



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No 62 DEL DÍA 04 DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Liseth Andrea Garcia Ruiz	43631019	X	N/A	N/A	Delegada por la Subdirección del Centro	lisagarciaaru@sena.edu.co	5760000 EXT 42703	X	
2	Vladimir Arenas Crespo	98713821	X	N/A	N/A	Delegado por el Director Regional	varenas@sena.edu.co	5461500 Ext:	X	
3	Katherin Yuliana Renteria Lezano	1033177479	N/A	N/A	Aprendiz	Representante de los aprendices	katherinrenteria540@gmail.com	3206856767	X	Katherin Renteria
4	Nora Emilsen Escobar Acosta	42760766	X	N/A	N/A	Coordinadora Académica	nescobar@sena.edu.co	3053303574	X	
5	Mary Luz López Hernández	43551909	X	N/A	N/A	Instructora	mllopez@sena.edu.co	3007902899	X	
6	Liliana María Isaza Gutiérrez	43668322	X	N/A	N/A	Instructora	lisaza@sena.edu.co	3128665435	X	

El acta de esta reunión reposa en el aplicativo SECOP II.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 62		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la Contratación de Instructores del Centro de Comercio		
CIUDAD Y FECHA: Medellín, 04 de septiembre de 2023	HORA INICIO: 8:30 AM	HORA FIN: 9:00 AM
LUGAR Y/O ENLACE: Subdirección Centro de Comercio	CENTRO DE COMERCIO REGIONAL ANTIOQUIA	
CONVOCATORIA:	16072	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Necesidades de Contratación2. Lectura de los lineamientos para el proceso de contratación de instructores3. Análisis de cumplimiento de perfil requerido por cada uno de los candidatos postulados en la convocatoria para el área4. Criterios de escogencia, verificación de la hoja de vida y documentación soporte de cada uno de los postulados.5. Escogencia de Instructores para contratar.6. Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Realizar la escogencia de una (1) persona idónea que cumpla con los requisitos establecidos en el perfil para el desarrollo del objeto contractual: “PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES, DE CARACTER TEMPORAL, COMO INSTRUCTOR, PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE LOGÍSTICA Y TRANSPORTE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.”		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. Necesidades de Contratación <p>De acuerdo con la guía para la autorización de contratación de instructores, apoyos administrativos y otros perfiles relacionados con la formación profesional. Se procede a verificar:</p> <p>a) La caracterización del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional.</p> <p>El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo; encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y</p>		



tecnológico del país (Ley 119/1994). Esa misión es desarrollada a través de los servicios que brinda a sus usuarios internos y externos, como lo son: las asesorías para la creación de empresas, Asesoría para el Crecimiento y Escalabilidad Empresarial, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Formación Profesional Integral, Gestión para el Empleo, Normalización de Competencias Laborales, Programas de Investigación Aplicada, Innovación y Desarrollo Tecnológico; Formación Continua Especializada. No obstante, lo anterior, para desarrollar las funciones que le son propias, y dar cumplimiento a la visión, los objetivos, las metas, los planes y los programas, se requiere del desarrollo de procesos misionales y administrativos.

La formación en los diferentes niveles que ofrece el SENA atiende de manera pertinente las necesidades del tejido empresarial en el área metropolitana del valle de Aburrá, lo cual hace necesario que la institución se fortalezca en programas titulados e infraestructura de tal manera que se puedan suplir las nuevas demandas y las vocaciones empresariales. Es por ello por lo que en promedio cada año el Centro de Comercio atiende alrededor de 16.444 aprendices en los diferentes programas titulados (Tecnólogo, Técnico, Auxiliar y operario), los cuales son atendidos en la sede del complejo central de la Regional Antioquia y en la subsele ubicada en el área metropolitana de la ciudad de Medellín.

Por lo anterior, para poder cumplir y desarrollar los procesos de manera eficiente, eficaz y oportuno, requiere del talento humano suficiente, calificado y preparado, que ponga al servicio de la entidad sus conocimientos y con ello contribuir con las funciones que le son propias y así dar cumplimiento a la visión, los objetivos, las metas, los planes y los programas; situación que se hace más difícil con relación a la insuficiencia de personal, pues el Centro de Comercio, solo cuenta con un total de (86) instructores de los cuales: cinco (5) instructores cumplen funciones de Coordinadores Académicos, cinco (5) para Impartir formación profesional integral en derechos fundamentales para el trabajo, diez (10) en el área de contabilidad - finanzas y banca; diecinueve (19) Instructores en el área de mercadeo y gestión de mercados; seis (6) para Impartir formación profesional integral en el área de Gestión logística; dos (2) Bilingüismo; cinco (5) para Impartir formación profesional integral en el área de gestión documental; ocho (8) Impartir formación profesional integral en el área de ventas; dos (2) área Ambiental; tres (3) en el área de pedagogía; siete (7) en el área de talento humano; dos (2) Impartir formación profesional integral en el área de ética; tres (3) Impartir formación profesional integral en el área de negociación internacional; ocho (8) Impartir formación profesional integral en el área de gestión administrativa; uno (1) en el área de cultura física.

En razón a la comunicación enviada el día 12 de enero de 2023, desde la Secretaría General del SENA con radicado No.8-2023-000024 en la cual se imparten lineamientos para la contratación de servicios personales y, en observancia a la inexistencia de personal suficiente para atender los programas y las metas del Centro de Comercio para el 2023, el SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2023 en un número de cargos superior a los 1.152 que se encuentran en trámite en las entidades del Gobierno Nacional, y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios, cada Director Regional y Subdirector de Centro debe adicionar a la anterior sustentación general, las razones específicas por las cuales debe suscribir el respectivo contrato por el tiempo que lo hará, sin exceder las fechas indicadas en la Circular No. 3-2022-000192 de 2022, por lo anterior; se evidencia la necesidad de contratar instructores para orientar programas de formación para el área que le competen al CF como se puede constatar en el Plan Operativo Anual. El tiempo requerido para el cubrimiento de la necesidad se realizaría por un promedio de 160 horas mensuales, con



tarifas de honorarios para la contratación los cuales se toman según las establecidas por la Dirección General y de acuerdo con el perfil requerido para cada programa, además, los instructores contratados deberán cumplir con lo establecido por la entidad para el proceso de formación profesional integral en el aplicativo compromiso que tiene por objetivo “Orientar la ejecución de la Formación Profesional Integral para el desarrollo de las competencias de los aprendices, definidas en el programa de formación y orientadas a su desempeño en los contextos productivos y sociales de acuerdo con los lineamientos institucionales vigentes”.

Teniendo en cuenta los lineamientos institucionales y a las metas establecidas para el Centro de Comercio en la vigencia 2023, esta se encuentra proyectada tal como se muestra en el siguiente cuadro.

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
NIVEL	META CUPOS 2023 Versión enero 17
TOTAL FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	67.858

Las metas proyectadas para el Centro de Comercio en la vigencia 2023, se pueden observar de forma desagregada de la siguiente manera:

Formación Titulada presencial y virtual:

FORMACIÓN TITULADA	
NIVEL	META CUPOS / APRENDICES 2023 Versión enero 17
TECNÓLOGOS PRESENCIAL	3.687
TÉCNICO INTEGRACIÓN MEDIA	3.079
TÉCNICO SIN INTEGRACIÓN PRESENCIAL	3.530
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	10.296
TECNÓLOGOS VIRTUAL	2.927
TÉCNICO VIRTUAL	1.535
	4.462
TOTAL FORMACIÓN TITULADA	14.758

Formación complementaria presencial y virtual, desplazados - población vulnerable:

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	
NIVEL	META CUPOS 2023 V1.2 Dic 6
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	19.520
BILINGUISMO VIRTUAL	7.680
TOTAL COMPLEMENTARIA VIRTUAL	27.200
BILINGUISMO PRESENCIAL	2.640
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	23.260
TOTAL COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	25.900
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	53.100

El Centro de Comercio Regional Antioquia Sena, garantiza que los instructores a contratar serán seleccionados del Banco de instructores SENA, acorde a los lineamientos de la Circular 3-2022-000192 de nueve (9) de noviembre de 2022 y otras normas dispuestas para tal fin.



b) El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa.

De acuerdo con el Plan Estratégico y las metas de formación establecidas para el Centro de Comercio, en la vigencia 2023 se cuenta con un amplio portafolio de programas de formación en los niveles de técnico y tecnólogo en las diferentes modalidades de atención como son:

TITULADA PRESENCIAL 2023 (INCLUYE MEDIA TÉCNICA)

NIVEL / NOMBRE DEL PROGRAMA
TECNICO
ASESORIA COMERCIAL
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL
INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS
NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES
OPERACION DE SERVICIOS EN CONTACT CENTER Y BPO
OPERACIONES COMERCIALES
RECURSOS HUMANOS
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
TECNOLOGO
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
DIRECCION DE VENTAS
GESTION ADMINISTRATIVA
GESTION BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA
GESTION CONTABLE Y FINANCIERA
GESTION DE MERCADOS
GESTION DE TESORERIA Y RECURSOS FINANCIEROS
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION DOCUMENTAL
GESTIÓN LOGÍSTICA
NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
PROCESOS PARA LA COMERCIALIZACION INTERNACIONAL
GESTION BIBLIOTECARIA

TITULADA VIRTUAL 2023

NIVEL / NOMBRE DEL PROGRAMA



TÉCNICO
ASESORÍA COMERCIAL
ATENCIÓN INTEGRAL AL CLIENTE
COMPRAS Y ABASTECIMIENTO
CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR
SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
SERVICIOS POSTALES Y TRANSPORTE DE MERCANCÍAS
SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
SERVICIOS POSTALES Y TRANSPORTE DE MERCANCIAS
TECNÓLOGO
ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
DESARROLLO PUBLICITARIO
GESTIÓN INTEGRAL DE TRANSPORTE
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL
NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
GESTIÓN DE MERCADOS
GESTIÓN LOGÍSTICA

2. Lectura de los lineamientos para el proceso de contratación de instructores

Se inicia la reunión dando lectura a los lineamientos legales que regulan la contratación:

- Circular No. 3-2022-000192 de nueve (9) de noviembre de 2022 por medio de la cual se establecen los lineamientos de contratación de servicios personales 2023.
- Circular No. 01-3-2022-000227 de 12/12/2022 Criterios de selección objetiva para preselección de instructores por servicios personales 2023.
- Guía GFPI-G-032. guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos.

3. Análisis de cumplimiento de perfil requerido por cada uno de los candidatos postulados en la convocatoria para el área

Con el fin de buscar una (1) persona idónea que pueda ejecutar el objeto contractual **“PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES, DE CARACTER TEMPORAL, COMO INSTRUCTOR, PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED INSTITUCIONAL DE LOGÍSTICA Y TRANSPORTE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.”**

El Centro de Comercio registró en la Agencia Pública de Empleo del SENA, convocatoria N.º **16072** en el área: elaborar el plan de transporte según modos y normativa.



Programa Formación	Competencia a Desarrollar	Perfil Instructor	Tipo Formación	Modalidad de Contratación
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa	"Requisitos académicos: ALTERNATIVA 1:NIVEL ACADÉMICO PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE: INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, PRODUCCIÓN, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. CON ESPECIALIZACIÓN EN LOGÍSTICA. ALTERNATIVA 2:NIVEL ACADÉMICO TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE, LOGÍSTICA DEL TRANSPORTE, GESTIÓN LOGÍSTICA, GESTIÓN PORTUARIA, O (3) AÑOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, LOGÍSTICA, PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, PRODUCCIÓN, FINANCIERA, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, DE EMPRESAS. Experiencia Laboral; DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA DESEMPEÑÁNDOSE EN EMPRESAS OPERADORAS LOGÍSTICAS, DE TRANSPORTE DE CARGA, OPERADORES DE CARGA, TERMINALES PORTUARIAS, CENTROS DE DISTRIBUCIÓN. UN (1) AÑO DE EXPERIENCIA ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS"	Educación Formal - Virtual	Periodo Fijo

En dicha convocatoria NO se presentaron postulaciones

Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros Buscar: 10072

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
10072	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Antioquia	Centro de Comercio	Antioquia	Medellín	Medellín	<input type="button" value="Seleccionar perfil"/>

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros) Anterior 1 Siguiente

Descripción estados

Nombre estado	Descripción
Para verificación	Significa que el Centro de Formación selecciona una Hoja de Vida para ser verificada.
Si cumple	Significa que el inscrito cumple con el perfil.
No cumple	Significa que el inscrito No cumple con el perfil.
En Proceso de preselección	Significa que el Centro de Formación envía una oferta de contratación al inscrito.
Seleccionado	Significa que el inscrito aceptó la oferta de contratación.
Contratado	Significa que el inscrito es contratado.
Inscrito	Significa que el inscrito finalizó su aspiración.
Interesado	Significa que el inscrito NO finalizó su aspiración.

No se encontraron instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Para la ejecución del citado contrato se requiere personal que cumpla con el siguiente perfil de formación y experiencia según el perfil publicado en la página Web de la Agencia Pública de Empleo -APE:

NIVEL DE FORMACIÓN:

Alternativa 1:

Nivel académico profesional en las áreas de: ingeniería de transporte, industrial, logística, administración logística, ingeniería de productividad y calidad, producción, administración de empresas. Con especialización en logística.

Alternativa 2:

Nivel académico tecnólogo en gestión del transporte, logística del transporte, gestión logística, gestión portuaria, o (3) años estudios universitarios en ingeniería de transporte, industrial, logística, productividad y calidad, producción, financiera, administración logística, de empresas.

MESES DE EXPERIENCIA:



Un (1) año de experiencia laboral en el área y un (1) año de experiencia orientando procesos pedagógicos.

4. Criterios de escogencia, verificación de la hoja de vida y documentación soporte de cada uno de los postulados.

En cumplimiento de los lineamientos institucionales para la contratación de instructores y acorde con la **Circular No: 3-2022-000192 de 2022**, se establece que el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores realizará la preselección **“Cada Comité del respectivo centro revisará y ponderará las hojas de vida de los inscritos que aparezcan en la respectiva necesidad de contratación para ese Centro con el estado “CUMPLE”, aplicando los criterios objetivos que señalará la Dirección de Formación Profesional. La escogencia de la persona a contratar se hará en el orden que arroje esa ponderación; si el Comité tienen una razón OBJETIVA para no escoger una persona utilizando ese criterio, deberá justificar la decisión en el Acta anexando las pruebas correspondientes, caso en el cual deberá continuar con el siguiente en el orden de ponderación. El Centro de Formación respectivo asignará manualmente en el módulo Banco de Instructores el estado “En Proceso de Selección” a aquellos Inscritos que resulten escogidos. El resultado de la ponderación de la respectiva hoja de vida no será publicado por el Centro de Formación, pero se dejará constancia de este en el Acta del Comité.”**

Previo a realizar la contratación, ya fueron analizados los casos de protección constitucional de acuerdo con *“Los casos de protección constitucional especial de las personas que vienen contratadas en el SENA el 2022, deben ser analizados y resueltos por cada ordenador del gasto teniendo en cuenta los parámetros señalados por la Dirección Jurídica del SENA de acuerdo con las normas y la jurisprudencia vigente; con este fin, la persona interesada debe acreditar oportunamente ante la respectiva regional o centro de formación el cumplimiento de todos los requisitos. Cuando la contratación sea de Instructor la persona inscribirse oportunamente en el banco instructores; una vez el centro constate que la persona es beneficiaria del amparo por condición especial podrá ser contratado en el 2023; y el centro podrá tomar la decisión de no publicar esa necesidad de contratación en la APE; si la contratación se hace después de estar publicada la necesidad, el Centro no revisará ni ponderará las hojas de vida de los demás inscritos a esa misma necesidad de contratación, salvo que el Centro o Regional necesite contratar otras personas para la misma especialidad, caso en el cual si revisará y ponderará las hojas de vida para definir a quienes vincula en los restantes contratos registrados en esa especialidad.”*

Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados anteriormente no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación, el respectivo comité de verificación dejará constancia de este hecho en acta y podrá:

- Consultar nuevamente el banco instructores 2023 para buscar inscritos en otra necesidad de contratación en el mismo centro de formación y que tengan el perfil buscado.
- Si no se encuentra procederá a hacer la preselección entre quienes conforman el banco de instructores 2023 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden i) dentro de la Regional a que pertenece el Centro, ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional;
- Si agotado el procedimiento anterior el centro no puede suplir una necesidad de contratación para el 2023 con el banco instructores conformados hasta esa fecha, o sí hecho el ofrecimiento del contrato a mínimo cinco (5) Inscritos del banco de



instructores, el centro de formación procederá a realizar convocatoria individual en la aplicación web de intermediación laboral APE. Estas convocatorias individuales serán objeto de especial atención en las auditorías.

De acuerdo con la Circular No. 01-3-2022-000227 de 2022 cuando se presente empate, entre más de un aspirante a una misma necesidad de contratación, se deberán aplicar los siguientes criterios:

- Mayor número de meses de experiencia como instructor.
- En caso de persistir el empate por mayor experiencia técnica.
- Si al aplicar el último criterio persiste se procederá con el nivel de educación.

5. Escogencia de Instructores para contratar.

En primer lugar, el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores del Centro de Comercio de la Regional Antioquia procede a pronunciarse sobre las solicitudes de protección constitucional especial, con el fin de verificar si han surgido situaciones que ameriten replantear la calificación de contratación. Frente a este tema para este perfil no se presentaron solicitudes relacionadas con este aspecto.

En segundo lugar, el Comité procederá a puntuar la hoja de vida de acuerdo con los criterios de selección objetiva para la preselección de instructores de servicios personales 2023 contenidos en la Circular No. 01-3-2022-000227 de 2022, que tiene como finalidad asignar a los aspirantes un número porcentual de acuerdo con los parámetros adoptados por el Centro (enfoque diferencial, arraigo, experiencia técnica, experiencia docente, experiencia instructor, formación para el trabajo, educación).

Igualmente se tendrán en cuenta los parámetros de calidad que son: a) percepción de los aprendices (encuestas) y b) el desempeño e informe del supervisor del contrato de prestación de servicio en la vigencia anterior.

Adicionalmente previo al proceso de contratación se verificará que el aspirante no ostenta la calidad de pensionado, toda vez que según los términos esbozados en las Circulares No 3-2008-000124 y No 3-2009-000021 y las demás exigencias establecidas en la regulación interna de la entidad, solamente pueden adelantarse procesos de contratación con personas que ya hayan adquirido su derecho a pensión y/o jubilación, cuando confluyan los siguientes tres elementos: un nivel de alta especialización, unos conocimientos en tecnologías específicas y una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

También se verificará que el aspirante no ostente la calidad de servidor público, toda vez que existe una inhabilidad o incompatibilidad para suscribir o ejecutar contrato como instructor SENA ya que este contrato no es equiparable a hora catedra, y suscribir el mismo conllevaría a una doble contratación con el Estado por las siguientes razones:

- Artículo 127 de la Carta Política: Los servidores públicos no podrán celebrar, por sí o por interpuesta persona, o en representación de otro, contrato alguno con entidades públicas o con personas privadas que manejen o administren recursos públicos, salvo las excepciones legales.



- Artículo 19 Ley 4 de 1992: Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado.
- Numeral 1 artículo 8 Ley 80 de 1993: Son inhábiles para participar en licitaciones o concursos y para celebrar contratos con las entidades estatales: (...) f) Los servidores públicos.
- Artículo 35 Ley 734 de 2002: a todo servidor público le está prohibido:(...) “14. Desempeñar simultáneamente más de un empleo público o recibir más de una asignación que provenga del tesoro público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado, salvo los casos expresamente determinados por la ley. Entiéndese por tesoro público el de la Nación, las entidades territoriales y las descentralizadas.
- Decreto 1083 de 2015 el cual establece como excepción que un funcionario público puede solicitar permiso para ejercer la docencia en la modalidad de hora cátedra hasta por cinco (5) horas a la semana.
- Ley 119 de 1994 -Por la cual se estructura el SENA-, el Sena es un establecimiento público del orden nacional que no cuenta con el sistema de hora cátedra y las personas que se vinculan con esta entidad son empleados públicos.

Por último, y a pesar de que, al momento de publicar el perfil, se relacionaron diferentes núcleos básicos de conocimiento, el Comité podrá elegir al profesional específico y/o idóneo para cubrir el perfil y cumplir con los temas del programa a asignar.

Todo ello con la finalidad de clasificar a los aspirantes para establecer cuál de ellos tiene mayor capacidad para desarrollar en los aprendices la competencia objeto de contratación.

De esta manera y debido a que, para la convocatoria **16072, NO se presentaron postulaciones** el Comité acude a los demás criterios de preselección:

- Consultar nuevamente el banco instructores 2023 para buscar inscritos en otra necesidad de contratación en el mismo Centro de Formación y que tengan el perfil buscado.

En el Centro NO se presentaron necesidades de contratación para formación virtual que involucren el perfil requerido.

- Si no se encuentra procederá a hacer la preselección entre quienes conforman el banco de instructores 2023 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden:

i) Dentro de la Regional a que pertenece el Centro

En la Regional Antioquia NO se presentaron necesidades de contratación para formación virtual que involucren el perfil requerido.



Base de datos proceso aspiración BanIn 2023 - Excel

	A	B	D	E	F	J	K
	Regional	Centro de Formación	Código C	Código F	Programa	Tipo de formación	Nivel Educación
1905	Regional Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	17294	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Formación para el trabajo - Virtual	Profesional univer
2035	Regional Valle	Centro de Biotecnología Industrial	21194	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2036	Regional Valle	Centro de Biotecnología Industrial	21194	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2037	Regional Valle	Centro de Biotecnología Industrial	21194	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2038	Regional Valle	Centro de Biotecnología Industrial	21194	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2039	Regional Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	18346	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2046	Regional Cauca	Centro de Comercio y Servicios	18057	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Formación para el trabajo - Virtual	Profesionales, Tec
2047	Regional Cauca	Centro de Comercio y Servicios	18057	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Formación para el trabajo - Virtual	Profesionales, Tec
2049	Regional Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	20598	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesionales, Tec
2050	Regional Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	20598	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesionales, Tec
2051	Regional Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	20598	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesionales, Tec
2052	Regional Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	20598	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesionales, Tec
2066	Regional Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	14260	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Formación para el trabajo - Virtual	Profesional univer
2067	Regional Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	14260	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Formación para el trabajo - Virtual	Profesional univer
2168	Regional Tolima	Centro de Industria y Construcción	14042	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer
2169	Regional Tolima	Centro de Industria y Construcción	14042	121524	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Educación Formal - Virtual	Profesional univer

ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional
Macrorregión Occidental

Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros

Buscar: 18057

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
18057	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Cauca	Centro de Comercio y Servicios	Cauca	Popayán	Popayán	Seleccionar perfil

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros)

Anterior 1 Siguiente

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
117383	CC - 34870882	NOHORA JULIETA BOLAÑOS BOLAÑOS	Seleccionado	Completado		julietabolanos@gmail.com 3175179011	Cauca	Popayán	Centro de Comercio y Servicios - Regional Cauca	Historico de Estados
124025	CC - 1048010288	YENY PAOLA MARTINEZ MONTAÑA	No cumple	Inscrito	No cuentan con documentos soporte para la verificación del perfil correspondiente.	ingyymartinez@gmail.com 3225060083	Boyacá	Tunja	Centro de Comercio y Servicios - Regional Cauca	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros

Anterior 1 Siguiente

Agencia Pública de Empleo-SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia
Este es un servicio gratuito e indisciplinado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.

Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros

Buscar: 21194

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
21194	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Valle	Centro de Biotecnología Industrial	Valle del Cauca	Palmira	Palmira	Seleccionar perfil

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros)

Anterior 1 Siguiente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Excel

Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
80289	CC - 1110462465	JULIAN RICARDO NAVARRO REYES	Contratado	Cumple	Se suscribe contrato con el centro para el periodo 2023	julianreyes19@hotmail.com 3102930733	Tolima	Ibagué	Centro de Biotecnología Industrial - Regional Valle	Historico de Estados
113975	CC - 1075203042	LEIDY ESPERANZA LASSO PRADA	No cumple	Inscrito	El aspirante no aporta certificaciones de experiencia como docente ni como instructor	esperanza_2127@hotmail.com 3203956920 322284848	Meta	Villavieco	Centro de Biotecnología Industrial - Regional Valle	Historico de Estados
78789	CC - 87246969	ALVEIRO LEON GARCÉS AHUMADA	Contratado	Cumple	Se suscribe contrato con el centro para el periodo 2023	alveirona@misena.edu.co 3174410037 3174410942	Valle del Cauca	Palmira	Centro de Biotecnología Industrial - Regional Valle	Historico de Estados
128333	CC - 15433761	ARTURO PORRAS MORA	No cumple	Inscrito	El aspirante no aporta certificaciones de experiencia como docente ni como instructor	arturop2103@hotmail.es 3140554937 3007821458	Valle del Cauca	Palmira	Centro de Biotecnología Industrial - Regional Valle	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 4 de un total de 4 registros

Anterior 1 Siguiente



Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros Buscar: 14200

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
14200	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Valle del Cauca	Cali	Cali	Seleccionar perfil

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros) Anterior **1** Siguiente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
100110	CC - 1118280181	RAFAEL MEDINAARIAS	No cumple	Inscribirse	NO CUMPLE	rafaelma87@hotmail.com 3044596721 3162278737	Valle del Cauca	Cali	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios - Regional Valle	Historico de Estados
119201	CC - 94475917	VÍCTOR MANUEL FERNÁNDEZ DELACRUZ	Si cumple	Inscribirse	En proceso de preselección	v.fernandez@misena.edu.co 3103783002 3041142273	Valle del Cauca	Cali		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior **1** Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia
Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.

iii) a nivel nacional

Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros Buscar: 17204

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
17204	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Santander	Girón	Girón	Seleccionar perfil

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros) Anterior **1** Siguiente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
128710	CC - 1069628715	ALEXANDER GARCIA PRADA	Contratado	Completar	Prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación (básica, complementaria y virtual) programada en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral y su área de influencia en la red de conocimiento de transporte en el área temática transporte terrestre. Vigencia 2023 - Tránsito Virtual.	garcia.prada.alex@gmail.com 3015046021 3005582414	Santander	Bucaramanga	Centro Industrial de Mantenimiento Integral - Regional Santander	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior **1** Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia
Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.

Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros Buscar: 14042

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
14042	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Tolima	Centro de Industria y Construcción	Tolima	Ibagué	Ibagué	Seleccionar perfil

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros) Anterior **1** Siguiente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
98148	CC - 14599308	JORGE MALRICIO BUSTOS VELANDIA	No cumple	Inscribirse	No cumple con la formación de acuerdo al perfil definido en el diseño curricular del programa.	jrmabus@gmail.com 3105104800	Bogotá D.C.	Bogotá	Centro de Industria y Construcción - Regional Tolima	Historico de Estados
106021	CC - 11223882	DENNIS FARID LABRADOR MARTINEZ	Si cumple	Inscribirse	No cumple con la formación de acuerdo al perfil definido en el diseño curricular del programa.	dennislabrador10@hotmail.com 3183008484 3183008484	Cundinamarca	Girardot	Centro de Industria y Construcción - Regional Tolima	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior **1** Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia
Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.



Listado de perfiles

Por favor seleccione un perfil de la siguiente tabla:

Mostrar: 10 registros Buscar: 20598

Contratación	Nombre del perfil	Regional	Centro	Departamento	Municipio	Municipio de Cobertura	Seleccionar perfil
20598	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Regional Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cesar	Valledupar	Valledupar	<input type="button" value="Seleccionar perfil"/>

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros (filtrado de un total de 10,815 registros) Anterior 1 Siguiente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
77526	CC - 77109291	EDGAR EMIERIO GUTIERREZ GUJIA	Contratado	<input type="button" value="Cumple"/>	contratado	edgucu@misena.edu.co 3116790301	Cesar	Valledupar	Centro Biotecnológico del Caribe - Regional Cesar	<input type="button" value="Historico de Estados"/>
79277	CC - 8744346	CARLOS DE JESUS LLORACH BARRIOS	No cumple	<input type="button" value="Insertar"/>	El aspirante no aporta documentos que permitan verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos por el perfil	diorachb@hotmail.com 3107224348 3014215707	Cesar	Valledupar	Centro Biotecnológico del Caribe - Regional Cesar	<input type="button" value="Historico de Estados"/>
112017	CC - 12561258	YAMIRO OMAR LACERA PADILLA	No cumple	<input type="button" value="Insertar"/>	El aspirante no ota título de ninguna de las alternativas académicas solicitadas por el perfil como requisito mínimo	yamiriano@hotmail.com 3184907263 3154327911	Cesar	Valledupar	Centro Biotecnológico del Caribe - Regional Cesar	<input type="button" value="Historico de Estados"/>
131243	CC - 1094240931	MARIA MARGARITA CARDENAS SANCHEZ	No cumple	<input type="button" value="Insertar"/>	General T7 El aspirante no cumple con el requisito mínimo de experiencia teorica ni de docencia solicitada por el perfil	marlamargaritacardenas2405@gmail.com 3155645205	Cesar	Rio de Oro	Centro Biotecnológico del Caribe - Regional Cesar	<input type="button" value="Historico de Estados"/>

Mostrando registros del 1 al 4 de un total de 4 registros Anterior 1 Siguiente

Agencia Pública de Empleo-SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia
Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.

En el Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico convocatoria 18347 se encontró que la siguiente persona cumple con los requisitos establecidos en el perfil para el área: elaborar el plan de transporte según modos y normativa.

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Cumple	
					SI	NO
1	Nora Elena Montoya Bravo	107923	32206366	43,2	X	

6. Constar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar

La persona seleccionada de acuerdo con la siguiente lista es idónea para ejecutar el objeto contractual: **“PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES, DE CARACTER TEMPORAL, COMO INSTRUCTOR, PARA PLANEAR, ORIENTAR Y EVALUAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA RED DE LOGÍSTICA Y TRANSPORTE DEL CENTRO DE COMERCIO EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES Y ETAPAS DE FORMACIÓN, ATENDIENDO LAS POLITICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.”**

#	Candidato	ID Aspiración	Cédula	Resultado Definitivo	Observación
1	Nora Elena Montoya Bravo	107923	32206366	43,2	

CONCLUSIONES

La suscripción del contrato depende de que se cumplan los siguientes requisitos:

- I. Que el centro de formación cuente en la vigencia 2023 con la disponibilidad presupuestal de recursos.
- II. Que subsista durante el 2023 la necesidad de contratación que planeó el centro de acuerdo con la ejecución de metas que se vayan dando en el transcurso del año.



- III. Que la necesidad de contratación está incluida en el plan anual de adquisiciones 2023.
- IV. Que se cumplan las restricciones de observar el gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Continuar con el proceso precontractual y contractual de acuerdo con los lineamientos dados por la Dirección General	Área de Contratación	Sin definir

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.