PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Pasto, 31 de Julio de 2023

Señora:
DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4587089
Cargo del supervisor; Profesional G04-Emprendimiento y Empresarismo
Emprendimiento y Empresarismo

San Juan de Pasto.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes julio del año 2023.

Referencia: No CO1.PCCNTR.4587089 del año 2023

ILDA MAGALI ARTEAGA ROMERO, identificado con la cédula de ciudadanía No.30743910 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Sur Colombiano de logística Internacional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de julio de 2023, objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor del contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTE Y CUATRO MIL CIENTO CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE($42.824.152). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por el mes de marzo de 2023 por valor de DOS MILLONES CIENTO ONCE MIL CINCUENTA PESOS M/CTE ($2.111.050) y b) nueve (9) pagos iguales por los meses de abril a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTE Y TRES SEICIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno. Copiar el texto de la minuta del contrato.

Plazo: Será hasta el (31) de (diciembre) de 2023.

OBJETO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA	En el mes de julio se apoyó en la orientación individual a empresarios interesados en los servicios prestados por SENA. Se realizaron asesorías individuales a los empresarios de OFF y FORT en el tema de modelo de negocios y plan de Acción.	Listados de asistencia. Plan de Acciones realizados y socializados..
2	Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente.	Se apoyo y asesoro en el proceso de inscripción, realización de autodiagnóstico y plan de acción de los siguientes empresarios: en la **MODALIDAD: FORTALECIMIENTO** -Diego Jefferson Figueroa Quenguan.- Pupiales -Iván Darío Coral Ipiales. Pasto. -José Jaime Narváez - Romero-Ipiales -María Etelvina Alpala-Ipiales. -Diego armando García Hidalgo.- Ipiales **MODALIDAD : OTRAS FUENTES** **-**keyla Estefanía Arévalo-tuquerres -Karen lorena morillo Ramirez-ipiales. -Danilo alexander Ayala burgos-Ipiales -Anabel Argoti chamorro-Ipiales -Carlos Orlando Cuasapud arcos- Ipiales.	Mediante visitas y video llamadas, correos electrónicos se contactó a los empresarios, se anexa los documentos de los empresarios solicitantes de las dos modalidades

3	Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.	Se participio en las, reuniones programadas por parte de la entidad. - Se oriento a usuarios que asistieron a la sede centro sur colombiano.	Listado de asistencia-
4	Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad	Se registraron en la plataforma sige, el registro de empresas en fortalecimiento y empresas OFF, de igual manera las orientaciones realizadas, de igual manera en el DRAVE se registras las evidencias respectivas.	Pantallazo
5	Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas.	Se brindo orientaciones a los usuarios del centro de desarrollo sur colombiano, Ipiales. Y se programa orientación presencial para el día 29 de mayo de 2023.	Carpeta drave
6	Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.	Se brindo asesoría a las personas en la etapa de inscripción, autodiagnóstico y plan de acción de; -Diego Jefferson Figueroa Quenguan.- Pupiales -Iván Darío Coral Ipiales. Pasto. -José Jaime Narváez - Romero-Ipiales -María Etelvina Alpala- Ipiales. -Diego armando García Hidalgo.- Ipiales.	Registro fotográfico.
7	Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y	Se asesoro y atendió entrenamientos a los empresarios: en la **MODALIDAD: FORTALECIMIENTO** -Diego Jefferson Figueroa Quenguan.- Pupiales -Iván Darío Coral	Documentación y pantallazo

	escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.	Ipiales. Pasto. -José Jaime Narváez - Romero-Ipiales -María Etelvina Alpala- Ipiales. -Diego armando García Hidalgo.- Ipiales **MODALIDAD OTRAS FUENTES:** **-**keyla stefania arevalo-tuquerres -karen Lorena Morillo Ramirez ipiales. -Danilo Alexander Ayala burgos-Ipiales -Anabel Argoti chamorro- Ipiales -Carlos Orlando cuasapud arcos- Ipiales.	
8	Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.	Se apoyo en la elaboración de los planes de acción de los empresarios de la modalidad de FORTALECIMIENTO: Diego Jefferson Figueroa Quenguan.- Pupiales -Iván Darío Coral Ipiales. Pasto. -José Jaime Narváez - Romero-Ipiales -María Etelvina Alpala- Ipiales. -Diego armando García Hidalgo.- Ipiales	Plan de acción
9	Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional	Se apoyo con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional	Plan de accion
10	Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.	Se apoyo en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.	Carpeta Drive

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla No 9453172897, operador Aportes en línea, correspondiente al periodo de junio de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI__x__NO___ he suscrito otro u otros contratos con entidades(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Firma
Ilda Magali Arteaga Romero
Contratista
C.C. No. 30743910

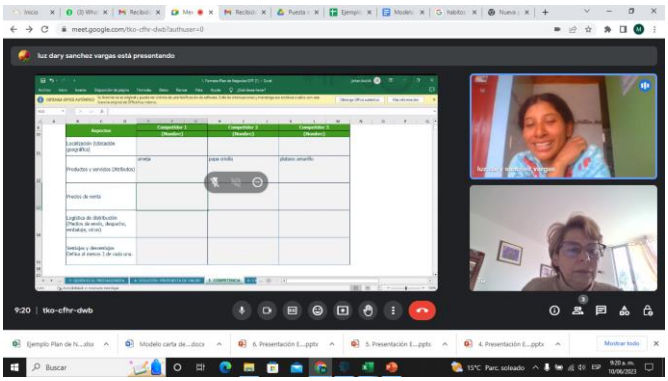
Recibí a satisfacción:

Firma
DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
Supervisora Contrato Nº CO1.PCCNTR.4587089 del año 2023
Profesional G04Emprendimiento y Empresarismo

1.- CRONOGRAMA DE ORIENTACIONES:

JULIO										
Hora	**LUNES 3**	**MARTES 4**	**MIERCOLES 5**	**JUEVES 6**	**VIERNES 7**	**LUNES 10**	**MARTES 11**	**MIERCOLES 12**	**JUEVES 13**	**VIERNES 14**
8:00 - 9:00			ORIENTACION IPIALES. OFF					ORIENTACION IPIALES- FOR		
9:00 - 10:00										
10:00 - 11:00										
11:00 -12:00										
2:00 - 3:00									IPIALES ASESORIA IPIALES OFF	
3:00 - 4:00										
4:00 - 5:00										
5:00 - 6:00										
Hora	**LUNES 17**	**MARTES 18**	**MIERCOLES 19**	**JUEVES 20**	**VIERNES 21**	**LUNES 24**	**MARTES 25**	**MIERCOLES 26**	**JUEVES 27**	**VIERNES 28**
8:00 - 9:00		VISITA PILCUAL					VISITA IPIALES			
9:00 - 10:00										

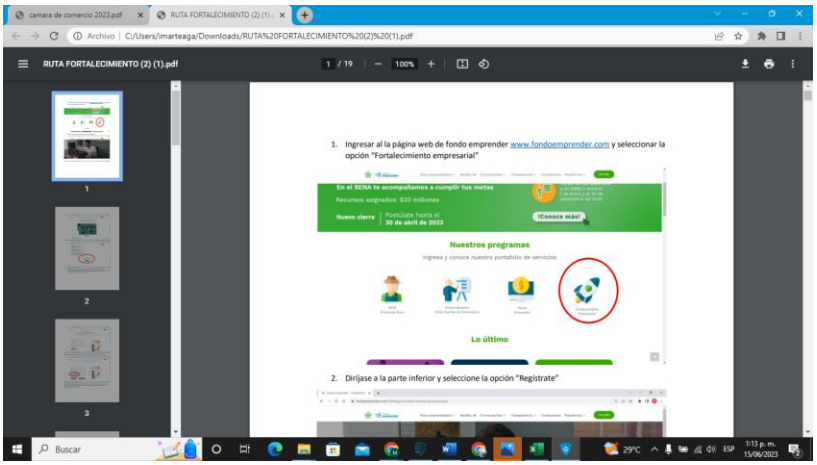
2.- Pantallazo video llamada trabajando modelo de negocios.



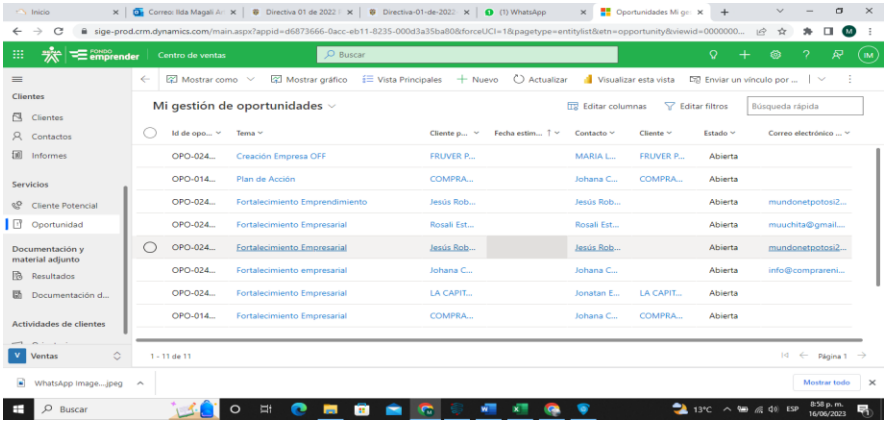
3.- Registro fotográfico



4.- Pantallazo Orientaciones.



5.- Pantallazo sige



5.- Proceso de gestión



PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO

FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO

REGIONAL:	NARIÑO	RESPONSABLE DE DILIGENCIAR:	ILDA MAGALI ARTEAGA ROMERO	ROL:	Orientador	FECHA DE ACTUALIZACION:	mar-2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ASOCIADOS	Fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas, que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país.

No.	NOMBRE DEL INDICADOR	PRINCIPALES ESTRATEGIAS A REALIZAR PARA EL LOGRO DEL INDICADOR	RECURSOS A UTILIZAR	RESPONSABLE (S)	META	OBSERVACIONES
1	Planes de Negocio Formulados (OFF)	1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	33	A la fecha se ha avanzado en:1. una empresa registrada por otras fuentes de financiacion, con documentos .
2	Planes de Negocio Formulados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (16) Planes de negocio viables en 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	0	No Aplica
3	Total Planes de Negocio Formulados	Otras fuentes: 1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. Fondo Emprender: Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (16) Planes de negocio viables en 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	33	A la fecha se ha avanzado en:1. estandarización del proceso de orientación en la ruta de otras fuentes,de acuerdo al conocimiento de los nuevos lineamientos2.Diseño y elaboración de una guía de Ruta paso a paso para que sirva de orientación a empresarios que se inscriban en esta ruta. 3. Se ha realizado convocatoria a emprendedores y empresarios para ingresar a las sesiones de los jueves de emprendimiento, actividades, y en la definición de los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5.Comaciar mediante correos y llamadas a emprendedores y empresarios a participar en reunión de orientacion de jueves en los temas de OFF.Fortalecimiento y L. Crecer.
4	Empresas Creadas (OFF)	Articular el proceso de Sena con cámara de comercio para legalización y registro con Cámara de Comercio, Gobernación de Nariño, alcaldía municipal y Dian. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2.Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	33	Desde la planificación del equipo OFF y Forta.se planifica gestionar y realizar las reuniónes con Camaras de Comercio de Ipiales, Ión,Tuquerres,y hacer gestión con Camara de Ipiales.Ya se realizo con Camara de Comercio de Pasto de donde se propone formalizar un convenio con Centro de Emprendimiento SENA. En igual forma se inicia contactos con Universidades,y alcaldias de la esprovincia de obando
5	Puesta en Marcha (OFF)	1.Establecer plan de acción y asesoría por cada empresa, obtención de permisos, licencias, acorde a su objeto social. 2.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta en marcha off, 3.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, entre otros). 4.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 5.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	33	Para puesta en marcha del acompañamiento y orientación de empresarios interesados en este proceso,se diseño y elaboro en plataforma una ruta paso a paso, mediante la cual se motivara al registro de interesados en este proceso.El proposito en este caso es contribuir con mejorar el plan de negocios de acuerdo a las necesidades que priorice el Empresario. 10 empresarios de fortalecimieto mostraron interes en fortalecimeitno empresaria. y otras fuentes de financiacion.
6	Empleos Generados Empresas (OFF)	1.En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	25	El asesoramiento en la definición del modelo de negocio buscará determinar los cargosy perfiles necesarios para el desempeño óptimo de la empresa pasando al proceso de contratación de trabajadores nuevos o la legalización de los contratos de trabajadores antiguos, fase en la que se cuenta con el apoyo del servicio público de empleo SENA Regional Nariño.
7	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesora para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	0	No Aplica
8	Empresas Creadas (FE)	1. Para las empresas creadas se hace empalme, haciendo entrega oficial mediante acta de los avances de proyectos que fueron sujetos a viabilidad y se encuentran en etapa de puesta en marcha. 2. Levantamiento de acta para entrega de proyecto. 3. Entrega oficial de planes de negocio. 4. Se presenta ante el equipo de puesta en marcha dar cumplimiento al plan de negocio en el marco del componente innovación tecnológica. 5.Acompañamiento conjunto a empresarios	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	0	No Aplica
9	Puesta en Marcha (FE)	QUE: Formalizacion y acompañamiento en la puesta en marcha de las empresas beneficiaras con recursos FE. - POR QUE: El proceso de puesta en marcha requiere la formalización de las empresas para iniciar la ejecución de los recursos fondoemprender y el acompañamiento para garantizar el éxito de este proceso. - COMO: A. Orientación en la formalización de la empresa, ante cámaras de comercio, DIAN y entidades gubernamentales relacionadas con el desarrollo de la actividad económica. B. Revisión y ajuste al plan operativo planteado por el emprendedor para la ejecución de los recursos. C. Entrenamiento y asesoría en el manejo administrativo de la plataforma fondoemprender.com para la ejecución de recursos D. Acompañamiento en aspectos legales y de preoperacion de cada empresa. E. Orientación para la contratación de personal según las condiciones establecidas en la legislación vigente (practicos en el sistema de seguridad social - PILA) F. Seguimiento mensual en aspectos técnicos, comerciales, contables y financieros para el normal funcionamiento de la ejecución del proyecto. G. Establecer estrategias que permitan generar impacto en las areas de mercadeo, venta y producción, que permitan fortalecer y sostener la empresa, buscando siempre la notable ejecución presupuestal de los recursos aportados por el SENA- Fondoemprender. H. Finalizar las asesorías con la posterior entrega al programa de fortalecimiento según interés del empresario de continuar con los servicios que la entidad le ofrezca.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	0	No Aplica
10	Empleos Potenciales Directos (FE)	1. Priorizar proyectos de orden pecuario, agropecuario y agrícola donde se generarán más empleos por la posibilidad de reportar empleos jornales. 2. Generar eficiencia productiva en costos con inversión en maquinaria que sofistique el proceso. 3. Generar mayor cantidad de empleos indirectos	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	0	No Aplica
11	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	Estandarizar el Proceso y la ruta de Fortalecimiento Empresarial 2. Articulación con Agremiaciones como Contactar, Sennova, Fenalco, Parque Soft, Acopi, Gobernación, Alcaldías, Cámara de Comercio, Empresarios que provengan de las Rutas de OFF, Fondo Emprender, Otros de fortalecimiento de años anteriores y línea Crecer activos e interesados, 3. Definir los planes de acción por Empresa 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de Acción de Fortalecimiento 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	25	Se diseño y elaboro la ruta,paso a paso en plataforma, con el proposito que el empresario interesado, se inscriba y se motive a continuar el proceso.En equipo se apoyo la preparación de la presentación para reunión de orientación virtual en los temas de OFF,Fortalecimiento y Linea Crecer
12	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	1.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta de fortalecimiento 2.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa.(Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, Productividad, entre otros). 3.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 4.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento.	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	32	Se inicio proceso de identificación de empresas para fortalecimiento y clasificacion de empresas interesadas en fortalecimiento y off
13	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa cuando necesite contratar, reasignación de funciones, reubicación de trabajadores y proceso de relevo generacional 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	25	Por ahora, en proceso de identificación de las empresas para fortalecimiento
14	Número de personas orientadas	Buscar eventos en universidades, Colegios que nos permitan cumplir con la meta, Crear una alianza estrategica con las camaras de comercio con el fin de orientar a los emprendedores y empresarios y generar la mayor cantidad de orientaciones, Consecución de orientaciones en municipios focalizados según distribución de municipios. Enlaces con alcaldías municipales para difusión de mecanismos de atención a zonas rurales, Atender sesiones de emprendimiento de la ruta regional y de la ruta nacionaal, programar sesiones de orientación con diversos actores de la red regional de emprendimiento y Programar talleres, inducciones y sensibilización. Preparar material y videos. Convocar emprendedores y empresarios .	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	400	En equipo se trabajo en las diferentes rutas de atencion a los emprendedores, acordamos distribuirnos dias de atención en oficina APE. En pasto e Ipiales.
15	Número de personas entrenadas	Realizar entrenamientos constantes en los diferentes modulos de formulacion de planes de negocios con el fin de que el emprendedor entienda el modelo de negocio y de celeridad a la formulación de su plan de negocio, Realizar sondeos a los empresarios acerca de que temas son de su mayor interes, Entrega de material de entrenamiento y estudio. Mentoría especializada en caso de ser requerida, Atender sesiones de entrenamiento de la ruta regional y de la ruta nacional, Programar sesiones de entrenamiento con diversos actores de la red regional de emprendimiento, Brindar asesorar en formalizacion laboral, Implementar un plan de acción en cada empresa para promover actividades que permitan crecimientos rapidos de la empresa a nivel comercial y por consiguiente la necesidad de más puestos de trabajo. Acompañar en procesos de selección, contratación y gestión del talento humano	Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño	Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento	90	Se han realizado los entrenamientos en fortalecimiento de acuerdo al trabajo previo con los empresarios identificados de diligenciar una herramienta de valoración del proyecto emprendedor.(Herramienta elaborada por el equipo de acuerdo a lineamientos del reglamento operativo