NESTAR
MILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

TALENTO HUMANO

Powered by CamScanner

ACTA DE FORMACION TALENTO HUMANO

CIUDAD Y FECHA: 10 de Marzo 2022
COMPONENTE: Familia, Comunidad y Redes Sociales
TEMA: Conmemoración día internacional de la mujer.
DIRIGIDO A: Talento Humano
PROFESIONAL A CARGO: LAUREN SCHOTBORGH CARCAMO-EMILY PAOLA DE AVILA CARAZO.

OBJETIVO

Fortalecer las virtudes de cada una como mujer y resaltar la importancia que tenemos dentro de la sociedad.

DESCRIPCION DEL TEMA:

Este 08 de marzo se celebra el Día internacional de la mujer,
Se conmemora el Día Internacional de la Mujer, formalizado por Naciones Unidas en 1975.

Este especial día, en palabras de la ONU, "se refiere a las mujeres corrientes como artífice de la historia y hunde sus raíces en la lucha plurisecular de la mujer por participar en la sociedad en pie de igualdad con el hombre".

El Día Internacional de la Mujer tiene sus raíces en el movimiento obrero de mediados del siglo XIX, en un momento de gran expansión y turbulencias en el mundo industrializado, en el que la mujer comenzó a alzar cada vez más su voz.

La vida de la mujer en Occidente por aquel entonces era una continua historia de limitaciones: ni derecho a voto, ni a manejar sus propias cuentas, ni formación y con una esperanza de vida mucho menor que la masculina por los partos y los malos tratos.

Se realiza una actividad basada en la importancia de la mujer dentro de la sociedad moderna en la cual cada mujer perteneciente al talento humano recibirá por parte del apoyo psicosocial un memo donde pondrán una palabra con la cual se identifiquen, llevando a reflexionar el valor e importancia que cada una lleva en su ser.

Powered by CamScanner

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO:

Participativa y fundamentada en el diálogo para obtener conocimientos

Obtuvimos con resultado participación por parte de las colaboradoras del Dimf liberando emociones.

RECURSOS:

Marcador y

Papel periódico

Memos

Listas de asistencia

LAUREN SCHOTBORGH C

EMILY DE AVILA CARAZO

RESPONSABLES: EQUIPO PSICOSOCIAL.

Powered by CamScanner

ANEXO FOTOGRAFICO

TEMA: ¿Quién soy como mujer? Conmemoración día de la mujer
DIRIGIDO A: TALENTO HUMANO
OBJETIVO: Fortalecer las virtudes de cada una como mujer y resaltar la importancia que tenemos dentro de la sociedad.





Conmemoración día de la mujer con talento humano

Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa___ Formación del talento humano __X__ Otro: _____

Fecha: 10-3-2023.

Tema: Conmemoración Día de la Mujer Talento Humano

Componente: Familias, Comunidad y redes

GT: Bayunca

Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF Bumeran de Amor

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Karme Pianeta	Aux Pedagogi	Karmepianeta
2	Angies Avila Arroyo	Aux. Pedagogico	Angies Avila
3	Mayra Alejandra Quintana	Docente.	
4	Milena Ramos Jimenez	Docente.	Milena R.
5	Damaris Reyes Alfaro	Docente	Damaris R.A
6	Yeceny Arias Mejia	Aux pedagogica	Yeceny
7	Yuranis Polares Mendoza	Aux. Pedagogico	Yuranis Polares.
8	Roseli Soto Diaz	Docente	Roseli soto
9	Thelma Cotes Avila	Coordinadora.	
10	Melissa Villar Herrera	Apoyo en S.	Melissa V.
11	Doreny Torres Ortiz	Auxiliar R	
12	Queen Schertbergh C.	A. Psicosocial	
13	Eliana Romero A	Docente	Eliana R
14			
15			
16			
17			
18			

Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

JORNADA DE REFLEXION PEDAGOGICA Y TALLER CREATIVO

CIUDAD Y FECHA: Cartagena de India, MARZO 27 DE 2023
COMPONENTE: PROCESOS PEDAGÓGICOS
TIEMPO PROGRAMADO: 8 HORAS
TEMA: CRECIMIENTO Y DESARROLLO INFANTIL
PROFESIONAL A CARGO: TALENTO HUMANO EN GENERAL
MODALIDAD: Familiar, SERVICIO DIMF.

OBJETIVOS:

Reflexionar acerca las condiciones básicas que se requieren para un adecuado crecimiento y desarrollo en la pera infancia y del papel de la familia, el estado, los agentes educativos y la sociedad en general para garantizar las condiciones minas requeridas para el éxito en el crecimiento y desarrollo infantil

DESCRICIÓN DEL PROCESO:

Se inicia la jornada siendo las 8:30 am del día 27 de SEPTIEMBRE de 2023. En primer lugar, se inició explicando que el Crecimiento y Desarrollo es un proceso que permite a los niños y niñas expresar su potencial genético-biológico y adquirir habilidades y competencias en las esferas cognitiva, emocional y social para llegar a ser ciudadanos. Es pilar fundamental para el logro de capital humano y social. Luego de esto se explicaron los elementos básicos y condiciones necesarias para un crecimiento y desarrollo infantil adecuado, partiendo de esto se generó un espacio de reflexión en el que los participantes compartieron experiencias y puntos de vista alrededor del tema. Luego de esto se explicaron las diferentes áreas del desarrollo y los factores potenciadores durante los primeros mil días de vida. Seguido de esto se reflexionó acerca de la importancia de realizar seguimiento al desarrollo infantil desde todas las perspectivas, esto incluye el desarrollo nutricional y las áreas del desarrollo. A partir de esto se habilitó un espacio para explicar a las agentes educativas la manera correcta de diligenciar la escala de valoración cualitativa revisada, dejando claro los tres perfiles de desarrollo como lo son el perfil en riesgo, esperado y avanzado. Luego de esto se realizó un ejercicio práctico de la escala con un estudio de caso en el que los participantes debían identificar el perfil del caso.

METODOLOGIA EMPLEADA PARAEL DESARROLLO

Grupos de trabajo reflexivo

Lectura reflexiva de las guías pertinentes para la construcción del proyecto pedagógico (Referentes técnicos, bases curriculares, Anexo de orientaciones para la

RECURSOS

Listado de asistencia
Referentes técnicos, bases curriculares, Anexo de orientaciones para la construcción del proyecto pedagógico
ESPACIO: UDS BAYUNCA

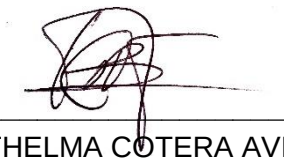
E**VALUACIÓN**

A través de las temáticas desarrolladas el equipo de talento humano logro fortalecer y profundizar los conocimientos con relación a las temáticas abordadas. Es necesario que las agentes educativas adquieran un mayor bagaje conceptual con relación a los referentes técnicos para la educación inicial, siendo estos la ruta para construir proyectos pedagógicos pertinentes.

COMPROMISOS

Continuar leyendo y ampliando el bagaje intelectual en relación con el desarrollo infantil.

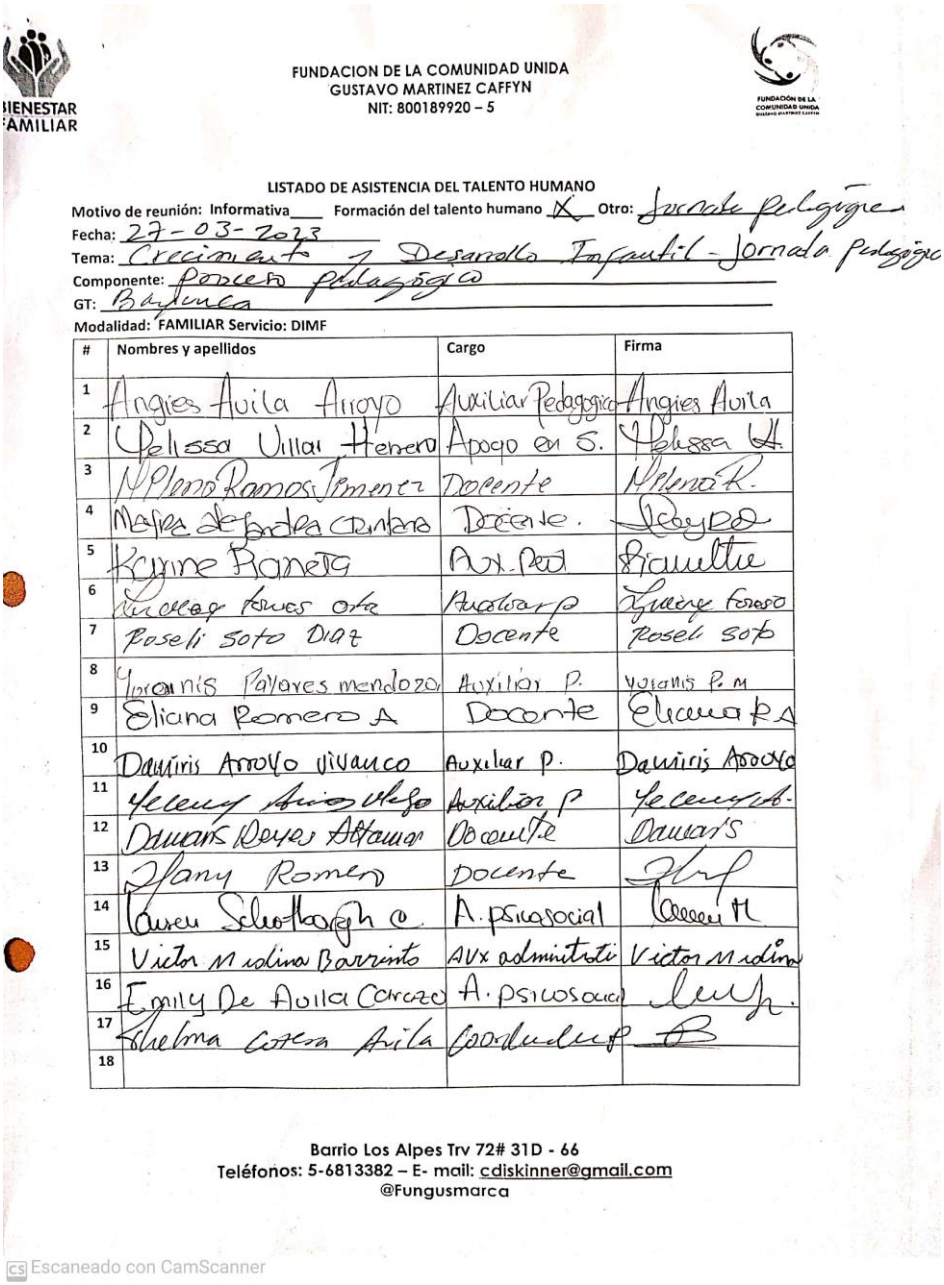
Responsable



THELMA COTERA AVILA

Coordinadora Pedagógica

TEMA: CRECIMIENTO Y DESARROLLO INFANTIL
DIRIGIDO A: Talento Humano
OBJETIVO: Reflexionar acerca las condiciones básicas que se requieren para un adecuado crecimiento y desarrollo en la pera infancia y del papel de la familia, el estado, los agentes educativos y la sociedad en general para garantizar las condiciones minas requeridas para el éxito en el crecimiento y desarrollo infantil



FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa___ Formación del talento humano X Otro: Jornada Pedagogica
Fecha: 27-03-2023
Tema: Crecimiento y Desarrollo Infantil - Jornada Pedagogica
Componente: proceso pedagogico
GT: Barlunca
Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Angies Avila Arroyo	Auxiliar Pedagogico	Angies Avila
2	Melissa Villar Herrera	Apoyo en S.	Melissa V.
3	Milena Ramos Jimenez	Docente	Milena R.
4	Maria Alejandra Cantero	Docente.	[illegible]
5	Karime Ramos	Aux. Ped	[illegible]
6	[illegible]	Auxiliar P.	[illegible]
7	Roseli Soto Diaz	Docente	Roseli Soto
8	Yoranis Palares mendoza	Auxiliar P.	Yoranis P. M
9	Eliana Romero A	Docente	Eliana R A
10	Dayiris Arroyo Vivanco	Auxiliar P.	Dayiris Arroyo
11	Yeleny [illegible]	Auxiliar P	Yeleny A.
12	Dayana Reyes Altamar	Docente	Dayana S
13	Yany Romero	Docente	[illegible]
14	Laura Schoellkopf C.	A. psicosocial	[illegible]
15	Victor Medina Barrinto	Aux administrati	Victor Medina
16	Emily De Avila Carrazo	A. psicosocial	[illegible]
17	Shelma Cotes Avila	Coordinador P	[illegible]
18			

Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

Escaneado con CamScanner

Jornada pedagógica, explicación escala de valoración cualitativa revisada a agentes educativas

BIENESTAR FAMILIAR	**ACTA DE REUNION**	FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

LUGAR: DIMF BAYUNCA	**FECHA: 27 DE MARZO DEL 2023**
HORA DE INICIO: 80:00 a.m.	**HORA DE FINALIZACION:3:00PM**
TEMA A TRATAR: RUTAS DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD Y PROTOCOLO DE VULNERACION EN SALUD, ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, PREVALENTES.	
PREPARADO POR: VILMA BALLESTAS ROJAS-MELISSA VILLAR	
OBJETIVO	
Sensibilizar en el buen manejo de la Ruta de Atención Integral en Salud y Nutrición de manera preventiva.	
ASISTENTES	
Ver Anexo Lista de Asistencia	

TIPO DE REUNION

Reunión con talento humano [x] Reunión con usuarios [ ]

Otra [ ] ¿Cuál?:

ORDEN DEL DIA

- Saludo inicial y bienvenida
- introducción
- desarrollo
- preguntas
- Despedida

Se inicia Formación mediante la Estrategia de Información, Comunicación y Educación-IEC a los padres de familias y/o cuidadores de la fundación de la comunidad Gustavo Martínez Caffyn, de los centros de desarrollo infantil de la modalidad familiar en la presente vigencia. Al inicio de la capacitación se realiza una orientación sobre el objetivo del encuentro y el tema a desarrollar, en este espacio se realiza un sondeo de los conocimientos que tienen los asistentes sobre estos temas, posteriormente se explica los aspectos fundamentales de cada tema, al final de la capacitación se esclarecerán las dudas presentes y las preguntas que surjan al momento de desarrollar la temática.

- Se da continuidad a la socialización de las rutas de atención integral en salud y protocolo de vulneración en salud, la formación se hizo de forma presencial en la UDS se desarrolla la temática aclarando conceptos de: rutas de atención integral de la primera infancia como un conjunto de acciones coordinadas que pretenden satisfacer tanto las necesidades esenciales para preservar la vida, como aquellas que dicen de la relación con el desarrollo y aprendizaje humano, acorde a sus características, necesidades e intereses tanto permanentes como variables, Acceso integral a salud – Plan Obligatorio de Salud, Crecimiento y desarrollo, Inmunización y Prevención de Enfermedades Prevalentes , que es el sistema general de seguridad social de cual los residentes en Colombia acceden al SGSSS a través de la afiliación a una EPS del Régimen Contributivo o una EPS del Régimen Subsidiado, dependiendo de su capacidad económica; De otro lado, respecto de las personas que no cuentan con afiliación ni al régimen contributivo, subsidiado o especial, y que no haya surtido el proceso de afiliación definido en el artículo 236 de la ley 1955 de 2019 (afiliación de oficio), los gastos en salud que se deriven de la atención de esta población sin capacidad de pago serán asumidos por las entidades territoriales; la Afiliación Mediante el registro en el SAT y la inscripción a una sola Entidad Promotora de Salud-EPS o Entidad Obligada a Compensar-EOC. Hasta tanto entre en operación el SAT, la afiliación se efectuará con el diligenciamiento, suscripción y radicación en la EPS del Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud –SGSSS, hoy adoptado en la Resolución 974 de 2016 del Ministerio de Salud y Protección Social; La afiliación automática del recién nacido se efectúa de la misma manera: diligenciamiento, suscripción y radicación en la EPS del Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud –SGSSS, hasta tanto entre en operación el SAT; cuando esté operando: mediante registro en el SAT e inscripción en una sola EPS; vacunación y sus rutas, crecimiento y desarrollo y sus servicio los cuales son:

- Controles de niño sano por enfermera profesional.

- médico general y/o especialista, para evaluar el estado de salud y los factores de riesgo que puedan alterar el proceso de crecimiento y desarrollo del niño.
- Evaluación del estado nutricional.
- Actividades de educación en temas de crianza.
- Consejería en lactancia materna.
- Suplementación con hierro.
- Valoración visual (según los lineamientos del programa de salud visual).
- Actividades de prevención y promoción en salud oral.
- Suministro de antiparasitarios (si lo requiere).
- Estimulación temprana.
- Indicaciones para la alimentación saludable.
- Promoción del buen trato.
- Prevención de accidentes.
- Prevención de enfermedades propias de la infancia (diarrea, neumonía, otitis media supurativa).
- Inteligencia emocional.
- Educación y orientación sobre signos de alarma por los que debe consultar oportunamente.
- Al finalizar la temática expuesta, se abre un espacio participativo donde se resuelven dudas y se evalúa la atención prestada a la información brindada

CONCLUSIONES Y OBSERVACION
Aclarar dudas relacionadas con los ciclos de menú, minuta diferencial y cuando se aplica. • Compartir experiencias que permitirán fortalecer las rutas de atención de las EPS para avanzar en el logro de resultados en salud, satisfacción de los usuarios y eficiencia en la utilización de los recursos. • Dar a conocer el quehacer de las EPS para garantizar el derecho a la salud de sus afiliados. Gozar de los servicios de atención integral en salud y nutrición de los niños, niñas y mujeres gestantes en su entidad prestadoras de servicio a la que pertenecen.

ACUERDOS Y COMPROMISOS /PLAN DE ACCION				
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA PROGRAMADA**	**FECHA DE EJECUCION REAL**	**OBSERVACION**
RUTAS DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD Y PROTOCOLO DE VULNERACION EN SALUD, ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, PREVALENTES.	Sensibilizar en el buen manejo de la Ruta de Atención Integral en Salud y Nutrición de manera preventiva.	27/03/2023	27/03/2023	SOCILIZACION DE LA SEGUNDA PARTE DE LOS PROTOCOLOS DE ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES Y PREVALENTES.

_____ _____

Firma del responsable **firma de asistente**

BIENESTAR FAMILIAR	**ACTA DE REUNION**	FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

Anexos fotográficos

LUGAR: DIMF BAYUNCA	**FECHA: 27 DE MARZO 2023**
HORA DE INICIO: 80:00 a.m.	**HORA DE FINALIZACION:10:0AM**
TEMA A TRATAR: RUTAS DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD Y PROTOCOLO DE VULNERACION EN SALUD, ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, PREVALENTES.	
PREPARADO POR: VILMA BALLESTAS ROJAS- MELISSA VILLAR	





BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa____ Formación del talento humano __X__ Otro: _____

Fecha: 27-03-2023

Tema: Rutas de Atencion Integral En Salud, Enfermedades Inmunoprevenibles y Prevalentes

Componente: Salud y Nutricion

GT: Boyuca

Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Lorena Fonseca	Auxiliar P	Lorena Fonseca
2	Yeraldy Ruiz	Auxiliar	Yeraldy
3	Milena Ramos Jimenez	Docente	Milena Ramos J
4	Eliana Romero Alvarado	Docente	Eliana R A
5	Roseli Soto Diaz	Docente	Roseli
6	Damaris Reyes Atencio	Docente	Damaris
7	Yuranis Palares Mendoza	Auxiliar P	Yuranis Pm
8	Dayiris Arroyo Velasco	Auxiliar P.	Dayiris Arroyo
9	Yony Romero Castillo	Docente	Yony
10	Emily De Avila Caraballo	A. Psicosocial	
11	Dayra Alejandra Cardona	Docente	
12	Angies J. Avila Arroyo	Aux. Pedagogica	Angies Avila
13	Karime Pioneta G	Aux. Pedag	Facultad
14	Lauren Schlotbergh C.	A. psicosocial	Lauren M.
15			
16			
17			
18			

Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

Escaneado con CamScanner

BIENESTAR FAMILIAR	**ACTA DE REUNION**	FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

BIENESTAR FAMILIAR	**ACTA DE REUNION**	FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

ACTA DE FORMACION A TALENTO HUMANO

Ciudad y fecha: Cartagena, 17 de marzo de 2023

COMPONENTE: Familia, comunidad y redes

TIEMPO PROGRAMADO: 09:00- 10:00 AM

TEMAS: SOCIALIZACIÓN DEL PACTO DE CONVIVENCIA, RUTAS DE ATENCIÓN INTEGRAL Y DIRECTORIO DE ENTIDADES.

PROFESIONAL A CARGO: Apoyo psicosocial.

NOMBRE: Luisa Guerrero y Adriana Linero

DIRIGIDO A: Talento humano.

UNIDAD DE SERVICIO: DIMF HIJOS DE DIOS
OBJETIVO:

- Socializar el pacto de convivencia a fin de fortalecer los vínculos afectivos, el cuidado y la seguridad de nuestro entorno laboral.
- Se socializan las rutas de atención integral a la primera infancia y directorio de entidades con el fin de fortalecer los conocimientos del equipo de talento humano frente a las alertas y casos de vulneración de derechos.

DESCRIPCION DEL TEMA:

Actividades realizadas:

1. Saludo de bienvenida y oración inicial
2. Realización de la dinámica
3. Se socializan los temas a tratar con el equipo de talento humano
4. Cierre y despedida.

Se dió inicio a nuestro encuentro de manera presencial en las instalaciones de la sede principal de la Fundación Gustavo Martínez Caffyn, en esta ocasión se cuenta con todos los integrantes que hacen parte del equipo de talento humano. (18)

Primeramente, se les da una cordial bienvenida, luego se hace una oración, la cual es realizada por nuestra coordinadora Ingrid Valencia y se realiza dinámica grupal.

Luego nuestros apoyos psicosociales, Luisa Guerrero y Adriana Linero comparten los acuerdos y responsabilidades que se plasmaron durante construcción del pacto de convivencia. Entendiendo que en la construcción del pacto no contamos con todos los asistentes, en esta ocasión se da paso para ajuste de acuerdos o agregar más de ser necesario. Para lo cual, todos los miembros están de acuerdo con lo construido.

Luego, dialogamos acerca de reconocer los tipos de violencia para saber qué tipo de ruta activar según sea el caso de vulneración de derecho.

Negligencia familiar: Falta de cuidado, aplicación y diligencia de una persona en lo que hace, en especial en el cumplimiento de una obligación. Dentro de la unidad de servicio, con los padres y madres que no son responsables e incumplen no llevando a vacunar a los niños (as) o llevarlos a citas médicas que luego pondrá en riesgo su estado de salud.

Maltrato físico: Supone una agresión física que pone en riesgo la integridad física del niño o niña.

Abuso sexual. El abuso sexual comprende cualquier actividad sexual con un niño o niña (exposición a material pornográfico, relaciones sexuales, tocamientos etc.).

Maltrato psicológico. Se produce cuando se dan ataques verbales contra el niño o la niña, por ejemplo, reprendiéndoles continuamente, ignorándolos o aislándolos. Según datos de la Universidad de MacGill en Montreal (Canadá), 1 de cada 3 niños en el mundo sufre alguna experiencia de abuso emocional.

Maltrato médico. Es el caso de que una persona aporta información falsa sobre la enfermedad de un niño que requiere atención médica, de forma que se le pone en peligro de sufrir lesiones.

Abandono. Un niño o niña sufre abandono cuando no se le aporta comida, refugio, afecto, educación, o atención médica.

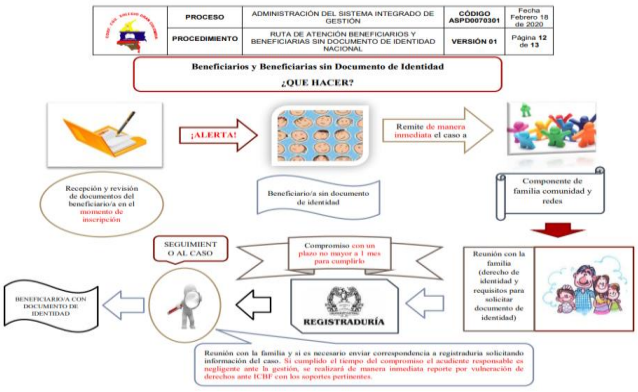
Compartimos con el talento humano la importancia de las rutas de atención y el paso a paso a seguir al interior de nuestra unidad de servicio. Entender que todos somos corresponsables de la integridad y de la salud de cada uno de nuestros participantes

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5



Se socializan las demás rutas que se encuentran publicadas en las instalaciones del GT Hijos de Dios.





Se genera un espacio para dudas, respuestas y conclusiones. Agradeciendo la participación de todos los presentes.

Finalmente, se da paso al siguiente componente que realizará la intervención durante la jornada de nuestro encuentro.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

ENCUENTRO GRUPAL PARTICIPATIVO

RECURSOS:

PORTATIL
PAPELITOS
REFRIGERIO

EVALUACIÓN:

La actividad fue desarrollada de manera exitosa, ya que, el talento humano respondióde forma positiva con respecto a la socialización, además, afirmaron que la información brindada fue clara.

¿Considera que el tema del encuentro fue?

Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 10%
Muy bueno = 90%

¿Te gustó la estrategia utilizada para el tema abordado?

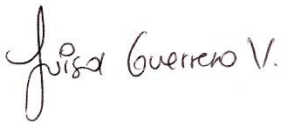
Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 50%
Muy bueno = 50%

¿El manejo del tema por parte del grupo fue?
Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 10%
Muy bueno = 90%

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

FIRMA 

Tarjeta profesional No: 1.002.306.425

FIRMA 

Tarjeta profesional No: 1.102.880.68

Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

ANEXOS



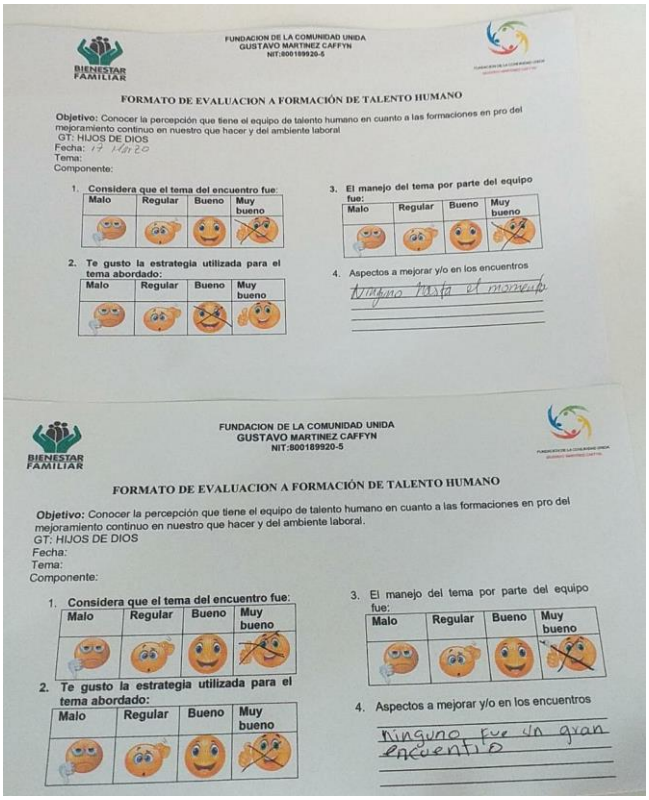




Ciudad y Fecha: Cartagena 17 de marzo de 2023- **Componente**: Familia comunidad y redes -**Tema(s)**: SOCIALIZACIÓN DEL PACTO DE CONVIVENCIA, RUTAS DE ATENCIÓN INTEGRAL Y DIRECTORIO DE ENTIDADES.-**Profesional a cargo**: Trabajadoras sociales **Nombre:** Luisa Guerrero y Adriana Linero- **Dirigido a:** TALENTOHUMANO- **Unidad de Servicio:** DIMF HIJOS DE DIOS

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

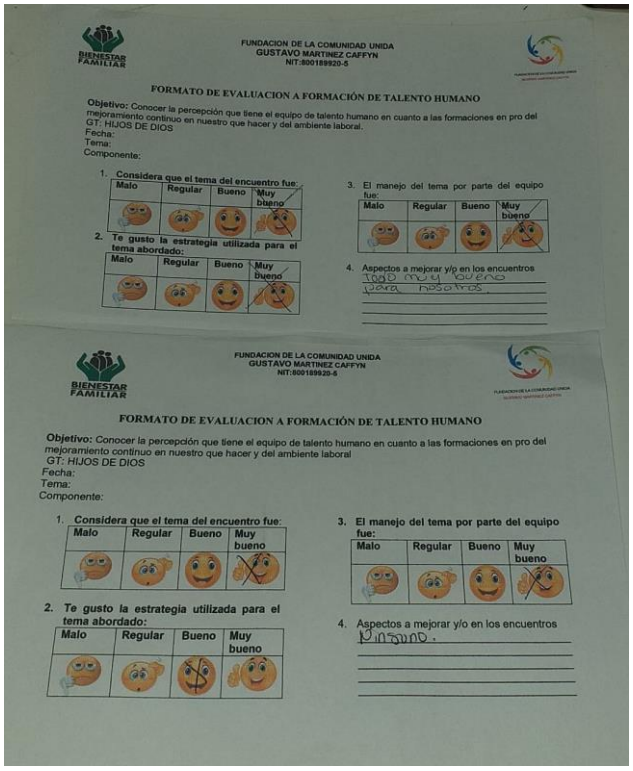
EVIDENCIAS DE EVAUACION A TALENTO HUMANO


FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Ninguno Fue un gran encuentro


FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

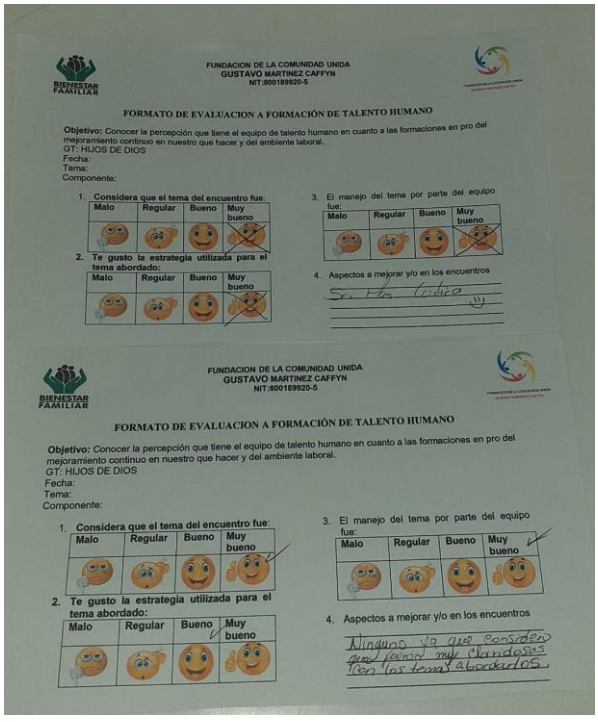
1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Todo muy bueno para nosotros.

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

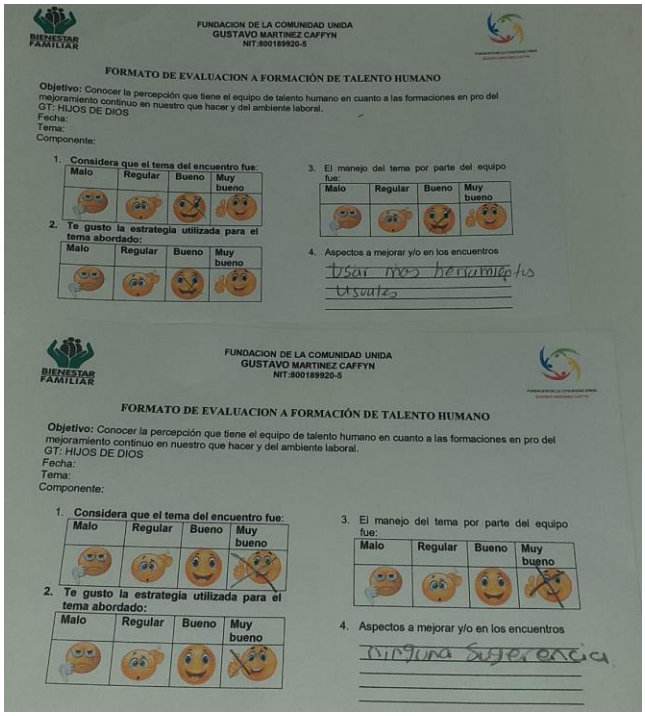
1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Ninguno.


FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZC AFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Ninguno ya que consideo que fueron muy divertidas las actividades


FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Usar mas herramientas visuales

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

FORMATO DE EVALUACION A FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO

Objetivo: Conocer la percepción que tiene el equipo de talento humano en cuanto a las formaciones en pro del mejoramiento continuo en nuestro que hacer y del ambiente laboral.
GT: HIJOS DE DIOS
Fecha:
Tema:
Componente:

1. Considera que el tema del encuentro fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
2. Te gusto la estrategia utilizada para el tema abordado: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
3. El manejo del tema por parte del equipo fue: Malo | Regular | Bueno | Muy bueno
4. Aspectos a mejorar y/o en los encuentros: Ninguna sugerencia

Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT:800189920-5

LISTADO DE ASISTENCIA SOCIALIZACIÓN DEL SERVICIO

DIMF: Hijos de Dios **MODALIDAD:** Familiar

ACTIVIDAD: Socialización pacto RIA - directorio. **FECHA:** 17 Marzo 2023

RESPONSABLE: Luisa Guerrero, Adriana Linero **LUGAR:** Instalaciones principal Fundación G. Martinez Caffyn.

N°	NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCION	NUMERO DOCUMENTO	NUMERO DE CONTACTO	FIRMA
1	Leila Bautista	Hijos de Dios	1.049.492.531	3135726387	Leila
2	Consuelo Ruiz	Hijos de Dios	45758752	3246086354	ConsueloRuiz
3	Andrea Bar	Hijos de Dios	1.143400976	3052076146	Andrea
4	Lucero Romero	Hijos de Dios	1047448063	3016224226	Lucero R.
5	Karina Bol	Hijos de Dios	45765152	3013063197	Karina B.
6	Jaime Abon	Hijos de Dios	45483426	3012665951	Jaime A.
7	Licht Gutierrez	Hijos De Dios	3003218504	1.047420637	Licht G
8	Herney Parada	Hijos de Dios	1003408071	3207508577	Herney Parada
9	Dubys Rios	Hijos de Dios	33.101.393	3005025182	Dubys R
10	Jackeli Cruz	Hijos de Dios	45511828	3012610068	Jackeli
11	Maria Bolivar	Hijos de Dios	1043560219	3016662026	Maite
12	Eymis Martinez	Hijos De Dios	1047411718	3024483310	
13	Wendy Pacheco	Hijos de Dios	1047962089	3217171777	Wendy P.
14	maryuris ee	Hijos de Dios	1007145470	3104546041	
15	Ingrid V.	Hijos de Dios		3114119848	Yuyis V.

Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

FAD- ACTA DE FORMACION.

Ciudad y fecha: Cartagena, 17 de Marzo de 2023.

COMPONENTE: SALUD Y NUTRICION

TIEMPO PRORAMADO: 11:00 AM-12:00PM

TEMAS: SOCIALIZACION DE BPM, PLAN DE SANEAMIENTO BASICO Y RUTAS DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD.

PROFESIONAL A CARGO: APOYOS EN SALUD Y NUTRICION.

NOMBRE: Wendy Pacheco Mercado y Maryanis Rebolledo Rivera.

DIRIGIDO A: Talento Humano.

UNIDAD DE SERVICIO: DIMF Hijos de Dios.

OBJETIVO:

Socializar todo lo relacionado con buenas prácticas de manufactura, plan de saneamiento básico y las rutas de atención integral de salud.

DESCRIPCION DEL TEMA:

ORDEN DEL DÍA: - Bienvenida. - Introducción. - Descripción de BPM. - Descripción de Plan de saneamiento básico. - Descripción de rutas integrales de atención en salud. - Otros.

Actividades realizadas:

Primero se inició con una bienvenida de parte de nuestro componente de salud y nutrición, se conversa acerca del tema a realizar y se pregunta si el talento humano posee conocimientos previos del tema.

Se informa al talento humano previamente para realizar ejercicios prácticos del adecuado proceso de limpieza y desinfección de acuerdo al plan de saneamiento básico de la UDS Hijos De Dios lo cuales están enfocados, a la prevención de la contaminación directa o indirecta de las áreas, espacios, equipos, utensilios y elementos, empleados para manipular, empleados para la manipulación de alimentos. En la unidad de servicio hijos de Dios se implementa el plan de saneamiento, garantizando la higiene y posibles riesgos de contaminación.

Luego como equipo intervenimos y hicimos claridad por medio de un conversatorio acerca de cada tema y como resultado de este dimos conocer que:

BPM: Las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) son los requerimientos generales de higiene en la manipulación, preparación, elaboración, envasado, almacenamiento, transporte y distribución de alimentos para consumo humano, con el objeto de garantizar que los productos en cada una de las operaciones mencionadas cumplan con las condiciones sanitarias adecuadas disminuyendo los riesgos inherentes a la producción.

PLAN DE SANEAMIENTO BASICO: El plan de saneamiento básico tiene como base unos programas en los que se incluyen una serie de normas o disposiciones, con el fin de mantener al establecimiento libre de posibles focos de contaminación, prevenir condiciones que pueden ser ofensivas al consumidor y proporcionar un área de trabajo limpia y saludable.

RIAS: Las Rutas Integrales de Atención en Salud – RIAS—definen las condiciones necesarias para asegurar la integralidad en la atención por parte de los agentes del Sistema de Salud (territorio, asegurador, prestador) y de otros sectores. Ordenan la

gestión intersectorial y sectorial como plataforma para la respuesta que da lugar a las atenciones/intervenciones en salud dirigidas a todas las personas, familias y comunidades, a partir de: i) Acciones intersectoriales y sectoriales orientadas a promover el bienestar y el desarrollo de las personas, familias y comunidades, ii) Atenciones individuales y colectivas para la promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación y iii) Acciones de cuidado que se esperan del individuo para el mantenimiento o recuperación de su salud.

Por ultimo realizamos preguntas de manera didáctica para corroborar la claridad del tema, terminando con total satisfacción.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

SOCIALIZACION.
DIALOGO PARTICIPATIVO.

RECURSOS:

Proyecciones Video Beam

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

EVALUACIÓN:

La actividad fue desarrollada de manera exitosa, ya que, el talento humano respondióde forma positiva con respecto a la socialización, además, afirmaron que la información brindada fue clara.

¿Considera que el tema del encuentro fue?

Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 01%
Muy bueno = 99%

¿Te gustó la estrategia utilizada para el tema abordado?

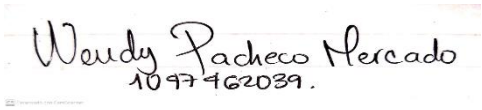
Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 90%
Muy bueno = 10%

¿El manejo del tema por parte del grupo fue?
Malo = 0
Regular= 0
Bueno= 90%
Muy bueno = 10%

Con respecto a los aspectos a mejorar el talento humano de la unidad de servicio coloco ser más lúdico en cuanto al manejo del tema.

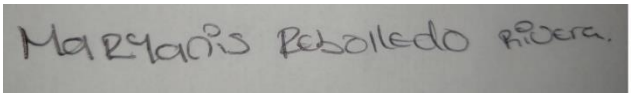
Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5



FIRMA_____

APOYO EN SALUD Y NUTRICION
WENDY JOHANA PACHECO MERCADO
CC: 1.047.462.039
Email: hijosdedios2023fungusmarca.com



FIRMA_____

APOYO EN SALUD Y NUTRICION
MARYANIS REBOLLEDO RIVERA
CC: 1.007.195.470
Email: hijosdedios2023fungusmarca.com

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5



EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS Y LISTADO DE ASISTENCIA







Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIDA GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa___ **Formación del talento humano** X **Otro:** _____

Fecha: 17 de Marzo 2023.

Tema: Socialización Bpm, plan de saneamiento Basico y Rias.

Componente: Salud y Nutrición.

GT: Hijos de DIOS.

Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Herney Parada Millan	Docente	Herney Parada
2	Dubys Rios Palomino	Aux Pedagogico	Dubys Rios P
3	Andrea Benitez Cabarcas	Aux Pedagogica	Andrea B.
4	Liseht Gutierrez Cadena.	Au Docente	Liseht Gutierez
5	Jueeno M Romero prada	Aux pedagogica	Jueeno Romero
6	Consuelo Ruiz.	Docente	Consuelo Ruiz
7	Eynnis Marmon De Arco	Aux Pedagogica	
8	Jacklyne arrazola.	Aux Pedagogico	
9	Kathia Barros M	Aux Pedag	Kathia B
10	Maria Fernanda Bolivar	Docente	Maria Bolivar
11	Yaneth Alvarez.	Docente	Yaneth A
12	Leila Bautista	Docente	Leila B
13	Ingrid Vasquez	docente	Ingrid V
14	Adriana Linero	psicosocial	Adriana L
15	Luisa Guerrero	Psicosocial	Luisa G
16	Maryanis Rebolledo	Nutricion	Maryanis
17	Valentina Torres	Aux administrativo	Valentina
18			

Powered by CamScanner

ACTA DE FORMACION

Ciudad y Fecha	**Cartagena 03 de Marzo 2023**
Componente	**Administrativo y de Gestión.**
Tiempo programado	**9:00 AM- 10:00 AM**
Tema(s)	**IDENTIDAD INSTITUCIONAL (MISIÓN - VISIÓN)**
Profesional a cargo	**Auxiliar Administrativa.**
Nombre	**Valentina Torres Caceres**
Dirigido a	**Talento humano**
Unidad de Servicio	**Hijos de Dios**
Modalidad	**Familiar**

OBJETIVO
Generar espacios que permitan identificar, concientizar y sensibilizar al talento humano sobre la identidad institucional dando a conocer nuestra misión, visión y valores corporativos brindándole al talento humano las principales herramientas para la realización del servicio en la unidad de servicio DIMF HIJOS DE DIOS.

DESCRIPCION DEL TEMA
Orden del día: • **BIENVENIDA** • **DESARROLLO DEL TEMA** • **TALLER.** • **CIERRE Y REFLEXION.** Se procede a dar la bienvenida al talento humano de manera respetuosa y cordial. Después de esto se pasa a realizar una charla participativa con el talento humano sobre los valores que creen que representan a la unidad y sobre la proyección que se tiene a futuro con el programa. Luego se procede a socializar la misión y visión junto con la participación del talento humano. Finalmente se realiza el cierre de la formación y se finaliza el momento.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO
Taller y diálogo participativo.

RECURSOS
Hojas en blanco Colores Lápices Lapiceros

EVALUACION
La actividad fue desarrollada de manera exitosa ya que el talento humano respondió de forma positiva con respecto al taller, además, mostraron que la información brindada fue clara, ya que las respuestas fueron realizadas de manera pertinente, coherente, creativas e ingeniosas. ¿La formación fue dictada de forma clara y precisa? SI= 100% NO= 0%. ¿Las herramientas utilizadas por el profesional para realizar la formación fueron pertinentes? SI= 100% NO= 0% ¿Existe alguna duda con respecto al tema aprendido? Si= 0% NO= 100%

FIRMA Valentinatorres G

EVIDENCIAS.





Ciudad y Fecha: Cartagena 03 de MARZO 2023- **Componente**: Administrativo y de Gestión -**Tema(s)**: Identidad institucional -**Profesional a cargo**: Auxiliar Administrativo **Nombre:** Valentina Torres Caceres- **Dirigido a:** Talento humano -**Unidad de Servicio:** DIMF HIJOS DE DIOS

BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIDA

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa___ Formación del talento humano _X_ Otro: _____
Fecha: 3/03/2023
Tema: Idealidad Institucional, Reglamento interno
Componente: Administrativo y de Gestión
GT: Chiquinquira - Hijos de Dios
Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Kathia E Barrios M	Aux Pedagogica	Kathia B M
2	Andrea Benitez Cabarca	Aux Pedagogica	Andrea B
3	Jackeline Grimón Torres	AUX Pedagogica	Jackeline G.
4	Adriana Jimeno Gonzalez	Apoyo psicosocial	Adriana Jimeno
5	Wendy Pacheco Mercado	Apoyo en salud	Wendy P.M.
6	Marcelis Rebolledo R	APOYO en salud	Marcelis Rebolledo
7	Liseht Gutierrez Cadena	Docente	Liseht Gutierrez.
8	Fanny Alvarez Segarra	Docente	Fanny Alvarez
9	Dubys Rios Palomino	Aux. Pedagogica	Dubys Rios P.
10	Leila Batista Ramos	Docente	Leila B.
11	Eugenio H. Romero Prada	Aux Pedagogical	Eugenio Romero.
12	Herney Jose Parada M	Docente	Herney Parada
13	Wisa Guerra Velásquez	A. Psicosocial	Wisa G.
14			
15			
16			
17			
18			

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ACTA DE FORMACION

Ciudad y Fecha	**Cartagena 03 de Marzo 2023**
Componente	**Administrativo y de Gestión.**
Tiempo programado	**9:00 AM- 10:00 AM**
Tema(s)	**REGLAMENTO INTERNO DEL TRABAJO**
Profesional a cargo	**Auxiliar Administrativa.**
Nombre	**Valentina Torres Caceres**
Dirigido a	**Talento humano**
Unidad de Servicio	**Hijos de Dios**
Modalidad	**Familiar**

OBJETIVO

Generar espacios que permitan identificar, concientizar y sensibilizar al talento humano sobre el reglamento interno del trabajo brindándole el conocimiento de los mecanismos y procesos a seguir en las posibles situaciones que se puedan presentar en el interior de UDS.

DESCRIPCION DEL TEMA

Orden del día:

- **BIENVENIDA**
- **DESARROLLO DEL TEMA**
- **TALLER.**
- **CIERRE Y REFLEXION.**

Se procede a dar la bienvenida al talento humano de manera respetuosa y cordial. Después de esto se pasa a realizar una charla participativa con el talento humano sobre los valores que creen que representan a la unidad y sobre la proyección que se tiene a futuro con el programa.
Luego se procede a socializar el reglamento interno del trabajo donde de plasmas sus deberes, derechos y los procesos a seguir en cada situación que se presenta junto con la participación del talento humano. Finalmente se realiza el cierre de la formación y se finaliza el momento.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

Taller y diálogo participativo.

RECURSOS

Hojas en blanco

Colores Lápices Lapiceros

EVALUACION
La actividad fue desarrollada de manera exitosa ya que el talento humano respondió de forma positiva con respecto al taller, además, mostraron que la información brindada fue clara, ya que las respuestas fueron realizadas de manera pertinente, coherente, creativas e ingeniosas. ¿La formación fue dictada de forma clara y precisa? SI= 100% NO= 0%. ¿Las herramientas utilizadas por el profesional para realizar la formación fueron pertinentes? SI= 100% NO= 0% ¿Existe alguna duda con respecto al tema aprendido? Si= 0% NO= 100%

FIRMA Valentinatorres G

Auxiliar Administrativa

EVIDENCIAS.





Ciudad y Fecha: Cartagena 03 de MARZO 2023- **Componente**: Administrativo y de Gestión -**Tema(s)**: Identidad institucional -**Profesional a cargo**: Auxiliar Administrativo **Nombre:** Valentina Torres Caceres- **Dirigido a:** Talento humano -**Unidad de Servicio:** DIMF HIJOS DE DIOS

BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIDA

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa___ Formación del talento humano _X_ Otro: _____
Fecha: 3/03/2023
Tema: Idealidad Institucional, Reglamento interno
Componente: Administrativo y de Gestión
GT: Chiquinquira - Hijos de Dios
Modalidad: FAMILIAR Servicio: DIMF

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Kathia E Barrios M	Aux Pedagogica	Kathia B M
2	Andrea Benitez Cabarca	Aux Pedagogica	Andrea B
3	Jackeline Grimón Torres	AUX Pedagogica	Jackeline G.
4	Adriana Jimeno Gonzalez	Apoyo psicosocial	Adriana Jimeno
5	Wendy Pacheco Mercado	Apoyo en salud	Wendy P.M.
6	Marcelis Rebolledo R	APOYO en salud	Marcelis Rebolledo
7	Liseht Gutierrez Cadena	Docente	Liseht Gutierrez.
8	Fanny Alvarez Segarra	Docente	Fanny Alvarez
9	Dubys Rios Palomino	Aux. Pedagogica	Dubys Rios P.
10	Leila Batista Ramos	Docente	Leila B.
11	Eugenio H. Romero Prada	Aux Pedagogical	Eugenio Romero.
12	Herney Jose Parada M	Docente	Herney Parada
13	Wisa Guerra Velásquez	A. Psicosocial	Wisa G.
14			
15			
16			
17			
18			