

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS

CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ

La suma de \$2.766.400, por concepto de: Prestar servicios profesionales como apoyo profesional universitario I en la dirección de gestión del talento humano subproceso de calidad de vida del trabajador dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la subred integrada de servicios de salud sur occidente E.S.E de acuerdo a las necesidades de la institución, en la Unidad de Cundinamarca durante el periodo del 1 al 22 de mayo y del 28 al 31 de mayo de 2022 de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios N° 1663 -2022.



WILMER FERNEY GARZÓN RIOS
CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ
CUENTA DE AHORROS BANCO DAVIVIENDA
NÚMERO: 570106849

Bogotá D.C; 04 de mayo de 2022

Dra. LILIANA MARCELA RODRÍGUEZ
Subgerente Corporativa
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Asunto: Solicitud de suspensión de contrato de orden de prestación de servicios N° 1663 -2022.

Respetada Dra. Liliana Rodríguez

Cordial saludo,

Solicito amablemente realizar la suspensión de contrato de orden de prestación de servicios N° 1663 – 2022, perteneciente a Wilmer Ferney Garzón Ríos identificado con cedula de ciudadanía No. 1.024.548.942, durante el periodo comprendido del 23 al 27 mayo de 2022; lo anterior por motivo de un viaje internacional a España que debo realizar ya que hace parte del pensum académico de la especialización Gerencia Integral de La Calidad que me encuentro cursando en la Universidad Sergio Arboleda y el cual es indispensable para graduarme.

De antemano agradezco su favorable respuesta,

Quedo atento a sus comentarios;

Cordialmente,

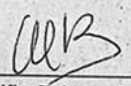

Wilmer Ferney Garzón Ríos

C.C. 1.024.548.942

Profesional Universitario I OPS

Calidad de Vida del Trabajador – Seguridad y Salud en el Trabajo

Dirección Operativa del Talento Humano


V°B° Carmiña Quiroga Bonilla

Líder de proyecto – Supervisor de contrato

Calidad de Vida del Trabajador – Seguridad y Salud en el Trabajo

Dirección Operativa del Talento Humano

5/5/22, 11:07

Sticker web

Red No. 2022-422-006638-2

Fecha: 2022-05-05 11:09 - US 1013691162

Destino: DIRECCION DE CONTRATACION

Remite: WILMER FERNEY GARZON

Asunto: SOLICITUD DE SUSPENSION DE CONTRATO DE O

Folios: 1 Anexos

RECIBIDO, SUJETO A VERIFICACION. NO IMPLICA ACEPTACION

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD	
				EMPLEADOS	UPC
				1	0
PERIODO SALUD	PERIODO	PENSIOMES		TOTAL A PAGAR	
2022-04	2022-04		18/05/2022	58465448	\$437.500

TOTALES SALUD			
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria
EP-0008	Compensar EPS	860066942-7	166.000

[illegible]

TOTALES PENSION			
Código AFP	Nombre	NIT	Colización Obligatoria
230301	Porvenir	800224808-8	212.500

TOTALES PENSION												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora Cotización	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	212.500	0	0	0	0	0	0		212.500	1

TOTALES RIESGOS LABORALES		
Código ARL	Nombre	NIT
14-11	ARL SURA	890903790-5
		32.400

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	32.400				32.400	0	0	32.400			324	32.400	1

TOTALES CAJAS						
Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	26.600	0	0	26.600
						1

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora/Aporte	Total a Pagar	Nº. Afiliados
0	0	0	0	0
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA		
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora
Salud	1	166.000
Pension	1	212.500
Riesgos Laborales	1	32.400
CCF	1	26.600
ESAP	0	0
ICBF	0	0
MEN	0	0
SENA	0	0
TOTALES	4	437.500

2018/01/22

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE				
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TÉLEFONO
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS	Transversal 75 / # 60 a-18 sur	7798444
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	CIUDAD / MUNICIPIO
ÚNICA	1 - Independiente		BOGOTÁ D.C.	BOGOTÁ D.C.

DATOS DE LA PLANILLA				
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES			
2022-04	2022-04	I	19/05/2022	58465448
				TOTAL A PAGAR
				\$437.500

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE		INFORMACIÓN NOVEDADES										PENSIÓN				SALUD		RIESGOS LABORALES				CCF		PARAFISCALES				
Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotización	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	Código	Estrato	
CC	1024548942	GARZON RIOS WILMER FERNEY	212.500	1.327.872	230001	1.327.872	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

					Versión 3			
CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA					Fecha de aprobación 2/15/2018			
					Código: 04-02-FO-0002			
INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA								
NOMBRE DEL CONTRATISTA:			WILMER FERNEY GARZON RIOS					
TIPO DE DOCUMENTO:			C.C	X	C.E	No.		1024548942
CORREO ELECTRONICO:			wilmerfg24@gmail.com			CELULAR:		3046746649
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:						SUBRED		
UBICACIÓN DEL SERVICIO:			SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO 35 CUNDINAMARCA			SEDE:		SUBRED
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%						
	SU45R18	100						
ENTIDAD FINANCIERA:	BANCO DAVIVIENDA S.A				TIPO DE CUENTA:		AHORRO	
NUMERO DE CUENTA BANCARIA			570106849				PENSIONADO	NO
INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS								
NÚMERO DE CONTRATO		1663			VIGENCIA		2022	
NÚMERO DE CDP	72	FECHA	2023-01-02 00:00:00.000	NÚMERO DE CRP	2592	FECHA	2023-01-04 20:00:00.000	
OBJETO DEL CONTRATO:		APOYO PROFESIONAL UNIVERSITARIO I						
PERIODO CERTIFICADO:			DESDE	FECHA INICIAL		HASTA	FECHA FINAL	
				2022-05-01			2022-05-31	
VALOR HONORARIOS MENSUALES:				\$2,766,400				
TIPO DE SERVICIOS		Administrativo		RESERVA DE GLOSA 0%			N/A	
OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.								
CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO								
CONCEPTO						VALORES		
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:						\$16,198,400		
VALOR EJECUTADO						\$13,278,720		
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA						\$2,766,400		
VALOR A LIBERAR						\$0		
SALDO POR EJECUTAR						\$2,919,680		
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN						82%		
El intervisor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:								
Se verifica el cumplimiento del mínimo valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a \$2.194,507 el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.								
Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC		APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES	
58465448	\$1,327,872	\$165,984		\$212,460	3	\$32,347	\$410,790	
Dado en Bogotá a los treinta y un(31) días del mes de Mayo de 2022. Lo anterior para que surta el pago pertinente.								
MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA 51594376 Supervisor								
Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.								
Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.. Copyright © 2021								

OBLIGACIÓN	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
Implementación, desarrollo y mantenimiento de las actividades programadas en el Plan Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo cronogramas de Actividades de los programas de: Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Químico, Programa de Elementos de Protección Personal y Programa de Inspecciones Planeadas, Matriz de Evaluación de Peligros y Valoración de Riesgos (entre otros).	Intervenciones en la estrategia de autocuidado, 26 listas de medidas preventivas frente al COVID-19, actualización del programa de riesgo químico con el anexo de las mediciones higiénicas, actualización de programa de elementos de protección personal, inspecciones planeadas y no planeadas y formatos de estos, seguimiento a la matriz de hallazgos de riesgo biológico, osteomuscular, químico, condiciones de seguridad, consolidación en la matriz de hallazgos del SG-SST y actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos de las sedes inspeccionadas de la localidad, Kennedy y Bosa, actualización del programa de orden y aseo y estrategia coled, 98 inspecciones de elementos de protección personal, actualización de gestión del cambio y rendición de cuentas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo fundamentos de riesgo químico, apoyo en el comité ordinarios del copasst, creación de matriz de inspecciones planeadas para la vigencia 2022	Aplicaciones de listas de chequeo de EPP, intervenciones en la estrategia de autocuidado y seguridad química, 4 seguimiento a planes de planes de trabajo a cargo, creación de resultados de la gestión de cada programa, análisis de base de datos de adherencia a uso de EPP y adherencia a medidas preventivas COVID-19, Entrega de kits de EPP enviados por las diferentes ARL, creación ticket, para la respectiva gestión de los hallazgos del sistema de gestión. diseño y creación de exposición para el desarrollo de cursos de fundamentos de riesgo químico, acta de copasst, matriz de Inspecciones, procedimiento y programas actualizados en el almera, seguimiento a los hallazgos osteomusculares y biológicos
Participar activa y proactivamente en la ejecución de las actividades propias de procesos de Calidad aplicables a Seguridad y Salud en el trabajo y Talento Humano de la Institución que apunten al mejoramiento continuo (habilitación, Plan de Mejoramiento del estándar de acreditación de la Subgerencia Corporativa: Dirección de Gestión del Ambiente Físico y Dirección Administrativa, entre otros).	Realizar seguimiento de 65 hallazgos en la matriz de hallazgos de osteomuscular, biológico dando cumplimiento al sistema globalmente armonizado y desarrollo y cierre del 62% y verificación de la viabilidad de los hallazgos. 19 intervenciones de riesgo químico, revisión a las acciones de mediciones higiénicas, análisis del cumplimiento de medidas preventivas de COVID actualización de este formato en el aplicativo de almera, socialización de la estrategia de orden y aseo, diseño y actualización de curso de fundamento de riesgo químico, acompañamiento con el proveedor del diagnóstico de las mediciones higiénicas	matriz de hallazgos de riesgo osteomuscular, biológico formatos de capacitaciones de acuerdo al plan de trabajo de los programas a cargo, Matrices de hallazgos de los diferentes programas, listados de asistencia. y seguimiento a estos del programa de orden y aseo. actualización y priorización de las matrices de peligro, curso en plataforma de fundamento de riesgo químico creación de planes de trabajo y cierre de los mismos, capacitación y simulacro de riesgo químico en mantenimiento a 19 colaboradores. acta de diagnóstico de mediciones higiénicas
Realizar la planeación, acompañamiento, ejecución y análisis de los resultados producto de las mediciones Higiénicas Ambientales.	Se actualizó el programa de riesgo de EPP, orden y aseo, inspecciones de seguridad, gestión del cambio, rendición de cuentas, seguimiento a las mediciones higiénicas, seguimiento de matrices para iluminación, ruido, formaldehído, temperaturas, sonometrías, y por ende seguimiento a las recomendaciones, creación de ticket, actualización de matriz de sustancias químicas y se estandarizaron las matrices de seguimiento 19 capacitaciones en sedes de la localidad de Kennedy, inspecciones de riesgo químico. y gestión a las acciones planteadas y seguimiento al porcentaje de los cierres realización de diagnóstico de mediciones higiénicas en las sedes de Fontibón y Kennedy para realizar las respectivas mediciones.	seguimiento a la matriz de hallazgos de mediciones higiénicas, de iluminación, ruido, sonometrías, formaldehído, temperaturas de todas las sedes de la subred, matriz de hallazgos de riesgo químico con los seguimientos respectivos listados de asistencias, planes de trabajo actualización en el almera, diseño de planes de trabajo y verificación del cierre de cada una de estas, solicitud y acuerdo con el nuevo proveedor, de acuerdo a la priorización de las mediciones higiénicas en el mes de mayo, realización de mediciones higiénicas acta

Mantener actualizados los registros, estadísticas e indicadores con el fin de definir estrategias de intervención frente a hallazgos.	Se realiza la actualización de los indicadores y hojas de vida de los mismos, de los programas de riesgo químico, elementos de protección personal, inspecciones planeadas y no planeadas, orden y aseo, matriz de identificación de peligros, valoración, evaluación de los riesgos, mediciones higiénicas y orden y aseo, seguimiento a los planes de trabajo. con creación de informe de acuerdo a la gestión y cumplimiento a cada uno de los cronogramas, evaluación a los planes de trabajo de forma trimestral. se realizó, se realizó actualización y seguimiento a los 65 hallazgos, y se gestionaron para lograr cobertura y gestión al 100% y creación de las nuevas metas en los diferentes programas a cargo matriz de inspecciones planeadas,	diseño de planes de trabajo e indicadores establecidos en los planes de trabajo de la vigencia 2021, de los programas y actividades a cargo. como programas químicos, elementos de protección personal, inspecciones planeadas y no planeadas, orden y aseo, matriz de identificación de peligros, valoración y evaluación de los riesgos y las mediciones higiénicas, matriz de hallazgos, de programas.
Programar y realizar en conjunto con la ARL las inspecciones periódicas de acuerdo al Plan y/o programa a los puestos y áreas de trabajo, aplicación de encuestas y diagnósticos de población para verificar las condiciones de riesgo, que puedan ocasionar incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur occidente E.S.E e informar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias, conforme a los hallazgos encontrados en las inspecciones de seguridad y condiciones de riesgo.	se diseñó matriz de inspecciones planeadas y no planeadas para la vigencia 2022 teniendo en cuenta todos los programas de vigilancia epidemiológica que hacen parte del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se actualizó el formato de informe, se creó la matriz de inspecciones de la vigencia 2022 y de la misma forma se realizan 98 inspecciones de elementos de protección personal y 26 de medidas preventivas de covid -19, 29 de condiciones de seguridad de instalaciones locativas, seguimiento y cumplimiento al programa de orden y aseo e inspecciones de condiciones locativas, 6 inspecciones de riesgo químico, actualización de la matriz de identificación de peligros de acuerdo a lo establecido en los planes de trabajo y matriz de inspecciones. Generación de correos electrónicos para la gestión y creación de tickets para el cumplimiento de las oportunidades de mejora. 4 simulacros de riesgo químico	Matriz de inspecciones planeadas y no planeadas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, 98 inspecciones planeadas y no planeadas de EPP, 26 medidas preventivas de covid 19, EPP, riesgo químico, condiciones locativas, visitas de orden y aseo a las sedes programadas, cumplimiento a los planes de trabajo de cada uno de los programas a cargo, seguimiento y gestión a los hallazgos de la secretaría de salud. actas de matriz de identificación de peligros valoración y evaluación de los riesgos, generación de informes de las visitas y seguimiento a las acciones de intervención en la matriz de hallazgos de riesgo biológico, químico, osteomuscular. acompañamiento a la jornada de orden y aseo actualización de matriz de EPP de la localidad de Bosa y parqueaderos. 16 inspecciones de condiciones de seguridad
Mantener actualizados los registros del aplicativo de la ARL, así como el seguimiento al personal expuesto según el tipo de riesgo.	Se mantiene actualizado el aplicativo de la ARL, junto al Asesor con base a los productos realizados e intervenciones correspondientes a cada programa y actividades hechas en cada uno de los programas a cargo, se suben 6 informes de riesgo químico, 15 de matriz e inspecciones y 16 de EPP pertinentes y actividades a través de los asesores. , se proyectaron planes de trabajo y actividades de la vigencia 2022 y continuación de la estrategia de orden y aseo socialización de 9 informes de riesgo osteomuscular. y la entrega correspondiente al perfil del programa de riesgo químico.	soportes de informes subidos al aplicativo de la ARL, y base de datos de SST, cargue de informes correspondientes a los programas a cargo, informe y correo electrónico de gestión de recategorización de riesgo de los procesos. Planes de trabajo del mes de enero e informes de las actividades realizadas
Participar activamente en la planeación y ejecución de las reuniones de los comités del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (según necesidad).	Se realiza acompañamiento y socialización a los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, dándole a conocer responsabilidades en inspecciones de condiciones locativas de seguridad e indicaciones de cumplimiento de medidas preventivas al comité de infecciones.	1 Acta de la reunión del Comité extraordinaria de manera mensual al COPASST de la respuesta emitida al ministerio de trabajo; acompañamiento a los comités ordinarios de COPASST en socialización de accidentalidad y covid 19 del personal positivo.
Realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, así como en el planteamiento y desarrollo de acciones de intervención frente a los hallazgos encontrados.	Acompañamiento a 1 investigación de accidentes laborales y socialización de lecciones aprendidas. e indicaciones a los colaboradores de reporte a través de llamadas telefónicas De igual forma se ha gestionado los hallazgos del programa de riesgo químico, biológico, inspecciones planeadas y osteomuscular, orden y aseo, emergencias y reporte de 1 accidente de trabajo.	1 investigación de accidentes laborales, y socialización de lecciones aprendidas, 1 reportes de accidentes laborales

Realizar socialización, capacitación e inducción en temas Referentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Se ha realizado capacitación en entrenamiento de puestos de trabajo en riesgos ocupacionales a los colaboradores nuevos, de igual forma se realiza socialización de elementos de protección personal, recomendaciones generales para mitigar el contagio de covid - 19 , distanciamiento social e instructivo de exposición ocupacional a COVID - 19. Capacitación en riesgo químico a los servicios de mantenimiento, unidad renal Socialización de la estrategia de orden y aseo en la localidad de fontibon kennedy y bosa en cada una de las sedes programadas, Capacitación de epp en mantenimiento, farmacia, laboratorio clínico, unidad renal, nutrición, radiología.	Listados de asistencia de colaboradora capacitación de epp, fichas técnicas y seguridad, química, y en entrenamiento en puesto de trabajo e indicaciones en medidas preventivas de covid -19, capacitación de estrategia de coled, intervenciones de seguridad química y actas.
Participar en las jornadas, tomas de sedes y feria de Servicios de la Dirección de Gestión de Talento Humano y Seguridad y Salud en el trabajo de la Subred.	capacitación permanente de autocuidado, uso adecuado de elementos de Protección Personal en el momento de su colocación y retiro de los mismos, indicación del distanciamiento social, indicación de instructivo de Exposición Ocupacional a Covid - 19 a través de monólogo e intervención de orden y aseo . entrega y cruce de bases de datos de arl para la realización de kits de las diferentes arls Implementar estrategia de orden y aseo. Cronograma de aplicación del monólogo de orden y aseo. entrega de kits de elementos de protección personal de las diferentes arl tanto monólogo como de inspección de orden y aseo	Listados de asistencia de socialización de manera virtual y presencial, registro fotográficos, divulgaciones a través de las redes sociales. Registro fotográfico. Capacitación colaboradores en EPP. Estrategia de Orden y Aseo, medidas preventivas y riesgo químico, listados de entrega de epp cronogramas de orden y aseo, formato de entrega de epp.
Realizar y presentar al supervisor de la orden de prestación de servicios las copias de los recibos de aportes al sistema de seguridad social integral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002.	Soportes de la Cuenta de cobro, planilla de pago de seguridad social e informe de actividades.	1 Planilla de pago, Informe de Actividades y cuenta de Cobro.
Manejo y control de bienes. El contratista deberá enmarcar dentro de los principios de transparencia, eficiencia, economía, eficacia y equidad, consagrados en la constitución y la ley, el manejo de los bienes de propiedad o a cargo de la subred y en todos los casos será responsable por los bienes entregados para la ejecución del contrato.	Se cuenta con un Equipo de cómputo a cargo, una tablet.	Relacionado en el inventario de S.S.T e inventario de activos fijos.
<p style="text-align: center;">MARGARITA CARMÍÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA 51594376 Supervisor</p>		
<p>Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.</p> <p>Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.. Copyright © 2021</p>		