ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YANETH TORRADO MANJARRES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.662.624	CONTRATO No.	827-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA-GT ATLANTICO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de la ARN, en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas, según los lineamentos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial.	**Población Objeto de Atención:** En el marco del proceso del acompañamiento se cuenta en asignación la siguiente población: **POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN:** • Activos: 10 • Culminados: 142 **POBLACIÓN AUSENTE DEL PROCESO DE REINTEGRACIÓN:** • Inactivo : 0 • En Investigación por abandono al proceso de reintegración (6 meses): 3 • En investigación por causal sobreviniente: 8 **POBLACIÓN FUERA DEL PROCESO:** • Suspendido: 3 Dinámicas de Atención: • **Visitas Domiciliarias:** Se realizaron dos (2) visitas domiciliarias. En la visita se logró la atención de la PPR y un familiar, con el objetivo de verificar la composición y la relación con su núcleo familiar, su situación socioeconómica y la conducta que maneja a nivel personal y familiar como elementos claves para la realización de la caracterización y cumplimiento de los acuerdos establecidos en los planes de trabajo. •**Otras Visitas** : • Atención en el GT: 9 PPR recibieron la atención en el GT. • Atención en el lugar de trabajo (2 visitas) • Logros Alcanzados: Se realiza la atención del 90% de la población asignada. La PPR que no cuenta con actividad de acompañamiento, presenta anotación jurídica y se encuentra privado de la autoridad actualmente. 3 PPR se encuentran vinculadas y asisten a la Formación Académica. Estrategias Para Impulsar el avance de las PPR en la ruta de reintegración: Dentro del proceso de atención mensual se realiza la inclusión de la red de apoyo de la PPR (familia, amigos) actores externos (Juntas de acción comunal, fundaciones, Ongs) y la institucionalidad con el objetivo de coordinar e implementar las actividades que lleven al cumplimiento de los acuerdos establecidos en los planes de trabajo y la permanencia de la población asignada en la ruta de reintegración.
2. Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad.	**Dentro del proceso de la aplicación del instrumento de medición de tasa de desocupación a la población activa asignada y se logra identificar la siguiente información :** •4 PPR se encuentran vinculados laboralmente de una forma formal. •3 PPR se encuentran vinculados laboralmente de manera informal. •1 PPR se encuentran realizando ocupaciones laborales temporales. •1 PPR se encuentra desempleada y presenta una de ellas caso de seguridad. •1 PPR se encuentra privado de la libertad. **Dentro del proceso de la aplicación del instrumento de hábitat la población activa asignada y se logra identificar la siguiente información:** •2 PPR se encuentran residiendo en vivienda propia. •4 PPR se encuentran residiendo en vivienda familiar. •2 PPR se encuentran residiendo en calidad de arriendo. •1 PPR se encuentra residiendo en el lugar de trabajo. •1 PPR se encuentra privado de la libertad. Se realiza la verificación de afiliación al SGSSS, de la población asignada , logrando identificar : 3 PPR se encuentran afiliados al SGSSS contributivo. 7 PPR se encuentran afiliados al SGSSS subsidiado en el Departamento del Atlántico. **GESTIÓN ISUN:** **Se realiza la aplicación del instrumento de seguimiento ISUN a 3 unidades de negocios.**
3. Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	**En el marco del acercamiento, caracterización y cumplimiento de los acuerdos establecidos en los planes de trabajo se realizan las siguientes gestiones ;** • Contacto y Convocatoria telefónica personalizada y a través de familiares. • Citación al GT. • Acciones de corresponsabilidad con actores externos. • Seguimiento a la gestión con la IE San Pablo de Polo Nuevo y se logra el seguimiento de un plan de acción de servicio social con el objetivo que 1 PPR realice las 80 horas de servicio social. **IDENTIFICACION DE ESTADO DE LOS PLANES DE TRABAJO DE LA POBLACION ASIGNADA:** **Se realiza la siguiente identificación:** • 8 PPR de la población asignada cuentan con los planes de trabajo en ejecución. • 1 PPR de la población asignada cuentan con los planes de trabajo en elaboración. En el mes de Agosto se continua con el proceso de caracterización de un plan de trabajo realizando la aplicación de los instrumentos, actualización de los conceptos de reintegración, y concertación del plan de trabajo con la población asignada.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YANETH TORRADO MANJARRES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.662.624	CONTRATO No.	827-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA-GT ATLANTICO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de la ARN, en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas, según los lineamentos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la entidad.

4. Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	**ACCIONES, EVALUACION Y ACTIVIDADES QUE LLEVAN A DAR CUMPLIMIENTO A LOS ACUERDOS DE PLANES DE TRABAJO :** Se realiza la evaluación de acuerdos correspondientes al mes de Agosto del 2019, teniendo en cuenta las actividades realizadas por las PPR para el cumplimento de estos. Se realiza la evaluación de un plan de trabajo por traslado de GT. Dentro de este proceso se realizo el acompañamiento a las PPR a través de las siguientes acciones : -Seguimiento a la vinculación y permanencia a la formación académica de 3 PPR en las siguientes fechas: 13 y 20 de Agosto del 2019. -Seguimiento a la actualización de la modalidad de la culminación de la formación académica de 1 PPR. -Seguimiento al proceso de atención con medicina especializada (psiquiatría) de 1PPR. -Socialización Sobre la correcta utilización del beneficio que ofrece el protocolo de seguridad. Taller Mi Nuevo Proyecto de Vida: Este taller fue desarrollado en las instalaciones del GT ATLANTICO, en el cual participó 1PPR. Acompañamiento en la Formulación de Planes de Negocios: Se continua el acompañamiento a una PPR en el proceso de la formulación y presentación de un plan de negocios. **ACCION DE SERVICIO SOCIAL EN LA IE SAN PABLO DE POLO NUEVO, EN EL MUNICIPIO DE POLO NUEVO:** Se continua el seguimiento a la acción de servicio social que realiza a través de la IE San Pablo de Polo Nuevo, con el objetivo que la PPR realice las 80 horas de servicio social contempladas con la firma de la LEY 1424. La actividad será la adecuación, embellecimiento y mejoramiento de los jardines de la institución en sus diferentes sedes.
4. Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	Se realiza el seguimiento a los siguientes acuerdos concertados en los planes de trabajo a cumplir por parte de la población asignada : 1.1.4.3. Acciones para el debido alcance de metas propuesto en el plan de vida 1 2.3.1.3. Formalización de unidad de negocios 1 2.3.2.2. Reflexión sobre sus competencias laborales (duras y blandas) 1 3.2.1.3. Avance del afianzamiento de autonomía 1 3.3.1.3. Ejercicios para mitigación de VIF. 1 4.5.1.2. Reflexión sobre la importancia de tener un mínimo de condiciones para su seguridad alimentaria. 1 4.5.1.3. Ejecución de acciones para garantizar su seguridad alimentaria. 1 5.3.1.3. Practica sobre salud mental 1 5.4.1.3. Practica sobre prevención del riesgo y hábitos saludable 1 6.2.1.3. Vinculación y permanecía en procesos educativos. 2 7.2.2.2. Comprensión importancia de las acciones de servicio social 1 8.1.1.3. Autoevaluación de riesgos personales 1 8.1.4.3. Acciones para mitigar riesgos familiares y comunitarios 2 8.2.1.3. Aplicación de las medidas de atención 1 **Logros de la Población:** **Dimensión Personal : Una PPR logra avanzar en la construcción de su proyecto de vida en el marco de la legalidad.** **Dimensión Productiva: La familiar de una PPR, recibe orientación en el manejo de la unidad de negocios, frente a la ausencia de su conyugue por encontrarse privado de la libertad.** **Dimensión Salud: Una PPR ha logrado avanzar en la utilización de los beneficios que ofrece el SGSSS a través de las consultas con medicina especializada a través de la EPS.** **Una PPR logra implementar el desempeño laboral como mecanismo de hábitos de vida saludable.** **Dimensión Familiar : A través de la actividades de acompañamiento presencial y telefónica se brinda a una PPR y a su grupo familiar herramientas para el mejoramiento de las relaciones familiares y de prevención a VIF.** **Dimensión Habitad : Una PPR logra implementar y mantener una dieta saludable para conservar su salud, frente a los problemas de salud física presentado en años anteriores.** **Dimensión Ciudadana: A través del apoyo de la IE San Pablo de Polo Nuevo se lleva a cabo la acción de servicio social en la que participa una PPR.** **Dimensión Seguridad: Al obtener el beneficio económico que otorga la ARN por el riesgo extraordinario evaluado por la UNP, dos PPR implementan acciones para mitigar el riesgo, en este caso el traslado de GT.**
5, Realizar gestion y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilizarían de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del tejido social y la reconciliación.	Gestion de Corresponsabilidad : **Proveedores:** Gestión en la vinculación de dos nuevos proveedores para los planes de negocios de las PPR/PDC Fortalecimiento a Unidades De Negocios: Dentro de la estrategia ISUN liderada por esta PR2,para el dia 29 de Agosto del 2019 se lleva a cabo en las instalaciones de la Corporación Universitaria Latinoamericana CUL las capacitaciones, Las Metas en el Negocio y Manejo del Ahorro, encaminadas al fortalecimiento de las unidades de negocios en funcionamiento las cuales fueron identificadas dentro de la estrategia ISUN. del grupo territorial atlántico. al finalizar la actividad y en vista de la baja asistencia (un 1% del personal convocado) esta actividad se reprogramará para el mes de Septiembre del 2019. Objetivo de la Actividad: Dar a los participantes a la actividad las herramientas que lo lleven al sostenimiento de las unidades de negocios a través del cumplimiento de las metas y un plan de ahorro. **Apoyo en la formulación en planes de negocios** **Reincorporación** : Se realiza el apoyo en la revisión de las fichas de 1 planes de negocios de 1 PPR. **Reintegración** : Se realiza el apoyo en la revisión de la ficha de un plan de negocios.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YANETH TORRADO MANJARRES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.662.624	CONTRATO No.	827-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA-GT ATLANTICO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de la ARN, en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas, según los lineamentos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la entidad.

6. Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad.	**• POSTULACIÓN OFERTAS LABORALES:** Se realiza seguimiento a la contratación de 1 PPR a una oferta laboral gestionada por la ARN. En el seguimiento se sostiene entrevista con la PPR y con su red de apoyo quienes manifiestan que esta oportunidad laboral ha logrado generar un impacto positivo en el núcleo familiar y especialmente en la PPR quien ha implenando la ocupación laboral como un habito de vida saludable. **• ORIENTACIÓN SOBRE BÚSQUEDA EFECTIVA DE EMPLEO:** Se continua con la socialización a las PPR y a sus familiares, a través de las redes las ofertas de la oficina pública del empleo de la alcaldía de Barranquilla a través del Centro de Oportunidades ubicado en la Carrera 21B, en el presente periodo se realizó la socialización a 2 PDC residente en el municipio de Malambo. Adicionalmente se socializo a dos PDC uno residente en Soledad y otro residente en Polo Nuevo la oferta laboral que se viene gestionando desde el GTAtlantico con la cámara de comercio. **GESTION EN SALUD:** Se continua realizando el acompañamiento a una PPR dentro del proceso de la asistencia a la cita con medicina especializada (psiquiatría).
7. Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.	**Presentación de Planes de Negocios para la obtención del BIE:** Se continua el acompañamiento en la formulación y presentación de 1 plan de negocios, iniciado en el mes de Julio del 2019. Se realiza la gestión para atender los ajustes de un plan de negocio que requiere el cambio de proveedor. **SOCIALIZACION DE OFERTAS DE FORMACION PARA EL TRABAJO:** Se continúa realizando la socialización mediante las redes de las ofertas de formación para el trabajo que lideran el SENA y las casas de la cultura en la ciudad de Barranquilla a las PPR, PR, PDC y familiares. En el presente periodo se socializó la formación para el trabajo complementaria Salud Ocupacional y Seguridad en el trabajo, en la cual se lograron vincular 3 personas en proceso de reincorporación, 2 personas en proceso de reintegración, 6 familiares y 4 miembros de la comunidad receptora. **ESTRATEGIA ISUN:** Se logra la aplicación de tres ISUN en las siguientes fechas dentro del tiempo establecido en el instructivo : Agosto 06,16 y 25. Los instrumentos fueron aplicados en terreno e incluyen acercamientos a la realidad para plasmar situaciones que no logran ser evidenciadas en el instrumento, por la inaplicabilidad de algunos de los items de la encuesta en tipos especificos de unidades de negocio. En el presente periodo se realiza el acompañamiento a una ISUN en el área de mercadeo con el diseño de unas tarjetas de presentación para promocionar el servicio de soldadura que ofrece la unidad de negocios.
8. Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.	**Gestion Culminaciones :** Se continua con el proceso de la actualización de la culminación del beneficio de formación para el trabajo, se logra avanzar en la identificación de dos cursos aprobados por 1 PPR en la base SENA. . Se continua con la consecución de los certificados de aprobación de 2 cursos de formación para el trabajo de 2 PPR.
9. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.	Se realiza gestión ante la Universidad Simón Bolivar y la Corporación Universitaria Latinoamericana para la realización de los talleres de Comunicación Asertiva, Conocimiento de la entidades financieras y Manejo del Dinero (esta contemplada en el Proyecto F) encaminados a beneficiar a la población **de Justicia y Paz**.. Gestion ante el SENA, para la realización del curso complementario "Salud Ocupacional y Seguridad en el Trabajo" con el cual se beneficia a la población de reintegración, reincorporación, familiares y comunidad receptora. Seguimiento a la acción de servicio social que se adelanta en el municipio de Polo Nuevo a través de la IE SAN PABLO DE POLONUEVO.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YANETH TORRADO MANJARRES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.662.624	CONTRATO No.	827-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA-GT ATLANTICO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de la ARN, en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas, según los lineamentos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la entidad.

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción.	**Agosto 01 del 2019: Participación en el comité mensual del GT.** **Agosto 05 del 2019 :Participación en la videoconferencia sobre Producto de Servicio-No Conforme (PSNC).** **Agosto 08 del 2019 : Reunión con el enlace de victimas del municipio con el objetivo de realizar seguimiento a la planeación de la actividad social integral (brigada de salud, brigada de recreación y jornada de libreta militar) la cual se encuentra proyectada a realizar en el mes de Septiembre del 2019, con el objetivo de beneficiar a las personas en proceso de reintegración residentes en el municipio. La actividad se realizará con el apoyo de la Alcaldía de Polo Nuevo, Ejercito Nacional y la ARN.** **Visita a la institución educativa San Pablo de Polo Nuevo, donde se realiza seguimiento a la acción de servicio social que se adelanta en el plantel educativo en la cual participa 1 PPR** **Agosto 12 del 2019: Reunión con el proveedor del DESVARE, quien se constituye como proveedor de carnes frías para las PPR que implementaran unidades de negocios de comidas rápidas.** **Agosto 13 del 2019: Reunión con el director de extensiones de la CUL, para la concertación de las actividades a realizarse en el mes de Agosto, en el marco de la alianza institucional que se mantiene la Corporación con la ARN** **Agosto 14 del 2019: Día Base.** **Agosto 16 del 2019: Reunión con la funcionaria de la Corporación Universitaria del Pacifico con el objetivo de establecer una alianza institucional encaminada a fortalecer los procesos educativos, capacitación y proyección social en el área productiva de la población del GT Atlántico.** **Agosto 21 del 2019: Acompañamiento en la realización del taller manejo del Dinero, el cual contó con la participación de las PPR-E** **Agosto 26 del 2019 : Asistencia a la capacitación Cierre Exitoso de Gobierno para empalmes, dirigido por el DNP.** **Agosto 29 del 2019: Asistencia al taller de capacitación contemplado en la estrategia ISUN, dirigido a las PPR/PDC, con unidades de negocios en funcionamiento.** **Agosto 30 del 2019: Día Base.**
11. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	**Respuesta a las solicitudes requeridas :** Por la coordinadora, el asesor de ruta, PR2 del GT Atlántico y funcionarios de nivel central. **Presentación de los informes de legalización de expensas :** Agosto 08 al municipio de Polo Nuevo. Agosto 09 al municipio de Palmar de Varela. Agosto 28 al municipio de Polo Nuevo. **Se realiza la solicitud y legalización** de los viajes realizados en el mes de Agosto del 2019. **Presentación del cronograma de actividades:** Se realiza la presentación del cronograma correspondiente al mes de Septiembre del 2019. Presentación del Informe de Actividades realizadas en el periodo comprendido entre el 1 al 31 de Agosto del 2019.
12. Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	**ARPA :** Se realiza la evaluación de un plan de trabajo el cual fue realizado bajo la modalidad de traslado de GT, debido al caso de riesgo extraordinario evaluado por la unidad de protección, por lo cual la PPR recibió el beneficio económico para traslado de lugar de residencia. Se realiza el cargue del 100% de los seguimientos de los planes de trabajos concertados para el mes de Agosto del 2019 : 1.1.4.3. Acciones para el debido alcance de metas propuesto en el plan de vida 1 2.3.1.3. Formalización de unidad de negocios 1 2.3.2.2. Reflexión sobre sus competencias laborales (duras y blandas) 1 3.2.1.3. Avance del afianzamiento de autonomía 1 3.3.1.3. Ejercicios para mitigación de VIF. 1 4.5.1.2. Reflexión sobre la importancia de tener un mínimo de condiciones para su seguridad alimentaria. 1 4.5.1.3. Ejecución de acciones para garantizar su seguridad alimentaria. 1 5.3.1.3. Practica sobre salud mental 1 5.4.1.3. Practica sobre prevención del riesgo y hábitos saludable 1 6.2.1.3. Vinculación y permanecía en procesos educativos. 2 7.2.2.2. Comprensión importancia de las acciones de servicio social 1 8.1.1.3. Autoevaluación de riesgos personales 1 8.1.4.3. Acciones para mitigar riesgos familiares y comunitarios 2 8.2.1.3. Aplicación de las medidas de atención 1
13. Tramitar los documentos según procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	Se realiza la entrega a gestión documental de 9 folios.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Participación en: Agosto 25 : Apoyo en la revisión de un proyecto productivo de reincorporación. Agosto 26 : Apoyo en la gestión con un proveedor del plan de negocios de una PPR. Agosto 26 : Apoyo en la revisión del proyecto productivo de reincorporación. Agosto 26 : Se realiza la consolidación del cronograma del mes de Septiembre del 2019. Agosto 14 y30 del 2019:Dia Base

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YANETH TORRADO MANJARRES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.662.624	CONTRATO No.	827-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA-GT ATLANTICO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de la ARN, en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas, según los lineamentos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la entidad.

Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	**Se cumplieron a cabalidad las obligaciones generales y demás cláusulas contractuales tales como : 13)protección de datos personales, 15) confidencialidad.**

YANETH TORRADO MANJARRES

NOMBRE(S): LAURA CECILIA ORREGO GARCIA

Fecha VoBo: 30-8-19

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"