I. OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Estado de avance del proyecto con BPIN 2021000100291 y seguimiento a novedades para el periodo de julio

II. PARTICIPANTES:

SUPERVISIÓN	Harold León Cadavid Sánchez		
CONTRATISTA CIDEIM	Stefania Hernandez Sanmiguel		
TEMA	Revisión estado de avance del proyecto con BPIN 2021000100291 y seguimiento a novedades para el periodo de julio		
LUGAR	Virtual		
FECHA	05 de julio de 2023		
	HORA INICIO	**HORA FINALIZACION**	**DURACION**
	14:00	15:00	60 minutos

III. AGENDA

- Revisión general estado de avance técnico y financiero
- Revisión de dudas respecto a la contratación de equipo de implementadores programado para el mes de agosto

IV. DESARROLLO

JUSTIFICACION MODIFICACIÓN EN CONTRATACION DE EQUIPO IMPLEMENTADOR

Se realizó la consulta a la supervisión para el caso puntual de la contratación del equipo implementador, cuyo presupuesto inicial del año 2021 es inferior al salario mínimo legal vigente del año 2023, por lo que se propuso trasladar recursos de saldos del rubro de Administrativos al rubro de Talento Humano para cubrir el pago de dicho personal. La supervisión informó que es viable el traslado presupuestal, que debe realizarse al momento de la contratación e informarlo en el correspondiente informe técnico.

En el año 2021 cuando se realizó la propuesta del presente proyecto se presupuestó un pago para los implementadores de acuerdo al salario mínimo, es decir $1.599.974 por persona. Sin embargo, en el año de ejecución 2023 el salario mínimo tuvo un incremento del 16% quedando este en $1.160.000 más seguridad social y prestaciones sociales sería un total de $1.885.000 por persona, teniendo así una diferencia de $12.826.170 por 15 implementadores contratados durante 3 meses.

Por otra parte, actualmente hay un excedente en el rubro de Administrativos en los perfiles: Tecnólogo de apoyo, profesional de apoyo y profesional especializado que asciende a $17.576.946, esto se debe a tiempos de transición entre contratistas entrantes y salientes.

Por lo anterior, se propone que el excedente de los recursos del rubro de Administrativos se traslade en su totalidad al rubro de Talento Humano, con el fin de cubrir los pagos del equipo implementador por los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2023 y dejar el valor restante para las contrataciones del equipo implementador del año 2024.

Justificación financiera

En el presupuesto aprobado (ajustado) en el rubro de Talento Humano ítems 14 al 17 estaba presupuestado un valor individual mensual de $1.599.974 y un valor total mensual ítems del 14 al 16 de $23.999.610 para 15 implementadores y en el caso del item 17 un valor trimestral por 15 implementadores de $71.998.830. Estos valores calculados sobre el salario mínimo legal en Colombia del año 2021. Para el año 2023 estos valores cambian dado por el incremento del salario mínimo, quedando el valor individual mensual en $1.885.000 y un valor mensual total por 15 implementadores de $28.275.000, y este valor por 3 meses (septiembre, octubre y noviembre) asciende a $84.825.000, teniendo una diferencia de $12.826.170.

FIRMAN:



Asesor Supervisión
Harol Cadavid