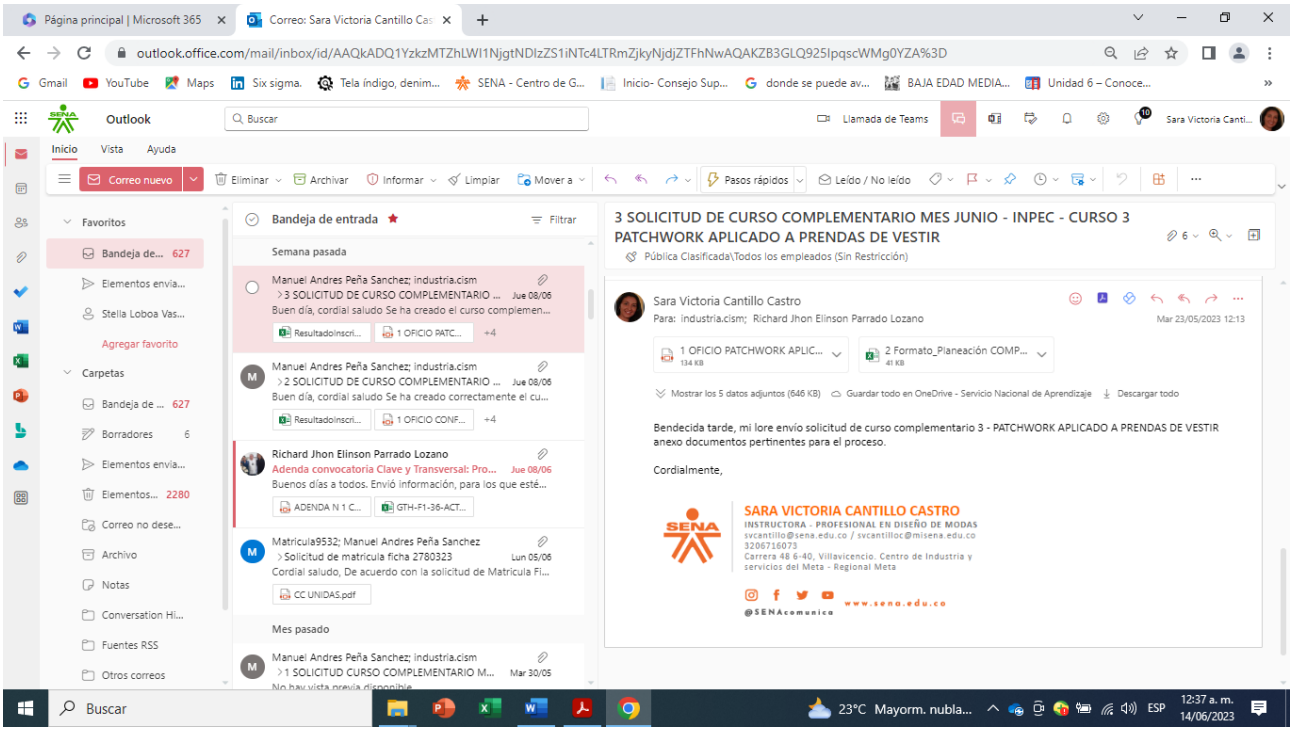


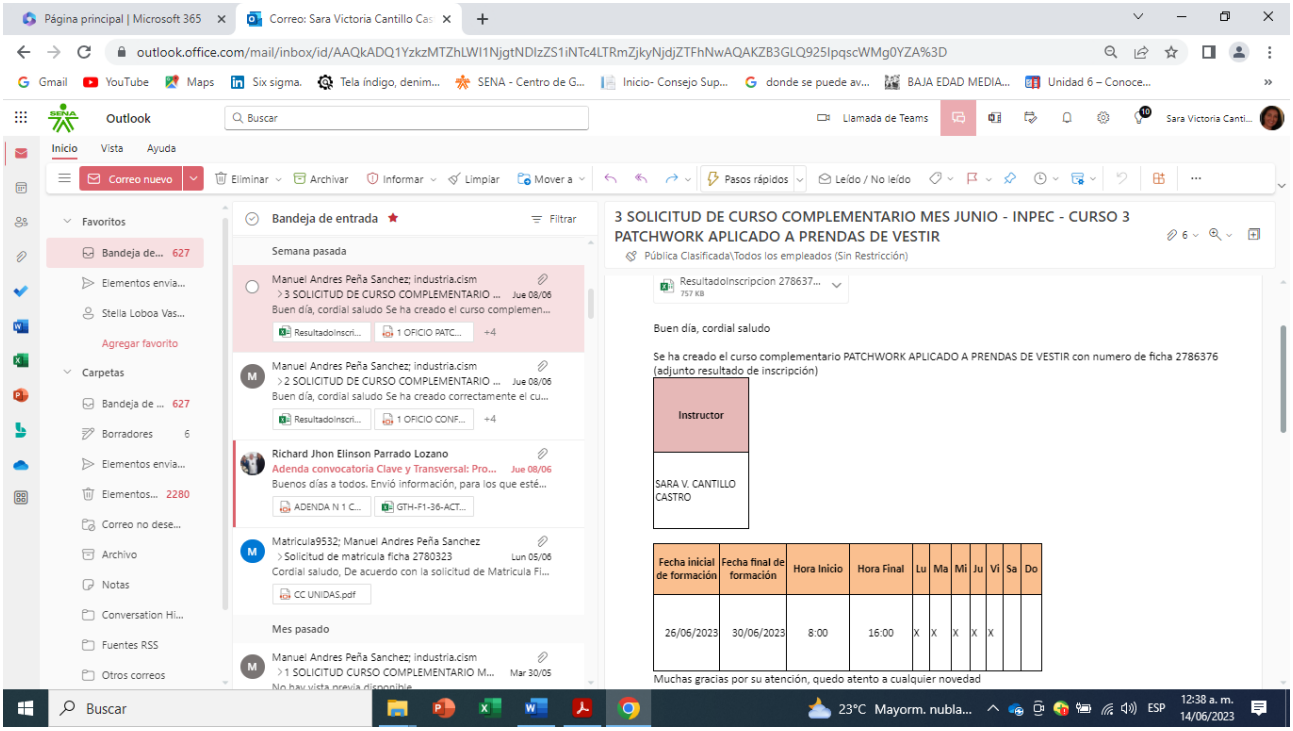






PROCESO DE SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR 40 HORAS





Página principal | Microsoft 365 | Correo: Sara Victoria Cantillo Cas

outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkADQ1YzkzMTZhLWI1NjgtNDIzZS1iNTc4LTRmZjkyNjdjZTFhNwAQAKZB3GLQ925lpqscWMg0YZA%3D

Outlook

Buscar

Inicio | Vista | Ayuda

Correo nuevo | Eliminar | Archivar | Informar | Limpiar | Mover a | Pasos rápidos | Leído / No leído

Favoritos

Bandeja de... 627

Elementos envia...

Stella Loboa Vas...

Agregar favorito

Carpetas

Bandeja de ... 627

Borradores 6

Elementos envia...

Elementos... 2280

Correo no dese...

Archivo

Notas

Conversation Hi...

Fuentes RSS

Otros correos

Bandeja de entrada

Filtrar

Semana pasada

Manuel Andres Peña Sanchez; industria.cism
>3 SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO ... Jue 08/06
Buen día, cordial saludo Se ha creado el curso complemen...
ResultadoInscri... | 1 OFICIO PATC... | +4

Manuel Andres Peña Sanchez; industria.cism
>2 SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO ... Jue 08/06
Buen día, cordial saludo Se ha creado correctamente el cu...
ResultadoInscri... | 1 OFICIO CONF... | +4

Richard Jhon Elinson Parrado Lozano
Adenda convocatoria Clave y Transversal: Pro... Jue 08/06
Buenos días a todos. Envió información, para los que esté...
ADENDA N 1 C... | GTH-F1-36-ACT...

Matricula9532; Manuel Andres Peña Sanchez
>Solicitud de matricula ficha 2780323 Lun 05/06
Cordial saludo, De acuerdo con la solicitud de Matricula Fi...
CC UNIDAS.pdf

Mes pasado

Manuel Andres Peña Sanchez; industria.cism
>1 SOLICITUD CURSO COMPLEMENTARIO M... Mar 30/05
No hay vista previa disponible

3 SOLICITUD DE CURSO COMPLEMENTARIO MES JUNIO - INPEC - CURSO 3 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR

Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

ResultadoInscripcion 278637... 757 KB

Buen día, cordial saludo

Se ha creado el curso complementario PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR con numero de ficha 2786376 (adjunto resultado de inscripción)

Instructor
SARA V. CANTILLO CASTRO

Fecha inicial de formación	Fecha final de formación	Hora Inicio	Hora Final	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
26/06/2023	30/06/2023	8:00	16:00	X	X	X	X	X		

Muchas gracias por su atención, quedo atento a cualquier novedad

Buscar

23°C Mayorm. nubla...

ESP

12:38 a. m.
14/06/2023

ANEXO 11
Del numeral 24 anexo certificado competencia

Certificación de Competencias laborales
descargar certificado digital Sena competencia http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.html

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL INTERMEDIO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187875 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 92250029060123 6CC40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad / Máquina plana de 1 aguja - NIVEL AVANZADO

Código: 290601235 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187615 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

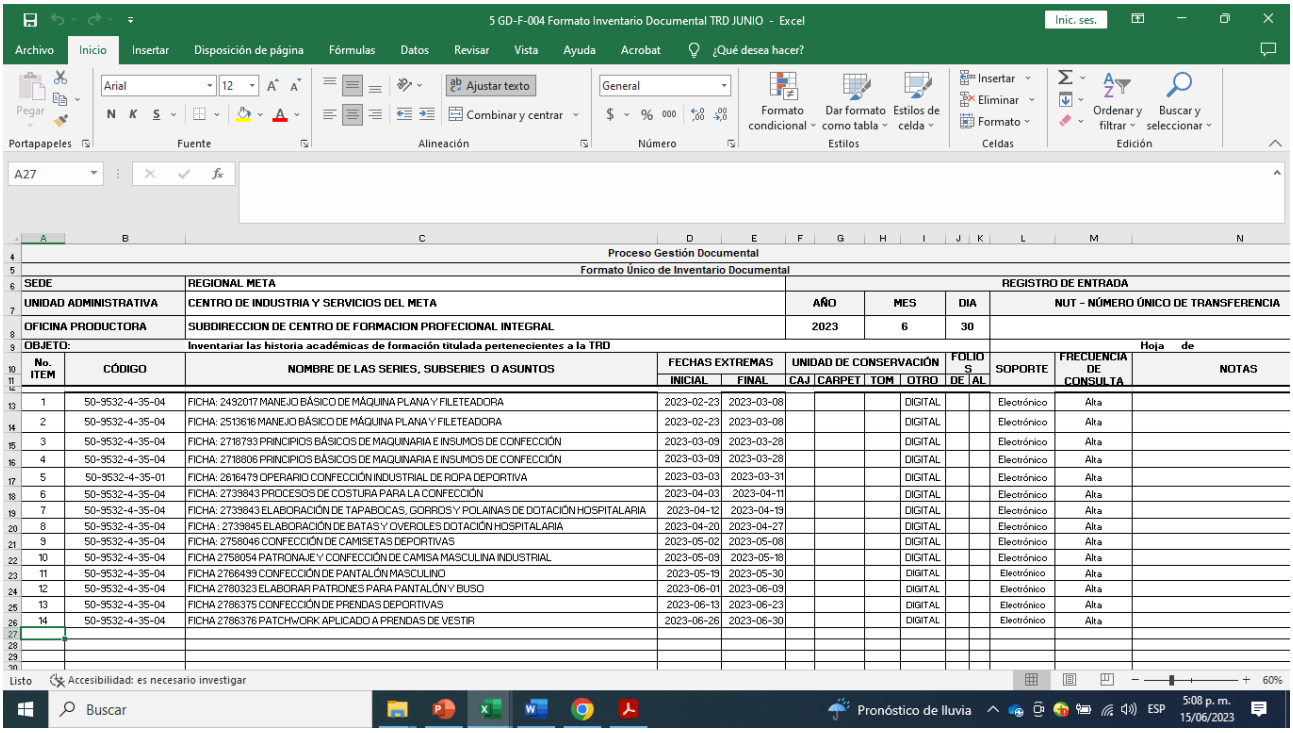
JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 92250029060123 5CC40390575C.

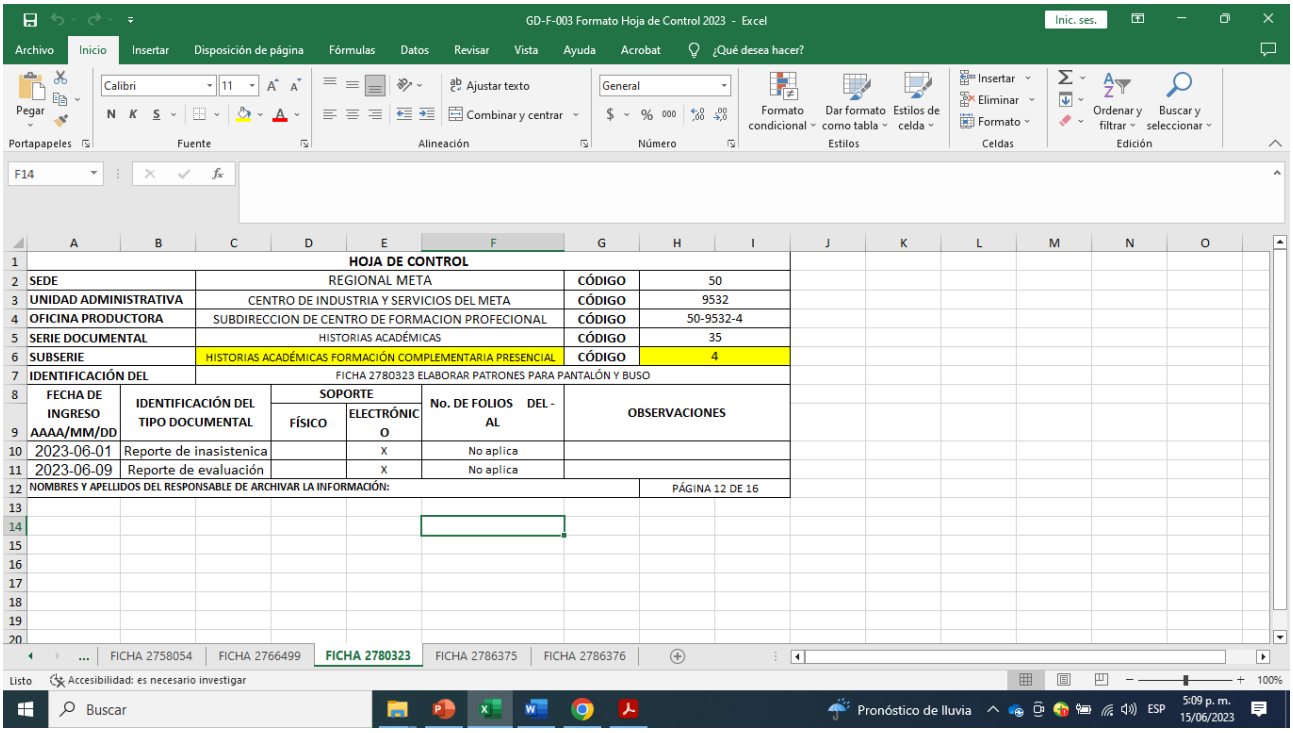
ANEXO 12 del numeral 26

Hoja de control GD-F-003, inventario documental GD- F-004



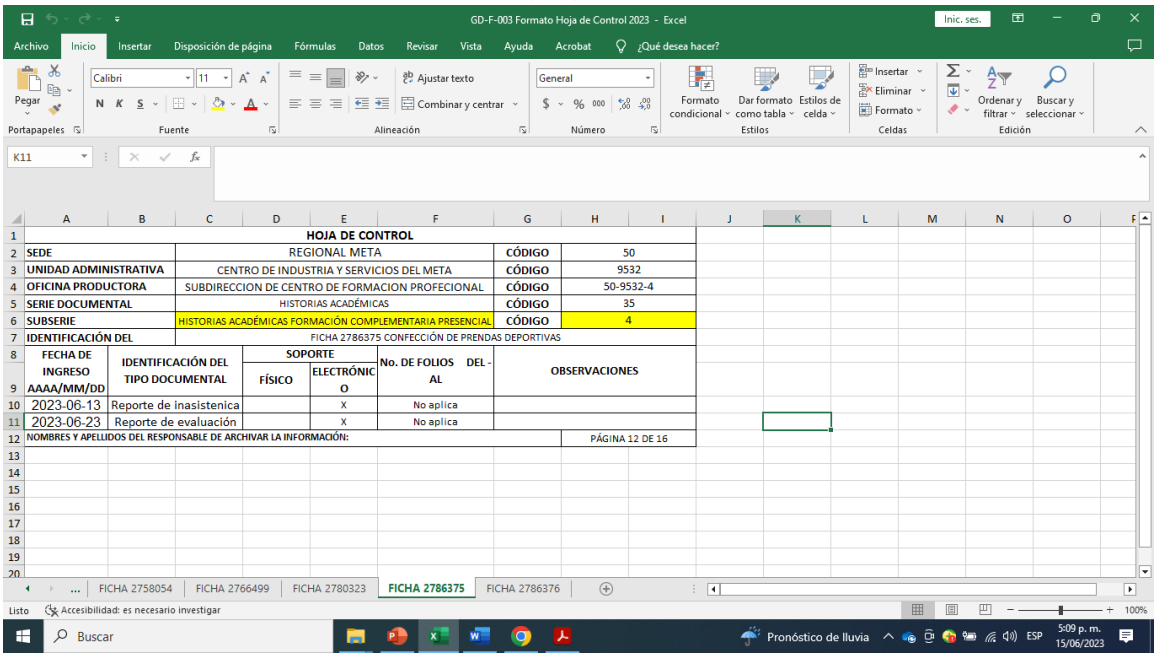
5 GD-F-004 Formato Inventario Documental TRD JUNIO - Excel

Proceso Gestión Documental																			
Formato Único de Inventario Documental																			
SEDE	REGIONAL META												REGISTRO DE ENTRADA						
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META										AÑO		MES		DIA		NUT – NÚMERO ÚNICO DE TRANSFERENCIA		
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL INTEGRAL										2023		6		30				
OBJETO:	Inventariar las historia acadêmicas de formación titulada pertenecientes a la TRD																Hoja de		
No. ITEM	CÓDIGO	NOMBRE DE LAS SERIES, SUBSERIES O ASUNTOS	FECHAS EXTREMAS		UNIDAD DE CONSERVACIÓN				FOLIOS		SOPORTE	FRECUENCIA DE CONSULTA	NOTAS						
			INICIAL	FINAL	CAJ	CARPET	TOM	OTRO	DE	AL									
1	50-9532-4-35-04	FICHA: 2432017 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta							
2	50-9532-4-35-04	FICHA: 2513616 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta							
3	50-9532-4-35-04	FICHA: 2718793 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta							
4	50-9532-4-35-04	FICHA: 2718806 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta							
5	50-9532-4-35-01	FICHA: 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA	2023-03-03	2023-03-31				DIGITAL			Electrónico	Alta							
6	50-9532-4-35-04	FICHA: 2739843 PROCESOS DE COSTURA PARA LA CONFECCIÓN	2023-04-03	2023-04-11				DIGITAL			Electrónico	Alta							
7	50-9532-4-35-04	FICHA: 2739843 ELABORACIÓN DE TAPABOCAS, GORROS Y POLAINAS DE DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-12	2023-04-19				DIGITAL			Electrónico	Alta							
8	50-9532-4-35-04	FICHA : 2739845 ELABORACIÓN DE BATAS Y OVEROLES DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-20	2023-04-27				DIGITAL			Electrónico	Alta							
9	50-9532-4-35-04	FICHA: 2758046 CONFECCIÓN DE CAMISETAS DEPORTIVAS	2023-05-02	2023-05-08				DIGITAL			Electrónico	Alta							
10	50-9532-4-35-04	FICHA 2758054 PATRONAJE Y CONFECCIÓN DE CAMISA MASCULINA INDUSTRIAL	2023-05-09	2023-05-18				DIGITAL			Electrónico	Alta							
11	50-9532-4-35-04	FICHA 2766499 CONFECCIÓN DE PANTALÓN MASCULINO	2023-05-19	2023-05-30				DIGITAL			Electrónico	Alta							
12	50-9532-4-35-04	FICHA 2780323 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO	2023-06-01	2023-06-09				DIGITAL			Electrónico	Alta							
13	50-9532-4-35-04	FICHA 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS	2023-06-13	2023-06-23				DIGITAL			Electrónico	Alta							
14	50-9532-4-35-04	FICHA 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR	2023-06-26	2023-06-30				DIGITAL			Electrónico	Alta							

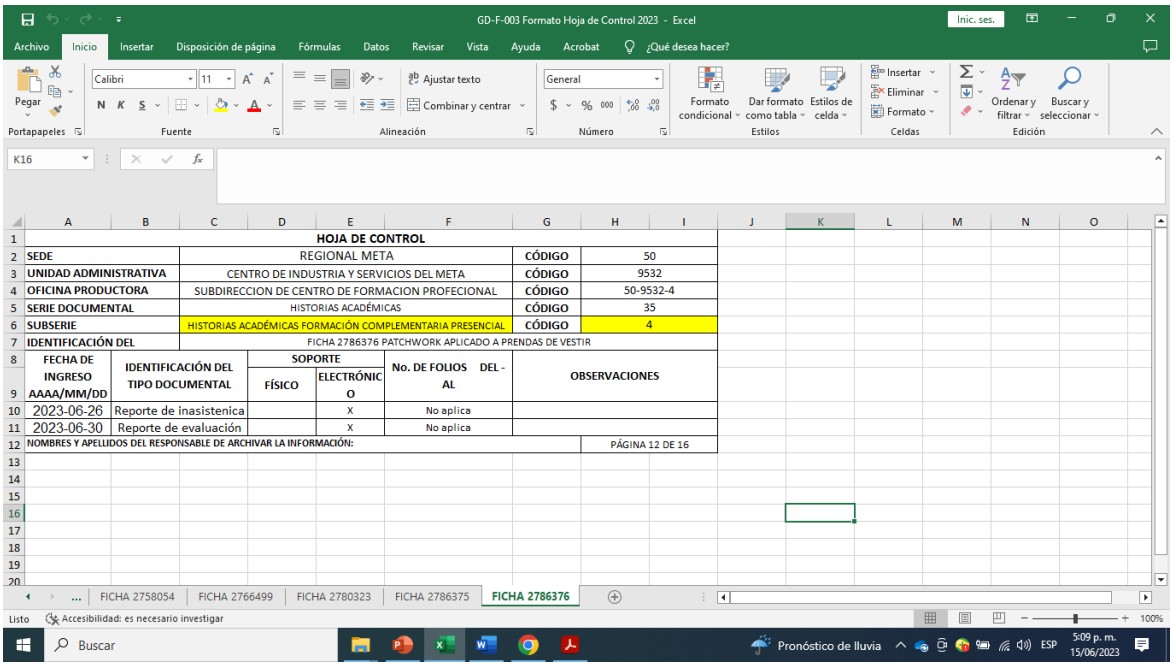


GD-F-003 Formato Hoja de Control 2023 - Excel

HOJA DE CONTROL					
SEDE	REGIONAL META		CÓDIGO	50	
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META		CÓDIGO	9532	
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL		CÓDIGO	50-9532-4	
SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS		CÓDIGO	35	
SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL		CÓDIGO	4	
IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2780323 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO				
FECHA DE INGRESO AAAA/MM/DD	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE FÍSICO	SOPORTE ELECTRÓNICO	No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES
2023-06-01	Reporte de inasistenica		x	No aplica	
2023-06-09	Reporte de evaluación		x	No aplica	
NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN:				PÁGINA 12 DE 16	



1	HOJA DE CONTROL							
2	SEDE	REGIONAL META				CÓDIGO	50	
3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META				CÓDIGO	9532	
4	OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL				CÓDIGO	50-9532-4	
5	SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS				CÓDIGO	35	
6	SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL				CÓDIGO	4	
7	IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS						
8	FECHA DE INGRESO	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE		No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES		
9	AAAA/MM/DD		FÍSICO	ELECTRÓNICO				
10	2023-06-13	Reporte de inasistenica		X	No aplica			
11	2023-06-23	Reporte de evaluación		X	No aplica			
12	NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN:					PÁGINA 12 DE 16		



1	HOJA DE CONTROL							
2	SEDE	REGIONAL META				CÓDIGO	50	
3	UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META				CÓDIGO	9532	
4	OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL				CÓDIGO	50-9532-4	
5	SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS				CÓDIGO	35	
6	SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL				CÓDIGO	4	
7	IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR						
8	FECHA DE INGRESO	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE		No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES		
9	AAAA/MM/DD		FÍSICO	ELECTRÓNICO				
10	2023-06-26	Reporte de inasistenica		X	No aplica			
11	2023-06-30	Reporte de evaluación		X	No aplica			
12	NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN:					PÁGINA 12 DE 16		

LINK DRIVE:

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/industria_cism_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1686862148248&or=OWA%2DNT&cid=b241768f%2D64bc%2De7cf%2D4a0c%2D010f90ceb672&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Findustria%5Fcism%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCUENTAS%20DE%20COBRO%20INDUSTRIA%2DCONTRATOS%202023%2FINSTRUCTORES%2FCO%2D4548353%20SARA%20VICTORIA%20CANTILLO%20CASTRO%2F5%20CUENTA%20MES%20JUNIO%2FGESTI%C3%93N%20DOCUMENTAL&view=0

Planilla soporte de pago aportes en línea en Informe de Gestión Financiera cargado en el Secop II

RAZON SOCIAL :	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
IDENTIFICACION:	CC-40390575
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
FECHA GENERACION REPORTE:	2023-06-13
FECHA LIMITE DE PAGO:	2023-06-20
FECHA DE PAGO:	2023-06-02
ENTIDAD DE PAGO:	BANCO AV VILLAS
PERIODO PENSION:	2023-05
PERIODO SALUD:	2023-05
NUMERO PLANILLA:	8625088022
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	8652898638
TIPO DE PLANILLA:	I

CODIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NUMERO AFILIADOS	IBC	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR
EPS017	830003564	FAMISANAR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 188.900	$ 188.900
230301	800224808	PORVENIR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 241.800	$ 241.800
				Total a pagar	$ 0	$ 0	$ 0	$ 430.700	$ 430.700

PAGADO

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 01/06/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/06/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2786376 - PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR LOS PROCESOS EN LA INDUSTRIA DEL VESTUARIO CON BASE EN EL PLAN MAESTRO DE PRODUCCIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR CONCEPTOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO DE LA TÉCNICA.

DESARROLLAR EL PROCESO DE PRODUCTIVIDAD EN LA APLICACIÓN A PRODUCTOS TERMINADOS

ESTABLECER PATRONES Y DISEÑOS CREATIVOS E INNOVADORES.

IDENTIFICAR LOS PROCESOS DE PRODUCTIVIDAD. ELABORAR MUESTRAS

RECONOCER LA CALIDAD DE LA MATERIA PRIMA Y LOS INSUMOS EL LA ELABORACIÓN DEL PRODUCTO TERMINADO.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2780323 - ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO DEPORTIVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ELABORAR PATRONES DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- MANEJA LAS PROPORCIONES Y MEDIDAS DE ACUERDO A LA TALLA

-ELABORA EL PATRÓN BÁSICO Y MOLDES DE ACUERDO AL CUADRO DE TALLAS Y MEDIDAS ESTABLECIDAS EN LA EMPRESA

-ESCALA LA TOTALIDAD DE LAS PIEZAS QUE COMPONEN EL MODELO EN TALLAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

-IDENTIFICA LAS PIEZAS POR MEDIO DE ANOTACIONES INTERNAS Y TÉCNICAS

-ORIENTA LA CONFECCIÓN DEL PROTOTIPO O MUESTRA SIGUIENDO EL PROCESO MÁS VIABLE Y AJUSTADO. (ANALIZA QUE TODAS LAS OPERACIONES SE PUEDAN REALIZAR).

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 50.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2786375 - CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OPERAR MÁQUINA PLANA DE UNA AGUJA CUMPLIENDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

VERIFICAR LAS CONDICIONES TÉCNICAS DE LA MÁQUINAIDENTIFICAR LOS INSUMOS Y/O MATERIALES DE ACUERDO A LAS OPERACIONESREALIZAR OPERACIONES EN LA MÁQUINA PARA ROPA DEPORTIVA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64.00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 154.00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0.00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/06/2023	02/06/2023	OTROS	6.00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 6.00

INSTRUCTOR: SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META