

CPE No. 97-9-2023-000479 - AUTORIZACIÓN CPF DG NO. 2-2023-000464 -
CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGÍSTICA, ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE
ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL

Administracion Documentos <grupoadmondocumentos@sena.edu.co>

Mié 17/05/2023 1:55 PM

Para: Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>

CC: Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>; Silvia Liliana Mendez Caucha
<smendezc@sena.edu.co>; Nohora Milena Bejarano Chala <nmbejaranoc@sena.edu.co>; Indira Montaña
Sanchez <immontana@sena.edu.co>

5 archivos adjuntos (3 MB)

C.E.(FRM) - 97-9-2023-000479-(97)-971040 + MIGDALIA TRUJILLO MATAPI AUTORIZA.tif; CLIMA ORGANIZACIONAL.DOCX 01-
MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2023-000479 - NIS 2023-02-17464.docx; C.I.(FRM)-9-2023-000479-(97)-971040-+
MIGDALIA TRUJILLO MATAPI--AUTORIZACIÓN.html; C.I.(IMG)-97-2-2023-000464-(97)-979548- + (E) JHON JAIRO AGUDELO
RINCON- - CO.PDF 01-MAIL-Anexos Resp.pdf; CERTIFICADO PAA.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2023-
000479 - NIS 2023-02-174646 - 17.pdf;

Apreciado(a) * MIGDALIA TRUJILLO MATAPI

Para su respectivo trámite se ha radicado la siguiente comunicación electrónica:

Radicado	N.I.S.	Fecha
97-9-2023-000479	2023-02-174646	17/05/2023 1:53:20 p. m.

Asunto	Descripción del asunto
AUTORIZACIONES	AUTORIZACIÓN CPF DG NO. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGÍSTICA, ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL

979548

Mitú

Señora
MIGDALIA TRUJILLO MATAPI
Técnico 01
Apoyo Administrativo Grupo Mixto
Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
SENA Regional Vaupés
Mitú

Asunto: Autorización CPF DG No. 2-2023-000464 - Contratar El Servicio De La Logística, Organización Y Ejecución De Actividades Formativas En Coaching Para El Bienestar Laboral Dirigido A Colaboradores De La Regional Vaupés

Cordial saludo,

De acuerdo a la solicitud recibida bajo radicado CPF DG No. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , el 16 de mayo de 2023 y a la certificación de la existencia de la necesidad en el Plan Anual de Adquisiciones del 17 de mayo de 2023, me permito autorizar se inicie el trámite contractual para "Contratar el servicio de la logística, organización y ejecución de actividades

formativas en coaching para el bienestar laboral dirigido a colaboradores de la regional Vaupés, como medida de intervención para el fortalecimiento del clima organizacional”

Gracias por el apoyo,

Atentamente,

JHON JAIRO AGUDELO RINCÓN
Subdirector (E)

Anexo: Necesidad
Certificado Plan Anual de Adquisiciones
Proyectó: Silvia Liliana Mendez Caucha
Cargo: Apoyo Administrativo Subdirección

Atentamente,



Grupo Administración de Documentos
Dirección General
servicioalciudadano@sena.edu.co
PBX: 5461500
Calle 57 - 8 - 69 Bogotá, Colombia



www.sena.edu.co

NOTA: Este correo es generado por medios automáticos, por favor no dar respuesta al remitente

RE: CPF DG No. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , COMO MEDIDA DE INTERVENCION PARA EL FORTALE...

Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>

Mié 17/05/2023 12:05 PM

Para: Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>

CC: Silvia Liliana Mendez Caucha <smendezc@sena.edu.co>; Laura Isabel Otalora Castro <liotalorac@sena.edu.co>; Nohora Milena Bejarano Chala <nmbejaranoc@sena.edu.co>

Buenas tardes apreciado subdirector:

Por medio de la presente se CERTIFICA que la necesidad "Contratar el servicio de la logística, organización y ejecución de actividades formativas en coaching para el bienestar laboral dirigido a colaboradores de la regional Vaupés, como medida de intervención para el fortalecimiento del clima Organizacional". se encuentra en el plan Anual de adquisiciones en su modificación # 4 según coordinadas en la línea 115 de la Columna B registro 97_9548_117, tal como se evidencia en la imagen adjunta.

ID	Descripción	Código	Valor	Unidad	Proveedor	Estado
97_9548_117	Contratar el servicio de la logística, organización y ejecución de actividades formativas en coaching para el bienestar laboral dirigido a colaboradores de la regional Vaupés, como medida de intervención para el fortalecimiento del clima Organizacional	CCE-10	15316048	1	CO-Vto Agudelo	3215370014

Cordialmente,



Migdalia Trujillo Matapi

Técnico Grado 01

Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Almacén e inventarios

mtrujillom@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:85420 Cel: 3212259261

Avenida 15 No. 6 - 176 Barrio San José, Mitú



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: Silvia Liliana Mendez Caucha <smendezc@sena.edu.co>

Enviado: miércoles, 17 de mayo de 2023 10:13 a. m.

Para: Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>

Cc: Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>

Asunto: RV: CPF DG No. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , COMO MEDIDA DE INTERVENCION PARA EL FORTALE...

Buenos días

Conforme a las instrucciones del subdirector, solicito muy amablemente el certificado de la existencia de la necesidad adjunta en el Plan Anual de Adquisiciones con el fin de dar continuidad al trámite correspondiente.

Feliz y bendecido día

Cordialmente,



Silvia Liliana Mendez Caucha

Regional Vaupés - Contratista

Apoyo Administrativo Subdirección

smendezc@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Avenida 15 No. 6 - 176 Barrio San José



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: Silvia Liliana Mendez Caucha <smendezc@sena.edu.co>

Enviado: martes, 16 de mayo de 2023 10:30 a. m.

Para: Laura Isabel Otalora Castro <liotalorac@sena.edu.co>

Cc: Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>; Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>;

Nohora Milena Bejarano Chala <nmbejaranoc@sena.edu.co>

Asunto: RV: CPF DG No. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y

EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , COMO MEDIDA DE INTERVENCION PARA EL FORTALE...

Buenos días

Conforme a las instrucciones del subdirector, solicito muy amablemente el certificado de la existencia de la necesidad adjunta en el Plan Anual de Adquisiciones con el fin de dar continuidad al tramite correspondiente.

Feliz y bendecido día

Cordialmente,



Silvia Liliana Mendez Caucha

Regional Vaupés - Contratista
Apoyo Administrativo Subdirección
smendezc@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:
Avenida 15 No. 6 - 176 Barrio San José



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: Administracion Documentos <grupoadmondocumentos@sena.edu.co>

Enviado: martes, 16 de mayo de 2023 10:11 a. m.

Para: Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>; Silvia Liliana Mendez Caucha <smendezc@sena.edu.co>; Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>; Jhon Jairo Agudelo Rincon <jhagudelor@sena.edu.co>; Silvia Liliana Mendez Caucha <smendezc@sena.edu.co>; Migdalia Trujillo Matapi <mtrujillom@sena.edu.co>; Willman Steve Fonseca Pabón <wfonseca@sena.edu.co>

Cc: Willman Steve Fonseca Pabón <wfonseca@sena.edu.co>; EBRAGAH@AENA.EDU.CO <EBRAGAH@AENA.EDU.CO>

Asunto: CPF DG No. 2-2023-000464 - CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , COMO MEDIDA DE INTERVENCION PARA EL FORTALECIMIENT

Cordial saludo:

Atentamente le informamos sobre el envio de la siguiente comunicacion.

Destinatario : * (E) JHON JAIRO AGUDELO RINCON

Asunto: COPIA INFORMATIVA

Descripcion del Asunto: CONTRATAR EL SERVICIO DE LA LOGISTICA , ORGANIZACION Y EJECUCION DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN COACHING PARA EL BIENESTAR LABORAL DIRIGIDO A COLABORADORES DE LA REGIONAL VAUPES , COMO MEDIDA DE INTERVENCION PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CLIMA

ORGANIZACION

Remitente: * MIGDALIA TRUJILLO MATAPI - 971040

No. Radicacion: 2-2023-000464 de 16/05/2023 9:34:13 a. m.

N.I.S.: 2023-02-170962

SENA - Mas trabajo

NOTA: Este correo ha sido generado automaticamente, por favor no responda ni envíe copia a la cuenta remitente.



Silvia Liliana Mendez Caucha

Regional Vaupes - Contratista

smendezc@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Avenida 15 No 5 -62 Barrio San José. Mitú - Vaupés



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



Migdalia Trujillo Matapi

Regional Vaupes - Técnico G01

mtrujillom@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:85420

Avenida 15 No 5 -62 Barrio San José. Mitú - Vaupés



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



97-1040

Doctor

JHON JAIRO AGUDELO RINCON

Subdirector (E) del Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo

SENA

Av. 15 N° 6-176 Barrio San José

Mitú - Vaupés

N.º 97-2-2023-000464

16/05/2023 9:34:13

Asunto: Necesidad de "Contratar el servicio de la logística, organización y ejecución de actividades formativas en coaching para el bienestar laboral dirigido a colaboradores de la regional Vaupés, como medida de intervención para el fortalecimiento del clima organizacional"

Cordial saludo estimado Sub Director encargado.

El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

Que de conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Que el Decreto 249 de 2004, en su Artículo 27 numeral 28 establece: "Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro".

En referencia a lo anterior el SENA Regional Vaupés, requiere brindar capacitación en talleres de liderazgo, conexión emocional, orgullo y sentido de pertenencia, trabajo colaborativo, empatía con el fin de evaluar e intervenir el desarrollo de competencias sociales en pro de mantener un buen clima organizacional. Se impactará un total de 60 trabajadores del Sena, entre funcionarios y contratistas con roles de liderazgo en la regional.

Las necesidades de realizar intervenciones en clima organizacional en la regional Vaupés se derivan de los resultados obtenidos en la aplicación de la encuesta de clima organizacional y en cada una

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615



Certificación No. SC-CUC202411-1
Certificación No. CO-SCUC1024011-1

de las variables obtenidas del centro de formación agropecuario Jirijirimo. De lo anterior se derivan las atenciones a realizar y los procesos a intervenir.

La técnica conversacional del coaching ofrece una excelente alternativa a través de la metodología del aprendizaje experiencial, todo esto con el objetivo de facilitar procesos donde las personas logren alcanzar su mayor potencial, superar obstáculos y ampliar sus recursos, para poder encontrar mayores motivaciones y obtener un desarrollo sustentable de personas, equipos y organizaciones.

En el año 2019 - 2020 - 2021 se realizó en el SENA a nivel nacional, una evaluación de clima organizacional, la cual proporcionó retroalimentación acerca de los procesos que determinan los comportamientos organizacionales, permitiendo, además, observar que la regional Vaupés estuvo entre las cinco regionales mejores puntuadas en clima organizacional del país.

Es importante resaltar con respecto al diagnóstico que evidencia el informe elaborado por GREAT PLACE TO WORK, que la Entidad viene trabajando a través de sus grupos internos de trabajo, proyectos y programas de bienestar, capacitación, salud y seguridad en el trabajo entre otros.

Expresan que, en la Regional Vaupés, la confianza se fortalece cuando los colaboradores perciben que sus líderes conducen el trabajo de forma competente, los involucran en las decisiones que impactan sus actividades o su ambiente de trabajo y promueven el trato justo independientemente de la condición socioeconómica

Para el 2022 se impactó a personal de planta y algunos contratistas, es decir en los dominios de credibilidad, respeto, ecuanimidad, compañerismo y orgullo.

Por las variables que aportaron puntajes en la media que requieren intervención (Visión, confiabilidad, entorno en el trabajo, Honestidad, equidad en la remuneración, hospitalidad con las personas), por lo tanto, la empresa evaluadora recomienda lo siguiente:

- Para fortalecer el orgullo es necesario comunicar de forma atractiva e innovadora los logros de la entidad, así como trabajar de forma permanente en el arraigo de una visión conjunta que les permita a las personas una mayor identificación y vinculación con los objetivos organizacionales, así como un mayor entendimiento de la manera en que cada equipo y cada rol contribuyen a la consecución de los mismos
- Fortalecer la conexión emocional y el sentido de pertenencia de los colaboradores, requiere refrescar su mirada sobre las fortalezas y los buenos resultados organizacionales, las campañas de endomarketing pueden ser útiles para este propósito
- Fortalecer los espacios actuales de inducción y de re-inducción. Fomentar la participación de los líderes en los procesos de bienvenida e instalar prácticas en los equipos destinadas a dar un recibimiento memorable a los nuevos colaboradores
- Diseñar estrategias de reconocimiento orientadas a destacar la agregación de valor y reconocer los resultados obtenidos por cada equipo, destacando el valor de los aportes de cada persona para la consecución de los logros conjuntos
- Promover un estilo de liderazgo que busque la coherencia y respete los acuerdos, aún en las pequeñas cosas. Es fundamental que los líderes se comprometan con sus colaboradores

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitú. - PBX 57 601 54615

sólo con aquello que realmente está a su alcance o puedan negociar y cumplir, evitando que se generen falsas expectativas e incumplimiento de acuerdos

- Promover un estilo de liderazgo de puertas abiertas, que muestre cercanía, disposición genuina e interés por escuchar las dudas, sugerencias o ideas de sus colaboradores en cualquier momento. La accesibilidad se hace evidente en la confianza que sienten los miembros del grupo para acercarse, con la seguridad de ser escuchados desde una actitud positiva y resolutiva, lo que facilita una comunicación espontánea y transparente

Formalmente solicito su autorización para iniciar la etapa precontractual de adquisición del servicio, como corresponde a:

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL OBJETO A CONTRATAR

El objeto contractual se clasifica en los siguientes códigos del clasificador de bienes y servicios; así mismo en la ejecución del objeto contractual, el contratista se obliga a entregar bienes de excelente calidad, de acuerdo con la descripción, unidad de medida, cantidad y características técnicas exigidas a continuación:

Clasificador de Bienes y Servicios

Segmentos	Familias	Clases	Nombre
930000000	93140000	93141700	Organización de eventos culturales

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	COMPETENCIAS A IMPACTAR	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA
1	Sesión de coaching individual Grupo de atención: 25 personas. Duración: 1 hora por persona. 3 sesiones, 1 de diagnóstico presencial, 2 sesiones presenciales. Para ejecutar un rango no mayor a 30 días hábiles después de firmada el acta de inicio.	Fortalecer el clima organizacional de la Regional Vaupés, profundizando en el desarrollo del talento, el liderazgo, las relaciones, la innovación y los principios de la entidad.	3 sesiones Por Persona	25 personas
2	Taller de intervención clima laboral Autoconciencia y autoconocimiento	Objetivo: Fortalecer la autoobservación y reflexión de los colaboradores en relación con lo que sucede en ellos, en su relación con otros	2 grupos de 30 Personas (Lideres y colaboradores)	

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615

	<p>Dirigido: A líderes y colaboradores. 60 personas. Duración: 2 Horas</p> <p>Metodología: Metodología Outdoor training y aprendizaje experiencial para provocar aprendizajes significativos</p>	<p>y con el entorno permitiéndoles identificar el potencial y las oportunidades de desarrollo.</p> <p>Fortalecer el orgullo y comunicación de forma atractiva e innovadora los logros de la entidad, incluyendo técnicas de oratoria.</p>		1
3	<p>Taller de intervención clima laboral Autogestión</p> <p>Dirigido: A líderes y colaboradores. 60 personas. Duración: 2 Horas</p> <p>Metodología: Metodología Outdoor training y aprendizaje experiencial para provocar aprendizajes significativos</p>	<p>Objetivo: Generar los planes de desarrollo personal que permitan al colaborador comprometerse con su propio crecimiento y asumir sus posibilidades, limitaciones y potenciarlas haciéndose cargo de sus estrategias y acciones que los lleven a avanzar en el afianzamiento de las competencias de liderazgo, incluyendo técnicas de oratoria.</p> <p>Promover la coherencia y el respeto a acuerdos, evitando que se generen falsas expectativas e incumplimiento de acuerdos.</p>	2 grupos de 30 Personas (Lideres y colaboradores)	1
4	<p>Talleres de intervención clima laboral</p> <p>Taller experiencial, lúdico y participativo ejecutado a través de metodología presencial</p> <p>Metodología: Metodología Outdoor training y aprendizaje experiencial para provocar aprendizajes significativos</p>	<p>Enfocado en la realización actividades prácticas que promuevan el fortalecimiento de habilidades para el liderazgo, comunicación asertiva, diligencia y resolución de conflictos, incluyendo técnicas de oratoria, que impacte en la gestión y desarrollo efectivo del Talento Humano aportando al mejoramiento del entorno laboral o ambiente de trabajo</p>	2 grupos de 30 Personas (Lideres y colaboradores)	1
5	<p>Viáticos de transporte (vuelos), alimentación y estadía</p>	<p>Serán asumidos en su totalidad por el oferente</p>	N/A	
6	<p>Logística</p> <p>El oferente se encargará de gestionar el personal, el lugar, papelería y material didáctico a implementar en</p>	<p>•En caso de requerir personal para la ejecución del contrato, adicional será responsabilidad del oferente, la contratación, afiliación a seguridad</p>	Criterio del oferente	Criterio del oferente

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615

	<p>las intervenciones a todo costo con las especificaciones que a continuación se señalaran, con la finalidad de realizar los talleres requeridos:</p>	<p>social y riesgos profesionales ARL, según su actividad desempeñada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar baterías de diagnóstico individual o colaborativa con la finalidad de ser más objetivo en la intervención solicitada, adicional del diagnóstico base ya presentado por Word Place To Word • El material didáctico debe ser lúdico practico a fines con el objetivo de la necesidad, además que practico y de fácil entendimiento a los colaboradores. • Al inicio del contrato, el contratista deberá entregar la programación y el cronograma de las actividades a realizar para el Vo.Bo. del Supervisor del contrato, como mínimo deberá contener nombre, objetivo, fecha, hora y facilitador de la actividad, una vez aprobado dicho cronograma, el contratista oferente hará invitación de manera lúdico-creativa, con el fin de ser difundida a todo el Sena regional Vaupés, para posterior dar inicio a la ejecución de las actividades. • Lugar con espacios amplios, agradables y que permitan la realización de actividades lúdicas y experienciales para los participantes del evento, el sitio de ejecución de los talleres debe estar ventilado permanentemente, por lo cual se mantendrán ventanas abiertas para asegurar el flujo de aire durante la sesión. • Debe disponer de áreas que garanticen el distanciamiento entre el personal de un (1) metro; así como también contenedores para residuos con tapa. • El sitio de ejecución de los talleres debe contar con lavamanos, agua potable, jabón líquido, alcohol glicerinado mínimo al 60% o sustituto y toallas desechables para el lavado y desinfección de manos. • El sitio de ejecución de los talleres debe contar con los insumos de aseo necesarios para llevar 	<p>Lugar de eventos con capacidad para 60 personas</p>	<p>1 1 1 1</p>
--	--	--	--	----------------------------

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
 Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615

		<p>a cabo las actividades de limpieza y desinfección de áreas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Antes y después de la sesión, se llevará a cabo la desinfección con alcohol antiséptico superior al 70% y/o producto previamente homologado. El personal o tallerista serán capacitados en los protocolos de bioseguridad y el uso de los elementos de protección personales requeridos para su labor.• Se dispondrá de un área física para el almacenamiento de los insumos de desinfección requeridos para la ejecución de la sesión• Se asegurará la ejecución y cumplimiento de los controles necesarios para evitar la contaminación o entrega equivocada de productos e insumos de bioseguridad. De acuerdo con esto, se dispondrá de un coordinador o delegado quien velará por la integridad de los productos e insumos, garantizando que estén debidamente rotulados y no se presenten ninguna condición que pueda ocasionar contaminación o uso incorrecto.• Todo el personal responsable e involucrado en la ejecución de los talleres, recibirá la capacitación correspondiente del protocolo de bioseguridad establecido, además deberá someterse a los controles establecidos en el presente protocolo.• El tránsito de personal se realizará de acuerdo con las orientaciones dispuestas por la logística del lugar, evitando cualquier tipo de aglomeración en los puntos de ingreso, salida, pasillos y demás.• Una vez se finalice la actividad de los talleres los participantes deberán salir de manera ordenada evitando aglomeraciones.• Los orientadores realizarán el monitoreo de la salida ordenada del personal, garantizando en todo momento que no existan condiciones que ocasionen aglomeraciones.		
--	--	--	--	--

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615

		<ul style="list-style-type: none">• Todo el personal debe dar cumplimiento a las directrices dispuestas para el ingreso (señalizaciones, zonas de tránsito, protocolos de limpieza y desinfección, entre otros), evitando en todo momento aglomeraciones.• Se dispondrá de una estación de café, té y vasos		1
--	--	--	--	---

Perfil del dinamizador requerido para la intervención de clima laboral.

Psicólogo, y/o especialista en gerencia del talento humano, y/o Seguridad y salud en el trabajo y/o clínico con certificación en coaching laboral, y/o ejecutivo y/o ontológico, como mínimo 1 certificación laboral en entidades públicas del estado y una privada.

- Persona natural con Registro Mercantil donde los servicios o actividades sean relacionados con el objeto a contratar.
- Persona Jurídica con cámara de comercio donde los servicios o actividades sean relacionados con el objeto a contratar.


Ejecución de Talleres:

Es de anotar que se debe realizar en un tiempo estipulado de ejecución de la siguiente manera:

Su ejecución será un rango no mayor a 30 días hábiles después de firmada el acta de inicio y con intervalos según disposición de los colaboradores del Sena regional Vaupés, previo cronograma sugerido por el oferente y en acuerdo con el supervisor del contrato.

Cordialmente,


Migdalia Trujillo Matapi
Técnico grado 01

Proyectó: Willman Steve Fonseca Pabón – Contratista Psicólogo Ocupacional.
Revisó César Augusto Martínez Lezama – Profesional Universitario Grado 02 

Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo
Dirección Avenida 15 No. 6-184, Ciudad Mitu. - PBX 57 601 54615

