MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN
FICHA DE ESTADISTICAS BASICAS DE INVERSIÓN (EBI)
VIGENCIA
2023

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

DEF. PROYECTO (ID): BP-26002707
NOMBRE DE PROYECTO: FORTALECIMIENTO DEL CLIMA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI.
SOCIEDAD: MCAL
PERFÍL PROYECTO: 22 - Gobierno, Planeación y Des. Inst
ÁREA FUNCIONAL: 54020010011 - Clima y la cultura organi
CENTRO GESTOR: 4137 - D. Adm Dllo e Innv Institut
CENTRO DE COSTO: 4137200000 - SUBDIRECCIÓN DE GEST
PROPONENTE: ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
PERSONA RESPONSABLE: CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
DIRECCIÓN: CAM PISO 14
MUNICIPIO: Municipio de Cali
TELEFONO: 8846396

2. ORGANISMO QUE PRESENTA EL PROYECTO AL BANCO

RESPONSABLE: CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO
ORGANISMO: 4137 - DPTO ADMIN DESA E INNOV INSTIT
CARGO: DIRECTORA DADII
CORREO ELECTRÓNICO: CLAUDIA.MARROQUIN@CALI.GOV.CO
TELÉFONO: 8846396

3. PLAN DE DESARROLLO

PROGRAMA MUNICIPAL:

P.D 2020 - 2023 Cali Unida por la vida->P.D 2020 - 2023 Cali Unida por la vida->DIM 4: Cali, Gobierno Incluyente->Línea 4.2: Gobierno Inteligente->Prog 4.2.1: Fortalecimiento Instituciona->Clima y la cultura organizacional, intervenido y medido,

4. PROBLEMA CENTRAL

Baja percepción del clima y la cultura organizacional por parte de los servidores públicos de la Alcaldía de Santiago de Cali

5. UBICACIÓN GEOGRÁFICA

REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CANTIDAD
Occidente	Valle del Cauca	Municipio de Cali	3.374

6. OBJETIVO GENERAL Y DESCRIPCIÓN

Mejorar el nivel de percepción del clima y la cultura organizacional por parte de los servidores públicos

"El no realizar las actividades correspondientes al clima y la cultura organizacional, además de generar hallazgos de

tipo administ ativo por el incumplimiento de lo estipulado en la citada norma y en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, dejará a la Administración Municipal sin herramientas que garanticen el bienestar del talento humano, el cual debe gozar de óptimas condicio es en aras de contribuir de una manera adecuada al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo. En el Distrito Esp ecial de Santiago de Cali se han realizado una serie de movimientos en la planta de personal generados por la aplicación de la conv catoria 437 de 2017, que ha implicado la desvinculación de muchos servidores y el movimiento en planta de otros. Esta situa ción ha afectado de manera negativa la percepción del clima organizacional por parte de los servidores públicos del Distrito Especi l de Santiago de Cali, desencadenado una serie de dificultades para la administracion del talento humano, relacionadas con comunicación e integración, capacidad profesional y medio ambiente físico."

7. ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS A METAS (PRODUCTOS Y COMPONENTES)

OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	CANTIDAD DE PROD, POR VIGENCIA	META
Aplicar el instrumento de medición de clima y cultura organizacional pertinente de acuerdo con la realidad actual de la Alcaldía de Santiago de Cal	Documentos de evaluación	Documentos de evaluación elaborados	1	2

8. ACTIVIDADES

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26002707/1/01/01/01	Identificar las variables a intervenir de acuerdo con los resultados del Diagnóstico de Clima y Cultura Organizacional de la vigencia anterior.					0
BP-26002707/1/01/01/08	Identificar las variables a intervenir de acuerdo con los resultados del Diagnóstico de Clima y Cultura Organizacional de la vigencia anterior.	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/01/01/02	Realizar la intervención de aquellas variables que arrojaron un bajo nivel de calificación en el diagnóstico de clima y cultura organizacional aplicado de la vigencia anterior.					0

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26002707/1/01/01/09	Realizar la intervención de aquellas variables que arrojaron un bajo nivel de calificación en el diagnóstico de clima y cultura organizacional aplicado de la vigencia anterior.	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/01/01/03	Presentar informe de resultados del proceso de intervención en el clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali					0
BP-26002707/1/01/01/07	Presentar informe de resultados del proceso de intervención en el clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/02/01/01	Diseñar el instrumento de medición del clima y la cultura organizacional para el Distrito Especial de Santiago de Cali					0
BP-26002707/1/02/01/04	Diseñar el instrumento de medición del clima y la cultura organizacional para el Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/02/01/07	Diseñar el instrumento de medición del clima y la cultura organizacional para el Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	133100	RecurBalanceLibrDest	15.000.000
BP-26002707/1/02/01/02	Realizar la medición del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali					0

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26002707/1/02/01/05	Realizar la medición del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/02/01/08	Realizar la medición del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	133100	RecurBalanceLibrDest	10.000.000
BP-26002707/1/02/01/03	Presentar informe de resultados del diagnótico del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali					0
BP-26002707/1/02/01/06	Presentar informe de resultados del diagnótico del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26002707/1/02/01/09	Presentar informe de resultados del diagnótico del clima y la cultura organizacional del Distrito Especial de Santiago de Cali	2-320202008	ServPresEmpServProd	133100	RecurBalanceLibrDest	25.000.000
TOTAL						50.000.000

9. POBLACIÓN BENEFICIADA CON EL PROYECTO

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Municipio de Cali	Población Afectada	3.374
Municipio de Cali	Población Beneficiada	3.374
Municipio de Cali	0 a 14 años	479.049
Municipio de Cali	15 a 19 años	173.307
Municipio de Cali	20 a 59 años	1.233.642
Municipio de Cali	Mayor de 60 años	366.618

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Municipio de Cali	Población Afrocolombiana	0
Municipio de Cali	Población Raizal	0
Municipio de Cali	Pueblo Rom	0
Municipio de Cali	Población Mestiza	0
Municipio de Cali	Población Palenquera	0
Municipio de Cali	Masculino	0
Municipio de Cali	Femenino	0
Municipio de Cali	Desplazados	0
Municipio de Cali	Discapacitados	0
Municipio de Cali	Víctimas	0
Municipio de Cali	Población Indígena	0

10. INDICADOR OBJETIVO GENERAL

INDICADOR. OBJETIVO GENERAL	UNIDAD	META
Clima y la cultura organizacional, intervenido y medido,	Número	1

11. VIABILIDAD ORGANISMOS

Concepto de viabilidad de los Organismos	SI [X] NO [ ]
FECHA: 19/07/2020 **HORA:** 1:04:58 **NOMBRE:** Claudia Patricia Marroquin Cano	

12. CONTROL POSTERIOR DE VIABILIDAD DAPM

Concepto de Control Posterior de Viabilidad DAPM	SI [X] NO [ ]
FECHA: 30/07/2020 **HORA:** 19:10:25	

NOMBRE: Roy Alejandro Barreras Cortes