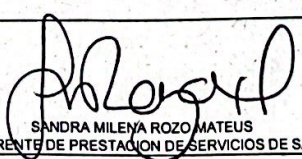
 FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO		Versión: 3 Fecha de aprobación: 25/10/2021 Código: 04-02-FO-0011	
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE			
Quien solicita CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA REFERENTE GPAISP	Fecha de la Solicitud Día Mes Año		Dependencia o sede: SEDE SALUD PUBLICA FONTIBON Área o Servicio: GPAISP Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD
	25 8 2023		
Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios			
JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO			
La Dirección de Gestión del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional universitario 1: Profesional en psicología, con experiencia certificada de al menos un año en salud mental, salud pública o de familia, para la realización de actividades en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE			
DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO			
Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE			
Rubro:	HONORARIOS ☐ REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS ☐ ASISTENCIAL GENERAL ☐ ASISTENCIAL PIC ☒		
Recursos Propios:	SI ☐ NO ☒ Vigencias futuras	SI ☐ NO ☒	
Convenio	SI ☒ NO ☐ No. Convenio: PCCNTR.4802135	Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD	
PERFIL: Profesional universitario 1: Profesional en psicología, con experiencia certificada de al menos un año en salud mental, salud pública o de familia.			
NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1			
HABILIDADES:			
RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes, registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad			
PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)	OBSERVACIONES: TERMINACION DE OPS 4910-2023 A PARTIR DEL 14 DE AGOSTO -2023
MES	\$ 4.613.087	X	
HORA			
ACTIVIDAD			
ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA 1.1. Planeación /Alistamiento 1.2. Encuentros grupales con trabajadores y usuarios de las IPS 1.3. Informe mensual del plan de acción 1.4. Piezas de información y comunicación para la reducción del estigma en salud mental 1.1. Inducción 1.2. Planeación 1.2. Actividad educativa grupal para la difusión de líneas, canales y plataformas de atención no presencial en salud mental y de prevención y atención a las violencias, así como recolección de cartas o dibujos 1.3 Respuesta personalizada a cartas o dibujos enviadas a canal Buzón de la Línea 106 1.4. Registro en Sistema de Información de la línea 106 1.5. Activaciones de intersectoriales a situaciones de riesgo identificadas 1.6. Informe mensual del plan de acción Avance del plan de acción por Subred Participante s en proceso de acompañamiento del Programa Distrital de Salud Mental (talento humano en salud) Participante s en proceso de acompañamiento del Programa Distrital de Salud Mental (usuarios de servicios de salud) Cartas o dibujos respondidos Activaciones de rutas a casos de alto riesgo Cobertura de personas intervenidas durante "conversatos" y jornadas			
PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN			
1. Nombre:	CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA		
2. Identificación:	1032393003		
3. Perfil o cargo:	REFERENTE GPAISP		
4. Justificación	POR EXPERIENCIA E INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA		
 BIBIANA JULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD		 SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD	

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

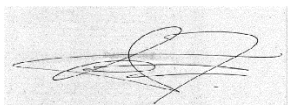
Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL EN PSICOLOGIA. por cuanto:

1. ☐ No existencia del perfil requerido
2. ☒ Insuficiencia del mismo
3. ☐ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día 25 de Agosto del 2023



YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		08/2023

 <small>GOBIERNO DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR</small> <small>Ministerio de Salud Pública</small> <small>Subdirección de Servicios de Salud</small> <small>Sur Occidente E.S.E.</small>	INFORME FINAL DE SELECCIÓN				Versión: 2 Fecha de aprobación: 20/05/2021 Código: 04-02-FO-0012	 <small>GOBIERNO DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR</small> <small>Ministerio de Salud Pública</small> <small>Subdirección de Servicios de Salud</small> <small>Sur Occidente E.S.E.</small>	
	DATOS GENERALES		Fecha Informe: _____ Día: 29 Mes: 08 Año: 2023	Reintegro: ☐ SI ☒ NO			
	Género: F ☒ M ☐ Otra: _____ Edad: 36 Proceso de Promoción: ☐ SI ☒ NO						
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA SALUD PUBLICA							
PERFIL A CONTRATAR () PROFESIONAL EN PSICOLOGIA							
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN							
CIELO ALEJANDRA RODRIGUEZ VILLATE	ITEM		SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL		PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO	
	Análisis de Hoja de Vida		25%	15%		25%	
	Prueba de conocimientos		NA	30%		0%	
	Pruebas Psicológicas		35%	25%		21%	
	E: Entrevista		40%	30%		28%	
	Ajuste al perfil (70%)			100%		74%	
Concepto Final		Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad		☒ SI ☐ NO			
ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formación académica		PSICOLOGA, UNIVERSIDAD CATOLICA, 2015				
	Experiencia laboral (años)		6 AÑOS				
	Experiencia Relacionada (años)		6 AÑOS				
	Honorario Asignado (Resolución Vigente)		SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA				
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Análisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	Compromiso laboral ()	
	Comunicación escrita	Disciplina	Habilidad social ()	Orientación a resultados ()	planeación	Trabajo en equipo ()	
	Retrolimentación	Sentido de urgencia	comunicación abierta ()	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS			
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyección 8	Humanización 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con líder (si aplica) marque SI o NO	Favorable		No favorable			
	Observaciones: DENTRO DE LA REVISIÓN DE SU HOJA DE VIDA, MUESTRA QUE CUMPLE CON LAS NECESIDADES DEL PERFIL, CON RELACIÓN AL TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO Y FORMACIÓN ACADÉMICA, SOLICITADAS EN EL REQUERIMIENTO; SE INDAGA SOBRE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, FAMILIARES VINCULADOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE, LOS CUALES NIEGA, ADEMÁS DE MENCIONAR QUE NO HA TRABAJADO ANTERIORMENTE CON LA SUBRED SUR OCCIDENTE, CONFORME A LOS HALLAZGOS DENTRO DEL PROCESO, NO SE ENCUENTRA ASPECTOS NEGATIVOS, POR LO QUE SE CONSIDERA A EVALUADO APTO PARA OCUPAR EL PERFIL SOLICITADO.						
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL		Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive KENNEDY Barrio TECO Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____					
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  FIRMA QUE REALIZA EL PROCESO </div> <div style="text-align: center;">  V/B* PROFESIONAL ESPECIALISTA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO </div> </div>							
Instructivo de Diligenciamiento 1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las últimas entidades en las cuales laboró la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplica, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias transversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con líder concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusion social							