ANEXO TÉCNICO

Objeto: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos con el Ormet Huila, para fortalecer el desarrollo de iniciativas de investigación en la aplicación de metodologías para el análisis, seguimiento y prospectiva del mercado de trabajo a nivel regional en el departamento de Huila.

ALCANCE DEL OBJETO

OBJETIVOS GENERALES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA:

Analizar la estructura del mercado laboral del Municipio de Neiva en un escenario post Covid, desde el enfoque empresarial y social.

OBJETIVOS ESPECIFICOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGIA

1. Analizar las condiciones actuales en un escenario post Covid de la estructura del mercado laboral del municipio de Neiva, de acuerdo con el enfoque empresarial y social.
2. Analizar la percepción de empresarios en función de la recuperación del mercado laborar y su estructura empresarial.
3. Establecer recomendaciones enmarcadas en la recuperación del mercado laboral del municipio de Neiva.

DESCRIPCION DE LA PROPUESTA

El Ormet Huila, a través de su Entidad Operadora la Sociedad Huilense de Economistas, desarrollará en el municipio de Neiva – Huila, el Estudio “Análisis de la Estructura Laboral del Municipio de Neiva Post Covid, recuperación con enfoque empresarial y social”, de acuerdo con la situación actual y a los requerimientos que tiene el Ormet Huila del mercado laboral en el departamento. La iniciativa de este estudio tiene por objeto continuar con lo analizado y estudiado en el “Documento Ejecutivo: Impacto del Covid-19 en el Mercado Laboral del Municipio de Neiva” para poder dejar insumos que permitan evaluar la recuperación de las estructuras económicas y laborales del municipio, y un enfoque empresarial que permita de primera mano, conocer y analizar la percepción desde el empresario como ha sido desde la post pandemia, la recuperación de sus sectores, o por el contrario, las dificultades o contracciones registradas.

El municipio de Neiva se priorizó en base a los indicadores de desempleo e inflación, que para el cierre del año 2022 según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), registraba un 11,4% y

13,87% respectivamente, estando ambas por encima de la media nacional que para el desempleo en 2022 se registró en 11,2% y la inflación estuvo en 13,12%.

Equipo de Investigadores:

1. Investigador 1: Profesional en ciencias económica y administrativas, estadística o afines con conocimiento en temas de mercado de trabajo. Profesional con experiencia en recolección y análisis de información El investigador estará encargado de levantar la información y analizarla a fin de generar el Documento ejecutivo Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, estará vinculado al proyecto por cuatro meses.

2. Investigador 2: Profesional en ciencias económica y administrativas, estadística o afines con conocimiento en temas de mercado de trabajo. Profesional con experiencia en recolección y análisis de información. El investigador estará encargado de levantar la información y analizarla a fin de generar el Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, enfoque empresarial. estará vinculado al proyecto por cuatro meses.

3. Auxiliar de Investigación: Tecnólogo en ciencias administrativas, contables, economía o afines de apoyo de los Investigadores y el coordinador vinculado al proyecto por cuatro meses encargado de las actividades en campo (recolección de datos).

Se requerirá además de la organización logística para la aplicación de los instrumentos y recomendaciones del Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, entrevistas, visitas, socialización final, entre otras actividades, para lo cual se harán necesarias, movilizaciones dentro del municipio, insumos y materiales. Los profesionales vinculados bajo la dirección del coordinador del proyecto darán cumplimiento a lo descrito en la metodología en tres meses, realizando un levantamiento de información en campo y en las entidades que puedan ofrecer datos relevantes para el desarrollo de la presente iniciativa de análisis. El proyecto se desarrollará en la sede principal de la sociedad Huilense de Economistas ubicada en el Calle 6A No. 30A – 81, B/ Prado Alto.

COMPROMISOS A ESPECIFICOS

1. Presentar al supervisor plan de trabajo de manera directa para su aprobación, dentro de los 3 días hábiles después de la firma del convenio.

2. Aportar el valor de la contrapartida en dinero, según lo establecido en el certificado de contrapartida suscrito por el Representante Legal y el revisor fiscal.
3. Disponer de los recursos humanos y personal idóneo para realizar las actividades objeto de acuerdo a las especificaciones técnicas.
4. Disponer de los recursos de naturaleza técnica e institucional que sean necesarios para cumplir el objeto del Convenio, de acuerdo con su capacidad operativa y las especificaciones técnicas.
5. Analizar las condiciones actuales en un escenario post Covid de la estructura del mercado laboral del municipio de Neiva, de acuerdo con el enfoque empresarial y social.
6. Analizar la percepción de empresarios en función de la recuperación del mercado laborar y su estructura empresarial.
7. Establecer recomendaciones enmarcadas en la recuperación del mercado laboral del municipio de Neiva.
8. Presentación resultados del estudio y socialización de resultados a los actores claves del territorio.
9. Elaborar un informe financiero al cierre del Convenio, dando cuenta de los manejos financieros del total de los recursos del convenio. El cual debe ser entregado a la firma de liquidación del convenio, en cumplimiento de los requisitos de ejecución.

PRODUCTOS A ENTREGAR

1. Documento de avance del Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, recuperación con enfoque empresarial y social, con la identificación de los indicadores de las variables del mercado laboral, el análisis de información de la estructura laboral del municipio de Neiva, identificación de actores representativos del tejido empresarial y realización de las entrevistas semiestructuradas.

2. Instrumento entrevistas semiestructuradas sector empresarial.

3. Base de datos, empresas entrevistadas.

4. Documento ejecutivo Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, recuperación con enfoque empresarial y social.

5. Presentación resultados del estudio.

6. Socialización de resultados a los actores claves del territorio.

DETALLES METODOLÓGICOS

Para abordar el desarrollo propio de la propuesta que comprende la ejecución y concreción del "Documento ejecutivo Análisis de la estructura Laboral del Municipio de Neiva post covid, recuperación con enfoque empresarial y social" se tienen las siguientes consideraciones metodológicas:

- Consolidación – Merge y append datasets Gran Encuesta Integrada de Hogares, software Stata, R.
- Definición de indicadores de interés de la investigación
- Identificación de variables constructoras de indicadores
  Cálculo de variables, indicadores y series de datos
- Análisis de información que permita establecer y concluir sobre el comportamiento de la estructura laboral del Municipio de Neiva.
- Identificación de actores representativos del tejido empresarial
- Realización de entrevistas semiestructuradas
- Consolidación y análisis de información.

COSTOS DE LA IMPLEMENTAICON DE LA METODOLOGIA DE ANALISIS DE PERFILAMIENTO OCUPACIONAL PARA POBLACIÓN EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN

El valor del convenio de Asociación se calcula contando aportes del Ministerio del Trabajo y de la contrapartida en especie ofrecida y aportada por la entidad operadora del Ormet Huila.

El valor apropiado y aportado por el Ministerio del Trabajo, corresponde al 70% del valor del estudio, equivalente a la suma de veintiocho millones de pesos m/cte ($ 28.000.000) y aportes por un valor del 30% del valor total del proyecto, realizados por la Sociedad Huilense de Economistas en especie, en su condición de entidad operadora del Ormet Huila, equivalentes a la suma de Doce millones de pesos ($ 12.000.000) distribuidos, así:

Productos	Recursos Requeridos	Costo mensual	Meses	Aporte Entidad Operadora ORMET	Aporte Mintrabajo	Total Proyecto
Documento ejecutivo Análisis de la estructura Laboral del Municipio de	1 coordinador de Proyecto/ tiempo parcial	$3.125.000	4	$12.000.000	$500.000	$12.500.000
	2 investigadores con conocimiento en temas de mercado de	Dos personas cada una con un valor	4		$20.666.667	$20.666.667

Neiva post covid, recuperación con enfoque empresarial y social	trabajo y estadística	mensual de $2.583.333,33				
	1 Auxiliar de Investigación	$1.708.333	4		$6.833.333	$6.833.333
TOTAL				**$12.000.000**	**$28.000.000**	**$40.000.000**

El Ormet Huila**,** ha celebrado convenios con la Entidad Operadora Sociedad Huilense de Economistas, desde el año 2014, en los cuales se ha evidenciado cumplimiento del objeto convenido.

Se deja manifiesto que los valores pagados a los profesionales se encuentran por debajo de la media del mercado para profesionales con estos perfiles.