Valle Invencible | GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

MODIFICACIONES AL PROYECTO DE INVERSIÓN
DOCUMENTO TÉCNICO SOPORTE [1]

Se certifica que los ajustes al proyecto no afectan los términos iniciales de su viabilidad y aprobación, ni modifica el objeto o altera sustancialmente las actividades y alcance del mismo de conformidad con la normatividad vigente del Banco de Programas y Proyectos del Departamento del Valle del Cauca.

1. **Nombre del Proyecto**: IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS TERRITORIALES QUE PERMITAN EL IMPULSO DE LAS AUTONOMÍAS PERSONALES, ECONÓMICAS Y POLÍTICAS DE LA POBLACIÓN LGBTIQ DEL VALLE DEL CAUCA.

2. **Codificación del proyecto y estructura plan**

Código PI:	PI43-101699
Código BPIN:	2021003760086
Cód. y Dependencia:	1134 Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual
Cód. y Sector:	43 Gobierno Territorial
Cód. y Programa:	Pg 20302 Valle, territorio de paz inclusivo y modelo de respeto a las identidades
Cód. y Subprograma:	Sp 2030207 El Valle somos todos y la comunidad LGBTIQ se Protege
Cód. y Meta Resultado:	MR 20302002 Establecer un proceso integral en todo el departamento que promueva el desarrollo y consolidación de mecanismos para el mejoramiento de la calidad de vida y condiciones
Cód. y Metas Producto:	MP203020700201 Orientar la red de paz y red de gestores de paz departamental LGBTIQ+, en el cuatrienio. de seguridad de poblaciones vulnerables, en el periodo de gobierno MP203020700202 Orientar en 42 municipios la actualización, implementación y socialización de la política pública LGBTIQ+, durante el periodo de gobierno MP203020700203 Orientar y fortalecer los espacios existentes para el reconocimiento, defensa e inclusión del sector LGBTIQ afro en el departamento del Valle del Cauca, en el cuatrienio. MP203020700204 Ejecutar el 100% de las acciones de políticas públicas existentes para la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), fortalecimiento de la ruta de atención LGBTIQ+, en el periodo de gobierno. MP203020700205 Orientar 43 confluencias departamental y municipales LGBTIQ+ como medio de carácter institucional para

[1] Documento de Soporte técnico al Control Previo a las modificaciones del proyecto de inversión (Decreto 1820 del 21 de diciembre de 2017)

	generar mayor participación del sector LGBTIQ+ en los diversos escenarios del departamento, en el cuatrienio MP203020700206 Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en cinco (5) municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno MP203020700207 Ejecutar un proceso de articulación con el 100% de los centros penitenciarios para el acompañamiento integral y empoderamiento de derechos de las personas del sector LGBTIQ+ privadas de la libertad, en el cuatrienio. MP203020700208 Elaborar un programa de creación de espacios para la asociatividad, comercialización y apertura de mercado de los bienes y servicios de los sectores LGBTIQ+ anualmente, en el cuatrienio
Área Funcional:	4320302070020000

3. **Vigencia:** 2023

4. **Tipo de ajuste/trámite:**

Ajuste en el valor del proyecto Si (X) No ( )
(Aplican al menos puntos del 5 al 9)

Traslado (Crédito)		Adición	X
Traslado (Contracrédito)		Reducción	

Ajuste en los productos, metas, indicadores o sin trámite presupuestal
(Aplican al menos puntos 5, 7 y 9) Si ( ) No (X)

Trámite de Vigencia Futura Si ( ) No (X)
(Aplican al menos puntos 5 al 10)

Ordinaria	
Extraordinaria	
En ejecución de contratos	

5. **Justificación de los ajustes/trámites al proyecto:** *(Justificación de las modificaciones en aspectos técnicos, financieros y/o jurídicos).*

AJUSTE 1

Las violencias de género corresponden a la acción o conducta que se desarrolle a partir de las relaciones de poder y/o de desigualdad entre los géneros e impacta a la población diversa en razón de su condición sexual.

Por lo cual se realizarán las siguientes gestiones:

Articular y orientar a la población diversa LGTBIQ para el fortalecimiento del empoderamiento integral.

Realizar acciones que permitan el empoderamiento político y social de la población LGTBIQ

Orientar y Acompañar en los territorios a los grupos y organizaciones de mujeres con enfoque de género.

Apoyar al desarrollo de estrategias y acciones que fortalezcan los procesos de empoderamiento e incidencia política de los sectores poblacionales LGTBI, en los diferentes municipios del Valle del Cauca. Haciendo énfasis en acciones relacionadas con las áreas de Salud y Violencias contra personas LGTBI.

Hacer talleres de formación dirigidas a funcionarios y funcionarias de las entidades territoriales que contribuyan a la transversalidad del enfoque diferencial en sus programas.

Establecer el fomento de iniciativas de emprendimiento de la población LGTBI que mejoren su autonomía económica con enfoque en población afro.

Con las gestiones mencionadas, se coadyuvará con la solución a los problemas de salud pública y violación de los derechos humanos por las graves agresiones físicas, psicológicas, mentales y emocionales que sufren las víctimas.

Abordar integralmente las violencias de género, que permita prevenirlas, atenderlas y garantizar el acceso a la justicia para que de esta manera se pueda avanzar en la transformación de las relaciones inequitativas de poder por razones de género y hacer real la garantía y el restablecimiento de los derechos de las víctimas.

Atención integral y oportuna desde los enfoques de derecho, género y diferencial, redundar en intervenciones de calidad que respeten la dignidad a las víctimas, con el fin de salvaguardar su vida, dignidad e integridad, mediante servicios de asistencia médica, psicológica y psiquiátrica a la población diversa como a sus hijas o hijos.

Estas violencias difieren entre sociedades, culturas y se transforman en el tiempo, ya que parten de expectativas colectivas de género que se modifican dependiendo de la condición de clase, la etapa de vida y lo socio-racial. Las violencias por razones de género han ido debilitando las estructuras sociales, culturales, económicas, políticas y teniendo impactos individuales, comunitarios y colectivos.

6. **Ajustes en el presupuesto del proyecto (Trazabilidad)**

Descripción de la actividad	Fondo	Valor Inicial	Ajuste 1 (05-05)	Valor Final
Organizar espacios sociales para visibilizar los saberes, experiencias y políticas que estimulan la red de paz LGTBIQ.	1-1001	$23.100.000		$86.600.000
	2-1001	$50.000.000		
	1-1010		$13.500.000	
Organizar espacios de participación de la población LGTBIQ afro en el departamento.	1-1001	$13.200.000		$108.800.000
	1-1010		$95.600.000	
Hacer talleres de formación dirigidas a funcionarios y funcionarias de las entidades territoriales que contribuyan a la transversalidad del enfoque diferencial en sus programas.	1-1001	$36.300.000		$54.450.000
	1-1010		$18.150.000	
Organizar espacios de participación de la población LGTBIQ en el departamento.	1-1001	$11.880.000		$57.820.000
	2-1001	$40.000.000		
	1-1010		$5.940.000	
Ejecutar una estrategia interinstitucional regional que fomente el avance en la vivencia de los derechos de las mujeres trans en el Departamento del Valle del Cauca.	1-1001	$14.520.000		$21.780.000
	1-1010		$7.260.000	
Actualizar los procesos formativos a funcionarios y personas que hacen parte del INPEC sobre la diversidad sexual y de géneros	1-1001	$46.200.000		$69.300.000
	1-1010	$0	$23.100.000	
Ejecutar una estrategia de promoción de la empleabilidad de las personas LGTBIQ del Departamento	1-1001	$29.700.000		$44.550.000
	1-1010		$14.850.000	

Descripción de la actividad	Fondo	Valor Inicial	Ajuste 1 (05-05)	Valor Final
Establecer el fomento de iniciativas de emprendimiento de la población LGTBIQ que mejoren su autonomía económica.	1-1001	$56.100.000		$84.150.000
	1-1010		$28.050.000	
Total		**$321.000.000**	**$206.450.000**	**$527.450.000**

Nota: (En caso de aplicar)

7. **Control de cambios frente a productos y resultados:**

Actividades ajustadas	Descripción de la modificación en términos de Productos y/o Resultados esperados
Organizar espacios sociales para visibilizar los saberes, experiencias y políticas que estimulan la red de paz LGTBIQ.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Organizar espacios de participación de la población LGTBIQ afro en el departamento.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Hacer talleres de formación dirigidas a funcionarios y funcionarias de las entidades territoriales que contribuyan a la transversalidad del enfoque diferencial en sus programas.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Organizar espacios de participación de la población LGTBIQ en el departamento.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Ejecutar una estrategia interinstitucional regional que fomente el avance en la vivencia de los derechos de las mujeres trans en el Departamento del Valle del Cauca.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.

Actividades ajustadas	Descripción de la modificación en términos de Productos y/o Resultados esperados
Actualizar los procesos formativos a funcionarios y personas que hacen parte dei INPEC sobre la diversidad sexual y de géneros	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Ejecutar una estrategia de promoción de la empleabilidad de las personas LGTBIQ del Departamento	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.
Establecer el fomento de iniciativas de emprendimiento de la población LGTBIQ que mejoren su autonomía económica.	Los cambios efectuados en el proyecto y su actividad no modifican los productos y resultados esperados en el mismo.

8. Cronograma final de todas las Actividades del Proyecto

No.	Actividad	Valor Inicial Departamento	Valor de modificación	Valor Final Departamento	Valor recursos de gestión*	Valor Total	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Organizar espacios sociales para visibilizar los saberes, experiencias y políticas que estimulan la red de paz LGBTIQ.	$73.100.000	$13.500.000	$86.600.000	$9.600.000	$96.200.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Examinar el impacto de los espacios sociales	$0	$0	$0	$10.000.000	$10.000.000					X	X	X	X	X	X	X	X
3	Hacer procesos de socialización y formación sobre la implementación de la política pública LGTBIQ departamental en los territorios	$0	$0	$0	$63.200.000	$63.200.000					X	X	X	X	X	X	X	X
4	Orientar a las entidades territoriales para la transversalización de la perspectiva de diversidad sexual y de géneros en sus procesos políticos e institucionales.	$0	$0	$0	$100.000.000	$100.000.000					X	X	X	X	X	X	X	X
5	Organizar espacios de participación de la población LGBTIQ afro en el departamento	$13.200.000	+$95.600.000	$108.800.000	$6.600.000	$115.400.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

No.	Actividad	Valor Inicial Departamento	Valor de modificación	Valor Final Departamento	Valor recursos de gestión*	Valor Total	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
6	Cuantificar el impacto de participación de la comunidad LGTBIQ afro	$0		$0	$10.000.000	$10.000.000					X	X	X	X	X	X	X	X
7	Hacer talleres de formación dirigidas a funcionarios y funcionarias de las entidades territoriales que contribuyan a la transversalidad del enfoque diferencial en sus programas.	$36.300.000	$18.150.000	$54.450.000	$18.150.000	$72.600.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	Organizar espacios de participación de la población LGTBIQ en el departamento	$51.880.000	$5.940.000	$57.820.000	$265.940.000	$323.760.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9	Cuantificar el impacto de participación de la comunidad LGBTIQ	$0		$0	$10.000.000	$10.000.000					X	X	X	X	X	X	X	X
10	Recopilar el resultado de la estrategia institucional ejecutada para la vivencia de los derechos de las mujeres trans	$0		$0	$10.000.000	$10.000.000					X	X	X	X	X	X	X	X
11	Ejecutar una estrategia interinstitucional regional que fomente el avance en la vivencia de los derechos de	$14.520.000	$7.260.000	$21.780.000	$7.260.000	$29.040.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

No.	Actividad	Valor Inicial Departamento	Valor de modificación	Valor Final Departamento	Valor recursos de gestión*	Valor Total	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	las mujeres trans en el Departamento del Valle del Cauca.																	
12	Actualizar los procesos formativos a funcionarios y personas que han parte del INPEC sobre la diversidad sexual y de géneros.	$46.200.000	$23.100.000	$69.300.000	$0	$69.300.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
13	Socializar la estrategia de promoción de los derechos humanos de las personas LGTBI en situación de cárcel.	$0		$0	$20.000.000	$20.000.000					X	X	X	X	X	X	X	
14	Ejecutar una estrategia de promoción de la empleabilidad de las personas LGTBIQ del Departamento	$29.700.000	$14.850.000	$44.550.000	$14.850.000	$59.400.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Valle Invencible

GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

No.	Actividad	Valor Inicial Departamento	Valor de modificación	Valor Final Departamento	Valor recursos de gestión*	Valor Total	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
15	Establecer el fomento de iniciativas de emprendimiento de la población LGBTIQ que mejoren su autonomía económica	$56.100.000	$28.050.000	$84.150.000	$4.950.000	$89.100.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Total		**$321.000.000**	**+$206.450.000**	**$527.450.000**	**$550.550.000**	**$1.078.000.000**												

*En el caso de contemplar recursos de gestión, en esta columna debe ir el valor actualizado, una vez realizado el trámite presupuestal conforme a SUIFP Territorio

9. **Ajuste en los productos, metas e indicadores**

N/A

10. Datos del Formulador:

Nombre: Patricia Quintero Quintero

Cargo: Profesional Contratista

Correo electrónico:

Teléfono – Extensión: 2700

Firma del formulador: _____

Aprobó:

Nombre: LUZ DEY ESCOBAR ECHEVERRY

Cargo: Secretaria de Despacho

Correo electrónico:

Teléfono – Extensión: 2700

Firma de la Secretaria: _____

Santiago de Cali, mayo 12 de 2023

Transcriptor: Anderson Camacho. Profesional Contratista
Revisó: Patricia Quintero Quintero. Profesional Contratista
Archívese en: Planes Operativos Anuales de Inversión POAI