AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

OBLIGACIONES	**ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO**
1: Ejecutar los lineamientos técnicos y métodos de operación asociados con las rutas de atención, de acuerdo con las personas objeto de atención asignadas, su proceso de avance, sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

1.1 DATOS GENERALES

Ruta de atención	Activo	Inactivo	EIPB
REINTEGRACIÓN	33	1	31
ATENCIÓN DIFERENCIAL	10	3	0

1.2 TRASLADOS

PROCEDIMIENTO TRASLADOS	NÚMERO	OBSERVACIONES
Traslados entregantes	6	En el marco de los traslados entrantes es importante mencionar lo siguiente: 1.Se recibe del GT Huila, un traslado sin Plan de Acción, lo cual se debe seguir trabajando para pasarlo en junio a ejecución. Debido a que del GT saliente no enviaron los avances de la caracterización y su explicación se basa en que la PAD, es inconstante en la ruta y se traslada de oficina en oficina. Sin embargo, se recibe y se asume con el fin de subsanar y estar al día con los debidos procedimientos. 2.Se recibe traslado del GT- Arauca y se tienen inconvenientes en cuanto a la asistencia de la PPR, puesto que es inconstante en la ruta. A fecha de elaboración del informe se habían pactados varias fechas de atención y todas fueron incumplidas. 3.Solicitan del GT Meta el apoyo de un traslado sobre una persona con caso de riego y con escasa red de apoyo, sin embargo, como la persona no ha definido su estadía en la ciudad se realizó acompañamiento transitorio. 4. Se recibe traslado por temas de seguridad de una persona del proceso de atención diferencial, se generan las debidas orientaciones y se solicita al GT saliente los avances de caracterización y concepto. Finalmente los otros dos traslados se reciben el 24 de mayo y se están revisando para dar inicio a sus atenciones.
Traslados salientes efectivos	2	Se solicitaron tres (3) traslados uno al Grupo Territorial de Tolima y dos al Grupo Territorial de CALI, la solicitud al Tolima se encuentra aún en proceso, y los solicitado a GT Cali, se hicieron efectivos en su debido momento, puesto que las personas del proceso de atención diferencial se presentaron voluntariamente en su respectiva sede, así miso se resalta que se envió avance de caracterización del Plan de Acción y actualización de concepto de acuerdo con el instructivo de traslado.
Traslados salientes no efecitvos	1	Se encuentra a la espera de que el GT del Tolima realice el debido traslado, de una PAD, se ha enviando correo electronico en varias ocasiones y a la fecha no se ha hecho efectiva la solicitud.

1.3 NUEVOS INGRESOS

Ruta	número	observaciones
INGRESOS DE REINTEGRACIÓN	0	No se recibieron para este mes nuevos ingresos, para el proceso de reintegración
INGRESOS DE ATENCIÓN DIFERENCIAL	1	Se adelanta atención en la sede de Antonio Nariño de acuerdo a la asignación de una PAD, así mismo se proyectan los acuerdos en el marco de inicio de su caracterización, levantamiento de linea base y demás acciones en el marco del acompañamiento psicosocial y procedimientos.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

2: Desarrollar los procesos de aplicación, análisis y uso de resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de atención con enfoque étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

INSTRUMENTOS DE CARACTERIZACIÓN				
	2.1 LINEA BASE		2.2 EMPLEABILIDAD	
TOTAL DE ACTIVOS 43	Línea Base # total de líneas base	Línea base # líneas base aplicados	Tasa de desocupación # total de de tasas y caracterizacion de empleabilidad	Tasa de desocupación # de tasas aplicadas y caracterizacion de empleabilidad
	43	1	3	37
HALLAZGOS	Se realizó la generación de una línea de base de una persona del proceso de atención diferencial. Importante resaltar que este instrumento aplica una sola vez en el marco del paso de las personas por la ruta.		Se realizaron acciones de actualización de tres tasas de desocupación importante mencionar que correspondieron a población de reintegración quienes en la actualidad se encuentran con una ocupación laboral, unos de manera formal y otros en el sector informal.	
	2.3 CENSO DE FAMILIA		2.4 CONCEPTO DE REINTEGRACIÓN	
TOTAL DE ACTIVOS 43	Censo Familiar # total de censos	Censo Familiar # de censos modificados	Concepto # total de conceptos	Concepton # de conceptos actualizados
	43	0	43	1
HALLAZGOS	Importante mencionar que para el mes de mayo, no se generan ni censos de familia, ni modificación de este instrumento, se identifica una persona para la generación del mismo, pero se proyecta para el mes de junio dado que se encuentra hasta ahora con la primera asistencia en el marco de la ruta diferencial.		Importante he de mencionar que, para el mes de mayo, se da inicio al proceso de información de conceptos de la ruta diferencial, y para este mes el compromiso de actualización corresponde a 1 de 10 asignados, para el caso de reintegración se van actualizado en el marco de la caracterización de los tres meses correspondiente a la metodología de plan de trabajo.	
	2.5 HÁBITAT		2.6 EMP	
TOTAL DE ACTIVOS 43	Hábitat # de visitas realizadas en visita domiciliaria	Hábitat # de visitas realizadas instrumento actualizado en atención psicosocial	EMP	EMP-R
	0	3	0	0
HALLAZGOS	Para este mes, a pesar de pasar 10 planes de trabajo a ejecución, se logra la aplicación del instrumento de habita de tres únicamente, puesto que, los demás ya se habían aplicado en el mes anterior. No se identifican alertas relevantes.		No se ha logrado adelantar aplicaciones del instrumento debido a que no se ha recibido la agenda por parte del profesional de salud, se espera que para Junio se logre la debida aplicación, pyesto que se identifican alrededor de 11 personas en espera de la aplicación.	

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933 — CONTRATO No. 160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

3: Promover la participación activa y constante de las personas en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

3.1 ANÁLISIS DE LAS ATENCIONES Y MOVIMIENTOS DE LA POBLACIÓN REINTEGRACIÓN			
Total de activos			
33			
Atendidos en sede Venecia	**Atendidos en sede Antonio**	**Atendidos en sede Kennedy**	**Atendidos en otros lugares**
7	1	23	2
Total de activos con inasistencia		4	
Razones de la inasistencia	A fecha del corte del 24 de mayo se encuentran sin asistencia cuatro personas, entre estas, dos tienen sus números de contacto fuera de servicio y no cuentan con registro de ubicación, así mismo, estas dos personas en el mes anterior fueron renuentes al momento que fueron contactadas y para este mes ya no se logra el contacto. las otras dos personas argumentan que por temas laborales no pueden asistir a las citaciones que se han pactado.		
Total de Inactivos	4	**Total de personas que cambiaron a inactivo**	0
Total de inactivos que pasaron a activo	Ninguna	**total de EIPB que pasaron a activo**	1
Total de EIPB	31	**Total de personas que cambiaron a EIPB**	0

3.2 ANÁLISIS DE LAS ATENCIONES Y MOVIMIENTOS DE LA POBLACIÓN ATENCIÓN DIFERENCIAL			
Total de activos			
10			
Atendidos en sede Venecia	**Atendidos en sede Antonio**	**Atendidos en sede Kennedy**	**Atendidos en otros lugares**
3	2	5	0
Total de activos con inasistencia			
Razones de la inasistencia	En el marco de atención diferencial, se reporta la inasistencia de la población inactiva, los activos asisten sin novedad alguna.		
Total de Inactivos	3	**Total de personas que cambiaron a inactivo**	0
Total de inactivos que pasaron a activo	se encuentra pendiente de traslado al Tolima una persona con estado inactivo, si llegase a presentarse pasaria una a activa.		

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

4: Adelantar la concertación de acciones para el avance en los procesos de atención a través de las herramientas metodológicas propias de cada ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

4.1 CARACTERIZACIÓN DE PLANES

TOTAL DE ACTIVOS	PERSONAS SIN PLANES	PLANES EN ELABORACIÓN	PLANES EN EJECUCIÓN	PLANES EVALUADOS	FINALIZADOS POR CULMINACIÓN	FINALIZADOS POR TERMINACIÓN
44	0	19	17	7	1	0

4.2 DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES DE TRABAJO

PLANES EN TIEMPOS			
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	8 y Se avance en su debido proceso de acuerdo a los tiempos	**EJECUCIÓN**	16 y se avanza en la evaluación de sus acuerdos
PLANES EN LIMITE DE TIEMPO			
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	9	**EJECUCIÓN**	1
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	Ocho planes de trabajo fueron pasados de elaboración a ejeccuión y uno evaluado porque la persona de la ruta no asiste al proceso lo que impide el avance en su caracterización.	**EJECUCIÓN**	Se deja evaluado el PDT identificado en el limite del tiempo

En el marco de las alertas envidas por articulación territorial, es importante mencionar que los planes de acción y de trabajo identificados en el limite del tiempo fueron pasados a ejecución, únicamente uno se solicito apoyo para evaluación, ya que debido al incumplimiento del participante no se logró avanzar en el proceso de caracterización. En cuanto a los planes identificados con superación de tiempos se identifican seis, sin embargo, de estos tres se encuentran evaluados porque corresponden a las personas inactivas, y los otros, tres uno paso a ejecución, uno a evaluación y el otro a elaboración.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933 — CONTRATO No. 160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

5: Desarrollar acciones de acompañamiento en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, seguimiento e intervención.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

5.1 REINTEGRACIÓN

Codigo y/o Dimensión	No. Aplicaciones	Observaciones / proyección
DC-PdT	7	Se registran estos códigos, debido a que tres personas cuentan con plan de trabajo en elaboración y 3 personas corresponden a los traslados entrantes al GT.
EV-PdT	1	Correspondiente a plan de trabajo que se evalua a fecha de 31 de mayo.
CID	3	Correspondiente a población proyectada a culminación
ATE1	0	No aplica, porque corresponde a población de primera atención en ruta de reintegración.
PRODUCTIVIDAD	3	Coresponde a la población atendida con acuerdos en la dimension y proyección de BIE
SALUD	0	No aplica, puesto que para mayo la población adelanto acciones de foralecimiento de dimension personal.
PERSONAL	14	Coresponde a la población atendida con acuerdos en la dimension personal
FAMILIAR	4	Personas atendidas en la actividad de mundo aventura

5.1 ATENCIÓN DIFERENCIAL

Codigo y/o Ambito	No. Aplicaciones	Observaciones / proyección
PAD ATE_1	1	Se recibió un nuevo ingreso y este codigo correspondie a esa primera atención de la PAD.
PAD INST	7	Corresponde a población en el marco del plan de acción en caracterización
PAD PER	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados
PAD EDU	1	Corresponde a una persona que se vincula a formación con la SED.
PAD JUR	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados
PAD FAM	1	Correspondiente a los acuerdos pactados
PAD CUL	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados

5.3 RELACIÓN CUANTITATIVA DE ACUERDOS

TOTAL DE ACUERDOS	ACUERDOS EN PROCESO	ACUERDOS CUMPLIDOS	ACUERDOS NO CUMPLIO CON JUSTA CAUSA	ACUERDOS REPRGRAMADOS
30	6	24	No aplica	No aplica
análisis	A corte de 24 de mayo se cuenta con 6 acuerdos en proceso, se proyecta la evaluación de los mismos a fecha de corte del 31 de mayo.	No se presenta novedad alguna, por el contrario en la medida que se atendieron las personas se realizó la debido evaluación de los acuerdos.	No aplica	No aplica

Teniendo en cuenta los plazos para la evaluación de los acuerdos, vence el 10 del mes siguiente, es importante mencionar que, de acuerdo a las alertas de plan de trabajo y plan de acción enviado por articulación territorial, no se identifican alertas en cuanto al tema de acuerdos, dado a que estos fueron evaluados en el tiempo correspondiente.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

6: Gestionar y articular con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

6.1 PROCESOS DE CORRESPONSABILIDAD

OFERTA SOCIALIZADA	ÁREA	PERSONAS SOCIALIZADAS	PERSONAS POSTULADAS
Balance Feria comercial en el Colegio los Nogales	Misional	1	1
dentificación de Proyectos para Oportunidades - Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Misional	4	0
RE: JORNADA de servicios oferta SDDE - Empleo incluyente y Emprendimiento inclusivo	Misional	5	3
Ficha de socialización, convocatoria “Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)” de la Embajada de Irlanda en Colombia.	Corresponsabilidad	2	0
RV: Invitación Evento Cierre Estrategia - Mambrú	Corresponsabilidad	1	1
Invitación Mundo Aventura	Corresponsabilidad	26	4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

7: Desarrollar acciones de gestión y acompañamiento para el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, el desarrollo de capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

7.1 BENEFICIO PSICOSOCIAL

ESTADOS	Total población	Psicosocial sin apoyo económico	psicosocial con apoyo económico	observaciones
Activos	43	27	13	En el marco del acompañamiento y apoyo psicosocial la población a pesar de no recibir apoyo económico en su totalidad, se encuentran conforme a los servicios ofertados por la ARN, así mismo las personas de ruta diferencial, argumentan que su paso por este proceso es una experiencia importante para sus vidas.
Inactivos	4	1	3	La persona en reintegración, ya agoto los tiempos para recibir beneficios, y desde que solicito traslado no volvió a contestar sus números de contacto. Para el caso de ruta diferencial se identifican tres personas, sin embargo una de ellas en Fosyga es reportada como retirado -fallecido, no es posible ubicación de una y la otra está en espera de contacto del GT del Tolima.

7.2 BENEFICIO FORMACIÓN ACADÉMICA

ESTADOS	Total población	Población sujeto económico	Número de personas vinculadas	Observaciones y oferta socializada
Activos	43	14	5	Se resalta la importancia que le han dado las personas al componente de FA, ya que de las catorce personas objeto, cinco de ellas se encuentran estudiando en oferta pública y privada

7.3 BENEFICIO FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

ESTADOS	Total población	Población sujeto económico	Número de personas vinculadas	Observaciones y oferta socializada
Activos	43	16	0	A pesar de socializar la oferta SENA y otras correspondiente a entidades educativas privadas, no se ha logrado la vinculación a procesos de FPT de la población objeto, de otra parte, se encuentran dos personas en búsqueda de institución y se proyecta que se logre avance, para el segundo semestre del año, uno en enfermería y otro en tecnología de sistemas.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

8: Fortalecer la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar a través de la vinculación, gestión y articulación con actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

8.1 EMPLEABILIDAD			
PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO	**No. PERSONAS A LAS QUE SE LES SOCIALIZÓ OFERTA**	**No. PERSONAS POSTULADAS**	**OFERTA SOCIALIZADA**
3	0	0	Oferta inclusión Laboral Alianza Seguimiento EMPRESA CENTTI ASEO OFERTA Vinculación laboral (Guía Turístico Apata)
ANÁLISIS	La tres ofertas socializadas por el profesional P5, no aplican para los perfiles de la población asignada sin empleo, ya que dos de ellas son de fase de vinculación y adaptación y la otra no tiene ciclo 3.		
8.2 CARACTERIZACIÓN ISUN			
TOTAL DE ISUN	**ISUN A TIEMPOS**	**ISUN POR VENCER**	**ISUN VENCIDAS**
5	**5**	**0**	No cuento con ISUN vencidas
8.3 ALERTAS ISUN			
RELACIONAR CÓDIGOS BIE VENCIDAS	**SITUACIÓN**		
o	No aplica, todas se encuentran al dia.		
8.4 GESTIÓN ISUN DURANTE EL MES DE CORTE			
VISTAS ISUN REALIZADAS EN EL MES	**VISTAS ENTREGADAS**	**VISITAS CARGADAS**	**OBSERVACIONES**
0	0	0	Todas las ISUN se encuentran al día, por lo tanto no aplican según tiempos para este mes.
8.5 META BIE			
META TOTAL BIE	**META TRIMESTRE 2**		
Acciones para alcanzar la meta del T2	Se estan tramitando tres (3) BIE, dos de ellos, ya estan avanzados y uno pendiente porque se identifico un caso de riesgo del 2018, se esta a la espera de cierre.		

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

9: Activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

9.1 DATOS CUANTITATIVOS CASOS DE SEGURIDAD		
No. Casos activos en tiempos	**No. Casos activos fuera de tiempos**	**No. Personas beneficiadas de la ruta**
2	9	Nunguna, porque se encuentran a la espera de respuesta de UNP
9.2 CASOS APERTURADOS EN EL MES DE CORTE		
código del caso	**Tipo de caso**	**Acciones realizadas**
UPAR-7482	Amenaza	La PAD llegó con el debido caso ya registrado en el SIRR, se realizó la debida socialización del protocolo y se indica que se deben esperar a los tiempos de la UNP.
9.3 PERSONAS REPORTADAS EN LA RUTA RECONCILIACIÓN		
No. Personas	**Le otorgaron beneficios**	**cuales beneficios**
1	No	No aplica, ya que el caso no está contemplado en el marco de los tres meses de estadía en Bogotá.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

10: Acompañar y hacer seguimiento al avance de la población asignada de acuerdo con el tipo de proceso, el cumplimiento del objetivo de los mismos, y el acceso a beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente y los métodos de operación definidos por la ARN.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

10.1 SEGUIMIENTO AL CIERRE DE LOS BENEFICIOS

Beneficio	ACTAS AGOTAMIENTO TIEMPO	ACTAS CULMINACIÓN	ACTAS POR ACTUALIZACIÓN	ACTAS RETIRO VOLUNTARIO	ACTAS AGOTAMIENTO OPCIONES
FA	0	0	1	0	0
FPT	1	0	0	1	0

10.2 ANÁLISIS Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO INTERNO QUE REALIZA LA PRII CON LA POBLACIÓN

Es importante mencionar que durante el mes de mayo se adelantaron acciones para los debidos cierres de beneficios, desde luego es importante mencionar que en la actualidad la población en reintegración cuenta con su Máximo Nivel Académico excepto una persona que no ha logrado avanzar en temas de formación académica debido a sus obligaciones laborales. De otra parte, 27 personas cuentan con acta de culminación de FA registradas en el SIRR y para el caso de FPT 5 personas registran agotamiento de tiempos, 5 por culminación y 10 por culminación. finalmente, para el caso de cierres de mayo, se adelantaron las gestiones para mesa técnica de 1 acta de actualización de FA, 1 acta de retiro voluntario por FPT y 1 de agotamiento de tiempo que se subsano de FPT.

10.1 POBLACIÓN EN REINTEGRACIÓN - SALUD

ESTADO PRR	ESTADO DE VINCULACIÓN EN SALUD			
	Activo	Suspendido	Retirado	Sin afiliación
Activo	30	0	0	0
Inactivo	1	0	0	0

10.2 POBLACIÓN EN ATENCIÓN DIFERENCIAL - SALUD

ESTADO PRR	ESTADO DE VINCULACIÓN EN SALUD			
	Activo	Suspendido	Retirado	Sin afiliación
Activo	10			
Inactivo	3		1	

ACCIONES REALIZADAS

La población asignada se encuentra activa en su totalidad al SGSSS, así mismo en el marco de los seguimientos se identifica una persona retirada del sistema y cuya justificación corresponde a que la PAD se encuentra Fallecida, de otra parte, 22 Personas se encuentran en el régimen contribuido y 21 en el subsidiado. Así mismo 7 personas no cuentan con el rotulo de población especial, esta alerta se envió a la profesional de salud el pasado 09 de mayo. En continuidad al proceso de verificación de la población en la plataforma de comprobador de derechos se identifican 36 personas que no han solicitado la encuesta SISBEN y los que ya realizaron el debido proceso se identifican en las categorías : A-1, C-1 y B-1.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

11: Vincularse con la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

11.1 DATOS GENERALES	
ESTADO DE PPR ASS	
Certificado	30
Sin Registro	13
Horas parciales	Todas las certificadas cuentan con las 80 horas de sus acciones de reconciliación.
TOTAL	43

11.2 CARACTERIZACIÓN DE PPR SIN SS				
Personas sin registro	**Trabaja**	**Estudia**	**Vinculados**	**Ingreso menor a 6 meses**
13	3 - Ruta de reintegración y debido a su situación laboral no han logrado adelantar sus acciones	0	0	0
Analisis	10 Personas de atención diferencial, se encuentran a la espera de indicaciones o procedimientos ARN para adelantar sus acciones de reconciliación y las otras 3 que son de la ruta de reintegración no han logrado avanzar en dicho compromiso debido a sus obligaciones laborales, en el marco del acompañamiento se han sensibilizado, sin embargo no se han logrado avances.			

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

12: Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

12.1 SEGUIMIENTO DE DESEMBOLSOS		
Desembolsos		**No. 14**
Personas reportadas en el primer desembolso		**No aplica**
Personas reportadas en el segundo		**No aplica**
Análisis	No cuento por el momento con población que acceda a los primeros apoyos económicos del mes de mayo.	

12.2 DESEMBOLSOS COMPROBADOS		
Beneficios	**No casos**	**Observaciones**
Psicosocial	14	10 personas de ruta de atención diferencial son objeto de apoyo económico y solo 4 correspondientes a ruta regular se encuentran en los tiempos de acuerdo a la resolución 0754 de 2013.
FA	0	No aplica
FPT	0	No aplica

12.3 CASOS DE GESTIÓN INTERNA		
Beneficios	**No casos**	**Razón de la afectación**
Psicosocial	No aplica	No se presentaron casos de gestión interna
Planes	No aplica	
FA	No aplica	
FPT	No aplica	

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

13: Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

13.1 CARACTERIZACIÓN TERMINACIONES		
Meta total anual PAT	**Meta T2**	**Aporte a la meta T2**
40	**15**	**3**
13.2 AVANCE TERMINACIÓN T2		
Personas postuladas en el módulo	**Personas en preparación para culminación**	**Personas que terminarán**
3	3	1
13.3 SEGUIMIENTO BASE 63 PPR		
No. Personas identificadas en la base	**No. Culminación 2023**	**No terminación 2023**
	16	**2**
16	**No. Culminación 2024**	**No. Terminación 2024**
	8	**1**
Análisis	En el marco del cumplimiento de la meta correspondiente a las terminaciones de la ruta y en alertas enviadas por subdirección territorial, se identifican 16 personas objeto a culminación o terminación por modalidad de terminación de la ruta asignadas, sin embargo y como la meta por el grupo territorial corresponde a 40 personas el aporte de mi parte corresponde a 8 personas distribuidas de la siguiente manera: Trimestre 1, una persona, Trimestre 2, postuladas tres personas, trimestre 3 y 4 se encuentran en alistamiento 4 personas dos por cada trimestre.	

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

14: Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

14.1 diferencial versus beneficios			
Beneficio	**Total de población Sujeto**	**Mujeres**	**Hombres**
Formación Académica	13	2	11
Formación para el Trabajo	16	2	14
Análisis	Es de resaltar que para el cumplimiento de los tiempos del beneficio de formación académica de las dos poblaciones asignadas se identifican 13 personas, de estas se encuentran vinculadas un total de cinco personas, para el caso de formación para el trabajo a pesar de tener una cifra de 16 personas ninguna por el momento se encuentra vinculada, se han orientado y sensibilizado, sin embargo, argumentan que debido a su compromiso laboral no cuentan con los debidos tiempos. Se espera que para junio dos personas se vinculen a la oferta.		

14.1 diferencial versus beneficios			
Beneficio	**Total de población Sujeto**	**Indigenas**	**Afrodecendientes**
Formación Académica	4	1	3
Formación para el Trabajo	5	1	4
Análisis	En el marco del componente de genero y diferencial en la actualidad, se cuenta con 5 personas objeto del beneficio de FA, entre estas 4 se encuentran vinculadas a la oferta educativa, y una a pesar de sensibilizarlo en varias oportunidades no se ha logrado vincular, argumenta que los tiempos laborales no le permiten acceder a la oferta. Para el caso de PFT, es de mencionar que la población primero se encuentra adelantando su proceso de FA y luego pretender adelantar algún tipo de formación que se ajuste a sus necesidades e intereses.		

14.2 Componente específico		
Enfermedad de alto costo	**discapacidad**	**otros**
No aplica	No aplica	No aplica
Acciones realizadas	No cuento con población correspondiente al componente específico	

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

15: Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
8/05/2023	Invitación Mundo aventura	Corresponsabilidad
9/05/2023	correo de victimas MACROCASO	Misional
9/05/2023	RE: INTRUCCIONES PARA PREPARAR LA REMISIÓN DE LISTADOS CENSALES COMPLETOS	Salud
12/05/2023	RV: Reporte alertas en plan de trabajo y plan de acción Ma	Misional
13/05/2023	EDUCACION JOVENES Y ADULTOS ARN - SED	Misional
15/05/2023	Seguimiento inasistencias	Misional
15/05/2023	ENTREGA DE GESTIÓN DOCUMENTAL BIE	Gestión Documental
16/05/2023	JORNADA de servicios oferta SDDE - Empleo incluyente y Emprendimiento inclusivo	Corresponsabilidad
18/05/2023	EDUCACION JOVENES Y ADULTOS ARN - SED	Misional
23/05/2023	Alertas seguimiento de acuerdos	Misional
25/05/2023	ENTREGA DE MATRIZ DE EMPLEABILIDAD	Empleabilidad
26/05/2023	Entrega de informes	Coordinación
26/05/2023	Ficha de socialización, convocatoria “Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)” de la Embajada de Irlanda en Colombia.	Corresponsabilidad
29/05/2023	Reporte de alertas de Atención Diferencial_Cumplimiento procedimiento beneficio gestión FA_Máximo Nivel Académico	Misional

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

16: Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

FIDELIZACIÓN INFORMACIÓN SIRR												
ESTADO	MNA	Planillas FA y FPT	Certificaciones FA y FPT	Registros de Bachiller	Telefono - dirección - localidad	Cargue de soportes planes	Apertura de matrículas 2023	Total de matrículas en proceso 2022 atrás	presentación mesa técnica FINALIZADO	Cierres matrículas sirr priorizadas	presentación mesa técnica FINALIZADO	presentación actas mesa técica por cierre de beneficios y actualización
Activo PPR	0	1	0	0	4	10	0	1	2	0	0	2
Activo PPAD	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0

17: Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.

Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon

TIPO DE DOCUMENTO	FOLIOS	FECHA ENTREGA
Resumen de acuerdos PdT - Socialización Monitoreo Post - Notificación Personal - Constancia de Ejecutoria - Certificado SS - Acto Administrativo	23	15/05/2023

SOLICITUD DE DOCUMENTOS			
TIPO DE DOCUMENTO	FOLIOS	FECHA SOLICITUD	MOTIVO SOLICITUD
Certificado Académico	No aplica	No aplica	No se genera solicitud de ningún documento durante el mes de mayo.

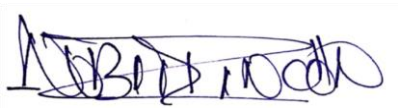
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	Nubia Stella Rincon Bormita		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.505.933	CONTRATO No.	160-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN.

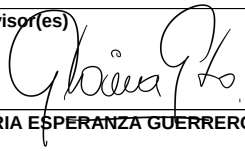
18: Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	Para el mes de mayo en el marco del cumplimiento de la debida obligación es importante indicar la siguiente información y la ruta a consultar sus debidas evidencias :D:\NubiaRincon\Documents\160 DE 2023_Nubia_Rincon
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

FECHA	REUNIÓN
4/05/2023	En compañía del Abogado se realizó orientación a persona
11/05/2023	Presentación proyecto Ilustraciones
8/05/2023	Orientaciones operativas GT Bogotá
12/05/2023	retroalimentación informes - entrenamiento - seguimiento pdt
15/05/2023	Reunión lineamientos BIE
16/05/2023	Feria de empleabilidad
18/05/2023	Logistica Mundo Aventura, Impresión de formatos
19/05/2023	Acompañamiento familias Mundo Aventura
24/05/2023	Reunión apertura auditoria
26/05/2023	Capacitación Firma mecanica
26/05/2023	RV: Capacitación normativa ICA (sector primario)



Nubia Stella Rincon Bormita

Visto Bueno Supervisor(es)



NOMBRE(S) : GLORIA ESPERANZA GUERRERO LIÑEIRO

Fecha VoBo: 31 de mayo de 2023

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 160 año 2023
2. Nombre del contratista o conviniente:	Nubia Stella Rincon Bormita
3. C.C o Nit	40.505.933

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	25-01-2023
Fecha de inicio:	27-01-2023
Fecha de terminación:	31-05-2023

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	**Número**	**Tiempo (mes y días)**	**Fecha d uscripción**	**Fecha de Finalización**
(inserte filas si necesita para describir cada uno de los tipos de modificación, por el contrario, registrar NA)	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$17.942.800
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ *17.942.800*

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 578.800	Pago No 7.	$0
Pago No 2.	$4.341.000	Pago No 8.	$0
Pago No 3.	$4.341.000	Pago No 9.	$0
Pago No 4.	$4.341.000	Pago No 10.	$0
Pago No 5.	$4.341.000	Pago No 11.	$0
Pago No 6.	$0	Pago No 12.	$0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 13.601.800
11. Saldo a Pagar	$ 4.341.000
12. Valor Total Pagado	$17.942.800
13. Saldo a Liberar	$ *0*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	**Desarrollo de la Actividad**
Actividad No 1: Ejecutar los lineamientos técnicos y métodos de operación asociados con las rutas de atención, de acuerdo con las personas objeto de atención asignadas, su proceso de avance, sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	De acuerdo con la debida obligación contractual, durante la vigencia del presente contrato, se procedió con el cumpliendo de los lineamientos técnicos y métodos de operación asociados a la población asignada de acuerdo con la ruta de atención diferencial y de reintegración, de igual manera, se resalta que para el corte del mes de mayo, el sistema de información para la reintegración y la reincorporación a corte del día 24 refleja la siguiente información contenida en la siguiente tabla Excel, de otra parte para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D:\Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

1.1 DATOS GENERALES			
Ruta de atención	**Activo**	**Inactivo**	**EIPB**
REINTEGRACIÓN	33	1	31
ATENCIÓN DIFERENCIAL	10	3	0

1.2 TRASLADOS		
PROCEDIMIENTO TRASLADOS	**NÚMERO**	**OBSERVACIONES**
Traslados entrantes	6	En el marco de los traslados entrantes es importante mencionar lo siguiente: 1. Se recibe del GT Huila, un traslado sin Plan de Acción, lo cual se debe seguir trabajando para pasarlo en junio a ejecución. Debido a que del GT saliente no enviaron los avances de la caracterización y su explicación se basa en que la PAD, es inconstante en la ruta y se traslada de oficina en oficina. Sin embargo, se recibe y se asume con el fin de subsanar y estar al día con los debidos procedimientos. 2. Se recibe traslado del GT- Arauca y se tienen inconvenientes en cuanto a la asistencia de la PPR, puesto que es inconstante en la ruta. A fecha de elaboración del informe se habían pactados varias fechas de atención y todas fueron incumplidas. 3. Solicitan del GT Meta el apoyo de un traslado sobre una persona con caso de riego y con escasa red de apoyo, sin embargo, como la persona no ha definido su estadía en la ciudad se realizó acompañamiento transitorio. 4. Se recibe traslado por temas de seguridad de una persona del proceso de atención diferencial, se generan las debidas orientaciones y se solicita al GT saliente los avances de caracterización y concepto. Finalmente, los otros dos traslados se reciben el 24 de mayo y se están revisando para iniciar sus atenciones.
Traslados salientes efectivos	2	Se solicitaron tres (3) traslados uno al Grupo Territorial de Tolima y dos al Grupo Territorial de CALI, la solicitud al Tolima se encuentra aún en proceso, y los solicitado a GT Cali, se hicieron efectivos en su debido momento, puesto que las personas del proceso de atención diferencial se presentaron voluntariamente en su respectiva sede, así miso se resalta que se envió avance de caracterización del Plan de Acción y actualización de concepto de acuerdo con el instructivo de traslado.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Traslados salientes no efectivos	1	Se encuentra a la espera de que el GT del Tolima realice el debido traslado, de una PAD, se ha enviado correo electrónico en varias ocasiones y a la fecha no se ha hecho efectiva la solicitud.

1.3 NUEVOS INGRESOS		
Ruta	**número**	**observaciones**
INGRESOS DE REINTEGRACIÓN	0	No se recibieron en el marco de esta gestión nuevos ingresos, para el proceso de reintegración
INGRESOS DE ATENCIÓN DIFERENCIAL	1	Se adelanta atención en la sede de Antonio Nariño de acuerdo con la asignación de una PAD, así mismo se proyectan los acuerdos en el marco de inicio de su caracterización, levantamiento de línea base y demás acciones en el marco del acompañamiento psicosocial y procedimientos.

Actividad No 2: Desarrollar los procesos de aplicación, análisis y uso de resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de atención con enfoque étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques	Para el cierre de la debida obligación contractual, durante su vigencia se realizaron las debidas gestiones y aplicaciones correspondientes, así mismo para este mes de cierre contractual se da continuidad a los métodos de operación con el fin de caracterizar la población e identificar a quienes se debe aplicar o actualizar los instrumentos relacionados como EMP, EMP-R, EMP-C, encuesta de habitabilidad, actualización de tasas de desocupación y demás instrumentos que apliquen en el marco del proceso, Siendo así, en los meses anteriores y con el actual se encuentran actualizados los 43 conceptos, las 43 tasas de desocupación, 43 censos de habitabilidad y los 43 censos de familia, proceso que permite tener al día los instrumentos en el sistema. Para el caso de la estrategia de acompañamiento post, igualmente se actualizaron las debidas tasas de desocupación y las encuestas de visitas domiciliarias para quienes contestaron la llamada al momento del contacto. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

diferenciales y de género.

INSTRUMENTOS DE CARACTERIZACIÓN		
TOTAL, DE ACTIVOS	**2.1 LINEA BASE**	
43	**Línea Base** **# total de líneas base**	**Línea base** **# líneas base aplicados en mayo**
	43	**3**
HALLAZGOS	Se realizó la generación de una línea de base de una persona del proceso de atención diferencial. Importante resaltar que este instrumento aplica una sola vez en el marco del paso de las personas por la ruta.	
TOTAL DE ACTIVOS	**2.3 CENSO DE FAMILIA**	
43	**Censo Familiar** **# total de censos**	**Censo Familiar** **# de censos modificados**
	43	**0**
HALLAZGOS	Cabe mencionar que, para el mes de mayo, no se generan ni censos de familia, ni modificación de este instrumento, se identifica una persona para la generación de este, pero se proyecta para el mes de junio dado que se encuentra hasta ahora con la primera asistencia en el marco de la ruta diferencial.	

2.2 EMPLEABILIDAD	
Tasa de desocupación	**Tasa de desocupación**
# total de de tasas y caracterización de empleabilidad	**# de tasas aplicadas y caracterización de empleabilidad**
3	**37**
Se realizaron acciones de actualización de tres tasas de desocupación importante mencionar que correspondieron a población de reintegración quienes en la actualidad se encuentran con una ocupación laboral, unos de manera formal y otros en el sector informal.	

2.4 CONCEPTO DE REINTEGRACIÓN	
Concepto **# total de conceptos**	**Concepto** **# de conceptos actualizados**
43	**1**
Importante he de mencionar que, para el mes de mayo, se da inicio al proceso de información de conceptos de la ruta diferencial, y para este mes el compromiso de actualización corresponde a 1 de 10 asignados, para el caso de reintegración se van actualizado en el marco de la caracterización de los tres meses correspondiente a la metodología de plan de trabajo.	

Actividad No 3: Promover la participación activa y constante de las personas en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Durante la ejecución de la actual obligación contractual, y de acuerdo con el cumplimiento de las acciones relacionadas con el acompañamiento y atención de la población asignada, es importante mencionar que, de manera presencial, se lograron los diversos encuentros con las personas, tanto de la ruta de reintegración como de atención diferencial y en algunas ocasiones atención a personas cuyo paso por el GT de Bogotá fue transitorio, correspondientes al proceso de reincorporación. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

3.1 ANÁLISIS DE LAS ATENCIONES Y MOVIMIENTOS DE LA			
Total de activos			
33			
Atendidos en sede Venecia	**Atendidos en sede Antonio**	**Atendidos en sede Kennedy**	**Atendidos en**
7	1	23	2
Total de activos con inasistencia		4	
Razones de la inasistencia	A fecha del corte del 24 de mayo se encuentran sin asistencia cuatro personas, entre estas, dos tienen sus números de contacto fuera de servicio y no cuentan con registro de ubicación, así mismo, estas dos personas en el mes anterior fueron renuentes al momento que fueron contactadas y para este mes ya no se logra el contacto. las otras dos personas argumentan que por temas laborales no pueden asistir a las citaciones que se han pactado.		
Total de Inactivos	4	**Total de personas que cambiaron a inactivo**	0
Total de inactivos que pasaron a activo	Ninguna	**total de EIPB que pasaron a activo**	1
Total de EIPB	31	**Total de personas que cambiaron a EIPB**	0

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th colspan="4">3.2 ANÁLISIS DE LAS ATENCIONES Y MOVIMIENTOS DE LA POBLACIÓN ATENCIÓN DIFERENCIAL</th></tr>
<tr><th colspan="4">Total de activos</th></tr>
<tr><td colspan="4">10</td></tr>
<tr><th>Atendidos en sede Venecia</th><th>Atendidos en sede Antonio</th><th>Atendidos en sede Kennedy</th><th>Atendidos en otros lugares</th></tr>
<tr><td>3</td><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr>
<tr><td colspan="2">Total de activos con inasistencia</td><td colspan="2">Toda la población en estado activa fue atendida</td></tr>
<tr><td>Razones de la inasistencia</td><td colspan="3">En el marco de atención diferencial, se reporta la inasistencia de la población inactiva, los activos asisten sin novedad alguna.</td></tr>
<tr><td>Total de Inactivos</td><td>3</td><td>Total de personas que cambiaron a inactivo</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Total de inactivos que pasaron a activo</td><td colspan="3">se encuentra pendiente de traslado al Tolima una persona con estado inactivo, si llegase a presentarse pasaria una a activa.</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Actividad No 4:</td><td>De acuerdo con la metodología de Planes de Trabajo y Planes de acción, durante la debida ejecución contractual y a fecha del cierre del mes de mayo de 2023. Dicho proceso se ejecutó sin novedad alguna. De otra parte, y de acuerdo con la población en reintegración, queda la gestión de de siguiente manera: 3 planes de trabajo finalizados que corresponden a las personas en proceso de culminación de la ruta, 7 PDT en elaboración los cuales se encuentran en sus tres meses de caracterización y 23 planes de trabajo en ejecución. Para el caso de la población de atención diferencial, los planes de acción quedan de la siguiente manera 2 planes en ejecución y 9 planes de acción en elaboración. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td></tr>
</table>

	4.1 CARACTERIZACIÓN DE PLANES

TOTAL DE ACTIVOS	PERSONAS SIN PLANES	PLANES EN ELABORACIÓN	PLANES EN EJECUCIÓN	PLANES EVALUADOS	FINALIZADOS POR CULMINACIÓN	FINALIZADOS POR TERMINACIÓN
44	0	19	17	7	1	0

4.2 DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES DE TRABAJO			
PLANES EN TIEMPOS			
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	8 y Se avance en su debido proceso de acuerdo a los tiempos	EJECUCIÓN	16 y se avanza en la evaluación de sus acuerdos
PLANES EN LIMITE DE TIEMPO			
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	9	EJECUCIÓN	1
ACCIONES REALIZADAS CON LOS PLANES			
ELABORACIÓN	Ocho planes de trabajo fueron pasados de elaboración a ejeccuión y uno evaluado porque la persona de la ruta no asiste al proceso lo que impide el avance en su caracterización.	EJECUCIÓN	Se deja evaluado el PDT identificad en el limite del tiempo

En el marco de las alertas envidas por articulación territorial, es importante mencionar que los planes de acción y de trabajo identificados en el limite del tiempo fueron pasados a ejecución, únicamente uno se solicito apoyo para evaluación, ya que debido al incumplimiento del participante no se logró avanzar en el proceso de caracterización. En cuanto a los planes identificados con superación de tiempos se identifican seis sin embargo, de estos tres se encuentran evaluados porque corresponden a las personas inactivas, y los otros tres uno paso a ejecución, uno a evaluación y el otro a elaboración.

Actividad No 5:	En el marco metodológico de los planes de trabajo, una de las acciones, más importantes corresponde al seguimiento de los acuerdos, este proceso permite identificar el avance, cumplimiento y compromiso de las personas de la ruta. De acuerdo con lo anterior y durante la implementación del presente contrato, se llevaron a cabo las debidas gestiones las cuales permiten evidenciar el avance de la población asignada, desde luego, mes a mes se dejó evidencia en el sistema de información del cumplimiento de cada una de las personas, ya sean de la ruta diferencial o de reintegración. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

5.1 REINTEGRACIÓN		
Codigo y/o Dimensión	No. Aplicaciones	Observaciones / proyección
DC-PdT	7	Se registran estos códigos, debido a que tres personas cuentan con plan de trabajo en elaboración y 3 personas corresponden a los traslados entrantes al GT.
EV-PdT	1	Correspondiente a plan de trabajo que se evalua a fecha de 31 de mayo.
CID	3	Correspondiente a población proyectada a culminación
ATE1	0	No aplica, porque corresponde a población de primera atención en ruta de reintegración.
PRODUCTIVIDAD	3	Coresponde a la población atendida con acuerdos en la dimension y proyección de BIE
SALUD	0	No aplica, puesto que para mayo la población adelanto acciones de foralecimiento de dimension personal.
PERSONAL	14	Coresponde a la población atendida con acuerdos en la dimension personal
FAMILIAR	4	Personas atendidas en la actividad de mundo aventura

5.1 ATENCIÓN DIFERENCIAL		
Codigo y/o Ambito	**No. Aplicaciones**	**Observaciones / proyección**
PAD ATE_1	1	Se recibió un nuevo ingreso y este codigo correspondie a esa primera atención de la PAD.
PAD INST	7	Corresponde a población en el marco del plan de acción en caracterización
PAD PER	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados
PAD EDU	1	Corresponde a una persona que se vincula a formación con la SED.
PAD JUR	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados
PAD FAM	1	Correspondiente a los acuerdos pactados
PAD CUL	0	No aplica porque no se identifican acuerdos relacionados

5.3 RELACIÓN CUANTITATIVA DE ACUERDOS				
TOTAL DE ACUERDOS	**ACUERDOS EN PROCESO**	**ACUERDOS CUMPLIDOS**	**ACUERDOS NO CUMPLIO CON JUSTA CAUSA**	**ACUERDOS REPRGRAMADOS**
30	6	24	No aplica	No aplica
análisis	A corte de 24 de mayo se cuenta con 6 acuerdos en proceso, se proyecta la evaluación de los mismos a fecha de corte del 31 de mayo.	No se presenta novedad alguna, por el contrario en la medida que se atendieron las personas se realizó la debido evaluación de los acuerdos.	No aplica	No aplica
Teniendo en cuenta los plazos para la evaluación de los acuerdos, vence el 10 del mes siguiente, es importante mencionar que, de acuerdo a las alertas de plan de trabajo y plan de acción enviado por articulación territorial, no se identifican alertas en cuanto al tema de acuerdos, dado a que estos fueron evaluados en el tiempo correspondiente.				

<table>
<tr>
<td>Actividad No 6. Gestionar y articular con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.</td>
<td>Con el fin de dar cumplimiento a la obligación contractual N° 6 relacionada a las acciones de corresponsabilidad, es de mencionar que, a inicio del contrato, se logra el apoyo para el Grupo Territorial con la continuidad del relacionamiento y articulación de actores externos, entre estos Alcaldía local de Bosa, Lideres del proceso comunitario Tocaimita, Parque Bellavista, Ancianato Mi Segundo Hogar entre otros. Estas gestiones se entregaron en el mes de marzo a la profesional Rocio Ascencio profesional de apoyo de corresponsabilidad. De otra parte, A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon
<table>
<tr><th colspan="4">6.1 PROCESOS DE CORRESPONSABILIDAD</th></tr>
<tr><th>OFERTA SOCIALIZADA</th><th>ÁREA</th><th>PERSONAS SOCIALIZADAS</th><th>PERSONAS POSTULADAS</th></tr>
<tr><td>Balance Feria comercial en el Colegio los Nogales</td><td>Misional</td><td>1</td><td>1</td></tr>
<tr><td>dentificación de Proyectos para Oportunidades - Secretaría Distrital de</td><td>Misional</td><td>4</td><td>0</td></tr>
<tr><td>RE: JORNADA de servicios oferta SDDE - Empleo incluyente y</td><td>Misional</td><td>5</td><td>3</td></tr>
<tr><td>Ficha de socialización, convocatoria “Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)” de la Embajada de Irlanda en Colombia.</td><td>Corresponsabilidad</td><td>2</td><td>0</td></tr>
<tr><td>RV: Invitación Evento Cierre Estrategia - Mambrú</td><td>Corresponsabilidad</td><td>1</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Invitación Mundo Aventura</td><td>Corresponsabilidad</td><td>26</td><td>4</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 7. Desarrollar acciones de gestión y acompañamiento para el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de</td>
<td>De acuerdo con el cumplimiento de dicha obligación contractual, se adelantaron las debidas gestiones y acciones que permitieron apoyar y adelantar acompañamiento a la población asignada en relación con sus necesidades en cuanto a temas de formación académica y formación para el trabajo, para el cierre de dicha gestión se cuentan con cinco personas vinculadas a la oferta pública y privada de formación académica. Para el caso de formación para el trabajo no se ha tenido mucho éxito, debido al argumento económico y laboral de la población. De otra parte, en la línea del acompañamiento psicosocial, y teniendo en cuenta que más de veintisiete personas no reciben apoyo por dicho componente, se han logrado sensibilizar para contar mes a mes con su participación en las actividades proyectas. De otra parte, A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para</td>
</tr>
</table>

atención, el desarrollo de capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.

validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

7.1 BENEFICIO PSICOSOCIAL				
ESTADOS	Total población	Psicosocial sin apoyo económico	psicosocial con apoyo económico	observaciones
Activos	43	27	13	En el marco del acompañamiento y apoyo psicosocial la población a pesar de no recibir apoyo económico en su totalidad, se encuentran conforme a los servicios ofertados por la ARN, así mismo las personas de ruta diferencial, argumentan que su paso por este proceso es una experiencia importante para sus vidas.
Inactivos	4	1	3	La persona en reintegración, ya agoto los tiempos para recibir beneficios, y desde que solicito traslado no volvió a contestar sus números de contacto. Para el caso de ruta diferencial se identifican tres personas, sin embargo una de ellas en Fosyga es reportada como retirado -fallecido, no es
7.2 BENEFICIO FORMACIÓN ACADÉMICA				
ESTADOS	Total población	Población sujeto económico	Número de personas vinculadas	Observaciones y oferta socializada
Activos	43	14	5	Se resalta la importancia que le han dado las personas al componente de FA, ya que de las catorce personas objeto, cinco de ellas se encuentran estudiando en oferta pública y privada
7.3 BENEFICIO FORMACIÓN PARA EL TRABAJO				
ESTADOS	Total población	Población sujeto económico	Número de personas vinculadas	Observaciones y oferta socializada
Activos	43	16	0	A pesar de socializar la oferta SENA y otras correspondiente a entidades educativas privadas, no se ha logrado la vinculación a procesos de FPT de la población objeto, de otra parte, se encuentran dos personas en búsqueda de institución y se proyecta que se logre avance, para el segundo semestre del año, uno en enfermería y otro en tecnología de sistemas.

<table>
<tr>
<td>Actividad No 8. Fortalecer la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar a través de la vinculación, gestión y articulación con actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.</td>
<td>Durante el cumplimiento de la presente obligación contractual, se recibieron las debidas ofertas transmitidas por parte de los profesionales de equipo primario y coordinación, con el fin de fortalecer la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar a través de la vinculación, gestión y articulación. No obstante, en el transcurso de ejecución del presente contrato se logró el acompañamiento a las unidades de negocios, en la aplicabilidad del instrumento ISUN, y acompañando a la población para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, que para este primer semestre del año se tramitaron tres nuevos proyectos productivos y se sensibilizo la población en temas de participación en ferias de servicios laborales, por medio de agencias de empleo en vía de lograr inclusión laboral e inserción al mundo financiero, lo anterior, de acuerdo con las capacidades de las personas. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon
<table>
<tr><th colspan="4">8.1 EMPLEABILIDAD</th></tr>
<tr><th>PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO</th><th>No. PERSONAS A LAS QUE SE LES SOCIALIZÓ OFERTA</th><th>No. PERSONAS POSTULADAS</th><th>OFERTA SOCIALIZADA</th></tr>
<tr><td rowspan="3">3</td><td rowspan="3">0</td><td rowspan="3">0</td><td>Oferta inclusión Laboral Alianza</td></tr>
<tr><td>Seguimiento EMPRESA CENTTI ASEO</td></tr>
<tr><td>OFERTA Vinculación laboral (Guía Turístico Apata)</td></tr>
<tr><td>ANÁLISIS</td><td colspan="3">La tres ofertas socializadas por el profesional P5, no aplican para los perfiles de la población asignada sin empleo, ya que dos de ellas son de fase de vinculación y adaptación y la otra no tiene ciclo 3.</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th colspan="4">8.2 CARACTERIZACIÓN ISUN</th></tr>
<tr><th>TOTAL DE ISUN</th><th>ISUN A TIEMPOS</th><th>ISUN POR VENCER</th><th>ISUN VENCIDAS</th></tr>
<tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td><td>No cuento con ISUN vencidas</td></tr>
<tr><th colspan="4">8.3 ALERTAS ISUN</th></tr>
<tr><th>RELACIONAR CÓDIGOS BIE VENCIDAS</th><th colspan="3">SITUACIÓN</th></tr>
<tr><td>o</td><td colspan="3">No aplica, todas se encuentran al dia.</td></tr>
<tr><th colspan="4">8.4 GESTIÓN ISUN DURANTE EL MES DE CORTE</th></tr>
<tr><th>VISTAS ISUN REALIZADAS EN EL MES</th><th>VISTAS ENTREGADAS</th><th>VISITAS CARGADAS</th><th>OBSERVACIONES</th></tr>
<tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>Todas la ISUN se encuentran al día, por lo tanto no aplican según tiempos para este mes.</td></tr>
<tr><th colspan="4">8.5 META BIE</th></tr>
<tr><th>META TOTAL BIE</th><th colspan="3">META TRIMESTRE 2</th></tr>
<tr><td>Acciones para alcanzar la meta del T2</td><td colspan="3">Se estan tramitando tres (3) BIE, dos de ellos, ya estan avanzados y uno pendiente porque se identifico un caso de riesgo del 2018, se esta a la espera de cierre.</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Actividad No 9: Activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en</td><td>Durante el cumplimiento de la presente obligación contractual, es de importancia indicar que, la población recibida por traslados en su mayoría llega al GT, ya con un caso de riesgo abierto y notificado ante la unidad nacional de protección, sin embargo y con el fin de propender en la debida gestión únicamente, para esta ejecución contractual, se atendieron tres personas que generaron alertas en temas de seguridad y se procedió con la recepción del caso, así como con la notificación a los profesionales correspondientes. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>proceso o de sus grupos familiares.</td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="3">9.1 DATOS CUANTITATIVOS CASOS DE SEGURIDAD</th></tr>
<tr><th>No. Casos activos en tiempos</th><th>No. Casos activos fuera de tiempos</th><th>No. Personas beneficiadas de la ruta</th></tr>
<tr><td>2</td><td>9</td><td>Nunguna, porque se encuentran a la espera de respuesta de UNP</td></tr>
<tr><th colspan="3">9.2 CASOS APERTURADOS EN EL MES DE CORTE</th></tr>
<tr><th>código del caso</th><th>Tipo de caso</th><th>Acciones realizadas</th></tr>
<tr><td>UPAR-7482</td><td>Amenaza</td><td>La PAD llegó con el debido caso ya registrado en el SIRR, se realizó la debida socialización del protocolo y se indica que se deben esperar a los tiempos de la UNP.</td></tr>
<tr><th colspan="3">9.3 PERSONAS REPORTADAS EN LA RUTA RECONCILIACIÓN</th></tr>
<tr><th>No. Personas</th><th>Le otorgaron beneficios</th><th>cuales beneficios</th></tr>
<tr><td>1</td><td>No</td><td>No aplica, ya que el caso no está contemplado en el marco de los tres meses de estadía en Bogotá.</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 10: Acompañar y hacer seguimiento al avance de la población asignada de acuerdo con el tipo de proceso, el cumplimiento del objetivo de los mismos, y el acceso a beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente y los métodos de operación definidos por la ARN.</td>
<td>Para dar cumplimiento a la presente obligación contractual, en el ejercicio de fidelización y seguimiento al avance de la población asignada se adelantaron acciones para los debidos cierres de los beneficios, desde luego, es importante mencionar que en la actualidad la población en reintegración cuenta con su Máximo Nivel Académico excepto una persona que no ha logrado avanzar en temas de formación académica debido a sus obligaciones laborales. De otra parte, 27 personas cuentan con acta de culminación de FA registradas en el SIRR y para el caso de FPT 5 personas registran agotamiento de tiempos, 5 por culminación y 10 por culminación. finalmente, para el caso de cierres de mayo, se adelantaron las gestiones para mesa técnica de 1 acta de actualización de FA, 1 acta de retiro voluntario por FPT y 1 de agotamiento de tiempo que se subsano de FPT. En cuanto al seguimiento de la población de atención diferencial, se identifican dos personas sin MNA, sin embargo, una ya se encuentra vinculado a la oferta pública que ofrece el distrito y está pendiente de certificación, la otra persona si está pendiente, dado a que argumenta que sus ocupaciones laborales en el sector de la construcción no le permiten su vinculación. Para el caso del acompañamiento de las gestiones de salud, en la tabla Excel se identifica la debida entrega de la población.
A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td>
</tr>
</table>

10.1 SEGUIMIENTO AL CIERRE DE LOS BENEFICIOS					
Beneficio	ACTAS AGOTAMIENTO TIEMPO	ACTAS CULMINACIÓN	ACTAS POR ACTUALIZACIÓN	ACTAS RETIRO VOLUNTARIO	ACTAS AGOTAMIENTO OPCIONES
FA	0	0	1	0	0
FPT	1	0	0	1	0

10.2 ANÁLISIS Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO INTERNO QUE REALIZA LA PRII CON LA POBLACIÓN

Es importante mencionar que durante el mes de mayo se adelantaron acciones para los debidos cierres de beneficios, desde luego es importante mencionar que en la actualidad la población en reintegración cuenta con su Máximo Nivel Académico excepto una persona que no ha logrado avanzar en temas de formación académica debido a sus obligaciones laborales. De otra parte, 27 personas cuentan con acta de culminación de FA registradas en el SIRR y para el caso de FPT 5 personas registran agotamiento de tiempos, 5 por culminación y 10 por culminación. finalmente, para el caso de cierres de mayo, se adelantaron las gestiones para mesa técnica de 1 acta de actualización de FA, 1 acta de retiro voluntario por FPT y 1 de agotamiento de tiempo que se subsano de FPT.

10.1 POBLACIÓN EN REINTEGRACIÓN - SALUD

ESTADO PRR	ESTADO DE VINCULACIÓN EN SALUD			
	Activo	Suspendido	Retirado	Sin afiliación
Activo	30	0	0	0
Inactivo	1	0	0	0

10.2 POBLACIÓN EN ATENCIÓN DIFERENCIAL - SALUD

ESTADO PRR	ESTADO DE VINCULACIÓN EN SALUD			
	Activo	Suspendido	Retirado	Sin afiliación
Activo	10	0	0	0
Inactivo	3		1	0

ACCIONES REALIZADAS

La población asignada se encuentra activa en su totalidad al SGSSS, así mismo en el marco de los seguimientos se identifica una persona retirada del sistema y cuya justificación corresponde a que la PAD se encuentra Fallecida, de otra parte, 22 Personas se encuentran en el régimen contribuido y 21 en el subsidiado. Así mismo 7 personas no cuentan con el rotulo de población especial, esta alerta se envió a la profesional de salud el pasado 09 de mayo. En continuidad al proceso de verificación de la población en la plataforma de comprobador de derechos se identifican 36 personas que no han solicitado la encuesta SISBEN y los que ya realizaron el debido proceso se identifican en las categorías : A-1, C-1 y B-1.

<table>
<tr>
<td>Actividad No 11. Vincularse con la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.</td>
<td>
En el marco de las acciones para la reconciliación, se identifican para la ruta de reintegración tres personas pendientes de adelantar el cumplimiento de sus 80 horas, sin embargo, se han sensibilizado en varias ocasiones con el fin de cerrar dicho compromiso, no obstante, no se ha logrado, puesto que las personas argumentan que, debido a sus obligaciones laborales, no logran organizar sus tiempos. Para el caso de Atención Diferencial, se esta a la espera de lineamientos por parte de la ARN. Así mismo, a continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon
<table>
<tr><th colspan="5">11.1 DATOS GENERALES</th></tr>
<tr><th colspan="5">ESTADO DE PPR ASS</th></tr>
<tr><td>Certificado</td><td colspan="4">30</td></tr>
<tr><td>Sin Registro</td><td colspan="4">13</td></tr>
<tr><td>Horas parciales</td><td colspan="4">Todas las certificadas cuentan con las 80 horas de sus acciones de reconciliación.</td></tr>
<tr><td>TOTAL</td><td colspan="4">43</td></tr>
<tr><th colspan="5">11.2 CARACTERIZACIÓN DE PPR SIN SS</th></tr>
<tr><th>Personas sin registro</th><th>Trabaja</th><th>Estudia</th><th>Vinculados</th><th>Ingreso menor a 6 meses</th></tr>
<tr><td>13</td><td>debido a su situación laboral no han logrado adelantar sus acciones</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Analisis</td><td colspan="4">10 Personas de atención diferencial, se encuentran a la espera de indicaciones o procedimientos ARN para adelantar sus acciones de reconciliación y las otras 3 que son de la ruta de reintegración no han logrado avanzar en dicho compromiso debido a sus obligaciones laborales, en el marco del acompañamiento se han sensibilizado, sin embargo no se han logrado avances.</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 12: Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al</td>
<td>En el marco del cumplimiento contractual y a la fecha se realizaron las debidas gestiones correspondientes al apoyo económico que reciben las personas de los procesos objeto de la ARN, se han evaluado los debidos acuerdos del mes de sus planes de trabajo y se han adelantados las acciones pertinentes para que la población acceda a los beneficios especialmente los relacionados al apoyo económico y al beneficio de inserción económica. Así mismo, a continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td>cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.</td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="3">12.1 SEGUIMIENTO DE DESEMBOLSOS</th></tr>
<tr><td colspan="2">Desembolsos</td><td>No. 14</td></tr>
<tr><td colspan="2">Personas reportadas en el primer</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><td colspan="2">Personas reportadas en el segundo</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><td>Análisis</td><td colspan="2">No cuento por el momento con población que acceda a los primeros apoyos económicos del mes de mayo.</td></tr>
<tr><th colspan="3">12.2 DESEMBOLSOS COMPROBADOS</th></tr>
<tr><th>Beneficios</th><th>No casos</th><th>Observaciones</th></tr>
<tr><td>Psicosocial</td><td>14</td><td>10 personas de ruta de atención diferencial son objeto de apoyo económico y solo 4 correspondientes a ruta regular se encuentran en los tiempos de acuerdo a la resolución 0754 de</td></tr>
<tr><td>FA</td><td>0</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><td>FPT</td><td>0</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><th colspan="3">12.3 CASOS DE GESTIÓN INTERNA</th></tr>
<tr><th>Beneficios</th><th>No casos</th><th>Razón de la afectación</th></tr>
<tr><td>Psicosocial</td><td>No aplica</td><td rowspan="4">No se presentaron casos de gestión interna</td></tr>
<tr><td>Planes</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><td>FA</td><td>No aplica</td></tr>
<tr><td>FPT</td><td>No aplica</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No 13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.</td>
<td>Durante la ejecución del presente contrato y de acuerdo con el cumplimiento de la actual obligación contractual, se ha logrado cumplir a cabalidad sus objetivos relacionados con el aporte de manera diligente de la información y los insumos que han contribuido al plan de acción institucional y al plan de acción territorial. Así mismo, a continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td>
</tr>
</table>

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th colspan="3">13.1 CARACTERIZACIÓN TERMINACIONES</th></tr>
<tr><th>Meta total anual PAT</th><th>Meta T2</th><th>Aporte a la meta T2</th></tr>
<tr><td>40</td><td>15</td><td>3</td></tr>
<tr><th colspan="3">13.2 AVANCE TERMINACIÓN T2</th></tr>
<tr><th>Personas postuladas en el módulo</th><th>Personas en preparación para culminación</th><th>Personas que terminarán</th></tr>
<tr><td>3</td><td>3</td><td>1</td></tr>
<tr><th colspan="3">13.3 SEGUIMIENTO BASE 63 PPR</th></tr>
<tr><th rowspan="2">No. Personas identificadas en la base</th><th>No. Culminación 2023</th><th>No terminación 2023</th></tr>
<tr><td>16</td><td>2</td></tr>
<tr><td rowspan="2">16</td><th>No. Culminación 2024</th><th>No. Terminación 2024</th></tr>
<tr><td>8</td><td>1</td></tr>
<tr><th>Análisis</th><td colspan="2">En el marco del cumplimiento de la meta correspondiente a las terminaciones de la ruta y en alertas enviadas por subdirección territorial, se identifican 16 personas objeto a culminación o terminación por modalidad de terminación de la ruta asignadas, sin embargo y como la meta por el grupo territorial corresponde a 40 personas el aporte de mi parte corresponde a 8 personas distribuidas de la siguiente manera: Trimestre 1, una persona, Trimestre 2, postuladas tres personas, trimestre 3 y 4 se encuentran en alistamiento 4 personas dos por cada trimestre.</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Actividad No 14: Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en</td><td>Durante la ejecución de la presente obligación contractual, se logró la identificación de los diversos enfoques diferenciales (Adulto mayor, ciclo vital, jóvenes, discapacidad, etnias y afrocolombianidad) que se abordaron durante esta vigencia, para las poblaciones de reintegración y atención diferencial: y se tuvo en cuenta en el marco de las diversas acciones implementadas en el GT. Así mismo, a continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon</td></tr>
</table>

proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.

14.1 diferencial versus beneficios			
Beneficio	**Total de población Sujeto**	**Mujeres**	**Hombres**
Formación Académica	13	2	11
Formación para el Trabajo	16	2	14
Análisis	Es de resaltar que para el cumplimiento de los tiempos del beneficio de formación académica de las dos poblaciones asignadas se identifican 13 personas, de estas se encuentran vinculadas un total de cinco personas, para el caso de formación para el trabajo a pesar de tener una cifra de 16 personas ninguna por el momento se encuentra vinculada, se han orientado y sensibilizado, sin embargo, argumentan que debido a su compromiso laboral no cuentan con los debidos tiempos. Se espera que para junio dos personas se vinculen a la oferta.		

14.1 diferencial versus beneficios			
Beneficio	**Total de población Sujeto**	**Indigenas**	**Afrodecendientes**
Formación Académica	4	1	3
Formación para el Trabajo	5	1	4
Análisis	En el marco del componente de genero y diferencial en la actualidad, se cuenta con 5 personas objeto del beneficio de FA, entre estas 4 se encuentran vinculadas a la oferta educativa, y una a pesar de sensibilizarlo en varias oportunidades no se ha logrado vincular, argumenta que los tiempos laborales no le permiten acceder a la oferta. Para el caso de PFT, es de mencionar que la población primero se encuentra adelantando su proceso de FA y luego pretender adelantar algún tipo de formación que se ajuste a sus necesidades e intereses.		

14.2 Componente específico		
Enfermedad de alto costo	**discapacidad**	**otros**
No aplica	No aplica	No aplica
Acciones realizadas	No cuento con población correspondiente al componente específico	

Actividad No 15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito

Importante resaltar que para el cumplimiento de esta obligación se entregaron los debidos informes correspondientes a la información solicitada, así como los debidos informes. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

del objeto contratado.

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
8/05/2023	Invitación Mundo aventura	Corresponsabilidad
9/05/2023	correo de victimas MACROCASO	Misional
9/05/2023	RE: INTRUCCIONES PARA PREPARAR LA REMISIÓN DE LISTADOS CENSALES COMPLETOS	Salud
12/05/2023	RV: Reporte alertas en plan de trabajo y plan de acción Ma	Misional
13/05/2023	EDUCACION JOVENES Y ADULTOS ARN - SED	Misional
15/05/2023	Seguimiento inasistencias	Misional
15/05/2023	ENTREGA DE GESTIÓN DOCUMENTAL BIE	Gestión Documental
16/05/2023	JORNADA de servicios oferta SDDE - Empleo incluyente y Emprendimiento inclusivo	Corresponsabilidad
18/05/2023	EDUCACION JOVENES Y ADULTOS ARN - SED	Misional
23/05/2023	Alertas seguimiento de acuerdos	Misional
25/05/2023	ENTREGA DE MATRIZ DE EMPLEABILIDAD	Empleabilidad
26/05/2023	Entrega de informes	Coordinación
26/05/2023	Ficha de socialización, convocatoria “Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)” de la Embajada de Irlanda en Colombia.	Corresponsabilidad
29/05/2023	Reporte de alertas de Atención Diferencial_Cumplimiento procedimiento beneficio gestión FA_Máximo Nivel Académico	Misional

Actividad No 16: Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación – SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la

Durante la ejecución contractual, y para su cumplimiento se logró el debido cumplimiento de los objetivos proyectados contractualmente y se han registraron las debidas acciones en el marco de la atención de la población en el SIRR. De otra parte, se actualizó la información en el módulo de las terminaciones del proceso y soporte de plan de trabajo pasados a ejecución durante el año 2023. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

ESTADO	MNA	Planillas FA y FPT	Certificaciones FA y FPT	Registros de Bachiller	Telefono - dirección - localidad
Activo PPR	0	1	1	0	4
Activo PPAD	1	0	1	0	2

construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.

ESTADO	Cargue de soportes planes	Apertura de matrículas 2023	Total de matrículas en proceso 2022 atrás	presentación mesa técnica FINALIZADO	Cierres matrículas sirr priorizadas	presentación mesa técnica FINALIZADO	presentación actas mesa técica por cierre de beneficios y actualización
Activo PPR	10	1	1	2	0	0	2
Activo PPAD	1	1	0	0	0	0	0

Actividad No 17: Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.

En el marco del cumplimiento de la debida obligación de manera mensual se hizo entrega de cada una de las gestiones documentales, producto de las atenciones, actualizaciones de información en el SIRR de actas e instrumentos de cada una de las personas asignadas. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon

TIPO DE DOCUMENTO	FOLIOS	FECHA ENTREGA
Resumen de acuerdos PdT - Socialización Monitoreo Post - Notificación Personal - Constancia de Ejecutoria - Certificado SS - Acto Administrativo	23	15/05/2023

SOLICITUD DE DOCUMENTOS			
TIPO DE DOCUMENTO	FOLIOS	FECHA SOLICITUD	MOTIVO SOLICITUD
Certificado Académico	No aplica	No aplica	No se genera solicitud de ningún documento durante el mes de mayo.

<table>
<tr>
<td>Actividad No 18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.</td>
<td>De acuerdo con el cumplimiento de la debida obligación contractual es importante mencionar que se han cumplido las diversas solicitudes realizadas y asistido a cada uno de los espacios. A continuación, se proyecta la siguiente tabla Excel representada con las gestiones del mes de mayo; de otra parte, para validación de evidencias y soportes relacionados con la gestión, se pueden remitir a la siguiente ruta de carpeta en el computador asignado :D: \Nubia Rincon\Documentos\160 DE 2023_Nubia_Rincon
<table>
<tr><th>FECHA</th><th>REUNIÓN</th></tr>
<tr><td>4/05/2023</td><td>En compañía del Abogado se realizó orientación a persona</td></tr>
<tr><td>11/05/2023</td><td>Presentación proyecto Ilustraciones</td></tr>
<tr><td>8/05/2023</td><td>Orientaciones operativas GT Bogotá</td></tr>
<tr><td>12/05/2023</td><td>retroalimentación informes - entrenamiento - seguimiento pdt</td></tr>
<tr><td>15/05/2023</td><td>Reunión lineamientos BIE</td></tr>
<tr><td>16/05/2023</td><td>Feria de empleabilidad</td></tr>
<tr><td>18/05/2023</td><td>Logistica Mundo Aventura, Impresión de formatos</td></tr>
<tr><td>19/05/2023</td><td>Acompañamiento familias Mundo Aventura</td></tr>
<tr><td>24/05/2023</td><td>Reunión apertura auditoria</td></tr>
<tr><td>26/05/2023</td><td>Capacitación Firma mecanica</td></tr>
<tr><td>26/05/2023</td><td>RV: Capacitación normativa ICA (sector primario)</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro: Desarrollo de caracterizaciones de los PPR asignados en los diferentes meses y que se presentaron para la atención	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro: Se realizó el diseño y la puesta en ejecución de los PDT que cumplieron con los tiempos	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro: Se dejó el total de herramientas aplicadas (Habitabilidad, conceptos y tasa de desocupación) de los PPR que se encuentran activos y de acuerdo con los tiempos de caracterización.	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro. Se logra el avance de la vinculación al SGSSS y su respectiva rotulación a población especial	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro. Se realiza el 100% del Seguimiento Post Culminación de población que fue posible contactar.	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro. Se avanza en el proceso de atención a la población.	Información cargada al ARPA y SIRR

Meta o logro. Lograr el 100% de Cumplimiento de las ISUN asignadas en el periodo contractual	Información cargada al ARPA y SIRR
Meta o logro. Se logra con la meta proyectada de población a culminación	Información cargada en SIRR
Meta o logro. Se logra el cumplimiento de las diversas actualizaciones de información en el marco de su fidelización.	Información entregada a gestión documental y Cargada en el SIRR.
Meta o logro. Se logra el tramite al 100% la meta BIE correspondiente al periodo contractual.	Información cargada en SIRR

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Cumple

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	Cumple

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta las diversas variables, los desafíos y los retos en cuento al abordaje de las poblaciones, entre estas la ruta de reintegración y la ruta de atención diferencial, desde la experiencia personal, se puede decir que se logra el cumplimiento de los objetivos propuestos. Dado a que esta experiencia, permite abordar la historia de vida de las personas, moldear las que lo permiten, orientar, validar, servir de ejemplo en el encause de su plan de vida.

De otra parte, es importante la fidelización y la comunicación constante con la población, puesto que cuando se es aliado de la población, de ellos se perciben otras dinámicas de cara al acompañamiento que conlleva al cumplimiento de las metas entre estas la asistencia del mes a mes, lo anterior debido a que las personas de la ruta de reintegración asignadas en su mayoría, ya han agotado los tiempos y las opciones para el acceso al beneficio de apoyo económico, y es complejo atraerlos, luego del cierre de estos beneficios, sin embargo no fue imposible y se logró el debido objetivo.

Finalmente, se puede mencionar que se cumplieron a cabalidad las metas y objetivos propuesto y se potencializó el capital social y humano que existe en esta profesional, que está al servicio de las personas.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	**% de Calificación**
Calidad (1 al 100%)	75%
Seriedad (1 al 100%)	80%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	75%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31/05/2023

GLORIA ESPERANZA GUERRERO LIÑEIRO

No. cédula: 69005310

Dr. Regulo Ramírez

Medico Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
R.M.: 3668 Universidad Nacional
Resolución No. 25-0772

Tipo Certificación: Ingreso ◯ Periódico ⓧ Retiro ◯ Post incapacidad ◯ Caso ocupacional ◯
Control ◯ Reubicación ◯ Ingreso al SVE ◯ Trabajo en alturas ◯



DATOS DEL PACIENTE

Fecha **JUNIO 27/2020** Empresa **AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION**

Nombre NUBIA STELLA RINCON BORMITA EDAD 37 AÑOS

Cargo ASESOR DE RUTA Doc. Identidad 40.505.933

SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

1 MEDICO ENFASIS OSTEOMUSCULAR	2	3
4	5	6
7	8	9

EXAMEN DE INGRESO	SI	NO	NO APLICA	FALTA INFORMACIÓN
Apto para el cargo	ⓧ	◯	◯	◯
Aplazado	◯	◯	◯	◯
Apto con restricciones	◯	◯	◯	◯
Apto para trabajar en alturas	◯	◯	◯	◯
Apto para trabajar en espacios confinados	◯	◯	◯	◯
Apto para trabajar con equipos de suministro de aire o autocontenido	◯	◯	◯	◯
Apto para participar en la brigada	◯	◯	◯	◯
Apto para el requerimiento del cargo de la empresa o contratista	◯	◯	◯	◯
Manipulación de Alimentos	◯	◯	◯	◯

EXAMEN PERIÓDICO	SI	NO
Apto para continuar desempeñando el cargo sin limitaciones	◯	◯
Requiere restricciones de actividades	◯	◯
Requiere reubicación laboral temporal	◯	◯
Requiere reubicación laboral permanente	◯	◯
Apto para trabajar en alturas	◯	◯
Apto para trabajar en espacios confinados	◯	◯
Apto para trabajar en alturas	◯	◯

EXAMEN DE RETIRO	SI	NO
Sospecha de enfermedad Profesional	◯	◯
Secuelas de Accidentes de Trabajo	◯	◯
Enfermedad Común	◯	◯

SATISFACTORIOS

PERIÓDICO SI ⓧ NO ◯ **EGRESOS (Retiros)** SI ◯ NO ◯ **POST** SI ◯ NO ◯

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Visula ⓧ Auditivo ◯ Respiratorio ◯ Cardiovascular ◯ Psicosocial ◯ Ergonomico ⓧ Otros ◯

REMISIÓN	SI ◯	NO ◯	ARL POSITIVA	SI ⓧ	NO ◯	EPSSURA X	SI ◯	NO ◯

RECOMENDACIONES: USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL INDICADOS. PAUTAS DE AUTOCUIDADO. CONTROL ANUAL EN EPS POR OPTOMETRIA. CITOLOGIA ANUAL EN EPS. HABITOS DE VIDA SALUDABLE.

Dr. Regulo Ramírez
Medico Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
R.M.: 3668 Universidad Nacional
Resolución No. 25-0772

Trabajador:
C.C.: 40505933
Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad

Captura Dactilar

Escaneado con CamScanner