REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA
GOBERNACION DEL CAUCA

PROYECTO: Fortalecimiento del Empoderamiento político de Mujeres candidatas a corporaciones públicas 2024-2027 en 42 municipios del departamento del Cauca

FUENTE DE FINANCIACION: RECURSOS PROPIOS

Proponente:

ROSALBINA VALDES CASTILLO

Secretaria de la Mujer

SECRETARIA DE LA MUJER

Noviembre de 2022

Secretaría de la Mujer- Código 007
Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
Teléfonos: (057+2)8220928-3104222978-3113852299
smujer@cauca.gov.co

Presentación

Los nuevos contextos democráticos y la construcción de una paz, exigen la constitución de actores sociales y políticos con capacidad constructiva, critica y respeto por las diferencias, así como mayor habilidad para sistematizar sus demandas, gestionar los recursos necesarios para la materialización de sus soluciones, identificar y ejecutar acciones que permitan el fortalecimiento de líderes y lideresas que participen activamente en procesos políticos para la búsqueda de consensos en pro de una mejor convivencia social mediante el pleno ejercicio de la ciudadanía y sus derechos.

La construcción del Plan Nacional de desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”, recoge propuestas de diferentes grupos de interés, en el caso de las mujeres, se cuenta con un capitulo especifico bajo el nombre: Pacto de Equidad para las Mujeres, el cual a través de 8 líneas de política aborda aspectos para avanzar en la garantía de los derechos e intereses de diversos sectores de mujeres.

Las mujeres colombianas están en desventaja en una buena parte de las oportunidades sociales y productivas, en otras palabras nacer mujer en esta nación, implica contar con menos oportunidades para el desarrollo individual , sin embargo el derecho a la igualdad es un derecho humano y por tanto debe garantizarse, que las mujeres quienes conforman más de la mitad de la población colombina tenga una distribución justa de bienes, productos y servicios, acceso a los recursos a las oportunidades y al poder.

Esta realidad exige del estado colombiano y del gobierno departamental asumir compromisos y acciones para superar a desigualdad y discriminación a la que están sometidas las mujeres en el departamento del Cauca.

Por esta razón surge el proyecto: “FORTALECIMIENTO DEL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE MUJERES CANDIDATAS A CORPORACIONES PÚBLICAS 2024-2027 EN 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, el cual tiene como objetivo general: Aumentar la participación y elección política de mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca,, con la conformación de un equipo capacitado y competente de profesionales para la ejecución de actividades misionales en el área operativa de la secretaria de la Mujer del Cauca, además del alistamiento de la logística necesarias para la adecuada ejecución de cada una de las actividades planteadas en el proyecto

El presente proyecto "FORTALECIMIENTO DEL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE MUJERES CANDIDATAS A CORPORACIONES PÚBLICAS 2024-2027 EN 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, responde a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental "42 motivos para avanzar", el cual armoniza la línea estratégica 4: Transparencia y buen gobierno y a la implementación de la ordenanza 088 del 24 de noviembre de 2011, por medio de la cual se establece la política pública para la equidad y la dignidad de las mujeres en el Departamento del Cauca.

Con la puesta en marcha del proyecto, FORTALECIMIENTO DEL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE MUJERES CANDIDATAS A CORPORACIONES PÚBLICAS 2024-2027 EN 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA se pretende disponer un presupuesto total de cuatrocientos cuarenta y dos millones setecientos mil pesos mct. ($**442.700.000**).

Población afectada y objetivo: la población afectada por el problema son 767.211 mujeres niñas, adolescentes, jóvenes y adultas mayores
La población objetivo: 500 mujeres adultas

1. . Datos básicos del proyecto

1.1. Nombre:

Fortalecimiento del Empoderamiento político de Mujeres candidatas a corporaciones públicas 2024-2027 en 42 municipios del departamento del Cauca.

Nombre:	Sandra María
Apellidos:	Palechor Caicedo
Cargo:	Formulador proyectos (Contratista Secretaría de la Mujer)
Teléfono:	3148592572
Email:	sandrampc.palechor80@gmail.com

2 CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A POLITICA PÚBLICA

Plan de Desarrollo Nacional	
Nombre: Plan	(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la Equidad
Pacto Transversal:	3001 - I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia.
Línea:	300105 - 5. Participación ciudadana: promoviendo el diálogo, la inclusión democrática y la libertad de cultos para la equidad
Programa:	4502 Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y la garantía de los derechos humanos

Plan de Desarrollo Departamental	
Nombre:	" 42 motivos para avanzar 2020-2023
Línea estratégica:	Transparencia y buen gobierno
Sector:	45 Gobierno territorial
Programa:	Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos.
Meta:	Aumentar a 25% la participación política de las mujeres en cargos de elección popular
Producto	Servicio de promoción a la participación ciudadana Servicio de educación informal.

3. Identificación y descripción del problema

Las mujeres históricamente han sido excluidas del contexto de la participación política y la toma de decisiones, los cuales han sido ocupados en un alto porcentaje por los hombres: En el transcurso de la historia las mujeres han ganado espacios dentro de las esferas de poder gracias a sus luchas sociales, promulgación de leyes con enfoque de género, la puesta en marcha de políticas públicas para la garantía

de los derechos y la disminución de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, la participación de las mujeres en escenarios de poder y toma de decisiones continúa siendo bajo, teniendo en cuenta que las mujeres representan el 50.5% y los hombres el 49.5% de la población según cifras del censo nacional de población y vivienda 2018, Con respecto al potencial electoral en el Cauca, la Registraduría Nacional del Estado Civil (RNEC) reportó para las últimas elecciones –de octubre de 2019– un censo electoral de 987.041 personas en el departamento, de las cuales 502.855 son mujeres; es decir, el 51% de las personas habilitadas para votar en Cauca en dichas elecciones eran mujeres, lo cual no se ve reflejado en los espacios de representación (alcaldías, consejos municipales, asamblea departamental, JAL, JAC y consejo consultivo departamental de mujeres), lo cual genera una gran preocupación por que cada vez se abre más la brecha de género en participación política y toma de decisiones, lo que genera vulneración de los derechos de las mujeres, invisibilizacion y reducción de recursos de inversión para todos los sectores y políticas públicas de la población vulnerable sin implementar

3.1 Definición el problema central

BAJA PARTICIPACION POLITICA DE MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

3.1.2. Descripción de la situación existente con respecto al problema

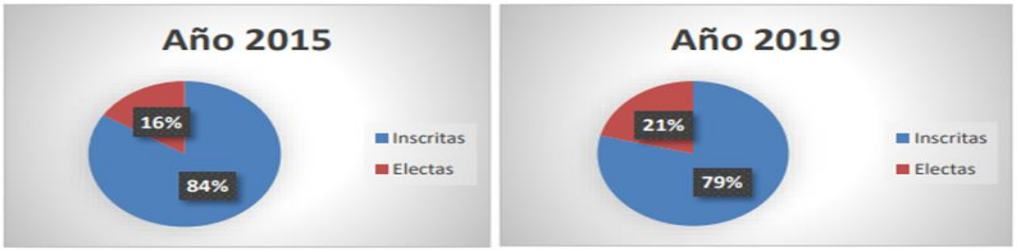
En el departamento del Cauca la participación de las mujeres candidatas aspirantes a cargos de elección popular es relativamente bajo, para el periodo 2020-2023 en los 42 municipios que conforman el departamento, se eligieron 8 alcaldesas; para la asamblea departamental fue elegida como diputada es una mujer indígena, Rosalba Ipia Ulcué, avalada por Coalición Cauca con 7.453 votos, con relación a las asambleas del país, el Cauca se encuentra 9,5 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional (17,5%), para las corporaciones municipales fueron electas 81 concejalas que representan el 16% de las curules disponibles en estas entidades en el departamento del Cauca. De los 42 municipios del Cauca en 39 se cuenta con al menos una mujer en la corporación; en ninguno las mujeres son mayoría. En los municipios de Mercaderes, Padilla y Piamonte, a pesar de que se inscribieron, el cargo de gobernador de Cauca se sigue eligiendo a un hombre, lo mismo acurre con el cargo de alcalde de la ciudad de Popayán, agudizándose esta problemática ya que en el departamento del Cauca, se presenta una débil formación política integral de las mujeres que aspiran a cargos de elección popular y toma de decisiones e insuficientes escenarios de promoción y divulgación de propuestas

políticas de mujeres, lo que genera una invisibilizacion de los procesos políticos de las mujeres y mujeres con lentos procesos de incidencia política en los espacio políticos y de toma de decisiones en el departamento del Cauca.

Magnitud del problema:
En los comicios electorales del nivel nacional los resultados del 2015 reflejaron que las mujeres colombianas representan el 16,5% de gobernaciones, el 12,2% de las alcaldías, el 16,7% de las asambleas departamentales y el 16.6% de los concejos municipales en el país. Es decir, que en ninguna de las corporaciones las mujeres alcanzan a representar el 20% de las personas electas.

En el departamento del Cauca el panorama no es ajeno a la realidad nacional, aunque el 50.5% de la población corresponde a mujeres, en las elecciones territoriales de 2015 a la alcaldía se inscribieron 18 mujeres candidatas (11.0% del total de candidatos) de las cuales se eligieron solamente tres mujeres alcaldesas que representan el 7.14% de los municipios del departamento (42 en total), de las 484 curules a los concejos, 66 fueron ocupados por mujeres que corresponde al 13.5% por debajo del promedio nacional, en el nivel departamental no se presentaron candidaturas de mujeres a la gobernación y de las 13 curules de la asamblea departamental solo una (1) fue obtenida por una mujer que representa el 8% de la corporación
En el 2019 se eligieron 8 alcaldesas de los municipios de Santander de Quilichao, Timbiquí, Corinto, Silvia, Sotará, Sucre, Inzá y Timbío que representa un aumento del 7.85% y el 17,4% la participación en juntas administradoras locales
Es de resaltar que ha aumentado el número de candidatas y el número de electas, con excepción de la Asamblea, en donde el panorama es desalentador, pues se mantiene completamente estático, pese a que periodo tras periodo las mujeres de organizaciones sociales, partidos políticos, etc, se postulan a estos cargos pero no salen elegidas.
Fuente: RNEC

ELECCIONES DE ALCALDÍAS MUNICIPALES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA 2015-2019



En el departamento del Cauca, se eligió por primera vez una mujer indígena, como alcaldesa del municipio de Silvia, por el partido Movimiento Autoridades Indígenas de Colombia AICO, con una votación que representa el 33.10%, del total. En la elección para cargo de alcaldía municipal, de acuerdo a los resultados del año 2019, del 79% (30) mujeres inscritas, el 21 % alcanzó una curul. Es importante resaltar que, para él, mismo periodo, disminuyó en un 5% la inscripción de mujeres en relación al 2015, sin embargo, aumentó el número de mujeres electas pasando del 16 %, como lo indica la gráfica 1, al 21%. como lo indica la gráfica 1, al 21 Datos tomados de la

ALCALDESAS ELECTAS AÑO 2019

Tabla 1. Alcaldesas electas para el periodo 2020 - 2023 en el departamento del Cauca

Municipio	Alcaldesa	Movimiento o Partido	Votación
Santander de Quilichao	Lucy Amparo Guzmán González	Quilichao Vive y Partido Liberal	27.475
Timbiquí	Neyla Yadira Amu Vente	Cambio Radical	5.347
Timbío	Maribel Perafan Gallardo	Cambio Radical	5.270
Inzá	Geidy Xiomara Ortega Trujillo	Juntos para llegar y Gobernar	4.340
Silvia	Mercedes Tunubalá Velasco	Movimiento AICO	4.226
Corinto	Martha Cecilia Velasco Guzmán	La Unidad es la Fuerza	4.041
Sucre	Lheidy Patricia Muñoz Gómez	Coalición Continuamos Juntos	2.627
Sotará	Blanca Lucy Agredo	Cosechemos Juntos	2.368

Fuente: construcción propia con datos de la RNEC - 2019.

Fuente: Boletín de Participación política – Secretaria de la mujer del Cauca

En la representación de mujeres a la gobernación no se contó con aspirantes en el departamento del Cauca, comportamiento que se evidencia históricamente durante todas las contiendas electorales, por lo que nuestro reto en el marco del programa Cauca Avanza hacia el liderazgo político de las mujeres es hacer historia con la participación activa de las mujeres.

Mujeres inscritas para cargos de elección popular

SUBREGION	2015		2019	
	Inscritas	electas	Inscritas	Electas
Norte	343	18	400	26
Centro	244	1	267	16
Oriente	53	8	59	6
Bota Caucana y Pacifico	102	2	88	5
Macizo y Sur	268	21	298	29
TOTAL	1010	50	1112	82

Fuente: Registraduria Nacional

La Registraduría Nacional, nos permite evidenciar que en el Departamento del Cauca, la única zona donde se redujo el número de mujeres inscritas con relación a las demás subregiones para el año 2019, corresponde a la bota Caucana y Pacifico. El Macizo y Sur, se constituye como la subregión con mayor número de concejalas electas en periodos consecutivos (2015-2019). En los municipios de Popayán y Puerto Tejada, la segunda votación más alta a la alcaldía la obtuvieron Rosalba Joaquí, quien recibió el aval del Partido de la Unidad Nacional y Luz Adiela Salazar Gómez, también avalada por el mismo partido, respectivamente. En razón al artículo 25 de la ley 1909 de 2018, manifestaron por escrito la decisión de aceptar la curul al Concejo.

Los municipios en los cuales no contamos con representación de mujeres en los concejos municipales corresponden a Piamonte, Mercaderes y Caloto, registrando una participación activa en la inscripción de sus candidaturas, estos mismos datos se repiten en las dos últimas contiendas electorales

Problema:

BAJA PARTICIPACION POLITICA DE MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Causa directa

- Insuficientes escenarios de promoción y divulgación de propuestas políticas de mujeres
- Débil formación política integral de las mujeres candidatas a cargos de elección popular

Causas indirectas.

- Pocos eventos de sensibilización y de reconocimiento de mujeres en participación política
- Insuficientes encuentros de intercambio de experiencias de mujeres en participación política.
- Limitados procesos de formación político-electoral para mujeres candidatas
- Débil seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política

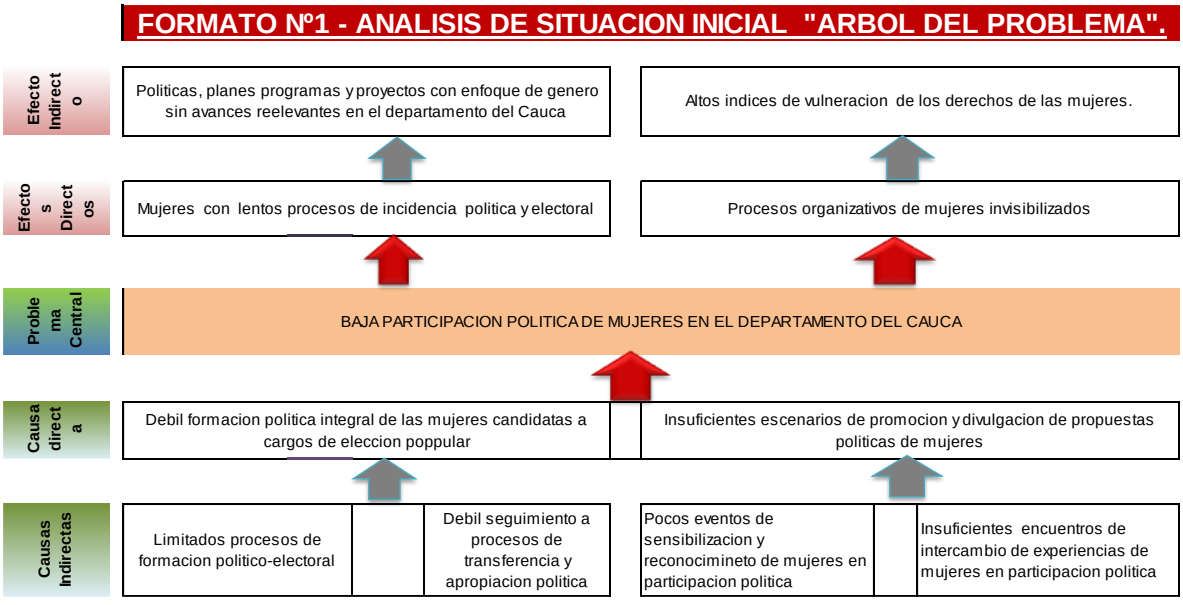
Efectos directos

- Procesos organizativos de mujeres invisibilizados
- Mujeres con lentos procesos de incidencia política

Efecto indirecto

- Políticas, planes programas y proyectos con enfoque de género sin avances relevantes en el departamento del Cauca
- Altos índices de vulneración de los derechos de las mujeres.

Árbol de problemas



4. Antecedentes.

El rol de las mujeres en la historia como líderes públicas y como potenciadoras del desarrollo de los países, fue por mucho tiempo invisibilizado o relegado a un segundo lugar. Sin embargo, muchas mujeres se hicieron oír e influyeron de manera contundente en decisiones de alcance social y económico, a través de su posicionamiento en los espacios de poder que tradicionalmente ocuparon los hombres.

El sueño político de las mujeres en Colombia ha sido encarnado por cientos de ellas, quienes a pesar de condiciones adversas tuvieron un papel principal en triunfos políticos y sociales de gran trascendencia como la independencia. Así, Policarpa Salavarrieta es una de las mujeres con más significancia en el proceso independentista de Colombia; Ella representa a las tantas mujeres desconocidas e invisibles para la historia que participaron activamente en la emancipación de nuestro país. En tiempos más recientes, el país ha tenido importantes liderazgos femeninos que han contribuido a su desarrollo y desempeño ejemplar en varios ámbitos: La ex ministra y senadora Martha Lucía Ramírez y vicepresidenta de Colombia por elección popular 2018- 2022, en el año 2011; Clara López Obregón fue designada por el presidente Juan Manuel Santos como de alcaldesa de Bogotá, y fue formula vicepresidencial de un partido político en Colombia para las elecciones 2010. La ex ministra y candidata a la presidencia de la República, Noemí Sanín Posada, quien fue la primera mujer Ministra de Relaciones Exteriores en un país de Latinoamérica, además de contar con la más alta votación que ha tenido una mujer candidata a la Presidencia de la República en Colombia. María Emma Mejía, ex ministra y actual Secretaria General de la Unión de Naciones Suramericanas (UNASUR); cuya elección en dicho foro constituye un voto de confianza muy alto en sus capacidades y habilidades para contribuir al desarrollo de Latinoamérica.

En Colombia la participación política de las mujeres todavía enfrenta grandes retos. En las elecciones de 2015 fueron elegidas las personas que estarán a cargos de dirigir los municipios y departamentos del país entre 2016 y 2018, los resultados de estos comicios muestran que las mujeres colombianas representan el 15,6% de los gobernadores, el 12,2% de los alcaldes, el 16,7% de los diputados, y el 16.6% de los concejales del país. Es decir, en ninguna de estas corporaciones las mujeres alcanzan a representar el 20% de personas elegidas y es evidente que están muy lejos de alcanzar la paridad en las corporaciones públicas del nivel regional y local. Este déficit en la presencia de mujeres en cargos de poder en los gobiernos subnacionales se repite en muchos países de América Latina en los que las mujeres aun no participan de igualdad de condiciones a los hombres.

En el Cauca, los hechos históricos son concretos y muestran claramente la ausencia de las mujeres en los dos principales cargos de elección popular: Gobernación y alcaldía de Popayán. En las dos pasadas contiendas electorales los resultados, aunque muestran avances, siguen estando lejanos a la paridad. En 2015 el 11,1% de cargos de elección popular fueron ocupados por mujeres y en 2019 el 17,4% siendo especialmente importante la participación en Juntas Administradoras Locales - JAL y la elección de 8 alcaldesas. Es de resaltar que ha aumentado el número de candidatas y el número de electas, con excepción de la Asamblea, en donde el panorama es desalentador, pues se mantiene completamente estático pese a que periodo tras periodo más mujeres se postulan.
La secretaria de la mujer del Cauca, de acuerdo a su misionalidad y de acuerdo a las líneas estratégicas de la Politica publica de las mujeres del Cauca, ha ejecutado los siguientes proyectos:

Proyecto ejecutado 2020:

- FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LOS ORGANISMOS COMUNALES EN 24 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

OBJETIVO: Capacitar a 420 mujeres de 24 municipios del departamento del Cauca en formación política y organismos comunales

Valor proyecto: $352.382.000

Resultados: con la ejecución del proyecto se atendieron 702 mujeres en los organismos comunales en 24 municipios del Cauca

Proyecto ejecutado 2021:

- IMPLEMENTACION DE PROCESOS PARA DESARROLLAR CAPACIDADES EN PROCESOS DE LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES JÓVENES EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES EN LOS 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

Valor del Proyecto: $261750.000
Población beneficiaria: 1050 mujeres jóvenes
Resultado: con la ejecución del proyecto se atendieron 1744 mujeres jóvenes en procesos de liderazgo y participación en espacios de poder y toma de decisiones.

Y está ejecutando los siguientes proyectos:

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2022

- IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA LA PARTICIPACION SOCIAL Y POLITICA DE LAS MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Valor proyecto $316.754.000

El proyecto dirigido a mujeres habitantes de los 42 municipios del departamento del Cauca, presenta una alternativa de formación de 1360 mujeres en general con enfoque diferencial y étnico, en liderazgo y formación política de la mano de una capacitación en uso de TIC aplicada a la Participación política y liderazgo. Con el proyecto se beneficiarán 32 mujeres por municipio.

Estado Actual del Proyecto:

El proyecto tiene con objeto beneficiar al menos a 32 mujeres por cada municipio, para un total de 1360 beneficiarias directas. Hasta el día 30 de octubre del 2022, se han impactado 940 mujeres, en 24 municipios como son:

Timbio, Purace, Piendamó, Popayán, El Tambo, Rosas, Cajibio, Jámbalo, Sotara, Morales, Balboa, Patía, Argelia, Mercaderes, La Vega, La Sierra, Totoro, Caloto, Caldono, Toribio, Santander de Quilichao, Guachene, Villa Rica, Padilla.

Los temas para las capacitaciones son: Liderazgo y participación política, Seguridad Humana. Violencias y Resolución de conflictos, Apertura democrática: Innovación política y democracia libertaria / inclusiva, Gobierno e innovación publica, Sistema Electoral Colombiano y capacitar mujeres en el uso de Tecnologías de Información y Comunicación TIC aplicada a la Participación Política y liderazgo.

Para los meses de septiembre, octubre y noviembre las capacitaciones serán dirigidas a mínimo 34 mujeres de los siguientes municipios:

Almaguer, Inza, Piamonte, San Sebastián, Florencia, Sucre, Timbiqui, Bolívar, Puerto Tejada, Guapi, Buenos Aires, López de Micay, Corinto, Miranda, Páez, Santa Rosa, Silvia y Suarez.

Resultado de mujeres atendidas a octubre 2022: 942 mujeres atendidas en procesos de , en liderazgo y formación política de la mano de una capacitación en uso de TIC aplicada a la Participación política y liderazgo.

- FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD PUBLICA Y PRIVADA PARA LA INCORPORACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

Actividad: Elección y aperativizacion del Consejo Consultivo departamental de mujeres del Cauca

Mujeres capacitadas en temas electorales y funciones e importancia del Consejo consultivo departamental de mujeres: 620, pertenecientes a organizaciones de mujeres, red de mujeres, mesa de diversidad sexual, mujeres afrodescendiente, mujeres indígenas y comunidad en general

Mujeres candidatas inscritas: 155, de los 42 municipios del departamento del Cauca.

Mujeres votantes a nivel departamental para la elección del CCDM: 28456

Mujeres electas como integrantes del Consejo consultivo departamental de Mujeres del Cauca: 24 consultivas.

Formación y capacitación integrantes del consejo consultivo departamental de mujeres: 24

Resultado de esta actividad 620 mujeres participando en el proceso de elección del Consejo Consultivo departamental de mujeres

- FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, SOCIAL, COMUNITARIA Y POLÍTICA DE LAS MUJERES EN MUNICIPIOS DE LA SUBREGIÓN NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

Valor del proyecto: $ 295.878.000
Población beneficiaria: 390 mujeres.
Proyecto que inicia ejecución en el mes de octubre -2022

5. Identificación y análisis de participantes

5.1 Identificación de los participantes.

Los participantes del proyecto son la secretaria de la mujer de la gobernación del Cauca quien actuara como cooperante y 500 mujeres candidatas a cargos de elección popular 2024-2027 quienes serán las participantes y beneficiarias del proyecto, se llevara a cabo mediante convocatoria abierta realizada por los profesionales del proyecto, también se hará de acuerdo a un filtro realizado por los profesionales de proyecto de participación política que han estado interactuando con las beneficiarias de proyectos ejecutados anteriormente en los municipios del departamento y de acuerdo a esto se espera contar con la participación de mujeres lideresas, mujeres representantes de otros grupos, mujeres militantes de partidos políticos y organizaciones sociales y comunitarias.

5.1 Análisis de participantes.

La secretaria de la mujer del Cauca, aportara los recursos económicos, con los profesionales la formulación del proyecto y la ejecución técnica y financiera del proyecto.

Es importante resaltar que la población beneficiaria de este proyecto son 500 mujeres candidatas a cargos de elección popular 2024-2027, lideresas, con trayectoria política y beneficiarias de los proyectos anteriores ejecutados por la secretaria de la mujer, interesadas en participar en las actividades del proyecto, en coordinación previa con los profesionales asignados por municipio.
Las administraciones municipales como actor del territorio, coordinara con el mecanismo de genero los espacios físicos y la promoción de las diferentes actividades del proyecto

El resultado del análisis de los involucrados del proyecto se presenta en el siguiente cuadro:

Cuadro Análisis de involucrados

ACTOR	ENTIDAD	POSICION	INTERESES O EXPECTATIVAS	CONTRIBUCIÓN O RAZÓN DE DESACUERDO
Departamental	Gobernación del Cauca /Secretaría de la Mujer	Cooperante	Ente financiador del proyecto. Incrementar la participación política de las mujeres en escenarios sociales	Financiera: aporte de recursos. Técnica, administrativa y legal (formulación y ejecución del proyecto
Otro	Mujeres candidatas a cargos de elección popular 2024-2027.	Beneficiarias	Adquirir y poner en practica la las capacitaciones en participación política, procesos organizativos, liderazgo, autogestión y temáticas pertinentes para cualificarse como dignatarias de entes territoriales, concejos municipales, y asambleas departamentales y otros espacios de poder público.	Enlaces locales con las comunidades. Articuladoras y aliadas comunitarios para avanzar en metas institucionales. Efecto multiplicador para generación de nuevos liderazgos de mujeres.
Otro	42 alcaldías del departamento del Cauca	Beneficiario	Coordinar con el mecanismo de genero los espacios físicos y la promoción de las diferentes actividades del proyecto	Estructura física y coordinación con el mecanismo de género municipal.

13. Descripción de la población afectada y población objetivo.

La población es altamente rural, mujeres residentes en el Departamento del Cauca. La población del departamento del Cauca según el DANE – Censo 2018 suma un total de 1.516018 habitantes, esta población desagregada por sexo así: 50,6 % equivalente a 767.211 mujeres y el 49.4% equivale a 748.807 hombres.

13.1 La población objetivo de proyecto:

Entre el 2020 y 2022 se han atendido en materia de formación política a 4019 mujeres en temas de Liderazgo y participación política, seguridad humana. violencias y resolución de conflictos, apertura democrática: innovación política y democracia libertaria / inclusiva, gobierno e innovación publica, Sistema Electoral Colombiano y capacitar mujeres en el uso de Tecnologías de Información y Comunicación TIC aplicada a la Participación Política y liderazgo, de acuerdo a esto están pendientes de atención 481 mujeres que se atenderán con proyectos viabilizados 2023.

13.1.1 Población objetivo:

500 mujeres beneficiarias: pertenecientes a población indígena, afrocolombiana y mestizas, localizadas en los 42 municipios del departamento del Cauca. Fuente: secretaria de la mujer del Cauca

13.2 Criterios de selección de la población objetivo
Mujeres candidatas:
Mujeres que ejerzan una labor de liderazgo en sus territorios, mujeres representantes de los diferentes sectores, mujeres LGTBI, mujer indígena, mujer afro descendientes, mujeres desplazadas por la violencia, Mujer lideresa, mujer integrante de Consejos consultivos, Capitanías y Consejos comunitarios afros, liderazgos emergentes, grupos subrepresentados, mujeres que participaron en el proceso electoral 2019, etc.
Para obtener la población objetivo, se tuvo como referencia las mujeres inscritas a cargos de elección popular en el año 2019

Cuadro 1: Mujeres inscritas a cargos de elección popular año 2015 y 2019

SUBREGION	2015		2019	
	Inscritas	electas	Inscritas	Electas
Norte	343	18	400	26
Centro	244	1	267	16
Oriente	53	8	59	6
Bota Caucana y Pacifico	102	2	88	5

Macizo y Sur	268	21	298	29
TOTAL	1010	50	1112	82

Fuente: RNEC

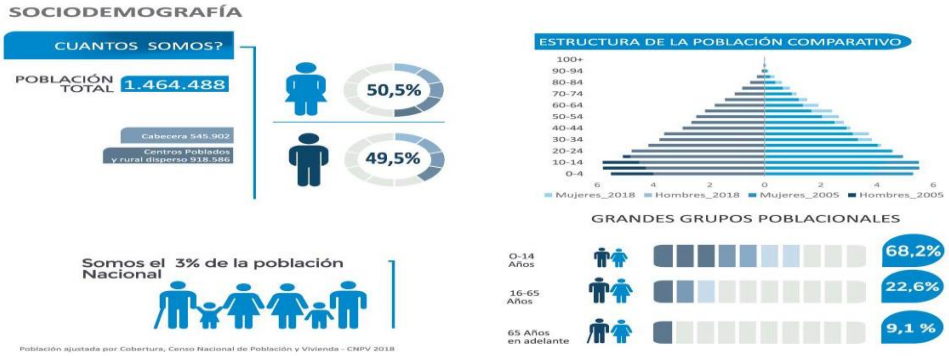
Para calcular el estimativo, se toma como referencia las mujeres inscritas para las elecciones en el año 2019

Cuadro No 2 Población estimada

Subregión	No mujeres Inscritas 2019		Población Beneficiaria
Norte	400	36%	180
Centro	267	24%	120
Oriente	59	5%	27
Bota cauca- Costa Pacifica	88	8%	40
Macizo-Sur	298	27%	134
	1112	100%	500

Según los resultados obtenidos, la subregión norte es la que aportaría mayor número de mujeres inscritas y la región oriente es la que aportaría menos mujeres inscritas, este análisis ayuda a determinar número de profesionales y aspectos técnicos requeridos a implementar para la atención de las 500 mujeres beneficiarias.

13.1 Características demográficas de la población objetivo.



CLASIFICACIÓN	DETALLE	No. DE PERSONAS
Genero	Hombre	0
Genero	Mujer	500
Edad (años)	0 a 14	0
Edad (años)	15 a 19	

Edad (años)	20 a 59	360
Edad (años)	60 y +	140
Grupos étnicos	Indígenas	90
Grupos étnicos	Afrocolombianas	130
Grupos étnicos)	Mestizas	280

Fuente. Plan de desarrollo 41 Motivos para avanzar

Fuente. Plan de desarrollo 42 Motivos para avanzar

Descripción general del Proyecto.

Objetivo General.

Aumentar la participación y elección política de mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca

Indicador que mide el objetivo general.

Participación política de las mujeres en cargos de elección popular 2024-2027.

Unidad de medida: porcentaje.

Línea base 17%

Meta: 25 %.

- 6.2 Objetivos específicos:

- Implementar escenarios de promoción y divulgación de propuestas políticas de mujeres
- Reforzar la formación política integral de mujeres candidatas a cargos de elección popular

- 6.3 Objetivos Indirectos.

1. Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política
2. Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral
3. Desarrollar procesos de formación político-electoral para mujeres candidatas
4. Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política.

6.4 Fin directo

- Mujeres con procesos de incidencia Politica avanzados
- Procesos organizativos de mujeres visibilizados

6.5 Fin indirecto

- Políticas, planes programas y proyectos con enfoque de género con avances relevantes en el departamento del Cauca
- Bajos índices de vulneración de los derechos de las mujeres.

6.6 Árbol de objetivos



7. Justificación.

El Cauca, es uno de los departamentos más pobres de Colombia, donde un alto porcentaje de la población no satisface derechos básicos como alimentación, vivienda, salud, educación y en general derechos a una vida digna, a esto se le suma la situación de violencia, lo que generado el atraso histórico en el desarrollo social y económico del departamento en relación con otras regiones, esto trae como consecuencia la vulneración de los derechos fundamentales, culturales y sociales de las comunidades, siendo los grupos poblacionales étnicos, los niños, las niñas y las mujeres algunos de los más afectados. Este contexto de vulneración y pobreza limita la posibilidad de acceso y permanencia de la población a procesos de

formación, capacitación y cualificación, truncando el avance del desarrollo humano y la oportunidad de lograr un ejercicio de participación política visible y con la resolución positiva de necesidades en las comunidades.

La Participación política de las mujeres en Colombia y en especial en el departamento del Cauca, ha estado incluida dentro de un proceso histórico y sociocultural, pero ha sido poco visible, lo que no significa que hayan estado ausentes en el paso a paso de la construcción colectiva de la sociedad, indicando que las mujeres son nuevas en el ámbito de la política. Esta participación poco visible en diferentes escenarios se ha ido dando a título individual, grupal y en colectivos organizados. A pesar de estos importantes esfuerzos en todos los ámbitos de la vida pública y privada, las mujeres han sufrido y siguen sufriendo los efectos de haber nacido mujer en un contexto patriarcal y machista, y continua pasando obstáculos por el hecho de ser mujer, se excluye a las mujeres de los escenarios concebidos tradicionalmente como públicos y políticos y se las centra en el ámbito de lo privado y este aspecto responde al no reconocimiento de las mujeres como sujetos políticos y, por ende, a un trato discriminatorio e inequitativo, generando vulnerabilidad a la garantía de sus derechos.

De acuerdo a lo anterior es de relevancia adelantar un proceso de formación política de las lideresas, para avanzar en el logro de una experiencia paritaria, lo que se traduce en mayor participación de las mujeres en las instancias de participación ciudadana, mayor cantidad de mujeres en listas de procesos de elección y por supuesto más mujeres elegidas para alcaldías, consejos asamblea y gobernación; Las cuales a través del dialogo y la incidencia permitan aportar a la toma de decisiones del territorio contribuyendo al desarrollo, a las acciones de paz, como forjadoras de un camino para buscar y concretar la igualdad de la garantía de derechos y oportunidades que permitan avanzar hacia la equidad; además es una apuesta para hacer prácticas políticas desde los cuales la voz, propuestas y acciones de las mujeres en su individualidad y en grupos sean recibidos y valorados adecuadamente.

Por este la secretaria de la mujer insta a seguir trabajando por la eliminación de la resistencia a la participación y toma de decisiones real y efectiva de las mujeres como ciudadanas en ejercicio pleno de sus derechos por ello busca ejecutar el proyecto**”**. FORTALECIMIENTO DEL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE MUJERES CANDIDATAS A CORPORACIONES PÚBLICAS 2024-2027 EN 42 MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA el cual tiene como objetivo general Aumentar la participación y elección política de mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca**,** con la puesta en marcha de este proyecto se trabajara bajo dos líneas o ejes de trabajo: Formación política integral de mujeres candidatas a cargos de elección popular y suficiente promoción del proceso de formación y participación política

8. Producto y meta asociada: De acuerdo a lo planteado en el plan de desarrollo 42 Motivos para avanzar los productos y metas son:

Producto	1. Servicio de promoción a la participación ciudadana 2. Servicio de Educación Informal
Meta	7 iniciativas para la participación ciudadana implementados en la secretaria de la mujer 4500 mujeres capacitadas en liderazgo y formación política entre ellas 1000 afro, 1000 indígenas 1000 campesinas

9. Alternativa de solución.

Fortalecimiento del empoderamiento político de mujeres candidatas a corporaciones públicas 2024-2027 en 42 municipios del departamento del Cauca

9.1Análisis técnico de la Alternativa de solución.

Es un espacio de creación de estrategias para el desarrollo social y comunitario de las mujeres candidatas a partir de una pedagogía social. De compartir y multiplicar aprendizajes y potenciar ideas creativas que dan nuevos sentidos al fortalecimiento de los derechos de las mujeres y al fomento de su rol en la participación política y electoral en las comunidades a las que pertenecen, con la puesta en marcha de las siguientes actividades:

- Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política
- Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral
- Desarrollar procesos de formación político-electoral
- Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política.

En busca de abrir horizontes de posibilidades, como una acción afirmativa a la promoción del desarrollo social y económico del departamento del Cauca.

Localización del proyecto. El proyecto se ejecutara en los 42 municipios del departamento del Cauca

Bien o servicio

Servicio de promoción a la participación ciudadana

Servicio de Educación Informal

Medido a través de: Número de instancias

Descripción:

Se implementara una estrategia de promoción y divulgación de propuestas políticas de mujeres y de formación política para mujeres candidatas a procesos de elección popular 2024-2027, que les permita adquirir herramientas integrales para el buen desempeño durante la campaña política y si resultan elegidas tengan capacidades y competencias para desempeñar de manera acertada y efectiva el cargo, generando propuestas valederas en pro del desarrollo integral de sus comunidades

10. ESTUDIO DE NECESIDADES.

10.1 Bien o servicio a entregar o demanda a satisfacer

Bien o Servicio	Descripción		Medido a través de
Servicio de asistencia técnica	La gobernación del Cauca y su dependencia la secretaria de la mujer capacitara a 500 mujeres candidatas en liderazgo y formación política.		Numero
Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	702	4500	-3798
2021	1744	3798	-2054
2022	1560	2054	-494
2023	0	2054	-2054

11. Metodología de ejecución:

Producto A. Servicio de promoción a la participación ciudadana

Con el objetivo de socializar y dar a conocer el impacto del proyecto se realizaran las siguientes actividades.

A1. Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política:

El cumplimiento de esta actividad estará sujeta a la realización de las siguientes subactividades:

A1.1. Realizar evento de apertura y un evento de cierre del proyecto con candidatas electas periodo 2024-2027

Objetivo del evento: dar apertura al proyecto, con la presentación de las candidatas aspirantes inscritas como beneficiarias de las actividades del proyecto.
Una vez terminado el proceso de inscripción de las mujeres beneficiaras se convocara al menos el 80% de las mujeres inscritas al evento de apertura del proyecto en donde ellas son las principales protagonistas.

Lista de invitados al evento:

- ✓ Gobernador del Cauca: Dr: Elías Larrahondo Carabalí.
- ✓ Vicepresidenta de la Republica: Francia Márquez
- ✓ Delegado Registraduria Nacional del Estado Civil.
- ✓ Delegado Procuraduría Departamental del Cauca.
- ✓ Defensoría del Pueblo.

Es importante informar con tiempo la fecha del evento dado que de estar forma lograremos que el mayor número de personas puedan asistir sin contratiempos, para ellos en necesario el envío de invitaciones en las que se incluya la fecha, lugar, hora y tiempo de duración del evento

Fase de antes del evento:

- ✓ Público objetivo: Se contara con la participación de 300 personas, entre ella 250 candidatas inscritas, 10 invitados y 5 de los medios de comunicación y 35 comunidad general.
- ✓ Diseño de la invitación del evento. Flayer y video promocional: responsable: profesional proyecto
- ✓ Confirmación de asistencia de invitados. Responsable profesionales proyecto
- ✓ Contratación de un coach, que tiene como objetivo motivar a las candidatas aspirantes inscritas.
- ✓ Diseño e impresión de agenda y bolígrafo (Kit) para entregar a cada una de la candidatas inscritas
- ✓ Contratación de la logística:
- ✓ Refrigerios y almuerzos, sonido, mantelería, arreglo floral etc.
- ✓ El rol de moderador y la preparación de la agenda estará a cargo de un profesional del proyecto.

Fase en el evento:

- ✓ Himno Nacional.
- ✓ Video promocional
- ✓ Intervención de la Secretaria de la mujer.
- ✓ Intervención del gobernador.
- ✓ Intervención de invitados.
- ✓ Charla motivacional: responsable Coach.
- ✓ Entrega de kits a las mujeres inscritas y beneficiarias del proyecto.
- ✓ Intervención de 1 delegada por las mujeres inscritas.
- ✓ Refrigerio
- ✓ Marcha final.

A.1.2 Realizar un evento de cierre del proyecto con candidatas electas periodo 2024-2027

Una vez finalizado el proceso de formación política y conocidos los resultados de las mujeres inscritas a candidatas a diferentes cargos de elección popular que quedaron elegidas se llevara a cabo el evento de cierre del proyecto.

Objetivo: Presentar los resultados del proyecto-

Lista de invitados al evento:

- ✓ Gobernador del Cauca: Dr: Elías Larrahondo Carabalí.
- ✓ Delegado Registraduria Nacional del Estado Civil.
- ✓ Delegado Procuraduría Departamental del Cauca.
- ✓ Defensoría del Pueblo.

Es importante informar con tiempo la fecha del evento dado que de estar forma lograremos que el mayor número de personas puedan asistir sin contratiempos, para ellos en necesario el envío de invitaciones en las que se incluya la fecha, lugar, hora y tiempo de duración del evento

Fase de antes del evento:

- ✓ Público: Se contara con la participación de 300 personas, entre ella 250 candidatas inscritas, 50 invitados y 10 de los medios de comunicación y 40 comunidad general.
- ✓ Diseño de la invitación del evento. Flayer: responsable: profesional proyecto
- ✓ Confirmación de asistencia de invitados. Responsable profesionales proyecto
- ✓ Diseño e impresión de certificados y reconocimientos para entregar a cada una de la candidatas beneficiarias del proyecto
- ✓ Contratación de la logística:
- ✓ Refrigerios y almuerzos, sonido, mantelería, arreglo floral etc.

- ✓ El rol de moderador y la preparación de la agenda estará a cargo de un profesional del proyecto.

Fase en el evento:

- ✓ Himno Nacional.
- ✓ Intervención de la Secretaria de la mujer.
- ✓ Intervención del gobernador.
- ✓ Intervención de invitados.
- ✓ Entrega de certificados y reconocimientos a mujeres beneficiarias del proyecto.
- ✓ Intervención de 1 delegada por las mujeres beneficiarias.
- ✓ Refrigerio

A.2. Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral

Llevar a cabo un panel de discusión sobre la propuesta del enfoque de género de candidatas en sus territorios:

Objetivo del evento: Realizar la exposición de cada panelista (candidatas inscritas) sobre la propuesta del enfoque de género en sus territorios.

Tema enfoque de género en los territorios del Cauca
Duración del panel de discusión: 2 a 3 horas

Lista de invitados al evento:

- ✓ Diputada Rosalba Ipia.
- ✓ Concejal Popayán
- ✓ Defensoría del Pueblo
- ✓ Delegada Ministerio del Interior

Invitadas y participantes del panel:
Alcaldesas de municipios del Cauca 2

Es importante avisar con tiempo la fecha del evento dado que de estar forma lograremos que el mayor número de personas puedan asistir sin contratiempos, para ellos en necesario el envío de invitaciones en las que se incluya la fecha, lugar, hora y tiempo de duración del evento

Fase de antes del evento:

- ✓ Se escogerán de manera voluntaria 10 candidatas por subregión participante del panel de discusión y 15 candidatas que voluntariamente deseen asistir.
- ✓ Se contara con la participación de 5 invitados y 5 comunidad general
- ✓ Diseño de la invitación del evento: responsable: profesional proyecto.
- ✓ Confirmación de asistencia de invitados. responsable profesionales proyecto
- ✓ Contratación de: 30 almuerzos.
- ✓ Designación del moderador y preparación de la agenda del evento.
- ✓ Responsabilidades del moderador: cumple la función de presentar a los miembros del panel ante el auditorio, ordenar la conversación, intercalar algunas preguntas aclaratorias, controlar el tiempo, etc. Cabe aclarar que el panel no tiene como propósito contraponer conceptos, teorías o información en general, porque no busca el debate sino –como ya se dijo-, la profundización en temas específicos, para este evento el tema es: el enfoque de género en los territorios del Cauca

Fase en el evento:

- ✓ Himno Nacional.
- ✓ Intervención de la secretaria de la mujer (Rosalvina Valdés C)
- ✓ Intervención de invitados – tiempo 3 minutos
- ✓ Realización del panel
- ✓ Intervención de 1 delegada por las mujeres inscritas.
- ✓ Refrigerio
- ✓ Marcha final.

Para el desarrollo del panel se divide en 2 momentos

Momento 1:
Exposición de experiencias de 2 alcaldesas electas 2020-2023.
Tema enfoque de género en sus territorios
Tiempo 15 - 20 minutos
Preguntas del moderador:
Porque escogieron el camino como lideresas políticas y comentar su experiencia

Momento 2:
Las preguntas a formular a las candidatas:

1. Cual considera usted que es el rol de la mujer en la sociedad actual (Municipal).
2. Como seria su propuesta política para avanzar en el empoderamiento económico y político de la mujer en su región.

El moderador se encargara de hacer a cada candidata las preguntas y cederá la palabra si se requiere a otras candidatas participantes del panel y entregara las preguntas que se generen desde el público asistente al panel

La transmisión del evento se llevara a cabo por redes sociales Facebook live, responsable de esta actividad: equipo de comunicaciones y profesionales del proyecto.
Después de a exposición de cada una de las candidatas el secretario nombrado para el evento, expondrá el resumen de las exposiciones y las conclusiones.

- ✓ Refrigerio
- ✓ Marcha final.

- ✓ El moderador para las dos actividades del Producto A. Servicio de promoción a la participación ciudadana, será cubierto por un profesional del equipo del proyecto

Con el objetivo que las participantes asistan a la convocatoria de los diferentes actividades: Evento de apertura del proyecto, evento de cierre del proyecto y panel de discusión, se les costeara el transporte, el cual será contratado y de esta manera asegurar la participación de 250 mujeres en el evento de apertura y 250 mujeres en el evento de cierre, para el panel de discusión se costeara el transporte para las 25 asistentes.

El reconocimiento de gastos de desplazamiento de las mujeres candidatas beneficiarias del proyecto se efectuara a través de un operador logístico, aclarando que no se hará entrega de efectivo a los beneficiarios, si no que el operador asumirá los gastos de desplazamiento.

Producto B: Servicio de educación informal.

Actividades.

B.1.Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política

B.2. Desarrollar procesos de formación político electoral

B.1.Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política

El cumplimiento de esta actividad estará sujeta a la realización de la siguiente subactividad:

b.1.1 Apoyo a la coordinación del proyecto.

Dentro del proceso de ejecución del mismo, se gestionara la correcta ejecución de actividades, desde su definición, asignación, hasta a respectiva evaluación

Medir el avance de cada una de las actividades en relación con presupuesto, cronograma y talento humano asignado.

Anticipar y visualizar y corregir las desviaciones en tiempo real y así poder hacer frente a las limitaciones en términos de recursos y retrasos

B.2. Desarrollar procesos de formación político electoral

Para el desarrollo de estas actividades se inicia con un proceso de convocatoria para la inscripción de mujeres candidatas aspirantes a cargos de elección popular, la cual tendrá una duración de 1,5 meses y así lograr la inscripción 500 mujeres candidatas aspirantes que procederán a participar en el proceso de formación.

Objetivo: convocar a las mujeres aspirantes a cargos de elección popular 2024-2027, para que sean beneficiarias del proyecto: Fortalecimiento del Empoderamiento político de Mujeres candidatas a corporaciones públicas 2024-2027 en 42 municipios del departamento del Cauca.

Paralelo a la convocatoria los profesionales del proyecto socializaran el proyecto durante 2 meses en cada una de las administraciones municipales y se articularan con:

- ✓ Secretarias de gobierno y enlaces de género de los 42 municipios del Departamento del Cauca.
- ✓ Organizaciones sociales y redes de mujeres de todos los sectores.
- ✓ Organizaciones representantes de grupos étnicos (CRIC, Consejos comunitarios, etc.)
- ✓ Directorios departamentales y municipales de los diferentes partidos políticos.

El profesional en comunicación social, diseñara 1 video promocional y 1 cuña radial, con el objetivo de:

- ✓ Promocionar el proceso de inscripción en las en las emisoras comunitarias y privadas.
  En las emisoras se contratara 2 cuñas en horario medio día y nocturno por 30 días
- ✓ Promocionaran el proceso de inscripción en las redes sociales: Facebook, instagram y twitter y TikTok
  Se promocionara un video convocando a las mujeres candidatas aspirantes a inscribirse.

Una vez surtido el proceso de inscripción de candidatas, se llevara un proceso de formación, el cual será certificado por la secretaria de la mujer del Cauca.

B.1. Desarrollar procesos de formación político electoral

Objetivos:

- ✓ Poner en práctica los temas aprendidos en la formación.
- ✓ Favorecer la adquisición de herramientas para el acertado ejercicio del liderazgo.

Para el inicio de la formación de las candidatas aspirantes, los profesionales del proyecto realizaran reuniones de concertación de horarios y sitios de formación, ya que se debe tener en cuenta que ellas están en campaña política y tienen una agenda apretada.

Como se hará: Por cada módulo se desarrollara un (1) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración horaria mínima por módulo 3 horas.

De acuerdo a esto se impartirán 4 talleres teórico- prácticos por municipio, para un total de 168 talleres de los módulos 1, 2, 3 y 4

Módulos 5 y 6 se impartirán 1 taller teórico-práctico por modulo por municipio para un total de 84 talleres.

A las candidatas aspirantes asistentes a los talleres se les entregara: 1Kit integrado por: agenda y lapicero.

Módulos a impartir en la formación político electoral a candidatas aspirantes a cargos de elección popular 2024-2027

- ❖ Módulo 1: Reconociendo mis capacidades personales y políticas como mujer
  - Autonomía de las mujeres y su posicionamiento como ciudadanas plenas del mundo.
  - El feminismo como pensamiento crítico.
  - La diversas identidades de las mujeres
  - Lo personal es político?

- ❖ Módulo 2. Participación Politica de las Mujeres en Colombia
  - Derechos políticos de las mujeres, Marco Normativo y desarrollo histórico en Colombia

- Contexto actual de participación de las mujeres en política: Datos sobre el nivel de acceso a corporaciones y cargo públicos en la actualidad.
- Obstáculos para la participación política de las mujeres. Porque hay menos mujeres en la política
- Más mujeres, más democracia. Una agenda por los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

❖ Módulo 3 : Sistema político electoral Colombiano

- Consejo nacional electoral.
- Financiamiento de la campaña
- Cuentas claras – Transparencia
- El sistema de reposición de votos
- Régimen de inhabilidades e incompatibilidades.
- Delitos electorales.
- Fórmula electoral

❖ Módulo 4: Violencia contra mujeres en política en razón de genero

- Delimitación del concepto violencia contra la mujer en política
- Quienes son las víctimas de la VCMP?
- Quienes son los perpetuadores de VCMP?
- Cuáles son las manifestaciones de la VCMP?
- Como identificar los casos de VCMP?
- Ruta de atención a los casos de VCMP
- Análisis de casos

❖ Módulo 5: Marketing Político Digital

- Marketing político y campañas electorales
- Autoimagen
- Grupos de referencia
- La comunicación –TICS y redes sociales aliadas.
- La estrategia de comunicación
- Diseño de discurso

Resumen Producto: Servicio de educación informal

Producto	Módulos	Temáticas	(Intensidad: 6 Horas N° de Talleres) Donde?	Entregables
1. Servicio de educación informal	Modulo 1: Reconociendo mis capacidades personales y políticas como mujer	1. Autonomía de las mujeres y su posicionamiento como ciudadanas plenas del mundo. 2. Despatriarcalizacion de genero. 3. El feminismo como pensamiento crítico. 4. Estereotipos de género presentes en los liderazgos 5.La diversas identidades de las mujeres 6 .Lo personal es político? 7.Paridad y medias' afirmativas	Por cada modulo se desarrollara un (1) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración minima por modulo 3 horas. Lugar: 42 municipios del departamento del Cauca	1 Cartilla de formación política Mecanismos de control político municipal 1 x subregión
	Módulo 2: Participación Politica de las Mujeres en Colombia	1.Derechos politicos de las mujeres, Marco Normativo y desarrollo histórico en Colombia 2. Contexto actual de participación de las mujeres en política: Datos sobre el nivel de acceso a corporaciones y cargo públicos en la actualidad. 3.Obstáculos para la participación política de las mujeres 4.Porque hay menos mujeres en la política Mash mujeres, más democracia. Una agenda por los derechos de las mujeres y la igualdad de género	Por cada modulo se desarrollara un (1) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración minima por modulo 3 horas. Lugar: 42 municipios del departamento del Cauca	
	Modulo 3: Sistema político electoral Colombiano	1. Consejo nacional electoral. 2.Financiamiento de la campaña 3.Cuentas claras – Transparencia 4.El sistema de reposición de votos 5. Régimen de inhabilidades e incompatibilidades. 6.Delitos electorales	Por cada modulo se desarrollara un (1) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración minima por modulo 3 horas. Lugar: 42 municipios del departamento del Cauca	
	Modulo 4 Violencia contra mujeres en política en razón de genero	1.Delimitación del concepto violencia contra la mujer en política 2. Quienes son las víctimas de la VCMP? 3. Quienes son los perpetuadores de VCMP? 4. Cuáles son las manifestaciones de la VCMP?	Por cada modulo se desarrollara un (1) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración minima por modulo 3 horas. Lugar: 42 municipios del departamento del Cauca	

		5. Como identificar los casos de VCMP? 6.Ruta de atención a los casos de VCMP Análisis de casos		
	Modulo 5 Marketing Político	1. Marketing político y campañas electorales 2.Autoimagen 3.Grupos de referencia 4. La comunicación –TICS y redes sociales aliadas. 5.La estrategia de comunicación 6. Diseño del Discurso	Por cada modulo se desarrollara un (2) taller teórico- práctico presencial y/o virtual impartido por profesionales idóneos, dirigido al grupo 12 candidatas mínimo por municipio, duración minima por modulo 3 horas. Lugar: 42 municipios del departamento del Cauca	

12. Profesionales Requeridos

Para la realización de las actividades del proyecto se requiere de un equipo de profesionales idóneos conformado por:

- Apoyar la coordinación.

Formación académica: Profesional en derecho ó ciencias políticas ó ciencias sociales ó afines con especialización.

Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.
Objeto: Prestar los servicios profesionales especializados de apoyo a la coordinación proyecto.

Actividades específicas del apoyo a la coordinación:
•Coordinar la elaboración del plan de trabajo del proyecto.
•Orientar el proceso de alistamiento del equipo de trabajo, que debe contener:
- Focalización de los participantes, definiendo criterios
- Plan de trabajo

•Coordinar y orientar la elaboración de Módulos y talleres de formación
•Orientar la metodología del desarrollo del Proyecto
•Realizar la programación de talleres de formación
•Sistematizar los resultados del proyecto
•Coordinar y convocar las reuniones de equipo de trabajo para la planificación y toma de decisiones del proyecto.
•Coordinar los requerimientos técnicos y administrativos del equipo de trabajo.
•Coordinar los aspectos relacionados con la operación del proyecto, tales como: Reuniones con actores institucionales y sociales, recolección, procesamiento e interpretación de información requerida por el proyecto. Revisar los informes de los profesionales del proyecto, previa presentación a la supervisora.

•Preparar y presentar reportes periódicos a la Secretaria de la Mujer, sobre el avance físico y financiero del proyecto.
•Las demás actividades que sean estrictamente necesarias para el logro de los objetivos y metas del proyecto.

- Profesional 1

Formación académica: Profesional en ciencias administrativas ó ciencias sociales o de la educación o derecho o ciencias políticas o afines
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

- Profesional 2

Título profesional: Profesional en ciencias administrativas ó ciencias sociales o de la educación o derecho o ciencias políticas o afines
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

- Profesional 3

Título profesional: Profesional en ciencias administrativas ó ciencias sociales o de la educación o derecho o ciencias políticas o afines
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

Profesional 4
Título profesional: Profesional en ciencias administrativas ó ciencias sociales o de la educación o derecho o ciencias políticas o afines
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

Profesional 5
Profesional en ciencias administrativas ó ciencias sociales o de la educación o derecho o ciencias políticas o afines
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

Profesional 6
Profesional en ingeniería de sistema y/o informática o afines

Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en los municipios asignados.
Experiencia: Un (1) año en experiencia laboral.

Profesional 7
Título profesional: Profesional en Comunicación social o diseño gráfico.
Experiencia: Un (1) año de experiencia laboral.
Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación del proyecto en las actividades asignadas

Actividades específicas de los profesionales 1, 2, 3, 4, 5 y 6

•Participar en la elaboración del plan de trabajo del proyecto.
•Elaborar los instrumentos para la ejecución del proyecto
•Elaborar las herramientas metodológicas y programáticas para le ejecución del proyecto.
•Participar en el proceso de alistamiento del equipo de trabajo.
•Participar en las reuniones del equipo de trabajo para la planificación y toma de decisiones del proyecto.
•Presentar informes mensuales al apoyo a la coordinación y supervisor del proyecto.
•Presentar cada mes el informe de actividades con el lleno de requisitos de acuerdo a los requerimientos del SECOP II.
•Orientar taller de formación de acuerdo a los módulos asignados por el coordinador.
•Elaborar las ayudas didácticas que se requieran para el desarrollo de los talleres.
•Entregar los medios de verificación y carpetas contractuales debidamente organizadas conforme a la norma de archivo general.

Los profesionales 1, 2, 3,4 y 5 en la actividad: Desarrollar procesos de formación político electoral impartirán formación de los módulos: 1,2, 3 y 4

La profesional en ingeniería de sistemas y/o informática o afines impartirá formación del módulo 5

Profesional 7
Actividades específicas para el comunicador social

Revisar porque son actividades del proyecto

1. Apoyar el desarrollo de estrategias efectivas de comunicación que permitan al proyecto alcanzar sus objetivos.
2. Apoyar la planificación y dirección de la producción de soportes de comunicación dentro del proyecto tales como piezas gráficas, presentaciones escritas y orales, material audiovisual, material POP, etc.
3. Apoyarla la organización de eventos internos y externos, y elaborar la

presentación de los mismos.
4. Orientar taller de formación de acuerdo a los módulos asignados por el coordinador
5. Apoyarla recolección de insumos como videos, fotos y audios para el soporte de los boletines de prensa
6. Apoyar la edición de productos para radio, videos y textos.
7. Apoyar la realización de acciones para difundir el material elaborado en radio, prensa, tv, redes sociales, entre otros.
8. Apoyar la planeación y dirección de todas las acciones comunicativas articuladas con otras entidades.
9. Apoyar a los profesionales del proyecto en los municipios conel fin de generar material (insumos) para difundir informaciónsobre las actividades realizadas.
10. Apoyar los eventos, campañas y demás actividades querealice el proyecto.
11. Participar de las reuniones de equipo de trabajo o mesastécnicas convocadas por la Secretaría de la Mujer, dependencias de la Gobernación del Cauca, entidades nacionales o cooperación internacional.
12. Presentar informes mensuales de ejecución de actividades, en las fechas definidas (5 días del mes siguiente), de acuerdo al procedimiento y formatos establecidos por la Secretaría de la Mujer.
13. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del

14. Matriz de Riesgos

Tipo de riesgo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Efectos	Medidas de mitigación
OBJETIVO GENERAL Aumentar la participación y elección política de mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca					
Operacionales	Poca disposición por parte de los funcionarios para adoptar a las actividades propuestas.	moderado	Menor	Ejecución de actividades de forma inadecuada, deficiente preparación técnica de las beneficiarias del proyecto bajo cumplimiento de indicadores y metas	Realizar procesos de sensibilización y capacitación a los profesionales previos a la ejecución del proyecto. Reuniones equipo de trabajo periódicas
PRODUCTOS DEL PROYECTO					

administrativos	Retraso en la contratación de profesionales del proyecto	Moderada	Mayor	Retraso en la ejecución de actividades Procesos de articulación no se realizan de forma adecuada.	Planear con anterioridad las actividades contractuales del proyecto
ACTIVIDAD	Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política				
Costos	incremento en los costos de productos y servicios	Probable	Menor	Ejecución de actividades con menos cantidades de materiales e insumos.	Plan de asignación de recursos
	Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral				
De Calendario	Cruce de agendas con los invitados a la actividad	raro	menor	Inconvenientes en la programación anteriormente definida	Enviar programación a los invitados con 1 mes de anterioridad
	Desarrollar procesos de formación político electoral para mujeres candidatas				
De Calendario	Candidatas con inconvenientes para asistir a las formaciones programadas	moderado	moderado	Candidatas con formación incompleta	programar agenda y estar en permanente comunicación con las candidatas
Operacionales	Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política				
	Dificultades de logística para realizar el respectivo acompañamiento y seguimiento a la actividad	raro	menor	Retraso en las actividades del proyecto	Programar con anterioridad la logística necesaria para el avance de las actividades

15 Indicadores de decisión.

	Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo eficiencia
Alternativas de solución	Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Beneficio Costo (BC)	Costo por beneficiari
Fortalecimiento del empoderamiento político de mujeres candidatas a corporaciones públicas 2024-2027 en 42 municipios del departamento del Cauca	$ 52.440.587,19	21,70 %	1,12	$ 854.763,

Fuente MGA

16. Cadena de Valor

Cadena de valor				
FINES	Mujeres con procesos de incidencia Politica avanzados Procesos organizativos de mujeres visibilizados Politicas, planes programas y proyectos con avances relevantes en pro de la equidad de la mujer en el departamento del Cauca			
OBJETIVO GENERAL	Aumentar la participación y elección política de las mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca			
OBJETIVO DIRECTOS	PRODUCTOS	ACTIVIDADES	ETAPA	COSTO
Implementar escenarios de promoción y divulgación de propuestas políticas de mujeres	Servicio de promoción a la participación ciudadana	Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política	Inversión	$59.330.000
		Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral	Inversión	$2.028.000
Reforzar la formación política integral de mujeres candidatas a cargos de elección popular	Servicio de Educación informal	Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política	Inversión	$46.000.000
		Desarrollar procesos de formación político-electoral para mujeres candidatas a	Inversión	$335.342.000
TOTAL				**$ 442.700.000**

17. Matriz de marco lógico

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	• Aumentar la participación y elección política de las mujeres en el departamento del Cauca	**Participación política de las mujeres en cargos de elección popular 2024-2027.**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informes mensuales y finales de los profesionales contratado en el proyecto	**Funcionarios contratados para la ejecución del proyecto con planeación y coordinacion para las actividades del proyecto**
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de promoción a la participación ciudadana (Producto principal del proyecto)	**Espacios de participación promovidos**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informes mensuales y final de profesionales contratados del proyecto	
	2.1 Servicio de educación informal	**Personas capacitadas**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informe de supervision	**Espacios institucionales y sociales con la logistica adecuada para el desarrollo de actividades**
Actividades	1.1.1 - Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política(*) 1.1.2 - Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral(*)	**Nombre: Informes de seguimiento realizados** **Unidad de Medida: Número** **Meta: 11.0000**	**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**Se adquieren productos a precios de mercado**
	2.1.1 - Desarrollar procesos de formación político-electoral para mujeres candidatas(*) 2.1.2 - Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política(*)		**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**Las candidatas asisten de manera puntual y continua a las formaciones programadas**

18. Cronograma 2023

ASIGNACIÒN PRESUPUESTO MENSUAL POR ACTIVIDADES PROGRAMADAS												
ACTIVIDADES	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	TOTALES
Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política			$ 33.212.500								$ 26.117.500	$ 59.330.000
Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral							$ 2.028.000					$ 2.028.000
Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 4.181.818	$ 46.000.000
Desarrollar procesos de formación político electoral	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 30.485.636	$ 335.342.000
PAGO MENSUAL ACUMULADO	$ 34.667.455	$ 34.667.455	$ 67.879.955	$ 34.667.455	$ 34.667.455	$ 34.667.455	$ 36.695.455	$ 34.667.455	$ 34.667.455	$ 34.667.455	$ 60.784.955	$ 442.700.000

Rosalbina Valdés Castillo
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

19. Presupuesto 2023

Objetivo general	Objetivo Espc	PRODUCTO	Actividades	RECURSO	Unidad	Cantidad	VR. UNIT.	TOTAL
Aumentar la participación y elección política de las mujeres en cargos de elección popular en el departamento del Cauca	Implementar escenarios de promoción y divulgación de propuestas políticas de mujeres	Servicio de promoción a la participación ciudadana	Llevar a cabo eventos de sensibilización y reconocimiento de mujeres en participación política	A.1 Evento de apertura del Proyecto	Unidad	1		
				Coach motivacional	unidad	1	$ 1.500.000	$ 1.500.000
				Material didactico - Agendas	unidad	500	$ 9.960	$ 4.980.000
				Material didactico - lapiceros	unidad	500	$ 1.650	$ 825.000
				Servicio de refrigerios (eventos -	unidad	300	$ 7.900	$ 2.370.000
				Servico de almuerzo	unidad	300	$ 13.800	$ 4.140.000
				logistica: manteles lisos	unidad	31	$ 14.500	$ 449.500
				sobre mantel	unidad	16	$ 9.000	$ 144.000
				Arrego floral mesa ppal	unidad	1	$ 70.000	$ 70.000
				Arrego floral mesa auxiliar	unidad	1	$ 50.000	$ 50.000
				Transporte	unidad	250	$ 70.776	$ 17.694.000
				Promocion de convocatoria para	unidad	30	$ 33.000	$ 990.000
				Subtotal a1				$ 33.212.500
				A.1 Evento de cierre del proyecto				
				Certificados de formacion	unidad	500	$ 2.400	$ 1.200.000
				Servicio de refrigerios (eventos -	unidad	300	$ 7.900	$ 2.370.000
				Servico de almuerzo	unidad	300	$ 13.800	$ 4.140.000
				logistica: manteles lisos	unidad	31	$ 14.500	$ 449.500
				sobre mantel	unidad	16	$ 9.000	$ 144.000
				Arrego floral mesa ppal	unidad	1	$ 70.000	$ 70.000
				Arrego floral mesa auxiliar	unidad	1	$ 50.000	$ 50.000
				Transporte	unidad	250	$ 70.776	$ 17.694.000
				Subtotal a 1				$ 26.117.500
				Total a1				$ 59.330.000
			Realizar encuentros de experiencias de mujeres en participación política electoral	B. Llevar a cabo un panel de discusión				
				Servicio de almuerzo	unidad	35	$ 13.800	$ 483.000
				logistica: manteles lisos	unidad	14	$ 14.500	$ 203.000
				sobre mantel	unidad	7	$ 9.000	$ 63.000
				Arrego floral mesa ppal	unidad	1	$ 70.000	$ 70.000
				Transporte de las candidatas	unidad	25	$ 48.360	$ 1.209.000
							Subtotal b	$ 2.028.000
								$ 61.358.000
	Reforzar la formacion politica integral de mujeres candidatas a cargos de eleccion popular	2.Servicio de Educación informal	Realizar seguimiento a procesos de transferencia y apropiación política	Apoyo a la coordinación del proyecto	mes	11	$ 4.000.000	$ 44.000.000
				Gastos de desplazamiento	unidad	9	$ 222.222	$ 2.000.000
				subtotal				$ 46.000.000
			Desarrollar procesos de formación político electoral	Profesional 1	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos de desplazamiento	unidad	8	$ 640.000	$ 5.120.000
				Profesional 2	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos desplazamiento	unidad	9	$ 314.889	$ 2.834.000
				Profesional 3	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos de desplazamiento	unidad	8	$ 402.750	$ 3.222.000
				Profesional 4	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos desplazamiento	unidad	8	$ 266.500	$ 2.132.000
				Profesional 5	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos desplazamiento	unidad	9	$ 331.111	$ 2.980.000
				Profesional 6	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos desplazamiento	unidad	20	$ 203.600	$ 4.072.000
				Profesional 7	mes	11	$ 3.415.000	$ 37.565.000
				Gastos desplazamiento	unidad	20	$ 203.600	$ 4.072.000
				Servicio de refrigerios (eventos -	unidad	1600	$ 7.900	$ 12.640.000
				Servicio de almuerzo o comidas	undad	1600	$ 13.800	$ 22.080.000
				servicio de almuerzo- comidas costa	unidad	250	$ 24.500	$ 6.125.000
				Servicio de refrigerios Costa pacifica	unidad	250	$ 14.300	$ 3.575.000
				Material Didactico Cartillas de Formacion politico electoral	unidad	500	$ 5.420	$ 2.710.000
				Materia Didactico lapiceros	unidad	500	$ 1.650	$ 825.000
							subtotal	$ 335.342.000
							Total	$ 442.700.000

Rosalbina Valdés Castillo
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca