CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACIÓN – CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA – DIRECCIÓN SECCIONAL DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DE VILLAVICENCIO, LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PARA LLEVAR A CABO ACTIVIDADES CON EL FIN DE MEJORAR EL CLIMA LABORAL DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DE LOS DISTRITOS JUDICIALES DE VILLAVICENCIO Y SAN JOSÉ DEL GUAVIARE.

1. ANÁLISIS DEL SECTOR MINIMA CUANTIA

Desarrollar el programa de Salud y Seguridad en el Trabajo en un enfoque de cultura basada en valores, entre otros.

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto Reglamentario 1082 de 2015, le corresponde a la entidad efectuar el análisis económico del sector al cual pertenece la necesidad que se pretender satisfacer.

En este sentido, la entidad tomó como referencia la guía para a la elaboración de estudios del sector publicada en la página web de Colombia Compra Eficiente (link: https://www.colombiacompra.gov.co/sites/cce_public/files/cce_documents/cce_guia_elaboracion_estudios.pdf.

Así, en lo que respecta al presente proceso de mínima cuantía, el alcance del estudio del sector debe ser proporcionado al valor del Proceso de Contratación, la naturaleza del objeto a contratar, el tipo de contrato y a los riegos identificados para el proceso de contratación.

Los aspectos mencionados anteriormente se analizarán en tres áreas fundamentales, a saber:

a) Aspectos generales
b) Estudio de la oferta
c) Estudio de la demanda

OBJETO CONTRACTUAL: Contratar en nombre de la Nación – Consejo Superior de la Judicatura – Dirección Seccional de Administración Judicial de Villavicencio, la prestación del servicio para llevar a cabo actividades con el fin de mejorar el clima laboral de los servidores judiciales de los Distritos Judiciales de Villavicencio y San José del Guaviare

A. ANÁLISIS DEL MERCADO

1. Aspectos generales del mercado:

Este estudio se realiza con el fin de identificar los aspectos generales de mercado, la importancia del sector en el contexto nacional y local, datos históricos del desempeño del sector, los diferentes aportes a indicadores nacionales, variables en términos de empleo entre otras, y al mismo tiempo se buscará generar una mayor perspectiva en el área legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo dentro del sector.

El análisis del sector tiene como fin realizar una evaluación del mercado Colombiano, con el propósito de lograr una aproximación, al estado de cada uno de los parámetros que son fundamentales en la potencialización del uso eficiente y efectivo de los recursos, para satisfacer las necesidades que tiene la Entidad en la prestación del servicio requerido por la Coordinación de Seguridad y Salud en el trabajo y Bienestar Social, en el desarrollo de las actividades para los servidores judiciales, con el fin de mejorar el clima laboral en los Distritos Judiciales de Villavicencio y San José del Guaviare.

La Dirección Seccional de Administración Judicial de Villavicencio, con el fin de cubrir la necesidad descrita en los estudios previos, requiere contratar la prestación del servicio requerido por la Coordinación de Seguridad y Salud en el trabajo y

La actividad económica en general, está dividida en sectores económicos. Cada sector se refiere a una parte de la actividad económica, cuyos elementos tienen características comunes, guardan una unidad y se diferencian de otras agrupaciones. Su división se realiza de acuerdo a los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos; en Colombia, la actividad económica está dividida en sectores de acuerdo a los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos; según la economía clásica, los sectores que la conforman son los siguientes:

• Sector Primario o Sector Agropecuario.
• Sector Secundario o Sector Industrial.
• Sector Terciario o Sector de Servicios.

Es de aclarar que, los dos primeros sectores, producen bienes tangibles, por lo cual son considerado como sectores productivos, el tercer sector, se considera no productivo, puesto que no produce bienes tangibles, pero igualmente son necesarias para el funcionamiento de la Economía, no obstante, contribuye a la formación del PIB.

El sector terciario, incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía; como ejemplos de ello tenemos, el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, el Gobierno, servicios del estado de bienestar, banca, turismo, ocio etc.

El objeto del presente proceso de contratación, corresponde al sector terciario de la economía o sector de servicios.

Las conferencias de liderazgo, talleres ejecutivos de habilidades blandas, teletrabajo y liderazgo, cursos de habilidades para el trabajo, cursos en competencias organizacionales como herramienta, buscan, motivar, organizar y llevar a cabo acciones en un determinado grupo de trabajo, logrando que dicho equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos y así mejorar el clima laboral de la entidad.

La actividad económica sobre la cual recae la presente contratación, pertenece a la producción de bienes inmateriales, a diferencia de los sectores primario y secundario que se ocupan de la producción de bienes materiales, en este sector se clasifican todas las actividades económicas que permiten aumentar el bienestar de los consumidores a través de los servicios, este sector es denominado sector terciario.

La contratación de las actividades descritas anteriormente corresponde al sector terciario, siendo este uno de los sectores más desarrollados. De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas de Colombia (DANE), el sector terciario aloja más del 80 % de la fuerza laboral del país; se contempla en el subsector de servicios, donde se agrupan todas aquellas actividades que no producen un bien material en sí, como lo son el comercio, las comunicaciones, centro de llamadas, finanzas, turismo, hostelería, ocio, cultura, espectáculos, la administración pública y los denominados servicios públicos, los presta el Estado o la iniciativa privada (sanidad, educación, atención a la dependencia) y servicios profesionales.

El Clima laboral se le conoce al ambiente que se desarrolla entre los empleados dentro de una empresa u oficina.

La calidad del clima laboral influye directamente con la satisfacción de los trabajadores y con ello mejora notablemente la productividad.

Siguiendo este orden mientras se tenga un buen clima laboral se logra una mejora en los objetivos generales de la entidad, en cuanto a un mal clima genera que se destruya el ambiente del trabajo ocasionando situaciones de conflicto o malestar de los empleados y esto conlleva a un bajo rendimiento.

Este tema se encuentra relacionada con el manejo social de los jefes de todas las areas, con el comportamiento que tienen hacia los trabajadores y la manera en la que se relacionan, la interacción que tienen con la entidad, así como de las herramientas que se utilizan y las características propias de los empleados.

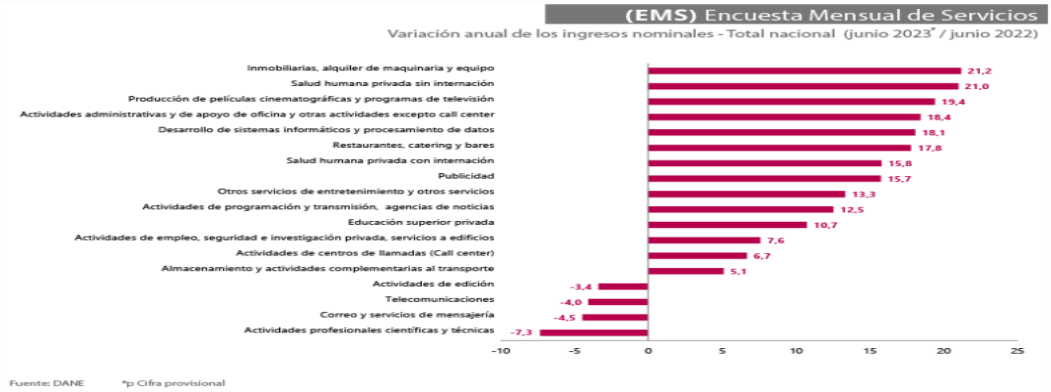
1.1 Aspectos Económicos:

En junio de 2023, once de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con junio de 2022.

Encuesta Mensual de Servicios (EMS)

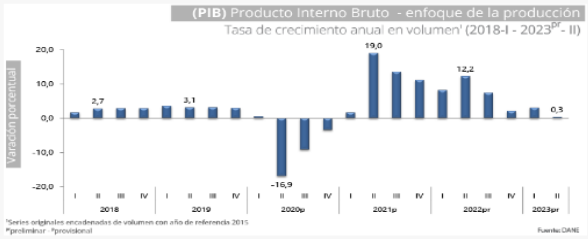
Información junio 2023

En junio de 2023, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con junio de 2022.



Información II trimestre 2023pr

En el segundo trimestre de 2023pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 0,3% respecto al mismo periodo de 2022pr



Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,5% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; Actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 12,2% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).
- Explotación de minas y canteras crece 3,8% (contribuye 0,2 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario decrece 1,0%. Esta variación se explica principalmente por la siguiente dinámica:

- Actividades financieras y de seguros decrece 3,0%.
- Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida decrece 2,9%.
- Industrias manufactureras decrece 2,6%.

Fuente: DANE

1.2. Aspectos Técnicos.

Las condiciones técnicas del servicio a contratar, se encuentran detalladas en el numeral ***3.1.5 Especificaciones Técnicas del objeto a contratar*** del Estudio Previo del presente proceso.

Para cubrir esta necesidad, se contratará a empresas especializadas y habilitadas para prestar los servicios en la realización de programas de conferencias de liderazgo, talleres ejecutivos de habilidades blandas, teletrabajo y liderazgo, cursos de habilidades para el trabajo, cursos en competencias organizacionales para servidores judiciales de la Rama Judicial de Villavicencio.

1.3 ASPECTOS REGULATORIOS

En virtud a la naturaleza jurídica de la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial, es deber dar aplicación a las normas contenidas en el Estatuto General de Contratación Pública para la adquisición de bienes, obras y servicios. A través de la Contratación Pública, se busca el cumplimiento de los fines estatales, es imperioso que las Entidades Públicas cuenten con instrumentos que les permitan lograr la selección objetiva de los contratistas. Por ello, el propio Estado ha expedido pluralidad de normas buscando dotar a las Entidades con herramientas que permitan dicha selección idónea, así:

Ley 80 de 1993
Ley 1150 de 2007
Ley 1474 de 2011
Decreto 019 de 2012
Decreto Único Reglamentario No. 1082 de 2015
Decreto 1072 de 2015
Ley 1882 de 2018
Resolución 0312 de 2019
Ley 2069 de 2020
Decreto 1860 de 2021

Lineamientos expedidos por Colombia Compra Eficiente a través de Manuales, Guías y demás normatividad correspondiente.

1.4. Aspectos Financieros: La Dirección Seccional de Administración Judicial Seccional Villavicencio, pagará el valor del contrato en la modalidad de mensualidades vencidas y/o por actividad realizada, previa presentación de la factura junto con sus soportes de ley (informes, registro fotográfico y los correspondientes cumplidos expedidos por el supervisor designado por la Entidad).

Conforme a lo señalado en el Decreto 358 del 5 de marzo de 2020, y a lo dispuesto en la Resolución No. 000042 del 5 de mayo de 2020, los contratistas y/o proveedores obligados a facturar electrónicamente, deberán realizar el cargue de sus facturas según los lineamientos establecidos por la entidad para su validación y posterior autorización de pago.

La facturación deberá ir acompañada de fotocopias legibles de los documentos que acrediten el pago de las obligaciones por parte del contratista, al Sistema Integral de Seguridad Social (ARL, EPS, Pensiones) y Parafiscales (ICBF, Cajas de Compensación Familiar y Sena, cuando a ello haya lugar). (Medio digital).

En todo caso, los pagos estipulados en el presente punto, se sujetarán a los recursos que la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda, sitúe a la Entidad.

Al momento del pago se harán los descuentos de impuestos retención y demás rubros establecidos legalmente.

1.5. Aspectos Comerciales: Al analizar el mercado, se encuentra algunas empresas que pueden suplir los servicios requeridos en el presente proceso a nivel regional como nacional.

B. ESTUDIO DE LA OFERTA

¿Quién vende?

La Dirección Seccional de Administración Judicial de Villavicencio, le resulta accesible contratar la prestación de servicios para la prestación del servicio requerido por la Coordinación de Seguridad y Salud en el trabajo y Bienestar Social, de capacitaciones con el fin de mejorar el clima laboral, a los servidores judiciales de los Distritos Judiciales de Villavicencio y San José del Guaviare.

De acuerdo con el estudio de la oferta, se encuentra que en Villavicencio existen varias empresas que prestan este servicio, entre las cuales se encuentran:

- GRESTIONAR DE COLOMBIA S.A.S
- INGENIO CONSULTORIA SGI S.A.S
- FUNDACIÓN VALORE

Análisis de cotizaciones

Es de señalar que se solicitaron cotizaciones a las tres (3) empresas relacionadas en el acápite anterior, recibiendo solamente dos (2) cotizaciones, es así que los costos se establecieron con base en cotizaciones aportadas dentro del estudio de mercado, calculando un promedio de los precios, así:

Los ítems fueron cotizados por unidad, teniendo en cuenta que los mismos serán requeridos al contratista, de acuerdo con las necesidades que se presenten en el Distrito Judicial.

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	MODALIDAD	LUGAR	ESPECIFICACIONES	DESCRIPCIÓN	CANT	INGENIO		GESTIONAR DE COLOMBIA		PROMEDIO	
								COSTO UNITARIO	VALOR TOTAL	COSTO UNITARIO	VALOR TOTAL	COSTO UNITARIO	VALOR TOTAL
1	TALLER DE COMUNICACIÓN Y EMPATÍA PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL y TRABAJO EN EQUIPO PARA EL FORTALECIMENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL	Taller participativo y lúdico que abarque los procesos de comunicación y asertividad en el entrenamiento de competencias para sana convivencia en los lugares de trabajo. El capacitador debe ser una persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales. Experiencia de un (1) año.	Presencial Un (1) sección de un día.	Villavicencio	LUGAR Y MATERIAL DE APOYO Lugar apto para el número de personas debidamente señalizado, que cuente con baños para hombres y mujeres. Material necesario y suficiente para el desarrollo del taller. Deben incluir:		1	2.850.000	2.850.000	2.700.000	2.700.000	2.775.000	2.775.000

					• Auditorio • Cupo de 30 personas • Estación de cafe • Ayudas visuales y didácticas. • Pausas Activas (am/pm). • Meseros.								
					Refrigerio mañana: El proponente debera tener tres (3) opciones de refrigerio	Menú Opción 1: Jugo Natural 250 ml Sándwich (Pan artesanal, jamón, queso, lechuga, tomate) 300grs Snacks de papa Menú Opción 2: Jugo Natural 250 ml Hojaldra de pollo de 140 grs, Porción de fruta 200 grs. Menú Opción 3: Jugo Natural 250 ml, Tabla de quesos y fruta 200 grs x persona	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
					Almuerzo: El proponente debera tener tres (3) opciones de almuerzo	Almuerzo. A continuación, se relacionan las opciones de la cual se debe escoger una: Menú Opción 1: *Pollo Cordón Blue 250 grs (Pechuga de pollo rellena de jamón y queso servido apanado, Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml Menú Opción 2: *Entrecote de res al estilo cajun 180 grs (Corte de chata de res asado a la plancha servido con una salsa a base de demiglace, vino tinto, guarnecido con cebolla, apio, pimentón y especies cajun), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml Menú Opción 3: *Medallones de lomo de res a la mostaza y champiñón 200 grs, (Medallones de lomo de res asados a la plancha, servido con una salsa preparada a base de demiglace, champiñones y mostaza antigua), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs. Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml,	30	48.000	1.440.000	45.000	1.350.000	46.500	1.395.000
					Refrigerio tarde: El proponente debera tener	Un (1) refrigerio (pm):	30	29.000	870.000	25.000	750.000	27.000	810.000

					tres (3) opciones de refrigerio	Menú Opción 1: Croissant de jamón y queso de 140 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml						
						Menú Opción 2: Pastel hawaiano de queso, jamón y piña de 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml						
						Mini chocolatina						
						Menú Opción 3: Pastel de carne molida 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml						
						Mini chocolatina						
					Tallerista.	Persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales.	1	4.100.000	4.100.000	3.800.000	3.800.000	3.950.000	3.950.000
						Experiencia de un (1) año.						
								SUB TOTAL	**10.100.000**		**9.350.000**		**9.725.000**
2	TALLER DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y PROYECTO DE VIDA PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL y MANEJO DE ESTRÉS PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL	Taller participativo y lúdico que abarque los procesos de comunicación y asertividad en el entrenamiento de competencias para sana convivencia en los lugares de trabajo. El capacitador debe ser una persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales. Experiencia de un (1) año.	Presencial Un (1) sección de un día.	Acacias	LUGAR Y MATERIAL DE APOYO		1	3.100.000	3.100.000	2.950.000	2.950.000	3.025.000	3.025.000
				Lugar apto para el número de personas debidamente señalizado, que cuente con baños para hombres y mujeres.								
				Material necesario y suficiente para el desarrollo del taller.								
				Deben incluir:								
				• Auditorio								
				• Cupo de 30 personas								
				• Estación de café								
				• Ayudas visuales y didácticas.								
				• Pausas Activas (am/pm).								
				• Meseros.								
				Refrigerio mañana: El proponente deberá tener tres (3) opciones de refrigerio	Menú Opción 1: Jugo Natural 250 ml Sándwich (Pan artesanal, jamón, queso, lechuga, tomate) 300grs Snacks de papa	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000

						Menú Opción 2: Jugo Natural 250 ml Hojaldra de pollo de 140 grs, Porción de fruta 200 grs.							
						Menú Opción 3: Jugo Natural 250 ml, Tabla de quesos y fruta 200 grs x persona							
					Almuerzo: El proponente deberá tener tres (3) opciones de almuerzo	Almuerzo.	30	48.000	1.440.000	45.000	1.350.000	46.500	1.395.000
						A continuación se relacionan las opciones de la cual se debe escoger una:							
						Menú Opción 1: *Pollo Cordón Blue 250 grs (Pechuga de pollo rellena de jamón y queso servido apanado, Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml							
						Menú Opción 2: *Entrecote de res al estilo cajun 180 grs (Corte de chata de res asado a la plancha servido con una salsa a base de demiglace, vino tinto, guarnecido con cebolla, apio, pimentón y especies cajun), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml							
						Menú Opción 3: *Medallones de lomo de res a la mostaza y champiñón 200 grs, (Medallones de lomo de res asados a la plancha, servido con una salsa preparada a base de demiglace, champiñones y mostaza antigua), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs. Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml,							
					Refrigerio tarde: El proponente deberá tener tres (3) opciones de refrigerio	Un (1) refrigerio (pm):	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
						Menú Opción 1: Croissant de jamón y queso de 140 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							
						Menú Opción 2: Pastel hawaiano de queso, jamón y piña de 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							
						Mini chocolatina							
						Menú Opción 3: Pastel de carne molida 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							

						Mini chocolatina						
					Tallerista.	Persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales.	1	4.100.000	4.100.000	4.000.000	4.000.000	4.050.000	4.050.000
						Experiencia de un (1) año.							
								SUB TOTAL	**10.320.000**		**9.800.000**		**10.060.000**
3	TALLER DE NTELIGENCIA EMOCIONAL Y RESILIENCIA PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL y MANEJO DE ESTRÉS PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL	Taller participativo y lúdico que abarque los procesos de comunicación y asertividad en el entrenamiento de competencias para sana convivencia en los lugares de trabajo. El capacitador debe ser una persona activa y dinámica; formación académica: Profesional en ciencias humanas, certificado en Coaching o Programación neurolingüística (PNL).. Experiencia de un (1) año.	Presencial Un (1) sección de un día.	Granada	LUGAR Y MATERIAL DE APOYO		1	3.250.000	3.250.000	3.100.000	3.100.000	3.175.000	3.175.000
				Lugar apto para el número de personas debidamente señalizado, que cuente con baños para hombres y mujeres.								
				Material necesario y suficiente para el desarrollo del taller.								
				Deben incluir:								
				• Auditorio								
				• Cupo de 30 personas								
				• Estación de cafe								
				• Ayudas visuales y didácticas.								
				• Pausas Activas (am/pm).								
				• Meseros.								
				Refrigerio mañana: El proponente deberá tener tres (3) opciones de refrigerio	Menú Opción 1: Jugo Natural 250 ml Sándwich (Pan artesanal, jamón, queso, lechuga, tomate) 300grs Snacks de papa	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
					Menú Opción 2: Jugo Natural 250 ml Hojaldra de pollo de 140 grs, Porción de fruta 200 grs.							
					Menú Opción 3: Jugo Natural 250 ml, Tabla de quesos y fruta 200 grs x persona							
					Almuerzo.	30	48.000	1.440.000	45.000	1.350.000	46.500	1.395.000

					Almuerzo: El proponente deberá tener tres (3) opciones de almuerzo	A continuación, se relacionan las opciones de la cual se debe escoger una: Menú Opción 1: *Pollo Cordón Blue 250 grs (Pechuga de pollo rellena de jamón y queso servido apanado, Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml Menú Opción 2: *Entrecote de res al estilo cajun 180 grs (Corte de chata de res asado a la plancha servido con una salsa a base de demiglace, vino tinto, guarnecido con cebolla, apio, pimentón y especies cajun), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml Menú Opción 3: *Medallones de lomo de res a la mostaza y champiñón 200 grs, (Medallones de lomo de res asados a la plancha, servido con una salsa preparada a base de demiglace, champiñones y mostaza antigua), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs. Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml,							
					Refrigerio tarde: El proponente debera tener tres (3) opciones de refrigerio	Un (1) refrigerio (pm): Menú Opción 1: Croissant de jamón y queso de 140 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml Menú Opción 2: Pastel hawaiano de queso, jamón y piña de 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml Mini chocolatina Menú Opción 3: Pastel de carne molida 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml Mini chocolatina	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
					Tallerista.	Persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales. Experiencia de un (1) año.	1	4.350.000	4.350.000	4.200.000	4.200.000	4.275.000	4.275.000
								SUB TOTAL	**10.720.000**		**10.150.000**		**10.435.000**

4	TALLER DE GESTIÓN DEL CONFLICTO PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL y TRABAJO EN EQUIPO PARA EL FORTALECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL	Taller participativo y lúdico que abarque los procesos de comunicación y asertividad en el entrenamiento de competencias para sana convivencia en los lugares de trabajo. El capacitador debe ser una persona activa y dinámica; formación académica: Profesional en ciencias humanas, certificado en Coaching o Programación neurolingüística (PNL).. Experiencia de un (1) año.	Presencial Un (1) sección de un día.	San José del Guaviare	LUGAR Y MATERIAL DE APOYO Lugar apto para el número de personas debidamente señalizado, que cuente con baños para hombres y mujeres. Material necesario y suficiente para el desarrollo del taller. Deben incluir: • Auditorio • Cupo de 30 personas • Estación de cafe • Ayudas visuales y didácticas. • Pausas Activas (am/pm). • Meseros.		1	3.450.000	3.450.000	3.300.000	3.300.000	3.375.000	3.375.000
					Refrigerio mañana: El proponente debera tener tres (3) opciones de refrigerio	Menú Opción 1: Jugo Natural 250 ml Sándwich (Pan artesanal, jamón, queso, lechuga, tomate) 300grs Snacks de papa Menú Opción 2: Jugo Natural 250 ml Hojaldra de pollo de 140 grs, Porción de fruta 200 grs. Menú Opción 3: Jugo Natural 250 ml, Tabla de quesos y fruta 200 grs x persona	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
					Almuerzo: El proponente debera tener tres (3) opciones de almuerzo	Almuerzo. A continuación, se relacionan las opciones de la cual se debe escoger una: Menú Opción 1: *Pollo Cordón Blue 250 grs (Pechuga de pollo rellena de jamón y queso servido apanado, Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml	30	48.000	1.440.000	45.000	1.350.000	46.500	1.395.000

						Menú Opción 2: *Entrecote de res al estilo cajun 180 grs (Corte de chata de res asado a la plancha servido con una salsa a base de demiglace, vino tinto, guarnecido con cebolla, apio, pimentón y especies cajun), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs, Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml							
						Menú Opción 3: *Medallones de lomo de res a la mostaza y champiñón 200 grs, (Medallones de lomo de res asados a la plancha, servido con una salsa preparada a base de demiglace, champiñones y mostaza antigua), Ensalada 100 grs, Arroz, o papa o plátano 100 grs. Bebida: Jugo, Gaseosa o agua 250 ml,							
					Refrigerio tarde: El proponente debera tener tres (3) opciones de refrigerio	Un (1) refrigerio (pm):	30	28.000	840.000	25.000	750.000	26.500	795.000
						Menú Opción 1: Croissant de jamón y queso de 140 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							
						Menú Opción 2: Pastel hawaiano de queso, jamón y piña de 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							
						Mini chocolatina							
						Menú Opción 3: Pastel de carne molida 120 grs, Jugo Natural o Gaseosa 250 ml							
						Mini chocolatina							
					Tallerista.	Persona activa y dinámica profesional en el área de Ciencias Sociales.	1	4.950.000	4.950.000	4.800.000	4.800.000	4.875.000	4.875.000
						Experiencia de un (1) año.							
								SUB TOTAL	**11.520.000**		**10.950.000**		**11.235.000**
								VALOT TOTAL	**42.660.000**		**40.250.000**		**41.455.000**

Así las cosas, el presupuesto oficial para desarrollar los programas anteriormente señalados, establece como Presupuesto Oficial Estimado la suma de **OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y DOS MIL SETECIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS ($89.542.764) COP**, incluido impuestos, el cual será financiado con los recursos asignados en la presente vigencia fiscal.

Deberá ofertar la totalidad de los servicios y en ningún caso, se aceptarán valores de cero pesos.

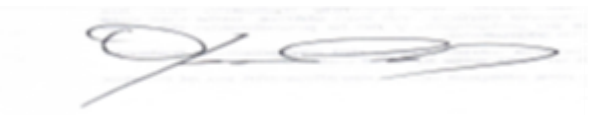
Serán de exclusiva responsabilidad del proponente los errores u omisiones en que incurra al indicar el precio unitario del ítem, lo cual implica que deberá asumir los mayores costos o pérdidas que se deriven de dichos errores u omisiones.

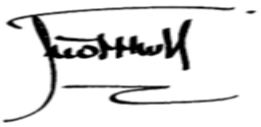
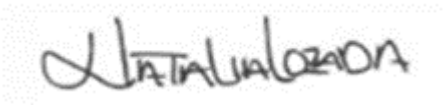
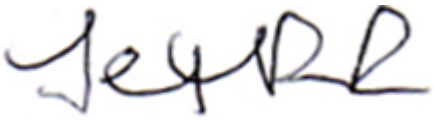
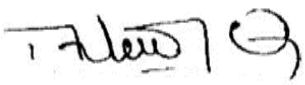
C. ANALISIS DE LA DEMANDA

Es de señalar que la Entidad no ha realizado contrataciones relacionadas a la prestación de servicios para desarrollar los programas de seguridad y salud en el trabajo para servidores judiciales de la Rama Judicial de Villavicencio, enfocados

Histórico de compras o adquisición de otras entidades estatales y otros consumidores del bien o servicios con objeto similar al de la presente contratación.

Contrato No	Entidad	Descripción de la actividad	Municipio	Valor	Modalidad del Contrato
AGENCIA NACIONAL DE MINERIA	SMC-014-2023	Realizar la medición del clima laboral de la batería de riesgo psicosocial para la Agencia Nacional de Minería	Bogotá D.C	35.000.000	Mínima cuantía
ALCALDIA DE PASTO	IP-2023-102	OPERADOR LOGISTICO - CLIMA LABORAL	Pasto	75.000.000	Mínima cuantía
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Popayán	MC 11 DE 2023	ÁREA DEPORTIVA - CLIMA LABORAL	Popayán	80.188.200	Mínima cuantía
GOBERNACION DEL HUILA	SGMCC S0109-22	PRESTAR SERVICIO DE FORMACIÓN - CAPACITACIÓN EN CAMBIO ORGANIZACIONAL Y CLIMA LABORAL POSITIVO Y ETICO	Huila	74.096.000	Mínima cuantía
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Popayán	MC 16 DE 2022	CONTRATAR LAS ACTIVIDADES DEL PLAN SECCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL PARA EL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL DE LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL DISTRITO JUDICIAL DE POPAYAN Y ADMINISTRATIVO DEL CAUCA.	Popayán	100.000.000	Mínima cuantía

4. UNIDAD BENEFICIARIA DE LA CONTRATACIÓN (Se suscribe con base en lo estipulado en el Acuerdo PCSJA19-11339 de 2019)	
Nombre de unidad o su equivalente en las direcciones seccionales de administración judicial	Área de Talento Humano – Coordinación SG – SST y Bienestar social
4.1 Profesional designado por la unidad beneficiaria de la contratación	
Firma	
Nombre	Guillermo Alberto Perafán Delgado
Cargo	Coordinador del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Social
Dependencia	Área de Talento Humano
4.2 Director de la unidad beneficiaria de la contratación	

Firma	
Nombre	Ana Isabel Medina Hernández
Cargo	Coordinadora Área Talento Humano
5. COMITÉ ESTRUCTURADOR DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN (Resolución No. 7025 de 31 de diciembre de 2019 - Manual de Contratación Dirección Ejecutiva de Administración Judicial)	
5.1 Servidor designado por la Unidad de Asistencia Legal - División de Contratos, o su equivalente en las direcciones seccionales de administración judicial	
Firma	
Nombre empleado	NATALIA LOZADA ORTIZ
Cargo	Profesional Universitario Grado 11 – Revisión Aspectos Jurídicos
5.2 Servidor designado por la Unidad de Planeación - División de Estudios y Evaluaciones, o su equivalente en las direcciones seccionales de administración judicial	
Firma	
Nombre empleado	JENNY MARCELA RUIZ ROMERO
Cargo	Profesional Universitario Grado 11 – Revisión Aspectos Financieros
Firma	
Nombre empleado	ALVARO NELSON CARANTON HERNANDEZ
Cargo	Profesional Universitario Grado 12 – Revisión Aspectos Financieros
5.3 Servidor designado por la unidad técnica del Consejo Superior de la Judicatura o de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial que requiere la contratación, o su equivalente en las direcciones seccionales de administración judicial	
Firma	
Nombre empleado	GUILLERMO ALBERTO PERAFÁN DELGADO
Cargo	Profesional Universitario Grado 11 – Revisión Aspectos Técnicos

Nombre unidad	Talento Humano

Control de Legalidad	
Firma	
Nombre empleado	ANA CENETH LEAL BARON
Cargo	Coordinadora del Área de Asistencia Legal