**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Pasto, 31 de agosto de 2023

Señora:
**DIANA CRISTINA FUERTES TORRES**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4587089
Cargo del supervisor; Profesional G04-Emprendimiento y Empresarismo
Emprendimiento y Empresarismo

San Juan de Pasto.

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes agosto del año 2023.

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.4587089 del año 2023

ILDA MAGALI ARTEAGA ROMERO, identificado con la cédula de ciudadanía No.30743910 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Sur Colombiano de logística Internacional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de agosto de 2023, objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Se fija como valor del contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTE Y CUATRO MIL CIENTO CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE($42.824.152). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por el mes de marzo de 2023 por valor de DOS MILLONES CIENTO ONCE MIL CINCUENTA PESOS M/CTE ($2.111.050) y b) nueve (9) pagos iguales por los meses de abril a diciembre de 2023, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTE Y TRES SEICIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno. Copiar el texto de la minuta del contrato.

**Plazo:** Será hasta el (31) de (diciembre) de 2023.

| **OBJETO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA.** |
| --- |
| |

**Obligaciones Especificas:** *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA | En el mes de agosto se apoyó en la orientación individual a empresarios interesados en los servicios prestados por SENA.<br>Se realizaron asesorías individuales a los empresarios de OFF y FORT en el tema de modelo de negocios y plan de Acción. | Listados de asistencia.<br><br>Plan de Acciones realizados y socializados. |
| 2 | Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente. | Se apoyo y asesoro en el proceso de inscripción, realización de autodiagnóstico y plan de acción de los siguientes empresarios: en la **MODALIDAD: FORTALECIMIENTO**<br>Diego Jeferson Figueroa<br>Lady Eliana Jacome<br>Gabriela Narváez<br>Johana Carolina Bastidas<br>Iván Darío Coral<br>José Jaime Narváez Romero<br>María Etelvina Alpala<br>Diego armando García<br>Jhonatan Stiven Mafla<br>Héctor Daniel Gómez<br>Javier Alexander Burbano<br>Jesús Roberto Oñate<br>Mabel Alejandra Oviedo<br>Melba Nohemi Benavides<br>Rosali Estefany Meneses<br>**MODALIDAD: OTRAS FUENTES**<br>Anabel Argoti chamorro<br>Carlos Orlando Cuasapud<br>Alexandra Alegria Culchac Chapid.<br>Ana Tatiana Cuaran Champuezgal<br>Angi Paola Mera<br>Chavez Mueses Yesenia | Mediante visitas y video llamadas, correos electrónicos se contactó a los empresarios, se anexa los documentos de los empresarios solicitantes de las dos modalidades |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Cuaran Cuaran Luz Edilia<br>Cuaran Imbacuan Yohana Ximena<br>Darling Yurani Ruano Culchac<br>Jaime Alexander Hernandez<br>Jose Gilberto Imbacuan Taguacha<br>Leydi Johana Chapuel Cuaspud<br>idilia Cuaran<br>Martha Cecilia Bravo<br>Luz Martin Felipe Cuaran Cuaran<br>Nury Damaris Chiran<br>Perez Linares Yudi Marcela<br>Sandra Patricia Madroñero<br>Stefani Alejandra del Castillo | |
| 3 | Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos. | Se participio en las, reuniones programadas por parte de la entidad.<br><br>- Se oriento a usuarios que asistieron a la sede centro sur colombiano. | Listado de asistencia- |
| 4 | Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad | Se registraron en la plataforma sige, el registro de empresas en fortalecimiento y empresas OFF, de igual manera las orientaciones realizadas, de igual manera en el DRAVE se registras las evidencias respectivas. | Pantallazo |
| 5 | Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas. | Se brindo orientaciones a los usuarios del centro de desarrollo sur colombiano, Ipiales. Y se programa orientación presencial para el mes de agosto 2023. | Carpeta drave |
| 6 | Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o | Se brindo acompañamiento de manera presencial y virtual en el procedimiento | Registro fotográfico. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial. | de fortalecimiento;<br>Diego Jeferson Figueroa<br>Lady Eliana Jacome<br>Gabriela Narváez<br>Johana Carolina Bastidas<br>Iván Darío Coral<br>José Jaime Narváez Romero<br>María Etelvina Alpala<br>Diego armando García<br>Jhonatan Stiven Mafla<br>Héctor Daniel Gómez<br>Javier Alexander Burbano<br>Jesús Roberto Oñate<br>Mabel Alejandra Oviedo<br>Melba Nohemi Benavides<br>Rosali Estefany Meneses | |
| 7 | | Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual. | Se asesoro y atendió entrenamientos a los empresarios: en la<br>**MODALIDAD: FORTALECIMIENTO**<br>Diego Jeferson Figueroa<br>Lady Eliana Jacome<br>Gabriela Narváez<br>Johana Carolina Bastidas<br>Iván Darío Coral<br>José Jaime Narváez Romero<br>María Etelvina Alpala<br>Diego armando García<br>Jhonatan Stiven Mafla<br>Héctor Daniel Gómez<br>Javier Alexander Burbano<br>Jesús Roberto Oñate<br>Mabel Alejandra Oviedo<br>Melba Nohemi Benavides<br>Rosali Estefany Meneses<br>**MODALIDAD OTRAS FUENTES:**<br>Anabel Argoti chamorro<br>Carlos Orlando Cuasapud<br>Alexandra Alegria Culchac Chapid.<br>Ana Tatiana Cuaran Champuezgal<br>Angi Paola Mera<br>Chavez Mueses Yesenia | Documentación y pantallazo |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Cuaran Cuaran Luz Edilia<br>Cuaran Imbacuan Yohana Ximena<br>Darling Yurani Ruano Culchac<br>Jaime Alexander Hernandez<br>Jose Gilberto Imbacuan Taguacha<br>Leydi Johana Chapuel Cuaspud<br>idilia Cuaran<br>Martha Cecilia Bravo<br>Luz Martin Felipe Cuaran Cuaran<br>Nury Damaris Chiran<br>Perez Linares Yudi Marcela<br>Sandra Patricia Madroñero<br>Stefani Alejandra del Castillo | |
| 8 | Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento. | Se apoyo en la elaboración de los planes de acción de los empresarios de la modalidad de FORTALECIMIENTO:<br>Diego Jeferson Figueroa<br>Lady Eliana Jacome<br>Gabriela Narváez<br>Johana Carolina Bastidas<br>Iván Darío Coral<br>José Jaime Narváez Romero<br>María Etelvina Alpala<br>Diego armando García<br>Jhonatan Stiven Mafla<br>Héctor Daniel Gómez<br>Javier Alexander Burbano<br>Jesús Roberto Oñate<br>Mabel Alejandra Oviedo<br>Melba Nohemi Benavides<br>Rosali Estefany Meneses | Plan de acción |
| 9 | Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional | Se apoyo con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional | Plan de acción |
| 10 | Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos | Se apoyo en la ejecución de los indicadores establecidos | Carpeta Drive |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA. | por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA. | |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla No 9453781570, operador Aportes en línea, correspondiente al periodo de julio de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Declaración bajo la gravedad de juramento.

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI__x__NO___ he suscrito otro u otros contratos con entidades(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (5) registros fotograficos

Cordialmente,



**Firma**
**Ilda Magali Arteaga Romero**
**Contratista**
**C.C. No. 30743910**

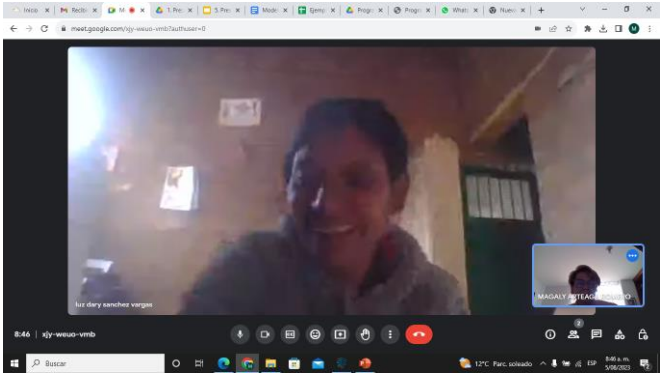
Recibí a satisfacción:

**Firma**
**DIANA CRISTINA FUERTES TORRES**
**Supervisora Contrato Nº** CO1.PCCNTR.4587089 del año 2023
**Profesional G04Emprendimiento y Empresarismo**

**1.- CRONOGRAMA DE ORIENTACIONES:**

| AGOSTO | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hora** | **LUNES** | **MARTES 1** | **MIERCOLES 2** | **JUEVES 3** | **VIERNES 4** | **LUNES 7** | **MARTES 8** | **MIERCOLES 9** | **JUEVES 10** | **VIERNES 11** |
| 8:00 - 9:00 | | ENTRENAMIENTO - AUTODIAGNOSTICO- FORT | ENTRENAMIENTO OFF | | | | | ENTRENAMIENTO- PLAN DE ACCION | REUNION CAMARA DE COMERCIO | |
| 9:00 - 10:00 | | | | | | | | | | |
| 10:00 - 11:00 | | | | | | | | | | |
| 11:00 -12:00 | | | | | | | | | | |
| 2:00 - 3:00 | | | | | | | | | REUNION ALCALDIA IPIALES | |
| 3:00 - 4:00 | | | | | | | | | | |
| 4:00 - 5:00 | | | | | | | | | | |
| 5:00 - 6:00 | | | | | | | | | | |
| **Hora** | **LUNES 14** | **MARTES 15** | **MIERCOLES 16** | **JUEVES 17** | **VIERNES 18** | **LUNES 21** | **MARTES 22** | **MIERCOLES 23** | **JUEVES 24** | **VIERNES 25** |
| 8:00 - 9:00 | | | | | | | | | | |
| 9:00 - 10:00 | | | | | | | | | | |
| 10:00 - 11:00 | | | | | | | | | | |
| 11:00 -12:00 | | | | | | | | | | |
| 2:00 - 3:00 | | | | | | | | evento camara de comercio ipiales | | |

**2.- Pantallazo video llamada trabajando modelo de negocios:**



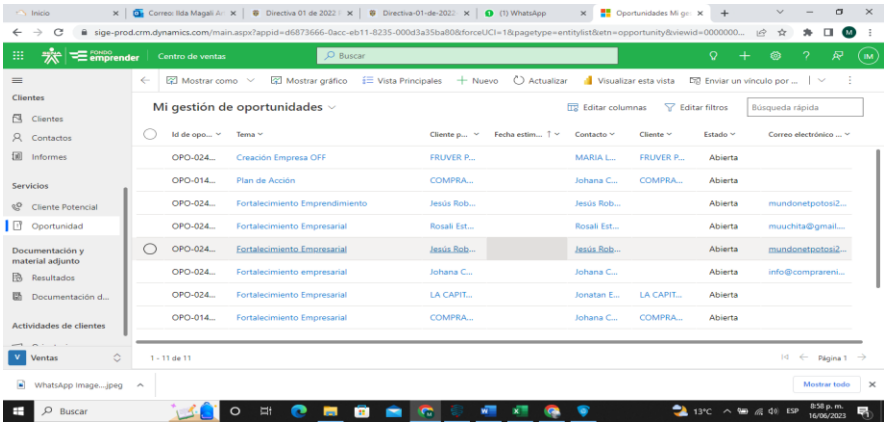

3.- Registro fotográfico



4.- Pantallazo Orientaciones.



5.- Pantallazo sige




5.- Proceso de gestión



**PROCESO GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL EMPRESARISMO**

**FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO**

| REGIONAL: | NARIÑO | RESPONSABLE DE DILIGENCIAR: | ILDA MAGALI ARTEAGA ROMERO | ROL: | Orientador | FECHA DE ACTUALIZACION: | mar-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ASOCIADOS | Fomentar la cultura del emprendimiento y el empresarismo, orientar la ideación de modelos de negocio, la creación de unidades productivas y empresas, así como el fortalecimiento de aquellas que están en etapa de crecimiento a través de actividades de formación por proyectos y asesoría para creación y fortalecimiento de iniciativas productivas y/o empresas, que contribuyan al crecimiento del tejido social y económico del país. |
|---|---|

| No. | NOMBRE DEL INDICADOR | PRINCIPALES ESTRATEGIAS A REALIZAR PARA EL LOGRO DEL INDICADOR | RECURSOS A UTILIZAR | RESPONSABLE (S) | META | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Planes de Negocio Formulados (OFF) | 1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 33 | A la fecha se ha avanzado en:1. una empresa registrada por otras fuentes de financiacion, con documentos . |
| 2 | Planes de Negocio Formulados (FE) | Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (16) Planes de negocio viables en 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 0 | No Aplica |
| 3 | Total Planes de Negocio Formulados | Otras fuentes: 1. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2. Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma.<br>Fondo Emprender: Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revisión de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (16) Planes de negocio viables en 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender. 6. Continuar el proceso de entrenamientos, Bootcamps, ruta de emprendimiento y asesoría personalizada para la formulación de los planes de negocios. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 33 | A la fecha se ha avanzado en:1. estandarización del proceso de orientación en la ruta de otras fuentes,de acuerdo al conocimiento de los nuevos lineamientos2.Diseño y elaboración de una guía de Ruta paso a paso para que sirva de orientación a empresarios que se inscriban en esta ruta. 3. Se ha realizado convocatoria a emprendedores y empresarios para ingresar a las sesiones de los jueves de emprendimiento, actividades, y en la definición de los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5.Comaciar mediante correos y llamadas a emprendedores y empresarios a participar en reunión de orientacion de jueves en los temas de OFF.Fortalecimiento y L. Crecer. |
| 4 | Empresas Creadas (OFF) | Articular el proceso de Sena con cámara de comercio para legalización y registro con Cámara de Comercio, Gobernación de Nariño, alcaldía municipal y Dian. Estandarizar el proceso y la ruta de otras fuentes; 2.Articulación con Entidades que promueven el emprendimiento y empresarismo como es: La gobernación de Nariño, Sedes Cámara de Comercio Municipales, Alcaldías Municipales, DPS, Pastoral Social, Fundaciones, ON, Inquitsa, Universidades, Policía Nacional, Ejercito Nacional, Fondos de Empleados, PDP, Sena programa SER, emprendedores y empresarios que vengan en la Ruta de años anteriores, incluir a los interesados de las sesiones de los jueves de emprendimiento. 3. Estandarizar el plan de negocios para OFF. 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de negocios OFF. 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. 6. Buscar alianzas para acceder a salas con computadores e internet para el diligenciamiento de los planes de negocios en plataforma. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 33 | Desde la planificación del equipo OFF y Forta.se planifica gestionar y realizar las reuniónes con Camaras de Comercio de Ipiales, Ión,Tuquerres,y hacer gestión con Camara de Ipiales.Ya se realizo con Camara de Comercio de Pasto de donde se propone formalizar un convenio con Centro de Emprendimiento SENA. En igual forma se inicia contactos con Universidades,y alcaldias de la esprovincia de obando |
| 5 | Puesta en Marcha (OFF) | 1.Establecer plan de acción y asesoría por cada empresa, obtención de permisos, licencias, acorde a su objeto social. 2.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta en marcha off, 3.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa. (Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, entre otros). 4.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 5.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 33 | Para puesta en marcha del acompañamiento y orientación de empresarios interesados en este proceso,se diseño y elaboro en plataforma una ruta paso a paso, mediante la cual se motivara al registro de interesados en este proceso.El proposito en este caso es contribuir con mejorar el plan de negocios de acuerdo a las necesidades que priorice el Empresario. 10 empresarios de fortalecimieto mostraron interes en fortalecimeitno empresaria. y otras fuentes de financiacion. |
| 6 | Empleos Generados Empresas (OFF) | 1.En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 25 | El asesoramiento en la definición del modelo de negocio buscará determinar los cargosy perfiles necesarios para el desempeño óptimo de la empresa pasando al proceso de contratación de trabajadores nuevos o la legalización de los contratos de trabajadores antiguos, fase en la que se cuenta con el apoyo del servicio público de empleo SENA Regional Nariño. |
| 7 | Planes de Negocio Viabilizados (FE) | Teniendo en cuenta que las convocatorias que se van a realizar son dirigidas en mayor medida al campo, creería que deberíamos darle celeridad y prioridad a ese tipo de planes de negocios, con el fin de cumplir con las metas propuestas. Especializar a los integrantes del equipo para que sea mas eficiente la elaboración y corrección de estos, Con el aporte de todo el equipo en la revision de cada modulo, se espera llegar a puntajes altos para asegurar la financiación. 1. Se hace distribución aleatoria de los planes de negocio viabilizados de fondo emprender (19) Planes de negocio viables de 2022; 2. Contacto con emprendedores para actualización de plan de negocio. 3. Contacto y asesoría personalizada para revisión de modelo financiero. 4. Contacto y asesora para actualización de plataforma y requerimientos de acreditación 5. Hasta el 30 de Marzo estos planes de negocio deben estar actualizados y cargados en plataforma fondo emprender | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 0 | No Aplica |
| 8 | Empresas Creadas (FE) | 1. Para las empresas creadas se hace empalme, haciendo entrega oficial mediante acta de los avances de proyectos que fueron sujetos a viabilidad y se encuentran en etapa de puesta en marcha. 2. Levantamiento de acta para entrega de proyecto. 3. Entrega oficial de planes de negocio. 4. Se presenta ante el equipo de puesta en marcha dar cumplimiento al plan de negocio en el marco del componente innovación tecnológica. 5.Acompañamiento conjunto a empresarios | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 0 | No Aplica |
| 9 | Puesta en Marcha (FE) | QUE: Formalizacion y acompañamiento en la puesta en marcha de las empresas beneficiaras con recursos FE. - POR QUE: El proceso de puesta en marcha requiere la formalización de las empresas para iniciar la ejecución de los recursos fondoemprender y el acompañamiento para garantizar el éxito de este proceso. - COMO: A. Orientación en la formalización de la empresa, ante cámaras de comercio, DIAN y entidades gubernamentales relacionadas con el desarrollo de la actividad económica. B. Revisión y ajuste al plan operativo planteado por el emprendedor para la ejecución de los recursos. C. Entrenamiento y asesoría en el manejo administrativo de la plataforma fondoemprender.com para la ejecución de recursos D. Acompañamiento en aspectos legales y de preoperacion de cada empresa. E. Orientación para la contratación de personal según las condiciones establecidas en la legislación vigente (practicos en el sistema de seguridad social - PILA) F. Seguimiento mensual en aspectos técnicos, comerciales, contables y financieros para el normal funcionamiento de la ejecución del proyecto. G. Establecer estrategias que permitan generar impacto en las areas de mercadeo, venta y producción, que permitan fortalecer y sostener la empresa, buscando siempre la notable ejecución presupuestal de los recursos aportados por el SENA- Fondoemprender. H. Finalizar las asesorías con la posterior entrega al programa de fortalecimiento según interés del empresario de continuar con los servicios que la entidad le ofrezca. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 0 | No Aplica |
| 10 | Empleos Potenciales Directos (FE) | 1. Priorizar proyectos de orden pecuario, agropecuario y agrícola donde se generarán más empleos por la posibilidad de reportar empleos jornales. 2. Generar eficiencia productiva en costos con inversión en maquinaria que sofistique el proceso. 3. Generar mayor cantidad de empleos indirectos | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 0 | No Aplica |
| 11 | Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT) | Estandarizar el Proceso y la ruta de Fortalecimiento Empresarial 2. Articulación con Agremiaciones como Contactar, Sennova, Fenalco, Parque Soft, Acopi, Gobernación, Alcaldías, Cámara de Comercio, Empresarios que provengan de las Rutas de OFF, Fondo Emprender, Otros de fortalecimiento de años anteriores y línea Crecer activos e interesados, 3. Definir los planes de acción por Empresa 4. Determinar los entrenamientos para el desarrollo del plan de Acción de Fortalecimiento 5. Trabajar con equipos locales con programación mensual. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 25 | Se diseño y elaboro la ruta,paso a paso en plataforma, con el proposito que el empresario interesado, se inscriba y se motive a continuar el proceso.En equipo se apoyo la preparación de la presentación para reunión de orientación virtual en los temas de OFF,Fortalecimiento y Linea Crecer |
| 12 | Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT) | 1.Acompañamiento para ejecución del plan de acción de puesta de fortalecimiento 2.Desarrollar a través de entrenamientos las habilidades blandas para la toma de decisiones y adquisición de competencias procesos de su empresa.(Ejemplo, marketing Digital, gestión talento humano, contratación de personal y estatal, Productividad, entre otros). 3.Acompañamiento para la participación en eventos feriales y de mercadeo. 4.Identificación de fuentes de financiación y proyectos o programas para el fortalecimiento de su modelo de negocios a través de diferentes recursos de la Red Nacional de Emprendimiento. | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 32 | Se inicio proceso de identificación de empresas para fortalecimiento y clasificacion de empresas interesadas en fortalecimiento y off |
| 13 | Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT) | En la definición del modelo de negocios determinar los procesos, cargos y perfiles necesarios para la buena marcha de la empresa cuando necesite contratar, reasignación de funciones, reubicación de trabajadores y proceso de relevo generacional 2.Hacer un estudio con cada empresa de cuánto les costaría la nomina requerida y tipo de contrato de acuerdo con la estructura administrativa 3.Brindarles asesoría para el perfeccionamiento de los contratos y la afiliación de los trabajadores 4.Lograr que los empresarios tomen conciencia de riesgos y sanciones que implica el no formalizar los empleos de los trabajadores a su cargo. 5.Brindar asesoría sobre las ventajas que el ministerio de trabajo ofrece a los empresarios en caso de contratar personas de determinadas condiciones, jóvenes de 18 a 28 años, población vulnerable, mujeres y discapacitados 6.Apoyarse en el servicio publico de empleo del SENA Regional Nariño para adelantar los procesos de oferta de vacantes y procesos de selección | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 25 | Por ahora, en proceso de identificación de las empresas para fortalecimiento |
| 14 | Número de personas orientadas | Buscar eventos en universidades, Colegios que nos permitan cumplir con la meta, Crear una alianza estrategica con las camaras de comercio con el fin de orientar a los emprendedores y empresarios y generar la mayor cantidad de orientaciones, Consecución de orientaciones en municipios focalizados según distribución de municipios. Enlaces con alcaldías municipales para difusión de mecanismos de atención a zonas rurales, Atender sesiones de emprendimiento de la ruta regional y de la ruta nacionaal, programar sesiones de orientación con diversos actores de la red regional de emprendimiento y Programar talleres, inducciones y sensibilización. Preparar material y videos. Convocar emprendedores y empresarios . | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 400 | En equipo se trabajo en las diferentes rutas de atencion a los emprendedores, acordamos distribuirnos dias de atención en oficina APE. En pasto e Ipiales. |
| 15 | Número de personas entrenadas | Realizar entrenamientos constantes en los diferentes modulos de formulacion de planes de negocios con el fin de que el emprendedor entienda el modelo de negocio y de celeridad a la formulación de su plan de negocio, Realizar sondeos a los empresarios acerca de que temas son de su mayor interes, Entrega de material de entrenamiento y estudio. Mentoría especializada en caso de ser requerida, Atender sesiones de entrenamiento de la ruta regional y de la ruta nacional, Programar sesiones de entrenamiento con diversos actores de la red regional de emprendimiento, Brindar asesorar en formalizacion laboral, Implementar un plan de acción en cada empresa para promover actividades que permitan crecimientos rapidos de la empresa a nivel comercial y por consiguiente la necesidad de más puestos de trabajo. Acompañar en procesos de selección, contratación y gestión del talento humano | Talento humano equipo de Orientadores y profesionales de Emprendimiento, equipos tecnológicos e instalaciones físicas Centros de desarrollo empresarial en los 3 centros de formación del SENA Nariño | Equipo regional de Emprendimiento SENA Nariño, Orientadores de Emprendimiento, Profesionales de Emprendimiento | 90 | Se han realizado los entrenamientos en fortalecimiento de acuerdo al trabajo previo con los empresarios identificados de diligenciar una herramienta de valoración del proyecto emprendedor.(Herramienta elaborada por el equipo de acuerdo a lineamientos del reglamento operativo |