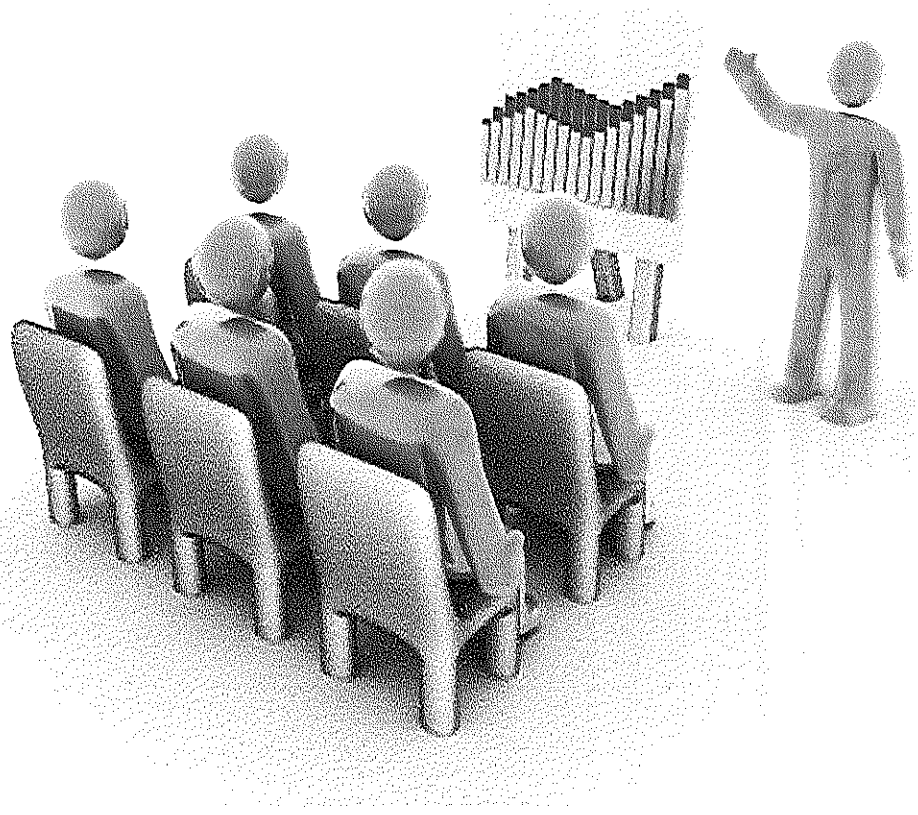
10927

COMPONENTE TALENTO HUMANO



10928

CORPORACIÓN MI NUEVO SOL
COMPROMETIDOS CON UN MEJOR MAÑANA.

CORPORACIÓN
MI NUEVO SOL
NIT: 900.835.300 – 3

REFLEXIÓN PEDAGOGICA

Calle 33 No. 7 – 09 B/ Tomas Pérez Cel. 3226230804 Quibdó – Chocó

e-mail: minuevosol@hotmail.com

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°	
Hora: 10:00 A.M	**Fecha: 04 de Agosto de 2023**
Lugar:	**Salón reuniones corporación mi nuevo sol – barrio jardín**
Dependencia que Convoca:	**COORDINADOR PEDAGOGICO**
Proceso:	**FORMACIÓN TALENTO HUMANO: LA INTELIGENCIA EMOCIONAL DESDE LA PERSPECTIVA LABORAL**
Objetivo:	Concientizar al talento humano acerca de la importancia de adquirir y manejar una adecuada inteligencia emocional en el ámbito laboral

Agenda:

Bienvenida
Apertura de la jornada
Socialización del tema a tratar
Espacio para preguntas y respuestas
Evaluación de la jornada

Desarrollo:

La cualificación se inicia, dando la bienvenida al talento humano por parte de los coordinadores del contrato 150 y agradeciendo a los asistentes por la disposición y el tiempo que sacaron para esta actividad; posteriormente, se realiza la oración la cual estuvo a cargo del equipo psicosocial, quien junto al talento humano le agradecen a DIOS por su amor, misericordia y por permitirnos estar sanos y salvos en este día, se le pide protección y se encomienda la actividad a Él para que nos guie y que todo lo que aquí se exponga sea para utilidad para nuestra vida y para nuestro empleo.

Luego para entrar en materia se realizan pregunta a los asistentes tales como:

¿Saben que es una inteligencia emocional?, como creen ustedes que se puede aplicar?, ¿alguna vez han escuchado hablar de esta expresión? Entro otros interrogantes.

Algunas de los asistentes, manifiestan que la inteligencia emocional es la capacidad que tenemos los seres humanos, para controlarnos, manejar el estrés y otras emociones en situaciones adversas y asi mantener el control.
Luego de lo expresado por parte de la compañera, el coordinador procede a definir.

¿Qué es la inteligencia emocional?

La inteligencia emocional es la habilidad de reconocer, regular y comprender las emociones, tanto en ti mismo como en los demás. La inteligencia emocional alta te ayuda a conectar con otras personas, forjar relaciones empáticas, comunicar de manera efectiva, resolver conflictos y expresar tus sentimientos. Puede que hayas oído hablar de la inteligencia emocional como IE o coeficiente emocional (EQ).

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Muchas veces se asume que la inteligencia emocional es algo que tienes o no tienes. Sin embargo, al igual que tu coeficiente intelectual (IQ), el coeficiente emocional (EQ) es un músculo que puedes desarrollar a lo largo del tiempo. También se explica que esa inteligencia emocional es de suma importancia en el ámbito laboral ya que, nos permite nos permite pensar para actuar y reconocer como están nuestras emociones tanto en nosotros mismos como en los compañeros de trabajo, usuarios, sus cuidadores, familias y comunidad.; también nos ayuda a saber cómo actuar y a controlar nuestras emociones.

BENEFICIOS DE UNA INTELIGENCIA EMOCIONAL ALTA

Los estudios han demostrado que la inteligencia emocional es igual de importante, o a veces más importante, que la inteligencia tradicional, una inteligencia emocional alta es más significativa para un excelente trabajo en equipo que un coeficiente intelectual alto. Estudios adicionales han demostrado que la inteligencia emocional alta da lugar a un desempeño laboral y liderazgo.

La inteligencia emocional se trata de entender tus propias emociones y las emociones de los demás. Una inteligencia emocional alta te ayuda a:

-Colaborar de manera efectiva con los miembros de tu equipo

- Pensar antes de actuar o reaccionar

-Reducir tus reacciones viscerales o impulsos

-Superar problemas, tanto en casa como en el lugar de trabajo

-Atender conflictos

-Comunicarte en el lugar de trabajo

-Resolver problemas

-Forjar relaciones más sólidas

-Conectar con tus emociones

-Empatizar con los demos

-Desarrollar sinergia entre tú y tus compañeros

CARACTERISTICAS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

-Autoconocimiento: La habilidad para comprender tus propias emociones. Tener autoconocimiento significa entender tus fortalezas personales, debilidades, valores, metas y el impacto en los demás.

-Autorregulación: La habilidad de regular tus emociones. En lugar de actuar impulsivamente, los líderes con una alta autorregulación son capaces de detenerse y examinar sus emociones antes de reaccionar.

-Motivación: Las razones por las que quieres tener éxito. Reconocer tu motivación te ayuda a adaptar tu comprensión empática.

-Empatía: La habilidad de conectar con la forma en que otras personas se sienten. La empatía a menudo se considera la piedra angular de la inteligencia emocional, ya que es una base importante para otros estados emocionales.

-Habilidad social: La habilidad para comunicarse y colaborar con otros. Goleman compara las habilidades sociales con la habilidad para guiar a otros para promover tus ideas.

seguidamente se realiza una la lectura de una reflexión ***la inteligencia emocional desde el ámbito laboral***

cada una de las personas que encontramos en nuestras vidas son el reflejo que nos permiten vernos, reflejarnos y arreglarnos de acuerdo con la imagen que nos muestran. todas las mañanas, antes de salir al mundo, la mayoría de personas nos miramos y nos identificamos con ellos; en la mayoría de los casos cada persona que nos rodea, tienen algo que nos identifica con ellos; en ocasiones en el trabajo con los usuarios, en la misma comunidad, muchas veces lo que nos hace diferentes o nos destaca es la capacidad de reconocer nuestras emociones, la de los demás y con base en ello poder y saber cómo actuar.

A diario, en el ámbito laboral, nos encontramos con compañeros con emociones distintas a las nuestra, nuestro mayor desafío es reconocer nuestras emociones, reconocer las emociones en los demás, poder autorregularlos y saber manjar y administrar nuestra inteligencia emocional

para finalizar se hace énfasis sobre las diferencias que sea han presentado durante el desarrollo del contrato y lo importante que es ser empático y trabajar en armonía para que haya un buen ambiente laboral.

finalizamos con una dinámica, donde se evidencie que todos somos parte fundamental de este proceso, la dinámica consiste en representar diferentes emociones y que los demás, digan cómo se puede aplicar la inteligencia emocional y de qué forma hacerlo.

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Antes de actuar, aplicar la inteligencia emocional, no solo en el ámbito laboral sino aplicarlo en cada uno de los sitios o eventos en los que nos desempeñemos y el rol que estemos realizando.	Talento humano	Vigencia del contrato 150
Implementar el dialogo para dar a conocer las ideas de cada persona, respetando su sentir y pensar.	Talento Humano	Vigencia del contrato 150

10932

Ser cuidadosos con el vocabularios, " que decir y como decirlo"	Talento Humano	Vigencia del contrato 150

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
Ivonne Guissado Lozano	Coordinadora	Corporación Mi Nuevo Sol	
Heinar Carmona	Coordinador	Corporación Mi Nuevo Sol	
Daniela Piedrahita Giraldo	Coordinadora	Corporación Mi Nuevo Sol	
Proxima reunión	Fecha:	Hora:	Lugar:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10933

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	02/06/2023	BIENESTAR FAMILIAR
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 8	Página 1 de 1	

TEMA: Inteligencia Emocional.

FECHA: 09 Agosto 2023

HORA: 10:30 a.m.

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	DANIELA PIEDRAHITA GIRALDO	COORDINADORA	MI NUEVO SOL	Daniela Piedrahita.
2	DAYSA KATHERINE MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	Daysa Mosquera
3	YUSNARY YUSETH LOPEZ MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	Yusnary Lopez
4	LUCY FERNANDA VALENCIA RENTERIA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Lucy Valencia
5	ADRIANA RIOS ROA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Adriana Ríos R
6	DEIRY TELLO CORDOBA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Deiry Tello C.
7	BETZAIDA MARMOLEJO RAGA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Betzaida Marmolejo
8	YAHANNY SALAS PALACIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Yahanny Salas
9	CINTHY YISED BENITEZ	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Cinthy Y. Benitez
10	MARTHA CECILIA MOSQUERA PINILLA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Martha Mosquera
11	KELLY JOHANA TELLO PALCIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Kelly Tello
12	YURLEIDY TELLO MOSQUERA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yurleidy Tello
13	YENNY EVAO VALENCIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yenny Evao
14	VIANNEY MOYA CORDOBA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Vianney Moya
15 16	JOVINA MORENO BERMUDEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Jovina Moreno
17	AYDEL MARIA PALACIOS RODRIGUEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Aydel Maria P.
18	LLIKI DANIHANA LLOREDA PALACIOS	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Lliky Lloreda
19	MARIA CONCEPCION RENTERIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Concepcion

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10934

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1 Mi	20/02/2019	COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
		Versión 6	Página 1 de 1	

TEMA Inteligencia Emocional
Hora: 8:00 am
Sede Administrativa Mi Nuevo Sol
FECHA 04/08/2023

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	Neila Maria Palacio	Docente	Mi Nuevo Sol	Neila M Palacio
2	Sandra Liliana B P	Docente	Mi Nuevo Sol	Sandra B P
3	Karen Julieth Rios Diaz	Psicosocial	Mi Nuevo Sol	Karen Rios
4	Luz Delis Diaz Cordoba	Auxiliar	Mi Nuevo Sol	Luz Delis Diaz
5	Samirna mena M	Auxiliar P	mi nuevo sol	Samirna M
6	Yenecy cordoba Valencia	Auxiliar P.	m. nuevo sol	Yenecy cordoba
7	Luz Yali Quinto H.	Docente	M. Nuevo Sol	Luz Yali Quint.
8	Claudia P. Lucas	Docente	Mi Nuevo Sol	Claudia P L
	Valentina Bonilla C.	Apoyo S.N	M Nuevo Sol	Valentina Bonilla
10	Aplonia Palacios L.	Docente	Mi Nuevo Sol	Aplonia Palacios
11	Jonis Javier Palacios	Auxiliar	Mi nuevo sol	Jonis Palacios
12	Vanessa Gutierrez Tovio	Psicosocial	Mi Nuevo Sol	Vanessa Gutie
13	Luisa Marilane Rios Pabon	A. Enfermeria	M. nuevo sol	Luisa Rios
14	Ivone Quesada L.	Coord. Pedagogica	Mi Nuevo sol	Ivone Quesada
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10935

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°		
Hora:	**Fecha: 04 de agosto del 2023**	
Lugar:	**Barrio tomas Pérez sede administrativa**	
Dependencia que Convoca:	**Coordinadores Pedagógicos**	
Proceso:	**FORMACION AL TALENTO HUMANO.** Encuentro pedagógico para la reflexión del quehacer pedagógico – planeación pedagógica (prácticas y acciones en la modalidad familiar – Estrategia para implementar la educación humanística.	
Objetivo:	➢ Capacitar al talento humano (Docentes, Auxiliares Docentes, Equipo salud y nutrición, Equipo psicosocial y auxiliar administrativo) en todo lo concerniente con temas de pedagogía y actividades encaminadas a las planeaciones pedagógicas correspondiente al mes de agosto del 2023. ➢ Brindar herramientas técnicas y metodológicas al talento humano que le permitan aplicar con los usuarios en cada uno de los encuentros pedagógicos. (cuaderno de acompañamiento familiar y cuaderno de acompañamiento grupal). ➢ Cualificar al talento humano - ¿Por qué los docentes deben actualizarse?	

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Agenda:

1. Saludo de bienvenida
2. Presentación del talento humano.
3. Lectura de una reflexión.
4. Socialización de la reflexión.
5. Desarrollo de la temática a cualificar.
6. Planeación pedagógica
7. Estrategia para implementar la educación humanística

Desarrollo:

El día 04 de agosto del 2023, se reunieron los coordinadores con su talento humano del contrato 150, para desarrollar temas de cualificación y formación en un espacio de reflexión pedagógica para dar cumplimiento a temas de planeación pedagógica para el desarrollo de las prácticas pedagógicas en los cuadernos pedagógicos de acompañamiento grupal para brindar atención de calidad a los usuarios de la modalidad Familiar Corporación Mi Nuevo Sol y teniendo en cuenta las actividades rectoras: Juego, Arte, Literatura y Exploración del Medio, donde se tuvo la oportunidad de trabajar con las familias las actividades programadas, a partir de la planeación pedagógica y aplicando las practicas pedagógicas, con los usuarios teniendo presente la Reflexión sobre sí mismo y sobre el grupo de trabajo en los cuadernos de acompañamiento grupal, en el cual se registró la información más pertinente en relación al grupo de familias y participantes de la Unidad de Atención (UA), sobre la caracterización grupal mes a mes (práctica 16), la planeación e implementación (planes de acompañamiento grupal, planeaciones pedagógicas de los encuentros grupales, las iniciativas comunitarias a favor de la protección y desarrollo de las niñas, los niños y bienestar de las mujeres gestantes), también se realizó el seguimiento (a las prácticas y acciones del grupo de la UA), entre otros aspectos claves de la atención de cada uno de los usuarios teniendo presente las siguientes practicas: PRACTICA 1. Generar experiencias de disfrute del juego, las expresiones artísticas, la exploración y literatura con niñas y niños desde la gestación.

1.1. Los cuidadores principales proponen conversaciones y narraciones a las niñas y los niños desde su gestación y los escuchan, atiendo sensiblemente a sus expresiones y preguntas. 1.2. Los cuidadores principales leen con las niñas y los niños desde la gestación. 1.3. Los cuidadores principales juegan con las niñas y los niños de acuerdo con su momento de desarrollo evitando imponer roles de género. 1.4. Los cuidadores principales promueven encuentros de las niñas y los niños con sus pares. 1.5. Los cuidadores principales propician experiencias artísticas de las niñas y los niños desde la gestación. 1.6. Los cuidadores principales provocan y acompañan las exploraciones de las niñas y los niños en su cotidianidad y en su territorio. 1.7. Los cuidadores principales generan ambientes enriquecidos adecuados a los momentos de desarrollo infantil con elementos disponibles en sus entornos. 1.8. La familia brinda oportunidades de juego y acceso a juguetes en condiciones de equidad para niñas y niños evitando discriminación por género. PRACTICA 3. Acompañar la construcción de identidad. 3.1. La familia identifica a la niña o niño por su nombre evitando usar apodos discriminatorios, incómodos o denigrantes. 3.2. La familia promueve la participación en condiciones de equidad de género de la niña o el niño en las rutinas, rituales, celebraciones y conmemoraciones que caracterizan a su familia y comunidad. 3.3. La familia conoce, respeta y

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

valora los gustos e intereses de las niñas y los niños evitando estereotipos culturales de género PRACTICA 9. Adoptar medidas saludables de preparación, manipulación, conservación y consumo de los alimentos. 9.1. La familia mantiene los alimentos en recipientes tapados. 9.2. El lugar donde se preparan los alimentos permanece limpio y aseado. 9.3. La familia lava los alimentos antes de consumirlos. 9.4. La familia lava adecuada y regularmente el lugar, utensilios y recipientes con los que cocina y come. 9.5. La familia participa de manera equitativa sin distinción de género en las tareas domésticas que implican la adopción de medidas saludables de preparación, manipulación, conservación y consumo de los alimentos.

Decisiones: Para dar por terminada la reunión y capacitación, se concluye lo siguiente:

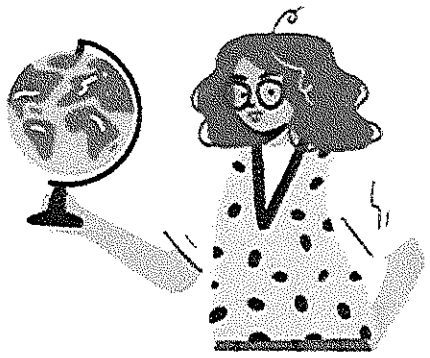
Se deben desarrollar las actividades programadas con los usuarios en cada grupo de atención y asi mismo trabajar las practicas pedagógicas con cada uno de ellos.

Se debe conformar un grupo de comité de control social y realizar la concertación en cada grupo territorial. También se debe asistir puntualmente a cada uno de los encuentros educativos y encuentros en el hogar y desarrollar actividades encaminadas a las practicas pedagógicas junto con los cuadernos de acompañamiento familiar. Se deben desarrollar actividades de articulación y gestiones para garantizar la atención integral de cada uno de nuestros beneficiarios atendidos en el programa de atención integral.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.



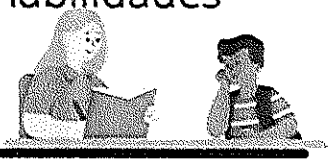
¿Por qué los docentes deben actualizarse?

EDUCADOR ACTUAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

¿Cuáles son los nuevos retos que enfrenta un docente?

*Cambios en los modelos educativos.
*Brindar más importancia a la tecnología educativa.
*Estrategias motivadoras para los estudiantes.
*Nuevos procesos administrativos.
*Desarrollar espacios para las habilidades socioemocionales.

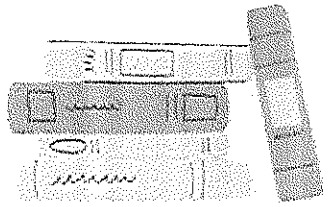


EDUCADOR ACTUAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

¿Qué es la actualización profesional?

Consiste en estar aprendiendo de manera continua, con el objetivo de poder obtener las habilidades necesarias para solucionar cualquier dificultad en el área profesional al que se enfrenta.



EDUCADOR ACTUAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

¿Cuales son las ventajas de un docente actualizado?

*Obtener habilidades para solucionar problemas.

*Mejorar las competencias docentes para una enseñanza significativa.

*Mayor competitividad laboral.

*Mayor capacidad de análisis.



EDUCADOR ACTUAL

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Desarrollar las actividades programadas desde el inicio de la atención.	Docentes, Auxiliares docentes y equipo de apoyo	Segundo semestre del 2013
Desarrollar los encuentros con los usuarios los días martes, miércoles y jueves	Docentes, Auxiliares docentes y equipo de apoyo	Segundo semestre del 2013
Realizar periódicamente capacitaciones a los padres de familia y talento humano.	Equipo de apoyo.	Segundo semestre del 2013
Realizar gestiones para la garantía de derechos de nuestros usuarios	Equipo de apoyo.	Segundo semestre del 2013
Entregar las RPP y refrigerios a todos los usuarios atendidos en el programa	Docentes, Auxiliares docentes y equipo de apoyo	Segundo semestre del 2013
Conformar el grupo de comité de control social	Equipo psicosocial y Docentes	Segundo semestre del 2013
FIRMA ASISTENTES		

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
DANIELA PIEDARAHITA GIRALDO	Coordinador(a) Pedagógico (a)	Mi nuevo sol	
HEINAR GUTIERREZ CARMONA	Coordinador(a) Pedagógico (a)	Mi nuevo sol	
IVONNE GUIZADO LOZANO	Coordinador(a) Pedagógico (a)	Mi nuevo sol	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	01 septiembre del 2023	08: 00 AM	Tomas Pérez sede administrativa

Se anexa listado de asistencia y registro fotográfico de la actividad.

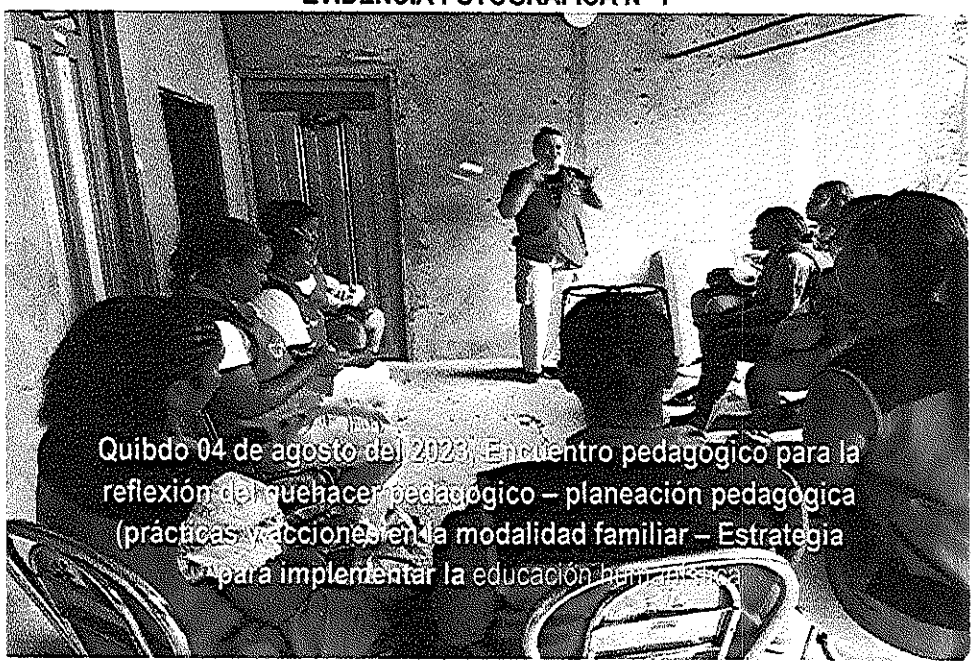
EVIDENCIA FOTOGRAFICA N° 1



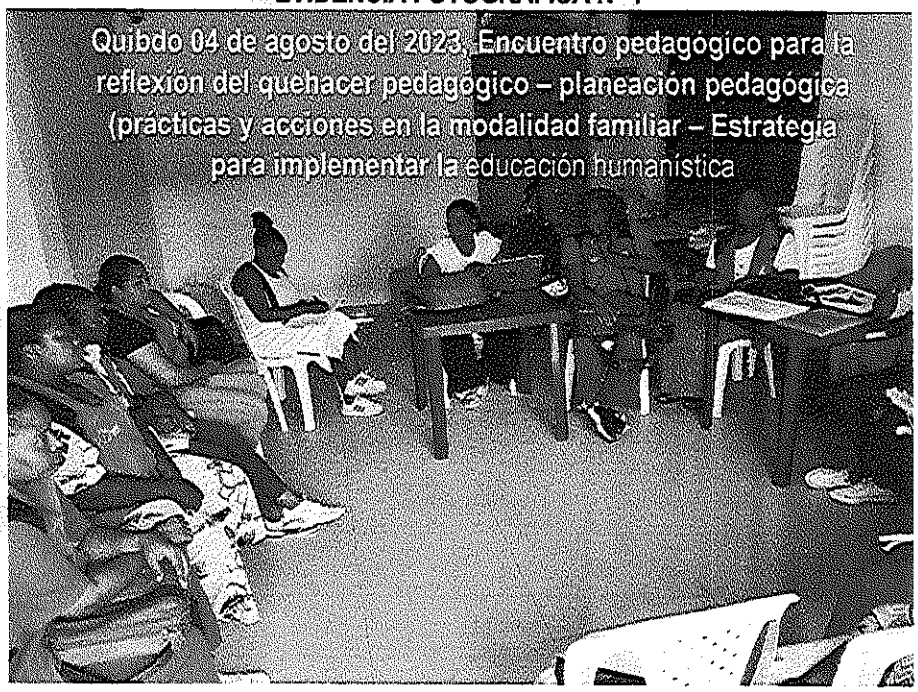
Quibdo 04 de agosto del 2023, Encuentro pedagógico para la reflexión del quehacer pedagógico – planeación pedagógica (prácticas y acciones en la modalidad familiar – Estrategia para implementar la educación humanística

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA N° 1



EVIDENCIA FOTOGRAFICA N° 1



10945

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	20/02/2019	COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 6	Página 1 de 1	

TEMA JORNADA DE REFLEXION PEDAGOGICA PARA EL QUEHACER PEDAGOGICO

FECHA 04-08-2023

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	Nimia Th R	Auxiliar	nuevo sol	Nimia
2	Marle Yaneth Rios	Bicultural	Nuevo Sol	Marle Yaneth
3	Sandra Milena calcedo	enfermera	nuevo sol	Sandra M. C
4	MERY Peña P.	enfermera.	M. Sol	Mery P.P
5	Ilsia Palacios	Docente	mi sol	Ilsia P
6	Luz Aleyda palomeque	Auxiliar	mi Nva sol	Aleydap.m
7	Leidy Pena P	Docte-	mi nuevo sol	Leidy
8	Ina Caroline Alzate O.	Aux Pedagógica	mi nuevo sol	
9	Yilver Romeña M.	Aux Pedagogico	mi nuevo sol	Yilver R.
10				
11				
12				
13				
14				
15 16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10946

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	02/06/2023	BIENESTAR FAMILIAR
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 8	Página 1 de 1	

TEMA: Reflexión Pedagogica.

FECHA: 04 Agosto 2023.

HORA: 10:00 a.m.

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	DANIELA PIEDRAHITA GIRALDO	COORDINADORA	MI NUEVO SOL	Daniela Piedrahita.
2	DAYSA KATHERINE MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	DAYSA MOSQUE
3	YUSNARY YUSETH LOPEZ MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	Yusnary Lopez
4	LUCY FERNANDA VALENCIA RENTERIA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Lucy Valencia
5	ADRIANA RIOS ROA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Adriana Rios R
6	DEIRY TELLO CORDOBA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Deiry Tello C.
7	BETZAIDA MARMOLEJO RAGA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Betzaida Marmolejo
8	YAHANNY SALAS PALACIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Yahanny Salas
9	CINTHY YISED BENITEZ	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Cinthy Y. Benitez
10	MARTHA CECILIA MOSQUERA PINILLA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Martha Mosquera
11	KELLY JOHANA TELLO PALCIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Kelly Tello
12	YURLEIDY TELLO MOSQUERA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yurleidy Tello
13	YENNY EVAO VALENCIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yenny Evao
14	VIANNEY MOYA CORDOBA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Vianney Moya
15 16	JOVINA MORENO BERMUDEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Jovina Moreno
17	AYDEL MARIA PALACIOS RODRIGUEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Aydel Maria P.
18	LLIKI DANIHANA LLOREDA PALACIOS	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Lliky Lloreda
19	MARIA CONCEPCION RENTERIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Concepcion

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10947

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	20/02/2019	COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 6	Página 1 de 1	

TEMA Reflexión Pedagogica
Hora 8:00 Am
Sede Administrativo Mi Nuevo Sol
FECHA 04/08/2023

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1				
2	Nelda Maria Palacio	Docente	Mi Nuevo sol	Nelda Mª Palacio
3	Karen yulieth Rios Diaz	psicosocial	Mi Nuevo sol	Karen Rios Diaz
4	Samirna mena mosquera	Auxiliar P.	mi nuevo sol	Samirna M.
5	Luz Delis Diaz cordoba	Auxiliar	Mi Nuevo sol	Luz Delis Diaz
6	Sandra Liliana B P	Docente	Mi Nuevo sol	Sandra B P
7	Luz Yali Quinto Hurtado	Docente	Mi nuevo sol	Luz Yali Q
8	Claudia P. Cuesta	Docente	Mi Nuevo Sol	Claudia P.
9	Yenecy cordoba valoyes	Auxiliar P.	Mi nuevo Sol	Yenecy cordoba
10	Violeta Banquez C	Apoyo S. W	Mi Nuevo	Violeta Banquez
11	Apolonia Palacios L	Docente	Mi Nuevo Sol	Apolonia Palacios
12	Lowis samir Palacios	AUXILIAR P	Mi nuevo sol	Lowis Palacios
13	Vanessa Gutierrez Toro	Psicosocial	Mi Nuevo sol	Vanessa Gutierrez
14	Yasa madelone Ruiz Rubio	Ae Enfermeria	Mi nuevo sol	Yasa Ruiz
15 16	Dinna Gauvain L	coord. Pedagogica	Mi Nuevo sol	Dinna Gauvain
17				
18				
19				
20				
21				
22				

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

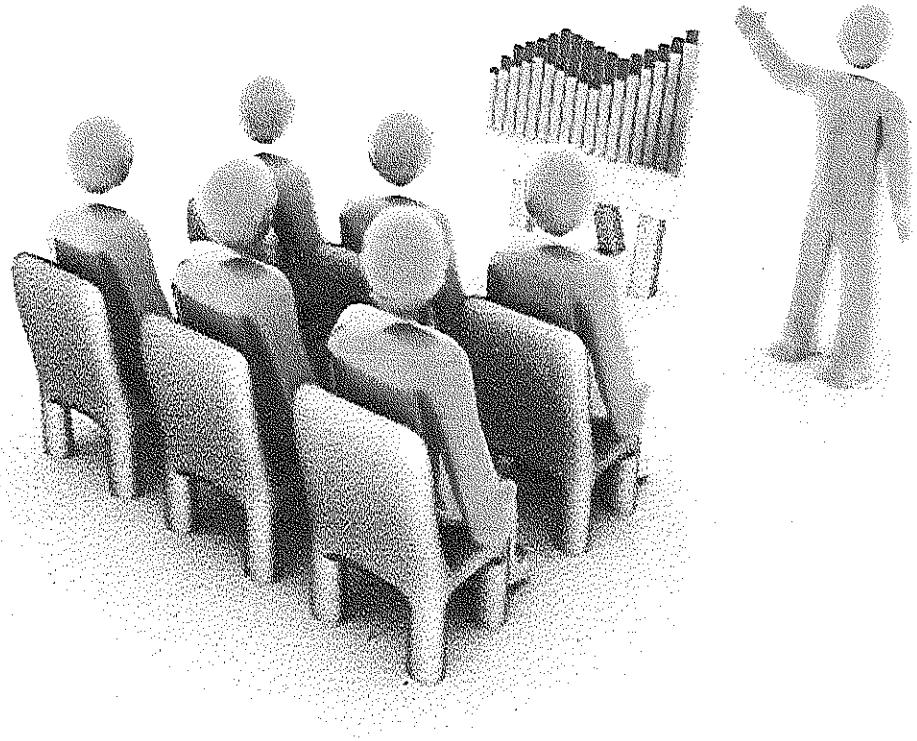
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10948

CORPORACIÓN MI NUEVO SOL

NIT: 900.335.300 – 3

PROCESOS DE FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO



CORPORACIÓN MI NUEVO SOL
COMPROMETIDOS CON UN MEJOR MAÑANA.

CORPORACIÓN
MI NUEVO SOL
NIT: 900.835.300 – 3

BIENESTAR SOCIAL

Calle 31 No. 7 – 08 B/ Tomas Pérez Cel. 3226230804 Quibdó – Chocó

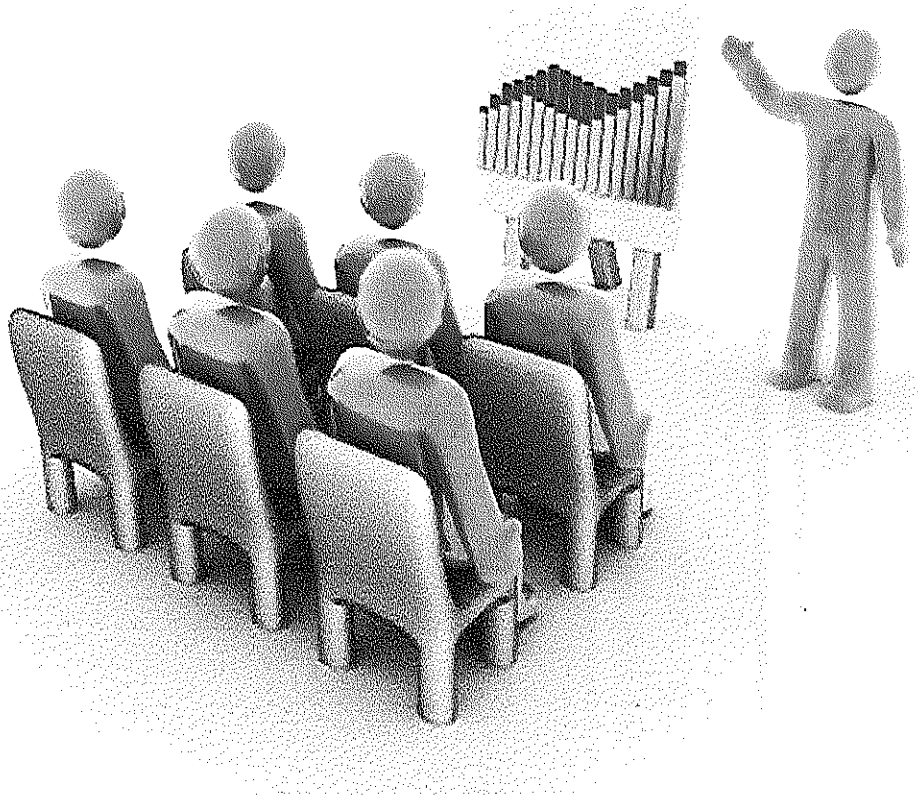
email: minuevosol@hotmail.com

10950

CORPORACIÓN MI NUEVO SOL
COMPROMETIDOS CON UN MEJOR MAÑANA.

CORPORACIÓN
MI NUEVO SOL
NIT: 900.835.300 – 3

PROCESOS DE FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO



Calle 31 No. 7 – 09 B/ Tomas Pérez Cel. 3226230804 Quibdó – Chocó

e-mail: minuevosol@hotmail.com

10951

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 7	
Hora: 10 am 3 pm	**Fecha: 18 Y 25 AGOSTO**
Lugar:	**Quibdó**
Dependencia que Convoca:	**PSICOSOCIALES CONTRATO 150**
Proceso:	**Bienestar social**
Objetivo:	Incentivar al grupo de talento humano de la corporación mi Nuevo sol con actividades que generen espacios de integración y sano esparcimiento, de comunicación, goce y trabajo en equipo más allá de los compromisos laborales

Agenda:

Bienvenida:

Socialización de la metodología

Compromisos y cierre

Desarrollo:

En el mes de Agosto del presente año, se realizaron actividades de bienestar social con el talento humano de las diferentes unidades de servicio, con el objetivo de ayudar al esparcimiento e integración de los servidores públicos con su entorno laboral y familiar, generando un espacio de comunicación, interacción, goce y trabajo en equipo que posibilite el afianzamiento de los valores institucionales e individuales.

Para esta se realizaron diferentes actividades de esparcimiento como una salida a el aeroparque de Quibdó, tarde de juegos (bingo, hula hula, el baile de la silla, miron miron, tingo tango, entre otros) y un compartir con el propósito de que el talento humano tuviera un espacio de diversión y esparcimiento, esta dio inicio con la intervención de las psicosociales quienes dieron a conocer el orden del día y el objetivo de la reunión, luego se dio apertura a las actividades programadas para esta jornada, en donde se estuvieron realizando diferentes actividades, como lo fueron karaoke, el teléfono roto, adivina la canción, mímicas, bingo, brindis, un almuerzo, entre otros.

Los compañeros expresaron con palabras la satisfacción y el entusiasmo frente a la actividad realizada. También sobre la forma como se han desarrollado las dinámicas

laborales, esto con el objetivo de continuar mejorando. Y desarrollando actividades que fortalezcan el equipo, la comunicación y el compañerismo entre todos,

Hubo participación activa, gran entusiasmo, y mucha alegría por el personal presente. Fue un momento de disfrute y para terminar se agradeció la disposición de todo el personal presente, animándolos a tener siempre la mejor actitud y se establecieron compromisos.

Decisiones:

Continuar generando espacios de disfrute, de goce, de diversión, de comunicación, de fortalecimiento del trabajo en equipo

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Fortalecer las relaciones al interior del equipo	Psicosociales y talento humano	Septiembre del 2023
Asistir a las actividades extra laborales con el equipo de trabajo	Talento humano	Septiembre del 2023
Seguir realizando actividades que ayuden a La disminución del estrés debido a las jornadas de trabajo	Psicosociales	Septiembre del 2023

Seguir fomentando espacios para el disfrute de los integrantes del talento humano	Psicosociales	Septiembre del 2023

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
Vanessa Gutiérrez Torres	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Vanessa G.
Karen Yulieth Ríos Díaz	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Karen Ríos
Daysa Katherine Mosquera Mosquera	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Daysa Mosquera
Yusnary yuseth lopez mosquera	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Yusnary L.
Sandra milena Palacios Mena	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Sandra Palacios
Narlen Bueno Peñalosa	PSICOSOCIAL	CORPORACIÓN MI NUEVO SOL	Narlen Bueno

10955

Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	Septiembre del 2023	10 am	QUIBDO

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS BIENESTAR SOCIAL







10956

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	02/06/2023	BIENESTAR FAMILIAR
		Versión 8	Página 1 de 1	

TEMA: Bienestar Social

FECHA: 18-08-2023

HORA: 09-25

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	IVONNE GUIZADO LOZANO	Coordinadora	Corporación mi nuevo sol	Ivonne Lozano
2	LUZ YALI QUINTO HURTAD	Docente	Corporación mi nuevo sol	Luz Yaly Quinto
3	CLAUDIA PATRICIA LENIS CORDOBA	Docente	Corporación mi nuevo sol	Claudia Plenis
4	NEILA MARIA PALACIOS MORENO	Docente	Corporación mi nuevo sol	Neila M. Palacios
5	LUZ DARY ROJAS HURTADO	Docente	Corporación mi nuevo sol	Luz Dary Rojas
6	SANDRA LILIANA BALDOSEA	Docente	Corporación mi nuevo sol	Sandra L. Baldos
7	APOLONIA PALACIOS LEUDO	Docente	Corporación mi nuevo sol	Apolonia Palacios
8	VANESSA GUTIERREZ TORRES	Psicosocial	corporación mi nuevo sol	Vanessa Gutierrez
9	KAREN YULIETH RIOS DIAZ	Psicosocial	corporación mi nuevo sol	Karen Rios
10	Herlinda Perea	Enfermera	corporación mi nuevo sol	Herlinda Perea
11	YAISA RIVAS RENTERIA	Enfermera	corporación mi nuevo sol	Yaisa Rivas
12	JACKSON ARLEY CORDOBA	Auxiliar pedagógico	corporación mi nuevo sol	Jackson Cordoba
13	ZAMARA SALCEDO CATAÑO	Auxiliar pedagógico	corporación mi nuevo sol	Zamara Salcedo
14	LOWIS SAMIR PALACIOS PALACIOS	Auxiliar pedagógico	corporación mi nuevo sol	Lowis Samir P
15 16	LUZ DELY DIAZ	Auxiliar pedagógico	corporación mi nuevo sol	Luz Dely Diaz
17	YENECY CORDOBA VALOYES	Auxiliar pedagógico	corporación mi nuevo sol	Yenecy Cordoba V
18	Samirna Mena Mosquera	Auxiliar pedagógico	Corporción mi nuevo sol	Samirna Mena
19				
20				
21				
22				

10957

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	20/02/2019	COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 6	Página 1 de 1	

TEMA Bienestar Social

FECHA 18 y 25 / Agosto / 2023

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	Dina Carolina Alzate O.	Aux. Pedagógica	M. Nuevo Sol	Dina Alzate
2	Lea. Alicia cordoba M.	Docente	M Nuevo sol	Lea. A C M.
3	Sandra M. Palacios Nina	Psicosocial	M. Nuevo Sol	Sandra Palacios
4	Nimia Sh R.	Auxiliar	Nuevo sol	Nimia Sh R.
5	Yiver Romaña M.	Auxiliar Ped.	mi nuevo sol	Yiver Romaña
6	Narle Yanetin Bueno	Psicosocial	Mi nuevo sol	Narle Yanetin
7	Ilsio Palacios	docente	mi nuevo sol	Ilsio P L
8	Hector Enrique Berrio Bru	Docente	Mi nuevo sol	Hector Berrio
9	Leidy Yohana Perea	docente	mi nuevo sol	Leidy
10	Luz Aleyda palomeque	Auxiliar	M Nuevo sol	Aleyda
11	Graciela Lagarejo	Agente Educativo	Mi nuevo sol	Graciela
12				
13				
14				
15 16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

10958

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	02/06/2023	BIENESTAR FAMILIAR
		Versión 8	Página 1 de 1	

TEMA: Bienestar social

FECHA: 18-08-2023

HORA:

FIRMA ASISTENTES

	Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
1	DANIELA PIEDRAHITA GIRALDO	COORDINADORA	MI NUEVO SOL	Daniela Piedrahita
2	DAYSA KATHERINE MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	Dayssa Mosquera
3	YUSNARY YUSETH LOPEZ MOSQUERA	PSICOSOCIAL	MI NUEVO SOL	Yusnary Lopez
4	LUCY FERNANDA VALENCIA RENTERIA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Lucy Valencia R
5	ADRIANA RIOS ROA	AUX. ENFERMERIA	MI NUEVO SOL	Adriana Ríos R
6	DEIRY TELLO CORDOBA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Deiry Tello C.
7	BETZAIDA MARMOLEJO RAGA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Betzaida Marmolejo
8	YAHANNY SALAS PALACIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Yahanny Salas
9	CINTHY YISED BENITEZ	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Cinthy Y. Benitez
10	MARTHA CECILIA MOSQUERA PINILLA	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Martha Mosquera
11	KELLY JOHANA TELLO PALCIOS	AGENTE EDUCATIVO	MI NUEVO SOL	Kelly Tello
12	YURLEIDY TELLO MOSQUERA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yurleidy Tello
13	YENNY EVAO VALENCIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Yenny Evao
14	VIANNEY MOYA CORDOBA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Vianney MC
15 16	JOVINA MORENO BERMUDEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Jovina Moreno
17	AYDEL MARIA PALACIOS RODRIGUEZ	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Aydel Maria P.
18	LLIKI DANIHANA LLOREDA PALACIOS	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Lliky Lloreda
19	MARIA CONCEPCION RENTERIA	AUX. PEDAGOGICO	MI NUEVO SOL	Concepcion

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.