**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Villavicencio, septiembre del 2023

Señor
**JORGE DANIEL ZIPA RODRIGUEZ**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4588067
Coordinador Académico Programas Especiales
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes de septiembre del año 2023

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.4588067 del 2023

Aura Migdonia Hernandez Velasquez, identificada con la cédula de ciudadanía No. 20855511 de Guayabetal, en mi calidad de Contratista del SENA, Coordinacion de Programas Especiales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Diez(10) meses y seis (6) días, por valor de Treinta y ocho millones trescientos setenta y nueve mil setecientos noventa y siete PESOS MCTE ($*38.379.797*)

a) un pago correspondiente a veintitrés (23) días del mes de febrero por un valor de $2.516.708

b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre por valor de $3.775.062 COP. cada uno o por fracción de mes.

c) Un ultimo pago correspondiente a Quince (15) días del mes de diciembre por valor de $1.887.531

**Plazo:** Será hasta el 15 de diciembre de 2023

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar servicios Profesionales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo a los diseños curriculares y actividades contempladas en las diferentes fases del programa Integración con la Educación Media que ejecuta el Centro de Industria y Servicios del Meta en la especialidad requerida y /o de su perfil durante la vigencia 2023. - TRANSVERSAL DE GESTIONAR PROCESOS PROPIOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL |

**Obligaciones Especificas:** *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

| No. | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| **1** | Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales y de las instituciones educativas articuladas, de acuerdo a su perfil | Se continua dando cumplimiento a esta obligacion, con la preparación y presentación de la temática, teniendo en cuenta la guía de aprendizaje, se complementa el desarrollo de las actividades por medio de talleres y actividades lúdicas que permitan el desarrollo del aprendizaje formativo, en las IE articuladas. | **Anexo 1.** Pantallazo diapositivas, talleres, material de apoyo para la formacion. |
| **2** | Desarrollo del diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, ferias, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de teres institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera | Se da cumpliiento a esta obligación por medio del análisis al articulo de investigación, en el formato establecido, VIGILANCIA CIENTIFICO-TECNOLOGICA.<br>Tema: Agrologística, un enfoque hacia la productividad y competitividad de Colombia.<br>Revista de Investigaciones Agroempresariales-Volumen 9 2022<br>Publicado Dic 16 de 2022 | **Anexo 2.** pantallazos Vigilancia Cientifico-tecnologica, Art. de investigación. |
| **3** | Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. | Esta obligación se viene cumpliendo, de acuerdo a la programación y organización de actividades relacionadas con la competencia transversal Cultura Emprendedora y Empresarial, en las IE articuladas para este periodo. | **Anexo 3.** Pantallazos actividades programadas en Territorium |
| **4** | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo al modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas delarea temática de las fichas asignadas; proponiendo por la permanencia y certificación de | Se da cumplimiento a esta obligación, con el desarrollo del cronograma de asignación de fichas, asignado por la coordinación y profesional de apoyo de la entidad. | **Anexo 4.** Pantallazo registro asignación de fichas asociadas Sofiaplus, registros fotográficos fichas en formación en las diferentes IE articuladas. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral | Para este periodo se imparte formación a las siguentes fichas:2470271, 2470197, 2470200, 2470255,2470249, y 2470186 | |
| **5** | Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina | Se viene cumpliendo con esta obligación impartiendo la formación y evaluación en cada una de las fichas asignadas en las IE artuculadas, relacionado con la competencia y resultados de aprendizaje, de la transversal Cultura Emprendedora. | Las evidencias son las relacionadas en los anexos 3 y 4 |
| **6** | Registrar en el sistema de gestion academica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional | Esta obligación se viene cumpliendo de acuerdo con la programación de eventos correspondientes a las fichas asignadas para este periodo. | **Anexo 6:** Pantallazo Link de Drive para carga de eventos mes de septiembre |
| **7** | Reportar oportunamente al coordinador académico y profesional de apoyo para la articulación con la educación media, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejeucion de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas. | Esta oblgación se viene cumpliendo por medio de la información, y comunicación continua con el coordinador Academico, profesional de apoyo y equipo de trabajo via correo electrónico, y grupo de wasapp. | **Anexo7.** pantallazos correo institucional información coordinación, y profesional de apoyo |
| **8** | Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado “en formación” en el sitema de gestion academica de la entidad | Esta obligación continua su cumpliiento mediante trabajo articulado con la Coordinacion Academica, en la verificación y actualización oportuna para impartir la formación en las diferentes IE articuladas | Las evidencias son las relacionadas en los anexos 3 y 4 |
| **9** | Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de ingreso de aprendices cuando las | Esta obigacion se continua fortaleciendo impartiendo formación en las IE articuladas con la competencia Cultura | Las evidencias son las registradas en el Anexo 4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | condiciones de la población la requieran. | Emprendedora y Empresarial, de acuerdo con el cronograma de actividades programado para este periodo. | |
| **10** | Participar cuando el Centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices | Esta obligación continua con su cumplimiento para este periodo, por medio del trabajo reaizado con el comité de Lenceria, para la XI Feria Empresarial Sena Regional Meta 2023 | **Anexo 10:** Pantallazoz información grupo wasap |
| **11** | Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada. | Para este periodo no se ha generado esta obligación | No hay evidencias |
| **12** | Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación | Esta obligacion se viene cumpliendo con los parámetros en el proceso de inducción y se fortalece en la formación de la competencia cultura emprendedora en las diferentes IE articuladas, con las fichas asociadas para este periodo. | **Anexo 12.** Registros fotograficos planillas y control de asistencia aprendices |
| **13** | Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera | Esta obligación continua su cumplimiento or medio de la información compartida a diferentes fuentes para fortalecer las actividades del Sena, igualmente informando a los aprendices durante la formación en las IE articuladas. | **Anexo 13.** Pantallazos correo personal, publicidad información Sena |
| **14** | Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo | Para este periodo no se cumple con esta obligación, se esta impartiendo la formaion de la competencia Transversal de emprendimiento. | No hay evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **15** | Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz. | Para este periodo se da cumplimiento con esta obligacion de acuerdo con la información y acompañamiento en la formación de los aprendices, la orientación enfocada en la competencia transversal de cultura emprendedora y empresarial. | **Anexo 15. .** Registros fotográficos con los aprendices en las IE articuladas, exposiciónes de los emprendimientos. |
| **16** | Ejecutar un minimo de 160 horas mensuales de Formacion Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro | Se esta dando cumplimiento con esta obligación por medio de la presentación del reporte de eventos y el informe de apoyo a la formacion de acuerdo a lo solicitado por el Sena, para este periodo. | **Anexo 16.** Pantallazo reporte de eventos mes de septiembre |
| **17** | Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto | Se reportan 160 horas, en el registro GANTT creación de eventos, indicado por la coordinación Academica, para este periodo. | Las evidencias son las registradas en el Anexo 6 |
| **18** | Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasiones al desarrollo de su objeto contractual | Se da cumplimiento a esta obligacion en este periodo asistiendo y participando en las actividades programadas por la entidad , para diferentes eventos institucionales | Evidencias en el Anexo 7 Complemento en la evidencia registrada en el anexo 10. |
| **19** | Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagogico del centro de formación y de la regional Meta. | Esta o igación continua su cumpliiento por medio de la planeación y organización de fichas asignadas para este periodo | Evidencias en el anexo 4 |
| **20** | Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño | Para este periodo no se da cumplimiento con esta obligacion, por el momento se tiene encuenta las indicadas por el SENA, por medio de los instructores técnicos. | No hay evidencias |
| **21** | Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar | No se cumple con esta obligación en este informe, puesto que no se ha presentado la necesidad. | No hay evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | elcumplimiento y evaluación de la misma. | | |
| **22** | Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros) | Esta obligación continua su cumplimiento de acuerdo con la organización en las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje, iguamente el material de apoyo para complementar el aprendizaje, y la profundización de la formación referente a la competencia transversal cultura emprendedora y empresarial. | Evidencias registradas anexo 3 |
| **23** | Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formacion Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos de certificcion que adelante el SENA durante la vigencia del contrato. | Se viene realizando tramite para actualización el cual ha realizado, ante diferentes fuentes Diana Perez, dinamizadora de ECCL de distrito capital, al correo dmpereza@sena.edu.co, igualmente via wasap con la Evaluadora Yeny Patricia Ariza, el Inst. Javier Gonzalez | **Anexo 23:** Pantallazos Correos, Wasap para tramite certificación competencial laborales |
| **24** | Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo | Esta obligación continua su cumplimiento para este periodo se presenta informe de ejecución de las actividades programadas. | La información suministrada en el presente informe. |
| **25** | Elaborar los formatos del archivo de gestion según los lineamientos de gestion documental acorde a la historia academica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinacion de Grupo de Formacion Integral, Gestion Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro. | Se da cumplimiento a esta obligacion por medio de la aplicabilidad de los formatos indicados por la institución para cada eventualidad, igualmente para la presentación de este informe. | Formato para este informe |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | Registrar y mantener actualizada la hoja de vida en el SIGEP, y anexar los soportes en el mismo aplicativo | Esta obligación se viene cumpliendo desde el inicio del proceso | **Anexo 1.** Pantallazo Hoja de Vida SIGEP II |
| **2** | Generar acciones que promuevan y garanticen el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el Centro de formación y ambientes | Esta obligación se cumplio desde el inicio del proceso, al realizar el curso de inducción en SST | **Anexo 2.** Pantallazo constancia del curso SST 2023 |
| **3** | Cumplir con el código de ética del "SENA" | Obligación cumplida curso realizado discapacidad y su política | **Anexo 3.** Pantallazo certificación del curso discapacidad y su política |
| **4** | Dar cumplimiento al sistema institucional de Gestion y Autocontrol y los modelos y sistemas de gstion que lo componen | Se da cumplimiento a esta obligacion, teniendo en cuenta lo establecido en la minuta del contrato. | Informacion en la minuta del contrato |
| **5** | Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el almacen | Obligacion en cumplimiento durante este periodo | Las evidencias son propias en la realización de las actividades en cada una de las IE Articuladas, se reflejan en cada uno de los anexos de las obligaciones especificas |
| **6** | Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde de orientar la formación | Se esta cumpliendo con la formación en las IE articuladas | Evidencias en los anexos 4 y 15 de obligaciones Especificas |
| **7** | Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo a la ejecución del contrato | Se esta realizando la obligación con este proceso de elaboración y presentación de los informes | La información sumnistrada en este informe |

Acontinuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

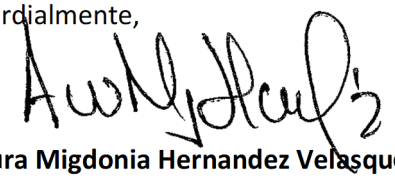
| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | XX | XX | XX | XX |
| 2. | XX | XX | XX | XX |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.9455108570 de la planilla, expedida por Aportes en Linea correspondiente al mes de Agosto del 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (28) folios

Cordialmente,



**Aura Migdonia Hernandez Velasquez**
Contratista
C.C. 20855511

Recibí a satisfacción:

**Jorge Daniel Zipa Rodriguez**
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.4588067 del 2023
Coordinador Académico de Programas Especiales
Centro de Industria y Servicios del Meta – CISM

**ANEXOS**

**EVIDENCIAS OBLIGACIONES ESPECIFICAS**

**Anexo 1.** Pantallazo diapositivas,Talleres material de apoyo para la formacion.

El cuento de Paquito el emprendedor:
Emprende hoy



Una vez Paquito el emprendedor soñó con ser el mejor, se pasaba horas en la mesa deseando hacer una empresa que no tuviese contendor.

Paquito se armó de valor, pensó "ahora es el tiempo de atreverse", pero, cuando iba a empezar a moverse, se detuvo con sopor:
"mejor comienzo mañana, hoy me quedaré comiendo manzanas abajo en el comedor".

Al día siguiente, Paquito se levantó campante, "hoy sí seré consecuente y pondré mis metas por delante. Pero decidió descansar antes, para reponer energías y así tener la cabeza fría en su

Instructora: Aura Migdonia Hernández Velásquez

GUIA DE APRENDIZAJE SENA

proyecto avasallante. Por fin llegó la fecha en que Paquito iría a comenzar, Sin embargo, quizo aplazar, total ya la idea estaba hecha.

Rápido, como una flecha, corrió a dormir a su cama, no podía darse el lujo de un drama para empezar su proyecto y, en vez de comenzar directo, decidió irse por las ramas. Y así Paquito el emprendedor se convirtió en un anciano cuyos proyectos lejanos se fugaron con dolor.

Aún se escucha su voz trazando miles de tramos, a veces aún lo escuchamos
diciendo con voz serena: "apurarse no vale la pena, mejor mañana comenzamos".

GUIA DE APRENDIZAJE SENA

FOMENTAR CULTURA EMPRENDEDORA SEGÚN HABILIDADES Y COMPETENCIAS PERSONALES

COMPETENCIA TRANSVERSAL: CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL
PROGRAMA DE FORMACIÓN: OPERACIÓN DE EVENTOS

TALLER ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA Y APLICABILIDAD EN EL APRENDIZAJE

1. MATRIZ DOFA (FODA / DAFO), PARA IDENTIFICAR HABILIDADES PERSONALES COMO EMPRENDEDOR

**Definición:**

La matriz DOFA (también conocida como matriz FODA, matriz DAFO o análisis SWOT en inglés), es una herramienta utilizada para la formulación y evaluación de estrategia. Generalmente es utilizada para empresas, pero igualmente puede aplicarse a personas, países, etc.

Su nombre proviene de las siglas: Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas

**Elementos que la Componen:**

**Fortalezas y debilidades** son factores internos a la empresa, que crean o destruyen valor. Incluyen los recursos, activos, habilidades, etc.

**Oportunidades y amenazas** son factores externos, y como tales están fuera del control de la empresa. Se incluyen en estos la competencia, la demografía, economía, política, factores sociales, legales oculturales.

**Pasos para elaborar el DOFA (FODA) personal:**

Para el desarrollo de esta evidencia usted debe realizar el análisis de su DOFA personal, la matriz le permitirá identificar claramente sus características y habilidades personales como emprendedor, para lo cual se requiere, un auto análisis mediante los siguientes pasos:

Determina tus fortalezas.
Encuentra tus debilidades.
Distingue tus oportunidades.

# GUIA DE APRENDIZAJE SENA

Para este análisis cuestione e identifique sus debilidades y fortalezas en aspectos como: educación, habilidades de liderazgo, experiencia previa en proyectos de emprendimiento, recursos financieros con los que cuenta el emprendedor, experiencia en ventas, conocimiento del producto servicio a ofrecer, etc.







ModoEmprendedor

**Actividad a Relizar:**

a) Elabora Matriz DOFA personal con enfoque de emprendedor
b) Describe con tus palabras DOFA, FODA, DAFO.




El entorno actual exige decisiones ágiles y modelos de negocio dinámicos, Saber qué es el modelo Canvas y sus beneficios, te abre la mente a nuevas oportunidades, es importante tener en cuenta cuando es útil implementar esta herramienta:

Instructora: Aura Migdonia Hernández Velásquez

# GUIA DE APRENDIZAJE SENA

Cuando estés creando una idea de negocio, un proyecto, o cualquier emprendimiento innovador, que lo quieras convertir en un resultado exitoso.

**Actividad a Realizar:**

a) Elige tu idea de negocio, o emprendimiento y elabora el Modelo CANVAS
b) Defina con sus propias palabras el Modelo CANVAS

**Anexo 2.** pantallazos Vigilancia Cientifico-tecnologica, Art. de investigación.

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

| VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA | |
|---|---|
| RED DE CONOCIMIENTO: | Red Gestión Administrativa y Financiera |
| ÁREA TEMÁTICA: | Cultura Empresarial y Emprendedora |
| **CRITERIO** | **DESCRIPCIÓN** |
| TÍTULO: | Agrologística, un enfoque hacia la productividad y competitividad de Colombia. |
| AUTOR(ES): | Elizabeth Bran Serna & Karol Mendoza Martínez |
| PAÍS: | Colombia |
| TIPO DE DOCUMENTO | Artículo Investigacion Cientifica |
| EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN | Revista de Investigaciones Agroempresariales-Volumen 9- 2022 |
| AÑO DE PUBLICACIÓN | Publicado 2022-12-16 |
| LINK | https://revistas.sena.edu.co/index.php/riag/issue/view/94 |

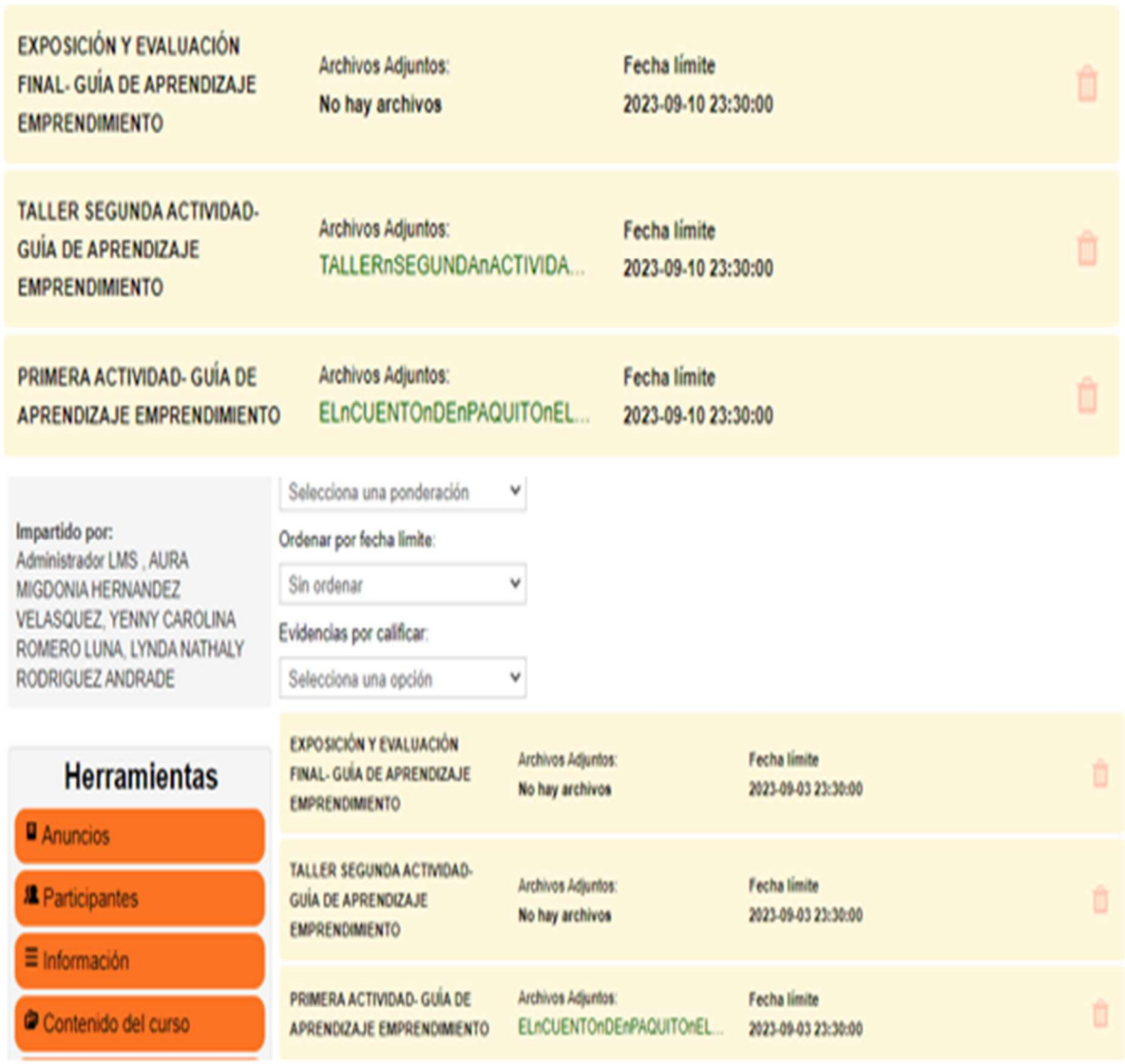
| ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO | | |
|---|---|---|
| | | **EXPLICACIÓN** |
| **Análisis de Publicación Investigación científica** | | Es claro que el contexto del sector agrícola en Colombia presenta una serie de problemáticas estructurales que repercuten en el desarrollo económico y por consiguiente social del país, lo cual no le permite competir de manera e nte en los mercados internacionales cada vez más exigentes y dinámicos. Se destaca entonces la importancia de la logística como factor esencial de competitividad y desarrollo del sector, la cual permite la gestión de las diversas actividades de la cadena de suministros requeridas para la oferta de productos agrícolas, respondiendo a la demanda del mercado con mayor productividad, aprovechando las ventajas comparativas con las que se cuenta y transformadolas en ventajas competitivas. Se presenta entonces, un acercamiento al concepto de agrologística como factor de productividad y competitividad para Colombia. |

| CRITERIO | DESCRIPCIÓN |
|---|---|
| **Análisis de patentes** | Derechos de Autor |
| **Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes** | Para el año 2021, el sector primario de la economía representó el 14,1% del PIB, un participación del sector terciario. Al realizarse un análisis del sector primario un poco más detallado se destaca que "entre los principales productos agropecuarios de Colombia seminero-energéticos se destaca la producción de carbón, petróleo, gas natural, mineral de hierro, ferroníquel y oro" (Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, 2022); siendo los mismos productos que participan en la canasta exportadora del país desde hace más 30 años, sin darse Económico Mundial (2019), donde Colombia ocupa el puesto 57 de los 141 países ranqueados, lograr potencializar el desempeño económico del país. |
| **Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)** | Impartir en la formación de la Cultura emprendedora y empresarial, las herramientas y mecanismos normativos en el ambito de los emprendimientos, generadores de empresa con ideas de negocio realizables, construido en la guia de aprendizaje. |
| | |
| PALABRAS CLAVE | Agricultura, competitividad, logística, productividad |

| ELEMENTOS TRAYECTORIA TECNOLOGICA | |
|---|---|
| **DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (objeto del estudio)** | La globalización, el vertiginoso desarrollo tecnológico y las nuevas tendencias de mercado, han contribuido a que la competencia entre los países sea altamente dinámica y mucho más agresiva, obligando a las empresas a ser cada día más competitivas. |
| **ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de accion.** | En este punto, se destaca la función logística como una importante oportunidad para hacer más competitiva a la empresa nacional y por consiguiente al Pais. Una eficiente logistica agrega valor al producto/servicio, a la oferta, a la promesa de satisfacción de los productos de la compañía, diferenciando y enerando una ventaja frente a la competencia |
| **LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (articulos cientificos y patentes).** | Luego de haber abordado los conceptos de competitividad y productividad, con énfasis en el desempeño logístico y haber esbozado el contexto nacional frente a estos tópicos, se enfatiza en el sector económico de interés para este presente artículo, el sector agrícola colombiano.<br>La realidad del sector agrícola en Colombia es cruda, se cuenta con un enorme potencial que no se ha sabido aprovechar, por lo que a pesar de ser considerada como la despensa del mundo siendo catalogada por la FAO, como uno de los Paises con mayor potencial agricola, al contar con tierras idóneas capaces de satisfacer la alta demanda de consumo de alimentos mundial, por sus bondades naturales, no hay competitividad de los productos colombinos (a excepción de unos pocos) en el mercado internacional; inclusos no se tienen la capacidad del |
| **SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Desglose de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Articulos cientificos y patentes)** | Ballou, R. H. (2004). Logística. Administración de la cadena de suministros. México: Pr Menétxiciceo H: all Pearson Educación.<br><br>Departamento Nacional de Planeación (2022). Campo con progreso: una alianza para dinamizar el desarrollo y la productividad de la Colombia rural. https://www.dnp.gov.co/DNPN/Plan- Nacionalde-Desarrollo/Paginas/Pilares-del-PND/Emprendimiento/Campo-conprogreso.aspx |
| **ELABORADO POR:** | Aura Migdonia Hernandez Velasquez |

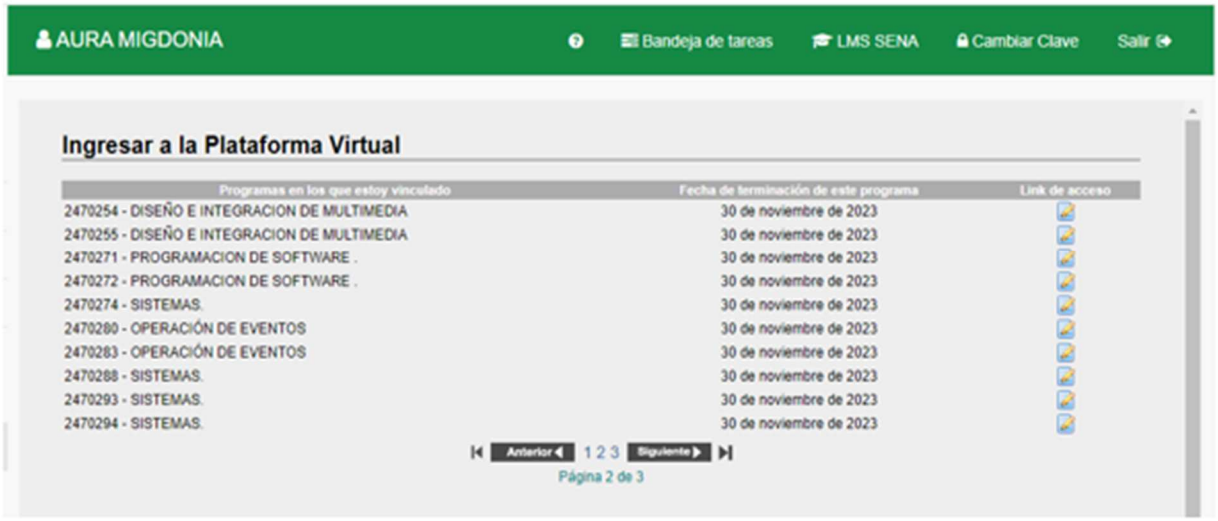
**Anexo 3.** Pantallazos actividades programadas en Territorium

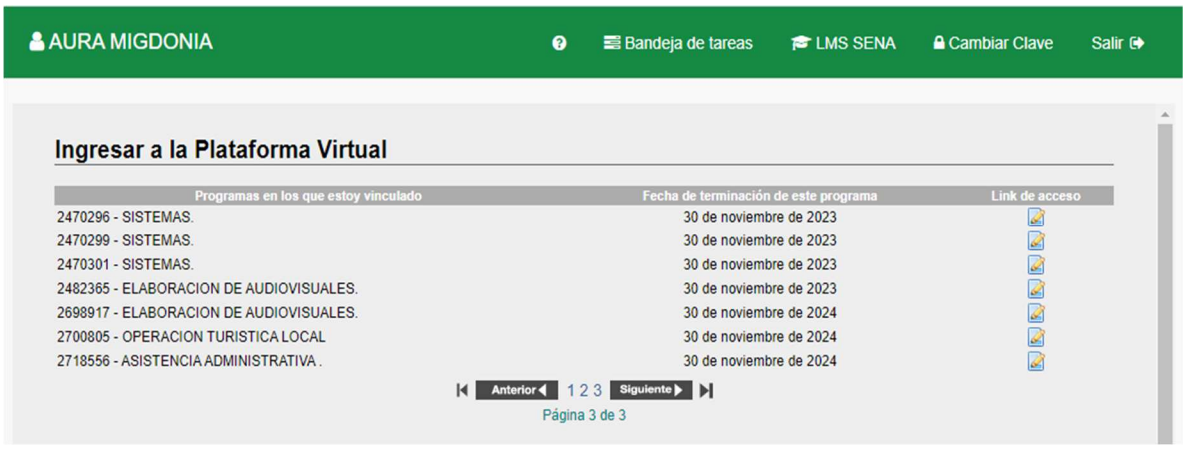



EXPOSICIÓN Y EVALUACIÓN FINAL- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
TALLER SEGUNDA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
TALLERnSEGUNDAnACTIVIDA...
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
PRIMERA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
ELnCUENTOnDEnPAQUITOnEL...
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
Impartido por:
Administrador LMS , AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ, YENNY CAROLINA ROMERO LUNA, LYNDA NATHALY RODRIGUEZ ANDRADE
Selecciona una ponderación
Ordenar por fecha límite:
Sin ordenar
Evidencias por calificar:
Selecciona una opción
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
EXPOSICIÓN Y EVALUACIÓN FINAL- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00
TALLER SEGUNDA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00
PRIMERA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
ELnCUENTOnDEnPAQUITOnEL...
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00

**Anexo 4.** Pantallazo registro asignación de fichas asociadas Sofiaplus, registros fotográficos fichas en formación en las diferentes IE articuladas.



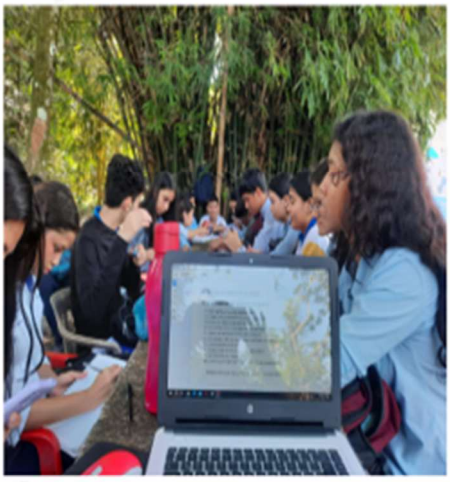
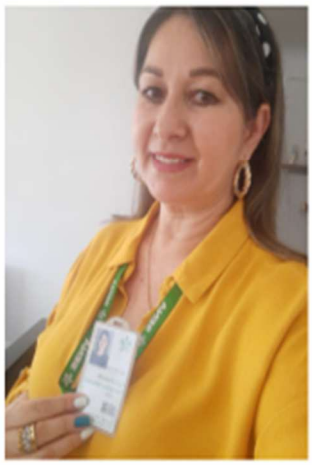



**IE GUILLERMO NIÑO MEDINA- VILLAVICENCIO**
**COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA**



IE DEPARTAMENTAL CATUMARE

COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA





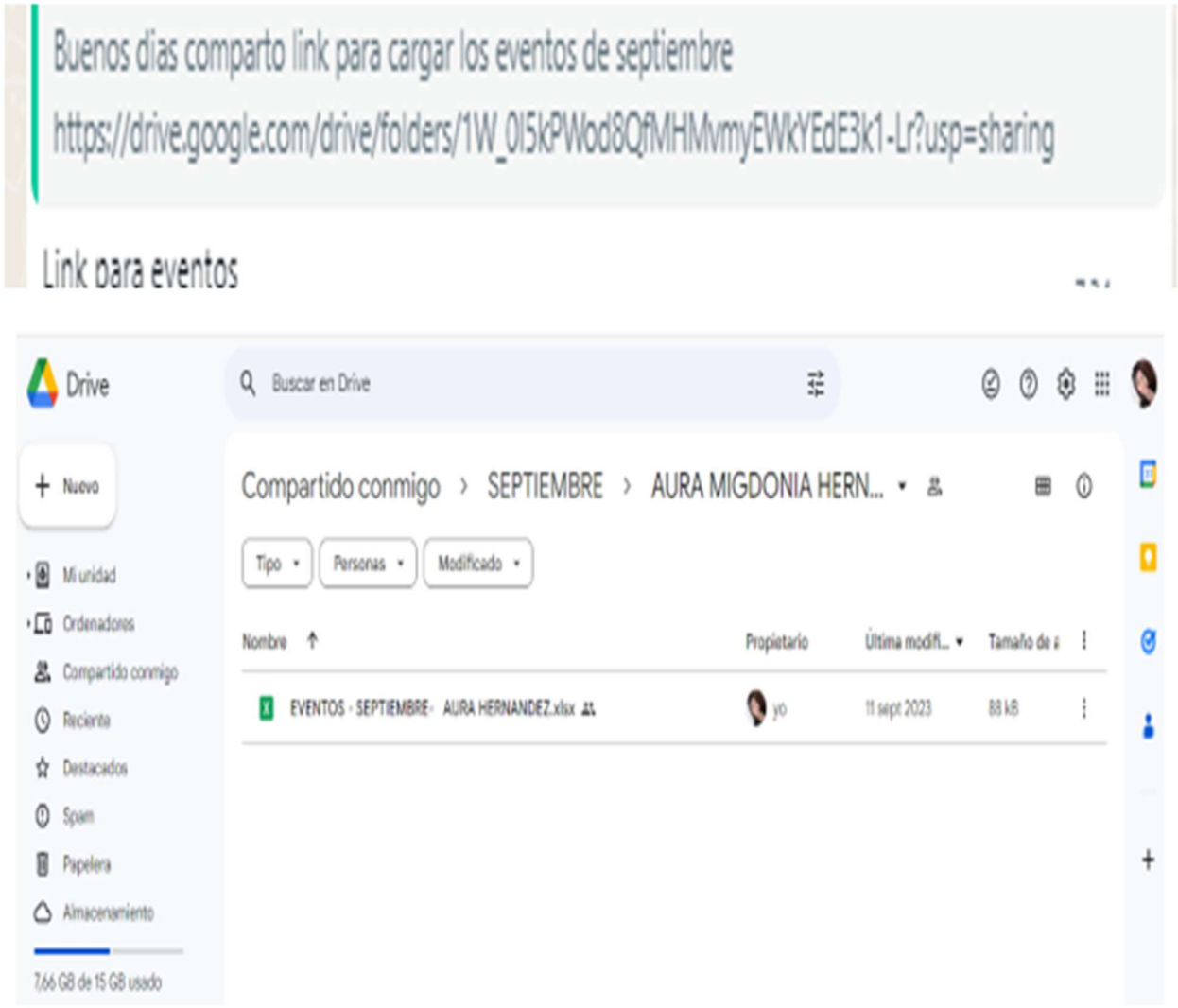
IE CAPITAN MIGUEL LARA- PTO LOPEZ
COMPETENCIA CULTURA EMPRENDEDORA



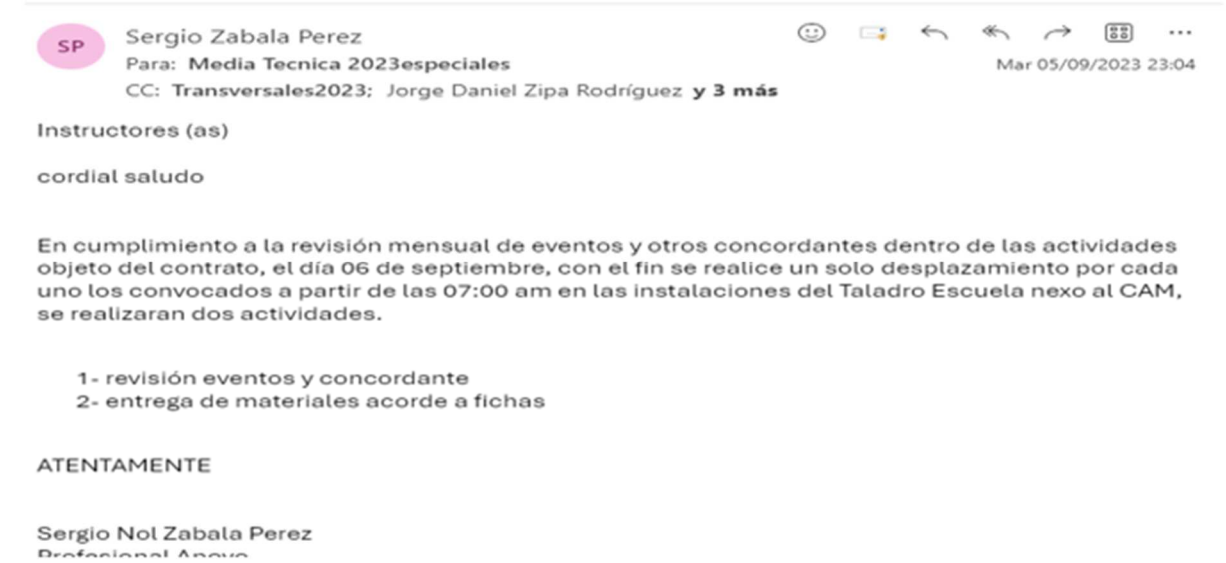





**Anexo 6:** Pantallazo Link de Drive para carga de eventos mes de agosto.



**Anexo7.** pantallazos correo institucional información coordinación y profesional de apoyo



SP Sergio Zabala Perez

Para: **Media Tecnica 2023especiales**

CC: **Transversales2023**; Jorge Daniel Zipa Rodríguez **y 3 más**

Mar 05/09/2023 23:04

Instructores (as)

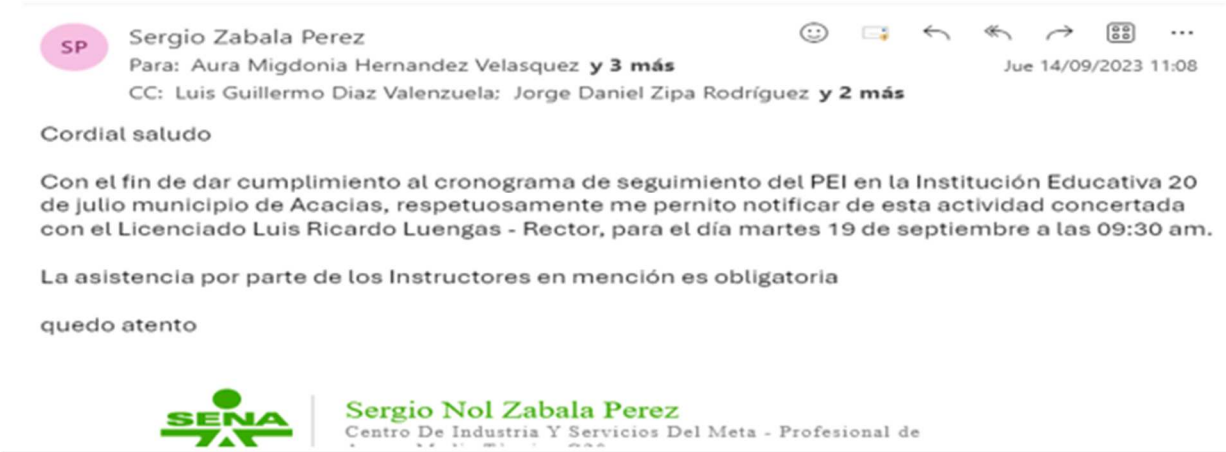
cordial saludo

En cumplimiento a la revisión mensual de eventos y otros concordantes dentro de las actividades objeto del contrato, el día 06 de septiembre, con el fin se realice un solo desplazamiento por cada uno los convocados a partir de las 07:00 am en las instalaciones del Taladro Escuela nexo al CAM, se realizaran dos actividades.

1- revisión eventos y concordante
2- entrega de materiales acorde a fichas

ATENTAMENTE

Sergio Nol Zabala Perez



SP Sergio Zabala Perez

Para: Aura Migdonia Hernandez Velasquez **y 3 más**

CC: Luis Guillermo Diaz Valenzuela; Jorge Daniel Zipa Rodríguez **y 2 más**

Jue 14/09/2023 11:08

Cordial saludo

Con el fin de dar cumplimiento al cronograma de seguimiento del PEI en la Institución Educativa 20 de julio municipio de Acacias, respetuosamente me pernito notificar de esta actividad concertada con el Licenciado Luis Ricardo Luengas - Rector, para el día martes 19 de septiembre a las 09:30 am.

La asistencia por parte de los Instructores en mención es obligatoria

quedo atento

Sergio Nol Zabala Perez
Centro De Industria Y Servicios Del Meta - Profesional de

MM

Maricela Martínez Moreno

Para: Aura Migdonia Hernandez Velasquez

CC: Jorge Daniel Zipa Rodríguez; Sergio Zabala Perez

Vie 15/09/2023 11:12

(41) Ficha 2698917 Elaboraci... 35 KB

(42) Ficha 2700805 Opercion ... 34 KB

2 archivos adjuntos (69 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial saludo instructores,

Para la elaboración de los carnés de los aprendices de grado decimo de la vigencia 2023, tener en cuenta las siguientes orientaciones:

**PASO 1: VERIFICACION DE INFORMACION DEL APRENDIZ**

1. Al correo institucional se adjunta formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS, el cual se debe verificar la información del aprendiz sea correcta (TIPO DOCUMENTO, NUMERO DOCUMENTO, APELLIDOS, NOMBRES Y RH)
2. Si evidencia alguna novedad en el formato Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS, el instructor líder debe enviar correo electrónico a gaecism@sena.edu.co, adjuntando la fotocopia del documento de identidad del aprendiz relacionando la novedad de cambio (por ejemplo: mal escrito nombres, documento identidad, RH).

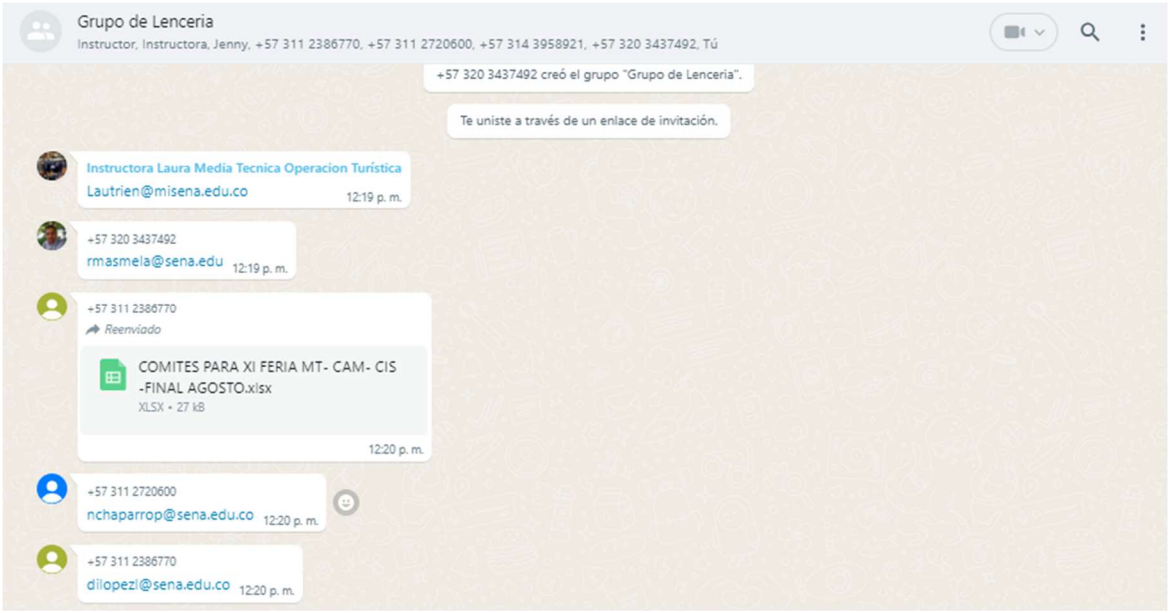
**PASO 2: RELACION DE APRENDICES A CARNETIZAR**

3. Los aprendices que van a ser carnetizados deben adjuntar fotografía digital fondo blanco de 3x 4 en formato JPG, con los NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ.
4. En una carpeta digital nombrada por el numero de la ficha se debe adjuntar las fotografías y enviarlas junto con el formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS.
5. El instructor después de realizar la verificación de la información del aprendiz debe remitir a los siguientes correos electrónicos: María Claudia Bossa Silva claudia@sena.edu.co, con copia Adriana Arenas Lemos adarenasl@sena.edu.co, especiales.cism@sena.edu.co la relación exacta de los aprendices a carnetizar (SOLO GRADO DECIMO) en el mismo formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS y el archivo de fotografías.

Cordialmente

Maricela Martinez Moreno
Centro de Industria y Servicios del Meta - Contratista
mamartinezm@sena.edu.co

**Anexo 10.** Pantallazo información grupo wasap comité lenceria




**COMITÉ LENCERIA**

**XI FERIA EMPRESARIAL SENA REGIONAL META 2023**

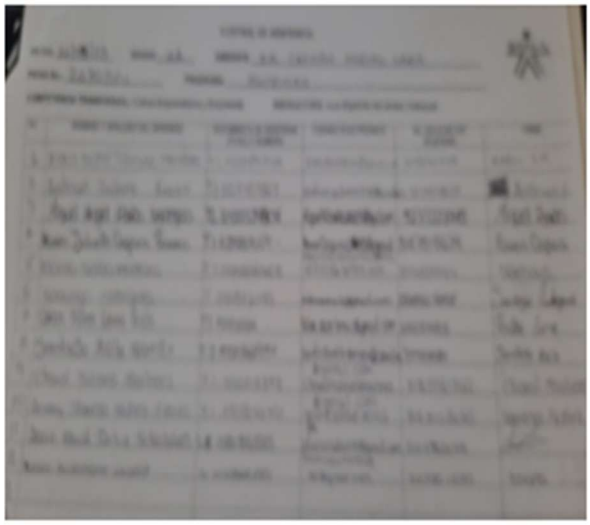


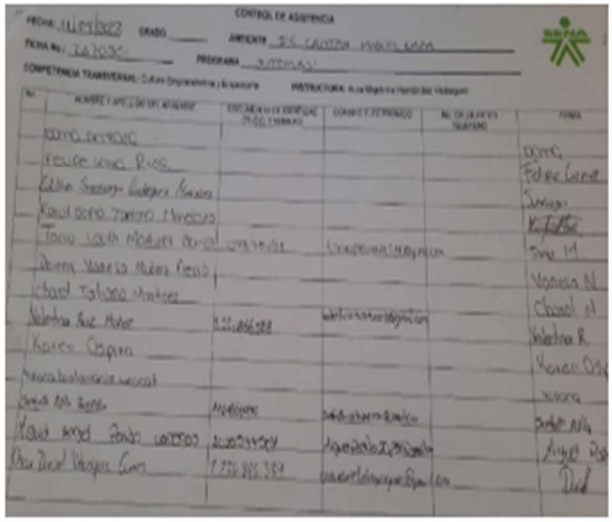
**Anexo 12.** Pantallazo control de asistencia aprendices

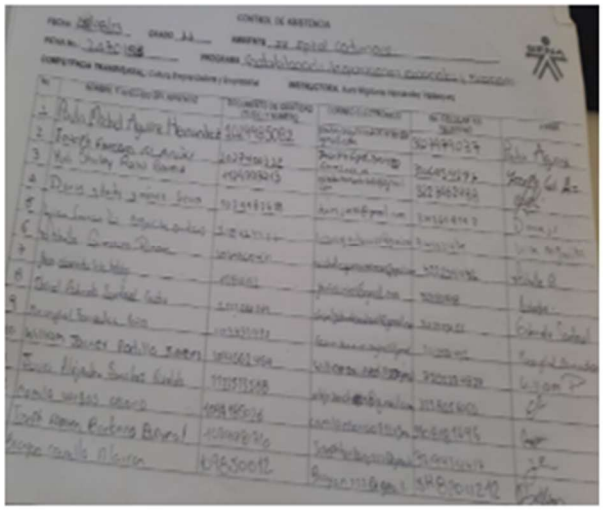
| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PROGRAMA: CONTABILIZACION | | | | | | | | | | | | |
| IE DEPARTAMENTAL CATUMARE | | | | | | | | | | | | |
| GRADO: 11 | | FICHA:2470196 | | | | | EMPRENDIMIENTO | | | | | |
| APRENDIZ | ASISTENCIA | | | | | | | CALIFICACIONES | | | | |
| | 31-ago | 7-sep | 14-sep | | | | T Asist | 1 Actividad | 2 Actividad | Taller 3 | Taller 4 | Exps y Evalua |
| ALBA BUSTAMANTE DAVID SANTIAGO | SI | SI | SI | | | | 3 | | | | | |
| CORTES QUEVEDO DAMIAN ANDRES | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | | | 8 |
| CUSBA VARGAS JOAN STIVEN | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| DIAZ ZAPATA YILBER ESTEBAN | SI | NO | NO | | | | 1 | 8 | 8 | 7,5 | | 8,5 |
| GALLEGO BAQUERO NOHEMY YIRE | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| GARCIA PLAZAS JENIFER TATIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| GARZON OTALORA GENNCY NATALIA | NO | NO | NO | | | | 0 | 8,5 | 8 | | | |
| GARZON OTALORA JEAN CHRISTOPHER | SI | NO | SI | | | | 2 | | | 6 | | |
| GAVIRIA SANTODOMINGO ISABELLA | SI | SI | SI | | | | 3 | 7 | | 6 | | |
| GUARIN GARCIA PAULA TATIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8,5 |
| HERNANDEZ CRUZ JUAN JOSE | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| LADINO ACOSTA CHARITH NATALIA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 |
| MANRIQUE BLANCA PABLO ANTONIO | SI | SI | SI | | | | 3 | 7 | 8 | 8,5 | 9 | 9 |
| MARENTES MARTINEZ KAREN LILIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 6 | 9 | 8,5 |
| MEDINA MELGUEIRO BREYNER YOSEF | SI | SI | SI | | | | 3 | | | | | |
| PINEDA ROBAYO DAILENN DAYAN | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 8,5 | 6 | 7 | 9,5 |
| QUINTANA ACHAGUA SHARITH SOFIA | SI | NO | SI | | | | 2 | 9 | | | | |

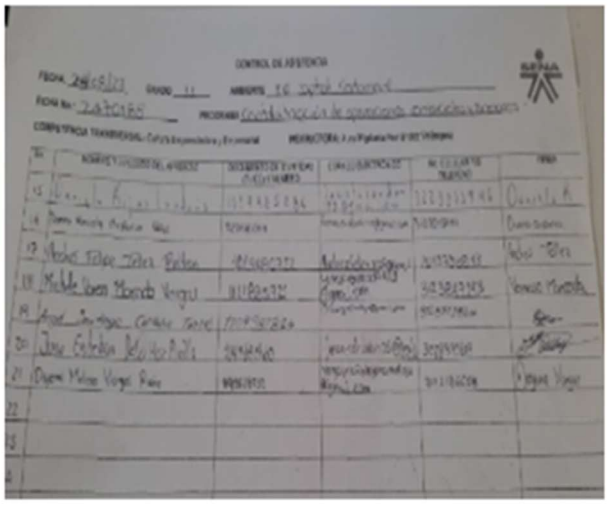
**PLANILLAS CONTROL ASISTENCIA APRENDICES**

**COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA - SEPTIEMBRE**

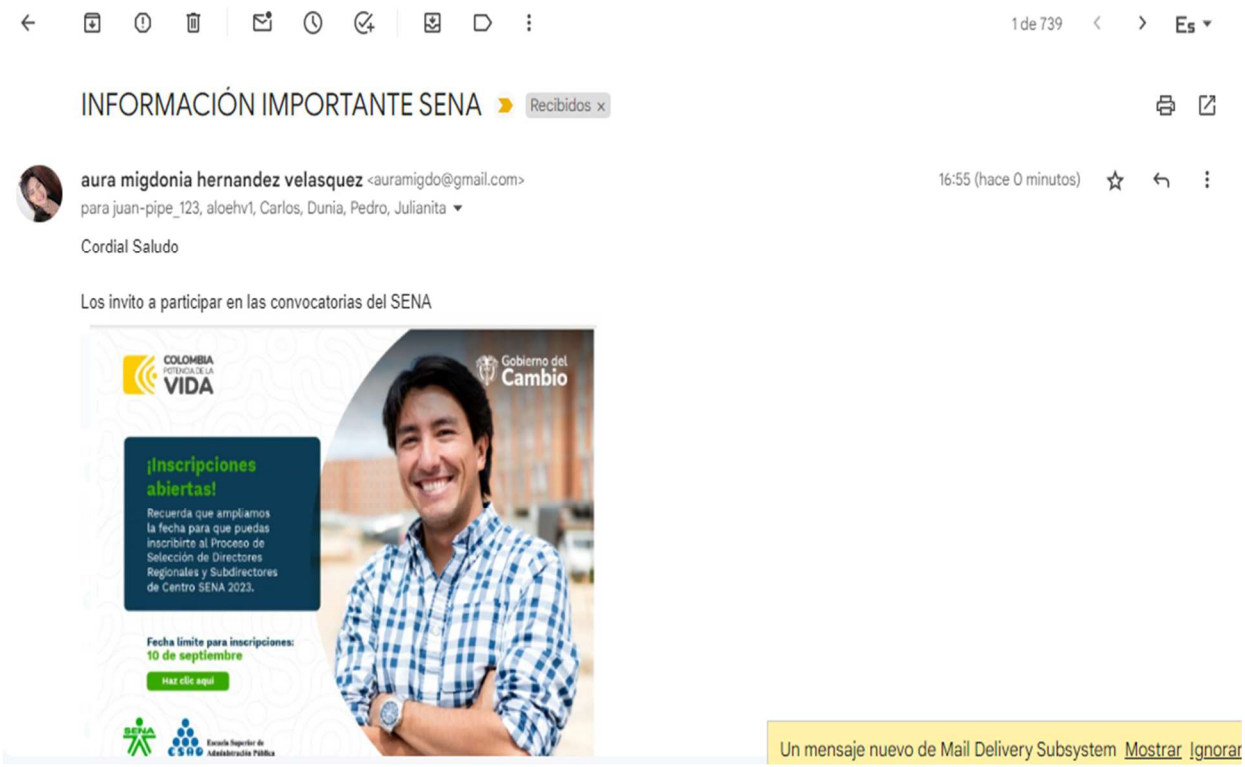








**Anexo 13.** Pantallazo correo personal, publicidad  información importante del Sena




de: **aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com>

para: juan-pipe_123@hotmail.com,
aloehv1@hotmail.com,
Carlos Salamanca <CSalamancaV@gmail.com>,
Dunia Hernandez <duniahv@gmail.com>,
Pedro Felipe Gutierrez <pedrofgutierrez@hotmail.com>,
Julianita Sobrina <julianagutierrez31@gmail.com>



**aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com> 9:58 (hace 4 minutos)

para aloehv1, Julianita, felipegonzalezv, Pedro, Dunia, felipegonzalez_16

Apreciados Aprendices esta información para tenerla en cuenta en el proceso de investigación , recomendada leer esta revista y entrar a la página de la Biblioteca Sena.




Cordial Saludo
Aura Hernández
Instructora Emprendimiento

**Anexo 15.** Registros fotográficos con los aprendices en las IE articuladas, exposición de Emprendimientos

IE DEPARTAMENTAL CATUMARE- VILLAVICENCIO

EXPOSICIÓN FINAL EMPRENDIMIENTOS



IE GUILLERMO NIÑO MEDINA- VILLAVICENCIO

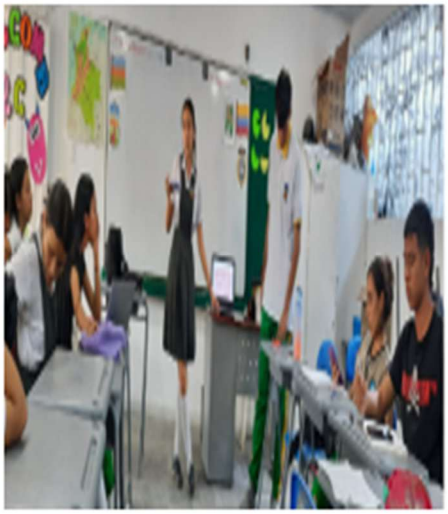
EXPOSICIÓN FINAL EMPRENDIMIENTOS





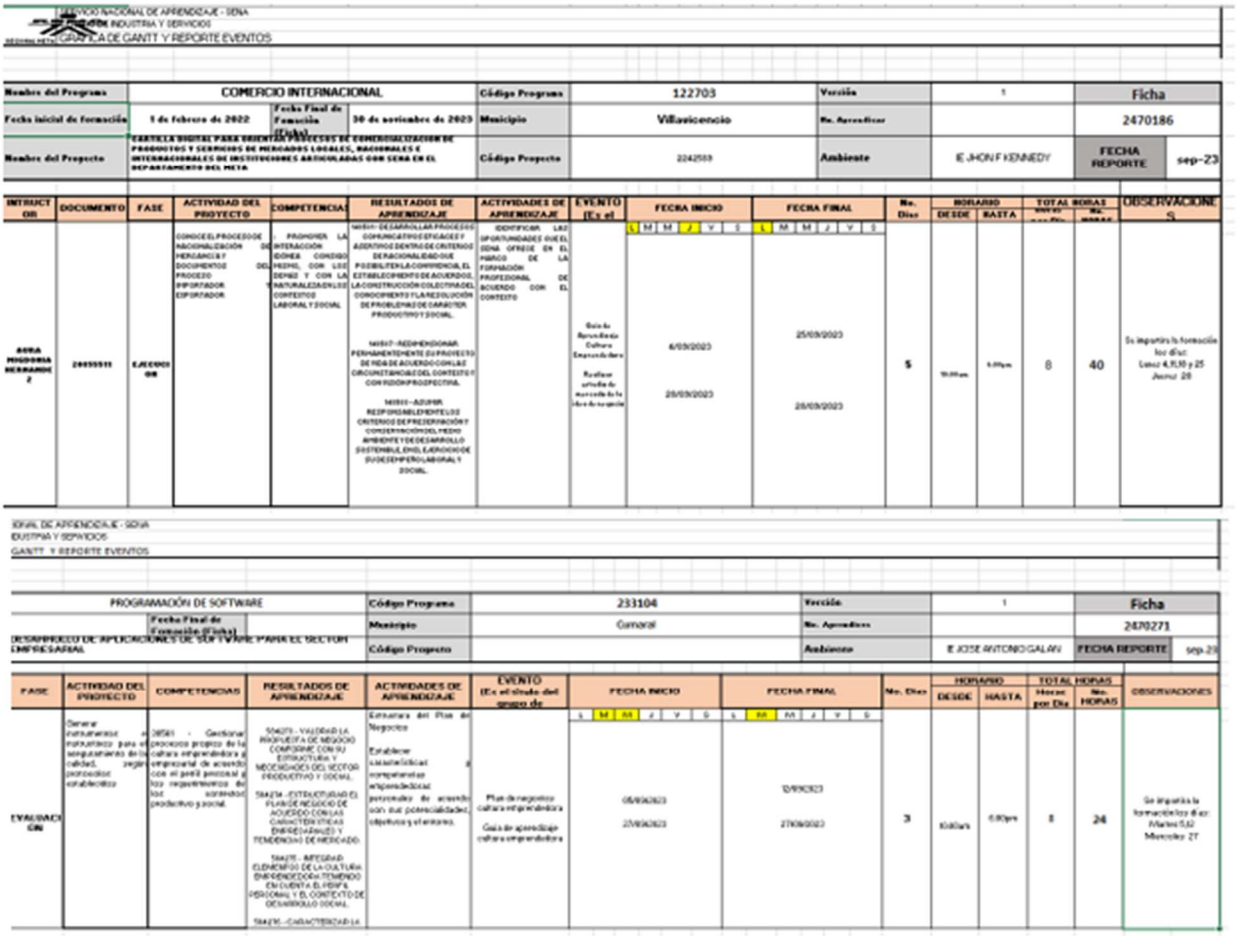






**Anexo 16.** Pantallazo reporte de eventos mes de septiembre

## EVENTOS MES DE SEPTIEMBRE
## FICHAS: 2470271,2470197,2470200,2470249,2470255 Y 2470186



| Nombre del Programa | COMERCIO INTERNACIONAL | | | Código Programa | 122703 | Versión | 1 | Ficha |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fecha Inicial de Formación | 1 de febrero de 2022 | Fecha Final de Formación (Etapa Lectiva) | 30 de noviembre de 2023 | Municipio | Villavicencio | No. Aprendices | | 2470186 |
| Nombre del Proyecto | CARTILLA DIGITAL PARA ORIENTAR PROCESOS DE COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE MERCADOS LOCALES, NACIONALES E INTERNACIONALES DE INSTITUCIONES ARTICULADAS CON SENA EN EL DEPARTAMENTO DEL META | | | Código Proyecto | 2242559 | Ambiente | E JHON F KENNEDY | FECHA REPORTE sep-23 |

| INSTRUCTOR | DOCUMENTO | FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Ej: el | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Días | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Día | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA PROGRAMA HERRADURA 2 | 1040555511 | EJECUCION | CONOCE EL PROCESO DE NACIONALIZACIÓN DE MERCANCÍAS Y DOCUMENTOS DEL PROCESO IMPORTADOR Y EXPORTADOR | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | MP01- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA COMPRENSIÓN, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.<br>MP07- RECOMENDAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.<br>MP01- AZAR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL. | IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO | Guía de Aprendizaje Cultura Emprendedora<br>Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | L M M J V S | L M M J V S | 5 | 10:00am | 1:00pm | 8 | 40 | Se imparte la formación los días: Lunes 4,11,18 y 25 Jueves 28 |

| Nombre del Programa | PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE | | | Código Programa | 233104 | Versión | 1 | Ficha |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Fecha Final de Formación (Etapa Lectiva) | | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470271 |
| (DESARROLLO DE APLICACIONES DE SOFTWARE PARA EL SECTOR EMPRESARIAL) | | | | Código Proyecto | | Ambiente | E JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE sep-23 |

| FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Ej: el título del grupo de | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Días | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Día | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EVALUACION | Generar instrumentos para el seguimiento de los indicadores, según procesos establecidos | 28561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos del sector productivo y social. | 534270 - VALIDAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y MECANISMOS DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.<br>534274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRENDEDORAS Y TENDENCIAS DE MERCADO.<br>534275 - APROPIAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL.<br>534276 - CARACTERIZAR LA | Estructura del Plan de Negocios<br>Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y entornos. | Plan de negocios cultura emprendedora<br>Guía de aprendizaje cultura emprendedora | L M M J V S | L M M J V S | 3 | 8:00am | 5:00pm | 8 | 24 | Se imparte la formación los días: Martes 5,12 Miercoles 27 |

## EVENTOS MES DE SEPTIEMBRE

## FICHAS: 2470271,2470197,2470200,2470249,2470255 Y 2470186

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS | | Código Programa | 133100 | Versión | 2 | Ficha |
| | Fecha Final de Fomación (Ficha) | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470197 |
| APLICACION DE CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS EN UNA EMPRESA DIDACTICA | | Código Proyecto | 2381362 | Ambiente | IE JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE sep-23 |

| FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el título del grupo | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Dias | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Dia | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | L M M J V S | L M M J V S | | | | | | |
| EVALUACION | IDENTIFICAR EL ENTORNO, LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA, DE ACUERDO CON LA NORMATIVA | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA. 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN. 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | IDENTIFICAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA DIDÁCTICA, DE ACUERDO CON NORMATIVA Y EL ENTORNO | GUIA DE APRENDIZAJE CULTURA EMPRENDEDORA Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | 07/09/2023 | 21-sep | 3 | 7:00am | 3:00pm | 8 | 24 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa | CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS | Código Programa | 133100 | Versión | 2 | Ficha |
| Fecha inicial de formación ( | Fecha Final de Fomación (Ficha) | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470200 |
| Nombre del Proyecto | APLICACION DE CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS EN UNA EMPRESA DIDACTICA | Código Proyecto | 2381362 | Ambiente | IE JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE ago-23 |

| INTRUCTOR | DOCUMENTO | FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el título del | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Dias | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Dia | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | L M M J Y S | L M M M J Y | | | | | | |
| AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ | 20855511 | EVALUACION | IDENTIFICAR EL ENTORNO, LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA, DE ACUERDO CON LA NORMATIVA | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA. 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN. 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR. 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS | IDENTIFICAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA DIDÁCTICA, DE ACUERDO CON NORMATIVA Y EL ENTORNO | GUIA DE APRENDIZAJE CULTURA EMPRENDEDORA Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | 6-sep | 20-sep | 3 | 10:00am | 6:00pm | 8 | 24 | |

**Anexo 23:** Pantallazos correos tramite, certificación competencias laborales.



CERTIFICADO POR COMPETENCIAS LABORALES Recibidos x

**aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com> vie, 4 ago, 8:42

para dmpereza

Cordial Saludo

Doctora

Diana Perez

Dinamizadora del ECCL DE de Distrito Capital

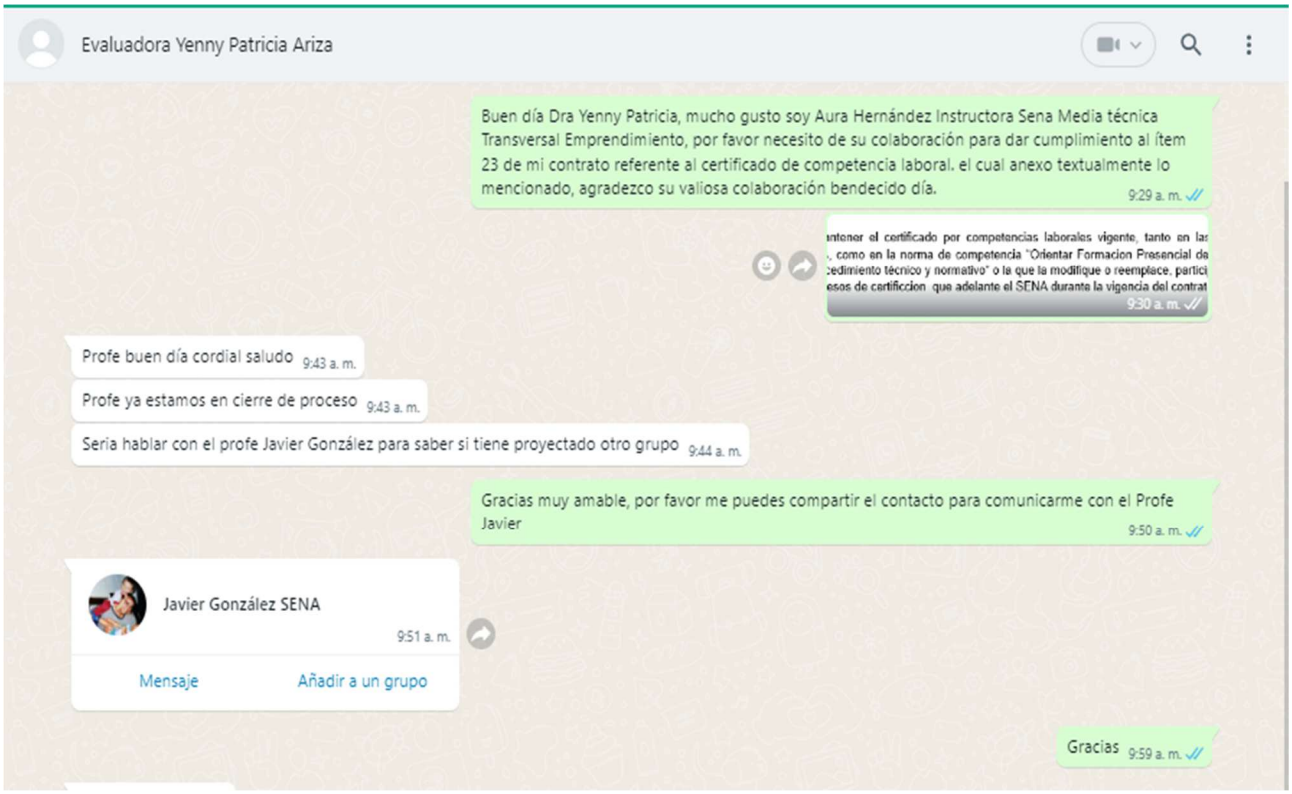
De manera respetuosa me permito solicitar información para el Certificado por Competencias Laborales, tanto en las normas técnicas como en la norma de competencia; lo anterior para dar cumplimiento al ítem 23 de las obligaciones específicas en mi contrato CO1.PCCNT.4588067 como Instructora de la Media Técnica en el CISM. Agradezco su valiosa colaboración.

Atentamente,

AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ

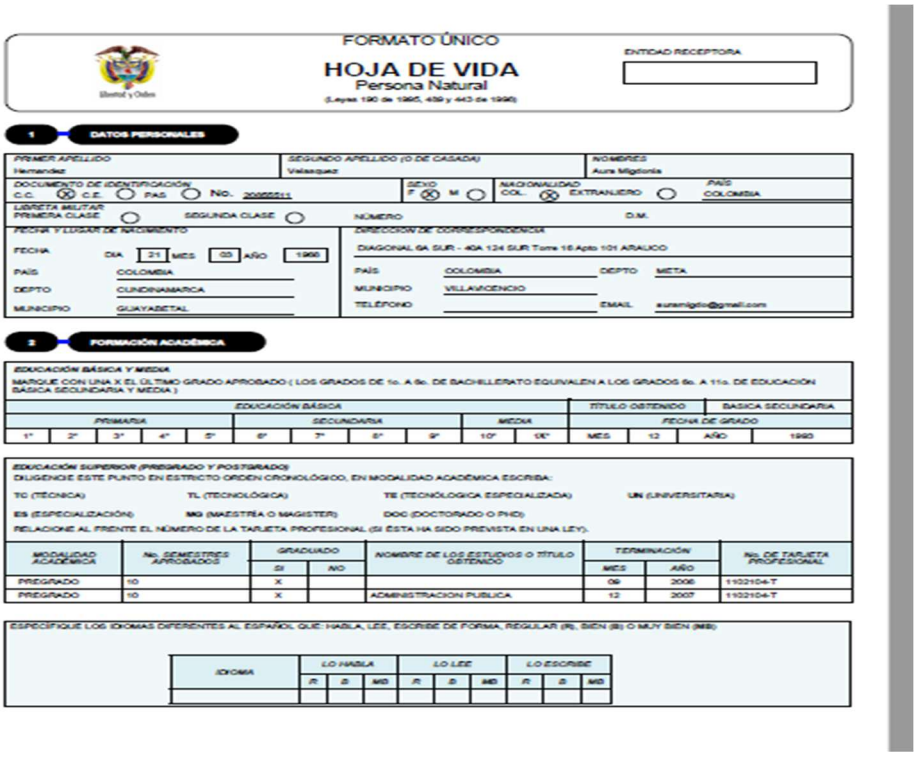
CC 20855511

Cel. 3123361439


Evaluadora Yenny Patricia Ariza
Buen día Dra Yenny Patricia, mucho gusto soy Aura Hernández Instructora Sena Media técnica Transversal Emprendimiento, por favor necesito de su colaboración para dar cumplimiento al ítem 23 de mi contrato referente al certificado de competencia laboral. el cual anexo textualmente lo mencionado, agradezco su valiosa colaboración bendecido día. 9:29 a. m.
ntener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las , como en la norma de competencia "Orientar Formacion Presencial de cedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, partici esos de certificcion que adelante el SENA durante la vigencia del contrat 9:30 a. m.
Profe buen día cordial saludo 9:43 a. m.
Profe ya estamos en cierre de proceso 9:43 a. m.
Seria hablar con el profe Javier González para saber si tiene proyectado otro grupo 9:44 a. m.
Gracias muy amable, por favor me puedes compartir el contacto para comunicarme con el Profe Javier 9:50 a. m.
Javier González SENA
9:51 a. m.
Mensaje
Añadir a un grupo
Gracias 9:59 a. m.

**EVIDENCIAS OBLIGACIONES GENERALES**

**Anexo 1.** Pantallazo Hoja de Vida SIGEP II



FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

| PRIMER APELLIDO | SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA) | NOMBRES |
|---|---|---|
| Hernandez | Velasquez | Aura Migdonia |

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. ⊗ C.E. ○ PAS ○ No. 20000511 — SEXO: F ⊗ M ○ — NACIONALIDAD: COL. ⊗ EXTRANJERO ○ — PAÍS: COLOMBIA

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ○ SEGUNDA CLASE ○ NÚMERO: D.M.

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DIA 21 MES 03 AÑO 1966

PAÍS: COLOMBIA — DEPTO: CUNDINAMARCA — MUNICIPIO: GUAYABETAL

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: DIAGONAL 6A SUR - 40A 124 SUR Torre 16 Apto 101 ARALICO

PAÍS: COLOMBIA — DEPTO: META — MUNICIPIO: VILLAVICENCIO — TELÉFONO: — EMAIL: auramigdo@gmail.com

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO ( LOS GRADOS DE 1o. A 9o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA )

| EDUCACIÓN BÁSICA | | | | | | | | | | | TÍTULO OBTENIDO | BÁSICA SECUNDARIA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PRIMARIA | | | | | SECUNDARIA | | | | MEDIA | | FECHA DE GRADO | |
| 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° | 7° | 8° | 9° | 10° | 11° | MES 12 | AÑO 1990 |

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA) TL (TECNOLÓGICA) TE (TECNÓLOGICA ESPECIALIZADA) UN (UNIVERSITARIA)

ES (ESPECIALIZACIÓN) MG (MAESTRÍA O MAGISTER) DOC (DOCTORADO O PHD)

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

| MODALIDAD ACADÉMICA | No. SEMESTRES APROBADOS | GRADUADO SI | GRADUADO NO | NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO | TERMINACIÓN MES | TERMINACIÓN AÑO | No. DE TARJETA PROFESIONAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PREGRADO | 10 | X | | | 06 | 2006 | 1102104-T |
| PREGRADO | 10 | X | | ADMINISTRACION PUBLICA | 12 | 2007 | 1102104-T |

ESPECIFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

| IDIOMA | LO HABLA R | LO HABLA B | LO HABLA MB | LO LEE R | LO LEE B | LO LEE MB | LO ESCRIBE R | LO ESCRIBE B | LO ESCRIBE MB |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | |

**Anexo 2.** Pantallazo constancia del curso SST 2023



Sistema de Información Contratistas

MINISTERIO DEL TRABAJO

Inicio | Información General | Información Contractual | Generar Planilla | Capacitación SST | Manual de discapacidad

*Certificados Seguridad y Salud en el Trabajo*

| No. Contrato | Vigencia | Fecha de Certificado | Tipo | PDF |
|---|---|---|---|---|
| 4588067 | 2023 | 18/02/2023 | Inducción/Reinducción | |
| 4588067 | 2023 | 18/02/2023 | Manual de discapacidad y su política en el SENA | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Hace constar:

Que el Sr(a) AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 realizó el día 18/02/2023 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

---

## Compromiso SST:

Yo AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

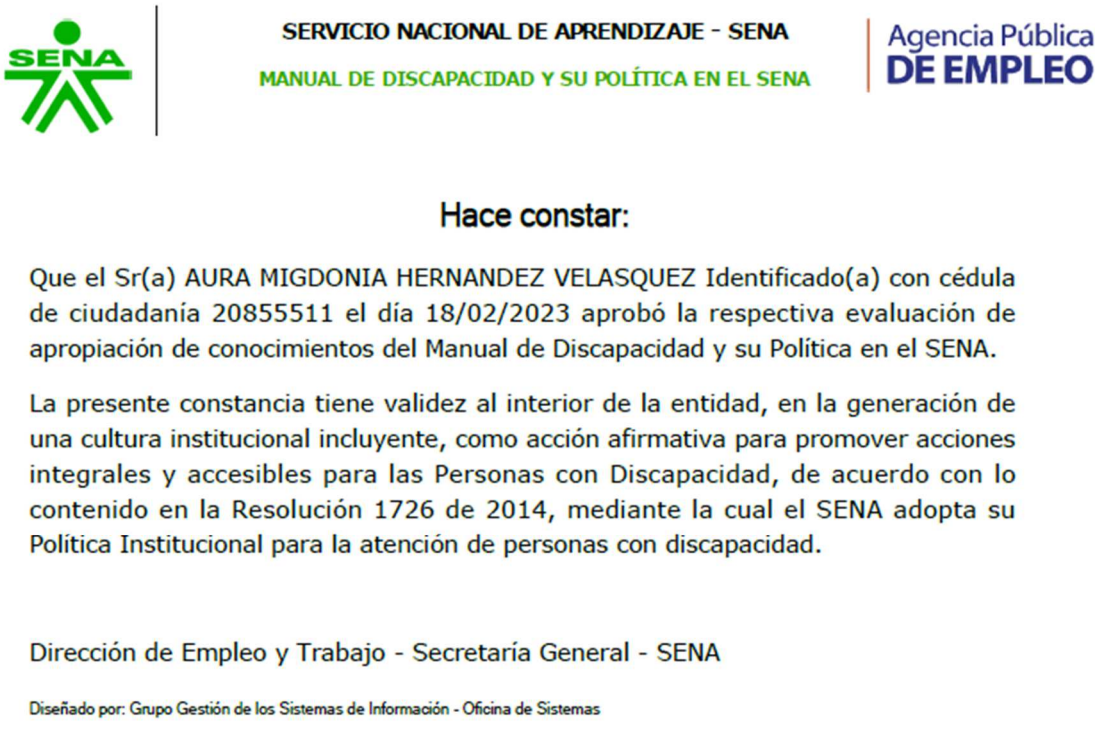
1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

**Anexo 3.** Pantallazo certificación del curso discapacidad y su política



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

## Hace constar:

Que el Sr(a) AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 el día 18/02/2023 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

# PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

**ETAPA CONTRACTUAL**

**FORMATO**
**INFOME DE SUPERVISIÓN**

| **INFORME DE SUPERVISIÓN No. 08** | |
|---|---|
| **DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:** | CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVIICOS DEL META AREA COORDINACION ACADEMICA PROGRAMAS ESPECIALES |
| **SUPERVISOR DEL CONTRATO:** | JORGE DANIEL ZIPA RODRIGUEZ |
| **APOYO A LA SUPERVISIÓN:** | N/A |
| **CONTRATO No:** | CO1.PCCNTR.4588067 |
| **TIPO DE CONTRATO:** | PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES |
| **OBJETO:** | Prestar servicios Profesionales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo a los diseños curriculares y actividades contempladas en las diferentes fases del programa Integración con la Educación Media que ejecuta el Centro de Industria y Servicios del Meta en la especialidad requerida y /o de su perfil durante la vigencia 2023. - TRANSVERSAL DE GESTIONAR PROCESOS PROPIOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL |
| **VALOR:** | Treinta y ocho millones trescientos setenta y nueve mil setecientos noventa y siete pesos MCTE ($38.379.797,00) |
| **CONTRATISTA:** | AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| **NIT:** | 20855511 |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | Departamento del Meta |
| **FECHA DE SUSCRIPCIÓN:** | 08 de febrero de 2023 |
| **FECHA DE INICIO:** | 09 de febrero de 2023 |
| **PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:** | (10) diez mesese y (6) seis días |
| **VALOR INICIAL DEL CONTRATO:** | treinta y ocho millones trescientos setenta y nueve mil setecientos noventa y siete pesos MCTE ($38.379.797,00) |
| **VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:** | Nueve millones cuatrocientos treinta y siete mil seisientos cincuenta y cinco pesos MCTE ($9.437.655) |
| **PRÓRROGA No :** | No aplica |
| **ADICIÓN No. :** | No aplica |
| **SUSPENSIÓN No. :** | No aplica |

| | |
|---|---|
| **FORMA DE PAGO:** | Se fija como valor total de la presente contratación la suma de $38.379.797 COP El cual estará amparado en el CDP 1023 del 24 enero de 2023 dependencia 953211 CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META – INTEGRACION CON LA MEDIA C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL<br><br>Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago correspondiente a veintitrés (23) días del mes de febrero por un valor de $2.516.708) b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre por valor de $3.775.062 COP. cada uno o por fracción de mes. C) Un último pago correspondiente a Quince (15) días del mes de diciembre por valor de $1.887.531 |

| OBLIGACIONES ESPECIFICAS | ACTIVIDADES REALIZADAS | PRODUCTO |
|---|---|---|
| **1.** Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales y de las instituciones educativas articuladas, de acuerdo a su perfil | Se continua dando cumplimiento a esta obligacion, con la preparación y presentación de la temática, teniendo en cuenta la guía de aprendizaje, se complementa el desarrollo de las actividades por medio de talleres y actividades lúdicas que permitan el desarrollo del aprendizaje formativo, en las IE articuladas. | **Anexo 1.**<br>Pantallazo diapositivas, talleres, material de apoyo para la formacion. |
| **2.** desarrollo del diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, ferias, publicaciones y | Se da cumpliiento a esta obligación por medio del análisis al articulo de investigación, en el formato establecido, VIGILANCIA CIENTIFICO-TECNOLOGICA. | **Anexo 2.** pantallazos Vigilancia Cientifico-tecnologica, Art. de investigación. |

| | | |
|---|---|---|
| estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de teres institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera | Tema: Agrologística, un enfoque hacia la productividad y competitividad de Colombia.<br>Revista de Investigaciones Agroempresariales-Volumen 9 2022<br>Publicado Dic 16 de 2022 | |
| **3.** Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. | Esta obligación se viene cumpliendo, de acuerdo a la programación y organización de actividades relacionadas con la competencia transversal Cultura Emprendedora y Empresarial, en las IE articuladas para este periodo. | **Anexo 3.** Pantallazos actividades programadas en Territorium |
| **4.** Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo al modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas delarea temática de las fichas asignadas; proponiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral | Se da cumplimiento a esta obligación, con el desarrollo del cronograma de asignación de fichas, asignado por la coordinación y profesional de apoyo de la entidad.<br>Para este periodo se imparte formación a las siguentes fichas:2470271, 2470197, 2470200, 2470255,2470249, y 2470186 | **Anexo 4.** Pantallazo registro asignación de fichas asociadas Sofiaplus, registros fotográficos fichas en formación en las diferentes IE articuladas. |
| **5.**Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su | Se viene cumpliendo con esta obligación impartiendo la formación y evaluación en cada una de las fichas asignadas en las IE artuculadas, relacionado | Las evidencias son las relacionadas en los anexos 3 y 4 |

| | | |
|---|---|---|
| formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina | con la competencia y resultados de aprendizaje, de la transversal Cultura Emprendedora. | |
| **6.** Registrar en el sistema de gestion academica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional | Esta obligación se viene cumpliendo de acuerdo con la programación de eventos correspondientes a las fichas asignadas para este periodo. | **Anexo 6:** Pantallazo Link de Drive para carga de eventos mes de septiembre |
| **7.** Reportar oportunamente al coordinador académico y profesional de apoyo para la articulación con la educación media, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejeucion de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas. | Esta oblgación se viene cumpliendo por medio de la información, y comunicación continua con el coordinador Academico, profesional de apoyo y equipo de trabajo via correo electrónico, y grupo de wasapp. | **Anexo7.** pantallazos correo institucional información coordinación, y profesional de apoyo |
| **8.** Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado “en formación” en el sitema de gestion academica de la entidad | Esta obligación continua su cumpliiento mediante trabajo articulado con la Coordinacion Academica, en la verificación y actualización oportuna para impartir la formación en las diferentes IE articuladas | Las evidencias son las relacionadas en los anexos 3 y 4 |
| **9.** Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población la requieran. | Esta obigacion se continua fortaleciendo impartiendo formación en las IE articuladas con la competencia Cultura Emprendedora y Empresarial, de acuerdo con el cronograma | Las evidencias son las registradas en el Anexo 4 |

| | | |
|---|---|---|
| | de actividades programado para este periodo. | |
| **10.** Participar cuando el Centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices | Esta obligación continua con su cumplimiento para este periodo, por medio del trabajo reaizado con el comité de Lenceria, para la XI Feria Empresarial Sena Regional Meta 2023 | **Anexo 10:** Pantallazoz información grupo wasap |
| **11.** Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada. | Para este periodo no se ha generado esta obligación | No hay evidencias |
| **12.** Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación | Esta obligacion se viene cumpliendo con los parámetros en el proceso de inducción y se fortalece en la formación de la competencia cultura emprendedora en las diferentes IE articuladas, con las fichas asociadas para este periodo. | **Anexo 12.** Registros fotograficos planillas y control de asistencia aprendices |
| **13.** Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera | Esta obligación continua su cumplimiento or medio de la información compartida a diferentes fuentes para fortalecer las actividades del Sena, igualmente informando a los aprendices durante la formación en las IE articuladas. | **Anexo 13.** Pantallazos correo personal, publicidad información Sena |
| **14.** Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las | Para este periodo no se cumple con esta obligación, se esta impartiendo la formaion de la competencia Transversal de emprendimiento. | No hay evidencias |

| | | |
|---|---|---|
| evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo | | |
| **15.** Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz. | Para este periodo se da cumplimiento con esta obligacion de acuerdo con la información y acompañamiento en la formación de los aprendices, la orientación enfocada en la competencia transversal de cultura emprendedora y empresarial. | **Anexo 15. .** Registros fotográficos con los aprendices en las IE articuladas, exposiciónes de los emprendimientos. |
| **16.** Ejecutar un minimo de 160 horas mensuales de Formacion Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro | Se esta dando cumplimiento con esta obligación por medio de la presentación del reporte de eventos y el informe de apoyo a la formacion de acuerdo a lo solicitado por el Sena, para este periodo. | **Anexo 16.** Pantallazo reporte de eventos mes de septiembre |
| **17.** Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto | Se reportan 160 horas, en el registro GANTT creación de eventos, indicado por la coordinación Academica, para este periodo. | Las evidencias son las registradas en el Anexo 6 |
| **18.** Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasiones al desarrollo de su objeto contractual | Se da cumplimiento a esta obligacion en este periodo asistiendo y participando en las actividades programadas por la entidad , para diferentes eventos institucionales | Evidencias en el Anexo 7 Complemento en la evidencia registrada en el anexo 10. |
| **19.** Atender las orientaciones del equipo | Esta o igación continua su cumpliiento por medio de la | Evidencias en el anexo 4 |

| | | |
|---|---|---|
| técnico-pedagogico del centro de formación y de la regional Meta. | planeación y organización de fichas asignadas para este periodo | |
| **20.** Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño | Para este periodo no se da cumplimiento con esta obligacion, por el momento se tiene encuenta las indicadas por el SENA, por medio de los instructores técnicos. | No hay evidencias |
| **21.** Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar elcumplimiento y evaluación de la misma. | No se cumple con esta obligación en este informe, puesto que no se ha presentado la necesidad. | No hay evidencias |
| **22.** Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros) | Esta obligación continua su cumplimiento de acuerdo con la organización en las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje, iguamente el material de apoyo para complementar el aprendizaje, y la profundización de la formación referente a la competencia transversal cultura emprendedora y empresarial. | Evidencias registradas anexo 3 |
| **23.** Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formacion Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, | Se viene realizando tramite para actualización el cual ha realizado, ante diferentes fuentes Diana Perez, dinamizadora de ECCL de distrito capital, al correo dmpereza@sena.edu.co, igualmente via wasap con la Evaluadora Yeny Patricia Ariza, el Inst. Javier Gonzalez | **Anexo 23:** Pantallazos Correos, Wasap para tramite certificación competencial laborales |

| | | |
|---|---|---|
| participando en los procesos de certificcion que adelante el SENA durante la vigencia del contrato. | | |
| **24.** Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo | Esta obligación continua su cumplimiento para este periodo se presenta informe de ejecución de las actividades programadas. | La información suministrada en el presente informe. |
| **25.** Elaborar los formatos del archivo de gestion según los lineamientos de gestion documental acorde a la historia academica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinacion de Grupo de Formacion Integral, Gestion Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro. | Se da cumplimiento a esta obligacion por medio de la aplicabilidad de los formatos indicados por la institución para cada eventualidad, igualmente para la presentación de este informe. | Formato para este informe |
| **OBLIGACIONES GENERALES** | **ACTIVIDADES REALIZADAS** | **PRODUCTO** |
| **1.** Registrar y mantener actualizada la hoja de vida en el SIGEP, y anexar los soportes en el mismo aplicativo | Esta obligación se viene cumpliendo desde el inicio del proceso | **Anexo 1.** Pantallazo Hoja de Vida SIGEP II |
| **2.** Generar acciones que promuevan y garanticen el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad | Esta obligación se cumplio desde el inicio del proceso, al realizar el curso de inducción en SST | **Anexo 2.** Pantallazo constancia del curso SST 2023 |

| | | |
|---|---|---|
| en el Centro de formación y ambientes | | |
| **3.** Cumplir con el código de ética del “SENA” | Obligación cumplida curso realizado discapacidad y su política | **Anexo 3.** Pantallazo certificación del curso discapacidad y su política |
| **4.** Dar cumplimiento al sistema institucional de Gestion y Autocontrol y los modelos y sistemas de gstion que lo componen | Se da cumplimiento a esta obligacion, teniendo en cuenta lo establecido en la minuta del contrato. | Informacion en la minuta del contrato |
| **5.** responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el almacen | Obligacion en cumplimiento durante este periodo | Las evidencias son propias en la realización de las actividades en cada una de las IE Articuladas, se reflejan en cada uno de los anexos de las obligaciones especificas |
| **6.** Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde de orientar la formación | Se esta cumpliendo con la formación en las IE articuladas | Evidencias en los anexos 4 y 15 de obligaciones Especificas |
| **7.**. Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo a la ejecución del contrato | Se esta realizando la obligación con este proceso de elaboración y presentación de los informes | La información sumnistrada en este informe |

| **FECHA** (Con corte al periodo a informar) | **No. DE FACTURA** | **VALOR A CANCELAR** | **VALOR EJECUTADO** | **SALDO DEL CONTRATO** | **PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA** | **PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA** (Aplica para contratos de obras y adecuaciones) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | **No. de días ejecutados** | **%** |
| **Febrero 2023** | **28156-481962** | **$2.516.708** | **$2.516.708** | **$35.863.089** | **6.56%** | **No aplica** | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Marzo 2023** | **45047-315529** | **$3.775,062** | **$6.291.770** | **$32.088.027** | **16.39%** | **No aplica** | |
| **Abril 2023** | **03385-591549** | **$3.775,062** | **$10.066.832** | **$28.312.965** | **22.95%** | **No aplica** | |
| **Mayo 2023** | **56961-213478** | **$3.775,062** | **$13.841.894** | **$24.537.903** | **32.58%** | **No aplica** | |
| **Junio 2023** | **35035-359872** | **$3.775,062** | **$17.616.956** | **$20.762.841** | **42.21%** | **No aplica** | |
| **Julio 2023** | **488887-717274** | **$3.775,062** | **$21.392.018** | **$16.987.779** | **51.84%** | **No aplica** | |
| **Agosto 2023** | **94506-355617** | **$3.775,062** | **$25.167.080** | **$13.212.717** | **61.47%** | **No aplica** | |
| **Septiembre 2023** | **23633-581258** | **$3.775,062** | **$28.942.142** | **$9.437.655** | **71.1%** | **No aplica** | |

## OBSERVACIONES

La gestión contractual GC_20855511_17723_SEPTIEMBRE_2023 y la gestión financiera GF_20855511_17723_SEPTIEMBRE_2023 se pueden verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación No. CO1.PCCNTR.4588067-2023

Durante el presente periodo no se ha presentado novedades o situación anormales que afecten el desarrollo del contrato.

Durante el presente periodo no se ha presentado llamados de atención al contratista.

Las obligaciones del contratista con los sistemas de seguridad social integral en salud, pensiones y riesgos laborales. Esto se puede constatar en la planilla de pago seguridad social No. 9455108570 correspondiente al mes de agosto de 2023, (Decreto Ley 2106 de 2019 – Decreto Ley Antitramites)

El presente informe se firma en Villavicencio, al mes de septiembre del 2023

Atentamente,

**Jorge Daniel Zipa Rodriguez**
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.4588067 del 2023
Coordinador Academico de Programas Especiales
Centro de Industria y Servicios del Meta – CISM

**Aura Migdonia Hernandez Velasquez**
Contratista
C.C. No. 20.855.511

*.Revisó:*

*Angie Stephanie Echeverri, Apoyo a la Supervision de Contratos*

## EVIDENCIAS OBLIGACIONES ESPECIFICAS

**Anexo 1.** Pantallazo diapositivas,Talleres material de apoyo para la formacion.

El cuento de Paquito el emprendedor:
Emprende hoy



Una vez Paquito el emprendedor soñó con ser el mejor, se pasaba horas en la mesa deseando hacer una empresa que no tuviese contendor.

Paquito se armó de valor, pensó "ahora es el tiempo de atreverse", pero, cuando iba a empezar a moverse, se detuvo con sopor: "mejor comienzo mañana, hoy me quedaré comiendo manzanas abajo en el comedor".

Al día siguiente, Paquito se levantó campante, "hoy sí seré consecuente y pondré mis metas por delante. Pero decidió descansar antes, para reponer energías y así tener la cabeza fría en su

Instructora: Aura Migdonia Hernández Velásquez

GUIA DE APRENDIZAJE SENA

proyecto avasallante. Por fin llegó la fecha en que Paquito iría a comenzar. Sin embargo, quizo aplazar, total ya la idea estaba hecha.

Rápido, como una flecha, corrió a dormir a su cama, no podía darse el lujo de un drama para empezar su proyecto y, en vez de comenzar directo, decidió irse por las ramas. Y así Paquito el emprendedor se convirtió en un anciano cuyos proyectos lejanos se fugaron con dolor.

Aún se escucha su voz trazando miles de tramos, a veces aún lo escuchamos diciendo con voz serena: "apurarse no vale la pena, mejor mañana comenzamos".

GUIA DE APRENDIZAJE SENA

FOMENTAR CULTURA EMPRENDEDORA SEGÚN HABILIDADES Y COMPETENCIAS PERSONALES

**COMPETENCIA TRANSVERSAL:** CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL
**PROGRAMA DE FORMACIÓN:** OPERACIÓN DE EVENTOS

**TALLER ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA Y APLICABILIDAD EN EL APRENDIZAJE**

1. MATRIZ DOFA (FODA / DAFO), PARA IDENTIFICAR HABILIDADES PERSONALES COMO EMPRENDEDOR

**Definición:**

La matriz DOFA (también conocida como matriz FODA, matriz DAFO o análisis SWOT en inglés), es una herramienta utilizada para la formulación y evaluación de estrategia. Generalmente es utilizada para empresas, pero igualmente puede aplicarse a personas, países, etc.

Su nombre proviene de las siglas: Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas

**Elementos que la Componen:**

**Fortalezas y debilidades** son factores internos a la empresa, que crean o destruyen valor. Incluyen los recursos, activos, habilidades, etc.

**Oportunidades y amenazas** son factores externos, y como tales están fuera del control de la empresa. Se incluyen en estos la competencia, la demografía, economía, política, factores sociales, legales o culturales.

**Pasos para elaborar el DOFA (FODA) personal:**

Para el desarrollo de esta evidencia usted debe realizar el análisis de su DOFA personal, la matriz le permitirá identificar claramente sus características y habilidades personales como emprendedor, para lo cual se requiere, un auto análisis mediante los siguientes pasos:

Determina tus fortalezas.
Encuentra tus debilidades.
Distinque tus oportunidades.

## GUIA DE APRENDIZAJE SENA

Para este análisis cuestione e identifique sus debilidades y fortalezas en aspectos como: educación, habilidades de liderazgo, experiencia previa en proyectos de emprendimiento, recursos financieros con los que cuenta el emprendedor, experiencia en ventas, conocimiento del producto servicio a ofrecer, etc.







ModoEmprendedor

**Actividad a Relizar:**

a) Elabora Matriz DOFA personal con enfoque de emprendedor
b) Describe con tus palabras DOFA, FODA, DAFO.




El entorno actual exige decisiones ágiles y modelos de negocio dinámicos, Saber qué es el modelo Canvas y sus beneficios, te abre la mente a nuevas oportunidades, es importante tener en cuenta cuando es útil implementar esta herramienta:

Instructora: Aura Migdonia Hernández Velásquez

## GUIA DE APRENDIZAJE SENA

Cuando estés creando una idea de negocio, un proyecto, o cualquier emprendimiento innovador, que lo quieras convertir en un resultado exitoso.

**Actividad a Realizar:**

a) Elige tu idea de negocio, o emprendimiento y elabora el Modelo CANVAS
b) Defina con sus propias palabras el Modelo CANVAS

**Anexo 2.** pantallazos Vigilancia Cientifico-tecnologica, Art. de investigación.

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

| VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA | |
|---|---|
| RED DE CONOCIMIENTO: | Red Gestión Administrativa y Financiera |
| ÁREA TEMÁTICA: | Cultura Empresarial y Emprendedora |
| **CRITERIO** | **DESCRIPCIÓN** |
| TÍTULO: | Agrologística, un enfoque hacia la productividad y competitividad de Colombia. |
| AUTOR(ES): | Elizabeth Bran Serna & Karol Mendoza Martínez |
| PAÍS: | Colombia |
| TIPO DE DOCUMENTO | Artículo Investigacion Cientifica |
| EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN | Revista de Investigaciones Agroempresariales-Volumen 9- 2022 |
| AÑO DE PUBLICACIÓN | Publicado 2022-12-16 |
| LINK | https://revistas.sena.edu.co/index.php/riag/issue/view/94 |

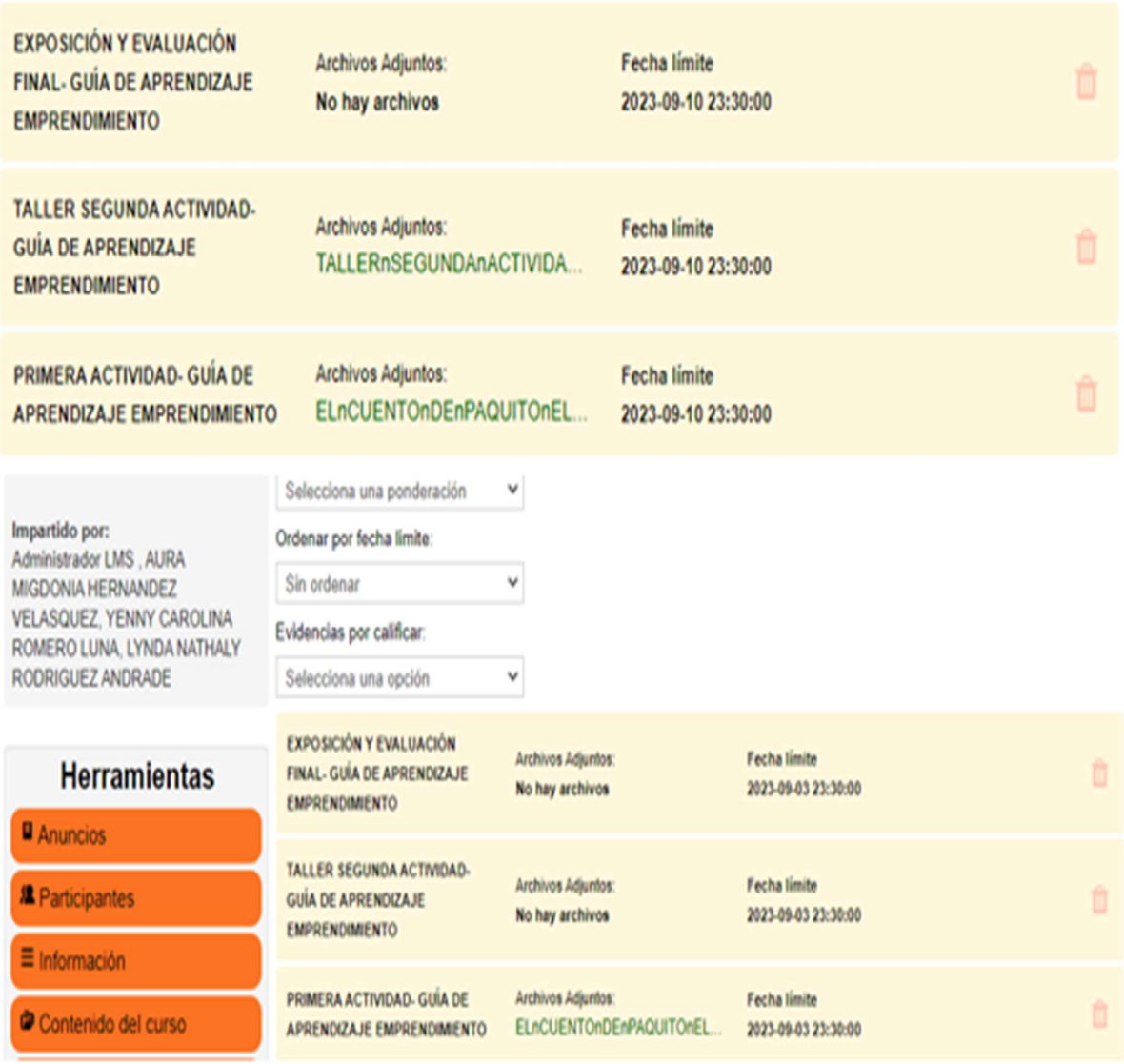
| ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO | | |
|---|---|---|
| | | **EXPLICACIÓN** |
| **Análisis de Publicación Investigación científica** | | Es claro que el contexto del sector agrícola en Colombia presenta una serie de problemáticas estructurales que repercuten en el desarrollo económico y por consiguiente social del país, lo cual no le permite competir de manera e nte en los mercados internacionales cada vez más exigentes y dinámicos. Se destaca entonces la importancia de la logística como factor esencial de competitividad y desarrollo del sector, la cual permite la gestión de las diversas actividades de la cadena de suministros requeridas para la oferta de productos agrícolas, respondiendo a la demanda del mercado con mayor productividad, aprovechando las ventajas comparativas con las que se cuenta y transformadolas en ventajas competitivas. Se presenta entonces, un acercamiento al concepto de agrologística como factor de productividad y competitividad para Colombia. |

| CRITERIO | DESCRIPCIÓN |
|---|---|
| **Análisis de patentes** | Derechos de Autor |
| **Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes** | Para el año 2021, el sector primario de la economía representó el 14,1% del PIB, un participación del sector terciario. Al realizarse un análisis del sector primario un poco más detallado se destaca que "entre los principales productos agropecuarios de Colombia seminero-energéticos se destaca la producción de carbón, petróleo, gas natural, mineral de hierro, ferroníquel y oro" (Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, 2022); siendo los mismos productos que participan en la canasta exportadora del país desde hace más 30 años, sin darse Económico Mundial (2019), donde Colombia ocupa el puesto 57 de los 141 países ranqueados, lograr potencializar el desempeño económico del país. |
| **Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)** | Impartir en la formación de la Cultura emprendedora y empresarial, las herramientas y mecanismos normativos en el ambito de los emprendimientos, generadores de empresa con ideas de negocio realizables, construido en la guia de aprendizaje. |
| | |
| **PALABRAS CLAVE** | Agricultura, competitividad, logística, productividad |

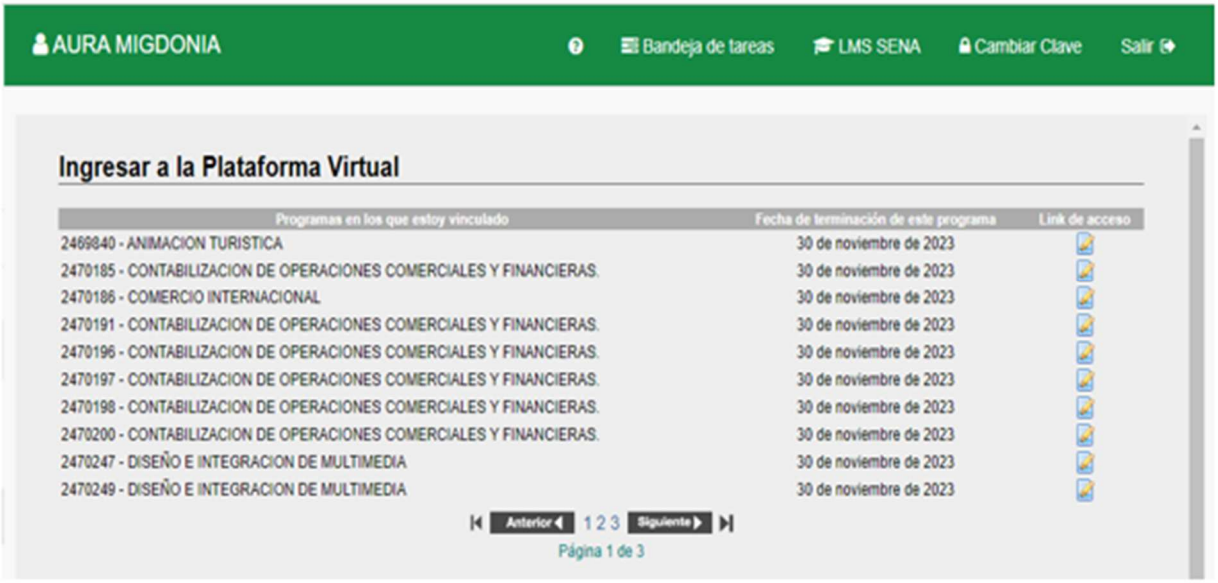
| ELEMENTOS TRAYECTORIA TECNOLOGICA | |
|---|---|
| **DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (objeto del estudio)** | La globalización, el vertiginoso desarrollo tecnológico y las nuevas tendencias de mercado, han contribuido a que la competencia entre los países sea altamente dinámica y mucho más agresiva, obligando a las empresas a ser cada día más competitivas. |
| **ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de accion.** | En este punto, se destaca la función logística como una importante oportunidad para hacer más competitiva a la empresa nacional y por consiguiente al Pais. Una eficiente logistica agrega valor al producto/servicio, a la oferta, a la promesa de satisfacción de los productos de la compañía, diferenciando y enerando una ventaja frente a la competencia |
| **LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (articulos cientificos y patentes).** | Luego de haber abordado los conceptos de competitividad y productividad, con énfasis en el desempeño logístico y haber esbozado el contexto nacional frente a estos tópicos, se enfatiza en el sector económico de interés para este presente artículo, el sector agrícola colombiano.<br>La realidad del sector agrícola en Colombia es cruda, se cuenta con un enorme potencial que no se ha sabido aprovechar, por lo que a pesar de ser considerada como la despensa del mundo siendo catalogada por la FAO, como uno de los Paises con mayor potencial agricola, al contar con tierras idóneas capaces de satisfacer la alta demanda de consumo de alimentos mundial, por sus bondades naturales, no hay competitividad de los productos colombinos (a excepción de unos pocos) en el mercado internacional; inclusos no se tienen la capacidad del |
| **SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Desglose de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Articulos cientificos y patentes)** | Ballou, R. H. (2004). Logística. Administración de la cadena de suministros. México: Pr Menétxiciceo H: all Pearson Educación.<br><br>Departamento Nacional de Planeación (2022). Campo con progreso: una alianza para dinamizar el desarrollo y la productividad de la Colombia rural. https://www.dnp.gov.co/DNPN/Plan- Nacionalde-Desarrollo/Paginas/Pilares-del-PND/Emprendimiento/Campo-conprogreso.aspx |
| **ELABORADO POR:** | Aura Migdonia Hernandez Velasquez |

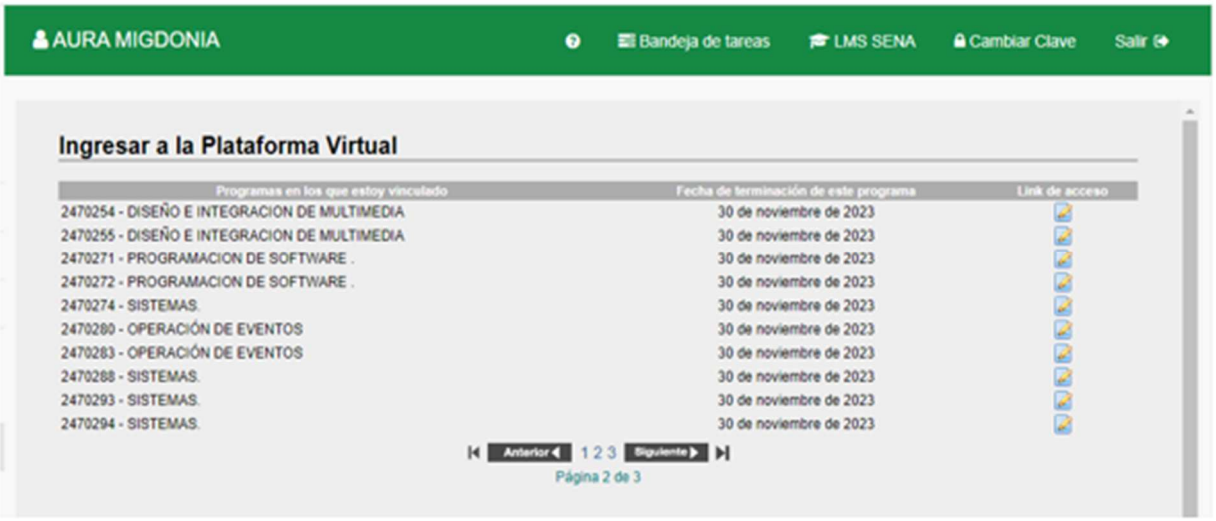
**Anexo 3.** Pantallazos actividades programadas en Territorium

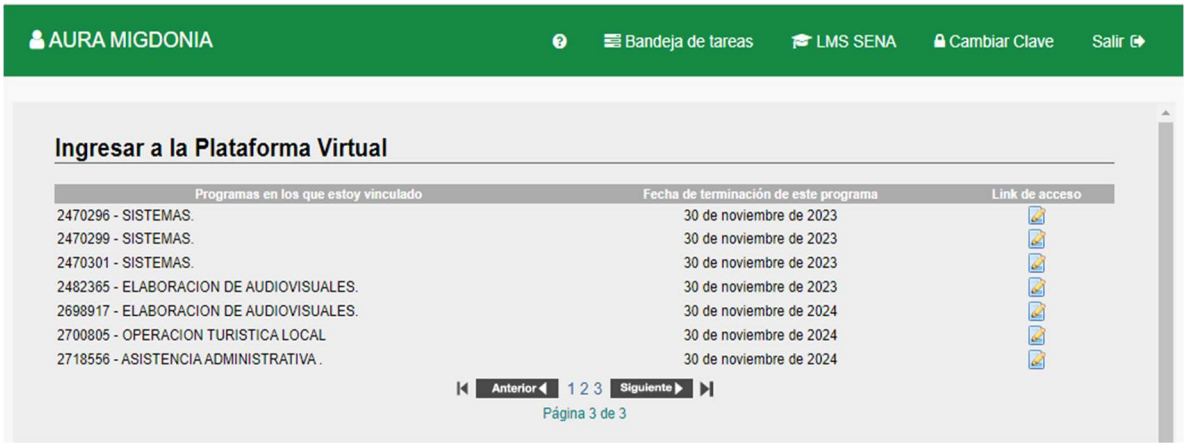



EXPOSICIÓN Y EVALUACIÓN FINAL- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
TALLER SEGUNDA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
TALLERnSEGUNDAnACTIVIDA...
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
PRIMERA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
ELnCUENTOnDEnPAQUITOnEL...
Fecha límite
2023-09-10 23:30:00
Impartido por:
Administrador LMS , AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ, YENNY CAROLINA ROMERO LUNA, LYNDA NATHALY RODRIGUEZ ANDRADE
Selecciona una ponderación
Ordenar por fecha límite:
Sin ordenar
Evidencias por calificar:
Selecciona una opción
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
EXPOSICIÓN Y EVALUACIÓN FINAL- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00
TALLER SEGUNDA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
No hay archivos
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00
PRIMERA ACTIVIDAD- GUÍA DE APRENDIZAJE EMPRENDIMIENTO
Archivos Adjuntos:
ELnCUENTOnDEnPAQUITOnEL...
Fecha límite
2023-09-03 23:30:00

**Anexo 4.** Pantallazo registro asignación de fichas asociadas Sofiaplus, registros fotográficos fichas en formación en las diferentes IE articuladas.



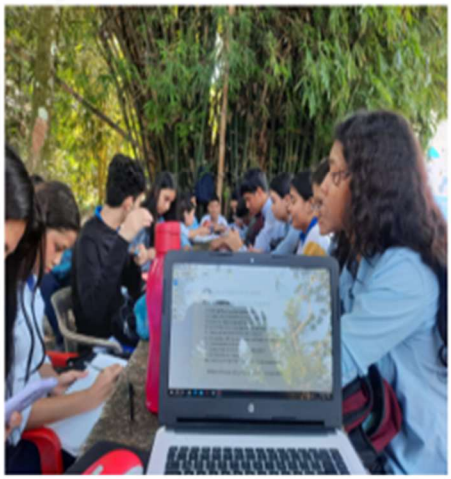
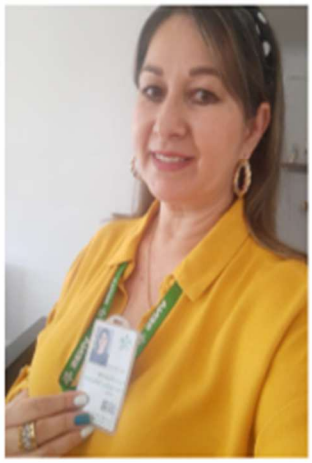



**IE GUILLERMO NIÑO MEDINA- VILLAVICENCIO**
**COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA**



IE DEPARTAMENTAL CATUMARE

COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA





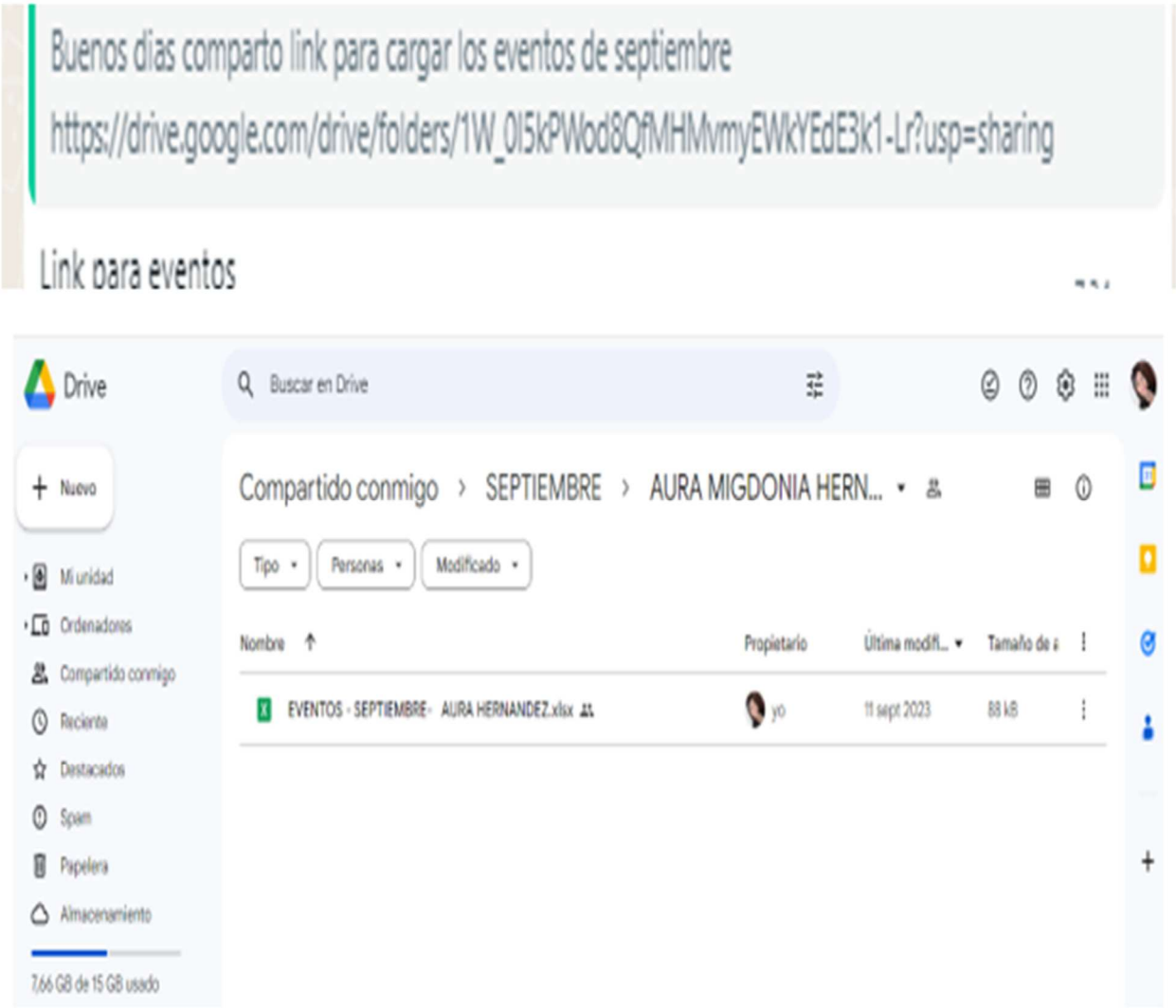
IE CAPITAN MIGUEL LARA- PTO LOPEZ
COMPETENCIA CULTURA EMPRENDEDORA



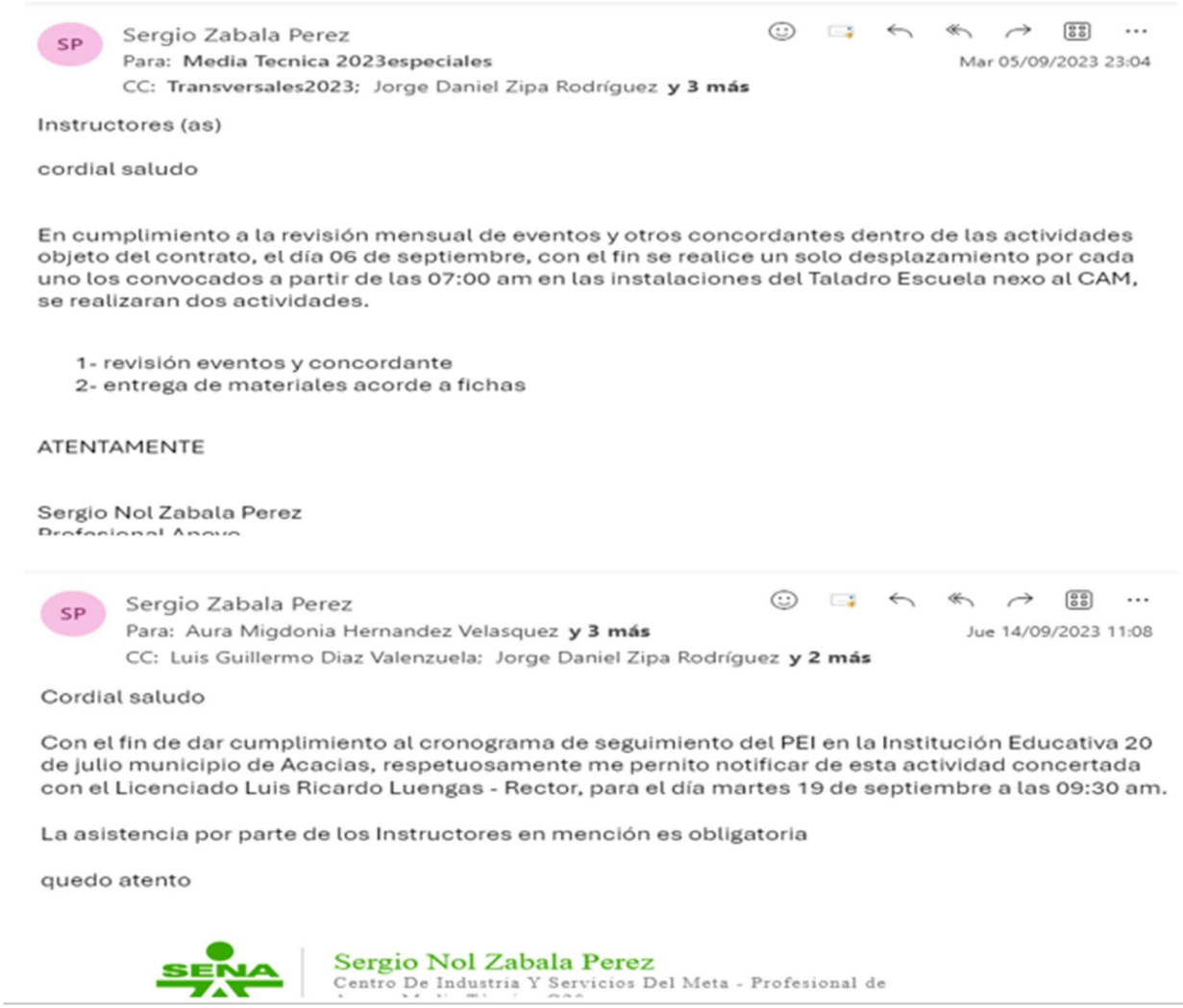





**Anexo 6:** Pantallazo Link de Drive para carga de eventos mes de septiembre



**Anexo7.** pantallazos correo institucional información coordinación y profesional de apoyo



SP Sergio Zabala Perez

Para: **Media Tecnica 2023especiales**

CC: **Transversales2023;** Jorge Daniel Zipa Rodríguez **y 3 más**

Mar 05/09/2023 23:04

Instructores (as)

cordial saludo

En cumplimiento a la revisión mensual de eventos y otros concordantes dentro de las actividades objeto del contrato, el día 06 de septiembre, con el fin se realice un solo desplazamiento por cada uno los convocados a partir de las 07:00 am en las instalaciones del Taladro Escuela nexo al CAM, se realizaran dos actividades.

1- revisión eventos y concordante
2- entrega de materiales acorde a fichas

ATENTAMENTE

Sergio Nol Zabala Perez

SP Sergio Zabala Perez

Para: Aura Migdonia Hernandez Velasquez **y 3 más**

CC: Luis Guillermo Diaz Valenzuela; Jorge Daniel Zipa Rodríguez **y 2 más**

Jue 14/09/2023 11:08

Cordial saludo

Con el fin de dar cumplimiento al cronograma de seguimiento del PEI en la Institución Educativa 20 de julio municipio de Acacias, respetuosamente me pernito notificar de esta actividad concertada con el Licenciado Luis Ricardo Luengas - Rector, para el día martes 19 de septiembre a las 09:30 am.

La asistencia por parte de los Instructores en mención es obligatoria

quedo atento

SENA | Sergio Nol Zabala Perez

Centro De Industria Y Servicios Del Meta - Profesional de

MM

Maricela Martínez Moreno

Para: Aura Migdonia Hernandez Velasquez

CC: Jorge Daniel Zipa Rodríguez; Sergio Zabala Perez

Vie 15/09/2023 11:12

(41) Ficha 2698917 Elaboraci... 35 KB

(42) Ficha 2700805 Opercion ... 34 KB

2 archivos adjuntos (69 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial saludo instructores,

Para la elaboración de los carnés de los aprendices de grado decimo de la vigencia 2023, tener en cuenta las siguientes orientaciones:

**PASO 1: VERIFICACION DE INFORMACION DEL APRENDIZ**

1. Al correo institucional se adjunta formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS, el cual se debe verificar la información del aprendiz sea correcta (TIPO DOCUMENTO, NUMERO DOCUMENTO, APELLIDOS, NOMBRES Y RH)
2. Si evidencia alguna novedad en el formato Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS, el instructor líder debe enviar correo electrónico a gaecism@sena.edu.co, adjuntando la fotocopia del documento de identidad del aprendiz relacionando la novedad de cambio (por ejemplo: mal escrito nombres, documento identidad, RH).

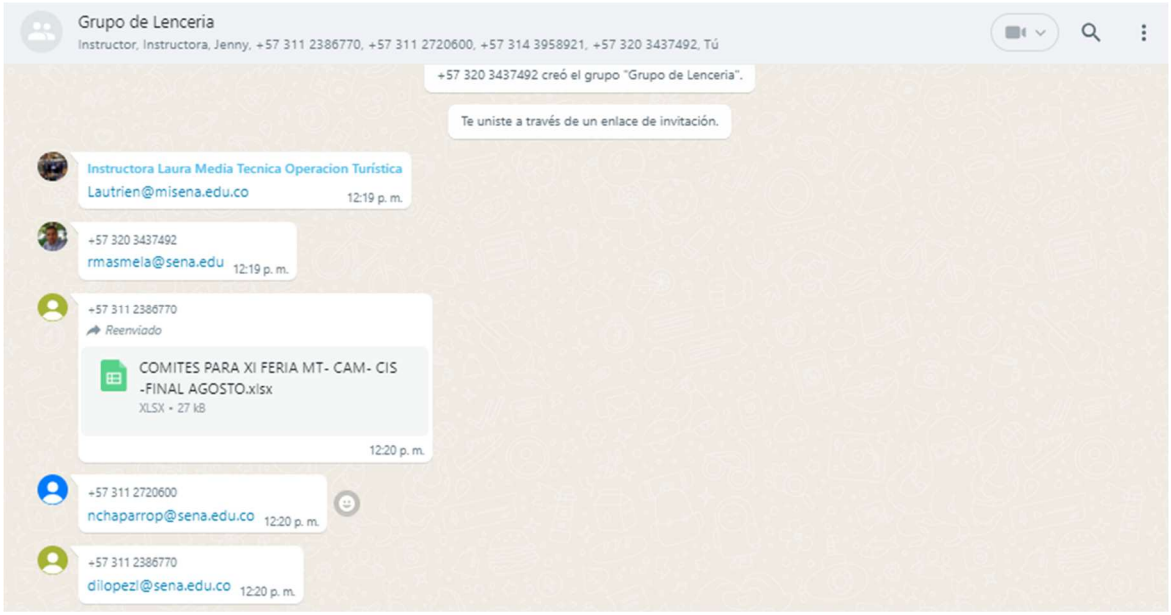
**PASO 2: RELACION DE APRENDICES A CARNETIZAR**

3. Los aprendices que van a ser carnetizados deben adjuntar fotografía digital fondo blanco de 3x 4 en formato JPG, con los NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ.
4. En una carpeta digital nombrada por el numero de la ficha se debe adjuntar las fotografías y enviarlas junto con el formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS.
5. El instructor después de realizar la verificación de la información del aprendiz debe remitir a los siguientes correos electrónicos: María Claudia Bossa Silva claudia@sena.edu.co, con copia Adriana Arenas Lemos adarenasl@sena.edu.co, especiales.cism@sena.edu.co la relación exacta de los aprendices a carnetizar (SOLO GRADO DECIMO) en el mismo formato de Excel LISTADO DE ASPIRANTES MATRICULADOS y el archivo de fotografías.

Cordialmente

Maricela Martinez Moreno
Centro de Industria y Servicios del Meta - Contratista
mamartinezm@sena.edu.co

**Anexo 10.** Pantallazos información grupo wasap comité lenceria




**COMITÉ LENCERIA**

**XI FERIA EMPRESARIAL SENA REGIONAL META 2023**



**Anexo 12.** Pantallazo control de asistencia aprendices.

PROGRAMA: CONTABILIZACION

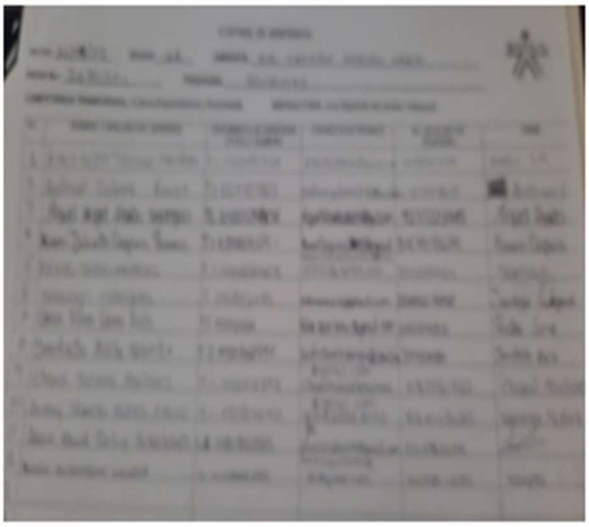
IE DEPARTAMENTAL CATUMARE

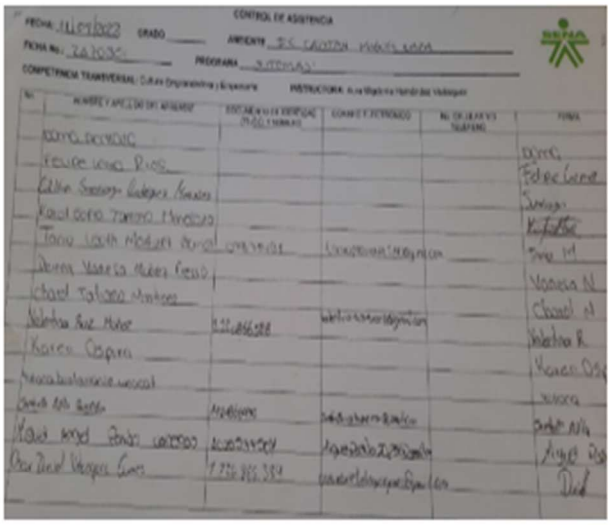
GRADO: 11 FICHA:2470196 EMPRENDIMIENTO

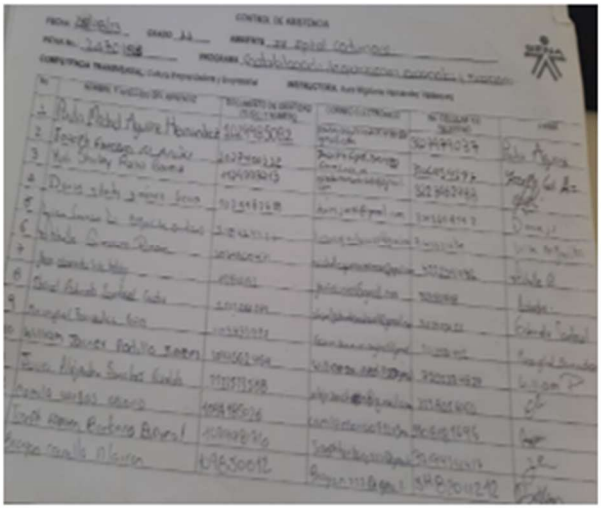
| APRENDIZ | ASISTENCIA | | | | | | | CALIFICACIONES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 31-ago | 7-sep | 14-sep | | | | T Asist | 1 Actividad | 2 Actividad | Taller 3 | Taller 4 | Exps y Evalua F |
| ALBA BUSTAMANTE DAVID SANTIAGO | SI | SI | SI | | | | 3 | | | | | |
| CORTES QUEVEDO DAMIAN ANDRES | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | | | 8 |
| CUSBA VARGAS JOAN STIVEN | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| DIAZ ZAPATA YILBER ESTEBAN | SI | NO | NO | | | | 1 | 8 | 8 | 7,5 | | 8,5 |
| GALLEGO BAQUERO NOHEMY YIRE | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| GARCIA PLAZAS JENIFER TATIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| GARZON OTALORA GENNCY NATALIA | NO | NO | NO | | | | 0 | 8,5 | 8 | | | |
| GARZON OTALORA JEAN CHRISTOPHER | SI | NO | SI | | | | 2 | | | 6 | | |
| GAVIRIA SANTODOMINGO ISABELLA | SI | SI | SI | | | | 3 | 7 | | 6 | | |
| GUARIN GARCIA PAULA TATIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8,5 |
| HERNANDEZ CRUZ JUAN JOSE | NO | NO | NO | | | | 0 | | | | | |
| LADINO ACOSTA CHARITH NATALIA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 |
| MANRIQUE BLANCA PABLO ANTONIO | SI | SI | SI | | | | 3 | 7 | 8 | 8,5 | 9 | 9 |
| MARENTES MARTINEZ KAREN LILIANA | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 9 | 6 | 9 | 8,5 |
| MEDINA MELGUEIRO BREYNER YOSEF | SI | SI | SI | | | | 3 | | | | | |
| PINEDA ROBAYO DAILENN DAYAN | SI | SI | SI | | | | 3 | 9 | 8,5 | 6 | 7 | 9,5 |
| QUINTANA ACHAGUA SHARITH SOFIA | SI | NO | SI | | | | 2 | 9 | | | | |

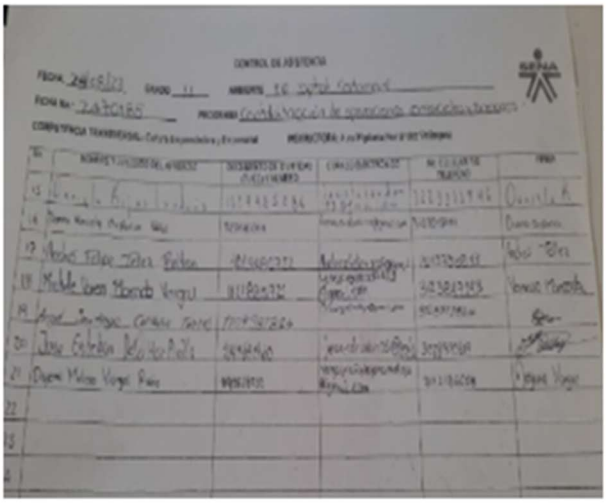
## PLANILLAS CONTROL ASISTENCIA APRENDICES

## COMPETENCIA: CULTURA EMPRENDEDORA - SEPTIEMBRE

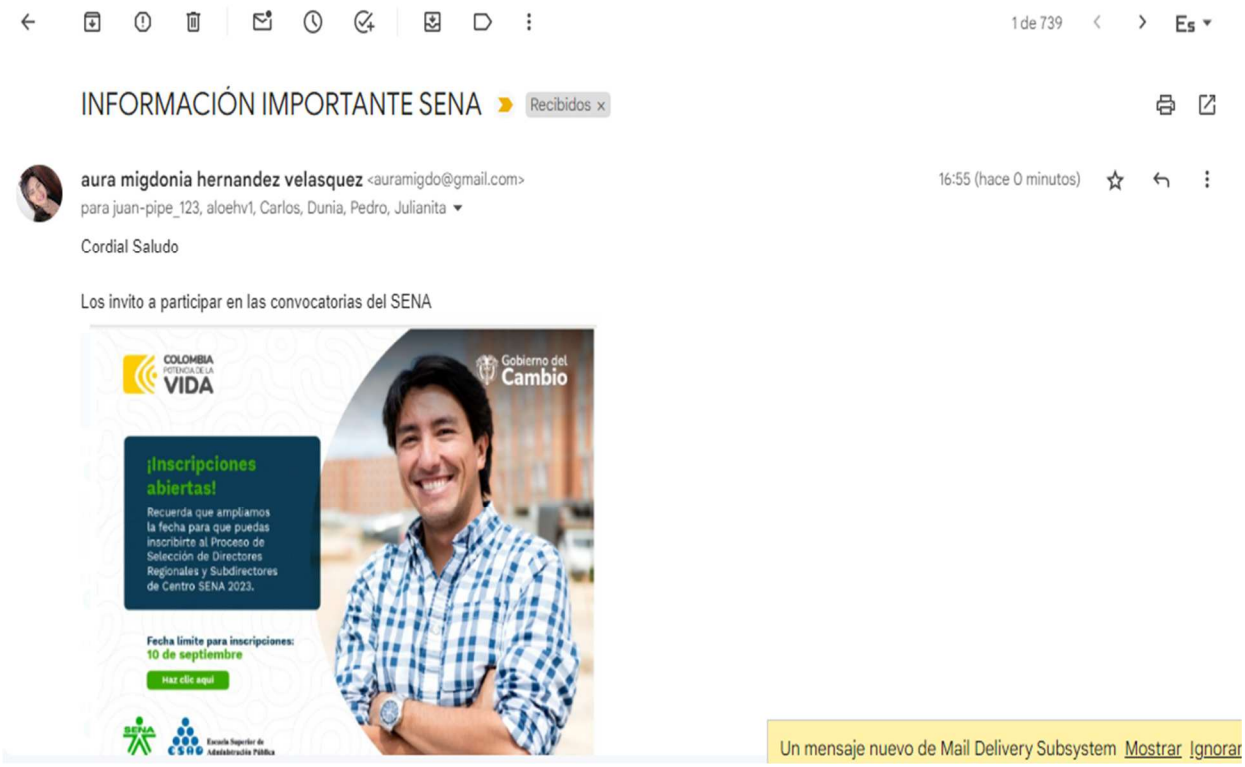








**Anexo 13.** Pantallazo correo personal, publicidad  información importante del Sena




de: **aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com>

para: juan-pipe_123@hotmail.com,
aloehv1@hotmail.com,
Carlos Salamanca <CSalamancaV@gmail.com>,
Dunia Hernandez <duniahv@gmail.com>,
Pedro Felipe Gutierrez <pedrofgutierrez@hotmail.com>,
Julianita Sobrina <julianagutierrez31@gmail.com>



**aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com> 9:58 (hace 4 minutos)

para aloehv1, Julianita, felipegonzalezv, Pedro, Dunia, felipegonzalez_16

Apreciados Aprendices esta información para tenerla en cuenta en el proceso de investigación , recomendada leer esta revista y entrar a la página de la Biblioteca Sena.




Cordial Saludo
Aura Hernández
Instructora Emprendimiento

**Anexo 15.** Registros fotográficos con los aprendices en las IE articuladas, exposición de Emprendimientos

IE DEPARTAMENTAL CATUMARE- VILLAVICENCIO

EXPOSICIÓN FINAL EMPRENDIMIENTOS













IE GUILLERMO NIÑO MEDINA- VILLAVICENCIO

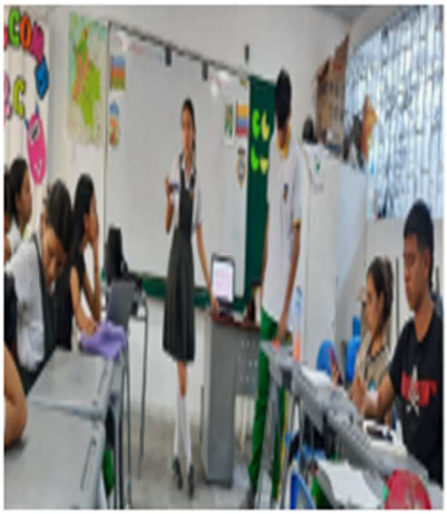
EXPOSICIÓN FINAL EMPRENDIMIENTOS











**Anexo 16.** Pantallazo reporte de eventos mes de septiembre

## EVENTOS MES DE SEPTIEMBRE
## FICHAS: 2470271,2470197,2470200,2470249,2470255 Y 2470186

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
... INDUSTRIA Y SERVICIOS
GRÁFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa | COMERCIO INTERNACIONAL | | Código Programa | 122703 | Versión | 1 | Ficha |
| Fecha inicial de formación | 1 de febrero de 2022 | Fecha Final de Formación (Ficha) 30 de noviembre de 2023 | Municipio | Villavicencio | No. Aprendices | | 2470186 |
| Nombre del Proyecto | CARTILLA DIGITAL PARA ORIENTAR PROCESOS DE COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE MERCADOS LOCALES, NACIONALES E INTERNACIONALES DE INSTITUCIONES ARTICULADAS CON SENA EN EL DEPARTAMENTO DEL META | | Código Proyecto | 2242503 | Ambiente | IE JHON F KENNEDY | FECHA REPORTE sep-23 |

| INTRUCTOR | DOCUMENTO | FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el | FECHA INICIO (L M M J V S) | FECHA FINAL (L M M J V S) | No. Días | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Día | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AURA MIGDONIA HERNANDEZ | [illegible] | EJECUCION | CONOCE EL PROCESO DE NACIONALIZACIÓN DE MERCANCÍAS Y DOCUMENTOS DEL PROCESO IMPORTADOR Y EXPORTADOR | PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | [illegible] - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL. [illegible] - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA. [illegible] - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL. | IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO | Guía de Aprendizaje Cultura Emprendedora<br>Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | 4/09/2023<br>28/09/2023 | 25/09/2023<br>28/09/2023 | 5 | [illegible] | [illegible] | 8 | 40 | Se impartirá la formación los días: Lunes 4,11,18 y 25 Jueves 28 |

...NAL DE APRENDIZAJE - SENA
...DUSTRIA Y SERVICIOS
GANTT Y REPORTE EVENTOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE | | Código Programa | 233104 | Versión | 1 | Ficha |
| | Fecha Final de Formación (Ficha) | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470271 |
| DESARROLLO DE APLICACIONES DE SOFTWARE PARA EL SECTOR EMPRESARIAL | | Código Proyecto | | Ambiente | IE JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE sep-23 |

| FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el título del grupo de | FECHA INICIO (L M M J V S) | FECHA FINAL (L M M J V S) | No. Días | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Día | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EVALUACIÓN | Generar instrumentos e instructivos para el aseguramiento de la calidad, según protocolos establecidos | 28581 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. | 594271 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL. 594274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO. 594275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL. [illegible] - CARACTERIZAR LA | Estructurar del Plan de Negocios<br>Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y el entorno. | Plan de negocios cultura emprendedora<br>Guía de aprendizaje cultura emprendedora | 05/09/2023<br>27/09/2023 | 12/09/2023<br>27/09/2023 | 3 | [illegible] | [illegible] | 8 | 24 | Se impartirá la formación los días: Martes 5,12 Miércoles 27 |

## EVENTOS MES DE SEPTIEMBRE

## FICHAS: 2470271,2470197,2470200,2470249,2470255 Y 2470186

| CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS | | Código Programa | 133100 | Versión | 2 | Ficha |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Fecha Final de Fomación (Ficha) | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470197 |
| APLICACION DE CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS EN UNA EMPRESA DIDACTICA | | Código Proyecto | 238362 | Ambiente | IE JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE sep-23 |

| FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el título del grupo | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Dias | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Dia | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | L M M J V S | L M M J V S | | | | | | |
| EVALUACION | IDENTIFICAR EL ENTORNO, LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA, DE ACUERDO CON LA NORMATIVA | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645368 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.<br>645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.<br>645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.<br>645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | IDENTIFICAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA DIDÁCTICA, DE ACUERDO CON NORMATIVA Y EL ENTORNO | GUIA DE APRENDIZAJE CULTURA EMPRENDEDORA<br>Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | 07/09/2023 | 21-sep | 3 | 7:00am | 3:00pm | 8 | 24 | |

| Nombre del Programa | CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS | | | Código Programa | 133100 | Versión | 2 | Ficha |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fecha inicial de formación ( | | Fecha Final de Fomación (Ficha) | | Municipio | Cumaral | No. Aprendices | | 2470200 |
| Nombre del Proyecto | APLICACION DE CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS EN UNA EMPRESA DIDACTICA | | | Código Proyecto | 238362 | Ambiente | IE JOSE ANTONIO GALAN | FECHA REPORTE ago-23 |

| INTRUCTOR | DOCUMENTO | FASE | ACTIVIDAD DEL PROYECTO | COMPETENCIAS | RESULTADOS DE APRENDIZAJE | ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE | EVENTO (Es el título del | FECHA INICIO | FECHA FINAL | No. Dias | HORARIO DESDE | HORARIO HASTA | TOTAL HORAS Horas por Dia | TOTAL HORAS No. HORAS | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | L M M J V S | L M M J V S | | | | | | |
| AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ | 20855511 | EVALUACION | IDENTIFICAR EL ENTORNO, LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL DE LA EMPRESA, DE ACUERDO CON LA NORMATIVA | 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645368 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.<br>645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.<br>645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.<br>645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SU | IDENTIFICAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA DIDÁCTICA, DE ACUERDO CON NORMATIVA Y EL ENTORNO | GUIA DE APRENDIZAJE CULTURA EMPRENDEDORA<br>Realizar estudio de mercado de la idea de negocio | 6-sep | 20-sep | 3 | 10:00am | 6:00pm | 8 | 24 | |

**Anexo 23:** Pantallazos correos tramite, certificación competencias laborales.



CERTIFICADO POR COMPETENCIAS LABORALES Recibidos x

**aura migdonia hernandez velasquez** <auramigdo@gmail.com> vie, 4 ago, 8:42

para dmpereza

Cordial Saludo

Doctora

Diana Perez

Dinamizadora del ECCL DE de Distrito Capital

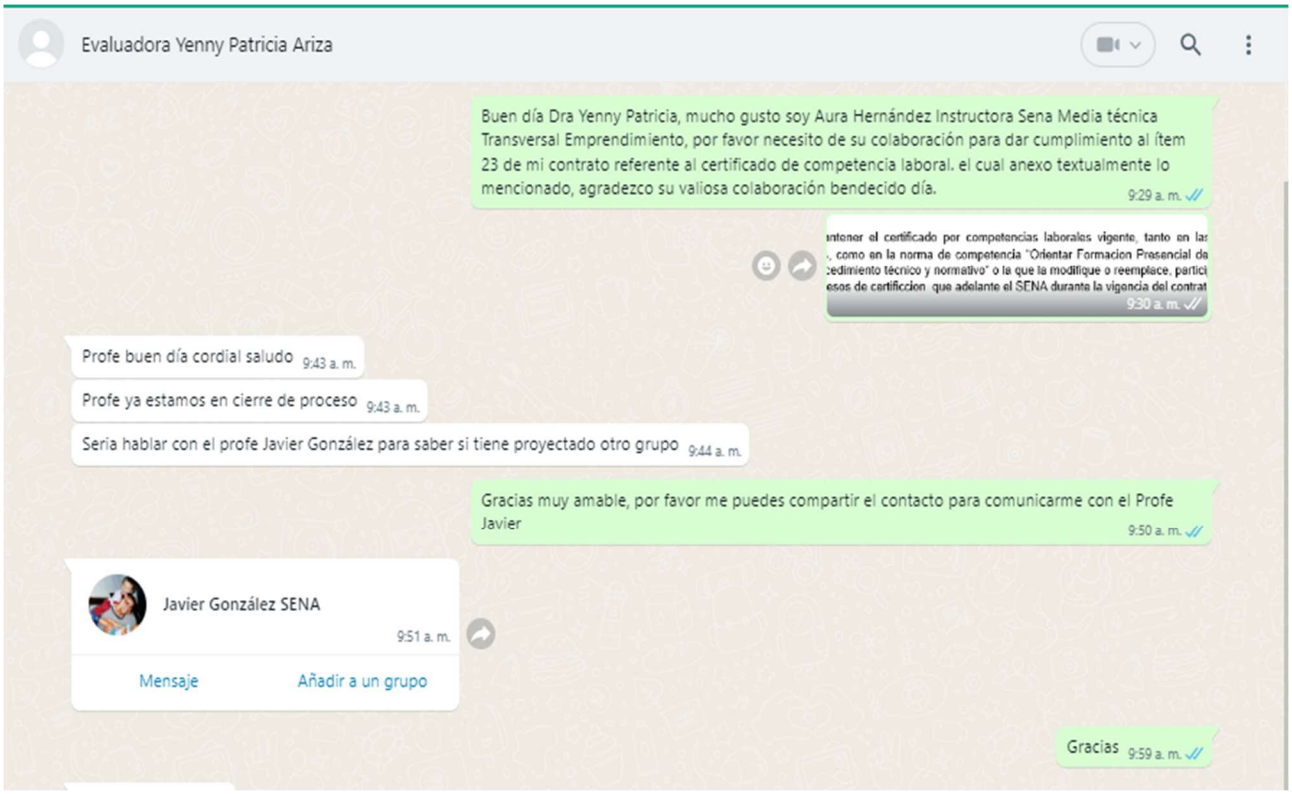
De manera respetuosa me permito solicitar información para el Certificado por Competencias Laborales, tanto en las normas técnicas como en la norma de competencia; lo anterior para dar cumplimiento al ítem 23 de las obligaciones específicas en mi contrato CO1.PCCNT.4588067 como Instructora de la Media Técnica en el CISM. Agradezco su valiosa colaboración.

Atentamente,

AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ

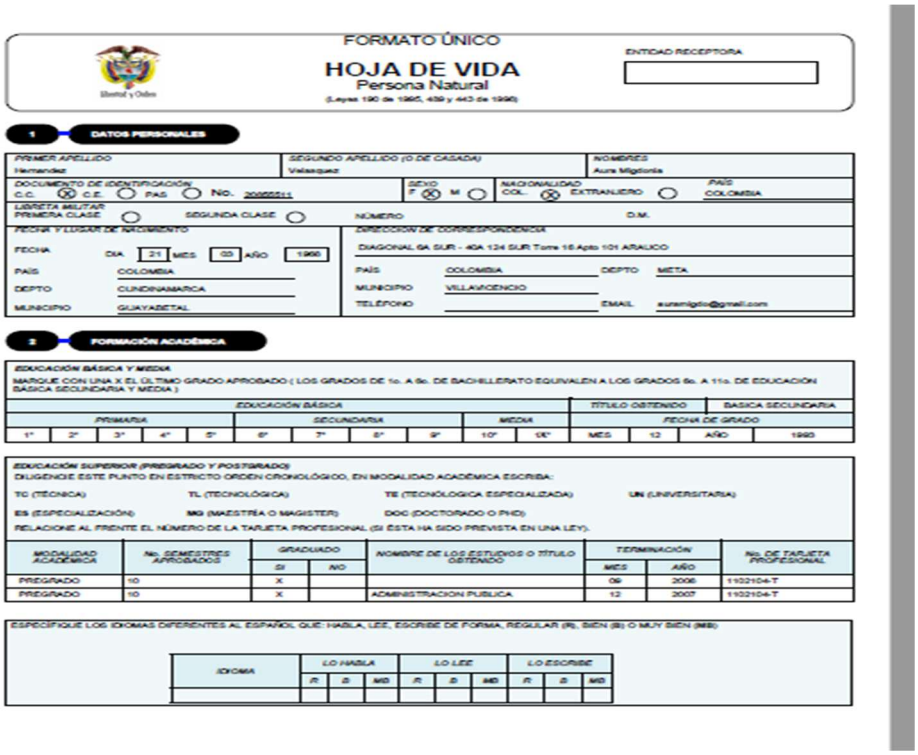
CC 20855511

Cel. 3123361439


Evaluadora Yenny Patricia Ariza
Buen día Dra Yenny Patricia, mucho gusto soy Aura Hernández Instructora Sena Media técnica Transversal Emprendimiento, por favor necesito de su colaboración para dar cumplimiento al ítem 23 de mi contrato referente al certificado de competencia laboral, el cual anexo textualmente lo mencionado, agradezco su valiosa colaboración bendecido día.
9:29 a. m.
ntener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las , como en la norma de competencia "Orientar Formacion Presencial de cedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, partici esos de certificcion que adelante el SENA durante la vigencia del contrat
9:30 a. m.
Profe buen día cordial saludo 9:43 a. m.
Profe ya estamos en cierre de proceso 9:43 a. m.
Seria hablar con el profe Javier González para saber si tiene proyectado otro grupo 9:44 a. m.
Gracias muy amable, por favor me puedes compartir el contacto para comunicarme con el Profe Javier
9:50 a. m.
Javier González SENA
9:51 a. m.
Mensaje
Añadir a un grupo
Gracias 9:59 a. m.

## EVIDENCIAS OBLIGACIONES GENERALES

**Anexo 1.** Pantallazo Hoja de Vida SIGEP II



FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

**1 DATOS PERSONALES**

| PRIMER APELLIDO | SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA) | NOMBRES |
|---|---|---|
| Hernandez | Velasquez | Aura Migdonia |

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. ⊗ C.E. ○ PAS ○ No. 20955511 — SEXO: F ⊗ M ○ — NACIONALIDAD: COL. ⊗ EXTRANJERO ○ — PAÍS: COLOMBIA

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ○ SEGUNDA CLASE ○ — NÚMERO — D.M.

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DIA 21 MES 03 AÑO 1966

| | | | |
|---|---|---|---|
| PAÍS | COLOMBIA | | |
| DEPTO | CUNDINAMARCA | | |
| MUNICIPIO | GUAYABETAL | | |

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: DIAGONAL 6A SUR - 40A 124 SUR Torre 16 Apto 101 ARAUCO

| | | | |
|---|---|---|---|
| PAÍS | COLOMBIA | DEPTO | META |
| MUNICIPIO | VILLAVICENCIO | | |
| TELÉFONO | | EMAIL | auramigdo@gmail.com |

**2 FORMACIÓN ACADÉMICA**

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO ( LOS GRADOS DE 1o. A 9o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA )

| EDUCACIÓN BÁSICA | | | | | | | | | | | TÍTULO OBTENIDO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PRIMARIA | | | | | SECUNDARIA | | | | MEDIA | | BASICA SECUNDARIA | |
| 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° | 7° | 8° | 9° | 10° | 11° | FECHA DE GRADO | |
| | | | | | | | | | | | MES 12 | AÑO 1990 |

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA) TL (TECNOLÓGICA) TE (TECNÓLOGICA ESPECIALIZADA) UN (UNIVERSITARIA)

ES (ESPECIALIZACIÓN) MG (MAESTRÍA O MAGISTER) DOC (DOCTORADO O PHD)

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

| MODALIDAD ACADÉMICA | No. SEMESTRES APROBADOS | GRADUADO SI | GRADUADO NO | NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO | TERMINACIÓN MES | TERMINACIÓN AÑO | No. DE TARJETA PROFESIONAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PREGRADO | 10 | X | | | 06 | 2006 | 1102104-T |
| PREGRADO | 10 | X | | ADMINISTRACION PUBLICA | 12 | 2007 | 1102104-T |

ESPECIFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

| IDIOMA | LO HABLA R | LO HABLA B | LO HABLA MB | LO LEE R | LO LEE B | LO LEE MB | LO ESCRIBE R | LO ESCRIBE B | LO ESCRIBE MB |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | |

**Anexo 2.** Pantallazo constancia del curso SST 2023



Sistema de Información Contratistas

MINISTERIO DEL TRABAJO

Inicio | Información General | Información Contractual | Generar Planilla | Capacitación SST | Manual de discapacidad

*Certificados Seguridad y Salud en el Trabajo*

| No. Contrato | Vigencia | Fecha de Certificado | Tipo | PDF |
|---|---|---|---|---|
| 4588067 | 2023 | 18/02/2023 | Inducción/Reinducción | |
| 4588067 | 2023 | 18/02/2023 | Manual de discapacidad y su política en el SENA | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Hace constar:

Que el Sr(a) AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 realizó el día 18/02/2023 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

## Compromiso SST:

Yo AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

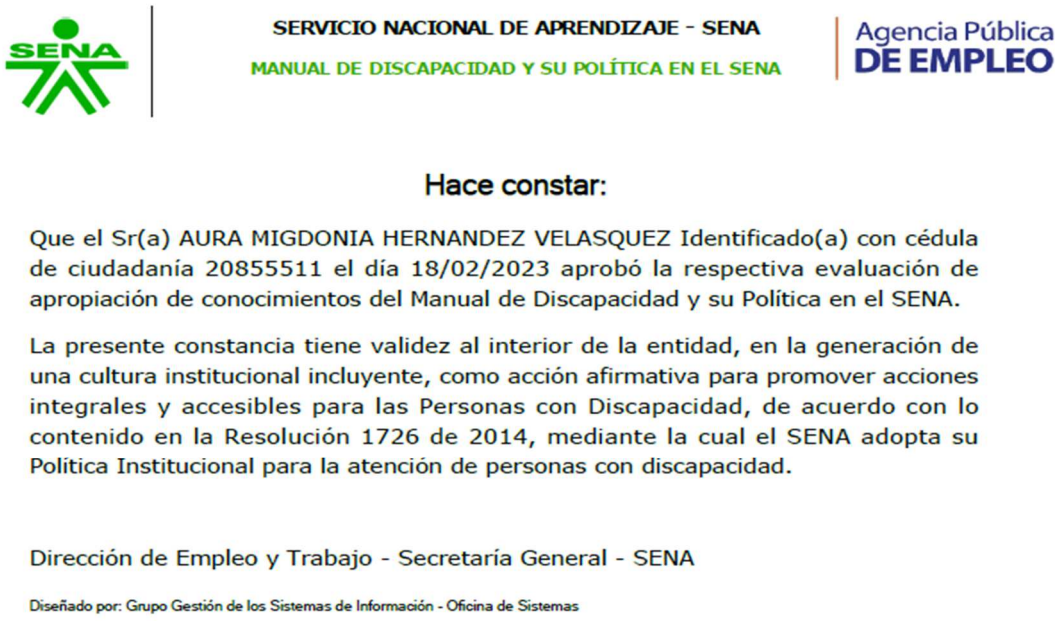
1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

**Anexo 3.** Pantallazo certificación del curso discapacidad y su política



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

**Hace constar:**

Que el Sr(a) AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 20855511 el día 18/02/2023 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

**Reporte de Juicios de Evaluación**

**Fecha del Reporte:** 18/09/2023

**Ficha de Caracterización:** 2470191

**Cógigo:** 133100

**Versión:** 2

**Denominación:** CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 01/02/2022

**Fecha Fin:** 30/11/2023

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 50 - REGIONAL META

**Centro de Formación:** 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

| Tipo | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Funcionario que registro el juicio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1019843410 | JAIDER ALIRIO | ALGARRA GARCIA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA. | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1019843410 | JAIDER ALIRIO | ALGARRA GARCIA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1019843410 | JAIDER ALIRIO | ALGARRA GARCIA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1019843410 | JAIDER ALIRIO | ALGARRA GARCIA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1025533480 | DANNA SOFIA | MEDINA AVILA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1025533480 | DANNA SOFIA | MEDINA AVILA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1025533480 | DANNA SOFIA | MEDINA AVILA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1025533480 | DANNA SOFIA | MEDINA AVILA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1028483964 | BRIGITTE ALEXANDRA | CRUZ BETANCUR | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1028483964 | BRIGITTE ALEXANDRA | CRUZ BETANCUR | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1028483964 | BRIGITTE ALEXANDRA | CRUZ BETANCUR | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1028483964 | BRIGITTE ALEXANDRA | CRUZ BETANCUR | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029984739 | JUAN DAVID | JIMENEZ MOLINA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1029984739 | JUAN DAVID | JIMENEZ MOLINA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1029984739 | JUAN DAVID | JIMENEZ MOLINA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1029984739 | JUAN DAVID | JIMENEZ MOLINA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1029985897 | MARIA PAULA | ACUÑA BUITRAGO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029985897 | MARIA PAULA | ACUÑA BUITRAGO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029985897 | MARIA PAULA | ACUÑA BUITRAGO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029985897 | MARIA PAULA | ACUÑA BUITRAGO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069723196 | ASDRUBAL | SIERRA SANCHEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069723196 | ASDRUBAL | SIERRA SANCHEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069723196 | ASDRUBAL | SIERRA SANCHEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069723196 | ASDRUBAL | SIERRA SANCHEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069964007 | NICOLAS | HERRERA MATEUS | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069964007 | NICOLAS | HERRERA MATEUS | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1069964007 | NICOLAS | HERRERA MATEUS | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1069964007 | NICOLAS | HERRERA MATEUS | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1096701238 | DANA SHARYT | CARRILLO BOHORQUEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1096701238 | DANA SHARYT | CARRILLO BOHORQUEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1096701238 | DANA SHARYT | CARRILLO BOHORQUEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1096701238 | DANA SHARYT | CARRILLO BOHORQUEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1107846641 | LESLY ANDREA | MINA MOSTACILLA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1107846641 | LESLY ANDREA | MINA MOSTACILLA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1107846641 | LESLY ANDREA | MINA MOSTACILLA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1107846641 | LESLY ANDREA | MINA MOSTACILLA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1117350179 | DANIELA | MONTES ESCOBAR | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1117350179 | DANIELA | MONTES ESCOBAR | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1117350179 | DANIELA | MONTES ESCOBAR | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1117350179 | DANIELA | MONTES ESCOBAR | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120473018 | RUBY | MORALES BETANCOURT | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120473018 | RUBY | MORALES BETANCOURT | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120473018 | RUBY | MORALES BETANCOURT | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120473018 | RUBY | MORALES BETANCOURT | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| CC | 1120864930 | JUAN PABLO | ALMEIDA OTAVO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120864930 | JUAN PABLO | ALMEIDA OTAVO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1120864930 | JUAN PABLO | ALMEIDA OTAVO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120864930 | JUAN PABLO | ALMEIDA OTAVO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120865259 | VICTOR FABIAN | BLANCO ARENAS | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120865259 | VICTOR FABIAN | BLANCO ARENAS | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120865259 | VICTOR FABIAN | BLANCO ARENAS | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| CC | 1120865259 | VICTOR FABIAN | BLANCO ARENAS | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1120866676 | YUDY ALEXANDRA | UNDA MUÑOZ | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120866676 | YUDY ALEXANDRA | UNDA MUÑOZ | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120866676 | YUDY ALEXANDRA | UNDA MUÑOZ | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120866676 | YUDY ALEXANDRA | UNDA MUÑOZ | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120867168 | ANDRES JULIAN | BAZURDO CASTRO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120867168 | ANDRES JULIAN | BAZURDO CASTRO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120867168 | ANDRES JULIAN | BAZURDO CASTRO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1120867168 | ANDRES JULIAN | BAZURDO CASTRO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126130 | ANA SOFIA | CASTRO UNDA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126130 | ANA SOFIA | CASTRO UNDA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126130 | ANA SOFIA | CASTRO UNDA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126130 | ANA SOFIA | CASTRO UNDA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126161 | YERLIN XIOMARA | ARIAS BARRETO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1121126161 | YERLIN XIOMARA | ARIAS BARRETO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1121126161 | YERLIN XIOMARA | ARIAS BARRETO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1121126161 | YERLIN XIOMARA | ARIAS BARRETO | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1121126340 | JUNIOR RAFAEL | PARRA MARTINEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126340 | JUNIOR RAFAEL | PARRA MARTINEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126340 | JUNIOR RAFAEL | PARRA MARTINEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121126340 | JUNIOR RAFAEL | PARRA MARTINEZ | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121844917 | GERSAIN | SANCHEZ OTALORA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121844917 | GERSAIN | SANCHEZ OTALORA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121844917 | GERSAIN | SANCHEZ OTALORA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121844917 | GERSAIN | SANCHEZ OTALORA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516514 | MARIA ALEJANDRA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516514 | MARIA ALEJANDRA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516514 | MARIA ALEJANDRA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516514 | MARIA ALEJANDRA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516515 | SARA SOFIA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516515 | SARA SOFIA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516515 | SARA SOFIA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122516515 | SARA SOFIA | HERNANDEZ ROA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923590 | SHARITH JULIETH | CASTRO BECERRA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923590 | SHARITH JULIETH | CASTRO BECERRA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122923590 | SHARITH JULIETH | CASTRO BECERRA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923590 | SHARITH JULIETH | CASTRO BECERRA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434391 | LAURA SOFIA | CAPERA BARRERO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434391 | LAURA SOFIA | CAPERA BARRERO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434391 | LAURA SOFIA | CAPERA BARRERO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434391 | LAURA SOFIA | CAPERA BARRERO | RETIRO VOLUNTARIO | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |
| TI | 1127384897 | SAIRE ZHARICH | VILLEGAS RENZA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645389 - 03 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1127384897 | SAIRE ZHARICH | VILLEGAS RENZA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645390 - 04 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON | POR EVALUAR | - |
| TI | 1127384897 | SAIRE ZHARICH | VILLEGAS RENZA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645391 - 02 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN | POR EVALUAR | - |
| TI | 1127384897 | SAIRE ZHARICH | VILLEGAS RENZA | EN FORMACION | 39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades | 645392 - 01 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS | POR EVALUAR | - |

**Reporte de Juicios de Evaluación**

**Fecha del Reporte:** 18/09/2023

**Ficha de Caracterización:** 2470247

**Cógigo:** 524139

**Versión:** 2

**Denominación:** DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 01/02/2022

**Fecha Fin:** 30/11/2023

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 50 - REGIONAL META

**Centro de Formación:** 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

| Tip | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Funcionario que registro el juicio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1011094965 | SEBASTIAN | RUIZ SOLORZANO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1011094965 | SEBASTIAN | RUIZ SOLORZANO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1011094965 | SEBASTIAN | RUIZ SOLORZANO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1011094965 | SEBASTIAN | RUIZ SOLORZANO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1011094965 | SEBASTIAN | RUIZ SOLORZANO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1023366688 | HECTOR DANIEL | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1024486021 | MARIA PAULA | PIÑEROS BOCANEGRA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1028940808 | ESTEBAN | ALDANA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1029985304 | KAROL SOFIA | PADILLA AGUDELO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1034516801 | SAMUEL DAVID | SICHACA BOGOTA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1034516801 | SAMUEL DAVID | SICHACA BOGOTA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1034516801 | SAMUEL DAVID | SICHACA BOGOTA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1034516801 | SAMUEL DAVID | SICHACA BOGOTA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122513442 | LAUREAN ESTEBAN | MORALES RAMIREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122513812 | JUAN DIEGO | BOTELLO FIGUEROA | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122517993 | NICOLE STEPHANY | CAMARGO ARGAEZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122923538 | KAREN SARITD | ACHURY GARZON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923538 | KAREN SARITD | ACHURY GARZON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437730 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1122923538 | KAREN SARITD | ACHURY GARZON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437733 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1122923538 | KAREN SARITD | ACHURY GARZON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1123435235 | ANDRES FELIPE | FONSECA GUTIERREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1123435235 | ANDRES FELIPE | FONSECA GUTIERREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435235 | ANDRES FELIPE | FONSECA GUTIERREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1123435235 | ANDRES FELIPE | FONSECA GUTIERREZ | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON | 437724 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA |
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 437728 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437732 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437734 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA | 437735 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ |
| TI | 1123435629 | ANA SOFIA | VELASQUEZ LEON | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS | 437737 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

## Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del Reporte:** 18/09/2023

**Ficha de Caracterización:** 2470272

**Cógigo:** 233104

**Versión:** 1

**Denominación:** PROGRAMACION DE SOFTWARE .

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 01/02/2022

**Fecha Fin:** 30/11/2023

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 50 - REGIONAL META

**Centro de Formación:** 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

| Tipo de Docu | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1029144758 | MIGUEL EDUARDO | CORTES VERA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029144758 | MIGUEL EDUARDO | CORTES VERA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029144758 | MIGUEL EDUARDO | CORTES VERA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029144758 | MIGUEL EDUARDO | CORTES VERA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029660716 | JASBLEIDY TATIANA | ESPITIA PUERTO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1029660716 | JASBLEIDY TATIANA | ESPITIA PUERTO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029660716 | JASBLEIDY TATIANA | ESPITIA PUERTO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029660716 | JASBLEIDY TATIANA | ESPITIA PUERTO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1029983524 | WEINNER ALEJANDRO | GARCIA PABON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029983524 | WEINNER ALEJANDRO | GARCIA PABON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029983524 | WEINNER ALEJANDRO | GARCIA PABON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029983524 | WEINNER ALEJANDRO | GARCIA PABON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029984533 | SARA MICHELL | SILVA RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029984533 | SARA MICHELL | SILVA RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029984533 | SARA MICHELL | SILVA RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029984533 | SARA MICHELL | SILVA RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985766 | STEFANY TATIANA | LEON GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985766 | STEFANY TATIANA | LEON GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1029985766 | STEFANY TATIANA | LEON GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1029985766 | STEFANY TATIANA | LEON GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1034286854 | JUAN SEBASTIAN | LOPEZ SOSA | TRASLADADO | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1034286854 | JUAN SEBASTIAN | LOPEZ SOSA | TRASLADADO | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1034286854 | JUAN SEBASTIAN | LOPEZ SOSA | TRASLADADO | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1034286854 | JUAN SEBASTIAN | LOPEZ SOSA | TRASLADADO | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1089934721 | JUAN SEBASTIAN | CARDENAS SERNA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1089934721 | JUAN SEBASTIAN | CARDENAS SERNA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1089934721 | JUAN SEBASTIAN | CARDENAS SERNA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1089934721 | JUAN SEBASTIAN | CARDENAS SERNA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120358738 | NIKOL | CHAVEZ VELASQUEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120358738 | NIKOL | CHAVEZ VELASQUEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120358738 | NIKOL | CHAVEZ VELASQUEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120358738 | NIKOL | CHAVEZ VELASQUEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120561793 | BRAYAN STEVEN | VILLA FARFAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1120561793 | BRAYAN STEVEN | VILLA FARFAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120561793 | BRAYAN STEVEN | VILLA FARFAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1120561793 | BRAYAN STEVEN | VILLA FARFAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121842513 | ANYI LORENA | GOMEZ MEDINA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121842513 | ANYI LORENA | GOMEZ MEDINA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121842513 | ANYI LORENA | GOMEZ MEDINA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121842513 | ANYI LORENA | GOMEZ MEDINA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121847509 | DIANA YISNEY | NOVOA HERNANDEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121847509 | DIANA YISNEY | NOVOA HERNANDEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121847509 | DIANA YISNEY | NOVOA HERNANDEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121847509 | DIANA YISNEY | NOVOA HERNANDEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121848013 | DIANA CAROLINA | RODRIGUEZ TRUJILLO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121848013 | DIANA CAROLINA | RODRIGUEZ TRUJILLO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121848013 | DIANA CAROLINA | RODRIGUEZ TRUJILLO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1121848013 | DIANA CAROLINA | RODRIGUEZ TRUJILLO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121848947 | BRAYAN | CADENA JIMENEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121848947 | BRAYAN | CADENA JIMENEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121848947 | BRAYAN | CADENA JIMENEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121848947 | BRAYAN | CADENA JIMENEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1121849571 | LUZ ANGELA | BALLESTEROS MENDOZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121849571 | LUZ ANGELA | BALLESTEROS MENDOZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121849571 | LUZ ANGELA | BALLESTEROS MENDOZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1121849571 | LUZ ANGELA | BALLESTEROS MENDOZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122237135 | WILFRAN SANTIAGO | BELTRAN ACEVEDO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122237135 | WILFRAN SANTIAGO | BELTRAN ACEVEDO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122237135 | WILFRAN SANTIAGO | BELTRAN ACEVEDO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122237135 | WILFRAN SANTIAGO | BELTRAN ACEVEDO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513129 | JAVIER ESTIVEN | GONZALEZ GOMEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122513129 | JAVIER ESTIVEN | GONZALEZ GOMEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513129 | JAVIER ESTIVEN | GONZALEZ GOMEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513129 | JAVIER ESTIVEN | GONZALEZ GOMEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513570 | NIKOL SOFIA | ROMERO ALBINO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513570 | NIKOL SOFIA | ROMERO ALBINO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513570 | NIKOL SOFIA | ROMERO ALBINO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513570 | NIKOL SOFIA | ROMERO ALBINO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513710 | DEISY VALERIA | LEON RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513710 | DEISY VALERIA | LEON RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513710 | DEISY VALERIA | LEON RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513710 | DEISY VALERIA | LEON RAMIREZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513829 | CRISTIAN DAVID | TRASLAVIÑA HOYOS | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513829 | CRISTIAN DAVID | TRASLAVIÑA HOYOS | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513829 | CRISTIAN DAVID | TRASLAVIÑA HOYOS | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122513829 | CRISTIAN DAVID | TRASLAVIÑA HOYOS | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122513983 | LUISA FERNANDA | SANCHEZ MARTINEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513983 | LUISA FERNANDA | SANCHEZ MARTINEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513983 | LUISA FERNANDA | SANCHEZ MARTINEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122513983 | LUISA FERNANDA | SANCHEZ MARTINEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122514141 | YADI ALEJANDRA | BEJARANO ARCILA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122514141 | YADI ALEJANDRA | BEJARANO ARCILA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122514141 | YADI ALEJANDRA | BEJARANO ARCILA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122514141 | YADI ALEJANDRA | BEJARANO ARCILA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515372 | SARA BRIGITTE | GARCIA CARREÑO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515372 | SARA BRIGITTE | GARCIA CARREÑO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515372 | SARA BRIGITTE | GARCIA CARREÑO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515372 | SARA BRIGITTE | GARCIA CARREÑO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515535 | DARCY JULIETH | SALDAÑA GIRON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122515535 | DARCY JULIETH | SALDAÑA GIRON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515535 | DARCY JULIETH | SALDAÑA GIRON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122515535 | DARCY JULIETH | SALDAÑA GIRON | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923078 | LUIS FERNANDO | RODRIGUEZ ESTUPIÑA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923078 | LUIS FERNANDO | RODRIGUEZ ESTUPIÑA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923078 | LUIS FERNANDO | RODRIGUEZ ESTUPIÑA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923078 | LUIS FERNANDO | RODRIGUEZ ESTUPIÑA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1122923989 | JUAN CAMILO | HERRERA PARRADO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923989 | JUAN CAMILO | HERRERA PARRADO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923989 | JUAN CAMILO | HERRERA PARRADO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122923989 | JUAN CAMILO | HERRERA PARRADO | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122924270 | KENY ALEJANDRO | DUARTE BELTRAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122924270 | KENY ALEJANDRO | DUARTE BELTRAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1122924270 | KENY ALEJANDRO | DUARTE BELTRAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1122924270 | KENY ALEJANDRO | DUARTE BELTRAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123433868 | RICARDO STEVAN | RAMIREZ CORDOBA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123433868 | RICARDO STEVAN | RAMIREZ CORDOBA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123433868 | RICARDO STEVAN | RAMIREZ CORDOBA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123433868 | RICARDO STEVAN | RAMIREZ CORDOBA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434368 | JHON STIVEN | GONZALEZ HERNAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434368 | JHON STIVEN | GONZALEZ HERNAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434368 | JHON STIVEN | GONZALEZ HERNAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123434368 | JHON STIVEN | GONZALEZ HERNAN | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123435514 | JERSEY ALEJANDRA | CRUZ GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435514 | JERSEY ALEJANDRA | CRUZ GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435514 | JERSEY ALEJANDRA | CRUZ GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435514 | JERSEY ALEJANDRA | CRUZ GONZALEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435700 | VANESA ALEXANDRA | MURCIA GARCIA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1123435700 | VANESA ALEXANDRA | MURCIA GARCIA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435700 | VANESA ALEXANDRA | MURCIA GARCIA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123435700 | VANESA ALEXANDRA | MURCIA GARCIA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| CC | 1123800839 | ANYELA LICETH | PARRADO CARDONA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | POR EVALUAR | - |
| CC | 1123800839 | ANYELA LICETH | PARRADO CARDONA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | POR EVALUAR | - |
| CC | 1123800839 | ANYELA LICETH | PARRADO CARDONA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | POR EVALUAR | - |
| CC | 1123800839 | ANYELA LICETH | PARRADO CARDONA | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | POR EVALUAR | - |
| TI | 1123804054 | BREYNER EDILSON | ROMERO LOPEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584273 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123804054 | BREYNER EDILSON | ROMERO LOPEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584274 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123804054 | BREYNER EDILSON | ROMERO LOPEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584275 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |
| TI | 1123804054 | BREYNER EDILSON | ROMERO LOPEZ | EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los | 584276 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y | APROBADO | CC 20855511 - AURA MIGDONIA HERNANDEZ VELASQUEZ |