AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

OBLIGACIONES	**ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO**
1. Ejecutar los lineamientos técnicos y métodos de operación asociados con las rutas de atención, de acuerdo con las personas objeto de atención asignadas, su proceso de avance, sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales, étnico y de género.	Para el cumplimiento de la presente obligación, durante este periodo, mediante lo establecido en los manuales e instructivos establecidos por la entidad; se realizaron acciones en las que se promovieron la participación efectiva de las personas en proceso y, de esta manera avanzar en su ruta de reintegración Ruta Regular y Atención Diferencial; a continuación, se realiza una caracterización de la población asignada y las actividades realizadas para su participación: Municipio: Neiva Activos: 34 Inactivos: 2 Atendidos durante el periodo: 32 Municipio: Aipe Activos: 4 Inactivos: 0 Atendidos durante el periodo: 4 Municipio: Baraya Activos: 1 Inactivos: 0 Atendidos durante el periodo: 1 Municipio: Hobo Activos: 2 Inactivos: 0 Atendidos durante el periodo: 2 Fuente de verificación: SIRR- ARPA
	Municipio: Iquira Activos: 1 Inactivos: o Atendidos durante el periodo: 1 Municipio: Rivera Activos: 2 Inactivos: o Atendidos durante el periodo: 2 Municipio: Santa Maria Activos: 4 Inactivos: o Atendidos durante el periodo: 4 Municipio: Tello Activos: 4 Inactivos: 0 Atendidos durante el periodo: 3 Municipio: Yaguará Activos: 2 Atendidos durante el periodo: 2 Municipio: Villavieja Activos: 1 Atendidos durante el periodo: 1 Fuente de verificación: SIRR- ARPA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

2. Desarrollar los procesos de aplicación, análisis y uso de resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de atención con enfoque étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Para el cumplimiento de la presente obligación, durante este periodo se realizaron las siguientes actividades acorde con los planes de trabajo de las personas asignadas: Número de encuestas de ETD aplicadas: 19 de los PPR CODA: 0636-15, 0341-18, 0467-15, 0523-16, 0882-14, 0729-15, 0584-17, 0821-10, 0594-17, 0502-16, 0195-16, 1121-13, 0128-18, 0146-17, 0440-16, 0963-11, 0097-10(D1059), 0704-17, 0159-10(D1059). Se proyecta a 30 de mayo la aplicación del 100% de los instrumentos. Número de encuestas de Habita aplicadas: 22 de los PPR CODA 0636-15, 0341-18, 0467-15, 0523-16, 0882-14, 0729-15, 0940-13, 0821-10, 0813-15, 0342-17, 0195-16, 0581-17, 0963-11, 0704-17, 0097-10(D1059), Código Individuo, 0584-17, 0594-17, 0502-16, 0128-18, 0146-17, 0440-16, 0182-14. Se proyecta a 30 de mayo la aplicación del 100% de los instrumentos. Numero de censos de familia creados y actualizados: 48 (S0098-2021, 0646-13, 0759-13, S0103-2022, 0940-13, S0034-2021, 2338-06, S0039-2021, S0162-2021, 0882-14, S0044-2021, 0182-14, S0031-2021, 0341-18, 0863-14, 0266-18, 0046-14, 0821-10, 0834-17, 0963-11, 0097-10(D1059), 0128-18, 0883-17, 0159-10(D1059)) Línea base: 0 Numero de conceptos de Reintegración creados y actualizados: 2 (0093-16; 0882-14) En cuanto al seguimiento a las unidades de negocio no se realizaron en este periodo. Fuente de verificación: SIRR- ARPA
3. Promover la participación activa y constante de las personas en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Para el cumplimiento de la presente obligación se realizaron acciones con cada una de los participantes asignados, pertenecientes a los procesos de reintegración Ruta Regular y atención diferencial, teniendo en cuenta sus particularidades y según enfoque diferencial, étnico y de género; con las cuales se desarrollaron las actividades de acuerdo a su plan de trabajo, de manera presencial y virtual teniendo en cuenta su enfoque, normatividad, e intereses y necesidades de cada uno, así mismo se verificó su ubicación: Se gestionó el siguiente traslado entrante : S0095-2023; A continuación, se desarrolla una caracterización de la población asignada: Con enfoque de género: 18 femenino, 38 masculino. Con enfoque étnico: 1 indígena, 1 afro. Con desvinculados: 4 Adulto mayor: 0 Discapacidad: 1 Se continuó con la búsqueda de las PPR en estado inactivo: S0035-2021: La PPR se encuentra ausente del proceso desde marzo del año 2022. No tiene contactos registrados vigentes en el sistema para su ubicación. 0636-15: Su última asistencia fue en octubre de 2022; no se logra contacto con él desde ese mes, su dirección no es correcta y el teléfono se encuentra fuera de servicio. S0092-2022: No se presenta desde el mes de marzo, se logró contactar y se solicitó traslado para Nariño. 0467-15: Estaba en estado inactivo, solicito por medio de PQR, la activación de ruta, pero no se volvió a presentar, su teléfono está fuera de cobertura. Fuente de verificación: Dimensión personal SIRR
4. Adelantar la concertación de acciones para el avance en los procesos de atención a través de las herramientas metodológicas propias de cada ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	Para el cumplimiento de esta obligación se desarrollaron acciones para identificar las necesidades para abordar en los planes de trabajo de cada persona asignada, esto mediante lo establecido en los manuales e instructivos establecidos por la entidad; de acuerdo con los métodos de operación vigentes, tales como aplicación de instrumentos de caracterización y revisión del SIRR para evaluar los avances previos de cada persona. A continuación, se describe el estado de los planes de trabajo de la población asignada: Número de planes de trabajo en ejecución: 29 PDT, pertenecientes a las personas con CODA: (0646-13, 0581-17, 0342-17, 0940-13, 0266-18, 0813-15, 0046-14, 0705-17, 0729-15, 0821-10, 0182-14, 0963-11, 0097-10(D1059), 0594-17, 0672-16, 0435-16, 0093-16, 0587-16, 0734-15, 0738-10, 0516-16, 0024-17, 0290-18, 2338-06, S0103-2022) Número de planes de trabajo en elaboración: 08 PDT pertenecientes a las personas con CODA: (S0044-2021, S0162-2021, S0039-2021, S0190-2022, S0094-2022, S0092-2022, S0024-2023, 0142-22). Número de planes de trabajo evaluados: 6 PDT pertenecientes a las personas con CODA: (S0034-2021, S0098-2021, S0031-2021, 0502-16, 0704-17). Total, planes de trabajo: 57 Fuente de Verificación: SIRR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

5. Desarrollar acciones de acompañamiento en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, seguimiento e intervención.	Para el cumplimiento de esta obligación se desarrollaron las actividades descritas en el punto 1 de este informe y que guardan relación con las actividades de atención y gestión que conllevan al cumplimiento de los acuerdos pactados. A continuación, se describen las dimensiones abordadas y el estado de los acuerdos para el presente periodo: Total de planes de trabajo en ejecución con acuerdos: 55 PdT con 61 acuerdos para el mes de mayo de 2023, los cuales se proyectan a evaluar en su totalidad el 30 de mayo de 2023 Las actividades desarrolladas arrojaron los siguientes resultados: **PERSONAL:** 24 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes a la Comprensión de fortalezas frente a las relaciones con si mismo y con los demás; Identificación de imaginarios y estereotipos sobre ser mujer y el ser hombre, la igualdad de genero, Reconocimiento de vínculos en redes de apoyo socio grupales y Autoconcepto y relaciones interpersonales. **PRODUCTIVA:** 15 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes a la Comprensión del modelo de negocios, identificación de intereses y habilidades para vincularse a las actividades económicas, Reflexión sobre sus fortalezas, frente a su futura vinculación laboral, Reflexión sobre la vinculación a los programas y /o acciones de FPT y Fortalecimiento del talento por medio de programas y/o acciones de FPT **FAMILIA:** 12 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes a la autoevaluación de imaginarios familiares e Identificación de imaginarios de género e Identificación de imaginarios familiares. Fuente de verificación: Correo electrónico- SIR
	SEGURIDAD: 02 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes a la importancia de los mecanismos de atención y protección, acciones de prevención del riesgo. Conocimiento instructivo de atención de riesgos **CIUDADANIA:** 03 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes al conocimiento trámites y documentos, comprensión importancia de las acciones de servicio social. **HABITAT:** 04 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes Al Conocimiento de estrategias de planeación financiera; Reconocimiento de la importancia de las estrategias de planeación financiera e Identificación de los mecanismos y modalidades de respuesta a su necesidad habitacional. **EDUCACIÓN:** 01 acuerdos pactados y se logró el cumplimiento del 100%. Durante este periodo se trabajaron acuerdos correspondientes a Identificación de la oferta educativa y Reflexión acerca de la importancia de vincularse al sistema educativo. Fuente de Verificación: SIRR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

6. Gestionar y articular con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Para el cumplimiento de la presente obligación se identificó la población asignada que no ha participado de las acciones de servicio social, con el objetivo de gestionar con los actores públicos y de la sociedad civil escenarios de reconciliación y convivencia, así pues, se identifican los siguientes: Número de personas sin Servicio Social realizado: Ruta de Reintegración: 06 PPR Coda (0118-12, 0294-16, 0502-16, 0516-16, 0813-15, 0940-13). Ruta Diferencial GAO: 12 (S0259-2022, S0024-2023, S0092-2022, S0103-2022, S0094-2022, S0098-2021, S0190-2022, S0039-2021, S0162-2021, S0031-2021, S0044-2021, S0034-2021) Se logró la articulación con la policía Nacional, para dar inicio al servicio social en la Laguna Curíbano en la comuna 10 del municipio de Neiva y al monumento la Gaitana de Neiva - Huila, denominado "CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, SIEMBRA DE ARBOLES, ORNATO DE ASEO, EMBELLECIMIENTO, E INCENTIVAR AL TURISTA A CONOCER NUESTRA REGIÓN PARA DARLE UN REALCE E IMPORTANCIA AL MONUMENTO LA GAITANA. Se logró la vinculación de 12 personas en proceso de Reintegración del municipio de Neiva; se dio inicio el 20 de mayo de 2023. Se logró la articulación con el presidente de junta de acción comunal del barrio Pradera de Lourdes del municipio de Aipe, para la vinculación al servicio social del al PPR 0834-17, en actividades de embellecimiento de espacios públicos, siembra de arboles y limpieza de parques del municipio. Se dio inicio el 06 de mayo de 2023. Se logró la articulación con la presidente de junta de acción comunal de la vereda del Baché del municipio de Santa María Huila, para la vinculación al servicio social de la PPR 2338-06, en actividades de embellecimiento de la Institución Educativa, siembra de árboles y limpieza de zonas comunes y jardinería. Se dio inicio el 13 de mayo de 2023. Fuente de verificación: Correo electrónico- SIR
	Se logró la articulación con el presidente de junta de acción comunal de la vereda La Urraca del municipio de Tello Huila, para la vinculación al servicio social de la PPR 0813-15, en actividades de embellecimiento de la Institución Educativa, siembra de árboles y limpieza de zonas comunes y jardinería. Se dio inicio el 06 de mayo de 2023. Visibilizarían de las Políticas de Reintegración: Durante el mes de mayo realizaron las siguientes actividades: Se realizan las siguientes actividades con el actor externo SENA: *Reunión con el Líder de formación- Programa SER, Líder de Emprendimiento- Fondo Emprender; del centro de formación agroindustrial; para articular las necesidades de formación para las personas en proceso de reincorporación y reintegración. *Reunión con la líder del Programa SER, para articular formación en los municipios de Neiva, Campoalegre, Algeciras zona rural. *Reunión con el líder de formación del centro de la Industria, la Empresa y los Servicios para solicitud de formación para la población de Rio Blanco. *Gestión con el actor externo SENA para vinculación a programas de formación, fondo emprender y competencias laborales. *Gestión con actor SENA para solicitud de certificados de formación no aprobada por parte de las personas del proceso de Reintegración y Reincorporación. *Postulación al grupo asociativo ASOPIEMPRE para convocatoria de fortalecimiento por parte de la alcaldía, dirigida a población objeto de la política pública de paz. *Postulación a Tres unidades de negocio individuales para fortalecimiento de unidades productivas individuales a las personas victimas del conflicto armado en Neiva. por parte de la alcaldía. *Se brinda acompañamiento de manera presencial a los PPR vinculados a la formación modelo educativo Maestro Itinerante. Fuente de verificación: Correo electrónico- SIR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

7. Desarrollar acciones de gestión y acompañamiento para el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, el desarrollo de capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	Para el cumplimiento de la presente obligación, se realizaron las siguientes acciones para garantizar los beneficios sociales de los participantes del proceso de Reintegración regular y Atención Diferencial PPR con afiliación a salud: Una vez realizada la consulta de afiliación en la plataforma ADRES, se cuenta con 10 participantes con Régimen Contributivo y 47 con Régimen Subsidiado. Se realizó el apoyo con el pasante jurídico para radicación de tutela ante la Registraduría, y solicitar la activación de las cédulas de las siguientes personas del proceso de reintegración, toda vez que; se las habían cancelado hace mas de un año, perdiendo beneficios económicos, como apoyo solidario, familias en acción etc. Se logró la activación de las cédulas en el mes de abril. CODA: (1121-13; 0759-13) Se realizó seguimiento a población vinculada a la oferta de FPT: 0584-17 FA: Se realiza acompañamiento y seguimiento 6 PPR : S0106-2022, S0098-2021, 1001-14, 0581-17, 0342-17, 0099-18. Fuente de verificación: Correo electrónico.
8. Fortalecer la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar a través de la vinculación, gestión y articulación con actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Para el cumplimiento de esta obligación se desarrollaron las siguientes actividades: Número de planes de negocio formulados: Se proyectaron para el mes de mayo 2023 1 (0821-10) Plan de negocio, modalidad Emprendimiento, se gestionó y radicó el proyecto en los tiempos establecidos. Número de PPR vinculados de manera formal a un empleo: 09 PPR (0435-16, 0024-17, S0190-2022, 0118-12, 0883-17, 0159-10(D1059), 0672-16, 0342-17, 0440-16) los cuales realizan sus actividades con diferentes empresas en zonas rurales y urbanas. Número de PPR vinculados de manera informal a una actividad económica: 48 PPR (0128-18, 0821-10, 0646-13, S0098-2021, 0738-10, 0294-16, 0734-15, 0759-13, S0094-2022, S0259-2022, 0046-14, S0103-2022, S0044-2021, 0093-16, S0039-2021, 0097-10(D1059), 0940-13, 0882-14, 0146-17, 0159-10(D1059), 0729-15, 0720-14, 0182-14, 0704-17) con actividades económicas informales como servicios generales, mototaxismo, ventas, negocio propio.
9. Activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Para la elaboración del presente informe se cuenta con el reporte de 3 casos de riesgo de la PPR (0182-14, S0267-2021, 0046-14) los cuales se encuentra en estudio con la UNP. Para la elaboración del presente informe no se cuenta con población positiva para COVID-19. Fuente de verificación: SIRR-Correo electrónico.
10. Acompañar y hacer seguimiento al avance de la población asignada de acuerdo con el tipo de proceso, el cumplimiento del objetivo de los mismos, y el acceso a beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente y los métodos de operación definidos por la ARN.	Para el cumplimiento de la presente obligación durante este periodo se revisó la población asignada para determinar los candidatos a postularse para culminar en el trimestre; así pues, se revisaron los aspectos misionales como son las terminaciones de los beneficios, documentación cargada en SIRR y avance en su ruta de reintegración, identificando lo siguiente: *Se envió la base "Seguimiento cierre de procesos" a la asesora de ruta, con la población priorizada a culminar en II, II, IV trimestre. *Número de personas postuladas a culminar en el II trimestre del 2023: 2 PPR con CODA: (0093-16; 0159-10(D1059). Con estas personas se realizarán las siguientes actividades a 30 de mayo de 2023: - Acta de terminación beneficio psicosocial IR-F-72 - Acta de terminación de Beneficio FA: IR-F-17 - Acta de terminación beneficio FPT: IR-F-15 o según aplique - Cierre de salud - Actualización de concepto de reintegración - Actualización de 8 dimensiones -Evaluación de todos los acuerdos en estado no prioriza y/o en proceso -Evaluación del plan de trabajo por culminación de Ruta -Socialización estrategia monitoreo post culminación - Postulación en modulo SIRR por culminación. Fuente de verificación: SIRR
11. Vincularse con la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	Se socializaron todas las convocatorias de postulación a fortalecimiento de uniades productivas, postulacion a oportunidades de empleo con la población objeto. Fuente de verificación: SIRR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266 — CONTRATO No. 626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Para el cumplimiento de la presente obligación, en el periodo reportado se confirmó en respuesta al correo enviado por el coordinador del GT con relación a los desembolsos generados para los participantes de los procesos de reintegración Regular y Atención Diferencial, por cumplimiento en la ruta del periodo del mes de marzo de 2023. Para el cumplimiento de la presente obligación, en el periodo reportado se confirmó en respuesta al correo enviado por el coordinador del GT con relación a los desembolsos generados para los participantes de los procesos de reintegración Regular, Especial y Atención Diferencial, por cumplimiento en la ruta del periodo de marzo de 2023. PPR con apoyo económico FA: 1 PPR con apoyo económico FPT: 1 PPR con apoyo económico psicosocial: 1 PPR en fase de estabilización: 1 Fase adaptación ruta diferencial: 13 PPR Coda No (S0259-2022, S0024-2023, S0092-2022, S0103-2022, S0094-2022, S0098-2021, S0190-2022, S0039-2021, S0162-2021, S0031-2021, S0044-2021, S0034-2021, S0267-2021) Casos de gestión interna: No se presentaron en el presente periodo. Casos excepcionales: No se presentaron en el presente periodo. *Se verifica la bases de desembolso, se identificaron tres casos de no pago, lo cuales fueron reportados a la asesora de ruta para su respectivo tramite y averiguaciones internas, toda vez que la población cumplia con las atenciones de manera mensual. Fuente de Verificación: Base de desembolsos - correos.
13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	Para el cumplimiento de la presente obligación, se realizó la verificación con los siguientes indicadores para el proceso de Reintegración Regular y Atención Diferencial: Oferta Social En Educación: A la fecha se tienen vinculadas 3 personas en formación académica: (S0034-2021, S0044-2021, 0342-17); se tienen focalizadas con modelo educativo Maestro Itinerante. Vinculadas Al SGSSS: 100% PPR vinculados. Dimensión Familiar: No se ejecutó en este periodo Proyectos Productivos De PPR Desembolsados Con Seguimiento Oportuno 22 (0266-18, 0442-13, 0581-17, 0065-15, 0491-14, 0128-18, 0440-16, 0901-14, 0046-14, 1769-09, 0428-13, 0435-16, 0184-09(D1059), 0004-14, 0147-14, 0479-15, 0195-16, 0294-16, 0444-13, 0734-15, 1001-14, 0281-16). Gestión Del BIE: Se tramitó un BIE (0821-10) Inclusión Productiva: 1 (0821-10) Culminan el proceso de reintegración:2 (0093-16; 0882-14) Fuente de verificación: SIR
14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Para el cumplimiento de esta obligación y en atención a las obligaciones descritas anteriormente, en donde se describe la concertación de los planes de trabajo, el acompañamiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos pactados en los mismos, se realizó desde el proceso de caracterización y planeación de actividades la transversalización de los enfoques diferenciales y de género, de acuerdo a la población asignada. Así pues, se relaciona a continuación el detalle de los planes de trabajo en ejecución con enfoque diferencial que se acompañan: Número de PdT: 57 Número de PDA: 13 Número de PdT con enfoque de género: 29 Número de PdT con enfoque étnico: 2 Indígena: 1 Afrocolombiano: 1 Número de PdT con desvinculado: 4 Número de PdT con enfoque etario: 32 Población Adulta: 46 Población Joven: 12 Indígena: 2 Fuente de verificación: SIR

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Para el cumplimiento de la presente obligación se realizaron las siguientes actividades: - Remisión del informe de actividades realizadas en el periodo comprendido entre el 01-05-2023 al 31-04-2023 - Entrega de planillas de asistencias psicosocial para los procesos de reintegración Regular, Especial y Atención Diferencial a archivo - Correos electrónicos de respuesta al Coordinador y asesores. - Cronograma de actividades dirigido a la Profesional de Seguimiento. - Reporte de inasistencias dirigido a la Profesional de Seguimiento. * Se da respuesta oportuna a la información solicitada por la asesora de Ruta Maira: --Seguimiento al cargue de (64) acuerdos de pdt. - Informe de inasistencias PPR -Aplicación de instrumentos de Hábitat (22) y ETD (19) - Reporte de PDT en elaboración. (5) - PRIORIZACION CULMINACIONES II TRIMESTRE 2023 - Seguimiento cierres del proceso de reintegración -BD REPORTE PLANES DE TRABAJO PdT 2023-04-05 -BD REPORTE PLANES DE ACCION-PAD- Corte 01 junio 2022 -ISUN MAYO 2023 -CENSO DE FAMILIA - MONITOREO POST -BIE Fuentes de verificación: correo electrónico- SIR- ARPA

AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	626 - 2023
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2023		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GRUPO TERRITORIAL ARN HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN

16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Para el cumplimiento de esta obligación durante el periodo reportado por este informe se realizaron las siguientes actividades: Cargue de acuerdos de plan de trabajo: En este periodo de tiempo se realizó cargue en ARPA de 64 acuerdos correspondientes a los planes de trabajo. Número de resúmenes de acuerdos cargados: 8 Cargue seguimiento ISUN : 0 Actas de Culminación FA: 2 Acta de Culminación FpT: 2 Culminación acompañamiento psicosocial: 2 Cierre matricula FPT : 1 Socialización Estrategia POST: 2 Encuesta de Monitoreo Post: 2 Acta de Retiro Voluntario FpT: No se generaron en el presente periodo Certificado afiliación al Sistema General en Salud: 2 Cargue acta de entrega BIE : No se generaron en el presente periodo Creación de BIE: 1 Soporte plan de trabajo: 5 Planilla Psicosocial (10) Fuente de verificación: SIR
17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Para el cumplimiento de esta obligación se realizaron las siguientes entregas de documentos que hacen parte de los expedientes contractuales de la población asignada: Número de planillas de asistencia de actividades del beneficio de acompañamiento psicosocial Reintegración: 06 planillas IR-F-43 Número de planillas de asistencia de actividades del beneficio de acompañamiento psicosocial Atención Diferencial: 2 planillas Número de planillas de asistencia de formación académica: 2 Planillas Número de planillas de asistencia de formación para el trabajo entregadas: 01 Planillas Número de ISUN aplicadas entregadas: 0 Número de actas de entrega BIE: No se generaron actas de entrega BIE en el periodo Fuente verificación: Planillas de asistencia IR-F-43, SIRR
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	Durante el mes de mayo se participó de las siguientes reuniones: 04-05-2023: Reunión equipo ARN- UNAD seguimiento convenio 05-05-2023: Reunión mesa de generación de ingresos mayo 2023 10-05-2023: Reunión informativa base de datos acceso a tierras 24, 25-05-2023 Reunión de comité de equipos y comité regional. 29-05-2023: Asuntos sociales Gobernación Huila 30-05-2023: Capacitación reforma rural integral - acceso a tierras fuente verificación: correo electrónico.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	En cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales y/o Apoyo a la Gestión N° 626-2023, y a su Cláusula Segunda - Obligaciones del Contratista; y en virtud de la presente, como Contratista he dado CUMPLIMIENTO a las OBLIGACIONES GENERALES establecidas en el Anexo de Condiciones Contractuales, en cada uno de sus 28 numerales de acuerdo a las necesidades identificadas en el desarrollo del presente periodo de rendición del informe de ejecución de actividades. Frente a las OBLIGACIONES ESPECÍFICAS, las acciones o actividades desarrolladas están descrita en cada uno de los numerales del presente informe, que evidencian el cumplimiento de las mismas.

LORENA BENITEZ PERDOMO
Firmado digitalmente por LORENA BENITEZ PERDOMO
Fecha: 2023.05.26 16:01:33 -05'00'

LORENA BENITEZ PERDOMO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

ANDRES RESTREPO CORREA
Firmado digitalmente por ANDRES RESTREPO CORREA
Fecha: 2023.05.31 18:59:10 -05'00'

NOMBRE(S): **ANDRES RESTREPO CORREA**

Fecha VoBo: 31-05-2023

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co