Museo Nacional de Colombia

PROCESO SELECCIÓN ESAL No. MC-ESAL-065-2019
EVALUACIÓN DE LOS PROPONENTES: "LA CORPORACIÓN BIBLIOTECA PÚBLICA JULIO PÉREZ FERRERO Y LA ACADEMIA DE HISTORIA DE OCAÑA"

OBJETO:

Aunar recursos humanos, técnicos, administrativos y financieros para apoyar y fomentar actividades del ***Museo de la Ciudad de Ocaña- Antón García de Bonilla*** *tendientes a la conservación, investigación, renovación, comunicación y realización de actividades educativas y culturales, por medio de las cuales se difunda el Patrimonio Cultural Colombiano dirigidas a la ciudadanía en general"*

1. ACADEMIA DE HISTORIA DE OCAÑA

EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA						
ENTIDAD CONTRATANTE	No. CONTRATO	AÑO	VO	SMMLFT	SMMLFC	VP=(VO/SMMLFT)*SMMLFC
Ministerio de Cultura	2853	2018	$ 42.256.003	$ 781.242	$ 828.116	$ 44.791.335
Ministerio de Cultura	483	2018	$ 65.135.816	$ 781.242	$ 828.116	$ 69.043.922
Ministerio de Cultura	292	2017	$ 117.009.757	$ 737.717	$ 828.116	$ 131.347.999
Ministerio de Cultura	2571	2014	$ 266.734.766	$ 616.027	$ 828.116	$ 358.567.607
Ministerio de Cultura	1662	2012	$ 185.032.309	$ 566.700	$ 828.116	$ 270.386.828
					TOTAL	$ 874.137.692

VP: Valor presente de los Contratos Celebrados

Vo: Valor total de los trabajos a la fecha de terminación

SMMLFT: Salario mínimo mensual legal a la fecha de terminación de los trabajos.

SMMLFC: Salario mínimo mensual legal a la fecha de cierre del presente proceso.

El comité evaluador, teniendo en cuenta que en el anexo de experiencia de la ESAL referenció convenios ejecutados con el Ministerio de Cultura y en cumplimiento del Decreto 19 de 2012 por encontrase dichos convenios en las bases de datos del Ministerio, verificó la experiencia relacionada por lo cual la ESAL **CUMPLE** con la experiencia requerida.

EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- **A.** Estatutos de la Entidad**: CUMPLE**
- ***B.*** Política de Gestión documental**: CUMPLE**
- ***C.*** Escrito de la política de gestión manejo de riesgos**: CUMPLE**
- ***D.*** Certificado de existencia y Representación Legal vigente**: CUMPLE**

ASIGNACIÓN DE PUNTAJE

Asignación de puntaje de la experiencia específica de la entidad – máximo 60 puntos.

Conforme a las convenios verificados y referenciados en la propuesta en el anexo de experiencia de la ESAL y luego de actualizar los valores a la fecha del presente proceso,

se identifica que la "ACADEMIA DE HISTORIA DE OCAÑA" cumple con una experiencia de 345% de acuerdo con los términos descritos, por tanto, se le asigna CINCUENTA **(50) puntos.**

Resumen del puntaje asignado:

Criterios de Evaluación	Puntaje
Experiencia de la ESAL	50
TOTAL	**50**

2. CORPORACIÓN BIBLIOTECA PÚBLICA JULIO PÉREZ FERRERO

EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA						
ENTIDAD CONTRATANTE	No. CONTRATO	AÑO	VO	SMMLFT	SMMLFC	VP=(VO/SMMLFT)*SMMLFC
Ministerio de Cultura	865	2018	$ 1.142.900.000	$ 781.242	$ 828.116	$ 1.211.473.239
Ministerio de Cultura	2899	2017	$ 68.100.000	$ 737.717	$ 828.116	$ 76.444.896
Ministerio de Cultura	1664	2016	$ 119.914.515	$ 689.954	$ 828.116	$ 143.927.173
Alcaldía San José de Cúcuta	259	2016	$ 760.550.645	$ 689.954	$ 828.116	$ 912.849.491
Gobernación Norte de Santander	56	2016	$ 488.243.364	$ 689.954	$ 828.116	$ 586.013.186
					TOTAL	$ 2.930.707.985

VP: Valor presente de los Contratos Celebrados

Vo: Valor total de los trabajos a la fecha de terminación

SMMLFT: Salario mínimo mensual legal a la fecha de terminación de los trabajos.

SMMLFC: Salario mínimo mensual legal a la fecha de cierre del presente proceso.

Las certificaciones aportadas en la propuesta permiten evidenciar que la ESAL **CUMPLE** con la experiencia requerida.

EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

A. Estatutos de la Entidad: **CUMPLE**
B. Política de Gestión documental**: CUMPLE**
C. Escrito de la política de gestión manejo de riesgos**: CUMPLE**
D. Certificado de existencia y Representación Legal vigente**: CUMPLE**

ASIGNACIÓN DE PUNTAJE

Asignación de puntaje de la experiencia específica de la entidad – máximo 60 puntos.

Conforme a las certificaciones aportadas en la propuesta y luego de actualizar los valores a la fecha del presente proceso, se identifica que la "CORPORACIÓN BIBLIOTECA

Museo Nacional de Colombia

PÚBLICA JULIO PÉREZ FERRERO" cumple con una experiencia superior al 350% de acuerdo con los términos descritos en la Invitación del Proceso, por tanto, se le asigna el máximo de **sesenta (60) puntos.**

Resumen del puntaje asignado:

Criterios de Evaluación	Puntaje
Experiencia de la ESAL	60
TOTAL	**60**

Fecha: 28/Oct/19

Daniel Castro Benítez
Director
Museo Nacional de Colombia

Ginna Margareth Niño Suárez
Coordinadora
Programa Fortalecimiento de Museos

Cristiam Camilo Pedraza Martínez
Abogado
Museo Nacional de Colombia

José Bernardo Acosta Narváez
Asesor
Programa Fortalecimiento de Museos