AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

OBLIGACIONES	**ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO**
1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género	En el periodo contractual de mayo, se tuvo seguimiento y acompañamiento con la poblacion asignada, manteniendo un total de 56 PER en estado activo; mientras que 3 se encuentran en estado ausente y 1 con limitante temporal, de igual manera, en el siguiente cuadro se relacionan algunas de las caracteristicas generales que se han identificado en la población. Por último, es importante tener presente, que las evidencias o registros de las actividades realizadas se encuentran tanto en ARPA, como en las planillas de asistencia, y en los correos electrónicos:

Componente / Beneficio	**Gestiones Realizadas**
Comunitario	✓ Se avanza en la sensibilización, socialización y aclaración de los procesos comunitarios que se vienen desarrollando en el primer semestre del año en curso, pese a que la mayoría de población se concentra en la localidad de Puente Aranda, aún así, se les socializa los proyectos que se han adelantado en la localidad de Kennedy como es el convenio 457, el convenio 740 en la localidad de ciudad Bolívar y la instancia de participación de la mesa local en Bosa. ✓ A la fecha de los 56 PER activos, solo **1** PER ha logrado participar en los espacios de planeación en el TOAR de Kennedy, con quien se desarrolla la matriz de "Roles TOAR- comparecientes" ✓ La PER vinculada elige la posibilidad de apoyar en jornadas de siembra de árboles. ✓ Las demás PER asignadas, en estado activo, son agentes escoltas y debido a sus largas y cambiantes jornadas laborales no han tenido la posibilidad de incluirse, algunos de ellos han manifestado la posibilidad de realizar los espacios de manera virtual, sin embargo, se han dado claridades del motivo por el cual hasta el momento no es posible.
Educación	✓ Se encuentra que 3 PER están adelantando educación superior, 1 tecnología y 3 en validación de bachillerato. ✓ De los 56 PER en estado activo, se tiene 3 PER pendientes por alcanzar el estado de Bachiller académico, quienes en la actualidad están adelantando el bachillerato, a través de las estrategias de maestro itinerante y el Convenio con CEIL ante la flexibilidad horaria y de virtualidad que ellos manejan. ✓ Se orienta a 3 PER para realizar solicitud de crédito condonable con el Icetex. ✓ Se avanza en el reconocimiento de los intereses de los PER para así mismo apoyar la gestión de vinculación a instituciones educativas en procesos de FPT. ✓ Se actualizan 2 MNA en el SIRR, según los soportes que facilitan los PER en los que se incluyen como bachilleres. ✓ Según la solicitud de apoyo de 3 PER, se realiza la inscripción a las pruebas Saber 11 en la plataforma del ICFES.
Familia	✓ Se ha tenido la posibilidad de apoyar gestiones relacionadas a solicitudes de valoraciones con especialistas de oftalmología, Se radica queda ante la Superintendencia de salud teniendo en cuenta la dificultad para acceder a las citas. ✓ En el caso de algunas PER que manifiestan dificultad de crianza con sus hijos, se realiza escucha activa y se orienta con relación a algunas pautas del ciclo vital en el que se encuentran sus núcleos familiares, así como en el acompañamiento que ellos pueden brindar desde esa comprensión. ✓ En 3 casos puntuales en los que las PER refieren dificultades al interior del subsistema parental, se realizan ejercicios de escucha y reflexión ante el rol de pareja. ✓ Se evidencian en 2 casos puntuales la necesidad de atención psicológica por lo cual se solicita apoyo para generar remisión al programa de abriendo caminos y de esta manera poder dar respuesta a la atención en salud mental. Por ahora, se le ha brindado apoyo y contención emocional a la hermana de una PER quien convive con su progenitora que se encuentra en condición de consumo de SPA. ✓ Se actualiza en el SIRR un registro de caracterización familiar, en el que se modifica la unión de 2 PER.
Habitabilidad	✓ Se avanza de manera puntual con 7 PER en la asesoría para acceder al subsidio de mi casa ya, se les indica el paso a paso para acceder a la solicitud del Sisbén, y se indican los requisitos puntuales con los que deben contar para poder realizar el trámite pertinente en la solicitud directa a la entidad bancaria. ✓ Se asiste a diferentes reuniones relacionadas a la solicitud de acceso a tierras por parte de 1 PER, y se apoya el diligenciamiento de algunas preguntas orientadoras requeridas desde nivel central. ✓ Se realiza seguimiento a PRE de PER en tramite de acceso a tierra, según solicitud de nivel central a fin de cambiar el estado de cerraso a suspendido. ✓ Se recogen las solicitudes y expectativas por parte de 9 PER interesados en iniciar el proceso de acceso a tierras, por tanto, se orienta desde la información que se encuentra en la página de la ARN, para quienes cuentan con su PRE activo y desean acceder a tierra, en tanto, se ha dado una orientación inicial, sin embargo, están a la espera de poder recibir un lineamiento concreto por parte de la ARN. ✓ Se apoya en el registro de 1 PER interesada en la feria de vivienda con la secretaria de hábitat.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733** — CONTRATO No. **162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género	Psicosocial	✓ En los acompañamientos realizados, se da la posibilidad de realizar ejercicios de reflexión en torno a ciclos vitales en los que se encuentran los diferentes núcleos familiares en los que se encuentran los PER. ✓ De manera diferencial, con los jóvenes se avanza en el establecimiento de un proyecto de vida y se realizan preguntas orientadoras en torno a orientación vocacional. ✓ Se inscriben en la estrategia con el SENA a 2 jóvenes interesadas en acceder al proceso de orientación vocacional y a 1 en el apoyo a PREICFES. ✓ De manera permanente se realiza seguimiento a 3 PER jóvenes del género femenino, una de ellas que se encuentra atravesando proceso de duelo, otra de ellas que expreso condiciones de violencia psicológica con su expareja y otra que manifiesta situación de consumo de sustancias psicoactivas por parte de su progenitora. ✓ En mayo, de manera puntual con 3 mujeres se orienta en cuanto a su comprensión y empoderamiento como mujeres ante el rol de pareja y ejercicio laboral. ✓ En cuanto al enfoque étnico y afrodescendiente se brinda orientación a 2 PER, uno de ellos en el rol materno y el otro para acceso a PRE. ✓ Se realiza la remisión de 3 casos a la estrategia de abriendo caminos con Secretaria de Salud.
	Seguridad	✓ Se participa de grupo focal con equipo de analistas de riesgo de la UNP, respecto al colectivo del sindicato Memoria Viva. ✓ Se indaga de manera particular la situación actual frente a condiciones de riesgo de los 15 PER activos en el sindicato de Memoria Viva. ✓ Con los demás PER se indagan las condiciones de seguridad que cada uno presenta sin hallar novedad o condición de riesgo latente en alguno de ellos.
	Sostenibilidad Económica	✓ Se avanza de manera significativa en establecer el objetivo de 3 PER con relación al acceso a su beneficio económico, 1 de ellos está orientado en ganadería, con quien ya se apoyó en la búsqueda de proveedor para implementación en Caquetá, se está a la espera de la actualización del certificado de uso de suelo. ✓ El PRE proyectado para el mes de mayo está interesado en la venta de extensiones de cabello, el proyecto está enfocado desde una característica étnica y cultural del Chocó, sin embargo, se continua en espera para que la proveedora remita el certificado bancario actualizado. ✓ Otro PER desea implementar un estanco en Bogotá, se está en proceso de ubicar un posible proveedor. A la fecha, se está en el ejercicio de reunir los requisitos y en la identificación de posibles proveedores. Hasta el momento se han sugerido al PER 3 proveedores, sin que se cuente con la elección de alguno. ✓ Para mayo según las fechas de seguimientos programados, se tenían 5 pendientes, de los cuales ya se realizaron en los encuentros presenciales con los PER así y están en proceso de cargue al SIRR: 1. 35066_INF_SEG_5_2023 2. 29856_INF_SEG_7_2023 3. 36727_INF_SEG_4_2023 4. 36895_INF_SEG_4_2023 5. 36899_INF_SEG_4_2023
	Salud	✓ Se indago por el estado de salud de cada uno de los PER, encontrando que la PER que estaba en estado de embarazo presento positivo para Covid-19, por lo cual, se realizó seguimiento telefónico de manera diaria, al igual tuvo seguimiento medico de permanente ante el estado que tenía. A la fecha, ya tuvo parto y tanto ella como su hijo se encuentran en adecuadas condiciones de salud. ✓ Se verifica la condición actual de cada uno de los PER en el sistema de salud, encontrando que el total de población se encuentra en estado activo. ✓ Se verificó que las IPS asignadas sean acordes a su necesidad de atención, teniendo en cuenta que 17 PER están activos en salud, aunque en otros departamentos, sin embargo, son acordes a la ubicación de su lugar de trabajo o de vivienda actual. ✓ Se remitieron 13 casos para reactivación de rotulo de población especial. ✓ A la fecha se ha brindado información y apoyo a 2 PER asignados y 2 familiares, quienes requieren gestiones como cambio de EPS e IPS. ✓ Se remitieron 3 casos de jóvenes a la estrategia de abriendo caminos con secretaria de salud.
	Asignación mensual	✓ A la fecha, se mantienen los 56 PER activos en la ruta de largo aliento. ✓ En cuanto al PER que está pendiente de reliquidación del beneficio de asignación mensual, se presento acta para firma en la que confirmara la decisión de desistir en la presentación del támite pertinente, sin embargo, no accedió a la firma y menciono que entregaria los soportes antes de finalizar el mes de mayo. A la fecha, se continua a la espera que presente la carta que corresponde para gestionar el trámite. ✓ Respecto al proceso de gestión interna que tuvo apertura en el mes de febrero y que presento dificultad para el cierre por una reasignación equivocada en el profesional, se logró verificar y solicitar de nuevo el cierre, el cual se dio de manera exitosa.
2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.		A la fecha el total de la población asignada hace parte de la ruta a largo aliento, por tanto, por ahora no se tiene acompañamiento con PER que hagan parte de la fase de reincorporación temprana.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.

- ✓ En mayo se orientó y apoyo en la gestión de la información que se relaciona en el siguiente cuadro:
- ✓ Es importante mencionar que se socializo en su momento, principalmente vía WhatsApp, pese a esto, no se logró la participación de los PER toda vez, que en su mayoría se desempeñan como agentes escolta y no cuenta con disponibilidad de tiempo para encuentros presenciales en las diferentes acciones propuestas:

OFERTAS- GESTIONES	No. POSTULADOS
Convocatoria CPS457-2022-TOAR	1
Oferta laboral Auxiliar administrativo	1
Becas ONU - Afrodescendientes	0
Delegados encuentro regional Fusagasuga	0
Estrategia Secretaria de Desarrollo Económico	2
Jornada de servicios oferta Empleo incluyente	2
Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)"	0
Curso de formación a la medida PNUD en sistemas	5
Voluntariado Ambiental: Jóvenes Tejiendo Agroecologías pa	0
Convenio 740 Ciudad Bolivar	0
Reincorporacion -PREICFES-orientacion vocacional	4
Homenaje PER día de la madre	1
oferta laboral de la EMPRESA CENTTI ASEO	1
Jornada recreativa familias de la paz - Mundo aventura	12
Feria de vivienda	1
Oferta laboral empresa diamante	0
Inclusión laboral alianza soluciones	0
Oportunidad rendición de cuentas	0
Oferta laboral cruz roja	0
Fortalecimiento convenio OIM	16
Educación jóvenes y adultos SED	0

- ✓ Se establece contacto con cada uno de los 56 PER asignados a fin de identificar las personas que se encontraban en Bogotá y quienes se hallaban en desplazamiento fuera de la capital, lo anterior teniendo en cuenta que la mayoría de población activa se mantiene en el rol de agente escolta.
- ✓ Se avanza de manera significativa y prioritaria en la atención o acompañamiento presencial. A la fecha, se tiene atención con el 100% de la población activa.
- ✓ Se logro actualizar la información de 9 PER en datos de ubicación que estaban pendientes del mes anterior.
- ✓ Lo mencionado anteriormente, se registra tanto en las planillas de asistencias como en correos electrónicos y conversaciones vía WhatsApp.
- ✓ A continuación se relacionan algunas de las características generales que se han identificado hasta el momento de la

CARACTERIZACIÓN	
Categoría	**N° PER**
Hombres	36
Mujeres	24
Indígenas	3
Jóvenes	8
Adultos mayores	0
Personas con discapacidad	0
Personas Camino Diferencial	2
Afrodescendientes	1

Nº PR Asignados	Activo	Ausente	PER Reincorporación temprana	PER reincorporación largo plazo	Investigacion por privacion de la libertad	Limitante temporal	PR CDV	PR UNP	PR CUBA	Atencion virtual/telefonica/ presencial	Sin contacto	Evidencia
60	56	3	0	60	0	1	2	44 UNP - 9 Empresa tercerizada - 3 independiente,	0	En mayo solo se tuvo atención presencial	4	3 Planillas de asistencia presencial, registro en SIRR y ARPA, asi como de las historias de vida para el caso de CDV.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

4. Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.

Caracterización	OBSERVACIONES
Estado Civil	✓ 2 PER han expresado estar casados formalmente ante una iglesia evangélica ✓ 32 PER expresan que conviven en unión libre con sus parejas. ✓ 22 PER refieren no convivir con nadie, estar solteros.
Enfoques diferenciales	✓ Se tiene asignados 9 jóvenes con quienes se han adelantado atenciones diferenciales en orientación vocacional,3 de los jóvenes fueron postulados para macrocaso 07 con la JEP. ✓ 2 jóvenes hacen parte de la estrategia CDV, con una de ellas se ha hecho remisión para estrategia de abriendo caminos, se ha apoyado en la búsqueda de valoración con especialista de neuropediatría para su hijo y se ha apoyado en elaboración de hoja de vida para postulación de vacante laboral en auxiliar administrativo. ✓ 3 PER que se auto reconocen con descendencia indígena, uno de ellos postulada para homenaje del día de la madre. Con otro de ellos, se ha apoyado en la identificación de objetivo para acceder a su proyecto productivo. Y con el otro se hizo postulación para acceder a fortalecimiento de PRE en convenio con OIM. ✓ 1 PER que se identifica como afrodescendiente. ✓ Con los enfoques diferenciales de etnia y afro se han ido reconociendo posibles necesidades desde su enfoque, así como las expectativas dentro de los encuentros que se desarrollan mes a mes.
Roles de liderazgo	✓ Se tiene la asignación de 1 PER que se encuentra vinculado a la mesa técnica de la UNP, quien a la fecha se ha visto beneficiado del convenio para educación superior con el ICETEX. ✓ Los demás PER hasta el momento no han referido roles de liderazgo.
Condiciones de empleabilidad	✓ Se cuenta con 44 PER vinculados como agentes escolta con contrato directo a la UNP, de ellos 4 PER desempeñan labores administrativas. ✓ 9 PER vinculados como escoltas con empresas tercerizadas ✓ 3 PER desarrollan labores como independientes y recientemente una de ellas dedicada como ama de casa al cuidado de sus hijos. ✓ 1 PER en búsqueda de empleo. A quien se ha postulado a 2 vacantes diferentes y en una de ellas está en proceso de selección.
Acceso beneficio sostenibilidad económica	En el momento de las 55 PER en estado activo solo 1 de ellos no accede al beneficio de sostenibilidad economica debido a que supera los 5SMMLV
Condición de habitabilidad	✓ En los diferentes encuentros realizados se identifica que 46 PER viven en condición de arriendo. ✓ 2 PER viven en apartamento con permiso de un familiar. ✓ 6 viven en casas o apartamentos propios, aunque actualmente los están pagando. ✓ 1 PER cuenta con vivienda propia, que, en su momento, fue otorgada a través de sus hijas desde las condiciones de la UARIV.

5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación

En la actualidad se mantiene la atención presencial, lo cual es registrado a través de las planillas de asistencia y el dispositivo ARPA; Así mismo, se logra avanzar en las diferentes atenciones de manera óptima en donde cada uno de los participantes fue escuchado, apoyado y orientado según las circuntancias que cada uno expuso como necesidad o solicitud. Por último, en el marco de la caracterización y reconocimiento de la población, a continuación se relaciona la ubicación de algunos PER que han mencionado respecto a sus lugares de vivienda, asi como los diferentes espacios en los que se ha brindado atención a los PER a lo largo del mes:

DISTRIBUCION POR LOCALIDADES

LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR
USAQUÉN		USME	5	FONTIBÓN		TEUSAQUILLO		LA CANDELARIA		OTROS DEPARTAMENTOS	1
CHAPINERO		TUNJUELITO	1	ENGATIVÁ		LOS MÁRTIRES	1	RAFAEL URIBE URIBE	2	EN EL EXTERIOR	
SANTA FÉ		BOSA	5	SUBA	1	ANTONIO NARIÑO		CIUDAD BOLVAR	3	SIN INFORMACIÓN	4
SAN CRISTÓBAL		KENNEDY	13	BARRIOS UNIDOS		PUENTE ARANDA	20	CUNDINAMARCA	4		

LUGAR DONDE SE ATIENDE	NUMERO DE PER
Subdirección de la UNP	29
Otros puntos de la ciudad	3

6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que
adelante sus obligaciones contractuales.

✓ Se avanza en las gestiones de socialización a las acciones comunitarias de los convenios 457 y 740 así como la mesa local de Bosa, es importante tener presente que de los PER asignados la mayoría se desempeñan como agentes escolta y no se les ha facilitado su inclusión debido a sus jornadas laborales.
✓ Por ahora, se cuenta con la participación de 1 PER en los espacios constructivos y de socialización de Kennedy.
✓ Se tiene la inclusión de otra PER que refiere interés de participación en una de las líneas de acción en Kennedy.
✓ Se tuvo la participación de 4 familias con 12 integrantes en la jornada recreativa de familias de la paz.
✓ En la participación del grupo focal con las analistas de riesgo de la UNP, se exponen las condiciones de estigmatización

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.	✓ Se oriento y apoyo en la gestión de diferentes áreas de los PER asignados, de esta manera a la fecha se cuenta con atención presencial del 93% en presencialidad lo que corresponde al 100% de la población activa. ✓ Se explico el paso a paso a 3 PER para acceder al proyecto productivo según las áreas de interés que ellos refieren y de manera paralela se realizó seguimiento a 5 PRE que tenían fecha de vencimiento al mes de mayo, los cuales fueron remitidos al técnico y están en proceso de cargue en el SIRR. ✓ Se está a la espera que los PER logren recopilar los documentos que hacen parte de los requisitos y los soportes por parte de los proveedores para de esta manera poder generar la formulación de estos 3 PRE. ✓ En cuanto a los componentes de FA y FPT, se tiene que 3PER están vinculados en educación superior, 3 PER en validación de bachillerato. Así mismo, 5 PER se encuentran vinculados en la oferta de PNUD en el técnico laboral de sistemas, 3 de ellos han logrado acceder al convenio, mientras que 2 de ellos se vincularon de manera virtual ✓ En lo que respecta a FPT, en los diferentes meses de la vigencia contractual, se informo a cada PER los diferentes cursos en los que se podian vincular, principalmente en temas relacionados a Excell, Word y confección, desde el interés evidenciado en los PER, sin embargo, solo 1 de ellas manifesto interes en vinculación, por tanto, se apoyo en la creación de ususario en la plataforma de Sofia Plus, aunque presento un error y se está a la espera de la respuesta y apoyo tecnológico por parte del SENA. ✓ Se evidencia según el Sistema de Información para la Reintegración y para la Reincorporación SIRR que de los 60 PER, 52 de ellos cuentan con el registro de bachiller académico, mientras que 3 de ellos están en ciclo 5 (actualmente validando ciclo 6) ✓ Se tiene que de las atenciones realizadas se codifico a 20 de los PER asistencias con códigos de familia, toda vez, que en la mayoría de estos casos se tuvo orientación con relaciones a roles, dinámicas familiares, pautas de crianza y

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.	"Esta actividad no se esta adelantando actualmente, debido a que la entidad por ahora no ha emitido los lineamientos para su implementacion o el desarrollo de esta actividad" , pese a esto, por ahora se tiene conocimiento de 3 PER que han participado de manera activa en TOAR en el departamento de Magdalena pricipalmente, asi como lo relacionado al Proyecto "Kennedy con Paz, memoria y reconciliación" en el que se espera que poco a poco se logre la participacion activa de los PER que se encuentran interesados en el desarrollo o inclusion en actividades que implican un TOAR.
9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.	✓ Se tiene la actualización de los 9 registros de ubicación de los PER que se encontraban pendientes del mes anterior, ✓ En su mayoría fue posible registrar los datos específicos de su lugar de vivienda, sin embargo, en algunos de los casos solo se logra incluir la localidad por motivos de privacidad de la información en donde se exponen las circunstancias de seguridad. ✓ Se debe tener presente que de los 5 SPPIS que se presentaron en el mes de mayo, están en proceso de cargue en el SIRR. ✓ Es importante tener presente que lo anterior se incluyó en las plataformas y bases de datos correspondientes como son: Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR y ARPA 6.1.18.0 según corresponde.
10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	En el mes de mayo, se verificó el máximo nivel y/o soportes de FPT. Se realizó cargue de 2MNA como bachiller. A su vez, se actualizaron algunos datos de contacto que cambiaron en algunos de los PER con quien se tuvo posibilidad de atención. Paralelo a esto, se entregaron alrededor de 3 planillas para cargue de asistencias presenciales en atención indiviual, lo anterior para cargue con apoyo del técnico. :

Cedulas Cargadas en Sir	Libretas militares Cargadas en Sir	Maximo Nivel Cargados en Sir
56	29	56

CANTIDAD DE PLANILLAS VIRTUALES	CANTIDAD DE PLANILLAS FÍSICAS	CANTIDAD DE PLANILLAS TRAMITADAS Y ENTREGADAS
0	3	3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.

En el transcurso del periodo contractual, se presenta informe de gestión del mes correspondiente a mayo se asistió a las diferentes reuniones relacionadas a continuacion. Adicionalmente se apoyo en las diferentes actividades planeadas como trabajo de equipo. Así mismo, se asiste a reunión de equipo de GT Bogotá. Información que es posible verificar mediante el registro que se realiza en planillas de asistencia según el organizador de cada reunión.

FECHA	REUNION Y/O ACTIVIDAD	TEMAS TRATADOS
5/05/2023	SOLICITUD PREDIOS SAE GT BOGOTÁ (PR ELVER CHAPARRO	Se retoman los parametros iniciales para orientar al PER en la solicitud de predio, sin embargo, se evidencia el avance que él ha realizado de manera autónoma, teniendo en cuenta que, a la fecha él ya radico diferentes solicitudes ante entidades como la SAE, ANT y la ARN
8/05/2023	REUNIÓN APOYO PLAN DE ACCIÓN AT -011 2023 ARAUCA	Se verifican las razones por las cuales se tuvo cierre en el proyecto de ganaderia que se radico en su momento en Arauca, y se inidican algunas opciones para reactivar el proyecto.
12/05/2023	ORIENTACIONES OPERATIVAS GT BOGOTÁ	Se hace encuadre respecto a algunas modificaciones que se deben tener presentes en la labor administrativa, asi mismo, en la presentacion de informes y en la unificación de criteros para sincronizar el trabajo e equipo.
13/05/2023	EDUCACION JOVENES Y ADULTOS ARN - SED	Se especifica la metodologia, pautas y requisitos para poder activar las vinculaciones de las PER que estan pendientes por culminar el bachillerato.
15/05/22023	SOLICITUD PREDIOS SAE GT BOGOTÁ (PR ELVER CHAPARRO - PR OSCAR EDUARDO VERA)	Se da respuesta en cuanto a las preguntas orientadoras y especificas en cuanto al cultivo de maracuya, para poder ahondar en la búsqueda de los predios que se pueden llegar a otorgar por parte de la SAE.
16/05/2023	JORNADA DE SERVICIOS OFERTA SDDE - EMPLEO INCLUYENTE Y EMPRENDIMIENTO INCLUSIVO	Se desarrolla jornada por parte de la SDDE en la que logran asistir los PER interesados, se les apoya con la inscripción a la plataforma para búsqueda de empleo asi como para la oferta de Impulso Local.
17/05/2023	GRUPO FOCAL ARN - UNP. EVALUACIÓN DE RIESGO COLECTIVA SINDICATO MEMORIA VIVA	Se tiene participación en grupo focal con las analistas por parte de la UNP, a quienes se les da a conocer la dinámica de atención y cobertura por parte de la ARN, así mismo se exponen los diferentes casos que estan asignados ante la ARN y que se encuentran activos en la ARN.
18/05/2023	REVISION CASO SERVICIO NO CONFORME	En equipo junto con el area administrativa se retoma el cierre que se habia solicitado desde el mes de abril, y se remite correo nuevamente con la solicitud de cierre, se hace gestion en SAPYG
23/05/2023	REUNION EQUIPO DE REINCORPORACION	Se revisan ofertas y convocatorias desde el area de corresponsabilidad y educación, asi como aspectos a tener en cuenta para el aprovechamiento de estas. Paralelo a esto, se abordan aspectos del area productiva en seguimientos y presentación de PRE. Finalmente, se despejan inquietudes en algunos temas generales de reincorporación.
25/05/2023	CAPACITACION PORTAL ARANDA AUTOGESTIÓN 25 DE MAYO	Se brindan pautas generales de los servicios que se pueden llegar a desarrollar a través del portal Aranda y de la autogestión que se puede realizar de forma directa con el area de soprote.
26/05/2023	CIRCULAR N.º 005 LINEAMIENTOS PARA LA FIRMA ELECTRÓNICA Y DIGITAL	Se informan los cambios que se tendran para la firma de documentos, a través de firma electrónica y digital para la presentación de los soportes que se requieran, se reaizan ejercicios prácticos.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733** — CONTRATO No. **162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.

Para la vigencia del mes de mayo, se hace entrega o envío de la información a través de correo electrónico, según lo solicitado:

FECHA	NOMBRE DE LA BASE QUE SE ENTREGO
2,3 mayo	Alerta Gestion AEBEI
2/05/2023	Postulaciones becas ONU
2/05/2023	Actas psicosocial Enero
3/05/2023	Documentos proveedor ganaderia
3/05/2023	Modelo certificacion relaciones comerciales
3/05/2023	Postulación oferta laboral aux administrativo
3/05/2023	Certificados de estudio
3/05/2023	Encuentro territorial Fusagasuga
3/05/2023	Formato hoja de vida
3/05/2023	Contacto valoracion neuropsicologia
3/05/2023	Solicitud carpeta contratación
4/05/2023	Nuevos ingresos CEIL
4/05/2023	Casos de interés acceso a tierra
4/05/2023	Apoyo en traslado EPS
4/05/2023	Solicitud de remisión caso abriendo caminos
4/05/2023	Radicación queja supersalud
4/05/2023	Identificacion casos estrategia abriendo caminos
8/05/2023	Identificacion proyectos Secretaria Desarrollo Económico
8/05/2023	Preguntas cultivo maracuya
8/05/2023	Instrucciones para preparar la remision de listados censales
9/05/2023	Identificacion roles firmantes y/o comparecientes
9/05/2023	Solicitud predios SAE GT Bogotá
9/05/2023	Grupo focal -Evaluacion de riesgo
9/05/2023	Recibo de pago icfes
9/05/2023	Oportunidad de programa voluntariado juvenil
10/05/2023	Postulación homenaje dia de la madre
10/05/2023	Jornada de servicios oferta SDDE
10/05/2023	Seguimiento FA y FPT
10/05/2023	Priorizados por NC Convenio OIM
10/05/2023	Cotización PRE Extensiones de cabello
11/05/2023	Reporte de seguimientos a PRE
13/05/2023	Formato de solicitud a predios
15/05/2023	Evaluacion de riesgo a colectivo
15/05/2023	Postulacion mundo aventura
16/05/2023	Solicitud de apoyo asistencia transitoria
16,22 mayo	Cuadernillos para Preicfes
16/05/2023	Remision estrategia abriendo caminos
18/05/2023	Solicitud cierre SNC
19/05/2023	Solicitud de traslado a Cali
19/05/2023	Apoyo en cargue de asistencias
19/05/2023	Observaciones carpetas GT Bogotá
19/05/2023	Ajuste en tarjeta profesional
23/05/2023	Seguimiento empresa CENTTI ASEO
23/05/2023	Oferta vinculación laboral - guia turistico APATA
23/05/2023	Convenio 1650 Misional PNUD
24/05/2023	Apoyo en cargue de seguimientos
24/05/2023	Casos de interés acceso a tierra
24/05/2023	FUID Planillas Psico
25/05/2023	Acta de reunion seguimiento PRE
26/05/2023	Verificacion beneficio de asignación mensual
27/05/2023	Informe de gestion mensual
27/05/2023	Informe final de gestión
29/05/2023	Acta de entrega y devolución de bienes

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1.013.587.733**	CONTRATO No.	**162-2023**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**GT BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

13.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Para el presente periodo se realizan las siguientes actividades: **1. Comité estratégico** A la fecha no se ha tenido información respecto a la asignación de comités en el GT, sin embargo, en algunos casos se brinda apoyo en cuanto a temas educativos con algunos compañeros, según las ofertas que se presentan. **2. Traslados** En el mes de mayo se solicita traslado saliente para la ciudad de Cali, ante el cambio de ubicación laboral de un PER que se tiene asignado.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se han cumplido las obligaciones generales y los demás ítems relacionados con el contrato.

SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO

Visto Bueno Supervisor(es):



NOMBRES: GLORIA ESPERANZA GUERRERO LIÑEIRO

Fecha VoBo: 31/05/2023

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 162 año 2023
2. Nombre del contratista o conviniente:	SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO
3. C.C o Nit	1013587733

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	25/01/2023
Fecha de inicio:	27/01/2023
Fecha de terminación:	31/05/2023

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	**$ 17.942.800**
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	**$ 17.942.800**

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 578.800	Pago No 7.	
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	
Pago No 5.	$ 4.341.000	Pago No 11.	
Pago No 6.		Pago No 12.	

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 13.601.800

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$ 4.341.800
12. Valor Total Pagado	$17.942.800
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques	En cuanto al desarrollo del presente contrato, se tuvo acompañamiento a un promedio de 56 PER en estado activo, con quienes se ha tenido en su totalidad atención presencial; esto, principalmente se logra adelantar en los espacios gestionados con la subdirección especializada de la UNP, por tanto, en el transcurso de este periodo contractual, se dio la posibilidad de acceder nuevamente al auditorio de la subdirección de la UNP. Es así, como se avanza en diferente tipo de orientaciones, gestiones y apoyo con la población asignada, en este orden de ideas, la mayoría de las atenciones han estado dirigidas principalmente a salud, situaciones de tipo personal y familiar, ciudadanía, sostenibilidad económica y educación. Al igual, desde el inicio hasta el cierre del contrato, las atenciones en su mayoría se desarrollaron de manera presencial tanto con los Per como con algunos de sus familiares que accedieron a diferentes ofertas de tipo educativo o apoyo en el área de salud. Es así, como se tiene un total de 56 PER en estado activo; mientras que 3 se encuentran en estado ausente y 1 con limitante temporal. De igual forma, en cada uno de los componentes se realizaron acciones puntuales como: **Comunitario:** ✓ A lo largo del periodo contractual, con los 56 PER activos, se avanzo en la sensibilización, socialización y aclaración de los procesos comunitarios que se desarrollaron en el primer semestre del año en curso. ✓ A pesar de que la mayoría de población se concentra en la localidad de Puente Aranda, aun así, se les socializa los proyectos que se han adelantado en la localidad de Kennedy como es el convenio 457, el convenio 740 en la localidad de ciudad Bolívar y la instancia de participación de la mesa local en Bosa.

diferenciales y de género	✓ A la fecha de los 56 PER activos, solo **1** PER ha logrado participar en los espacios de planeación en el TOAR de Kennedy, con quien se desarrolla la matriz de "Roles TOAR- comparecientes" ✓ La PER vinculada elige la posibilidad de apoyar en jornadas de siembra de árboles. ✓ Las demás PER asignadas, en estado activo, son agentes escoltas y debido a sus largas y cambiantes jornadas laborales no han tenido la posibilidad de incluirse, algunos de ellos han manifestado la posibilidad de realizar los espacios de manera virtual, sin embargo, se han dado claridades del motivo por el cual hasta el momento no es posible. ✓ La participación de 2 PER en la mesa local de reincorporación en Kennedy y Bosa se dio de manera esporádica, refieren que lograron hacer presencia, aunque desde su labor como escoltas por lo cual no tuvieron la posibilidad de tener participación. **Educación:** ✓ A inicio de contrato se tenía 1 PER en educación superior y 1 en tecnología. ✓ Para el momento del cierre en el mes de mayo, se cuenta con 3 PER adelantando la validación de bachiller, 1 de ellos en la estrategia de maestro itinerante y 2 con la institución de CEIL. ✓ El restante de la población activa, es decir 53 PER ya cuentan con el certificado de MNA como bachiller. ✓ A la fecha se tiene 5 PER en educación superior, aunque solo 3 de ellos han autorizado la apertura de seguimiento desde la ARN a través del código EDU_07. ✓ 1 PER en tecnología, con quien se espera que finalice en el segundo semestre de 2023 para iniciar el proceso de condonación del crédito con ICETEX ✓ Es importante mencionar que, en esta vigencia contractual, se logra apoyar la renovación de 1 PER en el convenio de fondo ARN – ICETEX, quien al momento se encuentra al día en los reembolsos solicitados. **Familia:** ✓ A lo largo de la vigencia contractual, se tuvo la posibilidad de apoyar gestiones relacionadas a solicitudes de valoraciones con especialistas de salud. ✓ Se radicaron 2 quejas ante la Superintendencia de salud teniendo en cuenta la dificultad para acceder a los servicios con algunas EPS y se tuvo una queja directa con EPS. ✓ Se tuvo orientación y acompañamiento de manera particular con 16 PER que manifiestan alguna condición relevante o dificultad de crianza con sus hijos, por tanto, se realiza escucha activa y se orienta con relación a algunas pautas del ciclo vital en el que se encuentran sus núcleos familiares, así como en el acompañamiento que ellos pueden brindar desde esa comprensión y/o rol que desempeñan dentro del sistema familiar.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	✓ En 3 casos puntuales en los que las PER refieren dificultades al interior del subsistema parental, se realizan ejercicios de escucha y reflexión ante el rol de pareja. ✓ Se evidencian en 2 casos puntuales la necesidad de atención psicológica por lo cual se solicita apoyo para generar remisión al programa de abriendo caminos y de esta manera poder dar respuesta a la atención en salud mental. Por ahora, se le ha brindado apoyo y contención emocional a la hermana de una PER quien convive con su progenitora que se encuentra en condición de consumo de SPA. ✓ Se actualiza en el SIRR un registro de caracterización familiar, en el que se modifica la unión de 2 PER. **Hábitat:** ✓ En el transcurso de estos meses, se avanzó con 15 PER en la asesoría para acceder al subsidio de mi casa ya, se les indica el paso a paso para tramitar la solicitud del Sisbén, y se indican los requisitos con los que deben contar para poder realizar el trámite pertinente en la solicitud directa a la entidad bancaria. ✓ Se despejan inquietudes para aplicación de concurrencia de subsidios. ✓ Se asiste a diferentes reuniones relacionadas a la solicitud de acceso a tierras por parte de 1 PER, y se apoya el diligenciamiento de algunas preguntas orientadoras requeridas desde nivel central. ✓ Se realiza seguimiento a PRE de PER en trámite de acceso a tierra, según solicitud de nivel central a fin de cambiar el estado de cerrado a suspendido. ✓ A lo largo del contrato, se recogen las solicitudes y expectativas por parte de 15 PER interesados en iniciar el proceso de acceso a tierras, por tanto, se orienta desde la información que se encuentra en la página de la ARN, para quienes cuentan con su PRE activo y desean acceder a tierra, en tanto, se ha dado una orientación inicial, sin embargo, están a la espera de poder recibir un lineamiento concreto por parte de la ARN. ✓ Se apoya en el registro de 1 PER interesada en la feria de vivienda con la secretaria de hábitat. ✓ Se orienta a 4 PER que han venido adelantando gestiones de construcción en sitio propio para poder acceder a beneficio de subsidio para mejoramiento de vivienda. ✓ Se oriento a 3 PER para compra de vivienda, pese a esto, en la vigencia del contrato no adjuntan ninguna documentación para avanzar con la solicitud, puesto que los proyectos seleccionados están para entrega en la vigencia de 2024. **Psicosocial:**

	✓ En la vigencia contractual, se da la posibilidad de realizar ejercicios de reencuadre y definición en torno a los ciclos vitales de los sistemas familiares en los que se encuentran los PER. ✓ Se apoya el afianzamiento de vínculos familiares entre los subsistemas de 4PER. ✓ De manera diferencial, con los jóvenes se avanza en el establecimiento de un proyecto de vida y se realizan preguntas orientadoras en torno a orientación vocacional. ✓ Se inscriben en la estrategia con el SENA a 2 jóvenes interesadas en acceder al proceso de orientación vocacional y a 1 en el apoyo a PREICFES. ✓ De manera permanente se realiza seguimiento a 3 PER jóvenes del género femenino, una de ellas que se encuentra atravesando proceso de duelo, otra de ellas que expreso condiciones de violencia psicológica con su expareja y otra que manifiesta situación de consumo de sustancias psicoactivas por parte de su progenitora. ✓ En mayo, de manera puntual con 3 mujeres se orienta en cuanto a su comprensión y empoderamiento como mujeres ante el rol de pareja y ejercicio laboral. ✓ En cuanto al enfoque étnico y afrodescendiente se brinda orientación a 2 PER, uno de ellos en el rol materno y el otro para acceso a PRE. ✓ Se realiza la remisión de 3 casos a la estrategia de abriendo caminos con secretaria de Salud. **Seguridad:** ✓ A inicio del periodo contractual, se brinda apoyo en consecución de la gestión documental y en aporte de las pruebas aportadas por la PER que presentó caso de riesgo. ✓ Se dio orientación a joven certificada como menor de edad, quien llegó a Bogotá de traslado por motivos de seguridad, que, aunque no estuvo asociado al contexto por ser firmante de paz, si se relaciona con violencia de género. ✓ Se brindo acompañamiento e información para asistencia con casa de igualdad de kennedy. ✓ Se brindo información a UNP respecto a la revisión de caso de riesgo de PER que a la fecha cuenta con esquema de seguridad. ✓ Se participa de grupo focal con equipo de analistas de riesgo de la UNP, respecto al colectivo del sindicato Memoria Viva. ✓ Se indaga de manera particular la situación actual frente a condiciones de riesgo de los 15 PER activos en el sindicato de Memoria Viva. ✓ Con los demás PER se indagan las condiciones de seguridad que cada uno presenta sin hallar novedad o condición de riesgo latente en alguno de ellos. **Sostenibilidad Económica:**

	✓ A inicio del contrato se apoyó la gestión de entrega de 2 PRE en el departamento de Norte de Santander. ✓ En el periodo contractual se avanza de manera significativa en establecer el objetivo de 5 PER con relación al acceso a su beneficio económico, 1 de ellos está orientado en ganadería, con quien se apoyó en la búsqueda de proveedor para implementación en Caquetá, se está a la espera de la actualización del certificado de uso de suelo. 1 en la comercialización de extensiones de cabello, 1 en la implementación de una panadería en Villavicencio, 1 en la implementación de un estanco en Bogotá y otro en una cigarrería en Bogotá. ✓ Se proyecto para el mes de mayo la radicación del PER interesado en la venta de extensiones de cabello, el cual está enfocado desde una característica étnica y cultural del Chocó, sin embargo, en esta vigencia no fue posible que la proveedora aportara el certificado bancario actualizado. ✓ A lo largo de esta vigencia, se realizaron 15 ISPPI según las fechas de seguimientos programados entre los meses de febrero a mayo. ✓ En el momento no se encuentra pendiente ningún proceso de entrega de PRE y los seguimientos de proyectos actualizados con corte del mes de mayo. **Salud:** ✓ Desde el mes de febrero ser tuvo la posibilidad de verificar el estado de afiliación en el sistema de salud, a través de la plataforma ADRES, encontrando el estado Activo de los 56 PER asignados. ✓ Con los PER que aún no cuentan con puntaje en el Sisbén, se brindó información y se realizó sensibilización para la solicitud de dicho trámite. ✓ A lo largo del contrato, se indago por el estado de salud de cada uno de los PER, en donde se encuentra que para el mes de mayo, que la PER que estaba en estado de embarazo presento positivo para Covid-19, por lo cual, se realizó seguimiento telefónico de manera diaria, al igual tuvo seguimiento médico de permanente ante el estado que tenía. A la fecha, ya tuvo parto y tanto ella como su hijo se encuentran en adecuadas condiciones de salud. ✓ Se verificó que las IPS asignadas sean acordes a su necesidad de atención, teniendo en cuenta que 17 PER están activos en salud, aunque en otros departamentos, sin embargo, son acordes a la ubicación de su lugar de trabajo o de vivienda actual. ✓ Se remitieron 13 casos para reactivación de rotulo de población especial. ✓ Se brindo información y apoyo a 2 PER asignados y 2 familiares, quienes requieren gestiones como cambio de EPS e IPS. ✓ Se remitieron 3 casos de jóvenes a la estrategia de abriendo caminos con secretaria de salud. ✓ Se tuvo radicación de 2 quejas en Supersalud y una de manera directa en la EPS para poder acceder a los servicios de salud.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Asignación Mensual: ✓ A la fecha, se mantienen los 56 PER activos en la ruta de largo aliento. ✓ En cuanto al PER que está pendiente de reliquidación del beneficio de asignación mensual, se presentó acta para firma en la que confirmara la decisión de desistir en la presentación del trámite pertinente, sin embargo, no accedió a la firma y menciono que entregaría los soportes antes de finalizar el mes de mayo. A la fecha, se continua a la espera que presente la carta que corresponde para gestionar el trámite. ✓ Respecto al proceso de gestión interna que tuvo apertura en el mes de febrero y que presento dificultad para el cierre por una reasignación equivocada en el profesional, se logró verificar y solicitar de nuevo el cierre, el cual se dio de manera exitosa en el mes de mayo.
Actividad No 2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	En el periodo contractual el total de la población asignada hace parte de la ruta a largo aliento, por tanto, no se tuvo acompañamiento con PER que hagan parte de la fase de reincorporación temprana.
Actividad No. 3 Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que	✓ En los meses de febrero a mayo se orientó y apoyo en la gestión de la información que se relaciona en los siguientes cuadros: ✓ Es importante mencionar que se socializo en su momento, principalmente vía WhatsApp, pese a esto, no se logró la participación de los PER toda vez, que en su mayoría se desempeñan como agentes escolta y no cuenta con disponibilidad de tiempo para encuentros presenciales en las diferentes acciones propuestas:

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.

CONVOCATORIAS RECIBIDAS	No. POSTULADOS
Feria de empleo SDDE	0
Convocatoria plan tutor Alianzas soluciones	0
Convocatoria auxiliar de servicios generales Alianza soluciones	0
Convocatoria CPS457-2022-TOAR	0
Técnico en sistemas autogestionado	2
Entrega de kit Maestro itinerante	2

OFERTAS- GESTIONES	No. POSTULADOS
Convocatoria CPS457-2022-TOAR	1
Oferta laboral Alianza soluciones	0
Convocatoria titulada Presencial SENA	0
Reporte # 12 Plan Arauca	0
Estimulo económicos PDUD y alcaldía de Bosa	0
Identificación de posibles víctimas de reclutamiento	1
Solicitud delegación Unión Europea	1
Curso de formación a la medida PNUD en sistemas o mecánica	4
Formulación participativa en localidad Kennedy	0
Convenio 740 Ciudad Bolívar	0
Convocatoria emprendimientos sociales de Colombia	0
Formación complementaria SENA	0
Oferta académica CEIL y San Pablo	1
Conformación mesa local Bosa	0

OFERTAS- GESTIONES	No. POSTULADOS
Convocatoria CPS457-2022-TOAR	1
ONU Mujeres - Escuela de formación política	0
Convocatoria SENA - ÉXITO	0
Mecanismo de respuesta rápida del WPHF	0
Estimulo económicos PDUD y alcaldía de Bosa	0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Identificación de posibles víctimas de reclutamiento	1
Certificación Campesena	0
Curso de formación a la medida PNUD en sistemas o mecánica	5
Formulación participativa en localidad Kennedy	0
Convenio 740 Ciudad Bolívar	0
Perfil reinsertado	0
Formación complementaria SENA	0
Oferta académica CEIL y San Pablo	2
Conformación mesa local Bosa	0
Feria de vivienda	2
Socialización becas cultura	1

OFERTAS- GESTIONES	No. POSTULADOS
Convocatoria CPS457-2022-TOAR	1
Oferta laboral Auxiliar administrativo	1
Becas ONU - Afrodescendientes	0
Delegados encuentro regional Fusagasugá	0
Estrategia Secretaria de Desarrollo Económico	2
Jornada de servicios oferta Empleo incluyente	2
Esquema de Micro Proyectos Nacionales (ICMPS)”	0
Curso de formación a la medida PNUD en sistemas	5
Voluntariado Ambiental: Jóvenes Tejiendo Agroecologías para la Paz	0
Convenio 740 Ciudad Bolívar	0
Reincorporación -PREICFES-orientación vocacional	4
Homenaje PER día de la madre	1
oferta laboral de la EMPRESA CENTTI ASEO	1
Jornada recreativa familias de la paz - Mundo aventura	12
Feria de vivienda	1
Oferta laboral empresa diamante	0
Inclusión laboral alianza soluciones	0
Oportunidad rendición de cuentas	0
Oferta laboral cruz roja	0
Fortalecimiento convenio OIM	16
Educación jóvenes y adultos SED	0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Actividad No.4.

Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.

En el transcurso de estos meses, se establece contacto con cada uno de los PER asignados a fin de identificar las personas que se encontraban en Bogotá y quienes se hallaban en desplazamiento fuera de la capital, lo anterior teniendo en cuenta que la mayoría de población activa se mantiene en el rol de agente escolta. Se avanza de manera significativa y prioritaria en la atención o acompañamiento presencial. A la fecha, se tiene atención con el 100% de la población activa, es importante tener presente que a partir de dichos procesos de atención se logró actualizar la información de datos de contacto y ubicación con la mayoría de ellos. Lo mencionado anteriormente, se registra tanto en las planillas de asistencias como en correos electrónicos y conversaciones vía WhatsApp.

Para finalizar el contrato, a continuación, se relacionan algunas de las características generales que se tiene de la población asignada con fecha de corte a mayo:

CARACTERIZACIÓN	
Categoría	**N° PER**
Hombres	36
Mujeres	24
Indígenas	3
Jóvenes	8
Adultos mayores	0
Personas con discapacidad	0
Personas Camino Diferencial	2
Afrodescendientes	1

Nº PR Asignados	Activo	Ausente	PER Reincorporación temprana	PER reincorporación largo plazo	Investigacion por privacion de la libertad	Limitante temporal	PR CDV	PR UNP	PR CUBA	Atencion virtual/telefonica/ presencial	Sin contacto	Evidencia
59	55	3	0	59	0	1	2	43 UNP - 9 Empresa tercerizada - 1 independiente, dedicado a PRE	0	En marzo solo se tuvo atención presencial	4	5 Planillas de asistencia presencial, registro en SIRR y ARPA, asi como de las historias de vida para el caso de CDV.

Caracterización	OBSERVACIONES
Estado Civil	✓ 2 PER han expresado estar casados formalmente ante una iglesia evangélica ✓ 32 PER expresan que conviven en unión libre con sus parejas. ✓ 22 PER refieren no convivir con nadie, estar solteros.
Enfoques diferenciales	✓ Se tiene asignados 9 jóvenes con quienes se han adelantado atenciones diferenciales en orientación vocacional,3 de los jóvenes fueron postulados para macrocaso 07 con la JEP. ✓ 2 jóvenes hacen parte de la estrategia CDV, con una de ellas se ha hecho remisión para estrategia de abriendo caminos, se ha apoyado en la búsqueda de valoración con especialista de neuropediatría para su hijo y se ha apoyado en elaboración de hoja de vida para postulación de vacante laboral en auxiliar administrativo. ✓ 3 PER que se auto reconocen con descendencia indígena, uno de ellos postulada para homenaje del día de la madre. Con otro de ellos, se ha apoyado en la identificación de objetivo para acceder a su proyecto productivo. Y con el otro se hizo postulación para acceder a fortalecimiento de PRE en convenio con OIM. ✓ 1 PER que se identifica como afrodescendiente. ✓ Con los enfoques diferenciales de etnia y afro se han ido reconociendo posibles necesidades desde su enfoque, así como las expectativas dentro de los encuentros que se desarrollan mes a mes.

Roles de liderazgo	✓ Se tiene la asignación de 1 PER que se encuentra vinculado a la mesa técnica de la UNP, quien a la fecha se ha visto beneficiado del convenio para educación superior con el ICETEX. ✓ Los demás PER hasta el momento no han referido roles de liderazgo.
Condiciones de empleabilidad	✓ Se cuenta con 44 PER vinculados como agentes escolta con contrato directo a la UNP, de ellos 4 PER desempeñan labores administrativas. ✓ 9 PER vinculados como escoltas con empresas tercerizadas ✓ 3 PER desarrollan labores como independientes y recientemente una de ellas dedicada como ama de casa al cuidado de sus hijos. ✓ 1 PER en búsqueda de empleo. A quien se ha postulado a 2 vacantes diferentes y en una de ellas está en proceso de selección.
Acceso beneficio sostenibilidad económica	En el momento de las 55 PER en estado activo solo 1 de ellos no accede al beneficio de sostenibilidad economica debido a que supera los 5SMMLV
Condición de habitabilidad	✓ En los diferentes encuentros realizados se identifica que 46 PER viven en condición de arriendo. ✓ 2 PER viven en apartamento con permiso de un familiar. ✓ 6 viven en casas o apartamentos propios, aunque actualmente los están pagando. ✓ 1 PER cuenta con vivienda propia, que, en su momento, fue otorgada a través de sus hijas desde las condiciones de la UARIV.

Actividad No. 5.
Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación

En la presente vigencia contractual, se mantiene la atención presencial, lo cual es registrado a través de las planillas de asistencia y el dispositivo ARPA; Así mismo, se logra avanzar en las diferentes atenciones de manera óptima en donde cada uno de los participantes fue escuchado, apoyado y orientado según las circunstancias que cada uno expuso como necesidad o solicitud. Por último, en el marco de la caracterización y reconocimiento de la población, a continuación, se relaciona la ubicación que refieren los PER a lo largo de estos meses, en donde se puede evidenciar que en su mayoría se ubican en la localidad de puente Aranda ante la cercanía con su sitio de trabajo, es decir con la subdirección de la UNP, esto ha permitido permanencia y ciertas condiciones de arraigo con su entorno.
Es así, como a continuación se relacionan las localidades en la que ellos refieren que se ubican hasta los últimos encuentros presenciales de mayo, así mismo el promedio de PER atendidos en estos meses en la UNP.

DISTRIBUCION POR LOCALIDADES											
LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR	LUGAR DE RESIDENCIA	PR
USAQUÉN		USME	5	FONTIBÓN		TEUSAQUILLO		LA CANDELARIA		OTROS DEPARTAMENTOS	1
CHAPINERO		TUNJUELITO	1	ENGATIVÁ		LOS MÁRTIRES	1	RAFAEL URIBE URIBE	2	EN EL EXTERIOR	
SANTA FÉ		BOSA	5	SUBA	1	ANTONIO NARIÑO		CIUDAD BOLVAR	3	SIN INFORMACIÓN	4
SAN CRISTÓBAL		KENNEDY	13	BARRIOS UNIDOS		PUENTE ARANDA	20	CUNDINAMARCA	4		

LUGAR DONDE SE ATIENDE	NUMERO DE PER
Subdirección de la UNP	29
Otros puntos de la ciudad	3

Actividad No. 6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales.	✓ En los meses de contratación, se avanzó en las gestiones de socialización a las acciones comunitarias de los convenios 457 y 740 así como la mesa local de Bosa, es importante tener presente que de los PER asignados la mayoría se desempeñan como agentes escolta y no se les ha facilitado su inclusión debido a sus jornadas laborales. ✓ Durante la vigencia de febrero a mayo se contó con la participación de 1 PER en los espacios constructivos y de socialización de Kennedy. ✓ Se tuvo la inclusión de otra PER que refiere interés de participación en una de las líneas de acción en Kennedy. ✓ Se tuvo la participación de 4 familias con 12 integrantes en la jornada recreativa de familias de la paz con la articulación de mundo aventura. ✓ En la participación del grupo focal con las analistas de riesgo de la UNP, se exponen las condiciones de estigmatización que han dado a conocer los integrantes del sindicato de memoria viva.
Actividad No. 7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades,	Durante la ejecución del presente contrato, se mantiene satisfactoriamente la atención presencial, por ahora no se tiene el lineamiento para realización de visitas domiciliarias, sin embargo, en el transcurso del periodo de febrero a mayo, se realizan cerca de 5 visitas domiciliarias por temas de salud principalmente y acordadas de manera previa con los PER para facilitar los procesos de atención. De manera que se lograron ejecutar las siguientes acciones: ✓ Se oriento y apoyo en la gestión de diferentes áreas de los PER asignados, de esta manera a la fecha se cuenta con atención presencial del 93% en presencialidad lo que corresponde al 100% de la población activa. ✓ Se explico el paso a paso a 5 PER para acceder al proyecto productivo según las áreas de interés que ellos refieren y de manera paralela se

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.	realizó seguimiento a 15 PRE que tenían fecha de vencimiento entre los meses de febrero a mayo, los cuales fueron remitidos al técnico y están en proceso de cargue en el SIRR. ✓ Se logro adelantar diferentes gestiones directamente con 3 de los proveedores que eligieron algunos de los PER, a fin de recopilar los documentos que hacen parte de los requisitos y los soportes por parte de los proveedores para de esta manera poder generar la formulación de estos 3 PRE. ✓ En cuanto a los componentes de FA y FPT, se tuvo 3PER vinculados en educación superior, 3 PER en validación de bachillerato. Así mismo, 5 PER se encuentran vinculados en la oferta de PNUD en el técnico laboral de sistemas, 3 de ellos han logrado acceder al convenio, mientras que 2 de ellos se vincularon de manera virtual. ✓ Se evidencio según el Sistema de Información para la Reintegración y para la Reincorporación SIRR que de los 60 PER, 52 de ellos cuentan con el registro de bachiller académico, mientras que 3 de ellos están en ciclo 5 (actualmente validando ciclo 6) ✓ Para finalizar, se tuvo que de las atenciones realizadas en promedio, se codifico a 25 de los PER asistencias con códigos de familia, toda vez, que en la mayoría de estos casos se tuvo orientación con relaciones a roles, dinámicas familiares, pautas de crianza y establecimiento de límites.
Actividad No. 8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.	✓ Esta actividad no se está adelantando actualmente, debido a que la entidad por ahora no ha emitido los lineamientos para su implementación o el desarrollo de esta actividad" , pese a esto, durante la ejecución del presente contrato, se tuvo conocimiento de 3 PER que han participado de manera activa en TOAR en el departamento de Magdalena principalmente, así como lo relacionado al Proyecto “Kennedy con Paz, memoria y reconciliación” en el que se espera que poco a poco se logre la participación activa de los PER que se encuentran interesados en el desarrollo o inclusión en actividades que implican un TOAR.

CONVENIO TOAR	FECHA	No DE PER
Convenio 457 Kennedy	4-mar	1
Convenio740 Ciudad Bolivar	11-mar	0

<table>
<tr>
<td>Actividad No. 9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.</td>
<td>En el tiempo de ejecución del contrato, mes a mes se adelantaron diferentes registros a favor de la fidelización de información de cada uno de los PER de la siguiente manera:

✓ Se hizo la actualización de los 56 registros de contacto y ubicación de los PER activos en el SIRR
✓ En su mayoría fue posible registrar los datos específicos de su lugar de vivienda, sin embargo, en algunos de los casos solo se logra incluir la localidad por motivos de privacidad de la información en donde se exponen las circunstancias de seguridad.
✓ Se registraron los 15 ISPPIS que se presentaron en los meses de febrero a mayo.
✓ Es importante tener presente que lo anterior se incluyó en las plataformas y bases de datos correspondientes como son: Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR y ARPA 6.1.18.0 según corresponde.
✓ Mes a mes se diligenciaron las historias de vida correspondiente a las fichas de menores de edad.
✓ Se apoyo la gestión de creación de los Supplier en la plataforma de Quantum para 5 PER y 2 instituciones que vienen adelantando procesos de formación con cupos individuales en técnico laboral con diferentes entidades educativas y desean acceder al convenio con PNUD.</td>
</tr>
<tr>
<td>Actividad No. 10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales..</td>
<td>Para el cierre del presente contrato, se cuenta con el cargue y fidelización de algunos documentos, ya que, la mayoría se encontraban en el SIRR; se verificaron los documentos con los que cuenta cada uno de los PER en el SIRR, en cuanto a cédulas, libretas militares, máximo nivel y/o soportes de FPT. A su vez. Paralelo a esto, se entregaron alrededor de 5 planillas por mes, para cargue de asistencias presenciales en atención individual, lo anterior para cargue con apoyo del técnico:

<table>
<tr><th>CANTIDAD DE PLANILLAS VIRTUALES</th><th>CANTIDAD DE PLANILLAS FÍSICAS</th><th>CANTIDAD DE PLANILLAS TRAMITADAS Y ENTREGADAS</th></tr>
<tr><td>0</td><td>5</td><td>5</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>Cedulas Cargadas en Sir</th><th>Libretas militares Cargadas en Sir</th><th>Maximo Nivel Cargados en Sir</th><th>Soportes FPT Cargados en Sir</th></tr>
<tr><td>56</td><td>28</td><td>56</td><td>9</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

Actividad No. 11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.	✓ En el transcurso del periodo contractual, se dio cumplimiento a las reuniones mensuales de trabajo con el equipo de reincorporación, y a todos aquellos encuentros o citaciones presenciales y virtuales que tuvieron lugar a lo largo del periodo contractual, a fin de poder mejorar los procesos de ejecución de actividades, complementar información y socializar lineamientos para posteriormente replicarlos con la población asignada. ✓ Adicionalmente se apoyó en las diferentes actividades organizadas y planeadas desde áreas como corresponsabilidad, salud y educación asistiendo a los diferentes espacios de socialización y transferencia de conocimiento.
Actividad No. 12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.	A lo largo del tiempo de contratación, se hicieron las entregas pertinentes como son las planillas de asistencia presencial, las bases de datos para sumar a la caracterización individual y familiar de algunos PER, actualización de la base de afiliación en salud, fichas de reincorporación, informes de gestión, bases de convocatorias a las diferentes ofertas que surgieron desde las áreas de salud, educación, hábitat, familia, empleabilidad y toda la demás información requerida por los orientadores o coordinación del GT con el objetivo de dar respuesta a los estados y beneficios de la población asignada. A través del siguiente cuadro se puede evidenciar de manera resumida la entrega o envío de la información según lo solicitado en el mes inicial y en el último mes de contratación.

FECHA	NOMBRE DE LA BASE QUE SE ENTREGO
2/02/2023	Solicitudes de traslado
3/02/2023	Seguimiento asistencias enero
3/02/2023	Solicitudes de traslado EPS
3/02/2023	Apoyo en afiliacion EPS SURA
3/02/2023	AEBEI Javier Moncada
3/02/2023	Convocatoria CPS_457_2022_TOAR
7/02/2023	Abastecimiento PER Provenientes Arauca
7/02/2023	Apoyo en cargue de asistencias
7/02/2023	Solicitud de orientacion ICETEX
8/02/2023	Solicitud de traslado entrante
9/02/2023	AEBEI Jesus Hermides
9/02/2023	Solicitud de traslado entrante
9/02/2023	Apoyo en cargue de asistencias
9/02/2023	Atenciones dia de base
10/02/2023	Solicitud informacion caso de riesgo
13/02/2023	Seguimiento cierre de asistencias
13/02/2023	Analisis caso de riesgo
14/02/2023	Solicitud de conciliación
16/02/2023	Convocatoria Plan Tutor Alianza Soluciones
16/02/2023	Convocatoria auxiliar de servicios generales
16/02/2023	Asistencias enero San Pablo
16/02/2023	Convenio 1650 Misional PNUD
16/02/2023	Actualizacion datos en SIRR
16/02/2023	Comité de gestion interna especial
16/02/2023	Solicitud de traslado GT Cesar
16/02/2023	Apoyo en cargue AEBEI
21/02/2023	Apoyo en solicitud de atención transitoria
23/02/2023	Atenciones dia de base
24/02/2023	Actualizacion cuenta bancaria
27/02/2023	Informe de gestión

FECHA	NOMBRE DE LA BASE QUE SE ENTREGO
2,3 mayo	Alerta Gestion AEBEI
2/05/2023	Postulaciones becas ONU
2/05/2023	Actas psicosocial Enero
3/05/2023	Documentos proveedor ganaderia
3/05/2023	Modelo certificacion relaciones comerciales
3/05/2023	Postulación oferta laboral aux administrativo
3/05/2023	Certificados de estudio
3/05/2023	Encuentro territorial Fusagasuga
3/05/2023	Formato hoja de vida
3/05/2023	Contacto valoracion neuropsicologia
3/05/2023	Solicitud carpeta contratación
4/05/2023	Nuevos ingresos CEIL
4/05/2023	Casos de interés acceso a tierra
4/05/2023	Apoyo en traslado EPS
4/05/2023	Solicitud de remisión caso abriendo caminos
4/05/2023	Radicación queja supersalud
4/05/2023	Identificacion casos estrategia abriendo caminos

	8/05/2023 Identificacion proyectos Secretaria Desarrollo Económico 8/05/2023 Preguntas cultivo maracuya 8/05/2023 Instrucciones para preparar la remision de listados censales 9/05/2023 Identificacion roles firmantes y/o comparecientes 9/05/2023 Solicitud predios SAE GT Bogotá 9/05/2023 Grupo focal -Evaluacion de riesgo 9/05/2023 Recibo de pago icfes 9/05/2023 Oportunidad de programa voluntariado juvenil 10/05/2023 Postulación homenaje dia de la madre 10/05/2023 Jornada de servicios oferta SDDE 10/05/2023 Seguimiento FA y FPT 10/05/2023 Priorizados por NC Convenio OIM 10/05/2023 Cotización PRE Extensiones de cabello 11/05/2023 Reporte de seguimientos a PRE 13/05/2023 Formato de solicitud a predios 15/05/2023 Evaluacion de riesgo a colectivo 15/05/2023 Postulacion mundo aventura 16/05/2023 Solicitud de apoyo asistencia transitoria 16,22 mayo Cuadernillos para Preicfes 16/05/2023 Remision estrategia abriendo caminos 18/05/2023 Solicitud cierre SNC 19/05/2023 Solicitud de traslado a Cali 19/05/2023 Apoyo en cargue de asistencias 19/05/2023 Observaciones carpetas GT Bogotá 19/05/2023 Ajuste en tarjeta profesional 23/05/2023 Seguimiento empresa CENTTI ASEO 23/05/2023 Oferta vinculación laboral - guia turistico APATA 23/05/2023 Convenio 1650 Misional PNUD 24/05/2023 Apoyo en cargue de seguimientos 24/05/2023 Casos de interés acceso a tierra 24/05/2023 FUID Planillas Psico 25/05/2023 Acta de reunion seguimiento PRE 26/05/2023 Verificacion beneficio de asignación mensual 27/05/2023 Informe de gestion mensual 27/05/2023 Informe final de gestión 29/05/2023 Acta de entrega y devolución de bienes
Actividad No. 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Para el presente contrato laboral, en cada uno de los meses se desarrollan diferente tipo de actividades, a continuación, relaciono las más relevantes: **1. Comité estratégico** A pesar de que no se realizó asignación a ningún comité a lo largo del contrato, de manera significativa, en el área de educación se adelantó gestión de identificación de ofertas para desarrollar formación titulada, se apoyó a los diferentes PER que manifestaron interés en vinculación de alguna de las ofertas compartidas en los diferentes meses de difusión de la información. Se realizo seguimiento a cierre y apertura de matrículas y seguimiento a opción de

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	vinculación al proceso de PREICFES y Orientación vocacional. Sumado a lo anterior se buscó seguir fortaleciendo la alianza con la implementación de nuevos programas y se apoya el seguimiento del técnico laboral en sistemas a la luz del convenio con PNUD a través del instituto san pablo. **2. Traslados** En el transcurso de enero a mayo, se presentaron alrededor de 5 traslados entrantes y salientes, los cuales se verificaron con radicación en Bogotá y en departamentos como Cali, Arauca. La mayoría a razón de su contratación como agentes escolta y traslado desde la prestación del servicio con la UNP y uno de ellos debido a condiciones de violencia de género.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se han cumplido las obligaciones generales y los demás ítems relacionados con el contrato.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se realiza el acompañamiento para la consolidación de sus ideas de negocio con 5 PER pendientes por tramitar su proyecto productivo. Se realizaron cerca de 15 seguimientos a proyectos que ya cuentan con el desembolso de su beneficio económico.	Asistencias cargadas en SIRR, bases de seguimiento para cumplimiento de meta, diligenciamiento de ISPPI
Meta o logro No 2. Se logra ampliar en el transcurso del contrato de 3 a 5 PER a procesos de formación académica, así como 5 Per en Técnicos y 2 en complementarios y 2 familiares. Así como de apoyar a 1 PER para la solicitud del beneficio del convenio ARN- Icetex	Correo electrónico, Asistencias en SIRR
Meta o logro No 3. Apoyo a las PER y familiares para el acceso al sistema de salud y gestión en los procesos de atención con algunas especialidades. Se capacitaron algunos PER para que de manera autónoma logren realizar los trámites requeridos en lo que compete a traslados de EPS o IPS.	Asistencias de los encuentros, información en SIR. Reporte de las quejas presentadas. Correo electrónico
Meta o logro No 4. Actualización en registros de contacto y ubicación de los 56 PER activos	Asistencias de las atenciones realizadas cargadas en SIRR,
Meta o logro No 5. Aumento en la participación de los PER y sus familiares en las diferentes jornadas o	Asistencias de las atenciones realizadas cargadas en SIRR

convocatorias desarrolladas en este periodo de manera virtual y /o presencial.	
Meta o logro No 6. Contar con un proceso de atención diferencial para las 2 jóvenes certificadas como menores de edad, en el que ha tenido apertura y aceptación de los procesos de atención que hacen parte de la estrategia en atención diferencial.	Asistencias de las atenciones realizadas cargadas en SIRR y la ficha de menores
Meta o logro No 7. Gestionar y apoyar la vinculación de diferentes PER a los programas de formación en procesos técnicos y complementarios. Lo anterior, principalmente con el convenio de PNUD	Asistencias de las atenciones realizadas cargadas en SIR, bases de seguimiento de las convocatorias realizadas.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	NA	NA
Asunto 2.	NA	NA

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	Ninguna		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

Durante la ejecución del contrato no se tuvo a cargo ninguna supervisión de contrato y/o convenio

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	CUMPLE
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLE

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Avanzar en el desarrollo de actividades, capacitaciones y procesos de formación que involucre a los familiares puesto que es algo que motiva a los PER y que dinamiza el ejercicio de fortalecimiento de vínculos, así como aporta a la comunicación al interior del hogar.
2. Fortalecer la gestión y desarrollo de acciones orientadas a las características diferenciales de la población, como por ejemplo las capacitaciones de género, etnias y comunidades afro, para poder implementarlo con la población.
3. Como recomendación, sería importante fortalecer alianzas con entidades externas para el trabajo con jóvenes a fin de avanzar espacios de capacitación, desarrollo de habilidades o potenciar capacidades, tanto para los PER como para los familiares, ya que se ha identificado, ausencia de orientación vocacional, dificultad en procesos de identidad y toma de decisiones, etc. De manera que, es imprescindible avanzar con la gestión adelantada en sensibilización de entidades, con las necesidades de la población con enfoque diferencial.
4. Una sugerencia que se tiene es con relación a la fijación de metas en los diferentes componentes que abarca el proceso de reincorporación, en especial lo concerniente al área educativa y productiva, puesto que la dinámica de la población involucra aspectos cambiantes y determinantes en su condición de acceso a las diferentes ofertas, como por ejemplo no contar con las herramientas necesarias para un ejercicio de educación virtual, y en cuanto a lo productivo, la ausencia de posibles proveedores que faciliten los documentos a la luz de los requisitos o no sentirse en el momento adecuado para dar trámite o acceder a un emprendimiento.
5. En cuanto a los seguimientos de los PRE que están fuera de la ciudad, se sugiere continuar solicitando el apoyo de los otros GT a fin de poder validar las condiciones reales y actuales de cada PRE, puesto que, en esta vigencia por la limitación en los tiempos, no se alcanzó a solicitar el enlace.
6. Por último, se sugiere avanzar con los espacios de cuidado al cuidador a favor de fortalecer pautas de salud mental con los profesionales que acompañan los procesos de reintegración y reincorporación.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	75%
Seriedad (1 al 100%)	75%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	75%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31/05/2023



FIRMA DEL SUPERVISOR
GLORIA ESPERANZA GUERRERO LIÑEIRO
No. cédula: 69.005.310

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Clinisur IPS Ltda. Salud Ocupacional

Régimen : RÉGIMEN 1

Nit. 900.148264-9 Código del Prestador S.D.S. 110011738901

CLINISUR IPS 1 LTDA

900148264

NÚMERO
0000418421

CERTIFICADO LABORAL

EMPRESA: PARTICULAR FECHA *24/05/2023 13:31:20*



PREOCUPACIONAL O INGRESO ☐ POS-OCUPACIONAL O EGRESO ☐ PERIÓDICO ☑

NOMBRE Y APELLIDO: SINDY DAYAN GONZALEZ CARRILLO *C.C 1013587733*

EDAD 36 Años **SEXO** F **CARGO A DESEMPEÑAR** FACILITADOR

EXÁMENES PRACTICADOS

Evaluación médico ocupacional	☑	Exámenes de laboratorio	SI ☐	NO ☑	
Visiometría	☐	Glic ☐	Col ☐	Trigli ☐	Otros ☐
Optometría	☐	**¿Cuáles?**			
Audiometría	☐				
Espirometría	☐	Énfasis Osteomuscular	☑		
		Otros	☐		

EXÁMENES COMPLEMENTARIOS

NINGUNO

El suscrito médico hace constar que el (la) señor(a) se presentó a valoración médica el día de hoy expidiendo el siguiente

CONCEPTO

LABORAR SIN RESTRICCIÓN PARA EL CARGO ☑
LABORAR CON RESTRICCIÓN PARA EL CARGO ☐

	SI	NO	NA
RESTRICCIÓN PARA TRABAJO EN ALTURAS	☐	☐	☑
RESTRICCIÓN PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	☐	☐	☑

RESTRICCIONES
NINGUNA

RECOMENDACIONES
CONTROL MEDICO DE RUTINA - ORTOPEDIA EPS/ USO DE MEDIAS ANTIVARICE PREVENTIVO
REALIZAR PAUSAS ACTIVAS / USO DE LOS EPP EN FUNCION DEL PELIGRO PARA EL TRABAJADOR
SE SUGIERE REALIZAR AUDIOMETRIA Y VISIOMETRIA OCUPACIONAL
INCLUIR EN EL SVE ERGONOMICO
OBSERVACION:
DAR CUMPLIMIENTO A LA RESOLUCION 692 DEL 29 DE ABRIL DEL 2022.

EXÁMENES DE EGRESO
Sospecha de enfermedad laboral SI ☐ NO ☐ ¿Cuál?

FIRMA DEL PACIENTE

Captura Biométrica

Claudia Patricia Gonzalez S.
Medico Especialista
Gerencia en Salud Ocupacional
Res. 11408-2014 C.C. 52.803.829

FIRMA DEL ESPECIALISTA