FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA

EJERCITO NACIONAL

CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE ESPECIALIZADA DE EDUCACIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN Y RECIBO A SATISFACCIÓN PARCIAL [X] **TOTAL** [ ]
No. 01

Bogotá D.C. (Cundinamarca), Julio de 2023

1. CONTRATISTA	Nombre **JULY ALEXANDRA RODRIGUEZ MENDEZ** Identificación 52875948 Nacionalidad **COLOMBIANA** Dirección-ciudad de residencia **CALLE 90ª # 8ª -68 TORRE 2 APTO 505** Teléfono de contacto **3012792238** E-mail de contacto **JULYSCO@HOTMAIL.COM**
2. SUPERVISOR	Nombre completo **MY. JULIAN ANDRES SANDOVAL PARRADO** Cargo: **EJECUTIVO Y SEGUNDO COMANDANTE BASEM** Resolución de Nombramiento **571 del 07 de junio de 2023.**
3. No. DEL CONTRATO – FECHA DE SUSCRIPCIÓN	**547-CENAC EDUCACIÓN-2023** **Fecha de suscripción: 08 de JUNIO DE 2023**
4. PÓLIZA DE GARANTÍA ÚNICA	**No. De póliza**: 11-44-101203103 **Aseguradora**: SEGUROS DEL ESTADO S.A.NIT 860.009.578-6 **Fecha oficio aprobación**: 8 DE JUNIO DE 2023 **Aprobado por: CR. ANDRES AUGUSTO POLANCO VALENCIA**, Ordenador del Gasto- CENAC-EDUCACIÓN
5. CDP- CRP	**CRP No 33023 CDP: 10623** **Fecha expedición**: CRP 2023-02 -25 CDP 2023-02-13 **Unidad/Sub-unidad ejecutora**: A-02-02- 02-008-003 Central Administrativa y Contable CENAC EDUCACIÓN **Dependencia**: 088 CENAC EDUCACION **Posición catálogo de gasto: 02-02-02-008-003 OTROS SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS Fuente**: Nación Recurso: **10** Valor total: **$ $ 19.408.900**
6. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL	**08 junio DE 2023**
7. PLAZO DE EJECUCIÓN	**Siete (07) MESES** **Hasta el 15 DE Diciembre del 2023**

8. OBJETO CONTRACTUAL	**PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGO(A) PARA EL PERSONAL ORGANICO DEL BATALLON DE APOYO Y SERVICIOS PARA LA EDUCACIÓN MILITAR.**
9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	**OBLIGACIONES CONTRACTUALES ESPECÍFICAS** 1. Supervigila, centraliza y consolida la información de actividades de psicología Militar que se desarrollen en la Unidad. 2. Informar y asesorar al comando de la Unidad sobre aspectos de factor humano y situación Psicológica. 3. Asesorar las problemáticas de aprendizaje en los soldados de las compañías de instrucción. 4. Realizar intervención psicológica al personal que presenta dificultades en su desempeño. 5. Diseñar programas de capacitación sobre temas de promoción y prevención establecidos por la Unidad. 6. Capacitar y determinar el estado de salud mental del personal de planta, soldados y civiles mediante la aplicación de pruebas psicométricas con el fin de establecer el estado de salud mental de los miembros de la institución. 7. Capacitar en atención clínica individual y de pareja al personal de planta, soldados y beneficiaros de acuerdo a los parámetros establecidos por la dirección de sanidad lo cual permite dar un apoyo constante al personal orgánico del BASEM a los diferentes problemas que se pueden presentar. 8. Capacitar e implementar el plan de Salud Mental con el fin de fortalecer habilidades y destrezas a nivel personal, familiar y laboral de los miembros de la institución. 9. Evaluar el desempeño del personal orgánico del BASEM mediante el análisis de variables psicológicas y la implementación de acciones que permitan disminuir riesgo y potencializar el desempeño del personal. 10. Elaboración y estructuración de la hoja de trabajo y carpeta de calidad. 11. Elaboración y difusión de boletines de psicología Militar promoviendo las campañas de sensibilización. 12. Seguimiento de personal detenido y pacientes por psiquiatría. 13. Realizar entrevistas de ascenso, de retiro, de cambio de armas y viajes al exterior que se soliciten. 14. Realizar informes mensuales de las actividades realizadas. 15. Comunicar inmediatamente al Supervisor del contrato, la ocurrencia de cualquier evento que se presente en el desarrollo de prestación del servicio objeto de este contrato. 16. Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal y oportuna ejecución. 17. Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal y oportuna ejecución.

	Se sugieren además incluir las siguientes: ✓ De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, presentando en el cronograma de actividades y en su informe de forma mensual el barrido de los documentos en físico y el término del almacenamiento del Orfeo hasta el archivo de los documentos. ✓ El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato. ✓ Entregar al final de la prestación del servicio, Backus de la información producto ejecución del contrato. ✓ El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación. ✓ Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato. ✓ Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato. **OBLIGACIONES CONTRACTUALES GENERALES.** 1. En el cumplimiento a lo señalado en la ley 100 de 1993, deben acreditar la afiliación al sistema de pensión, salud, riesgos laborales de que trata el artículo 282 de la citada ley, anexando a su informe mensual fotocopia de los documentos que acrediten el cumplimiento de tal exigencia. En caso que el contratista cese los pagos seguridad social o ARL, se procederá a dar cumplimiento a la cláusula resolutoria para disolver el contrato. 2. De conformidad con el literal b. numeral 3. Artículo 13 del Decreto 1295 de 1994, reglamento por el decreto 723 de 2013, el contratista deberá ingresar obligatoriamente al sistema general de riesgos laborales; el monto de la cotización debe ser asumido en su totalidad por el contratista cuando el riesgo expuesto sea categoría I, II, III. 3. De conformidad con el decreto 2609 de 2012, articulo 3 y la ley 594 de 2000, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el cuidado, conservación y organización del archivo, actividades tales como foliar y la elaboración del formato único de inventario documental (FUID). 4. Dar cumplimiento al sistema de gestión documental ORFEO SGD, garantizando

	con ello la seguridad de la información y la trazabilidad de los procesos, de acuerdo a lo establecido en la ley 1581 de 2012. 5. Bajo el amparo de ley 1621 de 2013, deberá guardar y mantener la debida reserva y confidencialidad de los documentos de inteligencia y contrainteligencia militar. Así como la reserva establecida en la ley 1712 de 2014 respecto de documentos o información pública reservados o publica clasificada frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se deriven, ante lo cual no se podrá aprovechar para beneficio propio o de un tercero la información conocida con ocasión al desarrollo del presente contrato y que contiene su uso , difusión y distribución de mencionada información. Esta reserva o confidencialidad se hace extensible a la información que se escuche o conozcan sin que este medie en documentos escritos. 6. prestar sus servicios de acuerdo con el profesionalismo y ética que le es exigible, aplicable y propia de su profesión, actividad y oficio. 7. presentar el informe de gestión del supervisor del contrato dentro de las fechas indicadas por este, de acuerdo con el anexo k (anexo), establecido en el plan No. 00032565 del 24 de diciembre de 2021 "que emite el comandante del Ejército Nacional con el fin de impartir lineamientos para la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, mediante la modalidad de contratación directa y la distribución del presupuesto". 8. no cumplirá en ningún caso con el control de los horarios de llegado o salida a través de los libros de entrada a la Unidad, sección o dependencia del Ejercito Nacional. En caso de que se incumpla esta obligación, el contratista se compromete con la firma del contrato a no presentarlo como prueba de futura dada su inobservancia de lo pactado entre las partes y configurarse como pre constitución falaz probatoria. El registro de ingresos sistematizado (ficheros) al lugar donde se desarrolle el contrato no se entenderá en ningún caso como registro de control de horarios de llegada o salida, si no es el cumplimiento de requisitos para la seguridad militar. 9. tener disponibilidad y disposición para el desarrollo del contrato por lo que no podrá suscribir más de un contrato con el Ejército Nacional. 10. El cumplimiento de las obligaciones contractuales especificas señaladas en los respectivos contratos de prestación de servicios deben estar encaminadas al desarrollo de la misión y capacidades de cada unidad o dependencia. 11. El contratista debe custodiar los medios entregados y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean eventualmente y por la necesidad del cumplimiento del objeto contractual, puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato, en caso de pérdida o daño le serán aplicables las disposiciones pertinentes contenidas en la ley 1476 de 2011. 12. El contratista autoriza al MDN-EJERCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad y confiabilidad antes y durante la ejecución del contrato, de acuerdo con lo establecido en la Constitución Política articulo 122 y la ley 1621 de 2013. 13. conocer que en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales en cualquier tiempo se dará aplicación al procedimiento descrito en el artículo 86 de la ley 1474 de 2011 y a la cláusula resolutoria para disolver el contrato.

<table>
<tr><td></td><td>14. Entregar la finalización del contrato del supervisor del contrato un Backup de la información generada en desarrollo del contrato en formato Word, Power Point, Excel o como originalmente haya sido exagerado.

15. Entre las partes contratantes se debe incluir en el contrato una clausula resolutoria del contrato, donde se dé por disuelto en forma unilateral y de carácter inmediato el mismo ante el incumplimiento de alguna de las obligaciones. Estableciendo que dicha cláusula puede hacerse efectiva en los contratos de prestación de servicios, en los cuales se hubiere incluido expresamente como "cláusula excepcional", como quiera que en esta dicha estipulación resuelta facultativa y por tanto se encuentre expresa y legalmente autorizada su inclusión.

✓ 16.dar cumplimiento al cronograma de actividades establecido con el supervisor, en el cual hace parte integral del contrato de prestación de servicios y contendrá la medición en alcance e impacto del producto que desarrollará el objetivo estratégico de la dependencia en consideración a sus misiones y capacidades. Mencionado cumplimiento se debe dejar como obligación del contratista para que en caso que este sin acudir causa que lo justifique, se abstenga de entregar los informes o los documentos requeridos para el cumplimento de los requisitos legales de ejecución del contrato, dentro del plazo establecido para ello se pueda aplicar la cláusula resolutoria y disolver el contrato.</td></tr>
<tr><td>10. PERIODO DEL INFORME</td><td>ABRIL 2023</td></tr>
<tr><td>11. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN LA OBLIGACIÓN</td><td>ANEXO:
1.Supervigila, centraliza y consolida la información de actividades de psicología Militar que se desarrollen en la Unidad.

<table>
<tr><td>TIPO 1
ENVIOS PLAZOS MENSUALES Y SEMANALES.</td><td>No DE RADICADO</td><td>ASUNTO: ENVIOS PLAZOS MENSUALES Y SEMANALES.</td></tr>
<tr><td>Se realiza envío de infografía donde se plasman las actividades semanales y mensuales realizadas por el área de psicología.</td><td>N/A</td><td>plataforma Drive</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

2.Informar y asesorar al comando de la Unidad sobre aspectos de factor humano y situación Psicológica.

TIPO. 2. ASESORAR AL COMANDO DE LA UNIDAD SOBRE ASPECTOS DE FACTOR HUMANO	No DE RADICADO	ASUNTO: SE LLEVA A CABO TODOS LOS REQUERIMIENTO DE CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD.
	N/A	Informar y asesorar al comando de la unidad sobre aspectos de factor humano y situación psicológica.

4. Realizar intervención psicológica al personal que presenta dificultades en su desempeño.

TIPO 4 REALIZAR INTERVENCIÓN	No DE RADICADO	ASUNTO. SE REALIZA INTERVENCION PSICOLOGICA INDIVIDUAL
	N/A	Realizar intervención psicológica al personal que presenta dificultades en su desempeño.

5.Diseñar programas de capacitación sobre temas de promoción y prevención establecidos por la Unidad.

TIPO 5 REALIZAR INTERVENCIÓN	No DE RADICADO	ASUNTO. DISEÑAR PROGRAMAS DE CAPACITACION SOBRE TEMAS DE PROMOCION Y PROMOCION.
	N/A	Realizar capacitaciones de promoción y prevención y boletines informativos.

6.Capacitar y determinar el estado de salud mental del personal de planta, soldados y civiles mediante la aplicación de pruebas psicométricas con el fin de establecer el estado de salud mental de los miembros de la institución.

	1. Informe de gestión sobre el cumplimiento del objeto contractual, firmado

TIPO 6 CAPACITAR Y DETERMINAR EL ESTADO DE SALUD MENTAL	No DE RADICADO	ASUNTO. CAPACITAR Y DETERMINAR EL ESTADO DE SALUD MENTAL DEL PERSONAL DE PLANTA, SOLDADOS Y CIVILES.
	N/A	Realizar entrevistas semiestructuradas a fin de determinar estado de salud mental de los consultantes. Se realizan fichas de desacuartelamiento.

7. Capacitar en atención clínica individual y de pareja al personal de planta, soldados
y beneficiaros de acuerdo a los parámetros establecidos por la dirección de sanidad lo cual permite dar un apoyo constante al personal orgánico del BASEM a los diferentes problemas que se pueden presentar.

TIPO 7 CAPACITAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE SALUD MENTAL.	No DE RADICADO	ASUNTO: REALIZAR DIFERENTES CAPACITACIONES AL PERSONAL ORGANICO DEL BASEM.
	2023680012 934393	Se realiza capacitación a personal orgánico del BASEM, sobre -Relaciones sanas y constructivas. -Se realiza capacitación adaptación a la vida militar. - capacitación prevención de consumo spa. -capacitación estrategias de afrontamiento. - capacitación entrenamiento y fortalecimiento emocional. Se realiza seguimiento periódico a compañías de instrucción.

8. Capacitar e implementar el plan de Salud Mental con el fin de fortalecer habilidades y destrezas a nivel personal, familiar y laboral de los miembros de la institución.

TIPO. 8. CAPACITAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE SALUD MENTAL.	No DE RADICADO	ASUNTO: IMPLEMENTAR EL ÇRONOGRAMA DE TRABAJO ESTABLECIDO POR EL CEMIL.

			Capacitar e implementar el plan de Salud Mental y de bienestar con el fin de fortalecer habilidades y destrezas a nivel personal, familiar y laboral de los miembros de la institución. Capacitación adaptación a la vida militar.

14. Realizar informes mensuales de las actividades realizadas

TIPO. 14 REALIZAR INFORMES MENSUALES DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	No DE RADICADO	ASUNTO: CONSOLIDAR Y REPORTAR ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL MES.
	N/A	Se realiza informe mensual el Ultimo lunes de cada mes, en el que se sigue cronograma de trabajo establecido por el CEMIL.

12. VALOR DEL CONTRATO	**Valor total $ 11.090.800,00**
13. CUMPLIMIENTO PAGO SEGURIDAD SOCIAL	Decreto 1273 de 2018, se reglamenta el pago de la cotización, mes vencido de los trabajadores independientes (Salud-pensión y ARL) PLANILLA MES

Obligación	Entidad	Vlr. Pago
PENSIÓN	PROTECCION	N/A
SALUD	NUEVA EPS	N/A
ARL	POSITIVA	N/A

14. DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL INFORME	1. Informe de gestión sobre el cumplimiento del objeto contractual, firmado por el CONTRATISTA y el recibido a satisfacción del supervisor del contrato, de acuerdo al formato establecido. 2. Copia discriminada de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud y Pensión, sobre un Ingreso Base de Cotización del 40 % del valor mensual del contrato, con aporte del 16% en pensiones y el 12,5 % en salud. 3. Nota contable o factura si aplica 4. Declaración juramentada contratos de prestación de Servicios Técnicos y/o Profesionales vigentes 5. Documento soporte aplicación del Decreto 1273 de 2018. 6. Certificación de ingresos para aplicación de retención en la fuente trabajadores independientes declarantes o no declarantes.
15. CONSTANCIAS	En el presente informe se deja constancia que el/la contratista cumplió con las obligaciones contractuales y legales reguladas para este tipo de contrato y como consecuencia se recibe a satisfacción de forma **PARCIAL** [x] **TOTAL** [ ] Asimismo, se deja constancia que, durante la ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales que regulan el contrato laboral.
16. RECOMENDACIONES	Se puede seguir con los trámites de pago
17. CONCLUSIONES	De acuerdo a la **CLÁUSULA TERCERA.- FORMA Y CONDICIONES DE PAGO** se va a cancelar la suma de **DOS MILLONES SETESIENTO SETENTA Y DOSMIL MIL SETECIENTOS PESOS MTCE ($ 2.772.700)**, correspondiente del mes de junio, se puede continuar con los trámites administrativos a que haya lugar y una vez se cuente con la disponibilidad de PAC.

Para constancia se firma en Bogotá, 20 de julio 2023

FIRMA SUPERVISOR

MY. JULIAN ANDRES SANDOVAL PARRADO
EJECUTIVO Y SEGUNDO COMANDANTE BASEM
SUPERVISOR CONTRATO 547-CENACEDUCACIÓN-2023
RESOLUCIÓN DE NOMBRAMIENTO No.571 del 07 de junio de 2023.