| AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 1.085.299.486 | CONTRATO No. | 1180-2023 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | DEL 6 DE JUNIO AL 3O DE JUNIO DE 2023 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | POPAYÁN- GT CAUCA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN EL GRUPO TERRITORIAL DESIGNADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LA POBLACIÓN EN REINCORPORACIÓN OBJETO DE ATENCIÓN DE LA ARN QUE SE ENCUENTREN ADELANTANDO SU PROCESO DE MANERA DISPERSA EN EL TERRITORIO NACIONAL, CON UBICACIÓN GEOGRÁFICA EN CABECERAS MUNICIPALES, ZONAS URBANAS O CONTEXTOS DISPERSOS, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR LA ENTIDAD

| OBLIGACIONES | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO |
|---|---|
| 1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género. | Actualmente se cuenta con la asignación total de 52 personas, de las cuales 50 hacen parte del proceso de reincorporación y 2 familiares de personas en reincorporación fallecidas. en relación al estado de la población asignada es importante precisar que 48 se encuentran en estado activo, 3 en estado ausente y 1 en estado limitante temporal; Todas las personas se encuentran en reincorporación a largo plazo, en consecuencia, las acciones y actividades relacionadas a la atención psicosocial están orientadas en los componentes del proceso de reincorporación, las necesidades de gestión expresadas por cada participante y las directrices definidas por la entidad y el grupo territorial de acuerdo a la planeación y cumplimiento de compromisos institucionales. En relación a la atención en el marco de los diferentes enfoques diferenciales y de género se puede indicar que: a la fecha se cuenta con 4 % de la población presenta algún tipo de discapacidad, un 2% hace parte de población adulto mayor, un 3 % de población está reconocida en el marco de la estrategia joven camino diferencial, un 25 % de la población refiere auto-reconocimiento como parte de una comunidad indígena, un 9% como parte de comunidades negras y finalmente se puede reconocer que el 27 % de la población total asignada corresponde a mujeres.<br>Para el período correspondiente a junio se generó acciones de convocatoria para atenciones en municipios a los que por cierre de vigencia no se logró desarrollar acompañamiento, también se desarrollaron acciones de convocatoria para participar en el diplomado Herramientas gerenciales para organizaciones solidarias logrando hasta el momento 4 inscripciones 2 para firmantes del acuerdo y 2 para familiares, además se realizaron actualizaciones para grupos familiares a solicitud, se desarrollaron seguimientos a tramites en salud que se encuentran en proceso de espera para autorización de cirugía, se realizó atención a PQRS, relacionadas con el no pago de asignaciones mensuales para familiar de PR fallecidos, se logró la aplicación de 5 seguimientos a proyectos productivo de carácter individual, se logró generar reporte de acciones del segundo trimestre 2023, también se 2 orientaciones familiares para familiares de PR fallecidas. |
| 2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género. | Durante el periodo contractual, no se contó con población asignada en reincorporación temprana |
| 3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género. | Durante el período señalado se realizó 2 seguimientos a firmantes del acuerdo que se encuentran adelantando proceso de formación académica profesional, adicionalmente se desarrolló seguimiento y acompañamiento a 15 PR que se encuentran matriculadas en el programa de formación académica maestro itinerante en El Tambo y Totoró, encontrando que durante el mes de junio, se registró un caso de alertas tempranas por inasistencias, en este sentido se generó sensibilización y acuerdos de cumplimiento en los compromisos académicos, adicionalmente se realizó recepción de caso de riesgo a una PR que presenta situación de caso de riesgo en el municipio de El Tambo por la presencia de GAOML que se encuentran haciendo retenes que dificultan el libre tránsito de las personas en el municipio, Se participó en proceso comunitario de readecuación de nido de paz Brisas de San Isidro generando plan de acción para el resto de la vigencia 2023 en el cual se contempla una brigada de servicios e instituciones para la comunidad, un encuentro deportivo y una actividad de cierre en el mes de diciembre, además de participación activa comité departamental para prevención del reclutamiento infantil, en el cual se recibió proceso de capacitación en reclutamiento uso y utilización de menores de edad en el marco del conflicto con el fin de realizar acompañamiento a los municipios de El Tambo, Morales y Totoró como parte de la estrategia de plan padrino adoptada en el plan del acción del comité para el 2023. |
| 4. Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población. | Durante el período señalado se realizó con los y las firmantes del acuerdo asignadas, actividades de atención psicosocial para la socialización de oferta pública para accesos a: proceso de fortalecimiento a proyectos productivos individuales, convocatoria para ofertas laborales con SENA, convocatoria para diplomado Herramientas gerenciales para organizaciones solidarias con UNICONFACAUCA, además de dar a conocer el resultado de la sesión de CNR en la cual se estipulo el cambio del apoyo en especie para alimentación en AETCR para pasar a un modelo transitorio de apoyo económico para alimentación, además de convocatoria para encuentros en territorio con facilitadores asignados para las respectivas comisiones, de igual forma se realizaron 2 casos de gestión excepcional por participantes que por situación de riesgo no lograron asistir a convocatoria del mes de mayo, adicionalmente se tramito certificación con alcaldía municipal para verificación del reporte de seguridad, también se presentó dos historias clínicas de hijos de firmantes del acuerdo con el fin de apoyar proceso de certificación de discapacidad en el municipio de Totoró, se apoyó la atención de 8 firmantes que realizan atención transitoria en punto de atención ARN Popayán, finalmente se realizó seguimiento a las gestiones específicas para firmantes quienes se encuentran trabajando para alcanzar objetivos en el marco de su proceso. |

| AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 1.085.299.486 | CONTRATO No. | 1180-2023 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | DEL 6 DE JUNIO AL 3O DE JUNIO DE 2023 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | POPAYÁN- GT CAUCA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN EL GRUPO TERRITORIAL DESIGNADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LA POBLACIÓN EN REINCORPORACIÓN OBJETO DE ATENCIÓN DE LA ARN QUE SE ENCUENTREN ADELANTANDO SU PROCESO DE MANERA DISPERSA EN EL TERRITORIO NACIONAL, CON UBICACIÓN GEOGRÁFICA EN CABECERAS MUNICIPALES, ZONAS URBANAS O CONTEXTOS DISPERSOS, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR LA ENTIDAD

| | |
|---|---|
| 5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación. | Durante el período señalado se lograron realizar 5 visitas domiciliarias con el fin de desarrollar seguimientos a proyectos productivos individuales, logrando encontrar que 1 proyecto no se encuentra en funcionamiento en razón de adecuaciones locativas que el firmante se encuentra desarrollando en su hogar, lugar donde desarrollaba su actividad comercial, adicionalmente se logró visitar el Nido de Paz Brisas de San Isidro, en la vereda Lame, lugar en el que se adelanta proceso de acción comunitaria para readecuación de salón comunal de dicho lugar, donde se desarrollan acciones de cuidado a la primera infancia y lugar donde actualmente se lidera por parte de Cooperativa Ecoplanfes una acción de reconciliación, logrando generar plan de acción para vigencia 2023, se logró realizar y puntualizar proceso de micro focalización para el corregimiento de San Joaquín en el municipio de El Tambo y se genero un directorio de actores clave para el desarrollo de la estrategia de prevención de la estigmatización, también se logró concretar fechas para la primera reunión de sensibilización con dichos actores clave. |
| 6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales. | Durante el período señalado se logró participar del desarrollo del comité departamental de prevención del reclutamiento infantil, en el cual se realizó 1 sesión de capacitación en conceptos como el reclutamiento, uso, utilización, vinculación de menores de edad en GAOML como parte del plan padrino en los municipios de El Tambo y Morales, adicionalmente se realizaron procesos de articulación con el municipio de El Tambo, para certificación de situación de orden público que en el municipio dificulta la movilidad para las personas residentes en el municipio o visitantes, además de reconocimiento de situaciones especiales presentadas en el municipio en temas de seguridad con apertura de caso de riesgo para firmante residente en el sector de Playa Rica. |
| 7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin. | Durante el período señalado se desarrollaron 25 atenciones presenciales, además de llamadas para la atención virtual de 4 firmantes asignados, se relaciona oferta virtual para acceso a educación virtual en Colombia adecuada a sus intereses, también se logró desarrollar recepción de traslado de una firmante hacia el municipio de El Tambo, específicamente en Huisito, se dio recepción al traslado pero no se logró desarrollar atención presencial, por barreras de acceso en el territorio se brindó a la firmante información frente a sus inquietudes y se gestionó potabilidad en salud además de las necesidades de la firmante del acuerdo. Adicionalmente se generó apoyo en inscripción para 3 firmantes del acuerdo en el diplomado herramientas gerenciales para organizaciones solidarias a saber: 60-08298, 60-05252 y 60-08719 |
| 8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR. | Durante el período señalado se estableció contacto con delegados de la oficina de la JEP en el departamento, misión de verificación de ONU con el fin de agendar espacios de encuentro para programar actividades en el marco del proceso de reincorporación a desarrollar en mayo 2023, en este sentido se coordinó espacio en el municipio de El Tambo se concertó visitas a Morales y Tototé para el mes de Julio 2023, además de contactar a delegada de ANT para programar socializaciones del acuerdo 254 de enero del 2023, finalmente se realizó elaboración de directorio de actores clave a estrategia de prevención de estigmatización del municipio de El Tambo se participó de espacio de reunión para coordinación de acciones y establecimiento de compromisos en el marco de dichas acciones |
| 9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz. | Durante el período señalado se registraron 25 asistencias, 23 presenciales y 2 virtuales, la cuales se registraron debidamente en SIRR, entre las cuales se generaron 2 atenciones familiares, se registró una atención a PR que vive fuera del país con permiso de autoridad competente, se realizaron 2 atenciones a familiares de PR Fallecidas y se realizó atención a 2 firmantes del acuerdo reconocidas como Joven Camino Diferencial de Vida, diligenciando además los seguimientos en el módulo de atención a menores en SIRR además de la aplicación de 5 seguimientos a proyectos productivos individuales y el desarrollo de 2 reuniones grupales para poder abordar a toda la población asignada, adicionalmente se reportó la información solicitada por parte del grupo territorial y de nivel central a nivel de corrección de grupos familiares, necesidades de proyectos productivos, postulaciones para fortalecimientos a proyectos productivos y convocatorias desarrolladas dentro del territorio y postulación de un proyecto productivo de carácter individual en la línea de cría de especies menores en el municipio de Morales |
| 10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales. | Durante el período señalado se realizó diligenciamiento de 8 planillas de atención presencial individual y 1 planilla de atención grupal, además de 1 planilla de atención virtual, sobre esta última se recibieron directrices para ingreso a sistema de gestión de la información virtual, en este sentido se realizó el cargue de la información de acuerdo a los lineamientos establecidos por la entidad, además de generar el proceso de ingreso documental físico en el marco de la entrega mensual de insumos, finalmente se realizó entrega documental y cargue en carpeta virtual del archivo virtual |

| AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 1.085.299.486 | CONTRATO No. | 1180-2023 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | DEL 6 DE JUNIO AL 3O DE JUNIO DE 2023 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | POPAYÁN- GT CAUCA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN EL GRUPO TERRITORIAL DESIGNADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LA POBLACIÓN EN REINCORPORACIÓN OBJETO DE ATENCIÓN DE LA ARN QUE SE ENCUENTREN ADELANTANDO SU PROCESO DE MANERA DISPERSA EN EL TERRITORIO NACIONAL, CON UBICACIÓN GEOGRÁFICA EN CABECERAS MUNICIPALES, ZONAS URBANAS O CONTEXTOS DISPERSOS, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR LA ENTIDAD

| | |
|---|---|
| 11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales. | Durante el período señalado se participó de los siguientes espacios de reunión convocados por nivel central o por grupo territorial o en función del desarrollo de las actividades propias del proceso tales como: reunión de seguimiento a proyectos productivos individuales, Métodos operativos para cargue de asistencias, Lineamientos de operador logístico, reunión de socialización Marca Paisana, comité de seguimiento Maestro Itinerante ARN-UNAD convenio 1263, se participó en la capacitación de brigada de emergencia.socialización de diplomado de Uniconfacauca, 12, reunión de equipo, capacitación por parte de la ARL en primeros auxilios, atención de emergencias, incendios, traslado de pacientes, entre otros, en el marco del Desarrollo del Plan de trabajo de Seguridad y Salud en el trabajo establecido para la presente vigencia, intervención por parte de Equipo Nacional Mujer y Género ARN - Lineamientos para la implementación de la atención e iniciativas con enfoque de género, escuela terapéutica con fisioterapeuta (ejercicios para prevenir lesiones y/o manejar sintomatología de miembros superiores y espalda y clase de actividad física, en el marco de la Programación de Actividades de Salud y Bienestar, propiciadas por Talento Humano ARN. |
| 12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.. | Durante el período señalado se logró desarrollar envío de información solicitada de manera ágil y oportuna, entregando así solicitud de desplazamientos, informe de honorarios e información demandada por la entidad, así también se logró dar recepción a las diferentes bases de datos enviadas para lograr reconocer la población asignada y su estado de atención actual |
| 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato. | Como parte del cumplimiento del presente contrato se atendieron otras actividades tales como: atenciones transitorias a 6 firmantes asignados a otros grupos territoriales y a otros puntos de atención, reunión con Agencia Nacional de Tierras para explicación de la resolución 254 de 2023, se participó activamente del espacio de encuentro del grupo territorial, conmemoración día de la madre, celebración de cumpleaños, reunión de contextualización con enlace de enfoque étnico, se realizó caracterización del municipio del Tambo para encuentro interinstitucional, se apoyó las postulación del mismo municipio a estrategia de prevención de la estigmatización y Mambrú no va a la guerra, también se desarrolló inscripción y participación en representación de la ARN Cauca en el diplomado con UNICAUCA para Emprendimientos, como parte de la cualificación que se replicara con los firmantes del acuerdo. |
| Registrar la obligación de cumplimiento de oligaciones generales | Se dio cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los ítems: 5) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato; 6) Se actuó con lealtad y buena fe durante la celebración y ejecución del contrato; 16) Se rindió en forma oportuna la información solicitada por el supervisor del contrato y se participó o elaboró aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 20) Se utilizaron los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar sus actividades contractuales. |

David Francisco Rosero Oliva
Firmado digitalmente por David Francisco Rosero Oliva

**DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA**

**Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual)**:**

Clara Mabel Andrade
Firmado digitalmente por Clara Mabel Andrade

**NOMBRE(S):** **CLARA MABEL ANDRADE**

**Fecha VoBo:** 30/06/2020

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

**SALUD OCUPACIONAL DE NARIÑO SONAR SAS**
Nit. 900849614 - 1
Dirección: Calle 17 # 29 – 12 Centro
Tel: 7310076 - 7366588 - 3155404983

# INFORME MÉDICO OCUPACIONAL DE APTITUD
## INGRESO



## DATOS DEL PACIENTE

Fecha **04/11/2021 15:55:00** Empresa **CORPORACION INFANCIA Y DESARROLLO**

Temporal

Nombre **DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA** Edad **29 Años**

Cargo **MENTOR** Doc. Identidad **CC 1085299486**

## SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

EXAMEN MEDICO LABORAL DE INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR

## CONCEPTO

SIN RESTRICCIÓN PARA EL CARGO EVALUADO

## RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

USO DE GAFAS PERMANENTES, INCLUIR EN EL SVE PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19, LAVADO E HIGIENE DE MANOS, DISTANCIAMIENTO FÍSICO MÍNIMO 1 METRO, USO DE TAPABOCAS OBLIGATORIO, VENTILACIÓN ADECUADA EN SU LUGAR DE TRABAJO, CUMPLIR PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DISPUESTO POR SU EMPRESA. .* SIN SINTOMAS CLINICOS PARA COVID -19.

## RESTRICCIONES LABORALES

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Visual (X) Auditivo ( ) Respiratorio ( ) Cardiovascular ( ) Psicosocial ( ) Ergonómico (X) Otros ( )

| REMISIÓN | SI ( ) | NO (X) | ARL | SI ( ) | NO ( ) | EPS | SI ( ) | NO ( ) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

## CONDUCTA Y/O SUGERENCIAS

| Manejo por ARL/EPS | | Ocupacionales | | Hábitos y estilo de vida | |
|---|---|---|---|---|---|
| Control PYP EPS | (X) | Control periódico ocupacional | (X) | Dieta | (X) |
| Remisión EPS | ( ) | Higiene postural | (X) | Ejercicio regular | (X) |
| Continuar manejo médico | ( ) | Uso de elementos protecc. personal | (X) | Dejar hábito fumador | ( ) |
| Remisión ARL | ( ) | Uso de ayudas ergonómico | ( ) | Reducir consumo alcohol | ( ) |
| Optometría anual | (X) | Capacitación trabajo en alturas | ( ) | Recreación | ( ) |
| Valoración en EPS | ( ) | Pausas activas | (X) | Medidas antiestasis venosos | ( ) |
| Proceso de calificación de origen en EPS | ( ) | Otro: | | Otro: CONTROL DE PESO | |
| Odontología | ( ) | | | | |
| Titulación hepatitis | ( ) | | | | |
| Otro: | | | | | |

ONSENTIMIENTO INFORMADO: Yo Certifico que he sido informado(a) acerca de la naturaleza y propósito de los exámenes ocupacionales y pruebas complementarias que la empresa SONAR SAS realizará, igualmente autorizo para que sean efectuados los paraclínicos correspondientes para dicha valoración ocupacional. Recibí copia de la valoración médica ocupacional. LEY DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES conforme a las disposiciones establecidas en la Ley 1581 de 2012 de protección de datos personales en cualquier momento podrá enviar una comunicación a prqsf@sonarsas.com cancelando la autorizacion de uso de datos personales, de lo contrario se asumirá que estan autorizados.

Carmen Elena López A.
MEDICA
ESP. SALUD OCUPACIONAL 209
RM 52-2603

Dra Carmen Elena Lopez Arevalo
Esp. Salud Ocupacional
Lic SO: 1209
Rm: 52-2603

Trabajador: DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA
CC: 1085299486
Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad

Captura Biometrica