PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogota, 30 de Septiembre 2023

Señor (a)
NORMA CONSTANZA CASTELLANOS LOPEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5265337**
Profesional 01
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Septiembre del año 2023

Referencia: No **5265337** del año 2023

GRACIELA PULIDO LEON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 39654445 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de Virtualización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de realizadas en el mes objeto de cobro.

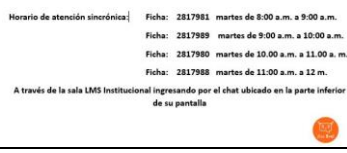
Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de DIECIOCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL CIENTO SETENTA Y GUA TRO PESOS MICTE. ($18.299. 17 4). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de agosto de 2023 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS SESENTA MIL DOSCIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS MICTE. ($3.960.269). b) tres (3) pagos iguales por los meses de septiembre a noviembre de 2023, por valor de GUA TRO MILLONES NO VENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS MICTE. ($4.096.830) cada uno. c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2023 por valor de DOS MILLONES CUARENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS QUINCE PESOS MICTE. ($2.048.415)

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2023

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación según programación establecida por el centro, en los diferentes niveles de formación para el área de complementaria virtual

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	a) Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica en los programas (FORMACION COMPLEMENTARIA SIN IDIOMAS GESTION ORGANIZACIONAL) y competencias (ORIENTAR LAS COMPETENCIAS DE LA FAMILIA DE	Se da cumplimiento a la Programación Asignada por el área de Virtualización de las semillas impartidas en el área Gestión Organizacional – cursos: **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023**	**CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral

	CURSOS EN LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL) de acuerdo con las normas, la red de conocimiento (GESTION ORGANIZACIONAL) y el área temática (GESTION ORGANIZACIONAL), procesos y metodologías pedagógicas, estrategias didácticas activas, formación por proyectos y los productos institucionales.	Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Actividades como alistamiento, planeación, ejecución y emisión de juicios en las fichas de programas de formación complementaria	Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
2	b) Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato	Se ha realizado el acompañamiento a los aprendices en las fichas, de acuerdo con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4. Se ha dado respuesta a las inquietudes a través de los diferentes medios de comunicación, foro, chat, correo electrónico, mensajería interna, sesiones en línea, desde el inicio de la formación y ajustados al cronograma de actividades.	Respuesta en los foros, anuncios, alistamiento de las fichas, chat, todo a través de la plataforma territorium SESIONES EN LINEA REALIZADAS EN FICHA QUE CERRARON EL 14 DE SEPITIEMBRE: 7 ATENCION SINCRONICA: Martes de 8:00 a.m. a 12 del día para las 4 fichas 

			APRENDICES CERTIFICADOS EN FICHAS CERRADAS 14 SEP/23. Ficha: 2817981: **11** Ficha: 2817989: **19** Ficha: 2817980: **15** Ficha: 2817988: **22**
3	c) Presentar los reportes de Juicios de evaluación de Aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro, el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (Plataforma Compromiso) y el Reglamento para Aprendices del Sena, para tal efecto	A la fecha de la presentación del presente informe, **se realizó el cierre** a 4 fichas el 14 de septiembre 2023, presentado los informes correspondientes de acuerdo con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4. Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral Se ha realizado toda la gestión de acuerdo con el cronograma de actividades. En formación se tienen asignadas las siguientes fichas desde el 18 de septiembre 2023: Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano	**FICHAS ASIGNADAS EN EL PERIODO: 11 DE AGOSTO AL 14 DE SEPTIEMBRE2023** **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral LOS FORMTOS DE CIERRE, COPIA CENTRO DE CALIFICACIONES, ESTADISTICAS, Reposan en mi archivo personal y también fueron cargados a la plataforma en cada una de las fichas, de acuerdo como se indica en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4, en la carpeta cierre del curso.

		Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral	
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje por medios físicos o electrónicos, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Se realizó satisfactoriamente el proceso de formación para las fichas asignadas en el mes, se han evaluado las evidencias de cada aprendiz en su proceso de aprendizaje y cumpliendo los tiempos establecidos de acuerdo con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4.	Centro de calificaciones de las fichas: **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
5	e) Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo	Se hace la retroalimentación de cada evidencia de los aprendices y se motiva su participación y la reflexión, frente a situaciones que van en contravía de los estándares con lo que se solicitan las evidencias.	Centro de calificaciones, foros y sesiones en línea fichas: **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023**

		Se motiva su participación a través de las sesiones en línea semanales	Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
6	f) Evaluar, innovar y mejorar continuamente el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y el empleo de medíos didácticos físicos y electrónicos.	Se programan sesiones semanales con los aprendices, se hace la retroalimentación a las evidencias de la semana inmediatamente anterior, se presentan videos y se hacen sesiones participativas con los aprendices a través de la plataforma Se publican mensajes de motivación semanalmente en la plataforma y se resalta la participación de los aprendices más destacados semanalmente	**CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023**

			Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
	g) Participar en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, participación en semilleros de investigación o líneas de investigación, en concordancia con el plan que sobre este aspecto tenga definido el área académica, concertado con el supervisor del contrato.	A la fecha de presentación del informe no se ha participado de estas actividades, no hemos sido citados para el desarrollo de estas actividades.	
	H) Entregar documentos de proyectos de investigación, publicaciones, ponencias o productos asociados en caso de participar en la gestión de semilleros de investigación del área académica respectiva, en armonía con el plan de trabajo definido para el mismo.	No se ha recibido información a la fecha de este informe, para la participación en este tipo de actividades, por lo cual no hay documentos proyectados o entregados.	
	i) Formular, ejecutar y evaluar diagnósticos que conlleven a la actualización y creación de diseños, planes, programas, procesos y productos propios de las actividades del centro de formación, acordes con su especialidad y área de desempeño, y según las necesidades del entorno.	A la fecha de presentación de este informe, no se han programado o ejecutado estas acciones	
	j) Colaborar en el diseño y ejecución de programas de actualización de instructores del SENA y de otras entidades, en aspectos pedagógicos y de la especialidad en que imparte Formación Profesional Integral	Los instructores de formación complementaria contamos con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4, para llevar a cabo la labor de orientación que desempeñamos los instructores al interior de los ambientes de formación en el SENA, es de vital importancia para garantizar la calidad de los programas, por ello se hace necesario establecer unas pautas mínimas de acción al interior de los ambientes virtuales de aprendizaje.	Compromiso - Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4

	k) Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de Instructores.	Se cumple con lo establecido en la guía y de tener algún tipo de consulta se hace a través de los medios dispuestos por la Entidad con los gestores de acompañamiento. A la fecha de presentación del informe he participado de la Inducción del área de virtualización. Se ha participado en las sesiones programadas por el equipo de acompañamiento de las diferentes temáticas propuestas. Estoy participando de las jornadas pedagógicas programadas por el centro, a la fecha ya se han tenidos dos sesiones y se han entregado las evidencias solicitadas.	TEAMS Estoy participando de las jornadas pedagógicas programadas por el centro, a la fecha ya se han tenidos dos sesiones y se han entregado las evidencias solicitadas.
	l) Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Se divulga a través de medios de comunicación con personas conocidas y empresas la divulgación de instructivo de inscripción a los cursos de formación complementaria del Centro de gestión de mercados, enviado por la coordinación	Instructivo enviado por la coordinación y compartido por medios de comunicación y redes sociales personales.
	m) Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	Se realiza el proceso de inducción de aprendices a los cursos de formación complementaria asignados, en los anuncios de bienvenida y primera sesión programada a los dos días de iniciar la formación.	Primera sesión en Línea de las fichas: **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano

			Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
	n) Rendir oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos y plataformas virtuales) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte formación Profesional	Durante el mes objeto del informe, se ha atendido la formación las fichas asignadas de: **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Se siguen los lineamientos acordes con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4	Las evidencias se publicarán en cada curso y el formato de cierre y demás requerimientos se guardan en caso de ser requeridos por otras Áreas. **CIERRE DE FICHAS: 14 septiembre 2023** Ficha: 2817981 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817989 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha: 2817980 Novedades y liquidación en seguridad social integral Ficha: 2817988 Novedades y liquidación en seguridad social integral **APERTURA DE FICHAS: 18 de septiembre 2023** Ficha 2847538 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847539 Herramientas para la gestión del talento humano Ficha 2847542 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral Ficha 2847540 Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral
	o) Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las	En las sesiones con los aprendices y de acuerdo con los temas previstos en cada unidad, se hacen recomendaciones de fuentes	Sesión en línea de cada semana y en el resumen de la sesión se dejan las fuentes sugeridas de consulta.

	diferentes acciones de formación profesional en su especialidad	secundarias para profundizar temas y actualizar nuevos conceptos.	
	p) Participar en los comités de evaluación, actividades de aseguramiento de la calidad, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los ambientes de formación físicos o virtuales, tener sentido de pertenencia con la Institución.	En formación complementaria no se hacen comités de evaluación y seguimiento.	
	q) Presentar en forma mensual al Coordinador Académico el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida, el cual entregará al respectivo Coordinador Académico o responsable del área.	Se generan al cierre de cada ficha los informes solicitados de acuerdo con la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje V4 y cuando son solicitados por la coordinación se remiten	Informes generados en SOFIA Plus y reportes de evidencias al cierre de cada curso
	r) El contratista debe aplicar antes de la finalización del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la obligación de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas, de los instructores.		**https://certificados.sena.edu.co/CertificadoDigital/com.sena.consultacer**
	s) El contratista se compromete a hacer uso de la bata blanca larga, con el logo del SENA en el bolsillo de la parte superior, en el desarrollo de todas las actividades de formación y las que deriven del presente contrato, dentro y fuera de las instalaciones del SENA.	Cuando se asiste al centro de formación se hace de acuerdo con la orientación de la bata blanca.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No. 70851525** de la planilla, **Mi Planilla** de **Agosto 2023**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,



GRACIELA PULIDO LEON
Contratista
C.C. No. 39654445

Recibí a satisfacción:

NORMA CONSTANZA CASTELLANOS LOPEZ
Supervisor(a) Contrato **5265337** de 2023
Profesional 01
Centro de Gestión de Mercados

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GRACIELA PULIDO LEON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

FECHA INICIAL: 01/09/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2817989 - CONTRATACION Y AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VINCULAR PERSONAL DE ACUERDO CON NORMATIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 1
ALISTAR LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VINCULACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

RAP 2 APLICAR EL PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA VINCULACIÓN DE CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 3 VALIDAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA VINCULACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES, CRITERIOS DE ENTIDADES DE SEGURIDAD SOCIAL Y NORMATIVA.

RAP 4 AJUSTAR LA INFORMACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON LAS NOVEDADES DETECTADAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2847539 - HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP1: DESCRIBIR CONCEPTOS, NORMATIVAS Y HERRAMIENTAS GERENCIALES EN REFERENCIA AL TALENTO HUMANO

RAP2: ESTRUCTURAR PLANES Y PROGRAMAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO ACORDE A HERRAMIENTAS GERENCIALES, NORMATIVAS Y TÉCNICAS.

RAP3: DISEÑAR INDICADORES DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA LA MEDICION DE ACTIVIDADES CONFORME A METODOS TECNICOS

RAP4: ESTABLECER INFORMES DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO ACORDE A LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA EJECUCION DE LOS PLANES Y PROGRAMAS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2847542 - CONTRATACION Y AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VINCULAR PERSONAL DE ACUERDO CON NORMATIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 1
ALISTAR LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VINCULACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

RAP 2 APLICAR EL PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA VINCULACIÓN DE CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 3 VALIDAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA VINCULACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES, CRITERIOS DE ENTIDADES DE SEGURIDAD SOCIAL Y NORMATIVA.

RAP 4 AJUSTAR LA INFORMACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON LAS NOVEDADES DETECTADAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2847538 - HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP1: DESCRIBIR CONCEPTOS, NORMATIVAS Y HERRAMIENTAS GERENCIALES EN REFERENCIA AL TALENTO HUMANO

RAP2: ESTRUCTURAR PLANES Y PROGRAMAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO ACORDE A HERRAMIENTAS GERENCIALES, NORMATIVAS Y TÉCNICAS.

RAP3: DISEÑAR INDICADORES DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA LA MEDICION DE ACTIVIDADES CONFORME A METODOS TECNICOS

RAP4: ESTABLECER INFORMES DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO ACORDE A LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA EJECUCION DE LOS PLANES Y PROGRAMAS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2817981 - CONTRATACION Y AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VINCULAR PERSONAL DE ACUERDO CON NORMATIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 1
ALISTAR LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VINCULACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

RAP 2 APLICAR EL PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA VINCULACIÓN DE CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 3 VALIDAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA VINCULACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES, CRITERIOS DE ENTIDADES DE SEGURIDAD SOCIAL Y NORMATIVA.

RAP 4 AJUSTAR LA INFORMACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON LAS NOVEDADES DETECTADAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2817980 - NOVEDADES Y LIQUIDACION EN SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Generar nómina de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA 1: VALIDAR LAS NOVEDADES PARA LA LIQUIDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN NORMATIVA

RA 2: LIQUIDAR LA SEGURIDAD SOCIAL DE ACUERDO CON NORMATIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2847540 - CONTRATACION Y AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VINCULAR PERSONAL DE ACUERDO CON NORMATIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 1
ALISTAR LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VINCULACIÓN DE PERSONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

RAP 2 APLICAR EL PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA VINCULACIÓN DE CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 3 VALIDAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA VINCULACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES, CRITERIOS DE ENTIDADES DE SEGURIDAD SOCIAL Y NORMATIVA.

RAP 4 AJUSTAR LA INFORMACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON LAS NOVEDADES DETECTADAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2817988 - NOVEDADES Y LIQUIDACION EN SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Generar nómina de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA 1: VALIDAR LAS NOVEDADES PARA LA LIQUIDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN NORMATIVA

RA 2: LIQUIDAR LA SEGURIDAD SOCIAL DE ACUERDO CON NORMATIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: GRACIELA PULIDO LEON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION