PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 22 de septiembre de 2023

Señora
Nury Patricia Maldonado Zárate
SUPERVISORA CONTRATO
No. **CO1.PCCNTR. 5191254**
Coordinadora Académica
Coordinación Académica
De Gestión del Talento Humano
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Septiembre del año 2023

Referencia: No C01.PCCNTR. 5191254 del año 2023

LEONOR FORERO RAMIREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 46366658 de Sogamoso, en mi calidad de Contratista del SENA, en en el Centro de Gestión Administrativa, (Coordinación Académica Gestión del Talento Humano), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor y forma de pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTIDOS MILLONES VEINTICINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS ($22.025.255) M/cte., incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) UN (1) primer pago correspondiente al mes de JULIO de 2023, por valor de Tres Millones Trescientos Cincuenta y Siete Mil Quinientos Nueve pesos ($3.357.509) M/cte. b)

CUATRO (4) pagos iguales correspondientes a los meses de AGOSTO a NOVIEMBRE de 2023, por valor de Cuatro Millones Veintinueve mil Diez pesos ($4.029.010) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2023, por valor de Dos Millones Quinientos Cincuenta y Un Mil Setecientos Seis pesos ($2.551.706) M/cte.

Plazo: Será hasta el 19 de diciembre de 2023.

OBJETO:
Suministrar servicios personales de carácter temporal, impartiendo la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación establecida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas académicas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, ejecutando acciones bajo la modalidad presencial para Formación Titulada y/o Formación Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada	*Territorium: - Anuncios - Actividades - Evaluaciones Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) - Lista de asistencias o reporte de inasistencias Sofia Plus	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228 https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51603881-SEMANA%20No.%209_Del%2004_09_2023%20al%2028_09_2023/

	a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.	* Sofía Plus: -Aprobación de juicios de evaluación	https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51657256-SEMANA%20No.%204_Del%2004_09_2023%20al%2008_09_2023/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51409710-SEMANA%20No.3_Del%2028_08_2023%20al%2001_09_2023/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51657346-SEMANA%20No.%204_Del%2004_09_2023%20al%2008_09_2023/
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación	Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas - Actas de Seguimiento a la Formación - Lista de asistencias o reporte de insistencias Sofía Plus	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F1%2E%20PLAN%20DE%20TRABAJO https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FGUIA%20DE%20APRENDIZAJE

			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FPPPF https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E1%20ACTA%20ALISTAMIENTO https://sena4- my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Actualización Material de apoyo a la Formación (Si aplica) - Documentos de trabajo implementado durante la ejecución de la FPI. *Herramientas Tecnológicas: -Implementación de aplicaciones de apoyo para la FPI.	https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/49529631-DOCUMENTOS%20DE%20CONSULTA/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/50870558-DOCUMENTOS%20DE%20CONSULTA/ https://sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=497819166&idGrupo=2471058
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación,	*Territorium: - Portafolio - Anuncios - Actividades - Evaluaciones	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228

	para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas - Actas de Seguimiento a la Formación - Lista de asistencias o reporte de insistencias Sofía Plus * Sofía Plus: - Aprobación de juicios de evaluación	https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52059246-SEMANA%20No.10_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52006571-SEMANA%20No.%205_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/ https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52006761-SEMANA%20No.%205_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas	Certificación Vigente de las Normas Sectoriales de Competencia: *Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos Técnicos y Normativa (240201056) * Orientar formación E-learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa (240201081)	N/A para el periodo de pago
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios 4 evaluativos y demás requerimientos en	*Territorium: - Portafolio - Anuncios - Actividades - Evaluaciones Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordi

	las diferentes plataformas dispuestas por la entidad	- Reporte de Juicios Sofía Plus - Actas de Seguimiento a la Formación - Lista de asistencias o reporte de inasistencias Sofía Plus * Sofía Plus: - Aprobación de juicios de evaluación	naciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F1%2E%20PLAN%20DE%20TRABAJO https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FGUIA%20DE%20APRENDIZAJE https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FPPPF https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F%2E2%20ACTA%20SEGUIMIENTO%205%20SEMANA https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F%2E3%20ACTA%20TRAZABILIDAD https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordi

			naciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E4%20ACTAS%20ESTRATEGIAS%20PEDAGOGICAS%2C%20PLANES%20DE%20MEJORA%20Y%20JUICIOS%20INDIVIDUALES https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje	*Territorium: - Portafolio - Anuncios - Actividades - Evaluaciones Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas - Reporte de Juicios Sofía Plus - Actas de Seguimiento a la Formación - Lista de asistencias o reporte de inasistencias Sofía Plus * Sofía Plus: - Aprobación de juicios de evaluación	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361964446&or=OWA%2DNT&cid=070d5f19%2Dfb57%2Dc9fa%2Db69c%2D7055b228c6d9&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA http://senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
8	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.	*Acta / Certificación	

9	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados	*Territorium: - Portafolio - Anuncios - Actividades - Evaluaciones Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual - Guía de Aprendizaje - Estrategias Pedagógicas - Actas de Seguimiento a la Formación - Lista de asistencias o reporte de insistencias Sofía Plus * Sofía Plus: - Aprobación de juicios de evaluación	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228 https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52279794-SEMANA%20No.11_Del%2018_09_2024%20al%2022_09_2023/ https://sena.territorio.la/show_quiz.php?idExamen=506167829&c=1782615 https://sena.territorio.la/show_quiz.php?idExamen=503500141&c=2465303 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228 https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52284529-SEMANA%20No.6_Del%2018_09_2024%20al%2022_09_2023/
10	Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del	Acta - Comités de Evaluación y Seguimiento - Diseño Curricular - Investigación - Eventos programados por Bienestar al Aprendiz	https://outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkAGM1MjI3ODUyLTRlMDUtNDdkZi1hMTVhLTdlNGVlZjk3OWIxMAAQAOp1GEdewPVAnLzn%2FUVtB%2F8%3D https://outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkAGM1MjI3ODUyLTRlMDUtNDdkZi1hMTVhLTdlNGVlZjk3OWIxMAAQAFJE

	proceso de la Formación Profesional Integral.		HabGbc5PgFLXGnqRh1E%3D/sxs/AAMkAGM1MjI3ODUyLTRlMDUtNDdkZi1hMTVhLTdlNGVlZjk3OWIxMABGAAAAAABZsXy08sKKRqJv2e3%2BpsBZBwB6ofnCKoH7RqFbsfdw%2FHdcAAAA0h78AACQdXpCu5GESZ0NHQpSW3wkAAbFWJvpAAABEgAQAGguTUoL8%2FhPgZP0%2BvfcR4Y%3D
11	Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.	*Correos electrónicos *Anuncios en Territorium	https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758 https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228
12	Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.	*Fotografía	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, afiliaciones a Salud, Pensión, ARL y recibo de pago de aportes a Seguridad Social No. **1056436002** expedido por **PAGOSIMPLE**, correspondiente al mes de **AGOSTO** del año 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (36) folios

Cordialmente,

Firma

Leonor Forero Ramírez

Contratista

C.C. No. 46.366.658 de Sogamoso

Recibí a satisfacción:

Firma

Nury Patricia Maldonado Zárate

Supervisora Contrato C01.PCCNTR. 5191254 de 2023

Coordinadora Académica

De Gestión del Talento Humano

OBLIGACIÓN No. 1.

Ficha – 2503808 - 69370

SEMANA No.9_Del 04_09_2023 al 08_09_2023

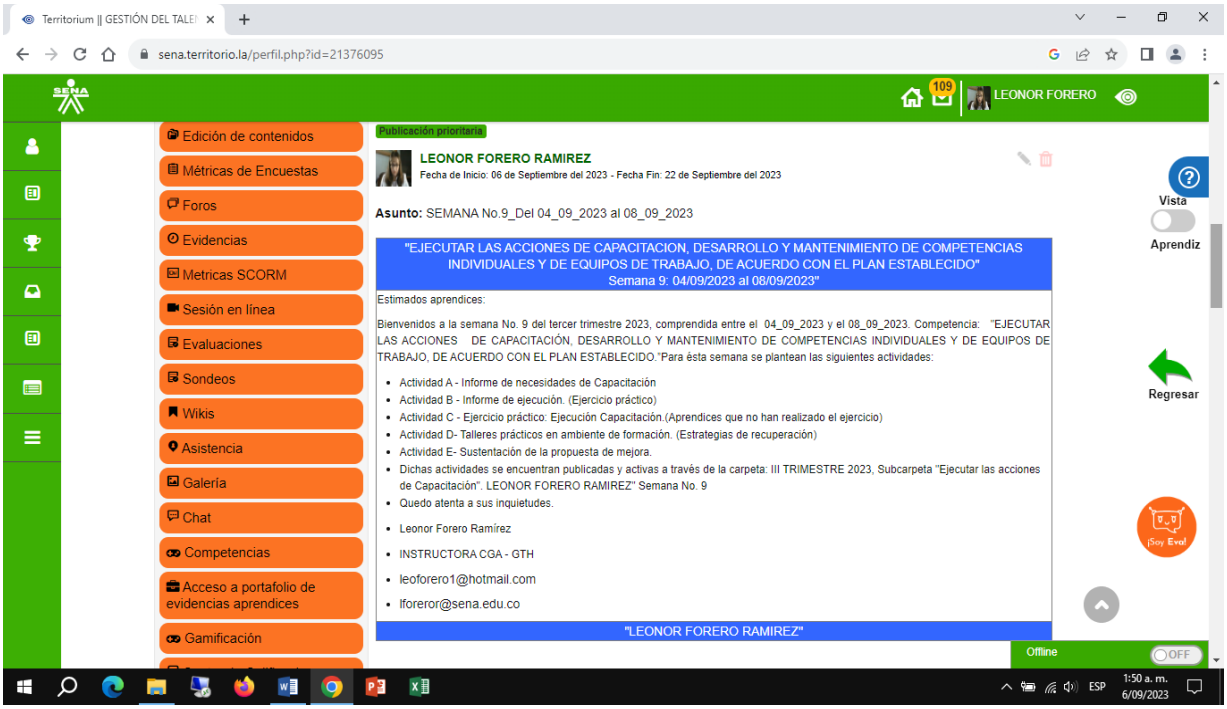
Actividad A - Informe de necesidades de Capacitación

Actividad B - Informe de ejecución. (Ejercicio práctico)

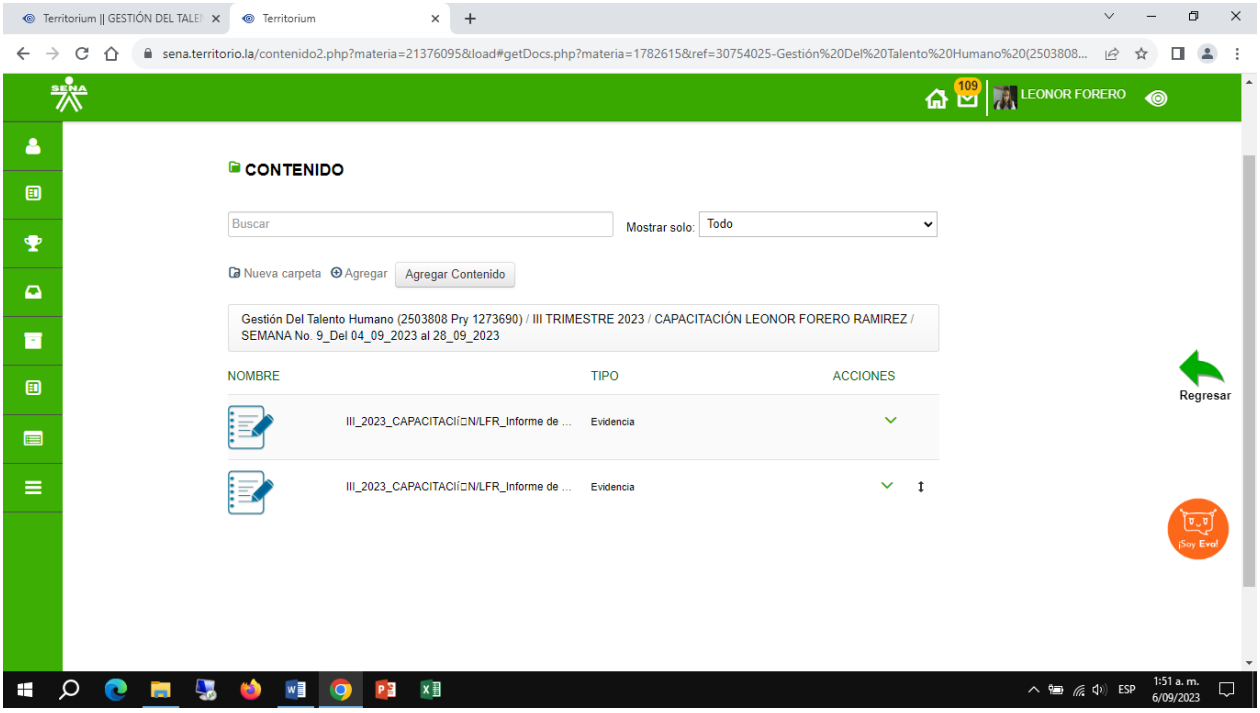
Actividad C - Ejercicio práctico: Ejecución Capacitación. (Aprendices que no han realizado el ejercicio)

Actividad D- Talleres prácticos en ambiente de formación. (Estrategias de recuperación)

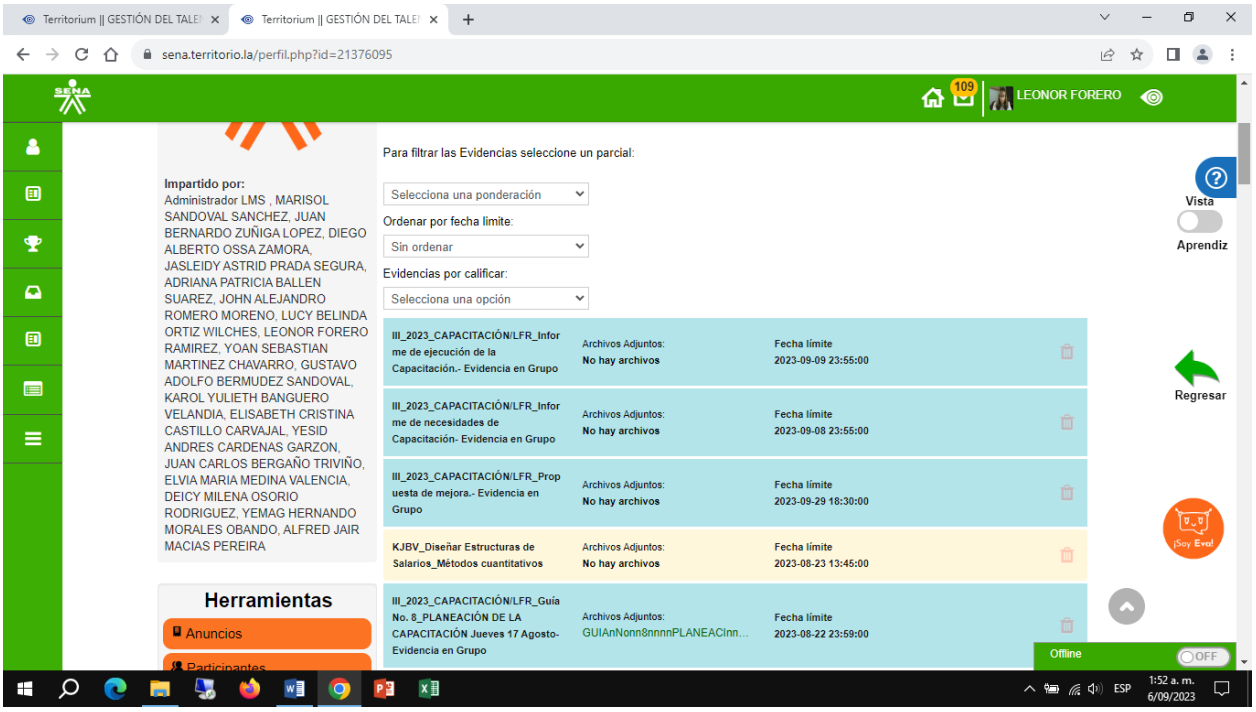
Actividad E- Sustentación de la propuesta de mejora.



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51603881-SEMANA%20No.%209_Del%2004_09_2023%20al%2028_09_2023/



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095

Ficha – 2673851- 69567

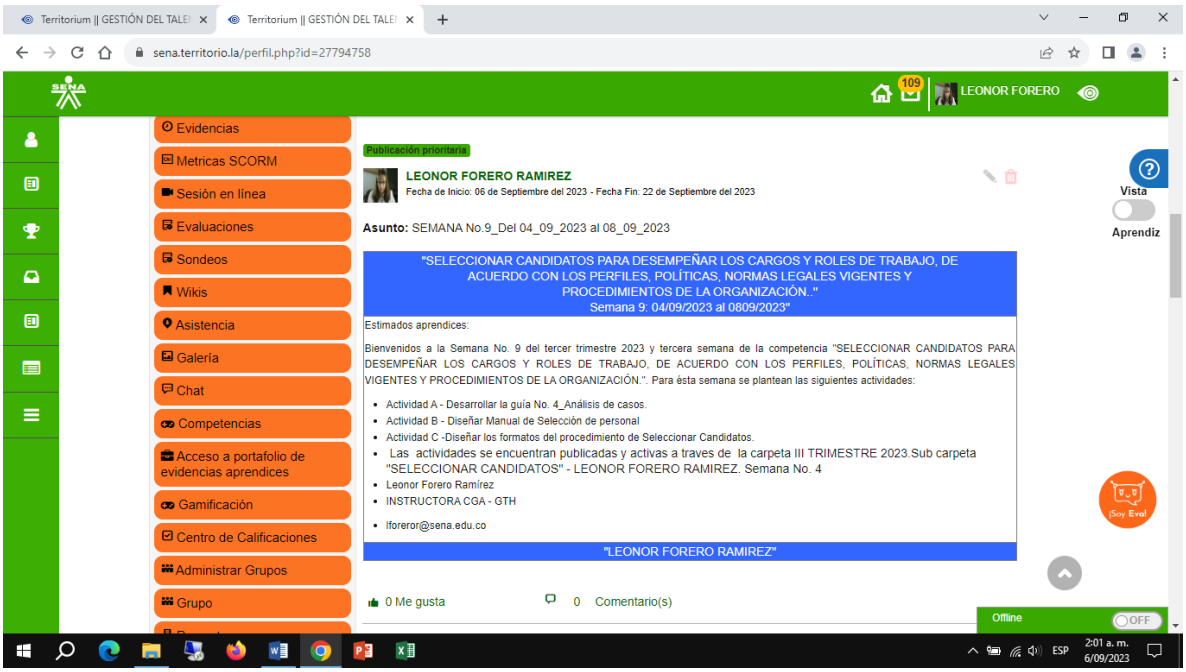
- **Gestión Del Talento Humano FICHA (2673851- 69567)**

SEMANA No.9_Del 04_09_2023 al 08_09_2023

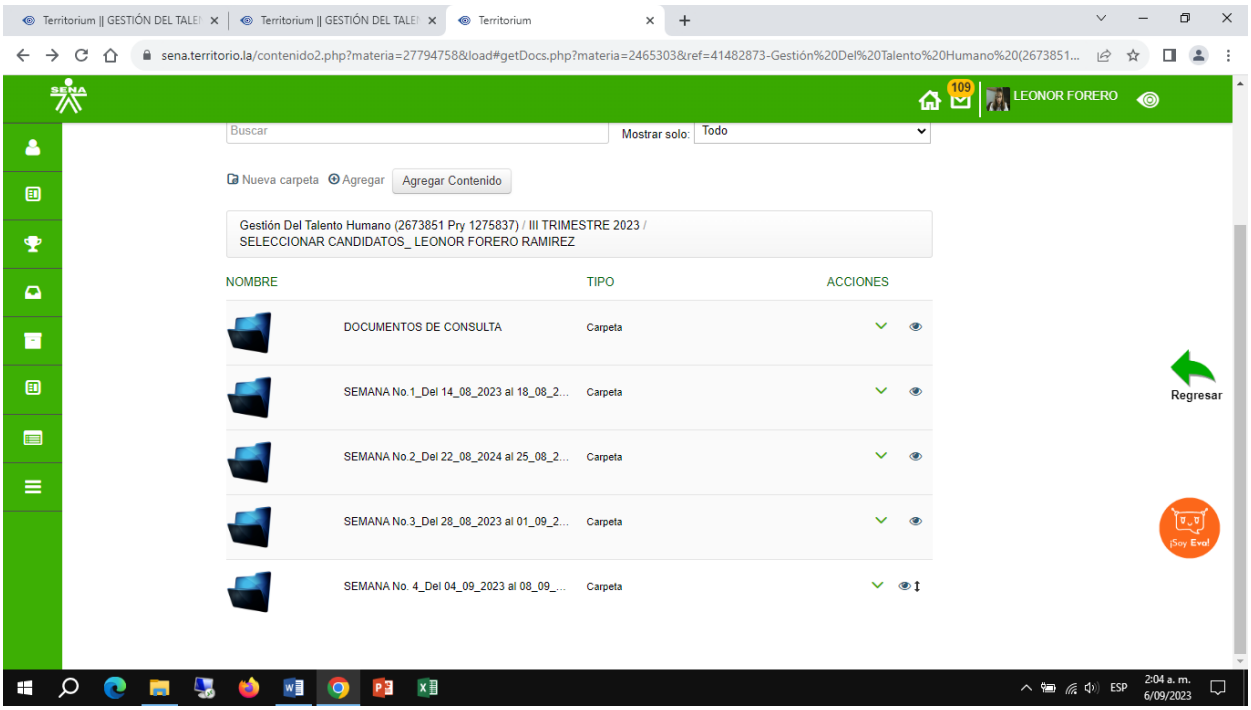
Actividad A - Desarrollar la guía No. 4_Análisis de casos.

Actividad B - Diseñar Manual de Selección de personal

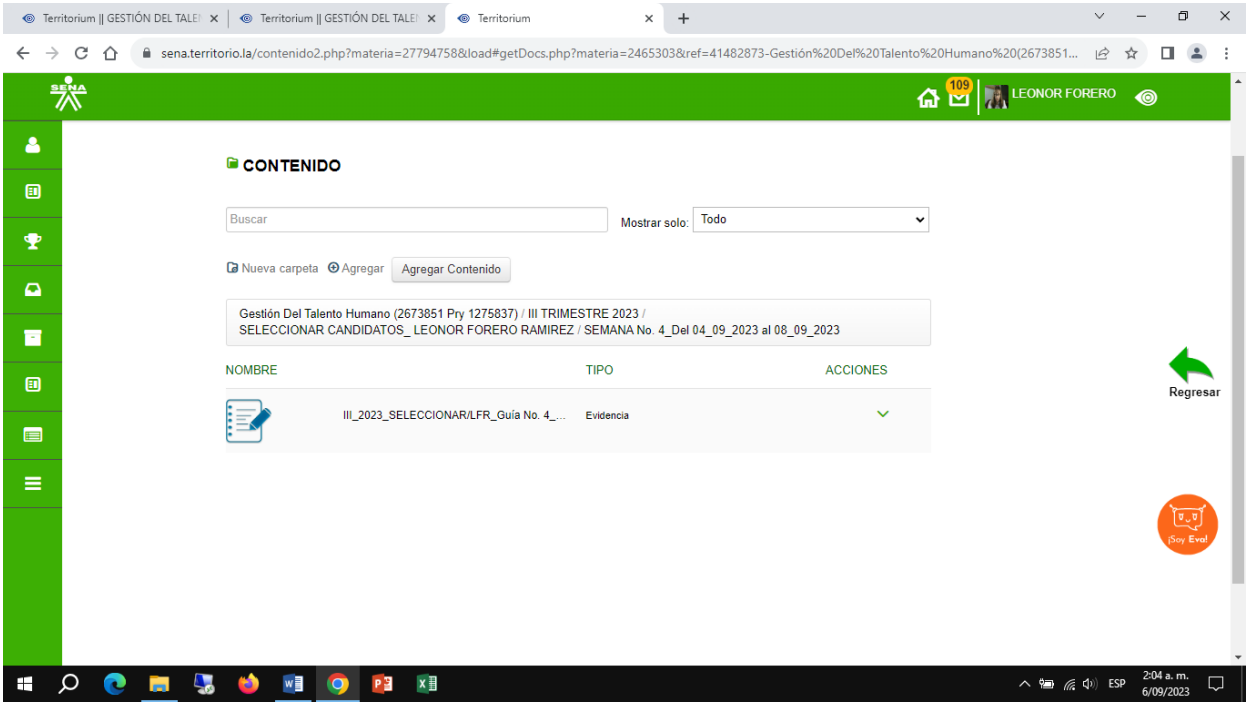
Actividad C -Diseñar los formatos del procedimiento de Seleccionar Candidatos.



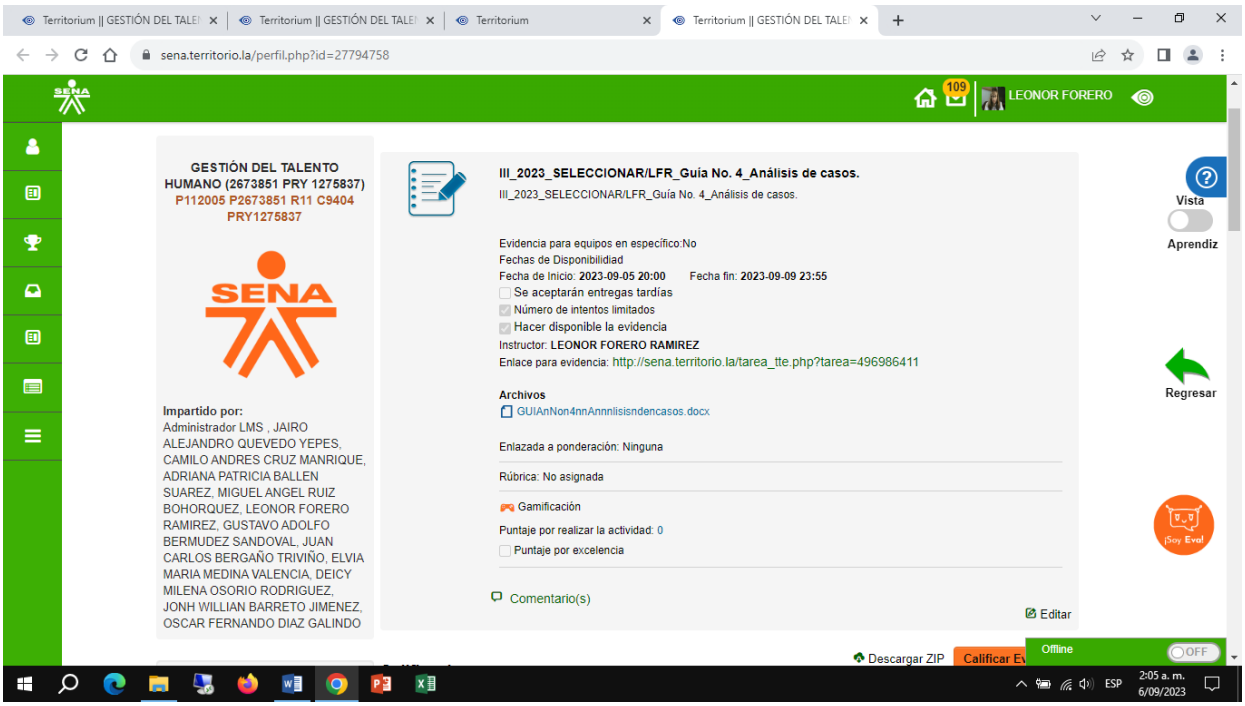
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51657256-SEMANA%20No.%204_Del%2004_09_2023%20al%2008_09_2023/



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758

Ficha – 2673852- 69568

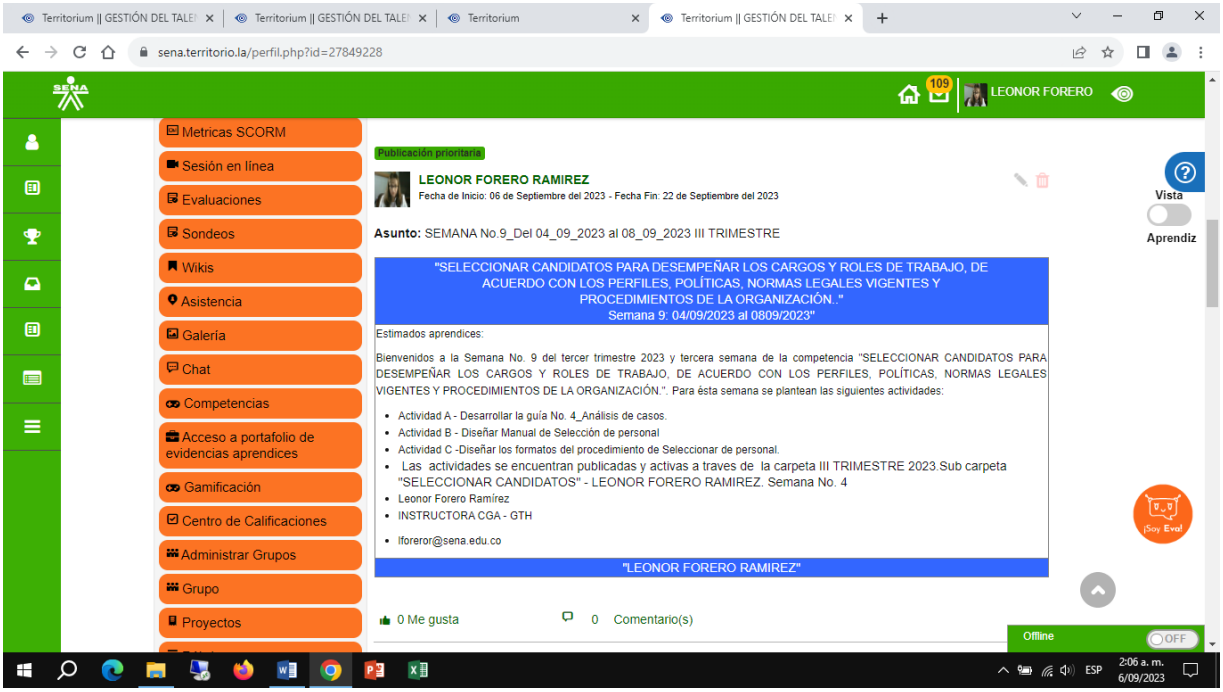
- Gestión Del Talento Humano. FICHA (2673852- 69568)

SEMANA No.9_Del 04_09_2023 al 08_09_2023 III TRIMESTRE

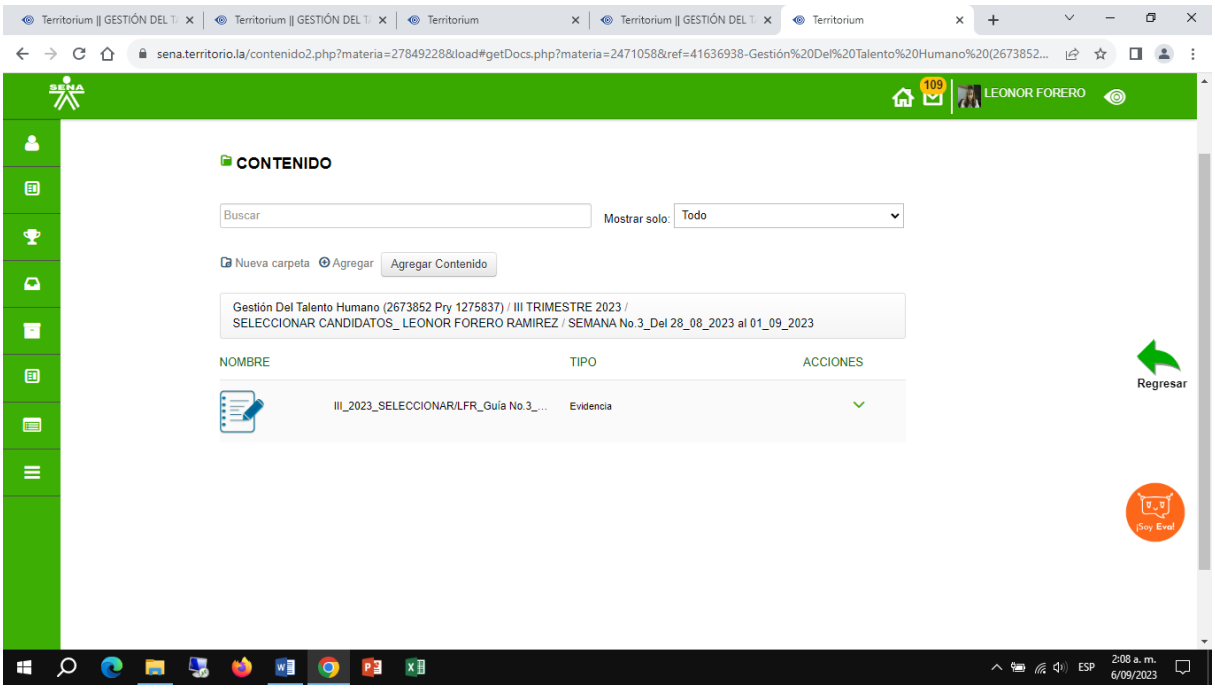
Actividad A - Desarrollar la guía No. 4_Análisis de casos.

Actividad B - Diseñar Manual de Selección de personal

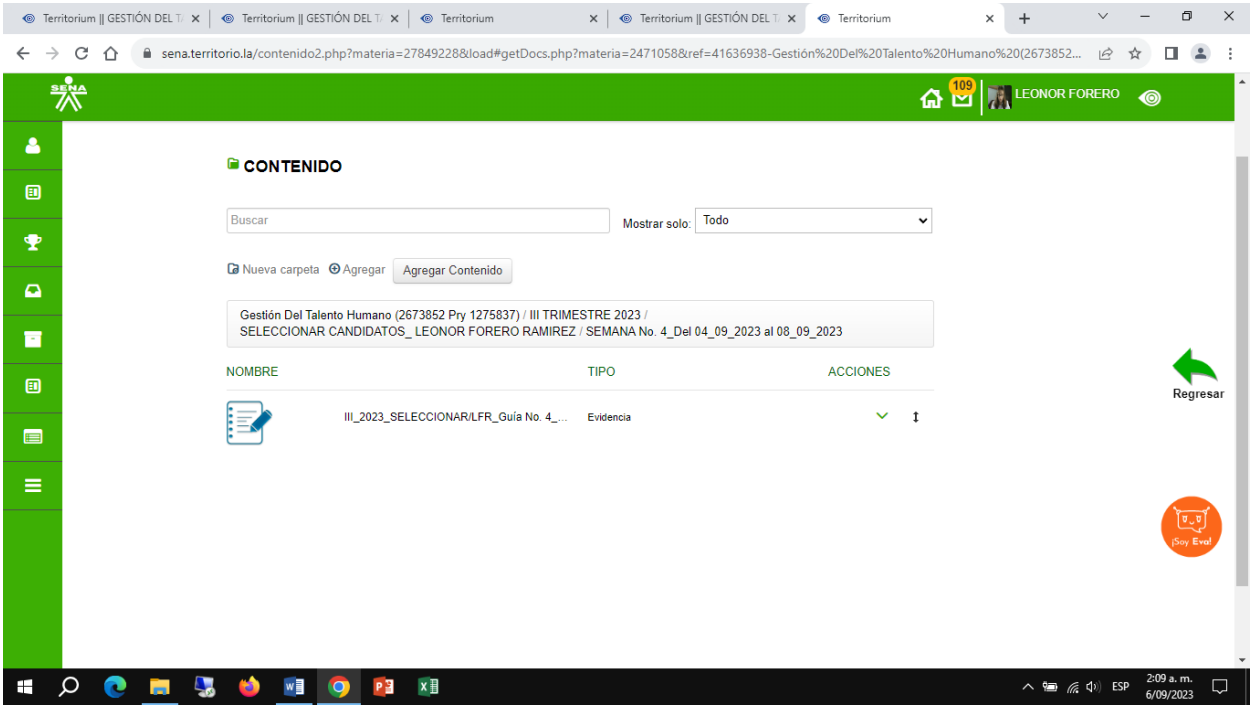
Actividad C -Diseñar los formatos del procedimiento de Seleccionar de personal.



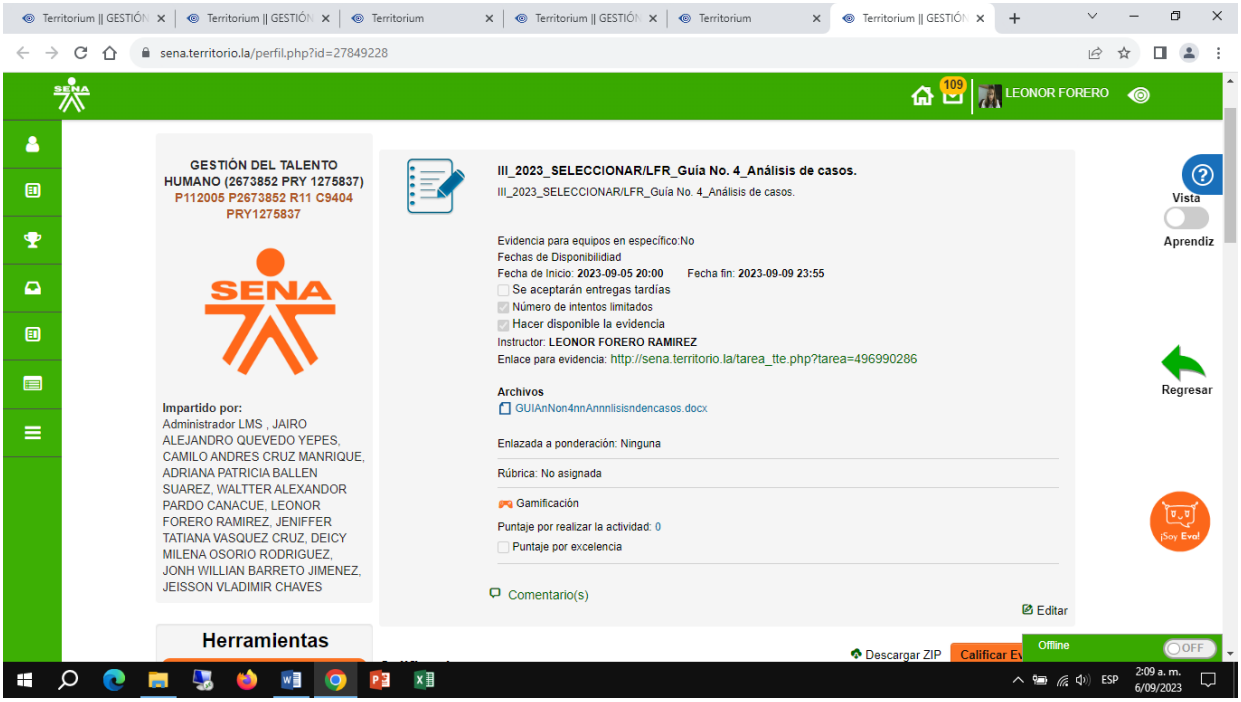
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51409710-SEMANA%20No.3_Del%2028_08_2023%20al%2001_09_2023/

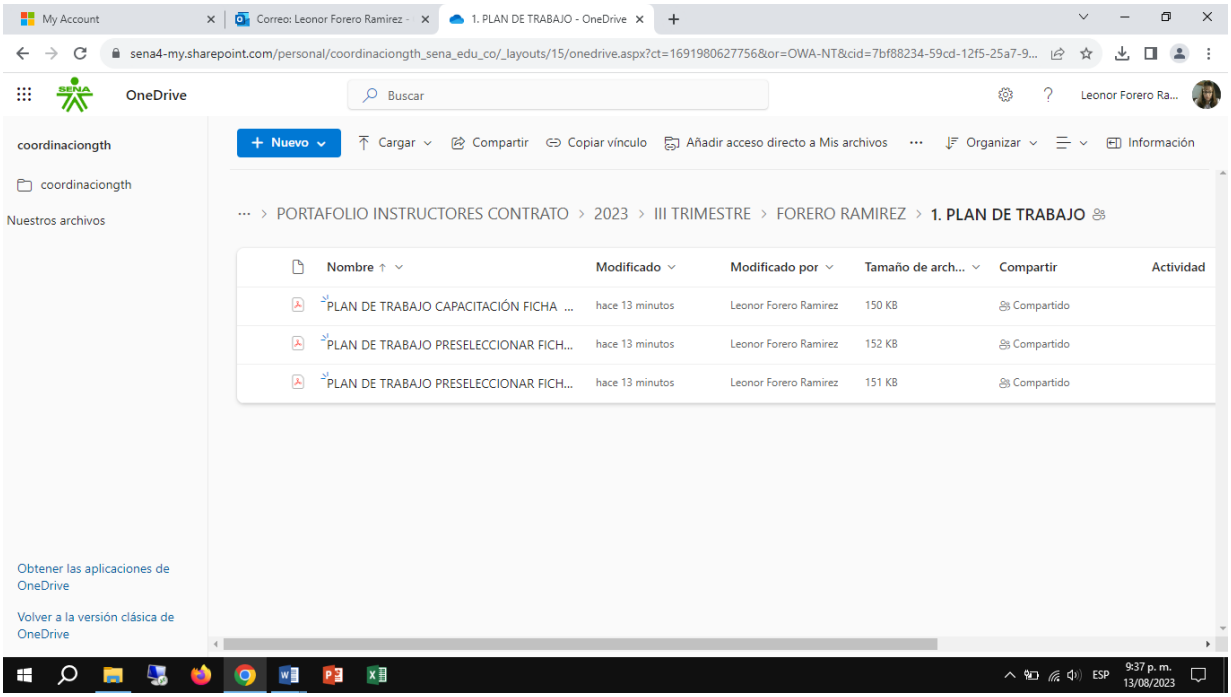


https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/51657346-SEMANA%20No.%204_Del%2004_09_2023%20al%2008_09_2023/

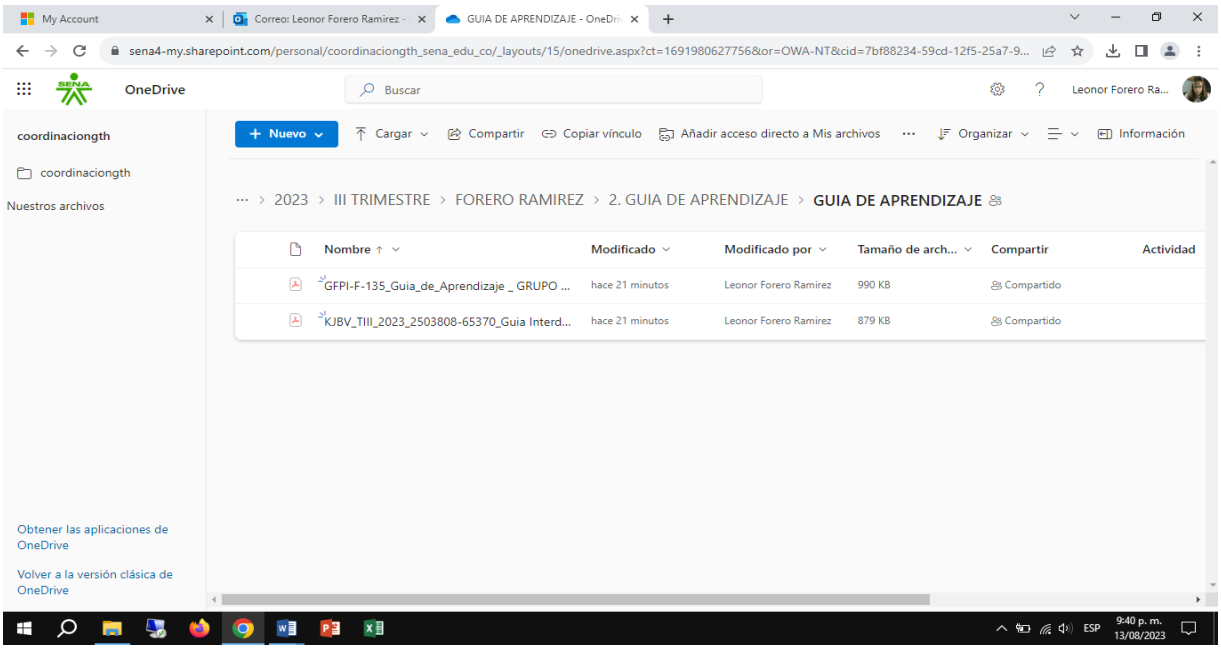


https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228

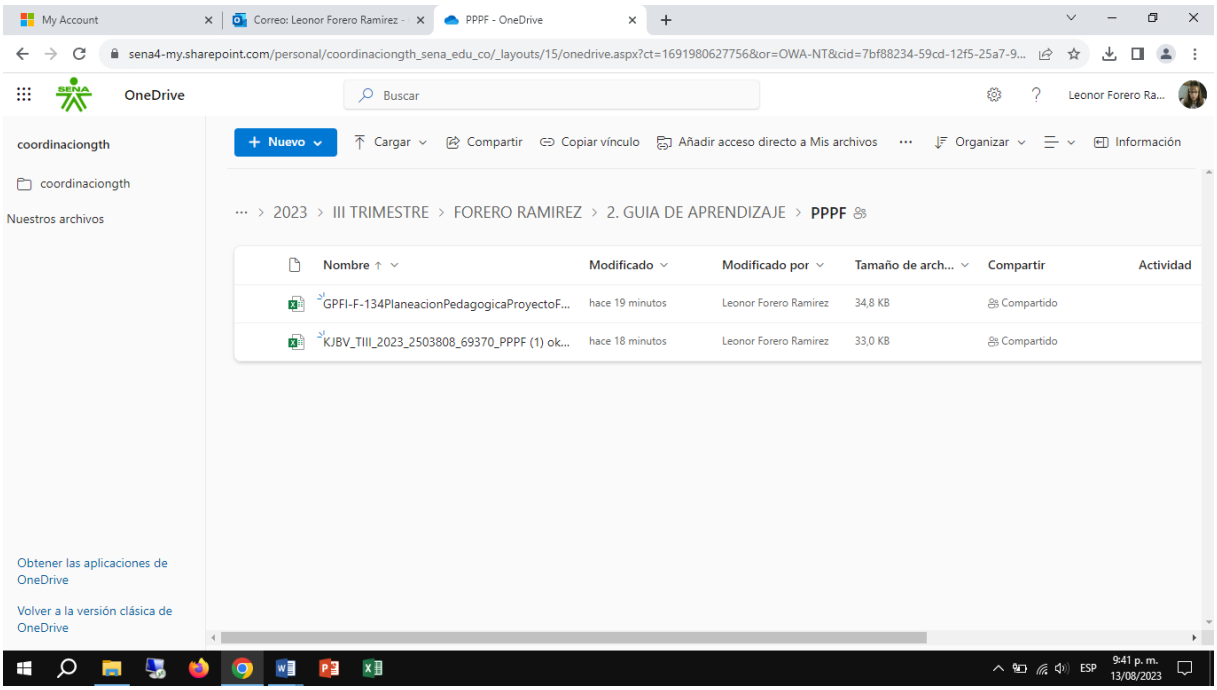
OBLIGACIÓN No. 2.



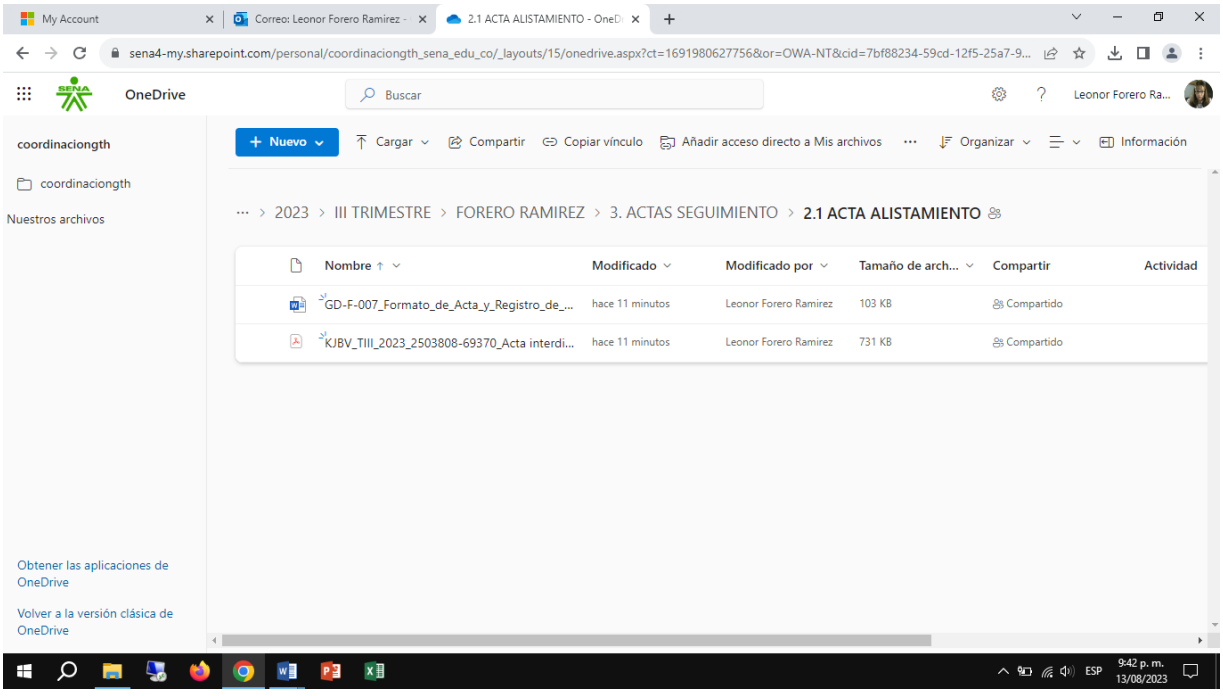
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F1%2E%20PLAN%20DE%20TRABAJO



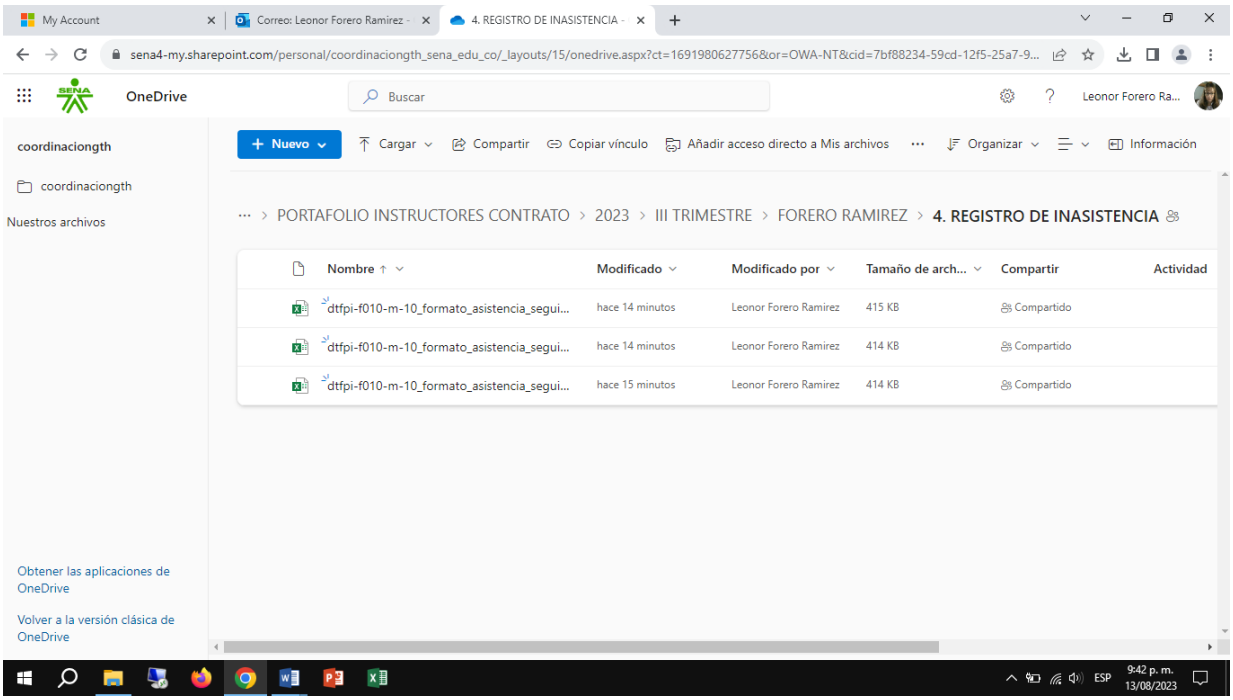
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FGUIA%20DE%20APRENDIZAJE



https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FPPPF

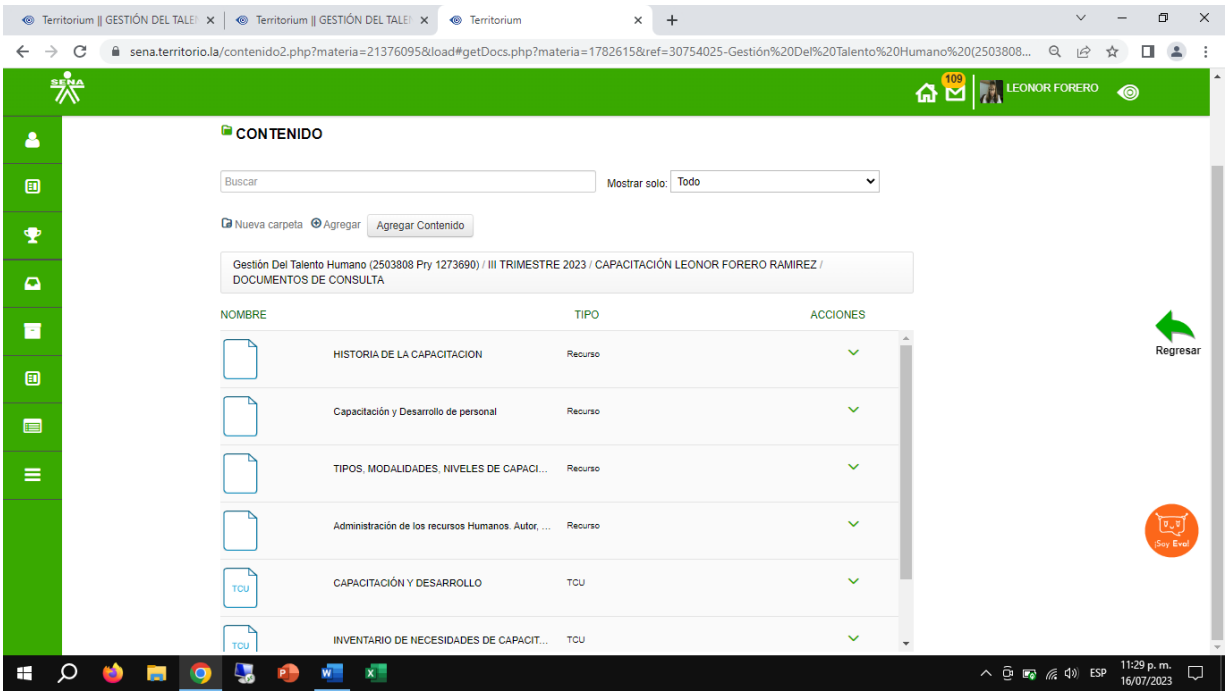


https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E1%20ACTA%20ALISTAMIENTO

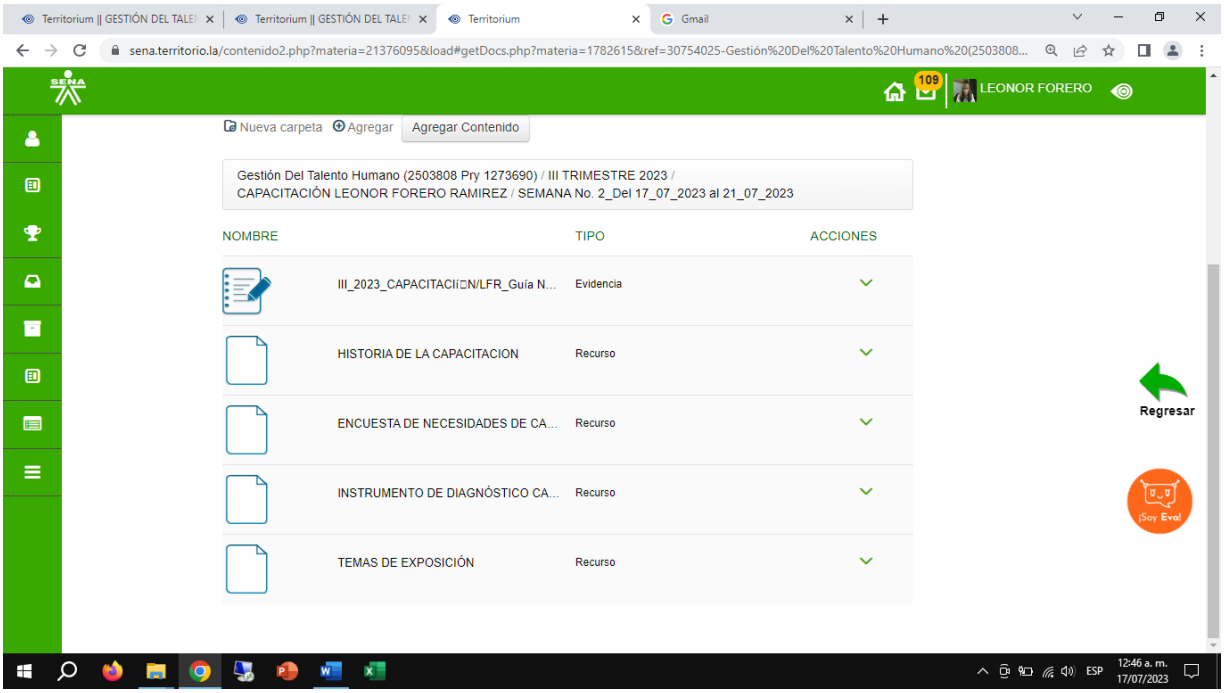


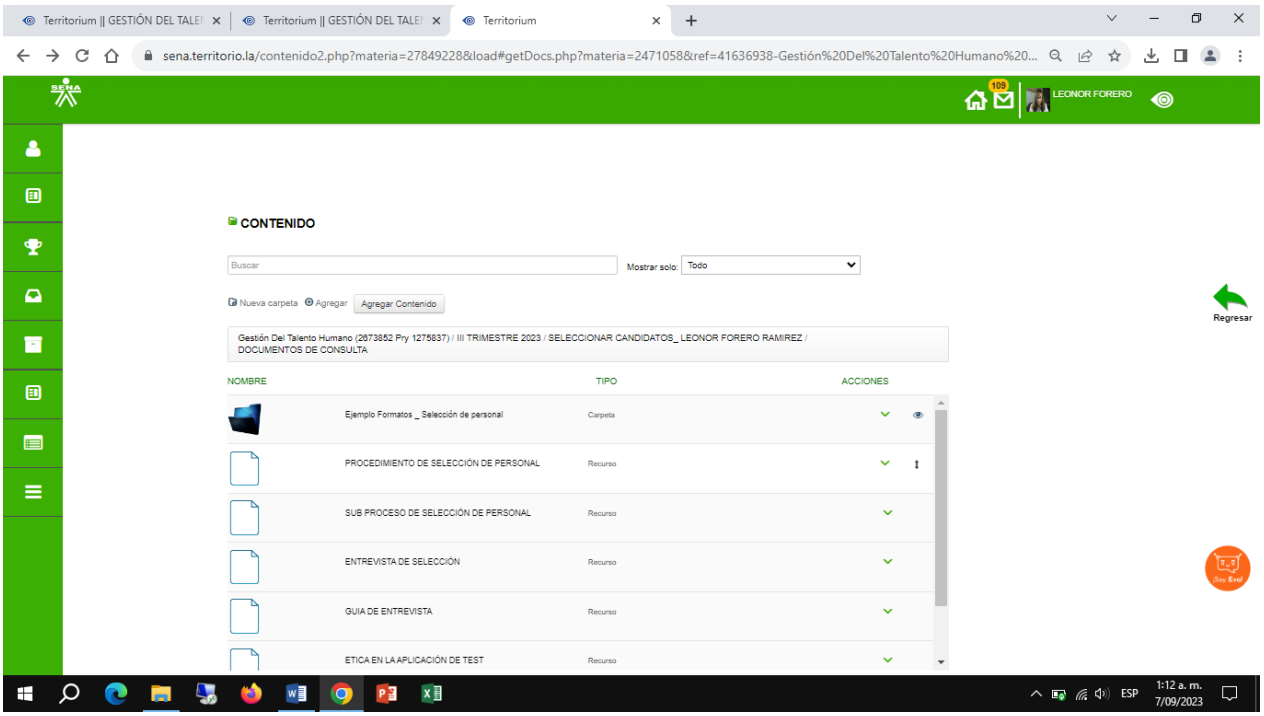
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1691980627756&or=OWA%2DNT&cid=7bf88234%2D59cd%2D12f5%2D25a7%2D9eadf77c9ef1&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA

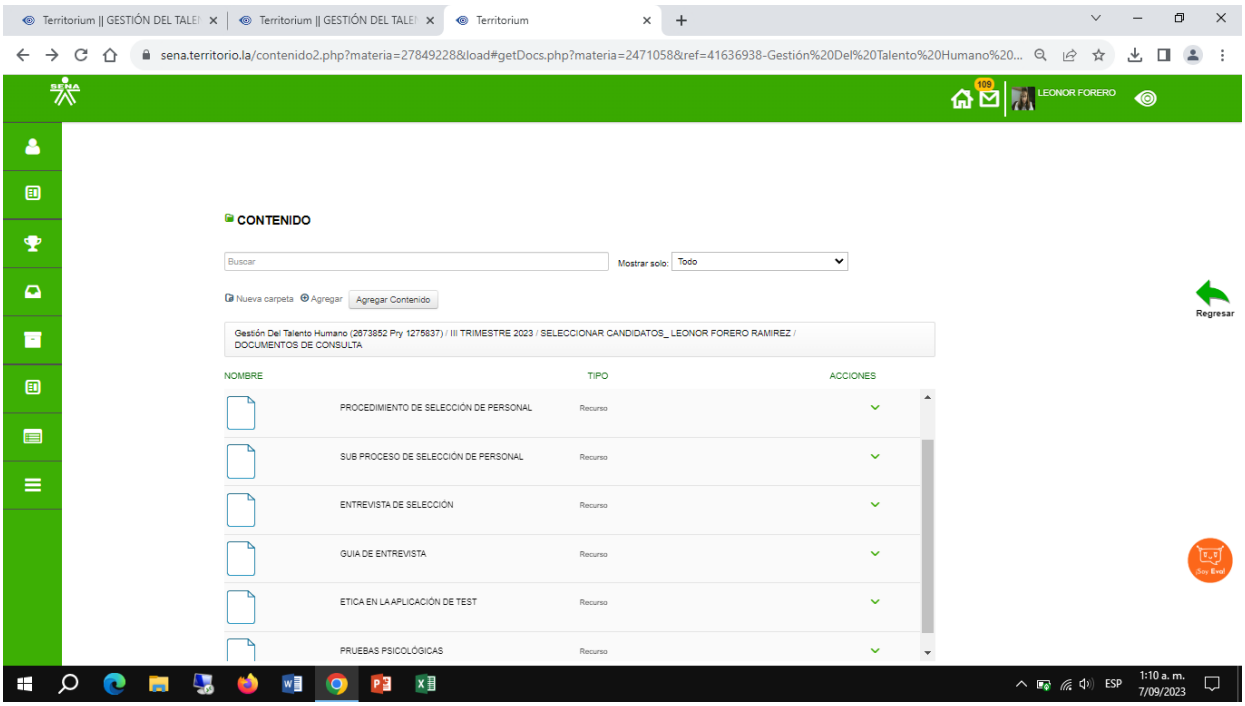
OBLIGACIÓN No. 3



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/49529631-DOCUMENTOS%20DE%20CONSULTA/

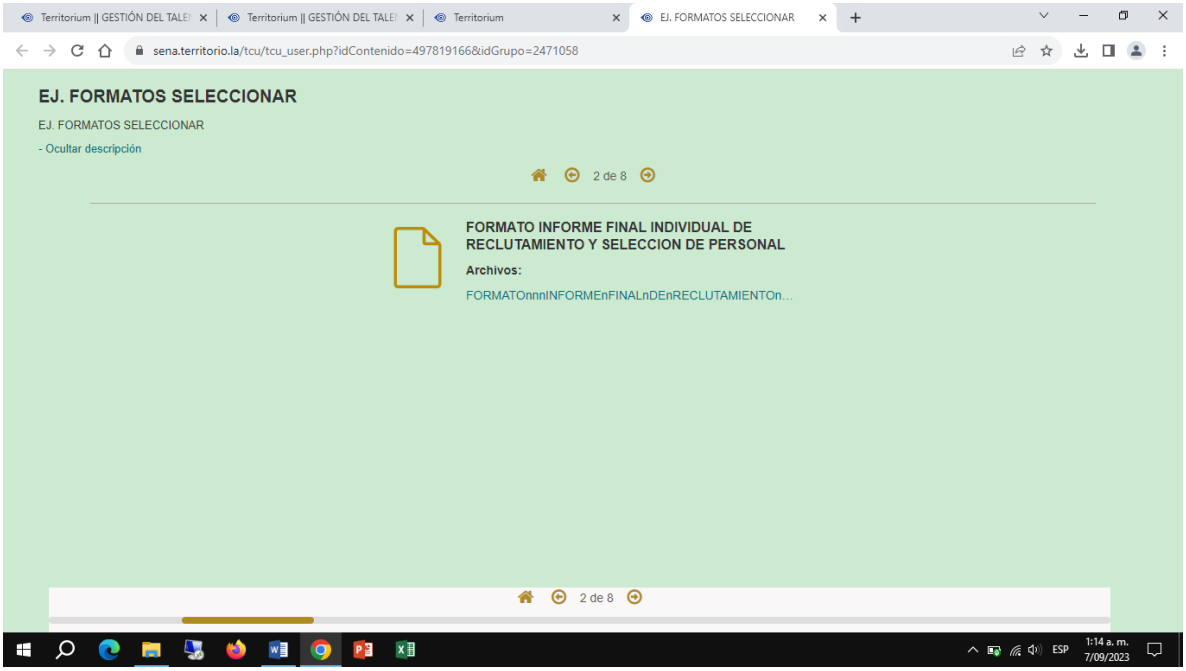

Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium
Gmail
sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gestión%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808...
109
LEONOR FORERO
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2503808 Pry 1273690) / III TRIMESTRE 2023 /
CAPACITACIÓN LEONOR FORERO RAMIREZ / SEMANA No. 2_Del 17_07_2023 al 21_07_2023
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
III_2023_CAPACITACIÓN/LFR_Guía N...
Evidencia
HISTORIA DE LA CAPACITACION
Recurso
ENCUESTA DE NECESIDADES DE CA...
Recurso
INSTRUMENTO DE DIAGNÓSTICO CA...
Recurso
TEMAS DE EXPOSICIÓN
Recurso
Regresar
¡Soy Eval
ESP
12:46 a. m.
17/07/2023

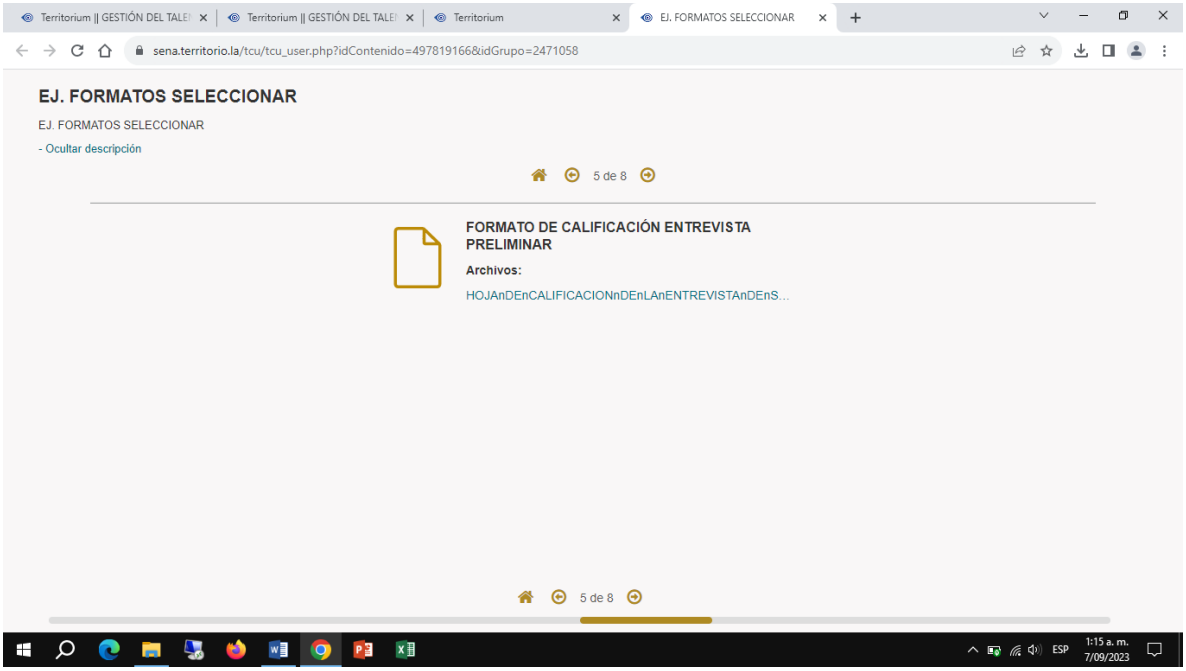

Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium
sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gestión%20Del%20Talento%20Humano%20...
109
LEONOR FORERO
CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestión Del Talento Humano (2673852 Pry 1275837) / III TRIMESTRE 2023 / SELECCIONAR CANDIDATOS_ LEONOR FORERO RAMIREZ /
DOCUMENTOS DE CONSULTA
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
Ejemplo Formatos _ Selección de personal
Carpeta
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
Recurso
SUB PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
Recurso
ENTREVISTA DE SELECCIÓN
Recurso
GUIA DE ENTREVISTA
Recurso
ETICA EN LA APLICACIÓN DE TEST
Recurso
Regresar
¡Soy Eval
ESP
1:12 a. m.
7/09/2023

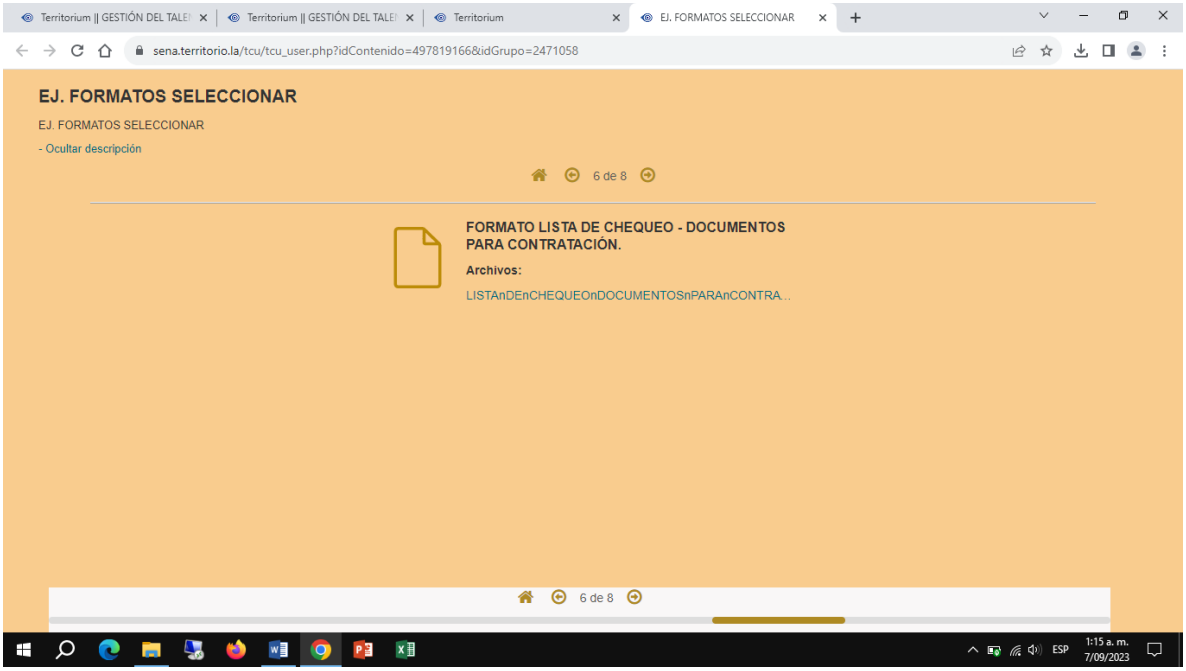


https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/50870558-DOCUMENTOS%20DE%20CONSULTA/




Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=497819166&idGrupo=2471058
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
- Ocultar descripción
2 de 8
FORMATO INFORME FINAL INDIVIDUAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL
Archivos:
FORMATOnnnINFORMEnFINALnDEnRECLUTAMIENTOn...
2 de 8
ESP
1:14 a. m.
7/09/2023


Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium || GESTIÓN DEL TALE
Territorium
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=497819166&idGrupo=2471058
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
EJ. FORMATOS SELECCIONAR
- Ocultar descripción
5 de 8
FORMATO DE CALIFICACIÓN ENTREVISTA PRELIMINAR
Archivos:
HOJAnDEnCALIFICACIONnDEnLAnENTREVISTAnDEnS...
5 de 8
ESP
1:15 a. m.
7/09/2023



https://sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=497819166&idGrupo=2471058

OBLIGACIÓN No. 4

Ficha – 2503808 – 69370

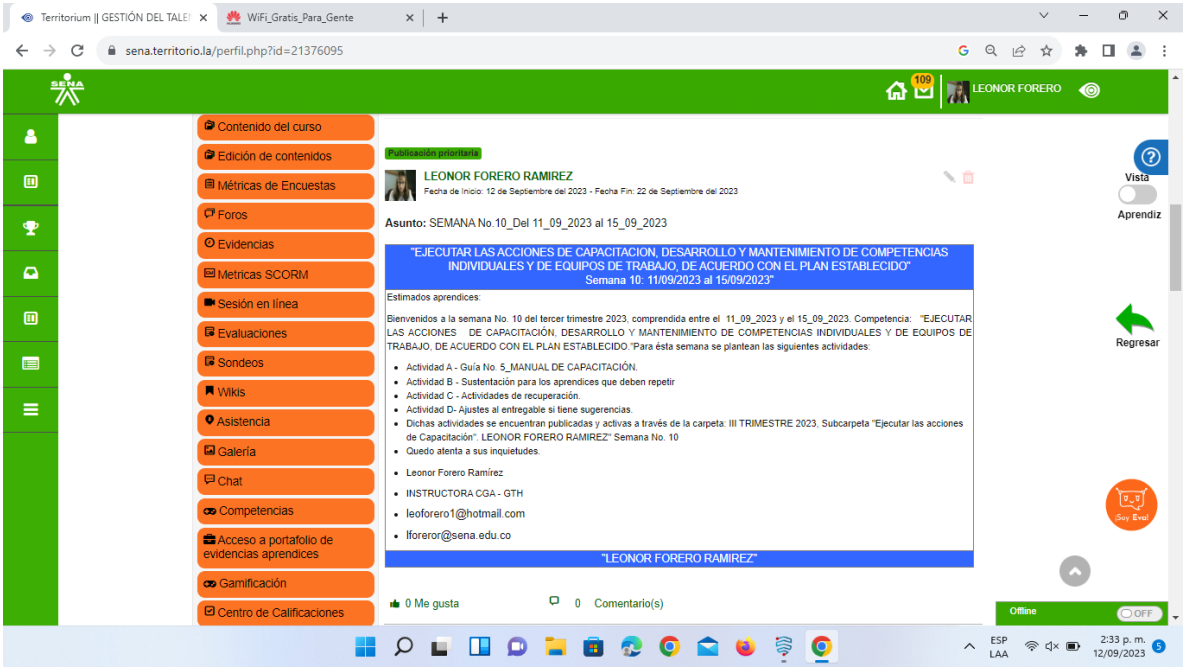
SEMANA No. 10 Del 11_09_2023 al 15_08_2023

Actividad A - Guía No. 5_MANUAL DE CAPACITACIÓN.

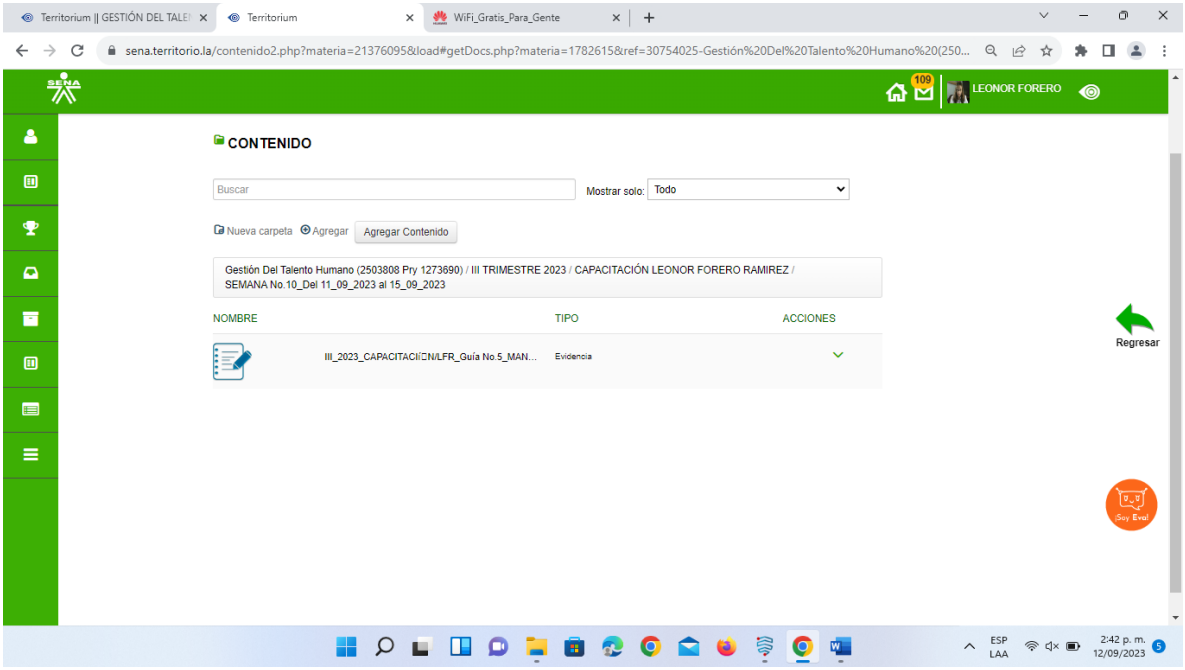
Actividad B - Sustentación para los aprendices que deben repetir

Actividad C - Actividades de recuperación.

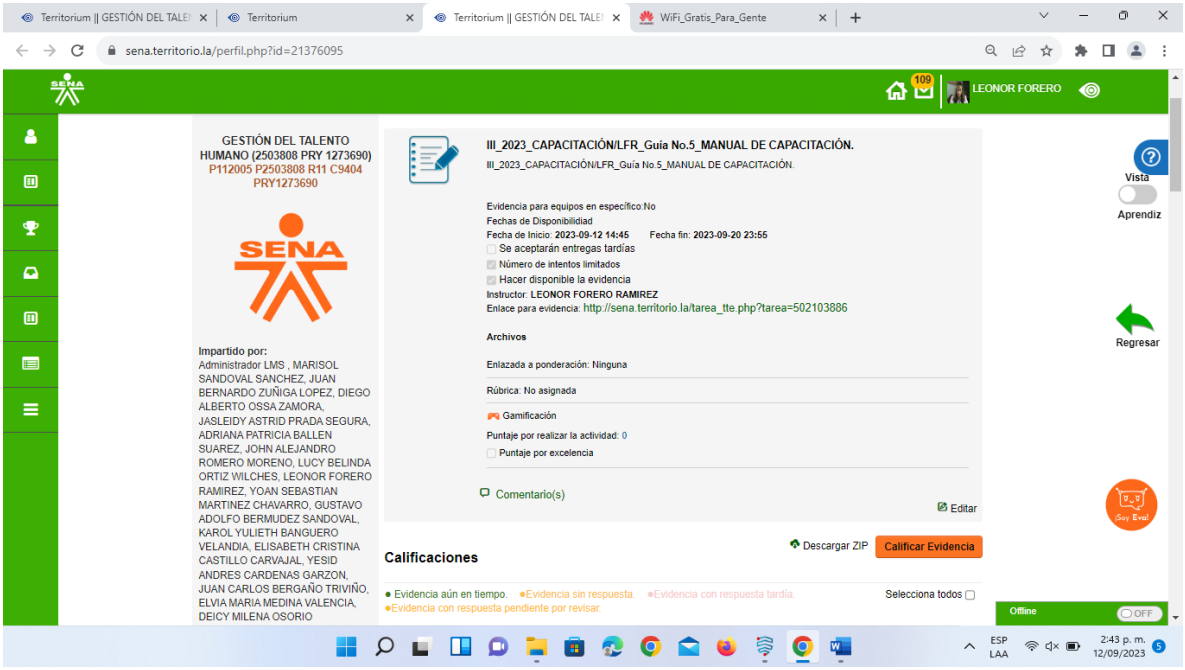
Actividad D- Ajustes al entregable si tiene sugerencias.



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52059246-SEMANA%20No.10_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095

Ficha – 2673851- 69567

- **Gestión Del Talento Humano FICHA (2673851- 69567)**

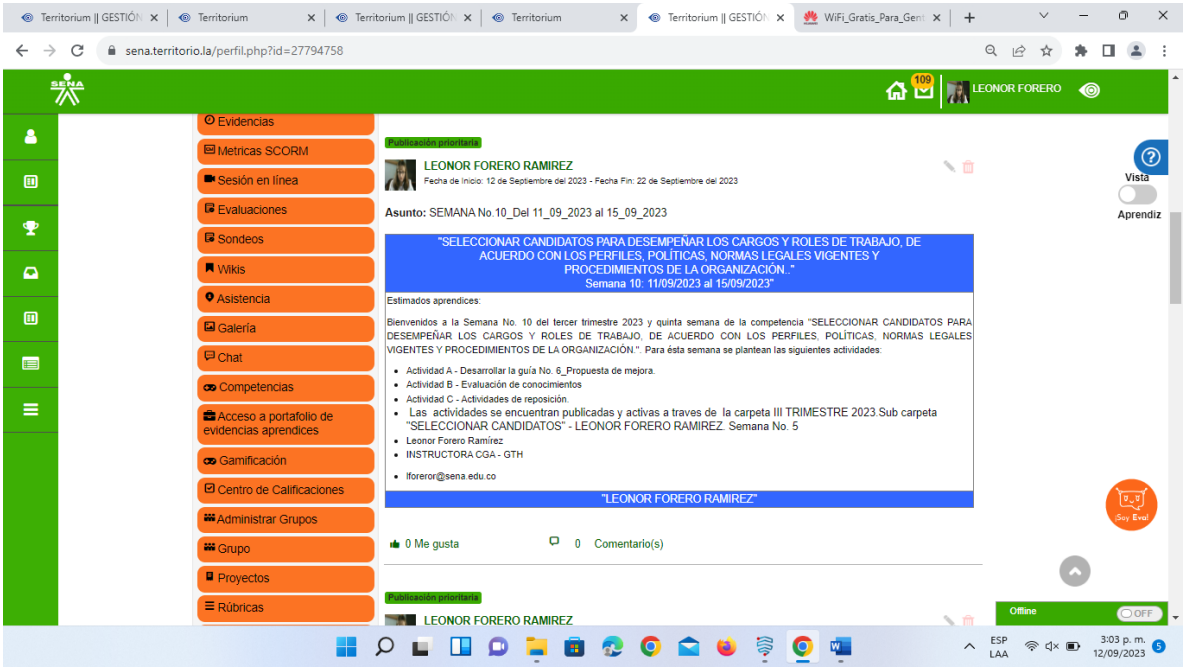
SEMANA No.10_Del 11_09_2023 al 15_09_2023 III Trimestre

Actividad A **-** *Desarrollar la guía No. 6. Propuesta de mejora (Final)*

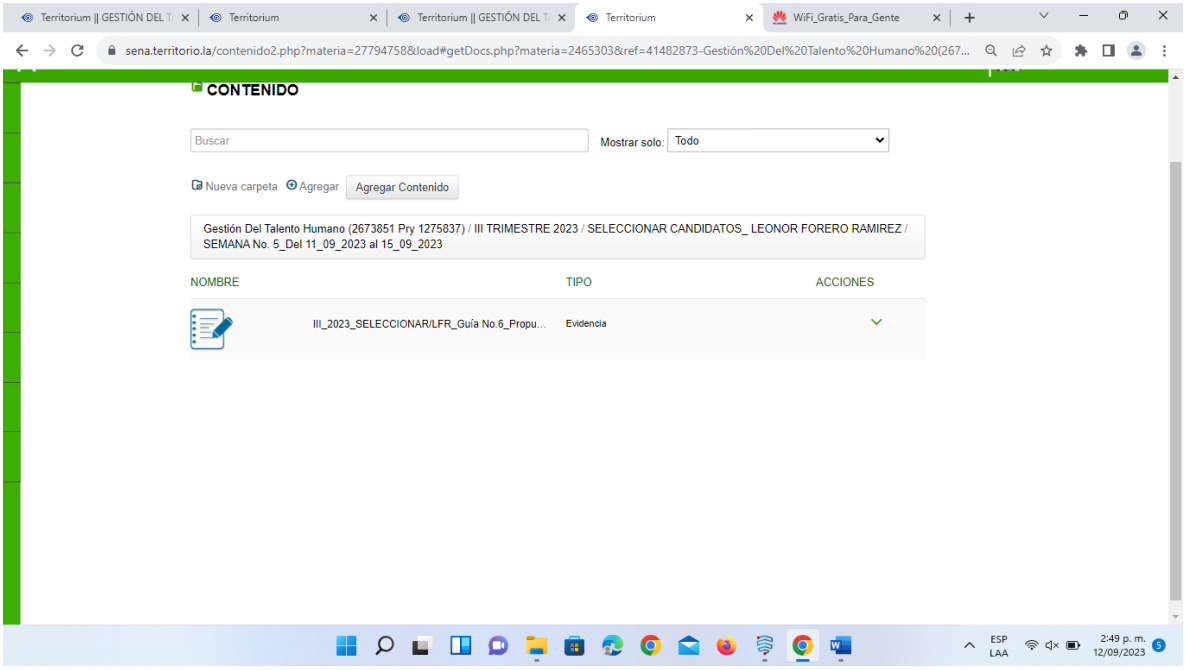
Actividad B **-** *Evaluación de conocimientos.*

Actividad C **-** *Actividades de recuperación.*

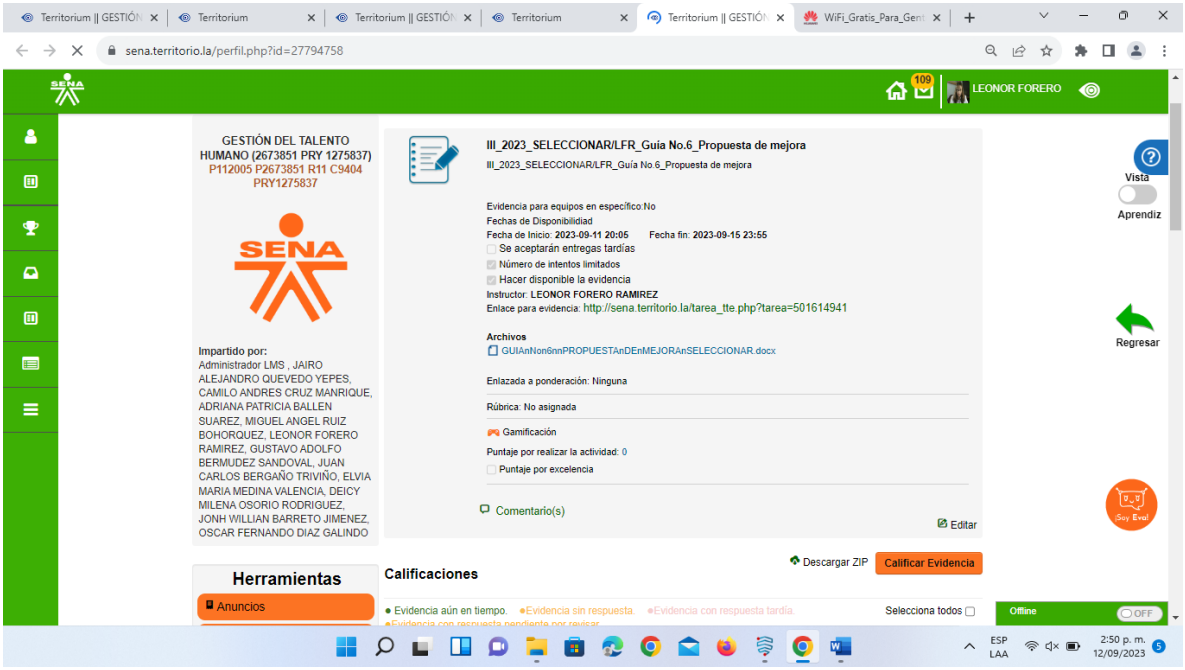
Actividad D **-** *Cierre de la competencia.*



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27794758&load#getDocs.php?materia=2465303&ref=41482873-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673851%20Pry%201275837)/49859636-III%20TRIMESTRE%202023/50870218-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52006571-SEMANA%20No.%205_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758

Ficha – 2673852- 69568

- Gestión Del Talento Humano. FICHA (2673852- 69568)

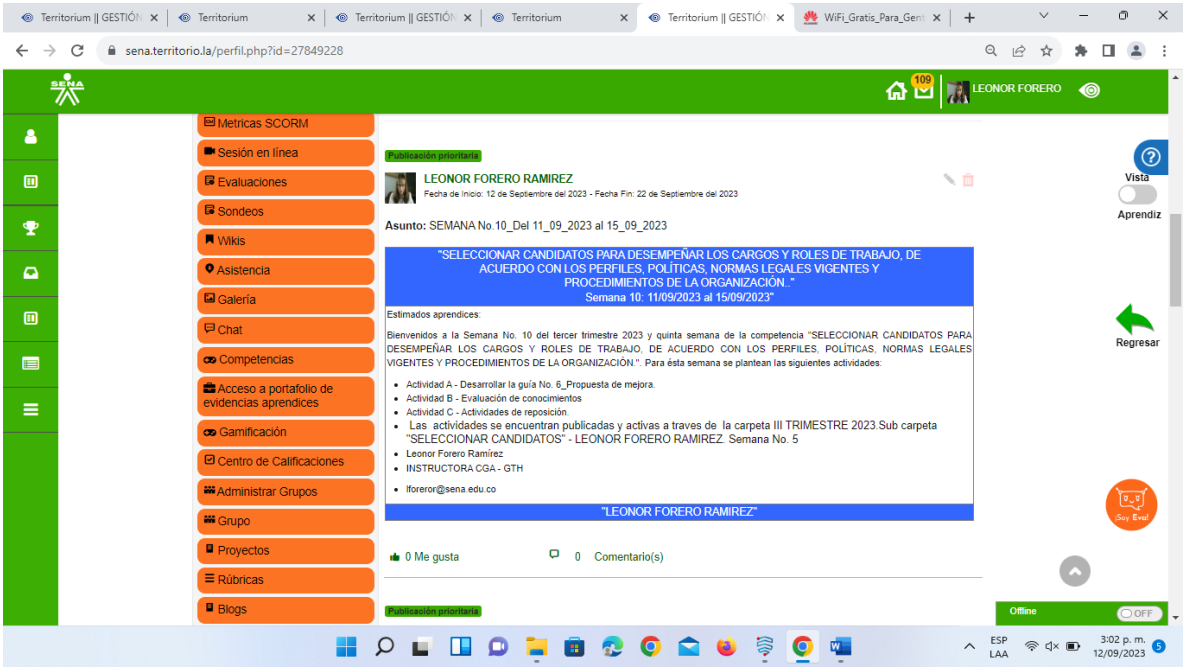
SEMANA No. 10_Del 11_09_2023 al 15_09_2023

Actividad A *- Desarrollar la guía No. 6. Propuesta de mejora (Final)*

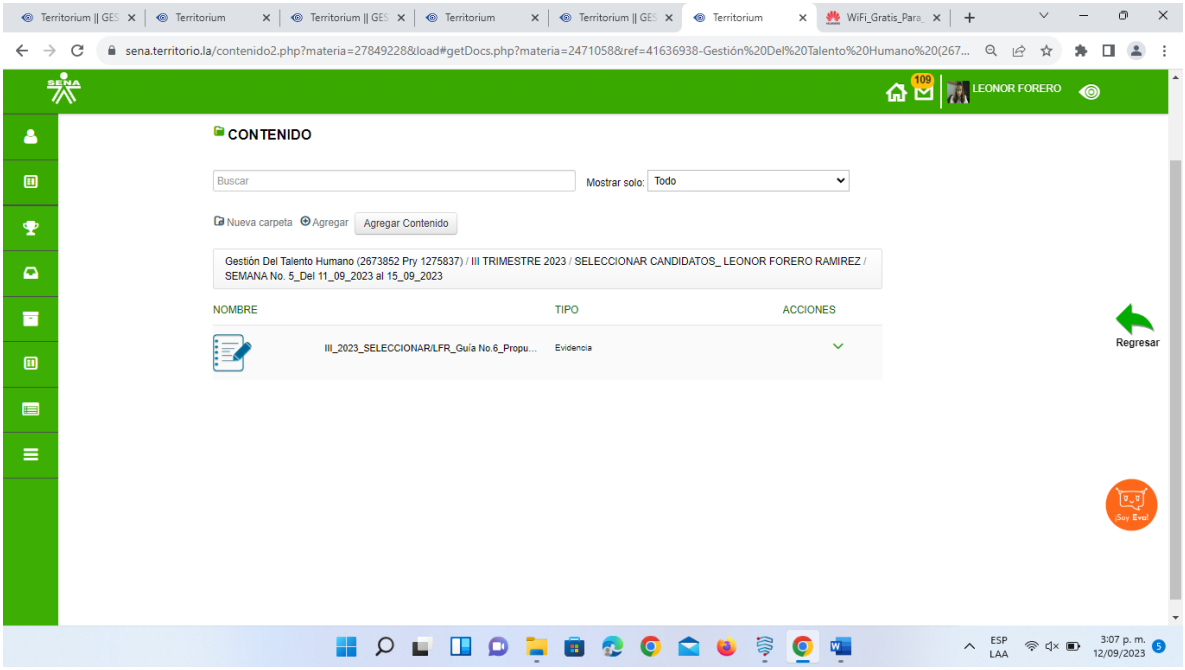
Actividad B *- Evaluación de conocimientos.*

Actividad C *- Actividades de recuperación.*

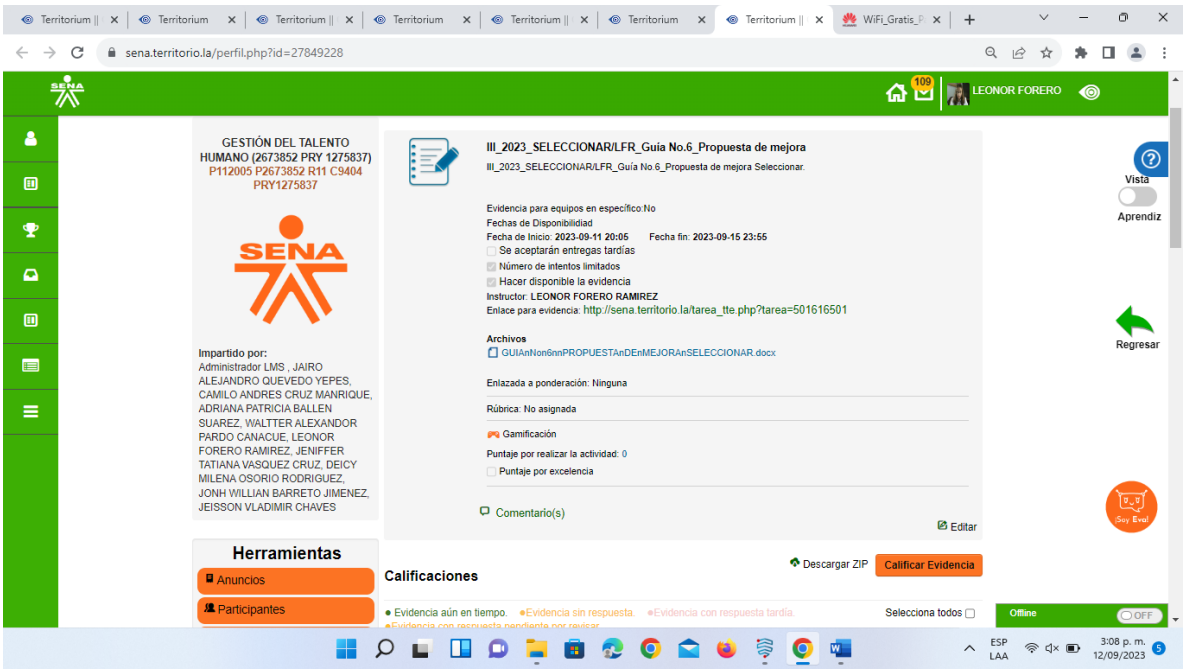
Actividad D *- Cierre de la competencia.*



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228



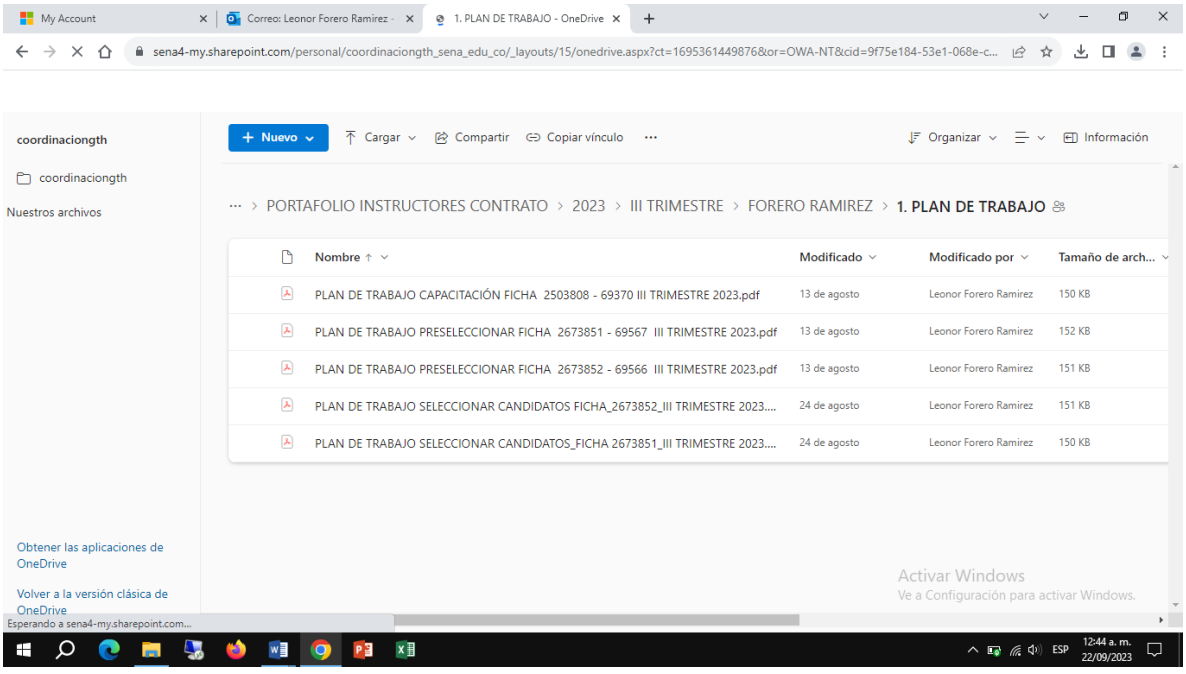
https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52006761-SEMANA%20No.%205_Del%2011_09_2023%20al%2015_09_2023/



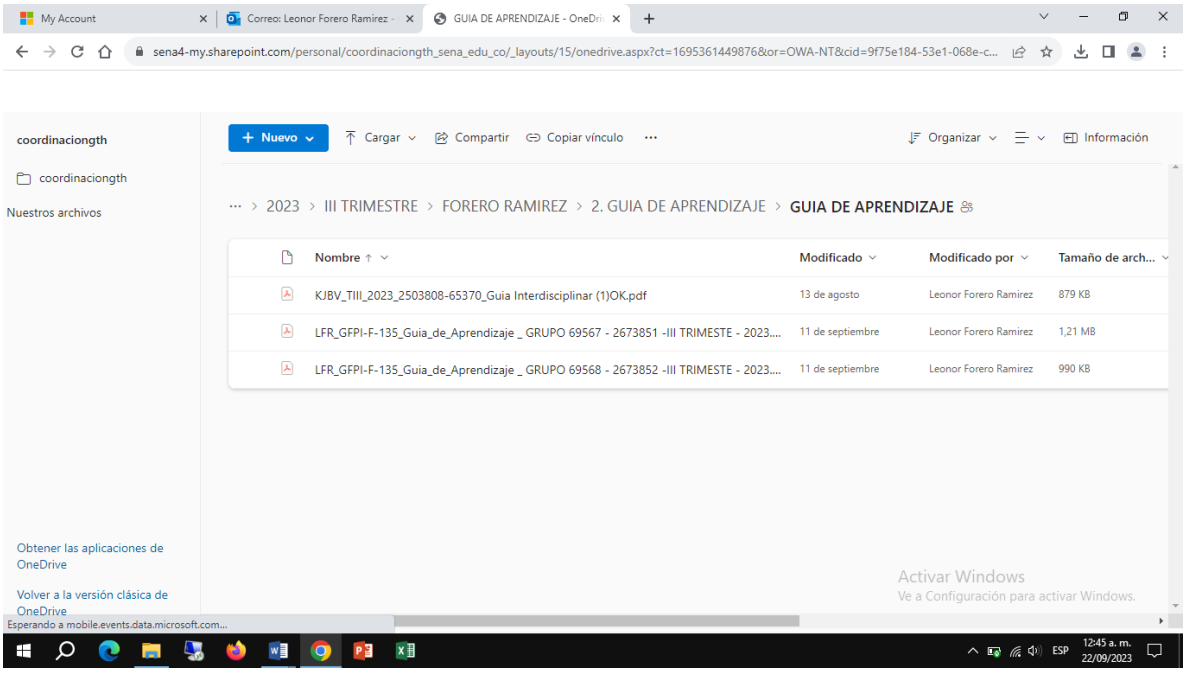
OBLIGACIÓN No. 5

N/A para el periodo de pago

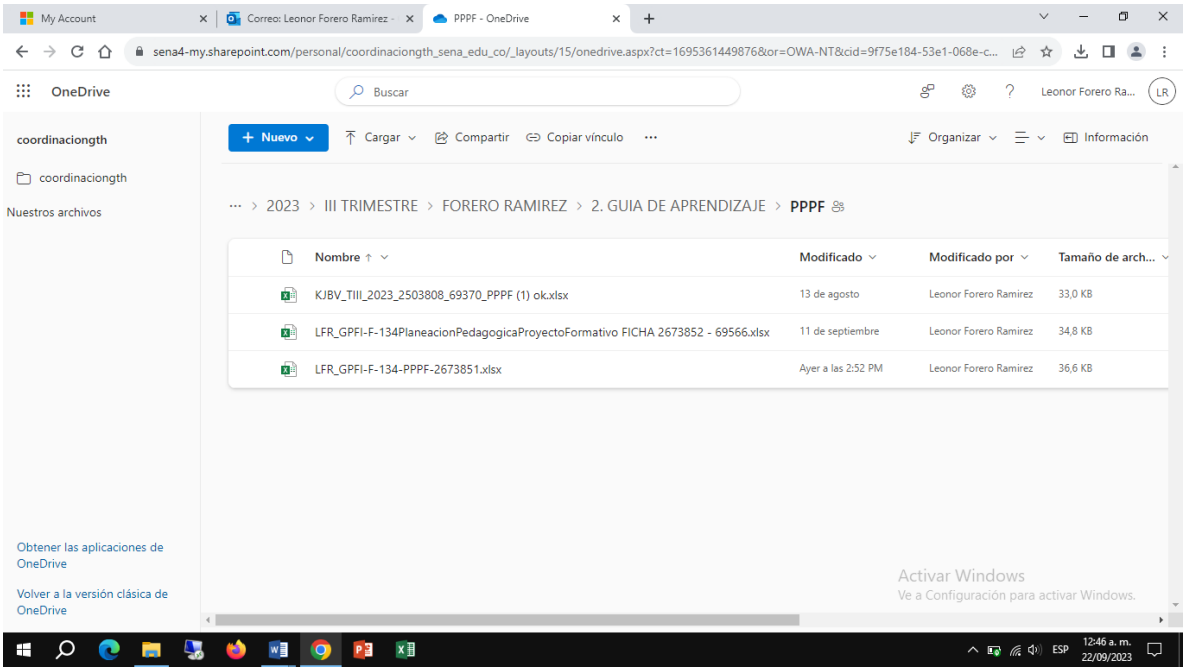
OBLIGACIÓN No. 6



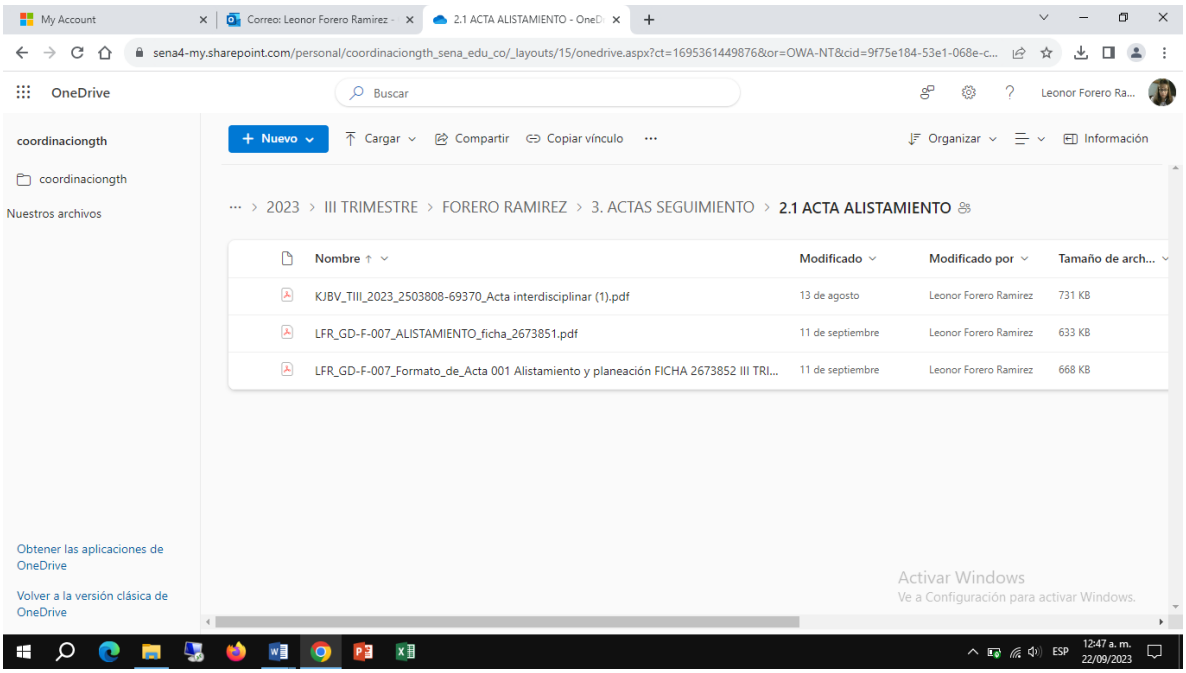
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F1%2E%20PLAN%20DE%20TRABAJO



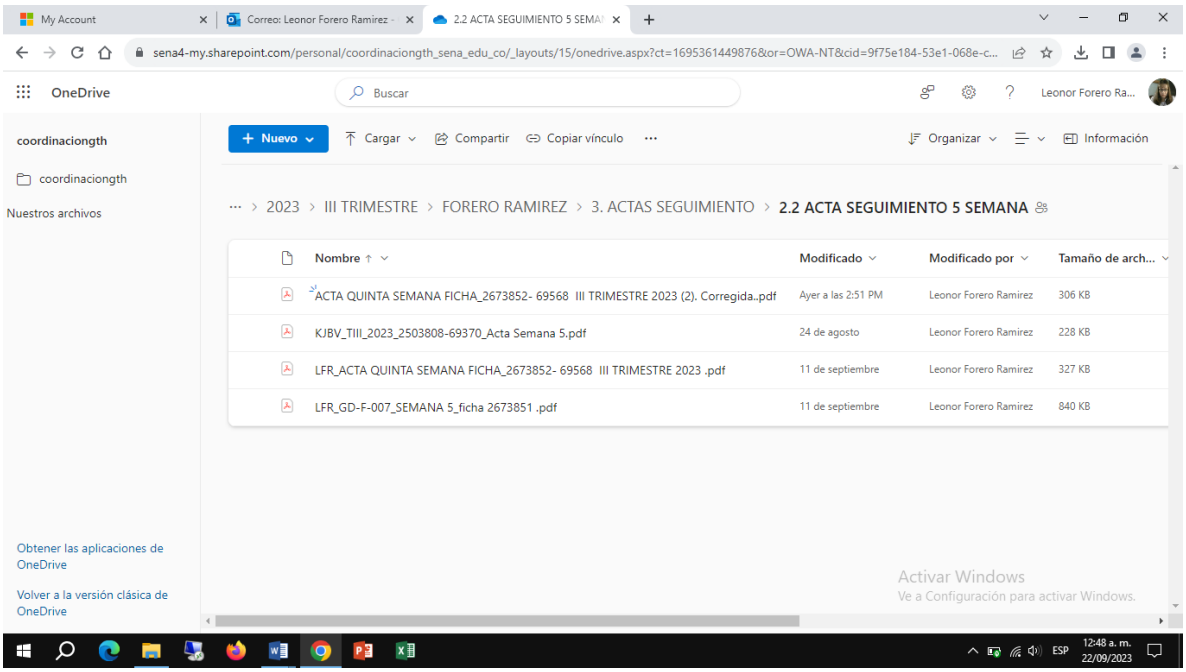
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FGUIA%20DE%20APRENDIZAJE



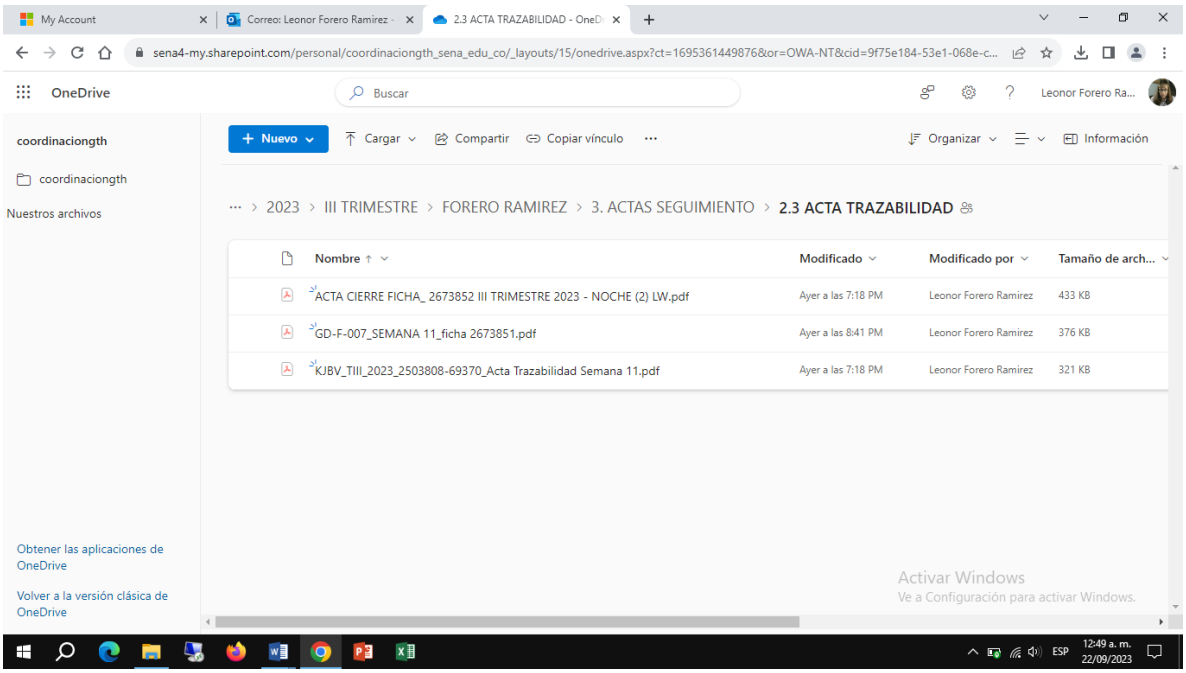
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F2%2E%20GUIA%20DE%20APRENDIZAJE%2FPPPF



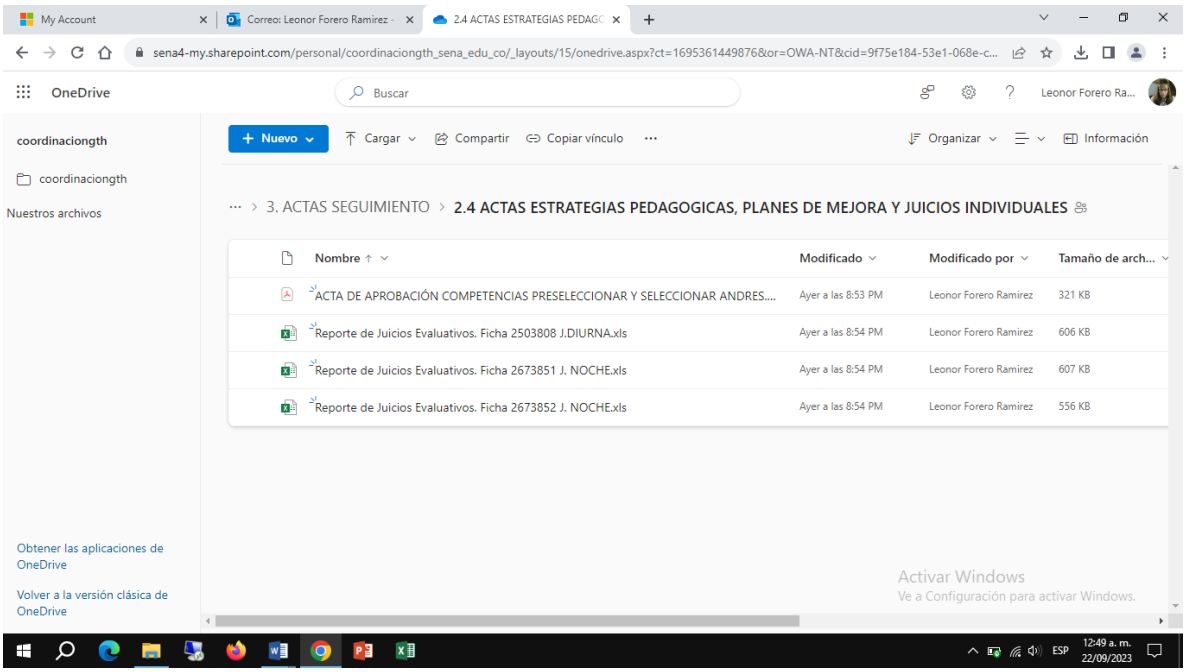
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E1%20ACTA%20ALISTAMIENTO



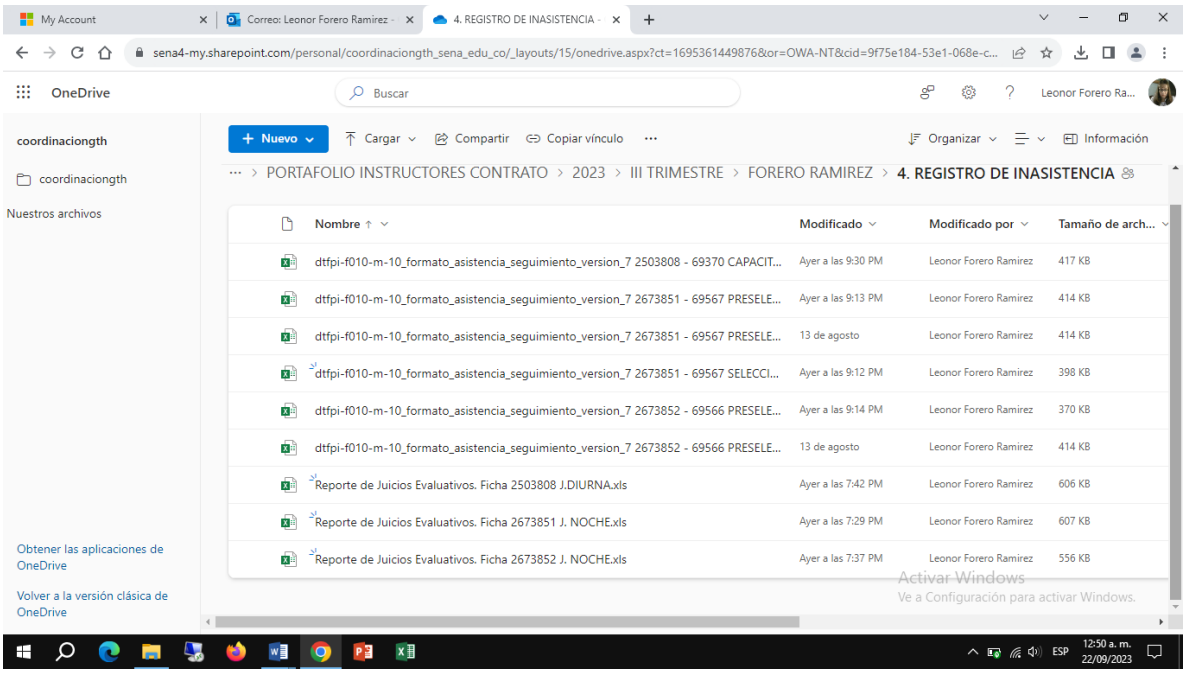
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E2%20ACTA%20SEGUIMIENTO%205%20SEMANA



https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E3%20ACTA%20TRAZABILIDAD



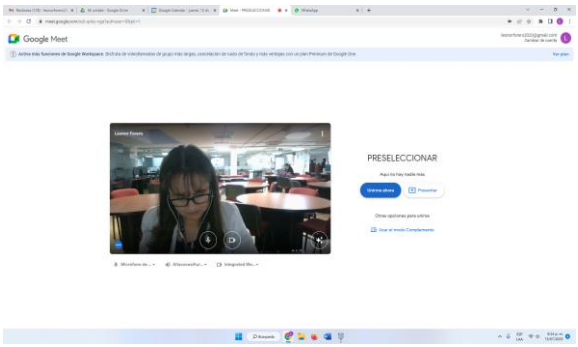
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F3%2E%20ACTAS%20SEGUIMIENTO%2F2%2E4%20ACTAS%20ESTRATEGIAS%20PEDAGOGICAS%2C%20PLANES%20DE%20MEJORA%20Y%20JUICIOS%20INDIVIDUALES

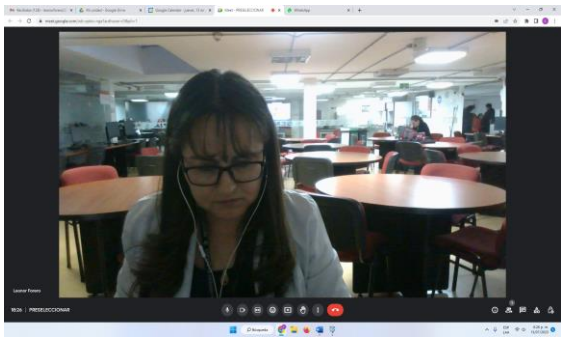


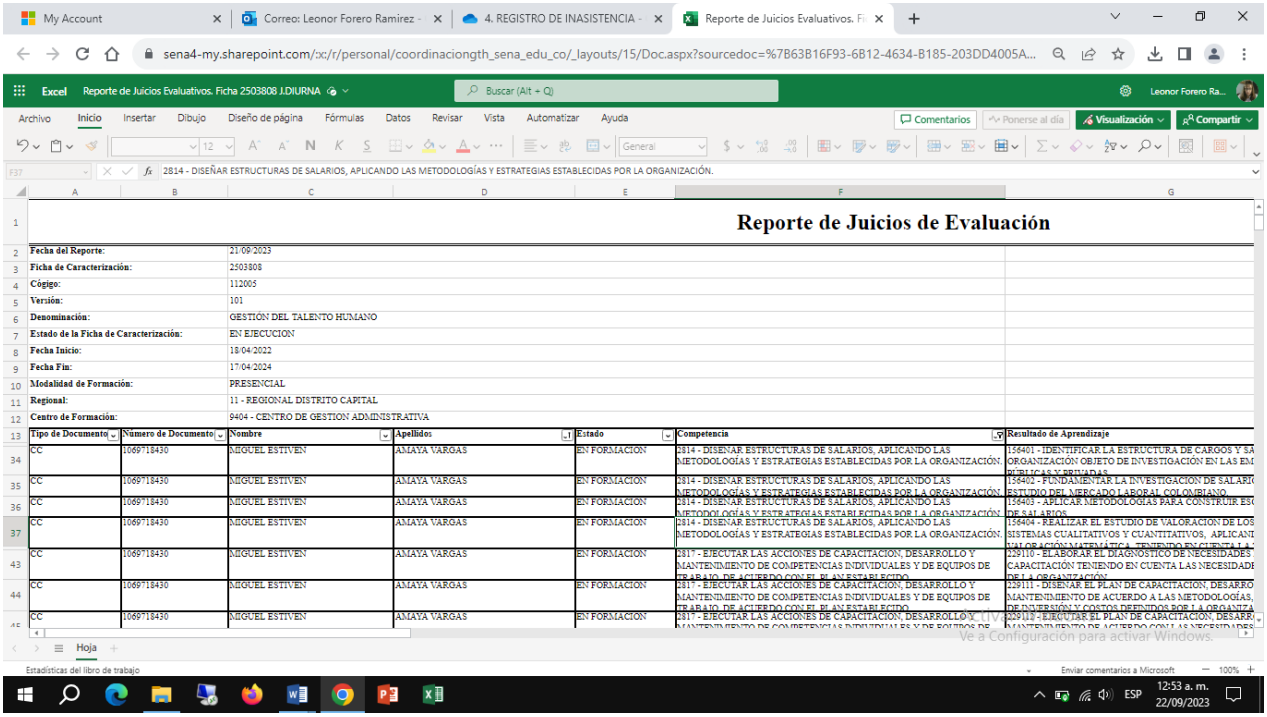
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361449876&or=OWA%2DNT&cid=9f75e184%2D53e1%2D068e%2Dc7fe%2Ddcc1153cb912&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA

OBLIGACIÓN No. 7

SEMANA No.1 Del 10 07 2023 al 14 07 2023



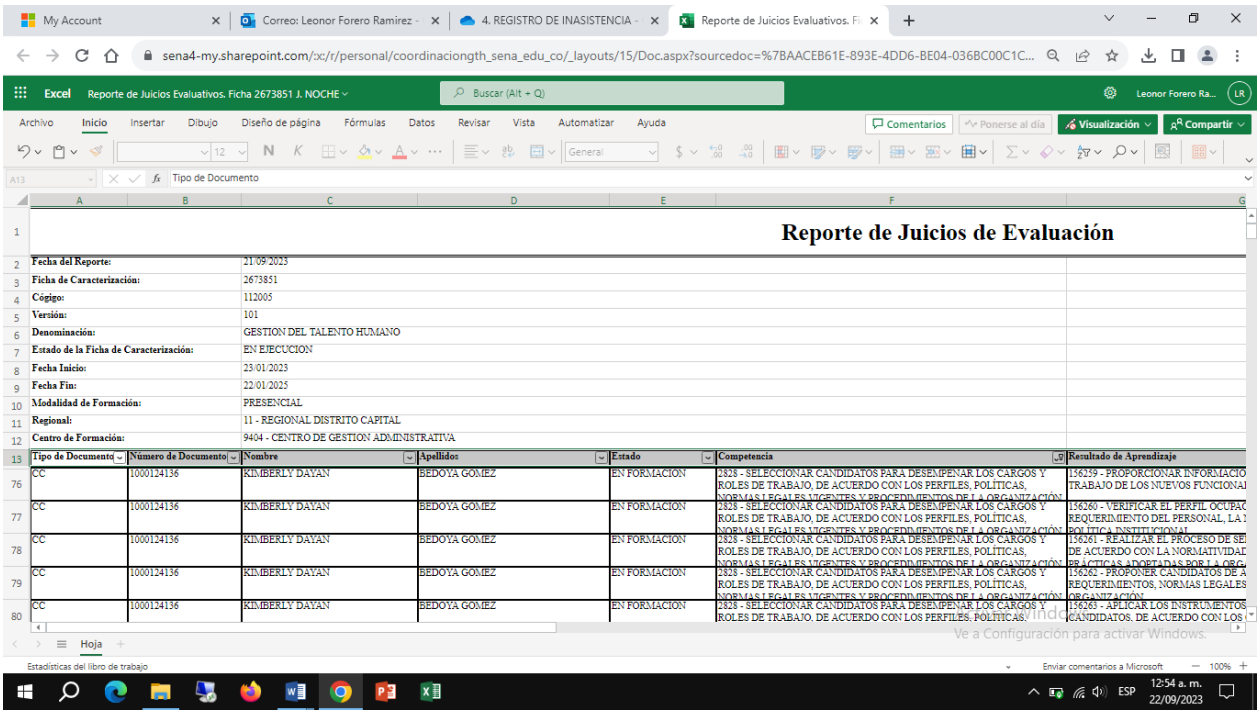




Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	21/09/2023
Ficha de Caracterización:	2503808
Código:	112005
Versión:	101
Denominación:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	18/04/2022
Fecha Fin:	17/04/2024
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación:	9404 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

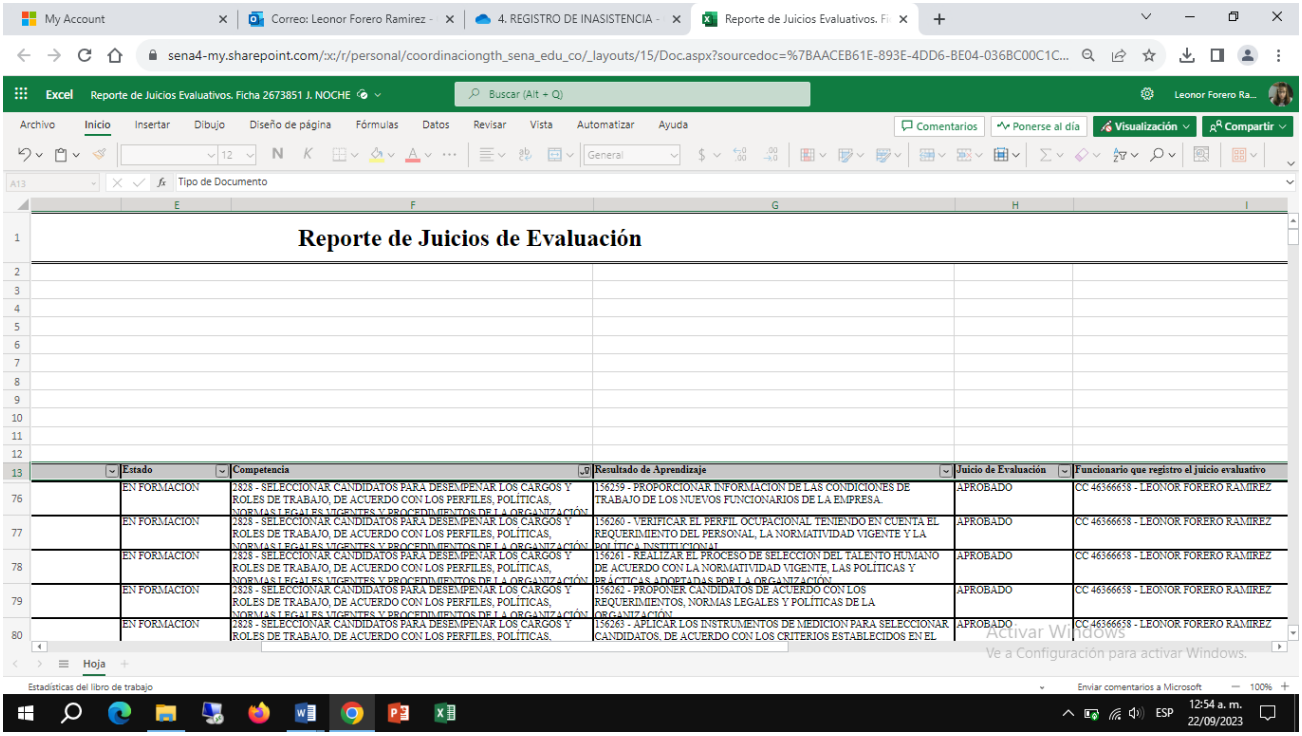
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EM PÚBLICAS Y PRIVADAS
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARI ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ES DE SALARIOS
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACION DE LOS SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANI VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2817 - EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO, DE ACUERDO CON EL PLAN ESTABLECIDO.	229110 - ELABORAR EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES CAPACITACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADE DE LA ORGANIZACIÓN
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2817 - EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO, DE ACUERDO CON EL PLAN ESTABLECIDO.	229111 - DISEÑAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARRO MANTENIMIENTO DE ACUERDO A LAS METODOLOGÍAS, DE INVERSIÓN Y COSTOS DEFINIDOS POR LA ORGANIZA
CC	1069718430	MIGUEL ESTIVEN	AMAYA VARGAS	EN FORMACION	2817 - EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y	229112 - EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARR



Reporte de Juicios de Evaluación

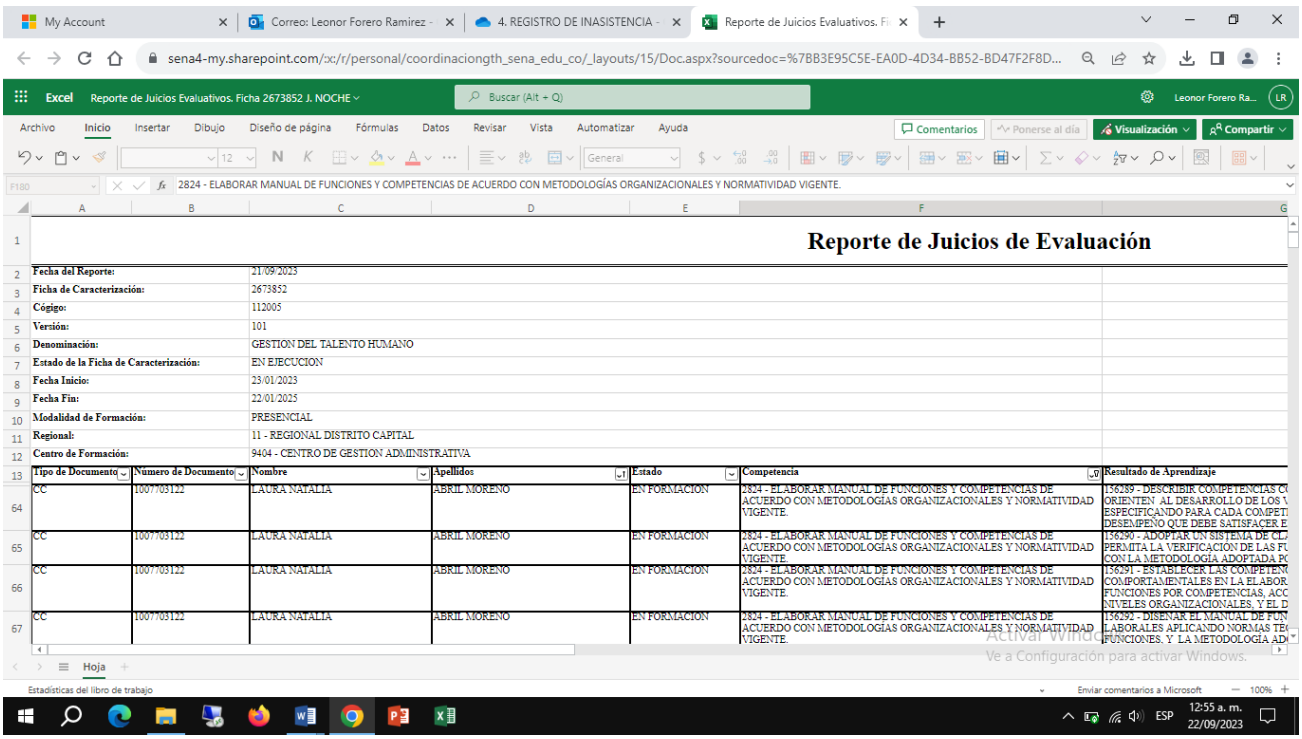
Fecha del Reporte:	21/09/2023
Ficha de Caracterización:	2673851
Código:	112005
Versión:	101
Denominación:	GESTION DEL TALENTO HUMANO
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	23/01/2023
Fecha Fin:	22/01/2025
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación:	9404 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1000124136	KIMBERLY DAYAN	BEDOYA GOMEZ	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓ TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONAI
CC	1000124136	KIMBERLY DAYAN	BEDOYA GOMEZ	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPAC REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA Y POLITICA INSTITUCIONAL
CC	1000124136	KIMBERLY DAYAN	BEDOYA GOMEZ	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SE DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORG
CC	1000124136	KIMBERLY DAYAN	BEDOYA GOMEZ	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	156262 - PROPONER CANDIDATOS DE A REQUERIMIENTOS, NORMAS LEGALES ORGANIZACIÓN
CC	1000124136	KIMBERLY DAYAN	BEDOYA GOMEZ	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS,	156263 - APLICAR LOS INSTRUMENTOS CANDIDATOS, DE ACUERDO CON LOS



Reporte de Juicios de Evaluación

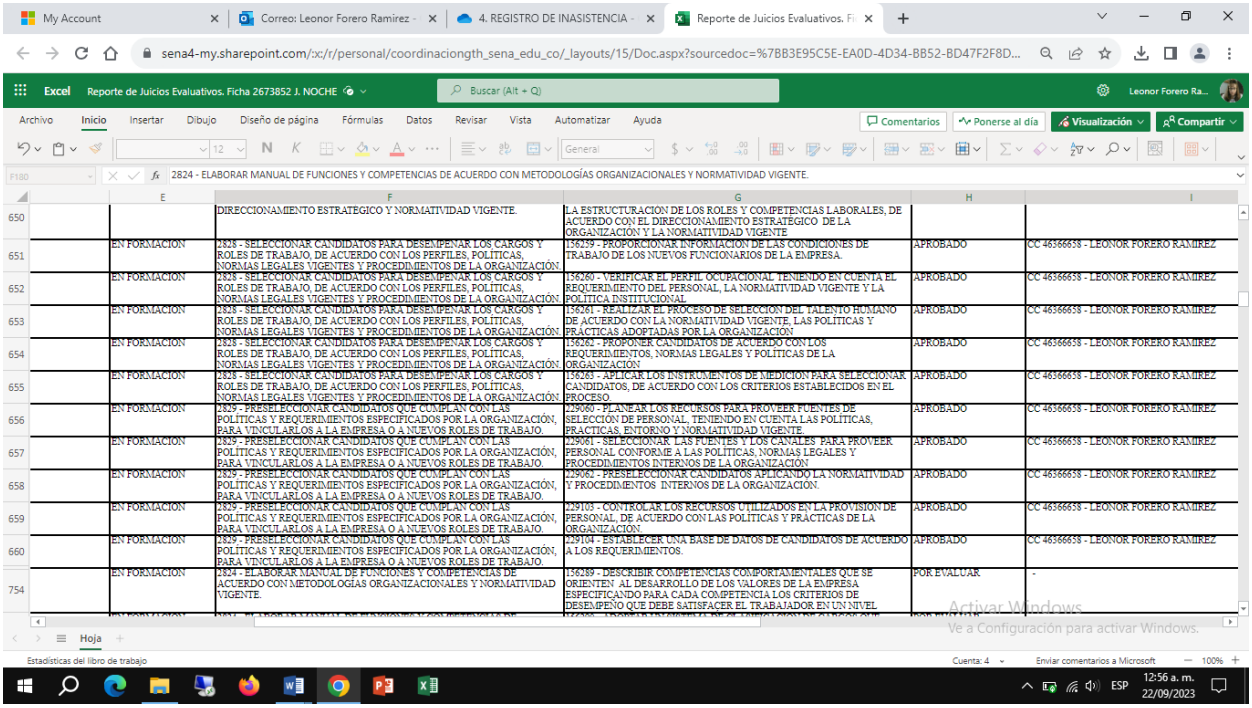
	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
76	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPENAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	156259 - PROPORCIONAR INFORMACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
77	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPENAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
78	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPENAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCION DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
79	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPENAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	156262 - PROPONER CANDIDATOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, NORMAS LEGALES Y POLITICAS DE LA ORGANIZACIÓN	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
80	EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPENAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS,	156263 - APLICAR LOS INSTRUMENTOS DE MEDICION PARA SELECCIONAR CANDIDATOS, DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN EL	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	21/09/2023
Ficha de Caracterización:	2673852
Código:	112005
Versión:	101
Denominación:	GESTION DEL TALENTO HUMANO
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	23/01/2023
Fecha Fin:	22/01/2025
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación:	9404 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

	Tipo de Documento	Numero de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
64	CC	1007703122	LAURA NATALIA	ABRIL MORENO	EN FORMACION	2824 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	156289 - DESCRIBIR COMPETENCIAS QU ORIENTEN AL DESARROLLO DE LOS V ESPECIFICANDO PARA CADA COMPET DESEMPEÑO QUE DEBE SATISFACER E
65	CC	1007703122	LAURA NATALIA	ABRIL MORENO	EN FORMACION	2824 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	156290 - ADOPTAR UN SISTEMA DE CLA PERMITA LA VERIFICACION DE LAS FU CON LA METODOLOGÍA ADOPTADA PO
66	CC	1007703122	LAURA NATALIA	ABRIL MORENO	EN FORMACION	2824 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	156291 - ESTABLECER LAS COMPETEN COMPORTAMENTALES EN LA ELABOR FUNCIONES POR COMPETENCIAS, ACC NIVELES ORGANIZACIONALES, Y EL D
67	CC	1007703122	LAURA NATALIA	ABRIL MORENO	EN FORMACION	2824 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	156292 - DISEÑAR EL MANUAL DE FUN LABORALES APLICANDO NORMAS TÉ FUNCIONES, Y LA METODOLOGÍA AD



650			DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	LA ESTRUCTURACION DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACION Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE		
651		EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACION.	156259 - PROPORCIONAR INFORMACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
652		EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACION.	156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
653		EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACION.	156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCION DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLITICAS Y PRACTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACION	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
654		EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACION.	156262 - PROPONER CANDIDATOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, NORMAS LEGALES Y POLITICAS DE LA ORGANIZACION	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
655		EN FORMACION	2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLITICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACION.	156263 - APLICAR LOS INSTRUMENTOS DE MEDICION PARA SELECCIONAR CANDIDATOS, DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN EL PROCESO.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
656		EN FORMACION	2829 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLITICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.	219060 - PLANEAR LOS RECURSOS PARA PROVEER FUENTES DE SELECCIÓN DE PERSONAL, TENIENDO EN CUENTA LAS POLITICAS, PRACTICAS, ENTORNO Y NORMATIVIDAD VIGENTE	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
657		EN FORMACION	2829 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLITICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.	219061 - SELECCIONAR LAS FUENTES Y LOS CANALES PARA PROVEER PERSONAL CONFORME A LAS POLITICAS, NORMAS LEGALES Y PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE LA ORGANIZACION	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
658		EN FORMACION	2829 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLITICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.	219062 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS APLICANDO LA NORMATIVIDAD Y PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE LA ORGANIZACION.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
659		EN FORMACION	2829 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLITICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.	219103 - CONTROLAR LOS RECURSOS UTILIZADOS EN LA PROVISION DE PERSONAL, DE ACUERDO CON LAS POLITICAS Y PRACTICAS DE LA ORGANIZACION.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
660		EN FORMACION	2829 - PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLITICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.	219104 - ESTABLECER UNA BASE DE DATOS DE CANDIDATOS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS.	APROBADO	CC 46366658 - LEONOR FORERO RAMIREZ
754		EN FORMACION	2824 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	156289 - DESCRIBIR COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES QUE SE ORIENTEN AL DESARROLLO DE LOS VALORES DE LA EMPRESA ESPECIFICANDO PARA CADA COMPETENCIA LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO QUE DEBE SATISFACER EL TRABAJADOR EN UN NIVEL	POR EVALUAR	-

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordinaciongth_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1695361964446&or=OWA%2DNT&cid=070d5f19%2Dfb57%2Dc9fa%2Db69c%2D7055b228c6d9&ga=1&WSL=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordinaciongth%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FCOORDINACI%C3%93N%20GTH%2FPORTAFOLIO%20INSTRUCTORES%20CONTRATO%2F2023%2FIII%20TRIMESTRE%2FFORERO%20RAMIREZ%2F4%2E%20REGISTRO%20DE%20INASISTENCIA

http://senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

OBLIGACIÓN No. 8



OBLIGACIÓN No. 9

Ficha – 2503808 - 69370

SEMANA No.11_Del 18_09_2023 al 22_09_2023

Actividad A *- Guía No. 5_MANUAL DE CAPACITACIÓN. (FINAL)*

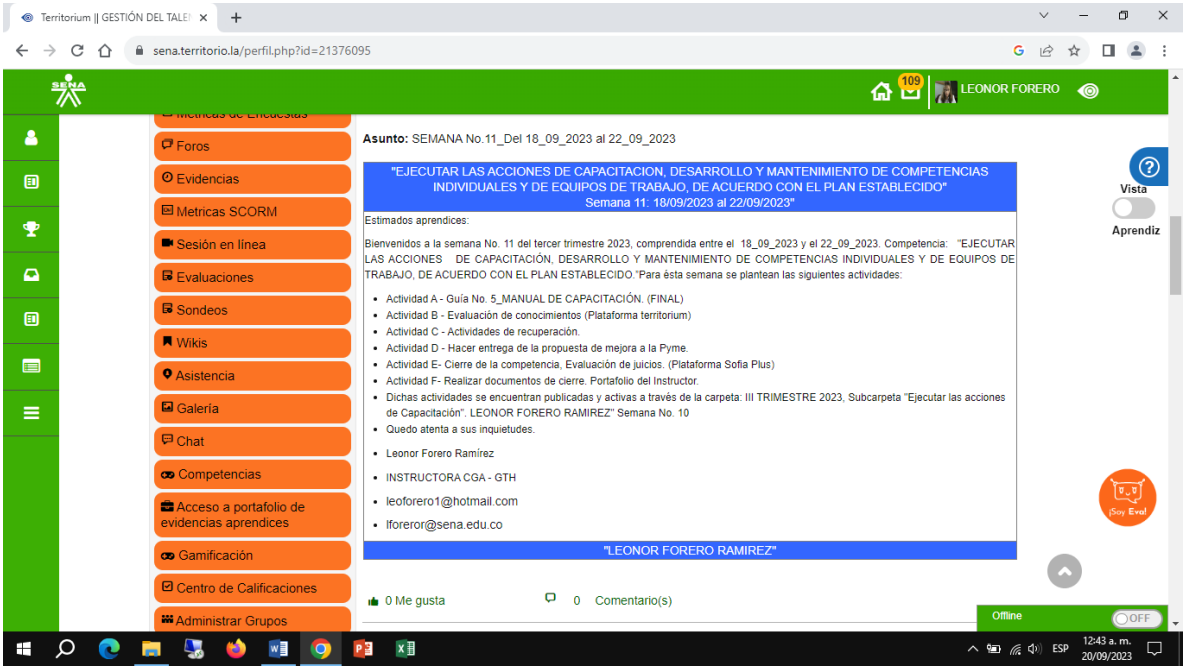
Actividad B *- Evaluación de conocimientos (Plataforma territorium)*

Actividad C *- Actividades de recuperación.*

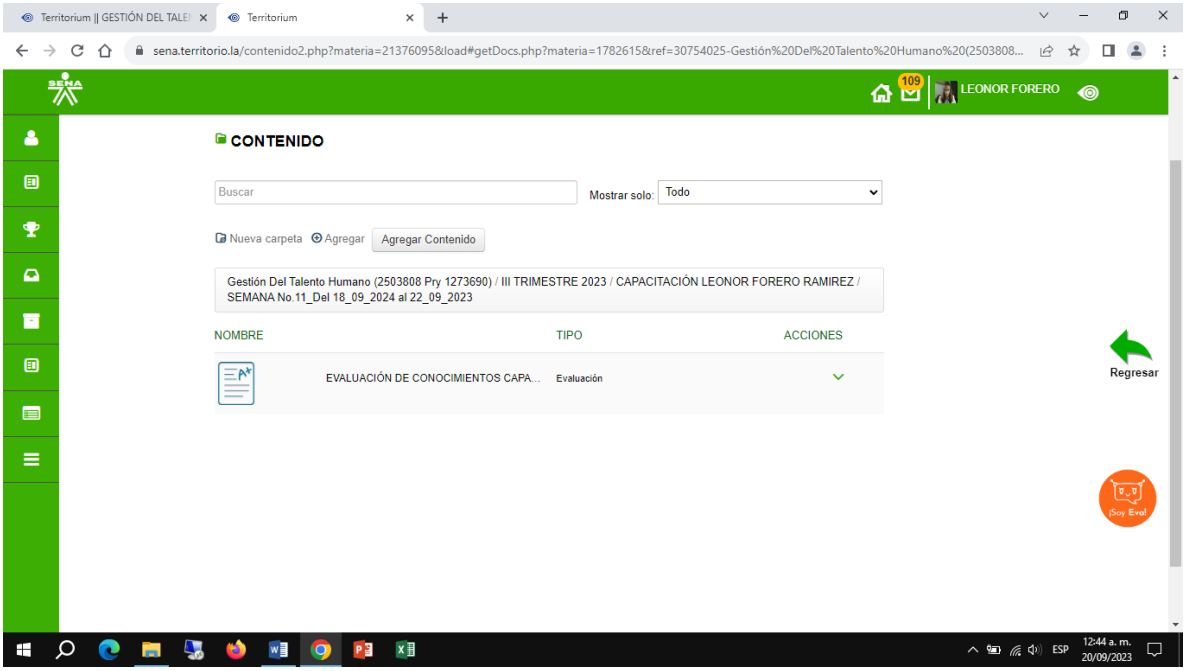
Actividad D *- Hacer entrega de la propuesta de mejora a la Pyme.*

Actividad E- *Cierre de la competencia, Evaluación de juicios. (Plataforma Sofía Plus)*

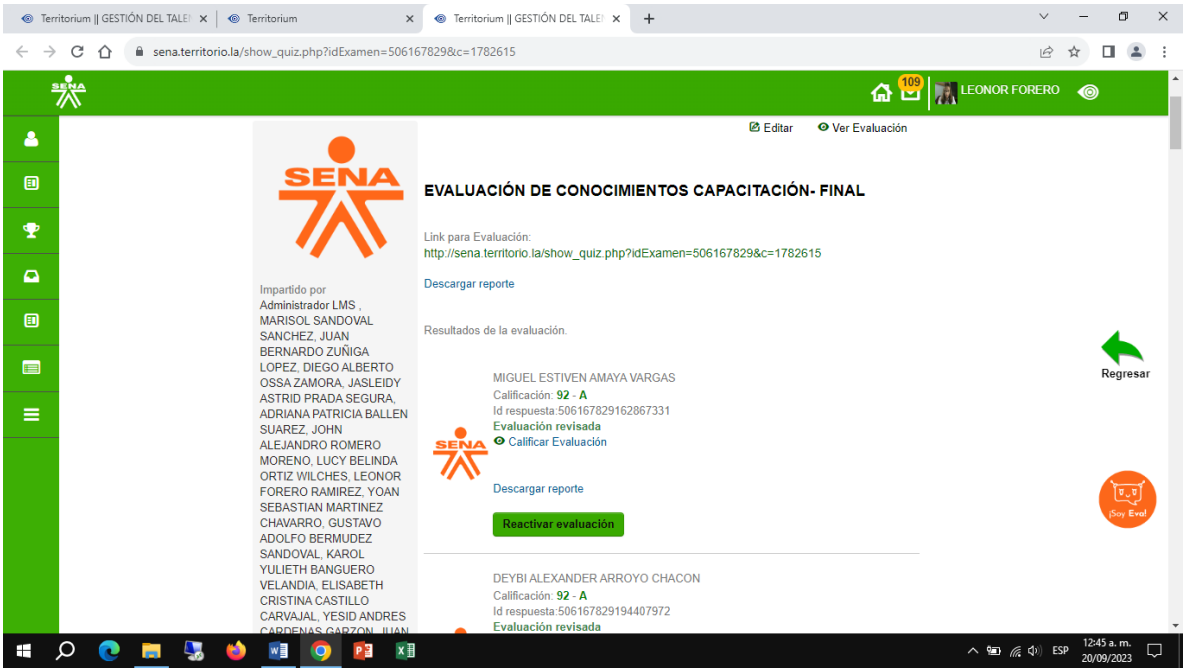
Actividad F- *Realizar documentos de cierre. Portafolio del Instructor.*



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=21376095



https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=21376095&load#getDocs.php?materia=1782615&ref=30754025-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2503808%20Pry%201273690)/49478051-III%20TRIMESTRE%202023/49478066-CAPACITACI%C3%93N%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52279794-SEMANA%20No.11_Del%2018_09_2024%20al%2022_09_2023/



https://sena.territorio.la/show_quiz.php?idExamen=506167829&c=1782615

Ficha – 2673851- 69567

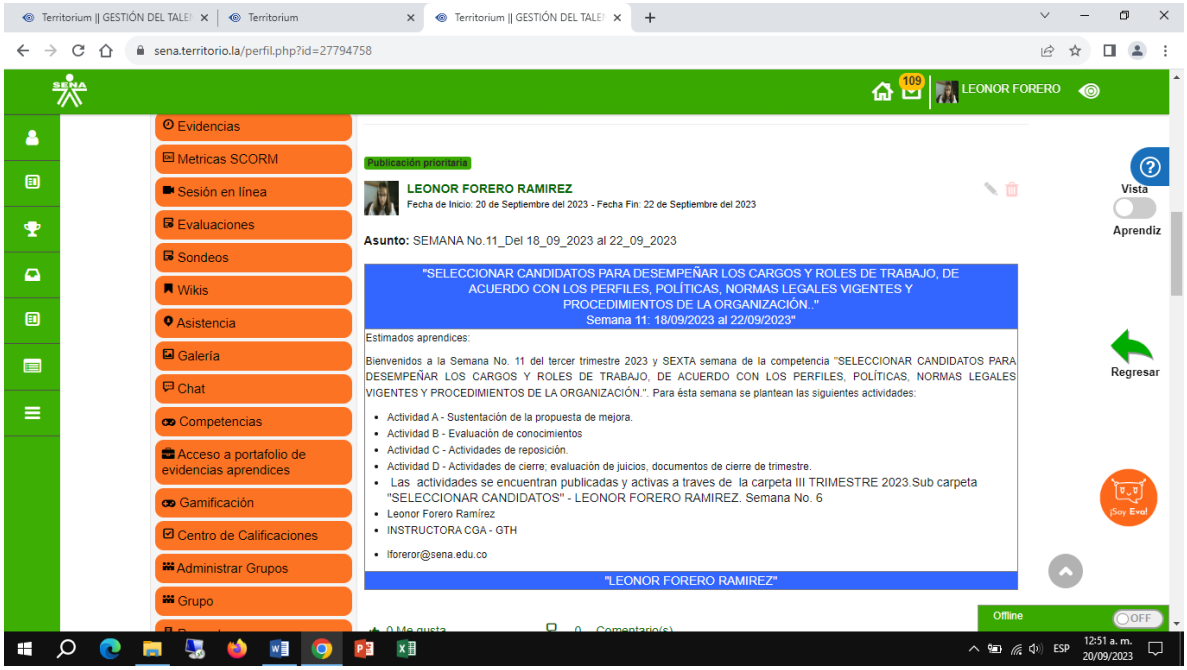
- **Gestión Del Talento Humano FICHA (2673851- 69567)**

Actividad A - Sustentación de la propuesta de mejora.

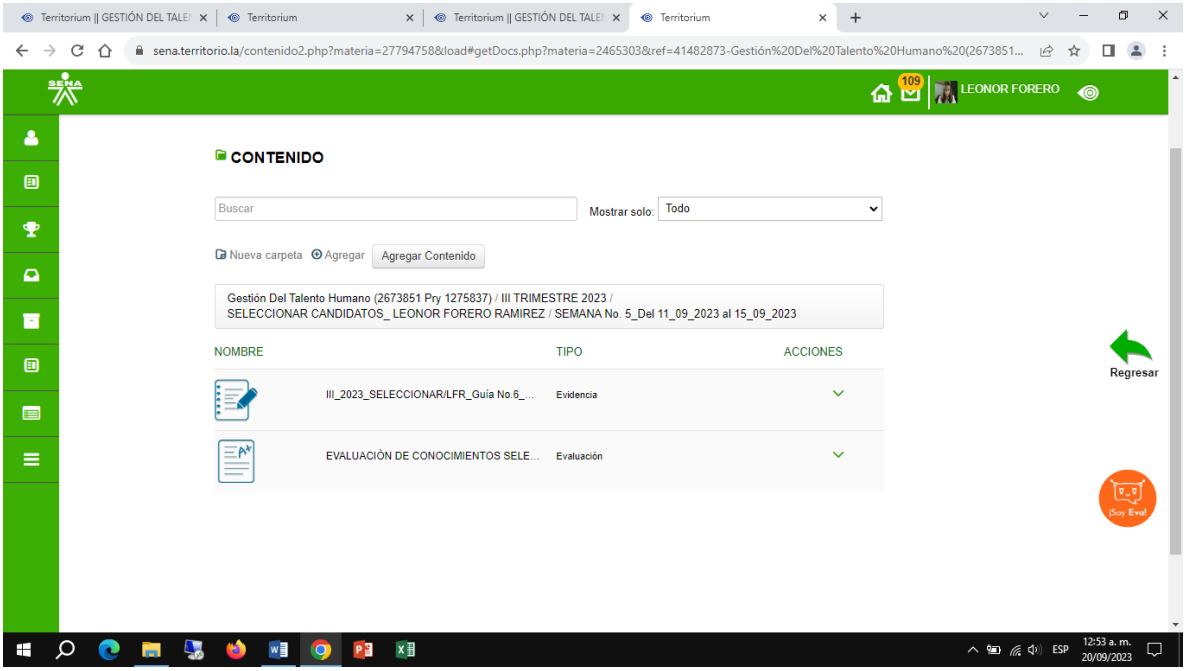
Actividad B - Evaluación de conocimientos

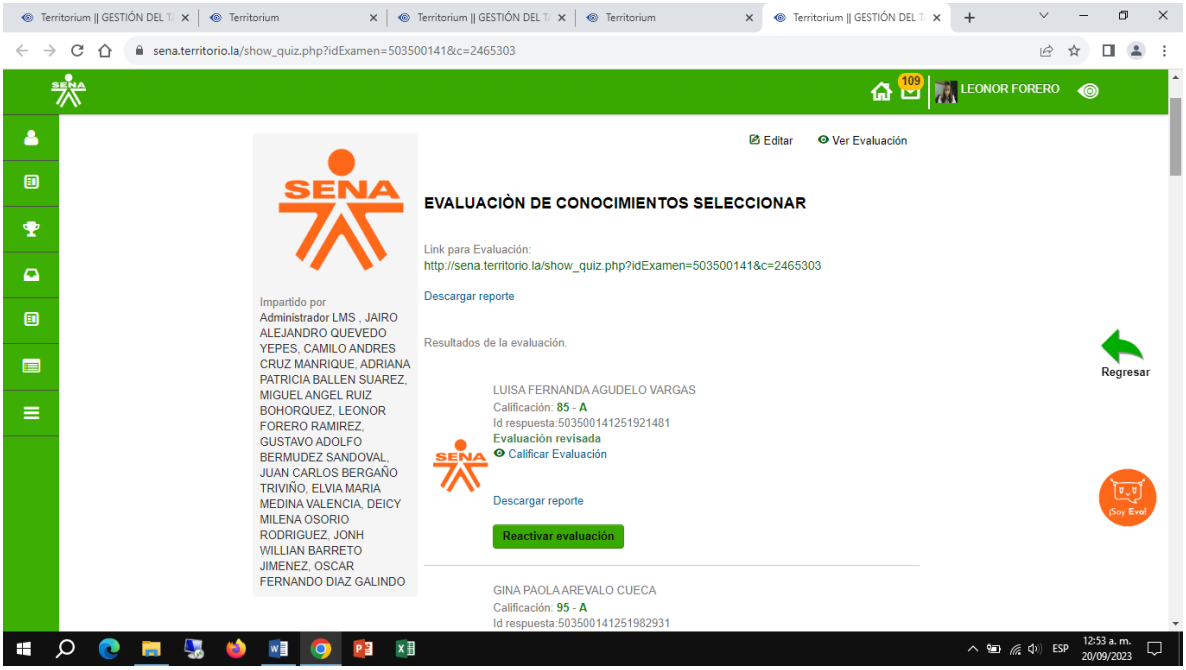
Actividad C - Actividades de reposición**.**

Actividad D - Actividades de cierre; evaluación de juicios, documentos de cierre de trimestre.



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27794758





https://sena.territorio.la/show_quiz.php?idExamen=503500141&c=2465303

Ficha – 2673852- 69566

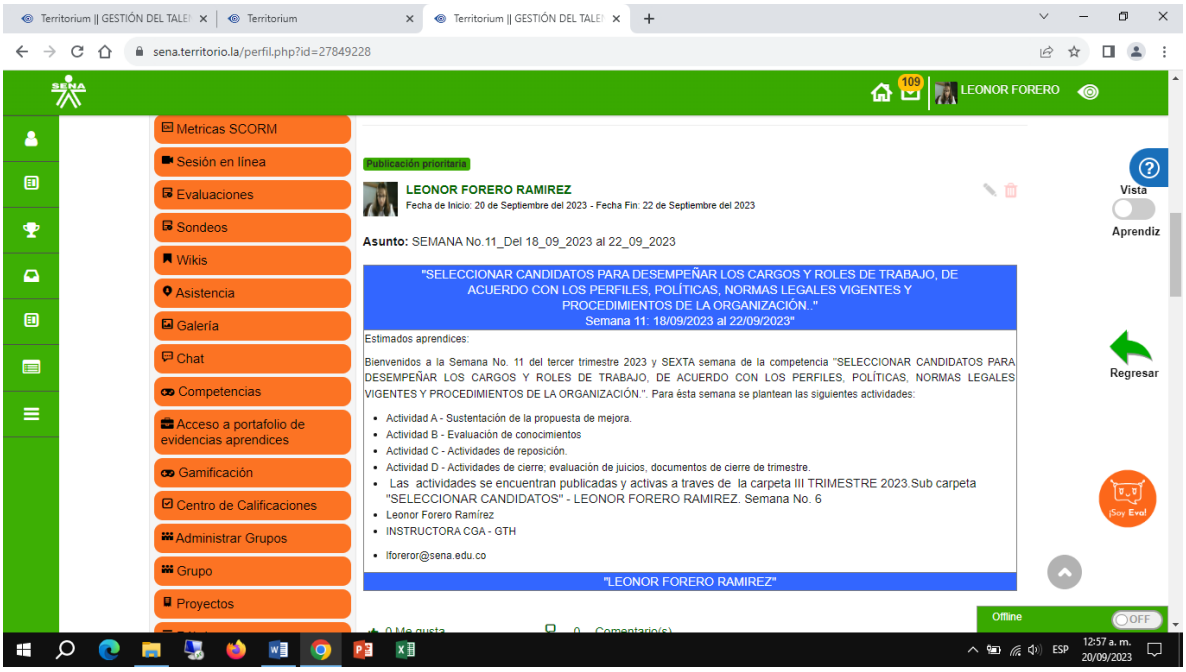
Gestión Del Talento Humano (2673852 Pry 1275837) III TRIMESTRE 2023

Actividad A - Sustentación de la propuesta de mejora.

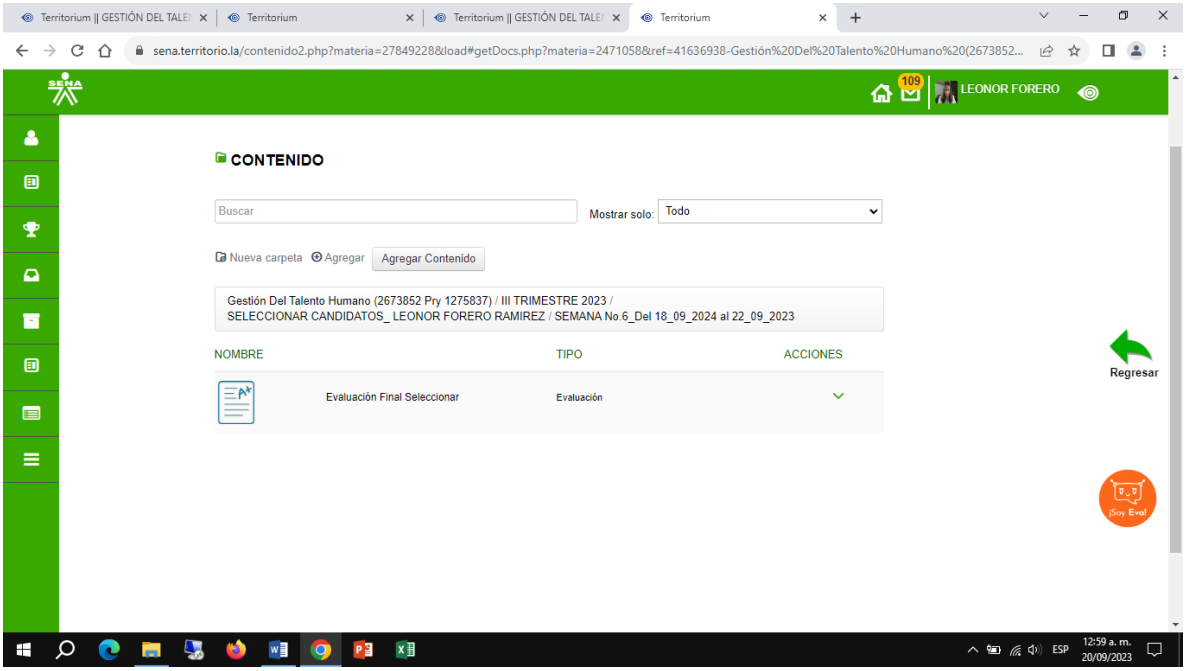
Actividad B - Evaluación de conocimientos

Actividad C - Actividades de reposición**.**

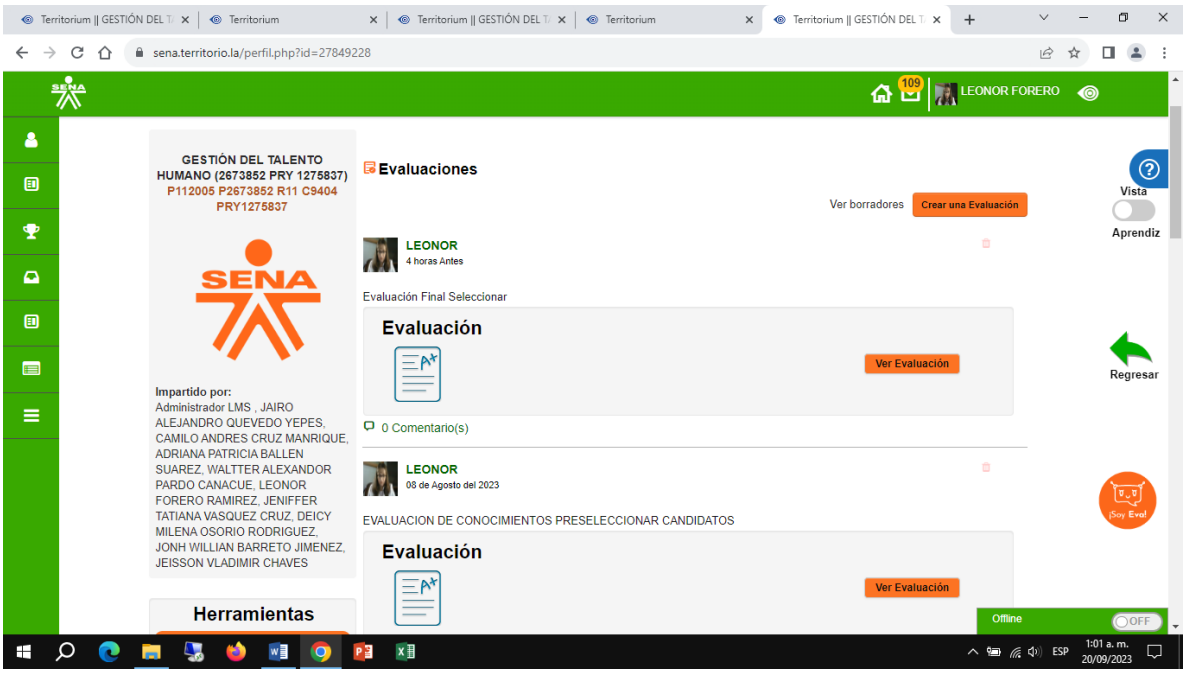
Actividad D - Actividades de cierre; evaluación de juicios, documentos de cierre de trimestre.



https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228

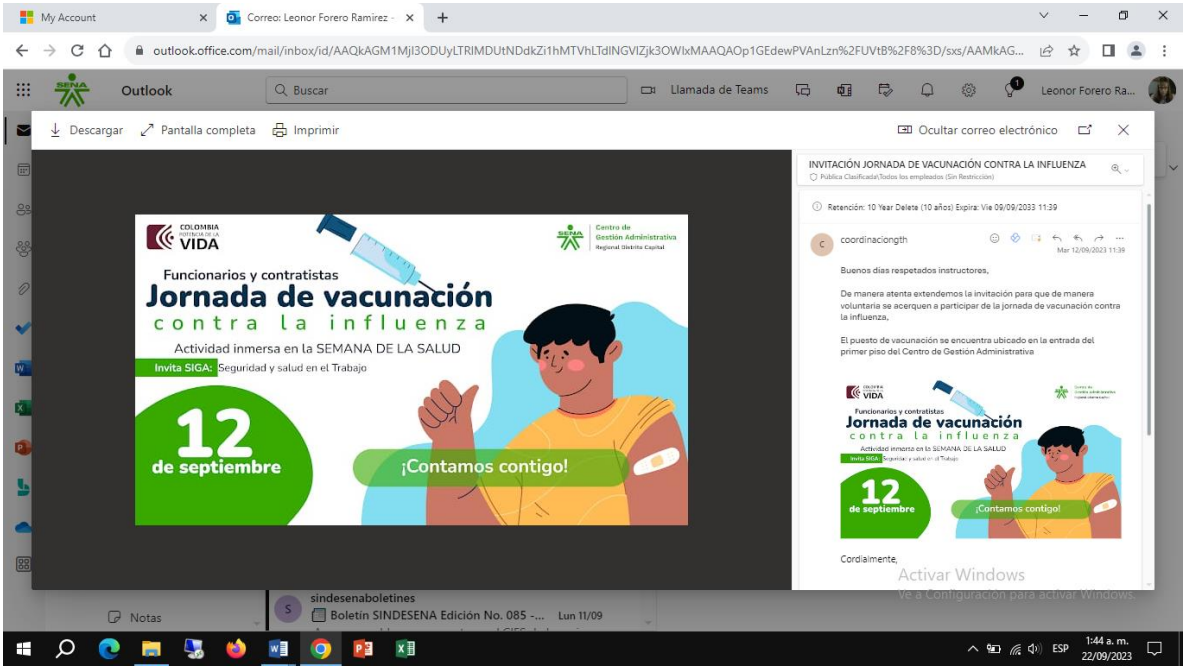


https://sena.territorio.la/contenido2.php?materia=27849228&load#getDocs.php?materia=2471058&ref=41636938-Gesti%C3%B3n%20Del%20Talento%20Humano%20(2673852%20Pry%201275837)/49830621-III%20TRIMESTRE%202023/50870548-SELECCIONAR%20CANDIDATOS_%20LEONOR%20FORERO%20RAMIREZ/52284529-SEMANA%20No.6_Del%2018_09_2024%20al%2022_09_2023/

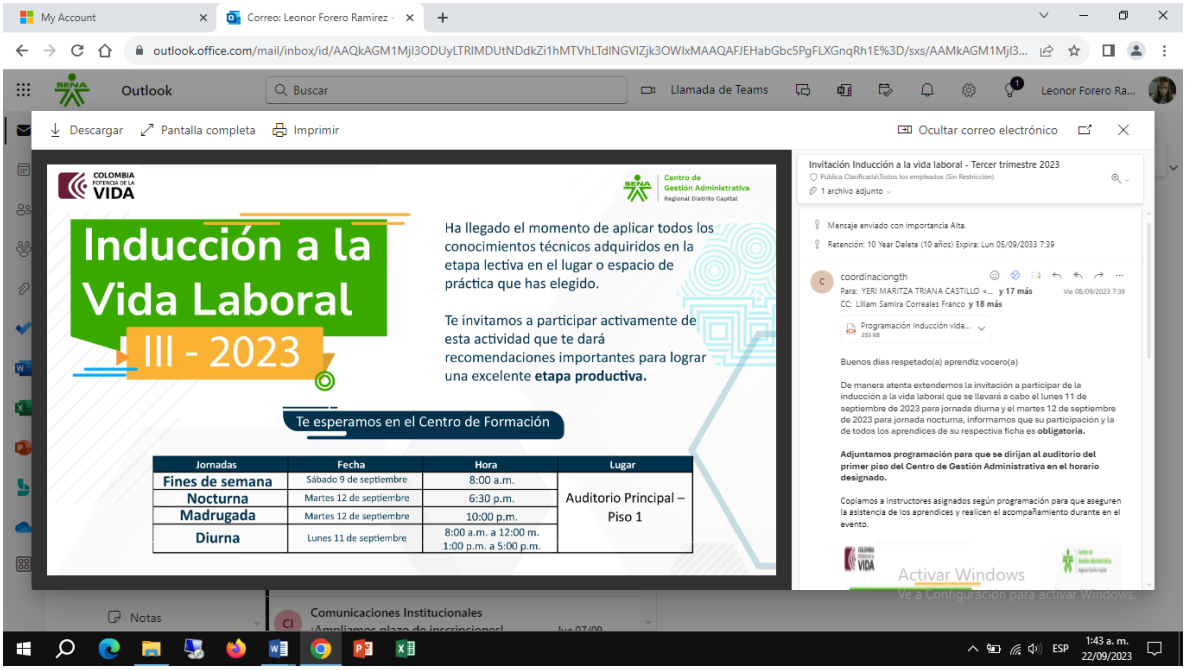


https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228

OBLIGACIÓN No. 10

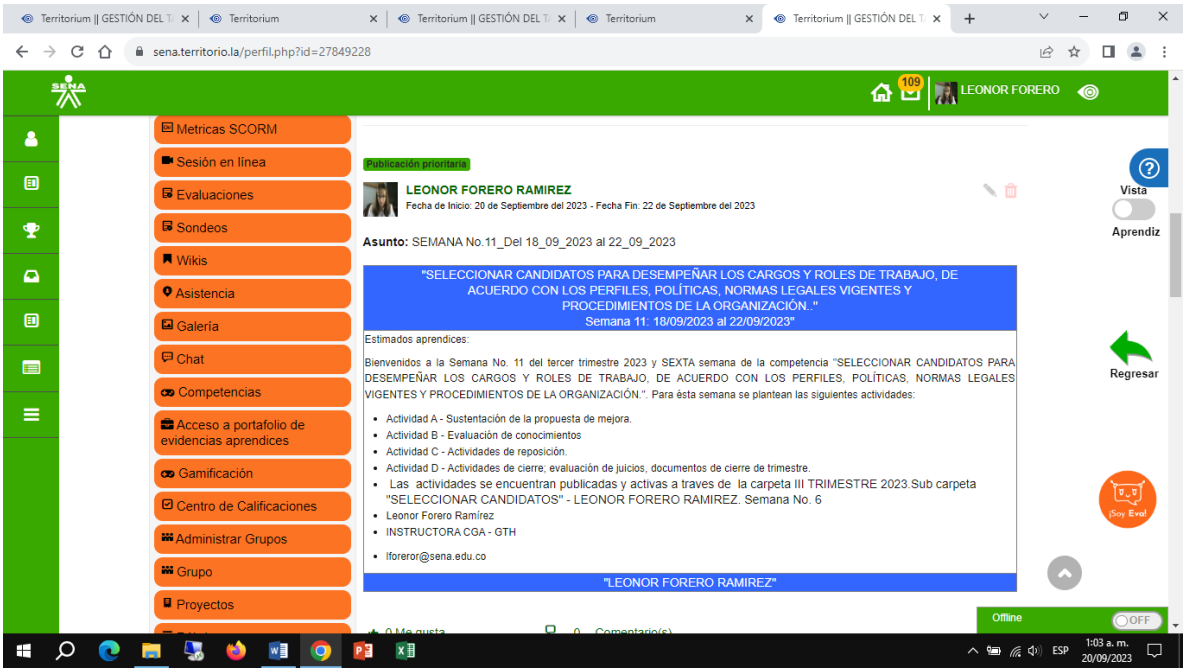


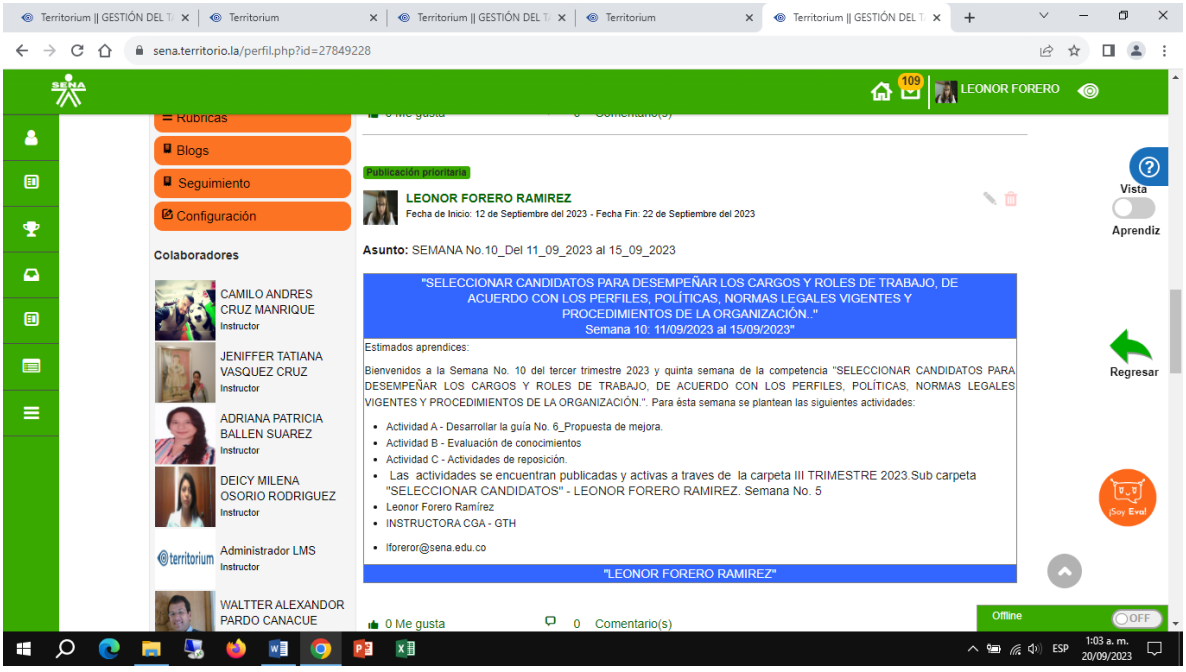
https://outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkAGM1MjI3ODUyLTRlMDUtNDdkZi1hMTVhLTdlNGVlZjk3OWIxMAAQAOp1GEdewPVAnLzn%2FUVtB%2F8%3D

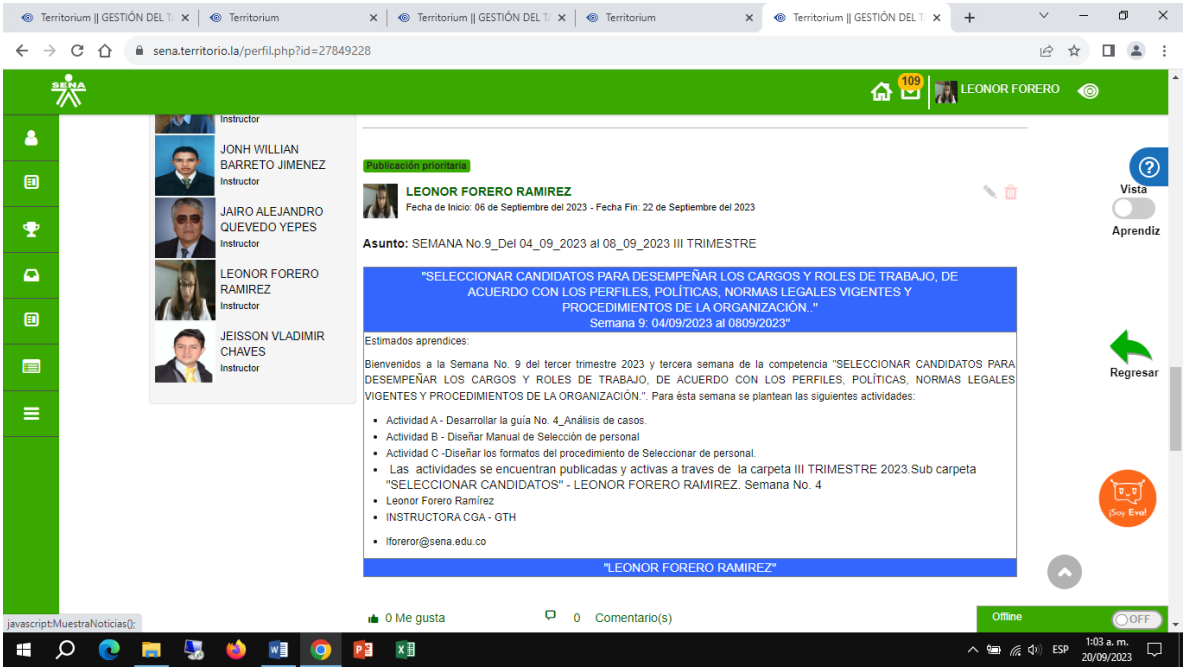


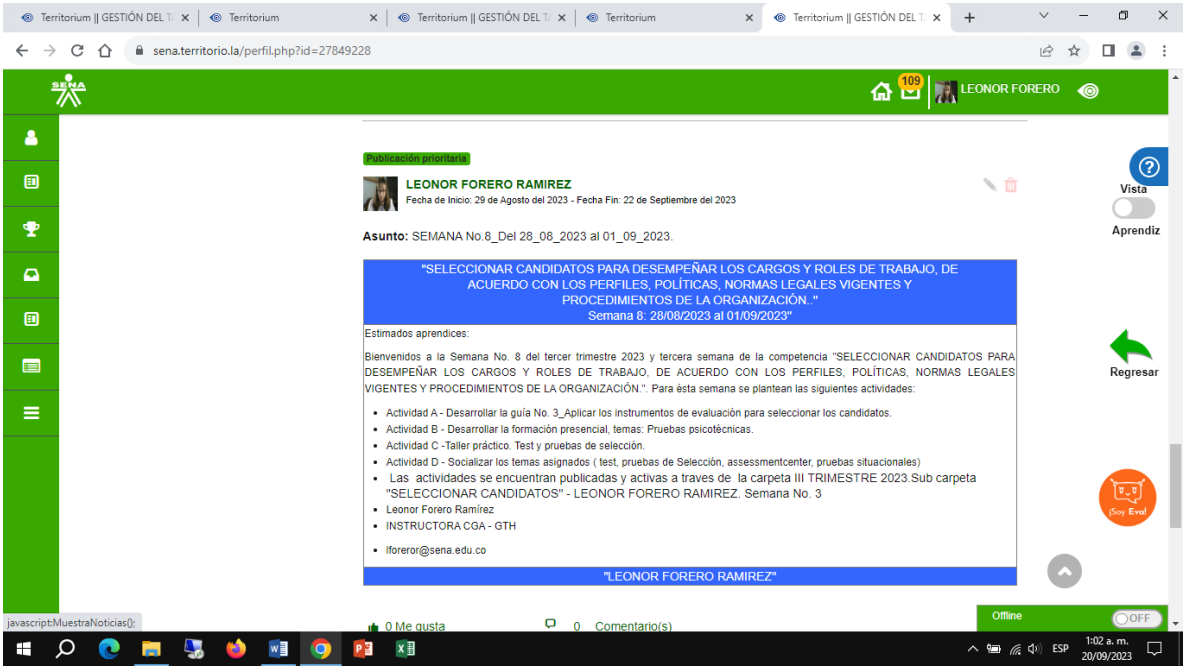
https://outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkAGM1MjI3ODUyLTRlMDUtNDdkZi1hMTVhLTdlNGVlZjk3OWIxMABGAAAAAABZsXy08sKKRqJv2e3%2BpsBZBwB6ofnCKoH7RqFbsfdw%2FHdcAAA0h78AACQdXpCu5GESZ0NHQpSW3wkAAbFWJvpAAABEgAQAGquTUoL8%2FhPqZP0%2BvfcR4Y%3D

OBLIGACIÓN No. 11









https://sena.territorio.la/perfil.php?id=27849228

OBLIGACIÓN No. 12



