ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : 65-F-26	
		FECHA : 06-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YARELIS TATIANA YANES VARGAS
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	36.724.774 — CONTRATO No. 304 - 2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTA MARTA - ARN MAGDALENA - GUAJIRA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial.	Durante el periodo del mes de julio, se contó con la asignación de 5 personas, todas activas, con las cuales se realizó contacto, logrando su asistencia. Con el fin de cumplir los objetivos de atención, se realizaron visitas domiciliarias y asesorías individuales a los participantes asignados, se contó con el apoyo de la profesional reintegradora III, quien realizó acompañamiento en la atención de un participante, el cual se rehusa a realizar la gestión para la portabilidad de su atención médica en la ciudad de Santa Marta. Así mismo se desarrollaron atenciones teniendo en cuenta los acuerdos establecidos para el presente periodo.
2. Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad.	**Asignación de los PPR:** Teniendo en cuenta la asignación actualizada, los participantes se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 5 PPR en estado Activo, los cuales fueron contactados y atendidos. **Entrega de Bienes BIE:** Durante este periodo se realizó la entrega de insumos para dos planes de negocio; el primero relacionado con la puesta en marcha de un taller de soldadura; el segundo con la elaboración y venta de productivos fritos. Con relación a la primera entrega, todos los insumos fueron entregados en su totalidad, en el segundo, la entrega fue parcial, teniendo en cuenta que algunos son productos alimenticios perecederos. BIE: Para este periodo no se realizó entrega de carpeta para planes de negocio, teniendo en cuenta que de los cinco participantes asignados tres ya presentaron su idea de plan de negocio, los dos participantes que estan pendiente, se encuentran programados para el mes de agosto. ISUN: Para este periodo se programaron 04 visitas ISUN, sólo una no pudo ser realizada debido a que la PDC no se encontraba en la ciudad, manifiesta que se encuentran trabajando con las herramientas obtenidas a través del BIE, en un corregimiento de la Guajira, teniendo en cuenta ésto se le planteó la posibilidad de que la profesional de la zona le realizara el seguimiento, sin embargo manifiestó su desacuerdo, expresando que el corregimiento se encuentra con problemas de seguridad y no quiere ser identificado como participante del proceso, con el fin de protegerse. Las otras tres visitas fueron realizada de manera exitosa, encontrando que se encuentran activas y con un buen funcionamiento. De éstas unidades de negocio, una hizo parte de las UN priorizadas para acaompañamiento por parte de la corporación mundial de la mujer durante el primer trimestre y otra hace parte de este nuevo grupo del segundo trimestre. Acompañamiento Post: Para este periodo no se realizaron visitas domiciliarias de acompañamiento.
3. Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	**Plan de Trabajo:** Para este periodo se estableció un plan de trabajo en ejecución, por un periodo de tres meses, teniendo en cuenta el avance de la persona en proceso de reintegración en los planes de trabajo anteriores. Un Pdt fue evaluado para un nuevo ciclo, debido a que la PPR no cumplió algunos de los acuerdos establecidos. Los tres Pdt restantes, se encuentran en ejecución; los participantes se encuentran cumpliendo los acuerdos adecuadamente.
4. Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	**Desarrollo de PDT en ejecución:** Para este periodo se trabajaron metas en las dimensión productiva, ciudadana y educativa; desarrollando los acuerdos establecidos en cada uno de los planes de trabajo. **Gestión FA:** Se realizó seguimiento al cumplimiento de las responsabilidades académicas, encontrandose el caso de que el PPR que se encuentra vinculado a la oferta en la I.E Juan Maiguel de Osuna, aún continua asistiendo de manera regular a las clases, lo que ha afectado su rendimiento académico; a pesar de las opciones que le ha brindado la docente, la PPR se rehusa a dar continuidad **Gestión FPT:** Durante este periodo dos participantes que se encontraban vinculados a la formación de manejo defensivo, lo culminaron de manera satisfactoria; así mismo uno de ellos dió inicio al curso de mercadeo y ventas, La PPR Jose Gregorio Rojas, a pesar de estar inscrito junto con su esposa, manifestò no poder dar inicio al mismo, debido a que su hijo será intervenido quirurgicamente en la ciudad de Barranquilla y no tiene una fecha establecida para su regreso, ya que el menor, luego de la cirugia, debe permanecer en un delicado periodo de recuperaciòn con terapias. **Inclusión Laboral:** Se realizó la convocatoria a dos PPR activos, quienes cumplen con los requisitos solicitados para la participación en esta ruta; sin embargo ninguno asistiò por diferentes razones.
5. Realizar gestión y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del tejido social y la reconciliación.	**Construcción de Valores a Través del Juego - Golombiao en alianza Drummond - ARN** En cumplimiento a este objeto, durante este periodo se realizó el último partido intergrado en la I.E Enoc Mendoza, entre los grados 9° y 11°, quedando como ganador del cacmpeonato los alumnes del grado Once. Luego de ello, se dió inicio a los encuentros intercolegiales, siendo el primer partido entre la I.E Alianza para el progreso y la I.E Enoc Mendoza, obteniendo como resultado 7 a 9 ganando la I.E Alianza para el progreso. **Construcción de Valores a Través del Juego - Golombiao en alianza FUNDEPALMA - AFN** Con el objetivo de dar cumplimiento al desarrollo de los siete principios del Golombiao, el dia 24 de Julio, se realizó una jornada de arborización, liderada por funcionarios de Fundepalma. Junto con los 60 estudiantes de la I.E Elvia Vizcaino, se plantaron 60 arboles maderables en cercanias del rio Aracataca; además recibieron una capacitación por parte del ingeniero agrónomo de Fundepalma, con relación a la importancia de éstos árboles como mecanismo de protección al rio y de prevenir la erosión. **FUNDACIÓN CASA EN EL ARBOL - Ciudad Equidad Emprende, Genera Confianza y Mejora la Convivencia.** Durante se desarrollaron las actividades de Decido Ser, las cuales se realizan los dias miercoles y jueves, a cargo de la profesional Sindris Herrera y Yarelis Yanes a quien le corresponde los jueves. el dia 04 de julio; se realizó la actividad ¿Excluidos, Incluidos, Excluyentes? 11 de Julio; se desarrolló el tema Vivo por Ellos: Familia y Relaciones familiares. 18 de Julio; la actividad ¿Y ahora qué? Así mismo la profesional participó de dos reuniones de seguimiento al proyecto, reunión establecida para analizar el desarrollo de las actividades de la semana y establecer las acciones a seguir, teniendo en cuenta el cronograma presentado por la coordinadora de proyecto Martha Cela.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO : BS-F-26	
		FECHA : 06-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YARELIS TATIANA YANES VARGAS
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	36.724.774 — CONTRATO No. 304 - 2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTA MARTA - ARN MAGDALENA - GUAJIRA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

6. Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad.	**Formación Academica:** Se realizó seguimiento a dos participantes vinculados a la oferta educativa, uno en la I.E Juan Malguel de Csuna, en donde se realizó seguimiento al avance académico y el compromiso adquirido en anteriores reuniones con la docente y el estudiante, durante el periodo se se evidenció el incumplimiento por parte del PPR y su constante inasistencia a las clases; por otra parte, la PPR vinculado a la I.E Jaqueline kennedy, quien académicamente sigue comprometido con su rendimiento academico, se le solicitó al coordinador de la institución evaluar la manera como podian certificar el estado en el que se encuentra la formación hasta el momento, ya que la PPR cumplió su tiempo de acceso al beneficio con la ARN y se necesita cerrar la oferta con el estado, de acuerdo como se encuentra el estudiante. **Formación para el trabajo:** Se dió inicio a la formación en Manejo Defensivo, en el que se encuentran inscritas dos personas en proceso de reintegración asignadas; quienes a su vez vincularon a un familiar interesado en el curso. Además se realizó una reunión introductoria para dar inicio al curso de mercadeo y venta, en donde fueron inscritos 12 personas por parte de la profesional. **Inclusión Laboral:** Para esta oferta fueron vinculados dos participantes, que se encuentran avanzado en su ciclo académico; los otros tres participantes activos, no fueron vinculados, debido a que uno, tiene ciclo 2 y problemas con el consumo de sustancias psicoactivas, otro tiene dificultades en la movilidad (afectación en una pierna) por lo que manifestó no estar interesado y el último participante, manifiestó que la inclusión laboral no hace parte de sus intereses. **Salud:** se realizó seguimiento al proceso de afiliación de dos participantes activos, uno debe realizar el traslado de atención ya que se encontraba en Valledupar y otro PPR debe realizar el cambio de regimen de afiliación y de estado, ya que se encontraba cotizando salud a traves de su trabajo formal y actualmente se encuentra trabajando de manera independiente.
7. Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.	**ISUN:** Para este periodo se tenian establecida la realizacion de 4 visitas de seguimiento a unidades de negocio, una visita quedó pendiente por realizar ya que la PPR no se encuentra en la ciudad y por temas de seguridad no quiso ser atendido por la profesional que se encuentra asignado en la Guajira. Las otras tres unidades de negocio que se hallan abiertas, evidenciaron un estado aceptable en su administración, dos se relacionan con los servicio de mecánica y una con el servicio de construcción. Una de las UN relacionada con la mecánica, hace parte de las UN priorizadas para las asesorias por parte de la Corporación Mundial de la Mujer. **BIE:** para este periodo no fue presentado ninguna carpeta para planes de negocio, teniendo en cuenta que de los cinco participantes activos, dos de ellos ya solicitaron el beneficio BIE y el tercer PPR ya e fue desembolsado el plan de negocio a traves del GT del Cesar. **INCLUSIÓN LABORAL** En esta oferta, fueron vinculados dos participantes activos del proceso de reintegración, teniendo en cuenta su perfil y avanza dentro del proceso de reintegración, a pesar que aún se encuentran vinculado a la ruta académica, se muestran interesados en hacer parte de esta ruta de inclusión laboral y fortalecer sus habilidades blandas. Los participantes activos que no fueron vinculados a la oferta, se debio a que, uno se encuentra incapacitado por un problema en la rodilla, otro PPR tiene una maximo nivel académico de ciclo II, además de presentar una problemática de consumo de sustancias psicoactivas, por último, el tercer PPR manifiesta que la vinculación laboral no hace parte de su proyecto de vida **FORMACION PARA EL TRABAJO** Durante este periodo, se vincularon dos PPR a la formación en Manejo Defensivo, éstos a su vez vincularon a dos familiares, que cumplan con los requisitos solicitados por el SENA; con el fin de lograr el objetivo del numero de personas vinculadas a la formación, se dió continuidad a la convocatoria y se consiguió motivar a dos personas más para dar inicio al curso. Ademas se dio inicio a la formacion de mercadeo y ventas, en donde la profesional vinculó a 12 personas, entre familares comunidad y personas activdas en proceso de reintegración **CORPORACION MUNDIAL DE LA MUJER** Con el fin de dar inicio a las asesorias establecidas por la corporación, se convocó a los PDC a un taller grupos en las intralciones del grupo territorial, sin embargo no asistó ninguno de los PDC, debido a esto se programaron las visitas domiciliarias con el funcionario de la corporación, logrando contactar a los cinco participantes emprendedores
8. Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.	**CULMINACIONES:** Durante este periodo no fue postulado ningún participante para culminación, debido a que aún se encuentran en proceso de avance en los planes de trabajo establecidos para este año.
9. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.	**CONSTRUCCION DE VALORES A TRAVES DEL JUEGO - GOLOMBIAO** **I.E. Enoc Mendoza:** Se realizó el último encuentro intergrado en la institución, quedando como representante de la institución el grado Once. Con el grupo primario se desarrolló una reunión con el objetivo de socializar los resultados de los partidos y establecer una sanción para el grado décimo, el cual en el último encuentro, presentó desacuerdo entre los estudiantes y no lo solucionaron inicialmente de manera asertiva, teniendo en cuenta los principios trabajados a traves de la estrategia; pro ello, junto con el equipo primario se tomó la decisión de descontarle 3 soles, ésto fue socializado con los estudiantes, los cuales reflexionaron ante la situación y pidieron disculpas. **I.E Elvia Vizcaino:** Durante este mes, luego de las vaciones escolares, se realizó una reunión con los docentes participantes del equipo primario, con el objetivo de socializar los avances obtenidos a traves de la implementación de la estrategia; otro tema tradado fue la organización logistica para el desarrollo de la actividad liderada por Fundepalma, para trabajar el principio del Cuidado del Entorno; a traves de una jornada de arborización **Ciudad Equidad Emprende, Genera Confianza y Mejora la Convivencia:** Como parte del apoyo a la ejecucuón del proyecto, la profesional desarrolló tres talleres, los dias 4, 11 y 18 de julio. El primer taller ¿Excluidos, incluidos y excluyentes? tuvo como objetivo trabajar las etiquetas sociales y los prejuicios. el segundo taller del 11 de julio llamado Vivo por ellos: familia y relaciones familiares; a traves de las actividades se trabajo el fortalecimiento de las redes familiares y su importancia en el avance de los emprendimientos. el tercer taller del dia 18 de julio, llamado ¿Y ahora Qué?, la cual consistión en llevar a los participantes del proyecto a una introspección de su vida y aquellos propósitos de cambio que deben generar para poder avanzar en los diferentes contextos. Además de los talleres, la profesional asistió a dos reuniones de seguimiento a la implementación y avance de las actividades del proyecto, la coordinadora del proyecto por parte de la Fundación Casa en el Árbol, socializó las acciones a desarrollar para el mes de agosto y las gestiones realizadas hasta la fecha, como compromiso, las profesionales de reintegración comunitaria, apoyaran el desarrollo de las actividades establecidas.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : 83-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YARELIS TATIANA YANES VARGAS
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	36.724.774 — CONTRATO No 304 - 2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTA MARTA - ARN MAGDALENA - GUAJIRA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción.	Asistencia a reuniones: En lo transcurrido del periodo de julio la profesional asistió y participo en las diferentes reuniones realizadas: Reunión Mensual de equipo Reuniones con la Profesional Reintegradora Sindris Herrera, con el fin de dar respuesta a diversas solicitudes, entre ellas, la sistematización de la base de microfocalización de comunidades, organización de las actividades dela estrategia de Profundización acompañamiento post; además de la logistica para dar inicio a los encuentros intercolegiales en el municipio de Ciénaga. Reunión con coordinadora de proyecto de la Fundacion Casa en el Arbol (FCA) y su grupo de contratistas. Reunión con grupo primario de las instituciones educativas vinculadas a la estrategia Construcción de valores a traves de juego - Golombiao (I.E Enoc Mendoza y Elvia Vizcaino).
11. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	* Informe gestión de Honorarios: Informe Mensual del Mes de Julio * Cronograma: Cronograma de Actividades Agosto * Reporte de desembolso de unidades de negocio * Reporte de asitencia del mes de julio * Base de PPR, PDC, familia y communidad, inscritos en el curso de mercadeo y ventas * Listado de PPR y PDC para taller sobre mercado laboral, * Reporte de seguimiento a las convocatorias para los talleres de Inclusión Laboral, * Base Historia para el Anuario 2019
12. Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz	**Entrega de soportes de Registro de actividades:** Se hace entrega al Tec. Administrativo de las planillas de asistencia academica de las instituciones Juan Maiguel de Osuna y Jaqueline Kennedy **ISUN:** fueron cargados y entregados cuatro formatos de seguiiento a unidades de negocio **ACTORES EXTERNOS:** Se realizó entrega de cuatro actas de reuniones, dos con la fundación casa en el árbol y dos relacionadas con la estrategia construcción de valores a traves del juego con las I.E Elvia Vizcaino y Enoc Mendoza..
13. Tramitar los documentos según procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	Se realizó la entrega de dos actas de reunión, relacionada con los encuentros de trabajo con la fundación casa en el arbol y dos actas de reunion con as I.E Elvia Vizcaino y Enoc Mendoza..
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante este periodo se participó en diferentes reuniones con el objetivo de generar acciones para el desarrollo de las estrategias que maneja el grupo territorial, entre ellas las reuniones con la fundación casa en el árbol, con la cual se desarrollaran acciones a traves del proyecto Ciudad equidad, emprende, genera confienza y mejora la convivencia; coordinacion con las instituciones I.E Elvia Vizacino y Enoc mendoza, participantes de la estrategia construccion de valores a traves del juego "Golombiao".
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se le dio cumplimiento a las obligaciones generales del contrato.

YARELIS TATIANA YANES VARGAS

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S): Jose Nicolas Wild Zuleta

Fecha VoBo: 31/07/2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"