PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha: Floridablanca, Julio 30 de 2023

Señor (a)
ORLANDO COLMENARES ROJAS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4483771 de 2023**
Cargo Coordinador academico
Dependencia Coordinación academica
Floridablanca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **JULIO** del año **2023**

Referencia: No **CO1.PCCNTR.4483771** del año 2023

CARLOS ANDRES CORZO PEÑALOZA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **1098678542** de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de bilingüismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del contrato es de Veinticuatro millones ciento dos mil pesos m/cte ($ 24.102.000) mas una adición por valor de $ 12.051.000. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) seis (6) pagos iguales mensuales por los meses de Febrero a Julio por valor de Cuatro millones diecisiete mil pesos mcte ($ 4.017.000) cada uno incluido IVA. b) Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma establecido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 4342012486 de Banco Scotiabank Colpatria, cuyo titular es EL CONTRATISTA.

Plazo: Será hasta el 31 de OCTUBRE de 2023.

OBJETO:
Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, regional Santander

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir el objeto del contrato de manera personal, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalismo y eficiencia en su desarrollo, que derive en excelente calidad de la formación técnica que imparte, en el área para la cual se ha contratado, en los horarios y lugares establecidos para impartir la formación de tal forma que no se interrumpa los procesos formativos ofrecidos por el SENA de acuerdo a sus requerimientos.	Se orientó formación con parámetros estipulados en estructura curricular y proyecto formativo orientado en resultado de aprendizaje.	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
2	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje, en cualquiera de	Alistamiento a la formación, diseño de guías de Aprendizaje y	Portafolio en DRIVE misena suministrado

	las estrategias de respuesta institucional, para los diferentes grupos poblacionales objeto de la Formación Profesional Integral.	planeación de actividades de aprendizaje.	por Coordinación Académica
3	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los Aprendices, para su mejoramiento continuo.	Se crea en el aprendíz las habilidades y las destrezas para el desarrollo de sus competencias profesionales	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
4	Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Evaluación de resultados de aprendizaje, competencias y evidencias en SofiaPlus y Territorium.	Archivos reposan en plataforma SofiaPlus. Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
5	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Divulgación por medios tecnológicos y participación en las charlas programadas.	
6	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción a los Aprendices.		No aplica
7	Documentar en las diferentes plataformas (LMS, TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular).	Se documentaron los procesos formativos mediante el uso de la plataforma Territorium	Archivos en la plataforma virtual Trritorium. Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
8	Entregar oportunamente los informes requeridos, sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, desarrollados por los Aprendices a quienes imparte Formación Profesional Integral.	Se orientó formación profesional integral a las formaciones cumpliendo con los requerimientos necesarios.	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
9	Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación.	Se orientó formación profesional integral a las formaciones cumpliendo con los requerimientos necesarios.	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
10	Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios	Se realizó pago de obligaciones referentes a salud, pensión y ARL.	Planilla de pago número **63418387** anexa en este documento.

	respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa.		
11	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	En el mes no se requirió realizar acciones asociadas a esta obligación	No aplica
12	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informes y requerimientos propios de la obligación	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
13	Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El Sena no responderá por retenciones o descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.	Presentación oportuna de informe mensual de actividades y cuenta de cobro a supervisor de contrato y cargarlos oportunamente a SECOP II.	Plataforma SECOP II
14	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las órdenes de viaje, de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, una vez culminado el desplazamiento.	En el mes no se requirió realizar acciones asociadas a esta obligación	No aplica
15	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	No hubo acciones adicionales para el cumplimiento de objetivos contractuales.	No aplica

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	17823	Centro penitenciario Palogordo	Julio 10 de 2023	Julio 10 de 2023
2.	18523	Centro penitenciario Palogordo	Julio 17 de 2023	Julio 17 de 2023

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **63418387**, de la planilla, expedido por **ARUS – ENLACE OPERATIVO**, correspondiente al mes de **JUNIO del año 2023**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en 03 folios

Cordialmente,

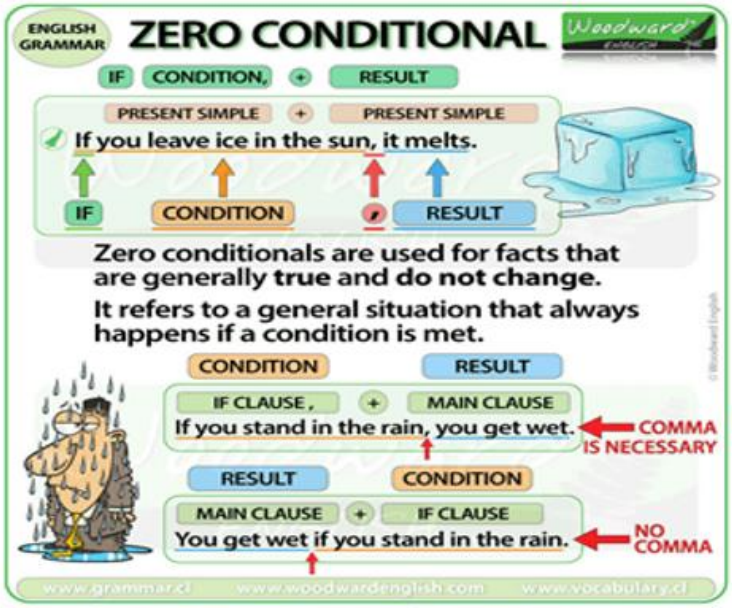


Firma
CARLOS ANDRES CORZO PEÑALOZA
Contratista
C.C. No. 1.098.678.542 de Bucaramanga

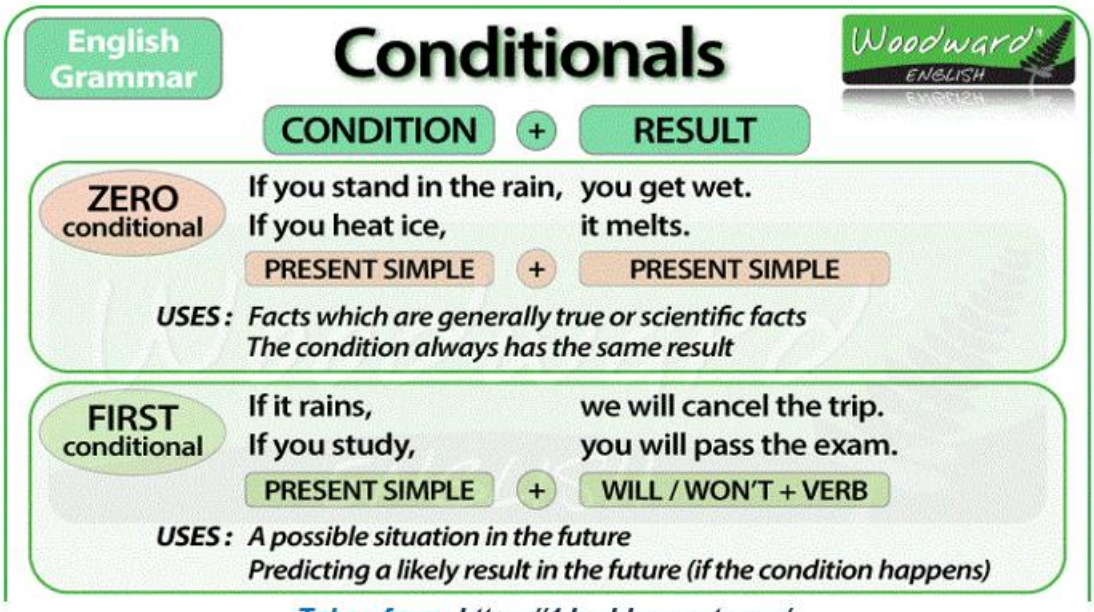
Recibí a satisfacción:

Firma
ORLANDO COLMENARES ROJAS
Supervisor(a) Contrato 4483771 de 2023 de 2023

17. Mire la siguiente explicación y con ayuda de su instructor, esclarezca posibles dudas sobre el uso del **"ZERO CONDITIONAL"**



Taken from: https://quizizz.com/admin/quiz/5ff47d81725c32001bd428f3/english-tets

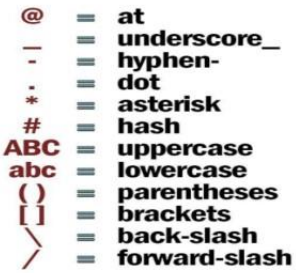


Taken from: https://4.bp.blogspot.com/-

11. Con un compañero, practique los siguientes números de teléfono.

    a. 318 526 7891
    b. 941 586 1049
    c. 601 6458971
    d. 57 607 6450825

12. Observe la siguiente tabla que contiene símbolos que aparecen en los correos electrónicos. Preste atención a la pronunciación y practíquela.



Taken from: https://in.pinterest.com/pin/833588212271809260/

GFPI-F-135 V01

15. Con un compañero, practique el deletreo de sus nombres apellidos y otro vocabulario estudiado hasta el momento, contestando las siguientes preguntas.
    - ✓ How do you spell your name?
    - ✓ How do you spell your last name?
    - ✓ How do you spell _____?

ORIGIN AND NATIONALITIES: VERB BE

16. Observe la tabla acerca del uso del verbo TO BE. Luego, haga los ejercicios teniendo en cuenta el personaje al cual se refiere cada oración. El primero está desarrollado como ejemplo. Tenga en cuenta el correcto uso de letras mayúsculas y puntuación, y el personaje o personajes en la oración. Puede usar formas completas o contracciones. Comparta las respuestas con su instructor.

AFFIRMATIVE		NEGATIVE		INTERROGATIVE
Full	**Short**	**Full**	**Short**	
I am	I'm	I am not	-	Am I?
You are	You're	You are not	You aren't	Are you?
He is	He's	He is not	He isn't	Is he?
She is	She's	She is not	She isn't	Is she?
It is	It's	It is not	It isn't	Is it?
We are	We're	We are not	We aren't	Are we?
They are	They're	They are not	They aren't	Are they?

Taken from: http://santiagosantrich.blogspot.com/2016/04/verb-to-be.html