| | |
|---|---|
| **ACTA PARCIAL DE PAGO # 1** | **JULIO** |
| **CONTRATO** | **CD-606 del 29 de junio de 2023** |
| **OBJETO** | **Prestación de servicios profesionales Especializados como Medico Laboral de apoyo al SG- SST de la Alcaldía Municipal de Chinchiná** |
| **CONTRATISTA** | **CÉSAR AUGUSTO LÓPEZ MEJÍA , identificado con cédula de ciudadanía No. 4´478.816** |
| **CONTRATANTE** | **Administración Municipal de Chinchiná, Representada Legalmente por el Dr. EDUARDO ANDRES GRISALES LOPEZ.** |
| **SUPERVISOR** | **JOSE MAURICIO LÓPEZ QUINTERO jefe oficina Talento Humano** |
| **VALOR TOTAL DEL CONTRATO** | **El valor total del contrato se estima por valor de SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS $7´500.000 moneda corriente con CDP 31476 y RP 42096 de 2023** |
| **VALOR DEL ACTA** | **DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MONEDA CORRIENTE $2´500.000** |
| **FECHA DE INICIO** | **30 de junio de 2023** |
| **FECHA DE TERMINACION** | **30 de septiembre de 2023** |

En Julio de 2023 en la ciudad de Chinchiná (Caldas), en las instalaciones del Palacio Municipal, se reunieron el contratista y el supervisor, con el objeto de realizar acta de supervisión para el pago parcial del Contrato de Prestación de servicios, cuyo número de contrato es CD-606 del 29 de junio de 2023, con las siguientes especificaciones:

| **DESCRIPCIÓN DE LAS OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA** | **ACTIVIDADES REALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES** |
|---|---|
| OBLIGACION 1: .<br>**Realizar exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos, egreso y post incapacidad.** | En este periodo informado correspondiente al mes de Julio de 2023 , se realizaron exámenes Ocupacionales para las personas contratistas Administrativas y de servicios generales y se programa las demás dependencias que serán cubiertas en próximas semanas hasta la cobertura total de todos los colaboradores sin distingo de modalidad de vínculo laboral |
| OBLIGACION 2:<br>**Acompañar el proceso permanente de Seguridad y Salud en el proceso de promoción y prevención de la enfermedad.** | El proceso de acompañamiento en el SG-SST, se hace con énfasis en Promoción y Prevención de la Enfermedad, en este aspecto se realizó conferencia de Enfermedades Psicosomáticas |

| | |
|---|---|
| OBLIGACION 3:<br><br>**. Apoyar en la elaboración del profesiograma de la entidad acorde con la normatividad vigente.** | Integrando la línea de Matrices de riesgos y la tipificación de actividades de cada uno de los colaboradores donde se incluyen contratistas se evaluará los requisitos y sistemas determinantes como modelo amplio de profesiograma aplicable que involucre cada frente laboral de la Alcaldía Municipal |
| OBLIGACION 4:<br>**Identificar el perfil epidemiológico de los empleados.** | Ya se establece un grupo de colaboradores de planta y con base en estos perfiles se adecua los capacitaciones y programas de Promoción y Prevención que se generaron en el presente periodo |
| OBLIGACION 5:<br>**Acompañamiento en el Plan Anual de Capacitación que haga referencia a la promoción y prevención de la enfermedad.** | las capacitaciones se han basado en perfil epidemiológico resultante de los diagnósticos determinados ya las capacitaciones prioritarias que se hicieron este periodo son basadas en la evidencia clínica y se realiza la capacitación para Promoción y Prevención, en el presente periodo se dictó capacitación sobre salud mental con el tema de enfermedades psicosomáticas |
| OBLIGACION 6:<br>**Informe diagnóstico de las condiciones de salud de los funcionarios con su plan de acción.** | Evaluados los colaboradores de planta se tiene el diagnostico de salud que sirvió este periodo para realizar capacitación en temas de salud mental que es la que más afecta a la comunidad laboral de la alcaldía, así mismo este diagnóstico es base para seguimiento y educación personalizada en salud a los afectados por diversas patologías |

**CUMPLIMIENTO DEL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL DE CONFORMIDAD CON LA LEY 1273 DE 2018**

| EPS | AFP | ARL | VALOR CANCELADO SOBRE EL 40% DEL VALOR BRUTO FACTURADO EN FORMA MENSUALIZADA |
|---|---|---|---|
| NUEVA EPS | NO APLICA | POSITIVA | |
| $ 147.000,00 | | $ 6.200,00 | $ 153.200,00 |

El supervisor del contrato da fe que el señor **Cesar Augusto López Mejía** aportó para el pago de la presente acta soporte de pago de la seguridad social correspondiente.

Para su aprobación se firma en Chinchiná en el mes de Julio de 2023 por los que en ella intervinieron.

| | |
|---|---|
| ***JOSE MAURICIO LOPEZ QUINTERO***<br>***Jefe Oficina Talento Humano***<br>**SUPERVISOR** | **CESAR AUGUSTO LÓPEZ MEJIA**<br><br>**CONTRATISTA** |

Chinchiná, julio de 2023

Señor

**JOSE MAURICIO LOPEZ QUINTERO**

Jefe Oficina Talento Humano

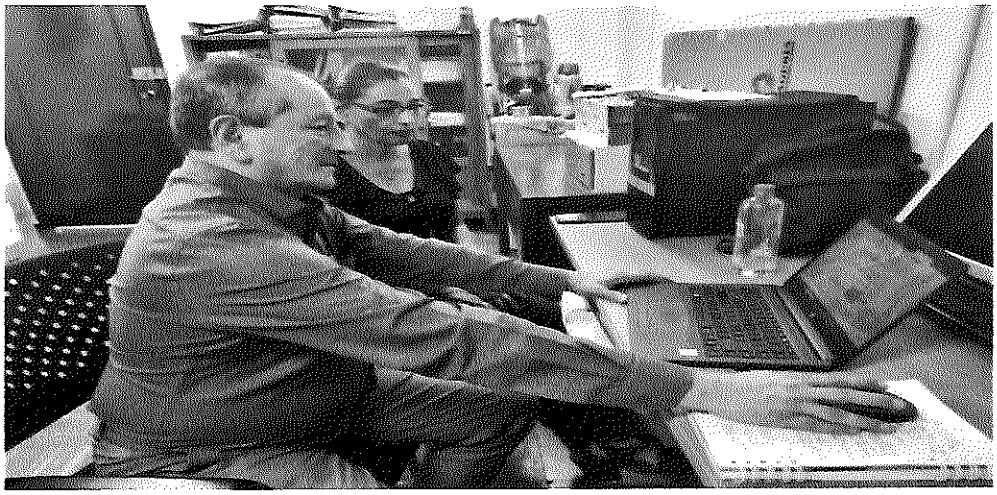
Supervisor Contrato

Chinchiná- Caldas

**REF: INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL MES DE JULIO DE 2023**

Durante el mes de julio del año 2023, se realizaron las siguientes actividades del contrato de prestación de servicios **CD-606 del 29 de junio de 2023**; cuyo objeto es "Prestación de servicios profesionales Especializados como Medico Laboral de apoyo al SG- SST de la Alcaldía Municipal de Chinchiná"

1- En el presente mes se realizaron actividades de atención de consulta periódica, ingresos para colaboradores contratistas con la finalidad de integrar todo el universo de personal al sistema de gestión en seguridad y salud de la Administración



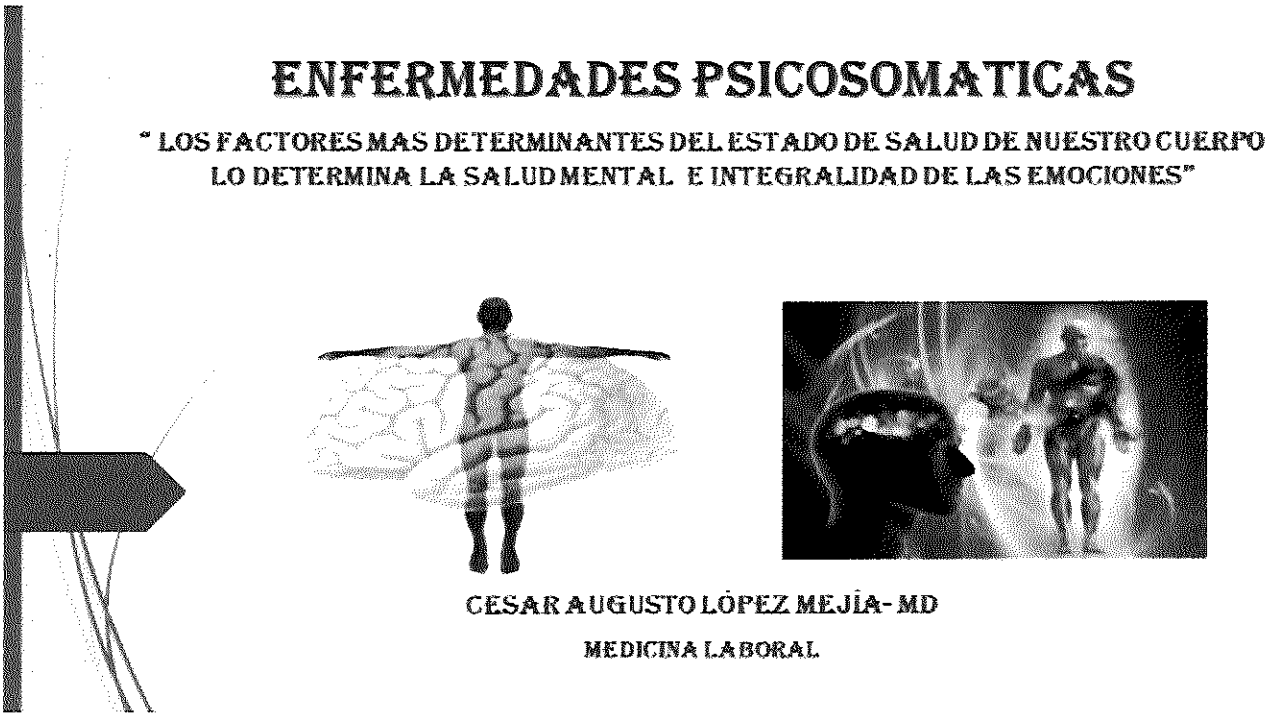
2- Capacitaciones concertadas con la Coordinadora del Sistema, se realizan con base en la evidencia clínica detectada por diagnósticos y en el presente mes se enfatizó y priorizo la Salud Mental a través de la Conferencia conjunta con Profesional de Psicología proveniente de Bogotá sobre las Enfermedades Psicosomáticas



3- Se ha realizado acompañamiento en la elaboración del profesiograma y actividades para la atención e casos Especiales en Medicina Laboral asi como el plan de acción para la atención integral y vinculación al sistema de todos los colaboradores de la Administración Municipal sin importar el tipo de vinculación

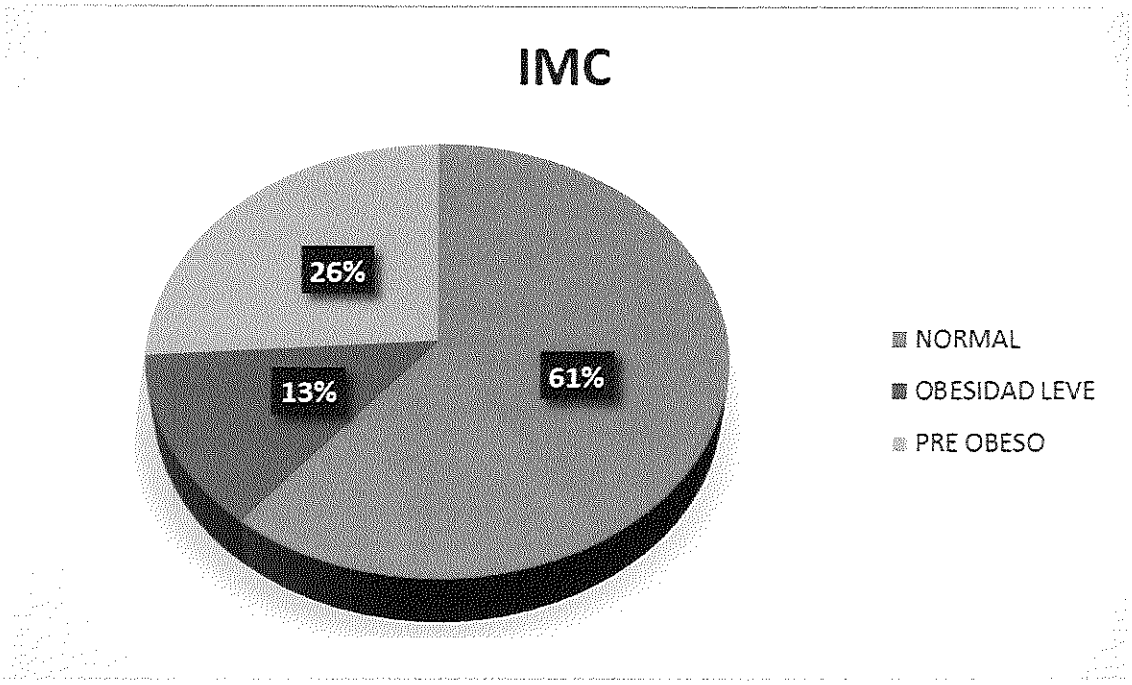


4 – Los Programas de Promoción y Prevención en Salud se vienen realizando en este periodo y para semanas siguientes basado en el diagnóstico de salud y la evidencia clínica además de la solicitud de parte de colaboradores sobre la principal morbilidad en la comunidad laboral de la Alcaldía , en este caso se enfatizó el presente mes sobre Salud Mental y en Particular las Enfermedades Psicosomáticas



5- Respecto al informe de las condiciones de salud de los Colaboradores, el presente periodo informado cuenta con los indicadores por patologías, edades, Índice de Masa Corporal entre otros que se van actualizando en la medida que se vaya completando la evaluación a todo el universo de colaboradores

| IMC | |
|---|---|
| NORMAL | 42 |
| OBESIDAD LEVE | 9 |
| PRE OBESO | 18 |




En este sentido se tiene las tablas, gráficas y estadísticas del reporte de salud así como los nombres de colaboradores que tiene Patologías que ameritan seguimiento y se incluyen además en el programa de vigilancia epidemiológica.

Lo informado y descrito en este anexo es lo más destacable en las funciones encomendadas en el contrato y otros aspectos de Medicina Laboral se tienen considerados con una dinámica especial encaminada a La inclusión de todos los colaboradores de la Alcaldía Municipal de Chinchiná en el SG-SST como lo determina la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo y que tanta exigencia viene generando el Ministerio de trabajo y seguridad social.

Cordialmente.

**César Augusto López Mejía.**

MD Especialista en Salud Ocupacional

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 4476816 | | LOPEZ MEJIA CESAR AUGUSTO | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | Calle 67 22 37 apt 401 | MANIZALES-CALDAS | 8851324 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-06 | 2023-06 | 46184948 | 9452512933 | I | 2023/07/07 | 2023/07/19 | BANCO DE OCCIDENTE | 12 | $153,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,100 | $100 | $0 | $6,200 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $6,100 | $100 | $0 | $6,200 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $145,000 | $2,000 | $0 | $147,000 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $145,000 | $2,000 | $0 | $147,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $151,100 | $2,100 | $0 | $153,200 |