Apartadó, 30 de septiembre de 2023

Señor
GUSTAVO ADOLFO CASTAÑO ESTRADA
Subdirector(E), CTAPT
Regional Antioquia –SENA
Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° CO1.PCCNTR.4667961 DE 2023 DURANTE EL PERIODO DESDE 01/09/2023 HASTA 30/09/2023

INFORME No. 8

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	
Supervisor:	JAVIER ALVEIRO ZULUAGA GARCIA	
Objeto del Contrato:	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA EN LAS REDES DE CONOCIMIENTO EN EL PROGRAMA DE ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMAS Y GRUPOS ÉTNICOS EN URABÁ, MODALIDAD PRESENCIAL EN EL COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO.	
Contrato No:	CO1.PCCNTR.4667961 DE 2023	
Contratista:	JULIAN MAURICIO MORENO FLOREZ	
Valor del Contrato:	$40.012.373	
Fecha de inicio:	23 de Febrero de 2023	
Fecha de terminación:	15 de Diciebre de 2023	
Número de la póliza	65-46-101034688	Vigencia: 23/02/2023 - 16/04/2024

NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	SUSPENSIÓN		X	
2	MODIFICACIÓN		X	
3	ADICIÓN		X	
4	PRÓRROGA		X	
5	CESIÓN		X	
6	TERMINACIÓNANTICIPADA		X	

Justificación de la novedad:

Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: SI HAY NOVEDADES SE DESCRIBEN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS, QUE DEBEN INGRESAR AL EXPEDIENTE CONTRACTUAL, CON EL FORMATO DE "COMPROMISO" (CONTROL DE INGRESO DOCUMENTOS AL EXPEDIENTE)

INFORMACIÓN FINANCIERA				
Valor total del contrato:	$40.012.373			
Pago mensual:	$4.096.830			
Valor Total pagado:	$29.770.298			
Saldo financiero a ejecutar:	$10.242.076			
INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL				
Número de la planilla de aportes:	4511386814			
Valor total del aporte: $475.800	Salud: $204.900	Pensiones: $262.300	ARL: 8.600	Otros: N/A
Es pensionado	SI:	NO: X		

VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES						
¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	ABRIL		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO:	SI:	NO: **X**	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO:	SI:	NO: **X**	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:	SI:	NO: **X**	SI:	NO:

2. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entrego informe de ejecución.	SI:	NO:	¿Por qué?:	
ACTIVIDADES EN LA EJECUCIÓN DEL MES	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**EVIDENCIAS**	**OBSERVACIONES**
1.Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación.	**X**		Evidencias y formatos alojados en el drive con link https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1krJkwkQFBtYRiQndr0T8oiKEdPA1s0K_	Ninguna
2.Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la Selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras.	**X**		Guias de aprendizaje, modelos de evaluación diseños curriculares alojadas en https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1krJkwkQFBtYRiQndr0T8oiKEdPA1s0K_	Ninguna
3.Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la	**X**		Informe Sofia Plus y listados de asistencia.	Ninguna

matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje.				
4.Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la Formación por competencias exija.	**X**		Portafolio de evidencias alojado en el Drive.	Ninguna
5.Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.	X		Informe de Sofia plus y resultado y reportes de juicios de evalucion	Ninguna
6.Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado.	**X**		Guia de aprendizaje alojada en el portafolio de evidencias.	Ninguna
7.Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	X		Listados de asistencia y fotografías de la formación en ambientes de formacion	Ninguna
8.Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teóricopráctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona	**X**		Guias de aprendizaje, instrumentos de evaluación alojados en el drive.	Ninguna

actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento.				
9.Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (programación con visto bueno del supervisor del contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la legalización del pago de los honorarios.	**X**		Informes del aplicativo sofia plus.	Ninguna
10.Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices.	**X**		no aplica para este periodo, la formación complementaria del programa se evidencia con los instrumentos de evaluación producto y desempeño.	Ninguna
11.Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA.	**X**		Formatos guias de aprendizaje , listado de asistencia alojado en el portafolio de evidencias digital	Ninguna
12.Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 2981 de 2013, Resolución 1471 de 2013 del SENA y demás normas concordantes.	**X**		Formaciones transversalizadas en el cuidado del medio ambiente y el entorno. formatos alojados en el portafolio de evidencias digital .	Ninguna
13.Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de ocho (8) días hábiles todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de	**X**		Reportes de Sofía plus	Ninguna

aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.				
14.Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria (presencial y/o virtual), de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato.	**X**		Listado de asistencia y actas de reuniones de concertación de la formación montada en el portafolio de evidencias digital .	Ninguna
15.Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	**X**		Formatos actualizados alojados en el portafolio de evidencias digital.	Ninguna
16.Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del Centro de Formación.	**X**		No aplica para este periodo , no hay autorización para procesos activos de ECCL	Ninguna
17.Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	**X**		No se han llevado a cabo acciones para este proceso.	Ninguna
18.Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación.	**X**		Revision y evaluación de los oferentes para este proceso,Formatos que Reposan en la base de datos de la líder del programa y correos electrónicos pertinentes.	Ninguna
19.Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la	**X**		Listados y programación de	Ninguna

ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de los mismos y evaluación de proveedores.			materiales de formación por área, evaluación de oferentes que participan en el proceso de compras, formatos alojados en correo electrónico de líder	
20.Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	**X**		No se han llevado a cabo acciones para el proceso	Ninguna
21.Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Centro de Formación Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico, acorde a la especialidad técnica.	**X**		Fotografías de la oferta educativa en diferentes redes, listados de asistencia de actas de concertación.	Ninguna
22. Apoyar el proceso de investigación según las necesidades del Centro y la normatividad institucional.	**X**		No se han llevado a cabo acciones para este proceso.	Ninguna
23.Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción.	**X**		Listado de asistencia alojado en el portafolio de evidencias digital .	Ninguna
24.Apoyar los procesos de autoevaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Nacional de Acreditación – CNA, así como laconsolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, de los programas que se presenten para registro calificado, previaInstrucción de la Coordinación Académica.	**X**		No se han llevado a cabo acciones para este proceso.	Ninguna

25.Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".	**X**		Certificado que se puede validar en la plataforma http//.certificados.sena.edu.co/ o en el SIGEP o en el secop II.	Ninguna
26.Efectuar todas las actividades concernientes de apoyo a la supervisión, en los contratos designados expresamente por el ordenador del gasto del CTAPT del SENA.	**X**		No se han llevado a cabo acciones para este proceso.	Ninguna
27.Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	**X**		Listados de asistencia, fichas técnicas, consolidados general de Materiales de Formacion para el complejo	Ninguna

INFORME LEGAL

DESCRIPCION DE INCUMPLIMIENTO YA SEA POR: RETRASO, INCONVENIENTE, ASUNTO PENDIENTE POR RESOLVER Y PUNTO CRÍTICO DEL CONTRATISTA

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Incumplimiento:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

SE CONCLUYE QUE EL CONTRATISTA CUMPLIÓ DURANTE EL PRESENTE MES, CON EL OBJETO CONTRACTUAL Y CON LAS OBLIGACIONES PACTADAS, POR LO TANTO, SE RECOMIENDA EL PAGO DE LOS HONORARIOS CORRESPONDIENTES.

Para constancia se firma en Apartadó, al 30 de Septiembre de 2023.

_____

JAVIER ALVEIRO ZULUAGA GARCIA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4667961 DE 2023**
Coordinador académico
Anexos: si aplica algún requerimiento o novedad