PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, abril de 2023 Atlántico

Señor (a)
ERMIT ANTONIO SANDOVAL GUEVARA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4577675**
Cargo del supervisor: Coordinador Académico Articulación con la Media y Poblaciones Especiales
Dependencia: Centro para El Desarrollo Agroecologico y Agroindustrial Sabanalarga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Abril del año 2023

Referencia: No **CO1.PCCNTR.4577675** del año 2023

ALFREDO LUIS TAPIAS LOPEZ identificado con la cédula de ciudadanía No. 72287218 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en El Centro Para El Desarrollo agroecológico y Agroindustrial en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Un valor total de contrato **SIETE MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($7.178.333), A) UN PRIMER PAGO DEL MES DE FEBRERO POR UN VALOR DE DOS MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS ($2.555.000), B) UN SEGUNDO PAGO DEL MES DE MARZO POR UN VALOR DE TRES MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($3.650.000) C) Y UN ULTIMO PAGO POR VALOR DE NOVECIENTOS SETENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($973.333)**

Plazo: Será hasta el (8) de Abril de 2023.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL EN LAS COMPETENCIAS DEL AREA EMPRESARIAL EN LOS PROGRAMAS TITULADOS Y/O COMPLEMENTARIA DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar actividades de formación profesional en los programas definidos por el centro.	Impartir formación en las fichas: 2727063 – 2727042 – 2727040 del programa HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	Se adjunta evidencia

2	Entregar al equipo de sofía plus, la información requerida para la asignación de rol y disponibilidad en el aplicativo.	Se realizo la entrega de la información requerida para las fichas:2727063–2727042–2727040 del programa HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	En el aplicativo
3	Hacer la evaluación correspondiente a los cursos asignados.	Se realizo evaluación de las fichas:2727063–2727042–2727040 del programa HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.	Se adjunta evidencia
4	Garantizar que se realicen los juicios evaluativos de las competencias y fichas asignadas	Evaluación realizadas	Se adjunta evidencia
5	Implementar los procesos de gestión documental adoptados por la entidad	Procesos implementados con las fichas asignadas	Se adjunta evidencia
6	Apoyar en las demás asignadas por el supervisor que permitan el adecuado seguimiento de la etapa lectiva y/o productiva		Se adjunta evidencia
7	Implementar el procedimiento de la Formación Profesional Integral según los lineamientos definidos por la entidad propendiendo por garantizar la calidad de la misma.		Se adjunta evidencia
8	Implementar estrategias que permitan reducir la deserción que estén enmarcadas en el procedimiento de la formación profesional integral.	Implementadas en las fichas 2727063–2727042–2727040.	Se adjunta evidencia
	Realizar las demás asignadas por el supervisor para garantizar la disponibilidad de la información y facilitar la toma de decisiones.		Se adjunta evidencia

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9454163952** de la planilla, Aportes en línea del periodo de marzo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI_NO X he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (1) folios

Cordialmente,

ALFREDO LUIS TAPIAS LOPEZ
Contratista C.C. No. 72.287.218
CO1.PCCNTR. 4577675

Recibí a satisfacción:

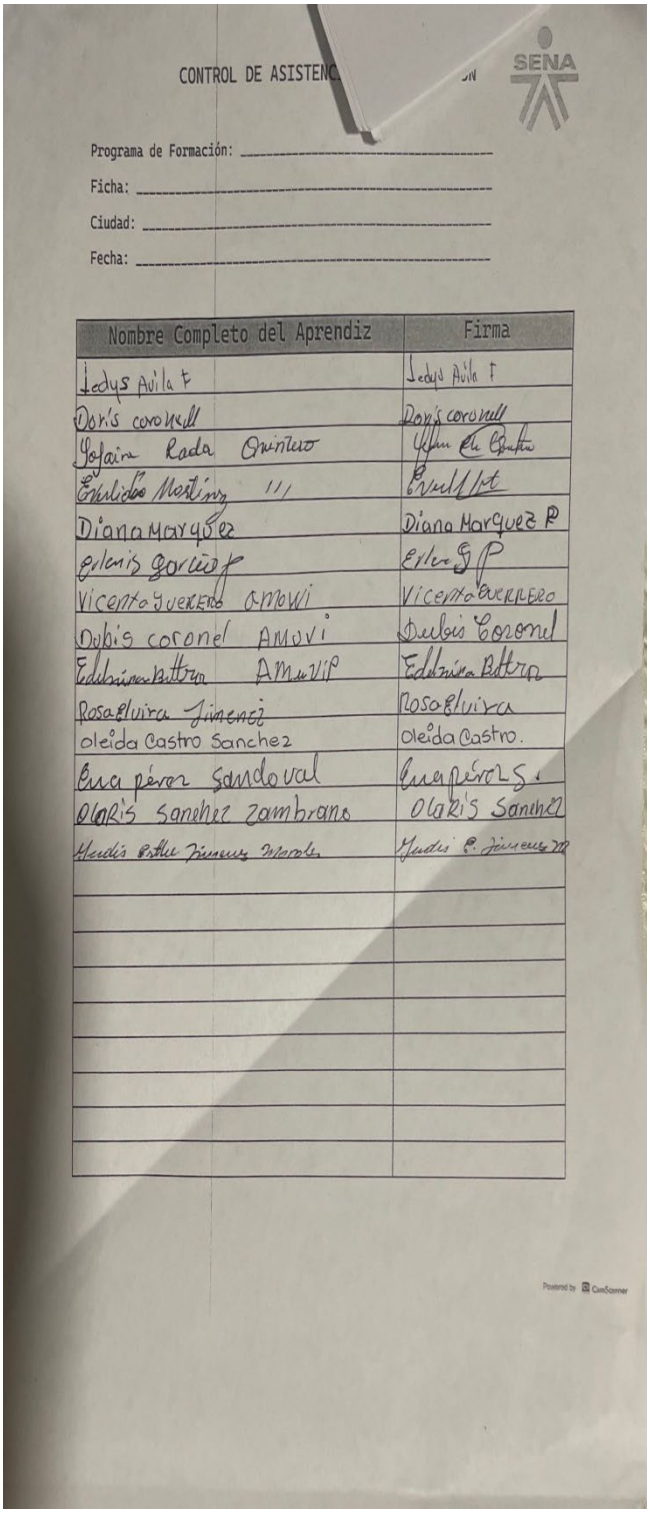
Firma
ERMIT ANTONIO SANDOVAL GUEVARA
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4577675
Coordinador Académico Articulación con la Media y Poblaciones Especiales

Evidencias









CONTROL DE ASISTENCIA A LA FORMACIÓN

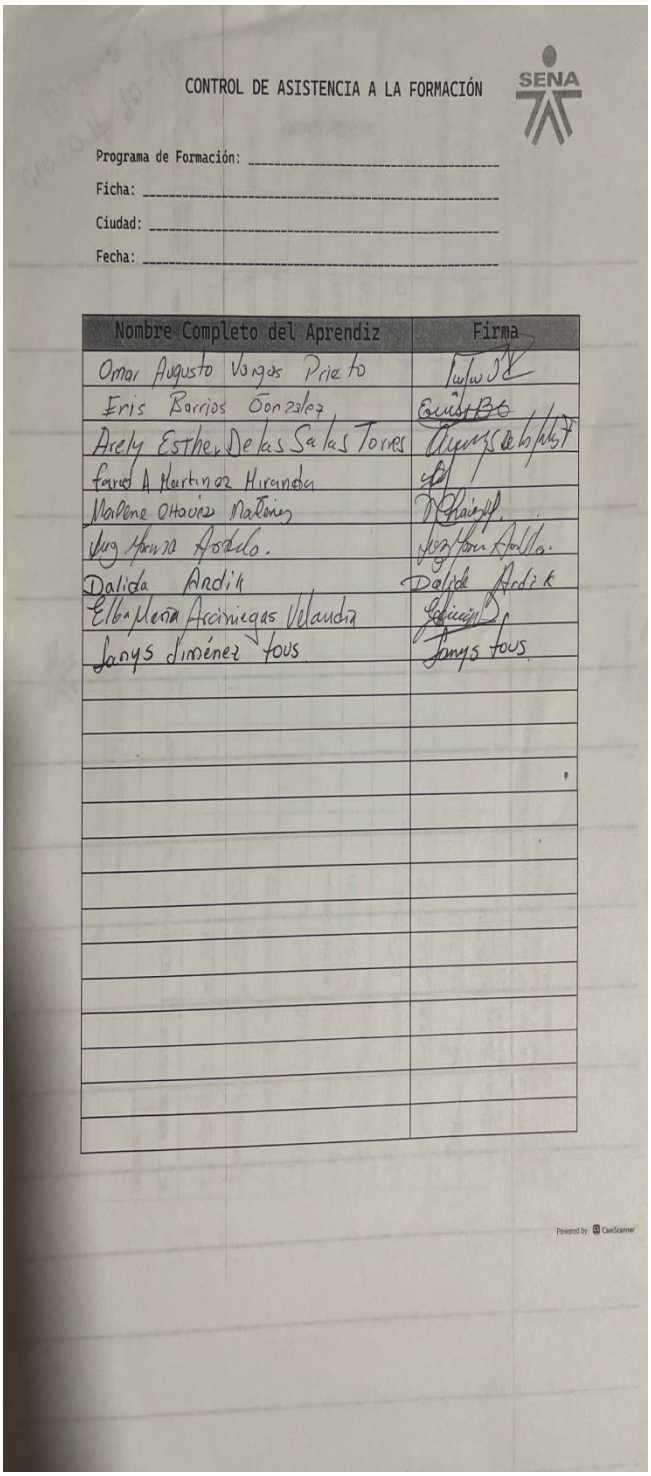
Programa de Formación: _____

Ficha: _____

Ciudad: _____

Fecha: _____

Nombre Completo del Aprendiz	Firma
Ledys Avila F	Ledys Avila F
Doris coronell	Doris coronell
Yojaira Rada Quintero	
Evelidis Martinez	
Diana Marquez	Diana Marquez R
Erleris gorrio	
Vicenta Guerrero OMOVI	Vicenta Guerrero
Dubis coronel AMOVI	Dubis Coronel
Edilsiria Bettra AMOVIP	Edilsiria Bettra
Rosa Eluira Jimenez	Rosa Eluira
oleida Castro Sanchez	oleida Castro.
Eva pérez Sandoval	Eva pérez S.
OLORIS Sanchez zambrano	Oloris Sanchez
Yenidis Esther Jimenez Morales	Yenidis E. Jimenez M



CONTROL DE ASISTENCIA A LA FORMACIÓN

Programa de Formación: _____

Ficha: _____

Ciudad: _____

Fecha: _____

Nombre Completo del Aprendiz	Firma
Omar Augusto Vargas Prieto	
Eris Barrios Gonzalez	
Arely Esther De las Salas Torres	
Farid A Martinez Hirandes	
Marlene Olivares Martinez	
Jorge Ivan Avila.	
Dalida Andik	Dalida Andik
Elba Maria Arciniegas Velandia	
Tanys Jiménez Tous.	Tanys Tous.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4577675

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ALFREDO LUIS TAPIAS LOPEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 72287218

OBJETO DEL CONTRATO: INSTRUCTOR: PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL EN LAS COMPETENCIAS DEL AREA EMPRESARIAL EN LOS PROGRAMAS TITULADOS Y/O COMPLEMENTARIA DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL .

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1.Desarrollar actividades de formación profesional en los programas definidos por el centro.
2.Entregar al equipo de Sofía plus la información requerida para la asignación de rol de instructor Sena y disponibilidad en el aplicativo.
3.Realizar la evaluación correspondiente a los cursos asignados.
4.Garantizar que se realicen los juicios evaluativos de las competencias y fichas asignadas.
5.Implementar los procesos de gestión documental adoptados por la entidad.
6. Apoyar en las demás asignadas por el supervisor que permitan el adecuado seguimiento de la etapa lectiva y/o productiva.
7. Implementar el procedimiento de la Formación Profesional Integral según los lineamientos definidos por la entidad propendiendo por garantizar la calidad de la misma.
8. Implementar estrategias que permitan reducir la deserción que estén enmarcadas en el procedimiento de la formación profesional integral.
9. Realizar las demás asignadas por el supervisor para garantizar la disponibilidad de la información y facilitar la toma de decisiones.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro para El Desarrollo Agroecologico y Agroindustrial.

PLAZO DE EJECUCIÓN: El plazo de ejecución es de 2 meses, sin exceder del 8 de abril del 2023, de la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de requisitos para el perfeccionamiento y ejecución indicados en el contrato. Desde el 8 de febrero del 2023 hasta el 8 de abril del 2023.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 8/02/2023.

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 8/04/2023.

VIGENCIA DEL CONTRATO: un meses (1) y veintinueve días (29) días.

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del presente contrato asciende a la suma de siete millones ciento setenta y ocho mil trescientos treinta y tres pesos ($7.178.333), a) un primer pago del mes de febrero por un valor de dos millones quinientos cincuenta y cinco mil pesos ($2.555.000), b) un segundo pago del mes de marzo por un valor de tres millones seiscientos cincuenta mil pesos ($3.650.000) c) y un último pago por valor de novecientos setenta y tres mil trescientos treinta y tres pesos ($973.333).

SUPERVISOR ERMIT ANTONIO SANDOVAL GUEVARA

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: CC. . 72.213.859

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:	
Valor total del contrato	$ 7.178.333
Valor Ejecutado	$ 7.178.333
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo para liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Aplicar estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación en modalidad presencial, de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.

programa: HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA.

Código de fichas: 2727063 – 2727042 – 2727040

I. ASPECTOS GENERALES DEL CURSO

NOMBRE	HERRAMIENTAS PARA EL FOMENTO DE LA ASOCIATIVIDAD RURAL PRODUCTIVA
INSTRUCTOR	Alfredo Luís Tapias López - Abogado
INTENSIDAD HORARIA	48 horas
PERÍODO	9 de febrero – 9 de abril de 2023
OBJETIVO DEL CURSO	❖ Explicar los conceptos básicos de la Asociatividad Rural desde un enfoque jurídico-práctico en aras de desarrollar las competencias del personal en formación de manera que, completen el proceso de formalización y/o impulsen la idea de negocio u objeto social, según las necesidades propias de cada grupo de trabajo. ❖ Identificar las necesidades particulares de cada asociación en la formulación de sus proyectos, para orientar una ruta de trabajo específica.

TEMÁTICAS ABORDADAS	▪ Conceptos básicos de Asociatividad ▪ Modalidades de Asociatividad ▪ Valores de la Asociatividad ▪ Órganos de Decisión y Dirección ▪ Características jurídicas de las Asociaciones Rurales ▪ Fomento de la Asociatividad ▪ Proyecto

II. EVALUACIÓN ESPECIFICA DE LAS ASOCIACIONES FORMADAS EN EL CURSO.

ASOCIACIÓN DE MUJERES VIVERISTAS DE PENDALES - AMUVIP	*Asociación de mujeres que pertenecen al corregimiento de Pendales (Luruaco) y se dedican a la siembra de plantas (maderables, frutales, ornamentales) para su posterior comercialización.*
ESTADO INICIAL	A pesar de estar legalmente constituidas como Asociación, su debilidad más ostensible es que no saben trabajar en equipo y desconocen los alcances de la Asociatividad como forma de organización productiva. Además, les falta completar unos pasos en el proceso de formalización de la Asociación, por ejemplo, la apertura de una cuenta bancaria y la definición de sus órganos de representación.
HABILIDADES DESARROLLADAS	El curso les sirvió para aprender, de una manera muy pedagógica, los conceptos básicos de la Asociatividad y sus implicaciones; particularmente, que para poder ser productivos necesitan poner en práctica las herramientas ofrecidas en el curso; esto es, definir una ruta de negocios, concertar estrategias para ofrecer sus productos de forma más atractiva a su nicho de mercado.
COMPETENCIAS PENDIENTES POR DESARROLLAR	Particularmente, a este grupo le hace falta aprehender e interiorizar los

	conceptos ofrecidos en el curso; necesitan un acompañamiento permanente, por lo menos, mientras logran aprender desde la práctica lo que implica estar constituidas como asociación. Las mujeres tienen como proyecto la construcción de un Megavivero; sin embargo, necesitan afianzar sus competencias y conceptos -desde lo jurídico hasta las habilidades administrativas- para el buen desarrollo del proyecto.
RECOMENDACION	SEGUIR FORTALECIENDO LA ASOCIACION
ASOCIACIÓN VEREDAL DE USUARIOS CAMPESINOS EMPRENDEDORES DE BARANOA - AVUCEB	*Agrupa a campesinos de la zona, los cuales no obstante estar asociados en una persona jurídica no tienen una actividad productiva unificada, sino que utilizan la asociación como herramienta para concertar como gremio.*
ESTADO INICIAL	Es una asociación muy completa, ya que en su seno hay varias personas profesionales y capacitadas para liderar la organización; su objetivo principal al tomar el curso fue afianzar conocimientos sobre asociatividad y desarrollar mejores competencias para diseñar sus proyectos productivos individuales.
HABILIDADES DESARROLLADAS	Al ser una asociación que no trabaja en un proyecto u objetivo común, el curso fue una herramienta útil para adquirir conciencia sobre la ventaja de trabajar en equipo, es decir, cómo juntos pueden aspirar a obtener recursos, atraer inversión a sus propios planes de negocio, y cómo, a nivel estratégico, la

	alianza les da mayor poder de representación como comunidad.
COMPETENCIAS PENDIENTES POR DESARROLLAR	Mi evaluación general sobre esta asociación se puede resumir en que la orientación de los miembros está en la creación de empresas productivas. Evidentemente ellos nos tienen un proyecto común y sus intereses son muy particulares, pero la gran mayoría tiene ideas de negocio definidas que necesitan ser orientadas desde un enfoque de formulación de proyectos y de creación de empresas, luego necesitan ser capacitados en estos tópicos, con una metodología estratégica.
RECOMENDACIÓN	SEGUIR FOMENTADO LA ASOCITIVIDAD, PARA PODER GENERAR CONFIANZA GRUPAL
JUNTA DE ACCION COMUNAL CORREGIMIENTO GUAIMARAL - TUBARÁ	*Son una JAC más no una Asociación como tal.*
ESTADO INICIAL	Tomaron el curso precisamente por el interés en fortalecer sus conocimientos sobre Asociatividad en procura de tener las herramientas para formular proyectos productivos en beneficio de su comunidad. Aún no tienen definido un proyecto común, pero tienen vocación turística. Aún no tienen definido un proyecto común, pero tienen vocación turística.

HABILIDADES DESARROLLADAS	Los conocimientos impartidos los motivaron a querer organizar una ruta turística, cuya construcción que les permita poner en práctica las habilidades desarrollados en materia de asociatividad y empresarismo rural con enfoque productivo.
COMPENTENCIAS PENDIENTES POR DESARROLLAR	Como instructor pude evidenciar su gran interés en el proyecto de la ruta turística, a partir del cual se pueden afianzar las herramientas práctico-pedagógicas para la creación de una empresa rural productiva que fortaleza la oferta turística en el Atlántico.
RECOMENDACIONES	FORTALECER SUS CAPACIDADES GRUPALES, PARA PODER LLEVAR A CABO SUS PROYECTOS DE FORMA, ORGANIZADA Y PRODUCTIVA

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

ERMIT ANTONIO SANDOVAL GUEVARA

Supervisor(a) Contrato: CO1.PCCNTR.4577675

Coordinador de Poblaciones Especiales