PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, julio del 2023

Señor
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4547573
Cargo del supervisor Coordinador Academico
Dependencia Agropecuaria y Ambiental
Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes julio del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4547573 del año 2023

ALEXANDRA AMPARO SIERRA ROJAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 31641764 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de QUINCE MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRECIENTOS TREINTA PESOS MCTE.($15.733.333), discriminados así: a.) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES SETESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE ($3.733.333). b.) Tres (3) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo, abril y mayo por CUATRO MILLONES DE PESOS MCTE ($4.000.000); ADICION: prorrogar el contrato hasta el (29) de (07) de (2023), por valor de SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS MCTE ($ 7.866.647) con un (1) pago correspondiente al mes de junio por valor de CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($ 4.000.000) y un (1) pago final correspondiente al mes de julio por TRES MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($ 3.866.647); para un valor total del contrato de VEINTITRÉS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS OCHENTA PESOS MCTE ($23.599.980)

Plazo: Será hasta el 31de mayo de 2023, Adición al contrato hasta el 29 de julio de 2023.

OBJETO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario De Buga.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y territorium. **Ficha**: 2694145 Programa: Gestion Agroempresarial Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Ficha**: 2799578 Programa: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Ficha**: 2792302 Programa: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Ficha**: 2714131 Programa: Prevencion y Control Ambiental Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Ficha**: 2694072 Programa: Gestion de Recursos Naturales **Ficha**: 2679721 **Programa**: Reparacion de Maquinaria Agricola	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidecnias y drive dispuesto por el supervisor correspondientes al portafolio del isntructor y planeaciond e la formación. Link1: https://n9.cl/efs7h

		Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumentos de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Para la vigencia del mes actual se participa de la semana de alistamiento del 04 de julio al 08 de julio del 2023.	Se desarrolaron reuniones con las siguientes actividades: 1. Procesos de alistamiento de fichas que ingresan el 10 de julio. 2. Realizar seguimiento detallado a los portafolios del isntructor y sus contenidos según normativa institucional de la formación profesional integral.. 3. Reuniones de equipo ejecutor por programa de formación para evaluar aspectos disciplinarios y académicos de los aprendices de forma individual. 4. Socialización de estrategia formación producción del área y su avancen los procesos del 2023.
3	C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
4	D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
5	E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el	Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidecnias

	Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la revisión y verificación programación mes a mes en Sofía plus. En los casos que aplique, se realiza la gestión en Sofía plus de las horas de otras actividades de acuerdo con la programación y asignación establecida por la coordinación académica. Se realiza la gestión en la plataforma territorium de acuerdo con las necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la gestión en la actualización mes a mes el portafolio del instructor de acuerdo con lineamientos institucionales y programación de grupos asignados.	
6	F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
7	G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

	de los mismos en dichas actividades		
8	H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidecnias
9	I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
10	J.Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
11	K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
12	L. Gestionar certificación de la norma de competencia “orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo”.	No se tiene norma de competencia laboral. Se esta en proceso de gestion	No se tiene norma de competencia laboral vigente Se esta en proceso de gestion
13	M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes se adelantaron las siguientes actividades de evaluación y regsitro de juicios evaluativos del proceso formativo.	Para el presente mes de se adelantaron actividades que implican valoracion de resultados de aprendizajes

		Ficha: 2694145 Programa: Gestion Agroempresarial Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales	

		Evaluado: No **Ficha**-. **2694095** Programa: Prevencion y Control Ambiental Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales	

		Evaluado: Sí . Ficha: 2597540 Programa: Prevencion y Control Ambiental. Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo. **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales	

		Evaluado: Sí **Ficha: 2765691** Programa: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: Sí	

		Ficha: 2787711 Programa: Derechos Fundamentales en el Trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: Sí **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: Sí	

		Ficha: **2799578** Programa: Derechos Fundamentales en el Trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: No **Ficha: 2792302** Programa: Ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo	

		Resultado de aprendizaje asociado: Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: No **Ficha: 2714131** Programa: Prevencion y Control Ambiental Competencia: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo Competencia: Ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo	

		Resultado de aprendizaje asociado: Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: No **Ficha**: 2694072 **Programa**: Gestion de Recursos Naturales **Competencia**: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con	

		principios éticos para la construcción de una cultura de paz. **Actividad(es) de evaluación realizada(s):** Taller **Resultado de aprendizaje asociado:** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. **Evaluado**: No **Ficha**: 2679721 **Programa**: Reparación de Maquinaria Agricola	

		Competencia: Ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo **Resultado de aprendizaje asociado:** Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. **Evaluado**: No **Resultado de aprendizaje asociado:** Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales **Evaluado**: No	

14	N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Se Se apoyo en la afiliación y pago de arl de aprendices en etapa practica para el mes de julio. Se colaboró con temas asociados a la arl (SOI PLANILLA) y obligaciones de dicho procedimiento. Se asiste a la exposición idea de negocio Ficha 2694145 Gestión Agroempresarial.	Se relaciona acticidades desarrolladas en archivo anexo 1

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7885004050** de la palnilla del periodo de junio y No. **7888634683** de la planilla del perioso de julio, operador SOI (Decreto Ley 2106 de 2019 – “ Decreto Ley Antitrámites”)

bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (18) folios

Cordialmente,

Firma
ALEXANDRA AMPARO SIERRA ROJAS
Contratista
C.C. 31641764

Recibí a satisfacción:

Firma
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4547573 de 2023
Coordinador Academico