AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	NINI MAYERLY ROJAS RICO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.216.532	CONTRATO No.	590-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO - GT META Y ORINOQUIA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para gestionar, comprobar y hacer seguimiento de las actividades relacionadas con la implementación de los procesos de atención de la entidad, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar procesos de articulación para la implementación y seguimiento de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción de paz y reconciliación, de acuerdo con las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora y en observancia de los lineamientos dispuestos por la Entidad para ello.	De acuerdo con los resultados de la población inscrita al programa Ecopetrol Emprende 2023, se identificaron 21 participantes entre el proceso de reintegración regular y especial que cumplieron con la asistencia a las 26 horas; 20 horas en habilidades Empresariales y 6 horas de entrenamiento con enfoque social, dentro de los tiempos establecidos, y dieron continuidad a la elaboración del video PITCH que le permitirá la oportunidad de ofertar su idea de negocio y se selección dentro de los 30 mejores propuestas entre ideas de negocios y emprendimientos. Durante el mes de mayo se adelantó la focalización de la población al modelo de educación flexible tejiendo saberes el cual se encuentra en etapa de alistamiento, se validó la continuidad de las personas focalizadas durante noviembre de 2022 quienes manifestaron no continuar por encontrarse estudiando o por traslados de GT, a su vez se focalizaron 6 personas en proceso: 5 de la ruta de atención diferencia y 1 de Reintegración. Se incluyen 2 familiares. Se direccionaron convocatorias relacionadas con becas de estudio en Derechos Humanos para población afrodescendiente para el cual no se identificaron personas interesadas. Se direccionó al equipo de profesionales oferta de programa de Vivienda para el municipio de Villavicencio logrando la inscripción de 2 personas de la ruta de reintegración.
2. Guiar las actividades del equipo de profesionales misionales, conforme a las directrices de la ARN, el Coordinador del Grupo territorial y la Subdirección Territorial para la implementación de las herramientas	Se brindaron lineamientos al equipo de profesionales reintegradores frente a la atención de la población del mes de mayo con una atención presencial por PPR como mínimo. Se dan a conocer lineamientos para el registro y cambio de estado de 68 planes de trabajo y registro de cumplimiento de 252 acuerdos del mes de mayo, aplicación de encuesta de empleabilidad para 43 PPR, e instrumentos de seguimiento a 3 unidades de negocio ISUN, proyección de población a culminar en el mes de mayo para el cumplimiento de la meta establecida de 34 culminados. Se realizó seguimiento a la actualización del instrumento de empleabilidad para la población en reintegración regular y especial y caracterización productiva para la población de atención diferencial, a fin de generar la alerta al equipo de profesionales, logrando avance en la totalidad de los registros exceptuando 1 que se encuentra inactivo. Se generó reporte de cierre al seguimiento de atenciones psicosocial del mes de abril con la totalidad de la población con registro en SIRR del acompañamiento, 84% con Asistió y 16% con inasistencia.
3. Desarrollar acciones de seguimiento a la ejecución de los métodos de operación del proceso de implementación de la entidad a través de los mecanismos de control definidos por la entidad, retroalimentar al equipo de profesionales reintegradores II con relación al cumplimiento de los mismos y definir acciones de corrección en caso de ser necesario.	Se realizó seguimiento a temas prioritarios de la ruta de reintegración regular, especial y atención diferencial, relacionados con planes de trabajo que por tiempo requieren cambio de estado con un avance del 44% (30) a corte 24 de mayo, cumplimiento de acuerdos del mes de mayo con un avance del 44% (134) en el seguimiento en SIRR con corte 24 de mayo. El 23 de mayo se remitió base de desembolsos para verificación por parte de los profesionales con plazo 30 de mayo, identificándose 101 personas del proceso de reintegración regular, especial y atención diferencial. Se adelantó revisión a 20 actas de terminación de beneficios, 8 de las cuales corresponden al beneficio psicosocial de población con trámite de culminación, 5 de Culminación de Formación Académica- FA, 2 por corrección, 1 de Culminación de Formación para el Trabajo- FpT, 1 de Agotamiento de tiempo de FpT y 1 Retiro voluntario de FPT
4. Promover e implementar estrategias para fortalecer la participación constante de la población objeto de atención de la Entidad en los escenarios relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación que se impulsen desde el Grupo Territorial, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	El 11 de mayo se adelantó el cine taller de género – Ofelia no está sola, en articulación con la Fundación WWB de Colombia realizado en las instalaciones de la Oficina de la ONU -Sede Villavicencio, el taller permitió sensibilizar la población en la promoción de la equidad de género y la prevención de las violencias basadas en género. Se direccionó convocatoria para participación en beca de estudio en Derechos Humanos en Suiza para la población afrodescendiente, en esta oportunidad la población no encontró interés en la participación. Se proyectó la realización de taller para el 9 de junio con enfoque de género para abordar temas relacionados con salud mental enfocado a alteraciones emocionales, rutas de Atención en Salud Mental y prevención de Violencia Intrafamiliar, en articulación con la ESE Departamental.
5. Registrar de manera oportuna, confiable, veraz y en observancia de los lineamientos de la entidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR referente a la población objeto, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el periodo de ejecución del contrato se adelantó revisión a 5 informe de avance de justicia y paz requerido por motivo de audiencia, surtiendo el ciclo de aprobación mediante registro en SIRR y reporte al grupo de Articulación Territorial finalizando el mes de mayo. Se adelantó cargue de acta de compromiso de servicio social corregida por motivo de proceso de culminación los días 4 y 12 de mayo.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	NINI MAYERLY ROJAS RICO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.216.532	CONTRATO No.	590-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO - GT META Y ORINOQUIA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para gestionar, comprobar y hacer seguimiento de las actividades relacionadas con la implementación de los procesos de atención de la entidad, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación.

6. Desarrollar acciones de verificación mensual de la calidad y oportunidad de la información contenida en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación- SIRR referente a los avances en el acompañamiento a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad, generando alertas para la atención.	Se realizó verificación de los registros efectuados en el sistema de información por parte del equipo de profesionales que acompañan la ruta de reintegración regular, especial y atención diferencial, relacionados con 68 planes de trabajo que por tiempo presentaron cambio de estado con un avance del 44% a corte 24 de mayo, registros de cumplimiento de acuerdos del mes de mayo con seguimiento generados los días 15, 23, 25, 26, 30 de mayo. Se adelantaron revisión a registros de máximo nivel académico, cierres de cursos de FA y FPT, actualización de concepto de reintegración, registro de socialización de estrategia de acompañamiento post, terminación de beneficios de las PPR postuladas a culminación para el mes de mayo. Se adelanta aprobación misional para 18 PPR que requieren trámite de culminación. Se realizó verificación del cumplimiento oportuno de seguimiento a los acuerdos del mes de mayo, identificando 252 acuerdos para seguimiento, reportando corte 24 del mes un avance del 44% con fecha máxima de diligenciamiento el 25 de mayo con motivo de entrega de productos del mes.
7. Implementar, gestionar y verificar la implementación de acciones para fortalecer el acceso y permanencia de la población objeto de atención y su grupo familiar, a servicios sociales presentes en el territorio y a las actividades productivas para la generación de ingresos sostenibles en el marco de la legalidad de acuerdo con las realidades del contexto, la normativa vigente y el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se generó proyección de PPR para trámite del beneficio de inserción económica de acuerdo con la meta de 28 carpetas previstas, para el mes de mayo se radicaron 4 carpetas en iniciativas en vidriería, ganadería, comercialización de lencería del hogar y cultivo de plátanos. Se cuenta con avance en la meta anual del 29%. El 15 de mayo se adelantó la mesa de apoyo a proceso misionales en la que se abordaron avances en entrega de bienes de acuerdo a desembolsos, visitas ISUN, PPR con ciclo 6 sin terminación de beneficios, cursos pendientes de FA y FPT de años anteriores, seguimiento a terminaciones de beneficios avance FA y FPT, correcciones y actualización de actas de terminación de beneficios, aclaración de servicios sociales, se incluyó un nuevo punto relacionado con aclaración en certificados de formación de PPR que presentan cambios de nombres en sus documentos de identificación o cupos numéricos de cédula, avance en planes de trabajo, en culminaciones de población con más de 10 años en la ruta y seguimiento a PPR con novedad en afiliación al Sistema de Salud, seguimiento a verificación de desembolsos y servicio no conforme.
8. Guiar al equipo de profesionales misionales en temas relacionados con las estrategias y lineamientos de trabajo de la Dirección Programática, así como el cumplimiento al plan operativo establecido, mediante jornadas permanentes de entrenamiento, reentrenamiento y actualización.	Se realizó verificación y generación de alerta de cumplimiento de PdT al equipo de profesionales, brindando indicaciones de registro según tiempo para Pdt en acompañamiento, ciclo inicial, en ejecución, en elaboración de la ruta especial y regular, con un total de 22 Pdt para registro de elaboración a ejecución, 42 PdT de población para evaluación, 3 para cambio situacional por encontrarse inactivos y 1 de ciclo inicial. Se realizó seguimiento con corte 3, 25 y 30 de mayo generando alertas en el cumplimiento. Se realizaron revisiones a la aplicación de instrumentos de empleabilidad con un avance del 86% de encuestas actualizadas a 25 de mayo, generando alerta y estableciendo plazo de actualización a 25 de mayo. Se brinda de manera continua asesorías a los profesionales reintegradores en la aplicación de instrumentos ISUN, cierres de cursos de FA, registro de MNA, gestión de correcciones de terminación de beneficios, gestión de caso de servicio no conforme, orientaciones para gestión de servicio social, reactivación de la ruta, casos de riesgo. El 3 de mayo se realizó entrenamiento y reentrenamiento en la ruta de reintegración dirigida a profesionales reintegradores I como apoyo al Grupo de Articulación Territorial en temas relacionados con SAPYG, SIRR, reportes SIRR, desembolsos de apoyo, mesa de apoyo a procesos, herramientas de seguimiento, planes de trabajo y demás procesos que se acompañan desde este rol.
9. Desarrollar el seguimiento a la implementación de las terminaciones oportunas de los beneficios sociales y del proceso de reintegración de la población objeto de atención que cumpla los requisitos establecidos en la normatividad vigente, en apoyo a la coordinación del grupo territorial.	Se adelantó revisión a actas de terminación del beneficio de Formación Académica: 16 actas para tramitar, 04 actas pendientes por gestionar por parte de los profesionales, 01 está en revisión, 04 en ajustes y 07 actas fueron gestionadas y cargadas en SIRR durante abril y mayo. Se generó alerta a los profesionales el 26 de mayo para radicación de las actas en el mes señalado estableciendo plazos de entrega dentro de los 5 días de cada mes, a fin de surtir el proceso de revisión, subsanaciones y firmas.
10. Implementar estrategias y herramientas de control que permitan el avance en los indicadores establecidos en el tablero de control y otras herramientas de medición de la gestión del Grupo territorial en apoyo a la coordinación del grupo territorial.	Se cuentan con bases para la verificación de las terminaciones de beneficios de Formación Académica y Formación para el Trabajo, para validación y cumplimiento de los criterios de culminación de la ruta de reintegración. Se da cumplimiento a la meta de BIE mensualizada.
11. Realizar el seguimiento a la implementación de los enfoques diferenciales y de género dentro del Grupo Territorial.	Se brindaron indicaciones al equipo de profesionales para la inclusión en los planes de trabajo el enfoque de género a fin de definir propósitos claros para la atención de la población en los nuevos ciclos de PDT. El 11 de mayo se adelantó el cine taller de género – Ofelia no está sola, en articulación con la Fundación WWB de Colombia realizado en las instalaciones de la Oficina de la ONU -Sede Villavicencio, el taller permitió sensibilizar la población en la promoción de la equidad de género y la prevención de las violencias basadas en género. Se proyectó la realización de taller para el 9 de junio con enfoque de género para abordar temas relacionados con salud mental enfocado a alteraciones emocionales, rutas de Atención en Salud Mental y prevención de Violencia Intrafamiliar, en articulación con la ESE Departamental.

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	NINI MAYERLY ROJAS RICO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	40.216.532	CONTRATO No.	590-2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VILLAVICENCIO - GT META Y ORINOQUIA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para gestionar, comprobar y hacer seguimiento de las actividades relacionadas con la implementación de los procesos de atención de la entidad, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación.

12. Desarrollar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la construcción de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	Se realizó revisión, direccionamiento y verificación de subsanación de novedad reportada en mapa de riesgos del mes de abril presentada por el Grupo de Articulación Territorial, sin identificarse observaciones para el mes reportado. Se adelanta preparación y revisión de insumos a presentar en la mesa de apoyo a procesos misionales realizada el 15 de mayo. El 12 de mayo se remitió reporte de novedades presentada en el mes de abril para la población de la ruta especial de justicia y paz mediante correo remitido al Grupo de Articulación Territorial con motivo de capturas, fallecimientos, cambios de domicilios.
13. Hacer de manera mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Se generó reporte con base de desembolsos de Apoyo Económicos a la Reintegración correspondiente a masivo de desembolso del 1 y 19 de mayo de 2023, primer y segundo desembolso de reintegración, y de la Ruta de Atención Diferencial, incluidos desembolsos de la fase de adaptación y vinculación, que obedecen a las actividades y asistencias del mes de enero en la que se identifican 101 PPR, PPR-E y PPAD con desembolso. Se compartió base para registro de la verificación y seguimiento por parte de los profesionales en consulta y validación de 101 desembolsos.
14. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Durante el periodo de referencia se generaron reportes de seguimiento, alertas e informe mediante correo electrónico y formatos en Excel, los cuales, no requieren firma y no proceden para entrega a gestión documental.
15. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	El 9 de mayo se realizó participación en la socialización del informe Anual sobre la situación de Derechos Humanos en Colombia por parte del Alto comisionado de Naciones Unidad para los derechos Humanos, jornada en la que asistieron diferentes entidades como la Unidad de Restitución de Tierras, Red de paz de Uniminuto, Corporación Voces que trascienden, Policía Metropolitana de Villavicencio, Defensoría del Pueblo, Comité cívico para los Derechos Humanos del Meta y actores cívicos, institución educativa Puente Amarillo. Se realizó un acto cultural a cargo de jóvenes raperos que son gestores sociales de dialogo en las comunidades de Villavicencio. Así mismo, se realizó conversatorio en el que brindaron aportes valiosos el defensor del pueblo con relación a 5 alertas tempranas identificadas en el territorio y relacionadas con alertas de seguridad, intervinieron representantes de la Alcaldía de Villavicencio, líderesa ambiental y representante de los jóvenes. El 25 de mayo se realizó participación en reunión de pre-auditoria a cargo del Icontec, en la que socializó lo referente al proceso de implementación de las rutas de atención diferencial ruta de reintegración regular y especial, socializando herramientas de seguimiento y control que se manejan al interior del GT, así como, los indicadores medidos a través del tablero de control.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	No se solicitan desplazamientos para el presente mes, por lo que no se presentan legalizaciones. El 24 de mayo se proyectó respuesta a PQRS-D interpuesta por persona en proceso de atención diferencial y del proceso de reintegración con cierre del caso en SIRR.

NINI MAYERLY ROJAS RICO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Mónica Gómez Rubiano

NOMBRE(S): MONICA PIEDAD GOMEZ RUBIANO

Fecha VoBo: 31-05-2023

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co