REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 2 DEL MES DE Agosto DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Comité de Verificación de hojas de vida

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Maria Ramirez	36306199	X			Diseño Producción	mdramirez@sena.edu.co	63216	N-A	
2	Johanny Gallego	9870669	✓			CDITI Mecánica	jgallegom@sena.edu.co	3104404024	N.A.	
3	Juan Manuel Duque	1.004.852.129			Aprendiz	C.D.I.T.I	juanmanuelduque0102003291@gmail.com	3202357889	N.A.	
4	Angel Andres Vasquez	1057989292	✓		Aprendiz	CDITI	avasquezg@gmail	3186902257	N.A.	
5	Estefania Medina	1007935029			Aprendiz	CDITI	mariamedinaoss@	3116877223	N/A	Estefania Medina
6	Rodolfo Ramirez	10.022.262	✓			Coord. Acad /CDITI	rearamirez@sena.edu.co	3153010796	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 14		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **COMITE DE VERIFICACION DE HOJAS DE VIDA, BANCO INSTRUCTORES CENTRO DE DISEÑO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA INDUSTRIAL, REGIONAL RISARALDA**		
CIUDAD Y FECHA: Dosquebradas, 2 de agosto 2023	**HORA INICIO:** 2:00 p.m.	**HORA FIN:** 4:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de juntas Subdirección	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Objetivo del comité de verificación.
2. Revisión de soportes de hojas de vida de los aspirantes. por cada vacante del banco de instructores de la Agencia Pública de Empleo, según soportes aportados por el Centro.
3. Registro de puntajes en los archivos definidos.
4. **OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:** Realizar verificación de hojas de vida de los aspirantes por cada vacante del banco de instructores de la Agencia Pública de Empleo, según soportes aportados por el Centro para las siguientes áreas: Construcción, Electrónica y Mecánica.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

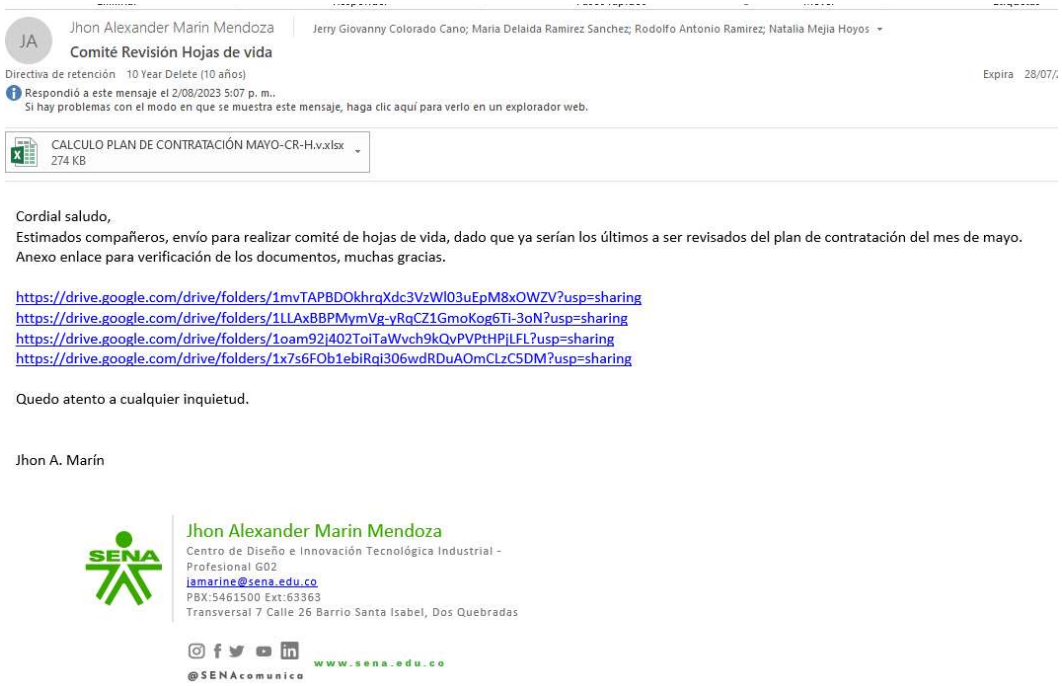
1. **Objetivo del comité de verificación.**

   Dando alcance a la instrucción de la Circular 01-3-2022-00192 en la cual se establece la contratación de servicios personales 2023, y la Circular 3-2022-000227, que establece los criterios de selección objetiva para preselección de instructores por servicios personales 2023. Se realiza reunión para el proceso de evaluación de hojas de vida del banco de instructores 2023. El presente comité debe estar conformado por los siguientes integrantes: un (1) delegado del Director Regional: Beatriz Elena Franco Cárdenas, un (1) delegado del Subdirector del Centro: Maria Delaida Ramírez Sánchez, un (1) Coordinador Académico del área a contratar: Rodolfo Antonio Ramírez, dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar: Johanny Gallego y Ángel Andrés Vásquez Ospina, un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso: Juan Manuel Duque.

Inicia la reunión señora María Delaida Ramírez, delegada de la subdirección para el comité de verificación, con un saludo de bienvenida y se hace la toma de asistencia, continuado de los señores Johanny Gallego en calidad de Instructor del área temática, Ángel Andrés Vásquez Instructor del área temática, Juan Manuel Duque en calidad de vocero de los aprendices del Centro de Formación y se procede a realizar la revisión de las hojas de vida de los aspirantes que se postularon en las vacantes.

2. Revisión de soportes de hojas de vida de los aspirantes.

El proceso se realiza mediante la verificación de las hojas de vida de los aspirantes, con los soportes organizados y entregados por parte del Centro de Formación al Comité, mediante correo electrónico:



JA Jhon Alexander Marin Mendoza — Jerry Giovanny Colorado Cano; Maria Delaida Ramirez Sanchez; Rodolfo Antonio Ramirez; Natalia Mejia Hoyos

Comité Revisión Hojas de vida

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años) — Expira 28/07/

Respondió a este mensaje el 2/08/2023 5:07 p. m..
Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

CALCULO PLAN DE CONTRATACIÓN MAYO-CR-H.v.xlsx
274 KB

Cordial saludo,
Estimados compañeros, envío para realizar comité de hojas de vida, dado que ya serían los últimos a ser revisados del plan de contratación del mes de mayo.
Anexo enlace para verificación de los documentos, muchas gracias.

https://drive.google.com/drive/folders/1mvTAPBDOkhrqXdc3VzWl03uEpM8xOWZV?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1LLAxBBPMymVg-yRqCZ1GmoKog6Ti-3oN?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1oam92j402ToiTaWvch9kQvPVPtHPjLFL?usp=sharing
https://drive.google.com/drive/folders/1x7s6FOb1ebiRqi306wdRDuAOmCLzC5DM?usp=sharing

Quedo atento a cualquier inquietud.

Jhon A. Marín

Jhon Alexander Marin Mendoza
Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial -
Profesional G02
jamarine@sena.edu.co
PBX:5461500 Ext:63363
Transversal 7 Calle 26 Barrio Santa Isabel, Dos Quebradas
www.sena.edu.co
@SENAcomunica

Se procede hacer revisión de los soportes de las hojas de vida de los aspirantes por cada vacante del banco de instructores de la Agencia Pública de Empleo, según soportes aportados por el Centro de Formación. Se presenta a continuación la tabla de ponderaciones establecida por el Centro de Formación:

Categoría	Subcategoría	Tipo de perfil			
		Formación para el Trabajo (TECNICOS)		Educación Formal (TECNOLOGOS)	
		Ponderación máxima por categoría en	Ponderación subcategoría	Ponderación máxima por categoría en	Ponderación subcategoría
Experiencia	Técnica	**60**	2,5 puntos **por año**.	**50**	2,5 puntos **por año.**
	Docente		2,0 puntos **por año.**		2,0 puntos **por año.**
	Específica (adquirida como Instructor SENA)		3,5 puntos **por año.**		3,5 puntos **por año.**
Experto	Experto - Maestro - Artesano	**5**	100%	**0**	0%
Formación Laboral	CAP- Técnico Laboral	**15**	100%	**10**	100%
Educación	Técnica Profesional	**20**	70%	**40**	0%
	Especialización Técnica Profesional		80%		0%
	Tecnología		100%		20%
	Especialización Tecnológica		100%		30%
	Profesional / Universitario		100%		60%
	Especialización		100%		80%
	Maestría		100%		90%
	Doctorado		100%		100%
	Totales	**100**		**100**	

Los perfiles de las vacantes requeridas para verificación de las hojas de vida de los inscritos, objeto de verificación en el presente comité, se presentan a continuación:

- ✓ Vacante de **Construcción**, programa: **Condiciones básicas para operar excavadora,** la cual exige:

- Formación profesional en ingeniería mecánica y afines, con énfasis en mantenimiento y operación de maquinaria pesada.
- Tecnólogos mecánicos y afines, con énfasis en mantenimiento y operación de maquinaria pesada.
- Técnico en operación de maquinaria pesada. Formación pedagógica básica para la formación por proyectos**.**
- **Experiencia laboral:** Dos años certificados como instructor en el área de operación y mantenimiento de maquinaria pesada.

NIVEL	AREA TEMATICA/RED	RUBRO PRESUPUESTAL	PROGRAMA	CANTIDAD DE VACANTES	OBSERVACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	PERFIL ACADEMICO	EXPERIENCIA LABORAL	COMITÉ VERIFICADOR
COMPLEMENTARIA	CONSTRUCCION	ACCIONES DE FORMACION REGULAR	CONDICIONES BÁSICAS PARA OPERAR EXCAVADORA CODIGO 84510019 V01	1	Se abre postulacion en APE Instructor formación para el trabajo Solicitud No. 3523916	15/06/2023	30/11/2023	FORMACIÓN PROFESIONAL EN INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES, CON ÉNFASIS EN MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA. TECNÓLOGOS MECÁNICOS Y AFINES, CON ÉNFASIS EN MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA. TÉCNICO EN	DOS AÑOS CERTIFICADOS COMO INSTRUCTOR EN EL ÁREA DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA PESADA.	RODOLFO RAMIREZ JOHANNY GALLEGO ANGEL ANDRES VASQUEZ

- ✓ Vacante de **Construcción**, programa: **Uniones, empalmes y ensambles para estructuras en guadua,** la cual exige un perfil de:

- Ingeniero civil, arquitecto, profesional a fin, tecnólogo en construcción o técnico en armado de estructuras en guadua.
- **Experiencia laboral:** 24 meses de experiencia técnica en construcciones en guadua y 6 meses de experiencia pedagógica.

NIVEL	AREA TEMATICA/RED	RUBRO PRESUPUESTAL	PROGRAMA	CANTIDAD DE VACANTES	OBSERVACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	PERFIL ACADEMICO	EXPERIENCIA LABORAL	COMITÉ VERIFICADOR
COMPLEMENTARIA	CONSTRUCCION	ACCIONES DE FORMACION REGULAR	UNIONES, EMPALMES Y ENSAMBLES PARA ESTRUCTURAS EN GUADUA CODIGO 83610013 V01 CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS BASICAS EN GUADUA CODIGO 86110081	1	Se abre postulacion en APE Instructor formación para el trabajo Solicitud 3530823	15/06/2023	15/12/2023	INGENIERO CIVIL, ARQUITECTO, PROFESONAL A FIN , TECNOLOGO EN CONSTRUCCION O TECNICO EN ARMADO DE ESTRUCTURAS EN GUADUA.	24 MESES DE EXPERIENCIA TECNICA EN CONSTRUCCIONES EN GUADUA. 6 MESES DE EXPERIENCIA PEDAGÓGICA.	RODOLFO RAMIREZ JOHANNY GALLEGO ANGEL ANDRES VASQUEZ

- ✓ Vacante de **Electrónica,** programa**: Mantenimiento y ensamble de equipos electrónicos,** el cual exige un perfil:

- **Alternativa 1:** título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o ingeniería eléctrica y afines ver anexos: (N.B.C.), (títulos SENA).
- **Alternativa 2:** título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o ingeniería eléctrica y afines; o educación; (ver anexo nbc) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.
- **Experiencia laboral:** Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de electrónica y doce (12) meses en docencia.

NIVEL	AREA TEMATICA/RED	RUBRO PRESUPUESTAL	PROGRAMA	CANTIDAD DE VACANTES	OBSERVACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	PERFIL ACADEMICO	EXPERIENCIA LABORAL	COMITÉ VERIFICADOR
TECNICO	ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION	ACCIONES DE FORMACION REGULAR	MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS CODIGO 839317 V01	1	Se abre postulacion en APE Instructor formación para el trabajo Solicitud No. 3529762	15/06/2023	30/11/2023	ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA). ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O	ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ELECTRÓNICA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ELECTRÓNICA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.	RODOLFO RAMIREZ JOHANNY GALLEGO ANGEL ANDRES VASQUEZ

✓ Vacante de **Mecánica,** programa**: Fabricación Metalmecánica** la cual el perfil exige:

- **Opción 1:** título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería mecánica y afines, ingeniería de minas, metalurgia y afines y afines o ingeniería industrial y afines en la que están asociados los programas de formación que impartirá en su desempeño.
- **Opción 2:** título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas y metalurgia y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración ver anexos: (n.B.C.), (títulos SENA).
- **Opción 3:** título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas y metalurgia y afines; u otras ingenierías (ver anexo n.B.C).
  Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.
- **Experiencia laboral:** Opción 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.
- **Opción 2:** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia.
- **Opción 3:** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia.

NIVEL	AREA TEMATICA/RED	RUBRO PRESUPUESTAL	PROGRAMA	CANTIDAD DE VACANTES	OBSERVACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	PERFIL ACADEMICO	EXPERIENCIA LABORAL	COMITÉ VERIFICADOR
AUXILIAR	MECANICA	ACCIONES DE FORMACION REGULAR	FABRICACION METALMECANICA CODIGO 961202 V01	1	Se abre postulacion en APE Instructor formación para el trabajo Solicitud 3523905	15/06/2023	15/12/2023	OPCIÓN 1: TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES, INGENIERÍA DE MINAS, METALURGIA Y AFINES Y AFINES O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES EN LA QUE ESTÁN ASOCIADOS LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO. OPCIÓN 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN	OPCIÓN 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SOLDADURA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. OPCIÓN 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE	RODOLFO RAMIREZ JOHANNY GALLEGO ANGEL ANDRES VASQUEZ

Una vez se identificaron los perfiles remitidos por el Coordinador de Formación del Centro, el delegado de la Subdirección, se encarga de consolidar el archivo que contiene el perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada y la relación de los aspirantes.

3. Registro de puntajes en los archivos definidos.

Se inicia el proceso con la consolidación de los resultados, de las revisiones de hojas de vida y soportes, atendiendo la metodología y dando cumplimiento a las circulares 3-2022-000192 y 3-2022-000227. Se presenta a continuación los resultados, con la respectiva ponderación de los criterios definidos por el Centro de Formación para la evaluación de las hojas de vida de los inscritos:

- ✓ Vacante del área de **Construcción**, número de solicitud 3523916:

Nombres y Apellidos	Cumple/ No cumple	Observaciones
Yeixon Omar Garratoga	No cumple	No cuenta con experiencia como instructor.
José del Socorro Tapias Nieves	No cumple	No cuenta con experiencia como instructor.
Álvaro de Jesús Martínez	No Cumple	No cumple perfil experiencia docente, aclarar

		la experiencia docente.

✓ Vacante del área de **Construcción**, número de solicitud 3530823:

Nombres y Apellidos	**Cumple / No cumple**	**Observaciones**
Carlos Aníbal Diaz Fonseca	Cumple	
Jorge Alberto Velásquez Gil	No Cumple	No cuenta con experiencia técnica en construcciones en guadua.

✓ Vacante del área de **Electrónica**, número de solicitud 3529762:

Nombres y Apellidos	**Cumple / No cumple**	**Observaciones**
David Fernando Martínez Villamil	Cumple	
Miguel Ángel Sanabria	No Cumple	No cumple con ninguna de las opciones de experiencia laboral

✓ Vacante del área de **Mecánica**, número de solicitud 3523905:

Nombres y Apellidos	**Cumple / No cumple**	**Observaciones**
Mateo Mayorga Betancur	Cumple	
Yesid Alejandro Lucena Melo	No cumple	No cumple con ninguna de las opciones de experiencia laboral

La tabla denominada *Formato Comité Banco de instructores CDITI Ago-2*, contiene el listado de perfiles descargados de la APE y la relación de los aspirantes consolidados en el marco de la reunión, se adjunta al acta, para realizar la debida consolidación de la información y cargue del estado CUMPLE o NO CUMPLE; se anexa además, a la presente acta, los resultados de los cálculos y sumatorias de experiencias de las hojas de vida para cada inscrito a las áreas temáticas de Construcción, Electrónica y Mecánica en el archivo

denominado *Formato de Puntajes Exp. Laboral 2-Ago*; los cuales, fueron consolidados en el marco de la reunión.

Finalmente se hace la verificación de los postulados, y quienes fueron los seleccionados que cumplieron con las especificaciones exigidas en las vacantes, y se da por finalizada la reunión.

Anexo link de los documentos (**Formato Puntajes Experiencia Laboral**) y (**Comité Banco Instructores CDITI**)
Documentos Verificaciòn Hojas de Vida

CONCLUSIONES

Se hace la verificación de los documentos de los aspirantes a las vacantes ofertadas, con el fin de seleccionar el perfil idóneo para cada una de ellas, se realiza el debido proceso con cada uno de los postulados, garantizando que el proceso de revisión de hojas de vida, se realizó en atención a los lineamientos contemplados en la Circular 3-2022- 000192 y la Circular 3-2022-000227.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
✓ Registrar en el módulo Banco de Instructores los resultados de selección de los Inscritos, los que no cumplieron el perfil, y en caso de exclusión, los motivos que la generaron.	Centro de Formación.	A partir del dos (2) de agosto de 2023.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.