Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller Práctico Equidad de Genero en el Control Fiscal		***RESPONSABLES: Interventoría, Consultoría y Capacitaciones*** *Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias*	
FECHA: 16/08/2023	***LUGAR: Auditorio Caja de Compensación Familiar***	***HORA INICIO:*** *8.00am*	***HORA FIN:*** *3:00pm*

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Miguel BALBIS VARGAS	1.123 620 785	Amigos mundo diverso	321 178 71 25	
2	Nuno Lopez Dias	18 002 498	Amigos Mundo Diverso	302 844 23 43	
3	JOSÉ Gamarra Vetal	9.314.291	Amigos del Mundo Diverso NIT 900619736-5	316 443 37 91	
4	Yatzary Loana Hudgson	1007624933	Equipo mujer y diversidad	3165190360	
5	Mª Cristina Herrera M	40 989693	negritudes	3173834898	
6	SAIDO BOREIRA	1524335	Amigo Del Mundo.	3115957582	
7	Rodrigo A. Vizcaino S	7469154	Amigo del Mundo	5126810	
8	Wallruk Escalona Velano	1123628721	Activista LGBTIQ	3108841557	
9	VICENTE ARCINIEGAS POMARE	9'094. 655	LGBTI.	3183357063	
10	Ted Williams Salgado	18011085	Lider comunitario	3866 1894	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller Equidad de Género y Control Fiscal		***RESPONSABLES:****Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias*	
FECHA: 16/08/2023 AM	***LUGAR:Auditorio Caja de Compensación Familiar***	***HORA INICIO:****8.00am*	***HORA FIN:****3:00pm*

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Jacqueline Mendez	40987893	Barrio los Cavitos	3185574364	
2	Ivis Martinez Herrera M	40989693	Barrio vista Hermosa	3163738898	
3	Miguel Baldiris	1.123.620.785		3241287125	
4	Alvaro Ruiz Ruiz	18.002.488.	Black Dog	302 844.2343	
5	Yatary Loaiza Hudgson	1007624933	Prog. Mujer-diversidad	375 7861667	
6	Ted Williams S	18011085		3186161894	
7	VICENTE ARCINIEGAS	9'094.655	SAN LUIS HOPE	3183357063	
8	Melanie Santamaria M	1123638927		3135133345	
9					
10					

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: *Taller Equidad de Género y Control Fiscal*		**RESPONSABLES:** *Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias y comunidad LGTBI*	
FECHA: *17/08/2023 AM*	**LUGAR:** *Auditorio Caja de Compensación Familiar*	**HORA INICIO:** *8.00am*	**HORA FIN:** *3:00pm*

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Stacy Stephens Oneil	1.123.629.402	Gobernación	3012337220	Stacy S.O'
2	José Gamarra V.	9-314-291	Amigos del Mundo Diverso	316.443 37 91	
3	Wendy Cantillo Martinez	1.123.625.017	Gobernación	317 3495392	
4	[illegible] Solano R.	7.438 387	GOBERNACION.	313 432 4730	
5	Yaleidy Loaiza Hudgson	1007624933	equipo mujer-diversidad	3165190360	Yaleidy L.
6	[illegible]	40.989.693	Gobernación	3173834898	
7	Rodrigo Mosca	14981130	PARTICULAR	313 496 4579	
8	Yaneth Suarez	40.993.660	Gobernacion	313 2696222	
9	Yeel Williams S.	1801108S	Gobernera	3186161904	
10	[illegible]	1.003.128.116	Gobernacion	3154394634	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
11	Yomaira Cesatello.	40990627	Gobernación.	3102752008	
12	VICENTE ARCINIEGAS P.	9'094.655	SAN. LUIS		
13	Sandra H. Puerto S.	39.048.270	Gobernacion	3003643148	
14	YENIS MATOS RUEDA	40987436	Particular	3164758327	
15	Dicley Matos Rueda	40987527	Particular	3188561061	
16	Arleth Rodriguez	40 993 211	Gobernación	3178196930	
17	Ernesto pomare R	18011439	San Andres Territorio diverso	3177435284	
18	Juan Carlos Viana	72149560	Restaurante Bora Bora	3165202255	
19	Mayerlin Regalado Arcia	1.123.628.026	Gobernacion	3154023060	
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

11	1 DANNY ALEXANDER CONEO MARQUEZ	18.009779	1	3175129732	DANNY ACM
12	Alda Jones	40989013	Contratista	3163733635	Alda Jones
13	Prince Alicia Cogollo Carrillo	1123636543	Judicante	3135867114	Prince A Cogollo
14	Melanie Santamaria Madrid	1123638927	Contratista	3135133345	MelanieSM
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller Equidad de Género y Control Fiscal		***RESPONSABLES:****Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias y comunidad LGTBI*	
FECHA: 17/08/2023 PM	***LUGAR: Auditorio Caja de Compensación Familiar***	***HORA INICIO:****8.00am*	***HORA FIN:****3:00pm*

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Arleth Rodriguez	40 993 211	Gobernación	3178196930	
2	Stacy Stephens o'	1.123.629.402	Gobernación	3012337220	
3	Yaneth Alvarez	40.993.660	"	3132696222	
4	Paula Castillo Ch	40990627	"	3102752008	
5	Myriam Solano B.	7.438.387.	L.G.B.T.I	3134324730	
6	Mayerlin Reyes Acosta	1.123.628.026	Gobernación	3154023060	
7	Juan carlos Ucros	72149560	Restaurante Boca de oro	3165202235	
8	Wendy Castillo Martinez	1.123625.017	Gobernación	3173495392	
9	YENIS MATOS RUEDA	40987436	GOBERNACIÓN	3164758527	
10	IDELSY MATOS RUEDA	40987527	GOBERNACIÓN	3188561061	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
11	Ma Cristina H	40. 989. 693	Negritudes	3173834898	
12	VICENTE ARCINIEGAS	91094.645	HOTEL SAN LUIS	318 334 7063	
13	Yahary Lorena Hodgson	1007624933	Prog. mujer - diversidad	3165140360	
14	Cristo Jaime	15.611.439	territorio D	3177435254	
15	Cindy Paola Ospino	1.007.128.116	Particular	3154394634	
16	Ted Williams S	18011085	Colaborador	3186161894	
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller Práctico Equidad de Genero en el Control Fiscal		***RESPONSABLES: Interventoría, Consultoría y Capacitaciones*** *Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias y Comunidad LGTBI*	
FECHA: 18/08/2023	***LUGAR:Auditorio Caja de Compensación Familiar***	***HORA INICIO:****8.00am*	***HORA FIN:****3:00pm*

	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Roquelina Alvear Castro	40 987 422	Invitacion particular.	3103453817	
2	VICENTE ARCINIEGAS T.	910 94.655	HOSSIE SAN LUIS	3183351063	
3	[illegible] Salas R.	7.438387	LGBTI	3134324730	
4	Gina Fapllare Castro	1.123.622.525	Sec. Desarrollo social/Gobernación	3162553974	
5	Yatzary Loaiza Hudgson	1007624923	D. social mujer - diversidad	3165190860	
6	[illegible] Paola Ospino Escobar	1007. 128.116	Particular	3154397634	
7	Wendy Contillo Martinez	1.123.625.017	Gobernación	3173495392	
8	Janeth Alvarez A	40.995660	/ /	3132696	
9	Ernesto Pomare R	18011439	SMI Territorio Diverso.	3177435284	
10	Victor Meza Muñoz	15240672	LGBTI -	3118895810	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

	Nombres	Identificación	Organización a la que Pertenece.	Telefono	
11	Ana Patricia Taylor	39154535	Contraloria Departamental	3168658659	
12	Bayron Zamudio	1123603308	Contra Loria	3142782378	
13	GISELE PEDRAHITA RODRIGUEZ	3124258312	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	312 425 8312	
14	YENIS MATOS RUEDA	40987436	Secretario CO	3164758327	
15	EDELOY MATOS RUEDA	40987527	GOBERNACION	3188586106	
16	MAYERLYN Regalado Arcia	1123628026	Gobernación	3154023060	
17	Yennifer Castillo Off	40990627		3102752008	
18	Joel Williams S	19011085	Gobierno	3186161844	
19	Arleth Rodriguez	40993211	Gobernación	3178196930	
20	Juan Carlos Viana	72149560	Contraloria Depto. Arch.	3165202255	
21	Prince Alicia Cogollo Carrillo	1123636843		3135867174	
22					
23					
24					
25					
26					

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Taller Práctico Equidad de Genero en el Control Fiscal		***RESPONSABLES: Interventoría, Consultoría y Capacitaciones*** *Profesionales Especializados Catherine Williams, Rosa Mclean*	
		POBLACIÓN OBJETO: *Organización de mujeres, mujeres rurales, mujeres lideres comunitarias*	
FECHA: 18/08/2023	***LUGAR:Auditorio Caja de Compensación Familiar***	***HORA INICIO:****8.00am*	***HORA FIN:****3:00pm*

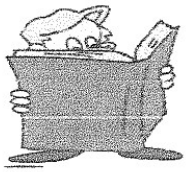
	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ORGANIZACIÓN/LIDER COMUNITARIA/MUJER RURAL	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Mary Solano	7438387	LGBTI Estilista-	3134324730	
2	Juan Carlos Viana	72149560	Restaurante Bocca d'oro	3165202255	
3	Cindy Paola Ospina Escobar	1.007.128.116	Particular	3154394639	
4	Yatlory Loaiza Hudgson	1007624933	D. Social Mujer - diversidad	3157861667	
5	VICENTE ARINIEGAS POMARE	91.094.655	HOFFIE SAN LUIS	3183351063	
6	Yel williams Delgado	18011085	Cabanceon-	3186616	
7	GISELE PEDRAHITA	113648336	DESARROLLO SOCIAL	3124258312	
8	Prince Alicia Cogollo Carrillo	1123636543		3136867114	
9	Ernesto Romero Reyes	18011439	SAI Territorio Diverso	3177435264	
10	Mayerlin Regalado Arcia	1.123.628.026	Gobernacion	3154023060	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

TALLER DE EQUIDAD DE GENERO Y CONTROL FISCAL

LISTADO DE ASISTENCIA

11	Arleth Rodriguez Ameth	40.993.211	Gobernación	3178196930	
12	YENIS MATOS RUEDA	46 987436	GOBERNACIÓN	3164758327	
13	IDelay MATOS RUEDA	40 987527	GOBERNACIÓN	3188561061	
14	Yaneth Alvarez A	40-993 660	Gobernacion	3132696222	
15	Dra Patricia Taylor	39 454 537	Contraloría Dep't.	3168658655	
16	Wendy Contillo Martinez	1.123.625017	Gobernación	3173495392	
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					



Ser menos objeto y más sujeto.

LECTURA COMPLEMENTARIA

IDEAS DE JUAN E. DÍAZ BORDENAVE,

ACERCA DE LA PARTICIPACIÓN

La participación no es sólo un instrumento para la solución de problemas, sino, sobre todo, una necesidad fundamental del ser humano. Es el camino natural para que el hombre canalice su tendencia innata a realizar, a hacer cosas, afirmarse a sí mismo y dominar la naturaleza y el mundo. Su práctica envuelve la satisfacción de necesidades no menos básicas, como la interacción con los otros hombres, la autoexpresión, el desarrollo del pensamiento reflexivo, el placer de crear y recrear cosas y la valorización de sí mismo por los demás.

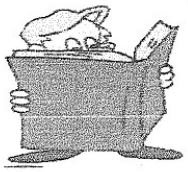
La participación tiene dos bases complementarias: una base afectiva (participamos porque sentimos placer en hacer cosas con otros) y una base instrumental (participamos porque hacer cosas con otros es más eficaz y eficiente que hacerlas solos).

Entender lo que es la participación tal vez sea más fácil si comprendemos la no participación, o sea, el fenómeno de la marginalidad: quedar fuera de alguna cosa, al margen de un proceso, sin intervenir.

La participación no consiste en la recepción pasiva de los beneficios de la sociedad, sino en la intervención activa de su construcción, que es hecha a través de la toma de decisiones en las actividades sociales en todos los niveles.

Participación viene de la palabra **PARTE**, es **SER PARTE, TOMAR PARTE, TENER PARTE.** Pero es posible ser parte sin tomar parte. La participación no es, entonces, cuánto se toma parte, sino cómo se tiene parte.

(Tomado del libro "Participación y Sociedad")



Ser menos objeto y más sujeto.

LECTURA COMPLEMENTARIA

IDEAS DE JUAN E. DÍAZ BORDENAVE,

ACERCA DE LA PARTICIPACIÓN

La participación no es sólo un instrumento para la solución de problemas, sino, sobre todo, una necesidad fundamental del ser humano. Es el camino natural para que el hombre canalice su tendencia innata a realizar, a hacer cosas, afirmarse a sí mismo y dominar la naturaleza y el mundo. Su práctica envuelve la satisfacción de necesidades no menos básicas, como la interacción con los otros hombres, la autoexpresión, el desarrollo del pensamiento reflexivo, el placer de crear y recrear cosas y la valorización de si mismo por los demás.

La participación tiene dos bases complementarias: una base afectiva (participamos porque sentimos placer en hacer cosas con otros) y una base instrumental (participamos porque hacer cosas con otros es más eficaz y eficiente que hacerlas solos).

Entender lo que es la participación tal vez sea más fácil si comprendemos la no participación, o sea, el fenómeno de la marginalidad: quedar fuera de alguna cosa, al margen de un proceso, sin intervenir.

La participación no consiste en la recepción pasiva de los beneficios de la sociedad, sino en la intervención activa de su construcción, que es hecha a través de la toma de decisiones en las actividades sociales en todos los niveles.

Participación viene de la palabra **PARTE**, es **SER PARTE, TOMAR PARTE, TENER PARTE.** Pero es posible ser parte sin tomar parte. La participación no es, entonces, cuánto se toma parte, sino cómo se tiene parte.

(Tomado del libro "Participación y Sociedad")



Ser menos objeto y más sujeto.

LECTURA COMPLEMENTARIA

IDEAS DE JUAN E. DÍAZ BORDENAVE,

ACERCA DE LA PARTICIPACIÓN

La participación no es sólo un instrumento para la solución de problemas, sino, sobre todo, una necesidad fundamental del ser humano. Es el camino natural para que el hombre canalice su tendencia innata a realizar, a hacer cosas, afirmarse a sí mismo y dominar la naturaleza y el mundo. Su práctica envuelve la satisfacción de necesidades no menos básicas, como la interacción con los otros hombres, la autoexpresión, el desarrollo del pensamiento reflexivo, el placer de crear y recrear cosas y la valorización de sí mismo por los demás.

La participación tiene dos bases complementarias: una base afectiva (participamos porque sentimos placer en hacer cosas con otros) y una base instrumental (participamos porque hacer cosas con otros es más eficaz y eficiente que hacerlas solos).

Entender lo que es la participación tal vez sea más fácil si comprendemos la no participación, o sea, el fenómeno de la marginalidad: quedar fuera de alguna cosa, al margen de un proceso, sin intervenir.

La participación no consiste en la recepción pasiva de los beneficios de la sociedad, sino en la intervención activa de su construcción, que es hecha a través de la toma de decisiones en las actividades sociales en todos los niveles.

Participación viene de la palabra **PARTE**, es **SER PARTE, TOMAR PARTE, TENER PARTE.** Pero es posible ser parte sin tomar parte. La participación no es, entonces, cuánto se toma parte, sino cómo se tiene parte.

(Tomado del libro "Participación y Sociedad")

Que es ciudadania?.

Es la que me reconoce como miembro de la sociedad y mi Participacion en los medios Politicos, cultural, social.

Que es Participacion?.

Lo que Yo aporto a mi sociedad como miembro de la misma ~~Participando~~ respetando Ideas, conceptos y conocimientos de los demas

¿Que es participación?
es actuar Referente a un proposito en comun.

¿Que es ciudadania?
Es el derecho que tienes por haber nacido en algun pais.

- Es el acto referente a los derechos que tienes ante un conjunto de actividades Sociales, culturales o gubernamentales que te invitan a tener sentido de pertenencia por tu pais, ciudad o region, y se excluir ninguna tipo de comunidad o movimiento ya sea politico o Social.

Silvia ⇒ Arturo

- Durante tantos años de matrimonio que tipo de adversidades han tenido q afrontar
- ~~Cómo ha~~ ~~Es~~ fácil amar
- Para ustedes que es amor incondicional
- ~~Arturo ⇒~~
- que cosas ~~que~~ les han ayudado a ~~sobre llevar~~ no perder el amor en esos momentos?

Sonia ⇒

- Cuál ha sido el secreto de seguir una relación en circunstancias como la enfermedad de su esposo?
- Qué emociones usted ha experimentado ~~como~~ en este proceso?
- ~~Su esposo con~~ De qué manera afecta su relación de pareja?
- ha fortalecido o debilitado el amor entre ustedes
- ~~Su esposo que actitud~~

Grup #1.

① Se dicen que las mujeres somos responsables al punto de evolucionar el rol tradicional involucrandonos académicamente, laboral y en política. Siendo fortaleza del hogar como cabeza y cola del progreso.

② Se dice que los hombres no son unicamente la fortaleza ya que por falta de credibilidad brillan por su ausencia y machismo.

③ La diferencia entre hombres y mujeres son sus organos reproductivos sexuales.

④ El hombre realiza la actividad de proveer mientras que las mujeres se encargan del hogar y asegurar la multiplicación de lo economico proveiendo siempre que les es posible.

⑤ Esas caracteristicas las asignan la cultura y sociedad.

⑥ En la comunidad tienen que ser respetuosos con los limites

7.) . Se presentan roces sociales por la exageración en el actuar, en el vestir, en el hablar. Abusos en los predios y comunidades

Powered by CamScanner

Equidad de género

Reconocimiento social y personal de ambos generos siendo asi que se encuentren en el mismo nivel balanceado y justo.

Powered by CamScanner

(1) Las mujeres en las comunidades somos fuertes, Emprendedoras echadas pa lante y siempre dispuestas a avanzar

(2) Muchas son indiferentes a lo que pase y no participan.

(3) Físicamente puede ser mas fuertes, pero mentalmente la mujer se ha empoderado, preparado para la vida.

(4) Las mujeres antes eran discriminadas en ciertos oficios; hoy día estamos preparadas para asumir todos los roles

(5) Nosotras mismas a veces nos damos "palo" en pensar que no somos capaces de realizar alguna actividad que "creemos" es únicamente de hombres.

(6) Tenemos que unirnos para ser mas activos y participativos con respecto a las necesidades de la comunidad.

(7) Hoy veces ~~hay~~ que la gente critica pero no participa y eso desanima para una mejor vivencia en comunidad

Grupo # 2.

Powered by CamScanner

* Que es equidad de Genero?

R/ Es cuando cada quien recibe lo que merece, igualdad de Derechos independientemente del Genero, en cuanto a méritos y funciones.

Grupo #2

09-08-2023

Powered by CamScanner

Actividad Grupo # 3

1. Son solidarias, emprendedoras, serviciales
2. Algunos machistas, insensibles, Altaneros, comprensivos
3. Sensibles, responsables, física y mentalmente
4. Somos proactivas en todos los roles que desempeñan Laboral, espiritual, moral
5. La sociedad en que nos encontramos.
6. Deben ser ejemplares, unidos, comprometidos con sus comunidades
7. Los problemas son la intolerancia, la injusticia la calumnia.

Powered by CamScanner

Actividad grupo # 3

Que es equidad de genero?

Nuestro concepto es: Que todas/personas seamos tenida en cuenta en el momento de cualquier situacion que nos toque enfrentar, laboral, social,

Actividad grupo # 3

Que es equidad de Género:

Nuestro concepto es: Que todos los seres humanos seamos tenidos en cuenta en el momento de cualquier situacion, que nos toque enfrentar laboral, social, espiritual y moral

Powered by CamScanner

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

VEEDURÍA CIUDADANA

¿QUÉ ES UNA VEEDURÍA CIUDADANA?

La veeduría ciudadana es un mecanismo de control social mediante el cual los ciudadanos y ciudadanas vigilan, fiscalizan y controlan la administración y gestión de lo público y privado que manejan recursos, o desarrollen actividades del interés público.

¿SOBRE QUÉ COSAS SE PUEDE EJERCER VEEDURÍAS?

Las veedurías se pueden ejercer sobre asuntos públicos departamentales y también privadas que tengan que ver o nos concierne como ciudadanos que estamos en el derecho de la vigilancia y control de los recurso públicos

¿QUIEN PUEDEN EJERCER UNA VEEDURÍA?

todos los ciudadanos
Grupos Asociados - Asociaciones
Acción Comunal
Veedores.

¿CUÁL DEBE SER EL PERFIL DE UN VEEDOR CIUDADANO?

Ser ciudadano perteneciente alguna asociación (Grupos Asociados) ser residente (10 años) de una region, depto, ciudad, de la cual hace su reclamo, el cual se elige por votación popular.

Felipe James F.
Isabel Duke Kelly
Lucila Archbold
Dennys Fontenelle, Nelly Bowie

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

VEEDURÍA CIUDADANA

¿QUÉ ES UNA VEEDURÍA CIUDADANA?

Es la acción que cualquier ciudadano ejerce como control del manejo de los recursos públicos. Siendo garantes de nuestras comunidades

¿SOBRE QUÉ COSAS SE PUEDE EJERCER VEEDURÍAS?

Sobre todos los recursos públicos y también de las obras.

¿QUIEN PUEDEN EJERCER UNA VEEDURÍA?

Todo ciudadano en pleno de sus capacidades físicas y mentales

¿CUÁL DEBE SER EL PERFIL DE UN VEEDOR CIUDADANO?

Honesto, transparente e imparcial

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

VEEDURÍA CIUDADANA

¿QUÉ ES UNA VEEDURÍA CIUDADANA?

Es un mecanismo democrático de Control y vigilancia, que le permite a los ciudadanos ejercer el control a los seguimientos los procesos. Públicos y privados.

¿SOBRE QUÉ COSAS SE PUEDE EJERCER VEEDURÍAS?

Puede vigilar a las entidades públicas y privadas.

¿QUIEN PUEDEN EJERCER UNA VEEDURÍA?

Todos los ciudadanos en general y las organizaciones Comunitarias y Juveniles.

¿CUÁL DEBE SER EL PERFIL DE UN VEEDOR CIUDADANO?

- ✓ ~~Velar los Intereses de la ciudad~~
- ✓ Ser ciudadano Etico, e imparcial.
- ✓ Conocer del tema
- ✓ Promotor y defensor de los intereses de la comunidad.

MUJER RURAL

PROBLEMAS QUE ENFRENTAN MUJERES AL PARTICIPAR EN PROGRAMAS

Problemas que enfrentan las mujeres al participar en programas

Problemas que enfrentan las mujeres en el hogar cuando participan en proyectos

- ✔ Problemas familiares
- ✔ No son tomadas en cuenta
- ✔ Mayor carga de trabajo
- ✔ Falta de apoyo del esposo
- ✔ Son rechazadas
- ✔ Inversión del tiempo
- ✔ Problema económico
- ✔ Conflictos grupales
- ✔ Criticas por parte de la comunidad
- ✔ Tenencia de la tierra
- ✔ Dependencia de terceros para movilizarse
- ✔ Violencia e inseguridad
- ✔ No tienen acceso a crédito

Problemas que enfrentan las mujeres en la comunidad y en el municipio para acceder a proyectos

- ✔ Bajo nivel educativo
- ✔ Condición geográfica
- ✔ Matrimonios a temprana edad
- ✔ Discriminación
- ✔ Falta de propiedad
- ✔ Falta de iniciativa
- ✔ El lenguaje o el idioma
- ✔ Machismo
- ✔ Maltrato
- ✔ Miedo
- ✔ Exclusión
- ✔ Incapacidad de gestión
- ✔ Desinformacion
- ✔ Burocracia
- ✔ Dependencia económica
- ✔ Rezago educativo

Problemas institucionales que limitan el acceso de las mujeres a proyectos y generación de ingresos

- ✔ intermediarios para gestión
- ✔ Lenguaje
- ✔ Formatos muy complejos
- ✔ Difusión de la información
- ✔ Aportación económica
- ✔ Título de propiedad
- ✔ Disponibilidad del terreno
- ✔ Corrupción
- ✔ Tenencia de la tierra
- ✔ Giro de la actividad
- ✔ Aportación económica
- ✔ Acceso a financiamiento
- ✔ Presupuesto limitado para proyectos de mujeres
- ✔ No hay apoyo si no hay familia propia

MUJER RURAL

PROBLEMAS QUE ENFRENTAN MUJERES AL PARTICIPAR EN PROGRAMAS

Problemas que enfrentan las mujeres al participar en programas

Problemas que enfrentan las mujeres en el hogar cuando participan en proyectos

- Problemas familiares
- No son tomadas en cuenta
- Mayor carga de trabajo
- Falta de apoyo del esposo
- Son rechazadas
- Inversión del tiempo
- Problema económico
- Conflictos grupales
- Críticas por parte de la comunidad
- Tenencia de la tierra
- Dependencia de terceros para movilizarse
- Violencia e inseguridad
- No tienen acceso a crédito

Problemas que enfrentan las mujeres en la comunidad y en el municipio para acceder a proyectos

- Bajo nivel educativo
- Condición geográfica
- Matrimonios a temprana edad
- Discriminación
- Falta de propiedad
- Falta de iniciativa
- El lenguaje o el idioma
- Machismo
- Maltrato
- Miedo
- Exclusión
- Incapacidad de gestión
- Desinformacion
- Burocracia
- Dependencia económica
- Rezago educativo

Problemas institucionales que limitan el acceso de las mujeres a proyectos y generación de ingresos

- Intermediarios para gestión
- Lenguaje
- Formatos muy complejos
- Difusión de la información
- Aportación económica
- Título de propiedad
- Disponibilidad del terreno
- Corrupción
- Tenencia de la tierra
- Giro de la actividad
- Aportación económica
- Acceso a financiamiento
- Presupuesto limitado para proyectos de mujeres
- No hay apoyo si no hay familia propia

MUJER RURAL

PROBLEMAS QUE ENFRENTAN MUJERES AL PARTICIPAR EN PROGRAMAS

Problemas que enfrentan las mujeres al participar en programas

Problemas que enfrentan las mujeres en el hogar cuando participan en proyectos

- Problemas familiares
- No son tomadas en cuenta
- Mayor carga de trabajo
- Falta de apoyo del esposo
- Son rechazadas
- Inversión del tiempo
- Problema económico
- Conflictos grupales
- Críticas por parte de la comunidad
- Tenencia de la tierra
- Dependencia de terceros para movilizarse
- Violencia e inseguridad
- No tienen acceso a crédito

Problemas que enfrentan las mujeres en la comunidad y en el municipio para acceder a proyectos

- Bajo nivel educativo
- Condición geográfica
- Matrimonios a temprana edad
- Discriminación
- Falta de propiedad
- Falta de iniciativa
- El lenguaje o el idioma
- Machismo
- Maltrato
- Miedo
- Exclusión
- Incapacidad de gestión
- Desinformacion
- Burocracia
- Dependencia económica
- Rezago educativo

Problemas institucionales que limitan el acceso de las mujeres a proyectos y generación de ingresos

- Intermediarios para gestión
- Lenguaje
- Formatos muy complejos
- Difusión de la información
- Aportación económica
- Título de propiedad
- Disponibilidad del terreno
- Corrupción
- Tenencia de la tierra
- Giro de la actividad
- Aportación económica
- Acceso a financiamiento
- Presupuesto limitado para proyectos de mujeres
- No hay apoyo si no hay familia propia

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

VEEDURÍA CIUDADANA

¿QUÉ ES UNA VEEDURÍA CIUDADANA?

Es un ente de control que se encarga de (fiscalizar) la gestión de los (ingresos) recursos Públicos.

- observar
- inspeccionar

También Privado que maneje recursos Públicos.

¿SOBRE QUÉ COSAS SE PUEDE EJERCER VEEDURÍAS?

- Servicios Públicos
- Administración Pública (recursos del estado)
-

¿QUIEN PUEDEN EJERCER UNA VEEDURÍA?

- Personas que son elegidas Por el Pueblo (líderes Públicos)
- agrupaciones ciudadanas
- Todos los ciudadanos.

¿CUÁL DEBE SER EL PERFIL DE UN VEEDOR CIUDADANO?

- Tener clara las herramientas de control social
-
-

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina

VEEDURÍA CIUDADANA

¿QUÉ ES UNA VEEDURÍA CIUDADANA?

Mecanismo de una control Social, sobre las intervenciones públicas y privadas. Que manejen recursos públicos

¿SOBRE QUÉ COSAS SE PUEDE EJERCER VEEDURÍAS?

Ejecución de obras
Prestación de servicios públicos
Prestacion de servicios asistenciales
Consulta previa se realice.
Temas ambientales
Control Social

¿QUIEN PUEDEN EJERCER UNA VEEDURÍA?

-Todos los ciudadanos.
Acción comunal.
Veedores Públicos.
Profesionales
Sindicatos.
Actividad Común.

¿CUÁL DEBE SER EL PERFIL DE UN VEEDOR CIUDADANO?

Personas con el conocimiento previo del caso realista, proactivo, creativo, solidario ético. Profesionalismo sobre lo que se va hacer.

Actividad 1 (primer paso ASEG)
Análisis del contexto y línea del tiempo

▶ Objetivo de la actividad

Identificar las oportunidades y limitaciones de la forma en la que el desarrollo se vive en la comunidad.

Para la determinación de la situación actual se consideran cuatro factores del contexto de desarrollo los cuales se analizarán con base a preguntas para cada uno de los temas.

a) Físicos/naturales b) Sociales
c) Económicos d) Políticos

Tiempo: 30 minutos

▶ Materiai

Lona, tarjetas, marcadores y masking tape.

Utilizaremos los codificadores gráficos ya previamente elaborados: un mapa de la comunidad que muestre el aspecto ambiental y de recursos naturales, ilustraciones que muestren los factores sociales (actividades y roles de género, fuentes de ingresos, trabajo, producción, comercialización, y finalmente los factores políticos internos como la toma de decisiones).

▶ Desarrollo de la actividad

Se muestra la lona y los codificadores gráficos seleccionados a las y los integrantes del grupo y se pregunta qué ven ahí. Posteriormente se explica qué entendemos por contexto de un proyecto (condiciones físicas, sociales, económicas y políticas) que influyen en el proyecto. Posteriormente dividimos al grupo en dos equipos y pedimos que contesten las preguntas cuyas respuestas se colocarán en tarjeta. Una vez que se hayan anotado las respuestas en las tarjetas, se van colocando en el cuadro correspondiente. Por último, en sesión plenaria, se analiza si existen las mismas limitantes y los mismos facilitadores para hombres y mujeres y se analiza por qué.



Al término, cada equipo expondrá el resultado de su trabajo y se analizarán las problemáticas por cada actor y la posibilidad de generar cambio.

El análisis de cada uno de los factores y su interrelación es fundamental para que se entienda la situación actual de la comunidad en cuestión. Para este ejercicio hemos utilizado como herramienta la elaboración de un "mapa social" de la comunidad, en la que se puedan observar los diferentes elementos del contexto de desarrollo, analizando cómo las oportunidades y las limitaciones afectan de forma diferencial a las mujeres y a los hombres con relación a las necesidades.

Amarre del tema

Se cierra la actividad explicando los cambios en la comunidad durante los últimos años y cómo éstos han afectado de forma diferente a mujeres y a hombres.

Problemas que enfrentan las mujeres al participar en programas

Problemas que enfrentan las mujeres en el hogar cuando participan en proyectos

- Problemas familiares
- No son tomadas en cuenta
- Mayor carga de trabajo
- Falta de apoyo del esposo
- Son rechazadas
- Inversión del tiempo
- Problema económico
- Conflictos grupales
- Críticas por parte de la comunidad
- Tenencia de la tierra
- Dependencia de terceros para movilizarse
- Violencia e inseguridad
- No tienen acceso a crédito

Problemas que enfrentan las mujeres en la comunidad y en el municipio para acceder a proyectos

- Bajo nivel educativo
- Condición geográfica
- Matrimonios a temprana edad
- Discriminación
- Falta de propiedad
- Falta de iniciativa
- El lenguaje o el idioma
- Machismo
- Maltrato
- Miedo
- Exclusión
- Incapacidad de gestión
- Desinformación
- Burocracia
- Dependencia económica
- Rezago educativo

Problemas institucionales que limitan el acceso de las mujeres a proyectos y generación de ingresos

- Intermediarios para gestión
- Lenguaje
- Formatos muy complejos
- Difusión de la información
- Aportación económica
- Título de propiedad
- Disponibilidad del terreno
- Corrupción
- Tenencia de la tierra
- Giro de la actividad
- Aportación económica
- Acceso a financiamiento
- Presupuesto limitado para proyectos de mujeres
- No hay apoyo si no hay familia propia

Actividad 2 (segundo paso ASEG)
Análisis de actividades y roles en la producción

▶ Objetivo de la actividad

Identificar el papel de mujeres y hombres en los sistemas productivos como en la producción de maíz, cultivos comerciales, traspatio y otros.

Tiempo: Variable según el proceso productivo a analizar

▶ Material

Cuadro/matriz sobre la siembra de la milpa, el traspatio y el cultivo comercial.

▶ Desarrollo de la actividad

Se elabora un cuadro en donde se puedan visualizar los pasos para la producción de maíz (con sus variantes en el sistema productivo) y analizar la contribución de ambos géneros, incluyendo niños, niñas y jóvenes. Posteriormente se hace una exposición en plenaria y se realiza un análisis de roles mostrando quiénes realizan las actividades y qué problemas tienen cuando las desarrollan.

Reflexión en Plenaria

Al término, cada equipo expondrá el resultado de su trabajo y se analizarán las actividades por género por cada sistema productivo. En esa parte del análisis se requiere contestar algunas de las siguientes preguntas:

¿Cómo se distribuyen las actividades para cada integrante de la familia? ¿Cómo varían según el estado socioeconómico y el tipo de hogar? ¿Cómo se usa el tiempo por mujeres y hombres en las temporadas baja y alta, tal como lo perciben las mujeres y lo perciben los hombres? ¿Qué diferencias encontramos por grupos de edad? ¿Cuál es la contribución de los niños (niñas/niños) a las tareas productivas y reproductivas? ¿Cómo esto varía según el estado socio-económico?

Amarre del tema

Para estimar la contribución de las mujeres a la agricultura, es esencial especificar su aporte laboral para todas las actividades agrícolas, por tipo de cultivo y por actividad. Es probable que las horas trabajadas por hombres y por mujeres sean diferentes de acuerdo al sistema productivo, a la situación económica de la familia y al trabajo que realizan niñas y niños. Sin embargo, en plenaria se busca hacer visible el trabajo que realizan todos los integrantes del hogar.

Podemos analizar los siguientes aspectos:
1. Participación laboral promedio en la agricultura por sexo (jornales trabajados). 2. Participación laboral promedio por sexo y por sistema productivo (jornales trabajados).

Con el grupo discute, porqué es importante hacer visible el trabajo de mujeres y hombres en la producción.



Análisis de contexto y línea del tiempo

Factores del contexto	Qué cambios observamos en los últimos 10 años	Efecto en los cultivos		Efecto en los hombres	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos y naturales Tierra, agua, vegetación, fauna	¿Qué cambios hemos observado en los cultivos y en la vegetación en los últimos años? ¿Cómo ha cambiado la disponibilidad de agua?				
Sociales Educación, salud, cultura, organización	¿Qué cambios hemos observado en la educación, salud y organización social de la comunidad?				
Económicos Fuentes de ingreso, trabajo, comercialización	¿Qué cambios hemos observado en las oportunidades económicas de la comunidad?				
Políticos Participación, decisiones, políticas públicas	¿Qué cambios hemos observado en la participación y decisiones de la comunidad?				



Ser menos objeto y más sujeto.

LECTURA COMPLEMENTARIA

IDEAS DE JUAN E. DÍAZ BORDENAVE, ACERCA DE LA PARTICIPACIÓN

La participación no es sólo un instrumento para la solución de problemas, sino, sobre todo, una necesidad fundamental del ser humano. Es el camino natural para que el hombre canalice su tendencia innata a realizar, a hacer cosas, afirmarse a sí mismo y dominar la naturaleza y el mundo. Su práctica envuelve la satisfacción de necesidades no menos básicas, como la interacción con los otros hombres, la autoexpresión, el desarrollo del pensamiento reflexivo, el placer de crear y recrear cosas y la valorización de si mismo por los demás.

La participación tiene dos bases complementarias: una base afectiva (participamos porque sentimos placer en hacer cosas con otros) y una base instrumental (participamos porque hacer cosas con otros es más eficaz y eficiente que hacerlas solos).

Entender lo que es la participación tal vez sea más fácil si comprendemos la no participación, o sea, el fenómeno de la marginalidad: quedar fuera de alguna cosa, al margen de un proceso, sin intervenir.

La participación no consiste en la recepción pasiva de los beneficios de la sociedad, sino en la intervención activa de su construcción, que es hecha a través de la toma de decisiones en las actividades sociales en todos los niveles.

Participación viene de la palabra **PARTE**, es **SER PARTE, TOMAR PARTE, TENER PARTE.** Pero es posible ser parte sin tomar parte. La participación no es, entonces, cuánto se toma parte, sino cómo se tiene parte.

(Tomado del libro "Participación y Sociedad")

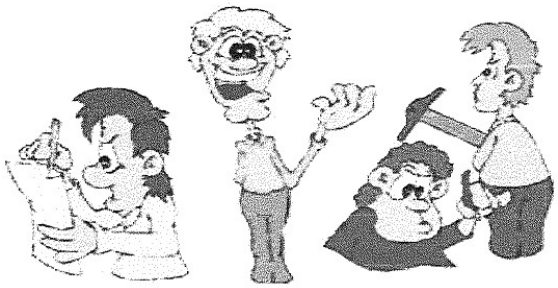
TALLERES PARTICIPACION:

TALLER UNO: Construir colectivamente un concepto de participación.

1. Cada miembro del grupo debe anotar en una hoja, individualmente, lo que supone es el término PARTICIPACIÓN, a modo de asociación de ideas, sin elaborarlo como definición.
2. Formar equipos, los cuales intercambiarán las ideas escritas para llegar a un consenso.
3. Analizar el material de Juan Díaz Bordenave, enriqueciendo las ideas individuales y grupales.
4. Reconsiderar lo que se entiende por participación a partir de los nuevos referentes.
5. Elaborar un concepto por equipo, presentándolo al grupo.
6. Discusión colectiva, reflexión acerca de los diferentes conceptos y construcción de una definición común para todo el grupo.

TALLER DOS Como Serian las cosas si no participamos:

1. Responda en grupos de tres:
2. Quienes elegirían nuestras autoridades?
3. Quienes reclamarían por la búsqueda de la solución a los conflictos del sector social y geográfico al cual pertenecemos?
4. Como iría el mundo, el Barrio, el País, La empresa, La vereda?
5. Tendríamos las mismas escuelas, hospitales, acueductos, ingresos y libertades?
6. Usted su grupo, su comunidad se sentiría satisfecha de si misma, tendrían mayor o menor sentido de su propia dignidad?
7. Habrían acumulado más o menos conocimientos, habilidades y experiencias?
8. Habrían dado mejor o peor ejemplo a sus hijos, sus vecinos o sus conciudadanos.



ACTIVIDAD 1

- ¿CÓMO SE DICE QUE SON LAS MUJERES EN LA COMUNIDAD?
- ¿CÓMO SE DICE QUE SON LOS HOMBRES EN LA COMUNIDAD?
- ¿CÓMO SE DICE QUE SON LAS PERSONAS LGBTIQ+ EN LA COMUNIDAD?
- ¿QUÉ ACTIVIDADES REALIZAN CADA UNO?
- ¿QUIÉNES LES ASIGNAN ESAS CARACTERÍSTICAS?
- ¿CÓMO TIENEN QUE SER LAS MUJERES Y LOS HOMBRES EN SU COMUNIDAD?
- ¿QUÉ PROBLEMAS SE TIENEN POR ESAS CARACTERÍSTICAS?

Participación ciudadana:

Son las herramientas y conocimientos implementados para ser parte de la construcción de nuestra sociedad.

Grupo: 1

Grupo - 20

Es un derecho fundamental = Porque- el ser Humano tiene derecho de Participar libre expresión, si no se Participa en las diferentes cosas sean comunitarias o... No se sabe cuál es son los Necesidades,
- es fundamental porq podemos exigir al Gobierno los derechos ala cual como personas, admirable tenemos.

- los servicios Públicos
Viene siendo un asunto público y derecho delas personas.
- agua - nos Afecta en la salud,
- El mal Manejo de los residuos, como basura, Aceite quemado, desperdicio de comida. Etc.
- reboscamiento de Aguas.
- No Hay sentido de Pertenencia y eso nos Afecta total en todo-

Grupo 2

Por que es importante ciudadana

A) R= es importante para que nos Resconoscan los Dereche Por ley
Emp= salud ley Educacion Auxilio de viudez

B) a que nos sencen de lo contrario no existimos es decir como Cuidadanos

en que nos Beneficia

R= Porra Recibir los Benificias de los servicio de la umanidad

- ¿ Porque se dice que la Participación es un derecho fundamental?

Es fundamental porque logramos soluciones a nivel colectivo

- ¿Identifique un asunto público en su departamento o en su sector y explique Porque lo considera parte de lo Publico?

- La sobre población, porque el gobierno esta en el deber de buscar solución a este problema que nos afecta a todos -

Grupo: 1

Powered by CamScanner

- Herramientas que tenemos fundamentales para la libre elección de la dignidad humana.

- Derecho a la vida, derecho a la libre expresión, derecho a la salud, derecho a estudiar, libre Democracia, al trabajo, a la equidad.

- Derecho a la participación, a la igualdad.

- Las mujeres tenemos los mismos derechos no importa el lugar donde nos encontremos respetandonos y las leyes de dicho lugar o país

Equipo 8

Powered by CamScanner

- Estamos expuestos a la vio-
lación de nuestros derechos

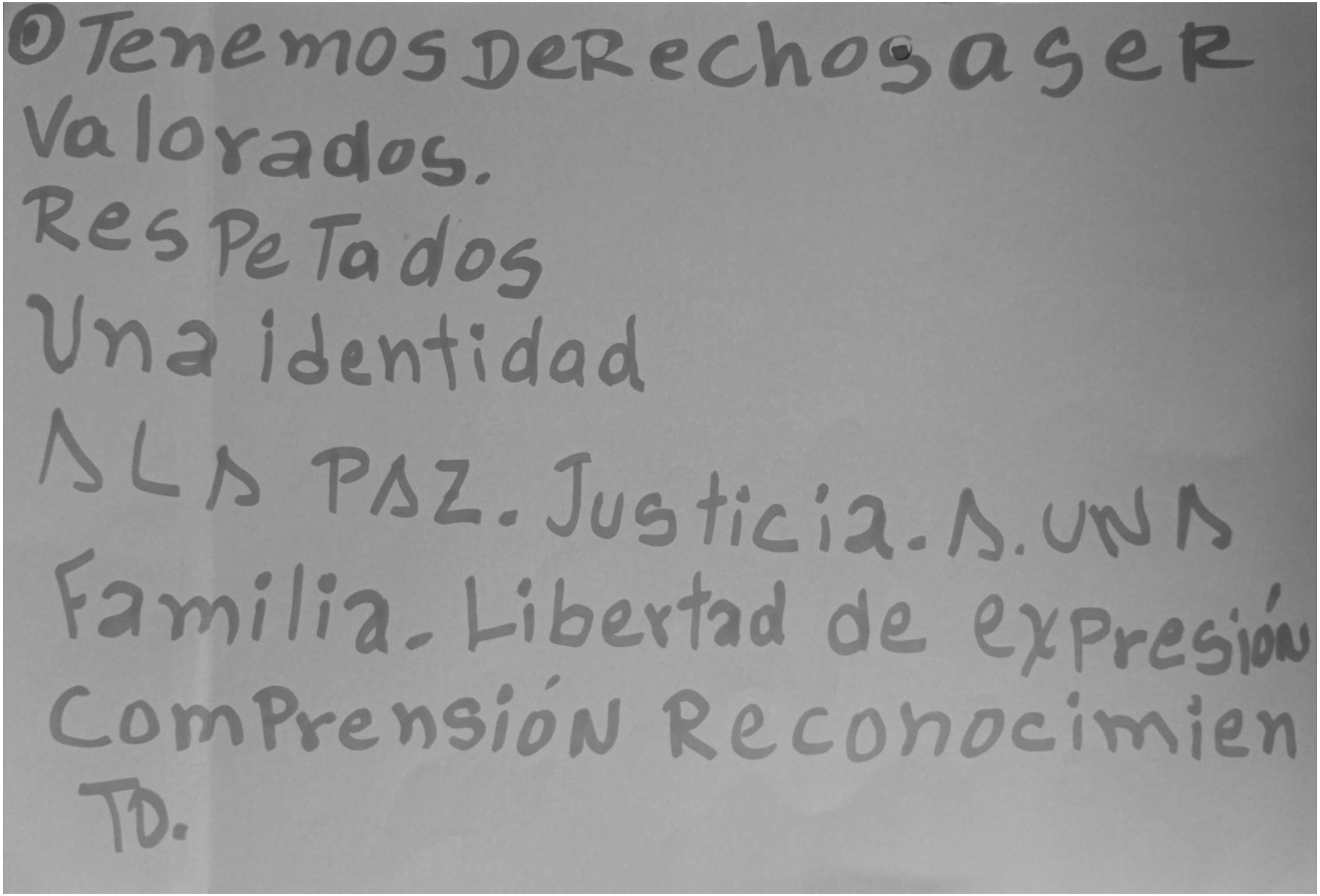
Equipo #2

Lucila
Nelly
Denys
Judys.
Dorothy
Deke.

Powered by CamScanner

La salud, educación
Identidad, Respeto
Tolerancia, SERFelices

Powered by CamScanner



Powered by CamScanner

DERECHOS HUMANOS:

Normas y reglas a las que todas las Personas tenemos acceso.

Powered by CamScanner

DERECHOS DE LAS MUJERES:

- A ser elegidas (Democracia).
- A la equidad e igualdad.
- Elegir la maternidad.
- Participación.
- Fomentar su cultura.
- A ser libres.

Powered by CamScanner

DERECHOS GENERALES:

- Al nombre.
- A la vida.
- A la salud.
- A la Nacionalidad.
- Al buen trato.
- A la educación.
- Al trabajo.
- A reunirnos (religión, etnia etc)
- Libre expresión

Powered by CamScanner

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	VICENTE ARCINIEGAS POMARE
Correo Electrónico	

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	4
2. ORGANIZACIÓN	5
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	5
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	4
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	4
Puntualidad	4
Manejo del Tiempo	4

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Cindy Paola Ospino Escobar
Correo Electrónico	Ospinocindy30106@gmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	4
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	4
Días y hora de realización del evento de capacitación	
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	4
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Yaira Castillo
Correo Electrónico	yairacastillo@hotmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	4
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	4
Claridad de la presentación	4
Material didáctico utilizado	4
Aclaración de dudas	4
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	
Correo Electrónico	

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	
Correo Electrónico	

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	4
2. ORGANIZACIÓN	4
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	4
Días y hora de realización del evento de capacitación	4
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	4
Contenido de la capacitación	4
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	
Correo Electrónico	magan03@gmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	4
Días y hora de realización del evento de capacitación	4
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Yatiary Loaiza Hudgson
Correo Electrónico	lyatiary@gmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?
POR FAVOR NOTIFICARME DE LOS TALLERES

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	ARLETH RODRIGUEZ – ADMINISTRADORA PUBLICA
Correo Electrónico	arleth2004@hotmail.com

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?
Aceptación y comunicacion

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Ernesto pomare reyes
Correo Electrónico	

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?
Aceptacion Comunicacion Asertiva

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Ted Williams Salgado
Correo Electrónico	williamsted@gmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

Muy buena experiencia

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

En todas las que hagan Me gustaría Participar.

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Mayerlin Regalado Arcia
Correo Electrónico	Mayerlinregalado.9002@gmail.com

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?
En el uso de la contraloría

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Victor Yoza Muñoz
Correo Electrónico	

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1 Fecha Aprob.: 13/02/2018 Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	5
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Yenis Matos Rueda
Correo Electrónico	Yenismatos2018@gmail.com

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	4
2. ORGANIZACIÓN	
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	4
Días y hora de realización del evento de capacitación	4
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	4
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	4
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	4
Puntualidad	4
Manejo del Tiempo	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?
EN INFORMACION

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Wilmer Salazar R.
Correo Electrónico	MANOYAN 15 @ EMAIL. COM.

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento

Contraloría General del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	**ENCUESTA DE SATISFACIÓN DE USUARIOS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION**	Versión: 1
		Fecha Aprob.: 13/02/2018
		Página: 1 de 1

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:	**Encuentros y talleres relacionados con la equidad e inclusión de género que coadyuven en el Control Social para fomentar la cultura del Control Fiscal en el marco del Plan de Participación Ciudadana de la Contraloría general del Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.**
FECHA:	16,17 Y 18 de 2023
HORARIO:	8:00 am a 3:00 pm
LUGAR	Salón Hamlet en CAJASAI

Señor Ciudadano como insumo para adelantar actividades de mejoramiento en las futuras acciones de capacitación, lo cual redundará en el beneficio institucional, solicitamos diligenciar en la forma más objetiva el presente formato, cuyo rango de calificación es de uno (1) a cinco (5). **Califique de uno a cinco así: Malo (1), Regular (2), Aceptable (3), Bueno (4) y Excelente (5) o N.A. si no aplica el concepto.**

Le recordamos que su opinión es muy importante para nosotros, de antemano le agradecemos su colaboración.

1. LOGISTICA	**CALIFICACION**
Salón de clase para el desarrollo del evento	5
Ayudas audiovisuales utilizadas	5
2. ORGANIZACIÓN	5
Intensidad horaria para el desarrollo del contenido.	5
Días y hora de realización del evento de capacitación	5
Selección del docente y el contenido de la Capacitación	5
3. DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN	
Metodología empleada en el proceso	5
Contenido de la capacitación	5
4. DOCENTE Y/O CAPACITADOR	
Dominio del Tema	5
Orden de la presentación	5
Claridad de la presentación	5
Material didáctico utilizado	5
Aclaración de dudas	5
Puntualidad	5
Manejo del Tiempo	5
	5

Nota: Si calificó como REGULAR o MALO, colabórenos explicando sus razones.

¿En qué otros temas le interesarían capacitarse?

Si considera pertinente puede diligenciar la siguiente información

NOMBRE:	Idelcy matos
Correo Electrónico	

Elaboro:	Revisó:	Aprobó:
Jefe Asesor de Planeación	Profesional Especializado / Auditorias y Participación Ciudadana	Contralor General del Departamento