PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta 15/08/2023

Señor (a)
ARMANDO ABRIL MONTAÑA.
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4566926
Líder de Bienestar del Aprendiz y Relacionamiento del Egresado.
Santa Marta.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Agosto del año 2023

Referencia: CO1.PCCNTR.4566926 del 2023

Ricardo Alexeys Hernandez Pelaez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.118.805.315 de Riohacha , en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:Se fija como valor total la suma de VEINTIÚN MILLONES DE PESOS M/CTE. ($21.000.000). Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera: a) Diez pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2023 por valor de DOS MILLONES DE PESOS M/CTE. ($2.000.000) cada uno. b)Un último pago correspondiente a 15 días del mes de diciembre por valor de UN MILLÓN DE PESOS M/CTE. ($1.000.000)

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre del 2023.

OBJETO: *Prestar los servicios personales, para apoyar los diferentes procesos administrativos y de desarrollo del plan de acción del plan de bienestar al aprendiz del centro de formación con especial atención al centro de convivencia.*

Obligaciones Especificas.

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se asistió a una reunión con los auxiliares de disciplina y el coordinador del centro de convivencia, con la finalidad de organizar horarios y tomar medidas sobre algunas situaciones que se están presentando en el centro de convivencia.	Fotografía.
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha	No existe evidencia para esta

	de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
3	Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	No existe evidencia para esta obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
4	Implementar estrategias para el desarrollo de la identidad SENA, la cultura institucional, ciudadana, digital y ambiental, que incentiven el cumplimiento de normas.	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	No existe evidencia para esta obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
5	Articular estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	No existe evidencia para esta obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
6	Formular estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana y su relación con otros aprendices dentro del internado-centro de convivencia teniendo espacios para el buen aprovechamiento de su tiempo.	Se realizaron charlas periódicas o cada vez que fue conveniente donde se les recuerda a los aprendices las normativas vigentes dentro del centro de convivencia, y así poder enfocarlos y ayudarlos a desarrollar una conducta adecuada que le permita desarrollar un buen papel dentro de una empresa.	Fotografía.
7	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo y en su	Se relizo una actividad lúdico-recreativa, con la finalidad de brindarle a los aprendices un espacio de esparcimiento donde puedan distraerse y así	Fotografía.

	permanencia en el internado-Centro de convivencia para lograr su certificación.	disminuir los niveles de estrés causados por la monotonia que se vive en el centro de convivencia.	
8	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, para la realización de estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser,su proyecto de vida,su formación y la convivencia ciudadana	Se le realizaron charlas a los aprendices en donde se le habla acerca del comportamiento adecuado dentro del centro de convivencia, con la finalidad de crear en ellos buenos hábitos de convivencia, también se les hablo sobre el respeto al prójimo y el sentido de pertencia.	Fotografía.
9	Generar piezas comunicativas que integren la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	No existe evidencia para esta obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
10	Dar a conocer en la inducción de aprendices, el alcance del plan de bienestar la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	No existe evidencia en esta obligación, porque no se ha ejecutado en su totalidad a la fecha, los soportes del cumplimiento del mismo serán enviados al supervisor en un informe posterior.	No existe evidencia para esta obligación ya que no se ejecuto durante el presente mes.
11	Realizar el acompañamiento de los aprendices internos del centro de convivencia durante su permanencia en el mismo, velando por el buen desarrollo de las actividades formativas y su desempeño personal.	Se brindo acompañamiento a los aprendices internos durante el horario nocturno, al momento de la cena, y al momento de desayunar, también al realizar las actividades de rutina como lo son los dirigidos o jornadas de aseo.	Fotografias
12	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo definido por la entidad; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las	Se realizaron los respectivos informes exigidos en el contrato, gestión contractual y gestión financiera, por otra parte se realizo un reporte día a día de acontecimientos que se	Fotografias.

	plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo	presentan en los diferentes turnos realizados en el centro de convivencia, también se realizo un seguimiento periódico a las reparaciones que se han llevado acabo en el bloque nuevo del centro de convivencia, también se realizaron actividades de tipo administrativo como los son la organización de los fichos de la ruta, reorganización de las habitaciones del bloque de las mujeres, y por otra parte se realizo también el conteo de los aprendices para conocer la totalidad de los internos.	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

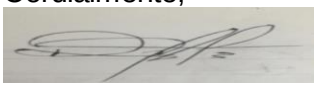
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4513341540, SOI del mes de Julio. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en folios
Cordialmente,



Firma
Ricardo Hernanadez Pelaez.
Contratista
C.C. 1.118.805.315

Recibí a satisfacción:

Firma
Armando Abril Montaña.
Supervisor(a) CO1.PCCNTR.4566926 del 2023
Líder de Bienestar del Aprendiz y Relacionamiento del Egresado.

ANEXOS.

Anexos 1.





Anexos 6.





Anexos 7.





Anexos 8.





Anexos 11.










3 ago 2023 4:40:26 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


3 ago 2023 4:49:04 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


3 ago 2023 6:07:47 a. m.
Via Alterna al Puerto
Santa Marta
Magdalena


4 ago 2023 4:43:27 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


4 ago 2023 4:45:40 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena

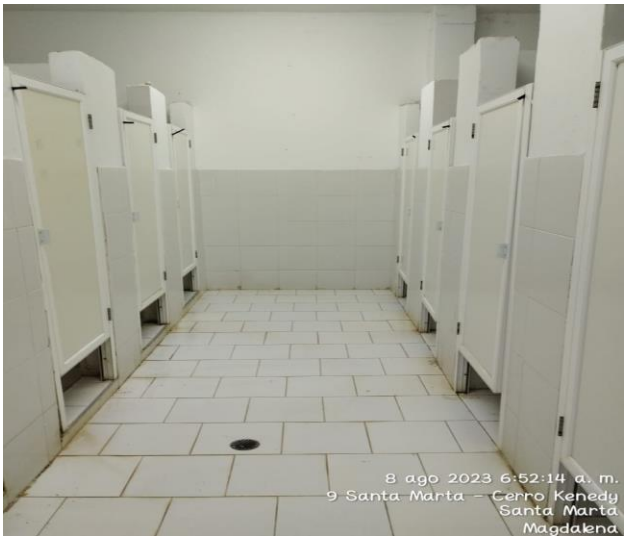

4 ago 2023 4:49:55 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


8 ago 2023 7:22:11 a. m.
Via Alterna al Puerto
Santa Marta
Magdalena


8 ago 2023 7:22:45 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


9 ago 2023 6:04:30 a. m.


9 ago 2023 6:06:25 a. m.


8 ago 2023 6:52:14 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena

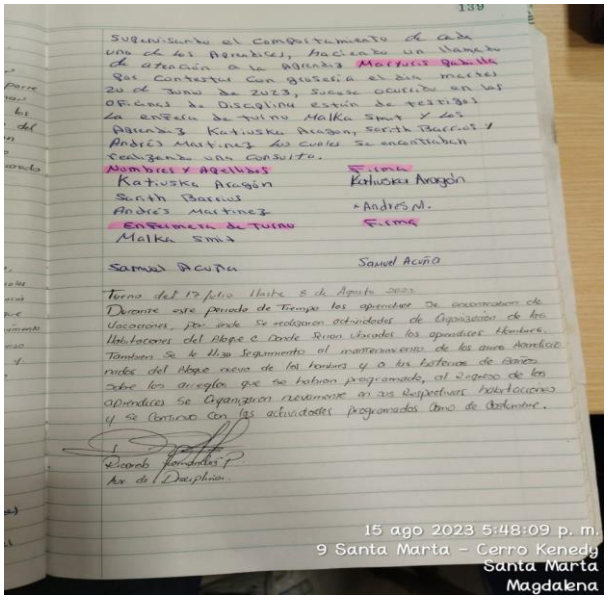

8 ago 2023 6:52:04 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena

Anexo 12.


21 jul 2023 8:37:38 a. m.


24 jul 2023 10:00:52 a. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena


25 jul 2023 8:54:42 a. m.
Via Alterna al Puerto
Santa Marta
Magdalena


Nombres y Apellidos
Firma
Katiuska Aragón
Andrés M.
Enfermera de Turno
Malka Smit
Samuel Acuña
15 ago 2023 5:48:09 p. m.
9 Santa Marta - Cerro Kenedy
Santa Marta
Magdalena