PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., Julio de 2023

Señor (a)
Joaquín Ruiz Díaz
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4564043**
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Centro Metalmecánico
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Julio del año 2023.

Referencia: No. CO1.PCCNTR.4564043 del año 2023

Miguel Ángel Gómez Perdomo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1022937172 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Metalmecánico, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor la suma de: VEINTIOCHO MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS DIEZ PESOS M/CTE ($28.677.810). a) UN (01) primer pago por el mes de febrero de 2023 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS CATORCE MIL VEINTICINCO PESOS MCTE ($3.414.025) b) SEIS (6) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo a agosto de 2023 por valor de CUATRO MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS M/CTE ($4.096.830) Cada Uno, Incluido IVA c) UN (01) último pago por el mes de septiembre de 2023 por valor de SEISCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS CINCO PESOS MCTE ($682.805). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta Ahorros No. **24758094495** del banco **BANCOLOMBIA**, a cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 06 de septiembre de 2023.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del SENA _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del SENA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	EL CONTRATISTA deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.	Orientar formación profesional a las fichas asignadas de acuerdo con el horario entregado por la Coordinación Académica	Horario de formación, lista de asistencia y plan concertado con el aprendiz
2	EL CONTRATISTA se compromete a entregar a la Supervisión de Contratos el quinto (5) día hábil de cada mes, los documentos que demuestran que está a paz y salvo por todo concepto con sus obligaciones frente al sistema de Seguridad Social (Salud – Pensión – ARL) durante la vigencia de 2023 con el Servicio Nacional de Aprendizaje "SENA".	Pago mensual de salud, pensión y ARL.	Soporte de pago de la planilla de seguridad social mensual
3	Reintegrar los materiales y equipos y presentar la paz y salvo correspondiente para el último pago.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Realizar pruebas de aprendizajes previos, preparación de cada sesión de formación, orientar la formación de acuerdo con el horario indicado desde coordinación.	Planes de sesión, plan concertado con el aprendiz, evidencias de aprendizaje.
5	Presentar los reportes de notas de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
6	Reportar oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.	Revisión desarrollo de evidencias de aprendizaje y actividades cargadas en la plataforma	Reporte de juicios de evaluación para las evidencias cargadas en la plataforma y las evidencias presenciales.
7	Generar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia	Registro de inasistencias en la plataforma de Sofía Plus, creación de rutas de aprendizajes cuando sea necesario.	Reporte de inasistencias y creación de rutas de aprendizaje en la plataforma Sofïa Plus.

	en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.		
8	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Inducción y prueba de reconocimiento de aprendizajes previos a los aprendices sobre resultados y competencias de aprendizaje asignadas durante el periodo	Presentación de material de apoyo de la inducción y prueba de aprendizajes previos en el ambiente de formación.
9	Cooperar en procesos de promoción y publicidad de los Programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación dentro o fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
10	Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
11	Realizar la implementación, seguimiento y evaluación del Plan Mentor del Centro, orientado a minimizar la deserción de los aprendices en la formación titulada.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
12	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

	la Formación Profesional del Centro Metalmecánico, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.		
13	Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
14	Participar activamente en el logro de los indicadores de alta calidad establecidos para el Centro de Formación.	Orientar formación profesional integral con calidad y pertinencia	Preparación de planes de sesión actualizados y acordes a los programas de formación vigentes.
15	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.	Continúo control sobre el buen uso de los recursos en los ambientes de formación.	Inventario y reporte de novedades.
16	Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
17	Participar en los comités de evaluación y seguimiento a los aprendices cuando se requiera.	Citar a los aprendices que tengan bajo rendimiento académico o faltas disciplinarias a comités de evaluación.	Reporte de citación a comité de evaluación.
18	Participar en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2023 y según las líneas programáticas de SENNOVA, deberán realizar el seguimiento, producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
19	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Gestión de los requerimientos solicitados por la coordinación académica e informes de reporte de horas de horas de formación.	Reporte de horas en formato excel y horario asignado por la coordinación académica.
20	Participar en el Proceso de Autoevaluación de los programas de formación impartidos por el Centro.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

21	Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual; apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
22	Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación en relación con los sistemas de gestión (SIGA, MIPG) con los que cuenta la Entidad y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.	Control y gestión sobre el buen uso de los elementos de protección personal (EPP), requeridos en los ambientes de formación.	Revisión del buen uso de los EPP y el porte del carnet de aprendiz SENA en un lugar visible.
23	Dar cumplimiento a los protocolos de Bioseguridad establecidos en las normas y los lineamientos del Gobierno Nacional, los Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social, el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Protocolo Nacional del SENA, y las disposiciones de las autoridades Departamentales y Municipales de la jurisdicción.	Fomentar el lavado de manos y el autocuidado. Informar sobre el uso de tapabocas cuando se presenten síntomas de resfriado.	Inducción sobre la importancia de mantener hábitos de vida saludable.
24	Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.	Gestión de diferentes informes.	Desarrollo de informes

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados fotocopia de la planilla- recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, **(9451814314)** expedido por aportes en linea correspondiente al mes de **junio del año 2023**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI ___ NO _X_ he suscrito otro u otros contratos con entidades(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (6) folios

Cordialmente,

Miguel Ángel Gómez Perdomo
Contratista
C.C. No. 1022937172 de Bogotá.

Recibí a satisfacción:

Firma
Joaquín Ruiz Díaz
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4564043 del año 2023
Coordinador de Mantenimiento

CENTRO METALMECANICO

REPORTE MENSUAL DE ACTIVIDADES ACADEMICAS INSTRUCTORES

Numero de contrato	CO1.PCCNTR.4564043

Regional Distrito Capital	Instructor: Miguel Angel Gomez Perdomo	CC: 1022937172
	Coordinador Académico: Juaquin Ruiz Diaz	Mes Reportado: JULIO
		Año 2023

Competencia a Desarrollar: Curso introductorio formación profesional integral

Resultados a Desarrollar:Curso introductorio formación profesional integral

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
2803689	11/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	12/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	13/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	14/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	15/7/2023	6AM-6PM	12	Curso introductorio formación profesional integral		
	17/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	18/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	19/7/2023	6PM-10PM	4	Curso introductorio formación profesional integral		
	Total Horas:		40	Observación del coordinador:	Firma coordinador:	

Competencia a Desarrollar: Intervenir equipos con técnicas de mantenimiento preventivo

Resultados a Desarrollar: AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO CON PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
2506284	1/6/2023	6AM-10AM	4	AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES		
	Total Horas:		4	Observación del coordinador:	Firma coordinador:	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA12. Montar y desmontar elementos de máquinas

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
2674557	1/7/2023	10AM-6PM	8	RA12. Montar y desmontar elementos de máquinas		
	Total Horas:		8	Observación del coordinador:	Firma coordinador:	

Competencia a Desarrollar: Intervenir equipos con técnicas de mantenimiento preventivo

Resultados a Desarrollar: AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO CON PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
Otros	4/7/2023	6AM-2PM	8	semana de alistamiento III trimestre académico de 2023		
	5/7/2023	6AM-2PM	8	semana de alistamiento III trimestre académico de 2023		
	6/7/2023	6AM-2PM	8	semana de alistamiento III trimestre académico de 2023		
	7/7/2023	6AM-2PM	8	semana de alistamiento III trimestre académico de 2023		
	Total Horas:		32	Observación del coordinador:	Firma coordinador:	

Competencia a Desarrollar: Intervenir equipos con técnicas de mantenimiento preventivo

Resultados a Desarrollar: AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO CON PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
Otros	10/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	10/7/2023	6AM-10AM	4	Plan de sesion		
	21/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	24/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	25/7/2023	6AM-10AM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	26/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	27/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	28/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	31/7/2023	6AM-2PM	8	Pendiente asignación horario III trimestre académico		
	Total Horas:		68	Observación del coordinador:	Firma coordinador:	

TOTAL HORAS MES :	152

INCAPACIDAD		DESDE:	DD		MM		AA		HASTA:	DD		MM		AA		MOTIVO:
PERMISO		DESDE:	DD		MM		AA		HASTA:	DD		MM		AA		MOTIVO:
INASISTENCIA		DESDE:	DD		MM		AA		HASTA:	DD		MM		AA		MOTIVO:

NOMBRE SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Joaquin Ruiz Diaz	FIRMA:	

PLAN DE SESION

Programa de formación: Mantenimiento Electromecánico Industrial.	
Denominación del proyecto Formativo: MANTENIMIENTO MECÁNICO DE MÁQUINAS DEL CENTRO METALMECÁNICO. **Fase del proyecto: MANTENIMIENTO PREVENTIVO** **Actividad del proyecto: PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO**	
Nombre de la Guía de Aprendizaje: **GFPI-F-019 Guía Aprendizaje Predecir Fallas En Máquinas Y Equipos R3-R4**	
Sesión No. 5.1	
Objetivo de la sesión: Reconocer y apropiar los principios de la técnica de alineación de ejes colineales en equipo rotativo.	
Descripción del producto a obtener: Procedimiento técnico de alineación de equipo rotativo por medio de un equipo laser	
Estrategia Pedagógica a desarrollar: Exposición magistral-feedback, estudio de caso con banco didáctico para termografía.	
Preparación (Recursos y medios):	
Ambiente de aprendizaje, conexión a internet, pc portátil, pc escritorio, Tablero acrílico, marcadores borrables, borrador de tablero, televisor, cable HMDI, guía de aprendizaje, sillas. Banco didáctico, equipo laser skf TMEA 2, Intrumentos de medición pie de rey, juego de llaves rache en mm, juego de llaves allen	
DESARROLLO DE LA SESIÓN	
INICIO:	**TIEMPO**
• **Motivación**: Presentación del tema enfatizando en la aplicación del mismo en la industria y como este puede fortalecer sus competencias • **Acuerdos para el desarrollo de las sesiones** (utilizar los elementos de protección personal, estructurar directrices académicas y disciplinarias de acuerdo al manual del aprendiz. • **Objetivo de la sesión**: Reconocer y apropiar los principios de la técnica de monitoreo de condición por termografía infrarroja, aplicaciones, equipos, configuración y evaluación de la criticidad de las inspecciones realizadas. • **Aprendizajes previos**: Conocimiento previo frente al principio y aplicación y equipos para la inspección de termografía.	(**1 Horas)**
DESARROLLO:	**TIEMPO**
• **Presentación de la temática y propuesta de las actividades de aprendizaje:** • Presentación magistral del tema mediante presentación en Power Point • Recomendaciones preliminares para la conexión del equipo • Descripción paso a paso del proceso de alineación • Identificación de las tolerancias permisibles de desalineación, usando catálogos de fabricantes de acoples mecánicos, • Identificación de variables a suministrar dentro del informe técnico • **Socialización:** Discusión abierta para solucionar dudas respecto la configuración y adquisición de imágenes térmicas. • **Retroalimentación:** Resolución de preguntas o inquietudes de los temas relacionados. Resumen de desarrollo temático.	**(6 Horas)**

PLAN DE SESION

CIERRE	**TIEMPO**
• **Evaluación:** Informe de configuración y procedimiento de adquisición de imágenes térmicas. • **Retroalimentación:** basado en los resultados de la evaluación se realiza retroalimentación de los temas en los que se evidencie bajo conocimiento. • **Refuerzo.** Ampliar o mejorar el conocimiento de los temas que se evidencie bajo conocimiento	**(1 Horas)**
Observaciones: Dar recomendación de infografía con el fin de realizar investigación del temario de la siguiente sesión y garantizar que el ambiente de aprendizaje quede en óptimas condiciones.	
Instructor responsable: Miguel Ángel Gómez Perdomo	**Fecha 11 de julio 2023**