PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Agosto de 2023

Señor (a)
CESAR AUGUSTO VELEZ BETANCOURT
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4519531**
Coordinador Metalmecánica Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Agosto del año 2023

Referencia: No 4519531 del año 2023

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: g). un pago correspondiente al mes de Agosto de 2023 por valor de (3.582.200). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600005766 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 16 de Diciembre de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético y cultura de paz de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de	Preparar la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica de metalmecánica-sede Malambo.	Alistamientos del material pertinente para formación integral.(IIItrimestre-2023).

	los resultados de aprendizaje del programa.		
2	Seleccionar estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Desarrollo de guías de aprendizaje. -Elaboración de talleres.	Elaboración de guías, talleres teórico - prácticos, sesiones sincrónicas, comunicación por grupos whatsapp en : *ambientes-presenciales. FICHA N°2771365 TSPMP-16. FICHA N°2713694 TMTFC-14. FICHA N° 2771398 TCSD-5. FICHA N°2771406 TICD-2. FICHA N°2713602 TCA-15. FICHA N°2713598 EI-6. FICHA N°2713699 TPM-7. FICHA N°2713710 IRC-3. FICHA N°2672228 TMTFC-13. FICHA N° 2713663 TMAI-9. FICHA N° TMAI-10. FICHA N°2713600 TMMI-11. FICHA N° 2771371 TCA-16. FICHA N°2771400 TS-40. FICHA N° 2791900 TEPD-10. FICHA N° 2749594 TEPD-9. FICHA N° 2771394 TEE-2. FICHA N° 2796774 TS-41. FICHA N° 2796636 TMMI-12.
3	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informe mensual de las actividades realizadas en el transcurso del mes.	Informe mensual de ejecución.
4	Prestar con calidad los servicios profesionales impartiendo formación titulada, de manera presencial, para el III trimestre académico del año 2023.	Preparar e Impartir la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica. ejecución de la propuesta "transformando vidas"	En la competencia: *Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales. * Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. * Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz. acompañamientos a los grupos orientando la propuesta "Tranformando vidas" FICHA N°2771365 TSPMP-16. FICHA N°2713694 TMTFC-14. FICHA N° 2771398 TCSD-5.

			FICHA N°2771406 TICD-2. FICHA N°2713602 TCA-15. FICHA N°2713598 EI-6. FICHA N°2713699 TPM-7. FICHA N°2713710 IRC-3. FICHA N°2672228 TMTFC-13. FICHA N° 2713663 TMAI-9. FICHA N° TMAI-10. FICHA N°2713600 TMMI-11. FICHA N° 2771371 TCA-16. FICHA N°2771400 TS-40. FICHA N° 2791900 TEPD-10. FICHA N° 2749594 TEPD-9, FICHA N° 2771394 TEE-2. FICHA N° 2796774 TS-41. FICHA N° 2796636 TMMI-12.
5	Seguimiento psicológico individual a los aprendices de los programas de formación titulada.	Realizar atención y seguimiento psicológico a los aprendices reportados por el instructor e identificados en la situación que enfrentamos actualmente.	FICHA N°2672226 TSPMP-15. FICHA N°2713694 TMTFC-14. FICHA N°2713602 ADSO-7. FICHA N°2453336 TEI-8. FICHA N°2713602 TCA-15. FICHA N°2713598 EI-6. FICHA N°2713699 TPM-7. FICHA N°2713710 IRC-3. FICHA N°26525532 TS-37. FICHA N°2672228 TMTFC-13. FICHA N° 2713663 TMAI-9. FICHA N°2660988 TICD-1, FICHA N°2713600 TMMI-11. FICHA N° 2672227 TCA-14.
6	Transformando vidas-ecuentro "Buenas dias" y la camapaña "mi uniforme mi imagen".	Planificar y participar de los encuentros "Buenos dias" y la campaña "mi uniforme mi imagen"para la propuesta transformando vida a los aprendices de la sede metalmecanica- malambo.	Asistencias,registros fotograficos,participación del encuentro segun fecha y horario establecido.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9453787689 de la planilla, aportes en línea correspondiente al pago del mes de julio-2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO(X) he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 32.792.011

Recibí a satisfacción:

CESAR AUGUSTO VELEZ BETANCOURT
Supervisor(a) Contrato 4519531 de 2023
Coordinador Metalmecánica Malambo

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME DE EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Señor (a)
CESAR AUGUSTO VELEZ BETANCOURT
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4519531**
Coordinador Metalmecánica Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

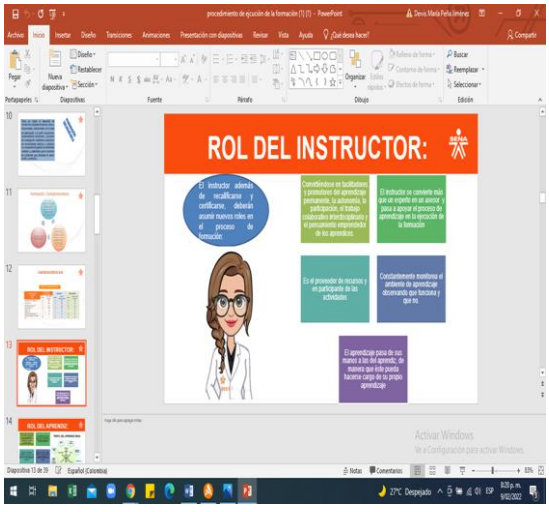
Barranquilla,agosto de 2023

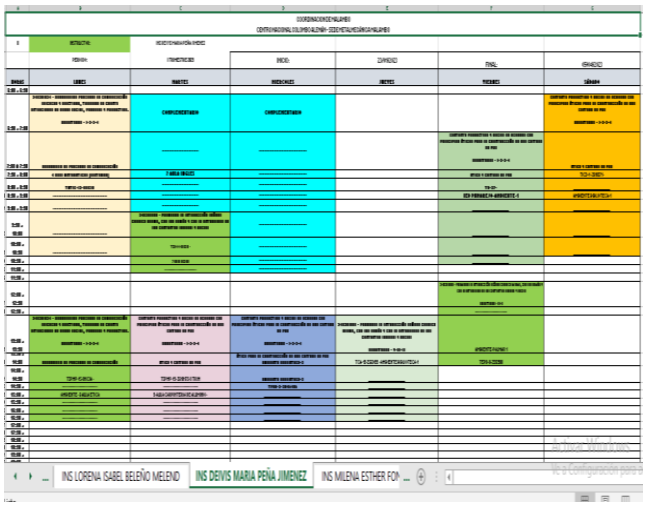
Asunto: Informe mensual de ejecución de evidencias contractuales agosto del año 2023.

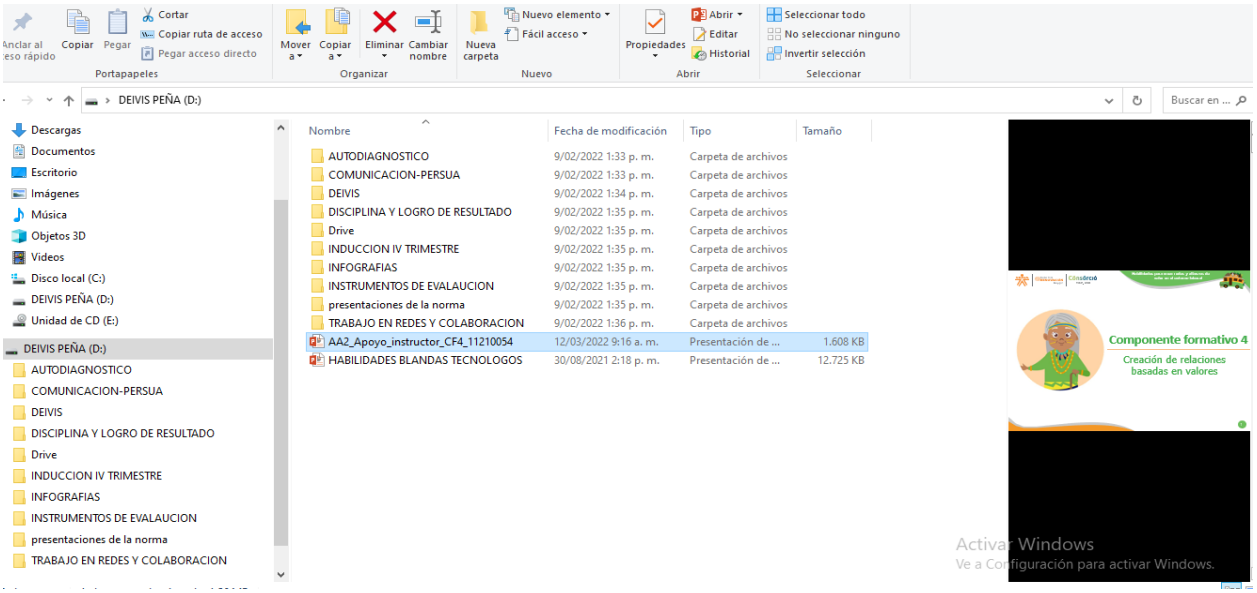
Referencia: No 4519531 del año 2023

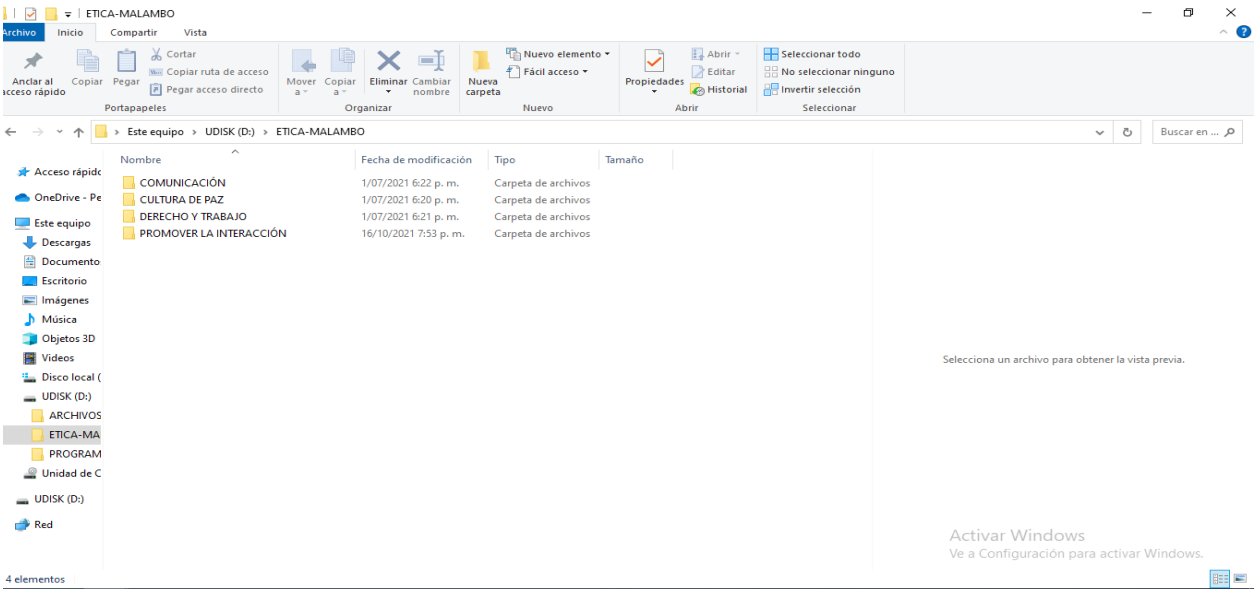
DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en la sede Metalmecánica de Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento evidencias realizadas en el mes objeto de cobro.

ALISTAMIENTO-FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:
Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.






DEIVIS PEÑA (D:)
Nombre
Fecha de modificación
Tipo
Tamaño
AUTODIAGNOSTICO
COMUNICACION-PERSUA
DEIVIS
DISCIPLINA Y LOGRO DE RESULTADO
Drive
INDUCCION IV TRIMESTRE
INFOGRAFIAS
INSTRUMENTOS DE EVALAUCION
presentaciones de la norma
TRABAJO EN REDES Y COLABORACION
AA2_Apoyo_instructor_CF4_11210054
HABILIDADES BLANDAS TECNOLOGOS
Componente formativo 4
Creación de relaciones basadas en valores
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.


ETICA-MALAMBO
Este equipo
UDISK (D:)
ETICA-MALAMBO
Nombre
Fecha de modificación
Tipo
Tamaño
COMUNICACIÓN
CULTURA DE PAZ
DERECHO Y TRABAJO
PROMOVER LA INTERACCIÓN
Selecciona un archivo para obtener la vista previa.
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
4 elementos

IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA-PRESENCIAL: se inician actividades académicas a cada grupo asignado por la coordinación académica en el III TRIMESTRE -2023, desde la competencia: *Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales.

* Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

*Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

FICHA N°2771365 TSPMP-16,FICHA N°2713694 TMTFC-14,FICHA N° 2771398 TCSD-5,FICHA N°2771406 TICD-2,FICHA N°2713602 TCA-15,FICHA N°2713598 EI-6,FICHA N°2713699 TPM-7,FICHA N°2713710 IRC-3,FICHA N°,FICHA N°2672228 TMTFC-13,FICHA N° 2713663 TMAI-9,FICHA , FICHA N° TMAI-10,FICHA N°2713600 TMMI-11,FICHA N° 2771371 TCA-16,FICHA N°2771400 TS-40,FICHA N° 2791900 TEPD-10,FICHA N° 2749594 TEPD-9, FICHA N° 2771394 TEE-2,FICHA N° 2796774 TS-41,FICHA N° 2796636 TMMI-12.



















SENA TRANSFORMANDO VIDA : El cual tiene por objetivo: Brindar herramientas que contribuyan al crecimiento académico, social y emocional de los aprendices de la sede metalmecánica - Malambo, mediante estrategias que potencialicen sus habilidades y destrezas en función de las metas y objetivos de su proyecto de vida.

Durante el mes de agosto se realizaron actividades que fortalecieron la campaña “mi uniforme mi imagen”. Acompañada de actividades como “buenos dias”.





APOYO PSICOLOGICO

Se agenda acompañamiento personalizado con cada aprendiz según las necesidades de la formación, contexto educativo, social y disponibilidad de conexión del aprendiz.

Los casos reportados por el grupo de instructores se manejan de forma individual y su abordaje es acordado con el aprendiz para establecer su horario de atención.

Tambie se realizan remisiones al equipo de bienestar al aprendiz partiendo de necesidades grupales y casos individuales identificados en los procesos de formación.