

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|---------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |               |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

|                                              |                                                   |                     |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | BRENDA TATIANA OSPINA                             |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 25.173.407                                        | <b>CONTRATO No.</b> | 488-2023 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |                     |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

| OBLIGACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------|---------------------------|----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------------------------------|------------|-------------------------------------|----------|-----------------------|-----------|-----|---|-----------------|---|--------------|---|--------------|---|-----------------|---|---------------------------|----|---------------------------|----|---------|---|--------|-----|-------------|----|---|--------------------|--|---|----------------|--|---|-------------------------------|-------------|----|--|-----------|---|--------------------------------|
| 1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género. | <p>Para el mes de MAYO se atendió la población correspondiente al Territorio Ancestral Munchique Los Tigres y al Territorio Ancestral Canoas. Fuente de información (SIIR- Hoja de calculo adjunta con reporte de asistencias) Dicha población obedece a los siguientes datos:</p> <table border="1"> <tr> <td><b>ACTIVOS</b></td> <td><b>61</b></td> </tr> <tr> <td><b>Limitante temporal</b></td> <td><b>1</b></td> </tr> <tr> <td><b>MUJERES</b></td> <td><b>11</b></td> </tr> <tr> <td><b>HOMBRES</b></td> <td><b>50</b></td> </tr> <tr> <td><b>Atención al momento del informe</b></td> <td><b>80%</b></td> </tr> <tr> <td><b>Caracterizaciones pendientes</b></td> <td><b>0</b></td> </tr> <tr> <td><b>Total Asigando</b></td> <td><b>61</b></td> </tr> </table><br><table border="1"> <tr> <td>CDV</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ADULTOS MAYORES</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>DISCAPACIDAD</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Certificados</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Sin certificado</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>PRE individual entregados</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>PRE COLECTIVOS entregados</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>SIN PRE</td> <td>1</td> </tr> </table><br><table border="1"> <tr> <th>OFERTA</th> <th>#PR</th> <th>OBSERVACION</th> </tr> <tr> <td>FA</td> <td>4</td> <td>Maestro itinerante</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3</td> <td>IE SAT WEX YAT</td> </tr> <tr> <td></td> <td>6</td> <td>Preinscritos Tejiendo Saberes</td> </tr> <tr> <td>Bachilleres</td> <td>26</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Con ICSES</td> <td>5</td> <td>Se van a matricular a UNIVALLE</td> </tr> </table><br><p>Se realizó acompañamiento a la población sobre los componentes de la ruta de reincorporación así: <b>(Fuente de información: Planillas de Psicosocial Mayo pdf ajunto)</b><br/> <b>Comunitaria:</b> Orientaciones y colaboración con las postulaciones a convocatorias de Cooperación para recursos que puedan financiar los proyectos sociales. Para el presente mes se acompaño la formulación la embajada Irlandesa y para WLH<br/> <b>Educativa.</b> Se promovió el acceso a la Educación Superior de PR y de sus hijos. Se oriento sobre presentación de ICSES y las inscripciones a Universidades públicas con cupos preferentes.<br/> <b>Salud.</b> Se realizó seguimiento en salud a 2 PR que se encuentran incapacitados por cirugías. Acompañamiento a PR que tiene inconvenientes para la autorización de cirugía de visión.</p> | <b>ACTIVOS</b>                 | <b>61</b> | <b>Limitante temporal</b> | <b>1</b> | <b>MUJERES</b> | <b>11</b> | <b>HOMBRES</b> | <b>50</b> | <b>Atención al momento del informe</b> | <b>80%</b> | <b>Caracterizaciones pendientes</b> | <b>0</b> | <b>Total Asigando</b> | <b>61</b> | CDV | 2 | ADULTOS MAYORES | 6 | DISCAPACIDAD | 8 | Certificados | 5 | Sin certificado | 3 | PRE individual entregados | 10 | PRE COLECTIVOS entregados | 47 | SIN PRE | 1 | OFERTA | #PR | OBSERVACION | FA | 4 | Maestro itinerante |  | 3 | IE SAT WEX YAT |  | 6 | Preinscritos Tejiendo Saberes | Bachilleres | 26 |  | Con ICSES | 5 | Se van a matricular a UNIVALLE |
| <b>ACTIVOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>61</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>Limitante temporal</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>MUJERES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>11</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>HOMBRES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>50</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>Atención al momento del informe</b>                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>80%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>Caracterizaciones pendientes</b>                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>0</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| <b>Total Asigando</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>61</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| CDV                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| ADULTOS MAYORES                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| DISCAPACIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| Certificados                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| Sin certificado                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| PRE individual entregados                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| PRE COLECTIVOS entregados                                                                                                                                                                                                                                                                   | 47                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| SIN PRE                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| OFERTA                                                                                                                                                                                                                                                                                      | #PR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OBSERVACION                    |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| FA                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Maestro itinerante             |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | IE SAT WEX YAT                 |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Preinscritos Tejiendo Saberes  |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| Bachilleres                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| Con ICSES                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Se van a matricular a UNIVALLE |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| .                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>Seguimiento a Pre.</b> Se realizaron los seguimientos sobre las fechas dispuestas de 2 PR y su respectiva entrega a archivo.</p> <p><b>Visitas Domiciliarias.</b><br/>           *Se realizaron visitas domiciliarias a 2 Adultos mayores con discapacidad<br/>           *Se realizaron 2 visitas a proyectos productivos.</p> <p><b>Temas Jurídicos.</b><br/>           Se tramitaron 4 casos de riesgo, uno de ellos colectivo para el Resguardo Munchique.<br/>           El 18 de Mayo en el Resguardo Canoas con apoyo de la profesional Jurídica se apoyó en la socialización de la Ruta de Autoprotección y la Ruta de atención del Riesgo que tiene la Alcaldía Municipal</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |
| .                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>Inscripción PR a CONVOCATORIAS Y EVENTOS:</b></p> <p>*<u>Encuentro de PR para la construcción de Nuevo enfoque de Reincorporación.</u> Se inscribieron 4 PR en representación de: Líder indígena Gobernador Munchique, Líder indígena Resguardo Canoas, Enlace de CNR, Mujer Líder. para el 1 y 2 de Junio</p> <p>* <u>Encuentro Nacional "Los liderazgos y su rol en la gestión Territorial de la Política de Reincorporación"</u> Financiado por la Unión Europea y que tendrá Lugar en Bogotá el 29,30,31 de Mayo. En el cual participarán 2 PR el Gobernador del Resguardo Munchique y el Líder de Hombres PAZíficos.</p> <p>* <u>Convocatoria TERPEL para apoyo económico y de asistencia técnica a iniciativas productivas</u> Se postularon 10 PR con sus iniciativas individuales para los beneficios de la convocatoria con vencimiento del 29 de Mayo.</p> <p>*<u>Asistencias técnicas ASOPROACOL</u> Se postularon las 4 Iniciativas productivas asociativas para asistencia técnica a pesar que hasta el momento solo se apoyan proyectos PRE.</p> <p>*<u>Sello de PAZ de Viceministerio de Turismo</u> Se postula al Resguardo Munchique como una iniciativa Turística que promueve la Reconciliación en el Territorio por el ejercicio activo de los Firmantes de Paz para recibir el Sello del Viceministerio.</p> <p>*<u>Mercados Campesinos de UNIVALLE.</u> En reunión del 24 de Abril con docente de Univalle se gestionó el Espacio para que el Resguardo Munchique siempre tuviera presencia en los mercados agroecológicos comenzando por el 19 de Mayo, espacio que acompañó en Cali el Enlace de Coordinación. Por tanto con las autoridades se delegó el encargado de comercialización para recoger los Tejidos de Mujeres, Los productos de la Panadería y los Yogourt producidos para tener la primera presencia. Igualmente la persona quedó encargada de comercializar los productos por vías virtuales también.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |           |                           |          |                |           |                |           |                                        |            |                                     |          |                       |           |     |   |                 |   |              |   |              |   |                 |   |                           |    |                           |    |         |   |        |     |             |    |   |                    |  |   |                |  |   |                               |             |    |  |           |   |                                |

|                                                                                                                                            |                               |  |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|---------------------------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26                      |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019      VERSIÓN : V-4 |

|                                              |                                                   |                     |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | BRENDA TATIANA OSPINA                             |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 25.173.407                                        | <b>CONTRATO No.</b> | 488-2023 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |                     |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b><br>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.                                                                                                                            | En la presente población no se encuentran personas asignadas con la característica de Reincorporación Temprana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.                                    | <p>A la población atendida del mes de Mayo se le realizó especial seguimiento y socialización de las siguientes ofertas para ellos y sus familias:</p> <p><b>Educación:</b><br/>         En las asistencias individuales se realizó socialización de ofertas de Tejiendo Saberes a la población pendiente de terminación de estudios (1 PR). <i>(Fuente de información: Planilla de FA adjunta de Abril)</i></p> <p>Se realizó seguimiento a la Formación educativa de las personas a maestro itinerante (4) y a la I.E Sat Wexs Yat (3) del Territorio Munchique Los Tigres. <i>(Fuente de información: Planilla de FA adjunta de Abril)</i></p> <p><b>Educación Superior:</b> Se realizó socialización de oferta de Educación Superior para reincorporados y sus hijos. Se realizó la solicitud de 6 certificados de Reincorporación para realizar trámites de cupos en UNIVALLE con la resolución de la Universidad y el acompañamiento a los mismos procesos. Estas gestiones se realizaron de manera telefónica y por whatsapp. Se adjunta correos con los certificados.</p> <p><b>Articulación de oferta para el Fortalecimiento en participación de mujeres firmantes 17 de Mayo</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>El día 17 de Mayo se realizó reunión en la oficina de ONU con la Secretaria de la Mujer de la Gobernación, Coordinadora de la casa de la Mujer empoderada, Punto Focal de Género de la Misión de Onu, Representantes del consejo Consultivo de mujeres, Enlace Étnico de ARN, donde se llegaron a acciones concretas que, de manera conjunta pueden fortalecer a las Firmantes en materia de participación ciudadana como actores políticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en los Talleres de Liderazgo que se vienen realizando los Viernes a las 2 pm con las mujeres que hacen parte del consejo consultivo municipal. Con el Decreto municipal 065/ 2022 se incluyeron 2 cupos para mujeres firmantes en dicho Consejo. Claudia Patricia Cruz y Diana Patricia Lomelín.</li> <li>20 de Junio. Se convocará a reunión de las entidades para revisar la Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género que existe para darle funcionalidad. Por tanto si es posible que nos puedan recomendar una entidad para asesorar este proceso o acompañarlo.</li> <li>10 de Junio. La Secretaría de la Mujer de la Gobernación ofrece una formación en participación ciudadana a las mujeres firmantes que consta de 5 módulos de 1,5 horas para 30 mujeres firmantes (Santander, Caloto, Buenos Aires). Dada las condiciones de distancia de las firmantes en zonas rurales, en el 2022 se realizó la Agenda Territorial de género con 34 participantes y 3 iniciativas fortalecidas, la cual dio buenos resultados en la participación debido a que contaba con 3 componentes financiados por el convenio 1193 de ARN/UNFPA: Recursos para el transporte, alimentación y financiar una persona que pueda hacer una labor de cuidado de los hijos de las participantes. Por tanto acudimos a ustedes para saber si con el operador se pueden gestionar algunos de estos recursos dado que con convocatorias a proyectos no podríamos atenderlos con la premura que se requieren.</li> <li>Una fecha adicional para hacerla con el Plan de vida Yuluxs (Resguardos Munchique, Canoas y Nasa Kiwe) que se pueda hacer desde el gobierno propio con acompañamiento de la ACIN.</li> </ul> |

|                                                                                                                                     |                               |  |                    |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|---------------|
|  AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |               |
|                                                                                                                                     |                               |  | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

|                                       |                                                   |              |          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | BRENDA TATIANA OSPINA                             |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 25.173.407                                        | CONTRATO No. | 488-2023 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |              |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b><br>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Como compromisos de dicha Reunión:<br>*Cada entidad gestionaría recursos para el apoyo en cuanto a alimentación y transporte para el 10 de Junio. Se lograron con el operador de ARN y se realizaron las inscripciones de 26 firmantes de los municipios de Santander, Caloto y Buenos Aires con sus hijos.<br>* La Coordinadora de la Casa de La Mujer empoderada compartió las Resoluciones del Consejo consultivo y su modificatorio del 2022 para el ingreso de las 2 mujeres Firmantes.(Se adjuntan ambos decretos como soporte)<br>* Queda pendiente la convocatoria para el 20 de Junio para la Ruta de Atención de violencias Basadas en Género. |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|---------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |               |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

|                                              |                                                   |                     |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | BRENDA TATIANA OSPINA                             |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 25.173.407                                        | <b>CONTRATO No.</b> | 488-2023 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |                     |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b><br>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
| 4. Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.                                                                                                                                    | <b>AGENDAS TERRITORIALES</b><br><br>Se realizó seguimiento al Centro Recreativo de Gualanday con el equipo de proyectos del territorio entregado el 25 de Marzo y a los avances en la construcción de la Cocina y pendientes por mejora.<br><br>El 19 de Mayo se participó de la Reunión de Focalización de las Agendas Territoriales para el norte del Cauca donde se plantearon realizar en 3 municipios con los siguientes resultados:<br><br>CORINTO: 2 Opciones: Por seguridad se sugirió cabecera urbana o vereda Jagual con la Asociación Campesina<br>CALOTO: Cabecera urbana con el fortalecimiento a mujeres de la Cooperativa COOMEPE en fortalecimiento organizativo para el Restaurante y el Hotel.<br>TORIBIO: Cabecera Urbana en la Casa de la Cultura.<br>BUENOS AIRES: El contexto de seguridad esta muy complejo para desplazar personas externas que entren al territorio. Adicionalmente varios PR han manifestado que el hecho de atender personas externas en territorio y hacer reuniones los pone en riesgo a ellos. INICIATIVA COMUNITARIA DE PAZ (OACP) Escuela Deportiva. Vereda Robles escuela. Lidera el PR Wilmer Fernandez Biscue INICIATIVA COMUNITARIA DE PAZ (OACP) Escuela de Música. Vereda la Alsacia. Lidera el PR Jose Manuel Opocue.<br>SANTANDER DE QUILICHAO<br>• Resguardo Canoas. Continuidad a la Escuela de Música. La Enlace de CNR (Claudia) dice que ella tem desplazarse a este sitio por lo cual no apoya hacer la agenda allí.<br>• Cabecera urbana. Darle continuidad al fortalecimiento en capacidades de participación ciudadana de la mujeres. Ese año se van a formar el 10 de Junio a 30 mujeres en la cabecera urbana. La idea es que haya participación de mujeres de las zonas rurales, de los dos resguardos, de Caloto y de Buenos Aires pues se les cubriría el transporte. Por tanto si se consideran estos particulares con la Agenda Territorial se podría hacer un muy buen trabajo con este mismo grupo. |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>INICIO DE PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL RESGUARDO CANOAS</b><br><b>8 de Mayo.</b> Se participó de esta reunión con participación del Enlace de Coordinación, la facilitadora del Territorio, 5 PR censados en el Resguardo. La convocatoria se realizó con el fin de tratar los siguientes temas:<br>* Socializar la línea de Mensaje sobre la Reincorporación comunitaria por parte de ARN.<br>* Conocer los avances en el Proceso de Armonización Etnica de los firmantes.<br>* Conocer las necesidades que pueden ser atendidas de manera conjunta<br>* Elaborar una estrategia de trabajo de manera conjunta que permita reducir la estigmatización y cree espacios de encuentro con intereses comunes.<br>Los resultados del ejercicio fueron:<br>* Constitución de un Equipo de Formulación de Proyectos para gestionar recursos, en el cual hacen parte 5 PR, la Facilitadora de ARN, el Equipo de Planeación del Cabildo y 2 Mujeres con cargo de autoridad del territorio.<br>* Identificación de la priorización de proyectos en: Turismo comunitario con enfoque de paz, Formación en Formulación de proyectos, Proyectos asociativos con reincorporados, darle continuidad a los elementos musicales entregados por ARN en 2022 para conformar con ellos una escuela, pedagogía del Acuerdo de Paz.<br>Con estas líneas de trabajo se empezará a trabajar 2023 enfocados a la Reincorporación comunitaria con Desarrollo Rural Sostenible.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|---------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |               |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

|                                       |                                                   |              |          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | BRENDA TATIANA OSPINA                             |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 25.173.407                                        | CONTRATO No. | 488-2023 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |              |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.





**18 de Mayo. EQUIPO DE FORMULACIÓN DE PROYECTOS CANOAS**  
 Se participó de esta reunión con participación de Autoridades del territorio y 2 PR (total 12 personas) para socializar el proceso de equipo de proyectos y disponer las acciones necesarias para lograrlo.  
 \* Socialización de la Metodología del Dragon Dream con la cual se formulan proyectos de impacto social y desarrollo sostenible con enfoque étnico.  
 \* Llegar a acuerdos de personas a recibir la formación incluyendo jóvenes, mujeres, y alumnos de la UAIIN que están haciendo CRISAC.  
 \* Determinar horarios de realización de la formación para realizar convocatoria con el Equipo de planeación del Cabildo.  
 \*Realizar convocatoria  
 \*Del proceso deberán salir los proyectos que alimentarán un BANCO DE PROYECTOS del territorio que permita gestionar recursos de cooperación.



|                                                                                                                                            |                               |  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 |

|                                       |                                                   |              |          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | BRENDA TATIANA OSPINA                             |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 25.173.407                                        | CONTRATO No. | 488-2023 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |              |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b>27 de Mayo. Sede del Cabildo Munchique.</b> Se realizó reunión con el equipo de proyectos con el fin de presentar al Enlace étnico y socializar el objeto de la labor. Se realizó seguimiento a los proyectos que se vienen desarrollando y compromisos para darle continuidad y sostenibilidad a los mismos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación.</p>                                                                                 | <p><b>Convocatorias y difusión de la información.</b><br/>         Para el presente mes de Mayo se usó la estrategia de Whatsapp para apoyar las convocatorias de atención colectiva. Las convocatorias son reforzadas con mensajes individuales y con una posterior confirmación de lectura</p> <p><b>COORDINACIÓN PARA FERIA DE SERVICIOS DE FORTALECIMIENTO A INICIATIVAS PRODUCTIVAS .</b><br/>         Durante el periodo de ejecución del contrato, conjuntamente con la Asesora de Corresponsabilidad y el Orientador Productivo, se realizó la convocatoria a diferentes entidades mediante correos, llamadas y mensajes para apoyar el fortalecimiento de las diferentes iniciativas productivas de los Resguardos Munchique y Canoas. De dicha gestión se realizará la Feria de Servicios para el Fortalecimiento de Iniciativas productivas para el 2 de Junio, con el acompañamiento de las siguientes entidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* SENA FONDO EMPRENDER</li> <li>* COMITE DE CAFETEROS</li> <li>* FINAGRO - BANCOAGRARIO</li> <li>* UNICOMFACAUCA</li> <li>* Equipo de Planeación de Proyectos Resguardo Canoas</li> <li>* Equipo de Planeación de Proyectos Resguardo Munchique</li> <li>* Secretaría de Fomento y Desarrollo Alcaldía Municipal</li> <li>* ACIIN</li> </ul> |
| <p>6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales.</p> | <p><b>5 de Mayo Recorrido Proyecto Turístico con la Alcaldía Municipal.</b><br/>         En el mes de Abril se realizó compromisos por parte de la Alcaldía y del Territorio con el fin de llegar a acuerdos conjuntos para sacar adelante el Proyecto Turístico MUNCHIQUE MÁGICO sin afectación de la Reserva y facilitando la protección de los sitios por parte de la Guardia Indígena. Entre los compromisos la Secretaria de Fomento y desarrollo asignó la asistencia Técnica para realizar el recorrido y recomendaciones</p> <div style="display: flex;">   </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 |

|                                       |                                                   |              |          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | BRENDA TATIANA OSPINA                             |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 25.173.407                                        | CONTRATO No. | 488-2023 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |              |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Reunión Tulpa de pensamiento proyecto Turístico.</b></p>  <p>Del intercambio se realizaron se generaron las siguientes acciones para llevar a cabo en los próximos meses::</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Formación en Avistamiento de Aves.</li> <li>*Formación en Viveros de plantas endémicas.</li> <li>*Formación en Guías Turísticos.</li> </ul>                 |
|  | <p><b>Asesoría Técnica Proyecto Piscicultura</b></p>  <p>De la visita por parte de la Secretaria de Fomento también se recibió asistencia técnica al proyecto Comunitario Juvenil de Piscicultura que hace parte del espacio Turístico del Resguardo.</p>                                                                                                                              |
|  | <p><b>22 de Mayo. Primer evento Turístico MUNCHIQUE MAGICO.</b></p>  <p>Se puso en marcha el Primer evento Turístico que incluyó: Transporte, alimentación, Chirimia, Eventos culturales autóctonos, Mercado campesino. Este evento no se acompañó por parte de la facilitadora por situaciones de seguridad del territorio durante los días anteriores como medida de prevención.</p> |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 |

|                                              |                                                   |                     |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | BRENDA TATIANA OSPINA                             |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 25.173.407                                        | <b>CONTRATO No.</b> | 488-2023 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |                     |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>FORTALECIMIENTO DE ENFOQUE ETNICO</b></p> <p><b>Coordinación con enlace étnico de ARN</b> Con la persona que despeña dicho cargo se realizó empalme sobre el proceso realizado hasta el momento y se recibió sugerencias para alimentarlo y fortalecerlo desde el punto de vista espiritual.</p> <p><b>Planeación actividades escalonadas de Armonización.</b> En conjunto con la Enlace étnica se realizaron contactos con los Mayores de los 3 territorios que comprenden el Plan de Vida con el fin de realizar las Armonizaciones espirituales desde las contratistas que acompañan el proceso, pasando por el equipo inmediato de proyectos en territorio y finalizando con el equipo completo de ARN del Norte del Cauca para el mes de Junio.</p> <p><b>Articulación con Tutenajx y Enlace de Plan de vida.</b> Se realizó contacto y acuerdos con ambos Mayores para programar una reunión con el Enlace étnico y poder hacer un plan de trabajo conjunto.</p> <p><b>Gestión espacios en la ACIIN.</b> Se solicitaron citas y contactos con las áreas de la ACIIN que competen a los procesos que se acompañan: Tejido Mujer, Area Productiva y Educación.</p> |
| <p>7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.</p>                                           | <p>Se realizó atención presencial, individual y Colectiva en el presente mes.</p> <p>Las actividades colectivas se realizaron de la siguiente manera:</p> <p><b>10 de Mayo. Reunión general Munchique La Aurora</b> (fuente de verificación; Planilla de asistencia colectiva)</p> <p>Se realizaron compromisos de cada uno de los 27 PR que participaron de la actividad con el fin de que acompañaran uno o varios procesos que se vienen realizando en el territorio y la importancia de su aporte a la reconstrucción del tejido social. Igualmente se socializan ofertas disponibles en materia educativa y productiva.</p> <p>Se cuenta con la participación de la <b>UNIDAD DE BUSQUEDA DE PERSONAS DESAPARECIDAS</b> quienes compartieron su misionalidad y orientaron a la población para el acceso a la información.</p> <div data-bbox="890 1182 1252 1433" data-label="Image"> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.</p>                                                                                                         | <p>Se realizó seguimiento al compromiso con la JEP y ONU para llevar a cabo actividad de TOAR para Junio con financiación de la Misión de ONU pero no se ha llegado aun a un acuerdo en las fechas debido a retrasos con la gestión de dichos recursos provenientes del ExtraBudget XB de la Misión.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.</p> | <p><b>FIDELIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN SIRR</b></p> <p>*Se realizó la digitación de las atenciones individuales presenciales y virtuales realizadas en el mes de Mayo</p> <p>* Se realizó el cargue de las actividades con 2 persona de CDV en el SIR.</p> <p>*Se realizó la entrega del informe de actividades del mes correspondiente el día 24 de Mayo.</p> <p>* Se realizó envío a digitalización de la asistencia de la 3 personas de FA de Abril a la Digitadora el 9 de Mayo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 |

|                                              |                                                   |                     |          |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|----------|
| <b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> | BRENDA TATIANA OSPINA                             |                     |          |
| <b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>              | 25.173.407                                        | <b>CONTRATO No.</b> | 488-2023 |
| <b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |                     |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>        | SANTANDER DE QUILICHAO - GT CAUCA                 |                     |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b><br>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.                                                                                                                                                                                                                                                                | Se hizo entrega de los siguientes que cumplen con los tiempos de entrega a archivo:<br><br>* Se realizó el envío de las planillas físicas del mes de MAYO con su correspondiente FUID el 3 de Mayo con su correspondiente FUID ( <i>Fuente de información: FUID adjunto</i> )<br>*Solicitud de desplazamientos para JUNIO en las 2 fechas estipuladas en la Programación administrativa<br>*Envío de Informe de actividades el 24 de Mayo para revisión y el 29 de Mayo para entrega final                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.                                                                                                                                                                                                                                    | <b>3 de Mayo. Diálogo sobre acciones prevención Resguardo Munchique Los Tigres ARN-PNUD (Virtual)</b><br>Con el fin de coordinar visita al Resguardo sobre el Proyecto de acompañamiento a NNAJ realizado en 2022 se estipulo que fuera el 26 de Mayo, Participaron PNUD, ONU Y ARN<br><br><b>9 de Mayo. Articulación Corresponsabilidad - GT Cauca (Virtual)</b> Dar a conocer los procesos de corresponsabilidad y el conducto para interlocución con nivel nacional.<br><br><b>18 de Mayo. Reunión Equipo Norte.</b> Presencial Sede oficina. Con el fin de socializar por parte del Enlace de Coordinación las conclusiones del encuentro Nacional para la construcción del Nuevo enfoque de Reincorporación. En dicho espacio también se presentaron las nuevas integrantes del equipo a saber la Orientadora Misional y la Enlace étnica.<br><br><b>19 de Mayo. Revisión formato línea base de prevención de estigmatización convenio 998 - iniciativas comunitarias (Virtual)</b> Para focalizar lugares de implementación de Agendas 2023<br><br><b>26 de Mayo. Reunión equipo Cauca. (Virtual)</b> Con el fin de recibir los lineamientos para la implementación de la política de reincorporación y reintegración por parte de nuestra coordinadora                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | *Envío de Informe de gestión de Reincorporación comunitaria de Munchique al Enlace de Coordinación.<br>* Solicitud de Desplazamientos.<br>*Envío de postulados para reunión del 1 y 2 de Junio. Enviado 11 de Mayo<br>* Envío de reporte de Proyectos para asistencia Técnica. Postulación Iniciativas a ASOPROACOL<br>* Envío de legalización de desplazamientos a 3 días hábiles después de la ejecución de cada uno<br>*Envío de Informe de actividades del mes el 24 de Mayo.<br>*Envío de información de focalización de PR que serán beneficiados por el Modelo TEJIENDO SABERES correo del 11 de Mayo<br>* Envío de información para el CTR correo del 15 de Mayo<br>*Envío de alerta de Seguridad sobre situación de riesgo Munchique del 18 de Mayo.<br>*Envío de Matriz de necesidades para Universidades correo del 19 de Mayo.<br>* Se realizó el envío del listado de MUJERES FIRMANTES que participarán en la actividad del 10 de junio con los trayectos para financiación de transporte, así como el formato de orden de servicios y matriz de eventos con la información solicitada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | *Se colaboró con el envío de información descargada de plataforma de INDEPAZ para el Enlace de Coordinación que correspondía a información requerida para realizar presentación en reunión Nacional. ( <i>Fuente de verificación correo 2 de mayo</i> )<br><br>* Se colaboró con la consolidación y envío de la matriz de recolección de NUEVAS FORMAS ASOCIATIVAS para ser identificadas por los profesionales y posterior envío al orientador productivo. <i>Fuente de verificación; Correo 11 de mayo</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1) Se cargó a la mayor brevedad después del perfeccionamiento del contrato en el SECOP II, la garantía única aquí establecida. 2) Se informó los costos de desplazamiento, dentro de los cinco (5) días siguientes al mismo, en caso de desarrollar actividades fuera del lugar de ejecución contractual. 3) Se suministró al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; 4) Se atendieron las observaciones y requerimientos que le formule la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para el efecto; 5) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; 6) Se actuó con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad a éste; 7) No se incurrió en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 8) Se utilizaron todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y se ejercieron las actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; 9) Se cumplieron con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 10) Se entregó el examen pre-ocupacional al día aportando el certificado respectivo dentro del tiempo requerido con lo previsto en el artículo 18 del Decreto 723 de 2013. 11) Se tramitaron las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de correspondencia que disponga la Entidad; 12) Se aplicaron los instructivos de Seguridad Integral de la ARN disponibles en el SIGER y se presentaron los informes que en ellos se establecen, cuando así se lo requirió el supervisor. |

|                                                                                                                                            |                               |  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|  <b>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</b> | <b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> |  | CÓDIGO : BS-F-26   |
|                                                                                                                                            |                               |  | FECHA : 08-02-2019 |

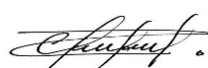
|                                       |                                                   |              |          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------|
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | BRENDA TATIANA OSPINA                             |              |          |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.              | 25.173.407                                        | CONTRATO No. | 488-2023 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME   | PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2023) |              |          |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)        | SANTANDER DE QUILCHAO - GT CAUCA                  |              |          |

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento integral a la población en reincorporación objeto de atención de la ARN que se encuentren adelantando su proceso de manera dispersa en el territorio nacional, con ubicación geográfica en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos, conforme a los lineamientos emitidos por la Entidad.

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 13) Se recibió y se tuvo en custodia los bienes que la ARN brindó para el desarrollo operativo y logístico del contrato, para lo cual se obliga: i) Se conservaron y se les dio adecuado uso, manejo y organización.15) Se actualizó la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), antes del vencimiento del Plazo de ejecución contractual y se informó al supervisor dicha actualización; 16) Se rindió en forma oportuna la información que solicitó el supervisor del contrato y se participó de la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 17) Se informó a la ARN cualquier cambio en los datos de notificación a los que se refiere la cláusula trigésima quinta; 18) Se organizó, conservó, usó y manejó toda la información recibida y elaborada durante la ejecución del contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, se entregó la información de propiedad de la ARN, que haya soportado su gestión debidamente inventariada al supervisor; 19) Se verificó la efectiva afiliación a la ARL, surtida por parte de la ARN, previa suscripción del contrato; 20) Se utilizaron los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar sus actividades contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos que se registren.; 21) Se consultó el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 22) Se presentó el Informe de actividades del periodo respectivo, el cual debe encontrarse avalado por el supervisor del contrato. |
|  | 24) Se entregó el acta de asignación de bienes, 25) Se cumplieron con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Se conocieron y adoptaron las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por parte de la ARN. 27) Se mantuvo actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos. , 28) Se cumplió con lo establecido en los Protocolos de Bioseguridad de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN , con ocasión del COVID – 19", y los demás lineamientos que el Gobierno Nacional establezca con el objeto de mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>BRENDA TATIANA OSPINA</b> | <b>Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):</b><br> |
|                                                                                                                     | <b>NOMBRE(S):</b>                                                                                                                               |
|                                                                                                                     | <b>Fecha VoBo:</b> 31/05/2023                                                                                                                   |

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>