PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá 30 de julio de 2023

Señor (a)

Lina Yibi Santamaria Burgos
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4825957**
Instructor G20
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información

Bogotá D.C

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes julio del año 2023

Referencia: No **4825957**del año 2023

YULY ANDREA REY QUIÑONEZ identificado con la cédula de ciudadanía No. **1.098.664.164** de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE (38.287.847) incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2023 por valor de QUINIENTOS CINCUENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE (558.947), b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de abril a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y DOS MIL CIEN PESOS M/CTE. (4.192.100) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2023

OBJETO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como Diseñador de contenidos digitales, para la elaboración, adecuación y ajustes de documentos de hipertexto, diseño de interfaces para contenidos web, creación de piezas gráficas y material de apoyo multimedia solicitados para el desarrollo de recursos educativos digitales asociadas a la modalidad virtual y distancia acordes al modelo pedagógico de la institución, así como por los lineamientos establecidos por la misma.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Dar cumplimiento con la entrega de productos asignados en los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma establecido por el responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos	Se informa por medio de Trello las entregas de los componentes en los tiempos establecidos.	
2	Elaborar propuesta gráfica visual y desarrollo de recursos gráficos necesarios para la diagramación de contenidos asociados a los componentes formativos asignados según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional.	Propuesta de diseño y diagramación web del siguiente componente : CF31 Regencia de farmacia CF01-Cuidado de la salud mental en los entornos de vida- CF02-Cuidado de la salud mental en los entornos de vida Linea gráfica-Entornos saludables para el desarrollo humano y la calidad de vida Cuidado de la salud mental en los entornos de vida-CFinfo y recuadros Supervisión de sistemas de agua y saneamiento – Cfinfo y recuadros.	https://trello.com/c/4aVEA14H/67-331502-regencia-de-farmacia-cf031 https://trello.com/c/sAGfpiMC/5-33130217-entornos-saludables-para-el-desarrollo-humano-y-la-calidad-de-vida-cfinfo https://trello.com/c/wIY6aUSA/24-33130226-cuidado-de-la-salud-mental-en-los-entornos-de-vida-cf01 https://trello.com/c/8RJeGNvy/30-33130226-cuidado-de-la-salud-mental-en-los-entornos-de-vida-cf02 https://trello.com/c/Wtyej1yL/7-33130226-cuidado-de-la-salud-mental-en-los-entornos-de-vida-cfinfo https://trello.com/c/vVSlKRk8/56-921200-supervisi%C3%B3n-de-sistemas-de-agua-y-saneamiento-cfinfo

3	Realizar diseño de piezas gráficas solicitadas para la adecuación, ambientación y montaje de un programa de formación virtual en la plataforma LMS del SENA	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	
4	Elaborar documentos PDFs, libros electrónicos, infografías, materiales complementarios, anexos, plantillas de contenidos, diseño de diapositivas, material de apoyo requeridos para la producción audiovisual y demás recursos necesarios para vincular en un recurso educativo digital, atendiendo las orientaciones y lineamientos institucionales definidos	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	
5	Realizar la composición, ilustración de las piezas gráficas y construcción de storyboard en coherencia con los formatos instruccionales y guion asignados según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema, atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	
6	Diseñar e implementar los elementos necesarios de las actividades didácticas desde su rol asignadas según plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema, atendiendo métricas,	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	

	estándares y lineamientos institucionales definidos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional.		
7	Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización -en articulación con los roles necesarios de la línea de producción- tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	
8	Realizar los ajustes reportados según aplicación de lista de chequeo realizada por el rol asignado y resolverlos dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo entregado por el responsable del equipo y/o líder del Ecosistema.	No se realizaron actividades de este tipo durante el periodo	
9	Disponer de las herramientas necesarias para la realización de sus actividades entre ellas: conexión a internet, computador de escritorio o portátil equipado para el desarrollo gráfico de alta calidad y banco de recursos gráficos para usar en las propuestas gráficas asignadas	Todas las necesidades están cubiertas para el desarrollo de las actividades.	
10	Asistir a las reuniones de seguimiento agendadas por la línea de producción y en general del Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional o grupo asignado por la Dirección de Formación Profesional ,	Se ha asistido a todas las reuniones de capacitaciones y asignación	

	contando con la disposición para compartir pantalla y exponer avances de las tareas asignadas		
11	Realizar informes de actividades y demás requeridos por el Grupo de Gestión estratégica de la Formación Profesional, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas en coherencia con el Plan de Diseño y/o cronogramas de trabajo.	Desarrollé y consolidé las actividades realizadas de julio en el presente informe	
12	Dar respuesta diaria y oportuna a las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general del Grupo de Gestión	Se cumplio con disposición a todas las dudas y solicitudes.	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9452960587** de la planilla de expedido por aportes en línea correspondiente al mes de junio de 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

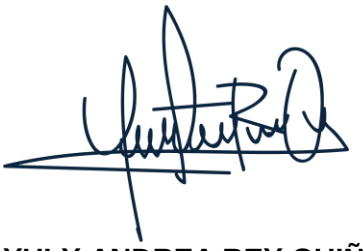
Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,



YULY ANDREA REY QUIÑONEZ
Contratista
C.C. 1.098.664.164 de Bucaramanga

Recibí a satisfacción:

Lina Yibi Santamaria Burgos
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 4825957
Instructor G20
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información

EVIDENCIAS DOCUMENTALES- MES DE JULIO DE 2023
CONTRATO Nº 4825957– YULY ANDREA REY QUIÑONEZ

CF31 Regencia de farmacia







2 Presupuesto de marketing

La ejecución de las estrategias de mercadeo requiere recursos económicos que deben estar claros y detallados, y a ese detalle es al que se llama presupuesto de marketing. La determinación el presupuesto se puede ver intermediada por factores como:

Estrategia de la organización	Objetivos de la empresa y del marketing	Competencia y gastos en publicidad	Productos ofertados	Punto del ciclo de vida en que se encuentra el producto

En este punto cada empresa define los recursos que está dispuesta a destinar en publicidad para cumplir con los objetivos de venta, por ejemplo, la farmacia X decide contratar personal para repartir volantes en el sector de un evento de marketing que tendrá, mientras que la farmacia Y decide promocionar su producto solo por medio de un pendón en la puerta.

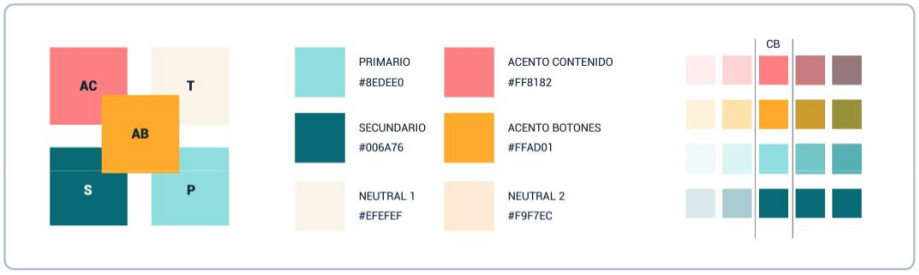


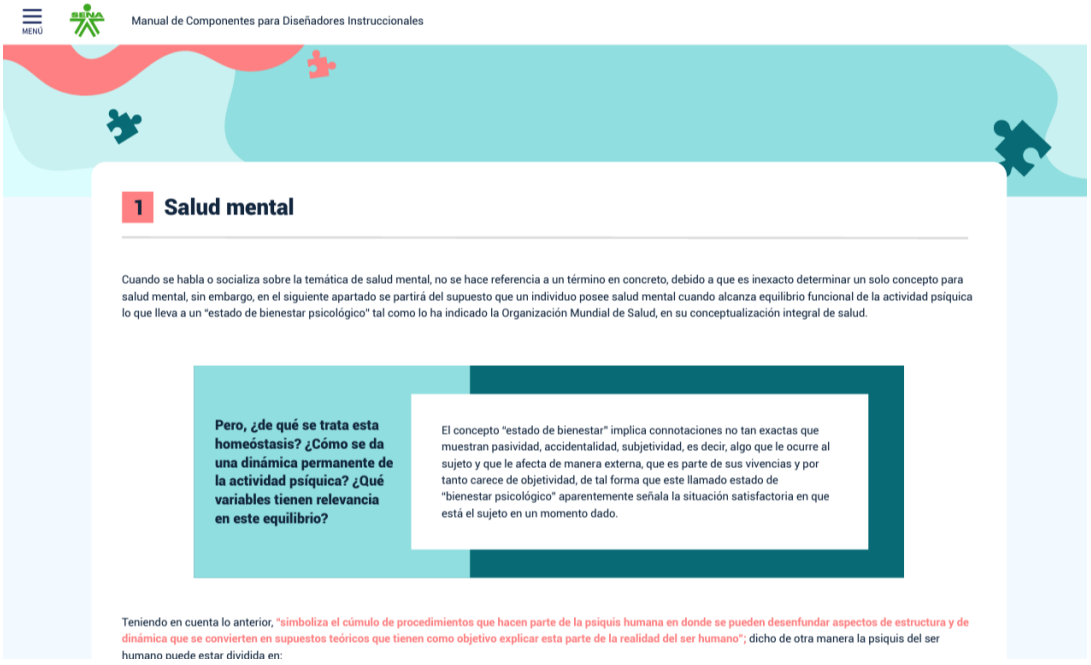
Definir el presupuesto de marketing es importante por las siguientes razones, ver figura.



CF01-Cuidado de la salud mental en los entornos de vida







1.3 Derechos en salud mental

Para comprender la evolución en ***"derechos en salud mental"*** es necesario revisar la siguiente línea de hechos cronológicos que fundamentan las bases para la normativa en esta importante temática que se ha desarrollado a nivel mundial.



Principio 1 Principio 2 Principio 3 Principio 4

A mitad del siglo XIX llega la revolución industrial y con ella un cambio trascendental en la producción, se da lugar al desplazamiento forzado, la gente huye de la pobreza y el hambre y se concentra hacia las ciudades, situación que no mejora las condiciones de vida sino que por el contrario, es allí donde se da inicio a las primeras luchas obreras extendidas casi en todo el mundo.

2 Salud mental en Colombia

Como se ha mencionado anteriormente, existe una normatividad específica en tema de salud mental en Colombia (Ley 1616 de 2013), de tal forma que se busca promover la prevención y rehabilitación de los trastornos mentales por medio de políticas que ayudan como herramientas en el mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo del individuo en el sistema de salud.

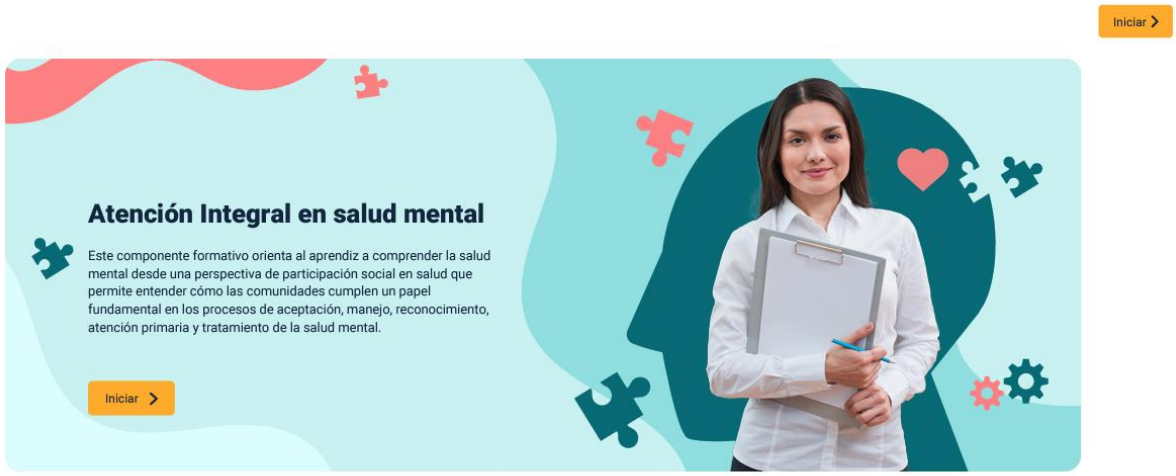


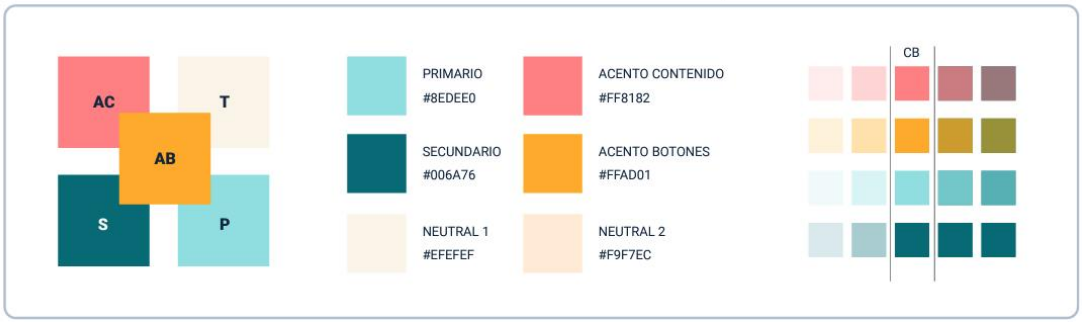
En el siguiente documento, se puede consultar la normativa:

Ley 1616 de 2013

Ver Video

CF02-Cuidado de la salud mental en los entornos de vida







En los territorios la estrategia se define a partir de los siguientes pasos o procedimientos:

1 2 3 4



Identificar las personas que dentro de la comunidad estén diagnosticadas con problemas o trastornos mentales o aquellas que tengan un alto riesgo de poder desarrollarlas:
Esta acción es desarrollada por Talento Humano con conocimiento del tema de salud mental y que tenga acceso y manejo a los sistemas de información en salud en el territorio especificado. La información se consulta en las historias clínicas y en las caracterizaciones de población que permiten identificar riesgos.



En el siguiente video, se describe la importancia de la RBC en Colombia, según el Ministerio de Salud y Protección Social:

Lineamiento de RBC

Ver video

5 Rutas Integrales de Atención en Salud-RIAS

El objetivo de las RIAS es regular las condiciones necesarias para asegurar la integralidad en la atención en Salud para las personas, familias y comunidades por parte de los diferentes integrantes del SGSSS y demás entidades que tengan a su cargo acciones en salud a efectos de contribuir al mejoramiento de los resultados en salud y reducir la carga de la enfermedad. (Ministerio de Salud, 2016).

Las rutas que se han establecido son de tres tipos:

1

Ruta de promoción y mantenimiento de la salud

Enfocada al manejo y mitigación del riesgo colectivo y la protección de la salud en general.

2

Rutas de grupo de riesgo

Buscan identificar oportunamente factores de riesgo para generar una intervención más rápida.

3

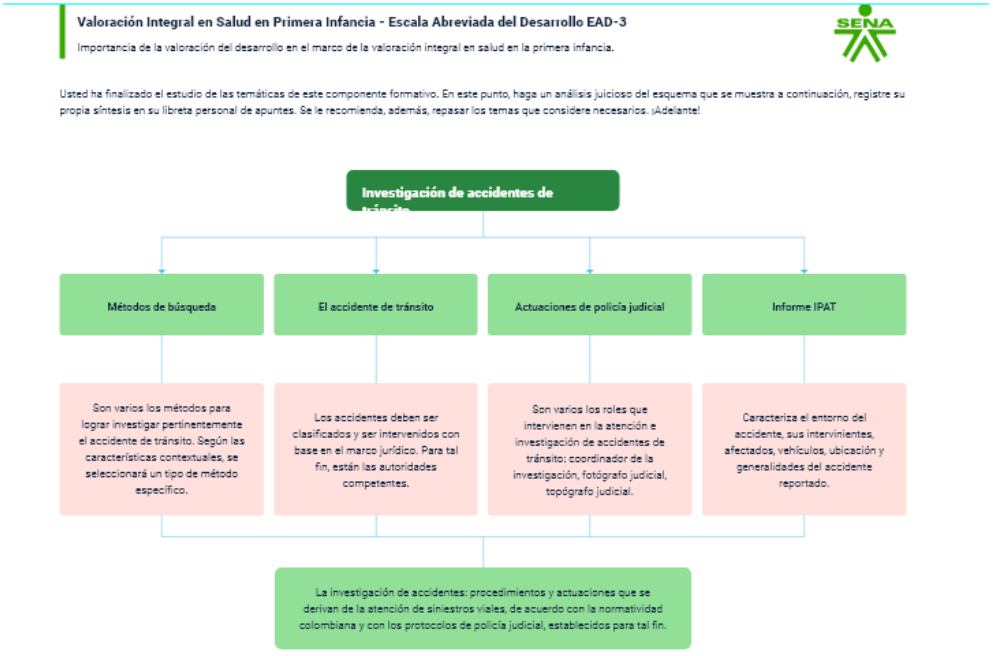
Rutas específicas de atención

Estas rutas se enfocan en el abordaje integral de condiciones específicas de salud.

Linea gráfica-Entornos saludables para el desarrollo humano y la calidad de vida







Introducción



Para iniciar el desarrollo temático y conceptual de este componente formativo, es importante tener un contexto sobre lo que se tratará en este, por tal motivo, a continuación, se presenta una breve introducción, que lo enrutará en este aprendizaje:



Extensión de la afectación del accidente

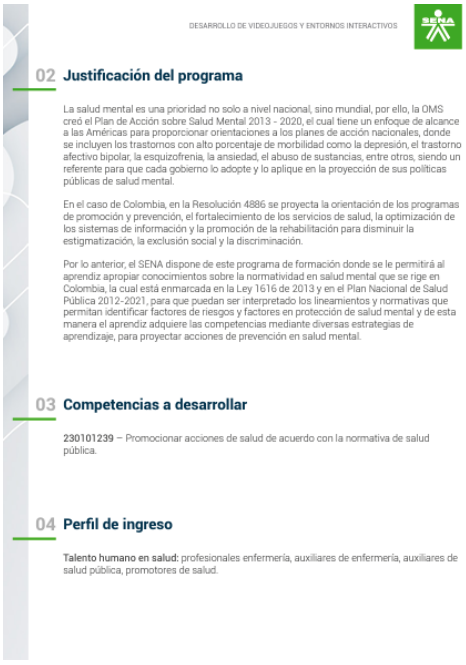
Las muertes de seres queridos o las secuelas de las lesiones, dejan grandes afectaciones psicológicas, lo cual también se refleja en otras problemáticas del orden laboral y social. Los inconvenientes y afectaciones, laborales y sociales, suelen no ser cuantificables y, en gran medida, también van promoviendo el detrimento de la comunidad.

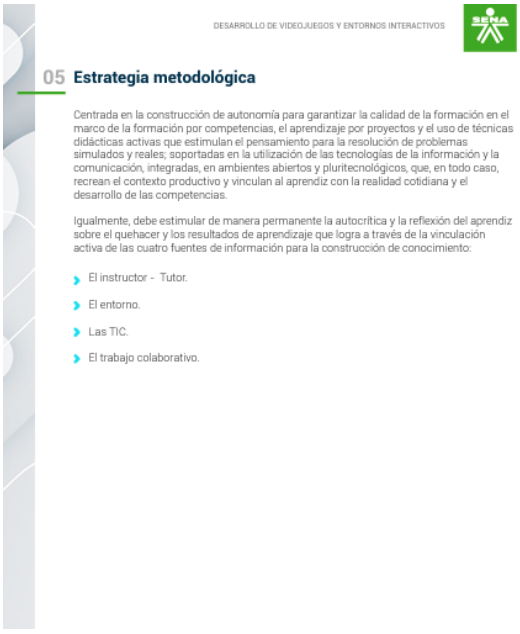


Cuidado de la salud mental en los entornos de vida-CFinfo y recuadros









Supervisión de sistemas de agua y saneamiento – Cfinfo y recuadros.

