PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA PRECONTRACTUAL

FORMATO ANEXO ADENDA

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA

ANEXO ADENDA NÚMERO 001

PROCESO DE MINIMA CUANTIA No. MC-BYC-CIMM-0010-2023, QUE TIENE POR OBJETO: *"*Contratar la interventoría técnica del contrato de obra cuyo objeto es: Contratar por el sistema de precios unitarios la construcción del punto de acceso controlado para los aprendices y la comunidad del Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.*".*

La Ordenadora de Gasto del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, expide la presente Adenda por medio de la cual se incorporan modificaciones a la invitación publica de MINIMA CUANTIA No. **MC-BYC-CIMM-0010-2023**, teniendo en cuenta las observaciones formuladas por los posibles oferentes frente al proyecto de invitación pública y la respuesta emitida por la Entidad, en cumplimiento de los principios rectores de la contratación estatal y de los postulados que rigen la función administrativa, en especial los de planeación, responsabilidad, economía y publicidad, corresponde al Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, realizar las siguientes modificaciones a los pliegos de condiciones y documentos definitivos del proceso, conforme lo establecido enel numeral 5 del artículo 24 de la ley 80 de 1993 y el Decreto 1082 de 2015.

PRIMERA: Modifíquese en el numeral 19.1.2. **REQUISITOS HABILITANTES TECNICO,** el cual quedara, así:

CANT	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	DEDICACION PRESENCIAL MÍNIMA	FORMACIÓN DEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA
1 (UN)	RESIDENTE DE INTERVENTORÍA	100% en el proyecto	INGENIERO CIVIL O ARQUITECTO O CONSTRUCTOR EN INGENIERÍA O ARQUITECTURA debidamente matriculado y con	Tres (03) años de experiencia profesional certificada sin traslapos de tiempo, contados a partir de la expedición de la tarjeta profesional.	Experiencia como director o residente de obra o de interventoría, acreditada con una (1) certificación de un

CANT	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	DEDICACION PRESENCIAL MÍNIMA	FORMACIÓN DEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA
			tarjeta profesional vigente.		proyecto terminado, cuya área construida sea igual o mayor a 126 m². Nota: Anexar carta de intención y disponibilidad debidamente suscrita en donde se especifique el cargo a desempeñar, su dedicación y su disponibilidad exclusiva al proyecto, durante el plazo del mismo.
1 (UN)	DIRECTOR (PUEDE SER EL MISMO CONTRATISTA)	50%	INGENIERO CIVIL O ARQUITECTO O CONSTRUCTOR EN INGENIERÍA O ARQUITECTURA debidamente matriculado y con tarjeta profesional vigente.	SEIS (06) años de experiencia profesional certificada sin traslapos de tiempo, contados a partir de la expedición de la tarjeta profesional.	Experiencia como director de obra, acreditada con una (1) certificación de un proyecto terminado, cuya área construida sea igual o mayor a 126 m². Nota: Anexar carta de intención y disponibilidad debidamente suscrita en donde se especifique el cargo a desempeñar, su dedicación y su disponibilidad exclusiva al proyecto, durante el plazo del mismo.
1 (UN)	RESIDENTE SST	50%	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, O PROFESIONAL CON LICENCIA	N/A	Experiencia mayor o igual a 24 meses, en el área de seguridad y salud ocupacional, certificaciones sin traslapos de tiempo, y en contratos terminados; adicionalmente debe hacer entrega de una

CANT	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	DEDICACION PRESENCIAL MÍNIMA	FORMACIÓN DEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA
					copia del Certificado de Trabajo seguro en alturas vigente (es decir no inferior a un año). Nota: Anexar carta de intención y disponibilidad debidamente suscrita en donde se especifique el cargo a desempeñar, su dedicación y su disponibilidad exclusiva al proyecto, durante el plazo del mismo; Curso de 50 horas en SST, a. Copia de la licencia de vigente.

SEGUNDA: Modifíquese el formato de propuesta económica y la descripción de estimación de costo, haciendo claridad que el presupuesto oficial no sufre modificación alguna y el interesado en el proceso de selección está en la libertad de realizar su oferta según expectativas financieras sin sobre pasar el presupuesto oficial, el cual quedara de la siguiente manera:

1. COSTOS DE PERSONAL						
ÍTEM	**PERSONAL**	**DEDICACIÓN**	**SUELDO**	**CANTIDAD**	**MESES**	**VR. PARCIAL**
1.1	RESIDENTE DE INTERVENTORIA DE OBRA	100%	6.419.501	1,0	5,0	32.097.505,00
1.2	DIRECTOR DE OBRA	44%	9.906.698	1,0	5,0	21.732.485,38
1.3	SISO	50%	3.538.182	1,0	5,0	8.845.455,00
1.4						0,00
TOTAL COSTOS DE PERSONAL						**62.675.445,38**

2. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN, HERRAMIENTAS E INSUMOS					
ÍTEM	**DESCRIPCIÓN**	**UNIDAD**	**CANT.**	**VR. UNITARIO**	**VR. PARCIAL**
2,1	CONTADOR - ASESORIA TRAMITES TRIBUTARIOS	MES	2,0	100.000,00	200.000,00
2,2	OTROS GASTOS DE PAPELERÍA	GLB	2,0	95.000,00	190.000,00

2,3	COMUNICACIONES	MES	2,0	74.000,00	148.000,00
2,4	GASTOS DE LEGALIZACIÓN CONTRATO	GLB	1,0	200.000,00	200.000,00
TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACIÓN, HERRAMIENTAS E INSUMOS					**738.000,00**
GASTOS BASICOS (1+2)					**63.413.445,38**
I.V.A.		**19%**			**12.048.555,00**
COSTO TOTAL INTERVENTORIA OBRA					**75.462.000**

RELACION % CON EL CONTRATO DE DISEÑO Y OBRA	**$**	**754.628.611**	**10,00%**

TERCERA: Se invita a los oferentes que ya han radicado su oferta a realizar lo correspondiente según guía de Colombia Compra Eficiente, a hacer retiro de la misma y ajustar la oferta en atención a la presente adenda.

CUARTA: Los demás aspectos de los documentos y pliegos definitivos del proceso, no referidos aquí o en la plataforma, se mantienen incólumes.

El presente documento se entiende suscrito con la aprobación del flujo para supublicación en la plataforma SECOP II.