	Fecha			**Informe N° 2 (Periodo comprendido entre el 01 al 30 de junio de 2022)**
	Día	**Mes**	**Año**	
	19	JULIO	2023	

Tipo de informe:	Parcial	X	Final		(Marcar con una X la casilla seleccionada)

Contratista: JERÓNIMO NICOLÁS ARÉVALO MAYA

Contrato No. GN2602-2023

Actividades adicionales ejecutadas

1. Coadyuvar en la ejecución del Plan de Acción 2023 diseñado por la Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social de la Gobernación de Nariño requerido para cumplir con los objetivos y metas establecidas dentro del Subprograma de LGBTIQ+.

ACTIVIDAD REALIZADA:

- **Actualización del decreto 364 de 2019 de la Mesa Departamental Migrante de Nariño** respecto de la actualización hecha el mes pasado, se envió el borrador a la Secretaría de Paz y Derechos Humanos quienes, por medio de correo electrónico recibido el 29 de mayo de 2023 por y reenviado al suscrito el 01 de junio por la Dra. Elizabeth Zambrano, solicitaron se haga la revisión de otros dos decretos de Cúcuta y Medellín que regulan la misma materia, para ver la posibilidad de fortalecer aún más el articulado presentado por el suscrito. En consecuencia, se realizó la actualización con los decretos enviados y el 13 de junio de 2023 se envió nuevamente a la Secretaría de Paz y Derechos Humanos para su revisión final. Tenemos programada reunión entre la SEGIS y la Secretaría de Paz y Derechos Humanos el día 5 de julio de 2023 para terminar de coordinar la expedición del decreto y la creación del Comité Temático LGBTIQ+ OSIEGD Migrante dando cumplimiento al Plan de Desarrollo mi Nariño Incluyente 2020 - 2023, específicamente a la meta de *"creación de una instancia intersectorial LGBTI migrante"*. **(Anexo 1 y 2)**

2. Emitir conceptos sobre temas de jurídicos, que coadyuven a la resolución de conflictos del subprograma LGTBIQ+ y de la Secretaria de Equidad de Género e Inclusión Social.

- Para este mes no se asignó esta actividad por parte del supervisor.

3. Apoyar en la asesoría jurídica en situaciones propias que se presenten en el Departamento y sean de competencia o estén ligadas al funcionamiento de la Secretaria de Equidad de Género e Inclusión Social y proyectar respuestas a PQRDS y Derechos de Petición que sean responsabilidad de dicha secretaría.

ACTIVIDAD REALIZADA:

- **Reunión con la Secretaría de las Mujeres Orientaciones Sexuales e Identidades de Género, la Subsecretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Pasto y representantes de las mujeres trans trabajadoras sexuales** misma que se llevó a cabo el 7 de junio de 2023 para concertar la ficha técnica, cronograma y presupuesto de los estudios previos del Convenio Interadministrativo de reconversión laboral del trabajo sexual en el municipio de Pasto, a suscribir entre la Alcaldía de Pasto y la Gobernación de Nariño. **(Anexo 3).**

4. Apoyar en la organización de la estrategia e implementación de acciones para la realización de la caracterización de la población LGBTIQ+, del departamento de Nariño.

- Para este mes no se asignó esta actividad por parte del supervisor.

5. Articular acciones encaminadas a la concertación y consolidación de convenios interinstitucionales e intersectoriales para la garantía de derechos de la población LGBTIQ+ con énfasis en Municipios PDET.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- **Realización de estudios previos** para la celebración del convenio interadministrativo con la Alcaldía de Pasto para la Reconversión laboral del trabajo sexual en el Municipio de Pasto. Los estudios previos fueron radicados el 25 de mayo de 2023 en la Unidad de Análisis económico y el 20 de junio de 2023 recibí las observaciones del abogado David Mendoza, solicitando corregir el presupuesto anexar 3 cotizaciones por kit (15 en total), desagregar los kits, establecer los criterios de selección de las beneficiarias y corregir los estudios previos en punto de la necesidad, definición, metodología e impacto social de la Reconversión Laboral del trabajo sexual en el Municipio de pasto, entre otros aspectos. Todo ello fue llevado a cabo durante los días 20 a 24 de junio del cursante, día en el que se enviaron todos los documentos corregidos con las observaciones al abogado Mendoza y se está a la espera de respuesta. **(Anexo 4, 5 Y 6)**

- **El 24 de junio de 2023 se proyectó** hoja de respuesta a las observaciones tal y como fue requerido por la Unidad de Análisis Económico, documento que fue firmado por la Dra. Diana de los Ríos Hidalgo y enviado junto con los estudios previos y presupuesto corregido. También se proyectó resolución de idoneidad de la Alcaldía de Pasto como contratista **(Anexo 7, 8, 9).**

6. Apoyar en el fortalecimiento y trabajo con los grupos sociales Lesbianas Gay Bisexuales, Trans, Intersexuales del departamento de Nariño en articulación interadministrativa, sectorial, con Comisarías de Familia, Personerías Municipales y con entidades territoriales.

- Para este mes no se asignó esta actividad por parte del supervisor.

7. Coadyuvar la formulación e implementación de acciones para implementación de campañas con enfoque diferencial y de género en el sector educativo, para prevenir la deserción por discriminación, así como a superar las distintas barreras que impiden el acceso a la justicia de la población LGBTIQ+ del Departamento.

- El día 29 de junio de 2023 se realizó seminario – conversatorio con dos colegios del municipio de El Tambo con presencia de profesores, estudiantes y personería y se trataron temas como explicación de conceptos de identidad de género, orientación sexual, se abordó desde una perspectiva constitucional la prohibición de discriminación por género u orientación sexual y el derecho a la igualdad; se explicó sobre la ley antidiscriminación, ley 1482 de 2011 y los delitos que penan las conductas discriminatorias, de acoso u hostigamiento; se abordó la ruta para denunciar las violencias al interior de las instituciones educativas y qué hacer si existe renuencia por parte de la institucionalidad a proteger los derechos de los estudiantes diversos y finalmente, se puso en conocimiento la política pública nacional y departamental que sirven de marco y guía para la protección y garantía de las personas LGBTIQ+ o con OSIEGD. **(Anexo 10)**

8. Apoyar en la creación de rutas y protocolos integrales de atención para población LGBTIQ+ cuando la Supervisión del Contrato lo requiera.

- El día 11 de junio de 2023 se realizó revisión de los lineamientos técnicos para la formulación del protocolo de atención en salud a persona trans del departamento de Nariño presentado por la practicante de trabajo social del programa y se hicieron observaciones, especialmente, respecto de las fuentes de las brechas encontradas en el estudio, pues el documento establece cuales son las brechas que la población encuentra para el acceso a la salud, sin embargo, no se dice nada sobre las reuniones con población, encuestas, actas o registros fotográficos que den cuenta de la recolección de dicha información, siendo indispensable para su aprobación la legitimación de su contenido a través de la participación de la población. **(Anexo 11 y 12)**

9. Prestar asistencia técnica en el diseño de convocatoria amplia para, selección y/o priorización y fortalecimiento de cinco (5) planes de negocio para población LGBTIQ+ en condiciones de vulnerabilidad en Municipios del Departamento de Nariño.

ACTIVIDAD REALIZADA

- **Realización de estudios previos** □ para la celebración del convenio interadministrativo con la Alcaldía de Pasto para la Reconversión laboral del trabajo sexual en el Municipio de Pasto. Los estudios previos fueron radicados el 25 de mayo de 2023 en la Unidad de Análisis económico y el 20 de junio de 2023 recibí las observaciones del abogado David Mendoza, solicitando corregir el presupuesto anexar 3 cotizaciones por kit (15 en total), desagregar los kits, establecer los criterios de selección de las beneficiarias y corregir los estudios previos en punto de la necesidad, definición, metodología e impacto social de la Reconversión Laboral del trabajo sexual en el Municipio de pasto, entre otros aspectos. Todo ello fue llevado a cabo durante los días 20 a 24 de junio del cursante, día en el que se enviaron todos los documentos corregidos con las observaciones al abogado Mendoza. **(Anexo 4, 5, 6, 7, 8, 9)**

10. Coadyuvar el seguimiento a la Política Pública en Diversidad Sexual y de Género en el Departamento de Nariño.

- Si bien este mes no se realizó seguimiento a la Política Pública en Diversidad Sexual y de Género en el Departamento de Nariño, se realizó revisión, proyección y seguimiento de la actualización de la Política Pública de Mujer del Departamento dentro de la cual se incluyen y protegen a mujeres Lesbianas, Bisexuales y Trans. el día 15 de junio y hasta el 30 de junio se realizó la corrección de la ordenanza por medio de la cual se adopta e institucionaliza la actualización de la política pública para la equidad de las mujeres de Nariño, desde su diversidad étnica, social y cultural en un territorio en construcción de paz 2022 – 2037 conforme a las observaciones enviadas por la oficina jurídica, también se corrigió la exposición de motivos de la ordenanza por medio de la cual se adopta e institucionaliza la actualización de la política pública para la equidad de las mujeres de Nariño, desde su diversidad étnica, social y cultural en un territorio en construcción de paz 2022 – 2037. **(Anexo 13 y 14)**

11. Acompañar los procesos de contratación, proyectar estudios previos, estudios de mercado, contratos y demás documentos, necesarios para la adjudicación de contratos de acuerdo con la necesidad de la Secretaría de Género e Inclusión Social y tramitarlos ante el Departamento Administrativo de Contratación Pública de la Gobernación de Nariño.

ACTIVIDAD REALIZADA:

- **Realización de estudios previos** □ para la celebración del convenio interadministrativo con la Alcaldía de Pasto para la Reconversión laboral del trabajo sexual en el Municipio de Pasto. Los estudios previos fueron radicados el 25 de mayo de 2023 en la Unidad de Análisis económico y el 20 de junio de 2023 recibí las observaciones del abogado David Mendoza, solicitando corregir el presupuesto anexar 3 cotizaciones por kit (15 en total), desagregar los kits, establecer los criterios de selección de las beneficiarias y corregir los estudios previos en punto de la necesidad, definición, metodología e impacto social de la Reconversión Laboral del trabajo sexual en el Municipio de pasto, entre otros aspectos. Todo ello fue llevado a cabo durante los días 20 a 24 de junio del cursante, día en el que se enviaron todos los documentos corregidos con las observaciones al abogado Mendoza. **((Anexo 4, 5, 6, 7)**

- **Se proyectó** hoja de respuesta a las observaciones tal y como fue requerido por la Unidad de Análisis Económico, documento que fue firmado por la Dra. Diana de los Ríos Hidalgo y enviado junto con los estudios previos y presupuesto corregido. También se proyectó resolución de idoneidad de la Alcaldía de Pasto como contratista **(Anexo 8 y 9)**.

- **Realización de estudios previos** □ en este mes de junio se proyectaron estudios previos del convenio de colaboración con la Universidad CESMAG así como el presupuesto de ámbos ejes (LGBTI y MUJER) también se proyectó la resolución de idoneidad. Se está a la espera de la revisión de los documentos por parte de la Universidad CESMAG para avanzar con la consolidación del convenio. **(Anexo 15, 16, 17 y 18)**

12. Coadyuvar en la revisión de documentos, oficios y solicitudes que se emitan desde la Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social. ANEXAR CONSECUTIVO OFICIOS

ACTIVIDAD REALIZADA:

- **Revisión de solicitud** □ en el mes de junio se revisaron cuatro oficios proyectados por la Dra. Darla Cristina González Arias dentro de las metas del Subprograma LGBTI remitidos a varias entidades como municipios, procuraduría entre otros, los oficios son los siguientes:
  - □ SEGIS 850 -2023 Respuesta derecho de petición (Preventiva No. P-2022-2395278).
  - □ SEGIS 851 -2023: Solicitud de aprobación logística.
  - □ SEGIS 434-2023: Solicitud de información.
  - □ SEGIS 216-2023: invitación.

  Se anexan los oficios y los pantallazos de envío de la revisión con correcciones. **(Anexo 19, 20, 21, 22 Y 23)**

13. Coadyuvar en la revisión de informe de actividades, informe de supervisión, certificación parcial y/o final de cumplimiento de los contratistas, bien sea personas naturales o jurídicas a cargo de la Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social, previo análisis en el pago de sus aportes al sistema general de seguridad social en pensión y salud y pagos parafiscales conforme lo indica la normatividad vigente.

- Durante este mes se me designó la revisión de informe de actividades, certificación parcial de

cumplimiento de varios de los contratistas a cargo de la Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social, sin embargo, únicamente se envió a tiempo y se revisó el informe y certificado parcial de la contratista Diana Mejía. **(anexo 24).**

14. Acompañar a reuniones y/o comités cuando el supervisor (a) del contrato lo requiera.

ACTIVIDAD REALIZADAS:

- **Reunión con la Universidad CESMAG** El día 14 de junio de 2023 se realizó reunión con la Universidad CESMAG para concertar la ficha técnica, cronograma y correcciones de los estudios previos del Convenio de Colaboración en sus dos ejes; LGBTI y Mujer Cumbal, a suscribir entre la Universidad CESMAG y la Gobernación de Nariño. **(Anexo 25).**
- **Reunión con la Dra. Diana de los Ríos** El día 23 de junio se llevó a cabo reunión con todo el equipo con la Dra Diana en la que nos dio directrices para el trabajo a realizar en este último semestre. **(Anexo 26)**

15. Participar en el proceso de empalme, para el cierre de administración y procesos de rendición de cuentas.

- No aplica este mes.

16. A la finalización de su contrato realizar la entrega de documentos, actas, libros, registros, proyectos, escarapelas y elementos del área jurídica, al supervisor del contrato.

- No aplica este mes.

17. Estar disponible para realizar desplazamientos dentro del departamento de Nariño a los municipios donde el Supervisor lo requiera, para el cubrimiento de actividades de la Secretaria de Equidad de Género e Inclusión Social a demanda de la supervisión del contrato.

ACTIVIDAD REALIZADA:

- **Desplazamiento al Tmabo Nariño** El día 29 de junio de 2023 se realizó seminario – conversatorio con dos colegios del municipio de El Tambo con presencia de profesores, estudiantes y personería y se trataron temas como explicación de conceptos de identidad de género, orientación sexual, se abordó desde una perspectiva constitucional la prohibición de discriminación por género u orientación sexual y el derecho a la igualdad; se explicó sobre la ley antidiscriminación, ley 1482 de 2011 y los delitos que penan las conductas discriminatorias, de acoso u hostigamiento; se abordó la ruta para denunciar las violencias al interior de las instituciones educativas y qué hacer si existe renuencia por parte de la institucionalidad a proteger los derechos de los estudiantes diversos y finalmente, se puso en conocimiento la política pública nacional y departamental que sirven de marco y guía para la protección y garantía de las personas LGBTIQ+ o con OSIEGD. (**Anexo 10)**
- En la misma jornada en el Tambo se realizó acompañamiento en la primera marcha del orgullo LGBTIQ+ de dicho municipio **(Anexo 10)**

18. Ejercer la representación Judicial del Departamento de Nariño de las Acciones de Tutela que le sean asignados por el supervisor, previo otorgamiento del poder por parte de la jefatura de la Oficina Asesora Jurídica, conforme a la normatividad vigente aplicable o que regule el caso y con observancia del Manual de Defensa

Judicial y Extrajudicial del Departamento de Nariño.

- Durante este mes no se delegó ni se asignó por la supervisora del contrato la representación judicial del departamento en acciones de tutela.

19. Apoyar jurídicamente en la contestación y demás actuaciones que se surtan dentro del trámite de las acciones constitucionales de tutela, ello respecto de aquellos asuntos relacionados con las funciones y/o programas propios de esta dependencia.

- Durante este mes no se delegó ni se asignó por la supervisora del contrato la representación judicial del departamento para dar contestación u otras actuaciones dentro de acciones de tutela interpuestas contra el Departamento.

20. Las demás que delegue el supervisor del contrato en relación con el objeto contractual.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Durante este mes no se delegó ni se asignó por la supervisora del contrato la realización de otras actividades.

Conclusiones y recomendaciones de la supervisora y/o interventor

Sin novedades, el contrato se cumple en término y ejecución.

Soportes documentales:

- **Anexo 1:** Actualización del decreto 364 de 2019 de la Mesa Departamental Migrante de Nariño.
- **Anexo 2:** Pantallazos correos decreto migrante.
- **Anexo 3:** Listado de Asistencia Reunión MOSIG 7 de junio de 2023.
- **Anexo 4:** Estudios previos reconversión laboral corregidos y radicados en junio 2023.
- **Anexo 5:** Presupuesto corregido y aprobado proyecto reconversión laboral.
- **Anexo 6:** Pantallazo correo proceso reconversión laboral.
- **Anexo 7:** Hoja de respuestas a las observaciones hechas por la Unidad de Análisis.
- **Anexo 8:** Pantallazo correo Unidad de Análisis proyecto reconversión laboral.
- **Anexo 9:** Resolución de idoneidad.
- **Anexo 10:** Registro fotográfico El Tambo.
- **Anexo 11:** Pantallazo correo lineamientos protocolo en atención en salud a personas trans.
- **Anexo 12:** Documento lineamientos técnicos protocolo de atención en salud a las personas trans revisado y realizadas correcciones.
- **Anexo 13:** Proyecto de ordenanza PPEM revisada y corregida a junio 2023.
- **Anexo 14:** Exposición de motivos ordenanza PPEM revisada y corregida a junio de 2023.
- **Anexo 15:** Estudios previos convenio de colaboración CESMAG.
- **Anexo 16:** Presupuesto convenio colaboración CESMAG eje LGBTI.
- **Anexo 17:** Presupuesto convenio colaboración CESMAG eje Mujer Cumbal.
- **Anexo 18:** Resolución de idoneidad convenio colaboración CESMAG.
- **Anexo 19:** Oficio revisado 1. SEGIS 850 -2023 Respuesta derecho de petición (Preventiva No. P-2022-2395278).
- **Anexo 20:** Oficio revisado 2.SEGIS 851 -2023: Solicitud de aprobación logística.
- **Anexo 21:** Oficio revisado 3.SEGIS 434-2023: Solicitud de información.

- **Anexo 22:** Oficio revisado 4. SEGIS 216-2023: invitación.
- **Anexo 23:** Pantallazos correos enviados con los oficios revisados y firmados.
- **Anexo 24:** Pantallazo correo enviado a jurídicos con el informe de actividades y certificado parcial de cumplimiento de la contratista Diana Mejía.
- **Anexo 25:** Pantallazo reunión CESMAG convenio de Colaboración.
- **Anexo 26:** Fotografías y listado de asistencia reunión con la Dra. Diana De Los Ríos Hidalgo 23 junio 2023.

Contratista	**Firma**
JERÓNIMO NICOLÁS ARÉVALO MAYA **CC 1.085.339.716**	
Supervisora Contrato	**Firma**
DIANA DE LOS RÍOS HIDALGO **Secretaria Equidad de Género e Inclusión Social** **Gobernación de Nariño**	Diana de los Ríos Hidalgo 2023.07.19 14:36:35 -05'00'
Revisó	**Firma**
Barbara Manosalva **Abogada Contratista SEGIS** **Gobernación de Nariño**	