I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 494 año *2023*
2. Nombre del contratista o conviniente:	**JULIAN ANDRES SILVA MOLANO**
3. C.C o Nit	10315699

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	22/02/2023
Fecha de inicio :	22/02/2023
Fecha de terminación:	30/06/2023

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
NA	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 18.666.300
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 18.666.300

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1.302.300	Pago No 7.	$ 0
Pago No 2.	$ 4.341.000	Pago No 8.	$ 0
Pago No 3.	$ 4.341.000	Pago No 9.	$ 0
Pago No 4.	$ 4.341.000	Pago No 10.	$ 0
Pago No 5.	$ 0	Pago No 11.	$ 0
Pago No 6.	$ 0	Pago No 12.	$ 0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 14.325.300

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

11. Saldo a Pagar	$4.341.000
12. Valor Total Pagado	$ 18.666.300
13. Saldo a Liberar	*$0*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

<table>
<tr><th>14. Actividad establecida en el contrato o convenio</th><th>Desarrollo de la Actividad</th></tr>
<tr><td>Actividad No 1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género.</td><td>Municipios de atención: Toribio - Suárez Cauca. Se cierra el contrato 2023 con una base de asignación de 73 PR: 59 PR activas, 14 ausentes. Mujeres: 18, hombres: 41, En CVD 6 PR, escoltas: 1. Es de gran importancia mencionar que en el mes de abril la población fue redistribuida y se entregó la población de Suarez a la Facilitadora Isabel Cristina Prado, teniendo en cuenta las directrices entregadas por Elmer Guevara Enlace de Coordinación.

<table>
<tr><td>POBLACION ASIGNADA</td><td>73</td></tr>
<tr><td>PR ACTIVAS</td><td>59</td></tr>
<tr><td>PR AUSENTES</td><td>14</td></tr>
<tr><td>MUJERES</td><td>18</td></tr>
<tr><td>HOMBRES</td><td>41</td></tr>
<tr><td>POBLACION EN CDV</td><td>6</td></tr>
<tr><td>ESCOLTAS</td><td>0</td></tr>
</table>
La población por municipio se encuentra distribuida de la siguiente manera:

<table>
<tr><th colspan="2">TORIBIO</th></tr>
<tr><td>PR ACTIVAS</td><td>49</td></tr>
<tr><td>PR AUSENTES</td><td>5</td></tr>
<tr><td>MUJERES</td><td>14</td></tr>
<tr><td>HOMBRES</td><td>35</td></tr>
<tr><td>CDV</td><td>6</td></tr>
<tr><td>LIMITANTE TEMPORAL</td><td>0</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

SUÁREZ	
PR ACTIVAS	10
PR AUSENTES	9
MUJERES	4
HOMBRES	10
CDV	0
LIMITANTE TEMPORAL	0

Población asignada a la fecha cierre de contrato 30 de junio de 2023.

TORIBIO	
PR ACTIVAS	57
PR AUSENTES	4
MUJERES	15
HOMBRES	46
CDV	6
DISCAPACITADOS	2
LIMITANTE TEMPORAL	

Es de gran importancia referenciar que durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio se han realizado acciones para contactar a 4 PR con códigos: 60-06687, 60-04028, 60-07370, 60-04173, quienes se encuentran en estado ausente a través de llamadas telefónicas, con otros PR y líderes comunitarios de los municipios de Suárez y Toribio, pero no ha sido posible ubicarlos, Durante la presente vigencia no fueron aplicados RNR.

Durante el acompañamiento a la población de Toribio y Suárez se lograron abordar conceptos relacionados con salud, educación, sostenibilidad económica, vivienda, familia, seguridad, proyectos productivos, componente comunitario a través de la implementación de la estrategia Agendas Territoriales en Toribio y otro tipo de temas relacionados con el avance de las PR y sus familias. Las atenciones se basaron en:

-A 30 de junio la población se encuentra fidelizada al 100%, ejercicio realizado desde la motivación para que aprovechen los beneficios económicos, jurídicos, de formación académica y formación para el trabajo.

-Marzo, abril, mayo y junio: Socialización a toda la población activa de Toribio y Suárez la resolución 3232 del 29 de diciembre de 2022, la cual extiende

	prorroga acerca de los pagos de asignación mensual los cuales se encuentran pactados hasta junio de 2023. -Frente a educación en los meses de marzo, abril, mayo y junio, fue socializada a toda la población activa de Toribio y Suárez la oferta educativa del SENA para el año 2023 en técnicos, tecnólogos, cursos complementarios con el objetivo de motivarlos para que ingresen a este tipo de formaciones y puedan abrir puertas al campo laboral. 3 PR mostraron interés en acceder a curso complementario en maquinaria amarilla. En Toribio fue posible desarrollar el curso denominado producción agropecuaria ecológica para la soberanía alimentaria 9 PR matriculados quienes terminaron la formación en el mes de diciembre de 2022 y ya se encuentran certificados, por lo tanto, fueron cerradas las matrículas en el mes de junio de 2023. Códigos: 60-04196, 60-00448, 60-00378, 60-04193, 60-12148, 60-12139, 60-04194, 60-12166, 60-12154. -11 PR residentes en Toribio se encuentran desarrollando sus ciclos educativos en el modelo Maestro Itinerante, terminan en octubre de 2023. Códigos: 60-12142, 60-00448, 60-00378, 60-01513, 60-13200, 60-13154, 60-12139, 60-04204, 60-12141, 60-13188. - Referente a sostenibilidad económica se formuló 1 proyectos productivos de PR residentes en el municipio de Toribio en línea productiva como ganado bovino de ceba a la PR con código 60-13200, PRE-PP-37751. -57 PR activas se encuentran afiliadas a salud en régimen subsidiado en las distintas EPS de la zona.
Actividad No 2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de	Durante la presente vigencia no se tiene población asignada en reincorporación temprana.

<table>
<tr><td>acuerdo a sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.</td><td></td></tr>
<tr><td>Actividad No 3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.</td><td>Municipio de Suárez: Desde al año 2022 se venía desarrollando articulación institucional entre UPADEC y ARN para lograr fortalecer los proyectos productivos de las PR, acciones que fueron materializadas en la vigencia 2023, por lo tanto, en el 23 de marzo se logró la entrega de insumos para 6 unidades de negocio por un valor de $2.500.000 c/u mediante una alianza entre alcaldía municipal y Comité de Cafeteros del Cauca.
<table>
<tr><th>CODIGO</th><th>LINEA PRODUCTIVA</th><th>VEREDA</th></tr>
<tr><td>60-11228</td><td>CAFÉ</td><td>ALTA MIRA</td></tr>
<tr><td>60-01439 - 60-04096</td><td>PORCICULTURA</td><td>MATECAÑA</td></tr>
<tr><td>60-12938</td><td>GALLINAS DE POSTURA PARA LA PRODUCCION DE HUEVOS APTOS PARA EL CONSUMO HUMANO</td><td>AGUA CLARA</td></tr>
<tr><td>60-04016 - 60-04094</td><td>CAFÉ</td><td>LA MESETA</td></tr>
<tr><td>60-08281</td><td>CAFÉ</td><td>LA CARMELITA</td></tr>
<tr><td>60-02743 - 60-02810</td><td>POLLOS DE ENGORDE PARA A VENTA EN PIE Y SACRIFICADOS</td><td>BELLA VISTA</td></tr>
<tr><td colspan="3">NOTA: A los proyectos relacionados con café se les entregó un kit de herramientas compuesto por 1 bugy, 1machete con cubierta, 1 traje antifluidos, 1 pala, 1 pala ahoyadora, 1 bomba de espalda.</td></tr>
</table>
Educación: 11 PR residentes en Toribio se encuentran desarrollando sus ciclos educativos en el modelo Maestro Itinerante, terminan en octubre de 2023. Códigos: 60-00504, 60-12142, 60-00448, 60-00378, 60-01513, 60-13200, 60-13154, 60-12139, 60-04204, 60-12141, 60-13188.

01 de mayo: Toribio, se tuvo contacto telefónico con el Coordinador de la UMATA Yimer Peteche con el objetivo de solicitar el apoyo para la expedición de 2 certificados de acreditación de experiencia de 2 firmantes códigos: 60-12148, 60-13200 que presentaron su proyecto productivo en el mes de mayo de 2023.</td></tr>
</table>

	25 de mayo: Reunión con Yimer Peteche Coordinador de UMATA del municipio de Toribio Cauca con el objetivo de abordar temas relacionados con fortalecer lazos de integración entre la comunidad y los firmantes en los territorios donde residen. Frente a lo anterior se socializó la idea de poder dinamizar 3 jornadas de reforestación sobre cuencas hídricas que abastecen los acueductos donde residen las PR; la idea es que desde esta dependencia se donen los árboles para ser sembrados y se aporte alambre de púa y otros elementos necesarios para realizar cercas y evitar que el ganado ingrese a esos predios, sin embargo, no fueron definidas fechas para la ejecución de dichas jornadas. Finalmente se pretende realizar seguimiento periódico al trabajo. -Durante las atenciones correspondientes a los meses de abril: 11,12 y 25, mayo: 3 y 25 y junio: 6,7 y 21 de 2023 se motivó a las PR tanto hombres como mujeres para que inicien procesos asociativos con el objetivo de presentar propuestas, ideas y proyectos encaminados a fortalecer sus iniciativas productivas y comunitarias, teniendo en cuenta que es una de las apuestas. Abril: Socialización a PR de Toribio convocatoria Fondo Canadá para iniciativas locales 2023 - 2024 dirigido a organizaciones locales y comunitarias, proyecto alineado en temas como: gobernanza inclusiva, incluyendo diversidad de grupos LGTBI, democracia y derechos humanos y Estado de derecho. Paz y seguridad, con especial atención a la prevención de conflictos y la consolidación de la paz. Sin embargo, nadie presentó proyectos debido a que no existen grupos organizados debido a falta de interés y capacitación. -11 de Abril: Socialización a 84 PR encuesta de caracterización de las experiencias de excombatientes en su proceso de reincorporación económica a través de una encuesta telefónica que se viene desarrollando desde al año anterior. -Abril: Formación Sena. Se logró acordar con las PR la solicitud de formaciones relacionadas con producción en tilapia y sistemas silvopastoriles, fabricación de ensilajes con productos de la finca, ceba de cerdo. -11 de abril: Motivación a las PR por parte del Facilitador para que las personas que se encuentran matriculadas en el modelo educativo Maestro Itinerante continúen asistiendo de manera responsable a los encuentros programados por el docente de la UNAD, asimismo entregar las evidencias de acuerdo con los tiempos establecidos.
Actividad No 4. Apoyar las actividades encaminadas a	-Marzo: Mediante el acompañamiento de las profesionales Ana Fernanda Mosquera y Elcy López, se inicia un nuevo fortalecimiento a proyectos productivos individuales del municipio de Toribio por parte de PNUD a través del operador ASOPROACOL. Acciones que permiten realizar un

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.	acompañamiento a las PR mediante visitas en los sitios donde tiene sus PP para identificar debilidades y fortalezas y de esa manera brindar recomendaciones con el objetivo de que la unidad se mantenga en el tiempo, los firmantes recibirán un incentivo en insumos por un valor de $ 2.500.000. Códigos: 60-12139, 60-12094, 60-13207, 60-12158. -21 de marzo: Toribio. Fueron orientadas acciones a 4 PR con códigos: 60-06807, 60-121148, 60-13200, 60-01546 a través de concientización y socialización de requisitos que exige la ARN para que definan su idea de negocio con el objetivo de poder formular sus proyectos productivos en la presente vigencia. -21 de marzo: Asistencia técnica a proyectos productivos a través de INNPULSA: 2 PR beneficiados, códigos: 60-01553, 60-05650. Mediante la ejecución de 5 etapas denominadas: Perfilamiento comercial - Transferencia del conocimiento – Capitalización - Generación de conexión de valor con aliados comerciales - Acompañamiento a la implementación. Se pretende acompañar 2 proyectos productivos de firmantes residentes en el municipio de Toribio Cauca. -Toribio desde el mes de octubre de 2022, 21 PR se encuentran afiliadas y realizando sus aportes mensuales a las BEPS desde diciembre de 2023 con el objetivo de acceder a sus beneficios. Códigos: 60-04213, 60-12142, 60-01553, 60-12163, 60-00264, 60-02763, 60-06807, 60-04209, 60-04172, 60-04223, 60-12141, 60-12153, 60-12154, 60-01513, 60-12139, 60-00448, 60-12147, 60-04194, 60-04193, 60-01582, 60-04196. - Durante la presente vigencia se logró contar con el acompañamiento de los instructores Julian Varona y Hugo Hurtado quienes han desarrollado desde el mes de octubre de 2022 a la fecha el proceso de asistencia técnica a 19 proyectos productivos individuales que fueron priorizados para dicho beneficio. Mediante actividades teórico – practicas han desarrollado sus capacidades para fortalecer las unidades de negocio y recibirán insumos por un valor de 2.500.000 como incentivo. Códigos: 60-04194, 60-12133, 60-04194, 60-04172, 60-04209, 60-04219, 60-06696, 60-12938, 60-06808, 60-12125, 60-09906, 60-13188, 60-01439, 60-04096, 60-12130, 60-12154, 60-01439, 60-04096, 60-12141. -9 PR asignadas del municipio de Toribio desarrollaron formación complementaria en emprendedor en producción agropecuaria, ecológica para la soberanía alimentaria, formación en especies menores a través del programa SER del SENA con el docente Leónidas Zambrano. La formación terminó en el mes de diciembre de 2022, sin embrago fueron certificadas este año en el mes de marzo, por lo tanto en junio se procedió a cargar el certificado en SIRR y cerrar la matricula. Códigos: 60-04196, 60-00448, 60-00378, 60-04193, 60-12148, 60-12139, 60-04194, 60-12166, 60-12154. -21 de marzo, 11 de abril, 03 de mayo, 06 de junio: Mediante las distintas atenciones colectivas e individuales se socializó a PR activas de Toribio la

	oferta pública de empleo SENA en distintas líneas productivas con el objetivo de motivarlas para que se formen y puedan acceder al campo laboral. -03 de mayo: Mediante atención colectiva se realizó la socialización a la población objeto de atención Restaurando sueños 2023 TERPEL la cual tiene como objetivo brindar formación empresarial y acompañamiento personalizado -03 de mayo: Mediante atención colectiva se realizó la socialización a PR Convocatoria embajada de Irlanda mediante financiación para apoyar a organizaciones no gubernamentales locales en su trabajo para llevar a cabo proyectos de desarrollo a pequeña escala, que aborden asuntos relacionados con la igualdad de género, la construcción de paz, los Derechos Humanos, la seguridad alimentaria, y el medio ambiente y cambio climático. - 01 y 02 de junio: Participación de una PR con código 60-04196 en las mesas temáticas para la construcción de la ruta de Reincorporación realizada en la ciudad de Popayán Cauca. Evento al cual acudió mediante convocatoria realizada por el Facilitador a lideres del proceso. -07 de junio: Mediante atención colectiva se realizó la socialización a PR convocatoria curso **Manejo Exitoso del Dinero MED**: es un curso de formación de la línea de educación financiera que pretende sensibilizar y dotar de herramientas prácticas a la población en: prácticas de ahorro, endeudamiento responsable, estructuración del presupuesto y manejo responsable de las finanzas. -07 de junio: Mediante atención colectiva se realizó la socialización a PR convocatoria **Cine Taller "Al final tú decides" (Ofelia no está sola):** Es un cine taller interactivo mediante el cual se sensibiliza a la población en la prevención de violencias basadas en género, las rutas de acción en caso de ocurrencia de estos hechos, y las instancias competentes, sin embargo, no hubo PR postuladas a estos espacios.
Actividad No 5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores,	Durante las siguientes fechas se realizaron acciones de acompañamiento y orientación en el marco de la ruta de reincorporación social y económica. -Toribio 21 y 22 marzo -Suárez 23 de marzo - Toribio 11, 12 y 25 abril - Suárez 20 de abril -Toribio 3 y 25 mayo -Toribio 6,7,21 de junio

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación .	-11 de abril: Mediante atención colectiva se realizó la socialización a PR convocatoria Fondo Canadá para iniciativas locales 2023 - 2024 dirigido a organizaciones locales y comunitarias, proyecto alineado en temas como: gobernanza inclusiva, incluyendo diversidad de grupos LGTBI, democracia y derechos humanos y Estado de derecho. Paz y seguridad, con especial atención a la prevención de conflictos y la consolidación de la paz. -11 de abril: Mediante atención colectiva se realizó socialización a la población caracterización de las experiencias de los excombatientes en su proceso de reincorporación económica a través de una encuesta telefónica que se viene desarrollando desde al año anterior. -21 de marzo, 11 de abril, 03 de mayo y 06 de junio: Motivación a las PR por parte del Facilitador para que las personas que se encuentran matriculadas en el modelo educativo Maestro Itinerante continúen asistiendo de manera responsable a los encuentros programados por el docente de la UNAD, así mismo entregar las evidencias de acuerdo con los tiempos establecidos. -Motivación a las PR para generar acciones relacionadas con asociatividad y cooperativismo con el objetivo de generar propuestas o iniciativas que vayan en beneficio de solventar sus necesidades colectivas. -Se socializó a 7 PR bachilleres la convocatoria para las personas en Reincorporación interesadas en acceder a educación titulada del SENA 2023 para la inscripción y postulación a los distintos programas y oferta laboral. -Durante la vigencia se articuló con diversos proveedores para generar espacios de diálogo con el objetivo de realizar contratos relacionados con los PP de las PR en distintas líneas como ganado, café, insumos, porcicultura, piscicultura, servicios, graneros; de la misma manera articular acciones para la entrega de los mismos. -21 de marzo, 11 de abril, 03 de mayo: Socialización para identificar cultivos de café que tiene las PR en el territorio con el objetivo de crear una base de datos que contenga producción, numero de árboles, variedad del producto, extensión de tierra, y de esa manera presentar una propuesta al Comité de Cafeteros para asegurar su comercialización y lograr beneficios preferenciales en esta línea productiva. -11 de abril, 03 de mayo, 06 de junio: Socialización propuesta para articular acciones encaminadas a trabajar de manera aunada con los tres cabildos del municipio y generar lazos de confianza y tejido social en el territorio. - 11 de abril, 03 de mayo, 06 de junio: Socialización de acciones relacionadas con trabajo comunitario en articulación con las JAC, Alcaldía municipal, firmantes y comunidad en general para reforestar cuentas

	hídricas, limpieza de quebradas, siembra de árboles, ejercicios encaminados a la conservación del medio ambiente.
Actividad No 6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales.	-11 de abril, 03 de mayo, 06 de junio: Fue posible indagar con las PR la importancia de identificar actividades comunitarias en las que se encuentre participando la población o estén interesados en desarrollar acciones que permitan generar lazos de armonía y confianza entre la comunidad y las PR. sin embargo se acordó para la atención de mayo llevar ideas de acciones comunitarias para consolidar una propuesta y ser ejecutada en el transcurso del año. De la misma manera es necesario articular con la administración municipal de Toribio la importancia de generar espacios que permitan fomentar acciones de reconciliación y armonía dentro de los territorios con los distintos actores sociales. Actualmente no se desarrolla iniciativas comunitarias en los municipios asignados. -11 de abril, 03 de mayo, 06 de junio: Fue posible indagar con las PR la importancia de identificar actividades comunitarias en las que se encuentre participando la población o estén interesados en desarrollar acciones que permitan generar lazos de armonía y confianza entre la comunidad y las PR. Por lo tanto, se propuso desarrollar acciones relacionadas con trabajo comunitario en articulación con las JAC, Alcaldía municipal, firmantes y comunidad en general para reforestar cuentas hídricas, limpieza de quebradas, siembra de árboles, ejercicios encaminados a la conservación del medio ambiente. De otro lado a través del enlace de Coordinación Elmer Guevara se ha propuesto articular acciones encaminadas a trabajar de manera aunada con los tres cabildos del municipio y generar lazos de confianza y tejido social en el territorio, especialmente en educación y proyectos productivos. Se está a la espera de iniciar la micro focalización de la Agenda territorial que será implementada en Toribio a partir del segundo semestre de 2023.
Actividad No 7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de	Durante los meses de marzo, abril, mayo y junio se logró apoyar el cargue de asistencias psicosociales en el SIRR. - Durante los meses de marzo, abril, mayo y junio se lograron diligenciar 33 seguimientos a proyectos productivos -Se logró cargar en SIRR 2 actas de entrega de PP de la PR con códigos 60-12094, 60-12163, 60-13154. -03 de marzo: Se brindó apoyo para contactar a 9 PR que salieron priorizadas para recibir asistencia técnica a través de ASOPROACOL, municipio de Toribio Cauca.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

<table>
<tr>
<td>acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.</td>
<td>
-03 de marzo: Se brindó apoyo para citar a 3 PR residentes en el municipio de Suárez para que se reunieran con Vanesa Córdoba docente del modelo educativo Maestro Itinerante.

-Durante los meses de marzo, abril, mayo y junio se logró apoyar la atención de firmantes que acuden frecuentemente a la oficina.

- 02 y 18 de mayo: Entrega de PP de Fanny Marisol Taicus denominado avícola La Esperanza y Leonardo Talaga Chaguendo relacionado con maquinaria para cultivo de café, además fueron cargadas las dos actas en documentos adjuntos en SIRR.

-No hubo diligenciamiento de instrumento de caracterización familiar en ARPA.

- Fue formulado 1 PP de una PR residente en el municipio de Toribio relacionado con ganadería de ceba.

-Durante las siguientes fechas del mes de abril se logró brindar apoyo en atención a PR en oficina Santander de Quilichao:
03 de abril: 60-08246, 60-12103, 60-08398, 60-08398
10 de abril: 60-02751
11 de abril: JH-60-12159-01
14 de abril 60-01582
17 de abril 60-09292
19 de abril 60-00292, 60- 12425, 60-12098, 60-12099

-Durante las siguientes fechas del mes de mayo se logró brindar apoyo en atención a PR en oficina Santander de Quilichao:
02 de mayo: 60-07955, 60-02742
05 de mayo: 60-00386, 60-04162, 60-12097, 60-01501, 60-12155.
08 de mayo: Creación ficha número PRE-PP-37751, PP individual de la PR código 60-13200
15 de mayo: 60-06772
18 de mayo: 60-00292.

-Durante las siguientes fechas del mes de junio se logró brindar apoyo en atención a PR en oficina Santander de Quilichao:
09 de junio: 60-00362, 60-12097.
13 de junio: 60-12972, 60-08389.
22 de junio: 60-12015, 60-04214, 60-07465.

<table>
<tr><th colspan="4">SEGUIMIENTOS A PROYECTOS PRODUCTIVOS 2023</th></tr>
<tr><th>N°</th><th># PRE</th><th>NOMBRES Y APELLIDOS</th><th>CODIGO PR</th></tr>
<tr><td colspan="4">MARZO</td></tr>
<tr><td>1</td><td>PRE-PP-37154</td><td>FABIAN ANDRES SALAZAR</td><td>60-00264</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

2	PRE-PP-34565	KATHERINE NEMBACHE MECHECHE	60-12133
3	PRE-PP-35338	YILMER MARTINEZ MESTIZO	60-12154
4	PRE-PP-35621	TIBERIO CAPAZ SILVA	60-04172
5	PRE-PP-35681	MARISOL JUMBE TENORIO	60-13188
6	PRE-PP-35573	SANDRA MILENA TROCHEZ VITONAS	60-12130
7	PRE-PP-35723	MAURICIO JUMBE	60-12141
8	PRE-PP-36213	ROSA MARIA MENDEZ YATACUE	60-13207
9	PRE-PP-36913	JOSE ARBEY TENORIO TROCHEZ	60-12158
10	PRE-PP-34007	RODOLFO BETANCOURT SANCHEZ	60-06696
11	PRE-PP-35619	GABRIEL MOSQUERA	60-01439
12	PRE-PP-32954	BALTAZAR CELIS FERNANDEZ	60-04016
MAYO			
13	PRE-PP-34548	OLMEDO TOCONAS YATACUE	60-09906
JUNIO			
14	PRE-PP-33735	EDUAR EMILIO HILLO	60-07277
15	PRE-PP-34847	YADITH LILIANA TALAGA	60-12125
16	PRE-PP-36213	ROSA MARIA MENDEZ YATACUE	60-13207
17	PRE-PP-36280	JOHN FREIMAN DAGUA ASCUE	60-07219
18	PRE-PP-36934	VIANEY MARISOL YULE ASCUE	60-12166
19	PRE-PP-37159	FABIAN ANDRES SALAZAR	60-00264
20	PRE-PP-37343	LUIS ARBEY MEDINA MENDEZ	60-12147
21	PRE-PP-36913	JOSE ARBEY TENORIO TROCHEZ	60-12158
22	PRE-PP-34258	ANDREY CAMILO VELASCO	60-06808
23	PRE-PP-37343	LUIS ARBEY MEDINA MENDEZ	60-12147
24	PRE-PP-32151	EDINSON PACHON RAMIREZ	60-11617
25	PRE-PP-35065	ORLANDO CANAS YATACUE	60-12139
26	PRE-PP-35227	FLORESMIRO GUETIOVELASCO	60-04189
27	PRE-PP-34143	REINALDO JULICUE COMETA	60-04194
28	PRE-PP-37193	ORLANDO MUSICUE UL	60-13202

Actividad No 8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.	-02 de marzo: Capacitación PGN MACRO CASO 07 JEP a través de Carlos Eduardo Llanos, Paola Hasbleidy Carvajal delegada de la JEP. *Estrategia territorial de capacitación y acreditación de víctimas. *Identificación de víctimas a nivel nacional. *Influencia de grupos armados *Derechos de las victimas acreditadas *Reclutamiento forzado de menores de edad. *Impacto de hechos victimizantes en la sociedad. *5 fases en la estrategia territorial. Se está a la espera de lineamientos para la implementación de los TOAR y para el registro de acompañamientos con la JEP. -Se está a la espera de lineamientos para la implementación de los TOAR y para el registro de acompañamientos con la JEP. Se está iniciando la implementación de acuerdo a lineamientos impartidos por los funcionarios de la JEP, quedando claro que consta de 2 rutas, Sancionatoria y la No Sancionatoria, dentro de las cuales se busca sancionar a las personas que presuntamente estuvieron involucradas en delitos de lesa humanidad y la realización de acciones de reparación certificadas en terreno.
Actividad No 9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.	Durante los meses de marzo, abril, mayo y junio, se logró atender de manera presencial y colectiva a todas las PR activas de los municipios de Toribio y Suarez donde fueron abordados temas relacionados con sostenibilidad económica, FA, FPT, proyectos productivos, incidencia política, articulación institucional. Fueron registrados códigos como: Psico_5, Sostec_1, Dif_Jov, Com_1, Sostec_2 módulo de justicia transicional a PR códigos: 60-12125, 60-13207, 60-13200, 60-12121, 60-12133 que pertenecen a CDV. Se logró apoyar las convocatorias de las PR de Toribio y Suárez que se encuentran estudiando en el modelo educativo Maestro Itinerante, no hubo diligenciamiento de registro RNR. -Se registró y exportó en SIRR postulación, entrevista sociolaboral, formatos de verificación, acta de compromiso y demás anexos para organizar la carpeta física y digital del proyecto productivo de la PR con código 60-13200. - Se logró realizar la programación de desplazamientos y envío a asistente de atención para su consolidación. -De manera mensual se logró realizar el cargue de atenciones en SIRR de la población atendida de manera mensual (activos – ausentes). -Elaboración de acta de balance final, semestre I del año 2023. - Elaboración de informes mensuales y final vigencia 2023 terminación de contrato.

	-En el mes de mayo se hizo el registro y cargue de 2 actas de entrega de bienes e insumos de los PRE-PP-37245 – PRE-PP-36770.
Actividad No 10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	-Durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio se realizó entrega a través de correo electrónico a técnico en archivo del PA Santander de Quilichao FUID y planillas de atención. FUID de seguimientos PRE y actas de entrega de bienes e insumos. -Se realizó cargue de asistencias de actividades psicosociales en SIRR durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio de 2023. -Se realizó la creación en SIRR de 1 proyecto productivo, junto a formatos de conformidad, carta de instrucciones, viabilidad técnica, postulación, entrevista socio laboral y organización de la carpeta física y digital para ser entregada al Orientador Productivo David Trujillo. -Se realizó envío de informe de actividades de los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio mayo junto a soporte de pago de seguridad social y formato de supervisión de acuerdo con los tiempos establecidos. -Fueron diligenciados 5 formatos de supervisión de febrero a junio de 2023 de acuerdo con los tiempos establecidos.
Actividad No 11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.	Durante la vigencia contractual el profesional Facilitador estuvo presente en diversos espacios convocados por Gustavo Gomez Orientador de Reincorporación, David Trujillo Orientador Productivo, Elmer Guevara Enlace de coordinación, Johana Bedoya Orientadora de Reincorporación: -Reuniones de equipo febrero a junio 2023: Encuentros con todo el equipo de trabajo de la ARN para abordar temas de suma importancia para el acompañamiento a las PR y sus familias como: -Atención, fidelización y acompañamiento de la población con calidad humana -Incidencia política con administraciones locales, identificación de lideres firmantes que aspiran a cargos de elección popular para el periodo 2024 – 2027. -Monitoreo de condiciones de seguridad en municipios con altos índices de riesgo. -Metas de FA y FPT -Proyectos productivos: proyección, seguimientos, ajustes -Lineamientos para solicitud de desplazamientos. -Recomendaciones generales para la entrega de planillas y todo lo relacionado con gestión documental. 04 de marzo: Participación de todo el equipo del PA Santander de Quilichao en la visita de la Directora de la ARN Alejandra Miller al evento programado en Gualanday municipio de Santander de Quilichao con PR residentes en esta zona del departamento. - Reuniones de seguimiento modelo educativo Maestro itinerante: alertas tempranas, seguimiento al proceso, apoyo por parte de los Facilitadores para convocar a las PR a las asistencias presenciales y demás temas importantes para el fortalecimiento del proceso.

	-13 de abril: Reunión virtual con Edith Realpe Orientadora de Reincorporación, Pablo Cesar Orosco Coordinador (E) y Facilitadores para las distintas inquietudes relacionadas con el registro de asistencias no presenciales con justificación y el proceso de gestión interna por casos excepcionales. 17 abril: Entrenamiento estrategia de acompañamiento a familiares fallecidos nivel central a cargo de Vanesa Torres Mora. Quien abordó los siguientes temas: fundamento normativo, estructura del proceso, recomendaciones para el acompañamiento, esquema de acceso a la estrategia, ingreso básico. 17 de abril: Reunión de equipo Santander de Quilichao: Tuvo la participación de Elmer Guevara Enlace de Coordinación, David Trujillo orientador productivo y Facilitadores donde fueron abordados los siguientes temas: -Conpes 3931 Política nacional de Reincorporación, misión, visión, objetivos estratégicos, cambios estructurales que se van a realizar dentro de la Agencia, líneas de trabajo, enfoques, pilares y acciones a desarrollar en terreno con distintos actores que trabajan en la construcción de paz y tejido social. -Monica Alejandra Zambrano orientadora de corresponsabilidad abordó los siguientes temas: contextualización de los procesos de Reintegración y Reincorporación en los componentes social, comunitario, económico, político y de género. -09 de mayo: Reunión equipo norte con Coordinadora del GT Mabel Andrade, Enlace de Coordinación Elmer Guevara, Facilitadores, Enlaces de Reincorporación, administrativos, donde fueron abordados los siguientes temas: Mabel Andrade socializó líneas gruesas que desde la dirección nacional se pretende abordar con las PR en terreno como fortalecimiento a los proyectos productivos, reincorporación comunitaria, genero, enfoque étnico y seguridad. Retos nacionales, movilización interna y externa, implementación del acuerdo, cambios en el contexto, énfasis en indicadores cualitativos, análisis de contexto, recomendaciones generales. -17 de mayo: Reunión virtual Articulación Corresponsabilidad - GT Cauca – Gian Carlo Andres Alfonso Rivera – Monica Hernández Diaz Programa de Reincorporación integral – objetivos específicos: comunitaria, económica, social, política. Seguridad humana, abordaje diferencial, acceso a tierras, territorialización. 19 de mayo: Reunión virtual con Edith Realpe – Johana Bedoya orientadoras de Reincorporación para abordar el tema de prevención de estigmatización equipo ARN Cauca que tendrán a cargo las agendas territoriales en la vigencia 2023 en municipios como Toribio, Buenos Aires y Corinto en el norte del Cauca.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	-05 de junio: Reunión con Elmer Guevara Enlace de Coordinación – Johana Bedoya Orientadora de Reincorporación - Facilitadores donde fueron abordados los siguientes temas: -Contexto social y de seguridad en el departamento del Cauca especialmente zona norte -Ataque a esquemas de seguridad y robo de vehículos e Informar inmediatamente para generar alertas tempranas. -Dinámicas del conflicto en los territorios. Ambiente laboral entre los colaboradores de la ARN para generar trabajo en equipo. -Luz Elena Diaz realizó recomendaciones frente a la entrega de legalizaciones de desplazamientos. Solicitud de extemporáneas las cuales deben llevar el aval de la Coordinadora del GT Mabel Andrade. -14 de junio: Reunión con Elmer Guevara Enlace de Coordinación – Johana Bedoya Orientadora de Reincorporación – Facilitadores – enlaces de Reincorporación donde fueron abordados los siguientes temas: -Avances semanales de todos los procesos misionales de la ARN que compete al PA Santander de Quilichao. -Procesos pendientes relacionados con seguimientos a proyectos productivos y contexto de seguridad. -Establecimiento de cronograma de trabajo para tener un panorama general de las actividades que se desarrollan en campo.
Actividad No 12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.	Se realizó entrega de los siguientes reportes e informes durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio de 2023: -Se realizó entrega de las planillas físicas de atención psicosocial con su correspondiente FUID. -Envío de Informe de actividades de los meses en mención, certificado de supervisión y soporte de pago de la planilla de seguridad social -Envío de solicitud de desplazamientos primera y segunda quincena. -Se atendió de manera mensual 1 persona que forma parte del auto 067, identificando las necesidades particularidades.
Actividad No 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	-Febrero, marzo, abril, mayo, junio: Cargue de asistencias, asistió y no asistió de Toribio y Suárez. *__Mes de marzo:__ -Reunión con Gustavo Gomez y Edith Realpe Orientadores de Reincorporación para abordar el tema del reporte de alertas tempranas solicitado por Andrea Tellez Coordinadora, de la misma manera fue diligenciado y enviado el formato. *Diligenciamiento matriz de procesos con enfoque de género enviado a Andrea del Pilar Tellez Coordinadora.

	02 de marzo: Llamadas a 7 PR mujeres para realizar invitación a encuentro con la directora de la ARN Alejandra Miller para el día 04 de marzo en la vereda San Pedro sector Gualanday municipio de Santander de Quilichao. *Realización y envío de matriz de alertas tempranas enviado a Edith Realpe Orientadora de Reincorporación para su consolidación. *Diligenciamiento de matriz AT PNUD enviado a Edith Realpe Orientadora de Reincorporación en la que se encuentran 4 PR priorizadas del municipio de Toribio para recibir la asistencia técnica. 08 de marzo: Llamadas a PR residentes en el municipio de Toribio y Suárez para invitar a la atención presencial para los días 21, 22 y 23 de marzo. 31 de marzo: Reunión general de equipo, el encuentro virtual estuvo a cargo de Pablo Cesar Orozco Coordinador encargado de GT, donde fueron abordados los siguientes temas. *Orientaciones generales temas de seguridad para profesionales. A cargo de Fuerza Pública – Policía *Orientaciones relacionadas con el proceso de Reincorporación a cargo de Elmer Guevara y David Trujillo. *Sensibilización trabajo con población con discapacidad. A cargo de secretaria de Salud municipal ***Mes de abril:** 03 de abril: Reporte de FA a Diego Villaquiran acerca de PR que no tiene cargado en SIRR el certificado de distintos ciclos en el modelo educativo Maestro Itinerante. 04 de abril: Llamadas a PR para invitación a atención correspondiente al mes de abril de 2023 a realizarse los días 11 y 12 de abril 2023. 12 de abril: Envió a David Trujillo orientador productivo una PR para que pueda ser priorizada en el proyecto de asistencia INNPULSA código 60-13154. 18 de abril: Consolidación base depuración de PR que tienen diligenciadas caracterizaciones familiar y corrección de errores en el SIR. ***Mes de mayo:** 05 de mayo: Contacto telefónico con KATERINE CALPO para socializar estrategia y vinculación a la estrategia AUTO SAR AI 0067. Así mismo se le invitó a la oficina de Santander de Quilichao para una reunión presencial y poder brindarle toda la información y documentación necesaria para el ingreso. 08 de mayo: Se presentó en la oficina de Santander de Quilichao Katherine Calpa Montenegro quien se encuentra interesada en acceder al auto SAR 067, se realizó la socialización del proceso y se dio paso a recepcionar documentos como cedula de ciudadanía, copia del registro civil de la menor, cuenta bancaria, certificado de defunción., de la misma manera fueron diligenciadas las actas para el ingreso. 10 de mayo: Llamadas a 4 PR para indagar acerca del interés que tienen en poder acceder al pre ICFES, pre universitarios, y orientación vocacional. Los 4 firmantes contactados afirmaron que si les interesada; códigos: 60-00264, 60-08918, 60-12125, 60-13207.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	11 de mayo: Construcción plan de acción trimestral para el municipio de Toribio enviado a Elmer Guevara Enlace de Coordinación. 12 de mayo: Construcción de matriz para CTR enviado a Diego Villaquiran para su consolidación. 17 de mayo: Actualización número de teléfono de la PR Marisol Jumbe Tenorio, Andrey camilo Velasco, Olmedo Toconas en SIRR *Diligenciamiento Matriz de proyectos productivos, archivo enviado a Leidy Laura Gutierrez. 18 de mayo: Envío a alexander Galvis base de PR que aún no cuentan con asistencia técnica del municipio de Toribio de 8 PR 6 son aptas para postulación.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1) Se cargó y perfeccionó el contrato en el SECOP II, la garantía única aquí establecida, so pena de incurrir en incumplimiento de las obligaciones pactadas. 5) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; 6) Se actuó con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad a éste; 7) Se abstuvo de incurrir en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 8) Se utilizó todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; 9) Se cumplió con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 10) Se entregaron los exámenes pre-ocupacional y aportar el certificado respectivo con uno de los informes de supervisión o allegar el mismo al Grupo de Gestión Documental por intermedio del supervisor, dentro de los 6 meses siguientes al perfeccionamiento del contrato de conformidad con lo previsto en el artículo 18 del Decreto 723 de 2013. El costo de los exámenes pre-ocupacionales será asumido por el CONTRATISTA. Si el plazo de ejecución es inferior a los 6 meses o se produce una terminación anticipada, este examen se deberá allegar antes de su terminación. No obstante, este examen tiene una vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos; ; 15) Se actualizó la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), antes del vencimiento del Plazo de ejecución contractual e informar al supervisor dicha actualización; 16) Se rindió en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado;17) Se informó a la ARN cualquier cambio en los datos de notificación a los que se refiere la cláusula trigésima quinta; 18) Se organizó, conservó, uso y manejó toda la información recibida y elaborada durante la ejecución del contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, entregar la información de propiedad de la ARN, que haya soportado su gestión debidamente inventariada al supervisor; 19) Se verificó la afiliación a la ARL, surtida por parte de la ARN,

	previa suscripción del contrato; 24) Se entregó el acta de asignación y/o devolución de bienes, e informe final de actividades en donde se detalle el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente contrato y la presentación del acta de liquidación en caso de requerir liberar saldos no ejecutados, para efectos de que el supervisor certifique el último pago. 25) Se cumplió con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Se conoció y adoptó las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por parte de la ARN. 27) Se mantuvo actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos. Será responsabilidad del CONTRATISTA informar oportunamente al supervisor el cambio de la cuenta bancaria para efectos del pago por lo cual la ARN no asumirá ninguna responsabilidad ante cualquier eventualidad que surja con ocasión de la falta de dicha información.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se logró atender en promedio 114 PR activas durante la vigencia 2023 las cuales contaron con 2 y 3 códigos de asistencia en diferentes dimensiones, de esa manera se logró mantener la población fidelizada y receptiva frente a las indicaciones que mensualmente entrega el facilitador. Porcentaje de atención de 100%.	Planillas digitales y físicas de asistencia a actividades psicosociales entregadas a gestión documental y en el SIRR se encuentran cargadas en módulo de programación actividades de ruta.
Meta o logro No 2. En la vigencia 2023 se logró formular 1 proyectos productivo relacionado con cría, levante y ceba de gabado bovino	Carpeta de formulación PRE, registro en módulo de postulación SIR y creación de código y ficha en SIR módulos: BIE/PRE Vincular PPR a BIE Desembolso proveedores Verificaciones viabilidad y aprobación
Meta o logro No 3. Fueron entregados dos PP a dos PR relacionados con maquinaria para ganado y pollos de engorde. PRE-PP-37245 PRE-PP-36770	Actas de entrega PR-PP firmada por proveedor y PR – cargada al SIRR y entregadas a gestión documental.
Meta o logro No 4. Se logró vincular a 11 PR del municipio de Toribio a formación académica Maestro Itinerante convenio UNAD – ARN vigencia 2022-2023, terminan en octubre del presente año	Formato de focalización UNAD y Matricula en modulo matriculas de FA en SIRR

Meta o logro No 5. Se logró tener fidelizada la población de manera mensual referente a asistencias presenciales mediante un promedio de 100 y 114 PR alcanzando un porcentaje de 100%.	Planillas de asistencia a actividades psicosociales físicas entregadas a gestión documental y en el SIRR se encuentran cargadas en módulo de programación actividades de ruta
Meta o logro No 6. Se logró establecer un buen relacionamiento con las administraciones municipales de Toribio y Suárez para el beneficio de las PR y sus familias. Fruto de la articulación institucional entre UPADEC y ARN el 23 de marzo se logró la entrega de insumos para 6 unidades de negocio por un valor de $2.500.000 c/u mediante una alianza entre alcaldía municipal y Comité de Cafeteros del Cauca.	Actas de reuniones y articulación institucional entregadas a gestión documental con su respectivo FUID
Meta o logro No 7 Mediante el acompañamiento de las profesionales Ana Fernanda Mosquera y Elcy López, se inicia un nuevo fortalecimiento a proyectos productivos individuales del municipio de Toribio por parte de PNUD a través del operador ASOPROACOL, 4 PR asignadas se encuentran en el proceso	Actas de inicio, listados de asistencia decepcionados por ASOPROACOL.
Meta o logro No 8 Entre los meses de marzo a junio de 2023 fueron diligenciados 28 seguimientos PRE a proyectos productivos en estado activo.	Formatos entregados a gestión documental con su respectivo FUID dentro de los tiempos establecidos.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Quedan por diligenciar dos seguimientos a proyectos productivos de las PR con código: 60-12126 60- 05680 ya que no fue posible contactarlos para atención psicosocial y seguimiento correspondientes al mes de junio 2023.	PR activas pero que no respondieron al llamado del Facilitador, se trató de ubicarlos por otros medios pero no fue posible.	Los profesionales que reciben la población del municipio de Toribio Cauca deben apropiarse del tema.
Asunto 2.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
N/A	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	

Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El profesional cumple con todas las obligaciones y requerimientos en temas del proceso de Reincorporación dispuestas en su contrato, en atención, y demás actividades que permitieron la participación activa de la población asignada**.**

Se logró mantener a toda la población activa asignada fidelizada de manera mensual mediante las atenciones psicosociales de manera individual y colectiva.

Se logró un avance significativo en la conformación del núcleo familiar de las 57 PR activas y sus integrantes, proyectos de vida, propósitos, afinidades educativas, destrezas y habilidades con el objetivo de potenciarlas a través de las distintas ofertas que puedan llegar al territorio.

Se lograron establecer buenas relaciones con los entes territoriales de Toribio y Suárez buscando articulación institucional para la inclusión de la población en ejes fundamentales como productividad, educación, fortalecimiento a iniciativas comunitarias, entre otros.

Se logró establecer un buen equipo de trabajo con el asesor productivo David Trujillo con el objetivo de formular y crear las fichas de los proyectos en SIR, asimismo en la consecución de los documentos para su presentación.

Se logró establecer y consolidar lazos de confianza para generar un dialogo natural y fluido con el objetivo de abordar los temas tratados con cada PR.

- ✓ Se recomienda generar oferta institucional para que las PR masculinas accedan a su libreta militar y puedan definir su situación.
- ✓ Es importante realizar seguimiento a las 5 PR atendidas en el marco del programa Camino Diferencial de vida, toda vez que hasta el momento no han sido reparadas por el Estado frente a su condición de víctimas del conflicto. códigos: 60-09906, 60-13207, 60-12133, 60-12121, 60-12125, 60-13200.
- ✓ Es importante realizar seguimiento y acompañamiento a las matrículas de las PR que continuarán su proceso de FA hasta octubre de 2023 a través del modelo educativo Maestro Itinerante.
- ✓ Se recomienda la vinculación a procesos educativos de la población en reincorporación es fundamental, porque permite estimular, fortalecer y maximizar las capacidades de los excombatientes FARC, para cumplir con las metas de cada uno de sus proyectos de vida.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

- ✓ Se recomienda incentivar la vinculación de los reincorporados a procesos de formación para el trabajo, permite mejorar sus competencias en la búsqueda de la vinculación laboral e incentivar le creación de sus propias unidades de negocio.

- ✓ El apoyo en la formulación de proyectos productivos permite avanzar en la reincorporación económica de los excombatientes FARC, de tal manera que se mantengan en la legalidad.

- ✓ Es importante involucrar a la población en proceso de reincorporación dentro de los espacios de participación ciudadana, de tal manera que puedan hacer parte de la toma de decisiones que afecten a las comunidades a las cuales pertenecen.

- ✓ Es de gran importancia que desde el gobierno nacional se diseñe una política preferente para el acceso a vivienda por parte de las PR y sus familias.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	90%
Seriedad (1 al 100%)	90%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 30/06/2023

Clara Mabel Andrade Firmado digitalmente por Clara Mabel Andrade

FIRMA DEL SUPERVISOR
CLARA MABEL ANDRADE

No. Cédula. 25.287.856

CASA OPTICA MILAP
nit: 51588753-7
CARRERA 10 No. 17 N-45 POPAYAN-CAUCA
cel: 314 862 61 64 - 316 608 52 91- 8353611

CERTIFICADO VISUAL

POPAYAN,	diciembre 19 de 2020				Identificado con:	CC 10315699
nombre:	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO			fecha nacimiento	enero 18 de 1983	
edad:	37 años	SEXO:	masculino	lugar nacimiento:	bolivar (cauca)	
estado civil:	union libre	ocupacion:	politologo		escolaridad:	profesiional
direccion:	carrera 1 No. 7-67 cristo rey.Bolivar			celular:	3103807386	zona res: U
responsable:				parentezco:		cel:

MOTIVO DE CONSULTA: U.C.V: 1 semana refiere buena vision de lejos y cerca , refiere astenopicos al computador
hoy solicita certificado visual CARGO: facilitador ARN. Periodico

LA AGUDEZA VISUAL ES: Tomado con numeros

AV VL SC	OD	20/20	PH:	AV VP SC:	OD:	0,50 m
	OI	20/20			OI:	0,50 m

AV VL CC	OD:		PH:	AV VP CC:	OD:	
	OI:		PH:		OI:	

MOTILIDAD OCULAR:

COVERT- TEST	ortoforico	VERSIONES	normal
DUCCIONES	normal	P.P.C	8 cm
HIRSCHBERG	centrado		

EXAMEN EXTERNO: pupilas isòcoricas y normoreactivas, medios refringentes transparentes, camara anterior profunda. Cierre de parpados completo. pterigion region nasal ojo derecho

OFTALMOSCOPIA: OD: papilas bordes definidos, excavasion 0.2, macula avascular, RAV: 2/3
OI: pailas bordes definidos, excavasion 0.2, macula avascular, RAV: 2/3

PERCEPCION AL COLOR: (ISHIHARA TEST) (15/15)

ESTEREOPSIS: (STEREO FLY TEST) 80 segundos de arco

DIAGNOSTICO:
1. emetrope
2. ortoforico
3. pterigion region nasal ojo derecho

PLAN
1. requiere gafas uso prolongado al computador
2. remision a oftalmologia: s.s. valoracion y manejo

ATENTAMENTE;

Dra. Margarita Idrobo L.
OPTOMETRA UNISALLE
Reg. 969
C.T.N.P.O 3148

MARGARITA IDROBO LONDOÑO
OPTOMETRA UNISALLE
registro 969- C.T.N.P.O. 3148

firma paciente

PREVENTSALUD

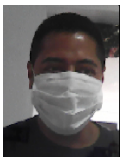
EXAMEN DE AUDIOMETRIA DIGITAL No. 10315699

COPIA DE USO EXCLUSIVO DEL TITULAR DE LA HISTORIA:

Este documento es propiedad exclusiva del titular de la historia clínica que en él figura en virtud de lo consignado en la resolución 1995 de 1999 que establece las normas para el manejo de historias clínicas generales y las resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 para historias clínicas relacionadas con procesos de salud ocupacional. Para la protección y confidencialidad de la historia clínica del paciente este documento sólo podrá ser entregado a terceras personas o empresas con la autorización previa y escrita del titular de la historia.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Empresa Usuaria:	CENTRO CLÍNICO VERUTTI SAS	Fecha:	2020-12-19
Nombre:	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO	Documento:	10315699
Edad:	37 años	Género:	Masculino
Ocupación:	FACILITADOR	Teléfono:	3103807386
Nivel de ruido en el puesto de trabajo:	Desconocido		



2. ANTECEDENTES PATOLOGICOS PERSONALES (P=Positivo, N=Negativo)

Acufenos	N	Diabetes	N	Otitis media	N	Hipertensión arterial	N
Adenoidectomía	N	Epilepsia	N	Otorrea	N	Reumatológicos	N
Alergias	N	Labio y paladar hendido	N	Ototóxicos	N	Sordera familiar	N
Amigadalitis	N	Mareos	N	Patología infecciosa	N	Tabaquismo	N
Amigdalectomía	N	Meningitis	N	Patología viral	N	Vertigos	N
Cirugías de oido	N	Otalgia	N	Trauma craneo encefálico	N	Otros	N

Observaciones: No refiere patologías personales de importancia audiológica.

3. EXPOSICION AL RUIDO NO INDUSTRIAL

Uso de moto,

4. EXPOSICION OCUPACIONAL AL RUIDO

Ocupación(Ocup)-Tiempo de exposición(Te)-Protección auditiva(PA)

Ocup: Facilitador - Te: 6 Meses - PA: Ninguna

Ocup: Reintegrador - Te: 24 Meses - PA: Ninguna

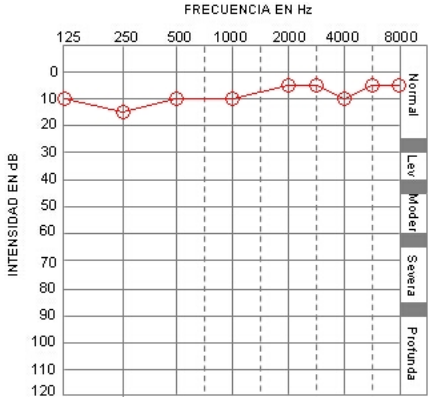
5. EVALUACIÓN DEL OIDO (N=Normal, A=Anormal)

Pabellón	N	Conductos	N	Tímpanos	N	Lóbulos	N

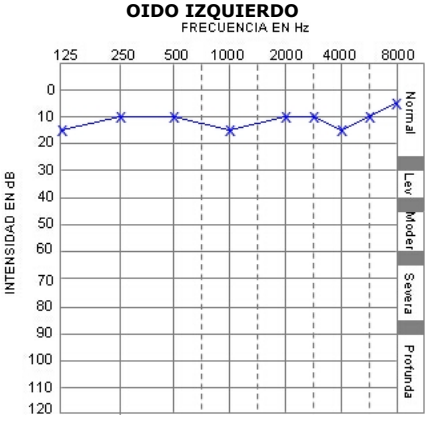
Ampliación de hallazgos: El examen de los oidos es normal y no se evidencian patologÃas.

6. AUDIOMETRIA TONAL

OIDO DERECHO



OIDO IZQUIERDO



	PROMEDIO (Frec. 500-1000-2000)	CLASIFICACION ELI	INTERPRETACION
Oído derecho:	8	A	Normal excelente
Oído izquierdo:	12	A	Normal excelente
CLASIFICACION S.A.L.:	A	Normal	
PRESBIACUSIA:	8 dB		

7. CONCEPTO AUDIOLOGICO

Audición normal bilateral.

8. RECOMENDACIONES

Utilizar protección auditiva adecuada en ambientes ruidosos laborales.

Realizar control audiométrico en 12 meses.

Elizabeth Fernanda Ceron Torres
UNIVERSIDAD DEL CAUCA
ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 02166-03-2015

Indice der

JULIAN ANDRES SILVA MOLANO
Documento: 10315699

Escanee el código si desea verificar datos

ADN - BIOLAB
LABORATORIO CLINICO
BACTERIOLOGA - DORA LUCIA VIVAS
UNIVERSIDAD CATOLICA
KRA 10 # 17 n 45 B/ ANTONIO NARIÑO, Popayán. 3155637583

Fecha: 21/12/2020 SEDE: Principal Muestra: 34

Paciente: JULIAN ANDRES SILVA
Edad: 37 A **Sexo:** M **Identificación:** 10315699
Teléfonos: 3103807386
Empresa: CENTRO CLINICO VERUTTI Part.

Recepción: 2262 **Sala:** N/A
Fecha rcp: 19/12/2020 08:54:58 a.m.
Médico : No Asignado

		Resultado	Valores de referencia
PERFIL DE LÍPIDOS			
1	Colesterol total sérico	160 mg/dl	100 a 200 mg/dl
2	Colesterol H.D.L. **Alto riesgo menor de 35 mg/dl**	75 mg/dl	35 a 55 mg/dl
3	colesterol L.D.L. **Riesgo moderado mayor de 150 mg/dl** **Alto riesgo mayor a 150.0 mg/dl**	172 mg/dl	80 a 130 mg/dl
	Colesterol V.L.D.L.	28 mg/dl	20 a 72 mg/dl
4	Trigliceridos sérico	140 mg/dl	60 a 150 mg/dl
	COLESTEROL TOTAL / HDL :	3.6	
	COLESTEROL TOTAL / LDL :	2.3	
Quimica			
5	Glucosa sanguínea	86 mg/dl	70 a 100 mg/dl

Bact:Dora Lucia Vivas h.REG:1