ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO: BS.F.26	
		FECHA: 08-02-2019	VERSIÓN: V 4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA:	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.:	1 061 692.370
CONTRATO No:	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME:	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT):	PA CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atencion de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecucion de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atencion que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamentos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial	1 De los 26 PPR asignados, se tiene a 2 PPR inactivos (Jailer Duvan Medina y Jarlinson Arboleda), a quienes durante el mes de julio se realizaron llamadas telefónicas y mensajes de WhatsApp pero no se tuvo respuesta a este ultimo participante se llevo a cabo visita domiciliaria en el barrio los campos, pero no fue ubicado en su lugar de residencia 2 De los 24 PPR activos se logró la atencion de 22 lo que equivale a 91% de la poblacion, no se atendió a las PPR (Uber Andres Daza y José Ricardo Torres) a quienes se les ha dejado mensajes de texto y de WhatsApp, pero no se tiene ninguna respuesta 3 Actualmente se tienen 12 PPR en la fase de estabilización de los cuales 4 de ellos están radicados en el municipio de Jambaló vereda la mina y chimicueto * PPR en el municipio de Cajibio vereda cacahual, 1 PPR en el municipio del tambo vereda varayas 4 Se solicitó vía correo electrónico al Colegio Jorge Issac de Villavicencio las asistencias de FA de la PPR Danier Olimpo Larrahondo y se recogió la asistencia del mes de junio de la PPR José Manuel Ordoñez quien estudia en la IE Comercial del Norte 5 Se realizó convocatoria a 1 PPR para postulación en la vacante de construcción de vias en el municipio de Almaguer se llevó el proceso de orientación y acompañamiento y actualmente la PPR está vinculada laboralmente a la empresa INGENIERIA DE VIAS S A S 6 Se matriculo en el SIR a la PPR Alexis Taquinas Ramos al técnico en auxiliar en enfermeria 7 Se logró abordar el 100 % de los acuerdos de los planes de trabajo que están en ejecución 8. De los 24 PPR activos se tiene que 11 PPR son bachilleres de los cuales 10 de ellos están registrados en el SIR y 1 PPR continua pendiente en la entrega del acta y diploma de bachiller para ser registrada en el SIR lo anterior no ha sido posible dada que los documentos los debe de solicitar en Armeria y no ha sido posible el trámite.
2 Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atencion, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad	1 Se actualizó el número de contacto de la PPR Sindy Cristina Taborda 2. Se actualizó el concepto de reintegración de las siguientes PPR (Jesus Amilcar medina, Oscar corpus Chocue, Deimer Andres Perez Edison Herrera, Davier Avilez, Alexis Taquinas, Gisela Taquinas José Dennex Ortiz,) 3 Se aplicó linea base a la PPR Daniela Vidal y Mirbia Ordoñez 4. De los 24 PPR activos se tiene a 18 PPR con instrumento de empleabilidad actualizaco, de los restantes 6 2 de ellos no se estan presentado al proceso de reintegración y los 4 faltantes llevan poco tiempo en la ruta 5 De los 24 PPR activos, se tiene a 20 PPR con instrumentos de hábitat en el tiempo solicitado, los 4 PPR restantes llevan poco tiempo en la ruta de reintegración
3. Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus caracteristicas, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad	1 Actualmente se tienen 12 planes de trabajo en ejecución, 12 planes de trabajo en elaboración y 2 planes de trabajo evaluado por cambio situacional (Jarlinson Arboleda y Jailer Duvan Medina) 2 Se pasó a ejecución el PDT de la PPR Deimer Andres Perez, José Manuel Ordoñez y Jesus Amilcar medina 3 En los 2 planes de trabajo que se pasaron a ejecución, se establecieron metas de la dimensión, personal productiva familiar hábitat, ciudad y seguridad 4 Se llevó a cabo evaluación del PDT de la PPR Edimer Arbey Zuñiga por finalización del ciclo del PDT y de la PPR Jarlinson Arboleda por cambio situacional
4 Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención	1 Se pasó a ejecución el PDT de la PPR Deimer Andres Perez, José Manuel Ordoñez y Jesus Amilcar medina 2 Se dio cumplimiento al 100% de los acuerdos establecidos en los 12 planes de trabajo 3 Con los 12 PPR que se tienen planes de trabajo en elaboración se logró con 10 avanzar de manera asertiva en el proceso de caracterizacion en cada una de las dimensiones, los 2 restantes son PPR que no se han hecho presentes ((Uber Andres Daza y José Ricardo Torres)
5 Realizar gestión y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación la obtención de beneficios dirigidos a la poblacion asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construccion del tejido social y la reconciliación	1 Se realizó convocatoria a 1 PPR para postulación en la vacante de construcción de vias en el municipio de Almaguer se llevó el proceso de orientación y acompañamiento actualmente la PPR esta vinculada laboralmente a la empresa INGENIERIA DE VIAS S A S 2 Se organizo en conjunto con las PPR Wilmar Garavato y Wilder Huetio Chocue hoja de vida, teniendo en cuenta el curso de operaria en especializado en proceso de agroindustria con énfasis en panaderia y reposteria realizado en el entorno productivo en toro valle, asi mismo con el primer participante se llevó a cabo proceso de orientación, y motivación logrando la inscripción en APE Sena 3 Se invito a 6 PPR a la feria de vivienda desarrollada en el punto de atención el dia 17 de julio del año en curso de los cuales participaron 2
6. Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades publicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad	1 Se continua sensibilizando a 4 PPR en la búsqueda cursos de interés o técnicos en las diferentes plataformas como Sena, Escauca, Ceral etc 2 Se generó proceso de motivación a 3 PPR y familiares en la vinculación a formación académica a través del MERF logrando que la PPR Daniela Vidal y su hermana, Davier Avilez Cano y la PPR Duber Herney Guerrero retomaran sus estudios, se diligenció junto con ellos la ficha de matricula 3 Se realizo proceso de motivación a 4 PPR en la participación del curso de Panaderia Manipulación de alimentos Pizzeria y Reposteria logrando la vinculación de las PPR, Sindy Taborda Edimer Zuñiga, Huber Herney Guerrero y Daniela Vidal se hizo entrega de copia de cedula a la profesional Paula Arboleda quien lidera esta formación desde el PA Cauca, esta pendiente matricula en el SIR dado que el curso inicia en el mes de agosto. 4 Actualmente se tiene a 8 PPR vinculados a formación académica, de los cuales 2 de ellos falta por realizar la matricula en el SIR dado que para el mes de julio dieron inicio a su formación académica a través del modelo MERF
7 Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades el contexto económico y la normatividad vigente	1 Para el mes de julio no se realizó seguimiento ISUN 2 De los 26 PPR activos, se tiene a 2 PPR trabajando de manera formal, 4 de ellos no se tiene ningun tipo de información y los 20 restantes trabajan de manera informal en actividades temporales y ocasionales 3 Se realizó convocatoria a 1 PPR para postulación en la vacante de construcción de vias en el municipio de Almaguer se llevó el proceso de orientación y acompañamiento y actualmente la PPR está vinculada laboralmente a la empresa INGENIERIA DE VIAS S A S
8 Propender por la culminación del proceso de reintegracion de la población asignada de acuerdo con los procedimientos instructivos y lineamientos de la Entidad	1. La población que actualmente se tiene asignada es de la fase de estabilización, el tiempo de permanecia en el proceso de reintegración es de dos años, por lo anterior se generan espacios de orientación en aspectos relacionados a formación para el trabajo y en la explicación de los requisitos que facilitarán acceder al BIE
9 Participar en la implementacion de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora	1 Actualmente no se acompaña ninguna iniciativa comunitaria, sin embargo, el PA tiene actualmente en implementacion cuatro iniciativas que contribuyen al fortalecimiento de entornos protectores en diferentes escenarios 2 De manera general se ha dialogado con 5 PPR sobre el servicio social como requisito y como actividad de acercamiento a la comunidad

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-26	
		FECHA: 08-02-2019	VERSIÓN: V 4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA:	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.:	1.061.692.370
CONTRATO No.:	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME:	DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT):	PA CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Accion	El día 8 de julio se llevó cabo reunión de equipo, la Coordinadora del PA Cauca Ángela María Medina Sanchez llevó a cabo la presentación de 2 nuevos Facilitadores de Reincorporación, posteriormente, Katy Martínez auditora explicó de manera general el sistema de control interno de gestión, marco legal ley 87 de 19993, decreto 1537 de 2001 ley 909 de 2004 y decreto 943 principios como autogestión, autorregulación, autocontrol, mapa de procesos, operaciones estadísticas, red anti corrupción decreto 338 de 2019, seguido, Sandra Osono Asesora de Ruta dialogó sobre temas como, Servicio social, BIES, Atención a familias, FA y FPT y - Actas de terminación de beneficios. La Profesional en salud Sandra Ledesma socializó la estrategia EMIS a todo el equipo de Reincorporación y Reintegracion brindando indicaciones necesarias para desarrollar los módulos a través de la intranet y el equipo de Reintegración terminó con un espacio de revisión sobre el plan de control de procesos misionales que tiene que ver con FA, FPT, y terminación de beneficios. El dia 22 de julio se participo de la capacitación en género con la Dra Maria José de ONU, el cual estaba enfocado en el Conpes de reintegración, reconocimiento a situaciones estratégicas, se termina con un trabajo grupal, posteriormente Angela Medina coordinadora de PA realizó retroalimentación sobre la auditoria realizada durante el mes en curso enfatizando en : Trazabilidad y seguimiento, Tramites de solicitudes mediante la correspondencia Desembolso histórico de BIE, las expensas deben de coincidir fecha y lugar, seguido presentan Ana Maria , enlace de comunicaciones y el espacio termina con Paula Caicedo quien dialogó sobre las gestiones de corresponsabilidad correspondientes a cada funcionario con el actor asignado, recomendó tener las acciones en ejecución si el actor no ha funcionado informar para cerrar y cargar un nuevo actor Espacio de reunión equipo reintegracion con Asesora de ruta y Coordinadora del PA La asesora dialogó sobre expensas extemporáneas, actas suficientes en contenido con la actividad, ISUN en los tiempos establecidos y con el registro fotográfico y la información establecida, las observaciones en caso que corresponda, legalización de FA y FPT las cuales deben estar legalizadas con planillas originales antes de los 2 meses Se termina con un espacio por parte de la Coordinadora del PA quien reconoce el trabajo del equipo para el logro de los resultados en la Auditoria y realiza un ejercicio de participación del donde la coordinadora escucha sugerencias para continuar fortaleciéndose como equipo.
11. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboracion de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado	1. Se realizó y entregó el informe de honorarios del 1 al 31 de julio del 2019 2. Se proyectó expensa para la segunda quincena de agosto 3. Se hizo entrega de documentación como certificados de estudio, actas de reuniones y planes de trabajo, a través del FUID. 4. Se hizo legalización de expensa correspondiente al mes de julio. 5. Se atendió a funcionario de la UNP quien llevó a cabo la entrevista al caso de riesgo de la FPR Milsia Orcoñez
12. Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y a participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construccion del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Enticad de forma oportuna, confiable, y veraz	1. Se registraron en el SIR los acuerdos de las PPR del mes de junio. 2. Se llevó a cabo la primera atención (ATE1) a la PPR Daniel Katerine Vidal y Lizbeth Montero, quienes ingresaron a la ruta de reintegración fase de estabilización. 3. Se registra en el ARPA el avance en el proceso de caracterizaciones de los PPR.
13. Tramitar los documentos segun procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos	1. Se hizo entrega de planillas de asistencia de FA a la asistente documental. 2. Se hizo entrega a través del FJID de documentos académicos PDT entre otros documentos de los PPR
14. Desarrollar las demas actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato	1. Se cumplió con los turnos correspondientes al mes de julio. 2. Se atendió a funcionario de la UNP quien llevó a cabo la entrevista al caso de riesgo de la FPR Milsia Orcoñez
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	1. Se da cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los items 23) Obligacion de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales del contrato de prestacion de servicios 2. Se logró proyectar las expensas para el mes de agosto 3. Se suministra toda la informacion relevante a la Supervisora del Contrato de Prestacion de Servicios. 4. Asi mismo, se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales. 5. Se ha mantenido salvaguardada toda la información sensible frente al Programa de Reintegración y Reincorporación.

LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual): Bdo. ok 31 de julio/2019

NOMBRE(S): Angela M. Medina

Fecha VoBo: 31 de julio/2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"