INFORME DE SUPERVISION CONTRATO No. 4600075563
FECHA: FEBRERO 2019
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE SUMINITROS Y SERVICIOS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	UNION TEMPORAL IME - CIME
NIT:	901.182.969-1
REPRESENTANTE LEGAL:	JAIME DE JESUS PEREZ TAMAYO
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.315.376
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y TÉCNICA, INGLES A1, A2, B1 Y B2.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$1.624.921.214 (MIL SEISCIENTOS VEINTICUATRO MILLONES NOVECIENTOS VEINTIUN MIL DOSCIENTOS CATORCE PESOS ML) EXENTO DE IVA
DURACIÓN:	SIETE MESES Y MEDIO (7.5) SIN EXCEDER LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE INICIO:	21 DE JUNIO DE 2018
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	31 DE DICIEMBRE DE 2018
MODIFICACION 1:	AMPLIACIÓN 01 POR TRES (3) MESES OTROS SI NO 01 REDISTRIBUCION AL PRESUPUESTO INICIAL DEL CONTRATO

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

FECHA DE TERMINACION CON AMPLIACION:	30/03/2019

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato No. 4600075563 del 2018, se presenta el Informe parcial de Supervisión y/o Interventoría del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 28 DE FEBRERO DEL 2019

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 28 de febrero de 2019
COMPONENTE1. IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matrícula de la población objeto	a. Convocatoria	5%	5%
	b. Inscripción	5%	5%
	d. Selección	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2. CUALIFICACIÓN DE TALENTOS	a. Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	b. Matrícula de Talentos	4%	4%
	c. Formación de Talentos	30%	30%
	d. Cursos complementarios de Cualificación Especifica	10%	10%
	e. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	f. Evento de Cierre y Certificación	4%	4%
	PORCENTAJE TOTAL	**55%**	**55%**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

COMPONENTE 3. ESTRATEGIAS TRANSVERSALES: Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.	a. Acompañamiento psicosocial	7%	7%
	b. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	8%	8%
	• Transporte	2%	2%
	• Refrigerio	2%	2%
	• Implementos básicos para la formación	2%	2%
	• Póliza estudiantil	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 4. INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL: Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	a. Orientación vocacional	2%	2%
	b. Orientación ocupacional	2%	2%
	c. Remisión a procesos de selección y vinculación laboral	2%	2%
	d. Vinculación laboral	4%	4%
	e. Evento de articulación empresarial	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**12%**	**12%**
COMPONENTE 5. ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA:	Formatos	3%	2%
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**99%**

OBJETO DEL CONTRATO

PP Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de Formación Académica y Técnica laboral, Ingles A1, A2, B1 Y B2.

Alcance del objeto:

Desarrollar procesos de Formación en competencias laborales de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

la ciudad de Medellín, en el marco del Programa: Educación pertinente a la dinámica laboral, las cuales van desde:

- Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
- Cualificación del talento mediante: Matrícula, formación pertinente a la dinámica laboral en programas de formación en las áreas de la Economía Creativa, Tecnologías de la Información, Servicios y formación en inglés, cursos complementarios de cualificación y certificación.
- Estrategias trasversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así:
- Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Trasversales, con acciones afirmativas para las Mujeres.
- Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
- Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos, para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Los programas de formación para el trabajo a brindar en la ciudad de Medellín son los siguientes:

Formación académica en: inglés (cupos modificados)

PROGRAMA	CUPOS	Horas A1	Horas A2	Horas B1	Horas B2	TOTAL HORAS
Grupo: A1, A2, B1.	386	90	110	240		440
Grupo: A2 y B1.	89		110	240		350
Grupo: B1 y B2	65			240	240	480
Total	**540**					

ASPETOS GENERALES DEL PROYECTO.

No. Contrato	4600075563 de 2018
Nº Grupos en formación	22
Personas matriculadas	540
Deserción a febrero de 2019	141
Fecha de Inicio de contrato	21 de junio de 2018
Fecha de terminación	30 de marzo de 2019

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Formación Técnica Laboral, Académica por competencias y conocimientos académicos en los siguientes programas.

Nombre del programa de Formación Académica	Número de Horas del programa	Cupos	No. Total cupos
Formación académica en ingles	480 máximo	559	559
TOTAL	**480**	**559**	**559**

UNION TEMPORAL IME - CIME
Cronograma de Formación
Lote 12: Inglés

COMPONENTE	ACTIVIDAD	Mes 1 - junio				Mes 2 - julio				Mes 3 - Agosto					Mes 4 - Sept				Mes 5 - Octub				Mes 6 - Nov				Mes 7 - Dic				Mes 8 - enero				Mes 9 - febrero				Mes 10 - Marzo			
		S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos	x	x	X	X	X	X																																			
	Selección de talentos		X	X	X	X	X																																			
Componente 2: Cualificación de Talentos	Evento de ingreso y contextualización						X																																			
	Matrícula de Talentos									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								
	Formación Académica						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X															
	Cursos complementarios de Cualificación Especifica (inmersión Local)																																									

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

	Orientación para la Educación Superior y Coordinación del proceso Formativo.																			X																						
	Elección de Representantes de grupo									X																																
	Entrega de carné									X																																
	Entrega kit Educativo									X																																
	Reunión con docentes						X				X					X																										
	Reunión con Representantes de grupo							X					X				X				X																					
	Evaluación Institucional																																									
	Comité Académico									X				X				X																								
	Evento de Cierre y Certificación																																									
Componente 3: Estratégicas trasversales	Acompañamiento Psicosocial							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																				
	Motivación a la asistencia y prevención a la deserción							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																				
	Apoyos de Bienestar							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																				
	Encuentro Intergeneracional																																									
	Diagnóstico Rápido Participativo								X	X																																
	Medición de satisfacción de los beneficiarios																																									
	Formación en Competencias Claves y transversales												X				X	X																								
	Práctica Social																			X																						
Componente 4: Intermediación y vinculac	Intermediación y vinculación laboral.																X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X														
	Orientación Vocacional																				X																					

ión Laboral	Orientación Ocupacional (Hoja de vida, Simulacros de Entrevistas, Seminario de preparación para la práctica, OPE) Reconocimiento de canales de búsqueda de empleo	

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto.

1.1 Convocatoria e inscripción de talentos: De la ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

1.2 Selección de talentos:

Para el desarrollo del presente acápite el cronograma del curso de formación Académica en Ingles consistió en:

1. Presentación de prueba escrita y entrevista (a partir del 18 de junio 2018)
2. Calificación de pruebas (Paralelamente a la terminación de la prueba)
3. Selección de admitidos (9 a 12 de julio 2018)
4. Publicación de resultados (13 de julio 2018)

La ejecución de la presente actividad se rindió reporte en vigencias anteriores con el desarrollo a cabalidad de lo que compete para su satisfacción.

Los estudiantes consolidados quedaron así:

PROCESO	CANTIDAD DE ESTUDIANTES
1º corte	448
2º corte	92

Total estudiantes	**540**
Cupos contratados	**559**

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización: El evento de ingreso y contextualización tiene como propósito facilitar la incorporación armónica de los estudiantes al programa y contextualizarlo sobre la realidad social que vive la ciudad y que incide en su calidad de vida. Esta actividad implica difundir aspectos sobre generalidades del programa, requisitos y compromiso de permanencia, entre otros; además de una explicación breve sobre el contexto social de la ciudad. La jornada deberá incluir actividades de motivación y finaliza con la firma del contrato pedagógico por los estudiantes.

Para el desarrollo de esta actividad el operador cito a los beneficiarios del programa los días 17, 18 y 19 de julio en las instalaciones de la entidad, Auditorio Alberto Rueda, ubicado en la carrera 50 No 57 – 69 en tres jornadas; mañana, tarde y noche y se rindió cuenta en informes pasados.

2.2 Matricula Talentos: : El proceso de matrícula se llevó a cabo por la entidad contratista en la Plataforma virtual de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral operada por Medellín Digital (www.formacion.medellindigital.gov.co) cargando allí los documentos prescritos en los estudios previos para cada estudiante los cuales son:

- Fotocopia del documento de identidad.
- Fotocopia de la cuenta de los servicios públicos.
- Certificado de la encuesta de SISBEN.
- Acta de grado o diploma de bachiller.
- Certificad de afiliación a salud del SISBEN o EPS.
- Certificado de antecedentes Judiciales

Consecuentemente con ello, se elaboró acta de cierre de matrícula el 31 de agosto del 2018 con 540 estudiantes de los 559 cupos habilitados tal como se reporte en vigencias pasadas.

2.3 Formación de talentos: Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-1000002302 vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT860009174-4.

El proceso de formación académico inició según lo estipulado el día 23 de julio de 2018 para la primera corte de estudiantes, desde esa fecha se han venido desarrollando los procesos formativos de acuerdo con lo establecido en el plan de estudio y según los grupos conformados.

El programa conto con 22 grupos de formación de la primera corte de estudiantes que se distribuyeron en los niveles A1, A2 y B1.

1° corte de estudiantes:

Nivel	Mañana	Tarde	Noche	Total Grupos Nivel
A1	5	3	6	14
A2	2	1	2	5
B1	1	1	1	3
Total Grupos	8	5	9	22

La segunda corte de estudiantes, acorde al cronograma inicio las clases el 1 de octubre del 2018 y se conformaron 4 grupos de nivel A1.

2° corte de estudiantes:

Nivel	Mañana	Tarde	Noche	Grupos Nivel
A1	1	1	2	4
Grupos	**1**	**1**	**2**	**4**

Los estudiantes, después de atravesar por un proceso formativo con la intensidad y las diferentes actividades complementarias planteadas para este contrato, evidencian un avance significativo en su fluidez verbal, las lecciones preliminares

de la formación han sentado las bases para que en adelante ellos estructuren oraciones, construyan palabras y así vayan avanzando en el proceso de aprendizaje.

El proceso formativo culmino el 19 de diciembre del presente año cumpliendo a cabalidad con la estructura modular correspondiente a los niveles según el marco común europeo y el detalle del plan de estudios del programa académico recibiendo la siguiente estructura horaria:

PROGRAMA	Horas A1	Horas A2	Horas B1	Horas B2	TOTAL HORAS
Grupo: A1, A2, B1.	90	110	240		440
Grupo: A2 y B1.		110	240		350
Grupo: B1 y B2			240	240	480
Total					

Los estudiantes quedaron en el siguiente nivel de formación según el marco común europeo:

ESTUDIANTES ACTIVOS POR NIVEL DE INICIO Y FINALIZACION FORMACIÓN	Nivel A1 Horas 90	Nivel A2 Horas 110	Nivel B1 Horas 240	Nivel B2 Horas 240	TOTAL ESTUIDIANTES CERTIFICADOS
Grupo: A1, A2, B1.	280	280	280		280
Grupo: A2 y B1.		67	64		67
Grupo: B1 y B2		52	52		52
Total estudiantes certificados diciembre					**399**
Total estudiantes certificados enero por ventanilla					**1**
TOTAL					**400**

2.4 Cursos complementarios de Cualificación Especifica:

Dicho curso consiste en un programa de Inmersión Local en ingles durante la cual, en una jornada fuera de la institución educativa, se buscará una exposición intensiva a la segunda lengua con el objetivo de acelerar el mejoramiento de la

fluidez verbal y procesos fonéticos, así como la comprensión auditiva espontanea de los estudiantes.

Esta actividad fue programada en dos grupos así: el 30 de noviembre, 1 y 2 de diciembre el primer grupo y el 14, 15 y 16 de diciembre el segundo grupo. Esto, con la finalidad de facilitar a los estudiantes su asistencia toda vez que era difícil, para quienes tenían compromisos adicionales, ceñirse a una sola fecha, sino que más bien se buscó la posibilidad de que escogieran en cuál de los grupos asistirían. Además, para efectos de la efectividad de la actividad es mejor realizar dicha inmersión con grupos más reducidos de manera que se pueda tener un control detallado de cada uno de los estudiantes y así mismo hacer un mejor seguimiento a su proceso.

Se anexa el consolidado de asistencia de los estudiantes a dicha actividad:

FECHAS	ASISTENTES
30 de noviembre	186 estudiantes
1 de diciembre	146 estudiantes
2 de diciembre	116 estudiantes
13 de diciembre	128 estudiantes
14 de diciembre	182 estudiantes
15 de diciembre	160 estudiantes
16 de diciembre	81 estudiantes

Todas las actividades planeadas para dicha actividad tenían los objetivos de:

1. Promover el uso del inglés en diferentes espacios y en la cotidianidad, partiendo de la idea que el inglés está al alcance de todos.
2. Proporcionar un espacio para que el estudiante interactúe con otros y afiance sus conocimientos.
3. Incentivar la participación del estudiante en actividades que confronten sus temores y su zona de confort con el fin de que vea el inglés como una necesidad que tiene ventajas en su vida laboral y personal.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Acorde a las actividades propuestas durante la inmersión, se desarrollarán las habilidades lingüísticas y pragmáticas, ya que precisamente en este día el estudiante se vio enfrentado a actividades en las que evidencia el conocimiento de su vocabulario, pronunciación, estructura de oraciones, entonación y el reconocimiento de los significados de las palabras, así mismo se evidencia la parte pragmática, ya que el estudiante deberá conocer las funciones de la lengua y desarrollar un discurso coherente y cohesivo.

Finalmente se trabaja de igual forma la habilidad elocutiva ya que es necesario que el estudiante desarrolle habilidades para expresar ideas, emociones, ser creativos y esto los lleva a improvisar rápidamente de manera clara y fluida.

2.5 Orientación para la Educación Superior:

Esta actividad tiene por objeto la orientación de los estudiantes a los diferentes programas de financiación de la educación superior mediante la identificación de oportunidades ofrecidas en las diferentes instituciones participantes del evento. Además, el estudiante puede identificar su interés para la continuación de la formación, las instituciones que lo ofertan y demás servicios complementarios.

Esta actividad fue desarrollada el 17 de octubre del 2018 en las instalaciones de la institución IME. Conto con una afluencia de público relevante que iba pasando por los diferentes estands de las diferentes instituciones de formación para el trabajo o universidades e iban recibiendo la información respectiva ofrecida por cada una de ellas.

2.6 Evento de Cierre y Certificación:

El evento de cierre y certificación corresponde a una ceremonia solemne que reconoce la terminación del proceso formativo a quienes culminaron los requisitos académicos definidos en la estructura curricular de la institución y se entrega los respectivos certificados acordes a lo estipulado para la formación según marco común europeo en segunda lengua inglés.

Esta actividad se llevó a cabo el 21 de diciembre del 2018 en el Teatro Lido ubicado en la carrera 48 # 54 - 20 a las 2 de la tarde.

En dicha ceremonia se certificaron 399 graduandos en una ceremonia que siguió el protocolo establecido por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral.

Posteriormente, la estudiante Julieth Ciro Contreras con C.C 1020415554 que se certificó por ventanilla en enero en el nivel A2.

ESTUDIANTES ACTIVOS POR NIVEL DE INICIO Y FINALIZACION FORMACIÓN	Nivel A1 Horas 90	Nivel A2 Horas 110	Nivel B1 Horas 240	Nivel B2 Horas 240	TOTAL ESTUIDIANTES CERTIFICADOS
Grupo: A1, A2, B1.	280	280	280		280
Grupo: A2 y B1.		67	64		67
Grupo: B1 y B2		52	52		52
Total estudiantes certificados diciembre					**399**
Total estudiantes certificados enero por ventanilla					**1**
TOTAL					**400**

COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas.

3.1. Acompañamiento Psicosocial

Se realiza con el objetivo de fortalecer habilidades sociales y para la vida a través de acciones de promoción y prevención de la salud mental de los beneficiarios del programa, realizada por profesionales psicosociales bajo la coordinación de la Líder Psicosocial de la UT IME - CIME. Teniendo en cuenta que la intervención psicológica es clave en el desarrollo funcional y equilibrado del programa. Su función prioritaria es atender y fomentar el desarrollo psicológico en todos sus componentes y con los agentes principales del sistema educativo (alumnos, familias y docentes).

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Desde esta perspectiva, el trabajo del psicólogo implica dos grandes objetivos:

1. Aportar el análisis psicológico de las diversas situaciones (valoración profesional)
2. Proponer planes de acción que respondan a los análisis realizados (intervención).

Con estos objetivos, contextualizados en su perfil profesional e investigador, el psicólogo lleva a cabo diversas actividades con los tres agentes del sistema educativo.

Plan operativo del acompañamiento psicosocial

En este periodo se continúa con el desarrollo y la ejecución del Plan Operativo Psicosocial, el cual contiene las acciones estrategias para promover la salud mental de los estudiantes, desarrollar sus habilidades sociales y para la vida y promover la asistencia escolar entre otras. Para mayor ilustración ver el plan a continuación.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PSICOSOCIALES																														
PROGRAMA EDUCACIÓN PERTINENTE A LA DINAMICA LABORAL UNIÓN TEMPORAL IME-CIME																														
JULIO A DICIEMBRE DEL 2018 INGLES																														
ACTIVIDADES	JULIO					AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE					NOVIEMBRE					DICIEMBRE				
	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4		
REALIZACION Y SISTEMATIZACIÓN DE DRP																														
DESARROLLO Y APOYO A COMPETENCIAS TRASNVERSALES																														
ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN A LA ASISTENCIA																														
TALLER SOBRE PREVENCIÓN A LA TOLERANCIA AL CONSUMO																														
TALLER SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR Y SEXUALIDAD RESPONSABLE																														
TALLER SOBRE CONVIVENCIA ESCOLAR																														
TALLER SOBRE IMPLEMENTACIÓN DE HABITOS DE ESTUDIO																														
SEGUIMIENTO A LA DESERCIÓN																														
ATENCIÓN INDIVIDUAL																														
ATENCIÓN FAMILIAR																														
SENSIBILIZACIÓN JORNADAS DEMOCRÁTICAS																														
CAMPAÑA ELECCIÓN REPRESENTANTE																														
ELECCIÓN REPRESENTANTE DE GRUPO																														
ENCUENTRO INTERGENERACIONAL																														
PRÁCTICA SOCIAL																														
TALLER COMPARTIENDO JUNTOS																														
ACTIVIDAD PROYECTADO MIS FANTASÍAS																														
TALLER AMOR, PAZ Y NAVIDAD PARA TODOS																														
REUNIÓN DE LIDERES																														

3.1.1. Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)

De dicha actividad ya se rindió reporte en informe de vigencias pasada y el equipo psicosocial trabaja con talleres enfocadas en las problemáticas detectadas.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3.1.2. Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar:

A. Asesoría individual

En el mes de febrero se realizaron un total de 2 atenciones psicológicas, los dos adultos y con la intención de acompañar el proceso de inserción laboral.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

ATENCIONES PSICOLOGIAS POR EDAD Y GÉNERO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0	0	1	1
Total de atenciones en el mes: **2**			

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOSOCIALES INDIVIDUALES CONTRATO N° 4600075563 DE 2018										
UT IME - CIME	GENERO	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	MES 7 ENR	MES 8 FBR	TOTAL
INGLÉS	JH	0	5	11	14	8	9	0	0	47
	JM	6	27	45	26	41	40	0	0	185
	AH	2	4	13	9	9	5	2	1	45
	AM	6	23	34	40	45	25	4	1	178
TOTAL		**14**	**59**	**103**	**89**	**103**	**79**	**6**	**2**	**455**

Atención por Causas

En el mes de febrero se atendieron 2 personas: Consultaron por situaciones académicas, (2) ya que el programa tiene como objetivo la inserción laboral porcentual de estudiantes certificados y se atiende con el fin de asesorarla para este objetivo. Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Análisis de la intervención individual por causas:

Los estudiantes se atendieron con el objetivo de acompañarlos y asesorarlos para la inserción laboral con la nueva competencia adquirida en el programa (ingles).

CONSOLIDADO ATENCIONES POR CAUSAS. CONTRATO N° 4600075563 DE 2018										
UT IME - CIME	**ATENCIÓN**	**Mes 1 JUL**	**Mes 2 AGO**	**Mes 3 SEP**	**Mes 4 OCT**	**Mes 5 NOV**	**Mes 6 DIC**	**Mes 7 ENE**	**Mes 8 FEB**	**TOTAL**
INGLES	Problemas familiares o de pareja	0	26	5	1	3	7	0	0	42
	Dificultades personales	4	23	16	15	3	0	0	0	61
	Problema de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Situaciones académicas	0	9	82	70	96	67	6	2	332
	Dificultades de salud ya sea física o mental	1	1	0	0	1	5	0	0	8
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Otros	9	0	0	3	0	0	0	0	12
		14	**59**	**103**	**89**	**103**	**79**	**6**	**2**	**455**

- ✓ **Situaciones académicas**: Los estudiantes se acercaron o fueron llamados como apoyo psicosocial al componente de inserción laboral. Se les apoyó con la presentación de las hojas de vida o entrevistas.

Atención por Comunas: Para visualizar las atenciones por comuna ver el siguiente cuadro, donde se puede ver que la comuna con mayores atenciones es la comuna 9. Con las dos que se realizaron

CONSOLIDADO ATENCIONES POR COMUNA CONTRATO N° 4600075563 DE 2018

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENE	Mes 8 FBR	TOTAL
INGLES	1	3	13	23	12	20	11	2	0	84
	2	2	13	17	22	23	12	2	0	91
	3	0	1	3	0	1	4	0	0	9
	4	1	2	5	12	10	8	0	0	38
	5	0	0	2	2	1	0	0	0	5
	6	1	1	4	1	1	2	1	0	11
	7	0	1	0	1	2	2	0	0	6
	8	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	9	3	11	18	19	18	16	0	2	87
	10	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	11	1	10	9	5	13	13	1	0	52
	12	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	13	1	2	1	2	2	0	0	0	8
	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	16	2	4	10	6	9	8	0	0	39
	60	0	0	2	2	1	3	0	0	8
	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80	0	0	5	0	1	0	0	0	6
	90	0	0	3	1	1	0	0	0	5
TOTAL		14	59	103	89	103	79	6	2	455

B. Asesoría grupal

El espacio de asesoría grupal se aprovechó durante el programa para realizar motivaciones e intervenir las situaciones particulares de cada grupo; por ello se reporta la motivación a la asistencia en este ítem.

En el mes de febrero ya los grupos se encontraban certificados, la parte lectiva estaba terminada, por lo tanto, no se realizaron intervenciones grupales en este mes. En el total del programa se realizaron 238 intervenciones grupales como motivaciones grupales, para motivar la asistencia y contener la deserción, visitando a cada uno de los grupos en las tres jornadas, una vez por semana, además de buscar el apoyo del grupo de docentes para dar solución a las problemáticas particulares que impiden el ejercicio de las actividades académicas. Las visitas contaron con el acompañamiento de los docentes líderes de cada grupo.

	CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO N°4600075563 DE 2018									
UT IME - CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEBR	TOTAL
	Motivación a la Asistencia			35	110	52	41	0	0	238

Análisis de las intervenciones grupales:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- ✓ En el mes de febrero no se realizaron intervenciones grupales, pero se totaliza durante el programa 238 intervenciones grupales. Donde se estableció vínculos de empatía con los estudiantes, la motivación a la superación personal a través del acceso a la vinculación laboral después de alcanzar su logro educativo.
- ✓ Durante las visitas de motivación, se informó a los estudiantes sobre las diferentes actividades académicas, como, el de la inmersión, que se realizó en diciembre. Se convirtió en una motivación a la asistencia, por la profundización en el idioma, el espacio natural y la continuidad del ejercicio.
- ✓ El incremento de esta actividad psicosocial permitió el acercamiento de los estudiantes y el equipo psicosocial y mejorar la comunicación en el programa.

C. Asesoría familiar

En el mes de enero no se realizaron dos intervenciones con familias. Tal como se ve en el siguiente cuadro:

CONSOLIDADO INTERVENCIONES A FAMILIAS POR MES CONTRATO 4600075563 DE 2018										
UT IME - CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 7 ENR	Mes 8 FEB	TOTAL
INGLES	-----	0	0	0	0	2	0	0	0	2

Análisis de las intervenciones familiares:

En el mes de febrero no se realizaron intervenciones familiares. La comunidad educativa no utiliza el servicio para asesorar a las familias, sin embargo, se les recuerda la posibilidad del uso de este espacio.

3.1.4. Práctica social: Se comprende la práctica social como acciones que los estudiantes realizaron una vez durante el proceso, como actividades comunitarias coordinadas con el equipo psicosocial con el objetivo y oportunidad de retribuir a las comunidades, instituciones sociales o entorno donde el estudiante se desarrolla; compartiendo parte de lo aprendido y desarrollando su sensibilidad social.

De dicha actividad se rindió reporte de manera detallada en su ejecución en el mes de octubre y noviembre.

3.1.5. Encuentro intergeneracional:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

En el mes de octubre y noviembre se rindió cuenta de la ejecución de la respectiva actividad bajo la temática "Mi familia, mi tesoro "

3.1.6. Formación en Competencias Claves y Trasversales (SABER-SABER):

En el mes de enero, los estudiantes ya estaban certificados, por lo tanto, no hubo formación de este componente. La estrategia de realizar alto número de talleres en el mes de septiembre, permitió que en los meses siguientes se redujera considerablemente este tipo de intervención. Sin embargo, se realizaron talleres respondientes a las necesidades de la población, independientemente a que la cantidad de horas requeridas, estaban por demasía ya superadas.

Las especificaciones se evidencian en el siguiente cuadro:

	CONSOLIDADO FORMACION EN COMPETENCIAS CLAVES Y TRASVERSALES POR MES CONTRATO N°4600075563 DE 2018								
UT IME - CIME	ATENCIÓN - MOTIVO	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	Mes 67 ENR	TOTAL
INGLES	Diagnóstico Rápido Participativo (DRP)	16	4	0	0	0	0	0	20
	Competencias Laborales	0	0	26	0	0	0	0	26
	Hoja de Vida	0	0	0	0	0	0	0	0
	Manejo del Estrés	0	0	0	0	0	0	0	0
	Comunicación Asertiva	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sensibilización Jornada Democrática	0	20	0	0	0	0	0	20
	Campaña de Elección de Representantes de Grupo	0	21	0	0	0	0	0	21
	Elección de Representantes de Grupo	0	22	0	0	0	0	0	22
	Sexo responsable	0	0	12	0	0	0	0	12
	Hábitos de Estudio	0	0	21	0	0	0	0	21
	Compartiendo Juntos (celebración de amor y amistad)	0	0	19	0	0	0	0	19
	Trabajo en Equipo	0	0	10	1	0	0	0	11
	Proyecto de vida	0	0	0	0	0	14	0	14
	Navidad, paz y amor	0	0	0	0	0	3	0	3
TOTAL		16	67	88	1	0	17	0	189

3.1.7 Apoyo a la intermediación laboral

Los estudiantes certificados en diciembre, continuaron en la fase de inserción laboral del componente 4, durante febrero, sin embargo, desde las estrategias transversales se realiza un apoyo psicosocial para acometer este objetivo

Se realizó una alianza estratégica con la Agencia de Empleo de Comfenalco, donde se participó de una convocatoria; invitando a los estudiantes a participar según su perfil socio laboral. La invitación se realizó vía correo electrónico, mensajes de WhatsApp, y llamadas telefónicas



Con esta misma agencia se realizó el 7 febrero una capacitación (adicional a las realizadas en la parte lectiva) sobre la inscripción de las hojas de vida a la Agencia Pública de Empleo. Asistieron 16 estudiantes, quienes se mostraron agradecidos por el acompañamiento después de la certificación

También se ha contactado a los estudiantes que informaron en el perfil socio laboral que se encontraban trabajando; para conocer y documentar como ingles mejoró su posibilidad de permanecer o avanzar en su medio laboral.

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

Son los mecanismos que buscan facilitar la permanencia de los beneficiarios durante el proceso formativo, están articulados entre docentes y profesionales psicosociales.

Reporte de deserciones de febrero

No se reportan deserciones del mes de enero

Se observa los siguientes datos respecto a la deserción:

Septiembre: 64 estudiantes lo que representa un 11.08 % respecto los 540 matriculados.
Octubre: 30 estudiantes lo que representa un 5.5% respecto los 540 matriculados.
Noviembre: 29 estudiantes lo que representa un 5,3% respecto los 540 matriculados.
Diciembre: 18 estudiantes lo que representa un 3.3% respecto los 540 matriculados.
Enero: Ninguna
Febrero: Ninguna

De manera que, a la fecha, la institución reporta, después del ajuste de noviembre y las deserciones de diciembre, 141 estudiantes desertados, respecto 540 matriculados, equivale al 26,1% de estudiantes desertados, por lo tanto, dicha cifra se ubica superior al 15% que es la máxima permitida en el proceso y consecuentemente se revisaran detalladamente a efectos de atribuirle la consecuencia estipulada en los estudios previos.

Reiteradamente se ha realizado las respectivas alertas a la institución respecto a la deserción estudiantil que se evidenciaba. En el estudio previo están establecidas estrategias trasversales al proceso a efectos de procurar que el estudiante se enfoque en el proceso formativo y se aislé de condiciones particulares que lo aquejen.

DESERCIONES POR EDAD Y GÉNERO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0	0	0	0
Total de deserciones en el mes: 0			

CONSOLIDADO DESERCIONES POR MES CONTRATO N° 4600075563 DE 2018								
UT IME - CIME	GENERO	MES 1 JUL	MES 2 AGO	MES 3 SEP	MES 4 OCT	MES 5 NOV	MES 6 DIC	TOTAL
INGLES	JH	0	0	8	4	3	3	15
	JM	0	0	27	15	15	7	64
	AH	0	0	3	2	2	0	7
	AM	0	0	26	9	9	8	52

TOTAL		0	0	64	30	29	18	141

UT IME - CIME	COMUNA	Mes 1 JUL	Mes 2 AGO	Mes 3 SEP	Mes 4 OCT	Mes 5 NOV	Mes 6 DIC	TOTAL
INGLES	1	0	0	14	12	8	5	39
	2	0	0	18	7	5	2	32
	3	0	0	0	1	0	1	2
	4	0	0	6	4	6	1	17
	5	0	0	1	0	0	0	1
	6	0	0	0	0	0	0	0
	7	0	0	1	0	0	0	1
	8	0	0	1	0	0	0	1
	9	0	0	10	1	4	4	19
	10	0	0	0	0	0	0	0
	11	0	0	8	2	4	2	16
	12	0	0	0	0	0	0	0
	13	0	0	1	0	0	0	1
	14	0	0	0	0	0	0	0
	15	0	0	0	0	0	0	0
	16	0	0	4	3	2	3	12
	60	0	0	0	0	0	0	0
	70	0	0	0	0	0	0	0
	80	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	64	30	29	18	141

Las deserciones anteriormente expuestas fueron verificadas una a una por el equipo transversal psicosocial de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral encontrando que 128 de las deserciones contaban con el debido soporte de gestión realizada para contener dichas deserciones y 13 deserción no contaba con dichas evidencias, de manera que, respecto a esa deserción sin debido soporte, no será validada y por tanto será cobrada acorde los lineamientos estipulados en los estudios previos del contrato para dicha situación.

DESERCIONES NO VALIDAS DE INGLES		
1	1020415554	Ciro Contreras Julieth
2	1214738189	Salgado Romero Jonathan
3	43455288	Rodríguez Ortega Juliana
4	1037672173	Pérez Ramírez Juan Pablo
5	1017230444	Castrillón Hincapié Daniela
6	1036640494	Sara Vásquez Muñoz
7	1017247001	Lizbeth Natalia Giraldo
8	1017206470	Carol Verónica Londoño Restrepo
9	1007242240	Angie Carolina Pino Taborda

10	71642063	Guillermo Enrique Rojas Quiroz
11	1148698347	Luisa Fernanda Ríos Arboleda
12	1020491586	Yuly Marebell Muñoz Velásquez
13	43088310	María Victoria Ramírez Puerta

3.2.2. Apoyos de Bienestar:

a. Transporte: Se entrega la suma de $4.400 por cada día asistido. Dicho subsidio se entrega en forma quincenal vencida. Los estudiantes se encuentran bancarizados en Bancolombia. La ejecución acumulada al mes de febrero es del 55% correspondiente $156.437.903 del presupuesto asignado, el cual corresponde a $284.405.784. Aunque los estudiantes se certificaron el 21 de diciembre, aún están pendientes por entregar unos subsidios porque algunos estudiantes a los que no se les paga por transferencia electrónica no lo han reclamado.

b. Refrigerio: Esta actividad se encuentra ejecutada en un 100% y para el mes de diciembre se entregaron refrigerios por valor de $20.373.600. La ejecución acumulada es del 66% que corresponde a $195.967.200 del presupuesto asignado, el cual corresponde a $296.493.600. Queda un saldo sin ejecutar por valor de $100.526.400 de los cuales $10.077.600 corresponde a los 19 estudiantes que no se matricularon y $90.448.800 corresponden a la inasistencia y deserción presentada en este lapso. Este valor será reintegrado al municipio al terminar el contrato.

c. Implementos básicos para la formación: De los 559 cupos con los que se contaba en esta formación solo se matricularon 540 estudiantes, razón por la cual el kit escolar a diciembre 30 presenta una ejecución acumulada de 91% correspondiente a $13.668.000. Queda pendiente por ejecutar un valor de $1.425.000 correspondiente al 9% de lo cuales $513.000 son de los 19 estudiantes que no se matricularon y $912.000 corresponden a la inasistencia y deserción presentada al momento de la entrega de estos implementos. Este valor será reintegrado al municipio al terminar el contrato.

d. Póliza Estudiantil: Desde el inicio de la formación académica, 23 de julio del 2018, los estudiantes están amparados con la póliza número 65-68-

1000002302 con vigencia hasta el 1 de agosto del 2019 con la Aseguradora Seguros del Estado con NIT860009174-4

La póliza en cuestión no ha sido afectada por circunstancias que requieran acudir al amparo de los rubros por ella cubierta, en este sentido, se encuentra indemne, no afectada por ninguna reclamación

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES INTERMEDIACION Y VINCULACION LABORAL																									
PROGRAMA EDUCACIÓN PERTIENENTE A LA DINÁMICA LABORAL UNION TEMPORAL IME-CIME																									
ACTIVIDADES	Septiembre					Octubre					Noviembre				Diciembre					Enero					
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5
Estudio y análisis y programación requerimientos técnico																									
Creación bases de datos																									
Segmentación bases de datos																									
Diseño carta propuesta pasantía																									
Diseño carta convenio																									
Taller elaboración hojas de vida																									
Taller orientación vocacional nombre abriendo puertas "descubre tu potencial ...																									
Talleres orientación ocupacional																									
charla como enfrentar con éxito una entrevista de trabajo a nivel individual y grupal																									

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Charla "el trabajo de buscar trabajo - canales de búsqueda de empleo																							
Inscripción estudiantes oficina pública de empleo alcaldía de Medellín																							
Remisión a procesos de selección y vinculación laboral																							
Vinculación laboral "visita a empresas para la vinculación laboral estudiantes																							
Articulación con los cedezos , para validar la inserción laboral																							
evento de articulación empresarial																							
pendiente reunión y programación evento																							

a) Orientación Vocacional: Tiene por objetivo que los estudiantes identifiquen sus capacidades, habilidades e intereses con el oficio a desempeñar acordes a la formación, además de reconocer su perfil ocupacional. Esta se plantea dentro del cronograma de actividades programadas para el mes de octubre y que se detalla en el mismo.

b) Orientación Ocupacional:

- Elaboración de hoja de vida: Dicha actividad ya fue reportada en informes de vigencias pasadas.

- Presentación de entrevistas personales y colectivas: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 06 al 09 de Noviembre con el nombre de "Como enfrentar con éxito una entrevista de trabajo a nivel individual y grupal " esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a cualquiera de ellas como participante activos, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada.

- Reconocimiento de canales de búsqueda de empleo: Esta actividad se realizó en las instalaciones de IME-CIME del 13 al 16 de noviembre, tiene como finalidad enseñar al estudiante a inscribirse a los diferentes canales de empleo virtuales. El objetivo es brindar al estudiante herramientas que le permitan ser muy eficiente

en el manejo del tiempo y búsqueda de empleo, demostrando sus competencias y habilidades esta actividad se le dio el nombre de "El trabajo de buscar trabajo".

Esta se llevó a cabo en tres jornadas mañana, tarde y noche con el fin de dar cubrimiento a todos los grupos de estudiantes y para darles opción de asistir a cualquiera de ellas como participantes activos, la metodología manejada fue tipo taller, dando solución a las preguntas e inquietudes que surgieron de los estudiantes durante la realización de la conferencia ejecutada por cada jornada. Para motivar a la asistencia de este evento se realizaron visitas a las aulas invitando a los estudiantes con antelación, desde el jueves 8 y viernes 9 de noviembre, se anexa el cronograma de la actividad en el cual se evidencia el cubrimiento total de las tres Jornadas para el programa de Ingles.

- Inscripción del estudiante a la Oficina Pública de Empleo de la Alcaldía de Medellín: Dicha actividad se articuló con los funcionarios de la respectiva entidad de la alcaldía en el mes de agosto y se repitió el 30 de noviembre a efectos de procurar la participación de los estudiantes en las ofertas de ciudad

c) Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:

Esta actividad tiene por objeto realizar la articulación para enviar a los estudiantes a los procesos de selección y vinculación con las empresas, logrando un buen enlace entre la empresa y el estudiante, se ha venido realizado gestión y manejo de las relaciones.

El profesional de inserción laboral reporta las siguientes estrategias a efectos de cumplir el cometido:

- Construcción bases de datos empresas relacionadas con el programa de Audiovisuales
- Publicación en Facebook, invitándolos vincular los estudiantes en empresas de amigos o conocidos a la Vinculación de los estudiantes del Programa Audiovisuales
- Visita a los Supermercados de la Central Mayorista para que los estudiantes del programa de Audiovisuales por medio del área de Mercadeo, y / o Audiovisuales, se les brinde la posibilidad de la Vinculación de los estudiantes por medio de contrato de convenio o pasantía, o vinculación laboral, con mano de obra calificada
- envío de correos a las empresas solicitando la Vinculación de los estudiantes del programa

- Visita a la Empresas con las cuales se ha realizado contacto

La institución sigue velando por la ubicación de sus estudiantes en empresas en las cuales en sus ciclos económicos requieran personal capacitado en segunda lengua a efectos de lograr los indicadores de inserción laboral del contrato.

d) Vinculación Laboral: La institución reporta para la presente vigencia unas inserciones laborales las cuales fueron verificadas por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico, con sus respectivas evidencias Decreto número 1251 de 2015, por medio del cual se reglamenta el Acuerdo Municipal 64 de 2013 sobre Política Publica de Trabajo Decente en la ciudad, a efectos del cumplimiento del indicador y se reportaran en las siguientes vigencias.

	Apellidos, Nombres	Documento de Identidad	Edad	Genero	Ultimo Nivel de Estudio Alcanzado	Empresa donde se Vinculo	Teléfono de la Empresa	Contacto de La Empresa
1	Sánchez Gallo Jonathan	1020435906	27	Masculino	Bachiller Académico	TEMPOTRABAJAMOS	2590850	Guillermo Domínguez Palacio
2	Lemus Valoyes Luz Ney	1045503926	29	Femenino	Tecnológico	HIDRAULIC HOUSE S.A.S	7427599	Guillermo Andres Leon Rodriguez
3	Quintero Cano Paola Andrea	43636237	40	Femenino	Profesional	Consultorio Dr.Alexis Romero	4189502	Alexis M.Romero Velásquez
4	Gil Laines María Isabel	1152437582	28	Femenino	Bachiller Academico	EQUIELECT S.A.S	4443133	Maria Cristina Cardona Valencia
5	Pérez Hidalgo Aida Marina	1127601362	38	Femenino	Bachiller académico	ALMACONTACT S.A.S	5903530 Ext 390025	Mary Luz Ramírez Medina
6	Rúa Zapata Ana María	1152688281	25	Femenino	Técnico Profesional	Mazda	6042137	Elida María Duque Duque

7	Zapata Guzmán Kristel	39179138	34	Femenino	Profesional	Metro Salud	5117505	Sandra María Laverde Restrepo
8	Zapata Carvajal Leidy Johana	11284 35777	27	Femenino	Tecnológico	Agencia Sierre Seguros LTDA	4484831	Carlos Sierra
9	Pinilla Caro Flor Imelda	2337 6301	47	Femenino	Profesional	Alcaldía de Medellín	5148200	Luis Guillermo Patiño Aristizabal
10	Pulgarin Gomez Adriana Edith	10172 56670	20	Femenino	Técnico Laboral	BCC Best Coal Company S.A.S	3228008	Marco Antonio Orozco
11	Giraldo Rojas Carlos Andrés	15516 998	37	Masculino	Profesional	COLANTA		Jenaro Pérez Gutiérrez
12	Agudelo Gómez Juan David	71333 356	40	Masculino	Profesional	COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	4445611	Johana Londoño
13	Villa Roldan Daniel	11282 73615	30	Masculino	Profesional	ESPORA S.A.S	3188246963	Luisa santamaria
14	Pino Pino Yeferson Andrés	11284 07324	30	Masculino	Bachiller Académico	SERVI COMPLEMENTOS	4441281	Catalina Fernández Arroyave
15	Henao Arboleda Mateo	10679 51499	21	Femenino	Bachiller académico	COFFEE ESSENCE	2510277	José Mauricio Hincapié Atehortua
16	Restrepo Salinas Maricela	43155 763	39	Femenino	Técnico Laboral	KANGURITOS COLOMBIA	4448914	Carolina Isaza Isaza
17	Julieth Rodríguez Rodríguez	10154 41123	25	Femenino	Profesional	Educación de colores de amor	4445006	Marbel Ortega
18	Alzate Pamplona Jennifer Alejandra	10171 72326	29	Femenino	Profesional	CONINSA RAMON	4488828	Catherine Hernández
19	Marulanda Londoño Edwin Johan	10376 11680	27	Femenino	Técnico Laboral	LOCURA DE REMATES	5140451	Cristian Arley Giraldo Vasquez
20	Atheortua Jiménez Jonathan Girley	71371 453	37	Masculino	Bachiller académico	DOMENCOOP	312409190	Tatiana Ossa

21	Pérez Guerra Jair Humberto	1128417440	29	Femenino	Profesional		3196135905	Juan David Mejía
22	Romero Velásquez Alexis Manuel	1126706941	40	Masculino	Profesional		3122349141	Juan Esteban Sierra
23	Arboleda Chaverra Laura María	1152701470	22	Femenino	Bachiller académico	IRIS	5858532	Joban Quiroz
24	Isaza Nelly Margarita	1047423599	28	Femenino	Técnico Laboral	CANTERA SANTA CECILIA S.A.S	2381026	Jorge Mario Medina Ochoa
25	Jiménez Quiroz Darío Alejandro	1036663679	22	Masculino	Bachiller académico	TEMPOTRABAJAMOS	4488511 Ext 123	Dora Lucia Pemberthy
26	Monsalve Muñoz Juan Fernando	8104035	34	Masculino	Tecnológico	ARIAS & SIERRA promotora inmobiliaria	4481612	Yeny Liliana Sierra Echeverri
27	Julian Alexander Orrego Castrillón	1128467898	30	Masculino	Tecnológico	Almaviva	3212229544	Luis Gallego
28	Álzate Vasquez Liliana María	43729877	47	Femenino	Técnico Profesional	independiente	4121826	
29	Gutiérrez Juan David	1551763	34	Masculino	Bachiller	COESCOR SAS	2361521	MARTHA CONSUELO FRANCO
30	Urrea Arango Camilo Andrés	1032251337	30	Masculino	Profesional	Instituto Metropolitano de Educación	4484444	Magdalena Mena Taborda
31	Arias Arredondo Isabel Cristina	43112878	39	Femenino	Bachiller académico	Centro desarrollo infantil	5223251	Liliana Álzate
32	Escobar Londoño Natalia	1017231179	23	Femenino	Técnico Laboral	Asupunto S.A	4444440 Ext 105	Johan Quiceno
33	Hernández Gamboa Johana Milena	1037611827	27	Femenino	Técnico Laboral	Kanguritos	3155382509	Juana
34	Caro Ochoa Johana Paola	1017124478	32	Femenino	Técnico Laboral	Grupo Ganadero Buho	3731720	Margarita Aristizabal

35	Mejía Acevedo Leidy Viviana	1128395487	29	Femenino	Técnico Laboral	fundación hogar Vizcaya	3106113755	Iris García
36	Durango Mazo Laura Cristina	1036661173	23	Femenino	Profesional	grous	3218281970	mariana Ochoa
37	Gallego Gómez Juan Camilo	1214714126	26	Masculino	Profesional	ITS INFOCOMUNICACIONES (Claro)	3140710	
38	Jordán Mosquera Walter	11936114	48	Masculino	Tecnológico	Magno Mantenimiento	3128930	Juan David Restrepo
39	Loaiza Herrera Cristian Felipe	1017160699	30	Masculino	Técnico Laboral	ATENTENO CLARO	3206236701	Marta
40	Martínez Henao Cristian David	1128430889	29	Masculino	Tecnológico	INTERASEO	3259970	Paula Zapata
41	Misas Valdez Eveling	1040752353	22	Femenino	Bachiller académico	FAMILIA	369500	Diana Orozco
42	Mora Trujillo Leidy Dahiana	1193254875	22	Femenino	Tecnológico	Axis S.A	5203370	
43	Orozco Castaño Nalliber Vanessa	43927487	33	Femenino	Profesional	Dato Energize	2348413	Sergio Villegas
44	Arboleda Rincon Santiago	1017183229	28	Masculino	Bachiller académico	Servex Colombia	4056969	Gestión humana
45	Wilson de Jesús Ocampo	88274749	33	Masculino	Técnico Profesional	Contratista Une	3003589322	Wilson Ocampo
46	Quintero Hernández Yesica Andrea	1017232246	23	Femenino	Bachiller académico	Inversiones A. S.A.S	2357494	Silvana Zuluaga
47	Rueda Camargo Paola Stefany	1152197822	26	Femenino	Bachiller académico	Aseo Colombia	3043419029	Jorge Jaramillo
48	Ruiz Garcia Brayan Alexander	1214743299	20	Masculino	Bachiller académico	Conductor Independiente	3015338909	Ruiz García Brayan Alexander

49	Zapata Venegas Luisa Fernanda	1214727633	23	Femenina	Tecnológico	Alpina	3117575	Marco Henao
50	Acevedo Munera Yinei Vanessa	1214740646	21	Femenino	Bachiller académico	Colegio Mayor	4445611	Bairon Hernández
51	Izquierdo Morales Indira Esther	1017139219	31	Femenino	Bachiller académico	Vendedora Independiente	3184038671	Izquierdo Morales Indira Esther
52	López Botero Andrés Eduardo	98671152	38	Masculino	Bachiller académico	Tecnygame	3008658660	Laura Tamayo
53	Vergara Rastreo María Estefanía	1148698012	25	Femenino	Técnico Laboral	Almacén Amigo	3127391753	
54	Ramos Gil Anizoraidy	43873124	37	Femenino	Básica secundaria	Parcimetros	3005310355	Karen Álzate
55	Castaño Rincon Maria Alejandra	1017247503	21	Femenino	Básica secundaria	Marketing personal		Elizabeth Sepúlveda
56	Rios Zapata Valentina	1214744748	19	Femenino	Tecnológico	BBR	4440820	Juan David
57	Gómez Tabora Jonathan	1035432921	23	Masculino	Tecnológico	Grupo Konecta	5105700	Sebastián Uribe
58	Mejía Rodríguez Susana	1037667537	19	Femenino	Bachiller académico	Happy City	3007726174	Nelcy rios
59	Madrid Vélez Juan Fernando	1042706647	30	Masculino	Bachiller académico	Table Flexco	3164822778	Juliana Velez
60	Ospina Liseth Daniela	1035228627	25	Femenino	Técnico Laboral	Consultorio Particular	4448818	Carlos Valdiviero
61	Mendoza Baquero María Mercedes	1005679673	28	Femenino	Técnico Laboral	Jardín los delfines	3104490025	Ana Isabel Restrepo
62	Tamayo Jaramillo David	1152456803	22	Masculino	Bachiller académico	Call center-Emtelco	3897000	

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

63	Serna Sánchez Kerlin Yerina	1146436241	27	Femenino	Tecnológico	First Data	3183400929	Milagro del Carmen Villareal
64	Romero Mosquera Yurany	1020475578	22	Femenino	Técnico Laboral	Contento bps	6044040	
65	Zapata Londoño Jennifer	1036605716	31	Femenino	Bachiller académico	Contento bps	6044040	
66	Lamus Betancur Michelle	1053823875	25	Femenino	Profesional	Profe de inglés Independiente	3016685724	Michel Lamus
67	Sánchez Cardona Yesenia	1097390995	31	Femenino	Profesional	Dane	6052000	
68	Acevedo Mercado Keidis del Socorro	1100392759	32	Femenino	Bachiller académico	Centro desarrollo infantil mi corazoncito	5223251	Viviana álzate
69	Beatriz Elena Salazar Sánchez	43076654	59	Femenino	Profesional	Alcaldía de Medellín	3855555	No reporta
70	Ochoa Valle Ana Carolina	32258059	35	Femenino	Profesional	Abogada Independiente	3052493217	Ana Carolina
71	Durango Carmona Maria rosilia	43158406	39	Femenino	Bachiller académico	operadora de franquisias de Colombia	2666699	Roberto Díaz
72	Tabares Hernández María Yarlency	1048016621	28	Femenino	Bachiller académico	Profelsa s.a	2340160	Mauricio alvaran
73	Madera Perez Roberto Alexander	1017265561	18	Masculino	Bachiller académico	Tennis	5134816	No reporta
74	Cardona Rendon Isabel Cristina	1017241307	21	Femenino	Técnico Laboral	Protoprime.imp	3138885427	Andres Bedoya
75	Ortiz Arenas Natalia Andrea	1140837727	27	Femenino	Técnico	Socraz S.A	6045454	Angele Arias
76	Johana Andrea Patiño Rodríguez	43599991	43	Femenino	Técnico	Tecnoquimica	18000523339	

77	González García Sandra Yorleny	32143734	38	Femenino	Bachiller académico	Corporación sin fronteras	5134047	Viviana
78	Julián Andrés Flores Betancur	1152701991	22	Masculino	Bachiller académico	ADA S.A	4035241	Yully Andrea Tejada
79	Manuela Ospina Arboleda	12147738671	21	Femenino	Técnico Laboral	ADA S.A	4035241	Yully Andrea Tejada
80	Lina María Ramírez Morales	1035878967	19	Femenino	Bachiller académico	ADA S.A	4035241	Yully Andrea Tejada
81	Castaño Rodas Yennifer Julieth	1035417079	31	Femenino	Bachiller académico	Vicaza	4482334	Estela Cortes
82	Correa Morales Weimar Danilo	1017224787	23	Masculino	Tecnica laboral	Multicentro de Secadores	2391760	Diego Morales
83	Castillo Atencia Stefany	1100546421	27	Femenino	Bachiller académico	Productos Penitam	3420944	Lina Puente
84	Tatis Jiménez Aida Luz	42365998	42	Femenino	BACHILLER	IGLESIA EVANGELICA INTEROAMERICANA	5223251	LILIANA ALZATE
85	Rodas Palacio Paula Andrea	43274787	36	Femenino	BACHILLER	COLEGIO MAYOR		YASMIN CHAVERRA
86	Salazar Cuervo Estefanía	1214723549	24	Femenino	PROFESIONAL	ALFARERA SANTA RITA	2380385	ASTRID BETANCUR
87	Haber Wilson Cifuentes Cardona	71672057	52	Masculino	Bachiller académico	Fundación Padre Alberto/ Biblioteca Belén	2325213-3855555	
88	Cárdenas Sierra Rafael Santiago	1152208695	23	Masculino	Profesional	Universidad de Antioquia		Nelson Benítez
89	Andrés Felipe Cardona Marín	15371890	34	Masculino	Tecnológico	Opción vida digital		
90	Carmona Carmona Alba Nethy	43904918	36	Femenino	Profesional	Delima Marsh	6069757	Luis Fernando Jiménez

91	Luz Fanery Rios Arboleda	1017178446	22	Femenino	Técnico	ONG	2692723	Paula Ceballos
92	Jaider García Hoyos	98657241	35	Masculino	Profesional	TPM Equipos	3224718	Gustavo-Pablo
93	Elkin Alonso Berrio García	98765353	32	Masculino	Técnico	Emvarias	4705000	No reporta
94	Andrés Felipe Gil Álvarez	1037596157	29	Masculino	Técnico	Call center Nutresa	3148106029	Steven Caro
95	Gisela Patricia Aguilar Yepes	1013536653	28	Femenino	técnico	Secretaria de Educación		
96	Leidy Johana Duque Moreno	1037590264	30	Femenino	técnico	Emtelco	3847000	No reporta
97	Cortes Zapata Carolina	1001362388	18	Femenino	Bachiller	Sistemas Colombia	4891340	Vanessa Castrillón
98	Cruz Gamboa Maria Herminia	43870231	38	Femenino	Tecnico	ICFES		
99	Cifuentes Ramírez Nicolás Aníbal	98704555	35	Masculino	Profesional	compasión internacional	809274211	Miguel Monrroy
100	Carvajal Rocha James	5827777	38	Masculino	Tecnológico	Sena Centro de comercio	4442800	Lucedid García
101	Merli Johana Moreno Sierra	1128395615	29	Femenino	Bachiller	Hospital Carisma	6050233	

De manera que, de los estudiantes certificados (400) la institución debió procurar la inserción laboral del 25% tal como lo establece el estudio previo del contrato y, con la inserción anteriormente reportada, el contratista a cumpliendo con dicha obligación.

Se exalta la laboral desempeñada ante tan gran apuesta, toda vez que, ante una meta ambiciosa, se desplegaron todos los esfuerzos en pro de conseguir su alcance y hoy se puede reportar como alcanzada

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

e) Evento de Articulación Empresarial:

Tiene como objetivo dinamizar la articulación entre los gremios público y privado buscando construir elementos comunes que permitan activar la empleabilidad de la ciudad, además de legitimar la administración municipal por medio de la exposición de los talentos, aprendizajes y emprendimientos desarrollados por los jóvenes del programa en su proceso formativo.

Este evento lo realizo la Unidad de Formación y habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico el 11 de diciembre de 2018 en el Palacio de Exposiciones en el pabellón Azul, con la participación de los 6 estudiantes más destacados del programa de inglés, quienes construyeron el proyecto.



ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

El contratista es responsable de mantener actualizado el sistema de información de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, para ello deberá asignar una persona responsable del sistema quien debe seguir estrictamente los formatos establecidos por la Unidad de Formación y Habilitación Laboral, lo que permite producir los informes consolidados respectivos de forma clara, veraz y oportuna.

Formatos diligenciados del sistema de información:

Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y
Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal asociado a la ejecución del contrato:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	GENERO	DEDICACIÓN			ÁREA DE VINCULACIÓN (ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, LOGÍSTICO, DOCENTE)	TIPO DE CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO
			TC	MT	TP			
1.017.193.780	PAULA ANDREA LOPEZ	F	X			COORDINADORA DEL PROYECTO	Fijo	$1.800.000
43.629.509	SURGEY ELIZA FRANCO PALACIOS	F	X			COORDINADORA PSICOSOCIAL	Fijo	$1.700.000
1.017.191.949	LUIS FERNANDA RESTREPO GONZALEZ	F	X			PROFESIONAL FINANCIERO	Indefinido	$2.000.000

- Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.

- Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

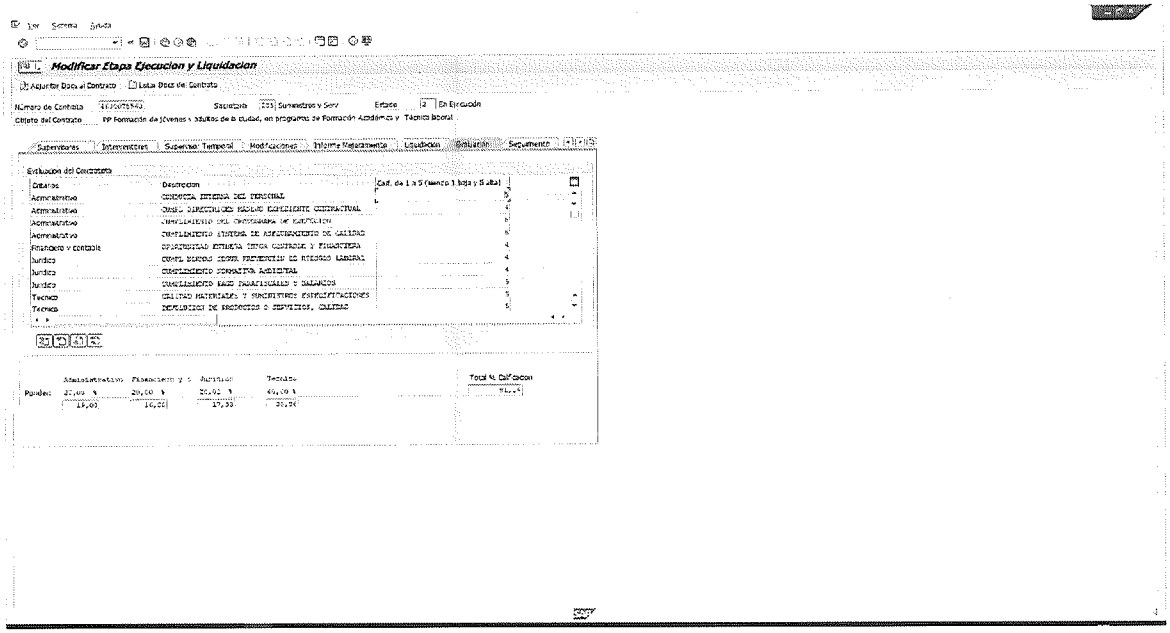
- El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600075563 de 2018.

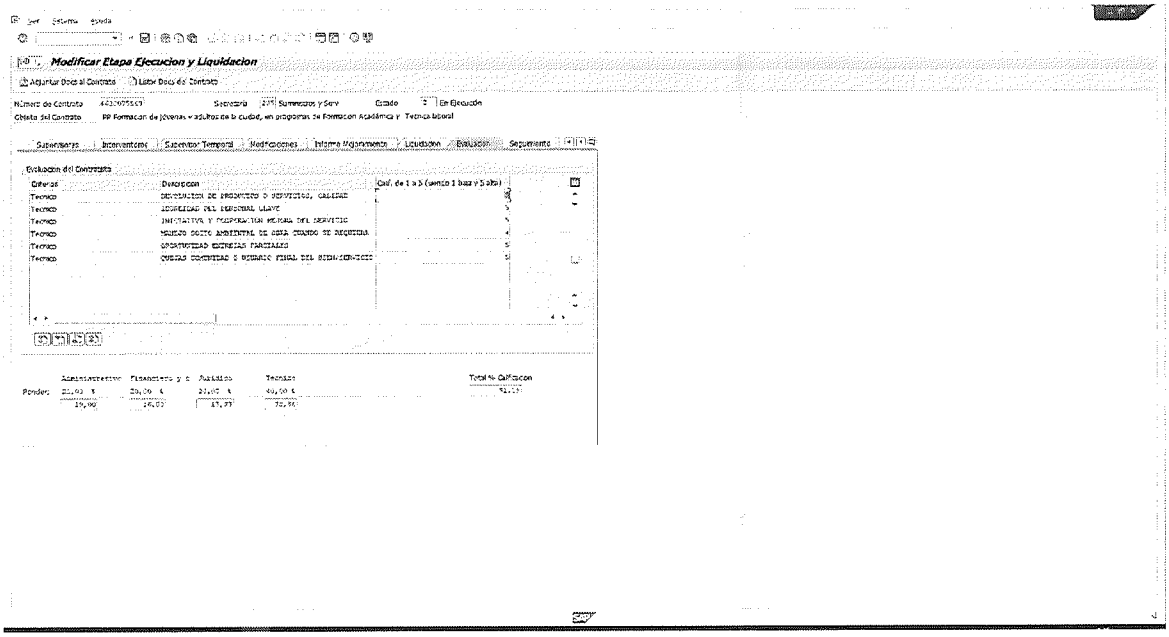
- Se realiza redesignacion del apoyo a la supervisión jurídica desde el mes de noviembre a Maria Clara Ortiz Montoya por la abogada Carolina Guerra Arango

- Para el mes de diciembre se realiza modificación 01 ampliación N° 1 por seis (6) meses, otrosí 01 redistribución al presupuesto inicial del contrato.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(19/03/2019)	Desde (01/012/2019) Hasta (28/02/2019)	JAIME DE JESUS PEREZ C.C. 8.315.376 R.L. UT IME – CIME





3. INFORME FINANCIERO

- **Relación de la Imputación del gasto:**

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110090118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052057
110070118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031011	170146	4000092526	70006435	4700052057
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052057

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Fondo	PosPre	Proyecto	Descripción del Proyecto	CDP	Lote 12	Pago 1	Pago 2	Pago 3	Pago 4	Pago 5
110090118	23310310	160461	Formación en competencias laborales pertinentes	$ 1.190.471.684	$ 207.309.459	$ 207.309.459	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
110070118	23310310	160461	Formación en competencias laborales pertinentes	$ 9.528.316	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
110000118	2331031001	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 1.202.362.827	$ 404.953.290	$ 117.674.784	$ 76.000.000	$ 76.000.000	$ 76.000.000	$ 59.278.506
110000118	2331031002	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 1.139.680.405	$ 313.800.602	$ 0	$ 76.000.000	$ 76.000.000	$ 76.000.000	$ 85.800.602
110000118	2331031004	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 664.813.570	$ 186.192.419	$ 0	$ 46.000.000	$ 46.000.000	$ 46.000.000	$ 48.192.419
110000118	2331031009	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 664.813.570	$ 186.192.419	$ 0	$ 46.000.000	$ 46.000.000	$ 46.000.000	$ 48.192.419
110000118	2331031011	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 201.343.538	$ 201.343.538	$ 0	$ 50.000.000	$ 50.000.000	$ 50.000.000	$ 51.343.538
110000118	2331031016	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 474.866.836	$ 125.129.487	$ 0	$ 30.984.243	$ 30.984.243	$ 30.984.243	$ 32.176.758
TOTAL				$ 5.547.880.746	$ 1.624.921.214	$ 324.984.243	$ 324.984.243	$ 324.984.243	$ 324.984.243	$ 324.984.242

- **Relación de la Imputación del gasto de la modificación:**

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal	Valor
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052057	$135.278.507
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052057	$161.800.602
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052057	$94.192.419
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052057	$94.192.419
110000118	75100000	2331031011	170146	4000092526	70006435	4700052057	$101.343.538
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052057	$63.161.003

- **Relación de los pagos realizados**: A agosto 31 de 2018 se realizó un pago al contrato del primer 20% estipulado en el contrato por valor de $324.984.242, según factura No. 5/2018 contabilizada el 23 de agosto de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000543385. Se realiza un segundo pago del 20% estipulado en el contrato por valor de $324.984.242, según factura No. 13/2018 contabilizada el 20 de noviembre de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000553142. En diciembre se realiza el tercer pago correspondiente al 20% según factura No.16/2018 contabilizada el 06 de diciembre de 2018 y con recibo de satisfacción 5000556787.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052057	$324.984.242	No. 5/2018	23/08/2018	5000543385	$324.984.242	$324.984.242	20%
4700052057	$324.984.242	No. 13/2018	20/11/2018	5000553142	$324.984.242	$649.968.484	40%
4700052057	$324.984.242	No. 16/2018	06/12/2018	5000556787	$324.984.242	$974.952.726	60%

- **Resumen de la ejecución de los recursos**:

Valor del Contrato	$1.624.921.214
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$1.624.921.214
Pagos Realizados (Acumulado)	$974.952.726
Pago autorizado del mes de febrero	$0
Porcentaje de ejecución financiera	70%

- **Ejecución Presupuestal a febrero 28 de 2019:** 70%.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL									Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos y Selección de talentos	Grupo operativo, materiales e implementos para la convocatoria, inscripción y selección	2.523.600	2.523.600									2.523.600	100%	-	0%
	Totales Componente 1		2.523.600	2.523.600	-	-	-	-	-	-	-	-	2.523.600	100%	-	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	Gestión de ingreso y contextualización y Matrícula de Talentos y Administración del sistema de información del programa.	Grupo operativo, materiales e implementos	2.434.600		2.434.600								2.434.600	100%	-	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	753.500		753.500								753.500	100%	-	0%
		Gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de reingresos y traslados, en relación a la inasistencia y desertores.	2.800.000		2.800.000								2.800.000	100%	-	0%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto	3.894.000		649.000	649.000	717.000	649.000	649.000	582.000			3.894.000	100%	-	0%
	Formación de talentos: Cursos Educativo (Formación Fase lectiva y fecha guía por nivel), Orientación Educación Superior y evento de Cierre y Certificación. Cursos complementarios de Cualificación Específica	Ingles Nivel A1 (ver Anexo 1 Costos, Días de Formación)	124.310.000		32.923.450	32.923.450	32.949.100	30.800.000					124.310.000	100%	-	0%
		Ingles Nivel A2 (ver Anexo 1 Costos, Días de Formación)	173.125.000		68.298.750	68.298.750		31.027.500					167.625.000	96%	10.500.000	6%
		Ingles Nivel B1 (ver Anexo 1 Costos, Días de Formación)	373.925.400		46.279.432	46.279.432	46.279.432	46.279.432	71.930.216	19.447.216			272.293.460	73%	101.705.400	27%
		Ingles Nivel B2 (ver Anexo 1 Costos, Días de Formación)	67.260.000					46.150.000					46.150.000	69%	21.110.000	31%
		Cursos complementarios de Cualificación Específica (B1 y B2 (INMERSIÓN LOCAL)	250.635.000							133.210.000			133.210.000	53%	117.425.000	47%
	Totales Componente 2		1.206.140.200	-	154.135.632	149.147.632	79.945.182	154.915.032	72.579.649	153.239.284	-	-	766.162.639	75%	349.763.709	29%
Componente 3: Estrategias Transversales	Acompañamiento Psicosocial y Motivación a la permanencia y prevención a la deserción.	Gestión Estrategias de prevención a la deserción. (DNP, Asesorías, practica social, competencias claves y habilidades) (desde el inicio del proceso formativo hasta la graduación de los estudiantes)	4.697.000			1.348.175	1.000.980	1.251.832					4.697.000	100%	-	0%
	Apoyos de Bienestar	Transporte*	284.405.294			20.209.000	46.966.427	22.904.000	29.309.620	33.791.530	158.400	306.000	152.437.993	53%	131.967.301	46%
		Refrigerio*	296.423.690		11.790.400	29.940.200	48.396.400	39.974.421	47.143.200	20.203.620			195.967.290	66%	100.326.400	34%
		Implementos básicos*	13.083.000					9.450.000	4.218.000				13.668.000	91%	1.425.000	9%
		Pólizas Estudiantil	4.672.000			991.500		3.028.500					4.020.000	97%	152.000	3%
	Totales Componente 3		609.181.384	-	11.790.400	51.002.675	96.040.706	76.601.753	80.770.820	54.195.150	158.400	306.000	370.846.283	62%	238.871.701	39%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.	Gestión de la inserción (dos meses antes del inicio de la fase práctica y hasta la finalización del contrato con el cumplimiento de la inserción laboral).	4.300.000				1.075.000	1.075.000	1.075.000	1.075.000	-	-	4.300.000	100%	-	100%
		Participación Diversa de Articulación Empresarial	3.800.000					-	-	3.800.000	-	-	3.800.000	100%	-	100%
	Totales Componente 4		8.100.000	-	-	-	1.075.000	1.075.000	1.075.000	4.875.000	-	-	8.100.000	100%	-	0%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		1.624.921.214	2.523.600	165.872.055	203.230.400	176.766.988	232.809.557	154.114.849	208.214.334	158.400	306.000	1.148.086.233	70%	476.834.981	30%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$	2.523.600
Ejecución mes de julio	$	165.872.055
Ejecución mes de agosto	$	203.230.400
Ejecución mes de septiembre	$	176.766.988
Ejecución mes de octubre	$	232.809.557

Ejecución mes de noviembre	$ 154.114.849
Ejecución mes de diciembre	$ 209.214.384
Ejecución mes de enero	$ 158.400
Ejecución mes de febrero	$ 396.000
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 1.145.086.233 (70%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 479.834.981 (30%)**

4. INFORME JURÍDICO:

- Este convenio no tiene procesos sancionatorios vigentes.
- Este convenio no tiene sanciones, multas, ni clausulas penales.
- Estado de las garantías del contrato y sus respectivas ampliaciones: Las pólizas se tomaron con la Aseguradora Solidaria de Colombia y se encuentran actualizadas al acta de inicio del convenio, así:

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor Amparado
			Desde	Hasta	
Seguros del Estado S. A.	65-44-101161173	Calidad	15-06-2018	30-05-2019	162.492.121
		Cumplimiento	15-06-2018	30-05-2019	162.492.121
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-01-2022	81.246.060
Seguros del Estado S. A.	65-40-101040626	Responsabilidad civil Extracontractual	15-06-2018	30-01-2019	156.248.400
DATOS DE LAS AMPLIACIONES (Si se presentaron incluir la información de las pólizas)					
Nombre Aseguradora	**N° Póliza**	**Tipo de Amparo**	**Cobertura de la Póliza**		**Fecha de Aprobación de la Garantía** / **Valor Amparado**
			Desde	**Hasta**	
Seguros del Estado S. A.	65-44-101161173 Anexo 1	Calidad	15-06-2018	30-07-2019	28-12-2018 / 162.492.121
		Cumplimiento	15-06-2018	30-07-2019	28-12-2018 / 162.492.121
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	15-06-2018	30-03-2022	28-12-2018 / 81.246.060

Seguros del Estado S. A.	65-40-101040626 Anexo 2	Responsabilidad civil Extracontractual	15-06-2018	30-03-2019	28-12-2018	156.248.400

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. Entre el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la UNION TEMPORAL IME - CIME, identificada tributariamente con el NIT 901.182.969-1, y representada legalmente por JAIME DE JESÚS PÉREZ TAMAYO, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.315.376; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente contrato de prestación de servicios, se celebró el contrato No. 4600075563 de 2018, cuyo objeto es "Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral – Lote 12: Ingles A1, A2, B1 y B2", por la suma total de mil seiscientos veinticuatro millones novecientos veintiún mil doscientos catorce pesos M/L ($1.624.921.214) Exento de IVA.
B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.
C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No.4600075563 de 2018, al que se le realizarán cinco pagos por valor de $1.624.921.214, equivalentes al 100% del total de contrato de prestación de servicios. A la fecha se le han realizado dos pagos del 40%.

Valor del contrato:	$ 1.624.921.214
Pagos realizados	$ 974.952.726
Pendiente por pagar	**$ 649.968.484**

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$ 2.523.600
Ejecución mes de julio	$ 165.872.055
Ejecución mes de agosto	$ 203.230.400
Ejecución mes de septiembre	$ 176.766.988

Ejecución mes de octubre	$ 232.809.557
Ejecución mes de noviembre	$ 154.114.849
Ejecución mes de diciembre	$ 209.214.384
Ejecución mes de enero	$ 158.400
Ejecución mes de febrero	$ 396.000
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 1.145.086.233 (70%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 479.834.981 (30%)**

Una vez evidenciado el avance técnico, administrativo, financiero y jurídico señalado en el contrato, de conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el asociado, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

Este informe lo firmarán los responsables de acuerdo con el tipo de designación de supervisión establecida.

Atentamente,

GUSTAVO GIL MARIN
Lider de programa
Supervisor

CATALINA PEREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Contable

JUAN PABLO RUDA OSORIO
Apoyo a la Supervisión Técnico

DIEGO ALBERTO VANEGAS A
Apoyo a la Supervisión Administrativo Financiero y Contable

CARLOS ANDRES BETANCUR
Apoyo a la Supervisión Jurídica

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia