Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.			
CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
	Fecha de aprobación	2/15/2018	
	Código:	04-02-FO-0002	

INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	WILMER FERNEY GARZON RIOS						
TIPO DE DOCUMENTO:	C.C	X	C.E		No.	1024548942	
CORREO ELECTRONICO:	wilmerfg24@gmail.com				CELULAR:	3046746649	
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:					SUBRED		
UBICACIÓN DEL SERVICIO:	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO 35 CUNDINAMARCA				SEDE:	SUBRED	
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%					
	SU45R18	100					
ENTIDAD FINANCIERA:	BANCO DAVIVIENDA S.A				TIPO DE CUENTA:	AHORRO	
NUMERO DE CUENTA BANCARIA	570106849				PENSIONADO	NO	

INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

NÚMERO DE CONTRATO	3785			VIGENCIA	2023		
NÚMERO DE CDP	1411	FECHA	2023-06-22 14:36:31.000	NÚMERO DE CRP	33036	FECHA	2023-06-30 13:00:00.000
OBJETO DEL CONTRATO:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO I						
PERIODO CERTIFICADO:	DESDE	FECHA INICIAL	HASTA	FECHA FINAL			
		2023-02-01		2023-02-28			
VALOR HONORARIOS MENSUALES:	$5,037,946						
TIPO DE SERVICIOS	Administrativo	RESERVA DE GLOSA 0%	N/A				

OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.

CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALORES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:	$20,151,784
VALOR EJECUTADO	$5,037,946
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA	$5,037,946
VALOR A LIBERAR	$0
SALDO POR EJECUTAR	$15,113,838
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	25%

El interventor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:

Se verifica el cumplimiento del mínimo valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a $2.194,507 el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.

Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC	APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES
65061742	$1,327,872	$165,984	$212,460	3	$32,347	$410,790

Dado en Bogotá a los veintiocho(28) días del mes de Febrero de 2023. Lo anterior para que surta el pago pertinente.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada Subred Suroccidente

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

CERTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

OBLIGACIÓN	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
Implementar y/o actualizar el desarrollo y mantenimiento de las actividades programadas en el Plan Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo cronogramas de actividades de los programas de: Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Químico, Programa de Elementos de Protección Personal y Programa de Inspecciones Planeadas, Matriz de Evaluación de Peligros, Valoración y evaluación de Riesgos, gestión del cambio, (entre otros).	Se actualiza el programa de inspecciones planeadas y no planeadas, actualizacion de matriz de hallazgos, actualizacion de lista de inspeccion de condiciones locativas, atualizacion del programa de orden y aseo, y actualizacion de estrategia coled, actualizacion de programa de elementos de proteccion personal, actualizacion y seguimiento a la matriz de hallazgos en los programas de orden y aseo, osteomuscular, epp, actualizacion de nueva capacitacion de orden y aseo, creacion de cronogramas de intervencion de los programas, actualizacion del informe de inspecciones, actualizacion de procedimiento de matriz de identificacion de peligros, valoracion y evaluacion de riesgos.	Documentos actualizados en el aplicativo almera, correos de envio de la documentacion, cronogramas de intervencion de la estrategias para la vigencia 2023,
Participar activa y proactivamente en la ejecución de las actividades propias de procesos de Calidad aplicables al sistema de gestión Seguridad y Salud en el trabajo, plan de bienestar social e incentivos, cultura e integridad y Talento Humano de la Institución que apunten al mejoramiento continuo (habilitación, Plan de Mejoramiento del estándar de acreditación, acuerdos laborales, (entre otros).	Se realiza requerimiento de elemntos de proteccion personal y se pasa nuevamente la solicitud la cual se radica al area de contratacion, se realiza revision de examenes medicos ocupacionales y se firman los paz y salvo, se apoya lña rwalizacion de la presentacion del comite paritario de seguridad y salud en el trabajo para el mes de enero, se realiza planeacion de las actividades de ejecucion de cada uno de los programas, se realiza capacitacion al area de servicios generales en la unidad occidente de kennedy; reuniones cirtuales con asesores para realizar seguimiento a los planes de trabajo y actividades	equerimiento firmado y radicado al area de contratacion, listado de asistencia de capacitaciones, presentaciones comité de seguridad y salud en el trabajo, reuniones meet
Realizar la planeación, priorización, acompañamiento, ejecución y análisis de los resultados producto de las mediciones Higiénicas Ambientales.	Se revisa el resultado de las mediciones higienicas de la vigencia 2022, informes de iluminacion, ruido sustancias quimicas, y se colocan las recomendaciones en la matriz de hallazgos de higiene. Se envia a la ARL SURA las mediciones falatantes por ejecutar para programar la realizacion de estas en la vigencia 2023.	informe de resultados de las mediciones higienicas, correo de socialicitud de mediciones higienicas.
Diseñar y/o actualizar los formatos y procedimientos concernientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Se actualizo el programa de elementos de proteccion personal, lista de inspecciones de epp, programa de orden y aseo, estrategia del intervencion coled, formato de inspeccion de condiciones locativas, actualizacion de formto de inspeccion de orden y aseo, programa de inspecciones, actualizacion de presentacion de intervencion de la estrategia de orden y aseo,.	Documentos actualizados en el aplicativo Almera
Mantener actualizados los registros, informes, estadísticas e indicadores de los programas a cargo, con el fin de definir estrategias de intervención frente a hallazgos evidenciados en estos.	Se crearon cronogramas de intervencion de acuerdo a los planbes de trabajo establecidos en cada uno de los programas, se actualizo los programas y formatos, para subir al aplicativos de almera, en los programas de orden y aseo, elementos de proteccion personal, inspecciones planedas y no planeadas, y se actualizo la estrategia de orden y aseo, se realizo priorizacion de intervencion en el programa de orden y aseo para la intervencion de 2023,	Documento de programas actualizados en el aplicativo de Almera, acta de intervencion del programa, cronograma de intervencion de programas vigencia 2023.
Programar y realizar en conjunto con la ARL las inspecciones periódicas de acuerdo al Plan y/o programa a los puestos y áreas de trabajo, aplicación de encuestas y diagnósticos de población para verificar las condiciones de riesgo, que puedan ocasionar incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur occidente E.S.E e informar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias, conforme a los hallazgos encontrados en las inspecciones de seguridad y condiciones de riesgo.	se realizo el diseño de la matriz de inspecciones planeadas y no planeadas, y actualizo la matriz en la que se diseña, se realiza el cronograma de implementacion de las actividades de cada uno de los programas, y se realiza visita en las sede de Kennedy a las areas priorizadas, para realizar seguridad basada en comportamiento de epp.	matriz de inspecciones planeadas y no planeadas vigencia 2023, formato de seguridad basada en comportamiento, actualizacion de matriz en el almera.

Copia Controlada
Subred Sur Occidente

Mantener actualizados los registros del aplicativo de la ARL, así como el seguimiento al personal expuesto según el tipo de riesgo.	Revision de informes de consultoria de ARL de mediciones higienicas, y consultores de ARL con sus informes.	Informe de resultado de mediciones higienicas, y consultores de ARL SURA.
Participar activamente de acuerdo a su competencia en las reuniones de los comités (Según necesidad), cumpliendo la responsabilidad de la rendición de cuentas en cada vigencia. y facilitar a sus integrantes el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	realizacion y revision de presentacion del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo en 1. Investigacion de accidentes de trabajo. 2. inspeccion de condiciones locativas. 3. resultados de comparativos de aaaaarl sura resultados de investigacion.	3 presentaciones realizadas al copasst, acta de comité y material socializado.
Realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, así como en el planteamiento y desarrollo de acciones de intervención frente a los hallazgos encontrados.	Se realizo reporte de un evento de investigacion de accidentes laborales.	reporte de investigacion de accidente de trabajo.
Realizar socialización, capacitación e inducción en temas Referentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Se realizo el diseño de la presentacion de orden y aseo, para la vigencia 2023, se capacito al personal de servicios generales en seguridad quimica y orden y aseo, se diseño presentacion de capacitacion del copasst, se realizo capacitacion de plan padrino en el tema de emergencias, se realizo induccion en puesto de trabajo a 48 personas	listados de asistencias virtuales de plan padrino, entrenamiento de puesto de trabajo, listado de asistencia de capacitaciones de servicios generales, presentacion de copasst, orden y aseo.
Participar en las jornadas, tomas de sedes y feria de Servicios de la Dirección de Gestión de Talento Humano y Seguridad y Salud en el trabajo de la Subred.	Se realizo visitas a las areas priorizadas de la unidad de kennedy, para diseñar el formato de evaluacion de seguridad basada de comportamientos para elementos de proteccion personal	Actas de visita de las areas priorizadas de la unidad de kennedy
Administrar y gestionar la matriz de hallazgos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Se realiza seguimiento a los hallazgos del programa osteomuscular, programa de orden y aseo, programa de elementos de proteccion personal.	ver matriz de hallazgo de cada uno de los programas y libros según corresponda.
Organizar reuniones con asesores, jefes de oficina, directores, lideres, referentes y supervisores con el fin de sensibilizarlos sobre la importancia de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial y concertar los espacios para el desarrollo de la actividad acorde con el cronograma establecido para la aplicación de la batería.	Apoyar las actividades de aplicación de la bateria de riesgo psicosocial, de acuerdo al cronograma de intervencion de la bateria.	ver cronograma de intervencion de la aplicación de la bateria, responsables.
Participar y apoyar la aplicación de la batería de riesgo psicosocial de acuerdo al cronograma establecido para el desarrollo de la misma, según la asignación del supervisor del contrato.	Apoyar las actividades de aplicación de la bateria de riesgo psicosocial, de acuerdo al cronograma de intervencion de la bateria.	ver cronograma de intervencion de la aplicación de la bateria, responsables.
Diseñar planes de acción, seguimiento y trazabilidad a partir de los resultados de las evaluaciones, inspecciones y auditorías realizadas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se realizo priorizacion de las sedes a intervenir en orden y aseo, se gestiono los hallazgos de estas sedes, se realizo cronograma de intervencion para las inspecciones planeadas y no planeadas de todos los programas. Y gestion de hallazgos de orden y aseo y programa osteomuscular, elementos de proteccion personal.	matriz de inspecciones planeadas y no planeadas vigencia 2023, matriz de hallazgos pestaña de orden y aseo y osteomuscular, epp,
Gestionar las necesidades del Cliente Interno y Externo (Vía telefónica y Contacto directo) en temas concernientes al subproceso Calidad de Vida del Trabajador.	Se orienta a los colabororadores a traves de correos electronicos, llamadas telefonicas, whatsapp, y respuesta de ticket, con sus necesidades.	Ver respuesta de ticket de la mesa de ayuda de talento humano, registro de llamadas y chats de respuesta.
. Participar en la ejecución y desarrollo del Plan de Acción Anual (PAA) de la Dirección de Gestión del Talento Humano – Subproceso Calidad de Vida de la Subred Integrada Suroccidente.	Se realiza la ajecuacion de las actividades de los programs y/o sitemas de vigilancia a cargo (programa de epp, programa de inspecciones planeadas y no planeadas, pograma de riesgo quimico, programa de orden y aseo, de acuerdo al cronograma y actividades, con lo cual se alimenta el plan de trabajo y aplica al indicador de resultado del (PAA)	Planes de trabajo de cada uno de los programas, y cronograma de actividades, actas de asistencia, listados de asistencia, entre otras.
Gestionar y acompañar análisis de puesto de trabajo de acuerdo a sus competencias técnicas y asignación del supervisor del contrato.	N/A	N/A
Gestiónar la correspondencia delegada en el aplicativo Orfeo.	Se gestionaron los orfeos enviados a mi usuario y se le dio respuesta y/o tramite de acuerdo a la necesidad.	gestion de 8 orfeos ver usuario.
Desarrollar objetivos, estrategias y actividades conducentes a mejorar las condiciones laborales, el clima organizacional, la cultura organizacional, la seguridad y salud en el trabajo mediante la inducción, reinducción, capacitación, entrenamiento y educación continua para los funcionarios y colaboradores de la entidad.	Se desarrollo entrenamiento - plan padrino en el que se dio a conocer el tema de emergencias, Se realizo induccion en puesto de trabajo a los colaboradores nuevos que ingresaron a trabajar con la Subred.	Listado de asistencia virtual 48 personas, Ver grabacion de la reunion el 07 de febrero subproceso formacion y desarrollo.
Realizar y presentar al supervisor de la orden de prestación de servicios las copias de los recibos de aportes al sistema de seguridad social integral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002.	apacitacion permanente de autocuidado, uso adecuado de elemenetos de Proteccion Personal en el momento de su colacacion y retiro de los mismos, indicacion del distanciamiento social, indicacion de instructivo de Exposicion Ocupacional a Covid - 19 entre	1 Planilla de pago, Informe de Actividades y cuenta de Cobro.

Copia Controlada Subred Suroccidente

Manejo y control de bienes. El contratista deberá enmarcar dentro de los principios de trasparencia, eficiencia, economía, eficacia y equidad, consagrados en la constitución y la ley, el manejo de los bienes de propiedad o a cargo de la subred y en todos los casos será responsable por los bienes entregados para la ejecución del contrato.	Se cuenta con un Equipo de computo a cargo, una tablet.	Relacionado en el inventario de S.S.T e inventario de activos fijos.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada
Subred Suroccidente

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS

CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ

La suma de $5.037.946 , por concepto de: Prestar servicios profesionales especializados como Profesional Especializado I en la dirección de gestión del talento humano subproceso de calidad de vida del trabajador dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la subred integrada de servicios de salud sur occidente E.S.E de acuerdo a las necesidades de la institución, en la Unidad de Cundinamarca durante el periodo del 1 al 28 de Febrero de 2023 de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios Nº 3785-2023.



WILMER FERNEY GARZÓN RIOS
CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ
CUENTA DE AHORROS BANCO DAVIVIENDA
NÚMERO: 570106849

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS	Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2023-01	2023-01	I	13/02/2023	65061742	$439.800	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	166.000	0		0		0	4	800	0	166.800	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	212.500	0	0	0	0	4	1.100	0	213.600	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	32.400				32.400	4	200	32.600			324	32.600	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	26.600	4	200	26.800	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	166.000	166.800
Pensión	1	212.500	213.600
Riesgos Laborales	1	32.400	32.600
CCF	1	26.600	26.800
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	437.500	439.800

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS		Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2023-01	2023-01	I	13/02/2023	65061742	$439.800	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1024548942	GARZON RIOS WILMER FERNEY	59	0			N																	230301	1.327.872	212.500	0	0	0	0	EPS008	1.327.872	166.000	14-11	1.327.872	3	32.400	CCF24	1.327.872	26.600	0	0	0	0	0

PAGADA

Ok Revisada 16/02/2023

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información