MEMORANDO

Radicado No: 20235030000050853

Para: CARLOS ANDRES CARDONA ARIAS
Coordinador Grupo Jurídico

Asunto: DOCUMENTOS PARA QUE REPOSEN EN LA CARPETA CONTRACTUAL DEL CONVENIO 50001732023

Fecha: 2023-09-26

Cordial saludo,

De manera atenta me permito remitir los documentos para que reposen en la carpeta contractual del convenio 50001732023 con el **Caja de Compensación COFREM** correspondiente al mes de junio de 2023

Agradezco su atención al respecto.

Atentamente,

PILAR RODRIGUEZ GARCIA
Coordinadora Grupo de Asistencia Técnica
ICBF Regional Meta

Anexo: 26 folios 1 CD
Aprobó: Pilar Rodriguez Garcia – Coordinadora Grupo de Asistencia Técnica
Revisó: Pilar Rodriguez Garcia – Coordinadora Grupo de Asistencia Técnica
Proyectó: Vima Escobar Martinez – Contratista

Comunicación oficial revisada y aprobada por el remitente de la misma

FORMATO DE INFORME DE SUPERVISION DEL CONTRATO/CONVENIO No. 500001732023 DE 2023
INFORME MES JUNIO

1. Datos generales

Período del informe	INFORME JUNIO	Número de contrato/convenio:	500001732023,00
Tipo de contrato/convenio	CONVENIO	Fecha suscripción contrato/convenio:	24-feb 2023
Valor Inicial del contrato/convenio	2.702.846.800	Plazo de Ejecución Inicial (hasta cuándo):	31-oct-23

Obje "Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y coadyuvar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándolas en el empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan al talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar - HCB que atenderá a 2.522 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacias, San Martin y Granada del Departamento del Meta"

Alcance del objeto (si

2. Datos supervisor

Nombre y cargo Supervisor ICBF (según cláusula de	Rosario del Pilar Rodríguez García - Coordinadora del Grupo de Asistencia	Nombre y cargo Supervisor ICBF	Rosario del Pilar Rodríguez García - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Nombre y cargo Supervisor ICBF (según memorando de	Rosario del Pilar Rodríguez García - Coordinadora del Grupo de Asistencia	Fecha memorando de designación de	24 de febrero 2023
Nombre Supervisor ICBF (para efectos de liquidación)	Rosario del Pilar Rodríguez García - Coordinadora del Grupo de Asistencia	Supervisores otras entidades	N/A
Otros supervisores (*)	N/A	Cargos de otros supervisores	N/A
	N/A		

(*) Si se trata de varios supervisores, deberán relacionarse todos.

3. Datos contratista

Nombre Contratista:	Caja de Compensacion Familiar Cofrem	Cédula o NIT:	892.000.146-3
Dirección:	Av.40 35A 19	Correo electrónico	
Representante Legal que suscribió el contrato/convenio:	HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	Representante Legal que suscribirá el	direccion@cofrem.com.co
Fecha Certificado Actualizado de Existencia y			

(*) Estos datos sólo deberán diligenciarse en el Informe Final para liquidación.

4. Plazo de duración del contrato/convenio

Desde cuándo:	24 de febrero 2023	Hasta cuándo:	31 de octubre 2023
Fecha aprobación pólizas:	N/A	Fecha expedición	N/A
Fecha acta de inicio:	24 de febrero 2023	Fecha inicio del prórroga(s) (si	24 de febrero 2023
Fecha documento de		Fecha	
Fecha aprobación póliza de la prórroga:		Fecha de terminación:	31 de octubre 2023

Si se presentan más prórrogas, incluir más filas para éstas.

5. Información presupuestal

Valor Inicial del contrato/convenio	2.702.846.800
Aporte ICBF	0
Aporte Contratista (si aplica)	2.702.846.800

No.	N/A	Fecha CDP:		Valor de	N/A
No.	N/A	Fecha RP:		Valor de	N/A

(+) ADICIONES

Fecha	N/A			N/A	
Descripción del concepto de adición realizada en el período:					
No.C	N/A	Fecha CDP Adición:		Valor	N/A
No.	N/A	Fecha RP Adición:		Valor RP	N/A
Valor adición aporte	0				
Fecha aprobación póliza de la adición	N/A				

Si se presentan más adiciones, incluir filas para éstas.

(-) DISMINUCIONES

Fecha Documento	N/A			N/A	
Descripción del concepto de disminución realizada en el período:					
No.C	N/A	Fecha CDP disminución :		Valor	N/A
No.	N/A	Fecha RP disminución :		Valor RP	N/A

Si se presentan más disminuciones, incluir filas para éstas.

(=) VALOR TOTAL (después de modificaciones)

Valor anticipo (si aplica):	N/A	Fecha pago anticipo	N/A
Porcentaje amortización (si	N/A	Periodo facturado:	N/A

Forma de

6. Información relacionada con la contratación derivada (si aplica)

El supervisor certifica la existencia de contratación derivada del Contrato (Convenio) No. 95 de 2022, consistente en 2 contratos, suscritos por cofrem, con el fin de Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y coadyuvar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándolas en el empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan al talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar - HCB que atenderá a 2.522 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacias, San Martin y Granada del Departamento del Meta. De igual manera allega relación de dicha contratación, en la cual se identifica el número de contrato, la fecha de suscripción, el contratista, el objeto, la duración, el valor.

Este aparte sólo debe diligenciarse en el evento de existir contratación derivada. Se debe allegar la relación de la misma y la certificación de paz y salvo debidamente suscrita por el Contratante correspondiente.

7. Certificaciones para pagos suscritas por el supervisor

Periodo certificado	Fecha de certificación	Valor pagado	Observaciones
N/A	N/A	N/A	N/A

8. Pagos Efectuados según estado de cuenta o información suministrada por la Dirección Financiera

Número de	Valor de desembolsos según minuta contractual (A)	Valor pagado o desembolsado (B)	Fecha y número de la	Observaciones (si el valor pagado fue diferente al pactado en la minuta, describir breve justificación, descuentos y concepto de los mismos)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

TOT				

9. Descuentos/Liberaciones/Reducciones al valor (si aplica)

Fecha	Valor	Concepto Descuento/Liberación/Reducción
N/A	N/A	N/A
TOTAL		

10. Reintegros efectuados (si aplica)

Fecha reintegro	Valor reintegro	Concepto reintegro
N/A	N/A	N/A

11. Resumen ejecución presupuestal acumulado (aplica también para informe final)

Concepto		Valor
Valor inicial del convenio o contrato	Aporte inicial en dinero por EL ICBF	0
	Aporte inicial en especie por EL ICBF	0
	Aporte inicial en dinero por CONTRATISTA	$2.702.846.800
	Aporte inicial en especie por CONTRATISTA	0
	Total	$2.702.846.800
Valor adiciones	Adición aporte ICBF	0
	Adición aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor disminuciones	Disminuciones aporte ICBF	0
	Disminuciones aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor total del convenio o contrato	Aporte dinero por EL ICBF	0
	Aporte en especie por EL ICBF	0
	Aporte en dinero por CONTRATISTA	$2.702.846.800
	Aporte en especie por CONTRATISTA	0
	Total	$2.702.846.800
Valor total pagado por el ICBF		-
Valor total ejecutado recursos del ICBF		-
Recursos reintegrados al ICBF		-
Valor consignaciones - rendimientos financieros (si aplica)*		-
Valor total ejecutado recursos del CONTRATISTA		-
Saldo pendiente por reintegrar al ICBF		-
Saldo Pendiente por Pagar		-
Saldo pendiente por liberar **		-

** Para el informe final debe adjuntarse a este documento extractos de cuenta bancaria que soporten el valor reportado de rendimientos financieros, copias de consignaciones de rendimientos y certificación de la Dirección Financiera que avale dichas consignaciones.*

*** El saldo pendiente por liberar corresponde a (En caso de existir saldos pendientes por liberar se deberán justificar las razones por la cuales dicho valor no fue ejecutado por el contratista).....*

Fecha estado de cuenta N/A

12. Garantías

Amparos		No. de póliza	Vigencia	
			Desde	Hasta
GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO			N/A	N/A
CALIDAD DEL SERVICIO, PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES			N/A	N/A
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			N/A	N/A

Nota: Es necesario ingresar las garantías de las modificaciones realizadas al contrato. Así mismo, la garantía de estabilidad de obra, debe estar previamente aprobada por la Dirección de Contratación o las Coordinaciones Jurídicas en las Regionales del ICBF, según sea el caso.

13. Sanciones

Marque con una "X" el tipo de sanción impuesta al contratista.

Tipo de Sanción		Número y fecha del acto administrativo que resuelve el proceso administrativo sancionatorio		Fecha de ejecutoria del	Valor de la sanción impuesta
Mult		N/A		N/A	N/A
Total		N/A		N/A	N/A
Parci al		N/A		N/A	N/A
Cadu cidad		N/A		N/A	N/A

14. Cumplimiento de Obligaciones

Cumplimiento de Obligaciones Contenidas en Cláusula XX - Cláusula XX		Documentos que evidencian el cumplimiento de la obligación	Observaciones
7.3.1 Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4, 01.5) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, (3.3) Mayo:Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5, subecarpeta 5.1,5.2	**Febrero**: COFREM a través de la Fundación Compromiso se comprometen a ejecutar el Convenio con base en manual operativo vigente y demás orientaciones que sean brindadas, para ello envían la propuesta sujeta a los lineamientos y manuales de primera infancia .En febrero se realizó la contratación derivada para dar cumplimiento al objeto contractual. **Marzo**:Cofrem a traves de la Fundacion Compromiso realiza las actividades del manual operativo y tiensamiento , relizando etape de alistamiento en donde se selecciona el equipo interdisciplinario aprobado por el ICBF, presentacion a las UDS asignadas ,reconocimientos de las mismas y la socializacion de los diferentes componentes para darle inicio al servicion de atencion y acompañamiento a los HCB. La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando asi la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. **Abril** : En este se realizaron la visitas correspondientes a los componentes y actividades propias del contrato en el proceso de acompañamiento por parte de rol del Talento humano de la Fundacion compromiso, los cuales corresponden al objeto del convenio y la obligacion contractual de obligaciones generales. **Mayo**: En este se realizaron la visitas correspondientes a los componentes y actividades propias del contrato en el proceso de acompañamiento por parte de rol del Talento humano de la Fundacion compromiso, los cuales corresponden al objeto del convenio y la obligacion contractual de obligaciones generales. **Junio**:Compromiso soporto en el CD las actividades desde los diferentes componentes en el componente de salud y nutricion 225 visitas de actividades pedagogicas en el mes de junio, 250 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 30 formaciones de escuela de padres y 6 jornadas de capacitacion al talento humano (en la EAS Porvenir, abordando los temas eje ambiental, actividad fisica,huerta casera) en las EAS Rosal Pradera, Antonio Villavicencio, Floresta, se abordo el tema (Diseño estrategias para la promocion de de la lactancia materna) el 31 de julio en la EAS Porfia 3 (Promocion y capacitacion lactancia materna exclusiva 6 meses) el 31 de julio EAS Becerril (Fetiva, de vida saludables) en tanto al componente Psicopedagogico se

7.3.2. Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, (3.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5. subcarepta 5.1, subcarepta 5.2, documento 5.3	**Febrero:** La propuesta presentada por Cofrem para ejecución del programa de cualificación en la vigencia 2022 se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. **Marzo:** Se observa la propuesta presentada que cumple con lo estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. en odne estan realizando las actividades segun cronograma. **Abril:** Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Mayo**: En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Junio**: En el mes de junio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.
7.3.3. Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Crapeta 5, subcarepta 5.1 (5.1.1-5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1- 5.2.2)	**Febrero:** Debido a que sólo hubo un dos dias hábiles a partir de la suscripción del convenio y por la programacion, no se realizo durante este mes, sin embargo se encuentra en la propuesta de COFREM Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: En este mes se observan que por parte del convenio se realizaron las actividades de escuela de padres y talento humano los cuales son evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion, en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 1 jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Eje Ambiental y Actividad Fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Porfia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial ,el 23 de junio de la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integrl-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.)
7.3.4.Adstenerse de realizar o permitir que se realicen actividades proselitistas, como fijar o distribuir enuncios y aficnes alusivos a candidatos, partidos politicos, procesos electorales o actividades similares en los UDS donde se brinda la atencion	SI		**Febrero**: Cofrem se adstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Marzo: Cofrem se adstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Abril: Cofrem se adstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Mayo: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. Junio: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica.
7.3.5. Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcaperta 4.2 Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1, dubcarpeta 5.2	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene como referencia la programacion en la propuesta donde deja ver las condiciones de calidad que se van a fotalecer de cada componente de calidad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: Por parte del convenio realizaron desde el componente de salud y nutricion 30 acompañamientos de escuela de padres y 1 jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Eje Ambiental y Actividad Fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Porfia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial ,el 23 de junio de la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integrl-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.), cumpliendo asi el cronograma
7.3.6. Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapecidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género).	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3,) Mayo: Carpeta 4,subcarpeta 4.2, 4.2.1 (ACTAS TALENTO HUMANO-EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) 4.2.3 (PEDAGOGIA)	**Febrero**: Dentro de la propuesta Cofrem se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD. Marzo:Se realizo induccion al talento humano del enfoque diferencial por la fundacion Compromiso Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. MAYO: Para el mes de mayo desde el componente psicopedagogico se aborda el tema Enfoque diferencial en la EAS porfia tres y el 16 y 31 de mayo y al equipo interdisciplinario de fundacion compromiso. Junio: La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a esta obligacion contractual.
7.3.7. Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2	**Febrero**: Debido a que sólo hubo dos dias hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Aún no se da inicio al acompañamiento en las UDS. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, cumpliendo al obligacion Junio: Desde el convenio apoyaron las actividades SIGE programadas para el mes de junio (eje ambiental) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos acordandolos en el CPD y cumpliendo la obligacion

Los datos personales obtenidos serán tratados de acuerdo a la política de tratamiento de datos personales de esta sede y a la ley vigente.

7.3.8. Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) JUNIO:Carpeta 5,Subcarsta 5.1	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró realizar esta actividad, esta actividad se realizara posteriormente y segun el cronograma. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.componente se llevo a cabor acompañamientos en la capacitacion de plato saludable y alimentacion saludable. Junio: Se proyecta por parte del operador material de apoyo virtual dirigida a las madres comunitarias abarcando temas como estilos de vida ,lactancia materna , protocolo de enfermedades prevalentes de la primera infancia , asi como se soializa los perfiles nutricionales de los beneficiarios en cada UDS con las madres comuitarias y se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y alimentacion balanceada segun el reporte y la necesidad de cada perfil cumpliendo con las acciones de la obligacion
7.3.9. Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO:Carpeta , subcarpeta 5.1	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Por los tiempos de inicio en la operaciòn, sin embargo en la propuesta se encuentra según lineamiento Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario realizando la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo al cronograma y manual operativo. Junio: Se evicencia en CD con los seguimientos a la verificacion de derechos realizada en el mes de abril donde se manifiesta y se deja reporte a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios con ducumentacion pendiente y se socializa con los padres de familia el estado nutricional de los beneficiarios a queines se les identifico Dx Desnutricionaguda moderada.
7.3.10. Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO: Crapeta 4, subcraepta 4.2 (4.2.1-ACTA TH) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.2	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectota de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico de decalogo del biuan trato,enfoque diferencial y RIA en las asociaciones Porfia tres y Porvenir. JUNIO: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta las capacitaciones y acompañamiento que se brinda a cada UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS,
7.3.11 Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,suncaperta 4.2 JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2	**Febrero:** En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 en el cual se realizará el proceso de cualificación en cada una de las UDS. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.
7.3.12. Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable, Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños, Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia, Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS), Seguimiento del estado salud, Seguimiento del estado salud de niños y niñas con	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1	**Febrero:** En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion Junio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion
7.3.13.el perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, experticias y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representen riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las cuales disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en: Actualización de propuestas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Carpeta 5, documento 5.3	**Febrero:** En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en donde se especifica la periocidad de visitas del equipo interdisciplinario. A partir de la contratación derivada se da cumplimiento a los perfiles requeridos para el proceso de cualificación. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:Se observa cumplimiento en la actividad teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria en fortalecimiento de nutricion
Obligaciones de obligatorio cumplimiento del contratista durante la ejecución del contrato		**Documentos que soportan el cumplimiento de la obligación y observaciones**	**Observaciones (Si)**

Obligaciones durante la fase preparatoria

7.4.1.1. Conformar y organizar los equipos del talento humano y realizar el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los lineamientos, Manuales Operativos de los servicios, guías, instructivos y demás documentación emanada por el ICBF que hace parte integral del presente convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.6	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento humano. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24 de febrero de 2023. Marzo:Se realizo la conformacion de equipos del talento humano con sus respectivos equipos, cumpliendo con la induccion Abril: Durante este mes no se realizo ingreso de personal nuevo y la induccion se realizo en marzo Mayo: En el mes de mayo se tiene la novedad del retiro de tres profesionales y el ingreso del reemplazo de estas tres profesionales en el componente psicopedagogico. Junio: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso organiza el talento humano segun perfil del lineamiento, de igual forma dan a conocer los cambios del talento humano enviado las hojas de vida para su respectiva aprobacion. en este mes hubo novedad de una profesional y el ingreso del reemplazo de esta profesional en el componente psicopedagogico.
7.4.1.2. Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento humano. **Marzo:** Para este mes no se ha solcitado y reunion en el marco del principio de corresponsabilidad Abril: Para este mes no se ha solcitado y reunion en el marco del principio de responsabilidad Mayo: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. Junio: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva.
7.4.1.3. **Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar** conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	N/A	N/A	Abril: No se genearo concertación con ninguna población especifica. Mayo: No se genearo concertación con ninguna población especifica. Mayo: No se genearo concertación con ninguna población especifica. Mayo: No se genearo concertación con ninguna población especifica.

7.4.2 Obligaciones durante la fase de implementación del convenio.

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ convenio (i)	Documento que evidencia el cumplimiento (ii)	Observaciones (iii)
7.4.2.1.1. Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB-tradicionales 2.522 beneficiarios.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 , documento 6.4	**Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: se cumple con la articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes, donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.616 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB y las actividades del cronograma, se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. JUNIO :La Fundacion Compromiso realizo articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.487 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia ,30 en el componente de salud y nutricion y 45 en el componente
7.4.2.1.2. El equipo Interdisciplinario que apoya la labor de la madre y o padre comunitario, a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales y presenciales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.39 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.2) 5.2 (5.2.1 - 5.2.5) .2	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023. Marzo:Se realizo procesos de capacitacion y apoyo a los HCB Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: la Fundacion Compromiso realizo actividades de acompañamiento a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como : el 23 de junio en la EAS - Ruta de restablecimiento de derechos y protocolos, el 16 de junio EAS Porfia cuatro , estrategias fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial, el 23 de junio en la EAS Porvenir - orientaciones pdagogicas en el marco de la atencion integral ,rincones pedagogicos,seguimiento al desarrollo,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato, asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 45 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como Eje ambiental y actividad fisica en la EAS Porvenir de igual manera se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con 30 asistencias y se apoyo el proceso de seguimiento de la E.V.C.D.I. en donde se observa cumplimiento de las actividades realizadas
7.4.2.1.3. Cupos, en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacías y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta.	SI	Febrero:Carpeta 01.febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) Marzo:Carpeta 2, subcarpeta 2.4 Abril: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS Mayo: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS JUNIO:Carpeta 5, documento 5.4, documento 5.9	**Febrero:** Se firmó convenio en el cual se especificaban los municipios de cobertura, que corresponde a 194 UDS distribuidos en los municipios de Acacias, Villavicencio, Granada y San Martin. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.

7.4.3 Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ convenio (i)	Documento que evidencia el cumplimiento (ii)	Observaciones (iii)
7.4.3.1. Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Abril: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Mayo: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades. La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem Junio:Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades

Los datos personales recolectados serán tratados de acuerdo a la política de tratamiento de datos personales del ICBF y la Ley 1581 de 2012

7.4.3.2. Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1 - 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1 - 5.2.2)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: En el desarrollo del convenio de cualificacion las acciones que se realizan son el acompañamiento a las UDS a tarves de las capacitaciones u orientaciones que se brindan en las escuelas de padres y talento humano. Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Junio: La fundacion Compromiso realiza las acciones de cualificacion que realizan con el acompañamiento a las UDS a tarves de las capacitaciones u orientaciones que se brindan en las escuelas de padres y talento humano, siendo estas acciones concertadas previamente con la madre comunitaria
7.4.3.3. Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2 ,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.1) subcarpeta 5.2 (5.2.1)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: En este mes se realizo socializacion con EAS para dar a conocer el convenio de cualificacion y cumpliendo con la clausula Abril: Se realizaron capacitacion a los HCB para fortalecer las capacidades en el proceso de atencion Mayo: Se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se aborto el temal cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion, se cumple con el proceso Junio: El objetivo del convenio de cualificacion es el apoyo , empoderamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias incidiendo en el desarrollo de sus actividades mediante las capacitaciones las cuales son orientadas de acuerdo a cada necesidad de las UDS, en el mes de junio se realizan capacitaciones al talento humano en los siguientes temas: componente psicopedagogico (ruta de establecimiento de derechos y protocolos , estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial,orientaciones pedagogicas en el marco de la atancion integral, rincones pedagogicos,seguimiento al desarrollo y fortalecimiento de politicas publicas de buen trato) componentes salud y nutricion (eje ambiental y actividad fisica)
7.4.3.4. Apoyar el proceso de seguimiento del desarrollo integral y los instrumentos para el registro y las estrategias de socializacion con las familias	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: La Fundacion Compromisose realiza seguimiento a verificacion de derechos realizados en el mes de abril donde se socializa y se deja soportes a las madres comunitarias de cada uno de los menores que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia reiterando la importancia de que los beneficiarios posean su atencion integral en salud al dia, asi como se socializa los perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias , se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada se socializa con los padres de familia estas recomendaciones de los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada.
7.4.3.5.Guiar a las madres comunitarias de HCB en el fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su función protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3-3.1.1) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.2.1 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamnete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de mayo se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:rutas de atencion para el restablecimiento de derechos ,fortalecimiento de politicas de el buen trato. Junio: La fundacion compromiso en este mes realizan capacitacion al talento humano, abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo ,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial.
7.4.3.6.Apoyar en el marco de la cualificacion a las madres o padres comunitarios respecto a la activacion de la ruta integral de atencion	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.4 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.3 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.5	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Para el mes de mayo se realiza una remision en la UDS los super amigos y se realiza tres actas de seguimiento en las UDS de Mis chiquitines dos,Pulgarcito y La tamura de un niño. Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta Junio: El operador Compromiso por medio del talento humano que acompaña en este mes realizo tres remisiones (EAS Becerril, UDS Mis patitos , beneficiario Erick Santiago Parra - EAS Porfia 3, UDS Mis dulces sueños, beneficiaria Keila Saray Vasquez -EAS Porfia 4, UDS Mundo de los niños,beneficiaria Laura Valentina Arevalo) asi como se realiza 4 seguimientos (EAS Becerril,UDS Mis patitos , beneficiario Erik Santiago Parra-EAS Nueva Epoca ,UDS Mis 13 amigutos y yo ,beneficiario Maria Lucia Arevalo -EAS Porfia 3,UDS Niños Jesus, beneficiario Cristhoper Aya Sanchez- EAS Porfia 4, UDS Mis dulces sueños ,beneficiario Brillid :Sirley Pardo
7.4.3.7.Apoyar a la implementaciones de acciones pedagogicas y de cuidado intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias en sus caracteristicas particulares y culturales para promover su desarrollo	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:El talento humano de Compromiso realiza capacitacion al talento humano, abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo, fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial.

7.4.4 Obligaciones relacionadas con el componente de Familia, Comunidad y Redes

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato (Numeral 2)	Documento que evidencia el		Observaciones (2)	

Antes de imprimir este documento... ¡piensa en el medio ambiente!

4

7.4.4.1. Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orienta a la madre o padre comunitarios de hacer respectivos seguimiento se realizara mediante lista de chequeo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) JUNIO: Carpeta 5, 5.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y cronograma de actividades Mayo: No se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador Cmpromiso realizo seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.
7.4.4.2. Apoya la construccion del proceso de caracterizacion de familias o cuidadores y de las niñas, niños en la que se tiene en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y etnicos.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2, subcarpeta 5.7	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: No se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador en el mes de de seguimiento de la EVCDI acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran.
7.4.4.3.Realizar acompañamiento a la madre comunitaria a la construcción del pacto de convivencia con la participación de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la Unidad.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma, se observa orientacion en el proceso Junio:El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma.
7.4.4.4.Apoyar la construccion e implementacion del plan de articulacion interistitucional y comunitaria, para promover redes protectoras para las niñas y los niños	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: La eas realiza acciones con la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone lla misma. Junio: El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma.
7.4.4.5.Acompañar en la elaboracion e implementacion un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responde a sus necesidades, intereses y características, para fortalecer las practicas de cuidado y crianza de niñas y niños de manera que promueva su desarrollo integral.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Crapeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.6) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.6) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.2-4.1.3) subcarpeta 4.2 (4.2.2-4.2.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.2) subcarpeta 5.7	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial infografico para si cumplir dicha obligacion contractual. Junio: compromiso brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para si cumplir dicha obligacion contractual.

7.4.5 Obligaciones relacionadas con el componente de Salud y Nutrición

Cumplimiento de Obligaciones Especiales del Contrato (obligación N)	Cumplimiento (SI/NO) Anexo #	Observaciones (1-5)
7.4.5.1. verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo especifica el lineamiento y en los casos de no contarse, orienta y hace seguimiento a la familia o cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio:Se realizo socializacion y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion.
7.4.5.2. verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo)	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano, sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador compromiso orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.

Versión controlada. Verifique la versión vigente en el Sistema de Gestión Documental
Los datos personales serán tratados de acuerdo a la política de tratamiento de datos personales de ICBF con el fin de [illegible]

7.4.5.3.Verificar el soporte de vacunación de axcuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta a la madre o padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante lista de chequeo	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio. El operador compromiso realiza verificacion de derechos realizado y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficianos que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.
7.4.5.4. Brindrar orientaciones tecnicas en la identificacion de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1(3.1.1,3.1.3) subcarpeta 3.2 Mayo: (3.2.1,3.2.3) Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.2) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: en este mes no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a traves de las escuelas de padres , el 11 y 12 de mayo abordando el tema de enfermedades prevalentes de la infancia - ETAS , en las UDS mis aventuras y mi mundo magico. Junio: El talento humano del operador brinda orientacion a traves del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, abordando y soportando los siguientes temas enfermedades prevalentes , enfermedades transmitidas por alimentos y la realizacion de material virtual con el protocolo de prevalentes de la primera infancia.
7.4.5.5. Acompañar y orientar el cumplimiento del ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	N/A	Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3)	Abril:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura, cumpliendo desde la asistencia tecnica esta actividad . Mayo:Se realiza acompañamiento al talento humano en el componente salud y nutricion mediante capacitacion al talento humano el 19 de mayo abordando la tematica Preparacion y almacenamiento de alimentos. Junio: El operador mediante la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias, aportando recomendaciones segun la ciusula contractual
7.4.5.6.Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Mayo:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero. Abril: Se programa para el mes de mayo, por lo tanto en este mes no se realizo Mayo: Se realiza la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo a la periocidad establecida en el manual operativo, asistiendo una cobertura de 2103 beneficarios. Junio: Para este mes no se realiza esta accion ya que llevo a cabo en el mes de mayo
7.4.5.7. Acompaña tecnicamente la construccion del Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realiza asistiendo de protocolos para cumplir con el proceso Mayo: No se realiza la accion en este mes Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS
7.4.5.8. Orienta tecnicamente las buenas prácticas de manufactura (BPM)	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero ABRIL:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO: Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS
7.4.5.9. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. Mayo:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS
7.4.5.10. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. Mayo:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para esta mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS

Antes de imprimir este documento... piensa en el medio ambiente!

5

7.4.5.11. Orienta con las madres comunitarias sobre la promocion de habitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud; en la práctica de la actividad fisica, habitos alimentarios y autocuidado.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1(4.1.1-4.1.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de promocion de habitos y estilos de vida Mayo: Se soportan evidencia en donde orienta a las madres comunitarias a traves de la capacitacion sobre el tema actividad fisica asi como capacitacion de preperacion y almacenamiento de alimentos , asi como el envio de infografia con 5 pasos claves para la inocuidad de los alimentos, en pro de promocionar en cada UDS los habitos y estilos de vida saludable. Junio: Para el mes de junio se orienta y apoya a las madres comunitarias a traves de la realizacion de material virtual, abordando el tema de estilos de vida, asi como se realiza capacitacion del talento humano acerca de la actividad fisica , de igual manera de acuerdo a los perfiles nutricionales que se socializaron a las madres comunitarias se entregan recomendaciones nutricionales de los niños que se encontraron con diagnostico desnutricion aguda moderada.

7.4.6 Obligaciones relacionadas con el Componente de Proceso Pedagógico

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato (Columna 1)	Documento que evidencia el cumplimiento (Columna 2)	Observaciones (Columna 3)
7.4.6.1. Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4, subcarpeta (4.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Junio: por parte del operador se realizo acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando acciones para que, la experiencia pedagogica, tambien se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para el mes de junio.
7.4.6.2. Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevado a cabo con las niñas y los niños, orientado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedagógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas entre otras. Junio: El operador Compromiso realizo acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos.
7.4.6.3. Implementar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 Subcarpeta 3.1(3.1.6) 3.2 (3.2.6) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 (4.2.1 - 4.2.2. - 4.2.39 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) subcarpeta 6.2 (6.2.1)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo: las profesionales brindar apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienesta seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como herramientas y orientaciones para la implementaacion del enfoque diferencial ,rutas de atention para el restablecimiento de derechos, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de los niños y niñas ,decalogo de buen trato asi como en la Junio: El operador durante este mes acompaño y orienta a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como ruta de establecimientos de derechos y protocolo, estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial. Julio:El operador durante este mes se realizo capacitaciones al talento humano abordando temas como: Diseño estrategias para la promocion de la lactancia materna , estios de vida saludable, educacion inclusiva , politicas de buen trato.
7.4.6.4. Disponer de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 subcarpeta 3.2 MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS. Junio:El operador durante este mes desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos.
7.4.6.5 Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3. subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) JUNIO: Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO:Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3)	Febrero: Durante este mes no s pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya esta clausula contractual a traves de la segunda toma de medidas antropometricas, no se realiza verificacion de derechos debido a que se Junio: El operador durante este mes se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI , acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran para su desarrollo, de igual manera se realiza remisiones y seguimientos, como corresponde al proceso
7.4.6.6. Desarrollar jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3.subcarpeta 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1. subcarpeta 5.2 , documento 5.3	Febrero: Durante este mes no s pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion ABRIL:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica MAYO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. JUNIO: Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria.

7.4.7 Obligaciones relacionadas con el componente de Talento Humano.

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato (Columna 1)	Documento que evidencia el cumplimiento (Columna 2)	Observaciones (Columna 3)
7.4.7.1. ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios(as) en el desarrollo de su trabajo, adelanta trabajo directo con las niñas, niños y sus familias; y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños que asisten al Hogar Comunitario Integral. Es importante resaltar que, si bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades asignadas según su competencia profesional, se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en los HCB y bajo los principios de trabajo colaborativo, enfoque apreciativo y reflexión sobre el quehacer.	N/A	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo. ABRIL: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria las actividades que acompañan y apoyan para el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. MAYO: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades, donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. JUNIO : El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion

7.4.8 Obligaciones relacionadas con el componente Administrativo y de Gestión.

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato (Columna 1)	Documento que evidencia el cumplimiento (Columna 2)	Observaciones (Columna 3)

7.4.8.1. Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños, las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.6), subcarpeta 4.2 (4.2.5-PSICOLOGIA) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3-5.2.1) subcarpeta 5.1 (5.1.1)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad. MARZO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. ABRIL: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. MAYO: Realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de ralizar retrolimentacion en el componente de salud y Psicologia. JUNIO: El operador realizo simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de ralizar retrolimentacion en el componente Psicopedagogico.

OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES.

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
7.1.1 Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3, 3.1 registro de visitas ICBF MAYO: Carpeta 4, 4.1 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, en donde se cumplio las visitas programadas. MAYO:En el mes de mayo se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.616 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB. JUNIO :El operador realizo 1.457 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la cpacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 45 en el componente psicopedagogico.
7.1.2. Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	NA	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL : Crapeta 3, subcarpetas 3.1,3.2,3.3,3.4 MAYO: Carpeta 4, 4.4,4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, en donde se cumplio las visitas programadas. MAYO. La poblacion activa para el mes de mayo fue de 2.490 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 1 remision en la UDS Los super amigos , y 3 actas de seguimientos en las UDS de mis chiquitines dos,Pulgarcito,la ternura de un niño. JUNIO: El operador proyecta que en este mes se tuvo de 2.489 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion.
7.1.3. Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades.	No	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta planteada a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril no se realizo comite MAYO:En el mes de mayo no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. JUNIO :En este mes no se pudo hacer la reunion por dificultades de conexion y por actividades de Cofrem, se reprograma la reunion
7.1. 4. Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: En el primer comité contamos con la presencia del representante legal , jefe division de feniñez,analista AIN y funcionarios ICBF. ABRIL:En el mes de abril no se realizo comite MAYO: No se convoco por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Junio: Continuan con los mismos delegados
7.1.5. Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio.	SI	MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Febrero: No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, ABRIL: Para el mes de Abril no se convoco reunion MAYO:En el mes de mayo no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. JUNIO:Se realizo Capacitacion desde el ICBF con el talento humano
7.1.6. Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional.	SI	ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.5	Febrero: No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF ABRIL: En el mes de abril se asiste a mesa CIETI Y MIAF el 17 de abril y mesa RIA el 19 de abril. MAYO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF JUNIO: Para el mes de junio no son convocados
7.1.7. Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, documento 3.3 MAYO:Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Crapeta 5, documento 5.3	Febrero: Respetan la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen. Marzo: Respetan la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen Abril: Respetan la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen. MAYO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. JUNIO: El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes.

Antes de imprimir este documento ... piense en el medio ambiente!
[illegible]

7.1.8. Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	SI	FEBRERO:Carpeta 01,febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) JUNIO: Carpeta 5, Documento 5.6	Febrero:No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas. JUNIO:El operador Compromiso hace parte de la contratacion derivada el 24 de marzo con cofrem, con el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS, el 20 de junio se aprueba por parte del ICBF la solicitud realizada por parte de COFREM de aumento de cobertura , para dar inicio el mes de julio.
7.1.9. Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	SI	MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.4 ABRIL: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS 2023 MAYO: Carpeta 4, DIRECTORIO UDS 2023 JUNIO: Carpeta 5, 5.4 DIRECTORIO UDS 2023	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio MARZO: El 14 de marzo, se asignaron las UDS de servicio a beneficiar en el convenio de cualificacion. ABRIL: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF. MAYO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF. JUNIO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF.

7.5.1 Eje de calidad.

7.5.1.1 Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuente con el perfil de Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.3) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.5	Febrero: Se realizo la revision en donde se encontro las hojas de vida del talento humano con el perfil adecuado Marzo: se verificaron las hojas de vida de talento humano, las cuales cumplieron con el perfil MAYO:El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico.
7.5.1.2 Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el convenio, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.3) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.6 ABRIL:Carpeta 3,subcarpet 3.1 (3.1.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) subcarpeta 3.2 (3.2.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	Febrero:No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró hacer dicha actividad. Marzo: Cofrem socializa con el equipo interdisciplinario los siguientes temas: el 29 de marzo RIA,30 de marzo MEED, el 27 de marzo ley 1804, SIGE y Documento 20 el 27 de marzo, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. MAYO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (tres profesionales nuevas en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual JUNIO: Por parte del operador Compromiso realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (una profesional nueva en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual.
7.5.1.3. Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.8	Febrero: Se observa en la propuesta de la entidad COFREM Marzo: COFREM cuenta con su línea amiga y sección de PQRF en su página web. MAYO: se evidencia soporte semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente) se realizara en junio, Sin embargo por parte del equipo interdisciplinario se realiza para este mes encuesta de satisfaccion para asi evaluar su impacto y tener una retroalimentacion.
7.5.1.4. Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencia exitosas que de muestren la mejora en la prestación de servicio.	SI		Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se presento ninguna accion de mejora ABRIL: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Mayo: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. JUNIO : Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora.
7.5.1.5. Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios, relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda.	SI	Carpeta 2, subcarpeta 2.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se presento ninguna accion en donde evaluen los proveedores Marzo:Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Mayo:Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. JUNIO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor.
7.5.1.6 Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:No se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realizaron etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero. Abril:Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. MAYO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. JUNIO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF.

7.5.2 Eje de Seguridad de la Información.

7.5.2.1 Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, documento 4.7	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la Informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion, encontrandose soportada en la propuesta de COFREM Mayo: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la Informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Junio: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la Informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato.

¡Antes de imprimir este documento... piensa en el medio ambiente!

7.5.2.2. Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2.,Subcarpeta 2.3	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Mayo: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Junio: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual.
7.5.2.3. Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: No se presentaron incidentes Mayo: No se presentaron incidentes Junio: No se presentaron incidentes
7.5.2.4. Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del convenio, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	N/A	No Aplica	NO APLICA. El convenio se realiza con fondos unicamente aportados por COFREM en donde no se recibe ni se entrega dotación dado proviene de Fondos Foniñez
7.5.2.5. Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se realizo induccion al equipo interdiciplinario de Fundacion Compromiso. MAYO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de mayo tenemos el ingreso de tres profesionales, 3 pedagoga, las cuales recibieron induccion.
7.5.2.6. Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información Junio: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información

7.5.3 Eje de seguridad y salud en el Trabajo

Cumplimiento de ON (Incluirá en el Sistema Integrado de Gestión)	Documento que adjunta el	Observaciones (V)
7.5.3.1 Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Mayo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Junio: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez..
7.5.3.2. Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. MAYO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JUNIO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato
7.5.3.3Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicabe para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MAYO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicabe para la sede administrative y Foniñez JUNIO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicabe para la sede administrative y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento.
7.5.3.4Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO: Se observa cumplimiento en la afiliacion al sistema de seguridad social y riesgos laborales. ABRIL: Se observa cumplimiento en la afiliacion al sistema de seguridad social y riesgos laborales. MAYO: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdiciplinario 3 pedagoga. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales.
7.5.3.5 Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. ABRIL: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupecionales requeridos para su actividad, En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auxiliar de enfermeria y una pedagoga. MAYO: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 3 pedagoga. JUNIO : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 pedagoga.
7.5.3.6 Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO: N/A ABRIL: N/A MAYO: N/A JUNIO: N/A

7

7.5.3.7Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. ABRIL: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auxiliar de enfermeria y una pedagoga. MAYO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de mayo se cuenta con el ingreso de 3 pedagoga. JUNIO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de junio se cuenta con el ingreso de 1 pedagoga.
7.5.3.8Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	N/A	N/A	

7.5.4 Eje ambiental.

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (I)		evidencia a	Observaciones (IV)
7.5.4.1. Cumplir con la política ambiental del ICBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.7) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1(5.1.1)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se observa cumplimiento de las acciones en este items. MAYO : En el mes de mayo se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental , si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. JUNIO : El operador en este mes brindo apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS.
7.5.4.2. Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.7)	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. MAYO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. JUNIO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente.
7.5.4.3. Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del convenio.	N/A	N/A	
7.5.4.4. Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente.	N/A	N/A	
7.5.4.5 Utilizar logos removibles y/o carnés para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados.	N/A	N/A	
7.5.4.6. Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del convenio.	N/A	N/A	
7.5.4.7. Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	N/A	N/A	

(I) El Supervisor deberá registrar todas las obligaciones contenidas en la cláusula correspondiente del contrato/convenio. Para aquellas obligaciones cuyo cumplimiento no obedezca a un producto tangible, deberá señalar en la columna del "Documento que evidencia el cumplimiento", su concepto sobre el mismo.
(II) Si el Supervisor establece que "no" se ha dado el cumplimiento a una obligación, dentro de uno de los informes periódicos, deberá indicar las razones por las cuales es así, y qué acciones se han tomado sobre dicho incumplimiento. Si el reporte de "no cumplimiento" se presenta en el Informe Final de Supervisión, el supervisor deberá allegar copia y presentar reporte de las acciones adelantadas frente al mismo. Si el supervisor señala que una obligación "N/A" sólo podrá ser relacionada con algunos periodos en los
(III) El supervisor deberá relacionar todos los documentos que evidencien el cumplimiento de la obligación correspondiente, relacionados con actas de entrega a satisfacción o de reuniones, informes, certificaciones, comunicaciones, oficios, memorandos, y en general cualquier documento que pruebe que la obligación fue efectivamente cumplida. Deberá igualmente indicar el folio del documento y su ubicación.
(IV) El supervisor deberá señalar en "Observaciones" cualquier información que considere relevante relacionada con el cumplimiento de la obligación. El diligenciamiento de esta columna no es obligatorio.

16. Seguimiento a matriz de riesgos

Realizó seguimiento a la matriz de riesgos del presente contrato/convenio?	SI	X	NO	
Luego del seguimiento detectó alguno con alta probabilidad de ocurrencia?	SI		NO	X

Detalle cual(es) riesgos detectó con alta probabilidad de ocurrencia:

Observaciones

Si hay algún riesgo que se materializó o que tiene alta probabilidad de ocurrencia debe informarse a la Dirección de Contratación de la Sede de la Dirección General.

18. Certificación

El supervisor, con la suscripción del presente informe, certifica que el contratista cumplió con su obligación de acreditar los pagos al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Fecha emisión de 26/09/2023

Firma
Nombre Supervisor Rosario del Pilar Rodriguez
Cargo Supervisor
PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Firma
Nombre otro revisor VIRNA ESCOBAR MARTINEZ
Cargo otro revisor
CONTRATISTA
APOYO TÈCNICO

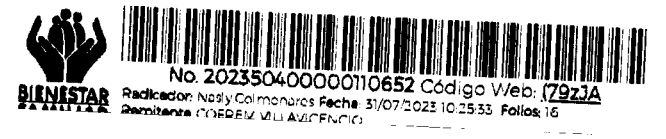
Nota: Si se requiere la firma de más personas que intervinieron en el ejercicio de supervisión, se podrán incluir.

Cofrem
Caja de Compensacion Familiar

203 - 2023
correspondencia

Radicado- ventanilla

Villavicencio, 31 Julio de 2023



Doctora
PILAR RODRIGUEZ GARCIA
SUPERVISORA CONV.0149/2023
Regional Meta- ICBF
Villavicencio

Asunto: Entrega informe técnico mes de junio del convenio 0173 del 2023

De manera atenta se adjunta informe técnico del mes de junio y CD de evidencias de 2023 del convenio 0173 de 2023 convenio de cualificación.

Agradezco la atención prestada.

Cordialmente,

GERMAN PEÑA
Jefe Atención Integral a la Niñez
foninez@cofrem.com.co

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

6 E C 8 4 C 5 6 6 2 A 1 4 3 9 0

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 17311636 de VILLAVICENCIO (META) Y Tarjeta Profesional No 14309-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 9 días del mes de Mayo de 2023 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL (E)

Válido para trámite COFREM

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado



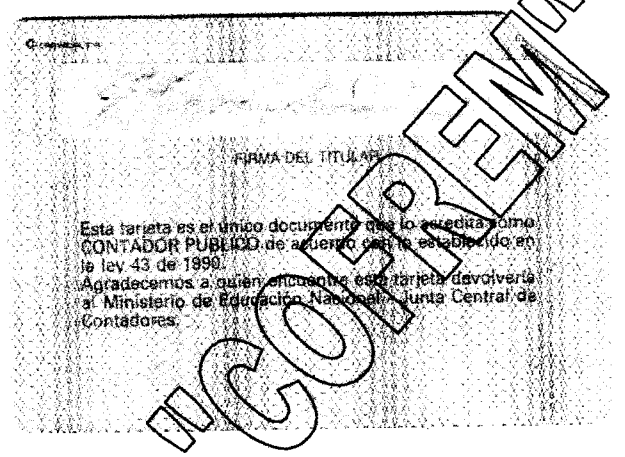
República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

14288-T

CARLOS HUGO
QUIROZ CUELLAR
C.C. 17.311.525
RESOLUCION INSCRIPCION 107-T FECHA 29-I-85
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

Presidente

00021819



FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

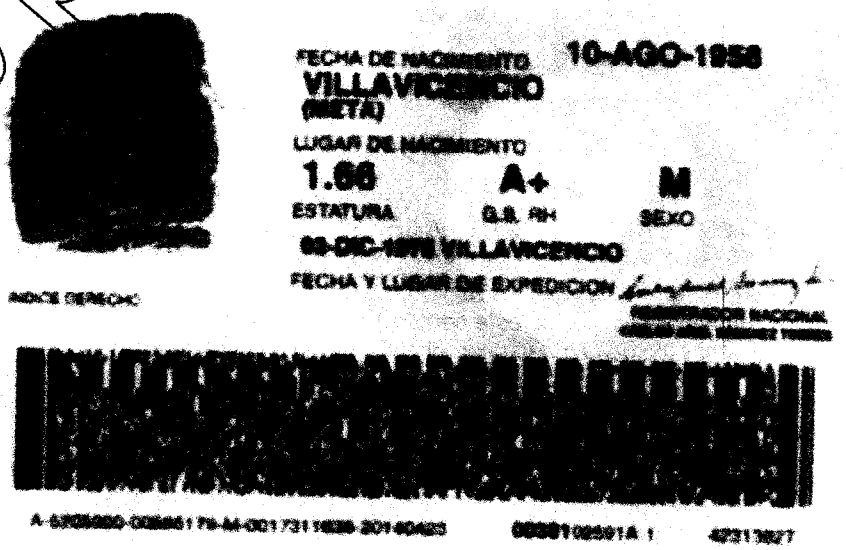
"COPIA"



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 17.311.525
QUIROZ CUELLAR
APELLIDOS
CARLOS HUGO
NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 10-AGO-1956
VILLAVICENCIO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.66 A+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO
09-DIC-1975 VILLAVICENCIO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL

INDICE DERECHO

A-52525550-00586179-M-0017311525-20140403 0000102501A 1 4231327

Valido para tramite de

RF-CERT-123-2023

EL REVISOR FISCAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR "COFREM"

CERTIFICA

1. Que la Caja de Compensación Familiar "**COFREM**" identificada con el NIT.892.000.146 es persona Jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro organizada como Corporación en la forma prevista en el código civil con patrimonio propio, vigilada por la Superintendencia de Subsidio Familiar.

2. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 del 2002, la Caja de Compensación Familiar "COFREM" ha dado cumplimiento durante los últimos seis (6) meses a sus obligaciones al sistema integral de seguridad social, realizando pagos oportunos a las entidades promotoras de salud (EPS), riesgos laborales o profesionales (ARL, ARP), administradoras de fondos de pensiones y cesantías (AFP), aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje.

3. Que el cumplimiento en el pago de Seguridad Social de los últimos 6 meses referidos en el Numeral 2 de esta certificación, corresponden a los meses de enero 2023 hasta junio de 2023.

La presente certificación se expide por concepto del Convenio 0173/2023 suscrito entre la Caja de Compensación Familiar "COFREM" y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el artículo 50 de la Ley 789 del 2002 a solicitud de la División de Atención Integral a la Niñez FONIÑEZ con destino a **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR,** Nit. **899.999.239-2**

Firmado en la ciudad de Villavicencio, a los treintaiún (31) días de julio del 2023.

CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR
TP-14309-T
Revisor Fiscal

Proyectó: Lina Guerrero

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Instrucciones generales de diligenciamiento:
1 El formato se encuentra preestablecido con algunas obligaciones contractuales, sin embargo se deben incluir las obligaciones tal y como se estipulan contractualmente. El diligenciamiento de este formato es un insumo fundamental para la elaboración del informe de supervisión.
2 Frente al porcentaje de avance, escribe el % de ejecución entendiendo que el máximo porcentaje de cumplimiento a obtener por periodo, es el resultado de dividir 100% en el numero de meses establecido en el contrato. Por ejemplo si un contrato contempla 10 meses el porcentaje máximo de avance por mes es el 10%.
3 En el caso de que se presenten prórrogas o terminaciones anticipadas se recalculará el porcentaje sin afectar los informes de ejecución anteriores.
Ej 1: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que se realiza una prórroga por 2 meses, quedando el contrato por 12 meses. Así las cosas como el 60% del contrato inicial ya se había ejecutado (el último informe presentado correspondía al mes 6,, el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser dividido por los 6 meses pendientes por ejecutar.
Ej 2: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que en ese mismo mes se realiza una terminación anticipada. Como ya se había ejecutado el 80% del contrato (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser cumplido en el mes que está en ejecución.
3 La información solicitada como fuente de verificación o los documentos de origen de la misma pueden ser objeto de solicitud y revisión en el ejercicio de supervisión.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Contrato de aporte Número: Convenio 0173/2023	**Cupos:2.522**	**Servicio que presta: PROGRAMA DE CUALIFICACION A HOGARES 2022**	
Fecha de inicio de la Prestación del Servicio: 24/02/2023		**Periodo reportado: 01/05/2023 al 30/05/2023**	
Municipio(s) en el que se ubica el servicio:Villavicencio, Acacias, San Martin y Granada.			**N° de unidades de servicio: 194**
Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFREM		**Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO BOLAÑO NOVOA**	
Regional: Meta		**Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n): REGIONAL META**	
Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ			

2. INFORME DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES

7.3. OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES

ITEM		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES RELEVANTES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.3.1	Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio	FEBRERO: El 13 de febrero Cofrem recibe invitación publica por parte del ICBF, para llevar a cabo la suscripción de un convenio entre ICBF-COFEM , Sin radica respuesta de aceptación el 14 de febrero ante ICBF y se empieza el tramite por parte de ICBF en la recepción de la documentación para efectuar la suscripción del convenio. El 24 de febrero se acepta convenio de asociación 0173/2023 , por lo tanto Cofrem da inicio a realizar convocatoria publica en la pagina de Cofrem,segun mensual de contratación COFREM. MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido , se realizaron 1.404 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la ejecucion del plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 66 en el componente psicopedagogico. MAYO:En el mes de mayo se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.616 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la ejecucion del plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 66 en el componente psicopedagogico. JUNIO :En el mes de junio se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.457 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la ejecucion del plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 46 en el componente psicopedagogico.		FEBRERO:Carpeta 01,Febrero MARZO:Carpeta 2, subcarpeta 2.1 ABRIL:Carpeta 3, 3.1 registro de visitas ICBF , MAYO: Carpeta 4, 4.1 JUNIO: Carpeta 5, 5.3	
7.3.2	Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	FEBRERO: No se realiza ninguna accion, ya que COFREM da inicio a tramite de convocatoria para seleccionar el proveedor que ejecutara el programa . MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin,del 24 al 31 de marzo fundacion compromiso,realiza actividad de presentacion y reconocimiento de las UDS a beneficiar a traves de convenio de cualificacion. ABRIL:La poblacion activa para el mes de abril fue de 2.563 beneficiarios entre los 194 HCB ,en donde se desarrolle el convenio de cualificacion se realizan dos remisiones con acta de seguimiento en la UDS el club de los amiguitos y UDS Huellitas de amor. MAYO: La poblacion activa para el mes de mayo fue de 2.463 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 1 remision en la UDS Los super amigos , y 3 actas de seguimientos en las UDS de mis chiquitines dos,Pulgarcito de tamura de un niño. JUNIO : La poblacion activa para el mes de junio fue de 2.489 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 3 remisiones en las UDS (Mis patitos, Mis dulces sueños y mundo de los niños), y 4 actas de seguimiento en las UDS (Mis patitos,mis 13 amiguitos y yo , Niño Jesus y Mis dulces sueños)		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL : Carpeta 3, subcarpetas 3.1,3.2.3.3,3.4 MAYO: Carpeta 4, 4.4,4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3	
7.3.3	Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	FEBRERO: en el lapso del periodo reportado no se realiza comité operativo. MARZO: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta plan escala a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. MAYO:En el mes de mayo no es convocado COFREM por parte de ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. JUNIO :En el mes de junio no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo.		MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	
7.3.4	Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio	FEBRERO: No aplica puesto que para el periodo reportado no se realiza esta accion ya que se acuerda fecha para comité tecnico. MARZO: En el primer comité contamos con la presencia del representante legal ,jefe division de fortalecimiento AIN y funcionarios ICBF. ABRIL:En el mes de abril no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. MAYO:En el mes de mayo no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. JUNIO:En el mes de mayo no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo.			

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.1.6	Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio	FEBRERO:No se realizó ninguna reunión, debido a que se encontraba en proceso de contratación. MARZO: El 07 de marzo se realizó el primer comité tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta pie tiende a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion, el 22 de marzo se realizo socializacion con la funcionaria Virna Escobar, el equipo fundacion compromiso a supervisores de contratos del convenio de cualificacion. ABRIL: Para el mes de Abril no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. MAYO: Para el mes de mayo no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. JUNIO: Para el mes de junio no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio.		MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	
7.1.8	Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional	FEBRERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF ABRIL. En el mes de abril se asistio a mesa CIETI Y MAF el 17 de abril y mesa RIA el 19 de abril. MAYO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MAYO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF		ABRIL. Carpeta 3, subcarpeta 3.5	
7.1.7	Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio	FEBRERO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica. MARZO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica. ABRIL:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se empleo el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. MAYO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se empleo el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. JUNIO :Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se empleo el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS.		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, documento 3.3 MAYO:Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Crapeta 5, documento 5.3	
7.1.8	Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	FEBRERO: Se cumplio la parte contractual para la celebracion del convenio 0173/2023 el 24 de febrero de 2023 MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso por el proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con funcacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas. JUNIO:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS. el 20 de junio se aprueba por parte del ICBF la solicitud realizada por parte de COFREM de aumento de cobertura , para dar inicio el mes de julio.		FEBRERO:Carpeta 01,febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) JUNIO: Carpeta 5, Documento 5.6	
7.1.9	Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	FEBRERO: para el periorodo reportado no han sido asignadas las UDS por parte de ICBF. MARZO: El 14 de marzo se recibio en la division Fontibon , mediante correo electronico de la funcionaria Virna Escobar la asignacion de las UDS de servicio a beneficiar en el convenio de cualificacion. ABRIL: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. MAYO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. JUNIO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF.		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.4 ABRIL: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS 2023 MAYO: Carpeta 4, DIRECTORIO UDS 2023 JUNIO: Carpeta 6, 6.4 DIRECTORIO UDS 2023	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3. OBLIGACIONES ESENCIALES DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ITEM		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, RIESGOS IDENTIFICADOS Y ACCIONES IMPLEMENTADAS	FUENTES DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE EN EL ITEM
7.3.1	Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio	FEBRERO: Se firma contrato el 24 de febrero y se da inicio tramite por parte de Cofrem para la subcontratacion de quein ejecutara el programa de cualificacion para dar cumplimiento al objeto contractual. MARZO: Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio te cualificacion mediante con rateacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin,del 24 al 31 de marzo Fundacion Compromiso realiza como primera medida etapa de alistamiento en donde se selecciona el equipo interdisciplinario aprobado por el ICBF presentacion de las UDS asignadas ,reconocimientos de las mismas y la socializacion de los diferentes componentes. ABRIL : Para el mes de abril se realizaron en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 26 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medicas antropometricas, en tanto el componente Psicopedagogico, se realiza con 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 257 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 236 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial , 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculo afectivos y documento 23 (literatura)), cumpliendo asi cumplimiento al objeto del convenio. MAYO : Para el periodo reportado se realizaron en el compone nte de salud y nutricion 616 visitas de actividades pedagogicas en el mes de mayo, 243 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 20 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (el 19 de mayo en la EAS Portia 4,abordando la tematica cuidadores en la preparacion y almacenamiento de alimentos, el 26 de mayo en la EAS Porvenir , con el tematica eje ambiental y actividad fisica y el 28 de mayo en la Asociacion Becerril con el tema actividad fisica ,siendo estas de manera presencial , asi como virtualmente se realiza acompañamiento al talento humano a la asociacion Antonio Villavicencio ya que allí solo se beneficia 1 unidades de las 21 que tiene esta asociacion) , en tanto el componente Psicopedagogico, se realizaron 582 visitas entre pedagogia y Psicologia , 276 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 137 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 85 formaciones de escuela de padres y 3 capacitaciones al talento humano (vinculos afectivos y documento 23 (la literatura)), dando asi cumplimiento al objeto del convenio. JUNIO:Para el periodo reportado se realizaron en el componente de salud y nutricion 228 visitas de actividades pedagogicas en el mes de junio , 250 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 30 formaciones de escuela de padres y 1 jornadas de capacitacion al talento humano (en la EAS Porvenir, abordando los temas eje ambiental, y actividad fisica) , en tanto el componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 262 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 240 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 45 formaciones de escuela de padres y 4 capacitaciones al talento humano (en la EAS Portia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , Portia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial , Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integri-rincon as pedagogicas-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.), dando asi cumplimiento al objeto del convenio.	ABRIL : En el mes de abril se lleva acabo el receso en las UDS debido a la semana santa, en la cual el equipo interdisciplinario tal como fue acordado en la propuesta, desarrollando actividades de capacitacion virtual al equipo interdisciplinario. MAYO: En el mes de mayo se presenta situaciones como el cierre de la UDS Mis angelitos de la asociacion parestatal la cual la madre comunitaria reporta el cierre temporal debido a evidente de varicela desde el dia 24 de mayo hasta el 6 de junio ,secretaria de salud indica cierre, de igual manera en el desarrollo del convenio se notifica el cierre de 2 unidades el 11 de mayo las cuales fueron reasignadas a la asociacion antonio villavicencio. JUNIO: A continuacion relaciono los dias en que no se pudo desarrollar segun el cronograma establecido con el equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso el acompañamiento a las siguientes UDS: * EAS (Andes Algarrobo-San Martin no por no servicio su unidades el	FEBRERO:Carpeta 01 febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 ABRIL : Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1,5.2	
7.3.2	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. ABRIL: En el mes de abril se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. MAYO: En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. JUNIO : En el mes de junio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.		carpeta 01_febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2, subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2, documento 5.3	
7.3.3	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha activida. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento y reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 26 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto el componente psicopedagogico 78 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculo afectivos y documento 23 literatura,) siendo estas evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion. MAYO: En el mes de mayo se da cumplimiento a este obligacion contractual con el apoyo de las escuela de padres y talento humano los cuales son evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion, en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se abordo el tema cuidadores en la prepa acion y almacenamiento de alimentos ,26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se aborda el tema eje ambiental y actividad fisica y el 28 de mayo en la asociacion de Becerril con el tema de actividad fisica) en tanto el componente psicopedagogico se realizo en 86 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion porfia tres tratando el tema de herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 26 de mayo en la asociacion Porvenir se abordo los tenores rutas de atencion para el restablecimiento de derechos , fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de mayo en la asociacion antonio villavicencio se abordo el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y planeacion de actividades pedagogicas.) JUNIO: En el mes de junio se da cumplimiento a este obligacion contractual con el apoyo de las escuela de padres y talento humano los cuales son evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion, en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Eje Ambiental y Actividad Fisica) en tanto el componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Portia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Portia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial ,el 23 de junio en la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integri-rincon as pedagogicas-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.)		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1- 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1-5.2.2)	
7.3.4	Abstenerse de realizar o permitir que se realicen actividades proselitistas, como fijar o distribuir anuncios y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades similares en las UDS donde se brinda la atención	FEBRERO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio , por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. MARZO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. ABRIL: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. MAYO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. JUNIO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica.			

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3.6	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto el componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfie tres abordando el tema Prevencion y detección de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculos afectivos y documento 23 (literatura) Permitiendo así a través de la capacitacion previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a sus necesidades el apoyo ,fortalecimiento y empoderamiento en los temas abordados con el fin de replicarlos de la mejor manera a los beneficiarios. MAYO: En el mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfie 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se aborda el tema eje ambiental y actividad fisica y el 25 de mayo en la asociacion de Becerril con el tema de actividad fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizo on 85 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion porfia tres tratando el tema de herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 26 de mayo en la asociacion Porvenir se abordo los temas rutas de atencion para el restablecimiento de derechos , fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de mayo en la asociacion antonio villavicencio se abordo el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y planeacion de actividades pedagogicas.) JUNIO: En el mes de junio en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 1 jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Eje Ambiental y Actividad Fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Porfie tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial ,el 23 de junio de la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integral-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.)		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL.Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2 JUNIO. Carpeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2	
7.3.6	Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género).	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la vigencia 2023, se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEED. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la vigencia 2023, se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD en el mes de marzo se realizo el equipo interdisciplinario inducción en el MEED , el 30 de marzo. ABRIL:La tematica es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a ellos en las UDS ,sin embargo si se realiza capacitacion al equipo interdisciplinario el 25 y 11 de abril con el objetivo de fortalecer conocimientos frente al enfoque diferencial de derechos que trabaje el ICBF,para mayor comprension y significacion. MAYO: Para el mes de mayo en el componente psicopedagógico se aborda el tema Enfoque diferencial en la EAS porfia tres y el 16 y 31 de mayo y al equipo interdisciplinario de fundacion compromiso, a su vez se comparte infografias a las UDS en referencia a MEED. JUNIO: La tematica es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a este objetivo contractual.		FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3 CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO,ACTA DEL MODELO DE ENFOQUE DIFERENCIAL) subcarpeta 3.2 (3.2.3,C/PACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO,ACTA DEL MODELO DE ENFOQUE DIFERENCIAL) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.2. 4.2.1 (ACTAS TALENTO HUMANO-EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) 4.2.3 (PEDAGOGIA)	
7.3.7	Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, concertadas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:En el mes de abril se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de abril (eje ambiental uso material reciclable, dia de la tierra , dia del niño,dia de la salud , dia prevencion del suicidio)al igual que se desarolla estrategias pedagogicas en articulacion con las UDS,brindando asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos, y dinamicos relacionadas con actividades rectores entre estos centro de interes el juguetion y grandes artistas. MAYO:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de mayo (celebracion dia de las madres y dia internacional del juego el 28 de mayo) al igual que se desarrolla estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectores como: centro de interes el juguetion,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos. JUNIO: En el mes de junio se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de unio (eje ambiental y) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos ,relacionados con las actividades rectores como: centro de interes el juguetion,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoye el proceso de seguimiento a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en verde.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2	
7.3.8	Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se tematica abordad en las UDS, como apoyo y fortalecimiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infacia, desde el componte salud y nutricion se abordaron temas como la prevencion del dengue , enfermedades prevalentes EDA-IRA,buenas practica de manufactura asi como actividades que fomentan la concientizacion de una buena higiene personal. MAYO: En el mes de mayo la tematica abordad en las UDS, como apoyo y fortalecimiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infacia, desde el componte salud y nutricion se abordaron temas en las capacitaciones brindadas al talento humano (madres comunitarias) como actividad fisica de igual manera en la escuela de padres de este mismo compartiendo tips en la capacitacion de plato saludable y alimentacion saludable. JUNIO: En el mes de junio se elabora material de apoyo virtual dirigido a las madres comunitarias abarcando temas como estilos de vida ,lactancia materna , protocolo de enfermedades prevalentes de la primera infancia , asi como se solicita los perfiles nutricionales de los beneficiarios en cada UDS con las madres comunitarias y se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y alimentacion balanceada segun el reporte y la necesidad de cada perfil.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) JUNIO:Carpeta 5,Subcarpeta 5.1	
7.3.9	Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario.	FEBRERO. Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoya este monitoreo y seguimiento mediante la primera verificacion de vulneracion de derechos,donde se da a conocer a cada una de las madres comunitarias el incumplimiento de las variables establecidas por el ICBF en el manual operativo , relacionando la cantidad de niños yniñas con documentacion pendiente por actualizar. MAYO:En el mes de mayo se apoyo el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario realizando la segunde toma de medidas antropometricas de acuerdo al cronograma y manual operativo. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento a la verificacion de derechos realizada en el mes de abril donde se manifiesta y se deja reporte a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios con documentacion pendiente y asi socializas con los padres de familia reciclando la importancia que las niñas y niños cuenten con su atencion integral en regla y al dia, a su vez se realiza socializacion de los perfiles nutricionales a las madres comunitarias donde se dan las recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada, asi como las recomendaciones nutricionales de los beneficiarios a quienes se les identifico Dx Desnutricionleguda moderada.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO:Carpeta , subcarpeta 5.1	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3.10	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	FEBRERO: Debido a que solo hay dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Para este mes de apoyo a la agente educativa en la fortalecimiento de vínculos afectivos mediante la capacitacion el talento humano abordando tematicas como: el 28 de abril asociacion portfe tres con la tematica prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato , vinculos afectivos al igual que la asociacion Porfe cuatro, y este mismo dia en la asociacion Porvenir se aborda la tematica estrategias pedagogicas y fortalecimiento a la politica del buen trato. MAYO:cada una de las actividades capacitaciones y acompañamiento que se brinda a cada UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de mayo se realiza acompañamiento: para el fortalecimiento de vínculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico de dialogo del buen trato,enfoque diferencial y RIA en las asociaciones Porfe tres y Porvenir. JUNIO: cada una de las actividades capacitaciones y acompañamiento que se brinda a cada UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de mayo se realiza acompañamiento: para el fortalecimiento de vínculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico el 16 de junio en la EAS Porfe Cuatro con el tema: de estrategias de fotalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial , el 23 de junio en la EAS Becerril con el tema trabajo en equipo y mes de la familia,asi como se realiza apoyo en el plan de formacion y acompañamiento de familia para fortalecer entornos protectores.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.3 MAYO: Crapeta 4, subcrsepta 4.2 (4.2.1 ACTA TH) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.2	
7.3.11	Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	FEBRERO: En la propuesta presentada por COFREM, y como fin del procesc de acompañamiento,fortalecimiento y empoderamiento a la poblacion a beneficiar, se encuentra estipulado el acompañamiento a las UDS en los componentes Psicopedagogico y Salut-Nutricion, para da cumplimiento al objetivo del convenio. MARZO: Se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 25 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 24 formaciones a escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion el talento humano (Asociacion Delitas el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 26 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas, en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 267 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 235 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfe tres abordando el tema Prevencion y Deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculos efectivos y documento 23 (la literatura)), dando asi cumplimiento al objeto del convenio. MAYO: En le mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfe 4 donde se aborda el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos, 26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se aborde el tema eje ambiental y actividad fisica y el 25 de mayo en la asociacion de Becerril con el tema de actividad fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 85 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion porfe tres tratando el tema de herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 26 de mayo en la asociacion Porvenir se aborda los temas rutas de atencion para el restablecimiento de derechos , fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de mayo en la asociacion antonio villavicencio se aborda el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y planeacion de actividades pedagogicas.) para asi dar cumplimiento objeto del contrato. JUNIO:Para el periodo reportado se realizan en el componente de salud y nutricion 225 visitas de actividades pedagogicas en el mes de junio , 210 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 30 formaciones a escuela de padres y 1 jornadas de capacitacion el talento humano (en la EAS Porvenir, abordando los temas eje ambiental, y actividad fisica) , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 262 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 240 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 45 formaciones de escuela de padres y 4 capacitaciones al talento humano (en la EAS Porfe tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , Porfe 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial . Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integral-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y Becerril - Trabajo en equipo y mes de la fi nilla.), dando asi cumplimiento al objeto del convenio		FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2 JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2	
7.3.12	Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias: Promoción de hábitos de vida saludable, Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños, Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia, Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS), Seguimiento del estado salud, Seguimiento del estado salud de niñas y niños con desnutrición aguda moderada o severa, Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de los nutricionistas.	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificacion en la vigncia 2023 , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición. MARZO: El convenio de cualificacion es un proceso de acompañamiento ,fortalecimiento y empoderamiento en las UDS , donde en el componente de salud y nutricion se realiza acompañamiento segun manual operativo brindando apoyo en la toma de medidas antropometricas , diagnostico de los perfiles nutricionales, es de aclarar que el convenio de cualificacion es un proceso de acompañamiento mas no somos un operador ,del 24 al 31 de marzo se realiza socializacion de los diferentes componentes en las UDS. ABRIL:Para el mes dde abril en el componete de salud y nutricion y psicopedagogico se apoye en tematicas como habitos y estilos de vida saludable, enfermedades trasmitidas por alimentos,alimentacion saludable, enfermedades prevalentes abordadas en escuela de padres asi como en el talento humano se brinda capacitacion a las de enfermedades prevalentes prima a infancia ,eje ambiental, actividad fisica ,esquema de vacunacion y medidas antropometricas. MAYO:Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipulas en esta obligacion contractual ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto desde nuestra competencia en el mes de mayo en el componente de salud y nutricion se apoya tematicas como ETAS,beneficios de la lactancia materna en escuela de padres y en el talento humano capacitaciones de preparacion y almacenamiento de los alimentos asi como el envio de infografias por parte del equipo interdisciplinario a las madres comunitarias con la tematica de prevencion de ETAS,rutas en caso de adquirir enfermedad por ETAS e inocuidad de los alimentos. JUNIO :Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipuladas en esta obligacion contractual ,ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto desde nuestra competencia, en el mes de junio en el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de apoyo virtual para las madres comunitarias sobre la tematica de estilos de vida, lactancia materna , protocolo de enfermedades prevalentes de la primera infancia , asi como se socializa los perfiles nutricionales de los beneficiarios en cada UDS donde se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil.		FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1	
7.3.13	El perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, experticias y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representan riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las casas disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en el marco de la estrategia de experiencias de cuidado y crianza en el hogar y así seguir potenciado el desarrollo integral de las niñas y los niños en: Actualización de proyectos y propuestas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios en el hogar, Seguimiento al Desarrollo y Reflexión Pedagógica.	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificacion , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual , están inmersos estándares del Componente Proceso Pedagógico donde se apoya la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiere dicho apoyo. MARZO: El convenio de cualificacion es un proceso de acompañamiento ,fortalecimiento y empoderamiento en las UDS , donde en el componente pedagogico se realiza acompañamiento segun manual operativo brindando apoyo en la verificacion de proyectos y propuestas pedagogicas ,planeacion pedagogica,ambientacion de espacios en el hogar ,seguimiento al desarrollo y reflexion pedagogica, es de aclarar que el convenio de cualificacion es un proceso de acompañamiento mas no somos un operador ,del 24 al 31 de marzo se realizo socializacion de los diferentes componentees en las UDS. ABRIL:En el mes e abril los profesionales en pedagogia apoyan a las madres comunitarias de acuerdo a la concertacion con la misma atendiendo sus necesidades,el equipo interdisciplinario realiza acompañamiento al talento humano a traves de capacitaciones donde se abordaron temas como prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia ,proocion del buen trato, vinculos afectivos,estrategias pedagogicas y fortalecimiento a politica del buen trato,planeacion pedagogica y seguimiento al desarrollo. MAYO:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de mayo (celebracion dia de las madres y dia internacional del juego el 28 de mayo) el igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindando asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectores como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos. JUNIO: En el mes de junio se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de junio (eje ambiental) y al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectores como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta.		carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.3 MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.2	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA					
7.3.14	Profesional Relación número de unidades de servicio Relación número de visitas al mes Duración de la visita Coordinador(a) 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Auxiliar 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Pedagogo 10 HCB 2 visitas al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de acompañamiento Profesional psicosocial 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento Profesional en salud o nutrición 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificación , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual la periocidad de visitas en los componente y los profesionales que han de realizarlas , estan enmarcadas segun manual operativo. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificación , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual la periocidad de visitas en los componente y los profesionales que han de realizarlas , estan enmarcadas segun manual operativo, la Fudenacion Compromiso seleccionó a su equipo interdisciplinario , el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxiliares de enfermería, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia, los cuales haran las visitas de acuerdo a la periocidad contemplada en el manual con previa concertacion con las madres comunitarias. ABRIL:Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 197 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, en tanto el componente Psicopedagogico se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 257 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 235 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial. MAYO:En el mes de mayo se realizo 615 visitas de actividades pedagogicas,241 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 582 visitas,513 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. JUNIO:En el mes de junio se realizo 235 visitas de actividades pedagogicas,250 visitas de acompañamiento entre metodologia virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 486 visitas,502 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas.		FEBRERO:carpeta 01,febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Carpeta 5, documento 5.3	
7.4. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN					
7.4.1. Obligaciones durante la fase preparatoria					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	AJUSTAS, MODIFICACIONES O ACTIVIDADES NECESARIAS QUE APORTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.1.1	Conformar y organizar los equipos del talento humano y realizar el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los lineamientos, Manuales Operativos de los servicios, guías, instructivos y demás documentación emanada por el ICBF que hace parte integral del presente convenio.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad MARZO: la Fudancion Compromiso al ser el ganador de la convocatoria realizada por Cofrem para ejecutar el convenio de cualificacion , selecciono su equipo interdisciplinario previamente aprobado por el ICBF, el cual esta comp uesto en el componente de salud y nutricion por 11auxiliares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia,los cuales han sido capacitados para realizar su labor de acuerdo al manual operativo . ABRIL: la Fudancion Compromiso al ser el ganador de la convocatoria realizada por Cofrem para ejecutar el convenio de cualificacion , selecciono su equipo interdisciplinario previamente aprobado por el ICBF, el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxiliares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia,los cuales han sido capacitados para realizar su labor de acuerdo al manual operativo MAYO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismo se cumpliendo la cabalidad de los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en el mes de mayo se tiene la novedad del retiro de tres profesionales y el ingreso del reemplazo de estas tres profesionales en el componente psicopedagogico. JUNIO : El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos cumpliendo la cabalidad de los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en el mes de junio se tiene la novedad del retiro de una profesional y el ingreso del reemplazo de esta profesional en el componente psicopedagogico.		MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.6	
7.4.1.2	Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad	FEBRERO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecución se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion reçional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. MARZO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecución se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion reçional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. ABRIL: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecución se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion reçional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. MAYO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecución se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion reçional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. JUNIO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecución se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion reçional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva.			
7.4.1.3	Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma convenio con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento y reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:para el mes de abril no se requirio de procesos de concertacion . MAYO:para el mes de mayo no se requirio de procesos de concertacion . JUNIO:para el mes de junio no se reuniro de procesos de concertacion .			
7.4.2. OBLIGACIONES DURANTE LA FASE DE IMPLEMENTACION DEL CONVENIO					

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.2.1. Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALISTAR, INCONVENIENTES Y SITUACIONES ESPECIALES EN EL APERTURA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.2.1.1	Brindar apoyo en la cualificación de 94 HCB tradicionales 2.522 beneficiarios.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se realiza convocatoria pública por parte de cofrem del 06 al 10 de marzo , donde el ganador es Fundacion Compromiso con el cual se firma contrato el 24 de marzo . del 24 de marzo al 31 del mismo , Fundacion Compromiso a través de su equipo interdisciplinario realiza alistamiento ,presentacion a las 194 UDS y reconocimiento de las mismas , en donde se socializo a las EAS el proceso de cualificacion. ABRIL:Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 137 de gestion de acompañamiento entre modalidad presencial y virtual, en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y psicologia , 257 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 235 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre modalidad virtual y presencial, siendo estas realizadas en las 194 UDS asignadas por el ICBF. MAYO:En el mes de Junio se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.467 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion al plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 45 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 2.489.		MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2, documento 5.3	
7.4.2.1.2	El equipo interdisciplinario que apoya la labor de la madre y padre comunitario a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros	FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem se especifica el apoyo en las jornadas de reflexión pedagógica y de cualificación , El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el CBF.2. MARZO: No se realiza esta actividad ya que del 06 al 10 de marzo se realiza convocatoria para seleccionar proveedor , y el 24 de marzo se firma contratacion derivada con fundacion compromiso por lo tanto del 24 al 31 de marzo se realizo presentacion y reconocimiento de las 194 UDS y socializacion del convenio. ABRIL:En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedad as prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 21 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becarril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Portal tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia promocion del buen trato, vinculos afectivos y documento 23 literatura.) MAYO: En el mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion norte 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se abordo el tema eje ambiental y actividad fisica y el 26 de mayo en la asociacion de Becarril con el tema de actividad fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 65 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion portal tres tratando el tema de herramientas y orientaciones para a implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 28 de mayo en la asociacion Porvenir se abordo los temas rutas de atencion para el restablecimiento de derechos , fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de marzo en la asociacion antonio villavicencio se aborde el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y planeacion de actividades pedagogicas). JUNIO: En el mes de junio el equipo interdisciplinario se apoyo en las madres comunitarias a través de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como : el 23 de junio en la EAS - Ruta de restablecimiento de derechos y protocolos, el 16 de junio EAS Portal cuatro , estrategias fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial, el 23 de junio en la EAS Porvenir - orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integral ,rincones pedagogicos seguimiento al desarrollo,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato, asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 45 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como: Eje ambiental y actividad física en la EAS Porvenir de igual manera se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con 30 asistencias y se apoyo el proceso de seguimiento de la E.V.C.D.).		carpeta 0 ,febrero (01.A PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.39 MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2 subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1. - 5.1.2) 5.2 (5.2.1 - 5.2.6)	
7.4.2.1.3	Cupos, en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacias y Centro Zonal de Granada de la Rta jonas Meta	FEBRERO: Se firma convenio el 24 de febrero ,en el cual se especifica la cobertura a impactar MARZO: El 14 de marzo se recibe por via correo electronico la asignacion de las UDS a impactar en los municipios de Villavicencio,Acacias San Martin y Granada para una cobertura de 2822 niños y niñas para un total de 194 HCB . ABRIL: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada. MAYO: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, sin embargo para el mes de mayo se presenta el cierre de dos unidades en el municipio de Acacias , las cuales fueron reasignadas en el municipio de Villavicencio. JUNIO: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS, las 19 UDS aumentadas empezaran a tener acompañamiento por parte del convenio de cualificacion en el mes de julio.		FEBRERO:Carpeta 01.febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOP) MARZO:Carpeta 2 ,subcarpeta 2.4 ABRIL: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS MAYO: Carpeta 4, 4.5 D RECTORIO UDS MAYO JUNIO:Carpeta 5, documento 5.4, documento 5.9	

7.4.3 Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio:

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALISTAR, INCONVENIENTES Y SITUACIONES ESPECIALES EN EL APERTURA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.3.1	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia De Cero a Siempre.	FEBRERO: La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem MARZO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem ABRIL :La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem MAYO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem JUNIO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem			
7.4.3.2	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundercion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedad as prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 21 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becarril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Portal tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculos afectivos y documento 23 literatura.) siendo estas evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion. MAYO: En el desarrolla del convenio de cualificacion las acciones que se realizan son el acompañamiento a las UDS a través de las capacitaciones u orientaciones que se brindan en las escuelas de padres y talento humano , siendo estas acciones concertadas previamente con la madre comunitaria basadas en la necesidad de cada UDS, siendo la madre comunitaria y el padre de familia los directamente implicados en el desarrollo del beneficiarios de la UDS, es por ello que cada una de estas capacitaciones son evaluadas en pro de buscar retroalimentacion para la mejora continua, asi como el proceso de evaluacion intensamente a cada una de los profesionales del equipo interdisciplinario, para el mes de junio a parte de la evaluacion periodica se realizo simulacro de estandares de calidad o de compromisos contractuales con el fin de realizar retroalimentacion sobre los soportes o tareas que den cumplimiento a cada UDS a sus obligaciones contractuales .		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1 - 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1 - 5.1.2)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.3.4	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculadas a los Hogares Comunitarios	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad, sin embargo en la propuesta presentada por COFREM se establece actividades para dar cumplimiento a la obligación contractual. MARZO: Se realizo socialización con las EAS para dar a conocer el convenio de cualificación , en el cual algunas de sus actividades dan cumplimiento a la obligación contractual. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutrición 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitación al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la temática enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad física y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la temática esquema de vacunación PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y detección de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vínculos afectivos y documento 23 literatura.) Permitiendo así a través de la capacitacion previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a sus necesidades el apoyo , fortalecimiento y empoderamiento en los temas abordados con el fin de replicarlos de la mejor manera a los beneficiaros. MAYO: En el mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se abordo el tema eje ambiental y actividad física y el 26 de mayo en la asociacion de Becerril con el tema de actividad física) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 85 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion porfia tres trabando el tema de herramientas y orientacion se para la implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 26 de mayo en la asociacion Porvenir se abordo los temas rutas de atencion para el restablecimiento de derechos fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de mayo en la asociacion en onio vilavicencio se abordo el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y plan sacion de actividades pedagogicas.)Permitiendo de esta manera a través de la capacitacion previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a sus necesidades el apoyo , fortalecimiento y empoderamiento en los temas abordados con el fin de replicarlos de la mejor manera a los beneficiaros. JUNIO: el obejtivo del convenio de cualificacion es el apoyo , empoderamiento y fortalecimiento a las madres comunitas en la incidencia en el desarrollo de sus actividades mediante las capacitaciones las cuales son orientadas de acuerdo a cada necesidad de las UDS, en el mes de junio se realizan capacitaciones al talento humano en los siguientes temas: componente psicopedagogico (ruta de establecimiento de derechos y protocolos , estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial,orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integral, rincones pedegogicos,seguimiento al desarrollo y fortalecimiento de politicas publicas de buen trato) componentes salud y nutricion (eje ambiental y actividad física)		MARZO:Carpeta 2 ,subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.1 (4.1.3- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.1) subcarpeta 5.2 (5 2.1)	
7.4.3.7	Apoyar el proceso de seguimiento del desarrollo integral y los instrumentos para el registro y las estrategias de socialización con las familias	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad física y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y detección de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vínculos afectivos y documento 23 literatura.)así como se realiza la primera verificacion de derechos , donde las novedades halladas fueron socializadas con las agentes educativas y posteriormente con los padres de familia. MAYO: En pro de brindar el apoyo en el proceso de seguimiento del desarrollo integral de los beneficiarios se realiza carteleras en las UDS donde se consigna aquellos beneficiarios que se han hallado con alguna novedad con cuento a su documentacion , así como el mes de mayo se realiza una remision en la asociacion porfia tres y tres actas de seguimiento en las asociaciones (asociacion becerril, nueva epoca y perezoliva), cada uno de los hallazgos son informados a la madre comunitaria y esta a su vez les transmite la informacion a los padres de familia, de igual manera en pro del desarrollo integral del beneficiario se realiza la segunda toma de medidas antropometricas. JUNIO: En el mes de junio se realiza seguimiento a verificacion de derechos realizados en el mes de abril donde se socializa y se deja soportes a las madres comunitarias de cada uno de los menores que tienen documentacion pendiente y así poner en conocimiento a los padres de familia reiterando la importancia de que los beneficiarios posean su atencion integral en salud al dia, así como se socializa los perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias , se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , de igual manera se dan recomendaciones nutricionales y se socializa con los padres de familia estas recomendaciones de los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada.		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.1 (4.1.4) subcarpeta 4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1	
7.4.3.8	Guiar a las madres comunitarias de HCB en el fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su función protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificacion. ABRIL : todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamente concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de abril se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: el buen trato , de igual manera se apoya a la agente educativa mediante escuela de padres donde se aborda el tema de crianza amorosa. MAYO : todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamente concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de mayo se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:rutas de atencion para el restablecimiento de derechos ,fortalecimiento de politicas de el buen trato. JUNIO: todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamente concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de mayo se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo ,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial.		ABRIL: Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.3-3.1.1) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.2.1 JUNIO: Carpeta 5 ,subcarpeta 5.2	
7.4.3.9	Apoyar en el marco de la cualificacion a las madres o padres comunitarios respecto a la activacion de la ruta integral de atencion	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se realizan dos reuniones de las UDS El club de los amiguitos y Huellitas de amor. MAYO: Para el mes de mayo se realiza una remision en la UDS las super amigos y se realiza tres actas de seguimiento en las UDS de Mis chiquitinas dos Pulgarcito y La ternura de un niño. JUNIO: Para el mes de junio se realiza tres remisiones (EAS Becerril, UDS Mis patitos , beneficiario Erick Santiago Parra - EAS Porfia 3, UDS Mis dulces sueños, beneficiaria Kelia Samiy Vasquez -EAS Porfia 4, UDS Mundo de los niños,beneficiaria Laura Valentina Arevalo) así como se realiza 4 seguimientos (EAS Becerril,UDS Mis patitos , beneficio lo Erik Santiago Parra-EAS Nueva Epoca ,UDS Mis 13 amiguitos y yo ,beneficiario María Lucia Arevalo -EAS Porfia 3,UDS Niños Jesus, beneficiario Cristhoper Aya Sanchez- EAS Porfia 4, UDS Mis dulces sueños ,beneficiario Erillid Sirley Pardo		ABRIL: Carpeta 3 , subcarpeta 3.4 MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.3 JUNIO:Carpeta 5 ,subcarpeta 5.5	
7.4.3.10	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificacion. ABRIL:En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvenir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad física y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y detección de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vínculos afectivos y documento 23 literatura.) MAYO: En el mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion Porvenir donde se aborda el tema eje ambiental y actividad física y el 26 de mayo en la asociacion de Becerril con el tema de actividad física) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 85 capacitaciones y 3 capacitaciones al talento humano (el 31 de mayo en la asociacion porfia tres trabando el tema de herramientas y orientacion se para la implementacion del enfoque diferencial de derechos y reconocimiento de la diversidad, el 26 de mayo en la asociacion Porvenir se abordo los temas rutas de atencion para el restablecimiento de derechos fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 19 de mayo en la asociacion en onio villavicencio se abordo el tema de estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas y plan sacion de actividades pedagogicas.) JUNIO: Para el mes de junio todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamente concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes reportado se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo ,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial.		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5 ,subcarpeta 5.2	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.4 Obligaciones con el Componente Familia, Comunidad y Redes

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALISTAR, INDICAR INCUMPLIMIENTO O ACCIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.4.1	Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orientar a la madre o padre comunitarios de hacer respectivos seguimiento se realizara mediante lista de chequeo.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. ABRIL: En el mes de abril se realiza la primer validacion de vulneracion de derechos, donde las novedades halladas fueron socializadas con las agentes educativas y padres de familia, o teniendo el proceso a seguir MAYO : Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas a cada una de las UDS JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializo y se oriento a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: N/A JUNIO: Carpeta 5, 5.1	
7.4.4.2	Apoyar la construccion del proceso de caracterizacion de familias cuidadores y de las niñas, niños en la que se tiene en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y etnicos.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. AERIL: Se apoyo en el proceso de caracterizacion. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO:En el mes de junio se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en esta fortalecieido asi dimensiones que se requieran, asi como se realizo apoyo en material virtual abordando este tema con el fin de ser replicados con las madres comunitarias a cada uno de los padre de familia de los beneficiarios		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: N/A JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2, subcarpeta 5.7	
7.4.4.3	Realizar acompañamiento a la madre comunitaria en la construccion del pacto de convivencia con la participacion de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, cuidadores, y el talento humano de la unidad.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. AERIL: Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na. MAYO: Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na. JUNIO:Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subca peta 4.1 (4.1.1) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subc arpeta 5.1 (5. .3) subcarpeta 5.2 (5.2.3)	
7.4.4.4	Apoyar la construccion e implementacion del plan de articulacion interistitucional y comunitaria, para promover redes protectoras para las niñas y los niños	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. AERIL: Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na. MAYO: Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na. JUNIO:Se realizo acompañamiento a la madre comunitaria de acuerdo a lo concertado cone ella mis na.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subca peta 4.1 (4.1.1) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subc arpeta 5.1 (5. .3) subcarpeta 5.2 (5.2.3)	
7.4.4.5	Acompañar en la elaboracion e implementacion un plan de formacion y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responda a sus necesidades, intereses y caracteristicas para fortalecer las practicas de cuidado y crianza de niñas y niños de manera que promueva su desarrollo integral.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. ABRIL: Se brinde acompañamiento a través de las escuelas de padres y material infografico para si cumplir dicha obligacion con ractual. MAYO: Se brinde acompañamiento a través de las escuelas de padres y material infografico para si cumplir dicha obligacion con ractual. MAYO: Se brinda acompañamiento a través de las escuelas de padres y material virtual para si cumplir dicha obligacion con ractual.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.6) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.6) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.2-4.1.3) subca peta 4.2 (4.2.1-4.2.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.2) subcarpeta 5.7	

7.4.5. Obligaciones relacionadas con las acciones de salud y nutrición

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALISTAR, INDICAR INCUMPLIMIENTO O ACCIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.5.1	Verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Cuando se especifica el lineamiento ya en los casos de no contarse, orientar y hacer seguimiento a la familia o cuidadores y adelantar acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. ABRIL: Se realiza la primera verificación de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los ítems mencionados en la obligación contractual, fueron socializadas con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los derechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializo y se oriento a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.1.4) Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.3)	
7.4.5.2	Verificar la existencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo). En caso de no contarse orientar a la madre padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante lista de chequeo.	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. ABRIL: Se realiza la primera verificación de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los ítems mencionados en la obligación contractual, fueron socializadas con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los derechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializo y se oriento a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.1.4) Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.3)	
7.4.5.3	Verificar el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto orientar a la madre o padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante lista de chequeo	FEBRERO: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programe de cualificación. ABRIL: Se realiza la primera verificación de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los ítems mencionados en la obligación contractual, fueron socializadas con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los derechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializo y se oriento a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.1.4) Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.3)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.5.4	Brindar orientaciones tecnicas en la identificacion de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se realiza capacitacion al talento humano y escuela de padres sobre los temas mencionados en la obligacion contractual. MAYO: En el mes de mayo no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a través de las escuelas de padres , el 11 y 12 de mayo abordando el tema de enfermedades prevalentes de la infancia - ETAS , en las UDS mas avanzadas y al mundo magico. JUNIO : En el mes de junio no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a través del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, donde abordan tematicas como enfermedades prevalentes , enfermedades transmitidas por alimentos y la realizacion de material virtual con el protocolo de prevalentes de la primera infancia.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1(3.1.1,3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1,3.2.3) Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.2) Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7	
7.4.5.5	Acompañar y orientar el cumplimiento del ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura MAYO:En el mes de mayo se realiza acompañamiento al talento humano en el componente salud y nutricion mediante capacitacion al talento humano el 16 de mayo abordando la tematica Preparacion y almacenamiento de alimentos. JUNIO: En el mes de junio se apoya esta obligacion contractual mediante la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias dando recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , asi como se entregan recomendaciones nutricionales de los beneficiarios que se hallaron con diagnostico de desnutricion aguda moderada.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.2.6) Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.1) Carpeta 6 subcarpeta 6.1 (6.1.3)	
7.4.5.6	Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad,sin embargo es de aclarar que se tiene contemplado en la propuesta presentada. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril no realiza esta accion debido a que esta programada para el mes de mayo. MAYO: Para el mes de mayo se realiza la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo a le periocidad establecida en el manual operativo, asistiendo una cobertura de 210 beneficiarios. Identificando en los diagnosticos nutricionales dos beneficiarios con diagnostico desnutricion aguda moderada , de la unidad de servicio los trevisos el beneficiario Jhoymar Samuel Lopez Contreras y en la UDS Las dulces suenos la beneficiaria Edgita Valentina Rodriguez Soriano, a los cuales se les llevara a cabo seguimiento en el mes siguiente. JUNIO: Para este mes no se realiza esta accion ya que se llevo a cabo en el mes de mayo , sin embargo se elaboran los perfiles nutricionales a los cuales son socializados con las madres comunitarias , asi como se realiza seguimiento a los niños encontrados con desnutricion aguda moderada anteriormente mencionados, de los cuales el niño Jhoymar Samuel Lopez Contreras de la UDS Los traviesos pasos de estar de estar en desnutricion aguda moderada en respuesta de desnutricion aguda, debido al buen manejo que se ha tenido la madre comunitaria y los padres, se evidencia una leve mejoria en el beneficiario, en tanto a la niña Edgita Valentina Rodriguez Soriano de la UDS Las dulces suenos no es posible hacer seguimiento ya que la madre comunitaria manifiesta que la menor se encuentra enferma en los dias que visito la UDS.	Las visitas para la toma de medidas antropometricas son concertadas previamente con las madres comunitarias sin embargo la diferencia entre la cobertura atendida y la cobertura de los 194 HCB , hacen referencia aquellos beneficiarios que por razones ajenas al desarrollo del convenio en los dias establecidos para la visita no asistieron a la UDS.	Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.4) Carpeta 5 subcarpeta 5.1 (5.1.3)	
7.4.5.7	Acompañar tecnicamente la construccion del Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza socializacion de protocolo plan de saneamiento basico a cada una de las madres comunitarias y posteriormente se envia de manera virtual MAYO :No se realiza esta accion el mes de mayo JUNIO :No se realiza esta accion el mes de junio.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1	
7.4.5.8	Orienta tecnicamente las buenas prácticas de manufactura (BPM)	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL :Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO: Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. JUNIO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.2.6)	
7.4.5.9	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. JUNIO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.2.6)	
7.4.5.10	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. JUNIO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad.		Carpeta 3 subcarpeta 3.1 (3.2.6)	
7.4.5.11	Orienta con las madres comunitarias sobre la promocion de habitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud; en la practica de la actividad fisica, habitos alimentarios y autocuidado.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril la tematica abordas en las UDS. como apoyo y orientacionamiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infancia, desde el componente salud y nutricion se abordaron temas como la prevencion del dengue , enfermedades prevalentes EDA-IRA, buenas practicas de manufactura asi como actividades que fomentan la concientizacion de una buena higiene personal. MAYO: En el mes de mayo se orienta a las madres comunitarias a través de la capacitacion sobre el tema activ del fisica asi como capacitacion de preparacion y almacenamiento de alimentos , asi como el envio de infografia con 5 pasos claves para la inocuidad de los alimentos, en pro de promocionar en cada UDS los habitos y estilos de vida saludable. JUNIO: Para el mes de junio se orienta y apoya a las madres comunitarias a través de la realizacion de material virtual, abordando el tema de estilos de vida, asi como se realiza capacitacion del talento humano acerca de la activ del fisica , de igual manera de acuerdo a los perfiles nutricionales que se socializaron a las madres comunitarias se entregan recomendaciones nutricionales de los niños que se encontraron con diagnostico desnutricion aguda moderada		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1(4.1. - 4.1.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.3)	

7.4.6. Obligaciones relacionadas con el proceso pedagógico

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, RECOMENDACIONES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	PUESTA DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.6.1	Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL : Uno a mas uno de los objetivos del equipo interdisciplinario es apoyar la construccion de la programacion pedagogica en cada una de las UDS. MAYO: El objetivo del convenio de cualificacion es apoyar , empoderar y fortalecer cada una de las actividades de las UDS , no por ello que se realiza el acompañamiento en las propuestas pedagogicas para el mes de mayo. JUNIO: En el mes de junio se llevo a cabo el acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando acciones para que la experiencia pedagogica sea significativa para los beneficiarios, de igual manera se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epicrisegun la tematica programada para el mes de junio.		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4, subcarpeta (4.2) JUNIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.1.3)	

92

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.6.2	Acompañar,Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevado a cabo con las niñas y los niños, enfocado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedagógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral los manuales operativos respectivos a cada cada modalidad y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la agente educativa ,brindando ambientes especiales de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos,relacionados con las actividades previamente en el cronograma establecidas como actividades rectoras, centros de interes el jugueton,grandes artistas. MAYO:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de mayo (celebracion dia de las madres y dia internacional del juego el 28 de mayo) el igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos. JUNIO:En el mes de junio se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de junio (eje ambiental y celebracion del dia del padre o de la familia) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos.		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	
7.4.6.3	Acompañar u orientar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promuevan el bienestar, la seguridad y el buen trato.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL : Para este mes la tematica abordad fue prevencion del dengue , buen trato y lactancia materna MAYO: En le mes de mayo en pro de brindar apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan por el cuidado de las niñas y los niños basado en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque diferencial ,rutas de atencion para el restablecimiento de derechos, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de los niños y niñas ,decalogo de buen trato asi como en la escuela de padres se tratan temas prevencion de violencia intrafamiliar,crianza con limites,practicas en buen trato,ambientes protectores del hogar, crianza con amor entre otros,de igual manera se realiza el envio de infografias, siendo la madre comunitaria y los padres de familia la primera red protectora de cada uno de los beneficiarios. JUNIO : En el mes de junio en pro de brindar apoyo acompañar y orientar acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitacion es al talento humano abordando temas como ruta de establecimientos de derechos y protocolo, estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial, orientaciones pedagogica en el marco de la atencion integral, rincones pedagogicas,seguimiento al desarrollo, fortalecimiento de politicas publicas de buen trato .		ABRIL:Carpeta 3 Subcarpeta 3.1(3.1.6) 3.2 (3.2.8) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 (4.2.1 - 4.2.2 - 4.2.39 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.8)	
7.4.6.4	Orientar la construccion de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se realiza la reflexion sobre la ambientacion de los espacion pedagogicos buscando sensibilizar a las madres comunitarias en la importancia de generar experiencias significativas a traves de estos. MAYO:En el mes de mayo se apoya a la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de mayo (celebracion dia de las madres y dia internacional del juego el 28 de mayo) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos. JUNIO:En el mes de junio se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de junio (eje ambiental y celebracion del dia del padre o de la familia) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos.		ABRIL:Carpeta 3 subcarpeta 3.2 MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	
7.4.6.5	Orientar el proceso de seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y las estrategias para la socializacion con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realizo esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: se brinda acompañamiento en el mes de abril al desarrollo de los beneficiarios mediante la verificacion de vulneracion de derechos , donde las novedades halladas son socializadas con las madres comunitaria y posteriormente con los padres de familia, donde estos adquieren compromisos en pro al desarrollo de cada uno de su protegido. MAYO:En el mes de mayo se aplica esta clausula contractual a traves de la segunda toma de medidas antropometricas, no se realiza verificacion de derechos debido a que se realizo la actividad mencionada anteriormente, sin embargo es importante traer a colacion que las novedades halladas son socializadas con las madres comunitarie y posteriormente con los padres de familia, donde estos adquieren compromisos en pro al desarrollo de cada uno de su protegido. JUNIO: En el mes de junio se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI , acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieren para su desarrollo, de igual manera se realiza remisiones y seguimientos a aquellos beneficiarios que presentan alguna novedad que la profesional considere debe ser focalizada y analizada, por otro lado se realizo el primer seguimiento a verificacion de derechos , socializando asi con la madre comunitaria las nocedades halladas, recalcando la importancia de que el beneficiario se encuentre con su atencion integral a dia, las cuales son socializada por la madre comunitaria a los cuidadores de dichos beneficiarios.		ABRIL:Carpeta 3. subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO: Carpeta 5. subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2. (5.2.3)	
7.4.6.6	acompañar y cualificar en las jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con madre o padre comunitario para fortalecer su trabajo en tertulias pedagogicos	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firmo contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realizo acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se realiza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. MAYO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se realiza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. JUNIO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se realiza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas, realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria.		ABRIL:Carpeta 3.subcarpeta 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1. subcarpeta 5.2 . documento 5.3	

12

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.7. Obligaciones relacionadas con el talento humano

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.7.1	Ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios en el desarrollo de su trabajo en terminos de lineamientos tecnicos de educacion inicial, manuales operativos respecto a la modalidad y fundamentos politicos, tecnicos y de gestion de primera infancia	FEBRERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de los HCB en la propuesta Cofrem. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. MAYO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. JUNIO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas.			

7.4.8. Obligaciones Concernente Administrativa

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.8.1	Acompañar a las madres o padres comunitarios a los procesos de evaluacion de gestion, de resultados y de satisfaccion del servicio en cada uno de los componentes de calidad de la modalidad y, a partir de ello, implementar las acciones de mejora correspondiente.	FEBRERO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. MARZO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. ABRIL No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. MAYO: En el mes de mayo se realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de retizar retroalimentacion en el componente de salud y Psicologia. mes de junio se realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de retizar retroalimentacion en el componente Psicopedagogico , asi como se realiza evaluacion a las capacitaciones brindadas al talento humano en el mes de junio. JUNIO: En el		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.3), subcarpeta 4.2 (4.2.6-PSICOLOGIA) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3-5.2.1) subcarpeta 5.1 (5.1.1)	

7.5. Obligaciones relacionadas con el Sistema Integrado de Gestión

7.5.1. Eje de calidad

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.5.1.1	Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuente con el perfil de Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio	FEBRERO: El 28 de febrero Se realizo envio hojas de vida del equipo interdisciplinario mediante correo electrónico para la verificacion y aprobacion por parte del ICBF, encargado de verificar perfil profesional que sea apto para desarrollar el proceso de cualificacion . MARZO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. ABRIL El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. MAYO:El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico.		FEBRERO: 01. febrero (31.3 ENVIO HOJAS DE VIDA TH) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5	
7.5.1.2	Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades del inicio en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se socializa con el equipo interdisciplinario los siguientes temas: el 29 de marzo RIA,30 de marzo MEED, el 27 de marzo ley 1804, SIGE y Documento 20 el 27 de marzo, para así dar cumplimiento a la obligacion contractual. ABRIL: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario dando en temas como : RIA MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20 para así dar cumplimiento a la obligacion contractual. MAYO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804 DOCUMENTO 20, para así dar cumplimiento a la obligacion contractual JUNIO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (una profesional nueva en el convenio)dando en temas como RIA,MEED,SIGE, LEY 1804 DOCUMENTO 20, para así dar cumplimiento a la obligacion contractual.		MARZO: Carpeta 2,, subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) subcarpeta 3.2 (3.2.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.6)	
7.5.1.3	Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin	FEBRERO: COFREM cuenta con su linea amiga y seccion de PQRF en su pagina web. MARZO: COFREM cuenta con su linea amiga y seccion de PQRF en su pagina web. ABRIL: COFREM cuenta con su linea amiga y seccion de PQRF en su página web MAYO: trimestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realizar 2 veces al año (semestralmente) : se realizara en junio, Sin embargo por parte del equipo interdisciplinario se realiza para cada mes encuesta de satisfacion para asi mejorar su impacto y tener una retroalimentacion. JUNIO : semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realizar 2 veces al año (semestralmente).		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.8	
7.5.1.4	Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencias exitosas que de muestren la mejora en la prestación del servicio.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. MAYO: Para el mes de mayo no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. JUNIO: Para el mes de mayo no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora.			
7.5.1.5	Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda	FEBRERO: Para el periodo reportado ,COFREM se encontraba en tramite para dar inicio a la convocatoria para seleccionar al proveedor. MARZO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. ABRIL: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. MAYO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. JUNIO: Cofrem realiza del 06 al 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor.		MARZO:Carpeta 2, subcarpeta 2.1	
7.5.1.6	Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual	FEBRERO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permitan el uso del Sistema de PQRF. MARZO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. ABRIL: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicacion que permiten el uso del Sistema de PQRF. MAYO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicacion que permiten el uso del Sistema de PQRF. JUNIO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF.			

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.2. Eje de Seguridad de la Información					
7.5.2.1	Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los estándares correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	FEBRERO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información MARZO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información. ABRIL: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. MAYO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio de contrato. JUNIO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del centro.		ABRIL: Carpeta 3, documento 3.7 MAYO: Carpeta 4, documento 4.7 JUNIO: Carpeta 5, documento 5.6	
7.5.2.2	Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato	FEBRERO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. MARZO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. ABRIL: Se firmó compromiso por parte de la documentación pre contractual. MAYO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. JUNIO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual.		01.febrero (01.5 COMPROMISO DE CONFIDENCIALIDAD_0001) MARZO: Carpeta 2.,Subcarpeta 2.3	
7.5.2.3	Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del contrato.	FEBRERO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. MARZO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. ABRIL:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. MAYO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad. MAYO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad.			
7.5.2.4	Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del contrato, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	N/A			
7.5.2.5	Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso. ABRIL: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario, en el mes de abril tenemos el ingreso de dos profesionales. 1 auxiliar de enfermeria y 1 pedagoga, las cuales recibieron induccion. MAYO: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario, en el mes de mayo tenemos el ingreso de tres profesionales. 3 pedagoga, las cuales recibieron induccion. JUNIO: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario, en el mes de junio tenemos el ingreso de una profesional en pedagogia, la cual recibieron induccion.		MARZO:Carpeta 2.subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	
7.5.2.6	Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	FEBRERO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. MARZO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. ABRIL: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. MAYO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. JUNIO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información.			
7.5.3. Eje de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo					
7.5.3.1	Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio	FEBRERO: En la propuesta Cofrem se incluye jornadas de aislamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios. MARZO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. ABRIL: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. MAYO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JUNIO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato		carpeta 01.febrero (01.6 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	
7.5.3.2	Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. ABRIL:Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. MAYO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JUNIO : Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(VIGIA)	
7.5.3.3	Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del contrato	FEBRERO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Fonñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MARZO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Fonñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. ABRIL: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Fonñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MAYO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Fonñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. JUNIO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Fonñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento.			
7.5.3.4	Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: El equipo interdiciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. ABRIL: El equipo interdiciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. MAYO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales.		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(AFILACION SEGURIDAD SOCIAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	
7.5.3.5	Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	FEBRERO: COFREM se encuentra en etape contractual para seleccionar proveedor. MARZO: Se socializa con el equipo interdiciplinario en materia de seguridad y salud en el trabajo. ABRIL: Se realiza inducción al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 auxiliar de enfermería y 1 pedagoga. MAYO: Se realiza inducción al personal nuevo del equipo interdisciplinario 3 pedagoga. JUNIO : Se realiza inducción al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 pedagoga.		ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.3.6	Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuenten con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá cumplirse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio.	FEBRERO: COFREM se encuentra en etapa contractual para seleccionar proveedor. MARZO: N/A ABRIL: N/A MAYO: N/A JUNIO: N/A			
7.5.3.7	Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	FEBRERO: COFREM se encuentra en etapa contractual para seleccionar proveedor. MARZO: El equipo interdisciplinario para su contratación se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auditar de enfermería y una pedagoga. MAYO: El equipo interdisciplinario para su contratación se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. En el mes de mayo se cuenta con el ingreso de 3 pedagogas. JUNIO: El equipo interdisciplinario para su contratación se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. En el mes de junio se cuenta con el ingreso de 1 pedagoga.		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1 (EX MEN OCUPACIONAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(.3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.6)	
7.5.3.8	Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	N/A			
		7.5.4. Eje Ambiental			
7.5.4.1	Cumplir con la política ambiental del CBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento y reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificación. ABRIL: En el mes de abril las profesionales de pedagogia plantean apoyo en las actividades SIGE segun la tematica programada para este mes , alguna de ellas con eje ambiental uso material reciclable . MAYO : En el mes de mayo se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental , sin embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. JUNIO : En el mes de mayo se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, sin embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS.		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2. 7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1(5.1.)	
7.5.4.2	Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta acción , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento y reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificación. ABRIL: El equipo interdisciplinario en su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. MAYO: El equipo interdisciplinario en su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. JUNIO: El equipo interdisciplinario en su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente.			
7.5.4.3	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del contrato	N/A			
7.5.4.4	Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente	N/A			
7.5.4.5	Utilizar cogos removibles y/o carnés para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados	N/A			
7.5.4.6	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato	N/A			
7.5.4.7	Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	N/A			

Observaciones:

Nombre y apellido del Representante Legal de la EAS

HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA

Firma del Representante Legal de la EAS

Nombre y firma de quien revisó

GERMAN PEÑA CABALLERO

Nombre y firma de quien aprobó

REALIZÓ DAYANA MORENO Analista IAN
Visto: GERMAN PEÑA CABALLERO

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento es CONSIDERADA COPIA NO CONTROLADA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

SEDE:	Regional Meta	
	CÓDIGO	**NOMBRE**
SECCIÓN:	50000	**/ DIRECCIÓN REGIONAL META**
SUBSECCIÓN:	50200	**/GRUPO JURIDICO**
SERIE:	57	**CONTRATOS**
SUBSERIE:	1	**Contratos de Aporte**
UBICACIÓN FÍSICA DE LA CARPETA O EXPEDIENTE		
Nombre Carpeta:	CONTRATO 50001732022	**No del expediente:**
Caja:		**Carpeta:**
DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO A SEPARAR		
Nombre documento:	Informe Contractual	
Fecha:		**No. Folio:**
Descripción:	1 CD - ROM	
UBICACIÓN TOPOGRAFÍCA DEL DOCUMENTO O SOPORTE CRUZADO		
Ubicación:		
Estanteria:		**No. Folio o Posición:**
Razón de la separación o enlace:		