**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Santa Marta, D.T.C.H. Julio del 2023

Señor (a)
**MERY VANESSA GREEN PIMIENTA**
SUPERVISORA CONTRATO No. 4813791
**Dinamizadora ECCL**
No.CO1.PCCNTR.4813791
Coordinadora de Formación Profesional Integral
Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira
Santa Marta

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes de Julio del año 2023

**Referencia:** No 4813791 del año 2023

**MANUEL ALFONSO VILLAMIL FANDIÑO**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 85.452.131 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de Julio del 2023.

**Valor y forma de Pago**: VEINTE MILLONES CINCUENTA MIL PESOS M/CTE ($20.050.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista en cinco (5) cuotas iguales por los meses de junio a octubre de 2023 por valor de CUATRO M I L L O N E S DIEZ MIL PESOS M/CTE ($4.010.000) cada uno.

**Plazo:** Hasta el 30 de noviembre de 2023

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar los servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de evaluación y certificación de competencias laborales del SENA, y de construcción de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas claves de PRODUCCION AGRICOLA/CAFÉ en el CAAG |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. | Se presenta proyecto de 24 candidatos de demanda social en la norma N. 270401090 de producción agrícola (controlar labores agrícolas) | Listado de candidatos ANEXO 1 |
| 2 | Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laboralesde ECCL | Reunión con la dinamizadora Dra. Mery Vanessa Green pimienta con el objeto de actualizar el tema sobre aplicación de pruebas de desempeño y producto y otros temas inherentes a ECCL | Fotos de reunión ANEXO 5 |
| 3 | Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificaciónde competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construirítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado | No ejecutada en este mes | No requerida |
| 4 | Apoyar en la realización de evaluaciones de competencias laborales presenciales y/0 virtuales promedio mes en ejecución del contrato. | Solicitud de la empresa ASOHUFRUCOL con 52 candidatos para aplicación de ECCL en dos normas de producción agrícola y de la empresa neopharma para | Pantallazo de certificación laboral ANEXO 3 y ANEXO 4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | aplicación de la norma 270401091 aplicación de plaguicidas | |
| 5 | Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 6 | Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 7 | Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 8 | Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 9 | Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 10 | Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No Requerida |
| 11 | Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competenciaslaborales, en coordinación con el apoyo administrativo | Inscripción de candidatos a la plataforma | Pantallazo ANEXO 2 |
| 12 | Informar de cualquier conflicto de intereses y/o inhabilidades con el fin de no afectar el proceso de la evaluación, abstenerse de participar en acciones en las que se incurra en conflicto de intereses, de acuerdo a lo establecido en la Guía de ECCL vigente. | No existe ningún conflicto de interés en el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 13 | Cumplir con los lineamientos de manejo, clasificación y ordenación de la documentación correspondiente al proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en el marco del sistema integrado de gestión y autocontrol — SIGA. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 14 | Contribuir con el cumplimiento de la Política Ambiental del SENA. | No ejecutada durante el mes de la presente vigencia | No requerida |
| 15 | Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. | Se Realiza informe mensual de Julio de 2023 de acuerdo a la ejecución del contrato | Informe del mes |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 16 | Las demás que se requieran para la ejecución del presente contrato y el plan de acción del Grupo de Certificación de Competencias Laborales. | Se realiza segunda reunión de mejora continua del segundo trimestre del 2023 con la dinamizadora Mery Green de manera virtual | Pantallazo de reunión<br>ANEXO 6 |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9451379581 de la planilla, Aportes en línea, Mes de junio del 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__X_ he suscrito otro u otros contratos con entidades del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (6) folios

Cordialmente,



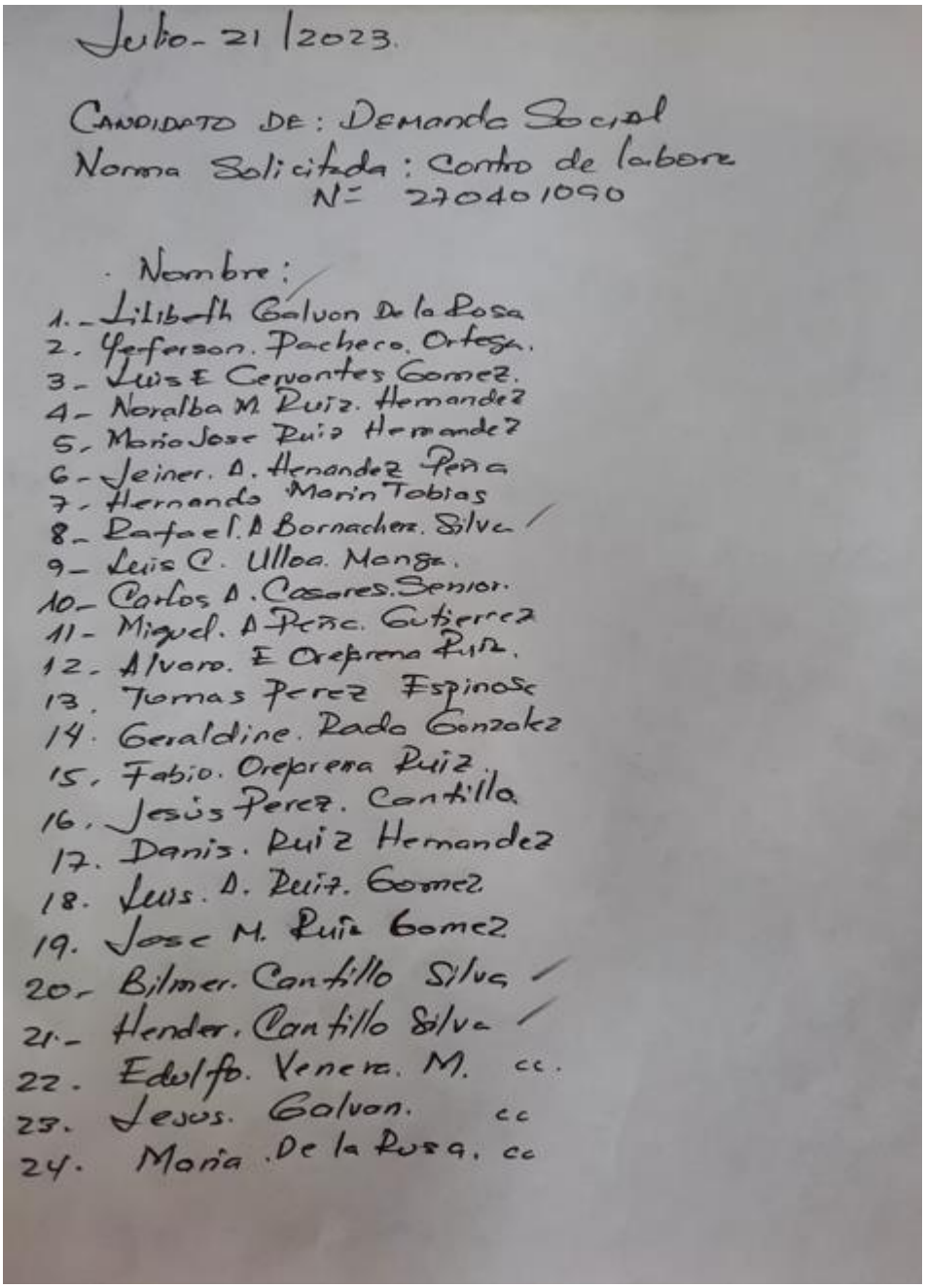
Firma
**MANUEL ALFONSO VILLAMIL FANDIÑO**
Contratista
**C.C. No. 85.452.131**

Recibí a satisfacción:

Firma
**MERY VANESSA GREEN PIMIENTA**
Supervisor Contrato 4813791 Del 2023
**Dinamizadora ECCL**

# EVIDENCIAS DEL MES DE JULIO DEL 2023

**ANEXO 1.** LISTADO DEL 24 CANDIDATOS DE DEMANDA SOCIAL PARA ECCL EN LA NORMA 270401090 (CONTROL DE LABORES)



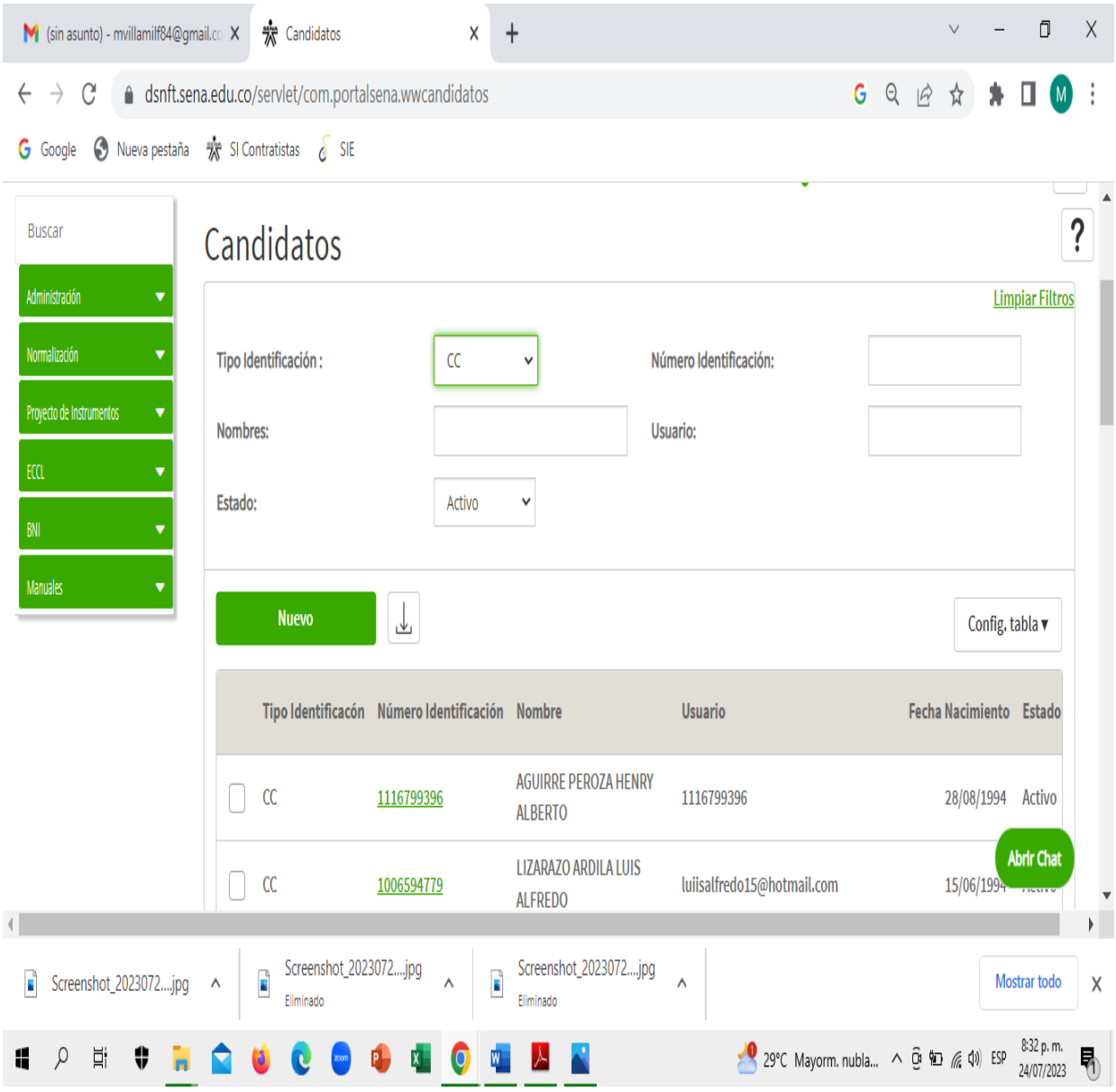
Julio- 21 /2023.

CANDIDATO DE: Demanda Social
Norma Solicitada: Contro de labore
N= 270401090

Nombre:

1._Lilibeth Galvon De la Rosa
2. Yeferson. Pacheco. Ortega.
3_ Luis E Cervantes Gomez.
4_ Noralba M. Ruiz. Hernandez
5_ Maria Jose Ruiz Hernandez
6_ Jeiner. D. Hernandez Pena
7_ Hernando Marin Tobias
8_ Rafael. D Bornachera. Silva
9_ Luis C. Ulloa. Manga.
10_ Carlos D. Casares. Senior.
11_ Miguel. D Peñc. Gutierrez
12_ Alvaro. E Orepresa Ruiz.
13. Tomas Perez Espinosa
14. Geraldine. Rada Gonzalez
15. Fabio. Orepresa Ruiz.
16. Jesus Perez. Cantillo
17. Daniz. Ruiz Hernandez
18. Luis. D. Ruiz. Gomez
19. Jose M. Ruiz Gomez
20_ Bilmer. Cantillo Silva
21_ Hender. Cantillo Silva
22. Edulfo. Venera. M. cc.
23. Jesus. Galvon. cc
24. Maria. De la Rosa. cc

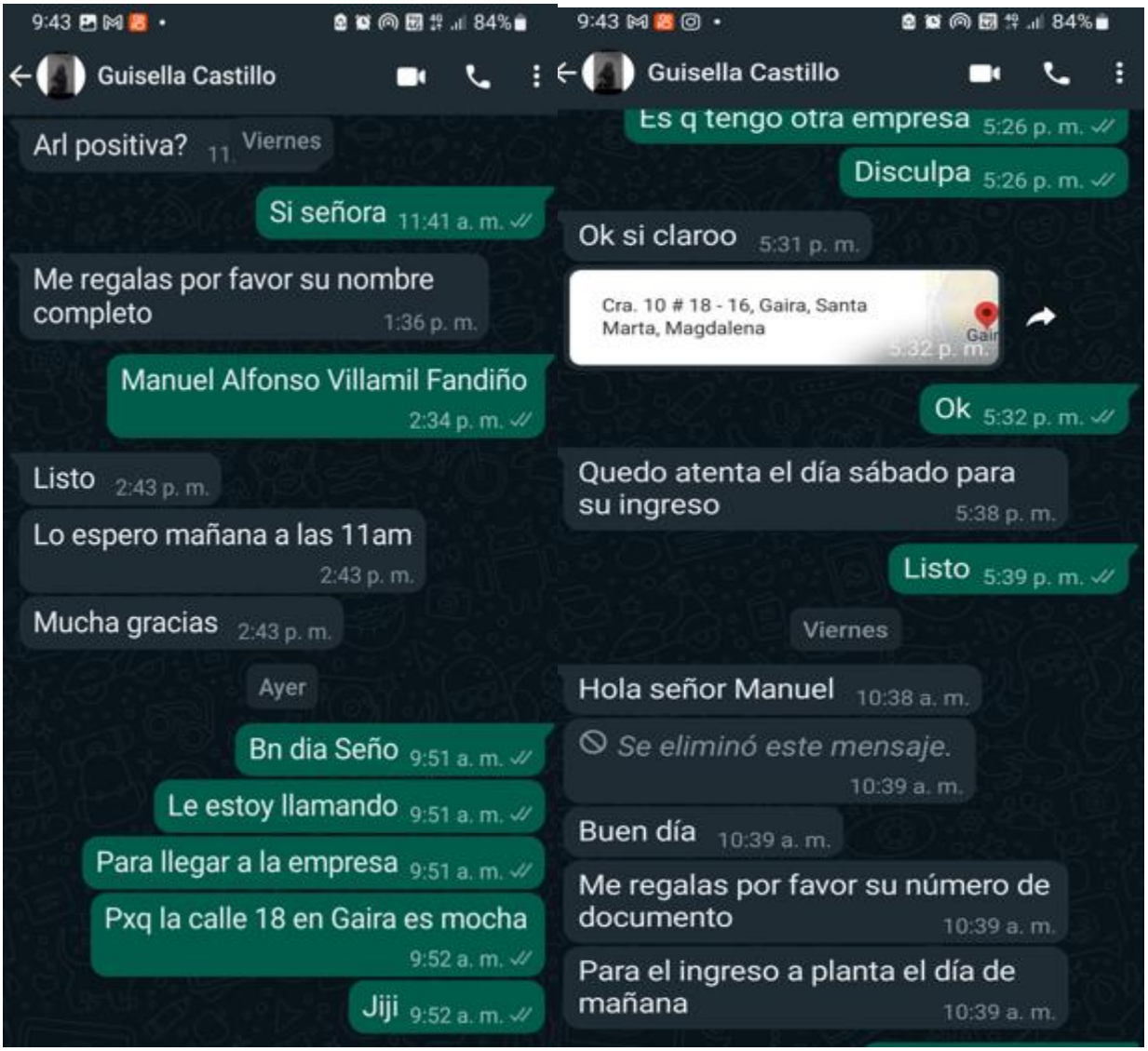
**ANEXO 2**. PANTALLAZO DE INSCRIPCION DE CANDIDATOS A LA PLATAFORMA DE DSNFT



**ANEXO 3** PANTALLAZO DE SOLICITUD PARA APLICAR ECCL A 52 CANDIDATOS EN DOS NORMAS DE PRODUCCION DE LA EMPRESA ASOHOFRUCOL (CERTIFICACION)



**ANEXO 4**. CAPTURE DE PANTALLAZO PARA PROCESO DE ECCL DE LA EMPRESA NEOPHARMA DE COLOMBIA PARA APLICACIÓN DE NORMA 270401091



**ANEXO 5**. FOTOS DE REUNION CON LA DINAMIZADORA MARY GREEN PARA ACTUALIZAR TEMA DE PRUEBAS DE DESEMPEÑO Y PRODUCTO





**ANEXO 6**. PANTALLAZO DE REUNION VIRTUAL DE MEJORA CONTINUA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2023

